



ВЕСТИ КАМАЗА

ОБНАРУЖИЛ БРАК —
МЕНЯЙ МЕТОДИКУ
КОНТРОЛЯ

3

МИТТУ:
ИЗ РЕГИОНАЛЬНОГО —
В МЕЖДУНАРОДНЫЙ

5

ПОЗДРАВЛЯТЬ — ТАК
ПО РАДИО: ЭКСПЕРИМЕНТ
В РАБОЧИЙ ПОЛДЕНЬ

7

СНАЧАЛА ВЫДЕРЖАТЬ, ПОТОМ ИЗМЕРИТЬ



**НА АВЗ — НОВАЯ КООРДИНАТНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНАЯ МАШИНА.
С ДЕТАЛИ МОЖНО СНЯТЬ ТОЧНЫЕ ПАРАМЕТРЫ ТОЛЬКО
ПРИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ: ПОСТОЯННЫЕ +20 °С
И ДВУХЧАСОВАЯ ВЫДЕРЖКА**

2

ПРЯМО КАК В СТАРЫЕ
ДОБРЫЕ ВРЕМЕНА



Маршрут № 35а оценивают
камазовцы

2

НА ЛИТЕЙНОМ ПРОХУДИЛАСЬ ПЕЧЬ



Всех спасли за 25 минут

4

По вопросам размещения рекламы

**ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU**

ЕАС ТС № RU Д-ВУ.А/32 В.02236 ОГРН 1091650006546 Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»

URBAN

СВЕТОДИОДНОЕ ПРЕВОСХОДСТВО

ЕВРОПЕЙСКАЯ ОПТИКА

SAMSUNG

СВЕТОДИОДЫ SAMSUNG

5 ЛЕТ ГАРАНТИИ

GELIOMASTER™

geliomaster.com

Самая актуальная информация

Самые популярные материалы недели:



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

- Челнинский бизнесмен устроил День мамы для многодетной сотрудницы ЦОБ
- «Вы испортите стены и пол»: челнинских теннисистов не пускают в спортшколу «Витязь» после ремонта здания
- Первые поезда из Татарстана в Крым отправятся в апреле

КАК ВЫГЛЯДИТ МЕЧТА МАМЫ?



Детскими глазами вот так

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВАЯ ТЕХНИКА

КПП-154: надёжная и выносливая

Специалисты «КАМАЗа» разработали новые комплектации одного из самых продаваемых грузовых автомобилей КАМАЗ-65115 с коробкой передач модели 154.

Десятиступенчатая коробка передач КАМАЗ-154 состоит из основной пятиступенчатой коробки передач и переднего двухступенчатого редуктора-делителя. Шасси КАМАЗ-65115 с коробкой передач КПП-154 используется под установку самосвалов, комбинированных дорожных машин, автоцистерн, мусоровозов, бортовых автомобилей как отдельно, так и с краноманипуляционной установкой, а также различного оборудования по желанию клиентов.

Применение КПП-154 позволило снизить цену на автомобиль на 96 тыс. рублей и стоимость обслуживания; расширить варианты установки коробок отбора мощности под установку различных спецнастроек: сверху вместо верхней крышки КП, с правого и левого бока на лючки, от заднего торца; облегчить переключение КПП, так как пять передач включаются рычагом и пять передач — флажком на рукоятке; увеличить количество передач и расширить диапазон передаточных чисел для эффективного и экономичного вождения.



КАМАЗ-65115 с усовершенствованной КПП привлечёт покупателя

АКТУАЛЬНО

Тестируем трамвай № 35а

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Завершился месяц, в течение которого осуществлялось тестирование нового трамвайного маршрута № 35а. «Вести КАМАЗа» выясняли его дальнейшую судьбу.

Напомним, с целью улучшения транспортного обслуживания населения ООО «Электротранспорт» с 10 февраля по 10 марта в тестовом режиме ввёл новый маршрут № 35а по направлению «Сидоровка — кузнечный завод», пролегающий через проспекты Мусы Джалиля, Набережночелнинский, Мира, Сююмбике, Яшьлек. Трамвайный маршрут № 35а практически дублирует автобусный маршрут № 35, поэтому ему дали такой же номер.

— В целях дальнейшего сбора аналитической информации для формирования экономической целесообразности ввода трамвайного маршрута № 35а решено продолжить его тестирование ещё в течение двух месяцев, то есть до 11



За месяц на этом маршруте появились постоянные пассажиры

мая, — сообщил заместитель директора по эксплуатации ООО «Электротранспорт» Вячеслав Мигунов. — Как правило, для более тщательного анализа отводится до 90 дней. Продление тестового режима согласовано с исполкомом города.

Сотрудниками трамвайного управления прово-

ДЛЯ ПОЛЪЗЫ ДЕЛА

Измеряй да проверяй

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На агрегатном производстве АвЗ значительно выросла оперативность и точность настройки обрабатывающих центров и автоматических линий. Повышению качества продукции способствовало открытие лаборатории технических измерений на территории цеха малых серий. Детали отправляют сюда также работники цехов шестерён, передних осей, карданных валов, оригинальных деталей и автоматного-токарного цеха.

Новая координатно-измерительная машина итальянского производства была смонтирована во вновь построенном термоконстантном помещении в конце октября прошлого года. В первую очередь метрологическая поддержка была необходима для освоения выпуска деталей к КАМАЗу-54901, их около 240. При этом универсальное оборудование готово к измерениям продукции самой разной конфигурации и габаритами от трёх метров до нескольких сантиметров в длину. Точность высокая — 2,4 микрона.

Для выполнения различных задач есть целый набор датчиков-щупов, которые можно использовать и в сборе. А ещё техника позволяет работать с 3D-моделями, сравнивать полученные результаты с ними, вести анализ статистических данных. На каждую деталь контролёры измерительных приборов и специального инструмента Ирина Макаренко и Елена Киселёва составляют свою программу.

— В метрологии нет мелочей, надо внимательно прочесть чертёж, правильно установить деталь. Бывает, число снимаемых показателей больше 95, с таким экземпляром не один час проведёшь, — поясняют специалисты. Размещения этой измерительной машины на агрегатном производстве

ждали давно. Чем ближе лаборатория к цеху, тем меньше времени уходит на транспортировку деталей; чем быстрее будет готово заключение по новым образцам, тем скорее займут место на ГСК качественные комплектующие. Но опытные контролёры пыл производителей остужают быстро — чтобы результат измерения был корректным, деталь нужно выдержать при температуре 20 °С не меньше двух часов. Зато потом работа спорится:

— Наладчик получает заключение, вводит корректировки, а потом отправляет на ещё одно измерение уже контрольный образец. Каким бы опытным ни был рабочий, у машины объективные данные, с ними не поспоришь, — улыбается мастер цеха малых серий Сергей Савельев.

— Обмен информацией ускорится. С внедрением цифровых технологий результаты измерений будут сразу поступать на монитор пульта управления обрабатывающего центра, — поясняет начальник центральной заводской лаборатории — главный метролог АвЗ Сергей Меджитов. — Первый шаг — подключение к Teamcenter блока развития, после него будет доступ к базе 3D-моделей. Качество изготовления деталей после этого ещё повысится.

Ждать недолго, новый шаг будет сделан уже в апреле.



Сергей Меджитов: «Чем точнее измерения, тем выше качество»



Калибровка щупа — дело тонкое

Люди говорят

Валикарам Миннеев, слесарь-инструментальщик, кузнечный завод: «Живу рядом с остановкой «Университетская». Благодаря тому, что пустили новый маршрут, на работу стало добираться намного комфортнее: нет толкучки, можно даже сидя доехать».

Михаил Ершов, наладчик, завод двигателей: «Я живу в 11-м комплексе, как пустили трамвай № 35а, пользуюсь только им. На маршрутах добираться очень неудобно, тесно, мест мало, а в час пик, сами знаете, всем надо ехать, причём в одно время. Поэтому трамвай — наше спасение».

Вероника Ильинична, контролёр, завод двигателей: «Маршрут удобный, часто приходится ездить в медгородок, поэтому теперь добираться туда без пересадок».

Татьяна, РМЦ, кузнечный завод: «Знаю, что с нашего участка пятеро человек пользуются этим маршрутом, все очень довольны. Езжу с остановки «Татарстан», в маршрутки уже просто не влезть, они все переполненные мимо проезжают».

Галина Игнатова, технолог, кузнечный завод: «Газели» едут переполненные. Более того, я пенсионерка, а к нам водители относятся не очень вежливо, потому что за проезд мы расплачиваемся не живыми деньгами. Поэтому очень довольна, что теперь есть трамвай № 35а».

Захид Ильдурович, завод двигателей: «Живу в 14-м комплексе, трамвай № 3 к нам не доезжает, приходилось с пересадками ездить. А сейчас прямой рейс».

Татьяна, ШИК, кузнечный завод: «Очень рада, что появился такой маршрут. Трамвай № 35а идеально мне подходит, и в первую очередь по времени. Например, трамвай № 3 приходит позже, практически впритык, а ведь надо ещё добраться до рабочего места, подготовиться к работе. Поэтому теперь только на 35-м маршруте езжу».

гие критерии. Неоценимый вклад в мониторинг вносят и кондукторы, которые делают свои наблюдения и проводят опросы среди пассажиров.

Пока на маршруте № 35а работают три вагона, они совершают три утренних и три вечерних рейса. Все они ориентированы, в первую очередь, на доставку на работу и вывоз обратно сотрудников, занятых на предприятиях, расположенных в промзоне. В основном это камазовцы: работники завода двигателей, кузнечного завода, блока закупок, логистического центра, ООО «АвтоЗапчасть «КАМАЗ» и ЦОБ.

Утренние рейсы отправляются от остановки «Колледж им. Л.Б. Васильева» в посёлке Сидоровка в **5.13, 5.33 и 6.31**, соответственно прибывают на конечную остановку «Кузнечный завод» в **6.20, 6.40 и 7.40**. В конце рабочего дня трамваи отправляются от кузнечно-го завода в **16.07, 16.15 и 17.10**.

дится ежедневный мониторинг пассажиропотока как в городской черте, так и в промышленной зоне, изучаются возрастные категорий челнинцев, предпочитающих трамвайное сообщение, учитываются количество проданных билетов и оплата проезда посредством транспортных карт, а также дру-

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Не доработка, а иная методика контроля

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На «КАМАЗе» с внутренним и внешним браком стараются расправляться жёстко. Свой вклад в копилку этого опыта вносит и кузнечный завод, из года в год демонстрирующий положительную динамику снижения потерь от брака. Если проанализировать период с 2012 года, когда завод стал вновь работать как самостоятельное камазовское подразделение, до сегодняшнего дня, снижение составляет 27%. Только за последний год уровень потерь от брака удалось уменьшить на 13%.

— Потери от брака — это комплексный показатель, который даёт оценку нашей работе в области качества как по внутреннему, так и по внешнему браку, — рассказывает заместитель директора по качеству КЗ Александр Чех. — Положительной динамики удаётся достигать благодаря тщательной работе с наиболее браконосными поковками.

Анализ брака на кузнечном всегда начинается от потребителя и тщательно разбирается по стандартному методу «5 почему». Исследуются два направления: первое — почему дефект не был выявлен на заводе и ушёл к потребителю, второе — почему дефект вообще появился.

— И тут нужно знать специфику кузнечного производства, — поясняет Александр Васильевич. — Для поковки используется, как правило, выборочный контроль с объёмом 5% от партии, и поэтому очень важно, чтобы контролировалось не то, что удобнее и легче нашим работникам, а то, что важно потребителю. Очень часто выясняется, что мы принимаем поковку по одним размерам, а дефекты вскрываются по другим. Мы используем при замерах одни базы, а при мехобработке другие. Объясняется это лишь быстротой изменений технологий у обработчика: если вчера поковка обрабатывалась на одном заводе и на определённых станках, и именно эти базы обработки были обозначены в чертеже, то сегодня после «выравнивания потоков» она может обрабатываться и в другом цехе, и на другом оборудовании, и на другом заводе, и по другим базам — в любой комбинации.

Ярким примером кардинального изменения методики контроля поковок на кузнечном заводе может служить работа над камазовским коленчатым валом 740.11-1005020. В начале 2019 года с завода двигателей в адрес кузнечного вернулось порядка 200 штук. Анализ показал, что заключение о годности поковки специалисты кузнечного делали по одним размерам, а брак шёл по другим. Да и сама разметка поковки требовала сложных



замеров и расчётов.

— Мы пошли на кардинальное изменение методики контроля, отталкиваясь от квалификации работников, условий замеров и применяемого инструмента. Теперь мы контролируем больше параметров, тратя на это меньше времени и упрощая замеры. У нас появилась возможность не только своевременно выявлять отклонения, но и успевать корректировать процесс штамповки.

Другим примером успешной работы в области качества на КЗ может служить



Александр Чех: «К сожалению, информацию об изменениях мы часто узнаем, только когда появляется брак по ранее благополучным поковкам. И тут мы вдогонку корректируем свои методы приёмки или даже меняем технологию штамповки под специфику новой обработки»

Начиная с мая 2019 года, ежемесячные потери от брака на КЗ по камазовскому коленвалу сократились примерно в четыре раза.



Организовав новый пост ОТК, перенеся его с другого конца цеха, удалось обеспечить комфортные условия труда с хорошим освещением для контролёров, сделав помещение закрытым, минимизировав воздействие внешних факторов

по типу поточной. Всё скомоновали в одном месте, оптимизировав процессы перемещения.

— В итоге удалось кардинально переломить ситуацию. Если 2019 год мы начали с 11 тысяч РРМ (количество дефектных изделий на миллион), то закончили его с показателем 4,7 тысячи. Правда, это ещё не является целевым уровнем, но тем не менее, — подытожил Александр Чех и поделился планами: — Сегодня положительный опыт мы тиражируем и на другие поковки. Например, поменяли методику контроля для коленвала «Камминз», эта поковка сейчас — одна из самых браконосных на кузнечном. Пока очень аккуратно, но уже можно говорить, что наметилась положительная тенденция в работе.

Как говорится, дорогу осилит идущий. Так и с браком — только ежедневная рутинная работа, анализ причин, вовлечение рабочих, обучение, обеспечение наглядными материалами, удобными и понятными методами контроля позволят нам снижать издержки от брака. К счастью, есть энергия, есть идеи, как устранять те или иные проблемы, есть команды единомышленников, поэтому мы смотрим в будущее с оптимизмом.

ТОВАР ЛИЦОМ

Балтика, удивись: самая ходовая новинка

«КАМАЗ» принял участие в ежегодной выставке «АСМАП Балтик-2020», которая состоялась в Калининграде 12 марта. Компания в этом году представила на своём стенде седельный тягач КАМАЗ-54901 и шторный полуприцеп НЕФА3-93341-0340201-08.

КАМАЗ-54901 — флагман грузовых автомобилей поколения К5 для магистральных перевозок. Кабина грузовика с ровным полом и шириной 2500 мм отвечает всем современным требованиям, при её создании была сделана ставка на эргономику, удобство и комфорт водителя. Автомобиль оснащён новой автоматизированной коробкой передач, двигателем КАМАЗ совершенно нового типа — рядным Р6, который соответствует лучшим мировым аналогам в своём классе. Ход грузовика сравним с управлением легковым автомобилем. Запас топлива увеличен до 1400 литров, межсервисный интервал — до 120 тыс. км.

Полуприцеп тентованный шторный НЕФА3-93341-08 позволяет перевозить длинномерные неделимые грузы. Благодаря сдвигающейся шторке обеспечивается полный доступ к внутреннему пространству платформы, что существенно сокращает время погрузочно-разгрузочных работ. Грузоподъёмность полуприцепа 32 тонны, размеры платформы 13620х2480х2700 мм.

В рамках выставки состоялась конференция, на которой с докладом «Тягачи КАМАЗ нового поколения К5» выступил начальник бюро перспективных автомобилей ТФК «КАМАЗ» Денис Сахаров.

Ассоциация международных автомобильных перевозчиков (АСМАП) ежегодно проводит подобные встречи и конференции в различных регионах России. В них участвуют крупнейшие производители и ключевые участники рынка автоперевозок.



Так и хочется заглянуть в кабину и узнать, всё ли внутри так же кардинально поменялось, как и снаружи...

НОВОСТИ

Из Челнов — в Петербург, а потом в регионы

В 2018 году Лизинговая компания «КАМАЗ» открыла представительство в Санкт-Петербурге. С культурной столицы России стартовал проект региональной экспансии «КАМАЗ-ЛИЗИНГА», с этого первого офиса начала расти сеть филиалов бренда на территории нашей страны.

Цель проекта — выполнение условия «быть всегда рядом» в работе с клиентами, предоставлять фирменные услуги по лизингу в месте нахождения лизингополучателя, делать камазовскую технику ещё доступнее. Представительство в Северной столице возглавляет Ирина Пятибратова — руководитель с 17-летним опытом в лизинговой отрасли.

Сегодня филиал в Санкт-Петербурге, находящийся по адресу: Верхний 6-й переулок, д. 12А, достойно представляет Лизинговую компанию «КАМАЗ» в Северо-Западном федеральном округе. За два года работы представительства увеличилось количество розничных клиентов, а доля сегмента СЗФО в общем портфеле «КАМАЗ-ЛИЗИНГА» выросла вдвое.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Из печи ушёл, пожарным попался...



По легенде в 6.20 начальнику дежурной смены ОГЭ поступила информация о возгорании электродуговой печи. Износ футеровки привёл к уходу металла через подину и боковые стены. Огонь охватил оборудование и энергетические сети, повредил трубопровод подачи воды и водоохлаждаемые электрические кабели. В результате взрыва возле печи образовался завал площадью около четырёх квадратных метров. Сообщалось о возможном нахождении людей в районе обрушения



На место происшествия прибыли две автоцистерны, машина аварийно-спасательных формирований и «Скорая помощь»

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

...то не сказка, а легенда, по которой прошли учения ГО и ЧС на литейном заводе. Службы и подразделения 11 марта на производстве стального литья отработали план действий при чрезвычайной ситуации с пострадавшими.



Пожарным и спасателям пришлось действовать в условиях задымления. Обнаружив «пострадавших», в первую очередь на них надели маски. Одного из них, с тяжёлыми травмами, доставили в автомобиль медиков на носилках, второго — с лёгкими повреждениями — отнесли на руках



Медики оказывают первую помощь «пострадавшей»

Представитель службы по делам ГО и ЧС «КАМАЗа» высоко оценил действия литейщиков в ходе смоделированной чрезвычайной ситуации. Главный специалист по оперативным вопросам,

оповещению и связи Владимир Бербасов отметил чёткость и слаженность действий руководства и участников учений: «Работа по практической локализации пожара, спасению пострадавших, лик-

видации последствий ЧС силами привлекаемых нештатных аварийно-спасательных формирований, противопожарными расчётами ПЧ-3 проведена оперативно — в течение 25 минут».

Главный инженер литейного завода Ильдар Хакимов, руководитель учений — председатель комиссии по ЧС и пожарной безопасности: «Участники сегодня отработали навыки по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации. Также мы проверили правильность взаимодействия между подразделениями и службами ЛЗ и «КАМАЗа». Целью учений было подтвердить готовность персонала в любой момент отреагировать в соответствии с планом ликвидации аварии. В этом плане расписан сценарий устранения возникающих последствий — оптимальный с точки зрения предотвращения нанесения вреда здоровью работников и имуществу»

ПРОЕКТ ГОДА

Разобрать, чтобы понять



Айрат Галеев: «От точности информации зависит функционирование системы»

Описать всё

В инженерном центре «КАМАЗа» разработаны и утверждены проектные решения и методология трансформации системы обслуживания оборудования. Теперь свою половину пути должны пройти руководители и специалисты отделов анализа и планирования ремонта оборудования подразделений. Именно они внесут в единую нормативно-справочную базу SAP ТОО сведения, на основании которых будет внедрена система оперативного планирования ремонта технологического оборудования.

Директор инженерного центра — главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев и заместитель начальника отдела координации и мето-

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» начался второй этап внедрения проекта по управлению организации ремонтных работ в цифровом формате. Нормативно-справочная база технического обслуживания и ремонта оборудования должна быть сформирована до конца года.

дологии ремонта оборудования Дмитрий Кириллов на встречах в подразделениях компании обсудили детали предстоящей работы с руководителями ремонтных и технологических служб. Самая сложная ситуация — на автомобильном заводе, где находится 9800 единиц оборудования из 26648 наименований общего камазовского списка.

Нужен ключ

— Чтобы ремонтным службам подразделений «КАМАЗа» говорить на одном языке, надо сформировать глоссарий. Информация должна быть корректной и понятной ремонтному и производственному персоналу как отдельного завода, так и всем специалистам компании, — пояснил Дмитрий Кириллов.

В общий реестр будут

включены как база данных оборудования, так и технологические карты. Шаблон для первой части уже разработан — в него, кроме наименования станка и места его нахождения, необходимо внести информацию о влиянии на технологический процесс. От этого будет зависеть стратегия ремонта. В технологической карте должны быть указаны трудоёмкость ремонта, необходимые запчасти и порядок действий, сведения по восстановлению механической, электрической частей и электронной начинки. Образец уже составлен и проходит согласование в Центре обслуживания бизнеса. Должна быть также создана электронная база документов с оцифрованными чертежами и другой необходимой для работы информацией.

Заместители начальни-

ков цехов по технической части и мастера основного производства будут, исходя из этих сведений, формировать заявки на ремонт, а младший командный состав ремонтных подразделений заносить информацию об объёме выполненных работ.

Съесть слона по кусочкам

— Для оптимизации процесса каждое подразделение вносит в информационную базу прежде всего оборудование, характерное для специфики его производства. Для завода двигателей это обрабатывающие центры и станки с ЧПУ, для логистиче-

ского центра — погрузчики, для РИЗа — универсальные станки, АвЗ надо будет сосредоточить внимание на автоматических линиях. Позже сведения будут дополнены другими подразделениями, — пояснил Айрат Галеев.

В первую очередь, нужно внести данные об агрегатах, завязанных в технологической цепочке. На АвЗ это около 6000 единиц. Специалистам отдела анализа планирования ремонта оборудования предложили каждую автоматическую линию для занесения в реестр «разобрать» по обрабатывающим станциям — фрезерным, токарным, свер-

ильным. Сложнее всего будет идентифицировать уникальное оборудование, созданное специально для изготовления оригинальных деталей.

— Главное в этой работе — правильно распределить силы, — уверен главный инженер АвЗ Наиль Замалиев. — После определения номенклатуры оборудования одна часть группы займётся систематизацией и разувязкой, а вторая будет заносить сведения в систему по имеющемуся шаблону.

Первые технологические карты для загрузки в систему SAP будут составлены на следующей неделе.



Специалистам АвЗ надо будет сосредоточить внимание на описании автоматических линий: в каждом из таких агрегатов несколько обрабатывающих станций

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

МИТТУ: встреча с новым



У института новое название, новый логотип и лестница к знаниям

— **Денис Владимирович, переименование — рискованный шаг. Чем вызвана его необходимость?**

— За последние семь лет в стенах института прошли обучение более 800 зарубежных специалистов. В первую очередь это работники сервисных центров, а также представители зарубежных компаний, которые приезжают знакомиться с опытом внедрения бережливого производства на «КАМАЗе». География широкая — от Средней Азии до Южной Америки. И если моторист из Сербии прошёл курс обучения по обслуживанию двигателей, он, согласитесь, должен получить сертификат не регионального, а международного института.

К тому же новое название МИТТУ созвучно английскому словосочетанию meet to — встреча с... С чем? С новым опытом, впечатлениями, практиками.

— **Какие направления обучения сейчас наиболее востребованы заказчиком?**

— Ещё недавно институт в основном обучал методам обслуживания автотехники и управленческим навыкам. Сейчас сфера деятельности значительно расширилась. На нашем новом логотипе четыре цвета, каждый отражает определённое направление обучения. Задача обеспечения сервисного обслуживания «КАМАЗа» обозначена синим цветом, обучение потребителей автотехники — бирюзовым (цели, методика, подходы к обучению у этих сторон разные), управление производством — оранжевым, общий менеджмент — красным.

За год институт проводит около 9000 человекообучений. Такой термин применяется потому, что часть обучающихся в течение года проходит по два курса и более. Преподаватели регулярно выезжают в дилерские центры, ведут активную консалтинговую деятельность.

— **Обучение необходимо для развития бизнеса, но далеко не**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Региональный институт передовых технологий и бизнеса поменял название и сразу вышел на новый уровень. Вместе с именем — теперь он называется Международный институт техники, технологий и управления — началось обновление внешнего облика и внутреннего содержания. На встрече с ректором МИТТУ Денисом Заикиным корреспондент «ВК» решил узнать, как далеко зашёл процесс изменений.

все предприятия инвестируют в профессиональное развитие своего персонала...

— МИТТУ активно развивает дистанционное обучение. В этом формате теоретическая часть вынесена в самостоятельную проработку, с материалом можно ознакомиться на облачной платформе. После тестирования — интенсивный трёх-пятидневный практикум в компактных группах численностью до пяти человек. Благодаря тесному сотрудничеству с «КАМАЗом» институт оснащён новейшим оборудованием: есть двигатель Р6, диагностические приборы, широкий спектр моделей большегрузов, в том числе КАМАЗ-54901, газодизельный 5490 NEO.

В ближайшее время будет меняться система оценок для представителей дилерской сети, прошедших обучение. Чек-листы, по которым выводился общий балл, будут высылаться заказчику. Думаем, это повысит качество подготовки. Ещё один инструмент внедрения улучшений — обратная связь.

— **Переименование учебного заведения совпало с ремонтом помещений. Что нового будет в аудиториях?**

— Занятия должны проходить в комфортных условиях с удобной наглядной информацией, чтобы пробудить интерес. В оформлении следуют актуальным трендам — предпочтение отдаётся спокойным цветам с ярким акцентом, соответствующим направлению обучения. Например, лин-лаборатория с мини-фабрикой процессов оформлена с использованием оранжевого цвета (управление производством); кабинет, где изучаются ИТ-технологии — красный (общий менеджмент). Особое внимание уделяется обустройству площадок для обучения сервисному обслуживанию — в лаборатории ремонта газомоторных двигателей рабочие места удобные, эргономичные. Надеемся, что идеи, внедрённые здесь, обученный персонал перенесёт к себе в дилерские центры.

— **Среди аудиторий замечен кабинет, доступ в который закрыт для обучающихся...**



Для реализации новых проектов ректор МИТТУ Денис Заикин тоже использует инструменты бережливого производства

— Это центр управления проектами, предназначенный для внутреннего обучения. Для управления проектами, не относящимися к «рабочей рутине» института, применяются методология Agile и канбан-доска. Каждый день здесь отслеживается выполнение задач в рамках проектов, принимаются важные решения по всем направлениям развития института: маркетинг, качество обучения, управление персоналом. Пока механизм взаимодействия отработывается в ручном режиме, но скоро появится электронная версия. Методологией мы готовы поделиться.

— **В каком русле продолжится международное сотрудничество?**

— Производители, создавшие с

«КАМАЗом» совместные предприятия, заинтересованы в качественном обучении сотрудников сервисных центров, обслуживающих оборудование, используемое в большегрузах. Сначала Cummins, а затем и ZF сертифицировали лабораторию, тренеров, аттестовали наши учебные программы и признали уровень обучения соответствующим. Мы стремимся расширить круг партнёров, с которыми вместе можем решить задачу качественного обучения и расширения аудитории. Что касается акцента на международный статус, в планах расширять круг иностранных специалистов, желающих пройти курс обучения в нашем институте.

Наш фокус — это практикум. А учиться и учить мы любим и умеем.



Ремонтные работы продолжаются. Общая площадь учебного заведения — 2357 кв. метров

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Все краски Победы

Самых талантливых юных художников выявят среди детей камазовцев. Профком объявил конкурс рисунков и плакатов, посвящённый 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

К участию приглашаются дети работников — членов профсоюза в возрасте от 3 до 17 лет. Рисунки могут быть выполнены на любом материале (ватман, картон, холст и других) формата не менее А4 и в любой технике (масло, акварель, тушь, цветные карандаши, мелки и т.д.). Единственное требование — все работы должны быть оформлены в паспорте с приложением заявки. В правом нижнем углу на лицевой стороне паспорта необходимо разместить информацию об авторе: школа, класс, фамилия, имя, название рисунка. Художественные произведения принимаются в профкомах заводов и подразделений.

При оценке будут учитываться такие критерии, как оригинальность замысла, техника исполнения, композиция, цветовое решение, содержательность, соответствие теме. Работы учащихся художественных школ оценят отдельно.

Лучшие рисунки будут отобраны и представлены в комиссию профкома «КАМАЗа» для подведения общих итогов. Победители получат дипломы и подарки.



Обучение новым программ требует особого внимания

ЗНАЙ НАШИХ!

Красивая победа

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Марсель БАДЫКШИН

Представительница «КАМАЗа», начальник отдела развития ПСК и СМК кузнечного завода Наталья Гращенкова стала победительницей республиканского конкурса «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд». Итоги были подведены и озвучены 7 марта в Казани.

Торжественное мероприятие состоялось в Большом концертном зале им. С. Сайдашева и было приурочено к Международному женскому дню. В нём приняли участие Президент

РТ Рустам Минниханов и государственный советник РТ Минтимер Шаймиев.

Наталья Гращенкова стала единственной представительницей Набережных Челнов, кто был

удостоен звания победителя конкурса в этом году. Напомним, что в 10 номинациях финалистами по итогам зонального тура стали 11 челнинцев. Успеха представительница кузнечного завода достигла в номинации «Моя судьба — моя профессия». Наравне с Натальей Васильевной ещё пятеро женщин из Азнакаевского, Бугульминского, Нижнекамского, Агрызского и Рыбно-Слободского районов были признаны победительницами в этой номинации. Вручая им награды, Минтимер Шаймиев отметил, что «...женщины на многое способны: красиво работать, учиться, воспитывать детей и быть примером в этом».

В 2020 году для награждения изготовлен специальный знак конкурса «Женщина года». Из рук Минтимера Шаймиева его получили победительницы в номинациях «Женщина-мать», «Моя судьба — моя профессия», «Женщина — культура и духовность», «Женщина — учёный», «Бизнес-леди». Всего в этом году в конкурсе приняли участие представители 45 районов Татарстана, изначально было подано 480 заявок по 10 номинациям.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Хакатон — работа или игра?

На этот раз ребята трудились над образовательными технологиями — разрабатывали виртуальный класс физики, игры для изучения математики и биологии.

Один из проектов участники посвятили Победе в Великой Отечественной войне — они разработали виртуальный музей танков. Конкурсанты из старшей группы создали приложение дополненной реальности Art galleries. Благодаря ему через QR-коды, расположенные в различных локациях города, можно познакомиться как с шедеврами мировой культуры, так и с работами молодых художников.

Особый интерес у судей хакатона и его участников вызвал проект «VR binding симулятор» — обучающая игра, моделирующая реальную ситуацию строительства дома. В ней есть несколько уровней, например, можно попробовать себя в управлении краном, других видах работ.

Победителями хакатона стали Булат Муллахметов, Даниил Мережников и Константин Палачёв, озабочившиеся необходимостью повышения культурного уровня горожан и создавшие

В детском технопарке «Кванториум»

на II региональном этапе конкурса по направлению «Разработка приложений виртуальной и дополненной реальности: 3D-моделирование и программирование» прошло соревнование в формате хакатона*. Команды участников в возрасте от 11 до 17 лет искали решения поставленных проблем, а затем в течение четырёх часов работали над проектами в двух номинациях: виртуальная и дополненная реальность.



Победители хакатона Константин Палачёв, Даниил Мережников и Булат Муллахметов думают о повышении культурного уровня челнинцев

Art galleries, а также авторы «VR binding симулятора» — воспитанники челнинского «Кванториума».

*Хакатон (англ. hackathon, от hack (хакер) и marathon — марафон) — форум для разработчиков, во время которого специалисты из разных областей разработки программного обеспечения (программисты, дизайнеры, менеджеры) сообща решают какую-либо проблему на время.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Платим налоги и возвращаем

В разгар декларационной кампании сотрудники налоговой службы проводят выездные встречи с трудовыми коллективами подразделений «КАМАЗа». Одна из них состоялась 3 марта в здании гендирекции. Главный государственный инспектор ИФНС России по г. Набережные Челны Руфат Хазиев подробно рассказал присутствующим о предоставлении декларации о доходах, о получении налоговых вычетов и ответил на поступившие вопросы.



Руфат Хазиев: «От знания законов есть и финансовая выгода»

Декларационная кампания 2020 года стартовала 1 января: до 30 апреля физические лица необходимо отчитаться о полученных в 2019 году доходах. Предоставить декларацию 3-НДФЛ следует в таких случаях: при получении дохода от продажи имущества, находившегося в собственности менее трёх лет; от сдачи имущества в аренду; от источников за пределами Российской Федерации; дохода в виде разного рода выигрышей и при получении иных доходов. Исчисленный в декларации налог к уплате необходимо уплатить не позднее 15 июля 2020 года.

Если вы решили продать машину, которой владели менее трёх лет, то также предстоит заплатить налог. Правда, сумма, не облагаемая налогом при продаже автомобиля, в 2020 году составляет 250 тыс. рублей.

Много вопросов поступило по поводу налоговых вычетов.

Претендовать на них может гражданин РФ, который получает доходы, облагаемые по ставке 13%. Сделать возврат налога можно на покупку жилья, лечение, собственное обучение или обучение ребёнка, на проценты по кредиту.

Имущественные налоговые вычеты

Размер имущественного налогового вычета в 2020 году зависит от фактических расходов налогоплательщика, но ограничен следующими суммами: при расходах на строительство или покупку — 2 млн рублей; при приобретении имущества в кредит — 3 млн рублей.

Претендовать на возврат можно не раньше года после приобретения жилья, но пенсионеры могут перенести срок оформления вычета на три года, предшествующих году приобретения жилой недвижимости.

Налоговый вычет по процентам

Также можно получить налоговый вычет по процентам, которые уплачены по ипотеке или по договору рефинансирования ипотечного кредита. Право на вычет возникает только с момента регистрации права собственности на жилой объект.

Налоговый вычет за обучение

В 2020 году можно получить налоговый вычет, если потратили деньги на образование своих детей, а также братьев и сестёр при соблюдении следующих условий: ребёнку не больше 24 лет; он обучается очно (детсад, школа, вуз и т.п.); договор оплаты образовательных услуг составлен на вас или супруга. Максимальный размер вычета на одного ребёнка составляет 50 тыс. рублей, то есть 6500 рублей к возврату.

Если налоговый вычет оформляете на собственное образование, то деньги можно вернуть за любую форму обучения. Вы можете вернуть до 13% от стоимости оплаченного обучения, но не более 15600 рублей (120 тыс. рублей x 13%). Вернуть налог можно не более чем за три последних года.

Налоговый вычет за лечение

Социальный вычет на лечение в 2020 году можно получить как за оплату своего лечения, так и за супруга,

родителей или ребёнка до 18 лет. Главное, чтобы услуги оказывала организация или предприниматель, у которых есть лицензия на медицинскую деятельность. В 2020 году действуют следующие лимиты: на обычное лечение вернуть получится не более 15600 рублей; на дорогостоящее — без ограничений. Если хотите получить вычет на лекарства, то они должны попадать в списки, утверждённые постановлением Правительства РФ от 19 марта 2001 г. № 201.

К сведению

Заполнить налоговую декларацию по доходам наиболее удобно с помощью компьютерной программы «Декларация» на сайте ФНС России или сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц». С 2020 года у граждан появилась возможность направлять декларации на бумаге не только через налоговые инспекции, но и через МФЦ.

Подготовила Татьяна Парамонова. Фото Виталия Зудина

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка



На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных
сетях
Летай,
Дом.ру, МТС

МЕЖДУ ДЕЛОМ

На праздничной волне

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В последний рабочий день накануне 8 Марта во всех АБК литейного завода вдруг зазвучала романтическая музыка, а приятные мужские голоса поздравляли милых дам с наступающим Международным женским днём.

Самые красивые и нежные песни о женщинах, тёплые слова в адрес прекрасных муз, хранительниц очага и матерей транслировались 6 марта через громкоговорители во всех столовых и коридорах завода с 11 до 13 часов. Организовать импровизированное радиовещание к празднику придумала директор заводского клуба досуга и культуры Амина Гильмиярова.

— Праздник необходим людям, чтобы в коллективе сохранялся здоровый дух, были силы на трудовые свершения. Поэтому появилась идея подарить хорошее настроение всем литейщикам, а не только тем, кого смог бы вместить актовый зал, — рассказала «БК» Амина Ильясовна.

Дальше всё было делом техники. Организаторы связались с начальником отдела сопровождения инфраструктуры ЦИКТ Сергеем Ерёмченко и убедились,



Что нужно для своего радио? Всего-то идея и пара голосов!

что провести радиотрансляцию технически возможно. Коллектив художественной самодеятельности подготовил подборку композиций, посвящённых женщине, перемежая их заранее записанными поздравлениями и пожеланиями. Обращения к милым дамам на русском и татарском языках записали неизменный участник заводских театрализованных постановок, электро-

приятного тембра голоса, молодёжный активист и спортсмен-инструктор Ришат Ибатуллин.

— После трансляции мы получили массу восторженных отзывов. Люди приходили, благодарили, спрашивали о возможности передать поздравление лично от себя. Что ж, не исключено, что мы будем использовать радиотрансляцию и на другие праздники, — заключила Амина Гильмиярова.

ПРОБА СИЛ



Финишная точка — бросок в корзину

Умей маневрировать

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На ПРЗ начались конкурсы профмастерства для молодых работников. В марте тест на уровень подготовки сдадут представители пяти специальностей. Первыми вышли на старт водители погрузчиков цеха транспортно-складских работ.

По традиции сначала участники сдавали теорию. За 10 минут надо было ответить на 12 вопросов по эксплуатации транспортного средства, охране труда, бережливому производству.

Демонстрация практических навыков включала транспортировку тары, длинномерного груза, фигуры маневрирования «Змейка», «Разворот», «Парковка». Завершал дистанцию традиционный бросок мяча в корзину. В этом году организаторы предоставили возможность участникам пройти дистанцию на тех ви-

дах транспорта, на которых они обычно развозят грузы по производственным цехам. В кольцо, к радости руководителей и коллег-болельщиков, попали все конкурсанты, а вот качество выполнения заданий было разным.

Лучше всех с практическими заданиями справилась Виктория Сахабиева. Два года назад она уже одерживала победу в конкурсе, получив таким образом возможность повысить свой квалификационный разряд. И на этот раз её результат снова оказался лучшим.

СПОРТПЛОЩАДКА

Сильные женщины

Работницы «НЕФАЗа» подтвердили истинность высказывания «Возможность преодолеть себя — самое ценное свойство спорта». Для них в преддверии 8 Марта были организованы силовые соревнования в фитнес-центре предприятия.

Дам разделили на две группы: первая — те, кто систематически посещает тренажёрный зал, и вторая — те, кто только начал заниматься, но уже решил проверить свои силы и возможности. Им были предложены четыре дисциплины: жим ногами, обратные отжимания, планка и статическое упражнение «Стульчик». Все участницы справились с заданиями. В том, что не давалось на тренировках, помог дух соперничества.

А вот имена сильнейших. В номинации «Королева планки» лучшими стали Ленера Киселёва и Ирина Глухова. Звание «Леди статика» досталось Ляйсан Ахмадуллиной и Ирине Борисовой. «Железные ноги» у Эльвиры Ганеевой и Светланы Хакимовой, а «Стальные руки» — у Алсу Зариповой и Дианы Аблаевой. И, наконец, «Чудо-женщинами» признаны Чулпан Шакирянова и Миляуша Сайтиева.



Упражнение «Стульчик» только на первый взгляд простое. А попробуйте-ка так продержаться хотя бы минуту!

Жмите, парни!

Работники блока развития Рустам Зиннатуллин и Адель Вильданов заняли первые места в открытом чемпионате г. Набережные Челны по жиму штанги лёжа, который прошёл 1 марта.

Рустам показал лучший результат в весовой категории до 67,5 кг. При собственном весе 64,9 кг он выжал штангу весом 140 кг. Это не первый успех Рустама в подобных соревнованиях. Неоднократно он становился и чемпионом мира по жиму штанги лёжа в своей весовой категории, и был в тройке абсолютных победителей.

Адель занял первое место в весовой группе до 80 кг среди участников 20-23 лет. При собственном весе 76,7 кг выжал штангу весом 117,5 кг. Стоит отметить, что это первое серьёзное соревнование работника.



Рустам Зиннатуллин (слева) и Адель Вильданов — самые сильные в блоке развития. И в Челнах

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Прирост выше инфляции

АО «НПФ «Первый промышленный альянс» начислил на счета клиентов фонда доход за 2019 год.

Доход на пенсионные счета всех клиентов фонда по обязательному пенсионному страхованию (ОПС) начислен в размере 10,8% годовых. В 2019 году количество за-

страхованных лиц, осуществляющих формирование пенсионных накоплений в фонде, составляло более 30 тыс. человек.

Доход на пенсионные

счета всех клиентов фонда по негосударственному пенсионному обеспечению (НПО) начислен в размере 10% годовых. На конец 2019 года вкладчиками камазов-

ской программы НПО стали 7,6 тыс. человек.

Фонд реализует долгосрочную сбалансированную стратегию инвестирования, направленную, в первую очередь, на обеспечение сохранности пенсионных средств клиентов и их прирост в среднесрочном и длительном периоде времени.

В основу управления ак-

тивами заложены принципы оптимального соотношения доходности и надёжности, что позволяет Фонду на протяжении последних лет существенно снизить влияние волатильности фондового рынка на результат инвестирования и обеспечивать своим клиентам прирост пенсионных средств.

Доход, начисленный на счета клиентов фонда в 2019 году, более чем в три раза превышает показатель инфляции за аналогичный период (инфляция в 2019-м — 3%). Таким образом, АО НПФ «Первый промышленный альянс» обеспечил не только сохранность пенсионных средств клиентов, но и их реальный прирост выше инфляции.

ЭХО ПРАЗДНИКА

На все руки мастерицы

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В читальном зале технической библиотеки завода двигателей прошла выставка рукоделия, посвящённая 8 Марта.

Свои изделия принесли работницы отдела анализа эффективности средств производства, отдела надёжности и технологического отдела арматурно-сборочного производства. Разнообразие выставочных экспонатов красноречиво говорит о многогранности талантов и увлечений заводчанок. Чего только нет на выставке: картины из акриловых страз,

игрушки, кукольные одёжки, усыпанные бисером пасхальные яйца и ёлочные шары, бижутерия, вязанные вещи...

«Наши женщины не только профессионалы на работе, но и любящие, заботливые мамы, у которых хватает времени и сил создавать

уникальные поделки для своих детей. Я организовала выставку, чтобы как можно больше людей полюбовались на созданную их руками красоту», — прокомментировала предцехкома технологических отделов Гузель Нугуманова.



А на портрете — мама

С работами, созданными женскими руками, соседствуют произведения детей. Сыновья и дочери сотрудников завода двигателей изобразили своих мам. Выставку так и назвали — «Мама глазами ребёнка».

Ограничений по технике исполнения и выбору материала юным художникам не ставили. Каждый мог реализовать свою фантазию как угодно. А ребята и рады стараться, нарисовали мам и бабушек во всей красе, не забыв приписать к портретам поздравления. Всего на выставку были предоставлены 10 работ авторов в возрасте от 4 до 14 лет. Цеховой комитет не оставил без внимания ни одну картину — каждый участник получил памятный подарок.



Начальник бюро координации отдела анализа и эффективности средств производства Лидия Хуснетдинова связала зайца в японской технике амигуруми: «Это любимая игрушка моей дочери, с которой она практически не расстаётся, согласилась лишь отдать на несколько дней для выставки. Были и другие связанные мной зайцы и мышки, которых она раздарила своим подружкам. Детям такие звери из мягкой плюшевой пряжи очень нравятся»



Ведущий инженер по информации Нина Губайдуллина проводит мастер-класс по алмазной живописи. Занятие это кропотливое, требующее внимания и усидчивости: подхватить щипчиками крохотный страз и наклеить на своё место



Румяные розы на картине, выполненной рукой Нины Ивановны, искрятся и переливаются на свету, вызывая восхищённые вздохи посетителей выставки. Работа заняла у мастерицы около месяца. После выставки она отнесёт «алмазное» полотно в багетную мастерскую, где его вставят в рамку. Дома у Нины Губайдуллиной уже приготовлено видное место на стене для дивного букета. Всего за пять лет увлечения у неё набралось около 30 картин, часть из них подарена родственникам и друзьям

Всё для тебя — рисунки и поэмы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На АвЗ 8 Марта посвятили два конкурса: дети рисовали признание «Единственной маме на свете», а коллеги сочиняли милым дамам стихи, готовили коллажи и видеоролики.

Юные художники создали более 130 шедевров. Одни аккуратно вырисовывали самый лучший подарок для мамы — цветы, а другие — портреты героинь праздника. Определить победителей членом жюри из профкома было непросто. «Каждая работа уникальна по содержанию, эмоциональна, красочна», — мнение предцехкома цеха тормозов Ирины Паршиной разделяют все заводчанки, посетившие экспозицию.

Первое место в младшей возрастной категории — у пятилетней Юлии Куншиной, дочери начальника центральной лаборатории промышленной электроники Марины Куншиной. Победительницей в возрастной группе от 7 до 11 лет стала девятилетняя Залина Халиева, дочь слесаря МСР цеха комплектации и сдачи автомобилей Юлии Халиевой. В старшей возрастной группе лучший рисунок у 12-летней Алсу

Габдрауповой, дочери инженера цеха средств механизации Наргиз Габдрауповой.

Рисунки учеников художественных школ оценивались отдельно. Лучшей признана работа Нади Остаповой, дочери слесаря МСР цеха сборки оригинальных автомобилей Светланы Остаповой.

Сами заводчане накануне праздника тоже не стеснялись в выражении своих чувств, поздравления готовили бригадами, цехами, отделами. Победителями стали: цех комплектации и сдачи автомобилей, порадовавший видеопоздравлением; оператор цеха тормозов Елена Бухарова с поэтическими строками; мастер цеха ремонта обслуживания оборудования, напольной техники и ГПМ Владимир Поникаров, сразивший оригинальностью идеи; и коллаж коллектива бригады отдела анализа и планирования ремонта оборудования.



В каждом рисунке — признание в любви



Нет теплее маминых объятий!

Прекрасна как весна

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В АБК «КАМАЗ-Энерго» накануне 8 Марта руководители подразделения и представители профкома встречали милых дам поздравлениями, цветами и музыкой. А ещё здесь появилась праздничная фотозона. Приятный сюрприз себе и коллегам преподнесли специалисты бюро по производственно-техническому обеспечению и метрологии.

— На создание инсталляции вдохновила ранняя весна, захотелось перенести нежные краски поближе к рабочему месту, а заодно согреть солнечными лучами коллег, — пояснила главный специалист бюро Наталья Шашацкая. — Замысел созрел быстро, ведь это время года самое долгожданное, оно радует нас бегущими ручьями, зелёными куртинками, первоцветами и щебетаньем птиц.

В бюро работают семь специалистов. Все мастерицы дружно взялись за дело: одни во время обеденного перерыва вырисовывали лик весны, другие выплетали из лент нежно-зелёные косы и голубые лучи рек, создавали композицию из цветов. Несмотря на то, что панно получилось солидным по размеру — более трёх метров, выглядит оно лёгким, нежным, воздушным. Женщины, выбрав наиболее удачный ракурс для фото, даже обозначили место для позирования. И оно не пустует! Пусть праздничное настроение радует много-много дней. Весна-то ещё только начинается!



Подошёл к фотозоне — и окупился в весеннее настроение

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодический выпуск — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.