



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 6 (3985)
6 марта 2020 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ДО МАЙСКИХ
ДЕРЖИМ ТЕМП

2

ВСЁ О КОРОНАВИРУСЕ,
КРОМЕ СЛУХОВ

3

ПЛОХИХ ПОДАРКОВ
НЕ БЫВАЕТ. НО ЕСТЬ
СВОИ НЮАНСЫ

8

ПРЕКРАСНОЕ СРЕДИ МАШИН



В БУДНИЧНОЙ РУТИНЕ НЕ ВСЕГДА ЗАМЕТИШЬ,
КАКАЯ ОНА, ТВОЯ КОЛЛЕГА. А ОНА ВНИМАТЕЛЬНАЯ,
ЗАБОТЛИВАЯ, ЧУТКАЯ, С ИНТЕРЕСНЫМ ХОББИ.
ДА И ПРОСТО ПРИЯТНО ПОСМОТРЕТЬ!

4-6

ДВА ПОДХОДА МАЛЯРА
ЗАМЕНИЛ ПОРОШОК



Теперь слой прочнее

2

ЖЕНЩИНА КАК КАРТИНА



И каждая хороша по-своему

6

СНЕГ ПОШЁЛ –
И ЛЫЖИ ЗАСКОЛЬЗИЛИ...



прямиком к медалям!

7

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

ВЕСТИ
КАМАЗА

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг в 18.00

22
кнопка

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

Самые популярные материалы недели:



- Союз любви и творчества: муж членники Иры Смелой Илья Прусикин едет на «Евровидение»
- Начальник ГИБДД Радий Кадиков: «Экзамен по вождению сдают только 58% курсантов»
- Челнинец на домашнем компьютере в одиночку создал фантастический фильм

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЯ

На ПРЗ новый директор

В последний день зимы на прессово-рамном заводе произошли кадровые назначения.

С 29 февраля директором ПРЗ назначен Сергей Птичкин, ранее работавший директором производства каркасов кабин ООО «ДК РУС».



Сергей Николаевич родился в 1976 году в Набережных Челнах. В 1999 году окончил Камский политехнический институт по специальности «Технология машиностроения». Молодым специалистом трудоустроился на ПРЗ и прошёл путь от инженера-технолога до заместителя директора по производству.

Женат, воспитывает двоих детей.

Виктор Мраков, экс-директор ПРЗ, продолжит работу на заводе в должности главного инженера. Напомним, на «КАМАЗе» он трудится с января 1990 года.

КОРОТКО

На «КАМАЗе» с начала марта вырос суточный темп сборки автомобилей — со 160 до 170. По словам директора департамента управления производством Александра Лаврова, это связано с увеличением заказа на грузовики от ТФК «КАМАЗ».

НОВОСТИ

Заказами на апрель обеспечены

В апреле «КАМАЗ» будет работать по стандартному графику пятидневной рабочей недели. Производство в полном объёме обеспечено заказами и комплектующими.

На заседании штаба по противодействию экономическим последствиям коронавируса было доложено, что производство обеспечено комплектующими на апрель полностью и выполнит месячный план. Необходимости корректировать график работы нет, вопрос неполной рабочей недели во второй половине апреля снят. Напомним, эта мера обсуждалась в связи с риском снижения объёма поставок комплектующих из Китая, вызванным обострением эпидемиологической ситуации с коронавирусом.

Своевременная работа с поставщиками, подбор альтернативных партнёров в случае неготовности основных поставщиков стабильно продолжать поставки по заключённым договорам позволили компании оперативно реагировать на изменения и держать ситуацию под контролем. Ещё в январе, оценив по просьбе «КАМАЗа» потенциальные угрозы и собственные возможности, большинство поставщиков подтвердили свои обязательства. Тем же, кто не смог гарантировать поставки, нашли альтернативу.

Глаза для К5

На предприятии Группы «Объединённые автомобильные технологии» (ОАТ) изготовлена первая партия блок-фар для автомобилей КАМАЗ поколения К5.

К освоению нового производства в ООО «Автосвет» приступили в ноябре 2019 года. Тогда на предприятии был осуществлён монтаж и запуск сборочной линии для производства блок-фар к автомобилям КАМАЗ. Проектировщик и изготовитель сборочной линии — китайская фирма Jinway.



Эти блок-фары будут обеспечивать безопасность К5 на дорогах

Тестовые образцы фар получили в декабре. Первая партия фар в количестве 42 комплектов была собрана и отгружена на сборочный конвейер «КАМАЗа» в январе 2020 года. Общая производительность новой сборочной линии — 30 изделий в час.

ПРОЕКТ ГОДА



«Потребитель должен быть доволен качеством окраски», — уверен Рамиль Рафиков

Ещё недавно все воздушные баллоны (41 модель), поступающие из цеха шасси, шли по подвесному толкающему конвейеру на 008-ю линию окраски. Там они сначала оказывались в ванной агрегата подготовки поверхности, а потом грунтовались методом электрофореза. Потом дороги комплектующих расходились: большая часть баллонов после сушки шла на главный сборочный конвейер АвЗ, но для большегрузов нового модельного ряда и машин в тропическом исполнении путь до конечной станции был неблизким. Они отправлялись через весь корпус ПРЗ в цех окраски-2, где маляры наносили ещё два слоя эмали для обеспечения требуемой толщины покрытия. Между тем во время долгого пути ресиверы время от времени получали механические повреждения покрытия — царинки и сколы, и снова отправлялись на доработку.

— Проект внедрения новой технологии в рамках «Реинжиниринга автопроизводства» должен был значительно сократить этот путь и улучшить качество продукции, — поясняет начальник цеха окраски-1 Рамиль Рафиков. — Оборудование для линии порошковой окраски стало поступать на завод в мае прошлого года. За несколько месяцев были смонтированы зона маскировки, кабина нанесения порошковой краски,

**Закрепить порошком**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В цехе окраски-1 на прессово-рамном заводе запущена автоматическая линия порошковой окраски ресиверов. Качество нанесения покрытия значительно улучшилось, а потери снизились в несколько раз.



Показатели работы линии под контролем



Ресиверы в порядке!

печь полимеризации, камера маскировки, где на резьбовые отверстия устанавливают специальные защитные колпачки и заглушки, а также дорабаты-вают дефекты окраски, световой портал для контролёров ОТК и отдельная ветка подвесного толкающего конвейера. Производительность линии — 192 детали в час. Значительно улучшились условия труда на новом участке, здесь стало гораздо светлее.

На автоматической линии порошок наносится электростатическим способом напыления (в краскоприготовительном отделении нет необходимости), проходит полимеризацию при температуре 180 °C и формирует монолитный слой лакокрасочного покрытия толщиной не меньше 80 микрон.

— На детали защитный слой получается ещё прочнее, — уверена контролёр ОТК Татьяна Куренкова, оценивающая качество не один десяток лет. В каждой из семи контрольных точек ресивера на дисплее толщиномера высвечивается не меньше 100 единиц.

После запуска линии улучшился и главный показатель качества — коррозийная стойкость в солевом тумане сварных швов. Раньше он составлял 300 часов, а сейчас — 1000 часов. С учётом бизнес-плана производства экономический эффект от внедрения порошковой окраски за 2020 год составит около 7,5 млн рублей.

Удачный опыт будет тиражироваться. Сейчас идёт модернизация 4-й окрасочной линии, там порошковая окраска будет напыляться на детали шасси большегруза.

Нанесение порошка идёт в автоматическом режиме

Идёт замер толщины слоя краски



АКТУАЛЬНО

Ждать вирусов не будем

12 сотрудников «КАМАЗа» после командировок попали на карантин. Они вернулись из стран с неблагополучной ситуацией по коронавирусу. Временно изолированы от контактов с внешним миром не только сами работники, но и члены их семей.

Дюжина на карантине

«Эти работники пробудут на карантине 14 дней, согласно предписанию Роспотребнадзора. У них взяты и отправлены в специальную лабораторию на исследование пробы биоматериала. Окончательное заключение о наличии или отсутствии опасной инфекции делается после получения результата анализов. При отрицательном — через 10 дней проводится повторный забор биоматериала. На данный момент подтверждённых случаев заражения COVID-19 на предприятии

нет», — сообщил заместитель гендиректора по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин.

По его словам, на период вынужденного отсутствия на работе сотрудники получают больничный. Об этом говорится в приказе гендиректора. Кроме того, в документе предусмотрены меры медицинской и материальной поддержки работников на карантине: «Они будут обеспечены минимальным набором медикаментов, средствами индивидуальной защиты и продуктами питания. Это

избавит находящихся на карантине от необходимости выходить в магазин за продуктами и выступать потен-

циальными разносчиками инфекции», — добавил он.

* * *

Александр Ушенин призвал не распространять слухи и не доверять фейковым новостям из мессенджеров и соцсетей — достоверную информацию предоставляют только официальные источники.



Инструкции по защите от инфекции размещены на самых видных местах во всех подразделениях предприятия и разосланы по корпоративной почте



ЗНАЙ НАШИХ!

Ум живой, идей вагон



Так рождается изобретение

Накануне состоялось заседание рабочей группы по подведению итогов смотра и конкурсов по изобретательству и рационализации за 2019 год. Комитет по изобретательству и рационализации назвал имена лучших камазовцев, создавших технические решения, направленные на экономию материально-энергетических и трудовых ресурсов, на повышение качества и конкурентоспособности выпускаемых автомобилей.

По итогам смотра на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди организаций и подразделений ПАО «КАМАЗ» первое место присуждено коллективу завода двигателей, на втором месте литейный завод, а третье место разделили автомобильный и кузнецкий заводы.

В конкурсе «Лучшее изобретение (полезная модель) года» первое место заняла

Результаты изобретательской и рационализаторской работы, организованной в ПАО «КАМАЗ», из года в год привносят значительный положительный вклад в развитие предприятия. Экономия от их использования в 2019 году составила 324,4 млн рублей.

«Установка для обрезки прибыль отливок деталей типа картер сцепления» (Л3). Её авторы — Виктор Горелов и Магсум Шарипов. Второе место досталось полезной модели Айдара Зиятдинова и Виталия Мартемьянова под названием «Механизм блокировки рессоры подвески транспортного средства» (Ав3). На третьем месте «Система вентиляции картера коробки передач силового агрегата» (ЗД), авторами которой выступают Юрий Козлов и Елена Разумова.

По итогам конкурса «Лучшее рационализаторское предложение года» также определены три призовых места. Это «Модернизация токарных станков с ЧПУ модели UT-200 путём установки револьверных головок»

Меры против COVID-19

На заводах и в подразделениях также предпринимаются меры для того, чтобы обезопасить работников от распространения коронавируса:

- Приняты ограничения по командировкам в страны, неблагополучные с точки зрения распространения коронавируса. Туда категорически запрещены поездки. Зарубежные командировки в целом под запретом, если отказ от поездки не связан с остановкой производства, нарушением контрактных обязательств, важных для компании встреч.
- Закуплены средства личной гигиены: дезинфицирующие салфетки, специальные жидкости, приборы для обеззараживания воздуха. На следующей неделе мы их начнём раздавать и устанавливать в рабочих помещениях. Увеличена частота санитарной уборки помещений. Одна из мер профилактики — регулярная обработка поверхностей, особенно дверных ручек. Эти меры призваны защитить не только от коронавируса, но также от гриппа и ОРВИ. По сравнению с показателями прошлых лет, по ряду заводов отмечается снижение уровня заболеваемости — не в связи с принимаемыми сейчас мерами, так как эффект они покажут не сразу. Но будем надеяться, что получится усилить эту положительную тенденцию.
- Выпущена и распространена среди коллективов инструкция «Как защититься от гриппа, коронавируса и ОРВИ». Ведь личная гигиена и забота об иммунитете — главное средство борьбы с инфекцией.
- Уже на следующей неделе в местах скопления людей появятся системы кварцевания для обеззараживания воздуха. Их устанавливают в коридорах, переговорных, столовых. Медпункты получат приборы для бесконтактного измерения температуры — пиromетры. Ими смогут воспользоваться все руководители, чтобы замерить температуру у работников и выявить заболевших. Поэтому что иногда, к сожалению, бывают случаи прихода на работу с температурой. А такой сотрудник выступает потенциальным разносчиком инфекции. Поэтому особенно важна личная ответственность каждого руководителя и работника — если заболел, оставайся дома.
- На случай активного распространения коронавируса будет подготовлено помещение в одном из корпусов оздоровительного комплекса «Саулык». Заражённым там обеспечат лечение, питание и круглосуточное медицинское сопровождение.

Языком цифр

1150 человек приняли участие в изобретательской и рационализаторской деятельности «КАМАЗа» в 2019 году.

1432 изобретения и рацпредложения использовано в производстве в 2019 году.

324,4 млн рублей сэкономлено от использования изобретений и рацпредложений в 2019 году, в том числе:

- **1097,5** т металла;
- **810** тыс. кВт/час электроэнергии;
- **5,3** млн рублей заработной платы;
- **17,4** млн рублей на инструменты;
- **2,4** млн рублей — на топливо;
- **15,2** млн рублей составило сокращение потерь от брака.

101 заявка подана в 2019 году в Роспатент на выдачу патентов и свидетельств.

121 охранный документ получен на новые разработки «КАМАЗа».

лый Мартемьянов.

По итогам конкурса «Лучший рационализатор года» первое место занял главный специалист по сборке кабин Ав3 Иван Макарченков, второе — мастер центральной лаборатории технологической точности ЗД Игорь Семёнов, третье место разделили главный специалист ТООМД КЗ Радик Фахриев и ведущий инженер ОГЭ ЛЗ

Руслан Валеев. «Лучшим молодым (до 30 лет) изобретателем года» признан ведущий инженер-конструктор КО агрегатов шасси НТЦ Ильнур Шайхутдинов, а «Лучшим молодым (до 30 лет) рационализатором года» — ведущий экономист ОМТО ЗД Антон Чунаров.

Победители и призёры будут награждены денежными премиями.

Материал к публикации подготовила Татьяна Паромонова

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Милые женщины, работницы «КАМАЗа»!

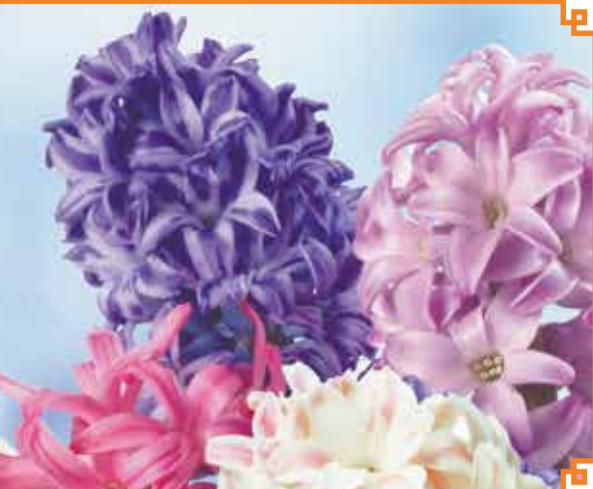
Искренне поздравляем вас с Международным женским днём 8 Марта!

Первый праздник весны по праву посвящён женщинам. Он олицетворяет зарождение нового и прекрасного, нежность, заботу и семейное благополучие. У каждого человека всё это связано с образами матери, сестры, любимой женщины.

В этот светлый весенний день примите пожелания мира, добра и благополучия. Разрешите поблагодарить вас за вклад в производство грузовиков КАМАЗ, которые сегодня занимают половину российского рынка. Спасибо вам за ваше неповторимое очарование в сочетании с большой внутренней силой, за труд на непростых производственных участках, спасибо за детский смех, уют и свет, которыми наполнены наши дома!

Пусть солнце всегда освещает ваш путь, а цветы, улыбки и комплименты от мужчин радуют как можно чаще. Будьте счастливы и любими!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» С.А. Когогин,
председатель профкома работников ПАО «КАМАЗ» А.А. Васильев



ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»



Анжела Габидова — уверенная начальница, надёжная сотрудница... И просто красавица!

«Я научилась улыбаться...»

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО и из личного архива А. Габидовой

На «КАМАЗе» трудятся более 32,5 тысячи сотрудников, и 45% из них — женщины. Среди них — главный инженер Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» Анжела Габидова. «ВК» стало интересно, как такая улыбчивая дама ощущает себя в неженской должности, и в канун 8 Марта мы напросились к ней на встречу.

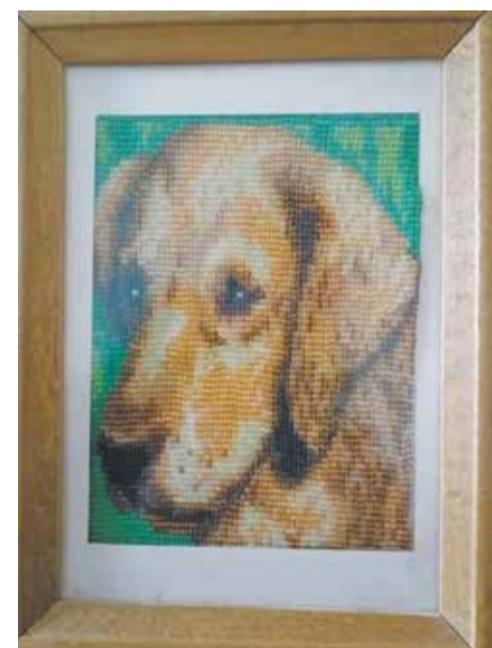
— Я всегда стала главным инженером ТФК.

Как призналась Анжела Викторовна, в этой должности ей комфортно.

— Я всегда требую, чтобы каждый человек работал в команде, потому что один в поле не воин, чтобы не пили и не воровали, не прогуливали. Для меня главные качества в работнике — дисциплинированность и пунктуальность. И мы с коллективом нашли общий язык. Я знаю, что меня сотрудники «мамочкой» называют.

А на вопрос о том, чего хотелось бы ещё достичь, ответила, как тот солдат, который мечтает стать генералом:

— Если есть возможность карьерного роста, я была бы очень довольна. Выкладываясь на работе на все сто процентов. Бывают такие дни, когда друг за другом проходят совещания, тогда приходится оставаться после работы, чтобы завершить все намеченные на день задачи. Не люблю оставлять работу на завтра, если её можно сделать сегодня.



Картина из бисера соткана на станке. Глаза у собаки получились особенно живыми



Цветы из фоамирана — одна из творческих удач мастерицы

Несмотря на то, что главному инженеру приходится много сил отдавать работе, она находит время на творчество. Это вдохновляет её на дальнейшие трудовые подвиги. Например, среди её увлечений — создание ювелирных украшений из металла, также она освоила технику изготовления цветов из фоамирана, бисероткачество. А будучи в декретном отпуске, она окончила с красным дипломом курсы поваров.

— Я очень люблю готовить. У нас много друзей, родственников, мы с удовольствием собираемся, чтобы отметить праздники и семейные события. Любимые блюда в нашей семье — солянка и манты, настоящие, по-казахски, где лука ровно столько, сколько и мяса.

Анжела Викторовна рассказывает, что своё женское счастье она находит в детях, внучке, любимом муже. При этом отмечает, что в семье она не лидер — мужчина должен быть головой.

— Хочу побольше внуков. Но пока только одна — Анастасийка, ей девять лет, она занимается в танцевальной студии. Летом прошлого года выдали замуж младшую дочь, и она переехала к мужу в Мурманск, где тот служит по контракту.

А ответ на вопрос, когда же она научилась улыбаться, Анжела Викторовна сама не знает, но считает это одним из своих жизненных достижений.

Такая ранняя самостоятельность

— Сама порой думаю, откуда во мне это? Я вторая дочь в семье, родители ждали мальчика, а родилась девочка, — начала свой рассказ Анжела Викторовна. — Подружек у меня с детства практически не было, я росла в компании мальчишек. То войнушка, то казаки-разбойники — это была моя стихия. Всё время я кому-то оказывала помощь как санитар. Мама рассказывала, да и на детских фото видно, что я никогда не улыбалась. Видимо, характер так складывался. Я рано стала самостоятельной. Моя семья жила в Казахстане, а после окончания школы учиться я приехала в Казань, в химико-технологический институт.

В студенческие годы Анжела всегда была в активе: староста группы, затем потока, участница слётов, фестивалей... Училась хорошо, участвовала в олимпиадах. В студенчестве и замуж успела выйти, ребёнка родить, правда, судьба так распорядилась, что овдовела, когда дочке и месяца не было. Такие испытания, выпавшие на юные плечи, тоже дали определённую закалку характера.

После завершения учёбы по распределению она выбрала «КАМАЗ». Это был 1992 год, очень тяжёлый экономический период в стране. Из шести человек, приехавших вместе с ней на «КАМАЗ», осталась только она, остальные не смогли трудоустроиться, разъехались по домам.

Заводские виражи

Свою камазовскую карьеру Анжела Габидова начала на заводе двигателей. Её трудоустроили в цех 419 мастером участка окраски силовых агрегатов и запасных частей. Но уже через год

случился пожар, и многим невольно пришлось менять профессии, адаптироваться к суровым реалиям.

— Передо мной поставили задачу вести все организационные работы по охране труда в цехе. В то время активно разбиралось то, что осталось от сгоревших корпусов. Я оформляла наряды на выполнение работ с повышенной опасностью, проводила инструктажи сторонним организациям по работе на высоте, курировала их. Но скоро и эта работа кончилась, пришло уволиться... В этот период жизни я встретила своего второго мужа. Он в то время был индивидуальным предпринимателем, и я ему помогала торговать.

На «КАМАЗ» Анжела Габидова вернулась уже в 2006 году, устроившись в группу охраны труда автомеханического корпуса на ПРЗ, а спустя четыре года перевелась в ТФК «КАМАЗ» ведущим инженером по надзору за грузоподъёмными механизмами.

— Уже 10 лет работаю в ТФК, была начальником бюро охраны труда и пожарной безопасности, безопасности движения и экологии, начальником отдела организации ремонта и материально-технического обеспечения. В тот период в ТФК не было службы главного инженера, эти функции частично выполняли отделы по организации ремонта и материально-техническому обеспечению. В 2017 году произошло слияние АО «ТФК «КАМАЗ» с ООО «КАМАЗтехобслуживание», и в каждом ресурсном центре были организованы службы главных инженеров. В мои обязанности входили и входят организация и контроль работы этих служб в ресурсных центрах, и в 2017 году мне предложили их возглавить. Таким обра-

Заводилу всюду видно

Удивительно, но с годами любовь к художественной самодеятельности никуда не делась.

— Ни один праздник в ТФК не обходится без концертной программы. Каждое подразделение должно подготовить художественный номер, — рассказывает Анжела Викторовна. — И я всегда в них принимаю активное участие. То я рокерша, то Фрося Бурлакова, пою, танцую. А к выпускному школьному вечеру дочери мы с группой родителей сняли любительский фильм в индийском стиле. Пришлось на себя примерить сари.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Фокусировка на кадре



Собеседование в отделе управления персоналом блока закупок «КАМАЗа» начинается с ободряющей улыбки Рузили Фазлеевой

Над выбором профессии гордость школы и золотая медалистка долго не раздумывала — внимание привлек новый факультет «Управление персоналом». Перспективы он сулил самые радужные. Девушка решительно собралась в дорогу и отправилась из башкирского села Киргиз-Мияки в незнакомые Челны. Мама стремление дочери поддержала. Как оказалось, выбор был сделан правильный. Набережночелнинский институт К(П)ФУ Рузили окончила с красным дипломом. А вот найти работу было непросто. На место в отделе управления персоналом блока заместителя генерального директора

«КАМАЗа» по закупкам она устроилась лишь со второй попытки. Но руководители по заслугам оценили грамотность, высокую адаптивность, целеустремлённость, коммуникабельность молодого работника. За три года девушка прошла путь от специалиста 3 категории до ведущего.

Набор персонала занимает около 70% рабочего времени HR-менеджера. Соискателей на вакантные должности рекрутеры обычно ищут на работных сайтах, в соцсетях. Многие откликаются на объявления, размещённые в СМИ.

— За несколько лет работы невольно становишься психологом, — улыбается

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Победительница первого чемпионата «КАМАЗа» по рекрутингу Рузили Фазлеева точно знает, на что потратит призовую премию — купит ещё один объектив для фотоаппарата. Новый «глаз» нужен для того, чтобы увеличить резкость кадра — он должен быть чётким, глубоким. Фотографией ведущий специалист отдела по управлению персоналом занимается уже несколько лет. Особенно ей нравится портретная съёмка, ведь это каждый раз интрига — что получится в кадре, а что останется за ним?

Рузили. — Сначала оцениваешь собеседника по манере разговора по телефону: у закупщиков речь должна быть грамотной, характер — активным, ценятся стрессоустойчивость, коммуникабельность, обучаемость. Личная встреча чаще всего подтверждает ожидания, и тут «диагноз» ставится наверняка — справится ли человек, найдёт ли себя в сфере закупок?

Руководители обычно прислушиваются к рекомендациям рекрутеров. У Рузили показатели стабильные — более 70% одобренных ею кандидатов трудятся в блоке закупок по сей день.

Быстро считала она и психологический портрет будущего мужа Ильдара, с которым познакомилась благодаря друзьям. Трудолюбивый, заботливый, надёжный — обратила она внимание при первой же встрече, и опять

угадала. Молодой человек тоже понял, что нашёл свою судьбу. Через несколько месяцев он сделал предложение руки и сердца. Вскоре состоялсяnikах, а потом и свадьба.

На чемпионате по рекрутингу модуль «Собеседование» больших затруднений у Рузили тоже не вызвал:

— Организаторы намеренно решили создать для нас, участников, стрессовую ситуацию, — уверена победительница. — Например, ко мне на встречу пришла 43-летняя дама с опытом работы в логистике. Но до её деловых качеств во время разговора мы даже не дошли — она была агрессивна, эмоционально нестабильна, к тому же выяснилось, что выкуривает по три пачки сигарет в день. А поскольку одним из основных условий заказчика был приём на работу некурящего и стрессоустойчивого чело-

КОРОТКО

203 работницы «КАМАЗа» накануне Международного женского дня получат почётные грамоты и благодарственные письма. Три сотрудницы будут отмечены благодарностью мэра города Набережные Челны, ещё 34 — благодарностями руководителя городского исполнкома.



Одна из работ Рузили-фотографа. Минуты нежности, запечатлённые ею, будут согревать не один год

века, кандидатка получила отказ.

Самым сложным для Рузили стал последний этап соревнований «Рекрутинговое прогнозирование». Разобраться в ситуации, представлённой в британском психологическом триллере «Экзамен», и впрямь было непросто. И как раз эту зону роста помогает прокачать увлечение молодого специалиста. С просьбами сделать фотосъёмку к ней обращаются самые разные люди — дерзкие, застенчивые, праг-

матичные и романтичные.

«Для меня важно, чтобы человек в процессе фотосессии эмоционально раскрылся и получал радость от фотографии», — пишет она в своём Инстаграме.

Кстати, весна — одно из любимых времён года Рузили:

— Даже если вокруг лужи, пронизывающий ветер, люди чаще улыбаются — чувствуют дыхание новой жизни, обновление природы после долгого сна. Это настроение видно на фото. Пусть мечты сбываются чаще!

ВДОХНОВЕНИЕ

Растворяясь в танце

Татьяна ИВАНОВА.
Фото: Виталий ЗУДИН

Танцующая семейная пара Кузнецовых известна всему литейному заводу. Татьяна и Евгений часто выступают на заводских мероприятиях, впечатляя зрителей элегантным вальсом, заводной румбой или зажигательным танго.

Никогда не поздно начать

Интересно, что увлеклись супруги хореографией, когда обом было уже за 50. Как это получилось, рассказывает Татьяна Владиславовна:

— Младший сын Саша на тот момент бросил акробатику, которой занимался два года. Как-то раз я ждала его в школе (он учился в четвёртом классе) и увидела объявление о дополнительном наборе в студию бальных танцев. Мне показалось, что танцы станут хорошей альтернативой спорту. Тут же позвонила тренеру и договорилась о встрече. Вечером, когда мы с мужем и сыном пришли в студию, шли занятия взрослой группы. Сын сел на насу-пивши и, очевидно, не слишком



Татьяна Кузнецова, мать пятерых детей и бабушка пятерых внуков, натура щедрая: своим танцем дарит радость ещё и заводской семье

хотел во всём этом участвовать. «Будешь ходить?» — спрашивала у него. Молчит. И неожиданно для себя и мужа заявляю: «А мы с папой будем!» Супруг удивился, но виду не подал. Так мы втроём начали посещать занятия. Саша спустя пару лет их тоже забросил, а мы остались и занимаемся уже девятый год.

Этот же путь — из спорта в танцы — проделала в школьные годы и сама Татьяна. Сначала ходила на спортивную гимнастику, потом её увлекла хореография.

— В ДК «Энергетик» тогда появился первый в нашем городе клуб

бального танца. Заниматься в нём мне было легко благодаря спортивной подготовке: в гимнастике тоже есть элементы хореографии. Самым сложным на тот момент было сработаться с партнёром. 28-летний парень мне казался стариком, — со смехом вспоминает собеседница.

Сберечь романтику

После школы Татьяна поступила в столичный МИСиС, и танцы были забыты на долгое время. На первом курсе института, в 1979 году, познакомилась с будущим мужем, с тех пор они неразлучны. Оба



Яркий танцевальный номер украсит любой праздник

супруга, закончив учёбу, устроились на «КАМАЗ». Сейчас Татьяна Кузнецова работает главным специалистом по разработке норм и анализу материалов на литейном заводе, а её муж — слесарем-вентиляционщиком на предприятии «Ремдизель». На втором курсе института у пары родился старший сын Сергей, потом в семье появилось ещё четверо детей.

— Когда вырастают дети, общих дел у супружеской становится меньше, — говорит Татьяна Владиславовна. — Больше всего в занятиях танцами мне нравится то, что мы проводим время вместе с мужем в приятной обстановке, кружимся под музыку. Важно сохранять романтику в браке и иметь какой-то общий интерес.

Не было бы танцев, наверное, мы увлеклись бы чем-то ещё. Например, туризмом. Мы ходим в походы, сплавляемся по рекам — на майские планируем пойти по Зилиму.

Сегодня танцы для Кузнецовых — немного больше, чем просто хобби. Они выступают на республиканских конкурсах, завоёвывают призовые места. 15 марта пара примет участие в открытом городском первенстве на кубок спортивной школы «Титан». Супруги представляют программу в категории «Молодёжь, взрослые пары, хобби». С восторгом и овациями встречают танцоров и на праздниках литейного завода — публика любит своих артистов и не скучится на аплодисменты.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Мама счастлива, если дети здоровы



Вера Мерзлякова по путёвке «Мать и дитя» лечится уже второй раз и остальным советует

— Путёвка продолжительностью 10 дней — это то время, которое необходимо для общего оздоровления, чтобы человек подлечился, снял усталость, накопленную в процессе трудовых будней, чтобы у него появились новые силы для работы и семьи, — рассказывает заместитель управляющего оздоровительного комплекса «Саулык», главный врач Станислав Колосков. — А работницы «КАМАЗа» имеют возможность получить комплексное лечение вместе с ребёнком. Ведь мама счастлива, если её дети здоровы.



Доктор Колосков: «На что жалуетесь, Владимир Владимирович?»

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Женщина — прекрасная картина



Заведующая библиотекой Любовь Антипова развешивает последние работы перед приходом жюри

С выставленных в профсоюзной библиотеке фотографий улыбаются матери в окружении своих чад, хранительницы домашнего очага и уюта, юные красавицы, труженицы на рабочих местах, энергичные профсоюзные активистки — всего 62 работы.

Нелёгкая задача выпала и жюри, состоящему из председателей цеховых комитетов, — среди фотографий женщин, на которых каждая красива по-своему, выбрать самую-самую. После ярких споров победительница всё же была определена — конкурсная комиссия сошлась

Татьяна ПАРАМОНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Первая в 2020 году смена «Мать и дитя» открылась в оздоровительном комплексе «Саулык» 25 февраля. Сотрудники «КАМАЗа» вместе со своими малышами проходят здесь десятидневный лечебно-оздоровительный курс.

стю поделилась своими впечатлениями:

— Второй раз беру путёвку сюда. Мой шестилетний сын Вова (его здесь зовут Владимир Владимирович) раньше часто болел. Но благодаря тому, что «КАМАЗжилбыт» и профком предоставляют возможность пройти оздоровительные процедуры, ребёнок стал болеть реже. Советую всем пройти этот курс лечения. Здесь очень хорошо, свежий воздух, вкусное питание, процедуры без очередей, очень приветливый персонал.

стического центра Разилю Калимуллину:

— Приехала с сыном Амиром, ему семь лет. Здесь мы впервые, очень нравится соляная комната, ингаляции, парафинолечение. И ребёнок, и я вместе проходим эти процедуры. Массаж хорошо делают, вкусно кормят.

В фитобаре мы застали инженера ПДО с РИЗа Юлию Сафееву и её четырёхлетнюю дочь Катю:

— Отдыхать нам понравилось, правда, погода немного подвела. Сначала было

пить здоровье. Здесь очень доброжелательный персонал.

Даже если я задерживаюсь на одной процедуре, дочь не остаётся без присмотра, её провожают на следующую процедуру. Вечером участвуем в мастер-классах, например, делали песочную аппликацию и ободок для волос.



Екатерина Баркалова (главный специалист, логистический центр) и Кристина: «Это отвлечение от бытовых нагрузок и единение с ребёнком»



Разиля Калимуллина: «Здесь хорошо лечат и вкусно кормят»

В 2019 году по программе «Мать и дитя» оздоровительный курс прошли 128 работниц заводов и подразделений «КАМАЗа».

А вот на стуле сидит мальчик и ждёт, когда у мамы Анны (как выяснилось позже, она работает в НТЦ) закончится лазерная терапия. Он с удовольствием рассказал о том, что ему больше всего здесь нравится:

— Меня зовут Рафаэль Гильманов, мне пять лет. Мне нравится коктейль, дяденька, который работает в сухом бассейне, и вот этот врач, который с лазером работает. А ещё бассейн с банькой.

Перед входом в массажный кабинет удалось перехватить оператора логи-

ческого центра Разилю Калимуллину:

— После процедур до обеда осталось немного времени, и ведущий инженер НТЦ Эльвира Керамова и её дочь Даля заглянули в игровую комнату порисовать:

— Дочке семь лет, как раз перед школой решили укреп-



Дочь и внучка вдохновили Расиму Балиеву на участие в фотовыставке. И — победа!

БЛАГОДАРНОСТЬ

Семья работника блока заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Натальи Губайдуллиной выражает благодарность Фонду благотворительной и социальной помощи «КАМАЗ» за оказанную поддержку в трудной ситуации, связанной с необходимостью дорогостоящей реабилитации здоровья ребёнка.

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Как вырастить чемпионку? Найти подход

В цехе ремонта оборудования и мелких серий наш герой трудится по графику: две 12-часовые смены и два выходных. Но вместо отдыха ёщё одна работа — тренером в школе спортивной гимнастики. Свободным остаётся только воскресенье, да и то не на каждой неделе. По такому

распорядку Алексей живёт уже полтора года — с тех пор, как снова вернулся к тренерской деятельности. На недостаток отдыха не жалуется, вторую работу называет отдушиной, а эти слова — однокоренные.

Воспитание спортсменов, которым он занимал-



«Золото» и «серебро» воспитанниц — говорящий показатель качества работы тренеров

Татьяна ИВАНОВА

Он помогает начинающим гимнасткам поверить в свои силы, настраивает их на победу, умеет справляться с девичьими капризами. В спортивной школе «Комсомолец» Алексей Киров, как он сам говорит, работает по призванию, основная же его работа — начальник смены на заводе двигателей.

ся какое-то время после Волгоградской государственной академии физкультуры, было им заброшено почти на 20 лет — так сложилась жизнь. После армии Алексей получил экономическое образование и начал искать другую работу — тренерская зарплата главу молодой семьи уже не устраивала. Так в 2003 году он оказался на «КАМАЗе». Начинал с должности специалиста департамента планирования

координации, постепенно вырос до начальника смены. Параллельно с работой учился в ИНЭКА — по специальности «Технология машиностроения». Сейчас на «движках» Алексей Киров отвечает за безотказную работу и своевременный ремонт оборудования в цехе 552.

В «Комсомолец» его два года назад позвали бывшие коллеги-спортсмены, спортивной школе на тот момент не хватало тренеров. Алексей

На вопрос корреспондента: «Есть ли разница, кого тренировать: девочек или мальчиков?» Алексей отвечает: «Конечно, есть! И очень большая. Бывает, что у девочек проявляются слабости характера. Нет такого, как у ребят — скажут зубы, пошёл и выполнил комбинацию или сложный элемент. Девочки могут покапризничать. Так что тренеру приходится быть ещё и психологом, настраивать их на выполнение поставленной задачи. В этом помогают доброта, доверительное обращение. Впрочем, всё зависит от ситуации и характера спортсменки, к каждой надо искать подход».



Алексей Киров сопровождает гимнасток на выездных соревнованиях

стера спорта. За полтора года под руководством тренера Алексея Кирова они успели поучаствовать в первенствах в Казани, Йошкар-Оле, Ижевске, Пензе. В эти дни младшая группа выступит на VI Детском фестивале спортивной гимнастики Olympico Baby Cup, который пройдёт в столице Татарстана 16-18 апреля. Спортсменки готовятся по программе Юношеского разряда на гимнастических снарядах, оттачивают до совершенства такие элементы как кувырки, рондады, фляги, перевороты вперёд и назад.

СПАРТАКИАДА-2020

В спортивный сезон — на лыжах

Текст и фото: Альбина ЛЕБЕДЕВА

Работники автогиганта проводили зиму лыжными гонками. 29 февраля в парке «Прибрежный» состоялось первенство «КАМАЗа», организованное профкомом. Оно открыло Спартакиаду, посвящённую 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В соревновании приняли участие 25 команд от заводов и подразделений. Победителей определяли в личном и командном зачётах среди женщин и мужчин в возрастных группах до 30, 40, 50 лет и старше.

Сюрпризы погоды

В последний свой день зима не скучилась на дары — снегопад украсил спортивный праздник, хотя и внес корректировки в подготовку участников.

— Погода подготовила свои сюрпризы на эту гонку. Утром на лыжне был лёд. Готовясь к старту, думали, что

лыжи точно ничего решать не будут. Но потом повалил снег, и тактику пришлось моментально поменять, — рассказал участник соревнования, инженер-конструктор БЗГД — ДР Юрий Лазарев.

С открытием спортивного сезона собравшихся поздравил руководитель аппарата профкома Виталий Корсаков. Он отметил значимость активного образа жизни и пожелал всем участникам лёгких стартов и побед.

Главное — верить в себя
Первыми стартовали участницы до 30 лет. В этой категории лучший результат

показала работница литьевого завода Ильсина Марданова.

— Я люблю спорт. Стараюсь участвовать во всех соревнованиях «КАМАЗа»: и в волейболе, и в баскетболе, и в лыжных гонках. Сегодня было немного сложно. Помогли тренировки и вера в себя: мне удалось вырваться вперед и прийти к финишу первой, — поделилась впечатлениями победительница.

В других возрастных группах первыми пересекли финишную черту работница «НЕФАЗы» Юлия Александрова (30-39 лет),



Пусть дипломы и медали лишь у призёров, вклад в личную копилку здоровья внесли все участники

Айгуль Семёнова с ПРЗ (40-49 лет). В очередной раз подтвердила негласный титул одной из сильнейших лыжниц Танзилия Мешкова с АвЗ (от 50 лет).

Впереди новые вершины

Среди мужчин в возрастной группе до 30 лет первое место занял неоднократный чемпион первенства — ведущий инженер-технолог блока развития Ирек Мубаракшин.

— Нелегко было бежать. И из-за непогоды, и соперники с каждым годом всё сильнее дышат в спину. Но если есть борьба, значит, будет и куда стремиться. Для меня это был последний забег в возрастной группе до 30-ти, через год перехожу в



Снегопад лыжников не напугал, только сделал лыжню более комфортной

Золото — у литьёщиков
В командном зачёте места распределились следующим образом: первое занял литьевый завод, второе — прессово-рамный, третье — БЗГД — ДР. Церемонию награждения провёл зампредседателя профкома Рафис Харисов. Он вручил победителям и призёрам медали и дипломы от администрации и профкома.

Впечатления от гонок

Камазовцы покидали трассу, оживлённо делясь по пути впечатлениями от гонки. О полученных эмоциях участники соревнований рассказали и корреспонденту.

Литейщик **Владимир Палаев**: «В этом году на трассе появились горки, стало ещё интереснее. На ровной местности я уступаю многим по скорости, а вот в гору за меня не каждый угонится».

Прессоворамщица **Екатерина Вихарева**: «С 1977 года участвую в камазовских соревнованиях. Бывало, что и первые места занимала. Сегодня взяла четвёртое место. Отличные гонки получились. Здоровый образ жизни — это залог долголетия».

Литейщица **Анна Шипицына**: «Я впервые вышла на старт лыжных гонок. Настроение отличное. На соревнования пришла после ночной смены. Сон как рукой сняло!»

Рамиль Галиев, работник блока развития: «Утром из-за обильного снегопада были сомнения, что гонки состоятся, но потом распогодилось. Видно, что участникам было вполне комфортно. Спасибо организаторам и лыжникам за интересные соревнования!»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
 - Оператор станков с ПУ • Оператор автоматических линий, станков и установок • Наладчик станков с ПУ
 - Слесарь МСР
- Тел.: 55-02-34, 37-10-35, 8-960-070-51-17,
почта: semenihinar@kamaz.ru

Кузнецкий завод

- Главный эксперт по СМК • Кузнец-штамповщик
 - Слесарь-ремонтник • Электромонтер • Токарь
- Тел. 37-49-92, почта: pp_ok_kz@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь-ремонтник технологического оборудования
 - Слесарь-электрик • Электромонтер • Фрезеровщик
 - Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
- Тел. 8-960-070-83-36, почта: Ryankome@kamaz.ru

Завод двигателей

- Слесарь МСР • Оператор ЭВИМ • Наладчик станков с ПУ
 - Наладчик автоматических линий • Оператор станков с ПУ
- Тел.: 37-40-07, 37-41-85,
почта: Kuznetsovav@kamaz.ru

Прессово-рамочный завод

- Мастер • Маляр • Оператор станков с ПУ
 - Распределитель работ • Наладчик ХШО • Сварщик МКС
- Тел.: 33-95-16, 37-41-52, почта: ok10@kamaz.org

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
 - Слесарь МСР • Оператор станков с ПУ • Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок
- Тел. 33-90-52, почта: natalia@kamaz.ru

ООО «ПЖДТ-Сервис»

- Монтер пути • Осмотрщик-ремонтник вагонов • Кузнец
 - Плотник • Слесарь по ремонту подвижного состава
- Тел.: 33-92-99, 8-987-279-69-14,
почта: Poletaeva.LD@kamaz.ru

ООО «КАМАЗ-Энерго»

- Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики 5-6 разряда
- Тел.: 33-98-06, 33-94-00, почта: Krotkova.EV@kamaz.ru

ООО «Челнводоканал»

- Слесарь аварийно-восстановительных работ
 - Водители кат. В, С, D, Е • Электромонтер
 - Слесарь-ремонтник • Токарь
- Тел. 53-44-98, почта: Minegalieva@chvk.kamaz.net

Телефон единого call-центра – +7 (8552) 55-05-55
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высыпайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий – на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

НОВОСТИ

Пусть музыка звучит!

В Набережных Челнах 1 марта отпраздновали 15-летие Органного зала.

На юбилейный вечер были приглашены представители администрации города, руководители ПАО «КАМАЗ» и других предприятий города, преподаватели и воспитанники музыкальных школ. Виновников торжества поздравила депутат Госдумы РФ Альфия Когогина. Она передала в подарок от «КАМАЗа» сертификат на 500 тысяч рублей художественному руководителю Органного зала и Камерного оркестра Игорю Лерману. Денежные средства будут направлены на укрепление материально-технической базы Органного зала.

Музыкальным подарком к юбилею стало выступление Камерного оркестра Лермана и ансамбля «Солисты Санкт-Петербурга» в рамках стартовавшего в Автограде фестиваля «Моцарт живёт в Челнах». В течение месяца на сцене заведения выступят именитые музыканты из России, Италии, Швейцарии и Франции.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Подари мне, подари...

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Есть у работников торговли верная примета: если в магазин потянулись растерянные мужчины, которым в одночасье понадобились «какие-нибудь» конфеты или «да любые уже» духи, — на носу 8 Марта. Чтобы помочь с выбором, «ВК» расспросили сотрудниц «КАМАЗа», какой подарок они считают лучшим, а какой — не самым удачным. А между делом дамы вспомнили забавные истории о том, как их поздравляли с Международным женским днём.

Екатерина К.:

— Удачная идея для подарка, на мой взгляд, связана с положительными эмоциями, которые остаются у женщины надолго. Например, это может быть сертификат в спа-салон на массаж или комплексную процедуру, совместная фотосессия. Ну а такой дар как неподходящий парфюм или сувенирная безделушка может вызвать, скорее, досаду.

Миляуша М.:

— Подарок, который мне запомнился больше всего: одноклассник преподнёс мочалку и два цветка. Как потом выяснилось, мочалку связала его мама, а цветы он взял из подаренного ей букета.

Татьяна Н.:

— Подарок мечты — поездка в Стамбул... Мечтать же не вредно? На самом деле, буду рада и романтическому ужину в ресторане. Ведь дорого само внимание. Вот однажды коллеги подарили на 8 Марта тарелку для торта с изображением Деда Мороза. Выяснилось, что в



Цветы — тот подарок, который порадует любую даму

магазине уже неактуальный товар продавался с уценкой, а на рисунок мужчины внимания не обратили.

Альбина Л.:

— Я считаю, что плохих подарков не бывает. Ведь их обычно дарят люди, которые тебя любят и це-

няют. И это всегда приятно. Поэтому меня не расстраивало, если, например, вещь не подходила по размеру или цвету. Среди презентов, которые особенно запали в душу, я бы назвала игрушку-обезьянку, пода-

Анна А.:

— Букетик первых тюльпанов — что может быть лучше для создания весеннего настроения? А вот популярный нынче способ поздравить, вручив сертификат в какой-нибудь магазин, я не жалую. Да, это практично. Но ведь вся романтика праздника теряется!

Регина З.:

— Лучший подарок — это день, который я могу посвятить только себе. Забыть на время о домашних хлопотах: уборке, готовке, уроках детей и прочем. Хочется в этот день почувствовать себя женщиной: сделать макияж, нарядиться, встретиться с подругами, посидеть с ними в кафе, поболтать о том о чём, сходить в кино или на выставку.

Миляуша И.:

— Я одинаково радуюсь любому подарку, не дело их на лучшие и худшие. А самый памятный был в детстве. Папа мне подарил огромную куклу, на тот момент — почти с меня ростом, и я, взяв её за руку, отправилась гулять. Друг отца сфотографировал нас с куклой на прогулке. Иногда мы с папой достаём старый альбом, где хранится и та фотография, перелистываем его и делимся воспоминаниями времён моего детства.

МЫ ЗАПУСКАЕМ ПРОЕКТ

БИРЖА ИДЕЙ

Мы ищем лидеров и команды, способные решить задачи компании, реализовать запуск и тестирование пилота за счет и при поддержке Центра Цифровой Трансформации

Это возможность заявить о себе, получить уникальный опыт и денежное вознаграждение.

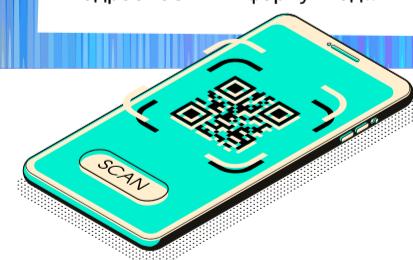
Участвовать могут все работники, независимо от стажа и должности. Главное — желание и личная активность.

Участуй, решай задачи или предлагай свои идеи.
Срок подачи заявки — 10 марта.

Подробности и форму подачи заявки ищи на сайте: kamazdigital.ru



ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ



Как использовать QR код

1. Скачай или запусти приложение «Сканер QR кодов»
2. Наведи камеру на QR код
3. Просканируй код и перейди по ссылке

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Минения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несет ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: MiHno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Гардтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.