



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 5 (3984)
28 февраля 2020 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ПОРТРЕТ ТИПИЧНОГО
КАМАЗОВЦА:
ПОЧТИ НЕ СТАРЕЕТ
И НЕПЛОХО РАСТЁТ

5

НЕ ХУЖЕ КОРОНАВИРУСА:
ПОДЦЕПИТЬ РИСКУЕТ
КАЖДЫЙ

6

ПОСТАВЬ НА КРЫШУ —
И ПОЕДЕТ.
ЧУДО-НАДСТРОЙКУ
НАЗВАЛИ «АВАТАРОМ»

2

ЗНАКОМЬТЕСЬ, ЭТО РОБЕРТ!



А ЕЩЁ ЕСТЬ РЕГИНА. ЭТУ ПАРОЧКУ БЕСПИЛОТНИКОВ
С ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ ИМЕНАМИ ВОВСЮ
ТЕСТИРУЮТ ЛОГИСТЫ. ГОВОРЯТ, ПОКЛАДИСТЫЕ...

3

ПАРУ КОВШИКОВ НА «ЮНКЕР»,



или Что может «Ацетарк»?

2

ЕЩЁ ПЯТЬ ШАГОВ
В НАПРАВЛЕНИИ КАЧЕСТВА:



отчитывается автомобильный

4

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

БАС ТС № RU-D-RU.АЛ32.В.02236 ОГРН 1091850006546

Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»

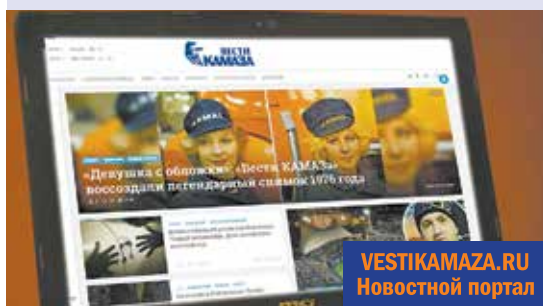


GELIOMASTER
СВЕТИЛЬНИКИ
ЗДРАВООГОВОРЕНИЯ

8 (855) 254 37 96
8 (855) 254 45 75

GELIOMASTER
www.geliomaster.com

Самые популярные материалы недели:



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

- Камазовская служба безопасности выявила более 76 тыс. сайтов по продаже контрафактных запчастей
- Смертность от рака в Челнах снизилась на 5,3%
- Автохлам: как выглядят 190 автобусов, которые «Электротранспорт» вернул «КАМАЗу»

НА ЧТО ПРОМЕНЯТЬ ПОХОД В БУФЕТ?



Предлагаем офисную
пятиминутку

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ТОВАР ЛИЦОМ

Вакуумная. Мощная. Надёжная

Татьяна ПАРАМОНОВА

В Якутске с 26 по 28 февраля проходит крупнейшая Межрегиональная специализированная выставка Республики Саха «Стройиндустрия Севера. Энергетика. ЖКХ-2020». Продукция «КАМАЗа» заняла почётное место среди экспонатов.

Выставка проводится уже 17 лет, и с каждым годом её востребованность и значимость для делового сообщества растёт. Участники выставки имеют возможность встретиться на одной площадке, заявить о себе, наладить контакты и найти надёжных партнёров, а также обсудить насущные вопросы и оперативно их решить.

В этом году об участии заявили более 60 компаний из разных регионов России по направлениям: строительство, электроснабжение, теплоснабжение, газоснабжение, энергосбережение, оборудование и техника для ЖКХ.

АО «ТФК «КАМАЗ» через регионального дилера ООО «Якутский автоцентр КАМАЗ» продемонстрировало на выставке вакуумную машину КО-505Б на базе шасси КАМАЗ-65115 с колёсной формулой 6х4. Спецтехника предназначена для вакуумного забора, транспортировки и слива жидких отходов, не содержащих взрывчатых и горючих веществ. Цистерна объёмом 12 куб. метров выполнена из стали 092ГС толщиной 5 мм и усилена рёбрами жесткости. Время её наполнения составляет 10 минут. Модель автомобиля может оснащаться одним из двух видов дизельного двигателя экостандарта «Евро-5» — Cummins ISB6.7 E5 300 или КАМАЗ 740.705-300.



Этот экспонат представлен на якутской выставке

НОВОСТИ

Заходите в кабинет

Для клиентов «КАМАЗ-ЛИЗИНГА» начал функционировать личный кабинет. Новый сервис значительно упрощает взаимодействие по целому ряду вопросов.

Теперь у лизингополучателей появилась возможность оставить заявку на лизинг онлайн, просмотреть реестр заключённых договоров, ознакомиться с графиком начислений, состоянием платежей, информацией о сумме задолженности, если таковая имеется, получить в оперативном режиме номер, дату и сумму счёта-фактуры. Кроме того, клиент «КАМАЗ-ЛИЗИНГА» может скачать шаблоны необходимых документов, формы, заявления, в режиме онлайн настроить уведомления, управлять подписками на рассылку, создать отдельную учётную запись для сотрудников компании, настроить ограниченный доступ к выбранным разделам личного кабинета. И это не весь перечень преимуществ нового ресурса.

Клиенты, заключившие договор после старта работы личного кабинета, получают доступ к услуге автоматически, без дополнительной регистрации на сайте.

Десять и ещё десять

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансировал покупку 10 седельных тягачей КАМАЗ-5490 NEO и 10 полуприцепов НЕФАЗ транспортной компанией из Казани «НЕО ТРАНС».

Договор на приобретение автомобилей заключён по акции «Лови удачу!». Полуприцепы переданы по лизинговому продукту для малого и среднего бизнеса «Лизинг от производителя».

ООО «НЕО ТРАНС» осуществляет грузоперевозки по всей России. Это не первая сделка, заключённая с этим клиентом, и он намерен продолжать взаимовыгодное сотрудничество с Лизинговой компанией «КАМАЗ» по расширению своего автопарка.

НОВИНКА

Крыша рулит

На «КАМАЗе» разработан мобильный накрывной модуль автономного управления автомобилем. Проект получил название «Аватар».

«Аватар» — это мобильный модуль, который устанавливается на крышу автомобиля, превращая его в беспилотное транспортное средство. Для осуществления автономного управления с помощью модуля автомобиль должен быть оснащён автоматической коробкой передач, электронной педалью акселератора, электронной тормозной системой и электрогидроусилителем руля. Все агре-

гаты должны поддерживать удалённое управление через автомобильную CAN-шину.

К разработке «Аватара» в НТЦ приступили в 2018 году. Дизайн и начинка модуля были разработаны службой инновационных автомобилей в 2019 году.

«В определённых ситуациях, при выполнении ряда опасных для человека задач необходимо, чтобы машина выполняла их без водителя. В их числе — масштабные

«Развитие беспилотного транспорта, в том числе и грузового — один из трендов автомобильной отрасли. Такие решения призваны оптимизировать дорожный трафик, снизить стоимость перевозок и число ДТП. Предприятия Ростеха ведут активную работу по развитию беспилотного транспорта, лидирующие позиции в этой области занимает «КАМАЗ». Компания уже испытывает беспилотный автобус «Шатл» и бескабинный грузовик «Челнок» на территории предприятия. Новинка «Аватар» позволяет сделать «умными» уже существующие машины, что открывает возможность оперативно и с меньшими затратами наращивать парк беспилотной техники», — сказал исполнительный директор Госкорпорации Ростех Олег Евтушенко.

пожары, химические заражения, бактериологические и радиационные заражения территории, ликвидация последствий других чрезвычайных ситуаций», — пояснил цель проекта главный конструктор инновационных автомобилей НТЦ Сергей Назаренко.



Если заказчик захочет роботизировать свои автомобили, он может установить на них накрывные модули «Аватар»

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Ковш с пультом и штурвалом

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

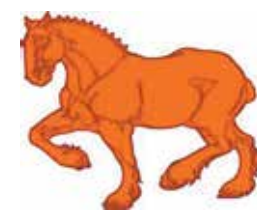
На литейный завод поступает новое оборудование в рамках масштабной программы реинжиниринга производства. Одно из приобретений — литейный ковш английской компании Acetarc.



Новый ковш делает труд литейщиков проще и безопаснее

Это интересно

Эмблема и символ ковшей Acetarc — конь-тяжеловоз. Среди этой породы лошадей нет ни агрессоров, ни строптивых бунтарей. Английские ковши Acetarc полностью переняли качества этого сильного животного: надёжность, выносливость и верную службу при высоких нагрузках.



Он предназначен для транспортировки металла между печами плавки и выдержки в новой технологической цепочке. Новинка выгодно отличается 10-тонным объёмом от уже имеющихся на заводе трёхтонных раздаточных ковшей. Именно размеры позволяют повысить эффективность логистики металла. К примеру, объём плавильной печи «Отто Юнкер» составляет 25 тонн. Чтобы перевезти весь металл, потребовалось бы восемь трёхтонных ковшей, и значит, металл дольше простаивал бы в печи. А это бы привело к снижению химических свойств расплава.

Ещё одно преимущество — оснащение ковша.

Он снабжён встроенными пультами управления, которые позволяют регулировать угол наклона для слива металла. Также предусмотрен вариант управления ковшом при помощи дистанционного пульта и ручной способ, когда ковш наклоняется при помощи поворота специального «штурвала». Таким образом, повышается безопасность труда литейщиков, поскольку исключается необходимость нахождения вблизи от опасных факторов.

На этой неделе на заводе прошли первые испытания новинки. До конца первого полугодия литейный завод получит ещё три аналогичных ковша.

ПРОЕКТ ГОДА

Роберт плюс Регина

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» появилась семья нового поколения. Он трудится на автомобильном, она — на заводе двигателей. Характер у обоих уравновешенный, передвигаются по территории тихо, разговаривают мало. Настоящие камазовцы.

Роберт и Регина — так окрестили в логистическом центре беспилотные тягачи, которые доставляют комплектующие со склада на производство. Проект, открытый в рамках «Реинжиниринга автопроизводства», перешёл в стадию опытной эксплуатации.

— За счёт внедрения роботизированных систем нам удастся выровнять график поставки комплектующих на конвейер, — пояснил заместитель директора департамента по управлению проектами логистического центра Дмитрий Агеев. — Мы исключим факторы, связанные с неравномерной загрузкой персонала при комплектации заказа и перепробегом техники. На конечных точках маршрута — на складах и в межконвейерных зонах — логисты могут отследить на мониторе передвижение беспилотника, что даёт воз-

можность более равномерно вести подготовку товарных корзин, не создавая больших запасов. Дополнительный эффект — улучшение дисциплины поставок, снижение рисков простоя конвейера. К тому же все беспилотники работают на электрической тяге. Это значит, что воздуха на производстве не грозят выхлопы дизельного двигателя, а работники ощутят снижение шума на заводских магистралях.

Пока в программе передвижения на АвЗ два маршрута — доставка комплектующих с центрального 937-го склада логистического центра на межконвейерную зону № 1, а также возврат порожней тары в зону приёма.

В логистическом центре новичков встретили тепло, да и на АвЗ подготовились — убрали с маршрута следования тары, предупредили



Для управления транспортом нового поколения особые навыки не нужны, весь интерфейс на русском языке

персонал: препятствовать движению беспилотника нельзя. На днях здесь планируется освежить разметку.

На загрузку рыжебокого Роберта уходит буквально несколько минут, столько же надо на выбор маршрута. Оператор нажимает на зелёное поле «Пуск», и машина, подав звуковой сигнал, плавно трогается с места. По производству АвЗ автопоезд с тремя прицепными тележками движется со скоростью 3 км/ч, колodцы объезжает, с погрузчиком, появившимся в зоне внимания, спокойно делит дорожную полосу. На многочисленные знаки внимания и вспышки телефонных фотокамер внимания не обращает. А вот перед выскочившим из-за угла человеком останавливается мгновенно.

— Беспилотный транспорт — это транспорт будущего, — уверен заместитель



Погрузка занимает пару минут



На поворотах в целях безопасности беспилотник замедляет ход и подаёт звуковой сигнал

начальника цеха транспортно-складских работ ЛЦ Александр Смолкин. — На маршруте беспилотник ориентируется хорошо, правила движения соблюдает, комплектующие доставляет вовремя.

Но есть, конечно, на заводе и сомневающиеся: «Кто знает, что там у робота в голове...» А Роберт тем временем, успешно преодолев дистанцию в 1700 метров за 35 минут, прибыл в межконвейерную зону № 1 и встал, как вкопанный, на точке, обозначенной в маршруте.

— Для ежедневного обслуживания беспилотника никаких особых навыков не надо, — консультирует логистов генеральный директор RoboCV, разработчик систем автоматизированных беспилотных транспортных средств Азиз Бейтуллаев. — Обязательно перед сменой протирать «глаза» — ви-

деокамеры и лидары, обеспечивающие обработку информации дистанционного зонирования. Сбить беспилотник с пути, взломав систему с помощью удалённого доступа, невозможно. Главное — следить за тем, чтобы на дороге не было препятствий. В случае остановки необходимо позвонить по телефону (номер записан на боковой панели) и сообщить координаты, но пока таких инцидентов не было.

В течение двух месяцев Роберт и Регина будут нахо-

диться в опытной эксплуатации. Если расчёты логистов по их ключевым показателям эффективности оправдаются, схема транспортного обслуживания производства с помощью беспилотников будет расширяться. Уже сейчас ведётся работа по набору группы специалистов для обучения программированию беспилотных логистических систем.

Все участники проекта верят: у нового поколения транспортных систем хорошие перспективы.



«Заданный беспилотнику маршрут передвижения сэкономит время, силы и средства», — уверен Дмитрий Агеев

ТЕХНОЛОГИИ

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Качество алюминиевых отливок на литейном заводе под надёжным контролем. В распоряжении лаборантов появился новый прибор, помогающий следить за тем, чтобы в отливках не возникали газовые раковины и поры.



Работа лаборанта стала быстрее и проще

Чудо-печь на страже

В формовочной лаборатории производства цветного литья запущена эксплуатация печи для определения газотворной способности стержневой смеси. Она используется для изготовления стержней, которые устанавливаются в литейную оснастку (благодаря им в теле отливки образуются предусмотренные чертежом полости и каналы).

За сложным названием аппарата стоит простая функция. В печи нагревается образец стержневой смеси, выделяющиеся газы вытесняют воду из бюретки, и их объём определяется по мерной шкале. Если он превышает нормативные значения (или смесь слишком сильно

«дышит», как говорят литейщики), то на производстве состав стержневой смеси корректируют до нужных пропорций. Излишнее содержание газов в смеси может привести к серьёзному дефекту — образованию в отливке пор и раковин.

«Новый прибор пришёл на смену старому, 1976 года выпуска. Несмотря на почтенный возраст, он тоже работал исправно: погрешность была допустимой. Но был у него существенный недостаток — разогрев шёл два-три часа. Для сравнения: новая печь нагревается до необходимой температуры в 700 градусов всего за 15-20 минут. Анализ смеси проводится в начале сме-

ны — проверяется первая партия, поэтому важно не задерживать результат и всё производство. Теперь ожидание сократилось в разы», — рассказала лаборант формовочной лаборатория Эльмира Рязанова.



Все данные — на виду

рант формовочной лаборатория Эльмира Рязанова.

Новый прибор оснащён электронным табло и шкалами: все показатели на виду. При работе же с прежним аппаратом приходилось делать дополнительные расчёты, что также отнимало время, добавила она.

КОРОТКО

Определены победители первого этапа народного голосования «100 легендарных брендов» к 100-летию ТАССР. В числе отраслевых брендов 57 лауреатов, включая «КАМАЗ». Второй этап народного голосования — районные бренды — пройдёт с 1 по 31 марта, будет выбрано ещё 43 лауреата.

НОВОСТИ

Взять рынок

Блок по продажам и сервису ПАО «КАМАЗ» подвёл итоги работы за 2019 год и обозначил планы на 2020-й.

«КАМАЗ» в 2019 году реализовал 35,5 тыс. грузовиков, из них на российский рынок было поставлено 30,5 тыс., на экспорт — более 5000 автомобилей. Основные экспортные рынки — Казахстан, Узбекистан и Туркменистан, а в 2020 году этот список должен пополнил Вьетнам.

Доля «КАМАЗа» на российском рынке грузовиков полной массой свыше 14 тонн относительно предыдущего года выросла на 3,2% и составила 44,2%, а конкретно в сегменте магистральных седельных тягачей увеличилась до 23%. Среди крупных корпоративных клиентов «КАМАЗа» числятся компании «Газпром», «Российские сети», «ИТЕКО-Россия», НК «Роснефть», АМ Групп и т.д.

В 2019 году на рынке были представлены новые ключевые модели — седельный тягач КАМАЗ-54901 и газодизельный седельный тягач 5490 с АКПП. При этом несколько автомобилей КАМАЗ-54901 проходят тестовую эксплуатацию и дорабатываются с учётом пожеланий потребителей. Большая работа проведена в рамках развития технического обслуживания грузовиков КАМАЗ (например, внедрена электронная очередь на сервис) и расширению складов в регионах.

В 2020 году компания планирует реализовать 35709 автомобилей, из них 29 тыс. — на российском рынке, 6709 — за рубежом. Прогнозируется, что доля «КАМАЗа» на рынке грузовых автомобилей РФ достигнет 46%.

УЧЕНЫЕ — СВЕТ

В добрый путь, «Кванториум»!

В этом году в Татарстане появится первый мобильный технопарк «Кванториум». Идея будет реализована в рамках федерального проекта «Успех каждого ребёнка» и национального проекта «Образование».

Мобильный «Кванториум» — это детский «технопарк на колёсах», внутри которого обустроен многофункциональный комплекс «Хайтек» для проведения опытов, моделирования и конструирования, включающий в себя устройства для работы в дополненной и виртуальной реальности, 3D-принтеры, лазерный гравёр, сборочную и паяльную зону.

В первое путешествие «Кванториум» из Набережных Челнов отправится в сентябре. Лаборатория на колёсах побывает в Агрызском, Актанышском, Сармановском, Заинском, Мензелинском и Менделеевском районах.

На базе школ и мобильного технопарка пройдут уроки «Технология в «Кванториуме» и дополнительные занятия по направлениям: виртуальная реальность и информационные технологии, гео- и аэрокванториум, робоквантум и промдизайн для учащихся 5-11-х классов. Наставники помогут ребятам освоить навыки, которые позволят им эффективно работать в команде, ставить цели и достигать их, создавать актуальные и востребованные проекты. Предполагается, что постоянный доступ к дополнительным занятиям получат 1000 учеников, а в рамках мероприятий и мастер-классов — 3000 школьников в год.

Успешные опыты в передвижной лаборатории сподвигнут технически одарённых ребят к поступлению в челнинские институты и колледжи. После окончания учёбы молодые люди смогут реализовывать проекты уже в подразделениях «КАМАЗа».

ЗА КАЧЕСТВО!

Умные, красивые, полезные

Целый ряд комплексных мероприятий в области качества внедрён за последнее время на автомобильном заводе. Благодаря нововведениям удалось значительно повысить как производительность труда, так и качество выпускаемой продукции, прежде всего — безопасность автомобиля в работе. Взятый курс продолжается. О некоторых новинках — наш фоторепортаж.



Для измерения деталей, изготавливаемых в цехе малых серий, в цехе передних осей, в цехе карданных валов, в цехе шестерён оборудована комната технических измерений № 4, где установлена новая координатно-измерительная машина итальянского производства. Данная номенклатура деталей применяется в производстве как серийных, так и перспективных моделей автомобилей КАМАЗ



В цехе мостов введён в эксплуатацию стенд для регулировки углов схождения с программным обеспечением. Это исключит вероятность погрешности в замерах, обеспечит стопроцентный контроль и отслеживание регулировки углов схождения на передних (первых и вторых) мостах



В цехе картеров установили три роботизированные ячейки фирмы АВВ. Две из них — для наплавки упрочнённого слоя металла на опору рессоры — позволяют повысить износостойкость опоры и производительность линии. А сварочная ячейка используется для приварки деталей (опор, фланцев к картеру заднего и среднего мостов, стаканов). Такое нововведение даёт равномерный шов и избавляет от течей и разрушений по сварочным швам



В цехе сборки кабин перспективного модельного ряда K4 и K5 внедрено девять интеллектуальных сборочных систем с обратной связью. За счёт этого удалось охватить все ответственные соединения, влияющие на безопасность движения автомобиля. Оборудование позволяет обеспечить стопроцентное соблюдение моментов затяжки соединений



Смонтированный и введённый в эксплуатацию современный комплекс испытательного оборудования фирмы «Хоффман» включает в себя полный цикл контрольных проверок и регулировок готового автомобиля. Линия позволяет контролировать герметичность систем автомобиля, программирование систем электронного оборудования, установку управляемых колёс, параметров тормозной системы и динамических характеристик автомобиля в движении

Продолжаются монтаж и пуско-наладочные работы окрасочной камеры в комплексе с камерой сушки, начатые в декабре прошлого года. Установка позволит исправлять дефекты лакокрасочного покрытия одновременно нескольких автомобилей всех перспективных моделей, увеличивая производительность и повышая качество обработки

Материал подготовила к публикации Анна Суяшева

ПОДРОБНОСТИ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» подвели итоги первого корпоративного чемпионата по рекрутингу, который был организован в формате WorldSkills. Участники, работавшие четыре дня в ситуации серьезного стресса, ждут приглашения на новые профессиональные испытания.

Сразу же после приветствия специалисты кадровых служб подразделений компании получили заказ на поиск логиста-методолога, который мог бы описывать бизнес-процессы, выявлять и исправлять системные ошибки, разрабатывать нормативные документы. Составив портрет должности на вакантную позицию, участники конкурса искали идеального сотрудника на рабочих сайтах. Каждый должен был выбрать три варианта, а затем одного (самого достойного) пригласить на собеседование.

Личная встреча стала самым весёлым и одновременно стрессовым заданием — реальные соискатели отличались от описаний, преданных в резюме. Девушкам приходилось остужать пыл очень востребованного менеджера, вытягивать информацию

из застенчивого кандидата и решать, сможет ли «заболеть» логистикой молодой человек, который ещё не определился со своими жизненными приоритетами. И всё же из 19 соискателей двое получили приглашение на работу.

— Это хороший результат, — уверена председатель экспертной комиссии, начальник отдела методологии рекрутинга и кадрового администрирования Юлия Окунева. — Все специалисты адекватно оценили возможности кандидатов и не пропустили в компанию некачественные кадры.

В последнем, четвёртом модуле «Рекрутинговое прогнозирование» участников конкурса ждал «Экзамен». Так называется британский психологический триллер, на основании анализа 15-минутного отрывка из которого камазовские рекрутеры

Триллер для рекрутера

Продолжение.
Начало в № 4.

Лучшие рекрутеры «КАМАЗа» (слева направо): Альбина Сафина, Рузилья Фазлеева и Екатерина Матвеева

должны были представить свой прогноз, чем закончится борьба за вакантное место в могущественной компании между восемью кандидатами, вышедшими в финал. Каждый сделал точное описание личностей и ролей, но никто не смог раскрыть замысел режиссёра.

Организаторы настойчиво рекомендовали почаще включать такие головоломные сюжеты в просмотры, ведь HR-менеджерам нужно оценивать не только взаимоотношения кандидата с за-

казчиком, но и микроклимат в коллективе. Рекрутмент заканчивается только через полгода, если новичок прошёл адаптацию и успешно выполняет производственное задание.

Эксперты подсчитывали баллы по чек-листам, организаторы делали наброски плана занятий в школе рекрутера, а участницы пытались справиться с эмоциями. Каждая узнала много нового и при удобном случае интересовалась, когда будет следующий чемпионат.



На защите важно быть убедительным и вписаться в тайминг

— Самые сложные задания ждут всех в подразделениях «КАМАЗа», — считает директор департамента развития персонала Светлана Михеева. — Сейчас при не самой благоприятной ситуации на рынке автопрома компания вкладывает огромные заёмные средства в инвестиционные проекты, а значит, нужно подбирать высококвалифицированный персонал, активно вести разъяснительную работу.

После вручения сертификатов участникам корпоративного чемпионата

настала пора аплодировать его призёрам. «Бронза» у ведущего специалиста отдела по работе с персоналом и трудовым отношениям блока заместителя генерального директора по развитию Екатерины Матвеевой, второе место заняла специалист первой категории отдела кадров ПРЗ Альбина Сафина. А победительницей конкурса стала ведущий специалист отдела по управлению персоналом блока заместителя генерального директора по закупкам Рузилья Фазлеева.

В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

Персонал в цифрах

Гендерный перевес на «КАМАЗе» на стороне мужчин, увеличился средний возраст работников компании, выросла зарплата. Об этих и других важных изменениях рассказал на совещании по итогам 2019 года заместитель гендиректора по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин.

Группа технологической цепочки насчитывает порядка 32,5 тыс. сотрудников. Доля работников-мужчин за год выросла на 0,4%, до 55%. Средний возраст работников компании также незначительно увеличился: с 43,8 до 43,9 года. При этом стало чуть больше работающих пенсионеров, что отчасти связано с повышением пенсионного возраста.

Средняя зарплата в 2019 году возросла на 8%, до 41366 рублей. Это на 3,4% выше, чем в среднем по Набережному Челнам, и на 11% превышает усреднённый показатель по республике. Напомним, во второй половине прошлого года зарплаты камазовцев были проиндексированы на 5%.

«В городе наблюдается почти нулевая безработица, коэффициент равен 0,43. Привлечь персонал достаточно сложно, — сообщил Александр Ушенин. — В сложившихся условиях продолжаем пользоваться

услугами аутстафферов». Их доля в численности работающих в прошлом году составила 6,7%. Среди заводов и подразделений по масштабам использования этого инструмента выделяются ПРЗ (15,2%) и логистический центр (11,4%). В то же время усилен контроль текучести кадров. Соответствующее обучение прошли специалисты кадровых служб в подразделениях. Главный кадровик «КАМАЗа» предложил включить контроль показателя текучести в обязанности начальников цехов и мастеров: «Это люди, которые каждый день работают с персоналом, чувствуют настроения работников. От них во многом зависит решение вопроса удержания кадров».

Один из элементов привлечения специалистов — возможность карьерного роста. «Начиная с 2014 года в среднем и высшее звено управления мы стараемся назначать вы-



Александр Ушенин: «В условиях практически нулевой безработицы в городе важно задействовать все возможности привлечения персонала»

ращенных у нас же специалистов. Доля повышений из числа резервистов на сегодня составляет 49%, а целевой показатель — 60%», — добавил Александр Михайлович. Самый высокий процент таких назначений отмечается в блоке корпоративного директора. А среди заводов в этом плане лидирует кузнечный.

Что касается планов на 2020-й, спикер анонсировал открытие центрального фронт-офиса в здании 1/06. Вновь принятым на «КАМАЗ» сотрудникам не придётся колесить по городу при трудоустройстве. Все необходимые процедуры будут сосредоточены в одном месте. Во фронт-офисе можно будет пройти инструктаж по охране труда, технике безопасности, получить пропуск и даже посетить военно-учётный стол.

Подготовила Татьяна Иванова. Фото: Виталий Зудин

На Портале РОСТА первый видеокурс

Обратная СВЯЗЬ

навыки эффективного использования

Обратная связь
рабочий инструмент мотивации и развития в любой профессии и должности

Курс полезен руководителям и специалистам

Из курса вы узнаете:

- Как правильно запрашивать и получать обратную связь, учитывать при этом уровень, статус и особенности человека
- Как сделать этот процесс позитивным, освоив лайфхаки для максимального эффекта

Павел Николаев
автор и ведущий курса,
кандидат психологических наук

Курс – это 40 минут и пять частей полезной информации, где вы найдете инфографику, практические примеры и советы

В завершение участникам предлагается проверить усвоенные знания – пройти мини-тестирование

Изучение и практика обратной связи – это ключ к благоприятному климату в коллективе, вовлеченности и эффективности работы каждого

РАСТИ ПРОСТО
мы меняем себя и среду

ЗАДАЧИ ГОДА

Заглянуть за горизонт

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Новый тактический план реализации целей на 2020 год принят на ремонтно-инструментальном заводе. Он позволит укрепить безопасность, улучшить качество продукции и найти новых заказчиков на рынке потребителей инструмента. Мозговым штурмом на стратегической сессии руководил директор РИЗа Андрей Карпов.

На РИЗе в последние два года травм не было, и концепции нулевого травматизма Vision Zero намерены придерживаться и дальше. Существенно укрепить безопасность, по мнению руководителей, позволит постоянная ревизия существующих защитных ограждений. Со стороны руководства будет усилен контроль за обучением персонала безопасным методам работы.

Серьёзные обязательства берёт на себя РИЗ по повышению качества продукции. В этом году на заводе намерены снизить на 10% уровень дефектности инструмента собственного

изготовления, выявленного у потребителей. Для этого необходимо повысить качество проработки технологического процесса и подготовки производства. Также предусмотрена замена материалов более прогрессивными и закупка современных средств измерения. Это позволит повысить точность контроля.

Для своевременного исполнения заказов нужно снизить аварийные простои лимитирующего оборудования на 7%. Чтобы достичь этой цели, на РИЗ намерены привлекать молодых ремонтников, повышать квалификацию персонала. Другая важная

тема — реализация продукции диверсификации на сумму не менее 102 млн рублей.

Уменьшить затраты не менее чем на 1,11 млн рублей планируется через снижение сметы расходов на энергоносители. Необходимо повысить и производительность труда основных рабочих вспомогательного производства на 4,3%. Для достижения этой цели будет вестись обновление технического оборудования и его модернизация, внедрение многостаночного обслуживания. Также важно правильное распределение технических операций в производстве в соответ-



Успешное развитие РИЗа во многом зависит от состояния оборудования и квалификации работников

ствии с разрядом работника. Адаптироваться молодым помогут наставники.

На заводе запланировано внедрение 55 кайдзен-проектов с общим экономическим эффектом 16 млн

рублей. Способствовать повышению корпоративной культуры будет обучение вновь назначенных ответственных по ПСК, создание 30 эталонных офисов и 41 эталонного участка.

В наступившем году планируется организовать два эталонных цеха на основном производстве и один — на вспомогательном. Реализация плана уже началась.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Электриком будешь?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.
Фото: Лейсан ЕВСЕЕВА

Учащиеся Камского автомеханического техникума решили поближе познакомиться с оборудованием РИЗа. Корпоративный университет поддержал инициативу, организовав для выпускников факультета «Монтаж, наладка и эксплуатация оборудования» мастер-класс «Электрические схемы оборудования металлорежущих станков, основные неисправности электрооборудования: диагностика и ремонт».

Заместитель начальника отдела анализа и планирования ремонта оборудования, ветеран РИЗа Николай Корноухов уверен — ремонтнику важно знать принцип работы всей элементной базы электрооборудования, способы выявления и устранения неисправностей, возможность автоматизации этого процесса. Именно поэтому занятие он начал с фундаментальной теории — рассказал об основных группах технического оснащения завода, их разделении по способу обработки металла: токарные, фрезерные, шлифовальные. На примерах ребята рассмотрели основную элементную базу оборудования, применяемую в электрических схемах управления, часто встречающиеся неисправности, изучили методы их поиска.

Во время экскурсии учащиеся ознакомились с электросхемами типовых станков — токарного, фрезерного, сверлильного и новых обрабатывающих центров, имеющих программу самодиагностики оборудования.

Уникальное оборудование и его возможности воодушевили будущих техников-электриков. Пользуясь случаем, они расспрашивали об элементах автома-



Возможности оборудования, его сильные и слабые стороны лучше всего изучать на производстве с опытным наставником



Ну-ка, проверим, всё ли тут в порядке...

тизации и промышленной электроники на оборудовании, а ещё о перспективах профессионального и карьерного роста на РИЗе.

Полученные теоретические знания закрепили на практике. Под руководством Николая Корноухова ребята с помощью диагностических приборов проверяли основные параметры элементной базы электрооборудования, определяли работоспособность электродвигателей, пускателей, реле, тиристоров, диодов, транзисторов, панелей управления.

БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!

Татьяна ИВАНОВА

Вы получили на рабочую почту письмо о больном ребёнке, которому срочно нужны деньги на лекарства. Или наоборот — пришло уведомление о перечислении на ваш счёт энной денежной суммы, получить которую можно, перейдя по приведённой ниже ссылке. Это реальные примеры фишинга — способа выудить деньги или конфиденциальную информацию.

Часто фишинговая атака маскируется под уведомление от банков, провайдеров, платёжных систем и других организаций, призывающих получателя безотлагательно передать либо обновить свои данные. Текст может быть составлен таким образом, чтобы подавить здравый смысл и внушить страх — мошенники умело используют методы социальной инженерии. Таким образом они распространяют вредоносные программы и крадут учётные данные жертв.

В адрес сотрудников «КАМАЗа» тоже поступают фальшивые письма, причём одни можно вычислить сразу, а другие не вызывают подозрений. Один из способов защиты организации от фишинговых атак — обучение сотрудников тому, как распознавать поддельные письма и что делать при их получении. Чтобы выяснить, хорошо ли усвоена наука, проводятся учебные фишинговые атаки. В 2019 году им подверглись

Не попадитесь на удочку...



порядка 500 сотрудников и руководителей. В результате успешно выдержали атаку 57% рядовых сотрудников,

а 43% условно «заразились». Среди руководителей показатели несколько хуже: 50,3% и 49,7% соответственно.

Как распознать фишинг:

В большинстве случаев вполне безопасно открыть письмо и его прочитать. Важно не переходить по ссылкам и не скачивать прикрепленные вложения от неизвестных и вызывающих подозрения отправителей. Вот несколько способов распознать письмо-фальшивку:

- Сообщение побуждает к срочным действиям для предотвращения нежелательных событий (закрытие аккаунта, штраф и т.д.).
- Необычная ситуация: слишком хорошая новость (выигрыш в лотерею).
- Обращение не по имени (например, «уважаемый клиент»).
- Запрос конфиденциальных данных.
- Использование бесплатного почтового сервиса типа **@gmail.com, @yandex.ru** и других, если письмо от имени официальной организации.
- При наведении курсора мыши на ссылку можно увидеть, куда она ведёт на самом деле. Если адреса не совпадают, скорее всего, вы попадёте на сайт-подделку.
- Вы получили письмо от знакомого, но стиль или содержание вызывают сомнения. Лучше подстраховаться, позвонив тому, от чьего имени оно было отправлено — для мошенников не составляет труда подделать сообщение от друга или коллеги.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Офисная гимнастика: как взбодриться за 5 минут

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Гиподинамия, боли в спине и суставах, синдром хронической усталости — недуги, преследующие многих работников умственного труда. Специально для тех, у кого сидячая работа, инструктор спортивно-оздоровительного комплекса литейного завода Анна Константинова подготовила комплекс упражнений «Офисная пятиминутка».

«Разминку можно делать во время регламентированных перерывов или каждый раз, когда вы встаёте, чтобы куда-то пойти, — говорит тренер. — Её цель — снять напряжение мышц, раскрыть зажимы тазобедренных суставов. Регулярные занятия помогут избавиться от чувства усталости в конце дня, отёков ног, болей в пояснице, ломоты в шее. А кроме того, любая физическая активность поднимает настроение».

На фото Анна показывает упражнения на каблучках, но рекомендует по возможности выполнять их без обуви.

Брюшное дыхание

Сядьте на край стула, поставьте ноги перед собой, руки расположите на животе. На вдохе округляйте живот, а на выдохе втягивайте. Старайтесь максимально замедлить дыхание. Упражнение успокаивает, помогает справиться со стрессом.



Отведение колена

Обопритесь рукой о спинку стула или край стола. Поднимите ногу и удерживайте под углом 90 градусов, голень расслаблена. Следите за равновесием. Отведите колено в сторону и верните с небольшим нахлестом. Выполните по 10 раз для каждой ноги. Далее из этого же положения опишите коленом небольшие круги, тоже по 10 раз.



Осевое вытяжение позвоночника

Правая нога — опорная, левую отведите назад и поставьте на носок. Тянитесь левой рукой вперёд и немного вверх, старайтесь максимально выпрямить локоть. Взгляд направлен в пол, макушка тянется вперёд, а таз — назад. При правильном выполнении вы будете чувствовать растяжение передней и задней поверхностей опорного бедра. Чтобы усложнить, наклонитесь вперёд, оторвав левую ногу от пола, носок тяните на себя, а пятку назад. Поменяйте опорную ногу и тянитесь вперёд уже правой рукой. Осевое вытяжение благоприятно воздействует на позвоночник: улучшается питание дисков, уменьшается компрессия. Упражнение полезно при протрузиях и межпозвоночных грыжах.



Растягивание мышц грудного отдела

Поставьте правую ногу на стул. Расположите правую руку вдоль голени и тянитесь ладонью к стопе. Грудной отдел развёрнут, левая рука направлена вверх, взгляд устремлён в потолок. Поменяйте ногу и руку. Упражнение помогает растянуть мышцы грудного отдела.



Растяжка спины

Положите ладони на спинку стула, ноги слегка согните в коленях, выпрямите локти, таз отведите назад. Тянитесь тазом назад, а руками вперёд. Сохраняйте положение 10 секунд, стараясь не округлять спину.



«Результат правильного выполнения комплекса упражнений — как после сеанса массажа», — обещает Анна.

СПОРТПЛОЩАДКА

Спартакиаду откроют лыжные гонки

Завтра, 29 февраля, состоится первенство по лыжным гонкам, которое откроет Спартакиаду «КАМАЗа». Соревнования пройдут в парке «Прибрежный» среди женщин и мужчин на дистанциях в два и три километра соответственно, в возрастных группах до 30, 40, 50 лет и старше. Победителей определят в личном и командном зачётах.

Коллективы заводов и подразделений уже успели опробовать лыжню и подготовиться к гонкам. Самые быстрые и выносливые лыжники были выявлены на внутренних соревнованиях. Так, литейщики состязались в «Прибрежном» 7 февраля, сотрудники «Росгвардии» — 14-го, работники завода двигателей, АвЗ, «Челныводоканала» — 15 февраля.

Стоит отметить, что результаты лыжных забегов также будут учитываться среди тех, кто сдаёт нормативы программы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) по бегу на лыжах.

Регистрация участников в субботу начнётся в 9.30, старт первых забегов — в 10 часов.



К большому старту готовы!

Дальше — больше

Как отметили в профкоме «КАМАЗа», все соревнования Спартакиады в этом году посвящены 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, а состязания, проводимые в формате кубков, — 100-летию ТАССР.

На март-апрель запланированы турниры по шахматам, волейболу, баскетболу и настольному теннису. Вне зачёта Спартакиады состоится соревнование по биатлону. В мае камазовцев ждёт первенство по кроссу, начнутся соревнования по мини-футболу и, вне зачёта Спартакиады, первенство по стрельбе из малокалиберной винтовки. В июне пройдут соревнования по силовым видам спорта, а также чемпионат по силе удара «Ударная десятка». В августе стартует первенство «КАМАЗа» по футболу.

Главным событием осени станет участие в Спартакиаде Федерации профсоюзов РТ. В октябре запланированы кубки по волейболу и баскетболу. Завершится спортивный сезон первенством по настольному теннису и плаванию. Традиционно в начале декабря будут подведены итоги камазовской Спартакиады.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

24

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

НАМ ПИШУТ

Трудяга-миллионник

Юбилейные автомобили КАМАЗ — первый, тысячный, сотысячный, 500-тысячный... Сегодня уже трудно проследить судьбу многих из них, если только случай какой не подвернётся. И вот удача — водитель Барнаульского АТП-6 Владимир Погребелев прислал письмо с рассказом о судьбе миллионного КАМАЗа, за рулём которого провёл 14 лет.



2003 год. Эта машина своего хозяина не подводила

«Миллионный КАМАЗ сошёл с главного сборочного конвейера 18 октября 1988 года. После всех торжественных мероприятий юбилейный автомобиль отправился в город Барнаул Алтайского края.

За его рулём был водитель Юрий Панин. Но проработал он на нём месяца три, так как дальние рейсы не особо жаловал. А я был на хорошем счету, бригадиром, и миллионный КАМАЗ в феврале



Водитель Владимир Погребелев в кабине своего миллионника

1989-го достался мне, — вспоминает Владимир Дмитриевич.

Мой первый рейс на этой машине был в армянский город Ленинакан, это 6000 километров в один конец. Второй рейс туда по километражу вышел уже короче первого, так как ехали через Рокский перевал, Цхинвали.

В 1990–1991 годах дважды ездил в Набережные Челны от Барнаульского автоцентра «КАМАЗ». Первый раз — за запчастями, а второй раз, зимой 1991-го — за кабинами для КАМАЗа. Однажды приехал в Челны с сынишкой. На «КАМАЗе» мне сказали, что на территорию завода



Тягач с прицепом в первом рейсе в Ленинакан

завозить посторонних лиц нельзя. А куда я дену пацана? Спрятал под одеялом на спальнике, никто не обнаружил.

Ещё были два рейса в Минск, везли туда барнаульские шины для МАЗа. Тогда, зимой 1991-го, случилась первая поломка — разрушение шарикового подшипника в делителе КПП. Вот тут дал знать о себе развал СССР: возможности заменить КПП не было, так как всё упиралось в деньги, поэтому от Пензы до Минска и обратно до Барнаула пришлось ехать на пониженной передаче.

Также были рейсы в Ленинград — за торговыми киосками в разобранном виде, во Львов — за линолеумом, в Ярославль — за красками, в Пермь — за кабелем, в Алма-Ату — за рисом, в Нижний Тагил — на авторемзавод, в Красноярск — на завод автопри-

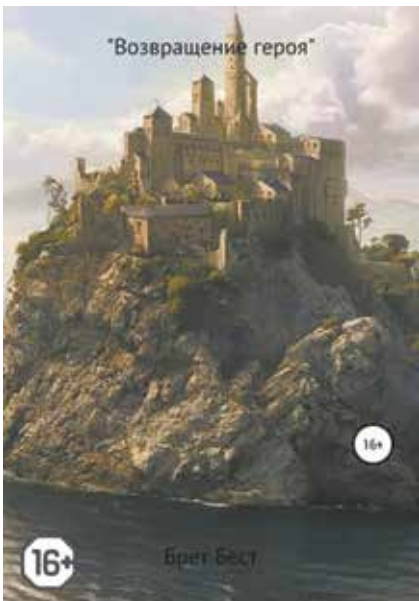
цепов за запчастями, в Воронеж — за запчастями для экскаваторов, во Владимир — за стройматериалами для отделки зданий. Очень часто были рейсы в города Сибири: Омск, Кемерово, Новосибирск, Томск, Новокузнецк, в основном за стройматериалами; возил на миллионнике лес с Горного Алтая.

Родной двигатель прошёл без ремонта более 400 тыс. километров, редукторы — около 800 тыс. километров, и возможно, что стоят на автомобиле до сих пор. В 2001 году заменил родные крылья кабины — они проржавели, а в 2003-м — борта на кузове, старые к этому времени прогнили насквозь.

За всё время пользования миллионник ни разу не пострадал в ДТП и всегда был в отличном работоспособном состоянии. Таким я его и сдал в 2003 году. До сих пор вспоминаю с сожалением и теплом».

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Дизелист-романист



Роман «Возвращение героя» находится в бесплатном доступе. Скачать его на «ЛитРесе» могут все желающие

Книга объёмом 490 страниц подписана псевдонимом Брет Бест. Как следует из аннотации, главный герой Рэй Грейсон не желает мириться с властью в лице ордена избранных и собирает команду друзей, чтобы вернуть в королевство порядок и справедливость. Противостояние с орденом перерастает в войну. Между тем, под покровом ночи к людям прокрадывается нечто. «Сюжет романа — своеобразная отсылка ко временам Семибоярщины, — рассказывает 21-летний автор. — В моём

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На издательском ресурсе «ЛитРес» вышла книга камазовца. Наладчик станков с ПУ Марсель Ахметшин опубликовал роман в жанре фэнтези «Возвращение героя».

романе власть перешла не к наследнику престола, а к влиятельной группе придворных, которые творят беззаконие. Герой придумывает план по свержению узурпаторов».

Желание написать книгу у Марселя возникло ещё в школе: изучая произведения классиков, он размышлял, как сам мог бы раскрыть подобную тему — изложить её в современных реалиях или вовсе перенести действие в фантастический мир. Чтобы воплотить идею, понадобились время и упорный труд: начинающий автор старается уделять творчеству по три часа ежедневно.

Опубликовать первый свой опус на известном ресурсе оказалось, по словам Марселя, достаточно просто: «Прислал на литресовскую онлайн-платформу «Самиздат» файл в формате .docx. Модераторы проверили книгу и дали некоторые рекомендации. Они касались не содержания, а формы: изменить заголовки, например. И через некоторое время роман был опубликован. С тех



Пока руки заняты работой, в голове Марселя Ахметшина рождаются новые детали сюжета будущей книги

пор его скачали около ста человек. Я считаю, что это хороший показатель, ведь о книге мало кто знает, никакой рекламы не было».

Первый опыт воодушевил Марселя, и теперь он работает над продолжением романа: «У меня большие планы на серию книг, где действие происходит в том же мире, но повествование будет идти уже от имени других персонажей». Идеи сюжетных поворотов приходят к нему во время работы: «Особенно продуктивна в этом плане ночная смена: в цеху меньше народу, чем днём. Меньше общаешься с людьми, больше погружаешься в свои мысли. Потом прихожу домой и сажусь за клавиатуру».

ИГРЫ РАЗУМА

Назад в СССР

Евгений ИЗИБАЕВ. Фото: Евгений ДЕМИДКОВ

На «НЕФАЗе» состоялась первая в этом году интеллектуально-развлекательная битва заводчан ReQuizit. Она была посвящена эпохе 80-х годов прошлого столетия.

На игре был поставлен очередной рекорд по количеству играющих команд — на этот раз их набралось аж 24! Участники с удовольствием погрузились в атмосферу 80-х годов, многие пришли в соответствующих костюмах.

Объединяющей темой игры стала Олимпиада-80, прошедшая в Москве. В течение пяти раундов заводчане отгадывали страны-участницы, отвечали на каверзные логические вопросы и вспоминали мелодии из советских кинофильмов.

В золотом зачёте призовые места завоевали команды «Я же говорила», Going Up и «Эдельвейс», а в бриллиантовом — «Неестественный отбор», «Экстрим» и IQ. По сложившейся традиции была отмечена команда, занявшая предпоследнее место. В этот раз ею стала «Компания Дэнчика». Победителям и призёрам вручены призы от спонсоров и организаторов игры.



Хорошее настроение ReQuizit обеспечивает!

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 6-87-06, 37-31-99, 6-87-16.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.