



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 4 (3983)
21 февраля 2020 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

БОЛЬШЕ 40% —
ВКЛАД «КАМАЗА».
И ДРУГИЕ ЦИФРЫ
В МАСШТАБАХ ГОРОДА

3

ОТЧЁТЫ И СОВЕТЫ
ПРАВООХРАНИТЕЛЕЙ:
ПОРЯДКА БОЛЬШЕ, НО...

6

ПРО ТЕХ, КТО
«КРАБА НЕ ВКЛЮЧАЛ»,
А С КЛИНОМ —
КАК В ПОГОВОРКЕ

8

НЕ ВМЕСТО, А ДЛЯ



С ПЛАНШЕТОМ СЛЕСАРЬ, КОНТРОЛЁР ОТК, ВОДИТЕЛЬ-
ИСПЫТАТЕЛЬ... ЭЛЕКТРОННЫЕ ПОМОЩНИКИ
ПРИХОДЯТ НА КОНВЕЙЕР, ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ
ТАКТ И КАЧЕСТВО

4-5

ЗАВОД НАЧИНАЕТСЯ С ВОРОТ



На «движках» обновили
сразу пять

2

ЗАКАЗ — НАЙТИ ИДЕАЛ



А как рекрутеру его сыскать?

5

ПОСВЯЩЕНИЕ В ИНЖЕНЕРЫ 7 «И»



Такой знак отличия
надо заслужить

7

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг в 18.00

22
кнопка

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

Самые популярные материалы недели:



- Как будет выглядеть строящийся на месте «Колизея» новый Татарский драмтеатр снаружи и изнутри
- Мисс «КАМАЗа» Ксения Погодина снялась в сериале о команде «КАМАЗ-мастер»
- Наиль Магдеев: «К маю большие автобусы должны быть на маршрутах»

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

КОРОТКО

19 февраля на 37-м итоговом заседании горсовета Набережных Челнов премьер-министр Республики Татарстан Алексей Песошин вручил награды членам. Среди отмеченных — два сотрудника автогиганта. Премьер-министр поздравил с присвоением почётного звания «Заслуженный машиностроитель РТ» наладчика КИПиА завода двигателей Виталия Шубина и штамповщицу ПРЗ Татьяну Елесину.

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ!

В роли антикризисного менеджера — молодёжь

Совет молодёжи «КАМАЗа» ищет желающих принять участие в кейс-чемпионате Changellenge — соревновании по решению технических задач из практики российских и зарубежных компаний.

В неё приглашаются сотрудники, окончившие вуз не более чем два года назад. Участники смогут узнать, какие задачи ждут специалистов технического профиля, прокачать практические навыки и получить шанс на карьерный рост в компании.

«На соревновании командам будут выданы кейсы — реальные ситуации, с которыми сталкиваются предприятия. Участники должны будут найти выход из этих ситуаций как антикризисные менеджеры. Судьи же решают, правильно ли они поступили, и к чему приведёт их решение», — рассказал консультант по работе с молодёжью Дмитрий Ульяков.

«Уже за первые часы сбора заявок мы получили хороший отклик. Приходят письма от ребят с производства: технологов, конструкторов, мастеров... Мы видим большой интерес. Не исключено, что в будущем мы организуем подобный конкурс внутри компании», — добавил молодёжный лидер.

Первый тур намечен на 10-17 марта, а финал состоится 30 марта. Желающие могут отправить письмо до 6 марта включительно с пометкой «Хочу в команду кейс-чемпионата Changellenge» по адресу: molodej@kamaz.ru.



ФОТОФАКТ

Завод начинается с ворот

В корпусе завода двигателей обновили пять ворот. На смену старым откатным пришли новые: секционные, подъёмные, противопожарные. Изменения произошли в рамках проекта «Реинжиниринг».

В середине больших ворот, предназначенных для проезда грузовиков, предусмотрена калитка для пешеходов, что помогает беречь тепло. Благодаря новым воротам в районе складской территории изменился маршрут движения транспорта и снизилась вероятность возникновения травмоопасных ситуаций. Например, раньше автомобилям, приезжающим на разгрузку через ворота № 5, на обратном пути приходилось сдавать задом, что создавало опасность для пешеходов. Теперь машины попадают внутрь корпуса через ворота № 5A, а покидают его через другие — № 5.



На днях рабочие закрепили с наружной стороны ворот гигантские цифры — водитель грузовика издали увидит, куда подъезжать

О ГЛАВНОМ

Работа на стабильный результат

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Итоги производственно-финансовой деятельности «КАМАЗа» за 2019 год и задачи на 2020-й были озвучены на итоговом совещании. С докладами выступили заместители гендиректора по различным направлениям.

Новым задачам — новые знания

«За год было выпущено 34705 автомобилей, а также 1016 единиц автобусной техники и 163 электробуса», — доложил первый заместитель генерального директора — исполнительный директор Юрий Герасимов. Он отметил успешные результаты работы по развитию Производственной системы «КАМАЗ» и повышению качества продукции. В частности, было реализовано 780 кайдзен-проектов с реальным экономическим эффектом более 100 млн рублей. Удалось достичь уменьшения коэффициента дефектности на автомобиль (APA) и потерю от брака. На четверть снижен уровень травматизма, всего было зарегистрировано 25 несчастных случаев.

За неполный год работы в УТК прошли обучение 846 человек, а в тренинг-центре Фабрики процессов — 493. Последняя цифра вызвала замечание гендиректора: «Мощность фабрики маловата. При таком количестве новых производств и новых задач масштаб обучения необходимо увеличить».

Рост на падающем рынке

35410 автомобилей марки КАМАЗ нашли в 2019 году своего покупателя, что на 8% уступает показателю предыдущего года. Из них на экспорт отправлено более 5000, следует из доклада финансового директора Андрея Максимова.

По данным заместителя гендиректора по продажам и сервису Рустама Шамсутдинова, рынок грузовых автомобилей в 2019 году просел на 2,2%. При этом «КАМАЗ» сумел нарастить свою долю с 41 до 44%. Ключевыми экспортными рынками остаются Казахстан, Туркменистан



Итоговое совещание началось с награждения: были вручены благодарственные письма, почётные грамоты и дипломы победителям конкурсов «Лидер PSK» и по состоянию культуры производства



Юрий Герасимов:
«На главном сборочном конвейере год начался с опережения плана: в январе задание выполнено на 117%, прогноз на февраль — 138%»

и Узбекистан. В структуре внешних поставок ожидается увеличение доли Вьетнама.

Котировки растут

Акции «КАМАЗа» демонстрируют серьёзный рост, говорится в отчёте корпоративного директора Жанны Халиуллиной. Стоимость акции в 2019-м выросла до 60,9 рубля — это на 12% выше котировок на начало года. Рыночная капитализация компании по итогам года составила 43 млрд рублей. В наступившем году рост

продолжается. По состоянию на 10 февраля акции прибавили ещё 10,5%, а капитализация достигла 48 млрд рублей. «Мы лидеры среди компаний автопрома, залистингованных на московской бирже», — поздравила коллег Жанна Евгеньевна. Есть успехи и у дочерних компаний: «НЕФАЗ» и «ТЗА» также получили увеличение по стоимости. «Большие ожидания развития сегмента подогревают рынок, и стоимость компаний растёт», — пояснила спикер.



Сергей Когогин настраивает камазовских руководителей на активность и готовность отвечать потребностям рынка

Исторический результат

К слову, на «НЕФАЗе» успевают ковать, пока на рынке горячо. За год объёмы производства пассажирского транспорта увеличились на 45%. В 2020-м запланировано увеличить продажи в 1,5 раза. Доля предприятия на российском рынке автобусов достигла 29%, что на 9% больше, чем годом ранее. «Это исторический результат. Фактически «КАМАЗ» стал крупнейшим игроком в сегменте больших автобусов», — отметил заместитель гендиректора по пассажирскому транспорту Николай Пронин.

Что нового?

Директор по развитию Ирек Гумеров рассказал о результатах работы по расширению модельного ряда и новинках камазовской автотехники. В текущем году научно-технические исследования будут сфокусированы на подготовке производства тяжёлого семейства автомобилей К5, разработке газового варианта двигателя Р6, расширении модельного ряда поколения К4 на газовом топливе, разработке электробуса с улучшенными эксплуатационными характеристиками. Кроме того, планируется разработать КАМАЗ-54901 с газовым двигателем, двигателем «Евро-6», а также в газодизельном исполнении и с уровнем оснащения High Tech.

К5 готовится к рывку

Подводя итоги совещания, гендиректор Сергей Когогин обозначил главной задачей коллектива на 2020 год вывод на рынок автомобиля 54901 и работу по развитию линейки грузовиков поколения К5: «За всю историю «КАМАЗа» мы впервые сделали автомобиль исключительно своими силами. Результат тестовых испытаний, которые мы начали, настраивает на позитивный лад. Отзывы по грузовикам К5 очень хорошие. Задача на этот год — передать клиентам 5000 машин и внимательно отнестись к их сервисному обслуживанию. С тем, чтобы в дальнейшем сделать резкий рывок в продажах».

АКТУАЛЬНО

Более 40% — вклад «КАМАЗа» в промышленность города

Заместители генерального директора ПАО «КАМАЗ» Андрей Максимов и Ильдар Шамилов выступили с докладами на заседании городского Совета Набережных Челнов по итогам социально-экономического развития в 2019 году и задачах на 2020 год.

Доля «КАМАЗа» в промышленности города составила более 40%. ПАО «КАМАЗ» и ООО «Даймлер КАМАЗ Рус» продолжают реализацию Специального инвестиционного контракта (СПИК) по развитию модельного ряда автомобилей и модернизации мощностей для их производства. В 2019 году по СПИКу вложено 8,9 млрд рублей инвестиций.

Финансовый директор «КАМАЗа» Андрей Максимов, депутат горсовета, доложил, что в 2019 году предприятие, входящие в Группу компаний «КАМАЗ», находящиеся на территории Набережных Челнов, получили совокупную выручку в размере более 175 млрд рублей, рост к 2018 году — 6%. В развитие производства инвестировано более 12,5 млрд рублей. Размер социального пакета для работников «КАМАЗа» в 2019 году составил более 909 млн рублей, что сопоставимо с 1/10 бюджета города.

«КАМАЗ» по-прежнему является основным бюджетообразующим предприятием города, и от положения компании во многом зависит социально-экономическая ситуация в городе.

ОХРАНА ТРУДА

Выброс взяли в окружение

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Воздух стал чище, и дышится легче», — говорят рабочие цеха № 101 «Коленвал» и шатун завода двигателей. Перемены связаны с установкой новой вентиляционной системы над четырьмя фрезерными станками.

Воздуховоды окружили участок с операциями 30 и 40 — фрезерования коленчатого вала и предварительной обработки шеек коленвала. Они устраняют вредные испарения, образующиеся при работе станков. При фрезеровке используется смазочно-охлаждающая жидкость на основе масла. В процессе обработки она испаряется в больших объемах. Предустановленная на станках вытяжка после долгих лет работы со своими функциями уже не справлялась, в цехе столкнулись с проблемой загазованно-



«КАМАЗ» готов решать совместно с городом насущные вопросы

Мы осознаём свою меру ответственности перед горожанами и в рамках наших возможностей вносим свой вклад в процветание и развитие города, — сказал Андрей Максимов, отметив, что общая сумма платежей по налоговым взносам «КАМАЗа» за прошлый год составила более 8,8 млрд рублей.

В числе важных событий и достижений прошлого года отмечено торжественное открытие в мае нового завода по производству каркасов кабин для грузовиков КАМАЗ и Mercedes-Benz, запуск новой линии по производству алюминиевых топливных баков, а также декабрьский визит Президента РФ Владимира Путина на 50-летний юби-

лей автогиганта. Кроме того, на АвЗ собран первый предсерийный грузовик поколения K5 — КАМАЗ-54901. В прошлом году компания представила прототип грузовика поколения K6.

Говоря о проблемах, которые предстоит решать совместно с руководством города, Максимов назвал дефицит рабочих кадров в Челнах. «КАМАЗ» является не только главным налогоплатильщиком в городе, но и значительную часть собственных средств направляет на развитие социальной, спортивной и культурной инфраструктуры. Мы готовы совместно с городом, как это было уже не раз, решать насущные вопросы, — отметил докладчик в конце выступления.



Над линией коленвала протянули вентиляцию

сти воздуха. Было решено смонтировать на участке новую систему вентиляции. Монтажные работы провели в период корпоративного отпуска.

«Вентиляционная система работает автономно, без выбросов наружу. Она производит очистку воздуха от вредных примесей, в окружающую среду они не попадают», — сообщил начальник цеха 101 Роман Чурбанов.



Благодаря фильтрам вредные примеси не попадают в атмосферу

НОВИНКА

Первый бескабинный

«КАМАЗ» получил патент на электрический беспилотный грузовой автомобиль без кабины для водителя.

КАМАЗ-3373, получивший название «Челнок», — это автономный аккумуляторный электромобиль с бортовой платформой. Новая разработка компании представляет собой двухосное шасси с симметричной платформой, расположенной по центру шасси, где обе оси поворотные, чтобы максимально увеличить возможность маневрирования на небольших участках.

Основной формообразующий и стилистический элемент экsterьера автомобиля — оригинальные боковые облицовочные панели, которые гармонично соподчинены с передним и задним бамперами. Бамперы имеют чётко выраженные лаконичные линии. На боковых облицовочных панелях есть вентиляционные решетки, предназначенные для забора воздуха при охлаждении тяговых батарей и электродвигателя. Тяговые батареи располагаются в нижней части шасси, что обеспечивает низкий центр тяжести. Обслуживаются через отsek боковых панелей, который находится в пределах колёсной базы. На передней и задней частях автомобиля располагаются элементы машинного зрения, обеспечивающие работу автомобиля в автономном режиме.

Это шестой по счёту беспилотный автомобиль компании и первый — бескабинный. Уже создан первый образец «Челнока», сейчас ведутся отладочные

Габаритные размеры электромобиля:

- длина — 8 м;
- ширина — 2,55 м;
- высота — 4 м.

Грузоподъёмность — до 10 тонн. Скорость движения, ограниченная электроникой, — 40 км/ч.

работы. Среди бесспорных преимуществ «Челнока» — возможность движения как передней частью автомобиля, так и задней. Это позволяет избежать лишних манипуляций при смене траектории движения.



Камазовский «Челнок» можно смело назвать мировой премьерой

«Занимаясь разработкой беспилотных автомобилей, мы поняли, что автономные грузовые автомобили — это уже не фантастика, а новые реалии, — поделился главный конструктор инновационных автомобилей НТЦ Сергей Назаренко. — Если машина работает автономно, то исключается необходимость кабин, которая добавляет к стоимости машины значительную сумму. Создание бескабинного грузовика позволит избежать этих затрат, сделает машину более симметричной. Любая инженерная мысль стремится к простоте и совершенству. «Челнок» можно смело назвать мировой премьерой. С геометрической точки зрения он представляет собой простой параллелепипед, имеющий целый ряд преимуществ перед обычными грузовыми автомобилями».

ФОТОКОНКУРС

Зашитников — на выставку

Почти полсотни фотографий защитников Отечества — как настоящих, так и будущих — выставлены в профсоюзной библиотеке литейного завода.

Фотоконкурс «Мужчина-защитник» был организован заводским профкомом к 23 февраля. Победу жюри присудило главному диспетчеру АСУ ТП Светлане Кукловой за фотографию брата, присланную им в 1994 году из Чечни. Второе место получил снимок под названием «Спецназ не дремлет», на котором запечатлён сын землемеделя ЛЦ-2 Мария Туктамышевой, служивший в соответствующих войсках. Третье место заняла армейская фотокарточка «Морские берега под надёжной охраной» начальника цеха ремонтообслуживания энергетического оборудования Вакила Гарифуллина, который три года нёс службу на военном корабле.

«Призовых мест всего три, но работ, которые хотелось поощрить, гораздо больше, — сообщила заведующая библиотекой Любовь Антипова. — Поэтому мы решили дополнительно отметить в номинации «Зрительские симпатии» фотографии сортировщика отливок Маргариты Чибилёвой — она прислала снимок своего дяди — ветерана войны, а также художника-оформителя Риммы Гадельшиной, сфотографировавшей девятимесячного внука в военной форме».



Конкурсные работы будут выставлены в библиотеке ЛЗ до конца февраля

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Хорошее МЕсто — ГСК-2!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Год назад аббревиатура «MES» шагнула на «КАМАЗ» из цифрового «прекрасного далёка» в рамках проекта реинжиниринга. Вначале терминалы появились на площадке УТК. А теперь, в тестовом пока режиме, с MES знакомится уже персонал на ГСК-2 автомобильного завода. Нынешней весной запланирован комплексный запуск в опытно-промышленном режиме.

Интервью об основных задачах MES руководитель проекта, председатель комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Игорь Малаясёв дал нам прямо в цехе Ав3.

— Игорь Анатольевич, что концептуально изменилось за прошедший год в реализуемом проекте?

Под семейство К5 создана база, без которой внедрение MES невозможно в принципе. Блоком развития ПАО «КАМАЗ» разработан электронный техпроцесс на новый наш магистральный тягач. Стартовав с флагмана 54901 (новые процессы лучше отрабатываются на новом продукте), мы намерены двигаться от новинок к традиционному нашему

модельному ряду. На очереди — разработка ЭТП на 5490 и далее — до семейства К3. Наша, камазовская MES, — это «три в одном»: в ней интегрируются такие масштабные системы, как TeamCentre, где создаётся конструкторско-технологическая документация, и SAP, в которой ведётся планирование производства. Сейчас задача — гармонично увязать всё для работы без сбоев. Ключевая задача проекта — чтобы автомобиль вставал на производство уже со своим производственным «паспортом» — электронным техпроцессом.

— Терминалы уже меняют облик конвейера?

За прошедшие полгода появилось 96 передвижных

и 59 стационарных терминалов. Место на конвейере ограничено, не везде есть возможность пользоваться тележками на колёсиках, которые для ещё большей мобильности персонала мы решили перевести на аккумуляторы. Они предназначены для оборудования рабочего места слесаря. Ящики с инструментами, LT-тара с метизами, крепления для инструмента — всё для удобства, чтобы сборщики не тратили время на поиск нужных предметов.

— В чём главная миссия MES?

Система заточена на выпуск только качественной продукции, обеспечение непрерывного мониторинга хода производства в он-



Игорь Малаясёв: «Ключевая задача проекта — чтобы автомобиль вставал на производство уже со своим производственным «паспортом» — электронным техпроцессом»

лайн-режиме — начиная с закладки автомобиля и заканчивая выходом готового продукта. Это позволяет оперативно и достоверно фиксировать каждый шаг, управлять процессом сборки и избегать ошибок. Каждая операция требует подтверждения в системе, поэтому легко персонифицировать, кто, где, на каком этапе её совершил, и кто подтвердил качество. Фактически MES блокирует ход дефектной продукции, обеспечивая «встроенное качество».

— Что делать, если система сигнализирует о неисправностях?

Первым делом — задекларировать дефект. На экране тут же потребуется уточнить: что именно не в порядке, в какой зоне? Действия сборщика — вызов

по сети мастера или логиста, у которых есть определённое время (минута-полторы) на принятие решения, исправление ситуации. В случае остановки линии сигнал поступает на планшет руководителю уже другого уровня, начальнику смены. Все линии, все позиции на этих новых инструментах — планшетах или дашбордах — как на ладони. Информация дублируется и на телефон: в скором времени на ГСК-2 появятся специальные гаджеты, на которых заработает промышленный Wi-Fi.

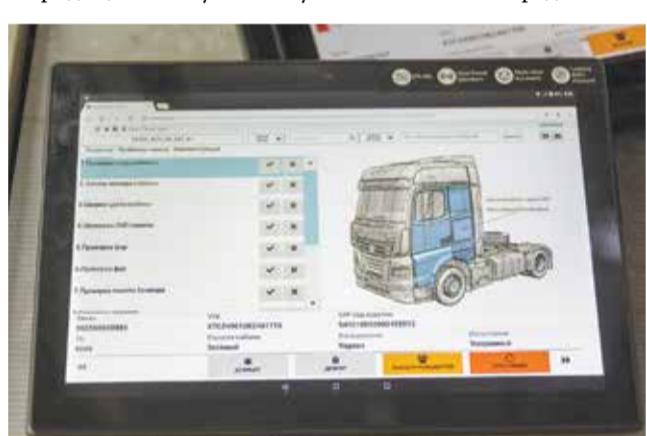
— До какой позиции может дойти такая «задекларированная», с неустранимым дефектом, автомобиль?

— До ворот качества. Дальше система его просто «не увидит», и путь ему один — в дефектную зону. Пока дефект не будет устра-

нён, заказ в системе на следующий этап обработки не пойдёт. Даже если такой автомобиль «физически» и заедет на испытательный стенд, ни одна программа для него не включится до окончательной доработки и получения «ок».

— Как система распознает, «правильный» слесарь занят на операции или случайный человек?

— Узнавание начинается с электронной проходной в АБК завода. Электронной карточкой, своим пропуском рабочий вводит логин на своём рабочем месте, и это гарантия, что именно тот оператор, с соответствующим разрядом, квалификацией, а не подставное лицо, имеет право работать на данной операции. Другому субъекту система такого доступа просто не предоставит. Сейчас тестиирование проходит в

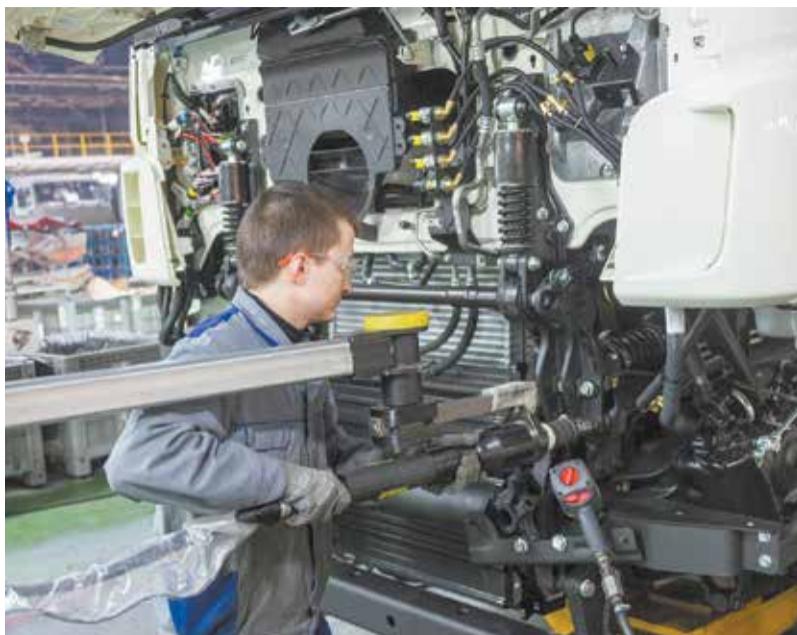


Движущийся по конвейеру с момента закладки рамы и обрастающий всё новыми деталями автомобиль и его цифровой близнец на экране, в системе MES, вообще не должны иметь отличий



На 41-й позиции идёт на克莱ка бирок со штрих-кодами. По ним система распознает, правильно ли сборщик выбрал и установил ту или иную деталь. Сканером будет считываться каждая деталь в составе автомобиля, а система подскажет сборщику, какую именно нужно выбрать для данной комплектации и куда её поставить. Весь технологический процесс прорисован и виден слесарю Маргарите Дёминой на планшете





Следующая операция — затяжка. Всплывающая видеоинструкция объясняет рабочему всё вплоть до того, какие болты применять. В ход идёт «умный» гайковёрт с фиксированным моментом затяжки. После затяжки он сам даёт в MES обратную связь, и если система всё подтверждает, — можно двигаться дальше



«Эти «телевизоры» пока под плёнкой, но они уже тоже занимают своё место на конвейере. «Система Андон — электронный контролёр, — улыбается начальник отдела подготовки производства АвЗ Ильшат Нуруллин. — С экрана всё будет видно издалека: где, на какой позиции проблема, где остановка, сколько собрано машин. Пока Андон действовал только на ГСК-1, теперь на очереди — ГСК-2»

УТК, на очереди — обучение рабочих.

— Электронные помощники придут к контролёрам ОТК?

— Обязательно, и не только к ним, но и к водителям-испытателям — дабы и здесь исключить пресловутый человеческий фактор. Если контролёр, например, что-то забудет и не проверит, автомобиль не сможет покинуть зону контроля. С лёгкими, удобными планшетами (они уже закуплены, на ГСК-2 их получит каждый контролёр ОТК) можно будет передвигаться по конвейеру, находиться непосредственно возле автомобиля. Интерфейс предоставляет контролёру

набор необходимых для выполнения проверочных операций — например, проверка кода кабины, лакокрасочного покрытия, фар и т.д. Каждое действие тоже фиксируется.

— А если он увидит дефект, которого нет в меню техпроцесса?

— Система — «живая», можно добавить информацию. Аналогичный принцип работы и у водителя-испытателя уже на финишных позициях, с отмечанием выполнения всего перечня операций.

— Создаётся ощущение, что все эти мелкие «ок» будут замедлять работу конвейера.

— Система рассчитана под такт сборочного конвейера — она не тормозит его, а именно

помогает всем участникам сборки, обеспечивая и скорость, и качество.

— То есть цифровое производство и цифровой двойник — уже реальность?

— Да. Происходит техническая модернизация самого конвейера, и это огромная часть в проекте. Прозрачность обеспечивается работой специальных считывателей, распознающих метки и коды. Каждый заказ на этапе закладки «привязывается» к стойкам, далее, по ходу движения, мы понимаем, где, на каком этапе он находится, вплоть до прошивок, End of Line (кстати, прошивка тоже запрашивается с планшета из системы). Когда

весь путь пройден, умные приборы переключаются автоматически на следующий заказ, не требуя декларировать новый вручную. Под каждый формируется и свой селективный набор инструментов, настройка тех же моментов затяжки происходит автоматически в соответствии с электронным техпроцессом. Всё для того, чтобы прошёдший все этапы и проверки готовый, качественный автомобиль после испытаний и обкатки (электронные подсказчики будут и тут) передавался в ТФК «КАМАЗ» таким, каким его жаждет видеть наш клиент: современным, красивым и качественным.

Контрольная карта сборки у слесаря на конвейере в бумажном, довольно объёмистом виде, — традиционный рабочий документ. Но «человеческий фактор» оставляет некий люфт в исполнении заданной законодателем-технологом программы. Электронные отметки на дашборде сэкономят время, к тому же электронные карты сборки всегда чистые и чёткие

ПРОБА СИЛ

Найти идеал

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

О человеке, который оправдал бы взлелеянные в душе надежды, мечтают не только юные леди и молодые люди, но и работодатели. На первом корпоративном чемпионате «КАМАЗа» по рекрутингу, который был организован Корпоративным университетом «КАМАЗа» совместно с отделом методологии рекрутинга и кадрового администрирования в формате WorldSkills, идеал искали 28 специалистов по подбору персонала из подразделений и дочерних предприятий компании. Все они могут изменить жизнь человека, предложив ему работу мечты, или повысить эффективность деятельности коллектива. Лозунг «Кадры решают всё» актуален и сегодня.



Поиск специалиста начинается с описания его профессионального портфолио

— Компетенция «Рекрутинг» очень важна для компании, — подчеркнул заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и оздоровлению Александр Ушенин. — При дефиците ресурсов, который сложился на рынке труда, нужно подбирать таких кандидатов, которые бы оставались в подразделениях и успешно трудились.

— Соревнование — это ещё одна возможность ознакомиться с требованиями мировых стандартов и понять, насколько мы им соответствуем, — напомнила директор департамента развития персонала Светлана Михеева. — Надеюсь, что во время конкурса вы узнаете много нового и обретёте связи в профессиональной среде.

Оценивать успехи участников будет группа экспертов во главе с

начальником отдела методологии рекрутинга и кадрового администрирования Юлией Окуневой. В судейский корпус приглашён и начальник отдела подбора и обучения персонала тульского НПО «СПЛАВ» им. А.Н. Ганичева Алексей Зубков — участник чемпионата рекрутинга под его руководством стал победителем WorldSkills Hi-Tech в Екатеринбурге.

Конкурсное задание состоит из четырёх модулей. Итогом по каждому из них должны стать презентации: «Портрет должности на вакантную позицию», «Поиск кандидата и приглашение на собеседование», «Собеседование и представление финального кандидата заказчику», «Рекрутинговое прогнозирование». Весь процесс осенью прошлого года был про-

штудирован в школе рекрутера. Конкурсантам повезло — им достался кейс «Логист» (вакансия реальная), а вот заказчик оказался привередливый. С аудиозаписи телефона разговора руководителя с сотрудником агентства и начался отсчёт времени на выполнение задания.

— Специалист должен быть сильным методологом — описывать бизнес-процессы, выявлять и исправлять системные ошибки, а также разрабатывать нормативные документы — инструкции, положения, регламенты, технологические карты процессов, технические задания для проработки и внедрения, — перечислял заказчик. — Образование высшее, приветствуется опыт работы в логистике, знание английского языка. Важно, чтобы это был командный игрок, стрессоустойчивый, клиентоориентированный, ответственный и... некурящий.

Рекрутеры решили сначала ознакомиться с внутренним кадровым резервом, а потом оценить ситуацию на рынке. Первые результаты должны быть представлены через три дня.

Контроль за выполнением задания жёсткий. За разговоры, использование гаджетов, нарушение дисциплины, беспорядок на рабочем месте начисляются штрафные баллы.

Гонка за идеалом началась.

О том, кто стал победителем чемпионата по рекрутингу, читайте в следующем номере.



«Залог успеха — точное выполнение требований конкурса», — уверена его вдохновитель Юлия Окунева

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



You

Tube

Компания КАМАЗ 1969

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Встреча для порядка

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

С трудовым коллективом кузнецкого завода встретились 18 февраля руководители правоохранительных и контролирующих органов города. Заместитель генерального директора по безопасности ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов представил их, назвав «даже не гостями, а товарищами, соратниками».

Прокурор города Дмитрий Ерпелев, начальник УМВД России по г. Набережные Челны Надир Закиров, замначальника управления — начальник службы УФСБ РФ по РТ в Набережных Челнах Сиреня Галиакберов, замруководителя следственного отдела СУ СКР по РТ в г. Набережных Челнах Ильдар Шакиров, обрисовав в целом оперативную обстановку в городе, в своих выступлениях сконцентрировались на тематике, близкой заводчанам, и затронули такие вопросы, как производственный травматизм, своевременность выплаты зарплаты, воспитание детей и т.д.

В краткой преамбуле Ильдар Шамилов как член комитета по законности и правопорядку Госсовета РТ остановился на принятых в республике законах, направленных на укрепление правопорядка, улучшение обстановки и борьбу с криминогенной ситуацией, а также отметил устойчивый тренд на снижение числа различных правонарушений на «КАМАЗе» и, в частности, на кузнецком заводе. Правда, рост задержаний работников в нетрезвом состоянии не позволил кузнецам выйти в лидеры. Но «есть над чем работать — умеете же устранять

недостатки», — ободрил Ильдар Асхатович руководство заводской службы персонала.

С производственным травматизмом и выплатами зарплаты на кузнецком в минувшем году проблем не было. Тем не менее, Ильдар Шакиров счёл необходимым акцентировать внимание на том, что, расследуя факты с тяжёлыми последствиями от травм на производстве, сотрудники СО сталкиваются подчас с беспечным и самонадеянным отношением самих работников к соблюдению требований техники безопасности. Прокурор города напомнил о том,

что граждане могут направлять свои обращения в руководимую им структуру по интернету, зайдя на сайт, и отдельно остановился на недавних изменениях в законодательстве, касающихся долевого участия в строительстве жилья. Применительно к Челнам проблемными оказались три дома в 65-м комплексе, до конца года, заверил Дмитрий Ерпелев, вопрос будет решён.

Темы подростковой преступности и воспитания детей связаны очень тесно, и потому внимание в зале к выступлению Сиреня Галиакбера и Надира Шакирова было неподдельным. Руководители силовых ведомств обращались к заводчанам уже как к родителям. Главное — предотвратить участие подростков в преступных группировках, в экстремистских настроенных формированиях, а для этого основное — выстраивание доверительных отношений с

детьми, подчёркивали выступанты. Настигивать должны частые конфликтные ситуации в семье и со сверстниками, тяга к криминальной «романтике», отрицание семейных ценностей и прочие негативные симптомы. «Чаще смотрите, чем увлечён ваш ребёнок в интернете, устанавливайте контакт со своими детьми», — лейтмотивом звучало на встрече.

На 61% выросло в городе за год количество преступлений в сфере высоких технологий, и фактически «каждую неделю сами жители своими руками отдают мошенникам по 10-15 миллионов рублей», — заметил Надир Шакиров. Раскрываются такие преступления, по его словам, тяжело, поскольку территория их совершения — от Калининграда до Владивостока, всё тот же интернет позволяет аферистам находиться где угодно.

Добрый словом, говоря о порядке в городе, помянул начальник УМВД созданную муниципальную полицию, а ещё обратился к опыту прошлого, призывая камазовцев к неравнодушию и воссозданию добровольных народных дружин.

Напоследок начальник челябинской полиции, затронув тему правил парковки, сообщил цифры, вызвавшие в зале заметное оживление. Обеспеченность автомобилями (принимая во внимание весь состоящий на учёте в ГИБДД автотранспорт) в Челнах составляет 387 единиц на 1000 человек. Это больше, чем в Москве и Санкт-Петербурге. Так что Автоград — он действительно автоград. А всё, что связано с авто, как известно, любит порядок.



Ильдар Шамилов отметил устойчивый тренд на снижение числа правонарушений на «КАМАЗе»



Внимание к выступлениям в зале было неподдельным

ЗАБОТА

Берем ребёнка — и в санаторий

Первый в этом году заезд по программе «Мать и дитя» состоится 25 февраля. В санаторий-профилакторий «КАМАЗ» отправятся 22 работницы автогиганта вместе с детьми.

Десятидневная путёвка, включающая в себя бесплатное проживание, питание и лечение, рассчитана на маму и одного ребёнка в возрасте от четырёх до 14 лет. Если работница захочет поехать с двумя детьми, то за второго ребёнка придётся заплатить от 800 до 1000 рублей в сутки.

Программа включает общеоздоровительные процедуры (галотерапия, ароматерапия, фиточай и др.), водолечение (ванны, лечебные души), физиолечение (парафин, грязе- и электролечение) и массажи. В прошлом году такое лечение прошли 128 работниц заводов и подразделений автогиганта. Всего с 2017 по 2019 год путёвками воспользовались 425 камазовчанок.

Отправка в санаторий-профилакторий будет проходить 25 февраля на парковке гипермаркета «Эссен» (проспект Яшлык) в 8.30.

Следующий заезд — 23 марта.



С мамой хорошо везде, а на отдыхе тем более

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Чтобы не дал сбой мотор

Олеся ШАПАЕВА

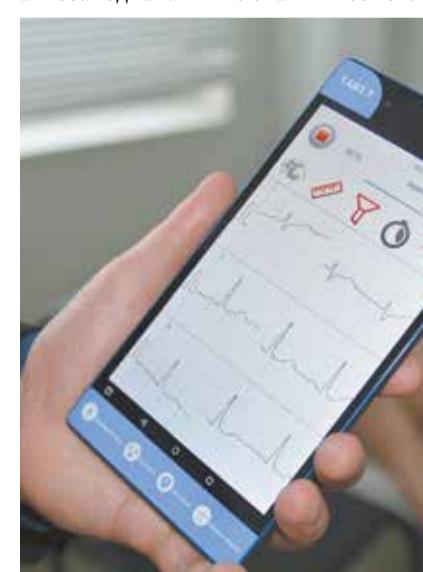
Сердечно-сосудистые заболевания занимают первое место в мире среди причин, преждевременно уносящих жизни людей. Вызывает тревогу тот факт, что инфаркт и инсульт, которые раньше считались болезнями пожилого возраста, значительно помолодели.

Именно на раннюю диагностику заболеваний сердца среди работников «НЕФАЗы» направлена бессрочная оздоровительно-профилактическая акция «Кардиомониторинг», организованная врачебным здравпунктом при поддержке профкома. Теперь каждый заводчанин сможет проверить в здравпункте, в порядке ли его сердце. При выявлении патологии работник направляется к терапевту или кардиологу для уточнения диагноза и коррекции терапии. В случае необходимости он сможет пройти лечебный курс в процедурных и физиотерапевтических кабинетах на территории автозавода.

Обследование проводится на уникальном аппарате — мобильном электрокардиографе «Кардиометр МТ», приобретённом профкомом в сентябре прошлого года. Прибор уже доказал свою эффективность: с 11 ноября 2019-го по 31 января 2020 года было обследовано 174 работника «НЕФАЗы». ЭКГ в норме была лишь у 61 человека (это 35,1%). Отклонения от нормы выявлены у 73 заводчан (42%). Патологические изменения ЭКГ показала у 29 человек (16,7%).

Шесть человек, у которых в ходе

медосмотра были выявлены серьёзные отклонения в работе сердца, уже прошли сложный курс лечения в клинике Башкирского государственного медицинского университета, в рамках соглашения с «НЕФАЗом» оказывающего высокотехнологичную медицинскую помощь автозаводчанам и членам их семей. В



Данные обследования на «Кардиометре МТ» сохраняются в компьютере по табельному номеру работника. Это даёт возможность при повторном посещении проследить динамику развития заболевания

Памятка

Инфаркт и инсульт вызывают:

- хронические стрессы;
- малоподвижный образ жизни;
- неправильное питание;
- перенесённые на ногах вирусные заболевания;
- алкоголь и курение;
- своевременно не выявленные сердечно-сосудистые нарушения.

целях профилактики они также смогли проконтролировать состояние своего сердца на новом кардиографе.

Отметим, что акция бесплатная, желающим пройти электрокардиографию надо обратиться в профком.



БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Подарите крылья

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В школе № 30 состоялось посвящение в инженеры 22 учеников 7 «И» класса. В торжественный и ответственный момент рядом были шефы от «КАМАЗа» и Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ.

Благодаря проекту, стартовавшему четырёх лет назад, в техническую орбиту попали уже 115 учеников. Все они усиленно занимаются математикой, информатикой, физикой и реализуют свои идеи — для этого в школе имеется шесть хорошо оснащённых лабораторий.

Поздравляя ребят, директор Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ Лилия Ягудина заметила:

— В инженерных классах учатся очень смелые и умные ребята. Они не побоялись сделать выбор в пользу изучения техники и технологий, а значит, готовы взять на себя ответственность и за новейшие инновационные разработки.

Это правда. 7 «И» — сборная высокомотивированной детской. До начала нынешнего учебного года эти девочки и мальчишки учились в разных школах города, и чтобы попасть в инженерный класс, успешно прошли специальное тестирование. Дальнейшее развитие происходит в процессе активного общения с шефами. Примериться к профессиональному росту на почве «КАМАЗа» ребятам помогли кадры из фильма, приуроченного к 50-летию автогиганта, и лекция заместителя генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию Александра Ушенина.

— Сейчас на «КАМАЗе» выпускается 60 моделей большегрузов в 1500 ком-



Первые награды будущим инженерам вручает Александр Ушенин

плектациях. Компания объединяет 100 организаций, расположенных как в России, так и за рубежом. Поле для приложения сил молодых инженеров обширное — нужно разрабатывать полный цикл производства, от требований к продукту до его утилизации, — подчеркнул Александр Михайлович. — Карьерные перспективы ясные: за 12

лет можно дорасти до директора завода, руководителя крупного проекта или заводского производства.

Прологом к церемонии посвящения стало награждение победителей конкурсов сочинений, стихотворений, фотоколлажей, презентаций. Вдохновлённые первыми успехами и наградами семиклассники дружно клялись «осваи-



Вместе с учителем Динаром Валиахметовым ребята знакомятся с географией будущего



Такой знак отличия надо заслужить

вать знания, дух закалять, честь учащегося инженерного класса достойно держать». Материальным подтверждением успешно пройденной церемонии посвящения стали значки с символом новых знаний — раскрытыми книгами, логотипами КАИ с крыльями и «КАМАЗа» с шестерёнкой,двигающей прогресс. Многие семиклассники тут же прикрепили подарок рядом с эмблемой класса на форменные жилеты и с гордо поднятой головой отправились на мастер-классы по 3D-моделированию, инженерной графике и лазерным технологиям. В расписании занятий также значилась геоинформатика — новая дисциплина, где в специальной лаборатории учат составлять карты местности.

Первые выпускники инженерного класса получат аттестаты в следующем году. Но шефы уже сейчас уверены в успешности проекта — ребята хорошо учатся, реализуют свои идеи, а значит, наверняка выберут профессию, которая будет им по душе. Опыт уже тиражируется: инженерные классы есть в школе № 41, большое внимание изучению точных наук уделяют в школе № 42. Хороших инженеров должно быть больше.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

50 оттенков доброты

Совет молодёжи «КАМАЗа» подвёл итоги волонтёрской акции «50 добрых дел», приуроченной к 50-летнему юбилею компании.

Камазовское волонтёрское движение, объединившее сотни человек, стартовало в октябре 2018 года и продолжалось 14 месяцев. За это время молодые работники провели 54 различных мероприятия по нескольким направлениям. В числе социальных акций — День донора, день бесплатного такси, день здоровья, субботники в приютах для собак. В комнате для молодёжи в одном из городских православных храмов ребята сделали ремонт, а в Доме ребёнка убрали территорию от снега и красили веранды. Частными гостями камазовцы были и в Набережночелнинском доме-интернате для престарелых и инвалидов.

В числе подарков от молодёжи компании — приобретение на собранные средства детской мебели в камазовской стилистике. Одна новая игровая была установлена в социальном приюте для детей и подростков «Асылташ», ещё две изготовлены для Набережночелнинского специализированного дома ребёнка.

На добровольные пожертвования молодёжи «КАМАЗа» оказана материальная помощь нуждающимся горожанам: покупка продуктовых наборов для одиноких пенсионеров, бытовой техники и школьной формы для многодетных семей, а также игрушек и канцтоваров для детей, находящихся на лечении в Камском детском медицинском центре. Завершающим мероприятием акции стала предновогодняя сказка с Дедом Морозом и Снегурочкой, организованная для детей с диагнозом «ДЦП».

«Несмотря на то, что акция «50 добрых дел» завершилась, мы продолжим заниматься благотворительностью. Я уверена, что в ближайшее время наша волонтёрская работа примет формат добровольческого движения», — поделилась организатор проекта, ведущий специалист по работе с молодёжью ПАО «КАМАЗ» Екатерина Жданова.



Игровая комната — подарок малышам от камазовцев

МЕЖДУ ДЕЛОМ

С новым форматом!

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В первой игре сезона-2020 в интеллектуальном клубе кузнецкого завода «Фаворит» 12 февраля за игровые столами встретились восемь команд. Организаторы предложили освоить новый формат, оставив схему известного телешоу «Где логика?» в истории прошлого года. А вот требованиями к игрокам — интеллект, смекалка, знания и, конечно, юмор — остались неизменными.

Тема первой встречи — «Музыка нас связала», в регламенте три раунда. В первом предстояло по прочтённому Артуром Фатхиевым четверостишью из куплета той или иной песни за 30 секунд дать точное её название. Практически все команды справились с заданием. Но 14 вопросов второго раунда для многих стали крепким орешком. Как позже призналась Ирина Яшина, капитан команды

«Фантазёры», этот тур заставил её всерьёз поволноваться. На экране с помощью проектора демонстрировались детские фотопортреты популярных эстрадных исполнителей не только из России, но и из других стран. Уже первое фото темноволосого кареглазого мальчика ввело игроков в ступор — юного Михаила Боярского узнали далеко не все. Непросто было идентифицировать и детские сним-

ки Мадонны, Льва Лещенко, Элвиса Пресли с нынешними образами «звёзд». Третий раунд дал возможность блеснуть знаниями из области музыкального искусства — а кому-то сделать для себя открытия, что, например, великий Бетховен, несмотря на свою музыкальную гениальность, не мог правильно умножать и делить числа, а король рок-н-ролла Элвис Пресли за свою 42-летнюю жизнь



Собрав команду знатоков (Резеда Гумерова, Яна Епишкина, Олеся Шулаева, Марина Гареева), капитану Ирине Яшиной удалось вывести «Фантазёр» в победители

не написал ни одной песни... Эти факты, оказалось, Ирине Яшиной были хорошо известны: хобби (сама она прекрасно поёт, её вы-

ступления всегда украшают заводские концерты) расширило её кругозор, что позволило отлично справиться с заданиями. В первой игре

сезона команда «Фантазёр» стала победительницей. За неё — «Пучок», третье место поделили «Республика ШИК» и команда мастеров.

АРМЕЙСКАЯ ШКОЛА

Храбрый службы не боится

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Татьяна ИВАНОВА

Армия — это не только суровая дисциплина, изнуряющая муштра и серьёзная школа жизни, но и кладезь солдатской смекалки, своеобразного юмора и поучительных историй. Камазовцы в преддверии главного мужского праздника поделились с «ВК» армейскими байками и случаями, произошедшими с ними во время службы.

Главное — смекалка



Старшина Шиляев по окончании службы

— Службу в армии я вспоминаю с благодарностью, для меня это было самое счастливое время, — признаётся фрезеровщик цеха изготовления оснастки РИЗа Константин Шиляев, проходивший службу старшиной в РВСН с 1981 по 1983 год. — Там надо всегда быть готовым к разного рода испытаниям, а выручает солдата смекалка.

Как-то раз один из солдат-водителей был отправлен в рейс, но до пункта назначения не добрался, оказался в кювете. В таких случаях наказание неотвратимо: приказ не выполнен, грузовик выведен из строя. Но выход есть — нужно правильно подать информацию. «У машины отказали тормоза, и, дабы избежать столкновения с другим транспортным средством военного назначения и не причинить больший ущерб имуществу Министерства обороны и здоровью сослуживцев, я принял единственно верное в такой ситуации решение», — написал он, объяснив, почему оказался в кювете.

После такой объяснительной впору медаль давать... Правда, поощрения за свой «героический» поступок солдат не дождался, но наказания избежал.

Никаких «крабов»!

Начальник смены цеха складских и транспортных работ ПРЗ Эдуард Ишмухаметов с детства мечтал попасть в элиту Вооружённых Сил — в военно-десантные войска.

— В ВДВ служил мой отец, человек мудрый, муже-

ПАМЯТНЫЕ ВСТРЕЧИ

«Вспомним наш Афган»



Боль утрат не утихает
воину-защитнику Отечества.

В этот день по традиции камазовские афганцы посещают могилы однополчан, павших в боях и скончавшихся от полученных ран. Ещё одна важная встреча — афганцев и родителей погибших солдат с мэром города Наилем Магдеевым — прошла в ДК «КАМАЗа». Поздравили афганцев и артисты, принявшие участие в концерте, организованном Союзом ветеранов боевых действий, общественной организацией ветеранов пограничной службы «Челны — Рубеж» и при поддержке профкома «КАМАЗа».

У мемориального комплекса «Родина-матерь» был организован митинг, посвящённый 31-й годовщине со дня вывода советских войск из Афганистана. Отдать дань уважения воинам-интернационалистам пришли участники боевых действий, родители солдат, представители исполнкома, общественных организаций и предприятий города. Камазовцы почтили память товарищей минутой молчания, возложили цветы. Ещё один митинг состоялся у памятника

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все сноски, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. Михно
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Гардтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 6-87-06, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.



В водолазном снаряжении Роман провёл под водой в общей сложности 11,5 часа, а самое глубокое погружение было на 25 метров.

Земля сияний и ураганов



Красота северного края произвела на мичмана Рисуна Фарисова неизгладимое впечатление

В краю северных сияний — Мурманской области — довелось служить начальнику центральной технологической лаборатории формовочных материалов литейного завода Рисуна Фарисову.

— Однажды в ясную морозную ночь это красивое мистическое явление природы настолько увлекло меня, что я, наблюдая за изменчивыми разноцветными оттенками в небе, не заметил проверяющего офицера, за что получил своё первое замечание.

Ещё одно уникальное местное явление природы — постоянные ураганные ветры. На дорогах из-за них всегда гололёд, и сильные порывы могут запросто свалить с ног. Но мы, молодые матросы, находили в этом забаву — становились по ветру, раскрывая шинели, и катались, как на парусах.

Чай с дымком

В военно-учётном столе генеральной дирекции «КАМАЗа» накануне Дня защитника Отечества и в честь очередной годовщины вывода советских войск из Афганистана состоялась встреча с ветераном службы Василием Сахненко.

За чайным столом кадрового офицера поздравили с праздником, а он рассказал о своей биографии. В 1978–1980 годах Василий Сахненко был в числе обеспечивающих практические занятия по



Василий Сахненко службу знает, и его опыт работы с призывниками особенно ценен

штаба тыла 5-й гвардейской мотострелковой дивизии «Шиндан». А завершил службу в Афганистане в феврале 1989 года в качестве заместителя начальника оперативной группы Шинданско-Кандагарского направления, обеспечивающей вывод войск из Афганистана. Продолжил свою трудовую деятельность Василий Николаевич на «КАМАЗе», с 1993 по 2012 год он возглавлял работу военно-учётного стола.

Камазовцы, в свою очередь, рассказали о праздничных мероприятиях, посвящённых 50-летию автогиганта. На память о встрече ветерану вручили сувениры, в том числе фирменную кружку, чтобы он почаще вспоминал камазовских коллег.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА