



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 2 (3981)
7 февраля 2020 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЗА ВСЁ КАЧЕСТВО
НЕ СКАЖУ,
НО ОТ СЕБЯ ЗАМЕЧУ

4

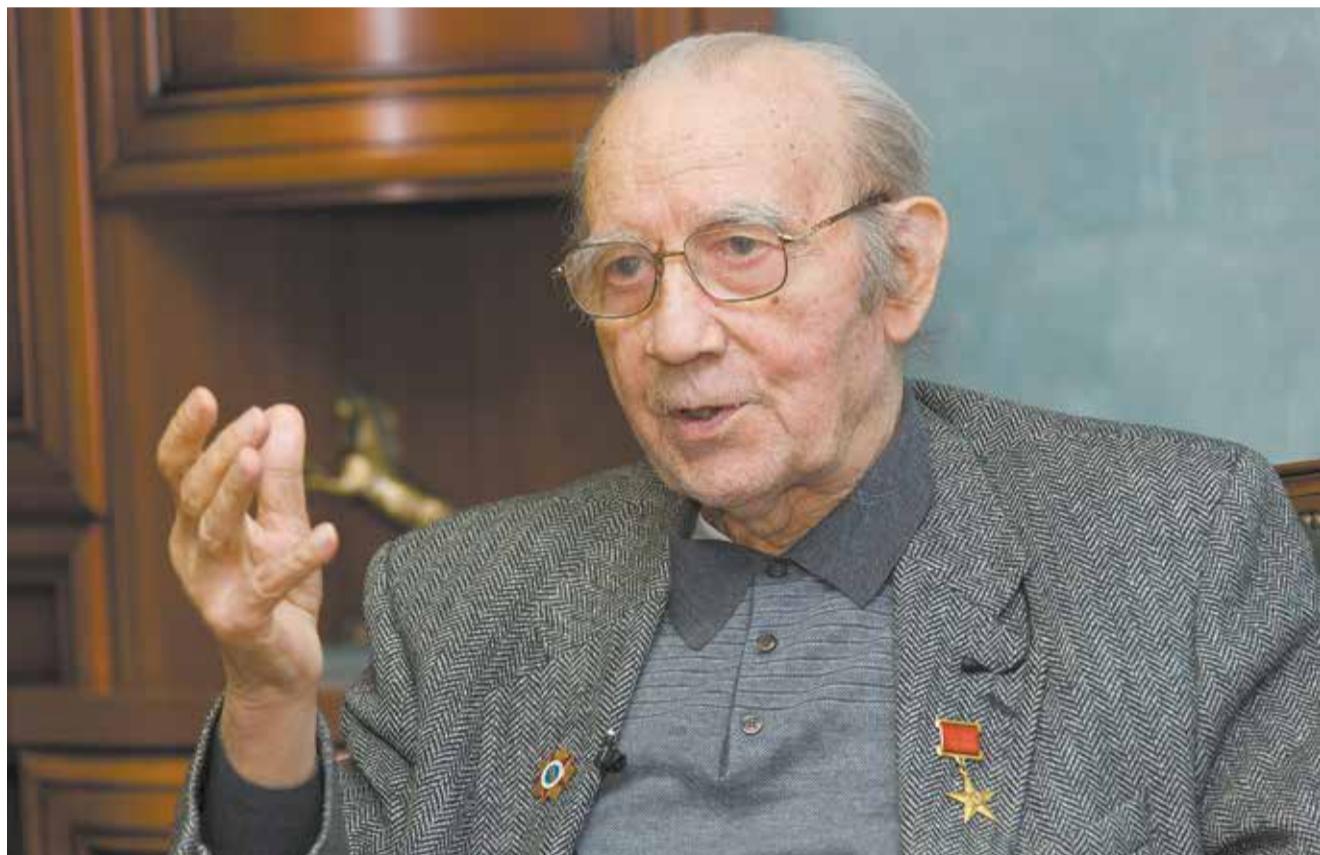
МАССАЖ
БЕЗ ОТРЫВА
ОТ ПРОИЗВОДСТВА

7

ВОТ ЗАРАЗА!
ОТ ВИРУСА В КОРОНЕ
МОГУТ ПОСТРАДАТЬ
НЕ ТОЛЬКО ЛЮДИ

2

НАШЕМУ ПЕРВОМУ — 95



**СЕГОДНЯ МОБИЛЬНЫЙ ЛЬВА БОРИСОВИЧА ВАСИЛЬЕВА
РАСКАЛИТСЯ ДОБЕЛА. ДАБЫ НЕ ПОПАСТЬ
В КОММУНИКАЦИОННУЮ ПРОБКУ, «ВК» ПООБЩАЛИСЬ 2**
С ЮБИЛЯРОМ, КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

По вопросам размещения рекламы

**ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU**

ЕАС ТС № RU Д-RU.АЛ32.В.02236 ОГРН 1091650006546



GELIOMASTER
СВЕТИЛЬНИКИ
ЗДРАВОГО СМЫСЛА

8 (855) 254 37 96
8 (855) 254 45 75

www.geliomaster.com

Самые популярные материалы недели:



- «КАМАЗ» выставит на продажу 190 городских автобусов, возвращённых МУП «Электротранспорт»
- Молодёжь «КАМАЗа» оборудовала игровую комнату для Дома ребёнка
- 14 февраля на челябинском катке организуют шоу «Любовь на льду»



НА «ДВИЖКАХ» СРЕЗАЮТ КОНВЕЙЕР

На месте под старым ПТК
откроют новые участки 2

ЖИЗНЬ, ПОПАВШАЯ В СЦЕНАРИЙ

Кто станет героями «Мастера»? 8

КАМАЗ В АРТ-ПРОЧТЕНИИ

Оказывается,
много общего с андроидом 8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Есть вирус — есть риски

На «КАМАЗе» создан штаб по противодействию экономическим рискам распространения коронавируса.

В Китае продолжает распространяться коронавирус. К 6 февраля число заболевших превысило 28 тыс. человек. Этот факт не может не оказывать влияния на мировую экономику. Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин провёл совещание с заместителями и руководителями профильных направлений компании по оценке влияния рисков на производственную деятельность предприятия.

В ходе него прозвучало, что производство на февраль обеспечено комплектующими в полном объёме. Однако в случае продолжения распространения коронавируса в Китае и других странах и введения в связи с этим ограничительных мер в рамках глобальной экономики с марта может произойти корректировка производственных планов. Особо было отмечено, что большинство комплектующих, независимо от страны их происхождения, имеют в своём составе элементы, производящиеся в Китае. А некоторые комплектующие производятся только в Китае.

В целях минимизации возможного ущерба Сергей Когогин создал и возглавил штаб по оперативному реагированию на возникающие вызовы. В рамках этого штаба при необходимости должны быть произведены корректировки модельного ряда для производства, проведена превентивная работа с поставщиками комплектующих и поиск альтернативных производителей в случае, если поставщик не будет готов выполнить контрактные обязательства.

Лизинг за час

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» проанализировал эффективность использования системы «Электронный лизинг» в 2019 году.

Благодаря внедрению нового формата работы количество договоров, заключённых в цифровом виде, увеличилось на 22%. Эффективнее стала процедура обработки и согласования бухгалтерских документов, и лизингополучатели это оценили — в декабре прошлого года 43% необходимых документов отправлялось им в электронном виде.

Система «Электронный лизинг» от «КАМАЗа» позволила существенно оптимизировать бизнес-процессы внутри компании и в отношениях с клиентами, сократить время на операции, ранее занимавшие дни, до нескольких часов. Кроме того, электронный ресурс помогает предотвратить утерю документов, сделать документооборот прозрачнее, упростить контроль за сроками и повысить исполнительскую дисциплину. Приобретать камазовскую автотехнику клиентам компании стало гораздо удобнее.

МЫ — МОЛОДЫЕ**Открой свой проект**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В департаменте проектного и инвестиционного управления подведены итоги развития молодёжных проектов.

В прошлом году на реализацию разработок команд молодых работников компании было выделено три миллиона рублей. За 12 месяцев полный цикл открытия до завершения и выплаты вознаграждения успели пройти 11 проектов. Предложения были направлены на оптимизацию изготовления деталей, снижение затрат, наладочного брака, устранение дефектов, разработку программных комплексов.

Год от года вместе с суммарным экономическим эффектом (он, по предварительным расчётам, в этом году более чем в 10 раз превысит финансирование) растёт и количество камазовцев, готовых поделиться своими идеями. В этом году в реализации молодёжных проектов приняли участие 184 работника (в прошлом году их было 99).

О перспективах участия в молодёжных проектах рассказывал на встречах с руководителями подразделений директор департамента проектного и инвестиционного управления Михаил Плехов. С результатами их внедрения ознакомился на производственных участках АвЗ заместитель гендиректора «КАМАЗа» по развитию Ирек Гумеров. На встречах со специалистами ДПИУ молодые работники узнали о механизме реализации.

В этом году планируется ввести ряд изменений в порядок реализации идей, направленных на дальнейшее расширение числа участников команд, а также организовать конкурс «Лучший молодёжный проект».

ЮБИЛЕЙ**Наш первый — стар? SUPERSTAR!**

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Сегодня «КАМАЗ» поздравляет с юбилеем своего первого генерального директора. Герою Социалистического Труда Льву Борисовичу Васильеву — 95 лет!

В гости к нему с пожеланиями всего коллектива «КАМАЗа» — заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин и директор Представительства ПАО «КАМАЗ» в Москве Николай Головач. Главный подарок — прекрасно оформленный фолиант, памятная книга-фотоальбом, получившая название «Задание партии выполнено». Её страницы, сохранившие раритетные фотографии, возвращают юбиляра в его незабываемые камазовские годы, воскрешают события, лица соратников, друзей. В коротких, но ярких цитатах слышны их голоса. Среди них — первый секретарь Татарского обкома КПСС Ф. А. Табеев, первый секретарь Набережночелнинского горкома партии Р. К. Беляев, легендарный строитель, организатор строительной отрасли М. Ш. Бишиев, руководители страны, республики и города, знатные рабочие «КАМАЗа».

С 1969 по 1981 год для Л. Б. Васильева, коренного москвича, фронтовика, длилась «командировка» в Татарии. За это время под его непосредственным руководством с нуля, «в чистом поле» был построен комплекс заводов невиданного масштаба, создан лучший на тот момент дизельный грузовой автомобиль, сданы



«Очень запомнилась встреча с Президентом Татарстана, — говорит Лев Борисович Васильев. — У нас с Рустамом Нургалиевичем многое совпало во взглядах на происходящее в автомобильной отрасли»

первая и вторая очереди «КАМАЗа».

Раритетное издание вместило и события совсем недавние: 50-летие «КАМАЗа» в Москве с участием Льва Борисовича в августе, визит семьи Когогиных к супругам Васильевым в октябре 2019 года, и даже душевную встречу 15 января уже нынешнего, 2020 года, когда Президент Татарстана Рустам Минниханов вручил первому «генералу» «КАМАЗа» высшую награду РТ — орден «За заслуги перед Республикой Татарстан» и медаль «100 лет образования ТАССР».

Настроение юбиляру создают и поэтические строки. Специально к его славной дате известная камазовская поэтесса Лидия Тимофеева написала стихотворение, которым завершается юбилейный том, и есть такие слова:

«Сердца вашего ритмы в моторах,
Подвиг ваши в поколеньях живёт!»

Будьте здоровы, дорогой наш Первый! — желают сегодня камазовцы своему высокочтимому. Живите ещё долго и счастливо!



Памятная книга-фотоальбом под название «Задание партии выполнено» — эксклюзивный подарок к 95-летию «генерала»

С МЕСТА СОБЫТИЙ**Пока, ПТК**

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей продолжаются работы по демонтажу металлоконструкций подвесного толкающего конвейера (ПТК) над боксами испытания двигателей, начатые в корпоративный отпуск. Расчистка площадей предусмотрена проектом «Реинжиниринг».

Рабочие «КАМАЗэнерго-ремонта» срезают ПТК по частям. До пожара 1993 года с помощью этого конвейера на станцию подавались моторы для проведения испытаний, а после восстановления завода он не использовался. Более того, это был последний уголок на заводе, где ещё оставались следы пожара. Теперь гарь и копоть исчезнут вместе с



Над испытательными боксами кипит работа

остатками старого оборудования. Металлоконструкции отправят на литейный завод на переплавку, откуда они вернутся обратно — уже в виде деталей. Пока вывезено 170 тонн металломолома, а всего планируется вывезти 300 тонн.

После демонтажа металлоконструкций будут проведены ремонтные работы: потолочные балки

выкрасят в белый цвет, установят освещение, проведут вентиляцию, огородят стеной логистическую зону. На подготовленной площади (около 560 кв. м) появится производство раздаточной коробки, участок подготовки и обвязки двигателей к испытаниям, участок переборки двигателей после длительных испытаний и участок сборки оригинальных двигателей.

Вчера, когда верстался номер, нам удалось дозвониться до юбиляра.

— Как здоровье, как настроение, Лев Борисович?

— Здоровье — сложно, но пока держусь! — порадовал голос в трубке. — Настроение... Конечно, когда столько внимания, даже не знаешь, как реагировать. Поздравление с юбилеем получил от Президента страны — лаконичное, но впечатляющее, конечно, это приятно. Звонят, хотя приехать и лично поздравить не только с «КАМАЗом», из моего министерства, и даже из-за рубежа, из Азербайджана, например. Забота у нас с Инной Вениаминовной: где всех принять? Вспоминаю, 90-летие моё в Представительстве отмечали...

— Вы рады, что довелось дождаться до такой замечательной даты?

— Трудно говорить... Жаль, что многое упущено — а лета подпирают. После таких переживаний, которые я прошёл, фронта и возможности работать на «КАМАЗе» благодаря могут только... Того, Который наверху!



ЗАДАЧИ ГОДА

Квест на кузнечном, или Зачем директор команду провоцировал

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

«Перед нами очень серьёзная и напряжённая задача: чтобы покрыть дефицит бюджета и принести прибыль компании, мы должны сэкономить порядка полумиллиарда рублей», — без предисловий озвучив главный посыл, зарядил свою команду директор кузнецкого завода Александр Калашников на первой стратегической сессии 30 января.

Математика поможет

Итоги-2019 — отправной «пункт» для движения дальше, и всё у кузнецов, в принципе, подкреплено неплохими показателями, в том числе в цифрах. Лучшая за всю историю ситуация по производственному травматизму: два факта за год, до одного случая удалось снизить количество профзаболеваний, тренд на снижение и по общим заболеваниям. Уровень потерь от брака снижен на 13%. Средняя зарплата по заводу — 36 тысяч. Но за скромной похвалой — ещё более амбициозные цели. Держать ответ за их выполнение менеджмент кузнецкого будет не только словесно, но и экономически. «Да если каждый руководитель лично возьмётся довести до ума одну поковку, уже 30 миллионов потерь ликвидируем!» — бросает Александр Алексеевич неожиданный вызов.

Интересно, найдут?

На чём сэкономить? Какие методы мотивации ещё не задействованы? После коротких презентаций, из которых следуют профильные векторы SQDCM, рабочие группы расходятся по кабинетам — искать решения задачи. Этакий квест. Заглянем...

В кабинете зама по экономике Светланы Янкиной над снижением затрат колдует группа зама по производству Сергея Зубкова. Поиск резервов идёт внутри завода, а внешними на другой площадке занимаются группа главного инженера Гамира Мухаметзянова. Рулит технологическая служба в лице Виктора Мартюгина:

— За счёт оптимизации заготовок можно уменьшить нормы расхода металла, особенно на поковках, освоенных недавно. По уменьшению припусков

можно посмотреть, по безоблачной штамповке...

В группе зама по персоналу Андрея Шаламова в центре внимания — тема повышения производительности труда. Любые идеи — в кассу.

— Основной работник должен заниматься производством только основной продукции, — такова позиция начальника ПТОО Сергея Дружинина. — Не ремонтом! Может быть, подготовкой резервных линий...

Начальник ОПР Наталья Мусиенко акцентирует внимание на роли мастера. Это он должен, по её мнению:

— Быть заинтересован и организовать работу так, чтобы всё основное делалось в рабочие дни, в понедельник — пятницу, а не переносить на выходные!

В группе зама по качеству Александра Чеха объявлена война наиболее браконесным поковкам. Прислушиваются к начальнику планово-бюджетного отдела Наталье Страшинской, вспомнившей госприёмку. Здесь, конечно, понимают, что директорская идея — выделить каждому руководителю по поковке — этакая деловая шутка-провокация, ведь, суммирует глава направления Q:

— Проблема качества — это комплексный показатель, качество получается «само собой», если всё



Главные задачи директор КЗ Александр Калашников обозначил без предисловий

налажено и выстроено! А это — не что иное как вовлечённость и персональная ответственность.

Мозговой штурм полтора часа бушует на всех пяти площадках, чтобы в виде откалиброванных формулировок наработки прозвучали на итоговом собрании.

И ведь нашли!

Нетривиальных решений оказалось немало. Для снижения сроков подготовки производства группа главного инженера предложила полностью перевести изготовление штамповой оснастки на станки с ЧПУ, а ещё заменить марку стали на воспроизводстве штамповой оснастки. Поскребя по сусекам, обнаружили резервы по энергоносителям (например, самокритично вскрыли факт, когда оборудование может не работать, а вода техническая при этом — благополучно литься!). Но уже с 1 февраля вводятся показатели и еженедельный мониторинг удельного потребления электроэнергии по корпусам — как говорится, не

забалуешь. И с февраля же на заводе внедряется программа «АСУ Ремонт».

Если как зам по производству Сергей Зубков — человек новый, то проблемы КПК-3, которым он руководил восемь лет, ему известны как никому. Поэтому переход от трёхсменного графика к двухсменному, планирование работы поблочно выглядят очень даже продуманными вариантами (персональщики, ловите дополнительные идеи). Обсуждавшееся в присутствии корреспондента снижение припусков на обработку заготовок — тоже в числе топ-предложений.

Лучше меньше, да существеннее — качественники предлагают изменить отношение к индикативным показателям. А по группе браконесных поковок — ага, какой же ответ на директорский «шар»? — каждый квартал отслеживать динамику: что ради избавления от проблем каждый руководитель сделал на своём рабочем месте.

Обнаружив потери в моментах запуска и передачи



Обсуждения в рабочих группах приобретают за-конченную форму

смен, группа Шаламова пришла к идее наибольшей заинтересованности в этом деле мастеров. Плюс изменение режимов и графиков работы. Нашлись и новые (или забытые?) формы мотивации (кроме чисто материальных). Разве не гордый титул, например, «Кузнец года»?

— Всё, что вы предлагаете, пока принимается в первом чтении, — благодарит команду директор. — В течение недели это будет доработано, чтобы в формате уже конкретных мероприятий войти в оцифрованный документ. Теперь на очереди — защита кайдзен-проектов, их обязан открыть и вести каждый руководитель. Поля для улучшений определены, можно не ломать голову и брать любую тему, памятую, что снижение потерь от брака — отныне не кайдзен, а КПИ, а замена, условно говоря, одного болта на другой — это несерьёзно. Поэтому всем нужно пересмотреть подходы, напрямься и отработать год так, чтобы в нашей истории он стал успешным.



Как снизить затраты, в группе Сергея Зубкова думают все вместе и каждый в отдельности

Стратегическое развитие ЛЗ: версия-2020

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

На литейном заводе 3 февраля прошла первая в 2020 году сессия стратегического развития предприятия.

По уже сложившейся традиции, литейщики не стали тратить время на заседания в актовом зале. Выслушав вступительное слово директора завода Эдуарда Панфилова, они разбились на рабочие группы для разработки плана реализации будущих кайдзен-проектов. Так, в новом году меж-

функциональные команды руководителей и специалистов будут трудиться над переносом компрессорных станций в действующие производства ПЧЛ и ПСЛ, повышать производительность печей «Отто Юнкер» на 25%, устранять течь на отливке 6301-2301011 «Картер», внедрять продувку аргоном

ковшей в ПСЛ и т.д. — всего 10 наиболее острых проблем в масштабах завода. Кроме того, в перечень общезаводских проектов, скорее всего, войдут вопросы управления подачей железнодорожных вагонов и подготовки производственных смен. Обратить на них внимание рекомендовал Эдуард Панфилов. В

апреле руководителям обозначенных проектов предстоит отчитаться, как идёт работа и каких результатов удалось достичь.

В промежутке между заводскими начнётся серия внутрипроизводственных сессий. Здесь под руководством заместителей директора будут рассматриваться вопросы на уровне корпусов: чугунного, стального, цветного литья, а также цеха точного стального литья и ПЛО. Такая двухуровневая система работы действует на ЛЗ уже третий год и позволяет существенно расширить диапазон решаемых проблем.



Разбивка на рабочие группы позволяет охватить максимум вопросов

ЭКСКЛЮЗИВ

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Качество станет лучше!

...если убрать руководителей, пенсионеров, поднять зарплату, отказаться от ОТК, от самоконтроля, поставить новое оборудование и... изменить ещё многое другое. По заказу директора по качеству ПАО «КАМАЗ» осенью минувшего года в компании был проведён опрос персонала «Ориентированность работников ПАО «КАМАЗ» на производство качественной продукции». В нём, не называя своих имён, участвовали 1047 человек — рабочие и линейные руководители автомобильного, прессово-рамного, литейного, кузнецкого, ремонтно-инструментального заводов и завода двигателей. Опросы проводились как в электронном виде, так и в форме обычного заполнения анкет вручную.

С соблюдением правил конфиденциальности в распоряжении редакции оказался аналитический отчёт, подготовленный отделом методологии оценки персонала и работы с резервом. Избегая некорректных формулировок, предлагаем нашим читателям несколько наиболее интересных, на наш взгляд, результатов и предложений. Наряду с мониторингом отношения к вопросам производства качественной продукции, целью исследования было сравнение с результатами опроса, проводившегося в 2017 году.

Качество создаю я

Рабочие — первая и главная категория создателей продукции и, соответственно, её качества. Положительная динамика в сознании рабочих есть в отношении наказаний и штрафов: 37%, против прежних 49, согласны с тем, что работы по качеству ограничиваются лишь репрессивными мерами, и 69% не согласны с тем, что отвечать за качество должен только ОТК (было 66). Но и без ОТК тоже нельзя: 55% не согласны с тем, что контроль ОТК можно исключить из процесса производства.

Заметные подвижки зафиксировали участники опроса в плане разъяснительной работы по качеству со стороны руководителей. Так, 72% отметили, что получают от своих начальников такой ликбез о бездефектном производстве, а 34% даже утверждают, что их руководитель всегда ставит на первое место выпуск качественной продукции. Этому можно было бы порадоваться, если бы 39% не признались, что вообще-то указания нарушить инструкцию или техпроцесс они получают... именно от своего непосредственного руководителя.

При всех новациях, 61% опрашиваемых ответили, что не всегда могут работать так, как прописано в инструкциях. 73% не скрывают, что «план любой ценой» в их подразделении — привычная формулировка, а 63% отметили, что выявляют брак, поступивший с предыдущей операции. Эти показатели фактически совпадают с итогами опроса-2017.

Большего позитива ожидалось по такой позиции, как «смешивание брака с годной продукцией». Однако 36% это отметивших улучшили результат двухгодичной давности лишь на 2%.

Как тревожный факт наверняка расценят менеджеры и динамику со знаком минус в отношении возможности отклонить дефек-

тную продукцию, поступившую с предыдущего этапа: 33% (было 50%).

За одного учёного — двух неучёных?

Линейные руководители (от мастера до начальника цеха) — в отдельную категорию два года назад при опросе не выделялись. На данный момент 70% из них считают, что система обучения персонала в компании позволяет их коллективам достигать поставленных задач. 82% за то, чтобы принципиально изменить подходы к вопросам качества. 87% опрошенных считают решение вопросов качества частью своей ежедневной работы.

Как известно, около тысячи мастеров, бригадиров, начальников смен и цехов в минувшем году прошли курс «ЗНЕ» в РИПТиБе (с декабря МИТТУ). Тема качества, как видно из отчёта, за это время порядком эволюционировала в их сознании. Вопросы качества признают частью ежедневной работы 92% обучившихся против 79% прошедших обучение.

Самооценка — вещь достаточно субъективная, но тоже информативная.

Уже отрадно, когда 46% линейных руководителей утверждают, что лично инициировали улучшения, внося изменения в стандарты и инструкции, а 53% — в техпроцессах.

Замер эффективности учёбы в цифрах говорит о том, что 57% обученных против 41% необученных инициировали совершенствование техпроцессов.

Однако ещё больше различий между «учёными» и «неучёными» методологи зафиксировали среди рабочих. 63% против 31% заявили, что внесли предложения по улуч-

шению качества. На 22% стало больше информированных о поощрениях, которые полагаются за выпуск качественной продукции, и на 26% — тех, кто уверяет, что возможность отклонить дефектную продукцию всё-таки есть. На 28% среди обучившихся больше тех, кто ведёт записи, фиксируя выявленные дефекты.

Альфа и омега

Отдельно организаторы опроса решили проследить динамику на литейном и на автомобильном заводах — эти подразделения были выбраны как начало и конец производственной технологической цепочки «КАМАЗа».

Весьма позитивную динамику в рабочей среде Ав3 отражают такие цифры. С 38 до 47% выросло число рабочих, утверждающих, что получают поддержку предложений по улучшению со стороны руководства. С 59 до 49% снизилось количество тех, кто не всегда может работать по инструкции, и почти половину стало больше рабочих, отмечающих, что к ним нет претензий по браку от других бригад.

Интересно, что в противовес среднекамазовской цифре, на Ав3 с 78 до 67% уменьшилось число рабочих, убеждённых, что план надо выполнить любой ценой.

Динамика на литейке перекликается с ситуацией на автомобильном. Два года назад 72% признавались, что не всегда могут работать, как в инструкции. Теперь таковых 58%. Почти в таком же соотношении — результаты о штрафах и наказаниях за брак. На 22% уменьшилось число утверждающих, что допускаемый брак передаётся на следующие операции. Но и ини-



Из этих ворот должен выйти только тот продукт, что прошёл все ступени проверки качества

циаторов улучшений за последние месяцы (надо полагать, речь о III квартале 2019-го) стало почему-то тоже значительно меньше...

«Думаю руководство сменить»

Этот подзаголовок (методологии сохранили орфографию-пунктуацию) — из самого, на наш взгляд, интересного раздела отчёта: «Комментарии-предложения участников опроса». Итак, что нужно изменить (внедрить, убрать), чтобы существенно повысить качество выпускаемой продукции?

Признаться, ожидаемо было увидеть «повысить зарплату», и этот ответ (с вариантами), действительно, встречается часто. Предложения по замене старого оборудования и закупке качественных комплектующих и материалов, а также инструмента идут примерно с той же частотой. «Улучшить условия труда» (освещение, температурный режим) — рядом. Бальзамом на душу департаменту качества — комментарии типа «не отступать от принципа «ЗНЕ!», «не принимать бракованную продукцию, а только качественную», «не отправлять некомплектный товар по конвейеру», «останавливать работу при выявлении отклонений в области качества, до устранения» — таких тоже изрядно. Простор для внимания службы персонала и упомянутого уже МИТТУ — желания об организации обуче-

ния, их также немало. Мысли о качестве камазовцы связывают и со свёртыванием бюрократии, но с отчётом у нас всегда сложно, а потому... Как и с «кайдзеном» наподобие «не гнать план». Хотя в отношении девиза «качество превыше штуку» тоже — никаких возражений.

Обращают на себя внимание совсем уж нестандартные замечания. Немым удивлением встречаешь нечто вроде «убрать 5S, не работает он у нас!» или «не мешать работать». Близок к автору подзаголовка тот, кто предлагает «убрать пенсионеров-руководителей и руководителей предпенсионного возраста с советской замашкой». А это — внимание, сигнал с Ав3! — убрать «бестолковую обувь, от которой вечно мозоли». И с завода двигателей: «ворота качества не работают». Результатом раздумий выглядят ремарки: «Надо внедрить какой-то документ, чтобы поставщики не могли оспорить и препятствовать списанию своего брака» или «Избавиться от изготовления продукции, разработанной более 50 лет назад». Цитат можно привести много. Но...

Результаты опроса достоверны для принятия управленческих решений. Первые впечатления заказчика — учить, учить и ещё раз учить персонал «КАМАЗа». Особенно рабочих. Самое ценное, заверили «ВК», будет аккумулировано и внедрено. Ведь всё делается ради одной главной цели — качества.



Работа контролёров качества. Вердикт о годности детали выносится после множества проверок



Те, кто проходят курсы обучения, на техпроцессы смотрят шире

ПРОБА СИЛ

А марсоход создать слабо?

Детский технопарк «Кванториум» принимал важных гостей — 50 юных моделистов Татарстана приехали в Набережные Челны, чтобы попробовать свои силы и показать знания и умения на региональном отборочном этапе открытой Всероссийской олимпиады по 3D-технологиям.

На церемонии открытия директора чебоксарского «Кванториума» Юлия Фукина и замдиректора Корпоративного университета «КАМАЗа» Анастасия Чернильцева пожелали участникам точности, со средоточенности, креативности и командного духа.

Задание разработчики посвятили 100-летию со дня рождения американского писателя-фантаста Айзека Азимова. Совсем

ещё юные моделисты, учащиеся 5-6 классов, должны были с помощью технологии 3D-моделирования придумать платформу для создания голограммы человека, а ребята постарше, из 7-9 классов, спроектировать и создать марсоход. Для этого командам нужно было сделать чертежи с необходимым количеством проекций, создать CAD-модели, напечатать их и собрать фантастические механизмы.



Воплощать фантастические идеи ужасно интересно

Победителями стали ребята из чебоксарского «Кванториума». В младшей возрастной категории это Илья Борисов и Тихон Земсков, наставник команды Александр Лысенков. А лучший транспорт для освоения планет создали

Руслан Абдуллин и Богдан Бреславец. Оба молодых человека занимались в группе Евгения Кима.

В апреле ребята отправятся в детский центр «Смена», где состоится Всероссийская олимпиада по 3D-технологиям.

КОНКУРС

Ледяная эстакада

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Водители легковых автомобилей департамента транспортной логистики логистического центра продемонстрировали уровень своего профессионального мастерства. Конкурс, организованный для молодых работников, прошёл на площадке № 8 литейного завода.

В составе жюри оценивали знания и навыки начальник цеха малотоннажной техники Рамиль Набиуллин, замначальника АТП по эксплуатации автотранспорта Андрей Сурин, начальник бюро по работе с персоналом Алла Жоголева.

На первом этапе 10 участников штурмовали билеты правил дорожного движения, и больше всего правильных ответов было

у Тимура Мурсеева. На втором водители сели за руль Fiat Doblo, чтобы показать, насколько каждый из них чувствует автомобиль, его габариты.

На заснеженной площадке конкурсантам старательно выписывали «луковицу» и «змейку», взвирались на эстакаду, заезжали в гараж. Вместе с молодыми мужчинами упражнения выполняла и Ирина Усова, которая уже



Труднее всего на заснеженной площадке проползти змеёй

не первый год принимает участие в конкурсе.

Быстрее всех, за 2 минуты 7 секунд, дистанцию прошёл Олег Бутримов, он и стал победителем конкурса. Второе место занял Руслан Ибрагимов, тре-

тье — у Ильнура Зарипова. Результат Ирины Усовой стал шестым. Все участники награждены от администрации и профкома логистического центра дипломами и ценными подарками.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Следи за собой

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На совещании у главного инженера «КАМАЗа» руководители проанализировали итоги производственного травматизма в 2019 году.

Работа по предупреждению несчастных случаев была результативной, их число по сравнению с 2018 годом снизилось почти на четверть — с 33 до 25. Был даже счастливый двухмесячный перерыв — с 6 августа по 9 октября, когда не зафиксировали ни одного несчастного случая. Но, к сожалению, есть и траурная зарубка — 4 июля на заводе двигателей произошёл смертельный несчастный случай.

Судя по статистике, чаще всего травмы фиксировалась на литейном заводе — их было девять (из них две тяжёлые), четыре случая произошли на ПРЗ.

Основная причина — нарушение требований охраны труда самими пострадавшими. Таких случаев было 14, восьми главный фактор — неудовлетворительная организация производства работ, два произошли из-за неосторожности, и лишь один камазовец травмировался из-за неисправного оборудования, — подчеркнул

директор департамента промышленной безопасности и экологии «КАМАЗа» Игорь Степаненко. И сделал вывод: надо повышать уровень подготовки линейного персонала.

Чаще других травмируются работники литейного и кузнецкого производства, а также ремонтники, слесари МСР, электрики и наладчики. 20% из них — мужчины в возрасте 60-65 лет.

В наступившем году планируется снизить коэффициент частоты производственного травматизма (это количество несчастных случаев на производстве на тысячу работающих) на 2% от среднего значения за последние пять лет. Цели реальные, в прошлом году этот показатель удалось уменьшить сразу на 29%.

Для их достижения разработана программа «Охрана труда, промышленная безопасность и экология ПАО «КАМАЗ»-2020». Держать травматизм в узде планируется за счёт улучшения условий работы, а контролировать соблюдение требований охраны труда помогут комплексные и целевые проверки. Планируется также внедрить новую программу «1С — Охрана труда», которая позволит автоматизировать и оцифровать многие процессы, а значит, управлять ими станет проще.

А на производстве каждому работнику надо всегда держать в уме слова из цоевской песни «Следи за собой, будь осторожен». И помнить — тебя ждут дома здоровым и сильным. Береги себя!

НОВОСТИ

Поддержки достойного

Чебоксарцы могут поддержать Владимира Чагина в голосовании «100 замечательных татарстанцев».

В Татарстане идёт голосование за тех, кто защищал, строил и прославлял республику и продолжает делать это сегодня. Оно проводится в канун празднования 100-летия со дня образования ТАССР. Чебоксарцам предлагают поддержать автогонщика, семикратного победителя ралли «Дакар» в классе грузовиков, руководителя гоночной команды «КАМАЗ-мастер», руководителя проекта «Шёлковый путь» Владимира Чагина. Проголосовать можно на сайте, запущенном к 100-летию образования ТАССР. В голосовании участвуют все районы республики.

Надёжное предприятие

ПАО «НЕФАЗ» стало призёром регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

«НЕФАЗ» награждён дипломом «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности». Предприятие третий год подряд становится призёром этого конкурса, подтверждая статус социально ответственного работодателя. Кроме того, в 2019 году градообразующее предприятие Нефтекамска было включено в реестр социально ответственных работодателей Башкортостана. Таким предприятиям оказываются различные виды государственной поддержки.

ОХРАНА ТРУДА

Вода по вкусу

На заводы «КАМАЗа» начали поступать новые сатураторы, пурифайеры (аппараты для очистки воды) и питьевые фонтанчики.

Решение о замене этого оборудования было принято на колдоговорной конференции. Самая сложная ситуация сейчас на литейном заводе: для этого горячего производства аппараты последний раз закупались в 2012 году.



И хотя жара, июль ещё впереди, думать о живительной прохладе надо сейчас

Техническое задание с требованиями к оборудованию обеспечения питьевого режима составляли службы главного энергетика подразделений компании. В прошлом году было закуплено 15 автоматов с функцией выдачи газированной, охлаждённой, кипячёной и подсоленной воды для горячих цехов литейного, кузнецкого заводов и ремонтно-кузнецкого цеха РИЗа, 22 установки, вырабатывающие газированную, охлаждённую воду, столько же питьевых фонтанчиков, оснащённых двухступенчатой системой очистки воды, и пять пурифайеров для получения охлаждённой и кипячёной воды.

На заводы «КАМАЗа» уже поступило 37 автоматов газированной воды. Продолжается установка и запуск шести автоматов на литейном заводе. В 2020 году обновление оборудования будет продолжено.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Аккуратней!

В январе на «КАМАЗе» произошло два несчастных случая.

Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования ПРЗ утром 24 января проверял наличие напряжения в электрошкафу. В это время в устройстве произошло короткое замыкание. У пострадавшего термические ожоги лица и рук.

На литейном заводе 29 января машинист крана поднималась на площадку для посадки в металловозную тележку. Другая металловозная тележка, проезжавшая мимо, придавила женщину к перилам лестницы. Предварительный диагноз — закрытый перелом крестца.

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

Вкус хлеба

В год 50-летия «КАМАЗа» в редакцию «ВК» пришло немало писем с воспоминаниями людей, чья судьба была связана с автогигантом. Есть в них и трогательные семейные истории.

«Я горжусь своей семьёй, мамой и отцом, — пишет библиотекарь Елабужского колледжа культуры и искусств Рафид Мирзаянова. — Они всегда трудились от зари до зари и нам наказали любить жизнь и работать на благо своей страны».

Родители автора письма воспитали двоих сыновей и трёх дочерей. Старшая, Салима Фахрутдинова, в 1984 году устроилась на автосборочный завод в женскую бригаду слесарей-электромонтажников. Приезжая на выходные в родительский дом, она рассказывала о своей работе, о том, как коллектив из 66 человек старается завоевать почётное звание «Имени 65-летия ВЛКСМ и 50-летия стахановского движения». Плановое задание бригада ежемесячно перевыполняла на 25%.

«На «КАМАЗ» молодые электромонтажники приехали из Удмуртии, Башкирии, Чувашии, Мордовии. Все, конечно, скучали по своим близким.

Когда наша мама Гульсара Хадиевна услышала об этом, она решила приготовить для всей бригады домашний белый хлеб, чтобы его вкус напомнил девочкам тепло родного дома, заботливые руки их родителей.

Два раза в месяц эни пекла в деревенской печи по 10 карааваев, а папа Мингали Хисамбиевич отправлял к мазовкам ещё и мёд, чтобы чай был слаще. Гостины от наших родителей ещё сильнее сплотили бригаду. Коллеги Салимы присыпали письма со словами благодарности, поздравляли родителей с праздниками, приезжали вместе с сестрой к нам в гости, в деревню Старые Юраши Елабужского района», — вспоминает Рафид Мирзаянова.

О дружной бригаде слесарей-электромонтажников узнали корреспонденты газеты «Советская Россия». На автомобильном заводе состоялась встреча с заводчанками, а потом репортёры приехали в гости в деревню к родителям Салимы.



Работала бригада дружно, в одном ритме. Первая слева — Салима Фахрутдинова

Номер газеты от 1 ноября 1985 года до сих пор хранится в семье. В нём рассказ о бригаде Зульфии Гатауллиной, в которой трудилась Салима Мингалеевна, и о договоре, о творческом содружестве, который заключили молодые электромонтажницы с журналистами. Заводчанки обязались удерживать лидерство в соревновании на приз «Советской России», быть постоянным коллективным автором газеты, рассказывать в специальном дневнике для «Современницы» (тематической страницы «СР») о главных событиях своей жизни. Журналисты, в свою очередь, обещали регулярно встречаться с коллективом,

исследовать условия труда, искать пути решения социально-бытовых проблем. В том памятном номере была также размещена фотография Гульсары Хадиевны и старшей дочери Салимы с караваями только что испечённого деревенского хлеба.

«Салима апа трудилась на автомобильном заводе около четырёх лет. Там она познакомилась с Адипом, который работал электриком в сдаточном корпусе. Они поженились и вырастили прекрасных сыновей Ленара и Ринаса.

Родителей давно уже нет живых, но мы всегда приезжаем в гости Старые



Фото из той самой публикации в «Советской России» о хлебе и родном доме

Юраши, где нас ждут младший брат Рашид и невестка Венера. Мы им очень благодарны за сохранение семейного очага Фахрутдиновых. Во время таких встреч Салима апа и Адип жизни часто с теплотой вспомина-

ют о работе на «КАМАЗе». А мы гордимся ими и нашими родителями. Вкус хлеба, который они пекли, стал для бригады электромонтажниц вкусом радушия и гостеприимства», — заключает автор письма.

Материал подготовила Татьяна Белоножкина

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Возвращайся, сделав круг

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Сотрудники гендирекции встретились с представителем банка ВТБ. Главный менеджер отдела по развитию розничного бизнеса Светлана Фенченко рассказала о преимуществах использования зарплатных карт с кэшбэком.

Как «ВК» уже сообщали ранее, программу Cashback для сотрудников ГК «КАМАЗ» продлили на 2020 год. Благодаря ей можно вернуть до 5000 рублей в месяц с покупок в магазинах города. В числе партнёров камазовской программы крупные торговые сети продовольственных и непродовольственных товаров, аптеки, автозаправки. Кэшбэк в размере 5% начисляется на карту в месяц, следующем за месяцем покупки, от любой потраченной суммы.

Среди других преимуществ зарплатной «Мультикарты»: до 9% на остаток по мастер-счёту

(процент зависит от оборота по карте в месяц), снятие наличных без комиссии в любых банкоматах России и за границей (однако не стоит забывать, что просмотр баланса в сторонних банкоматах может быть платным), бесплатные SMS-оповещения для сотрудников ГК «КАМАЗ», выпуск и первоначальный выпуск карты.

В дополнение к камазовскому кэшбэку можно подключить одну из шести бонусных опций («Путешествия», «Коллекция», «Cashback с авто», «Cashback с ресторанами», «Сбережения», «Заемщик») и получать до

полнительные начисления на бонусный счёт в ВТБ «Мультибонус». На бонусы можно выбрать подарок в каталоге, обменять их на билет в кино, подарочный сертификат, оплатить перелёт, забронировать отель, расплатиться в магазине «Лента» в 52-м комплексе. А можно вывести бонусные рубли на зарплатную карту по курсу 1:1. По вопросам бонусной программы работает горячая линия 8-800-500-05-24.

Перевести средства на карту ВТБ с карт ВТБ и других банков можно бесплатно — в «ВТБ Онлайн» (мобильном приложении или на сайте <https://online.vtb.ru>). Есть и возможность вернуть комиссию или её часть за перевод на карты других банков: если за месяц суммарный оборот безналичной оплаты товаров и услуг по карте ВТБ составит 75 тыс. руб. и более.

Экономить помогает не только кэшбэк, в распоряжении клиентов есть и другие



Светлана Фенченко обрисовала все выгоды по зарплатным картам ВТБ для камазовцев

инструменты, например, на-копительный счёт. Итоговая сумма процентов за месяц зависит от срока пользования счётом. Например, за первый месяц система начислит 4% годовых, а через год будет начислять уже 6% годовых.

Многие владельцы зарплатных карт ВТБ на встрече положительно отзовались и об удобстве пользова-

ния накопительным счётом «Копилка». Проценты по нему начисляются ежедневно, исходя из суммы остатка на начало дня: первые три месяца — 6%, а с четвёртого — 4% годовых. А удобен он тем, что не привязан к срокам: можно переводить на него деньги и выводить их на карту в любой момент.

Чтобы заказать зарплатную «Мультикарту»,



Маленькая карточка даёт ощущимую выгоду

необходимо обратиться в расчётный отдел своего подразделения. У карт, заказанных сотрудниками самостоятельно в оффисах банка, не будет камазовских привилегий. Задать все интересующие вопросы, получить исчерпывающую консультацию по продуктам можно по бесплатному телефону горячей линии ВТБ 8-800-100-24-24. Информацию по кэшбэку для сотрудников ГК «КАМАЗ» можно узнать по тел. 8-952-035-39-24.

Перечень магазинов, в которых сотрудники ГК «КАМАЗ» могут получить кэшбэк 5%:

- «Лента»
- «Магнит»
- «Пятёрочка»
- «Челны-Хлеб»
- «Метро»
- «Эссен»
- «Впрок»
- «Мегастрой»
- «Детский мир»
- Ювелирные салоны «585»
- «Наше золото»
- «Старт» (одежда)
- Аптеки «Вита»
- «Бережная аптека»
- Gloria Jeans
- OGGI
- «Спартак» (обувь)
- АЗС «Лукойл»
- АЗС «Татнефть»
- АЗС «Кузкий»
- АЗС «Татнефтепродукт»

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

А ручки-то мягонькие...

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

У слесарей механосборочных работ АвЗ появилась возможность отдохнуть от производственного гула и сделать массаж. Получить релакс можно во время обеда и регламентированных перерывов.

Кабинет профилактики вибрационной патологии появился на заводе в прошлом году. Здесь можно было размять руки и посидеть в тишине. А в январе руководство завода закупило ещё и массажные аппараты для ступней ног.

Двери точно вовремя распахивают Татьяна Белькова и Минхаят Кононова, назначенные ответственными за содержание кабинета. Они работают слесарями рядом, в цехе сборки оригинальных автомобилей. Стаж обращения с пневмоинструментом у каждой насчитывает не один десяток лет: «После смены, бывает, руки болят так, что даже самая лёгкая сумка кажется неподъёмным грузом», — сетуют женщины. Они помогают коллегам определить время процедуры и её интенсивность, приободряют их и, конечно, следят за порядком.

Каждый заходящий в кабинет обязательно переобувается. Перед началом процедуры на аппарат для ручного массажа кладут чистую салфетку, а тем, кто пришёл снять напряжение с ног, настойчиво рекомендуют надеть бахилы. Первыми заходят обычно женщины и устремляются к аппаратам для массажа рук. Как только интен-

сивность массирования начинает набирать обороты, дамы расплющиваются в улыбках: «Хорошо-то как! Усталость отступает...»

— Стараюсь приходить сюда каждый день. За 10 минут руки становятся мягкими, нежными. А чтобы усилить эффект, можно ещё крем после процедуры нанести, — поучает Мусбира Гайнуллина. — Я ведь на конвейере 30 лет работаю,

поняла за эти годы, что здоровье беречь надо.

Некоторых слесарей в кабинет профилактики направил мастер:

— Так и сказал: иди на процедуры, рукам отдых нужен, — Евгения Меньшагина поочередно подносит к массажным кругам то большой, то указательный палец. Именно они устают при использовании гайковёрта больше всего.



Женщины не только силы восстанавливают, но и о красоте рук заботятся...

А у мужчин в почёте аппараты для массажа ног. С возрастом сильный пол тоже осознаёт необходимость заботы о себе. Судя по разговорам, у некоторых массажные установки и дома есть. Ведь главное в профилактике — дисциплина и регулярность процедур.

На сеанс вместе со слесарями с главных сборочных конвейеров на реабилитацию заходят и другие работники завода. Владимир Владимиров работает в отделе контроля качества:

— Гайковёрт в руки беру только тогда, когда надо проверить правильность исполнения операции, — признаётся он. — Но ходить много приходится, за день не меньше 11 километров наматы-



...а мужчины за процедурой ещё и новостями обмениваются

ВАША ПЕНСИЯ

Задел на будущее

Чего ожидать в 2020 году от камазовской пенсионной программы? За разъяснениями мы обратились к начальнику отдела социального развития ДТО Ивану Ахматову.

— С чем камазовская программа НПО подошла к 2020 году?

— Самое главное — её неизменная стабильность. «КАМАЗ» продолжит увеличивать пенсионные средства на счетах у тех, кто уже участвует в программе. На финансирование корпоративной пенсии в 2020 году предусмотрено выделить более 158,5 млн рублей. Этих средств достаточно для выполнения обязательств перед работниками, уже участвующими в программе НПО, а также для включения в программу новых участников.

— Сколько камазовцев

получат в 2020 году возможность стать новыми участниками программы?

— По организациям, входящим в ГТЦ ПАО «КАМАЗ», определён лимит

в количестве 950 человек. Всего по организациям ГК «КАМАЗ» ожидается вовлечение в программу не менее 1120 работников. На сегодняшний день в пенсионной программе участвуют более 7500 человек. Это означает, что пенсионная программа «КАМАЗ» уверенно развивается.

— Как отразится на участниках программы увеличение пенсионного возраста?

— Напомним, что для женщин 1965-го и мужчин 1960 года рождения пенсионный возраст увеличивается на два года, до 57 и 62 лет. Но это увеличение открывает перед камазовцами дополнительные возможности участия в пенсионной про-

грамме.

Во-первых, это воз-

можность получать софи- нансирование пенсий от «КАМАЗа» дополнительные два года: чем дольше участвуешь в программе, тем большая сумма накопится на пенсионном счёте и, соответственно, больше будет размер корпоративной пенсии.

Во-вторых, увеличение пенсионного возраста даёт возможность тем, кто не вступил в программу по причине достижения предельного возраста, сделать это. В соответствии с Положением НПО на «КАМАЗе» в программу могут быть включены работники не менее чем за два года до достижения пенсионного возраста. Таким образом, в программу в 2020 году могут быть включены камазовцы, достигающие в этом году 55 (женщины) и 60 лет (мужчины), а не 53 и 57 лет соответственно, как было раньше.

— А что делать тем, кому 55 и 60 лет исполнилось в прошлом году?

— Такие камазовцы при достижении 56 и 61 года соответственно должны

принять решение об увольнении из организации для получения единовременного пенсионного взноса. Стоит ещё раз напомнить, что, несмотря на то, что страховая пенсия назначалась для этих категорий работников в 55 с половиной и 60 с половиной лет, пенсионный возраст для них определён законом в 56 и 61 год соответственно, т.е. срок участия в корпоративной пенсионной программе увеличился на год.

— Достаточно часто от камазовцев приходится слышать положительные отзывы о месячнике «Пенсия будущего», проводившемся в конце 2019 года. В этом году он будет проводиться?

— Решение о проведении пенсионного месячника принимается совместно администрацией и профкомом. Учитывая пожелания камазовцев, специалисты НПФ «Первый промышленный альянс» готовы продолжить практику выездных мобильных офисов в организациях.



На встречах с представителями фонда заводчане узнают всё об условиях участия в программе НПО

— Помимо негосударственного пенсионного обеспечения камазовская пенсионная программа включает в себя и работу с накопительной пенсией в рамках обязательного пенсионного страхования. Как в 2020 году можно перевести пенсионные накопления в корпоративный пенсионный фонд?

— Перевод накоплений будет осуществляться в том же режиме, что и в прошлом году. Заявление о переходе

в фонд подаётся лично в ПФР (по адресу 7/20). НПФ «Первый промышленный альянс» оказывает камазовцам полную информационную поддержку. Стоит особо подчеркнуть, что в 2020 году при подаче заявления о смене НПФ «молчуны» (граждане, не принявшие ранее решения о переводе накоплений из ПФР в НПФ), а также те, кто перешёл в различные НПФ до 2011 года, могут перевести пенсионные накопления без потери доходности.

В соответствии с Налоговым кодексом РФ участники программ НПО могут получить социальный налоговый вычет с суммы перечисляемых ими личных пенсионных взносов. Для оформления соответствующего заявления обращайтесь в бухгалтерию организации.

На вопросы по корпоративной пенсионной программе ответят в кадровой службе организации у специалиста, ответственного за программу НПО, или в Набережночелнинском филиале НПФ «Первый промышленный альянс» по тел.: 37-45-95, 39-59-37.

СВОЙ ВЗГЛЯД

«КАМАЗ» сохранил

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

КАМАЗы бывают разные. А когда дело касается художественного прочтения образа большегруза, которому не страшны ни снега, ни дюны, фантазия может отправить его хоть к звёздам. Но воплощение тягача в женском образе организаторы Всероссийского конкурса изобразительного творчества «КАМАЗ — гордость России» наверняка увидели впервые. В трудяге-большегрузе разглядела высокотехнологичного, заботливого андроида Анастасия Гайс.

В конкурсе, объявленном детской художественной школой № 1, управлением культуры исполнома города Набережные Челны, ПАО «КАМАЗ» и благотворительным фондом «Новые имена» им. И.Н. Вороновой, приняли участие 190 детей из 24 школ со всей России. Свою работу представила и 15-летняя художница.

КАМЕРА, МОТОР!

Фильм про мастерство

Спустя две недели после уверенной победы команды «КАМАЗ-мастер» на «Дакаре» стартовали съёмки восьмисерийной спортивной драмы «Мастер». Их ведёт телеканал НТВ.

Как сообщает телекомпания, сюжет фильма вымыщен, но имеет отсылки к реальным историям из жизни команды, повествует о смене поколений в экипаже, когда после многолетних побед новичкам и старожилам предстоит создать новый боеспособный коллектив.

Подготовка к проекту была долгой и кропотливой: весь процесс занял около пяти лет. Съёмки картины пройдут в Татарстане — на тренировочной базе «КАМАЗа» в Набережных Челнах и Казани, а также в Москве, Астрахани и Астраханской области на территории, где проходит ралли-рейд автогонки «Золото Кагана», и в Казахстане, в том числе на трассе международного ралли-рейда «Шёлковый путь».

Генеральными продюсерами сериала заявлены Фёдор Бондарчук, Тимур Вайнштейн, Дмитрий Табарчук и директор НП «КАМАЗ-Автоспорт» Владимир Чагин.



В курс дела актёра Игоря Петренко вводят гонщик Айрат Мардеев

В киноленте снимаются Анатолий Белый, Игорь Петренко, Антон Васильев, Макар Запорожский, Аристарх Венес, Никита Павленко, Линда Лапиньш, а также Сергей Шакуров, Олег Филиппчик, Ангелина Поплавская и Ингрид Олеринская.

СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ

У ветеранов новый полководец

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В Совете ветеранов «КАМАЗа» — новый председатель, Александр Моисеевич Коган. Накануне нового года актив камазовской ветеранской общественной организации единогласно избрал его своим лидером.

Сам Александр Моисеевич — из поколения первопроходцев, камазовец с 45-летним стажем, прибывший на велиющую стройку молодым специалистом по комсомольской путёвке после окончания Одесского электротехнического института связи. Его профессиональный и карьерный рост произошёл в управлении организации производством. С 1990 года — главный инженер предприятия «КАМАЗпромсвязь», а спустя восемь лет — начальник, директор этой органи-

зации. С марта 2003 года на «КАМАЗе» возглавил департамент телекоммуникаций, после структурных преобразований — ЦИКТ. С именем Когана в истории «КАМАЗа» связаны такие вехи, как создание первой в России производственной цифровой телефонной сети, камазовского радио и КСПД — корпоративной сети передачи данных. В последние годы он работает консультантом по коммуникационным технологиям в аппарате при руководстве.

Ветеранский камазовский

корпус сегодня — без малого 24 тысячи человек, 33 наиболее деятельности входят в актив общественной организации. В одном из интервью «ВК» в своё время Коган озвучил свой главный жизненный принцип: «Если можешь помочь — помогай, не откладывая». Похоже, заслуженным камазовцам трудно было отыскать на пост «полководца» кандидатуру более подходящую. Проблем в гвардии пенсионеров- заводчан множество. Да и год 75-летия Победы в Великой

мама Александра Юрьевна Гайс трудится на автогиганте, возглавляя отдел маркетинга и договоров РИЗа, дочка у неё никогда не была, поэтому большая часть времени на подготовку работы ушла на осмысление, что такое «КАМАЗ». Юная художница пришла к выводу, что градообразующее предприятие должно оберегать Челны от всех напастей. Маленький человек в руках высокотехнологичного андроида — работник предприятия, и компания должна заботиться о нём, как мама о своих детях.

Рисунок выполнен в графическом стиле маркерами. Этот инструмент для больших форматов выбирают очень редко, поскольку передать переходы цветов им гораздо сложнее, чем гуашью или акварелью.

Образное решение, воплощённое на бумаге, близкие понапачалу не приняли, но Насти отстояла свою точку зрения, и оказалась права. В конкурсе «КАМАЗ — гордость России» её работа заняла первое место в номинации «КАМАЗ будущего».

АНОНС



Для юной художницы КАМАЗ — это не только тягач

Дойти до финала

Ирина НИЗАМИЕВА

Ежегодный республиканский конкурс «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд» и в этом году не пройдёт без участия представительницы «КАМАЗа». Наталья Гращенко — начальник отдела развития ПСК и СМК кузнецкого завода — готовится выступить во втором, зональном этапе конкурса. Она заявлена в одной из 10 номинаций — «Моя судьба — моя профессия».

Наталья Васильевна — из семьи камазовцев. Пришла на литеинский завод молодым специалистом в 1992 году, здесь набиралась профессионального опыта, оттачивала свои знания. В составе «КАМАЗ-Металлургии» возглавляла отдел развития СМК и ПСК, а последние 10 лет руководит этим направлением на кузнецком заводе. Её опыт и компетенции признаны и высоко ценятся и вне «КАМАЗа»: она является ведущим экспертом Премии Правительства РФ и РТ в области качества, аудитором по СМК и бережливому производству, преподает.

— В наше время женщинам предоставляются все возможности, чтобы реализовать себя в профессиональной сфере. Участвуя в этом конкурсе, я хочу показать общественности на своём личном примере, что современные женщины могут прекрасно сочетать работу, семью и воспитание детей, — говорит претендентка.

Зональный этап запланирован на 10 февраля на сцене ДК «КАМАЗа». Можно прийти поддержать и поболеть за единственную представительницу «КАМАЗа» на конкурсе! Победа в нём позволит Наталье Гращенко выйти в финал, который по традиции пройдёт в Казани в канун Международного женского дня.



Наталья Гращенко — экс-комсомолка, реал-спортсменка и просто красавица!

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ



Связь для Александра Моисеевича — дело профессиональное

Отечественной войне обещает немало событий.

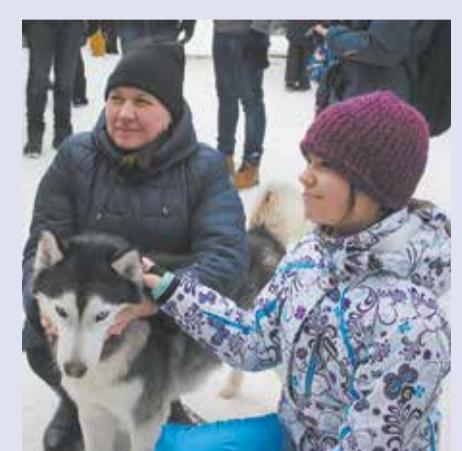
Эстафету руководства Советом ветеранов «КАМАЗа», напомним, Александр Моисеевич Коган принял у Розы Ахметзяновны Исмагиловой, которая занимала этот пост более десяти лет.

Привет, хаски, голубые глазки!

Профком «НЕФАЗы» в январе устроил для работников тур выходного дня — поездку в «Деревню Хаски».

Так называется питомник собак породы хаски и маламутов, который находится в Удмуртии.

Более 100 человек смогли не только посмотреть, но и потискать, пообщаться, вдоволь на фотографироваться с собаками и прокатиться в упряжке. А ещё на территории питомника были организованы мастер-классы, активные детские площадки. Все остались очень довольны. А разве может быть по-другому, когда вокруг тебя столько голубоглазых пушистых комочек?



Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.

Время подписания в печать — 20 часов.

Подписано в печать — в 20 часов.

Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Минения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все сноски, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Графтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 6-87-06, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.