



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 44 (3979)
27 декабря 2019 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



КАКОВ ФЛАГМАН В ДЕЛЕ:
ПЕРВЫЕ ПОЛМИЛЛИОНА
КИЛОМЕТРОВ ПО СТРАНЕ

5

КАКОЙ ИНЖЕНЕР
СМОЖЕТ СТАТЬ
ДИРЕКТОРОМ?

6

ПОЧТИ СЕМЕЙНАЯ
ИСТОРИЯ:
НАШИ РОДИТЕЛИ —
ПЕРВОСТРОИТЕЛИ

7



2020 К НАМ ИДЁТ



НОВЫЙ ГОД ПЕРВЫМИ ВСТРЕЧАЮТ НЕ НА КАМЧАТКЕ,
А В ЗАВОДСКИХ ЦЕХАХ. ДЕД МОРОЗ И ЕГО ВНУЧКА
РАБОТЕ НЕ МЕШАЮТ, РАДУЮТ И ВДОХНОВЛЯЮТ

3

По вопросам размещения рекламы
обращайтесь

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

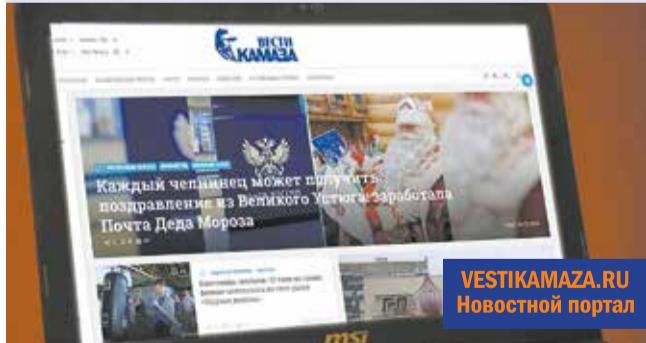
ВЕСТИ
КАМАЗА

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг в 18.00



24
Челны-ТВ

Самые популярные материалы недели:



- «Наступило время освоения территорий»: мэр города Наиль Магдеев подвёл итоги года
- История «КАМАЗа»: как создавалась «Тюбетейка» и почему она стала «Бизнес-центром 2.18»
- В Красноярске КАМАЗ одели в костюм Деда Мороза

РАВНение на первого директора



Бюст Соколову открыли на ПРЗ

2

ПУСТЬ НОВОЕ СТАНЕТ ЛУЧШИМ



На три поколения — одна ПСК

4

ВСЕ ЗАВОДЫ — В ХОРОВОДЫ

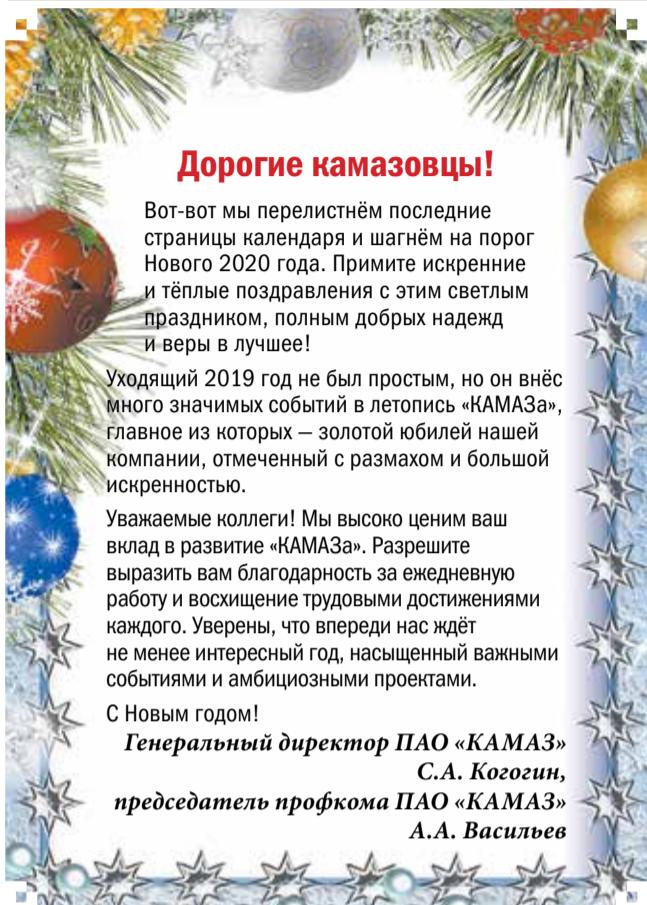


Поводов оказалось много

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Дорогие камазовцы!

Вот-вот мы перелистнём последние страницы календаря и шагнём на порог Нового 2020 года. Примите искренние и тёплые поздравления с этим светлым праздником, полным добрых надежд и веры в лучшее!

Уходящий 2019 год не был простым, но он внес много значимых событий в летопись «КАМАЗа», главное из которых — золотой юбилей нашей компании, отмеченный с размахом и большой искренностью.

Уважаемые коллеги! Мы высоко ценим ваш вклад в развитие «КАМАЗа». Разрешите выразить вам благодарность за ежедневную работу и восхищение трудовыми достижениями каждого. Уверены, что впереди нас ждёт не менее интересный год, насыщенный важными событиями и амбициозными проектами.

С Новым годом!

**Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»
С.А. Когогин,
председатель профкома ПАО «КАМАЗ»
А.А. Васильев**

НОВОСТИ

Ориентиры обозначены

В Москве состоялось заключительное в текущем году заседание Совета директоров ПАО «КАМАЗ» под председательством генерального директора Госкорпорации Ростех Сергея Чемезова.

Совет директоров рассмотрел итоги работы группы организаций ПАО «КАМАЗ» за десять месяцев 2019 года и утвердил бизнес-план на 2020 год. Также была рассмотрена и утверждена актуализированная «Программа стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2025 года».

Завершилось заседание награждением председателя профкома ПАО «КАМАЗ» Александра Васильева. Указом Президента РФ за значительный вклад в укрепление профсоюзного движения, защиту социально-экономических и трудовых прав работников и многолетнюю добросовестную работу он был награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2 степени.

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Больше чем директор

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе открыли бюст первому директору завода Валерию Соколову. Торжественная церемония вылилась в доверительный разговор о годах строительства и становления «КАМАЗа».

Честь открытия памятника была предоставлена участникам сборки первого автомобиля КАМАЗ Виктору Лоскутову и Виктору Бахрушеву. Долгожданное событие стало поводом для встречи с ветеранами завода, многие из которых

знали Валерия Николаевича лично.

Проработавший не один десяток лет в службе главного конструктора штамповой оснастки Валерий Юмадилов рассказывал, как первый директор принимал его в 1973 году на работу — интересо-

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

На рубеже 2020

Какие результаты ожидаются по итогам этого года? Чего ждём от наступающего, который всегда — загадка? А тут ещё и магическое сочетание цифр, второй и последний раз в столетии: 2020! В интервью «ВК» на рубеже уходящего года генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин предположил следующий вариант развития событий:

— К концу года маркетологи чуть повысили прогноз по состоянию рынка-2019. Если раньше давали цифру 55-56 тысяч грузовых автомобилей, сейчас вывели на 59 тысяч по регистрациям в этом году. Я склонен считать, что она ещё немножко поднимется, даже до 60 тысяч. Мы рассчитываем 29 тысяч наших автомобилей реализовать на внутреннем рынке и чуть больше пяти тысяч — на экспорт (к сожалению, есть ряд сложностей по исполнению экспортных контрактов).

Тем не менее, с 33-34 тысячами мы должны закончить год. Много это или мало? Для «КАМАЗа» этого недостаточно, но это данность, с которой мы столкнулись и живём.

Следующий год вряд ли будет лучше 2019-го — в том смысле, что мы не ждём взрывного роста потребления, всегда какие-то сегменты оказываются проблемными. Рынок очень волатильный, на всё нужно успевать реагировать. В этом году очень сильно упали магистральные тягачи, причём падение было почти в два раза, что было достаточно проблематично для нас.

Поэтому автомобили поколения К4 мы выпустили меньше, чем планировали. Однако существенны в нашем бизнесе те шаги, что сделаны по мусоропереработке, мусорная реформа для нас имеет по крайней мере один позитивный фактор: резко увеличился сбыт мусоровозов, поставки шасси на заводы-производители мусоровозов шли почти весь год устойчиво и стабильно. На

стабильным остается спрос на полноприводные автомобили, здесь мы себя чувствуем очень неплохо. Продукт пользуется спросом, он традиционный, востребован многими производителями спецтехники для сырьевых компаний — газовиков, нефтяников, геологоразведки, которые пользуются этими машинами в условиях Севера, Сибири, Дальнего Востока.

Очень положительно зарекомендовала себя наша техника на газовом топливе (оперативные данные: объём выпуска газовых автомобилей на «КАМАЗе» в этом году рекордный — свыше 3000 единиц против 1931 в 2018-м году — О.Ж.). Это очень перспективное направление, и не только в нашей стране.

Основная задача для нас в предстоящем году — вывод на рынок автомобилей поколения К5. Конкурентная борьба будет жёсткой.

Подготовила к публикации Ольга Жигульская



Задача 2020 года — вывод на рынок автомобилей поколения К5

прессово-рамный, которому первоначально была отведена роль заготовительного производства, обрёл статус предприятия, выпускающего товарную продукцию.

— Валерий Николаевич совершил настоящий трудовой подвиг, — подчеркнул на открытии директор ПРЗ Виктор Мраков. — И мы будем помнить об этом.

— Обращаясь к людьми, стоявшими у руля «КАМАЗа», заряжаясь особой позитивной энергией. У них был свой подход к решению вопросов, в том числе социальных, и он дал замечательные плоды, — считает заместитель генерального директора по управлению персоналом и организацию Александр Ушенин.

Председатель профкома «КАМАЗа» Александр Васильев не скрывал гордости — во многом благодаря его усилиям на заводе появился памятник первому рулевому ПРЗ.



Директора ПРЗ держат равнение на первого руководителя завода

Благодарили за внимание и уважение к заслугам коллеги Валерий Вакулович, Гамиль Зарипов, Александр Рыбаков, в разные годы руководившие коллективом прессово-рамного. Все отмечали высокий уровень профессионализма Валерия Николаевича, его интеллигентность, обширные знания.

После первой пятилетки на ПРЗ, с 1976 по 1982 год, он был заместителем генерального директора «КАМАЗа» по производству. Затем в том же качестве на 10 лет вернулся

ся на АЗЛК. С 1994 года до конца дней жизни Валерия Николаевича была связана с предприятием «Автотор», где он был главным техническим идеологом проекта, генеральным директором, председателем совета директоров.

С лёгкой руки скульптора Вадима Иксанова отлитый в композит Валерий Соколов будет встречать всех заводчан чуть усталой улыбкой. Прессоворамщики, проходящие мимо, наверняка улыбнутся в ответ: вам есть чем гордиться!



Историческое событие на ПРЗ — это всегда тёплые, сердечные встречи



ТРАДИЦИЯ

Расступись, народ, Дед Мороз идёт!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводах «КАМАЗа» есть замечательная традиция: накануне Нового года в цехе, отделе или на складе вы можете неожиданно встретить Деда Мороза со Снегурочкой! Нужно не растеряться и спеть хотя бы одну строчку про снега, метели, ёлочки... Усилия точно будут вознаграждены, ведь волшебники свои, камазовские.

Включаем праздник!

На АвЗ к празднованию Нового года готовятся заранее — в горячую пору комплекты костюмов главных сказочных героев нарасхват. Во многих цехах готовят специальную программу, подарки, сувениры, но больше всего Деда Мороза и Снегурочки ждут на ГСК.

Стоило главным персонажам праздника появиться в цехе сборки автомобилей, настроение здесь переменилось — на лицах слесарей засияли улыбки. Отовсюду сыплются вопросы: «Чего ждать от нового года, дедушка? Урожай-то будет?» Дед Мороз царственno приподнимает посох: «С Новым годом, друзья! Всё будет: и весна дружная, и события радостные, и денежки два раза в месяц». Голос низкий, громкий, как у настоящего повелителя вьюг и морозов.

Именно по голосу узнают рабочие мастера Рамиля Замалиева, работающего на конвейере более 40 лет. Начинал

слесарем, через два года стал бригадиром, а потом и мастером. Как хорошего организатора, его часто направляли на самые сложные участки. Так он за время своей работы четыре раза весь конвейер обошёл, каждую операцию назубок знает. За производственные успехи был удостоен звания «Заслуженный мастер «КАМАЗа», есть и другие награды.

Для Снегурочки Анны Гариповой новогоднее поздравление — первый выход на сцену, хотя на конвейере её тоже знают многие, ведь она трудится здесь 14 лет. «Человек она скромный, работящий, — представляет Дед Мороз свою внучку. — И с Аней приходилось работать в одной бригаде, и с её мамой. Обе быстрые, умелые, смекалистые, а на кон-

вейере только такие нужны».

Дед Мороз не жалеет пожеланий здоровья, успехов, благополучия. Оказалось, что он ёшё и плясун отменный! Анна особенно внимательно слушает новогодние песни — дочка у неё в музыкальной школе учится, так что слух у Снегурочки хороший.

Шествие по конвейеру длится около двух часов. Подарков хватит на всех!



С Дедом Морозом и Снегурочкой работать веселее



В родной 131-й бригаде Деда Мороза со Снегурочкой встречали особенно тепло

ответ позитив. Может, и небольшие презенты рабочие от нас принимают, но зато остаются в приподнятом настроении целый день», — говорит она.

Дед Мороз Никита и Снегурочка Тамелла прошлись вдоль основного сборочного конвейера. В обеденный



Получать подарки в Новый год любят все

перерыв работники пили чай в бытовках, и подаренные долгожданными гостями сладости пришли как нельзя кстати. Тут и там звучали стихи и песни, зажигались на лицах улыбки, и ощущение праздника, словно огоньки гирлянды, переходило от бригады к бригаде.



Включаем новогоднее настроение!

то может с ходу поразить замысловатыми виршами или танцем, а кто-то так и норовит побыстрее до гостинцев добраться.

А Снегурочку — ведущего специалиста по работе с молодёжью Эльвиру Мухаметову — точно весь завод знает! Приветливая, обаятельная, обстоятельная. К ней за советом всегда обращаться можно, обсудить идеи, инициативы. Первый раз наряд снежной девочки она примерила ёшё в детском саду. Три года назад роль пришлось учить заново: «Важно приобщить людей, напомнить им, что праздник уже у порога, — улыбается Эльвира. — Весь о том, что Дед Мороз и Снегурочка идут поздравлять заводчан, быстро разносится по корпусу. Пока видим хороводы в одном цехе, делегаты из другого уточняют: «А вы точно к нам придёте?»

Обнаружить шествие среди роботов, сварочных постов и сборочных конвейеров просто — Дед Мороз напевает свои любимые песни, а Снегурочку сопровождает шлейф шоколадно-цитрусового аромата.

«С наступающим! — торжественно заводит поздравительное слово волшебник при встрече с молодыми сварщиками. — Ну-ка, расскажите мне о своих успехах! Чем радовали близких? Чему научились в этом году?»

«Пусть все огорчения останутся в прошлом, — подхватывает внучка. — Впереди время радости и чудес. Будьте счастливы!»

Хоровод возле роботов

На ПРЗ волшебники сначала обходят весь производственный корпус, а потом навещают инженеров, технологов и бухгалтеров. В этом году почётную миссию решили возложить на людей, хорошо известных на заводе.

Дед Мороз — электрогазосварщик Эльвик Гапсаликов — успевает и комплектующие для конвейера подготавливать, и в заводском Доме культуры новый репертуар разучивать. Есть у него и артистический талант, в 2016 году он даже получил диплом Деда Мороза Автозаводского района. К новогоднему походу он готовится особо: прессоворамщики — люди одарённые, с ними ухо надо держать востро. Кто-



А вы готовы к встрече со Снегурочкой?



ИТОГИ КОНКУРСА

Лидерам — почёт и не только

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Награждение — всегда самый приятный этап конференции. По Положению о конкурсе «Лидер ПСК» ежеквартально назывались имена улучшателей-рекордсменов — в масштабах заводов и блоков. На итоговом форуме 2019 года стяжали лавры победители общекамазовского тура. Дипломы и премии (от 40 до 400 тысяч рублей, в зависимости от ранга и значимости кайдзена) генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин вручил 11 камазовцам. Улучшения «Лидеров ПСК-2019» уже работают, приносят пользу и экономический эффект.

Итак, в первой группе первых — четверо. По направлению S («Безопасность») лучшим стал электрогазосварщик ЦРО № 2 литейного завода Ильдар Сайфутдинов, предложивший изготовить мобильную площадку обслуживания охлаждаемых сводов на печах ДСП. Благодаря этому исключена травмоопасная ситуация, улучшены условия труда. Такую же награду (диплом и 100 тыс. рублей) получил за Q («Качество») его коллега по

заводу Марат Хайруллин — начальник техбюро серого чугуна ПЧЛ. Он оптимизировал конструкцию стержня, что уменьшает трудоёмкость изготовления отливки, снижает уровень брака, на три килограмма меньше расходуется и стержневой смеси. В направлении D («Исполнение заказа») — в очередной раз награда присуждена бесспорному кайдзен-чемпиону ПРЗ, слесарю-инструментальщику цеха крупной штамповки Рафилю Мубаракзянову.



Литейщик Марат Хайруллин получил награду в направлении «Качество»

За счёт доработки штамповой оснастки три операции, которые ранее производились на трёх разных прессах, теперь делаются на одном. Лучшим в борьбе с затратами (С) признан старший мастер участка КПК-3 кузнецкого завода Марат Шаязданов. Реальный экономический эффект от его кайдзена — 700 тыс. рублей: необрезанные из-за сбоев оборудования поковки коленвала, которые снимались с линии и списывались в брак, теперь отправляются



На авансцене — улучшатели-рекордсмены 2019 года

на нагрев в другой печи и повторно запускаются на линию штамповки на операцию «обрезка облоя».

Во второй группе за успешную борьбу с затратами (С) премию (заметим, уже не в первый раз) получил директор департамента транспортной логистики ЛЦ Евгений Архипов. Его улучшение — организация службы грузового такси, снижение простоев транспорта в ожидании заявок, что в итоге обернулось экономическим эффектом свыше миллиона рублей.

В третьей группе за Q первое место присуждено Айдару Хазиеву — ведущему экономисту из бло-

ка ЗГД по закупкам. Он предложил обрабатывать трубы смазочно-охлаждающей жидкостью для защиты металла от коррозии. Регина Хайруллина, инженер-технолог ТЦ из блока развития, — первая в этой группе за предложение по снижению затрат. По её инициативе на литейном заводе изменён процесс изготовления формы с целью снижения припусков отливки без изменения качества, достигнут эффект снижения использования металла и формовочной смеси.

Её коллега по блоку, руководитель группы ТЦ Светлана Алиакберова, в системе TeamCenter разрабо-

тала механизм автоматизированного расчёта момента затяжки согласно требованиям чертежа. Это позволяет мгновенно получить его значение без ошибок.

В заключение церемонии на сцену поднялись «Лидеры ПСК-2019» другого уровня — высшего управленческого звена. Первое место в первой группе — у директора кузнецкого завода Александра Калашникова, во второй — у гендиректора ООО «ПЖДТ-Сервис» Сергея Гукова. Первое место в третьей группе — у заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдара Шамилова.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Лучшее — своими руками

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На РИЗе подвели итоги конкурса «Лидер ПСК» в третьем квартале. Благодаря предложениям инструментальщиков удалось сэкономить солидные средства и повысить эффективность работы.

На этот раз директор РИЗа Андрей Карпов и руководитель группы развития Производственной системы Сергей Кондеев, вручая дипломы, отметили, что обладателями наград стали и рабочие завода. Так, первое место в номинации S («Безопасность») занял слесарь-инструментальщик инструментального цеха № 1 Алмаз Саматов. Он заметил, что в цехе кран-балкой пользуются три участка. При этом, чтобы передать пульт через высокий забор, разделяющий их, приходится вскарабкиваться на приёмный стол. Рабочие решили исключить травмоопасную ситуацию: изготовили из отходов металла переходную лестницу и приварили её к забору.

Слесарь цеха запасных частей Ильдар Камалиев предложил для улучшения качества (Q) продукции изготовить специальное приспособление с центрированием кронштейна и втулки. Дополнительный эффект — экономия времени за счёт исключения операции.

Электрогазосварщик из того же цеха Константин Курдяев задумался над своевременным выполнением заказа (D) на своём рабочем месте. Раньше для изготовления четырёх видов торсионных подвесок нужно было столько же приспособлений, а он усовершенствовал имеющуюся оснастку, и она стала универсальной.

Ведущий инженер-технолог

инструментального отдела № 5 Инзулия Салахова победила в номинации С («Затраты»). Она предложила адаптер для крепления свёрл, который раньше заказывали у производителя, изготавливавший на РИЗе. Экономия составила 161 тыс. рублей.

Автор лучшего кайдзена в номинации M («Корпоративная культура») Мария Спахова сократила время сбора информации для формирования справки по технологической подготовке в 2,5 раза. Теперь все необходимые сведения содержатся в комментарии к «Приходному ордеру на товары» в задаче 1С.

Лучшее рабочее место по системе 5S у слесаря-инструментальщика инструментального цеха № 3 Александра Чернявского, а в офисе — у инженера инструментального отдела № 6 Регины Коваль.

Лучшая команда проекта ПСК трудится в инструментальном цехе № 3. Под руководством Новика Байгильдина удалось повысить удовлетворённость потребителя, освоить совмещение трёх профессий, внедрить приспособления, позволяющие обрабатывать весь комплект инструмента. Лидером ПСК среди руководителей начального звена управления признана мастер этого цеха Татьяна Бобоназарова, а среди руководителей среднего звена управления — её начальник Новик Байгильдин.

ВПЕРВЫЕ

Флагман на связи!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Главный конструктор ПАО «КАМАЗ» — директор НТЦ Евгений Макаров провёл 24 декабря встречу с представителями компании «ТЕМПО-Логистик», принявшей в подконтрольную эксплуатацию 10 новинок КАМАЗ-54901.

В откровенной беседе профессионалов с профессионалами (авторский конструкторский коллектив НТЦ представляли также Игорь Валеев, Андрей Куликов, Александр Лычагов) управляющий ООО «ТЕМПО-Логистик» Ильшат Вахитов, водители Максим Калинин и Сергей Дементьев обсудили ходовые свойства, характер двигателя, особенности интерьера и экстерьера, работу системных автономных агрегатов. Впечатления в целом — самые положительные. «Хочется, чтобы всё сделали без спешки. Лучше чуть подольше, но качественно», — суммировали гости НТЦ свои пожелания.

С июля тестируемые магистральные тягачи поколения К5 проехали 554 тысячи километров — от Санкт-Петербурга до Кокшетау и Дальнего Востока. В рабочем порядке непрерывная связь с водителями поддерживается КТО КППиТ под руководством Александра Капитонова посредством системы ИТИС, поступающая информация аккумулируется и анализируется.

Такая встреча нужна, в первую очередь, нам для подведения некоторых итогов этого полугодия, — прокомментировал новый формат для «ВК» Евгений Макаров. — В целом, я удовлетворён полученной обратной

связью, радостно то, что ребятам машина нравится. Есть такой фактор, как доводка, ряд вопросов возникает не с самого начала, а с течением времени. Наша задача — понять стабильность характеристик, стабильность вос-



Сергей Дементьев (слева) поощрён в номинации «Энерго-эффективность»



У конструкторов и испытателей общая цель — довести 54901 до совершенства

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Станешь директором?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне торжеств, посвящённых 50-летию «КАМАЗа», в Набережночелнинском институте КФУ с лекцией выступил директор завода запасных частей и компонентов Рафис Галиев. Рафиса Кашфеловича связывает с «КАМАЗом» не только трудовой путь длиной в 37 лет, но и общий день рождения — 13 декабря.

Название лекции «Как стать директором?» вполне отражало её содержание. Руководитель не только рассказал о своём восхождении по карьерной лестнице, но дал и несколько дальних советов. Он уверен:



На лекции было достаточно вопросов на эрудицию, и многие студенты их брали с лёту

НОВОСТИ

Судьбу определил «КАМАЗ»

Накануне Нового года состоялась встреча сотрудников пресс-службы с журналистами-ветеранами, рассказывавшими о строительстве и становлении автогиганта. Приурочена она была к 50-летию с начала строительства «КАМАЗа».

Поздравления принимали первый редактор газеты «Вести КАМАЗа» Валерий Аракчеев, один из первых радиожурналистов Алексей Шилободин, позже нашедший применение своим многочисленным талантам в команде «КАМАЗ-мастер», газете и пресс-службе компании, редактор газеты «КАМАЗ Хэбберлэр» Заки Ханафеев, фотокорреспонденты Николай Туганов и Владимир Шушаков.

Ветераны были единны во мнении — «КАМАЗ» определил их судьбу, в напряжённом ритме работы профессиональное становление шло быстрее. Их материалы часто становились отправной точкой для публикаций в центральных изданиях страны. Уроки мэтров и сейчас вспоминают с благодарностью журналисты городских и республиканских СМИ.



Заслуженная награда — Почётная грамота «КАМАЗа» — вручается ветерану, первостроителю Александру Матиевскому, отметившему на днях 80-летие

будущим менеджерам и инженерам полезно использовать опыт руководителей, уже достигших успеха, которых они излагают в своих книгах: «Моя жизнь, мои достижения» Генри Форда, «Карьера менеджера» Ли Якокки, генерального менеджера компаний Ford и Chrysler. Сам Рафис Галиев считает, что достичь успеха при руководстве любой компанией можно, используя принцип управления Стива Джобса: «Не имеет смысла нанимать толковых людей, а затем указывать, что им делать; мы нанимаем толковых людей, чтобы они говорили, что делать нам». При этом и сам руководитель должен постоянно заниматься самообразованием и разбираться в новых технологиях, принципах

управления людьми, обладать здоровым скептицизмом.

А ещё лектор подсказал перспективное направление для развития бизнеса — им в России может стать станкостроение. Прибыль у крупнейших компаний этой отрасли доходит до 400%. Для начала, правда, нужно разобраться в механизме работы, а значит, поближе познакомиться с современными образцами технологического оборудования. Они есть на ЗЗЧИК.

Всего на этом предприятии 225 токарных станков, есть современные системы с ЧПУ и уникальные экземпляры, которым под силу даже обработка закалённых поверхностей. Большое внимание на заводе уделяется качеству шлифовки и хонингования. Весь этот технический парк заточен на изготовление 450 наименований деталей и узлов и сборку коробки передач КАМАЗ — её модели устанавливаются на каждый третий большегруз. Запланированный объём производства ЗЗЧИК на 2019 год — 2,4 млрд рублей,

и в конце октября этот план уже был перевыполнен.

«На современном предприятии выпуск производств — не самый важный показатель, главное — обеспечить уровень чистой прибыли», — пояснил Рафис Кашфелович. Но для получения нужного результата опять же необходимо понять, как работает вся система производства.

Ответы на свои вопросы выпускник КАИ искал с момента приёма на завод двигателей в 1982 году. Через четыре года был уже начальником цеха, потом производства.

Рафису Галиеву аудитория пришлась по душе: «Интерес к теме есть, значит, толковые инженеры из вас получатся»



У директора много задач — важно, чтобы у предприятия были перспективы развития, а значит, там должен трудиться хорошо мотивированный высокопрофессиональный коллектив. На ЗЗЧИК у работников есть возможность повысить свою квалификацию, участвовать в спортивных соревнованиях и интеллектуальных играх.

Всех слушателей лекции руководитель пригласил на завод запасных частей и компонентов. Возможно, кто-то найдёт на этом предприятии тему для курсовой, а кто-то — команду единомышленников.

ПРЯМОЕ ВКЛЮЧЕНИЕ

Машину на пьедестал!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Камазовцы приняли участие во всероссийском открытом уроке «Кто у руля?» образовательного интернет-портала «ПроеКТОрия», посвящённого теме беспилотных автомобилей. На вопросы известного телеведущего Антона Комолова и школьников из разных городов отвечали заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин и руководитель службы автономного автомобиля Ильнас Юнусов.

Основной площадкой программы стал Центр прототипирования высокой сложности «Кинетика» НИТУ «МИСиС». Школьники из Белгорода, Мценска, адлерской станицы Кужорская и Набережных Челнов постоянно были на прямой связи со студией. За 40 минут старшеклассники узнали об истории «КАМАЗа» и его последних достижениях — роботизации производства и испытаниях беспилотных автомобилей.

Особый интерес вызвало задание «Поставь спикера в тупик». В частности, будущих инженеров интересовало, можно ли подкупить искусственный интеллект беспилотника. Ильнас Юнусов уверен, что его можно только взломать. Пока система надёжно защищена от кибератак, но для её усиления нужны продвинутые специ-



«Чтобы быть востребованным, человеку необходимо адаптироваться к новым условиям», — уверен Александр Ушенин



Инженерным классам нужна «ПроеКТОрия»

алисты. Порадовали ребят и широкие возможности беспилотников — они могут сами заправляться, прогнозировать опасные ситуации и даже подрабатывать в качестве такси после того, как доставят хозяина на работу.

От темы достижений автомобилестроения аудитория перешла к обсуждению своих личных перспектив в этой области. Александр Ушенин назвал профессии, необходимые для выпуска и развития умных машин: проектировщики наносистем, композитных материалов, специалисты в области цифровых технологий. Ему тоже задавали каверзные вопросы. Один из них — сможет ли камазовский беспилотник победить в ралли «Дакар»? Александр Ушенин не сомневался: «Сможет, если удастся передать машине весь опыт и знания команды. А пока восхождение на пьедестал становится возможным прежде всего благодаря мужеству и таланту гонщиков».

В перерывах во время дискуссии школьники из четырёх городов участвовали в интеллектуальной викторине. Так, ученики инженерных классов школы № 30 успешно справились с вопросом из станицы Кужорской об элементе ходовой части автомобиля, который раньше был белого цвета, — это шины. И сами попросили назвать ребят из Мценска транспорт, курсирующий по самому протяжённому маршруту на острове Крым. Они тоже ответили правильно — это троллейбус.

Новый опыт участников открытого урока вдохновил — они узнали много нового, смогли познакомиться со своими сверстниками из других городов России. За два года на интернет-портале было проведено 27 открытых уроков. А ещё «ПроеКТОрия» — это «примерочная» востребованных и перспективных профессий, презентации высокотехнологичных отраслей и интересные задачи.



СКОРО, СКОРО НОВЫЙ ГОД!

Как символ года чуть праздник не испортил

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Новогодний концерт на заводе двигателей состоялся 20 декабря. Работников поздравили с 50-летием «КАМАЗа» и наступающим Новым годом директор Сергей Снарский и председатель заводского профкома Хаким Мингалимов.



Подводя итоги, отметили лучших работников



Снегурочка и Снеговик ломают голову, что же подарить заводчанам вместо сладостей, которые съела Шапокляк?



Лучший подарок — песня, знают в вокальном ансамбле «Ивушка»

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Перелистывая историю

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН



Читать «Историю КАМАЗа» лучше вместе

Лизинговая компания «КАМАЗ» совместно с блоком по управлению персоналом и оранизации поздравила родителей своих сотрудников, принимавших участие в строительстве автогиганта, с его 50-летием.

Генеральный директор «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» Андрей Гладков и директор департамента по развитию персонала Светлана Михеева поблагодарили ветеранов

за их вклад в возведение и становление крупнейшей автомобилестроительной компании, достойное воспитание детей, унаследовавших лучшие семейные традиции. Каждый из участников встречи получил в подарок книгу «История КАМАЗа». Листая её страницы, они вспоминали годы своей молодости.

У ведущего специалиста блока продаж Динары Гайфуллиной мама Гульчак Закиевна трудилась на АвЗ больше 35 лет, а отец Рашид Расихович успел поработать на АвЗ, ЗЗЧИК и литейном заводе. «Мы старались воспитать дочку отзывчивой, трудолюбивой, и рады, что коллеги её ценят, — улыбаются родители. — А тут ещё и представился случай

познакомиться с её руководителями, местом работы».

Рады успехам своих дочерей Назиля Курбангалиева, Лиза Гарипова и другие первостроители. За чаем связалась общий разговор, оказалось, что многие приглашённые работали по соседству в одном подразделении. Многое изменилось с

тех пор, и очень важно, что дети с большим уважением относятся к трудовому пути, пройденному их родителями.

В Лизинговой компании уверены: нужно помнить тех, кто внёс свой вклад в строительство «КАМАЗа». Подарки и поздравительные открытки получили 35 ветеранов.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Смотри под ноги!

В декабре на «КАМАЗе» произошёл один несчастный случай.

Наладчик холдноштамповочного оборудования прессово-рамного завода 12 декабря при выходе из производственного корпуса споткнулся и упал на левую руку. При обращении в БСМП пострадавшему был поставлен диагноз «закрытый перелом пястной кости мизинца со смещением отломков».

ЭХО ПРАЗДНИКА

И всерьёз, и в шутку

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Молодёжным флешмобом открылся в ДК «КАМАЗа» концерт для работников литейного завода. Праздничный вечер был приурочен к двум поводам: юбилею компании и наступающему Новому году.

Как бы ни хотелось молодым работникам продолжать веселье в своём стиле, пришлось уступить сцену «серёзным людям», приглашённым строгим ведущим для вручения наград лучшим сотрудникам. Замдиректора по персоналу Фёдор Ерофеев и председатель профкома Юрий Клюкин тепло поздравили

заводчан с праздниками и пожелали здоровья, благополучия в семье и только хороших новостей в следующем году. Отличившихся литейщиков было много — 20 человек, так что руководителям в течение концерта пришлось трижды подниматься на сцену для исполнения своей почётной обязанности. Они вручили

награды федерального, республиканского, городского и корпоративного значения. В том числе звание заслуженного машиностроителя РТ было присвоено начальнику конструкторского отдела литейной оснастки Виктору Власову, а звание почётного машиностроителя Минпромторга РФ — фрезеровщику цеха изготовления литейной оснастки Николаю Карамышеву и наладчику литейного цеха № 1 ПЦЛ Фаргату Хайруллину.

Творческие коллективы завода подготовили яркую программу. С вокальными номерами выступили ансамбли «Лиза Best», «Нур», золотой голос ЛЗ Алина Карипова и другие.

Заворожили и почти загипнотизировали зал участницы театра танца «Фьюжн», словно сплавленные в единый организм, по волшебству меняющий формы. Литейщики, признанные мастера эстрадной



Один из номеров театра танца «Фьюжн» — хоровод «Русские узоры»



Благодаря «Курсам для Дедов Морозов» зрители узнали, что самое сложное в профессии — объяснить ребёнку, почему вместо загаданного ноутбука ему досталась коробка с пазлами

ФОТОФАКТ

Супергерои в гостях у дизелистов

Чем ближе Новый год, тем больше чудес! Сначала у завода двигателей зажглась исполинская ёлка, состоящая из нескольких хвойных деревьев (о ней «ВК» писали в № 43), затем по цехам с мешком подарков прошлись Дед Мороз и Снегурочка, и, наконец, пожаловали супергерои: Профсоюзмен и его верный друг Профсоюзный Билет. В обеденный перерыв дизелисты собрались у новогодней фотозоны, оформленной в столовой АБК-306. На фоне нарядной ёлочки и праздничных декораций работники завода с удовольствием сделали фото на память с необычными гостями.



Все хотят сфотографироваться с супергероями

Инструмент будущего

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Лейсан ЕВСЕЕВА

Ризовцы решили одно торжество посвятить сразу трём праздникам: 50-летию «КАМАЗа», Дню инструментальщика и Новому году. В гости они пригласили ветеранов завода, занявших почётные места в зале, и учащихся Технического колледжа им. В.Д. Поташова, вышедших на сцену.

Начался праздник с воспоминаний. На экране мелькали кадры хроники строительства «КАМАЗа», но как только сюжет подвёл ко дню сегодняшнему, «плёнка оборвалась». Сделано это было неслучайно. Инструмент, который изготавливают на этом заводе, предназначен для продуктов, которые пока ещё в проектах компании.

— РИЗ был первенцем «КАМАЗа». Здесь осваивали новые технологии, и первые опытные автомобили были собраны именно его площадке, — напомнил исторический факт директор завода Андрей Карпов. — Вместе с

новым инструментом создавались династии, и их продолжатели и сегодня трудятся на производстве. Желаю вам не останавливаться на достигнутом, быть первыми всегда и везде.

Поблагодарила инструментальщиков за труд и пожелала здоровья, мира и добра и.о. председателя профкома РИЗа Вероника Степанова. Ответственное и творческое отношение к делу было отмечено наградами. Благодарности Минпромторга РТ был удостоен слесарь-инструментальщик Виктор Булкин. 32 человека награждены почётными грамотами «КАМАЗа» и РИЗа.



Искренние музыкальные поздравления растопили сердца ризовцев



По труду и награда

Свои поздравления для шефов подготовили учащиеся Техколледжа. Ребята напомнили значимые даты, вписанные в историю «КАМАЗа», а затем во весь голос заявили о своих намерениях «решать будущее страны». Были и лирические композиции, Новый год всё же скоро... А ещё задорные татарские, русские танцы и даже лезгинка. Заводчане горячо поддерживали студентов аплодисментами из зрительного зала. Они готовы помочь им развить свои таланты и на заводской площадке, ведь инструмент будущего делать молодой смене.

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Партайт», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 6-87-06, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.