



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 44 (3979)
27 декабря 2019 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

КАКОВ ФЛАГМАН В ДЕЛЕ:
ПЕРВЫЕ ПОЛМИЛЛИОНА
КИЛОМЕТРОВ ПО СТРАНЕ

5

КАКОЙ ИНЖЕНЕР
СМОЖЕТ СТАТЬ
ДИРЕКТОРОМ?

6

ПОЧТИ СЕМЕЙНАЯ
ИСТОРИЯ:
НАШИ РОДИТЕЛИ —
ПЕРВОСТРОИТЕЛИ

7



2020 К НАМ ИДЁТ



**НОВЫЙ ГОД ПЕРВЫМИ ВСТРЕЧАЮТ НЕ НА КАМЧАТКЕ,
А В ЗАВОДСКИХ ЦЕХАХ. ДЕД МОРОЗ И ЕГО ВНУЧКА
РАБОТЕ НЕ МЕШАЮТ, РАДУЮТ И ВДОХНОВЛЯЮТ**

3

РАВНЕНИЕ НА ПЕРВОГО ДИРЕКТОРА



Бюст Соколову открыли на ПРЗ

2

ПУСТЬ НОВОЕ СТАНЕТ ЛУЧШИМ



На три поколения — одна ПСК

4

ВСЕ ЗАВОДЫ — В ХОРОВОДЫ



Поводов оказалось много

8

По вопросам размещения рекламы
обращайтесь

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60

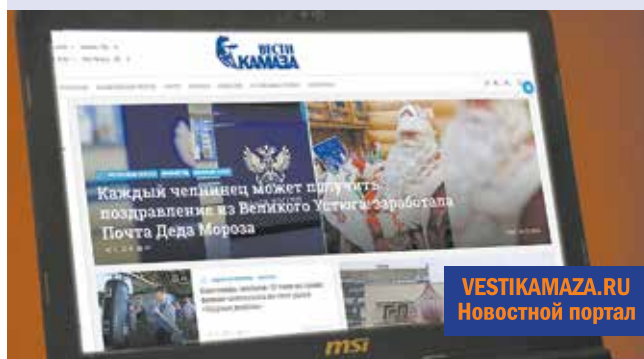
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

ВЕСТИ
КАМАЗАНа «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг в 18.00

24

Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

- «Наступило время освоения территорий»: мэр города Наиль Магдеев подвёл итоги года
- История «КАМАЗа»: как создавалась «Тюбетейка» и почему она стала «Бизнес-центром 2.18»
- В Красноярске КАМАЗ одели в костюм Деда Мороза

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие камазовцы!

Вот-вот мы перелистнём последние страницы календаря и шагнём на порог Нового 2020 года. Примите искренние и тёплые поздравления с этим светлым праздником, полным добрых надежд и веры в лучшее!

Уходящий 2019 год не был простым, но он внёс много значимых событий в летопись «КАМАЗа», главное из которых — золотой юбилей нашей компании, отмеченный с размахом и большой искренностью.

Уважаемые коллеги! Мы высоко ценим ваш вклад в развитие «КАМАЗа». Разрешите выразить вам благодарность за ежедневную работу и восхищение трудовыми достижениями каждого. Уверены, что впереди нас ждёт не менее интересный год, насыщенный важными событиями и амбициозными проектами.

С Новым годом!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»
С.А. Когогин,
председатель профкома ПАО «КАМАЗ»
А.А. Васильев

НОВОСТИ

Ориентиры обозначены

В Москве состоялось заключительное в текущем году заседание Совета директоров ПАО «КАМАЗ» под председательством генерального директора Госкорпорации Ростех Сергея Чemezова.

Совет директоров рассмотрел итоги работы группы организаций ПАО «КАМАЗ» за десять месяцев 2019 года и утвердил бизнес-план на 2020 год. Также была рассмотрена и утверждена актуализированная «Программа стратегического развития ПАО «КАМАЗ» на период до 2025 года».

Завершилось заседание награждением председателя профкома ПАО «КАМАЗ» Александра Васильева. Указом Президента РФ за значительный вклад в укрепление профсоюзного движения, защиту социально-экономических и трудовых прав работников и многолетнюю добросовестную работу он был награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2 степени.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

На рубеже 2020

Какие результаты ожидаются по итогам этого года? Чего ждём от наступающего, который всегда — загадка? А тут ещё и магическое сочетание цифр, второй и последний раз в столетии: 2020! В интервью «ВК» на рубеже уходящего года генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин предположил следующий вариант развития событий:

— К концу года маркетологи чуть повысили прогноз по состоянию рынка-2019. Если раньше давали цифру 55-56 тысяч грузовых автомобилей, сейчас вывели на 59 тысяч по регистрациям в этом году. Я склонен считать, что она ещё немного поднимется, даже до 60 тысяч. Мы рассчитываем 29 тысяч наших автомобилей реализовать на внутреннем рынке и чуть больше пяти тысяч — на экспорт (к сожалению, есть ряд сложностей по исполнению экспортных контрактов).

Тем не менее, с 33-34 тысячами мы должны закончить год. Много это или мало? Для «КАМАЗа» этого недостаточно, но это данность, с которой мы столкнулись и живём.

Следующий год вряд ли будет лучше 2019-го — в том смысле, что мы не ждём взрывного роста потребления, всегда какие-то сегменты оказываются проблемными. Рынок очень волатильный, на всё нужно успевать реагировать. В этом году очень сильно упали маги-

стральные тягачи, причём падение было почти в два раза, что было достаточно проблематично для нас. Поэтому и автомобилей поколения K4 мы выпустили меньше, чем планировали. Однако существенны в нашем бизнесе те шаги, что сделаны по мусоропереработке, мусорная реформа для нас имеет по крайней мере один позитивный фактор: резко увеличился сбыт мусоровозов, поставки шасси на заводы-производители мусоровозов шли почти весь год устойчиво и стабильно. На



Задача 2020 года — вывод на рынок автомобилей поколения K5



Сергей Когогин: «Важно быстро реагировать на изменения рынка»

пределе работали. Это тоже для нас огромный плюс.

Стабильным остаётся спрос на полноприводные автомобили, здесь мы себя чувствуем очень неплохо. Продукт пользуется спросом, он традиционный, востребован многими производителями спецтехники для сырьевых компаний — газовиков, нефтяников, геологоразведки, которые пользуются этими машинами в условиях Севера, Сибири, Дальнего Востока.

Очень положительно зарекомендовала себя наша техника на газовом топливе (оперативные данные: объём выпуска газовых автомобилей на «КАМАЗе» в этом году рекордный — свыше 3000 единиц против 1931 в 2018-м году — О.Ж.). Это очень перспективное направление, и не только в нашей стране.

Основная задача для нас в предстоящем году — вывод на рынок автомобилей поколения K5. Конкурентная борьба будет жёсткой.

Подготовила к публикации Ольга Жигульская

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Больше чем директор

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе открыли бюст первому директору завода Валерию Соколову. Торжественная церемония вылилась в доверительный разговор о годах строительства и становления «КАМАЗа».

Честь открытия памятника была предоставлена участникам сборки первого автомобиля КАМАЗ Виктору Лоскутову и Виктору Бахрушеву. Долгожданное событие стало поводом для встречи с ветеранами завода, многие из которых

знали Валерия Николаевича лично.

Проработавший не один десяток лет в службе главного конструктора штамповой оснастки Валерий Юмадилов рассказывал, как первый директор принимал его в 1973 году на работу — интересно-

вался причинами устройства, знанием иностранных языков. Сам Валерий Соколов владел английским, немецким, польским.

Вспоминали, что на работу первый директор приезжал к семи утра и часто задерживался за полночь. На нём была огромная ответственность — построить завод с первого колышка, оснастить современным оборудованием, укомплектовать специалистами, запустить производство. Он часто сам лично предлагал свои варианты организации производства, помогал в сборке узлов и с большим уважением относился к рабочим. Во многом благодаря его усилиям

прессово-рамный, которому первоначально была отведена роль заготовительного производства, обрёл статус предприятия, выпускающего товарную продукцию.

— Валерий Николаевич совершил настоящий трудовой подвиг, — подчеркнул на открытии директор ПРЗ Виктор Мраков. — И мы будем помнить об этом.

— Общаясь с людьми, стоявшими у руля «КАМАЗа», заряжаешься особой позитивной энергией. У них был свой подход к решению вопросов, в том числе социальных, и он дал замечательные плоды, — считает заместитель генерального директора по управлению персоналом и организацию Александр Ушенин.

Председатель профкома «КАМАЗа» Александр Васильев не скрывал гордости — во многом благодаря его усилиям на заводе появился памятник первому рулевому ПРЗ.



Директора ПРЗ держат равнение на первого руководителя завода

Благодарили за внимание и уважение к заслугам коллеги Валерий Вакулевич, Гамиль Зарипов, Александр Рыбаков, в разные годы руководившие коллективом прессово-рамного. Все отмечали высокий уровень профессионализма Валерия Николаевича, его интеллигентность, обширные знания.

После первой пятилетки на ПРЗ, с 1976 по 1982 год, он был заместителем генерального директора «КАМАЗа» по производству. Затем в том же качестве на 10 лет вернул-

ся на АЗЛК. С 1994 года до конца дней жизнь Валерия Николаевича была связана с предприятием «Автотор», где он был главным техническим идеологом проекта, генеральным директором, председателем совета директоров.

С лёгкой руки скульптора Вадима Иксанова отлитый в композит Валерий Соколов будет встречать всех заводчан чуть усталой улыбкой. Прессоворамщики, проходящие мимо, наверняка улыбнутся в ответ: вам есть чем гордиться!



Историческое событие на ПРЗ — это всегда тёплые, сердечные встречи



ТРАДИЦИЯ

Расступись, народ, Дед Мороз идёт!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводах «КАМАЗа» есть замечательная традиция: накануне Нового года в цехе, отделе или на складе вы можете неожиданно встретить Деда Мороза со Снегурочкой! Нужно не растеряться и спеть хотя бы одну строчку про снега, метели, ёлочку... Усилия точно будут вознаграждены, ведь волшебники свои, камазовские.

Включаем праздник!

На АвЗ к празднованию Нового года готовятся заранее — в горячую пору комплекты костюмов главных сказочных героев нарасхват. Во многих цехах готовят специальную программу, подарки, сувениры, но больше всего Деда Мороза и Снегурочку ждут на ГСК.

Стоило главным персонажам праздника появиться в цехе сборки автомобилей, настроение здесь переменялось — на лицах слесарей засияли улыбки. Отовсюду сыплются вопросы: «Чего ждать от нового года, дедушка? Урожай-то будет?» Дед Мороз царственно приподнимает посох: «С Новым годом, друзья! Всё будет: и весна дружная, и события радостные, и денежки два раза в месяц». Голос низкий, громкий, как у настоящего повелителя вьюг и морозов.

Именно по голосу узнают рабочие мастера Рамиля Замалиева, работающего на конвейере более 40 лет. Начинал

слесарем, через два года стал бригадиром, а потом и мастером. Как хорошего организатора, его часто направляли на самые сложные участки. Так он за время своей работы четыре раза весь конвейер обошёл, каждую операцию наизубок знает. За производственные успехи был удостоен звания «Заслуженный мастер «КАМАЗа», есть и другие награды.

Для Снегурочки Анны Гариповой новогоднее поздравление — первый выход на сцену, хотя на конвейере её тоже знают многие, ведь она трудится здесь 14 лет. «Человек она скромный, работающий, — представляет Дед Мороз свою внучку. — И с Аней приходилось работать в одной бригаде, и с её мамой. Обе быстрые, умелые, смекалистые, а на кон-

вейере только такие нужны».

Дед Мороз не жалеет пожеланий здоровья, успехов, благополучия. Оказалось, что он ещё и плясун отменный! Анна особенно внимательно слушает новогодние песни — дочка у неё в музыкальной школе учится, так что слух у Снегурочки хороший.

Шествие по конвейеру длится около двух часов. Подарков хватит на всех!



С Дедом Морозом и Снегурочкой работать веселее

Новогодняя эстафета дизелистов

На заводе двигателей украшали цеха и бытовки, разучивали стихотворения и песни уже с 17 декабря. Здесь около 30 цехов, а ещё АБК, столовые, здравпункты, и в каждом коллективе ждут праздника. Пусть на целый завод всего два набора костюмов, превращающих обычных работников в сказочных персонажей, КПД от них все 100%. Наряды распределили между цехами по графику, рассчитанному на 10 дней — создаётся впечатление, что волшебная пара расхаживает по территории завода без усталости в две смены, даря дизелистам новогоднее настроение.

В бригаде 131 арматурно-сборочного производства эту почётную обязанность взяли на себя мастер Никита Ермазов и слесарь МСР Тамелла Шашкина. На вопрос, верит ли он в Деда Мороза, Никита, едва успев войти в роль, отвечает: «Конечно, я в себя верю! Вот же я — существую. И конфеты у меня в мешке самые настоящие». В качестве новогоднего волшебника он работает уже второй год подряд. Для Тамеллы тоже не в новинку вживаться в образ Снегурочки. «Мне нравится дарить людям подарки, положительные эмоции. И самой очень приятно получать в



В родной 131-й бригаде Деда Мороза со Снегурочкой встречали особенно тепло

ответ позитив. Может, и небольшие презенты рабочие от нас принимают, но зато остаются в приподнятом настроении целый день», — говорит она.

Дед Мороз Никита и Снегурочка Тамелла прошлись вдоль основного сборочного конвейера. В обеденный



Получать подарки в Новый год любят все

перерыв работники пили чай в бытовках, и подаренные долгожданными гостями сладости пришлись как нельзя кстати. Тут и там звучали стихи и песни, зажигались на лицах улыбки, и ощущение праздника, словно огоньки гирлянды, переходило от бригады к бригаде.

Хоровод возле роботов

На ПРЗ волшебники сначала обходят весь производственный корпус, а потом навещают инженеров, технологов и бухгалтеров. В этом году почётную миссию решили возложить на людей, хорошо известных на заводе.

Дед Мороз — электрогазосварщик Эльвик Гапсаликов — успевает и комплектующие для конвейера подготавливать, и в заводском Доме культуры новый репертуар разучивать. Есть у него и артистический талант, в 2016 году он даже получил диплом Деда Мороза Автозаводского района. К новогоднему походу он готовится особо: прессоворамщики — люди одарённые, с ними ухо надо держать востро. Кто-



А вы готовы к встрече со Снегурочкой?

то может с ходу поразить замысловатыми виршами или танцем, а кто-то так и норовит побыстрее до гостинцев добраться.

А Снегурочку — ведущего специалиста по работе с молодёжью Эльвиру Мухаметову — точно весь завод знает! Приветливая, обаятельная, обстоятельная. К ней за советом всегда обратиться можно, обсудить идеи, инициативы. Первый раз наряд снежной девочки она примерила ещё в детском саду. Три года назад роль пришлось учить заново: «Важно приобрести людей, напомнить им, что праздник уже у порога, — улыбается Эльвира. — Весть о том, что Дед Мороз и Снегурочка идут поздравлять заводчан, быстро разносится по корпусу. Пока водим хороводы в одном цехе, делегаты из другого уточняют: «А вы точно к нам придёте?»

Обнаружить шествие среди роботов, сварочных постов и сборочных конвейеров просто — Дед Мороз напевает свои любимые песни, а Снегурочку сопровождает шлейф шоколадно-цитрусового аромата.



Включаем новогоднее настроение!

«С наступающим! — торжественно заводит поздравительное слово волшебник при встрече с молодыми сварщиками. — Ну-ка, расскажите мне о своих успехах! Чем радовали близких? Чему научились в этом году?»

«Пусть все огорчения останутся в прошлом, — подхватывает внучка. — Впереди время радости и чудес. Будьте счастливы!»

ПОДРОБНОСТИ

Помножим «наше всё» на три потока

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Очень плотным и насыщенным получился график работы итоговой (пятой по счёту) конференции «PSK+. Итоги-2019». Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин 18 декабря лично посетил три главных площадки на Ав3, далее топ-менеджмент и приглашённые бывшие директора «КАМАЗа» Николай Бех и Иван Костин воочию оценили изменения практически на всех заводах. Теперь «от достигнутого» определены цели и задачи-2020.

Три фишки автомобильного

Первая остановка — межконвейерная зона № 1 логистического центра, где генералитет встречают руководители нового проекта «Организация межконвейерных зон на ГСК-1 и ГСК-2 Ав3». ЛЦ «КАМАЗа» реализует его вместе с командой специалистов из Чехии. Суть — организация оперативной логистики на автомобильном заводе, под-разумеваящая позаказное обеспечение конвейеров комплектующими изделиями. Существенная особенность — отсутствие языкового барьера с партнёрами: Ян Вольф, Мартин Кмент и уже знакомый камазовцам Томаш Навратил (на этот раз у него задачи, с оптимизацией персонала компании не связанные) отлично говорят по-русски и заверяют, что рады быть полезными юбиляру-«КАМАЗу».

Межконвейерная зона № 1 — первая ласточка. Здесь подготовленные под определённую машину комплекты деталей доставляются на каждую рабочую позицию точно вовремя и в точной последовательности. В течение первого квартала 2020 года технология распространится ещё на две зоны и охватит ГСК-1 и ГСК-2 в полном объёме. С реализацией проекта планируется повышение эффективности работы конвейера за счёт оптимизации поставок и снижения запасов комплектующих на рабочих позициях. Пока МКЗ № 1 работает в режиме, близком к пусконаладочному, идёт отработка процессов в SAP, поставки организуются под восемь автомобилей с конкретными номерами. По словам директора ЛЦ Евгения Бударецкого, всё уже «расписано по минутам и VIN-кодам».

— Запасы снижаем? — задаёт ключевой вопрос Сергей Когогин.

— С суточных спускаемся до часовых и считаем минуты. Сейчас это — два часа, цель — 48 минут.

Эталонный цех пучков проводов — следующая точка маршрута. К презентации Ахсана Усманова, который сообщает, что в результате преобразований произво-

дительность труда за год выросла на 11%, председатель КРПС Игорь Малясёв добавляет:

— Этот цех полностью стандартизирован по всем требованиям ПСК, решены вопросы по качеству, в новом году продолжим избранный путь, чтобы от эталонных бригад и цехов (есть уже и целый корпус — ШИК на кузнечном заводе) переходить к эталонным заводам.

— В условиях растущей номенклатуры и количества моделей на конвейере это крайне важно, — одобряет Сергей Анатольевич.

Главный инженер Ав3 Наиль Замалиев, презентуя третью площадку, где собирают кабины для 5490 и К5, поясняет:

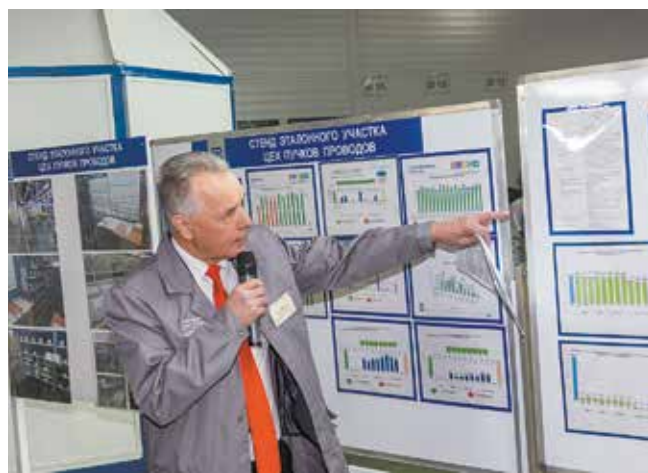
— Изменения коснулись практически всего конвейера. Техническое перевооружение, модернизация с применением восьми манипуляторов и десяти предельных ключей увеличивают производительности линии, обеспечивая качество выпуска кабин. Всё сканируется в системе — в любой момент можно посмотреть, кто и что сделал на определённом этапе.

В одном ритме

Жить в одном ритме с ГСК — задача, которую, в принципе, обеспечивают все подразделения компании. Свои наработки они представили в презентациях на местах, а потом и в видеофильмах, которыми запомнился новый формат пленарного заседания. Каждый директор реализовал свой личный

кайзен-проект. Уже и самые молодые камазовцы — представители группы ОАТ, влившейся в группу компаний «КАМАЗ» в начале 2018 года, прониклись культурой ПСК, и делились опытом. Выходит, не случайно несколько лет назад Президент РТ назвал идеологию лин «наше всё».

Как новый эффективный инструмент ПСК в этом году, пожалуй, лидируют видеоСОКи. А лидером по их внедрению стал литейный завод: 41 видеопроцедура по качеству на выполнение технически сложных операций сегодня — реалии заводской жизни. Лучший в истории показатель (не слазить бы!) зафиксирован на кузнечном заводе по производственному травматизму: два факта за год, до одного случая удалось снизить количество профзаболеваний. Курсом «от лучшего двигателя в стране — к лучшему двигателю в мире», ориентируясь на принцип «ЗНЕ», неуклонно следует завод двигателей. Здесь сданы в эксплуатацию конвейеры сборки двигателя Р6 и окраски и стыковки силовых агрегатов. Повсеместно на заводах организуются эталонные участки. На РИЗе, который, к слову, весь год отработал без травм, при плане 40 их создано за год 70. На 133% справился с задачей по снижению себестоимости машкомплекта ПРЗ, идущий путём оптимизации процессов, и запланировавший на 2020 год модернизацию окрасочной линии с применением технологии нанесения порошкового покрытия.



Начальник цеха Ахсан Усманов: «Подборку некоторых узлов приблизили на 1000 метров, получили снижение запасов и дефектности»



Манипуляторы и «умные» гайковёрты очень актуальны при работе с основными тяжёлыми узлами на новых кабинах

Большие планы по освоению новых деталей — у завода запасных частей и компонентов, который и в этом году провёл огромную работу по модернизации, не забывая об улучшении условий труда. Чего стоит одна обшивка корпуса для улучшения температурного режима. Директор ЗЗЧИК Галиев удостоился особой похвалы от «генерала»:

— Больше всего мне понравилось на ЗЗЧИК — потому что Рафис Кашфелович рассказывал, как он всё это делает без денег!

Общенье с поставщиками через «единое окно», совершенствование складской логистики с использованием «Каматейнера» и системы управления складом (СУС), в которой, по словам заместителя генерального директора по закупкам Рустама Шамсутдинова, теперь работают с айпадом даже крановщики, — инструменты блока по закупкам, шагающего в ногу с логистами.

От итогов — к задачам

Внимательно ознакомившись во время объезда с «яркими примерами ПСК», а затем — со всеми презентациями и докладами, Сергей Когогин подытожил:

— За год проделана очень большая работа. Но кон-



Персонал осваивает применение мобильного терминала, с помощью которого прослеживаются все операции в межконвейерной зоне

курция будет только расти. Сложность для нашего производства будет в том, что сейчас у нас пойдут сразу три потока: К3, К4, К5. Самое основное — это вывод на рынок автомобилей поколения К5. Пожалуй, за годы нашей работы это самый серьёзный вызов: важно, как быстро мы начнём на нём зарабатывать. По-прежнему будем делать акцент на бережливом производстве — только эта идеология помогает нам сокращать затраты, работа по ПСК — это основа снижения себестоимости, организации и оптимизации процессов. У нас всё получается.

Но, чтобы зарабатывать достаточно, требования только повышаются. Готовность к изменениям оцениваю как очень высокую.

Взгляд с пристрастием

Каким он стал, наш «КАМАЗ»? Почётные гости, посетившие родное для них предприятие после долгой разлуки, не скрывали эмоций.

Иван Костин:

— Тот уровень, который я увидел — а ранее я видел его в Японии, на западных заводах, — нисколько не уступает, а где-то даже лучше. Новые участки, которые нам показали, вызывают восхищение. Команда классная, меняется на ходу. Очень мне хотелось посмотреть производство нового двигателя, Р6. Восторг! Тем более — мощность до 700 лошадей — это просто супер!

Николай Бех:

— Я думаю, что сравнить сегодня с «КАМАЗом» у нас в стране точно некого, это лучший завод однозначно. Мы восхищены, рады, что руководители держат в таком бодром состоянии коллектив, и результаты прекрасные. Поздравляем, гордимся — и всех с Новым годом!



Весь день бывшие «генералы» Николай Бех (слева) и Иван Костин провели на «КАМАЗе», с неподдельным интересом участвовали в обходах заводов и в пленарном заседании конференции



ИТОГИ КОНКУРСА

Лидерам — почёт и не только

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Награждение — всегда самый приятный этап конференции. По Положению о конкурсе «Лидер ПСК» ежеквартально назывались имена улучшателей-рекордсменов — в масштабах заводов и блоков. На итоговом форуме 2019 года стяжали лавры победители общекамазовского тура. Дипломы и премии (от 40 до 400 тысяч рублей, в зависимости от ранга и значимости кайдзена) генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин вручил 11 камазовцам. Улучшения «Лидеров ПСК-2019» уже работают, приносят пользу и экономический эффект.



Литейщик Марат Хайруллин получил награду в направлении «Качество»

Итак, в первой группе первых — четверо. По направлению S («Безопасность») лучшим стал электрогазосварщик ЦРО № 2 литейного завода Ильдар Сайфутдинов, предложивший изготовить мобильную площадку обслуживания охлаждаемых сводов на печах ДСП. Благодаря этому исключена травмоопасная ситуация, улучшены условия труда. Такую же награду (диплом и 100 тыс. рублей) получил за Q («Качество») его коллега по

заводу Марат Хайруллин — начальник техбюро серого чугуна ПЧЛ. Он оптимизировал конструкцию стержня, что уменьшает трудоёмкость изготовления отливки, снижает уровень брака, на три килограмма меньше расходуется и стержневой смеси. В направлении D («Исполнение заказа») — в очередной раз награда присуждена беспспорному кайдзен-чемпиону ПРЗ, слесарю-инструментальщику цеха крупной штамповки Равилу Мубаракзянову.

Засчёт доработки штамповой оснастки три операции, которые ранее производились на трёх разных прессах, теперь делаются на одном. Лучшим в борьбе с затратами (C) признан старший мастер участка КПК-3 кузнечного завода Марат Шаязданов. Реальный экономический эффект от его кайдзена — 700 тыс. рублей: необрезанные из-за сбоев оборудования поковки колёвала, которые снимались с линии и списывались в брак, теперь отправляются



На авансцене — улучшатели-рекордсмены 2019 года

на нагрев в другой печи и повторно запускаются на линию штамповки на операцию «обрезка облоя».

Во второй группе за успешную борьбу с затратами (C) премию (заметим, уже не в первый раз) получил директор департамента транспортной логистики ЛЦ Евгений Архипов. Его улучшение — организация службы грузового такси, снижение простоев транспорта в ожидании заявок, что в итоге обернулось экономическим эффектом свыше миллиона рублей.

В третьей группе за Q первое место присуждено Айдару Хазиеву — ведущему экономисту из бло-

ка ЗГД по закупкам. Он предложил обрабатывать трубы смазочно-охлаждающей жидкостью для защиты металла от коррозии. Регина Хайруллина, инженер-технолог ТЦ из блока развития, — первая в этой группе за предложение по снижению затрат. По её инициативе на литейном заводе изменён процесс изготовления формы с целью снижения припусков отливки без изменения качества, достигнут эффект снижения использования металла и формовочной смеси.

Её коллега по блоку, руководитель группы ТЦ Светлана Алиакберова, в системе TeamCenter разрабо-

тала механизм автоматизированного расчёта момента затяжки согласно требованиям чертежа. Это позволяет мгновенно получить его значение без ошибок.

В заключение церемонии на сцену поднялись «Лидеры ПСК-2019» другого уровня — высшего управленческого звена. Первое место в первой группе — у директора кузнечного завода Александра Калашникова, во второй — у гендиректора ООО «ПЖДТ-Сервис» Сергея Гукова. Первое место в третьей группе — у заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдара Шамилова.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Лучшее — своими руками

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На РИЗе подвели итоги конкурса «Лидер ПСК» в третьем квартале. Благодаря предложениям инструментальщиков удалось сэкономить солидные средства и повысить эффективность работы.

На этот раз директор РИЗа Андрей Карпов и руководитель группы развития Производственной системы Сергей Кондеев, вручая дипломы, отметили, что обладателями наград стали и рабочие завода. Так, первое место в номинации S («Безопасность») занял слесарь-инструментальщик инструментального цеха № 1 Алмаз Саматов. Он заметил, что в цехе кран-балкой пользуются три участка. При этом, чтобы передать пульт через высокий забор, разделяющий их, приходится вскарабкиваться на приёмный стол. Рабочие решили исключить травмоопасную ситуацию: изготовили из отходов металла переходную лестницу и приварили её к забору.

Слесарь цеха запасных частей Ильдар Камалиев предложил для улучшения качества (Q) продукции изготовить специальное приспособление с центрированием кронштейна и втулки. Дополнительный эффект — экономия времени за счёт исключения операции.

Электрогазосварщик из того же цеха Константин Кудрявцев задумался над своевременным выполнением заказа (D) на своём рабочем месте. Раньше для изготовления четырёх видов торсионных подвесок нужно было столько же приспособлений, а он усовершенствовал имеющуюся оснастку, и та стала универсальной.

Ведущий инженер-технолог

инструментального отдела № 5 Инзулия Салахова победила в номинации C («Затраты»). Она предложила адаптер для крепления свёрл, который раньше заказывали у производителя, изготавливать на РИЗе. Экономия составила 161 тыс. рублей.

Автор лучшего кайдзена в номинации M («Корпоративная культура») Мария Спахова сократила время сбора информации для формирования справки по технологической подготовке в 2,5 раза. Теперь все необходимые сведения содержатся в комментарии к «Приходному ордеру на товары» в задаче IC.

Лучшее рабочее место по системе 5S у слесаря-инструментальщика инструментального цеха № 3 Александра Чернявского, а в офисе — у инженера инструментального отдела № 6 Регины Коваль.

Лучшая команда проекта ПСК трудится в инструментальном цехе № 3. Под руководством Новика Байгильдина удалось повысить удовлетворённость потребителя, освоить совмещение трёх профессий, внедрить приспособления, позволяющие обрабатывать весь комплект инструмента. Лидером ПСК среди руководителей начального звена управления признана мастер этого цеха Татьяна Бобоназарова, а среди руководителей среднего звена управления — её начальник Новик Байгильдин.

ВПЕРВЫЕ

Флагман на связи!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Главный конструктор ПАО «КАМАЗ» — директор НТЦ Евгений Макаров провёл 24 декабря встречу с представителями компании «ТЕМПО-Логистик», принявшей в подконтрольную эксплуатацию 10 новинок КАМАЗ-54901.

В откровенной беседе профессионалов с профессионалами (авторский конструкторский коллектив НТЦ представляли также Игорь Валеев, Андрей Куликов, Александр Лычагов) управляющий ООО «ТЕМПО-Логистик» Ильшат Вахитов, водители Максим Калинин и Сергей Дементьев обсудили ходовые свойства, характер двигателя, особенности интерьера и экстерьера, работу системных и автономных агрегатов. Впечатления в целом — самые положительные. «Хочется, чтобы всё сделали без спешки. Лучше чуть подольше, но качественно», — суммировали гости НТЦ свои пожелания.

С июля тестируемые магистральные тягачи поколения K5 проехали 554 тысячи километров — от Санкт-Петербурга до Кокшетау и Дальнего Востока. В рабочем порядке непрерывная связь с водителями поддерживается КТО КППиТ под руководством Александра Капитонова посредством системы ИТИС, поступающая информация аккумулируется и анализируется.

— Такая встреча нужна, в первую очередь, нам для подведения некоторых итогов этого полугодия, — прокомментировал новый формат для «ВК» Евгений Макаров. — В целом, я удовлетворён полученной обратной

связью, радостно то, что ребятам машина нравится. Есть такой фактор, как доводка, ряд вопросов возникает не с самого начала, а с течением времени. Наша задача — понять стабильность характеристик, стабильность вос-

приятия в течение пробега. Есть над чем работать, и мы это делаем.

В финале встречи Евгений Макаров наградил водителей-победителей в двух учреждённых НТЦ номинациях. За топливную экономичность поощрён Александр Беспалов, за энергоэффективность — его коллега Сергей Дементьев.

Аналогичную встречу планируется провести на днях с водителями-испытателями ООО «ИнтерТракс КАМАЗ». Эта компания также участвует в проекте «Подконтрольная эксплуатация автомобилей КАМАЗ-54901».



Сергей Дементьев (слева) поощрён в номинации «Энергоэффективность»



У конструкторов и испытателей общая цель — довести 54901 до совершенства

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Станешь директором?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне торжеств, посвящённых 50-летию «КАМАЗа», в Набережночелнинском институте КФУ с лекцией выступил директор завода запасных частей и компонентов Рафис Галиев. Рафиса Кашфеловича связывает с «КАМАЗом» не только трудовой путь длиной в 37 лет, но и общий день рождения — 13 декабря.

Название лекции «Как стать директором?» вполне отражало её содержание. Руководитель не только

рассказал о своём восхождении по карьерной лестнице, но дал и несколько дельных советов. Он уверен:

будущим менеджерам и инженерам полезно использовать опыт руководителей, уже достигших успеха, который они излагают в своих книгах: «Моя жизнь, мои достижения» Генри Форда, «Карьера менеджера» Ли Якокки, генерального менеджера компаний Ford и Chrysler. Сам Рафис Галиев считает, что достичь успеха при руководстве любой компанией можно, используя принцип управления Стива Джобса: «Не имеет смысла нанимать толковых людей, а затем указывать, что им делать; мы нанимаем толковых людей, чтобы они говорили, что делать нам». При этом и сам руководитель должен постоянно заниматься самообразованием и разбираться в новых технологиях, принципах

управления людьми, обладать здоровым скептицизмом.

А ещё лектор подсказал перспективное направление для развития бизнеса — им в России может стать станкостроение. Прибыль у крупнейших компаний этой отрасли доходит до 400%. Для начала, правда, нужно разобраться в механизме работы, а значит, поближе познакомиться с современными образцами технологического оборудования. Они есть на ЗЗЧИК.

Всего на этом предприятии 225 токарных станков, есть современные системы с ЧПУ и уникальные экземпляры, которым под силу даже обработка закалённых поверхностей. Большое внимание на заводе уделяется качеству шлифовки и хонингования. Весь этот технический парк заложен на изготовление 450 наименований деталей и узлов и сборку коробки передач КАМАЗ — её модели устанавливаются на каждый третий большегруз. Запланированный объём производства ЗЗЧИК на 2019 год — 2,4 млрд рублей,



Рафису Галиеву аудитория пришла по душе: «Интерес к теме есть, значит, толковые инженеры из вас получатся»



На лекции было достаточно вопросов на эрудицию, и многие студенты их брали с лёту

НОВОСТИ

ПРЯМОЕ ВКЛЮЧЕНИЕ

Судьбу определил «КАМАЗ»

Накануне Нового года состоялась встреча сотрудников пресс-службы с журналистами-ветеранами, рассказывавшими о строительстве и становлении автогиганта. Приурочена она была к 50-летию с начала строительства «КАМАЗа».

Поздравления принимали первый редактор газеты «Вести КАМАЗа» Валерий Аракчеев, один из первых радиожурналистов Алексей Шилободин, позже нашедший применение своим многочисленным талантам в команде «КАМАЗ-мастер», газете и пресс-службе компании, редактор газеты «КАМАЗ Хэберлэре» Заки Ханафеев, фотокорреспонденты Николай Туганов и Владимир Шушаков.

Ветераны были едины во мнении — «КАМАЗ» определил их судьбу, в напряжённом ритме работы профессиональное становление шло быстрее. Их материалы часто становились отправной точкой для публикаций в центральных изданиях страны. Уроки мэтров и сейчас вспоминают с благодарностью журналисты городских и республиканских СМИ.



Заслуженная награда — Почётная грамота «КАМАЗа» — вручается ветерану, первостроителю Александру Матиевскому, отметившему на днях 80-летие

Машину на пьедестал!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Камазовцы приняли участие во всероссийском открытом уроке «Кто у руля?» образовательного интернет-портала «ПроеКТОрия», посвящённого теме беспилотных автомобилей. На вопросы известного телеведущего Антона Комолова и школьников из разных городов отвечали заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин и руководитель службы автономного автомобиля Ильназ Юнусов.

Основной площадкой программы стал Центр прототипирования высокой сложности «Кинетика» НИТУ «МИСиС». Школьники из Белгорода, Мценска, адыгейской станицы Кужорская и Набережных Челнов постоянно были на прямой связи со студией. За 40 минут старшеклассники узнали об истории «КАМАЗа» и его последних достижениях — роботизации производства

и испытаниях беспилотных автомобилей.

Особый интерес вызвало задание «Поставь спикера в тупик». В частности, будущих инженеров интересовало, можно ли подкупить искусственный интеллект беспилотника. Ильназ Юнусов уверен, что его можно только взломать. Пока система надёжно защищена от кибератак, но для её усиления нужны продвинутые специали-



«Чтобы быть востребованным, человеку необходимо адаптироваться к новым условиям», — уверен Александр Ушенин



Инженерным классам нужна «ПроеКТОрия»

алисты. Порадовали ребят и широкие возможности беспилотников — они могут сами заправляться, прогнозировать опасные ситуации и даже подрабатывать в качестве такси после того, как доставят хозяина на работу.

От темы достижений автомобилестроения аудитория перешла к обсуждению своих личных перспектив в этой области. Александр Ушенин назвал профессии, необходимые для выпуска и развития умных машин: проектировщики наносистем, композитных материалов, специалисты в области цифровых технологий. Ему тоже задавали каверзные вопросы. Один из них — сможет ли камазовский беспилотник победить в ралли «Дакар»? Александр Ушенин не сомневался: «Сможет, если удастся передать машине весь опыт и знания команды. А пока восхождение на пьедестал становится возможным прежде всего благодаря мужеству и таланту гонщиков».

В перерывах во время дискуссии школьники из четырёх городов участвовали в интеллектуальной викторине. Так, ученики инженерных классов школы № 30 успешно справились с вопросом из станицы Кужорской об элементе ходовой части автомобиля, который раньше был белого цвета, — это шины. И сами попросили назвать ребят из Мценска транспорт, курсирующий по самому протяжённому маршруту на острове Крым. Они тоже ответили правильно — это троллейбус.

Новый опыт участников открытого урока вдохновил — они узнали много нового, смогли познакомиться со своими сверстниками из других городов России. За два года на интернет-портале было проведено 27 открытых уроков. А ещё «ПроеКТОрия» — это «примерочная» востребованных и перспективных профессий, презентации высокотехнологичных отраслей и интересные задачи.



СКОРО, СКОРО НОВЫЙ ГОД!

Как символ года чуть праздник не испортил

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Новогодний концерт на заводе двигателей состоялся 20 декабря. Работников поздравили с 50-летием «КАМАЗа» и наступающим Новым годом директор Сергей Снарский и председатель заводского профкома Хаким Мингалимов.



Подводя итоги, отметили лучших работников



Снегурочка и Снеговик ломают голову, что же подарить заводчанам вместо сладостей, которые съела Шапокляк?



Лучший подарок — песня, знают в вокальном ансамбле «Ивушка»

Сергей Владимирович назвал уходящий год непростым и пообещал, что будущий будет ещё сложнее: «У нас выходит программа по новому силовому агрегату, так что будет над чем поработать. Уже на январь и февраль есть заказы. Желаю нам всем в следующем году успехов, удачи, добра, и чтобы всё получалось!» Хаким Халиуллович пожелал дизелистам крепкого здоровья, благополучия, счастья и хорошего настроения навесь год.

Руководители вручили награды отличившимся заводчанам. Наладчик автоматических линий и агрегатных станков Юрий Ушаков был удостоен медали «Трудовая доблесть» Минпромторга РФ, специалист по спортивной работе Валерий Балыков награждён почётной грамотой ГК «Ростех». Кроме того, победители заводской Спартакиады получили кубки: команда ТПП за третье место, служба главного инженера — за второе, производство «Мотор» — за первое.

После торжественной части пришло время песням, танцам и весёлым шуткам. Вниманием зрителей завладела старуха Шапокляк с символом года крысой Ларисой, подстроившая, как и полагается этому персонажу, всяческие пакости. Спасали праздник от её проделок Снегурочка и Снеговик вместе с артистами. Кроме уже известных заводчанам и любимых коллективов и исполнителей выступили приглашённые: Альфред Сабиров с ПРЗ и серебряная призёрка конкурса «Созвездие-Йолдызлык» Амина Валиахметова.

Мистер Дэд и другие

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

«Репетиция новогоднего праздника — отдельный праздник!» — придумали новый ход артисты кузнечного завода, глубокомысленно назвавшие своё предновогоднее представление 24 декабря «Репетиция».

Всё лучшее сумела воплести в эту канву режиссёр Алла Сайко: к традиционным сильным сторонам КЗ — вокалу, драматическим миниатюрам — добавились оригинальные хореографические номера и подтанцовки. Дополнили «своих» гости с литейки — Ольга Белоногова, дуэт танцоров Кузнецовых и белый электробаян Руслана Цветкова (НТЦ).

Были тут и пародии на «преклонение перед Западом», так что из Деда Мороза получался Мистер Дэд Мороз, вслед за Санта Клаусом на сцену вышел — нет, вовсе не татарский Кыш Бабай, а еврейский — видимо, мудрейший Элияху, и всем троим, как

потом и нескольким Снегурочкам, нашлось дело! Радовала задорная «Дисотека», Александр Шадрин менял амплу на зависть профессиональным артистам. Но наибольший успех выпал на долю номера «Корпоратив». Артур Фатхиев стал просто звездой дня, отлично вжились в образы Сергей Павлычев (небольшой начальник Виктор Борисович) и Светлана Рычкова (его ревнивая супруга). Взрывы смеха в зале и аплодисменты, то и дело звучавшие в знак одобрения, восхищения вместе с поощрением лучших работников — что может быть лучшим энерджайзером под Новый год?!



Перед Новым годом всем находится дело — и Мистеру Дэду Морозу, и Санта Клаусу, и Элияху



Творческий коллектив кузницы заметно растёт количественно и качественно

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Перелистывая историю

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН



Читать «Историю «КАМАЗа» лучше вместе

Лизинговая компания «КАМАЗ» совместно с блоком по управлению персоналом и оргразвитию поздравила родителей своих сотрудников, принимавших участие в строительстве автогиганта, с его 50-летием.

Генеральный директор «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» Андрей Гладков и директор департамента по развитию персонала Светлана Михеева поблагодарили ветеранов

за их вклад в возведение и становление крупнейшей автомобилестроительной компании, достойное воспитание детей, унаследовавших лучшие семейные традиции. Каждый из участников встречи получил в подарок книгу «История «КАМАЗа». Листая её страницы, они вспоминали годы своей молодости.

У ведущего специалиста блока продаж Динары Гайфуллиной мама Гульчачак Закиевна трудилась на АвЗ больше 35 лет, а отец Рашит Расихович успел поработать на АвЗ, 3ЗЧК и литейном заводе. «Мы старались воспитать дочку отзывчивой, трудолюбивой, и рады, что коллеги её ценят, — улыбаются родители. — А тут ещё и представился случай

познакомиться с её руководителями, местом работы».

Рады успехам своих дочерей Назиля Курбангалиева, Лиза Гарипова и другие первостроители. За чаем завязался общий разговор, оказалось, что многие приглашённые работали по соседству в одном подразделении. Многие изменились с

тех пор, и очень важно, что дети с большим уважением относятся к трудовому пути, пройденному их родителями.

В Лизинговой компании уверены: нужно помнить тех, кто внёс свой вклад в строительство «КАМАЗа». Подарки и поздравительные открытки получили 35 ветеранов.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Смотри под ноги!

В декабре на «КАМАЗе» произошёл один несчастный случай.

Наладчик холодноштамповочного оборудования пресово-рамного завода 12 декабря при выходе из производственного корпуса споткнулся и упал на левую руку. При обращении в БСМП пострадавшему был поставлен диагноз «закрытый перелом пястной кости мизинца со смещением отломков».

ЭХО ПРАЗДНИКА

И всерьёз, и в шутку

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Молодёжным флешмобом открылся в ДК «КАМАЗа» концерт для работников литейного завода. Праздничный вечер был приурочен к двум поводам: юбилею компании и наступающему Новому году.

Как бы ни хотелось молодым работникам продолжать веселье в своём стиле, пришлось уступить сцену «серьёзным людям», приглашённым строгим ведущим для вручения награды лучшим сотрудникам. Замдиректора по персоналу Фёдор Ерофеев и председатель профкома Юрий Ключкин тепло поздравили заводчан с праздниками и пожелали здоровья, благополучия в семье и только хороших новостей в следующем году. Отличившихся литейщиков было много — 20 человек, так что руководителям в течение концерта пришлось трижды подниматься на сцену для исполнения своей почётной обязанности. Они вручили

награды федерального, республиканского, городского и корпоративного значения. В том числе звание заслуженного машиностроителя РТ было присвоено начальнику конструкторского отдела литейной оснастки Виктору Власову, а звание почётного машиностроителя Минпромторга РФ — фрезеровщику цеха изготовления литейной оснастки Николаю Карамышеву и наладчику литейного цеха № 1 ПЦЛ Фаргату Хайруллин.

Творческие коллективы завода подготовили яркую программу. С вокальными номерами выступили ансамбли «Лиза Best», «Нур», золотой голос ЛЗ Алина Карипова и другие. Заворожили и почти загипнотизировали зал участницы театра танца «Фьюжн», словно спавленные в единый организм, по волшебству меняющей формы. Литейщики, признанные мастера эстрадной



Один из номеров театра танца «Фьюжн» — хоровод «Русские узоры»

миниатюры, представили несколько номеров и в этом любимом публикой жанре. Прошлись по популярным телешоу, моде на реформы (от которой «пострадал» Дед Мороз), «восстановили» события 320-летней давности, когда Пётр I издал указ о праздновании Нового года. Двухчасовой концерт пролетел на одном дыхании, и никто не заметил, как он подошёл к концу. Зрители ещё долго аплодировали любимым артистам, не желая их отпускать.



«Желаем вам такого дня рождения, чтоб с головой накрыли впечатления», — подпекает «Лизе Best» весь зал



Благодаря «Курсам для Дедов Морозов» зрители узнали, что самое сложное в профессии — объяснить ребёнку, почему вместо загаданного ноутбука ему досталась коробка с пазлами

ФОТОФАКТ

Супергерои в гостях у дизелистов

Чем ближе Новый год, тем больше чудес! Сначала у завода двигателей зажглась исполнинская ёлка, состоящая из нескольких хвойных деревьев (о ней «ВК» писали в № 43), затем по цехам с мешком подарков прошлись Дед Мороз и Снегурочка, и, наконец, пожаловали супергерои: Профсоюзмен и его верный друг Профсоюзный Билет. В обеденный перерыв дизелисты собрались у новогодней фотозоны, оформленной в столовой АБК-306. На фоне нарядной ёлочки и праздничных декораций работники завода с удовольствием сделали фото на память с необычными гостями.



Все хотят сфотографироваться с супергероями

Инструмент будущего

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Лейсан ЕВСЕЕВА

Ризовцы решили одно торжество посвятить сразу трём праздникам: 50-летию «КАМАЗа», Дню инструментальщика и Новому году.

В гости они пригласили ветеранов завода, занявших почётные места в зале, и учащихся Технического колледжа им. В.Д. Поташова, вышедших на сцену.

Начался праздник с воспоминаний. На экране мелькали кадры хроники строительства «КАМАЗа», но как только сюжет подвёл ко дню сегодняшнему, «плёнка оборвалась». Сделано это было неслучайно. Инструмент, который изготавливают на этом заводе, предназначен для продуктов, которые пока ещё в проектах компании.

— РИЗ был первенцем «КАМАЗа». Здесь осваивали новые технологии, и первые опытные автомобили были собраны именно его площадке, — напомнил исторический факт директор завода Андрей Карпов. — Вместе с

новым инструментом создавались династии, и их продолжатели и сегодня трудятся на производстве. Желаю вам не останавливаться на достигнутом, быть первыми всегда и везде.

Поблагодарила инструментальщиков за труд и пожелала здоровья, мира и добра и.о. председателя профкома РИЗа Вероника Степанова. Ответственное и творческое отношение к делу было отмечено наградами. Благодарности Минпромторга РТ был удостоен слесарь-инструментальщик Виктор Булкин. 32 человека награждены почётными грамотами «КАМАЗа» и РИЗа.



По труду и награда

Свои поздравления для шефов приготовили учащиеся Техколледжа. Ребята напомнили значимые даты, вписанные в историю «КАМАЗа», а затем во весь голос заявили о своих намерениях «решать будущее страны». Были и лирические композиции, Новый год всё же скоро... А ещё задорные татарские, русские танцы и даже лезгинка. Заводчане горячо поддерживали студентов аплодисментами из зрительного зала. Они готовы помочь им развить свои таланты и на заводской площадке, ведь инструмент будущего делать молодой смене.



Искренние музыкальные поздравления растопили сердца ризовцев

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 6-87-06, 37-31-99, 6-87-16.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.