



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 43 (3978)
20 декабря 2019 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

НА ОШИБКАХ УЧАТСЯ.
НА ПРИМЕРАХ — РАСТУТ

6

ПРОГРАММИРУЕМ
С ДЕТСАДА, И ДРУГИЕ
ИДЕИ ПРОФОРИЕНТАЦИИ

7

КАК НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ
И ИВАН МИХАЙЛОВИЧ
ПСК ЗАЦЕНИЛИ

2

ПУТИН С НАМИ



**ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ В СЕДЬМОЙ РАЗ
ЗАГЛЯНУЛ НА «КАМАЗ».
ХВАЛИЛ, ОБЩАЛСЯ, ПОЗДРАВЛЯЛ**

4-5

СВОЯ ОТЛИВКА БЛИЖЕ ГЛАЗУ



А как насчёт незнакомой?

2

КАЗАЛОСЬ БЫ, ГРУЗИ ДА ВЕЗИ...



Но с K5 такое не катит

3

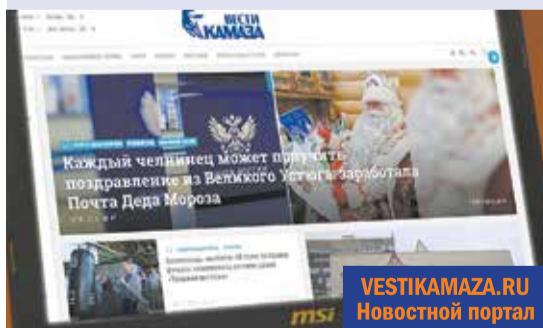
15 МЕТРОВ НОВОГОДНЕГО
НАСТРОЕНИЯ:встречают и провожают
заводчан

6

АКАДЕМИЯ СЛУХА
Срок действия акции до 31.01.20г. Подробности по телефону.*
**БЕСПЛАТНАЯ ПРОВЕРКА СЛУХА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ КАМАЗа до 31.01.20**
Лицензия №ФС-99-04-001395 от 20 мая 2014г.
ИП Горбова Е.Б. ОГРНИП 319169000053454. Реклама.
***78-44-01 пр. Мира 86 (28/05)**

БАС ТС № RU-D-RU.A132.B.02236 ОГРН 1091650006548 Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»
GELIOMASTER
СВЕТИЛЬНИКИ
ЗДРАВООГ СМЫСЛА
8 (855) 254 37 96
8 (855) 254 45 75
GELIOMASTER
www.geliomaster.com

Самые популярные материалы недели:



- Набережные Челны вошли в десятку самых быстрорастущих городов России
- История «КАМАЗа»: как разрабатывался фирменный стиль автогиганта
- Челнинские дети, звонящие Деду Морозу, попадают в автосалон

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ИТОГИ ГОДА

«Было — стало»: смотрите, генералы

Необычно прошла на «КАМАЗе» традиционная для этого времени года итоговая конференция «PSK+. Итоги развития 2019».

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, участвовавший в её работе, пригласил в качестве почётных гостей своих предшественников — Николая Бежа и Ивана Костина. Кто лучше бывших генеральных директоров «КАМАЗа» мог оценить положение дел по главному принципу ПСК «Было — стало»?!

Обход стартовал в девять утра 18 декабря на автомобильном заводе, гостей встретил его директор Николай Удельнов. Делегация отправилась в 202-й цех, где новый проект организации межконвейерных зон, который логистический центр ПАО «КАМАЗ» реализует в партнёрстве с чешской фирмой «Логиио», презентовал его руководитель Мартин Кмент. Вторая «реперная точка» — цех пучков проводов, презентацию провёл начальник цеха Ахсан Усманов. Главный инженер Ав3 Наиль Замалиев, встретивший гостей на третьей площадке, в цехе сборки кабин К4 и К5, сделав особый акцент на качестве, рассказал о применяемых современных технологиях и перспективах на ближайшие годы.



У бывших «генералов» Николая Бежа и Ивана Костина интерес к «КАМАЗу» особый

Затем делегация посетила завод двигателей — линию сборки нового двигателя Р6. После обеда уже в формате пленарного заседания конференция продолжила работу в актовом зале ПРЗ.

Подробности — в ближайшем номере «ВК».

НОВОСТИ

«Бронза» для эксперта

Руководитель группы по взаимодействию с представительными органами госвласти, муниципальными органами и антикоррупционных экспертиз блока ЗГД — корпоративного директора Гульназ Хамидуллина заняла третье место на республиканском конкурсе по проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.

Деятельность конкурсантов оценивалась по таким показателям как активность участия в проведении независимой экспертизы; общее количество выявленных коррупциогенных факторов и их общественная значимость; соответствие законодательству, обоснованность, практическая значимость предложенных способов устранения выявленных факторов; эффективность деятельности независимого эксперта по результатам комплексной оценки. Итоговое заседание конкурсной комиссии прошло 19 ноября в Министерстве юстиции РТ. Всего на конкурс было подано девять заявок.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Самоконтроль для контролёра

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

От их работы во многом зависит качество продукции и репутация «КАМАЗа». И если обычно они следят за соответствием заготовок, то 10 декабря проверялся их собственный уровень знаний и умений — контролёры ОТК литейного завода приняли участие в заводском конкурсе профмастерства.

Работницы производств чугуна, стального, точного и цветного литья отвечали на вопросы теории и выполняли практические задания. Каждая получила отливку и чертежи к ней. Причём участницам достались не встречающиеся в их работе детали. Их было необходимо проверить на соответствие

техническим требованиям чертежа и выполнить замеры штангенциркулем. Отдельные заготовки были с дефектами, которые контролёры должны были выявить. Теоретическая часть состояла из 30 вопросов, охватывающих всю сферу ОТК: на знание системы менеджмента качества, эко-

номики, охраны труда и другие. За правильные ответы и выполненные пункты практического задания присуждались баллы. По количеству набранных очков определились три победительницы. Марина Зайнуллина, Наталья Абдрахимова и Гульнара Шарафутдинова были награждены подарка-

ми от профкома и денежной премией.

«На своих производствах работницы, конечно, всё знают до мелочей, могут проверять заготовки даже с закрытыми глазами. Поэтому организаторы конкурса постарались распределить отливки между участницами так, чтобы они были им незнакомы, — прокомментировала и.о. начальника отдела технического контроля Татьяна Белова. — Участие в подобных конкурсах помогает расти профессионально: если контролёры обнаружат пробел в знаниях, то в дальнейшем смогут глубже



На своих производствах конкурсантки могут проверять отливки хоть с закрытыми глазами. А как справятся с незнакомыми?

изучить вопрос. От этого выигрывает весь завод, ведь рост профессионализма кон-

тролёров ОТК напрямую влияет на улучшение качества продукции».

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Автобус и электробусы: сборка по-новому

Евгений ИЗИБАЕВ, Алия БАГДАТОВА. Фото: Евгений ИЗИБАЕВ

Более 19 млрд рублей — такой рекордный для ПАО «НЕФАЗ» показатель, по предварительным данным, составит объём выпуска продукции и услуг в 2019 году. Существенная доля выручки придётся на пассажирский транспорт.

Напомним, что серийная сборка рестайлинговых низкопольных автобусов НЕФАЗ-5299-1240-52 и электробусов КАМАЗ-6282 началась на Нефтекамском автозаводе в 2018 году. В этом году работы по развитию производственных мощностей с целью выстраивания нового производственного потока и изготовления современной линейки автобусов и электробусов были продолжены.

С ростом заказов и объёмов производства потребовалось и увеличение производственных мощностей. Для решения этой задачи необходимо выйти на общий темп сборки 10 единиц техники (восемь дизельных автобусов и два электробуса) в сутки. Помощь в выстраивании нового производственного потока нефазовцам оказывали коллеги с «КАМАЗа» — специалисты

межфункциональной группы по развитию мощностей производства автобусов и электробусов, созданной 1 марта 2019 года.

Реорганизация охватывает все этапы производства: сварочное, окрасочное и сборочное. Ведутся строительные-монтажные работы, внедряются современные инструменты, изготавливается необходимая оснастка, повышается квалификация рабочего персонала, расширяются и дооснащаются складские площади. В рамках проводимых работ планируется приобретение и интеграция на линию сборки нового диагностического оборудования (стенд проверки тормозов), дождевальная камера, камеры мойки, а также организация двух постов приёмки.

Получить информацию о текущем состоянии хода производства помогает си-

стема Андон, оповещающая о простоях на рабочих позициях из-за отсутствия обеспечения комплектующими изделиями, простоя оборудования, вопросов по качеству, а также технологического и конструкторского характера. Идёт процесс внедрения системы Канбан для метизной продукции, доставки комплектующих на сборочные посты автобусов.

Картирование процессов было проведено не только на линии сборки, но и по всему производственному потоку, включающему сварочный цех, участок сборки шасси и цех окраски. Выявленные узкие места, не позволяющие выйти на необходимый темп сборки, отражены в организационных мероприятиях и постепенно устраняются. Проведение картирования позволило сбалансировать загрузку между постами.



На улицах столицы электробус уже стал привычным транспортом

Параллельно ведутся работы по модернизации поточной сборки автобусов и электробусов.

Для производства электробусов организована отдельная линия сборки с пятью постами, для которых разработаны маршруты поставки комплектующих. Для каждого сборочного поста расписаны выполняемые на нём операции с закреплением звеньевых. Реализация части мероприятий уже позволила увеличить темп выпуска. Сейчас проводится тестовый прогон сварки-сборки двух электробусов в сутки для выявления возможных проблем.

Сборка автобусов также ведётся на отдельной линии, где был организован новый сборочный конвейер с 12 сборочными постами. Каждый пост оснащён стендами с перечнем выполняемых операций, выделены зоны подвоза комплектующих, улучшена эргономика рабочих мест. Отдельные операции переданы на участок под сборки, где непрерывно выявляются и устраняются доработки.

Вместе с тем продолжаются опытные конструкторско-технологические работы по применению современных достижений в машиностроении; отрабатывается и внедряется дополнительный функционал для автобусов на основании требований заказчика. Анализ рынка позволяет выявлять современные запросы потребителей, совершенствовать качество и производить конкурентоспособный продукт.

ПРОЕКТ ГОДА

Нежный груз

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе проходит испытание уникальная автоматизированная система транспортировки каркаса кабины К5. Изделие должно поступать на предприятие в целости и сохранности вместе с информацией о нём. В реализации проекта вместе с руководителями и специалистами логистического центра участвовали конструкторы и технологи блока развития, «НЕФАЗа», компании «Инжер».

Нежный груз — это, конечно же, каркас кабины для большегруза премиум-класса. Путь от завода каркасов кабин до АвЗ металлическая конструкция преодолевает с приоткрытыми дверями, что создаёт дополнительные риски.

По сценарию разгрузка длится около 20 минут: большегруз стыкуется с воротами, водитель открывает прицеп, подключается к системе, и четыре каркаса кабины на скидах медленно выезжают из кузова и перемещаются в производственный корпус.

— Простая на первый взгляд задача требовала комплексного подхода, — разъясняет директор департамента логистики перспективных кабин Рустем Хамидуллин. — Нужно было создать системы транспортировки для установки на АвЗ и в фургоне, спроектировать сам фургон и подобрать под процесс модель автомобиля. Для успешной стыковки двух систем высоту седельного тягача КАМАЗ-5490 пришлось уменьшить на 200 мм.

Технические требования на разработку автоматической системы транспортировки передали в челнинскую компанию «Инжер». Все остальные задачи камазовцы решали своими силами.

Первым на свет появился нестандартный автомобиль. Конструкторы опустили уровень седельного устройства, доработали раму. Шасси предполагало комплектацию низкопрофильными колёсами, которые тоже были поставлены по специальному заказу. Ускоренную технологическую проработку отлично провели специалисты

технологического центра в главе с заместителем главного технолога по планированию и подготовке производства Евгением Леоновым.

Эстафету принял НЕФАЗ — нестандартный прицеп для системы транспортировки должен быть шире обычного. Чтобы водителю было удобнее стыковаться, к приёмному доку будет установлена система парковки с видеокамерами и увеличен размер креплений для зеркал. Регулярные рейсы будут совершать два автомобиля с такими прицепами.

Транспортная система, обеспечивающая поставку каркасов К5, должна быть такой же высокотехнологичной, как сам большегруз премиум-класса. Электроника настроена так, что скорость конвейера внутри автомобиля и скорость конвейера, смонтированного внутри корпуса АвЗ, одинаковы. Когда каркас вкатывается в прицеп на скиде и занимает



Николай Аверьянов и Рустем Хамидуллин результатами испытаний довольны

своё место, захваты системы его надёжно фиксируют. После доставки на АвЗ будущие кабины одна за другой выезжают из фургона.

— Каждая единица продукции, как и сам скид, идентифицированы RFID-метками. На них записывается номер каркаса, модель, цвет, что пока не отменяет дубликата на бумажном носителе, — улыбается начальник отдела логистических технологий Николай Аверьянов. — При прохождении через считыватель, смонтированный рядом с конвейерной системой, вся информация отправляется в систему SAP. Работник склада фиксирует приход груза на мониторе своего рабочего компьютера. Видят его и в центре управления производством «КАМАЗа». Дальше вся информация переносится на метку, которая будет крепиться уже на каркас кабины.

Для осуществления этого этапа операции тоже при-

шлось приложить немало усилий: нужно было научить понимать друг друга цифровые системы управления фирмы «Инжер» и «Дюрр», выпускающую каркас после окраски на ЗКК. Большой вклад в решение этой задачи внесла главный специалист технологического отдела цифрового производства Гузель Капитонова.

Для хранения каркасов определено место на стеллажах на 32 ячейки — эта зона как раз формируется работниками логистического центра. Информация о месте нахождения каркаса будет храниться в системе управления складом SAP.

Дальше его путь тоже известен — каркас поедет на конвейер сборки кабины АвЗ. Его данные пополнят электронное досье на большегруз, а один из экземпляров получит покупатель. Система может трудиться круглосуточно. В ритме конвейера она начнёт работать в следующем году.



Каркас прибыл!



Процесс отгрузки начинается со стыковки



Информация о продукции считывается и передаётся в систему SAP во время доставки на завод

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Уважаемый Сергей Анатольевич!

Поздравляю Вас и весь коллектив ПАО «КАМАЗ» с присуждением премии Правительства Российской Федерации 2019 года в области качества. За этой наградой стоит огромный труд руководства и работников предприятия, их талант, профессионализм и ответственное отношение к делу.

Республика заслуженно гордится успехами камазовцев, вашими славными производственными традициями, победами в автоспорте. Верю, это приятное событие станет стимулом для дальнейшей увлечённой работы сплочённого коллектива набережночелнинского автогиганта, будет способствовать успешной реализации намеченных планов. Счастья вам, благополучия, новых свершений во благо Татарстана и всей Российской Федерации.

*Президент Республики Татарстан
Р.Н. Минниханов*

КСТАТИ

Именно сегодня в 13 часов в Москве в зале пресс-центра Дома Правительства Российской Федерации начинается церемония награждения лауреатов премий Правительства РФ в области качества 2019 года. ПАО «КАМАЗ» представляет на ней директор по качеству — директор департамента качества Антон Сарайкин.

НОВОСТИ

Своя фреза

На РИЗе в этом году внедрялась программа импортозамещения. В перечень позиций, выпуск которых должны были освоить инструментальщики, в первую очередь попали образцы, на закупку которых предприятие тратит существенные средства.

Особенно активно эта работа велась на кузнечном заводе. В перечень по импортозамещению на 2019 год попала 41 позиция (19 видов режущего инструмента и 22 наименования запчастей для импортного электро- и пневмоинструмента).

По-настоящему командная работа инструментального отдела № 7 в лице его начальника Алексея Таранова и ведущего инженера Мадины Атнагуловой позволили сегодня внедрить 11 единиц осевого инструмента собственного изготовления, то есть отказаться от импорта и загрузить мощности РИЗа. В основном это твердосплавные концевые фрезы, используемые для обработки штамповой оснастки.

«Стоимость единицы ризовского инструмента ниже импортного в 1,5-4 раза, что позволяет рассчитывать на годовой экономический эффект только по освоенным образцам порядка 580 тыс. рублей», — пояснил руководитель проекта Виталий Гильман.

Для потребностей кузнечного завода изготовлено 23 опытные позиции режущего инструмента и запчастей. Испытания завершатся в первом квартале 2020 года. Учитывая результат прежних проверок, сомневаться в положительном эффекте остальных образцов не приходится, так как инструмент конструктивно похож.

РИЗ, учитывая риски сотрудничества с европейскими поставщиками твердосплавных заготовок, успешно переориентировался на китайских производителей. Испытания показали, что качество их продукции не хуже.

Камазовцам продлили кэшбэк

ВТБ продлил ещё на год действие программы Cash-back для камазовцев, получающих зарплату на карты банка. Напомним, в соответствии с ней возвращается 5% от суммы покупки товаров и услуг у компаний-партнёров.

Никаких дополнительных действий предпринимать не придётся: держатели зарплатных карт ВТБ подключаются к программе автоматически. Кэшбэк зачисляется на карту единой суммой после 25 числа следующего месяца. Программа продлевается до 31 декабря 2020 года.

Среди партнёров программы — аптеки, автозаправки, гипермаркеты, магазины непродовольственных товаров, одежды и обуви. Полный список опубликован на портале vestikamaza.ru.

О ГЛАВНОМ

Праздник, который теперь с нами

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН, Талгат ГИРФАНОВ, Марсель БАДЫКШИН

С размахом, достойным «золотой» даты, отпраздновали камазовцы 13 декабря 50-летие с момента начала строительства автогиганта.

Главным гостем и гарантом значимости юбилея «КАМАЗа» для страны стал, конечно же, Президент России Владимир Путин. Владимир Владимирович не только почтил праздник своим присутствием и поздравил камазовцев, но и воочию увидел, как работают сегодня обновлённые автомобильный завод и завод двигателей, пообщался с рабочими, ознакомился с оснащённым по последнему в мире слову техники новым производством — заводом каркасов кабин. Глава государства лично убедился, что КАМАЗ — машина не только настоящего, но и будущего: за 50 лет на заводе сформировалась собственная конструкторская школа, разработана техника поколения К5 и даже прототип К6.

Концептуальные вопросы развития Президент страны обсудил на совещании с главой Ростеха Сергеем Чемезовым и генеральным директором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным. Символично, что эта встреча прошла именно на площадке нового завода, ЗКК.

Все флаги — в гости



Минтимер Шаймиев: «Главное в Челнах — духовное единение людей»

Пока Владимир Путин обозревал панораму Автограда с самолёта и ассоциативно сравнивал его с родным Санкт-Петербургом, в чём позже признался заводчанам, на центральной праздничной площадке автомобильного завода разворачивалось основное действие.

Заметим, с лёгкой руки маэстро Гергиева, в свой прошлогодний визит признавшегося: «мы открыли для себя ещё один концертный зал», организация масштабных мероприятий

на Ав3 с каждым разом совершенствуется. Действительно, в настоящий концертный зал, равного которому по величине в нашем городе не сыскать, превратился главный конвейер — благодаря оборудованной сцене и установленным креслам, на которых расположились лучшие работники и ветераны компании, первопроходцы — всего около 4000 человек.

Митинг открыл заместитель председателя Правительства РФ Юрий Борисов:

— 50 лет — это солидный возраст, и много ярких страниц за это время открыл «КАМАЗ», построенный в рекордные



Ключ от «КАМАЗа» передаётся молодому поколению

сроки, — отметил он. — Вы сумели сохранить свою конкурентоспособность, сейчас за «КАМАЗом» 46% внутреннего рынка. Это очень хороший результат, но я хочу призвать вас не останавливаться. Дальнейшего вам развития, стабильности и отсутствия потрясений!

Юрий Иванович высказал слова благодарности руководителям республики, в трудные годы сумевшим сохранить предприятие, и после первого включения театрализованной постановки (полностью она была показана в Органном зале 5 декабря) эстафету поздравлений принял первый президент Татарстана Минтимер Шаймиев. Переходя с татарского языка на русский, Госсветник РТ признался: сказать хочется очень многое, но ещё больше всего — на уровне чувств. Вспоминая день, когда был поднят первый ковш грунта, он заметил: самым молодым участникам первых лет стройки сегодня — не меньше 70.

— Сюда съехались люди многих национальностей из разных уголков нашего СССР, и я должен сказать, это было испытанием традиций: и в целом для советского, и в частности, для татарского народа. Небольшая сценка передала эту атмосферу. Этот дух сохранился и укрепился. Без духовного единения невозможно укрепление мощи нашего государства.

Первый президент Татарстана вспомнил самые драматичные эпизоды из жизни юбиляра, назвав годы после пожара «актом спасения «КАМАЗа» в ту пору. А потом порадовался сегодняшним достижениям камазовцев, пожелав дальнейшей дружной работы.

— Мудро, виртуозно, легко проложил Минтимер Шарипович мост из прошлого в настоящее и будущее, — продолжила депутат Госдумы РФ Альфия Когогина. Пожелав достатка каждой камазовской семье, она напомнила знаменитую пророческую цитату Л.И. Брежнева о «КАМАЗе», который генсек сравнил с Магниткой и Днепрогэсом (в канун юбилея эта фраза, как известно, украсила медиафасад возле мэрии города). — «КАМАЗ» за эти годы вырастил новое



Президент РФ с удовольствием принял приглашение сфотографироваться в камазовском коллективе

поколение инженерной элиты страны, 50 лет вы создаёте мощь великой России!

Заместитель премьер-министра Республики Казахстан Роман Скляр, отметивший, в частности, что «КАМАЗ» добивается качества благодаря мастерству профессионалов, напомнил:

— В 2005 году «КАМАЗ» стал первым крупным предприятием, пришедшим в Казахстан, чтобы развивать сотрудничество. Это имеет большое значение, реализовано несколько успешных проектов в данной сфере, и мы гордимся нашей дружбой.

В унисон звучало и поздравление главы Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедова, которое зачитал Чрезвычайный и полномочный посол Туркменистана в РФ Батыр Ниязалиев.

Глава подразделения грузовых автомобилей и автобусов Daimler AG Мартин Даум подчеркнул значение «КАМАЗа» для истории:

— Многие компании создаются и уходят, но вы продолжаете оставаться, потому что эффективно выполняете свою работу. Грузовые автомобили заставляют мир двигаться и придают дополнительный импульс экономике России!

Праздник — это не только поздравления, но и подарки. Член Совета директоров стратегического партнёра «КАМАЗа» преподнёс символический сувенир первому заместителю генерального директора — исполнительному директору Юрию Герасимову.

В избытке было музыкальных презентов. Арт-проект Sorpано, неделей раньше порадовавший своих почитателей в Органном зале лишь одной композицией, в стенах автомобильного завода зажег куда интенсивнее. «Только вперёд, «КАМАЗ»! Вы — лучшие! Sorpано дарит вам свои сердца и голоса!» — скандировали солистки. Сам Михаил Турецкий, усиливший градус уже одним своим появлением, вплёл в композицию «Всё, что нужно мне» этакий рэп-речитатив: «Всё,



Цех Ав3 13 декабря собрал более трёх тысяч человек. Равного по вместимости зрительного зала в Челнах нет



Поздравление главы государства — лучшая поддержка и высшая оценка работы предприятия

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup



Блистательное выступление Кубанского казачьего хора так зажгло камазовцев, что в финале в пляс пустились все

что нужно, — это верить в себя, в свою страну! «КАМАЗ» — её престиж и гордость, многая лета, виват, «КАМАЗ!»

Логическим продолжением стала «Переключка поколений»: на сцену поднялись самые-самые среди заслуженных аксакалов автогиганта. Данис Хадиевич Валеев, четверть века с честью носивший мундир главного конструктора, передал Дмитрию Ульянову символический ключ от «КАМАЗа», который во время сдачи первой очереди был вручён строителями Льву Борисовичу Васильеву. Молодёжный лидер «КАМАЗа» не скрывал волнения. Сценарий праздника уже совсем «перешёл на личности» — стали искать среди заводчан тех, кто нашёл на «КАМАЗе» не только работу, но и судьбу, как вдруг...

От первого лица

Долгожданный — он всё-таки появился совершенно неожиданно.

— Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин! — объявил ведущий.

К этому моменту главный гость торжества уже успел пообщаться с рабочими завода двигателей и побывать на ЗКК.

— Добрый день, дорогие мои! — сердечно приветствовал камазовцев глава государства. — Здравствуйте! У нас сегодня замечательный, прекрасный праздник — юбилей, 50



На заводе двигателей Владимир Путин пообщался с камазовцами



Евламий Туманов, работающий на «КАМАЗе» с начала 70-х, говорит Президенту, что новому поколению передаются отлаженные технологические процессы и новый двигатель мирового уровня качества

Такой замечательный сплав получился, очень энергичный, устремлённый вперёд. Замечательная молодёжь. Мы сейчас прошли по цехам — люди думают о будущем. А какие вы создаёте современные, замечательные продукты, какие машины! Разумеется, мы гордимся вашим брендом в стране, но «КАМАЗ» стал и международным брендом — в том числе, а может быть, и прежде всего, благодаря вашим и нашим замечательным спортсменам, которые из года в год показывают уникальные результаты, не жалеют себя на этих престижных международных соревнованиях. Давайте ещё раз их с этими победами поздравим. Я ещё раз хочу поблагодарить всех вас за работу. Мы все, вся страна, гордимся вашими результатами. С праздником вас! С 50-летием «КАМАЗа»! Удачи вам!

Под овации, которые в этот день звучали, пожалуй, громче, чем привычный «голос» главного конвейера, Президент России в сопровождении полпреда в Приволжском федеральном округе Игоря Комарова, министра промышленности и торговли РФ Дениса Мантурова, главы Татарстана Рустама Минниханова, главы Ростеха Сергея Чemezова, генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина отправился... работать. По утверждённой программе. Символично, что площадкой для важного совещания был выбран именно новый завод каркасов кабин.

А заводчане остались праздновать: приглашённый Кубанский казачий хор из 70 артистов, старейший творческий коллектив, ведущий своё начало с XIX века, подготовил для такого случая самые яркие концертные номера из своего богатейшего репертуара. «Катюшу» пели уже все вместе, а в финале заводчане и вовсе сплясали вместе с артистами.

Твой вопрос Президенту

Если автомобильный стал официальной центральной ареной юбилея, то заводу двигателей в этот великий день досталась роль другого плана. Здесь Президент России в неформальной обстановке разговаривал с заводским народом о насущных проблемах. Чести лично побеседовать с первым лицом страны удостоились наладчик станков и манипуляторов Ильвир Агзамов, ведущий инженер-технолог Людмила Ишелина, мастера Эльвира Храмова и Максим Филиппов, наладчик автоматических линий Сергей Голубев, слесарь МСР Азат Чинаев, главный специалист, ветеран ОАЭС П Евлампий Туманов и 18-летний чемпион WorldSkills-2019, инженер-технолог НТЦ Айдар Минеев.

Путин высоко оценил новое производство — двигателя мирового класса Р6 и уровень локализации — 83%, отвечая на вопросы заводчан, рассказал о намерении обновить, сделать наиболее дееспособной программу моногородов, отметил необходимость работы властей по созданию благоприятной

лет «КАМАЗу». Поздравляю вас! И, конечно, — я думаю, уже говорили об этом, но не грех ещё раз повторить, — низкий поклон всем, кто заложил это предприятие, кто вложил в него свою душу. Это рабочие, строители, инженеры, учёные, которые в 1969 году начали этот замечательный, прекрасный проект. Сюда приехали люди со всего Советского Союза, здесь сложился уникальный по своему составу коллектив. Конечно, все вы любите и свой родной город, все вы любите свою родную Республику Татарстан, и все вы с душой относитесь к нашей большой общей Родине, к России. Здесь работают и работали люди самых разных национальностей, вероисповеданий, самых разных возрастов.

среды в городе, социальной инфраструктуры. Кстати сказать, весьма высокой оценки главы государства удостоились во время этой встречи все челнинские вузы — педагогический, филиал К(П)ФУ, филиал КНИТУ-КАИ. На новый виток, видимо, выйдет идея создания в нашем городе технического университета, инженерного вуза.

Не столь однозначным был ответ на актуальный особенно для молодых семей вопрос о снижении ипотечной ставки. Дважды повторив, что это «тонкая вещь», Президент предрек: самое важное — чтобы она была стабильной. Если же искусственно этот процесс ускорять, можно подтолкнуть инфляцию.

В завершение встречи с заводчанами Владимир Путин сказал:

— То, что вы делаете, это очень здорово. Страна может гордиться такими коллективами, как ваш, и такими предприятиями. Вы реально своими руками, талантами своими укрепляете страну. Это не пустые слова. Проходишь по цехам — сразу чувствуешь, что мы живём в такой стране, которая самодостаточна, имеет будущее. То, что вы делаете, это реальный, серьёзный, большой вклад в развитие всей страны.

«Супер!»

Визитная карточка «КАМАЗа» — новейшая техника. Самое-самое было подготовлено для впечатлений Президента страны.

Осмотрев выставку, Владимир Путин оставил автограф на флагмане К5 — КАМАЗе-54901, который уже готов пойти в серию. А затем «примерил» кабину новейшей камазовской разработки, отметив, что в ней «можно стоять»: главным сурпризом стал КАМАЗ-2020, он же — KAMAZ CONTINENT, он же — магистральный тягач 54907 (концепт кабины, напомним, был представлен два года назад на выставке «Комтранс»). Президент отреагировал на новинку одним словом: «Супер!»

Вместо послесловия

Возвращаясь домой, в маршрутном автобусе я вдруг услышала:

— Символический ключ от «КАМАЗа» Данис Хадиевич Валеев передаёт Дмитрию Ульянову!

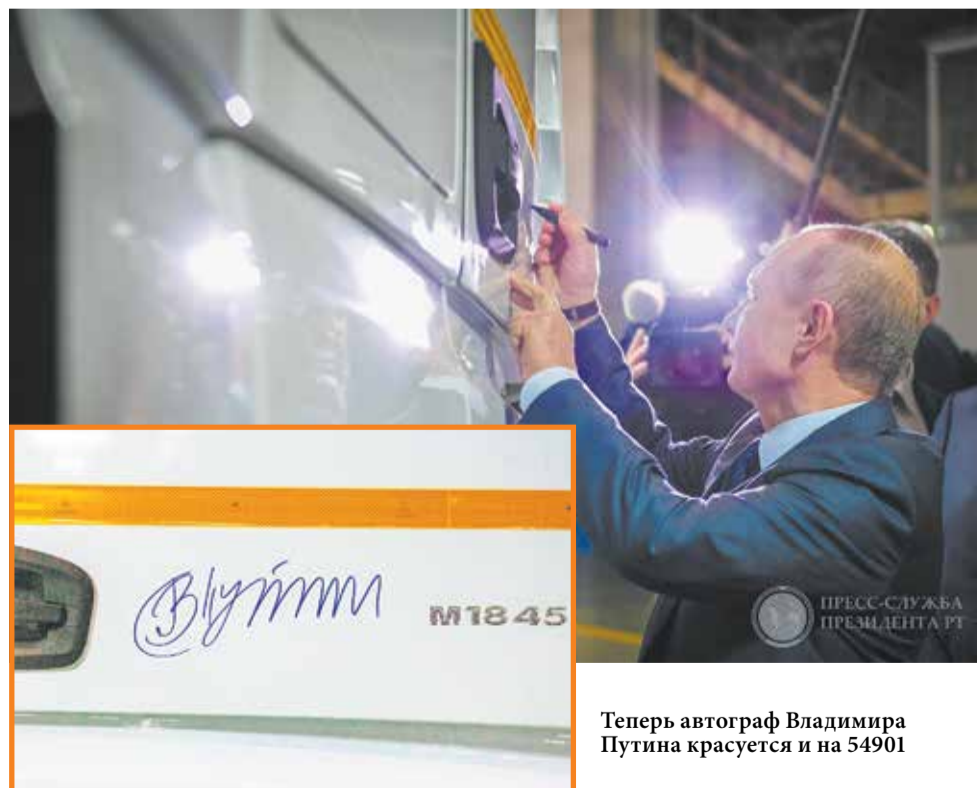
Решив, что это сам собой включился диктофон в моей сумке, кинулась его усмирять. Но диктофон молчал, а голос Даниса Хадиевича продолжал:

— Это история, которую писали мы. И я желаю молодёжи не бояться трудностей, продолжать путь первопроходцев, гордиться, что вы работаете на «КАМАЗе»!

Оказалось, один из пассажиров включил сделанную на митинге видеозапись (вновь — браво технологиям!) на телефон и с удовольствием демонстрировал её соседу. Заводчане уносили праздник с собой. И мне подумалось, что во многих челнинских семьях сегодня такие репортажи будут смотреть даже раньше, чем начнётся подготовленный коллегами-федералами сюжет о «КАМАЗе» в программе «Время», до которой оставалось уже буквально несколько минут.

Выйдя из маршрутки, я сначала услышала, а потом и увидела вертолёт над Камой: Владимир Путин, ошастлививший «КАМАЗ» своим визитом в седьмой раз, направлялся в Бегишево.

Юбилей «КАМАЗа», который нам суждено было пережить, со скоростью века — нет, даже не уходил, а улетал в историю. И оставался — в нас с вами.



Теперь автограф Владимира Путина красуется и на 54901

ТЕХНОЛОГИИ КАЧЕСТВА

На ошибках учатся. На примерах — растут

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Уже после того, как свои предложения по организации бездефектного производства на основе принципа «ЗНЕ» высказали мастера, бригадиры, начальники цехов и первые руководители заводов и подразделений, на семинар в МИТТУ собрались 11 декабря те, кто профессионально занимается на «КАМАЗе» темой качества. Это заместители директоров и начальники отделов по качеству.

Заявленная тематика и схема работы были схожи с прежними тренингами. Так же, как и от групп-предшественниц, тренеры Алексей Фомин и Алёна Говядик ожидали предложений: что необходимо сделать «прямо сейчас», чтобы улучшить качество продукции? Так же в трёх командах формировались за отведённое время топ-5 неотложных, на их взгляд, мер и шагов. Но атмосфера у «профи от качества» отличалась от других аудиторий.

Тренеры словно почувствовали: обучение на примерах для качественников — самый эффективный метод.

Вот группа с интересом просматривает ролик об опыте советского офицера Орловского, летом 44-го (!) попросившего у Сталина кредит на организацию колхоза в родной белорусской деревне. Почему в тот тяжелейший период глава государства всё-таки дал добро на этот венчурный, как мы бы сейчас сказали, проект? Ответ — едва ли не хором: вождя впечатлил грамотный бизнес-план.

Вот одно за другим звучат объяснения, почему невозможно выполнить некое важное задание. И тоже ясно: в основе — страх.



«Что лично мне интересно на этих тренингах, так это мнение коллег: ведь на каждом заводе своя система, и обмен информацией очень полезен», — призналась в антракте Айгуль Хайруллина, начальник отдела качества ПРЗ

Алёна Говядик (на нашей памяти такое впервые) обращает внимание: говоря о безопасности, не стоит ограничиваться исключительно понятием «охрана труда» и недооценивать на производстве безопасность информационного пространства.

Вот все с интересом слушают зампла по качеству автомобильного завода Евгения Маслиева, который транслирует опыт недавнего ушедшего на пенсию ветерана завода Николая Матвеевича Смержука. Каждый день он находил



«Обмен опытом с коллегами с других заводов сразу показывает направленность проблем, которые мешают обеспечить качество, — услышали мы и от заместителя директора завода двигателей по техническому контролю Шамила Хакова. — Поэтому встречи очень полезны: мы вместе должны этим заниматься и побеждать брак». Заметим, что и выступая затем с экстрактом предложений, каждая группа в той или иной форме инициировала более интенсивную обратную связь — круглые столы, встречи

в своём плотном рабочем графике два обязательных часа на обход своего конвейера и общение с каждым работником: люди видели, что он лично занимался проблемами.

Множество чисто психологических терминов — «выученная беспомощность», «лень второго



Алёна Говядик: «Мастера и бригадиры порой выдвигают варианты лучшие, чем начальники цехов»

уровня», «непубличность мотивации» и другие — предстают в виде конкретных примеров.

Временами казалось, тренерские вожжи почти отпущены — всё идёт само собой... Но нет: один вопрос в самую неожиданную минуту: «А кто, по-вашему, должен этим заниматься?» И нелукавый ответ: «Наверное, мы!» — говорит о том, что всё под контролем. Конкретика — лучшая подруга качества. А весь околосамодеятельный антураж — ради главной цели: докопаться до причин, почему «ЗНЕ» не срабатывает.

Группа, которую представляет Сергей Филимонов (замглавного инженера РИЗа), предлагает пересмотреть объём заполняемых мастерами документов и их актуальность, определять три топ-проблемы участков. Шамил Хаков акцентирует внимание на том, что качество должно стать непреложной составляющей в кайдзенах и рацпредложениях. Айгуль Хайруллина — за гибкую систему мотивации, и рассказывает, как на ПРЗ уже



Один из самых эффективных методов — обучение на примерах

«замеряют» эффект тренингов: смотрят, кто что взял от учёбы и применяет прямо на производстве.

Ближе к финалу сегодняшние наработки в группах сверяются с теми, что уже поступили от мастеров и руководителей. Совпадений много. Тренеры попутно замечают: порой мастера и бригадиры выдвигали варианты лучшие, чем начальники цехов, а кое-кто, похоже, уже перерос свою нынешнюю должность.

Не случайно этот тренинг — итоговый, подводящий черту под большим образовательным проектом года по качеству, участниками которого, напомним,

стали почти тысяча работников «КАМАЗа». После каждого тренеры делают обобщения, чтобы уже в чётко сформулированном виде информировать руководство компании для принятия управленческих решений.

В следующем году обучение планируется продолжить — в несколько изменённом формате, от «вертикали» к «горизонтали»: решать (а не просто обсуждать!) проблемы качества вместе с закупщиками, технологами и т.д. Чтобы перейти, наконец, с уровня «кто виноват?» на платформу «что делать?». И выпускать только качественные новые КАМАЗы.

ФОТОФАКТ

Чудо-ёлка «движков»

Необычная ёлка радует дизелистов каждый Новый год. Группу хвойных красавиц, растущих перед АБК 306-2 завода двигателей, с помощью гирлянд объединяют в одно исполинское дерево — главный символ праздника. Венчает его светящийся шар в цветах российского флага, прикреплённый к металлической мачте, «растущей» посередине группы ёлок. Летом на ней крепится гнездо с аистами, а зимой — новогодние гирлянды. В этом году мачту увеличили на три метра, поскольку деревья доросли почти до самой верхушки, и уже не получалось придать всей композиции узнаваемую остроконечную форму. Работы велись с помощью крана и автогидроподъёмника. Теперь новогоднее дерево возвышается почти на 15 метров. Любоваться чудо-ёлочкой заводчане и студенты расположенного неподалёку Техколледжа им. Поташова смогут до 24 января. Особенно эффектно новогодняя ёлка смотрится в сумерки.



ТЕПЛАЯ СТРОКА

Мастеру — отдых, ученикам — дело

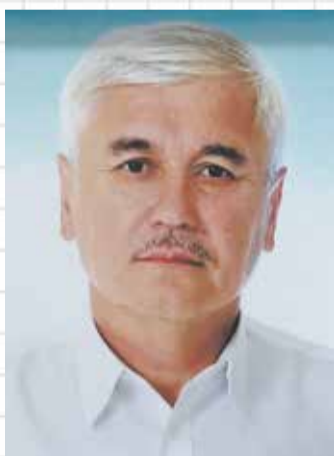
В заготовительном цехе ПРЗ мастер участка резки листов Расуль Кашибиев трудится больше 33 лет. Он знает, как найти подход к технике и к рабочим.

К своей работе Расуль Флюрович относится очень ответственно. На участок он приходит рано утром и уже в 5.20 делает обход — к началу смены на каждом рабочем месте должно быть всё необходимое. Раскрой металла — дело серьёзное, от точности размеров зависит и качество комплектующих, изготовленных на ПРЗ, и всего КАМАЗа. А номенклатура изделий на участке резки огромная — более 1200 наименований. Уследить за таким объёмом работ возможно лишь при доверительных отношениях в коллективе. И рабочие своего мастера не подводят.

Может, поэтому Расуль Кашибиев любит повторять: «У нас на «КАМАЗе» трудятся замечательные люди!» Свой цех мастер ценит за особую доброжелательную атмосферу и активное развитие. Чтобы соответствовать уровню требований, надо постоянно учиться, осваивать новые навыки. Касается это и инструментов управления.

После рабочих будней Расуль Флюрович находит отдохновение на садовом участке и на берегу Камы. Вместе с супругой и дочкой по выходным он часто отправляется на рыбалку. Радостно у него на душе от неторопливой беседы, красоты и величия родной природы. И ничего, если улов супруги больше, чем у главы семьи, главное, чтобы уха удалась! Угощает мастер рыбкой и своих коллег. Посол у его окуней, сорожки и лещей особый, пряный. Такой вкус надолго остаётся в памяти.

После корпоративного отпуска Расуль Кашибиев решил уйти на заслуженный отдых. В цехе работает много его учеников, люди все надёжные. Коллеги желают своему мастеру обильного урожая, хорошего улова, а себе — новых встреч с этим замечательным человеком.



С ПРЗ мастера Кашибиева связывают 33 года

ЭТО УЧЁБА И ИГРА

Мостик к профессии

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» подвели итоги конкурса профпроектов. Из 30 участников гранты на реализацию идей получили пять образовательных учреждений.

Приготовьте дневники

В этом году наибольшее количество заявок — 22 — подали детские сады. Сейчас дошколята активно осваивают робототехнику и программирование. Профориентационные проекты помогут им овладеть этими полезными навыками. Детский сад № 98 «Планета детства» предлагает открыть лабораторию технических профессий на 200 человек. В ней дети из старших и подготовительных групп познакомятся с профессиями инженера-конструктора, программиста, проектировщика робототехники. Педагоги в «главном цехе» создадут предметно-развивающую среду, помогут завести дневник-путеводитель юного инженера, в котором дошколёнок вместе с родителями будет выполнять задания. Мама и папа будут делиться опытом на заседаниях родительского клуба, а дети — изучать профессии вместе со студентами в «лаборатории». Итогом станет конкурс творческих проектов «Машина будущего». Грант позволит приобрести ноутбуки, необходимые для программного обеспечения. Детский сад № 104

«Бэлэкэч» откроет проект «Юный инженер». Занятия для ребят по сборке грузовичков из специального набора «Лего» здесь проходят не первый год. Преподаватель Эдуард Галиев даже организует соревнования между воспи-

Расширится и география конкурса — за победу будут бороться представители соседних регионов. На средства гранта планируется приобрести наборы для конструирования и программирования, электро-механический конструктор.



Конкурсную комиссию интересовала возможность масштабирования проектов и повышение престижности технических специальностей

танниками разных детских садов. В прошлом году за победу боролись 60 команд. В рамках проекта в следующем году воспитатели получат необходимые знания: для детей и их родителей будут проводиться мастер-классы, планируется издать сборник технических задач. Всего в орбиту проекта будет вовлечено 2000 человек.

Быть вместе

Детский орден милосердия (ДОМ) из Городского дворца творчества детей и молодёжи № 1 предложил реализовать проект «Будем работать вместе». У учащихся с ограниченными возможностями здоровья появится шанс с декабря по май освоить профессии программиста, веб-дизай-

нера. Мастер-классы будут проводить студенты средних и высших учебных заведений, ИТ-специалисты. Воспитанникам ДОМа будут помогать выполнять задания 50 подростков-волонтеров. Руководители ДОМа уверены, что овладение навыком создания сайтов поможет людям с инвалидностью стать конкурентоспособными на рынке труда. На средства гранта здесь планируют приобрести расходные материалы для практических

«КАМАЗ». Итоги проекта будут подведены в торжественной обстановке.

— Для предприятий, готовых трудоустроить особенных детей, наш проект станет мостиком, который снимет опасения относительно их возможностей, — уверена руководитель проекта Светлана Куликова.

Найти себя

В числе победителей конкурса профпроектов оказалось два вуза. И

техническими специальностями.

Проект НГПУ так и называется — «Мой профессиональный вектор». Его прокладка начнется с компьютерной диагностики по специальной методике, уже апробированной в школе № 42. Следующий шаг — профессиональные пробы, организованные в образовательных учреждениях и на профильных предприятиях для тех, кому интересно выбранное направление (в основном по техническим специальностям), и стажировка. Средства гранта необходимы для проведения компьютерной диагностики способностей, интересов и личностных особенностей школьников.

Набережночелнинский филиал КНИТУ-КАИ предлагает познакомиться с возможностями получения высшего технического образования и перспективами работы на «КАМАЗе» школьников из Сарманова, Мензелинска, Менделеевска и Заинска. Специально для старшеклассников из этих городов будут организованы мастер-классы по техническим компетенциям, экскурсии в музей «КАМАЗа» и его подразделения. В следующем году такие путёвки получат 400 человек.



Благодаря проекту Детского ордена милосердия профессии веб-дизайнера и программиста вместе с особенными детьми осваивают и волонтеры

занятий, а также оборудование и программное обеспечение. Созданный сайт расскажет школьникам города о профориентационной работе ПАО

Набережночелнинский государственный педагогический университет, и филиал КНИТУ-КАИ предлагают старшеклассникам поближе познакомиться с

За три года в конкурсе приняли участие более 60 образовательных организаций. В итоге реализовано 15 проектов.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Не забывать о тех, кому нужна поддержка

Замначальника управления социальной защиты Набережных Челнов Мария Белова встретила с профсоюзным активом завода двигателей. Она рассказала о действующих мерах социальной поддержки для семей с детьми и пожилых людей.

Услуги горожанам оказывают семь социальных учреждений. В их числе Центр материальной помощи, куда жители могут обратиться за субсидиями и различными пособиями; пансионат для ветеранов на ГЭС, где можно отдохнуть и пройти оздоровительные процедуры; Центр социального обслуживания «Доверие», занимающийся надомным обслуживанием пожилых и инвалидов, и другие.

Основная категория, пользующаяся мерами соцподдержки, — малообеспечен-

ные и многодетные семьи. В Татарстане почти все льготы привязаны к прожиточному минимуму. Так, семьям с тремя и более детьми полагаются субсидии на приобретение лекарств для ребенка в возрасте до шести лет, компенсация 30% расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг, бесплатный проезд для школьников. Кроме того, принято постановление о бесплатном питании в школах для учащихся из семей, в которых воспитываются от четырех детей. В 2020 году многодетные семьи ждёт

три новых вида социальной помощи: освобождение от платы за детсад, введение электронных сертификатов на лекарства на сумму 10 тыс. рублей в год для детей до трёх лет, ежемесячные пособия для семей с пятью и более детьми.

Семья, в которой есть ребёнок-инвалид, имеет право на пенсию по инвалидности, ежемесячную денежную выплату и субсидию-льготу на ЖКУ. Ребёнку в этом случае полагаются санаторно-курортное лечение, бесплатные услуги по социальной реабилитации в детских реабилитационных центрах.

В завершение семинара Мария Белова привела данные статистики. Из 534 тысяч челнинцев 152 тысячи — получатели различных пенсий (по возрасту, инвалидности, потере кормильца). В целом на нетрудоспособное население приходится около 50%. При этом средний возраст составляет 36,5 года — Набережные Челны до сих пор остаются городом молодых.

Подготовила
Татьяна Иванова

Дни «КАМАЗа» уходят на каникулы

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Эльвира ВОРОБЬЁВА

Последний в этом году День «КАМАЗа» прошёл в школе № 28. Около 800 учеников 14 декабря участвовали в викторинах, эстафетах, квестах и мастер-классах, подготовленных работниками завода двигателей, Корпоративного университета и технических вузов города.

По традиции, в фойе были выставлены творческие работы школьников на камазовскую тематику. Учащиеся вторых-четвёртых классов создали рисунки, аппликации и поделки на тему «КАМАЗ-авторалли», ребята из пятых классов и старше представили фотографии на конкурсы селфи «Город, «КАМАЗ» и я» и «КАМАЗ» в моей семье».

Дизелисты провели камазовскую зарядку, спортивную эстафету и квест-игру. Сотрудники Корпоративного университета предложили



В День «КАМАЗа» никто не уходит без подарка: всем участникам достались тематические раскраски

детям ответить на вопросы викторины «Что ты знаешь о «КАМАЗе» и рабочих профессиях». Технический колледж им. Поташова, Камский автомеханический техникум, Камский строительный колледж, Набережночелнинский политехнический колледж, Инженерно-экономический колледж КФУ и Набережночелнинский филиал КНИТУ-КАИ организовали мастер-классы

и профпробы, на которых старшеклассники могли получить представление о заводских специальностях. Завершился камазовский праздник фотографированием с самосвалом 65115, выставленным по случаю в школьном дворе.

День «КАМАЗа» в школе № 28 стал 12-м по счёту в уходящем году. Ав всего с 2016 года в челнинских школах было проведено 57 таких мероприятий.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Вызов логике

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Выйти на старт в четвёртой, завершающей этот год игре в интеллектуальном клубе кузнечного завода «Фаворит» решили восемь команд. И тем самым сделать вызов логике: ведь формат, который лежит в основе известного интеллектуального шоу «Где логика?», в этом сезоне оставался неизменным.

До финиша предстоял путь длиною в 29 вопросов, к которым командам нужно было оперативно найти, соответственно, столько же ответов. Выстроив логические связи между самими, казалось бы, нелогичными событиями, предметами или фактами. На поиск — 40 секунд.

Итак, время пошло! Не сразу догадаться, каким словом можно объединить, например, вареную колбасу, человеческий глаз и лекарственную капсулу («оболочка»). Слово «номер» оказалось ключом к объединению картинок, на которых изображены машина, хоккеисты и дверь в квартиру.

Во втором раунде нужно было угадать название художественного фильма по тени одного из его героев, которая возникала на экране. Без проблем игроки узнали силуэты персонажей «Кавказской пленницы», «Иронии судьбы, или С лёгким паром!», фильмов «Любовь и голуби», «Служебный роман». А вот с вариантами ответов на кадры из «Белых рос», «Семь стариков и одна



Ребята из «Пучка» давно не выигрывали в «Фаворите». Эта победа стала для них настоящим подарком к Новому году

девушка» затруднились... Самым бурным получился третий раунд, который вызвал неоднозначную реакцию игроков. Предстояло из нескольких картинок выбрать лишнюю по сюжету и угадать в ней некое слово. Многие ответы участники посчитали чересчур нелогичными, и ведущей игры Ольге Зылёвой порой приходилось идти на компромисс.

Оставалась главная интрига: кто — самые логичные? Прошлые две игры лидерство удерживала команда РМЦ...

Сразницей в один балл на этот раз победу одержала команда «Пучок» (ПТО оснастки). За ней — команда мастеров «Дрим-Тим», третий результат у девушек ПБО. Почётная грамота и памятные подарки порадовали победителей, а сладкие призы — всех участников игры.

ИТОГИ КОНКУРСА

Поздравление от сердца

Победительницей конкурса на самое креативное фотопоздравление к 50-летию «КАМАЗа» стала технолог 343-го отдела завода двигателей Елена Соловьёва. Она подошла к заданию творчески — смастерила букет из моделей камазовской техники и оформила его в корпоративных цветах. Фото необычного букета в своём инстаграме с хештегом #ПоздравляюКАМАЗс50летием разместила предцехома технологического отдела ТПП Нина Давлетшина. Из её рук 18 декабря Елена и получила заслуженный приз — супермодель КАМАЗа.



ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

Ирина Черемискина: приветливая

Ирина работает комплектовщиком в ООО «Автозапчасть «КАМАЗ» два года. «Попала на «КАМАЗ» по объявлению, увидела сообщение о наборе персонала по телевизору и решила попробовать, — рассказывает девушка. — Прежде я ничего не знала о производстве, никто из близких не был связан с «КАМАЗом». Первые дни работы поразили шумом, движением, множеством машин. Ещё удивилась, как здесь много работает молодёжи — ведь есть стереотип, что на автогиганте много пожилых людей.

Я работаю в цехе комплектации и отгрузки запасных частей. Моя работа связана с отгрузкой запчастей за границу. Сейчас наибольшим спросом наши запчасти пользуются в Панаме и Вьетнаме. Работа у нас творческая, требующая особого подхода каждый день. Важно решить, как упаковать комплектующие, чтобы они дошли до грузополучателя в целости и сохранности. В коллегам ценю уважение и взаимопомощь. Друг другу в поддержке у нас никогда не откажут. Здесь я нашла много подруг.



График у меня удобный, два через два, оставляет достаточно свободного времени на хобби. Я люблю плавать. Заразил меня этим увлечением сын, настоял, что мне нужен бассейн. Стараюсь вести здоровый образ жизни: спорт — это здоровое тело и отличное настроение. А сын участвует в соревнованиях, он, можно сказать, мой тренер. Ещё очень люблю домашние цветы, развожу их. Летом на даче разбиваю клумбы, создаю композиции, фонтанчики. Чувствую себя ландшафтным дизайнером!»

Если бы я стала директором «КАМАЗа» на один день, я бы... сделала классный буфет с огромным выбором блюд. И двухчасовой обед!

Никто не знает, но иногда... мы вкладываем записки с приветом для получателей наших запчастей в разных концах планеты.

Я отлично готовлю... манты, это мое коронное блюдо. И шарлотку.

Мечтаю... выйти замуж, родить дочку.

Больше фото и видео Ирины, а также других участниц проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaza.ru

