



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 41 (3976)
5 декабря 2019 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



ДО ЮБИЛЕЯ ОСТАЛАСЬ

«ЯПОНСКИЙ КРЕДИТ»:
ЕСТЬ ПОВОД ВСПОМНИТЬ
ДОБРЫМ СЛОВОМ

3

В СВОИ 50 ПО СЛУЧАЮ
КАМАЗОВСКИХ 50 —
РОВНО 50

6

НЕДЕЛЯ

В 50-ЛЕТИЕ — О БУДУЩЕМ



**СЕРГЕЙ КОГОГИН:
«СВОЙ ЮБИЛЕЙ «КАМАЗ»
ВСТРЕЧАЕТ ОБНОВЛЁННЫМ»**

4-5

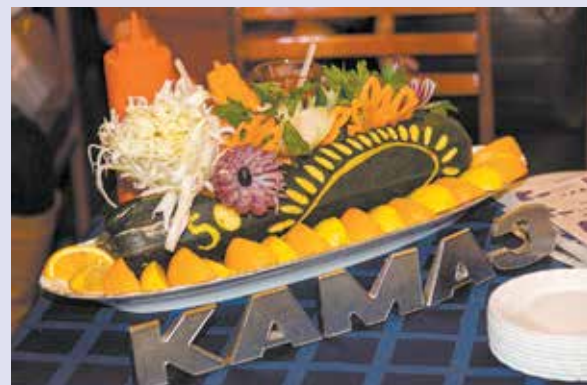
3558 ОРДЕНОВ И МЕДАЛЕЙ УЖЕ ЕСТЬ.



И ещё тысяча на подходе

2

КОНКУРС — ПРОСТОР ДЛЯ ФАНТАЗИЙ:



повара по случаю расстарились

6

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

БАС ТС № RU-D-RU.АЛ32.В.02236 ОГРН 1091650006548 Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»

GELIOMASTER
СВЕТИЛЬНИКИ
ЗДРАВООГОВО СМЫСЛА

8 (855) 254 37 96
8 (855) 254 45 75

GELIOMASTER
www.geliomaster.com

Самые популярные материалы недели:



- Камазовская love story: участница проекта «ZAVODчанки» вышла замуж за коллегу
- Кормушки из пластиковых бутылок смертельно опасны для птиц и животных
- Список челнинских домов, которые капитально отремонтируют в 2020-м

ПОБЕДИТЕЛЕЙ НЕ БЫЛО,
ПРАЗДНОВАЛИ ВСЕ:

итоги «Автограда-2019»

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НА ЛИРИЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

«КАМАЗу» — 50!



Какая гордость за народ,
Воздвигнувший в степи завод
И город наш! В горниле дней
Ты закалён, наш юбилей.

Есть имена — как сердца стук:
Васильев, Батя-Батенчук...
Кто знал кузнечную работу,
Конечно, назовёт Субботу.
Моё о нём такое мнение:
Субботу словно в воскресенье
Своим примером превратил,
Трудились, не жалея сил.
При нём всё в радость было нам
И нашим молодым рукам.

Я поздравляю, как родных,
Заслуженных и рядовых!
И повторю ещё не раз:
Живи и процветай, «КАМАЗ»!

Борис Поздеев,
ветеран кузнечного завода,
кавалер ордена Трудовой Славы III степени,
заслуженный ремонтник «КАМАЗа»

ЗНАЙ НАШИХ!

Предложили и победили

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Трое молодых камазовцев стали победителями ежегодного республиканского конкурса «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан».

Двое из них — работники литейного завода: Зиннур Загртдинов — главный специалист — руководитель группы технологического отдела производства стального литья, и Тимур Газизов — ведущий инженер-технолог производства чугунного литья. Зиннур за те три года, что начал заниматься новаторской деятельностью, подал шесть рацпредложений, участвует в разработке объектов интеллектуальной собственности. Новаторский стаж Тимура — в два раза больше, и рацпредложений он подал уже 17. Ещё один камазовец-победитель — ведущий экономист отдела материально-технического обеспечения завода двига-

телей Антон Чунарёв. За пять лет своего пребывания в стане рационализаторов он выдал на-гора 88 рацпредложений.

По условиям конкурса, свои новации на нём представляют молодые татарстанцы в возрасте до 30 лет. Организаторы — Минпромторговли и Минмолодёжи РТ, республиканское Общество изобретателей и рационализаторов, общественная организация «Союз молодёжи предприятий и организаций РТ».

Завтра в Казани, в рамках Конгресса работающих молодёжи «Будущее Татарстана строим вместе», состоится церемония награждения победителей конкурса.

ЦИФРЫ К ЮБИЛЕЮ

Такие весомые награды

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

За 50-летнюю историю автогиганта орденами и медалями за выдающиеся успехи в развитии машиностроения были награждены 3558 камазовцев.



Высшее звание **Героя Социалистического Труда** было присвоено шестерым выдающимся личностям. Первый в списке — первый директор КАМАЗа Лев Борисович Васильев, вместе с ним награда была вручена токарю РИЗа Мударису Абдулловичу Исламгалиеву. Указ Президиума Верховного

Совета СССР об их награждении в числе большой группы наиболее отличившихся участников сооружения первой очереди «КАМАЗа» был опубликован 15 апреля 1977 года. Чуть позже, в 1981-м, золотые звёзды как высшая степень отличия были вручены плавильщику литейного завода Геннадию Петровичу Боровикову, наладчику агрегатного завода Николаю Дмитриевичу Мальневу. В 1984 году Указом Президиума Верховного Совета СССР этой награды был удостоен бригадир шлифовщиков ПРЗ Зуфар Минтимирович Иманов, а в 1986-м — бригадир слесарей-ремонтников литейного завода Геннадий Сергеевич Баштанюк. Героем Социалистического Труда был ещё один камазовец — Габдрауф Габдулхакович Каюмов. С 1987 года он трудился на АвЗ, а награда была присвоена ему в 1966 году за освоение целинных земель.



Высшая государственная награда — **орден Ленина** — была вручена 30 работникам компании. А в декабре 1984 года Указом Президиума Верховного Совета СССР «за большие успехи, достигнутые коллективом автогиганта в выполнении производственных планов и социалистических обязательств» этой награды был удостоен трудовой коллектив «КАМАЗа». Сама церемония состоялась спустя полтора года, в июле 1986-го, в ДК «КАМАЗа». По этому случаю во всех подразделениях автогиганта прошли торжественные митинги.

За свой труд работники автогиганта также были поощрены такими знаками отличия, как **орден Октябрьской революции** — 64 человека, **орден Трудовой Славы II степе-**

О ГЛАВНОМ

Праздник первых

Торжества, посвящённые 50-летию со дня начала строительства «КАМАЗа», будут проходить в два этапа.

Сегодня, 5 декабря, приглашение в Органный зал получили ветераны «КАМАЗа», а также партнёры компании, поставщики, дилеры. В церемонии награждения примет участие Президент Татарстана Рустам Минниханов, представители правительства. К юбилею приурочено присуждение заслуженных званий, вручение почётных грамот и благодарственных писем. Гости вечера во время театрализованной постановки «КАМАЗ — история сильных людей» вспомнят вехи

развития автогиганта. Свой музыкальный подарок подготовила к юбилею и арт-группа Soprano.

В день, когда был вынут первый ковш земли на строительной площадке «КАМАЗа», 13 декабря, торжество будет организовано на автомобильном заводе. В нём примут участие те, кто сегодня изготавливает узлы и комплектующие, собирает двигатели и автомобили. Здесь также будет организована церемония награждения, презентация

пени — 24 человека, **орден Трудовой Славы III степени** — 411, **орден «За заслуги перед Отечеством» III степени** — два человека, **«За заслуги перед Отечеством II степени»** — один человек, **орден Трудового Красного Знамени** — 4 человека, **орден Дружбы народов** — 197, **орден Дружбы** — 19.



Самая популярная награда — **орден «Знак Почёта»**. За высокие достижения в производстве, научно-исследовательской деятельности он был вручен 1072 камазовцам. Позже в Российской Федерации был учреждён орден Почёта — им отмечены заслуги 16 работников автогиганта.

Наибольшее количество наград было вручено участникам сооружения первой очереди «КАМАЗа» в 1977-м и в 1981 году, после ввода в эксплуатацию второй очереди. Ещё один «золотой дождь» пролился в июне 1986 года. Вызвало его досрочное выполнение планов XI пятилетки и соцобязательств, а также большой вклад в повышение эффективности производства. Награды были вручены 511 камазовцам.



Многие заводчане носят гордое звание «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан».

В год 50-летия «КАМАЗа» оформлены документы почти на тысячу наград федерального, республиканского, городского и корпоративного уровня. Их заслужили конструкторы, инженеры, технологи, разрабатывающие новый продукт, рационализаторы, предлагающие новые методы обработки. И, конечно, рядовые камазовцы, выполняющие качественно и в срок порученные задания.

1854 — такое количество орденов было получено камазовцами за 50-летнюю историю предприятия.

театральной композиции, выступление артистов.

Праздничные мероприятия уже начались и в подразделениях «КАМАЗа». Везде будут чествовать ветеранов

и первостроителей, заложивших крепкий фундамент для развития и процветания компании, и наследников, принявших от них эстафету преобразований.



Лучше камазовских артистов историю становления автогиганта и города не покажет никто

СЛАВНАЯ ДАТА

20 лет на передовой

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В аккурат посередине празднования юбилея «КАМАЗа», который отмечается в два этапа, 9 декабря встретит своё 20-летие и цех по производству новых изделий № 119 завода двигателей.

Именно эта дата стоит на приказе о создании цеха. В конце 90-х «движки» ещё восстанавливались после пожара. Перед руководством была поставлена задача — в кратчайшие сроки организовать производство совершенно нового уровня. На средства, полученные в рамках «японского кредита», были приобретены современные обрабатывающие центры (ОЦ) фирмы «Мицубиси»: 18 станков для завода двигателей и ещё несколько — для других производств «КАМАЗа».

В апреле 2002 года, когда для проведения монтажных и пусконаладочных работ приехали японские специалисты, ОЦ уже были смонтированы работниками ЗД. Это ускорило пусконаладку. В августе 2002 года цех был сдан в эксплуатацию и вошёл в состав производства «Мотор». Вскоре его посетила комиссия во главе с гендиректором Сергеем Когоиным, которая анализировала, как используется новое оборудование. По результатам осмотра цех 119 получил самую высокую оценку, и было принято решение о передаче с других заводов ещё шести ОЦ, закупленных по японскому кредиту. «Комиссия сочла, что у нас это оборудование будет работать более эффективно ввиду того, что цех укомплектован высококвалифицированным персоналом», — рассказывает главный специалист по техническому развитию завода двигателей Фаузят Хузиахметов.

С годами цех расширялся, объёмы производства росли, появлялись новые станки. Сегодня в нём расположено 155 единиц оборудования, в том числе 65 ОЦ и роботизированный комплекс. В цехе созданы условия, позволяющие в кратчайшие сроки без подготовки производства изготовить любое изделие. Добиться таких результатов стало возможно благодаря наличию участков универсальных сборочных приспособлений (УСП) и комплектования инструментальных блоков. Когда поступает срочная заявка, работники цеха собирают УСП, подбирают и настраивают инструмент, разрабатывают управляющую программу и производят наладку ОЦ. Если деталь будет изготавливаться постоянно, параллельно



Первые станки, полученные по японскому кредиту, и сегодня работают эффективно



Цеху везёт на новинки: в 90-х здесь появились передовые для того времени станки с ЧПУ, в 2016-м — роботы

подключаются технологии: прописывают техзадание, составляют график подготовки производства, готовят чертежи.

При этом в цехе ведётся постоянная работа по внедрению улучшений. Он лидирует на заводе по числу кайдзен-предложений: за 2018



Работники 119-го — настоящий коллектив

Слово — сотрудникам

Оператор станков с ПУ и предцехкома Гульсария Рябова работает в цехе 119 почти с самого открытия. До пожара была контролёром в цехе гильз и цилиндров, располагавшемся на этом же месте. «Когда строился цех, мы старались лишней раз пройти мимо, чтобы взглянуть на него: мраморные полы, белые станки. Ничего подобного раньше не видели. Когда цех начал выпускать продукцию, мне предложили перейти сюда контролёром, и я сразу согласилась. За 20 лет у нас образовалось много трудовых династий: у кого-то выросли дети и пришли работать. И моя дочь тоже трудится здесь».

Наладчику станков ЧПУ Рустему Хузиахметову (однофамильцу первого начальника цеха) довелось поработать за первыми японскими станками, передовыми для своего времени, а теперь он снова на передовой — обслуживает крупный автоматизированный комплекс «Дюсан», который занимается обработкой крупногабаритных деталей — водил колёсной передачи. «Комплекс полностью автоматизирован, его обслуживает один наладчик. Я же слежу за оборудованием, проверяю качество готовых деталей. Скорость работы благодаря появлению робота значительно выросла», — рассказывает он.



Главный специалист по техническому развитию завода Фаузят Хузиахметов был назначен первым начальником цеха 119

год было подано около 80, а с начала 2019 года — уже более 95 предложений. Это помогло в прошлом году повысить загрузку оборудования и на треть уменьшить время простоя у потребителя.

Цех 119 называют кузницей кадров: многие руководители начинали работать здесь в качестве слесарей или наладчиков. Нынешний начальник цеха Денис Леванович не исключение: пришёл на завод после Техколледжа им. Поташова, пять лет отработал слесарем МСР, вырос сначала до мастера, потом до замначальника по производству, а в этом году и до начальника цеха. «У нас молодой сотрудник может довольно быстро сделать карьеру, — подтверждает он. — В цехе очень много направлений, по которым можно развиваться. Нет такого, чтобы крутить годами одну гайку. Много умственного труда, что открывает большие перспективы для роста».

НОВОСТИ

Что знают новички?

Молодых работников автомобильного завода решили познакомить с производством. Приглашение на День новичка получили также студенты КГАМТ и Технического колледжа им. В.Д. Поташова, проходящие практику на заводе.

Сначала всех пригласили на экскурсию по агрегатному и автосборочному производству, где впечатления о циклах создания автомобиля были подкреплены информацией о структуре АвЗ и планах производства. Знакомство продолжила встреча с замдиректора по персоналу Виктором Поляковым. В столовой за чаем руководителю можно было задать любой вопрос, но молодые работники решили для начала выслушать напутствие — оно оказалось очень информативным и полезным.

Тут же новички получили шанс блеснуть эрудицией — специально для них была организована интеллектуальная игра «Квиз, плиз», большинство раундов которой было посвящено 50-летию «КАМАЗа». Победители получили памятные подарки и «золотой Оскар» — первую награду на АвЗ, заработанную собственными знаниями.



На экскурсии становится понятно, что от качества каждой выполненной детали зависит будущее автомобиля

Взять «Лёгкий старт»

Лизинговая компания «КАМАЗ» принимает участие в акции от автопроизводителя «Лёгкий старт». Она предлагает хорошие скидки на покупку автотехники.

Самосвал КАМАЗ-6520 можно приобрести по цене ниже указанной в прайсе на 350 тысяч рублей, другие модели — КАМАЗ-65115, 45143 и 68901 — на 250 тысяч рублей. Акция действует до 31 декабря на всей территории Российской Федерации.

Предложение «Лёгкий старт» может быть совмещено с действующими программами «КАМАЗ-ЛИЗИНГ»: единым продуктом от «КАМАЗа» «Лизинг от производителя», краткосрочной акцией «Лови удачу!», предложением для повторных клиентов «Старый друг», продуктом «Аренда» — для техники с пробегом, а также программой «Лизинг оборудования» — для дилерской сети ПАО «КАМАЗ».

С более подробной информацией можно ознакомиться на сайтах www.kamaz.ru и www.kamazleasing.ru.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

В преддверии 50-летнего юбилея «КАМАЗа» объявляется конкурс среди работников компании на самую креативную фотографию/фотоколлаж на тему «Поздравляю «КАМАЗ» с 50-летием!»



Условия участия в конкурсе:

1. Сделай креативное фото/фотоколлаж на тему «Поздравляю КАМАЗ с 50-летием!»
2. Вступи в группы <https://vk.com/rabotavchelnah> и <https://www.instagram.com/rabotakamaz/>
3. Размести фотографию на своей странице в ВК и Инстаграме с хэштегом #ПоздравляюКАМАЗс50-летием.

Автор самой креативной фотографии получит приз — супер-модель КАМАЗа. Победитель будет объявлен 17 декабря.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Сергей Когогин: «Свой юбилей «КАМАЗ» встречает обновлённым»

С чем приходит «КАМАЗ» к своему 50-летию? Что будет меняться в жизни компании в ближайшее время? На эти и другие вопросы накануне юбилейной даты генеральный директор компании Сергей Когогин ответил в интервью нашему изданию.



К своему полувековому юбилею «КАМАЗ» выпустил более 2,3 млн автомобилей

«КАМАЗ» затягивает

— Сергей Анатольевич, когда вы в 2002 году пришли на «КАМАЗ», думали ли о том, что предстоит отметить здесь даты — 40, 50 лет?

— На тот момент мне хотелось уйти из статуса госчиновника и вернуться в бизнес. Неизвестно было, получится ли вообще что-то сделать с «КАМАЗом», настолько удручающим было его состояние. Это был мой жизненный риск. Как правило, больше пяти лет руководителем на одном месте я не работал, и предполагал, что, наверное, и здесь лет через пять-семь буду менять карьеру, но... «КАМАЗ» так затягивает, что уходить с него совсем не хочется. Интересные предложения были, но это меня уже не трогает. Директора на предприятиях должны работать долго, потому что перечень задач, как правило, формулируется на длительный период, и если у человека нет большого горизонта планирования, он не может работать с полной отдачей. Негативно отношусь к частой смене руководителей, стараюсь, чтобы директора и в нашей компании, и в дочерних обществах работали как можно дольше. Стабильность коллектива — важный аргумент. Так что, может, у меня какое-то подспудное желание не менять рабочее место и вызревало, но осознанных планов, что я пришёл сюда на 20 лет, не строил.

Мы смогли!

— Каким, по-вашему, выдался наш юбилейный год?

— В нашем бизнесе очень трудно говорить, удачный год или неудачный. Крайне редко рынок бывает совсем уж хорош, за всё время моей работы — только 2007-й год, больше такого счастья нам не выпадало, всё было как всегда: за место на рынке надо бороться. И сейчас есть настораживающие вопросы, но сама дата «50 лет» обращает внимание на то, чем можно гордиться.

Осознанное решение, которое мы готовили, и которое приняли наши акционеры, — стратегия на много лет вперёд, масштабная реконструкция «КАМАЗа» как по технологиям, так и по продуктам. Было ясно: рынок и потребитель меняются, и с тем продуктом, который мы выпускаем, КЗ, жить бесконечно долго невозможно. Это был вызов для нас самих, для всего «КАМАЗа», от рабочего до руководителя: сможем ли? Сегодня автомобили, запущенные в тестовую эксплуатацию в нашей транспортной компании, в нескольких других, уже дают мне уверенность утверждать: мы смогли. Силами конструкторов, производственников, технологов создан современный автомобиль премиум-класса с совершенно новыми потребительскими свойствами, нового уровня качества. Да, его дорога к признанию потребителем ещё очень длинная, но он есть, и это меняет картину в целом.

Чтобы решать задачи не только текущие, но и завтрашние, мы правильно распределили наши финансовые ресурсы. Там, где не могли себе позволить потратить довольно большое количество средств одновременно, привлекали партнёров, создали несколько СП, разделив финансовые затраты, рыночные риски. В итоге создан фундамент, который позволяет смотреть на будущее «КАМАЗа» на 15-20 лет с оптимизмом и уверенностью.

К своей юбилейной дате «КАМАЗ» подошёл обновлённым, и встречает её достойно. Подтверждает это и впечатляющая цифра в сводке производства: выпущено более 2 млн 300 тыс. автомобилей. Наш бренд известен во всём мире, нас признают как производителей коммерческих автомобилей.

Другой продукт

— Почему новых автомобилей ещё нет в продаже?

— В первую очередь, это связано с нашим пониманием, что К5 — совершенно другой продукт. Мы не имеем права прийти к нашему потребителю с проблемами, аналогичными тем, что были на первых порах по К4. Это была отличная тренировка, за три года мы не просто пришли к премиум-сегменту, но значительно раздвинули его в нашей стране, стали фактически участником этого рынка, хотя всегда присутствовали в дешёвом либо в среднем ценовом сегменте.

Первые месяцы эксплуатации (регулярно смотрю тестовые сводки) показывают, что КАМАЗ-54901, принципиально новый автомобиль, получился, и это работа именно наших людей. По традиционным узлам и агрегатам вопросов не возникает. Конструкторы сейчас занимаются электроникой, доводкой. Но для меня крайне важна зима. Как покажет себя эта партия автомобилей в эксплуатации в зимних условиях? Испытания в рамках НТЦ и в реальной жизни всё-таки не одно и то же. Считаю, мы не вправе торопиться, должны сделать всё качественно и надёжно: в этом сегменте мы оказываемся в очень конкурентной среде.

Главное — создать условия

— Драйверы рынка сегодня — это...?

— Однозначно К5. Коммерческий автомобиль сегодня — та техника, которой наш клиент зарабатывает деньги, и мы обязаны это понимать. Опять-таки, «школа К4» говорит о том, что потребитель нам верит — есть парки, где эксплуатируется уже до 700-800 автомобилей КАМАЗ этого поколения. Мы предложили им финансирование, помогаем



54901 — современный автомобиль премиум-класса с совершенно новыми потребительскими свойствами, нового уровня качества



Сергей Когогин: «Приятно, что нет равнодушных к 50-летию «КАМАЗа» — в городе, в республике, в стране все относится к предприятию с огромным уважением»

с сервисным обслуживанием.

Несколько неожиданным драйвером стал пассажирский транспорт, уже второй год это для нас — точка роста. В крупных городах неизбежно происходит переориентирование муниципальных властей на общественный транспорт. В плане организации работы яркий пример — столица нашей Родины: железная дорога, метро, наземный транспорт, выделенные полосы, чёткая работа по расписанию, программа по обновлению парка. Часто пользуясь в Москве метро, вижу, как много делается там для удобства пассажиров. Невозможно заставить людей перейти на общественный транспорт, нужно создать условия, чтобы они хотели это сделать, при доступности и комфорте должен быть сопоставим с индивидуальными средствами передвижения. На это работают сообщения на информтабло, возможность пользоваться интернетом, подзарядка телефонов, оплата картами разного рода услуг через валидаторы и т.д.

Но я бы даже сказал: не настолько велик рост рынка, насколько выросли мы. По итогам девяти месяцев по автобусам большой вместимости «КАМАЗ», выиграв тендер в Москве (до этого наших автобусов в столице не было вообще), произвёл больше даже, чем заводы с традиционно большими мощностями. В планах работа и по Санкт-Петербургу, и другие предложения, рассматриваем вопрос расширения мощностей, уже в этом году почти удваиваем производство. Нельзя не отметить и наш электробус.

Гости из будущего

— Что для нас в «зелёно-беспилотной» линейке уже бизнес, а что — инновации, инвестиции?

— Если брать наши инновационные разработки, они делаются на электробусы, автобусы, автомобили К5 — на чём мы уже сегодня начинаем зарабатывать, а всё, что касается электротранспорта грузового и автономного — это инвестиции в будущее. Пассажирский транспорт — уже коммерческий вопрос, мы вложили много средств в создание продукта, получив красивую технику, которая украшает улицы наших городов, и я этим горжусь. Электробус — однозначно инновационный вид транспорта, по которому мы продемонстрировали способность сделать продукт для Москвы за очень короткое время по очень высоким требованиям. Было непросто, шишек себе набрали немало, но, тем не менее, сделали. В скором времени проведём стратегическое обсуждение задач на ближайшие три-четыре года именно по автобусной тематике.

Электрические грузовики, беспилотное вождение — это всё-таки работа на будущее. Нужно понимать: беспилотник — это когда в кабине не будет водителя. Наступит ли этот момент? Думаю, да, нас же не пугает, например, что на производстве у станка людей сменили роботы. Дорога — то же рабочее место, но выход беспилотника на дороги общего пользования — это «революционная ситуация» как в сознании людей, так и в



Электробус — тот инновационный вид транспорта, по которому «КАМАЗ» продемонстрировал способность сделать продукт для Москвы за очень короткое время по очень высоким требованиям



Пока «КАМАЗ» тестирует беспилотный транспорт на закрытых территориях

нормативной базе, и это точно не 20-21 годы. Пока мы взяли ориентир по эксплуатации беспилотного транспорта на закрытых территориях. Но... Электробусы тоже совсем недавно казались «гостями из будущего»!

— **Расскажите о проекте по лёгким коммерческим грузовикам?**

— Мы уже несколько лет занимаемся этой темой. Дело в том, что автомобили 4-го, 5-го поколений, которые мы выпускаем, стали менять старые машины не один к одному, а 1:2, 1:2,5. Кроме того, K5 с его ресурсом в 1,2 млн км пробега (а испытания проводились на 1,8 млн км) — это и совершенно другой продукт, с другими сроками эксплуатации, характеристиками. Рынок тяжёлых коммерческих автомобилей объективно стал схлопываться.

Но вопрос объёмов — всегда ключевой, к тому же с запуском нового завода каркасов кабин дозагрузка необходима прессово-рамному заводу. Наша компания стала думать, чем заниматься ещё. Конечно, ЛКГ мало коррелирует с нашим основным продуктом, но это всё равно позволит увеличить присутствие на рынке. Продукт, созданный в НТЦ (проект «Компас»), получился очень интересным. Правда, в нашем инвестиционном портфеле он пока стоит во вторую очередь. Но это нужно рынку, это нужно нам.

Новые моторы



Двигатель Р6, соответствующий классу «Евро-5», себя прекрасно зарекомендовал

— **Насколько актуальны разработки по дизельному двигателю? Или его уже вытесняют моторы на альтернативном топливе?**

— Дизельный двигатель сейчас предан анафеме, на мой взгляд, не совсем заслуженно. Общее беспокойство человечества по выбросам CO₂, сокращения воздействия транспорта на окружающую среду я понимаю и разделяю. По дизелю есть определённые проблемы с экологией, но пока с точки зрения производства это самый энергонасыщенный источник энергии. Батареи, водородный двигатель однозначно по эффективности пока хуже. Разработанный нами новый мотор, Р6, соответствующий классу «Евро-5», получился очень хорошим. В следующем году сделаем «Евро-6». Огромную непростую работу, получив бесценный опыт, выполнил НТЦ во главе с Данисом Хадиевичем Валеевым, с Андреем Куликовым — главным конструктором по двигателям. Радует, что мы не только сделали её правильно — в рамках НТЦ сформирован коллектив, ничем не уступающий любому европейскому КБ, способный спроектировать любой новый мотор. С обновлением стенов стали возможны глубокие исследования по двигателям. Вообще я думаю, что конструкторы вправе отрабатывать любые идеи, даже фейковые — вдруг сработает!

Если говорить об альтернативных источниках, основной упор, я считаю, мы должны делать на газе. В следующем году рассчитываем получить (на базе Р6) газодизельный, битопливный мотор, и двигатель на чистом газе, причём между «Евро-5» и «Евро-6» очень небольшая разница. С 2021 года

будем активно применять свой собственный мотор в нашей технике.

Топ-3

— **Какое решение за время работы на «КАМАЗе» для вас самое сложное?**

— Их было очень много. Первое запомнившееся — в самом начале, поиск вариантов ухода от банкротства, реструктуризации долгов. Если на ситуацию

2001–2003 гг. наложить сегодняшний закон о банкротстве, реанимация была бы невозможна. Всё шло трудно, требовало времени, но мы сумели это пройти.

Следующим шагом, наверное, был 2008 год, период кризиса, нужно было восстановить «КАМАЗ» и привести в порядок наши складские запасы, стабилизировать положение. Объявить людям, что у нас будет неполная рабочая неделя, простои — тоже было очень тяжело, и город тогда зависел от «КАМАЗа» в значительно большей степени. К тому же период коллапса накладывался на переговоры с «Даймлером» о покупке доли. Тоже непростое внутреннее решение, нужно было перевернуть своё сознание, согласившись с возможностью прихода такого стратегического партнёра.

Из трудных решений недавнего периода — выход перед акционерами с программой модернизации «КАМАЗа». Понимая, что загоняем себя в очень жёсткие рамки на длительный период, мы сами, осознанно, шагнули в тяжёлую жизнь. Но иначе лет через десять (пять из них — уже позади) — затухание и прекращение жизни компании.

От «моно» — к «стерео»?

— **Насколько для «КАМАЗа» актуальна перспектива возможного развития Автограда вне статуса моногорода?**

— Кто как не «КАМАЗ» предпринимал основные усилия по плавному переходу рабочей силы? Ставя перед собой цель диверсификации экономики в Челнах, мы, камазовцы, понимали: в случае проблем на рынке любое решение, принимаемое внутри нашей компании, очень болезненно отзывается на город. Снижение зависимости «от нас» упрощает принятие решений для менеджмента «КАМАЗа». Я считаю, проект, который называется сегодня «КИП «Мастер», где почти 7000 рабочих мест, — это основной драйвер по размещению промышленных производств в нашем городе. За три четверти нынешнего года там произведено продукции на 77 млрд рублей. Сам по себе статус моногорода позволил нам получить немалые деньги на инфраструктурные проекты (взять дороги в промзоне), ряд проектов профинансирован Фондом моногородов, в частности, был получен кредитный ресурс под 6-ю очередь «КИП «Мастер», где сегодня уже снова нет свободных площадей.

Так что для нас сейчас вопрос уже не настолько актуален, хотя в стране моногородов достаточно много, и я не хочу сказать, что эта тема не важна. Но федеральная программа моногородов на следующий период ещё не утверждена. Помимо направления «моногорода», есть ещё очень важная программа — ТОСЭРы. Вот они, действительно, предоставили исключительные налоговые условия для бизнеса на своих территориях. Хорошо или нет от этого «КАМАЗу», идёт ли это на пользу нашему городу — другой вопрос... Ситуацию пытаемся использовать сквозь призму своих интересов: нам, вместе с партнёрами, тоже нужно быстро окупать наши инвестиции. Поэтому, например, проект по производству тяжёлых дизельных моторов с китайской компанией «ВэйЧай» перенесли в Тутаев Ярославской области. Там тоже есть ТОСЭР — но нет, как в Челнах, ограничений у «КАМАЗа». Есть теперь у нас и площадка в Димитровграде.

— **Открывая 9 октября бюст первому гендиректору Льву Борисовичу Васильеву, вы сказали, что в своё время «КАМАЗ» совершил в стране дизельную революцию. В чём сейчас может заключаться революционная миссия «КАМАЗа»?**

— Мы правильно сделали, что в своё время на основе дизельного мотора проектировали газовый. «Революционность» — в

продвижении альтернативных источников, но это должно быть осознанное решение властей, которые готовы пойти по этому пути.

— **Как 50 лет назад, когда вышло Постановление по строительству «КАМАЗа», проект завода по производству дизельных большегрузов?**

— Да, и условия должны быть созданы очень жёсткими экологическими требованиями и обеспечением вложений в развитие инфраструктуры. Если этого не делать, отставание будет укрепляться.

Под флагом юбилея

— **Предполагалось, что золотая дата «КАМАЗа» даст шанс изменить и социальную среду в городе. Но, видимо, одного года для этого недостаточно?**

— Цель, которую мы ставили, — чтобы 50-летие стало праздником для нашего коллектива, для города. Был разработан план мероприятий, участие принимали мы, горадминистрация, Правительство РТ, Правительство РФ, оргкомитет по проведению юбилея возглавил вице-премьер РФ Д.Н. Козак. Мы провели два заседания, в течение всего года проходит масса встреч, концертов, выставок, чествований наших ветеранов, и всё это так или иначе посвящено 50-летию «КАМАЗа». Я обращался к Рустаму Нургалиевичу Минниханову, он и Сергей Викторович Чemezov обратились к Президенту страны, в итоге появился документ, который позволяет реализовать ряд интересных социальных проектов в нашем городе. Всё это станет достоянием челнинцев, камазовцев.

Особо отмечу многофункциональный центр дополнительного образования, который мы планируем (дай бог) построить, и где вместе с нашими общими любимцами, спортсменами команды «КАМАЗ-мастер», будем развивать в детях сызмальства любовь к технике, умение работать с ней, используя современные методики именно в техническом образовании.

Важный вопрос — медицина, все опросы горожан говорят о том, что она должна иметь больший уровень развития. Конечно, это невозможно без инвестиций, дополнительных средств. В этом году началось строительство онкодиспансера, он станет региональным центром. В современном мире вопрос оказания онкологическим своевременной поддержки и помощи актуален как никогда.

В числе предложенных спортивных объектов к 50-летию «КАМАЗа» — строительство центра художественной гимнастики, бассейна — надеюсь, он появится уже в этом году. В области культуры запланирована реконструкция Татарского драмтеатра, подготовка проектно-сметной документации для русского драмтеатра «Мастеровые», чтобы они получили в конце концов современное здание, а челнинцы перестали стоять в очереди за билетами по несколько месяцев.

Очень важны экологические вопросы, мероприятия прошли по улучшению благоустройства в области парков — средства были выделены, приводятся в порядок дороги в промышленной зоне, что очень важно для нас, камазовцев. Мне приятно, что нет равнодушных к нашему юбилею — в городе, в республике, в стране все относятся с огромным уважением, которого заслуживают наш коллектив и наш «КАМАЗ».

— **Ваши предшественники оценивали свой период на «КАМАЗе» как счастливый. А вы?**

— «Нам рано жить воспоминаниями», как поётся в песне. В своей жизни я реализовал достаточно много сложных проектов. Но «КАМАЗ» — самый интересный, самый сложный, и я им горжусь.



Благодаря камазовскому юбилею в Набережных Челнах будет реализован ряд социальных проектов. Строительство онкодиспансера, который станет региональным центром, уже в разгаре

У «КАМАЗа» есть фундамент, который позволяет смотреть в будущее на 15-20 лет с оптимизмом и уверенностью.

Материал подготовила к публикации Ольга Жигульская. Фото Виталия Зудина, Антона Литвиненко
Полную версию интервью читайте на портале vestikamaz.ru

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Инженерный фестиваль: от «Лего» до лазеров

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Более 500 челнинских школьников стали участниками Инженерного фестиваля, организованного при поддержке «КАМАЗа». Ученики 7-11 классов изучили устройство двигателя, попробовали собрать электрическую цепь, понаблюдали за роботом, имитирующим лазерную резку, и в целом узнали много нового о машиностроении.

Фестиваль состоялся 28 ноября в Набережночелнинском филиале КНИТУ-КАИ. Всего для ребят силами камазовцев и представителей Набережночелнинского политехнического колледжа, Камского автомеханического техникума и Техколледжа им. Потапова было организовано 16 мастер-классов.

Кроме того, Корпоративный университет провёл бизнес-игру «Жизненный цикл изделия»: её участники должны были изучить рынок, выявить потребности покупателей, собрать грузовик и продать его как можно дороже. Подробнее о ходе фестиваля — в фоторепортаже.



Студенты второго курса Техколледжа принесли на фестиваль робота КУКА, имитирующего лазерную резку. Вместо лазерного луча манипулятор оперирует шариковой ручкой, вычерчивая заданные контуры на листе бумаги. Будущим абитуриентам сразу понятно: на направлении «Техобслуживание роботизированного производства» скучать не придётся.



На мастер-классах ПРЗ всегда аншлаг. Кто ж откажется собрать автомобиль из заготовок, раскрасить его в любимые цвета и забрать в качестве сувенира домой?



Под руководством студента-первокурсника Камского автомеханического техникума ребята собирают простую электроцепь из проводов, переключателя, штепселя и лампочки. Даже если в электрики и не пойдут, в быту такие знания всегда пригодятся.



Не кто иной, как победитель регионального чемпионата PT WorldSkills в компетенции «Обслуживание грузовой техники» второкурсник Техколледжа Эмиль Шарипов, объясняет участникам фестиваля устройство двигателя. В качестве наглядной модели выступает мотор от «Оки». «Это самый простой пример, на котором только можно продемонстрировать принцип работы», — поясняет он выбор образца.



Школьники собирают грузовики из деталей конструктора «Лего». Сначала разделились на команды, придумали названия компаниям и распределили обязанности (гендиректором хотели стать все, а инженером-технологом — лишь немногие). А потом собрали прототипы автомобилей и презентовали их инвесторам. Учащиеся КНИТУ-КАИ в роли последних тщательно анализировали предложенные продукты.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Талант в сетях не утаишь

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Выставка акварельных работ оператора автоматической формовочной линии ПЧЛ Жанны Мартыновой проходит в библиотеке литейного завода. Поллюбоваться рисунками, выполненными в технике скетчинга, все желающие могут до конца декабря.



Жанна Мартынова любит путешествовать и объездила почти всю Россию. Красота родного края дарит вдохновение.

Выставка, приуроченная к 50-летию «КАМАЗа», состоит из 50 работ: городских и деревенских пейзажей, натюрмортов. В этой связи уместно назвать и третью такую же цифру — полувековой юбилей отметила в этом году сама автор. Свой талант Жанна Хауисовна начала развивать всего год назад. С тех пор из-под её кисти вышло порядка 400 зарисовок. Больше половины из них — результаты обучения на многочисленных онлайн-курсах изобразительного искусства. После того, как в жизнь литейщицы вошло новое увлечение, её страницы в соцсетях начали заполняться рисунками. Коллеги, конечно, обратили внимание. В их числе был председатель заводского профкома Юрий Ключин. Он и предложил Жанне Мартыновой организовать авторскую выставку. «В таком формате профком завода проводит выставку впервые, ранее творческие работы сотрудников выставлялись лишь в рамках

различных конкурсов», — сказал он. — Опыт оказался успешным: уже начали поступать заявки от других талантливых заводчан. Кто-то плетёт украшения из бисера, кто-то вышивает, шьёт кукол... Думаю, что персональные выставки у нас продолжатся».

«Вести КАМАЗа» встретились и поговорили с автором работ. Выяснилось, что Жанна Мартынова — продолжатель камазовской династии, её отец Хаус Закиров участвовал в строительстве завода двигателей: «С «КАМАЗом» у меня вся жизнь связана, я здесь с 1988 года и не представляю себя где-то ещё. Начиная на «движках», куда меня привёл отец, а на литейный перешла вслед за старшей дочерью Яниной, которая на тот момент там работала».

Скетчингом же — техникой скоростного рисунка — увлеклась благодаря младшей дочери Александре, которая собиралась



Маяк на Толстом мысе в Геленджике художница мечтала написать задолго до поездки

поступать в университет на отделение живописи: «Ей надо было упражняться в академическом рисунке. Купили всё необходимое: акварель, кисти и прочее. Но дочь передумала и теперь учится в Санкт-Петербургском технологическом институте, а художественные принадлежности остались лежать без дела. Я нашла несколько уроков скетчинга в интернете и с тех пор рисую почти каждый день. Акварель мне нравится своей выразительной силой, работы по-



Дань приближающемуся юбилею — камазовская тематика на выставке

лучаются лёгкие и прозрачные», — рассказывает Жанна Хауисовна. Любимая тема художницы — море и маяки. Одну из работ, представленных на выставке, она писала на пленэре в Геленджике, отдыхая в пансионате «Приморье» по камазовской путёвке. Воду рисовать непросто, говорит собеседница, но это не беда: терпение, труд и любовь к творчеству (а также доступность обучающих курсов в интернете) помогут достичь желаемого. Ждём морской выставки!

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

«Сладкие мечты» бар?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В этом году конкурс поваров «Содекс» решил посвятить 50-летию «КАМАЗа», к тому же у партнёров общая важная дата — 10 лет сотрудничества. Самый привычный формат для делового приема — фуршетный стол.

Каждая из шести команд должна была сразиться жюри изысканным вкусом блюд, их оригинальной подачей и артистизмом. За превышение лимита бюджета — 3000 рублей — грозил штраф...

Команда гендирекции «Зажигалочка», чтобы не было недомолвок, предъявила весь набор продуктов, из которого приготовила фуршет. В авоське камазовца из 70-х колбаса докторская, шпроты, буханка «Бородинского», зефир и даже сладкие «подушеч-

ки». А вот интерпретация получилась очень даже актуальной: салат «Оливье» в корзинках из блинчиков, рыба под шубой скручена в роллы, желированный десерт украшен сливками.

Были на конкурсе и оригинальные трактовки. Команда «Движки — сердце КАМАЗа» окружила болид команды «КАМАЗ-мастер» частокором из пяти видов канапе. По мнению поваров, именно бекон с черри поможет нашим пилотам преодолеть барханы. «Крутые

перцы» с АвЗ в перерывах между приготовлением завтраков и обедов придумывают ещё и новую цветовую гамму для большегруза. Их «Камазбургеры» выделяются непривычным ярким цветом и поданы в специально изготовленной упаковке из газетных страничек «Вестей КАМАЗа». На лирический лад настраивали фужеры с шампанским с фруктами, исторические фотографии с камазовских стройплощадок, пламя свечей...

«Апельсинки» слитейного завода решили накормить работников горячего производства сытными блюдами. На их фуршете холодец, куриные шашлычки, бутерброды с сельдью. Для десерта место тоже нашлось — суфле из творога, бананов и апельсинов любой стол украсит.

Самый щедрый стол представил PRZ Bar. Неоднократный призёр конкурсов Наталья Федотова, презентуя команду «Девчата ПРЗ», заявила: «Настоящий повар из самых простых продуктов должен уметь

приготовить изысканное блюдо». И подтвердила мастерство рулетами «Пикантными» из пекинской капусты, маффинами с сыром, курицей и болгарским перцем «От Натальи», десертом «Овсяночка» с сухофруктами, изюмом и грецким орехом. А уж пирожное «Сладкие мечты» из творога со сгущённой сметаной придётся по вкусу каждому.

Не отставали от опытных профессионалов и «Поварята Содекса», чьи фингерфуды (закуска на один укус) очень приглянулись жюри. К тому же эта команда предложила попробовать на вкус сам «КАМАЗ». Кабину большегруза студентки Набережночелнинского торгово-технологического института украсили мастикой, а в кузов загрузили сытные слойки с ветчиной и сыром.

В творческих презентациях перед глазами судей прошла вся история «КАМАЗа» — от первых строителей, сошедших с чемоданами и мечтами на пристань города на Каме, до известности грузовиков по всему миру.

Председатель жюри, корпоративный шеф-повар «Содекс» ЕвроАзия Евгений Быков растрогался: «Вкус блюд, творческие конкурсы, желание победить производят сильное



PRZ Bar открыт! Наталья Федотова и её команда — чемпионы конкурса-2019



Такой продуктовый набор знаком каждому ветерану «КАМАЗа»

впечатление. Видно, что повара постоянно учатся, их уровень растёт...

Конкурсную площадку тоже использовали для повышения квалификации. Шеф-повар корпоративного ресторана Мансур Расулов провёл мастер-класс по при-

готовлению закуски тартар из розового тунца. Ещё одно блюдо накануне большого юбилея точно не помешает!

Дегустация проходила под аплодисменты победителям. На этот раз лучшей была признана команда поваров ПРЗ.



Камазбургер от «Крутых перцев» — яркий, сытный, аппетитный



Каждый стол украшают яркие и вкусные букеты из редьки, перца, капусты, моркови



Хорошие повара и накрывают, и частушкой порадуют



Угощение должно соответствовать уровню торжества

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

Если музыкой сердце наполнено...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Работники автомобильного, прессово-рамного и литейного заводов стали участниками популярной программы «Жырлык эл!» («Давайте споем») на телеканале ТНВ. Специальные выпуски посвящены 50-летию с начала строительства «КАМАЗа».

По правилам игры в первом туре участники должны были угадать песню с первых трёх нот, во втором — по нескольким словам определить название песни, а в третьем — угадать произведение в оригинальной интерпретации. Кроме того, каждый знаток должен был представить на суд зрителей творческий номер.

Первая тройка игроков была с АвЗ. Представляли Ильназа Шарипова, Алсу Сафутдинову и Мадину Хузину, ведущий инженер отдела социального развития АвЗ Фарид Фахразиев подчеркнул: «Ещё вчера эти замечательные камазовцы участвовали в сборке большегрузов на заводе, а сегодня

демонстрируют свои творческие способности в этой студии».

Участники следующего выпуска программы представляли сборную «КАМАЗа» — Инсаф Гатауллин работает на ПРЗ, Назира Адилова — на литейном, Райнур Давлетшин — на АвЗ. Тематика обоих вы-

Смотрите программу «Жырлык эл!» с участием камазовцев на канале ТНВ 7 и 14 декабря в 20.30.

пусков стало творчество челнинских композиторов Ильгиза Закирова, Рустама Хайруллина и Васима Ахметшина.

В программе особая роль отводится болельщикам, и они не подвели — в студию вместе с солистами пришли их близкие и друзья, приятно удивив ведущих творческим и позитивным настроем.

Запись программы началась в 10.30 и длилась около пяти часов. Хотя все участники накануне съёмки выступали на сцене «Автограда», все были в хорошей форме.



Наша артисты блестяще выступают и на заводской сцене, и в студии республиканского ТВ

ЭХО ПРАЗДНИКА

Союз ярких индивидуальностей

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Альбина ЛЕБЕДЕВА

Дважды отыграли программу гала-концерта «Автоград-2019» камазовские артисты 30 ноября. На первое выступление были приглашены вышедшие на заслуженный отдых, а на второе — нынешние работники.

В преддверии юбилея автогиганта творческие коллективы решили отказаться от соперничества. Забегая вперёд, отметим, что хотя на этот раз и обошлись без кубков и наград, а подарок был один на всех, но зато он пришёлся по вкусу каждому.

Программа предъюбилейного «Автограда» отражала ход истории «КАМАЗа». В первую очередь, ведущие обратились со словами благодарности к первостроителям, от которых нынешнее поколение переняло важнейшие традиции: любовь к труду и тягу к искусству. А сам концерт начался с песен и стихотворений о «КАМАЗе», республике и городе.

Напомнили зрителям и о том, что на ударную комсомольскую стройку приезжали люди разных национальностей, которых «КАМАЗ» объединил в одну дружную семью. Это тоже нашло своё



Участницы театра танца «Фьюжн» движутся слаженно, словно единый организм

отражение в программе — артисты исполнили народные танцы: татарские, русские, кубанский.

Отдельное внимание уделили камазовским семьям. Ведь даже на всесоюзном уровне отмечали, что в 70-х количество свадеб в Челнах просто зашкаливало. И сейчас ежегодно появляются семьи, в которых молодые

познакомились благодаря работе и общественной деятельности на «КАМАЗе». Видеорядом к выступлению вокального дуэта Ав3 стали семейные фотографии камазовцев.

«Сильный коллектив — это содружество ярких индивидуальностей. Каждый сотрудник сегодня, как и 50 лет назад, может раз-



Гала-концерт фестиваля «Автоград» — главный камазовский праздник искусства



Тельняшки, мимы, красные шары: хит Zaz в исполнении Натальи Хабитовой заиграл новыми красками

вивать свои способности и таланты», — заметили ведущие гала-концерта. Лучшим подтверждением этих слов стали выступления шоу-балета VIVA (блок директора по развитию), сорвавшего шквал оваций заводным чарльстоном; Натальи Хабитовой и хореографического ансамбля ПРЗ, перенёсших зрителей в романтическую Францию; театра танца «Фьюжн» (ЛЗ), заморозившего зал отточенной слаженностью движений; Алины Кариповой (ЛЗ), блестяще исполнившей песню Сольвейг из музыки к драме «Пер Гюнт», и других.

Тем временем за кулисами, очевидно, успели про-



Хрестоматийное «на десять девчонок по статистике девять ребят» в трактовке хореографического ансамбля Ав3

вести опрос, чтобы составить портрет героя нашего времени — среднестатистического камазовца. Как выяснилось, это положительный во всех отношениях семейный человек средних лет, который мечтает, чтобы его дети пришли работать на «КАМАЗ». «Когда меня не станет, я буду петь голосами моих детей», — прозвучало в исполнении ВИА ПРЗ, а зрители поддержали любимых артистов зажжёнными фонариками смартфонов.

После общей финальной песни на сцену поднялись заместитель гендиректора по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин и зампре-дседателя



Шоу-балет VIVA воплотил на сцене бунтарский дух Америки 30-х

профкома Рафис Харисов. Александр Михайлович поблагодарил организаторов и участников фестиваля, которые успевают успешно трудиться — «делать лучший в мире продукт» и заниматься творчеством. Рафис Ахатович напомнил, что в советское время камазовские артисты выступали с концертными программами в Кремлёвском дворце Москвы. И пожелал однажды повторить этот опыт и нынешним работникам.

Награда на этот раз была для всех общая — на сцену под праздничные искры фейерверка выкатили торт с эмблемой «КАМАЗа» и золотой цифрой «50».



Главный приз — торт со свечами — достался всем



ФОТОФАКТ

Три книги к юбилею

К своему 50-летию «КАМАЗ» подготовил и выпустил три книги. Они абсолютно разные по жанру, формату, дизайну.

В увлекательное «Путешествие по «КАМАЗу»: от стройки до машины» приглашает детвору первая книга — очень красочная, яркая, необычная. Рассказ о том, как строился автогигант на Каме, в ней ведётся от лица дедушки-первопроходца. Наряду с текстом на трёх языках — русском, татарском, английском — в книгу из 85 страниц включены приложения дополненной реальности. В качестве иллюстраций использованы детские рисунки и сочинения, присланные челнинскими школьниками на конкурс о «КАМАЗе».

Вторая книга — поэтический сборник под названием «Дорогу осилит идущий». В него вошли стихи, родившиеся за эти полвека в самые разные годы у самых разных авторов — как профессиональных поэтов, так и тех, для кого литературное творчество — хобби, движение души. Целый ряд опусов принадлежит перу самих работников «КАМАЗа». Многие авторы живут в России далеко за пределами Автограда.

Третья, самая масштабная книга, — «История КАМАЗа в документах и фотографиях» — фактически представляет собой в сжатом виде летопись «КАМАЗа» и одновременно с заводом строившегося города. В ней опубликованы правительственные постановления, давшие старт великой стройке в 1969 году, раритетные фотоснимки, запечатлевшие уникальные кадры далёкой эпохи и этапы взросления автогиганта, а также основополагающие документы более позднего периода — вплоть до хроники сегодняшнего дня. В книге три части. Открывают её приветствия председателя Совета директоров ПАО «КАМАЗ» Сергея Чemezова и генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина.

Сегодня на торжественном вечере, посвящённом 50-летию «КАМАЗа», первыми обладателями всего комплекта юбилейных изданий станут приглашённые в Органный зал гости — участники встречи: ветераны, дилеры, партнёры компании. Словом, самые близкие юбиляру люди!



16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 6-87-06, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.