



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 38 (3973)
15 ноября 2019 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

НОВИЧОК
ИЛИ СО СТАЖЕМ —
УТК НАУЧИТ КАЖДОГО

3

САМ ПРИДУМАЛ
И ВОПЛОТИЛ:
ПОТЁМКИНСКИЕ СЕКРЕТЫ
НА WS

5



ДО ЮБИЛЕЯ ОСТАЛОСЬ

0 2 7 ДНЕЙ

А У НИХ ВСЁ ПУЧКОМ



**С ВИДУ — ЗНАЙ СЕБЕ ПЛЕТИ. ДЕЛО ЗНАКОМОЕ,
КОЛЛЕКТИВ ЖЕНСКИЙ. А КАК СДЕЛАТЬ КОСУ
ИЗ 200 ПРЯДЕЙ? МАЛО ПРОСТО ЗАПОМНИТЬ
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ, НАДО ИЗМЕНИТЬ И ПРОЦЕСС**

3

**КАМАЗЫ ПОД ПАЛЬМАМИ?
ПОЧЕМУ БЫ И НЕТ**



Полный комплект —
новинки и сервис

2

**КАЧЕСТВО НЕ В КОНТРОЛЕ,
А В ПРОЦЕССЕ**



Актив предложил свои решения

4

По вопросам размещения рекламы
обращайтесь

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



**ВЕСТИ
КАМАЗА**



На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг в 18.00

24

Самые популярные материалы недели:



- Наиль Магдеев прокомментировал возможное лишение Набережных Челнов статуса моногорода
- Челновец смог встать из инвалидного кресла и теперь тренирует детей с ДЦП и слепотой
- Месит тесто в два часа ночи, мечтает открыть кафе и не боится хейтеров: лучший фудблогер Татарстана живёт в Челнах

**КОМУ КАНИКУЛЫ,
А ЭТИ РВУТСЯ УЧИТЬСЯ**



10 дней ребята провели
на «Фабрике будущего»

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ТОВАР ЛИЦОМ

Самосвал для теста

Торжественная передача в адрес ГБУ «Гормост» первого тестового самосвала КАМАЗ-65115, работающего на метане, состоялась 13 ноября в Москве.

Акция была организована в рамках совместного пилотного проекта ПАО «КАМАЗ», Департамента ЖКХ города Москвы и ООО «Газпром Газомоторное Топливо». Его цель — повышение эффективности транспортных средств, эксплуатируемых департаментом ЖКХ в столице страны, и улучшение экологии в регионе.

Как известно, о реализации пилотного проекта участники договорились в мае нынешнего года на технической конференции, организованной «КАМАЗом» для Департамента ЖКХ Москвы и подведомственных организаций. Компания предложила для тестовой эксплуатации два самосвала КАМАЗ-65115-6865-32 и комбинированную дорожную машину на шасси КАМАЗ 53605-37 «МКДУ 10-ГМ» (зима-лето). Тогда же руководители обсудили заправочную инфраструктуру и определили наиболее удобные станции для заправки газом тестовых автомашин и отметили, что в использовании газомоторного транспорта в Московском регионе наблюдается серьёзный рост в коммерческом сегменте.

Курирует проект директор по специальным проектам АО «ТФК «КАМАЗ» Евгений Каценко. По его словам, пополнение парка грузовых автомобилей КАМАЗ, работающих на метане, в подведомственных учреждениях Департамента ЖКХ города Москвы положительно скажется на экологической обстановке мегаполиса.

НОВОСТИ

Техника — Сибири

География присутствия Лизинговой компании «КАМАЗ» продолжает расширяться — распахнуло двери представительство в Новосибирской области.

Открытие нового филиала нацелено на усиление присутствия компании в Сибирском федеральном округе РФ. В представительстве «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» клиенты могут получить консультации по приобретению автотехники КАМАЗ и оборудования для сервисных центров в лизинг по программам от производителя. Более того, представитель компании может выехать к покупателю в офис, а также вместе с ним в дилерский центр «КАМАЗ» для подбора программы по приобретению техники в лизинг совместно с поставщиком.

Новое представительство расположено по адресу: Новосибирск, ул. Советская, д. 52, оф. 309.

СОБЫТИЕ

Витрина «КАМАЗа» на Кубе

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Сразу два знаменательных события с участием ПАО «КАМАЗ» произошли на минувшей неделе в дальнем зарубежье — на Кубе.

В развитие давних контактов с островом Свободы в 37-й Международной Гаванской ярмарке FIHAV, которая по своей значимости



КАМАЗы под пальмами — почему бы и нет? На выставке в Гаване нашу компанию представляли тропические варианты техники: тягач КАМАЗ-5490 NEO с полуприцепом-контейнеровозом, автобетоносмеситель КАМАЗ-581460 на шасси 65115 и изотермический фургон на шасси КАМАЗ-65117

ПРОБЛЕМА / РЕШЕНИЕ

Без ошибок и потерь

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Участок по изготовлению валов коробки передач на заводе запасных частей и компонентов стал эталонным. Несколько преобразований помогли повысить качество продукции и производительность труда.

Одним из основных новшеств стало освоение операции зубошлифования. Так на участке появились два станка с ЧПУ: капитально отремонтированный Reishauer RZ-301 и новый Stanexim. На первом произ-

водится шлифование зубьев на первичном валу КПП, а второй шлифует зубчатые венцы шестерён профильным методом. Освоение операции помогло свести на нет проблему отклонений по параметрам зубьев. Детали

с такими дефектами могут привести к повышенному шуму при эксплуатации, а также снижению ресурса шестерён.

На токарных операциях удалось исключить простои станков и потери рабочего времени за счёт подбора пластин и стружколома на режущий инструмент. До этих перемен работнику приходилось постоянно находиться рядом со станком и снимать стружку, регулярно останавливая оборудование. После внедрения пластин организовано многостаночное обслуживание: оператор работает на двух-трёх станках токарной группы.

Доработка сверлильного станка по принципу рока-юке (нулевой ошибки) помогла решить проблему смещения отверстий. Дроссель с подшипником устанавливается на вал коробки передач. В отверстия поступает масло для смазки подшипника, и их смещение может стать причиной быстрого износа детали. По итогам «мозгового штурма», проведённого в бригаде, возникла идея изготовить приспособление для фиксации детали на станке. Теперь дроссель во время обработки не сдвигается, и два отверстия сверлятся строго по центральной линии.



Оператору автоматических линий Зинаиде Филимоновой раньше приходилось снимать заусенцы с вала напильником. Внедрение токарных пластин избавило её от слесарных работ, появилось больше времени на контроль качества



На новом станке планируется освоить зубошлифование широкой гаммы зубчатых колес с высокой точностью



«Приспособление для фиксации дросселя на станке помогло избавиться от дефектов», — говорит наладчик Илья Фролов

Также на участке был оптимизирован производственный поток изготовления шестерни № 141.701140. Семь станков с участка шлифовки переместили на свободные площади цеха. Это позволило исключить дополнительные перевозки деталей с термогальванического производства на ЗД и обратно на ЗЗЧК. Полный цикл обработки шестерни теперь сосредоточен на заводе запчастей и компонентов. Детали с ТГП сразу идут на участок шлифования, а затем на сборочный конвейер.

Работа по оптимизации потоков ведётся на ЗЗЧК системно. В ближайших планах — освободить производственные площади от устаревшего оборудования по изготовлению вала № 152.1770214 и заменить его современными станками с ЧПУ. В результате будет расширена номенклатура выпускаемых деталей и увеличен объём производства.



Фирменный автоцентр «КАМАЗ» оснащён самым современным оборудованием

будут кубинские специалисты. Планируется командирование в дружественную нам страну специалистов «КАМАЗа» для обучения особенностям устройства и обслуживания автомобилей нового модельного ряда.

Напомним, самым значительным контрактом ВТК за последнее время стали поставки крупной партии автомобилей КАМАЗ в 2016–2018 годах: тогда за океан отправились около двух тысяч единиц

техники. Обязательство по строительству фирменного сервисного центра было обозначено при подписании этого контракта.

По словам Рафаила Гафеева, новые проекты поставки автотехники для различных предприятий и министерств кубинской промышленности обсуждаются в постоянном режиме, совместно прорабатываются и варианты финансирования поставок.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Ток эталона

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Статус эталонного получил цех пучков и проводов автомобильного завода. Порядок там, где собираются системы для передачи электрических сигналов внутри автомобиля, наводили женщины.

Первый эталонный участок в цехе появился в прошлом году. Вязальщицы внедрили принцип 5S на своих рабочих местах, сделали их более эргономичными, организовали визуализацию процесса сборки. В этом году сначала мастера и бригадиры, а потом все работницы (женщин здесь 90%) снова сошлись на мозговой штурм. Анализ

производственного процесса нужно было проводить с учётом новых реалий: во-первых, значительно увеличилась номенклатура изделий, во-вторых, продукция сейчас направляется не на склад, а потребителю на конвейер.

Сборка одного жгута занимает от семи до 12 часов: внутри него до 200 проводов, их все нужно правильно ском-



После перестановки вязать жгуты стало удобнее

поновать. Чтобы научиться плести такие «косы», нужно не меньше полугода, но и по прошествии этого срока запомнить последовательность операций способны не все.

Когда номенклатура была меньше, на каждую схему изготавливалось несколько специальных панелей для каждой операции. В цехе и сейчас осталась балка для крепления подвешенного толкающего конвейера, по которому шли эти приспособления, но работает она только на одном участке — сборки передних жгутов.

Для изготовления другой продукции рабочие места организованы иначе. У каждой вязальщицы под рукой тары с приспособлениями, схемы сборки самых популярных моделей — на уровне глаз. Рядом стоит стенд для проверки правильности сборки. Кроме того, вся продукция проходит контроль на общем стенде.

Нововведение оказалось по душе женщинам:

— Работать стало гораздо удобнее, — уверена бригадир Лилия Саттарова. — Раньше много времени уходило на перемещения. А теперь, ког-

да все комплектующие под рукой, не теряем ни минуты. Да и на участке стало уютнее.

Маршрут изготовления продукции пересмотрели и на участке полиамидных трубок.

— В рамках проекта «Реинжиниринг автопроизводства» там нужно было организовать сборку комплектующих для большегруза 54901, — поясняет заместитель начальника цеха пучков и проводов по технической части Ильгиз Зарипов. — Пришлось поломать голову над его планировкой.

Сейчас на этой площадке по соседству с испытанными годами приспособлениями появилось новое оборудование. Повод для особой гордости — установка для резки и маркировки полиамидных трубок. Программа агрегата синхронизирована с планом сборки. На заготовку сразу же наносится штрих-код с маркировкой. При его считывании на рабочем месте, на экране монитора, которым он оснащён, начинается видеотрансляция техпроцесса сборки нужной модели.

Но в цехе пучков и проводов пошли дальше, решив организовать здесь ещё и



Инструкции по сборке теперь транслируются на мониторах

рабочее место для новичков. Недавно принятые на работу слесари МСР на этой модели теперь могут разобрать по полочкам все чертежи и схемы, а там, глядишь, и сборка пневможгутов покажется уже не таким сложным делом.

На участке тормозной аппаратуры тоже перемены. Недавно его работники отметили новоселье и сразу же приступили к эффективной организации процесса.

— Мы навели порядок на рабочих местах, сделали визуализацию с применением образцов всех кронштейнов и деталей, которые используются при сборке. Анализ процесса сборки показал, что операции можно выполнять меньшим составом рабочих, — делает вывод мастер Наталья Гусева.

Для создания более комфортных условий на участке заменили лампы, и теперь здесь стало гораздо светлее. Следующий шаг — усовершенствование инструмента, он должен быть более удобным в обращении. Разработки уже ведутся на РИЗе, и женщины надеются, что скоро мозолей на руках у них станет меньше.

Цех пучков и проводов стал третьим на АвЗ цехом, получившим статус эталонного. До этого он был присвоен коллективу цеха комплектации и сдачи автомобилей и цеху мостов. Сейчас активная работа по оптимизации процессов ведётся в цехе карданных валов, а значит, в следующем году число таких подразделений на заводе станет больше.



На участке, где собирают пучки для К5, установили специальный стенд для обучения

НАУКА И ПРАКТИКА

День на переобучение

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Почти 700 работников «КАМАЗа» прошли курсы в Учебно-технологическом комплексе (УТК). Напомним, образовательная площадка с воссозданием реальных условий производства открылась в феврале этого года.

Обучение ведётся по направлениям «Кабина 5490», «Автомобиль», «Двигатель V8», «Мосты», «Производственная логистика». Краткосрочные (до одного дня) курсы посвящены конкретным операциям. Среди обучающихся новые сотрудники, студенты-практиканты, а также заводчане со стажем — слесари МСР и операторы логистических работ.

«Люди с опытом проходят обучение в случае, если их перемещают на другие операции. Но многие на курсах оттачивают уже имеющиеся

навыки. Например, слесарь может выполнять свою работу как привык, а не как правильно с точки зрения технологии, безопасности, ПСК. Между тем, выполнение операции по стандарту — кратчайший и самый эффективный путь. От этого зависят производительность труда (та самая работа без потерь) и качество продукции», — сообщил начальник УТК Дмитрий Маев.

Кроме того, обучающиеся в УТК получают знания о настройке и работе с тарированным инструментом и динамометрическими ключами. Во

время занятий тренеры также акцентируют внимание на необходимости и обязательности применения средств индивидуальной защиты.

На сегодня в комплексе

можно освоить 134 производственные операции. В планах руководства УТК — разработать учебные материалы ещё примерно к сотне операций АвЗ и ЗД.



Слесари МСР АвЗ Наиль Якупова и Николай Ипполитов проходят обучение по сборке передней оси. По итогам учёбы главный специалист УТК Дамир Загитов по чек-листу оценит качество полученных ими знаний. Среди критериев — внимание к требованиям техники безопасности, чёткое следование карте сборки, точность выполнения операций

АНОНС

Новый дилерский центр

Сегодня в Республике Удмуртия — официальное открытие нового дилерского центра ООО «Камавтокомплект-Ижевск». Он станет уже третьим по счёту фирменным камазовским форпостом, открытым в России в юбилейном для «КАМАЗа» году.

Новый дилерский центр располагается в удобном для клиентов месте, в семи километрах от столицы республики Ижевска. С его открытием ПАО «КАМАЗ» делает ставку на усиление присутствия бренда в регионе, высокий уровень сервиса и повышение лояльности клиентов.

В числе торжественных мероприятий с участием представителей компании центральное место занимает презентация грузовых автомобилей КАМАЗ нового поколения. АО «ТФК «КАМАЗ» отправило в качестве экспонатов седельный тягач поколения К5 КАМАЗ-54901 и углевоз КАМАЗ-65801.

По информации, полученной от службы развития дилерской сети ПАО «КАМАЗ», в стадии завершения строительства ещё четыре новых дилерских центра на территории РФ.

Кстати, с начала 2019 года уже назначено 10 новых субъектов дилерской сети, отвечающих требованиям ПАО «КАМАЗ».

НОВОСТИ

Лучшее из логистики

Опыт реализации крупных проектов поделились руководители логистического центра «КАМАЗа» на Федеральном логистическом форуме.

Замдиректора логистического центра по развитию Светлана Романова рассказала об основных задачах логистики в рамках проекта «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей КАМАЗ» на всех этапах — от разработки концепции до результатов, достигнутых на сегодняшний день, и задач на 2020 год. Начальник отдела управления персоналом ЛЦ Сария Войнова поделилась опытом применения организационных и мотивационных решений на предприятии. Организаторы выразили представителям «КАМАЗа» благодарность, а участники высоко оценили полезность докладов.

ТЕХНОЛОГИИ КАЧЕСТВА

Сквозь призму новой культуры

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Накануне Всемирного дня качества, отмечавшегося вчера, в РИПТиБе состоялся итоговый семинар-тренинг с участием мастеров, бригадиров, начальников цехов.

Программа по реализации принципа «ЗНЕ» в рамках Стратегии качества, напомним, стартовала на «КАМАЗе» с начала года. Обучение за этот период прошли порядка 800 заводчан. 40 самых активных в презентационной форме представили своё видение в решении таких проблем, как организация обучения работников-новичков по качеству и усиление мотивации в производственных коллективах. Какие же идеи прозвучали из гембы?

Первая половина дня — активное обсуждение поставленных задач в четырёх группах. Тренеры Алексей Фомин и Алёна Говядик отмечают: когда собираются «лучшие из практиков», сама атмосфера дышит позитивностью. Интересно, что лидеры обращают внимание не только на технические вопросы, но и на такие тонкие вещи, как человеческая психология.

Мастер участка ЛЦ ТСЛ Амир Ягудин, например, презентуя наработки своей группы, уверен, что очень эффективны видеоСОКИ. Предлагая ввести должность освобождённого бригадира по качеству в обучении новичков, замечает: «Так можно решить и проблему опасений опытных возрастных рабочих потерять своё место». Его коллега по заводу Эльвира Акбердина согласна, но её группа предлагает вводить освобождение наставника только на период обучения новичков. Алмаз Якупов, мастер АвЗ, и его группа не забывают и о том, что систематически обучать нужно и самих наставников, а основной упор предлагают сделать на самоконтроле и воспитании ответственности каждого челове-

ка перед покупателем. Начальник бюро отдела анализа качества завода двигателей Юлия Иванова, развивая тему мотивации, предлагает ввести сквозную ответственность за брак — привлекая как источника причины брака, так и тех, кто его пропустил; не прочь вернуть вдохновляющие стимулирующие лозунги, доску почёта (методы советских времён), а ещё постоянно прокручивать интересные видеоподборки...

Идей много, актив — в основном, молодые люди, делающие ставку на визуализацию. Алексей Фомин, внимательно отслеживая ход мозгового штурма, не забывает формулировать обобщения — например, о необходимости раз-

работки стандарта обучения сотрудника на рабочем месте, при этом призывая не смешивать близкие вообще-то понятия «обучение» и «адаптация».

Заместитель директора департамента качества Наталья Сидорова тоже очень внимательно следит за происходящим, делая пометки в своём блокноте.

— К финишу мы подошли с руководителями производств, у которых уже сложилось представление о новой культуре в области качества, — замечает она. — Они понимают: качество закладывается не контролем, а процессом. Все предложения будут сформулированы в виде рекомендаций для трансляции и внедрения на

«КАМАЗе». Очень рада, что услышала подтверждение уже многим внедряемым со стороны нашего департамента новшествам: значит, мы единомышленники и движемся в одном направлении. Это и видеoinструкции (думаю, можно будет перейти к ссылкам — так, чтобы рабочий мог пользоваться ими прямо со своего смартфона), и усовершенствованный принцип самоконтроля, и идеи по мотивации — все предложения имеют право на жизнь. Мы обязательно ознакомим с ними руководителей, топ-менеджеров.

— Ценно то, что собравшиеся на этот семинар руководители-лидеры живут не критикой, а предлагают конкретные улучшения, — заключает начальник бюро брендинга качества ДК Айрат Загидуллин. — В формате бизнес-сессии в конце ноября мы обязательно ознакомим с выдвинутыми идеями руководителей производств, директоров заводов, НТЦ и ТЦ.



Пометки в блокноте помогут Наталье Сидоровой выбрать лучшие идеи



«Обучение по этой программе очень помогло мне в работе с персоналом, — признаётся Амир Ягудин. — Люди — главный ресурс, который есть в руках у мастера. Без умения общаться и знания своего оборудования невозможно по-настоящему организовать работу. А предложения, которые здесь выдвинуты, на мой взгляд, без особых затрат можно воплотить в жизнь»



Конкретные улучшения предложили все группы

КСТАТИ

Наступление на брак

Ирина НИЗАМИЕВА

Месяцем качества объявлен ноябрь на кузнечном заводе. По традиции акция приурочена ко Всемирному дню качества.

В юбилейный год у завода положительная динамика по показателям качества: все три квартала коллектив КЗ — в тройке лидеров на уровне ПАО «КАМАЗ» в соревновании за звание «Коллектив высокого качества труда». Успешно выполняются цели в области качества, такие как снижение IPHV3mis (количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам трёх месяцев эксплуатации) на 20%, снижение уровня возвратов дефектной продукции от автомобильного завода и от завода двигателей и другие.

В ноябре в цехах и бригадах завода запланированы целевые совещания по качеству с участием руководите-

лей технологических служб и ОТК, подготовлены инфор-

мационные бюллетени для информационных стендов в производственных корпусах и АБК. Организуются контрольные штамповки по наиболее браконосным поковкам. По их результатам определятся наиболее вероятные причины образования брака, предложения по устра-

нению войдут в мероприятия программы «Качество-2020». Также будут сформулированы предложения по введению межкорпусных, межцеховых показателей эффективности работы. Результаты месячника решено обсудить на итоговом совещании в конце ноября.



Где настоящий коллектив, там и высокое качество

ИТОГИ КОНКУРСА

Слоган с нами!

Завершился конкурс слоганов на тему качества, приуроченный ко Всемирному дню качества.

В конкурсе приняли участие 63 сотрудника, в департамент качества поступило более 180 вариантов слоганов. После внимательного ознакомления со всеми было выбрано пять. Они будут использоваться для поддержания идеи качества предприятия. Как очень удачные, точно отражающие идею качества и надёжности камазовской продукции отмечены «Надёжный характер» и «Надёжный друг на миллионы километров!», предложенные слесарем-ремонтником 5 разряда литейного завода Артуром Ивановым. В скором времени их планируется разместить на автомобилях и на фирменных сувенирах организации.

Победителями также стали следующие три слогана: «Качество во всём — дома,

на работе, в жизни!» (автор — Ринат Сагитов, главный специалист ОРССК департамента качества), «Надёжность в людях — неизменное качество!» (автор — Анна Быкова, руководитель группы управления проектом «Локализация топливных баков», исполнительная дирекция), «Работа без брака — повышенная зарплата!» (автор — Ильнур Фазуллин, мастер участка сборки автомобилей перспективного семейства, НТЦ).

На различных носителях планируется разместить эти слоганы на территории заводов для поддержания морального духа сотрудников. Департамент качества поздравляет победителей и благодарит всех за энтузиазм, творческий подход и активное участие!

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Как приветить новичка?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В МЦПК прошёл заключительный этап конкурса «Лучший по профессии мастер». Приглашение на него получил 21 участник, показавший лучшие результаты в заочном этапе и знания на брейн-ринге.

Каждый из мастеров, вышедших на финишную прямую, должен был ознакомиться с ситуационным кейсом и предложить варианты его решения. История, описанная в задании, которое составили специалисты департамента развития персонала, типичная — у молодого станочника первый рабочий день, а мастеру всё не до него: то планёрка, то совещание у начальника цеха. В результате новичок поранился, едва не попал под погрузчик и чуть не остался без обеда. Ответы на вопросы, накопившиеся за смену, он так и не услышал.

Члены жюри, в составе которого были начальник отдела методологии рекрутинга и кадрового администрирования Юлия Окунева, руководитель группы отдела методологии оценки персонала и работы с резервом Светлана Ибрагимова и консультант по развитию ПСК, куратор Совета мастеров Луиза

Румянцева, предлагали сначала назвать допущенные линейным руководителем ошибки, а потом описать картину идеального дня. Это давало возможность конкурсанту показать максимальный результат и набрать 90 баллов. Но воспользоваться ею смогли не все.

Участники были настроены решительно: «Да такого мастера увольнять надо!» — горячился один. «Ситуация катастрофическая», — вздыхал другой. «Какое счастье, что всё обошлось!» — радовался третий. Анализировать ситуацию начинали бодро, перечисляя ошибки: мастер новичка не встретил, с коллективом не познакомил, наставнику поручения приглядывать не дал, вводный инструктаж не провёл. Вдобавок не поинтересовался итогами первого рабочего дня.

Не все заметили, что вчерашнего студента в первый день нельзя допускать работать на незнакомом оборудовании. Раз

случился инцидент с погрузчиком, значит, молодому человеку не объяснили правила дорожного движения и внутреннего распорядка. Получение травмы, даже такой как порез, тоже можно было предотвратить. И, конечно, ему надо было показать основные значимые объекты: здравпункт, столовую, раздевалку.

Но если с вопросами безопасности и выполнения плана мастера разобрались, то социальный аспект остался за кадром. Лишь несколько человек вспомнили, что есть план адаптации, включающий знакомство с системой оплаты труда, созданием доверительных отношений между мастером и подчинённым, акклиматизацию в коллективе. От того, как примут новичка, как он сам оценит ситуацию, зависит его решение остаться на заводе. А молодые грамотные рабочие на производстве сейчас очень нужны...



Обстоятельный ответ мастер должен дать за пять минут

В результате большинство мастеров назвали чуть больше половины из допущенных героем ситуационного кейса ошибок. Лучше других знают, как принять новичка, представители прессово-рамного, кузнечного и ремонтно-инструментального заводов.

Победителем конкурса среди мастеров основного производства стала Татьяна Бобоназарова (РИЗ), второе место у Никиты Завадина (ПРЗ), третье — у Алины Максимовой (РИЗ). Лучший линейный руководитель

подразделений ремонта технологического оборудования — Алексей Деревенских (ЗЗЧК), «серебро» — у Инсафа Гатауллина (ПРЗ), «бронза» — у Газинура Ляпина (КЗ).

Семь участников, получивших максимальное количество баллов по итогам трёх этапов конкурса, войдут в состав камазовской команды, которая поборется за победу в межотраслевой олимпиаде с представителями «НЕФАЗа», Группы компаний «ОАТ», завода «Купол» и Тихвинского вагоностроительного завода.

ЗНАЙ НАШИХ!

Прототип будущего

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech инженер-конструктор НТЦ Дмитрий Потёмкин привёз серебряную медаль. В число призёров он вошёл, выступив в компетенции «Изготовление прототипов».

В нынешнем году за победу на этой площадке боролись 11 претендентов, а всего в Екатеринбург приехали 738 конкурсантов из 53 регионов страны и 39 крупнейших российских корпораций, холдингов и предприятий.

Чтобы попасть на WorldSkills Hi-Tech-2019, молодому специалисту блока развития «КАМАЗа» пришлось пройти сложный и напряжённый этап отбора. Он стал победителем конкурса профмастерства среди инженеров-конструкторов «КАМАЗа», затем показал лучший результат среди участников команд предприятий корпорации «Ростех». Решения инженерных задач нужно было подкрепить навыками печати на 3D-принтере и фрезерования деталей из модельного пластика. Их он отрабатывал на базе НТЦ. Несколько раз в течение года Корпоративный университет «КАМАЗа» направлял Дмитрия и на под-

готовку в Бугульминский машиностроительный техникум — это Центр компетенций по прототипированию в Татарстане. Там в условиях, максимально приближенных к конкурсным, камазовский участник отрабатывал навыки работы под руководством директора техникума Ирека Хабилова.

Конкурсное задание предусматривало изготовление за 22 часа портативного пылесоса. Первый модуль — 3D-моделирование, второй — реверсивный инжиниринг, третий — воссоздание чертежей с внесением конструктивных изменений; оставшиеся модули — изготовление, обработка, покраска, сборка и электрика.

— С выполнением первых модулей я справился неплохо, — считает Дмитрий. — Именно на них я и делал ставку, так как в повседневной работе занимаюсь именно моделированием и созданием чертежей. Неожиданным,



На чемпионате инженер-конструктор должен не только разрабатывать проекты, но и воплощать их

как всегда, стало само задание — с первого взгляда сложно понять, с какой стороны к нему подступиться. Важно было и правильно распределить своё время.

Консультативную помощь участник чемпионата мог получить только после окончания конкурсной смены от своего эксперта, ведущего инженера-конструктора конструкторского отдела систем шасси Марата Салахутдинова. В прошлом году он также помог завоевать «серебро» WorldSkills Hi-Tech сотруднику НТЦ.

— Задание на чемпионате постоянно меняется и усложняется, — уверен эксперт. — Поскольку оно не связано с непосредственной деятельностью, участнику на месте приходится продумывать конструкторские и компоновочные решения. Это сюрприз, ко-



Чтобы завоевать серебро, пришлось потратить несколько дней

торый представляет собой очень сложную и захватывающую задачу.

И призёр чемпионата, и эксперт уверены — участие в соревнованиях такого уровня расширяет инженерные навыки, помогает находить нетривиальные решения.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Приблизив теорию к практике

Юлия КОКОРИНА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Первокурсники Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ, обучающиеся по специальности «Конструкторско-технологическое сопровождение машиностроительного производства», посетили кузнечный завод. Здесь для них организовали практическое занятие по химии. На правах хозяйки и по совместительству педагога практический урок провела начальник ЦЗЛ Ольга Абдуллина.

Цель подобных выездных занятий — чтобы ребята могли больше узнать о будущей профессии и приблизить теорию к практике. Многие студенты, уже имеющие среднее специальное образование, — выпускники Техколледжа им. В.Д. Поташова, наблюдали за происходящим с неподдельным интересом, ведь у них уже было представление о производстве. В химико-спектральной лаборатории ребятам показали, как определяется состав металла по химическим элементам, как реагируют на термообработку с помощью специальных растворов уже готовые детали, как проверяют их на чистоту поверхности. В лаборатории металлографии гости узнали, как проходит макроконтроль и микроанализ металла для определения пористости, однородности, поверхностных дефектов; увидели установку, проверяющую способность и степень прокатки металла.

Впечатлил копёр — прибор, определяющий механические свойства металла, а именно ударную вязкость. Работники ЦЗЛ продемонстрировали студентам процесс проверки металлического образца и дали возможность через микроскоп, с помощью специальной компьютерной программы, изучить излом металла. «Было интересно смотреть на структуру металла через микроскопы, «вживую», а не просто на картинке в учебнике», — поделился студент Илья Аввакумов, поблагодарив за экскурсию. Ответным жестом принимающей стороны стало предложение ребятам пройти практику на КЗ: «Будет интересно!»



Изучение излома металла

ШАГ В БУДУЩЕ

Отдыхай с умом

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В дни школьных каникул мальчишки и девчонки не скучали: программировали роботов, создавали прототипы техники будущего, решали актуальные задачи производства. Увлекательную смену для 120 ребят из Татарстана и Казахстана подготовили в детском технопарке «Кванториум».

Кампус молодёжных инноваций «Фабрика будущего» прошёл с 30 октября по 8 ноября. Профильная смена на тему «Цифровое производство: цифровое проектирование и моделирование» собрала лучших учеников 7-11 классов, отличившихся на различных конкурсах технического творчества. Дети проживали на территории оздоро-

вительного комплекса «Саулык», а проекты готовили в лабораториях «Кванториума» в ИТ-парке.

Первые три дня были посвящены погружению в темы автомобилестроения и цифрового производства. Ребята узнали много интересного о разработках «КАМАЗа», посетили с экскурсией штаб-квартиру спортивной команды «КАМАЗ-

мастер». Затем они разбились на команды, выбрали темы проектов, распределили между собой роли и обязанности, составили планы работ. Чтобы выяснить, насколько востребовано то или иное техническое решение, проводили опросы потенциальных потребителей. Созданные прототипы и модели испытывали, чтобы выявить возможные ошибки. Завершился кампус фестивалем технологических проектов. Участники представили свои разработки заместителю гендиректора «КАМАЗа» Александру Ушенину и замдиректора НП «КАМАЗ-Автоспорт» Вадиму Валееву.

Командам были вручены награды по направлениям лабораторий: за лучшие проекты в сферах



Жюри высоко оценило робота-мусоросборщика, созданного командой лаборатории математического моделирования. Эта разработка получила первое место. Робот движется по чёрной линии, собирая попадающийся по пути «мусор». «Для того, чтобы мусоросборщик ехал по линии, мы создали код в программе LEGO Mindstorms EV3», — объясняет семиклассник Тимерлан Ахметшин

хай-тек, виртуальной реальности, промышленной робототехники, систем искусственного интеллекта, промдизайна, 3D-моделирования и прототипирования, информационных технологий и математического моделирования.



Проект по автоматизации сборки автомобилей «КАМАЗ» завоевал гран-при. Команда десятиклассника Константина Палачёва предложила оснастить конвейер роботами. Созданный школьниками прототип имитирует работу такого конвейера. По ленте движется деталь с графическим кодом. А на мониторе компьютера этот код предстаёт в виде рамы автомобиля. По ходу движения манипуляторы устанавливают на неё необходимые узлы и агрегаты, проводят сварку. В конце с конвейера сходит готовый грузовик. «Автоматизация позволит повысить качество продукта и уменьшить уровень травматизма на производстве», — считают ребята



Вот они, будущие кадры для Индустрии 4.0

КОРОТКО

У Совета молодёжи предприятий и организаций города Набережные Челны новый лидер. Исполняющим обязанности председателя стал консультант по работе с молодёжью заместителя генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию Дмитрий Ульдяков. Новый фронт работы он будет осваивать на общественных началах.



Дмитрий Ульдяков уверен: команда Совета должна быть активной и позитивной

* * *

Музей завода двигателей и Технического колледжа им. В.Д. Поташова отметил 10-летие. По случаю юбилея студенты Техколледжа подготовили концертную программу. На праздничный вечер 13 ноября были приглашены музейные работники «КАМАЗа» и города, ветераны завода и колледжа. Чем живёт музей сейчас, какими экспонатами пополняется и какие реликвии хранит, расскажем в следующем номере.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Магистраль прокладываем сами

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Прессово-рамный завод стал площадкой для встречи участников форума работающей молодёжи города. Экскурсия по производству дала возможность оценить перемены, происходящие на предприятии, 97 делегатам. А они, в свою очередь, должны были разработать новые инструменты для решения общественных и социальных проблем.

— Мы живём в эпоху, когда знания и компетенции становятся главным капиталом. Молодёжь — это самая активная часть общества. В сочетании с креативностью, образованностью, умением создавать команды вы способны на многое. Способны менять себя, своё окружение, свою страну, — подчеркнула в напутствии депутат Госдумы РФ Альфия Когогина.

Успехов молодым рабочим и специалистам пожелали также заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин, начальник управления образования и по делам молодёжи исполкома Набережных Челнов Рустем Хузин, другие руководители города и республики.

Отчёт о проделанной за год работе был кратким, ёмким и близким делегатам по формату — в речитативе рэпа нашлось место для добрых дел, успехов на спортивных аренах и интеллектуальных играх. Есть ещё один важный итог — благодаря поддержке Президента Татарстана Рустама Минниханова появилась государственная подпрограмма работающей молодёжи на 2019–2022 годы.

Теперь важно обозначить в ней свои цели, а ещё лучше — представить конструктивный план для их достижения. Для его обсуждения представители предприятий выбрали несколько самых актуальных проблем, касающихся поддержки молодёжи на предприятии, перспектив карьерного роста, снижения уровня текучести кадров.

Особое внимание уделили отношению в обществе к категории работающей молодёжи. Заявлять о себе нужно, прежде всего, через дела, помощь в решении проблем, в том числе городских, тогда и отклик будет, — уверены делегаты.

Анализ ситуации помог составить и чек-лист специалиста по работе с молодёжью. В формате workshop (мастерской) был разработан бренд работодателя, который наверняка поможет привлечь на предприятия молодые кадры.

От размышлений делегаты перешли к делу — проверить навыки коммуникации организаторы предложили в ходе игры «Магистраль». Каждой из четырёх команд для строительства были выданы пачка бумаги, скотч и пара ножниц. Объекты успешно прошли и аттестационные комиссии в лице консультанта по работе с молодёжью



Напиши, как заявить о себе



«Магистраль» объединяет!

«КАМАЗа» Дмитрия Ульдякова и ведущего специалиста департамента развития персонала Станислава Рассказова, и даже испытания.

После закрытия форума сооружения были утилизированы, а вот листы ватмана, на которых группы разрабатывали планы развития, аккуратно свёрнуты для детального анализа. В декабре в республике состоится конгресс работающей молодёжи, где делегаты от Набережных Челнов должны быть готовы представить свою программу развития.

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

То, что волнует каждого

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Представители правоохранительных и контролирующих органов города провели традиционную встречу с камазовцами. 8 ноября они побывали в коллективе АЗК. А особым гостем стала депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина.

Она рассказала о законопроектах, принятых Госдумой в последнее время и непосредственно затрагивающих челнинцев и камазовцев. Среди них новеллы, направленные на поддержку семей с детьми, касающиеся сфер жилья, городской среды, здравоохранения и деятельности правоохранительных органов. Кроме того, по линии

Фонда развития моногородов в Автоград удалось привлечь 2,5 млрд рублей из федерального бюджета и создать 1500 рабочих мест, а по линии Фонда развития промышленности поступило ещё 2 млрд рублей и появилось более тысячи рабочих мест. В привлечении финансирования в Набережные Челны помогает 50-летие «КАМАЗа». Под

эгидой юбилея получены средства на строительство и реконструкцию ряда городских объектов: онкодиспансера, бассейна, Татарского драмтеатра и других.

Отвечая на вопрос из зала о мерах господдержки отечественных машиностроителей, депутат отметила, что государство помогает автопроизводителям не напрямую, а



Альфия Когогина рассказала о проделанной работе на посту депутата Госдумы

через стимулирование спроса на продукцию. Например, ряд программ способствует тому, чтобы сельхозпроизводители или транспортные компании могли обновить технику. «Треть камазовской техники была приобретена в этом году благодаря мерам господдержки», — подчеркнула она.

В свою очередь, заместитель гендиректора «КАМАЗа» по безопасности Ильдар Шамилов поблагодарил руководство и работников АЗК за снижение числа нарушений пропускного режима. В целом по автогиганту за год их количество

сократилось более чем на 10%. Вместе с тем, он призвал внимательнее работать с документами. Из-за ошибок в документации в этом году с АЗК дважды уходил лишний груз. К счастью, в обоих случаях его удалось перехватить.

Прокурор города Дмитрий Ерпелев обрисовал криминогенную обстановку в Набережных Челнах. За девять месяцев зарегистрировано более 5000 преступлений, что на 33% превышает показатель за аналогичный период прошлого года. Всплеск числа правонарушений от-

мечается в Комсомольском и Автозаводском районах.

Начальник челнинского УФСБ РФ по РТ Сирень Галиакбаров рассказал о борьбе с проявлениями экстремизма и терроризма, в том числе в молодёжной среде. По его словам, в городе растёт число сторонников криминального движения АУЕ («Арестантское уголовное единство»). Выявлено 48 человек, участвовавших в таких группировках. Он призвал родителей подростков, попавших под влияние АУЕ, не бояться обращаться в правоохранительные органы.



Работники АЗК задавали вопросы о возможном исключении Челнов из списка моногородов, нехватке квалифицированных специалистов на производстве и другие

ПАМЯТЬ

ПОЛТОРЫХИН
Павел Павлович

01.01.1943 — 07.11.2019

На 77-м году жизни после тяжёлой болезни скончался заслуженный работник «КАМАЗа» Павел Павлович Полторыхин.

Родился Павел Павлович в городе Киселёвске Кемеровской области. Выпускник Сибирского металлургического института, трудовую деятельность начал на Кузнецком металлургическом комбинате. Затем работал на Алтайском тракторном заводе в Рубцовске, где прошёл путь от помощника мастера до начальника технического бюро.

Его камазовская биография началась в 1971-м на кузнечном заводе. До 1983 года он занимал должности замначальника кузнечного цеха, начальника кузнечно-прессового цеха, начальника кузнечно-прессового производства. В 1983-м Полторыхин возглавил сначала партком кузнечного завода, а затем и партком «КАМАЗа». Пройдя все стадии роста, в 1987 году стал директором завода и пробыл у руля кузнечного до 2001 года.

Третьему директору «кузницы» достался трудный период: пришлось приложить все усилия, чтобы сохранить коллектив предприятия, уделяя внимание не только производственным вопросам, но и быстро меняющейся экономической ситуации, самостоятельному поиску партнёров, поставщиков, заказчиков. Одним из главных достижений Полторыхина стали производственные связи с внешними партнёрами завода из стран Западной Европы и Китая. Начало производства продукции диверсификации было положено в 1990 году с заключением первых договоров с немецкими и итальянскими машиностроительными предприятиями. В 1996 году началось активное освоение рынка — продукция кузнечного завода начала поставляться в США, Германию, Австрию.

Павел Павлович всегда держал руку на пульсе, изучая автоматизацию производства, современные методы управления и маркетинга, системы менеджмента качества, технологии повышения прибыльности бизнеса. Неслучайно Павел Полторыхин в 2000 году выиграл Всероссийский конкурс «Менеджер года» в номинации «Промышленность». Победителю поступило несколько предложений возглавить ведущие машиностроительные предприятия страны, но он остался верен родному заводу. Он был глубоко предан «КАМАЗу» и его ценностям.

В начале 2000-х кузнечный одним из первых на «КАМАЗе» вышел на самоокупаемость. Предприятие было переориентировано на внешний рынок. В этой сфере Полторыхин добился убедительных результатов. Программа нового развития кузнечного завода стала поистине делом его жизни.

В 2001 году Павел Полторыхин был назначен первым вице-президентом ОАО «КАМАЗ» по грузовым автомобилям, в 2002–2005-м был первым заместителем генерального директора «КАМАЗа», исполнительным директором, затем до 2009 года возглавлял камазовскую службу реинжиниринга. Трудовую деятельность закончил в ноябре 2011 года консультантом заместителя генерального директора — директора по развитию ОАО «КАМАЗ».

Все, кто работал с ним рядом, отмечают высокую компетентность, незаурядность и вместе с тем интеллигентность этого человека, умение проявлять заботу о людях. Это позволяло ему творчески подходить к решению сложных задач. Опытный производственник и грамотный менеджер, Павел Павлович обладал экономической прозорливостью в принятии решений.

За свой труд на благо «КАМАЗа», города, страны Павел Полторыхин награждён орденом Трудового Красного Знамени, орденом Дружбы Народов, медалью «За доблестный труд», почётными грамотами и благодарственными письмами ОАО «КАМАЗ», удостоен званий «Заслуженный машиностроитель РФ», «Почётный гражданин города Набережные Челны», «Заслуженный работник «КАМАЗа».

В истории «КАМАЗа» Павел Павлович Полторыхин навсегда останется лидером, профессионалом своего дела и достойным человеком. Скорбя о его безвременной кончине, камазовцы сохраняют о нём добрую, светлую память. Администрация, профком и коллектив ПАО «КАМАЗ», кузнечного завода выражают глубокие соболезнования родным и близким П.П. Полторыхина.



СЛОВО ПРОЩАНИЯ

Вспоминать только добром

Сотни людей — друзья, коллеги по работе и просто соседи — пришли 11 ноября проститься с Павлом Павловичем Полторыхиным.

От «КАМАЗа» выступил первый заместитель генерального директора — исполнительный директор Юрий Герасимов: «Это невосполнимая утрата для города, завода, семьи. Павел Павлович прошёл непростой путь от рабочего до директора кузнечного завода и исполнительного директора «КАМАЗа». Какую бы должность он ни занимал, на первом месте у него всегда было отношение к людям и порученному делу. Он всегда шёл в ногу со временем и где-то даже опережал его. До последнего дня интересовался камазовскими делами. Когда строили новый завод каркасов кабин, он приезжал, у котлована мы вместе стояли, разговаривали. Был и на открытии завода 27 мая. Светлая память о Павле Павловиче Полторыхине навсегда останется в наших сердцах».

И.о. директора кузнечного завода Гамир Мухаметзянов добавил: «Павел Павлович был самым ярким руководителем «кузницы». Он строил завод, руководил им, в самые трудные 90-е годы сумел сохранить предприятие. Всегда интересовался жизнью завода, спрашивал: «Как на производстве? Как оборудование работает?» Мы будем продолжать дело, которому Павел Павлович посвятил свою жизнь. Всегда только добром будем вспоминать о нём».

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Выражаем глубокие соболезнования семье, родным и близким бывшего директора кузнечного завода, первого заместителя генерального директора — исполнительного директора «КАМАЗа»

ПОЛТОРЫХИНА Павла Павловича.

Павел Павлович был прекрасным специалистом, на всех постах проявил себя как один из самых эффективных руководителей. Свою трудовую жизнь он посвятил «КАМАЗу», пользовался непоколебимым авторитетом среди коллег, при этом оставался скромным и глубоко порядочным человеком. Он навсегда останется в нашей памяти как профессионал высочайшего класса, ответственный руководитель и замечательный человек. В эти непростые дни мы скорбим вместе с вами. Примите слова искреннего сочувствия и поддержки.

Председатель профкома ПАО «КАМАЗ» А.А. Васильев

ЭХО ПРАЗДНИКА

Так и задумано!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Юбилярам не привыкать к словам признания и признательности, но всё же на долю технологов, отмечавших 1 ноября свой день в ДК «Родник», пролился такой дождь VIP-благодарностей, что престиж профессии в их собственных глазах не мог не вырасти. Да и числом армия ТЦ тоже впечатляла.

Настоящей опорой компании назвал виновников торжества шеф блока развития Ирек Гумеров:

— Как вы задумаете — так и произойдёт! Вы пишете законы для материализации идей, определяете уровень качества продукции.

Зампредседателя профкома «КАМАЗа» Ильдар Закиров подчеркнул роль и значимость технологов в проекте К5, а главный технолог ПАО «КАМАЗ», директор технологического центра Фёдор Назаров, развил тему эволюции наших автомобилей:

— Благодаря всем вам рождается главный наш продукт: К3, К4, К5 — все семейства на ваших плечах, на вас держится всё производство. Технологов порой ругают, но когда возникают

проблемы, трудности, — зовут кого? Правильно, технологов!

Главный конструктор «КАМАЗа» — директор НТЦ Евгений Макаров (это был его первый рабочий день в новом качестве и первое публичное выступление) тоже отдал должное партнёрам по тандему:

— Исторически так сложилось, что уровень развития государства определяют технологии. Только технологи дают ответ, что и как делать на производстве, и именно вы помогаете нам, конструкторам, разрабатывать новый продукт.

Креативно прозвучало и его пожелание, напомнившее морское «семь футов под килем»:

— Нового технологического уклада — 4.0 вам!



Особенность нынешнего конкурса среди молодых технологов, проводившегося в ТЦ, — в том, что весь пьедестал почёта заняли девушки: Гузель Сафина (на фото), Регина Давлетбаева и Гузель Искандарова

Лучших из лучших руководители отметили особо. 19 работников ТЦ, заводов и подразделений компании получили почётные грамоты «КАМАЗа». Дипломы, подтверждающие титул «Лучший технолог ПАО «КАМАЗ», в этом году получили пятеро заводских технологов. Это Вадим Зиннуров (Ав3), Айнур Мирсаатов (ЗД), Гульназ Минебаева (ПР3), Павел Архипов (33ЧиК), Марина Кандаурова (ЛЗ).

В номинации «Лучшее технологическое бюро» — два победителя: техбюро доработки несерийных ав-

томобилей под руководством Рустема Арслангараева из отдела анализа эффективности сборочных производств Ав3 и техбюро блока цилиндров ТО ПЧЛ литейного завода, возглавляемое Ильдаром Закировым.

Лучшим технологическим отделом «КАМАЗа» признан ТОреализации проектов ПР3. Награду принял начальник Сергей Аляпкин.

В конкурсе профессионального мастерства среди молодых инженеров-конструкторов по оснащению производства для объективности лучших определили в двух возрастных



Праздник открыл «Камазовский вальс»

категориях — от 18 до 25 лет и среди 26-35-летних. В первой группе лидерами стали Лейсан Фатихова, Илья Григорьев и Алексей Колесников, во второй — Радик Ризатдинов, Виталий Мирошников и Руслан Дильмухаметов.

— Все вы — наша гордость! — поздравили руководителей наследников службы, отметившей своё 50-летие.

Но если технологи являются своим техническое искусство на производстве, то в праздник они вполне заслужили искусства мастеров сцены, и уж тут многонациональный ДДН «Родник» не попустился: гостей радова-

ли Лилия Муртазина, Ринат Хамадиев, Тарон Егизарян, народный ансамбль «Кавказ Чаллы», шоу-балеты «Стиль» и Viva, эстрадная студия Non stop. А Виталию Мартемьянову и Елене Ерошкиной зал аплодировал особенно сердечно: свои голоса, родные.

Задачи на новый технологический год перед коллективом — неслабые. Это стопроцентное обеспечение 3D-моделирования сборки автомобилей перспективного семейства, расширение 3D-моделирования по всем видам техпроцессов на заводах-изготовителях и многое другое. И теперь технологи просто заряжены на успех.

«ZAVODCHANKI»

Светлана Куклова: северное сияние

Ещё недавно Светлана работала в Арктике, а в мае 2019 года из крайне холодного региона страны перенеслась в жар камазовского литейного производства. На Севере ей довелось трудиться в компании «Транснефть Сибирь» диспетчером по строительству магистральных трубопроводов. Но вечные холода стали плохо сказываться на здоровье, и девушка решила перебраться в Набережные Челны, где живут родственники.

Теперь Светлана — главный диспетчер отдела автоматизированных систем управления технологическим процессом литейного завода. «Мне сразу понравились и коллектив, и само предприятие с полувековой историей», — рассказывает о первом впечатлении красавица с розовыми волосами. Её внешность сразу привлекает внимание. Света признаётся, что обожает организовывать концерты, праздники, различные мероприятия. Помогает в этом и график работы: два через два, по 12 часов.

«Встаю в пять утра, завтракаю, бегу на шестичасовой автобус. На работе принимаю смену, записываю в журнал, — рассказывает девушка. — В течение дня работа одинаковая: записываем данные по плавкам печей в программу или идём в цех и перепишем их из журналов. Также принимаем по телефону заявки для электро-монтажёров. Если что-то в цехе неисправно, принимаем звонки из цеха, чтобы что-то откорректировать в нашей программе плавки металла. Ежедневно утром и вечером делаем отчёты для руководства. Что важно в моей работе? Внимательность в фиксации данных о плавке металла и коммуникабельность, ведь приходится много контактировать с людьми. В общении с коллегами я ценю понимание и ответственность, чтобы мы хорошо выполняли работу, не подводили друг друга».



Лучше всего у меня получается... печь пироги.
Я не умею, но хочу научиться... садиться на шпагат.
Любимое место... дом в Шильне.
Никто не знает, но я... мечтала служить в убойном отделе.
Для поднятия настроения нужно... услышать голос любимого человека.

Больше фото и видео Светланы, а также других участников проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaza.ru

НОВОСТИ

Наша жемчужина

Сотрудница «КАМАЗа» отличилась на республиканском конкурсе «Жемчужина Поволжья». Юрисконсульт департамента правового обеспечения договорной работы Эльмира Шайхиева победила в номинации «Мисс фото».

Конкурс красоты проходил с 20 по 27 октября в Казани. Из 47 участниц в финал вышли 11 самых очаровательных и талантливых девушек из разных регионов Татарстана. На этапе «Визитная карточка» Эльмира поблагодарила коллег-камазовцев за поддержку и добрые напутственные слова.

Как она сообщила «Вестям КАМАЗа», в подобном конкурсе участвовала впервые: «Даже оказаться среди участниц мероприятия столь высокого уровня — это большая честь,

не говоря уже о победе. А после того, как я выиграла в номинации, сказка продолжилась: меня пригласили в основной состав одного из модельных агентств города. Я давно мечтала реализоваться в этой сфере и с радостью приняла предложение».



Фотогеничность — достоинство Эльмиры Шайхиевой



16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 6-87-06, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Алюметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.