



№ 36 (3971)
25 октября 2019 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ПОКОВКА ЗНАКОМАЯ,
А ПОДХОДОВ
ПОТРЕБОВАЛА НОВЫХ

4

ДО ПОБЕДЫ ОДИН ШАГ:
МЫ СНОВА В ФИНАЛЕ
«БЕЗНЕН ЗАМАН»

8

ПЛАНИРОВАТЬ РЕМОНТЫ БУДЕТ «ЦИФРА»



ОТ АВРАЛОВ — К ПРЕДИКТИВНОЙ АНАЛИТИКЕ: РЕШЕНО,
ЧТО ПОРА УХОДИТЬ ОТ РУЧНОГО УПРАВЛЕНИЯ
ЖИЗНЕННЫМ ЦИКЛОМ ОБОРУДОВАНИЯ

3

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60

ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

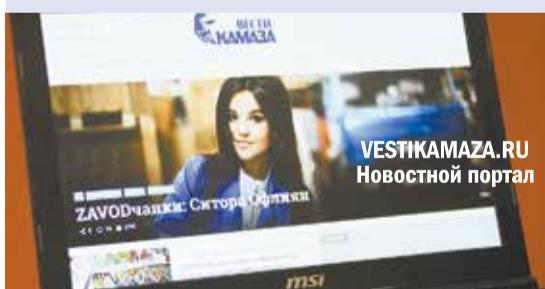
На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник
и четверг в 18.00



ВЕСТИ
КАМАЗА

24
ЧЕРНЫЙ

Самые популярные материалы недели:



- Челны — один из лидеров России по снижению количества ДТП
- Привлекательная модель показала в «Инстаграме» фото с КАМАЗом
- Парковка или газон? Челнинцы спорят, что нужнее в нашем городе



ДО ЮБИЛЕЯ ОСТАЛОСЬ

0 4 8

дней

ЗА СПРАВКОЙ – К ЦОБОТУ



Первый бот «КАМАЗа»
вышел на работу

2

«ПРОБУЙТЕ, ЭТО КЛАССНО!»



Оказывается, сваркой
можно увлечься

5

МИКС ИСТОРИИ И БУДУЩЕГО



От вахтовки до беспилотника

8

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Скоро вырастет зарплата

На пять процентов с 1 ноября 2019 года на «КАМАЗе» повышаются минимальные тарифные ставки. Приказ № 192, датированный 21 октября 2019 года, подписали генеральный директор Сергей Когогин и председатель профкома Александр Васильев.

Соответственно, в документе отмечается, что устанавливаются часовые тарифные ставки и месячные оклады по кодам функций в соответствии с Единой тарифной системой для оплаты труда работников.

Напомним, в последний раз тарифы и оклады камазовцам индексировались на 5% больше года назад, с сентября 2018 года.

АКТУАЛЬНО

Тепло идёт

На этой неделе началась подача тепла в производственные корпуса «КАМАЗа». Температура воздуха в них будет поддерживаться в пределах +16-18 °С.

Подготовка к отопительному сезону шла в непростых условиях. Одна из причин — внесение корректировок в формирование ремонтного фонда, из которого ведётся финансирование работ. В частности, летом пришлось даже приостановливать работы по капитальному ремонту кровли.

Между тем их объём вырос за счёт дополнительных площадей на литейном и кузнецком заводах, а также включения в план инвестиционных проектов на АВЗ, ЛЗ и ПРЗ. Сейчас продолжаются работы по остеклению. Они будут завершены до конца ноября.

Полностью готовы к отопительному сезону теплосети и оборудование. В этом году в подразделениях компании было отремонтировано 218 отопительных систем, 231 кондиционер, 178 калориферов, 159 воздушных завес, 127 теплопунктов, 15 водогрейных котлов, приведены в порядок 12,3 км теплосетей, 20,8 км водопровода. В конце сентября все предприятия получили паспорта готовности к подаче тепла.

По поручению главного инженера в этом году запланировано тепловизионное обследование строительных конструкций зданий на предмет выявления теплопотерь. Полученные сведения будут учтены при подготовке к отопительному сезону 2021–2022 годов.



Системы к подаче тепла готовы

НОВОСТИ

Итоги за девять месяцев

«КАМАЗ» опубликовал бухгалтерскую отчётность за три квартала текущего года по РСБУ: общая выручка по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возросла почти на 9 млрд руб. и составила 107,11 млрд руб.

При этом валовая прибыль по результатам девяти месяцев составила более 6,6 млрд рублей. Рост выручки обусловлен сразу несколькими факторами: успехами компании на экспортном направлении, усилением направления пассажирского транспорта, в том числе в части производства и продажи электробусов.

Общая сложная ситуация, сложившаяся на российском рынке в сегменте коммерческого автотранспорта, а также инвестиционный цикл компании, связанный с выводом на рынок нового поколения автомобилей К5, послужили причиной отрицательного совокупного результата, улучшенного, тем не менее, по сравнению с первым полугодием на 113 млн рублей.

СОБЫТИЕ

За справкой — к Цоботу

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В Центре обслуживания бизнеса состоялся запуск первого на «КАМАЗе» офисного робота. Стартовую кнопку нажал гендиректор автогиганта Сергей Когогин.

Программный робот (RPA) формирует справки 2НДФЛ для камазовцев. Цобот — так назвали виртуального сотрудника разработчики — имитирует действия человека за компьютером, внося необходимые данные в программу. Причём делает это в разы быстрее и без ошибок.

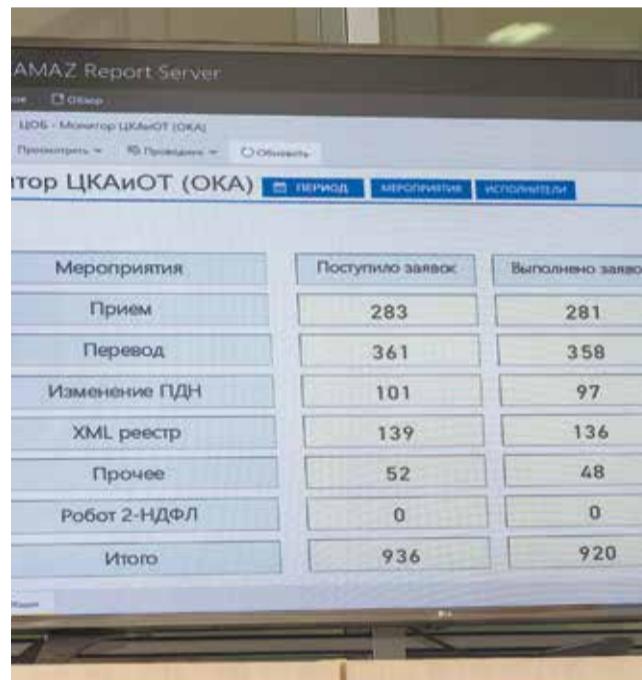
Принцип деятельности робота был продемонстрирован участникам презентации на мониторе компьютера. Хотя отдельное место новому работнику не требуется — он находится на виртуальном сервере. «Преимущество в том, что робот одинаково эффективен 24 часа в сутки, семь дней в неделю, не болеет, не



«Позвольте представиться: Цобот», — раздался с монитора синтезированный голос, а затем объявил, что приступает к выполнению обязанностей

уходит в отпуск. За счёт этого существенно ускоряется обработка заявок», — сообщила гендиректор ЦОБа Лариса Зубрилова.

По её словам, формирование справок 2НДФЛ — только начало. В ЦОБе разрабатывается дополнительный функционал, часть которого



За считанные минуты после запуска робот успел обработать 20 заявок, согласно данным на мониторе в Центре кадрового администрирования и оплаты труда



Освобождённые от рутинных задач сотрудники смогут уделить больше внимания клиенту, предложить более высокий уровень сервиса

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Осторожно, печь!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На литейном заводе проверили подготовку персонала к чрезвычайным ситуациям на комплексных учениях, которые длились двое суток. Слаженная работа всех служб получила высокую оценку.

В первый день на заводе проводились мероприятия по его переводу на особый режим работы. А на второй в производстве цветного литья по вводной информации произошёл «взрыв» плавильной батареи № 8. В результате взрыва печи произошло возгорание. Последствия — повреждения трубопроводов подачи газа, воды, шинопроводов и электрокабеля. В районе печи образовался завал, под ним, возможно, оказались

люди.

Сменный мастер в соответствии с планом ликвидации аварий оповестил начальника дежурной смены отдела главного энергетика, пожарную часть, газоспасательную службу, остановил работу коммуникационных систем оборудования в районе ЧП.

Руководитель противопожарной службы направил на разведку отряд профессиональных спасателей, которые обнаружили двух



Помощь пострадавшим оказана вовремя

пострадавших. Они приступили к спасению литейщиков и тушению пожара. В это же время начинается экстренная эвакуация производственного персонала. Охрана организовала оцепление территории, обеспечив беспрепятственный проезд специальных служб.

уже используется в тестовом режиме.

Сергей Когогин ознакомился с процессом работы новой программы и положительно оценил влияние роботизации бизнес-процессов на операционную эффективность. «Совместная работа людей и роботов — это примета уже не будущего, а настоящего времени. Несколько лет назад «КАМАЗ» взял уверенный курс на реинжиниринг производства, и сегодня на производственных площадках компании сосредоточены многие передовые технические решения в сфере роботизации. Дошла очередь и до офисов. Внедрение роботов позволяет нам совершить ещё один шаг в сторону инноваций и повысить эффективность вспомогательных процессов за счёт автоматизации рутинных задач», — сказал он, заключив, что работа в этом направлении будет продолжена.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Оцифровать ремонт

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Цифровизация, уверенно шагнувшая в производство компании, вскоре переформатирует и организацию ремонта. Соответствующее решение уже принято первым заместителем генерального директора «КАМАЗа» — исполнительным директором. Как обеспечить бесперебойную работу оборудования, знает директор инженерного центра — главный механик «КАМАЗа» Айрат Галеев.

— Айрат Рафаилевич, состояние оборудования всегда было под пристальным контролем руководства. Когда произошел тревожный звонок? Почему пришла пора изменить систему обслуживания технического парка?

— На «КАМАЗе» 26,5 тыс. единиц оборудования, постоянно в технологической цепочке задействовано около 10 тыс. единиц. А о поломке мы зачастую узнаём постфактум, когда нужно принимать неотложные меры. Пора сделать систему ремонта управляемой.

Пока в нашей работе используется структура, разработанная в 70-е годы. Жесткие регламенты предусматривают полный цикл обслуживания оборудования на весь его век. Но время изменилось, сейчас на первый план выходит диагностика состояния механизмов. Для этого, как воздух, нужна предиктивная аналитика. Именно она позволит заранее, без ущерба для производства спланировать и провести все необходимые восстановительные процедуры.

В течение года были разработаны методики и проектные решения по внедрению системы ремонта и обслуживания оборудования на «КАМАЗе». Это первый этап программы, включённый в проект «Реинжиниринг автопроизводства». В качестве цифровой платформы



«От ручного планирования пора переходить к цифровизации процесса», — убеждён Айрат Галеев

выбрана SAP. Она отлично справляется с логистикой, бюджетированием, планированием производства и обработкой больших объёмов данных. С помощью нового инструмента SAP ТОРО (технического обслуживания и ремонта оборудования) планируется снизить аварийные простои лимитирующего и технологического оборудования, повысить эффективность использования ремонтного бюджета за счёт уменьшения складских запасов, результативность работы ремонтного персонала.

— Каким будет первый шаг?

— Необходимо загрузить в систему базовую информацию: сведения об оборудовании, технологические карты по его ремонту, ресурс каждого агрегата...

Затем подключить оборудование к системе, с которой и будут сниматься показатели. Создание инфраструктуры для решения этой задачи возложено на ЦИКТ.

— Какие данные о состоянии станка необходимы для диагностики?

— Основной показатель — время функционирования оборудования, он позволяет наиболее точно определить срок проведения предупредительного ремонта, спланировать затраты на закупку запчастей, ресурсы для его обслуживания. Важно также знать, какие поломки возникают в ходе эксплуатации, как часто это происходит.

На первом этапе мы планируем подключить 3500 единиц — это лимитирующее оборудование и

станки с ЧПУ. В следующем году в рамках проекта планируется создание группы диагностики. Стратегия развития этого направления сейчас определяется, но уже ясно, что нужно начинать работу с проверки состояния шпиндельных узлов — это основной элемент современных обрабатывающих центров. Изготовление этого узла занимает не менее полугода, стоимость высокая, около пяти миллионов рублей. Служит он пять лет, но не все дотягивают до этого срока. Специалисты должны предвидеть такие поломки и заранее отправлять шпиндель на ремонт. Эта процедура в пять раз дешевле.

Внедрение SAP ТОРО потянет за собой оптимизацию и других процессов, начиная от оформления заявок и заканчивая закупкой запчастей к оборудованию. Система позволит достичь таких целей по системе TPM, как повышение эффективности эксплуатации оборудования за счёт устранения потерь, снижение расходов на эксплуатацию и ремонт на протяжении всего жизненного цикла.

— Как изменится функционал ремонтных служб после внедрения новой системы работы?

— Надеемся, что цифровизация снизит трудоёмкость обслуживания оборудования. Специально для мастеров ремонтных служб будет создано мобильное приложение, которое будет держать ситуацию под контролем 24 часа в сутки. Именно от их активного включения в работу будет зависеть корректность и актуальность информации, внесённой в систему SAP.

Уже разработан ряд мер, направленных на повышение мотивации персонала. Одна из них — участие в конкурсе профмастерства руководителей младшего командного состава. Для слесарей, электриков, электронщиков будет пересмотрен порядок формирования заработной платы. Надо восстанавливать систему наставничества, организовывать стажировки для молодых рабочих.

В этом году «КАМАЗ» отмечает 50-летие. Это большое событие для всех нас — преемников службы главного механика, одной из первых созданных на «КАМАЗе». В следующем году мы планируем возобновить проведение нашего профессионального праздника. Достижения, которые стоит особо отметить, обязательно будут.



В первую очередь к системе будет подключаться оборудование, от исправности которого зависит поставка узлов и деталей на ГСК

НОВОСТИ

Строка в расчёте — «Премия за качество»

С октября в расчётах листах по заработной плате на всех заводах ПАО «КАМАЗ» появится новая строка, где будет отображаться новый код начисления — 1133 «Премия рабочему за качество продукции (труда)».

Как уже сообщали «Вести КАМАЗа», в рамках реализации Стратегии качества ПАО «КАМАЗ» в 2018 году была увеличена доля премии рабочим за выполнение показателей качества до 50%. Однако опрос, проведённый сотрудниками департамента качества среди производственного персонала заводов, показал, что основная часть рабочих не знает о величине премии за качество.

Чтобы визуализировать этот показатель и чётко информировать работников, по инициативе ДК с сентября 2019 года в «Таблице кодов начислений и удержаний по заработной плате» работников ПАО «КАМАЗ» и иных доходов физических лиц в денежной и натуральной формах введён специальный код начисления 1133 «Премия рабочему за качество продукции (труда)». Соответствующий документ — распоряжение № 413 — подписано заместителем генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию А. Ушениным.

С октября данный код начисления будет отображаться в расчётах листах, кратко он выглядит так: «ПремияЗаКач». Изменения вносятся и в автоматизированную систему SAP HCM.

Ловите бонусы!

Лизинговая компания «КАМАЗ» предлагает своим клиентам две краткосрочные акции от производителя: «Лови удачу!» и «Самосвал на спецуслугах». Предложения ориентированы на представителей любой категории бизнеса, действуют на всей территории Российской Федерации.

По условиям акций клиент получает бонус — топливную карту на 1000 литров топлива в подарок либо лизинговые каникулы на один месяц. В числе преимуществ предложения «Лови удачу!» — минимальный авансовый платеж, максимальный срок лизинга до пяти лет на весь модельный ряд, КАСКО по беспрецедентно низкой ставке, сокращённые сроки рассмотрения заявки. В рамках акции «Самосвал на спецуслугах» клиенты компании получают одновременно три выгоды: сниженную ставку лизинга, бонус на выбор клиента, скидку от производителя. Предложение распространяется на самосвалы КАМАЗ-45143, 6520, 65115 различных модификаций. Обе акции могут быть совмещены с новой программой от «КАМАЗа» «Лёгкий старт» (подробности на сайте www.kamaz.ru).

По новым акционным предложениям клиентам Лизинговой компании «КАМАЗ» уже передано более 750 единиц техники. Наибольшим спросом пользуются седельные тягачи КАМАЗ-5490 NEO, газодизельные большегрузы 5490, ломовозы, коммунальная техника на шасси КАМАЗ.

Чтобы воспользоваться предложениями, достаточно оставить заявку на сайте www.kamazleasing.ru или позвонить по телефонам: (8552) 45-27-32, 45-27-33.



ЛИЦОМ К ПОТРЕБИТЕЛЮ

Новая орбита поковки

Сегодня в структуре заказов кузнецкого завода доля продукции диверсификации составляет 18%. Ориентируясь на требования сторонних клиентов, конструкторско-технологическая и производственная службы КЗ постоянно работают над качеством поставляемых поковок. Закон рынка прост: чтобы сохранять ту или иную нишу (а вместе с нею и своё доброе имя поставщика), необходимо совершенствовать и продукцию, и технологии.

Одним из примеров такой планомерной работы стал проект по улучшению поковки «корпус регулируемого рычага», которую кузнецы отправляют на СП «КНОРР БРЕМЗЕ КАМА».

Саму поковку новинкой назвать трудно: спроектирована она была в трёх видах ещё в 80-х годах для автомобилей КАМАЗ-5320, 53229, 5511, и имеет довольно большую историю доработок. Заводская технологическая служба не один год занималась проблемами отклонений по размеру, зажиму, концентричности обрезки и прошивке отверстия и т.п. Уйти от значительной части дефектов удалось с изменением технологии штамповки — с переводом изготавления поковок с ковочной линии LZK-4000 на KSP-250.

С годами сфера применения серийных поковокширилась, но, поскольку довольно долгое время механообрабочники и потребители особых нареканий не высказывали, кузнецы, можно сказать, забыли о проблемах — как забывается решённый вопрос.

На новую «орбиту» поковка вышла в мае нынешнего года.

От «КНОРР БРЕМЗЕ КАМА» поступило замечание по качеству прошитого отверстия, — рассказал начальник конструкторского отдела

инструмента и оснастки кузнецкого завода Александр Карнилов. — Оптимизировав у себя процессы, наш потребитель исключил этап предварительной протяжки, и в результате на первый план вышел вопрос остаточного облоя и концентричности по прошитому отверстию. Срочно на территории заказчика была организована встреча, на которой также присутствовали представители предприятия-механообрабочника. Во время обсуждения выяснилось, что при обработке поковки с большой концентричностью прошитого отверстия относительно контура поковки происходит преждевременный выход из строя инструмента.

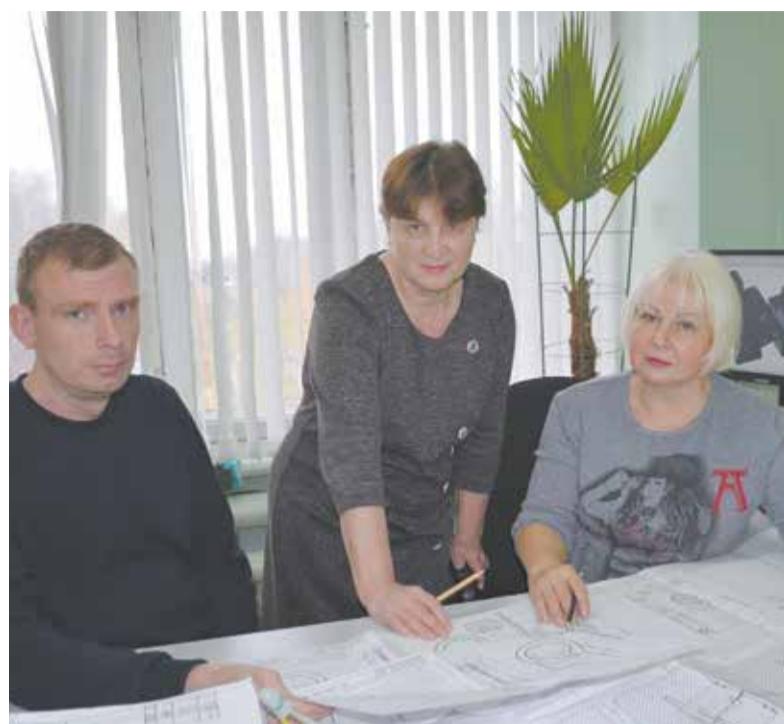
Для решения проблемы (поковка, напомним, серийная, объёмы поставок не терпят отлагательства) на заводе была создана рабочая группа, в которую вошли специалисты из службы качества и технологии.

Хотя решение, в принципе, лежало на поверхности — увеличить режущий контур прошивника и обеспечить совпадение оси прошитого отверстия с осью поковки, — продолжает Александр Карнилов, — для его реализации и изменений в штамповой оснастке требовалось внедрить целый комплекс внутренних мер. Например, чтобы минимизировать образо-

вание утяга на поковке (что неминуемо при увеличении контура реза), на прошивнике была введена переменная режущая кромка. К тому же в имеющемся обрезном блоке конструктивно отсутствовала возможность подналадки матрицы для совмещения оси прошитого отверстия с осью поковки. Ведущий инженер-конструктор Елена Генералова оперативно разработала эскизы и 3D-модель нового прошивника (благо, одну конструкцию прошивника можно использовать на всех трёх поковках) для существующей серийной оснастки.

Но и на этом всё не заканчивалось. Начальнику бюро Алексею Биричевскому и ведущему инженеру-конструктору Екатерине Шуруповой предстояло разработать новую конструкцию блока, причём, используя блок существующий, обойтись небольшими доработками. Надо отметить, с этой сложной задачей коллеги справились успешно.

Однако Александр Юрьевич и сейчас считает, что рапортовать, будто все проблемы побеждены, пока преждевременно: кроме исключения проблемы по остаточному облою на прошитом отверстии заказчик поставил задачу и по оптимизации припуска на механическую обработку.



Перед Алексеем Биричевским, Еленой Генераловой (в центре) и Екатериной Шуруповой — плод их трудов в чертежах, с экрана смотрит на своих создателей поковка в 3D...

— Пойти на изменение геометрии поковки мы можем в новой штамповой оснастке, — заключает он. — Но и до момента внедрения комплектно новой штамповой оснастки (на подготовку которой нужно время) необходимо обеспечивать действующее производство серийной штамповой оснасткой. Хочется надеяться, в этот период предложенный нами вариант с модернизацией прошивника окажется эффективным.



...а так поковка выглядит уже в металле

Материал подготовила к публикации Ольга Жигульская.
Фото Ильдара Хуснудинова

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

«КАМАЗ» — со своей «цифвой»

В рамках XII Алтайского регионального ИТ-форума, проходившего в краевой столице, Барнауле, 11 октября состоялся круглый стол «Цифровизация промышленности. Что такое «цифровое предприятие» и как им стать?», организованный на площадке одного из поставщиков топливной аппаратуры для ПАО «КАМАЗ» — Алтайском заводе прецизионных изделий.

Представил участникам свои наработки в области цифровизации и организовал для них экскурсию по предприятию председатель правления АЗПИ Виктор Герман.

С докладом на заседании круглого стола выступил консультант по развитию производственной системы ПАО «КАМАЗ» Михаил Поликаров. Он рассказал о применении инструментов Бережливого производства на «КАМАЗе» для улучшения производственных процессов и снижения потерь, сделав акцент на том, что внедрение цифровизации необходимо, когда процессы выровнены и стандартизированы. Участники ознакомились с



Камазовец Михаил Поликаров (первый слева) среди участников форума

ИТОГИ КОНКУРСА

Лучший проект — автомобиль

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» подведены итоги ежегодного конкурса «Лучший руководитель проекта». Оценивалась работа над инвестиционными проектами, которые в прошлом году находились в инвестиционной фазе не менее девяти месяцев. Награды победителям вручил заместитель генерального директора «КАМАЗа» по развитию Ирек Гумеров.

Организатор — отдел администрирования проектов департамента проектного и инвестиционного управления — проанализировал выполнение 19 проектов категории «А» с объёмом финансирования свыше 300 млн рублей и 10 категорий «В» (от 20 до 300 млн рублей).

Соискателей оценивали по 13 показателям. Среди них такие, как превышение общего бюджета проекта в текущем году, нахождение проекта в статусе «Проблемный»/«Кризисный» более 25% времени оцениваемого периода, факт достижения результатов, запланированных к моменту оценки, согласно утвержденному плану работ. Также участники конкурса получили оценку своей работы от экспертов из числа руководителей и специалистов ДПИУ, которые следили за реализацией проекта на всём его пути.

В категории «А» победителем конкурса признан Валерий Симонов за руководство проектом «Организация производства перспективных автомобилей КАМАЗ». Проект реализуется с конца 2015

года и ещё не завершён. В числе его задач — создание мощностей под выпуск автомобиля перспективного семейства, отработка инструментов и методов реинжиниринга автопроизводства, подготовка производства для выпуска магистральных, тяжёлых и транспортных автомобилей.

В категории «В» лучшим руководителем стал Олег Уклечёв. Проект «Создание МЦПК» реализовался с января 2015-го по ноябрь 2018 года. За это время с привлечением государственных средств была открыта площадка, на которой ежегодно получают новую профессию или разряд 2160 человек. Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения уже доказал экономическую и качественную эффективность по сравнению с альтернативными методами обучения.

Награждение победителей состоялось на заседании инвестиционного комитета. Лучшим руководителям и призёрам конкурса вручены дипломы, также будут выплачены премии.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

ПРОБА СИЛ

«Меня в сварные берут!»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Группа будущих выпускников Набережночелнинского политехнического колледжа по специальности «Сварочное производство» посетила мастер-класс на ПРЗ. Изучение новейших видов сварочного оборудования так увлекло молодых людей, что многие решили прийти на завод ещё раз.

На прессово-рамном ребята были два года назад на экскурсии. Но даже за это время завод изменился, появились новые участки и цеха с самыми передовыми методами работы.

Сварщик на заводе, где изготавливаются рама, кабина и множество навесных деталей для большегруза, — профессия популярная. Работа найдётся и за пультом машины контактной сварки, и на посту полуавтомата, а самым опытным могут доверить и управление роботизированной ячейкой. Линия изготовления топливных баков оснащена сварочными аппаратами, которые можно назвать мечтой любого сварщика.

— Намашине продольной сварки корпуса топливного бака сварщик-оператор вы-

бирает тип бака по листажу и нажимает на кнопку. Всё остальное делает установка, нужно лишь следить за показателями. Вмешаться в режимы сварки невозможно без специальной чип-карты, при необходимости с её помощью можно произвести корректировку основных режимов сварки. Это пример применения принципа *poka-yoke* — недопущения ошибки. Аналогичная система действует на всех сварочных роботах, — поясняет начальник технологического отдела сварки ПРЗ Григорий Борисов.

Специально для будущих коллег заводчане организовали профпробы сразу на двух участках. Размяться можно было в цехе сборки-сварки кабин. На первом посту изгото-

ления тоннеля пола нужно было «наживить» усиление. Главный специалист по сварке Александр Лошков показывает стандартную операционную карту, на ней видны точки приложения клещей.

«Ничего сложного в операции нет, главное — держать инструмент крепко и ставить на деталь ровно», — поясняет он ребятам. И даже сомневающиеся, видя, что однокурсникам помогают управляться с аппаратом опытные рабочие, тоже встают в очередь.

На участке изготовления алюминиевых баков учащимся предложили попробовать два типа сварки — полуавтоматом в среде аргона MIG/MAG или посложнее — TIG. Выбрали второй вариант — аргоноду-

говую сварку неплавящимся электродом. Не каждый специалист завода справится с ней, но молодым всё нипочём.

Первым аппарат в руки взял участник WorldSkills Russia-2019 Максим Кожеманов и приятно удивил заводского наставника: «Шов аккуратный, почти идеальный!» Молодой человек смущённо улыбается: «В ближайшее время планирую и дальше осваивать профессию сварщика, осталось выбрать место работы. Судя по тому, что я видел, на ПРЗ подходят к делу ответственно, порядок здесь в приоритете, а это одно из главных качеств производителя».

У Даниила Шония, решившего сделать свой первый стежок по алюминию, тоже всё получилось: «Ребята,



На участке изготовления алюминиевых баков самые современные технологичные сварочные установки

пробуйте, это классно!» — выдохнул он, передавая маску однокурснику.

В музее ПРЗ студентов ждала ещё одна профпроба — на сборку и покраску моделей КАМАЗа. Вместо подведения итогов работы начальник отдела кадров Фарида Шарафеева рассказала будущим сварщикам о перспективах профессионального роста. Григорий Борисов, начинавший на заводе сварщиком после окончания того же коллед-

жа (он тогда ещё назывался профучилищем № 57), подтвердил: «Всё так, ребята. Профессию на заводе вы освоите, опытные наставники помогут вам. Будет желание учиться дальше — с радостью встречу вас, инженеров и специалистов по сварке, в нашем коллективе».

Улыбки уже не сходили с лиц будущих коллег, в голосах появилась значительность: «Меня в сварные берут». Осталось только диплом защитить.



Сварка — дело тонкое

НОВОСТИ

Высокие баллы, высокие

Подведены итоги соревнования по культуре производства за третий квартал 2019 года.

Лидером в первой группе соревнующихся стал коллектив завода запасных частей и компонентов. Переходящий кубок будет вручен директору Рафису Галиеву и председателю профкома Роберту Салахутдинову. Конкурсная комиссия поставила самые высокие баллы этому подразделению за состояние технологического оборудования, от которого во многом зависит качество продукции, порядок в здании, служебных помещениях, соблюдение фирменного стиля.

Второе место у РИЗа, третье — у автомобильного завода. Все призёры были удостоены звания «Завод высокой культуры производства» и награждены почётными грамотами.

Во второй группе соревнующихся первое место и переходящий кубок завоевал коллектив «КАМАЗэнергомонта», второе — «КАМАЗ-Энерго». Оба подразделения теперь носят звание «Организация высокой культуры производства» и награждены почётными грамотами.

Лучше 2584 раза увидеть

В Картинной галерее 20 октября завершилась третья часть выставки музея «КАМАЗа» «Город машиностроителей. Из прошлого в будущее. 2002–2019». За неполные два месяца на ней побывали 2584 посетителя.

Почти половину гостей составили школьники. Напомним, что по камазовскому пропуску вход был свободный. Тем не менее, большая часть посетителей — 1785 человек — пришла ознакомиться с новейшей историей автогиганта на платной основе. В рамках выставки было проведено 90 мероприятий: экскурсий, мастер-классов, музейных занятий.

Напомним, в предыдущие два года первую и вторую части выставки посмотрели в общей сложности более 3500 человек.



Держи клемши крепче!



Чем увереннее рука, тем ровнее шов



Участники конкурса и победитель Роберт Гафуров (в центре)

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

«КАМАЗу» – 50 лет!

Неизвестный Васильев

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Владимир ШУШАКОВ, Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Окончание. Начало в №№ 34, 35.

В год 50-летия «КАМАЗа» едва ли не каждый день в календаре — юбилейный. Отсюда и дискуссии, что же считать днём рождения завода. 14 августа 1969 года первыми лицами государства было подписано Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 674 о месте строительства комплекса заводов по производству дизельных грузовых автомобилей большой грузоподъёмности — «в районе г. Набережные Челны». 7 сентября он получит имя — «КАМАЗ». 30 сентября — к Дню машиностроителя! — состоялось историческое назначение Л. Б. Васильева. Через неделю, 7 октября, Постановлением Совета Министров были утверждены мероприятия по проектированию комплекса, обещающего стать невиданным по размаху... Нет, не случайно в Автограде праздник машиностроителей традиционно вырастает в декаду, а то и больше!

Даты и символы

Перебирая в беседе со Львом Борисовичем Васильевым даты, доходим до (так исторически сложилось) отправной точки — первый ковш грунта поднят 13 декабря 1969 года на котловане будущего РИЗа. Архив нашей газеты не даст сорвать: с 1974 года, с первой пятилетки жизни и далее празднуется эта дата как день, когда взяла старт камская стройка.

Чисто случайное место на стройплощадке. Чисто символическая дата, — резюмирует первый «генерал». — Ну, пусть будет символ... Главное дело-то было ведь в том, где копать! И какая гигантская предварительная работа была проделана — чтобы построить все корпуса, спроектировать автомобиль, двигатель, решить вопрос с технологиями, оборудованием, с монтажом. Чтобы в итоге получилось то, что получилось: вот, на реке Каме стоит завод!

Трудное начало

Сквозь дымку лет пропадает неведомый нынешнему поколению «КАМАЗ» — его трудное начало. Первениц РИЗ. Литейный.

— Когда начали готовиться к выпуску автомобилей, министр дал команду всем автомобильным заво-

дам сделать пять тысяч литьевых заготовок. Сделали. Но когда директора заводов собрались, я говорю: а что дальше-то? На моей памяти был случай на КИМе: собирались делать автомобиль, выпустили 10 штук — и всё! Директор за это 10 лет получил — «всего-навсего», чтобы не обманывал государство. Поэтому я знал: не будет литья — не будет машины. Вот и пришлось сидеть на литееке день и ночь. Василий Семёнович Фролов из ЦК позвонился до меня не мог, а когда всё же телефонный разговор между нами состоялся, и я объяснил, где нахожусь, только и удостоился оценки: «Это похвально!» С кузницей было немного полегче. Очень непросто — с прессово-рамным.

Самые добрые слова звучат в адрес Павла Николаевича Скринского — второго директора РИЗ:

— Не в обиду первому директору (дружеские отношения между нами сохранились до самой смерти Валерия Николаевича Соколова в 2017 году), с приходом с «ВАЗ» Скринского завод преобразился. Специалист был высокого класса, и быстро поправил дело. Единственное, о чём сразу попросил меня: помочь с узкоколейкой (была на заводе такая проблема), и полгода — «не трогать». Это я сделал. Через полгода приходит: «Пойдёмте, Лев Борисович, покажу кое-что». А у нас проблемы с рамами были. Приводят меня на территорию — вижу, пять тысяч рам лежат на заднем дворе. Ахнул — как смогли! «Работаем!»

О ком-то сожалеете, что развела судьба?

— Нет. Все, кто был в моей команде, — надёжные, проверенные, свои люди. Блестящий литейщик — Краковский, с которым мы ставили литейку. Каминский — великолепный организатор, Кузнецов, с которым запу-

скали завод-первенец — РИЗ. Многих ещё называли бы. Многие уже ушли, к сожалению, но с теми, кто жив, поддерживаю связь.

— Вы всегда с таким пытетом говорите о партийных руководителях — Косягине, Фролове, о Кириленко, курировавшем стройку. Что вас удивляло в этих людях, что их роднило?

— Беспрецедентная работоспособность. Не зная ни дня, ни ночи, они своим примером вдохновляли и воспитывали, причём это были люди высокой культуры, от которых никогда дерзкого слова не услышишь.

Рядовой — генералу

Так складывается жизнь, что до первого «генерала» «КАМАЗа» время от времени, порой совершенно случайно, со стороны доходят сведения о главном детище великой стройки — автомобиле КАМАЗ. Вот и не так давно довелось ему принять обратную связь «из первых рук»:

— В декабре прошлого года оказался я в больнице. Из-за отсутствия мест в том отделении, куда меня доставили, временно положили в другое. Моя кровать у окна, и кровать напротив. С соседом по палате разговорились — сначала про болячки, а потом я спрашивала: «А вы откуда?» — «Из Тамбова». — «Чем там занимаетесь?» — «Работаю водителем, дальнобойщиком». — «И на какой машине?» — «На КАМАЗе». И как, говорю, впечатление? — «Блестящее!»

Можете себе представить, как он был изумлён, узнав, что перед ним первый директор «того самого КАМАЗа!» Откровенно побеседовали, он и говорит: «Беда в том, Лев Борисович, что жуликов много. Ведь вместо 15 тонн, что написано в технических условиях, грузят 22 тонны, а потом начинается: «Двигатель слабоват!» Что

поделаешь, говорю, такие времена наступили: во главе всего — рупь...

— Доллар, — негромко корректирует Инна Вениаминовна. Боец невидимого фронта всегда начеку.

— Но такой отзыв встретить было, конечно, приятно, — не скрывает Лев Борисович. — Да, лучшая машина в своё время получилась. В таких местах наши КАМАЗы работали, где никакой другой автомобиль не пройдёт...

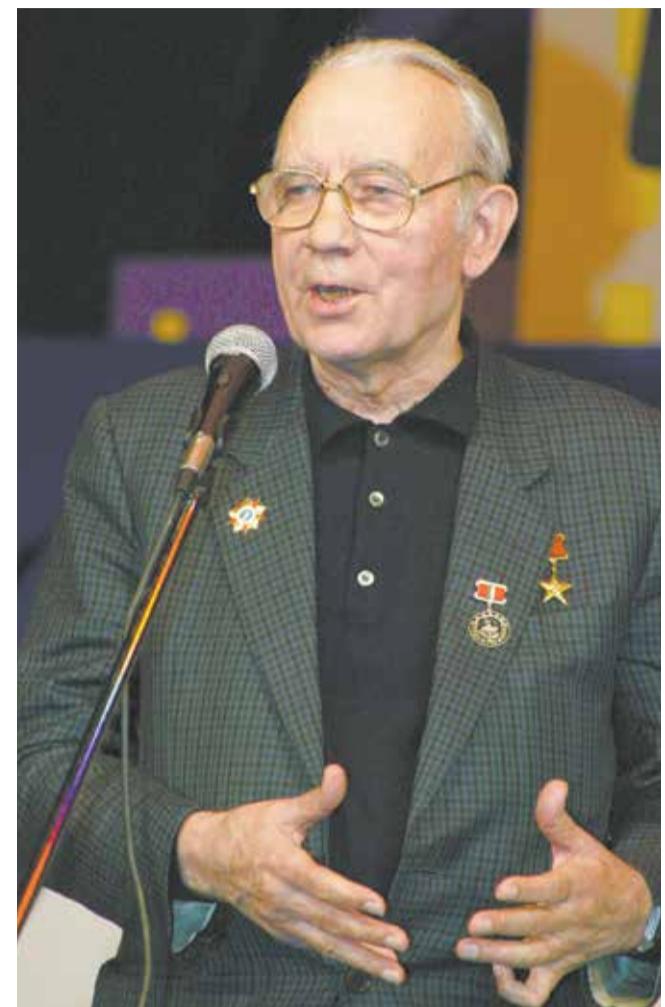
Татарские мотивы

— Несколько раз вы произнесли: «бог спас»...

— Знаете, я 50 лет в партии, был кандидатом в члены ЦК, трижды — депутатом Верховного Совета и, конечно, далековат от религиозности. Но в последние лет 10-15 мысли такие приходят. Однако меня глубоко возмущает, когда религиозные деятели возвышаются, занимая высокие посты, разъезжают в дорогущих лимузинах... В противовес этому скажу о впечатлении от недавней проповеди, которую услышал от одного имама. Читал он на татарском, тут же шёл перевод на русский — блестящее, я был поражён. Самый настоящий пропагандист из ЦК! Всё, что жизненно необходимо, как люди должны относиться друг к другу. И сам — в простом белом одеянии, никакого золота... Я уж сидел и думал: перейти в другую веру, что ли?

— С татарским народом, его традициями вы на «КАМАЗе», наверно, хорошо познакомились. Какие остались воспоминания?

— Самые хорошие. Прекрасные ребята татары, очень работящие, сколько встреч было на главном конвейере с бригадами, на других заводах. Не было тогда ни одного скандала на этой почве. На знакомство с культурой времени особо не находилось, но кон-



В декабре 2004 года Лев Борисович отмечал вместе с нами в Челнах 35-летие «КАМАЗа»

церты, на которых довелось присутствовать, прекрасные были. Недавно звонил мне по телефону новый мэр города, Наиль Гамбарович. Не камазовец, но чувствуется, с руки мужик, голова работает. С удовольствием пообщался с ним.

«Лебединая»

У Александра Михайловича Ушенина, помимо камазовских новостей, есть для четы Васильевых и предложения, и просьба. Не случайно захватил он с собой несколько экземпляров книги «Генеральный директор». Автограф будет. Правда, для этого нужно применить некое «инженерное решение», автор которого... ну конечно же, сам Лев Борисович! Налобный фонарь, знакомый любому ремонтику, в этом случае для наилучшей освещённости — отличное изобретение. Луна рядом — на случай комплексного подхода!

Слово за слово — выясняется, что Лев Борисович и Александр Михайлович, оказывается, жили в Челнах в одном доме — в 9/01, только на разных этажах. И в разное, понятное дело, время!

— Лев Борисович, уже третье поколение камазовцев работает сейчас на заводе, — замечает зам ГД по персоналу. —

Студент Техколледжа им. Поташова Айдар Минеев — недавний победитель чемпионата WorldSkills (Васильевы кивают: «Знаем, смотрели») — внук одного из первых сборщиков автомобиля КАМАЗ в бригаде. Ваше имя носит колледж, техникум в Челнах, с открытием бюста у гендиректории появится сквер...

— Бюст — это хорошо, — одобрительно улыбается Инна Вениаминовна, а Лев Борисович задумывается.

— Даже не знаю, что вам на это сказать. Это великое счастье, что в своё время я оказался в такой ситуации. И хотя потом был и зампредом Госплана, министром, — всё-таки моя лебединая песня — это «КАМАЗ». Самая главная. «КАМАЗ» — это то, за счёт чего я до сих пор живу,двигаюсь.

Вы хотели бы приехать на сам юбилей?

— Ну, зачем такие провокационные вопросы! Никакой игры — речь идёт только о здоровье!..

Гостям, как известно, радуются дважды. Как ни душевна беседа, как ни прекрасен осенний сад в этот хрустальный день, аудиенция небесконечна. Не сговариваясь, мы в унисон с хозяевами прощаемся даже не «до свидания»:

— До встречи! Может, всё-таки — на «КАМАЗ»?

Москва — Набережные Челны



Налобный фонарь — это свет, который всегда с тобой

НАША БИОГРАФИЯ

Журналистика в сапогах

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Сколько людей, столько и... «КАМАЗов». Любая встреча «в районе» полу века юбилея компании начинается со слов: «Я приехал (приехала) на «КАМАЗ»... Каждая история — эксклюзив, и в этом никакой натяжки: все события пропущены через ум и сердце, а они у всех абсолютно разные — личные, исключительные.

Дабы сапожнику не быть обвинённым в неимении собственной модельной обуви, 16 октября по зову председателя совета ветеранов пресс-службы ПАО «КАМАЗ» Александра Матиевского (при поддержке Совета ветеранов «КАМАЗа» и профсоюза, которому, кстати, сам Александр Иванович в период трудовой деятельности отдал немало хлопотливых лет) на встречу в своей возрастной категории собрались ветераны и нашего

подразделения.

Над журналистами подтрунивают, что они всегда отыщут удивительные сведения, но как быть, если срабатывает закон случайных чисел? Заподозрить организаторов в том, что они приурочили день встречи к «ещё одному 50-летию», невозможно. Но именно 16 ноября 1969 года, оказывается, ступил на челябинскую землю молодой (ровно за месяц до своего 28-летия) собкор газеты «Советская Татария» Наиль Галиуллин.

Цепь случайностей привела его извилистыми путями в «город мечты». Популярная наша региональная поговорка «В Париж — через Мамадыш» в отношении юбиляра вылилась в не менее замысловатый маршрут. Ему, зеленодольцу, суждено было появиться в Челянх уже после того, как он поработал в газетах на Камчатке и в Иркутске.

— Но в мою память на-всегда врезались и первый ковш земли на площадке автозавода, и первый ковш на

строительстве Нового города, и первый бетон, который уложили на РИЗе, и пуск первого станка... И первые трагедии, без которых, увы, не обошлась стройка, — начал свой рассказ Наиль Фатыхович, первые свои материалы диктовавший в главную газету республики по телефону. Сам телефон тоже ещё нужно было отыскать — выручали «милость» руководителей «Камгэсэнергостроя», расположение коллег-газетчиков из «Знамёнки» (ныне — «Челябинские известия»). Лишь месяца через четыре произошло «историческое событие»: телефон установили в корпункте.

Ведомый мечтой — пройти комсомольскую стройку от начала и до конца — сегодня, окидывая взором «потрясающе красивый», ставший им с женой родным

город, он точно только что осознал: мечта сбылась!

— Я бесконечно благодарен этим 50 годам, коллегам и товарищам, за все счастливые и драматические моменты, — спешит не забыть о самом главном человек, с именем которого неразрывно связана история службы связей с общественностью. — Всё, что пережили мы, могла пережить только юность, с её величайшей верой в то, что всё будет красиво!

Нина Скворцова — ещё одна легендарная личность. Тоже молодым, но уже опытным журналистом газеты «Комсомолец Татарии» в 1970 году прибыла она на строящийся «КАМАЗ», чтобы, выполняя заказ Татарского обкома партии, стать летописцем великой стройки.

— Свои записи, которые так и не увидели свет, оказавшись невостребованными, я вела до 1976 года (когда эту функцию уже выполняли газета, радио), и буквально на днях собираюсь передать их в музей «КАМАЗа», — сообщает Нина Николаевна, фактически — первый PR-работник автогиганта.

Вместе с Алексеем Шилободиным они вспоминают самые первые камазовские СМИ, начинавшиеся с радиовещания. Пудовые магнитофоны, которые для подготовки выпусков на своём горбу таскали корреспонденты. Треск в эфире, сопровождавший первые передачи радиоузла. К самому Лапину (был таковой председатель

Госкомитета по телевидению и радиовещанию СССР) ездила Нина Николаевна выбивать современное студийное оборудование, на которое потом с завистью смотрели республиканские коллеги.

Александр Иванович Матиевский (который до «КАМАЗа» успел пройти освоение целины), дополняет рассказ журналистов с другой стороны: он «изначально» связист, и именно силами этой службы транслировалось в общежития и на заводы то, что у творческих работников становилось результатом их творческого процесса. На какие только риски и уловки ни приходилось идти, чтобы, используя связи (да, не только связь!) мыслимые и немыслимые, убеждать столичных чиновников в необходимости оснащения заводских корпусов великой стройки венгерскими STMами, передвижной звукоусилительной станцией и прочим оборудованием!

Вспоминая первых руководителей заводов, отмечают в первую очередь тех, кто был принципиальным, умел отстаивать своё мнение: А.П. Субботу и В.И. Семендия (кузнецкий завод), Г.М. Чернова и Ю.Г. Кузнецова (РИЗ). Но... «Трудность забудется, чудо свершится», — пророческая фраза поэта-романтика стала былью. Журналисты тоже романтики, только им дано выражать мысли в прозе. Как полвека назад, так и сегодня.



Тамара Бравина, Заки Ханафиев, Ульфат Гилаев, Николай Брик, Фагим Зиганшин — ветераны журналистики с полным правом считаться строителями «КАМАЗа»

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

БАЖЕВ Герман Алексеевич
(21.04.1935 — 18.10.2019)

В рядах первопроходцев завода двигателей большая утрата. 18 октября ушёл из жизни Герман Алексеевич Бажев. Этот прекрасный человек и уникальный руководитель проработал на заводе 38 лет. Он приехал на «КАМАЗ» в феврале 1972 года из Свердловска, где уже работал в сфере двигателестроения — конструктором по двигателям, заместителем и начальником цеха коленвалов, начальником производства, главным технологом.

На заводе двигателей опытный машиностроитель сначала был оперативным руководителем дирекции: курировал работу по началу строительства завода, занимался кадровыми и организационными вопросами. Затем работал начальником цеха по производству коленчатых валов, заместителем директора завода по производству, заместителем директора по строительству и техническому перевооружению, временно исполнял обязанности директора завода.

Герман Алексеевич был самым активным участником многих значимых заводских событий. Во время пуска первой очереди производства двигателей руководил монтажом, пуско-наладкой и сдачей в эксплуатацию автоматической линии изготовления коленчатых валов. Начиная с 1976 года организовывал производство силовых агрегатов, планы по которым резко росли с каждым месяцем. Важно отметить и значительный вклад Бажева в восстановление завода после страшной трагедии — пожара.

Герман Бажев оставался верным «движкам» до конца своих дней. Он активно участвовал в жизни завода, встречался с коллегами-первоходцами, узнавал новости о родном предприятии. За многолетний добросовестный труд был удостоен звания «Заслуженный работник КАМАЗа». За освоение мощностей I и II очередей награждён орденами «Знак Почёта» и Дружбы Народов.

Коллектив завода двигателей выражает соболезнования родным и близким Германа Алексеевича Бажева. Разделяем горечь вашей утраты и скорбим вместе с вами.



Радует даже предвкушение отдыха

НОВОСТИ

Каникулы в «Солнечном»

Дети камазовцев проведут предстоящие каникулы в лагере «Солнечный». Администрация и профком организовали осенний заезд. Он продлится неделю: с 30 октября по 5 ноября.

«Заезд на осенние каникулы состоится в рамках мероприятий, приуроченных к 50-летию «КАМАЗа», — сообщила специалист профкома Ляля Гафурова.

Родителям перед отправкой ребёнка необходимо будет подготовить пакет документов: путёвку, справку от педиатра (с датой выдачи не ранее трёх дней от даты заезда), справку о флюорографии (для тех, кому уже исполнилось 15 лет), копии медицинского полиса, свидетельства о рождении или паспорта ребёнка.

Автобусы, отъезжающие в ДОЛ «Саулык», будут ждать ребят 30 октября на парковке гипермаркета «Эссен» (на проспекте Яшлык) в 8.30.

Всего наберутся сил в лагере перед второй учебной четвертью 250 детей камазовских работников.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Опасная близость

На прошлой неделе на «КАМАЗе» произошло два несчастных случая.

На прессово-рамном заводе 14 октября контролёр ОТК на сварочном посту за защитной шторой измерял длинные обвязки, уложенные в стоечную тару, стоя спиной к проезжей части. К этому месту как раз подъехал водитель погрузчика с новой порцией длинномерных заготовок. Не рассчитав габариты выступающих частей заготовок, он задел ими контролёра, которая находилась в опасной близости от проезжей части. В результате у пострадавшей ушиб грудной клетки.

Огнеупорщик литейного завода 18 октября готовил огнеупорную массу. Заметив, что заслонка разгрузочного люка открыта, рабочий, прежде чем закрыть её, попытался рукой убрать с заслонки огнеупорную смесь. Вращающиеся лопасти смесителя травмировали правую кисть пострадавшего. У мужчины открытый перелом мизинца.

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

Полвека в одной экспозиции

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Вновь оказались в окружении знакомых вещей из прошлого, узнали себя или товарищей на чёрно-белых фотографиях, сделали групповое фото во вместительной кабине-трансформере 2020 и подивились беспилотнику ШАТЛ, в котором нет ни руля, ни места для водителя. Выставка, открывшаяся в историко-краеведческом музее, оказалась для ветеранов «КАМАЗа» настоящим путешествием во времени.

Первыми посетителями выставки «КАМАЗ и город: полвека вместе», посвящённой 50-летию компании, стали первостроители, почетные граждане Автограда, ветераны и бывшие руководители «КАМАЗа» и «Камгэсэнергостроя». Она открылась 17 октября в Историко-краеведческом

музее.

Среди 300 экспонатов образцов комсомольских путьёвок, фотографии, архивные документы, передающие дух великой стройки, а также вещи из 70-х годов, привнесенные к историческим ценностям: печать дирекции строящегося КамАЗа, ключ от кабины первого

грузовика, когда-то врученные новосёлам ключи от квартиры, первая деталь и первая стружка, полученные на РИЗе. «Благодаря этим материальным свидетельствам ушедшей эпохи выставка имеет особенный характер, атмосферу», — отметил директор музея «КАМАЗа» Александр Чухонцев.



Кабина-трансформер впечатляет и габаритами (внутри помещается несколько человек в полный рост), и функционалом: может служить и офисом, и спортзалом, и кухней, и многое другое.

Напомним, музей предоставил для выставки около 50 фотографий.

«Здесь собрана вся история «КАМАЗа», начиная с первых дней и заканчивая последними разработками:

кабиной 2020 и беспилотником ШАТЛ. Чтобы посетить выставку смог каждый житель города, было решено, что она продлится четыре месяца — до 10 февраля», — сказал начальник управления культуры исполкома города Румиль Карамиев.

Школьников и студентов в музее ждут не только на экскурсии, но и на лекции по истории «КАМАЗа». Заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Феруза Замалиева поблагодарила музей за открытие выставки, знакомящей членников с историей автогиганта.

Заместитель гендиректора «Камгэсэнергостроя» Сергей Ямашев назвал комсомольскую стройку событием мирового масштаба, знание о

котором обязательно нужно донести до молодёжи. Старший научный сотрудник Историко-краеведческого музея Билял Канеев передал городу, «КАМАЗу» и «Камгэсэнергостроя» краткий энциклопедический словарь обладателей почетного звания «Ударник строительства КАМАЗа».

Открытие выставки завершилось коллективной фотографией у ШАТЛа и экскурсией.



Чтобы завезти в помещение самые крупные экспонаты — кабину 2020 и ШАТЛ, пришлось разбирать и собирать заново входную группу

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Рад и стар, и млад

Татьяна ИВАНОВА

Подарили добрые дела и старшему поколению, и детям. Камазовская молодёжь помогла навести порядок на территории Набережночелнинского дома-интерната престарелых и инвалидов и Центра лечебной педагогики «Чудо-дети».

Около 20 заводчан 12 и 19 октября убирали мусор и листья, спиливали и вывозили сухие ветки. Только с площадки интерната было вывезено 125 мешков листьев. А в Центре педагогики ось свили огромное гнездо в пристройке, сотрудники учреждения боялись даже приблизиться к нему. Так что уверенные руки и крепкие нервы волонтёров оказались как нельзя кстати. Гнездо из помещения вынесли и выбросили, от укусов при этом никто не пострадал. «Молодёжь «КАМАЗа» оказала невероятную поддержку нашему Центру! С их помощью была убрана довольно большая территория. Вокруг воцарились чистота и красота. Огромная благодарность и самые лучшие пожелания нашим



«Творить добро приятно, в первую очередь, для себя», — уверены камазовские волонтёры

труженикам! — такая запись появилась после субботника в соцсетях Центра «Чудо-дети».

Напомним, молодёжная акция «50 добрых дел» проводится под эгидой 50-летия «КАМАЗа». В октябре активисты отметили годовщину проекта. За год счёт добрых дел дошёл до 45.

САЛЮТ, ФЕСТИВАЛЬ!

Победителей ждёт Казань

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Альбина ЛЕБЕДЕВА

Яркие образы, высокое мастерство исполнения, зажигательные музыкальные композиции — камазовцам было чем порадовать зрителей фестиваля «Наше время — Безнен заман». Жюри также осталось довольно выступлением заводчан: по результатам отборочного тура наша сборная заняла первое место и вышла в финал.

Зональный этап VII открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи прошёл в ДК «КАМАЗа» 19 и 20 октября. На нём свои таланты продемонстрировали 12 творческих коллективов организаций Татарстана. Камазовцы подготовили на конкурс семь номеров, каждый из которых был высоко оценён жюри: получил первое или второе место в своей номинации.

ВИА прессово-рамного завода зажёг зал энергичным хитом «Ярат кына» («Просто люби»), сборный вокальный ансамбль исполнил песню-посвящение родному краю «Тутан жирем Татарстан», а Елена Ерошкина из блока по развитию — трогательную «Я вернусь» Ани Лорак.

В номинации «Хореография» лучшим был признан номер «В этот счастливый день». «Стиляги» из камазовской сборной весело отпраздновали свадьбу под заво-

дные ритмы рок-н-ролла. В жанре малых хореографических форм отличились Регина Баширова и Эмиль Вафин из «Ремдизеля» с «Проникновенным танго» и Алина Башарова с ПРЗ с «Казачьей плясовой».

Юмористическая музыкальная миниатюра Эльвира Гапсаликова и Эльвиры Мухаметовой об отношениях супругов на протяжении

жизни вызвала у зрителей смех, и слёзы.

Все эти победы обеспечили камазовцам первое место на зональном этапе. Правда, его по решению жюри пришлось разделить с отделом образования Мамадышского района и менделеевским АО «Аммоний». Финал фестиваля состоится с 13 по 16 ноября в Казани.



Эта победа — только начало, а главное выступление будет в Казани

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несет ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все сюжеты, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Партайт», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 6-87-06, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.