



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 34 (3969)
11 октября 2019 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

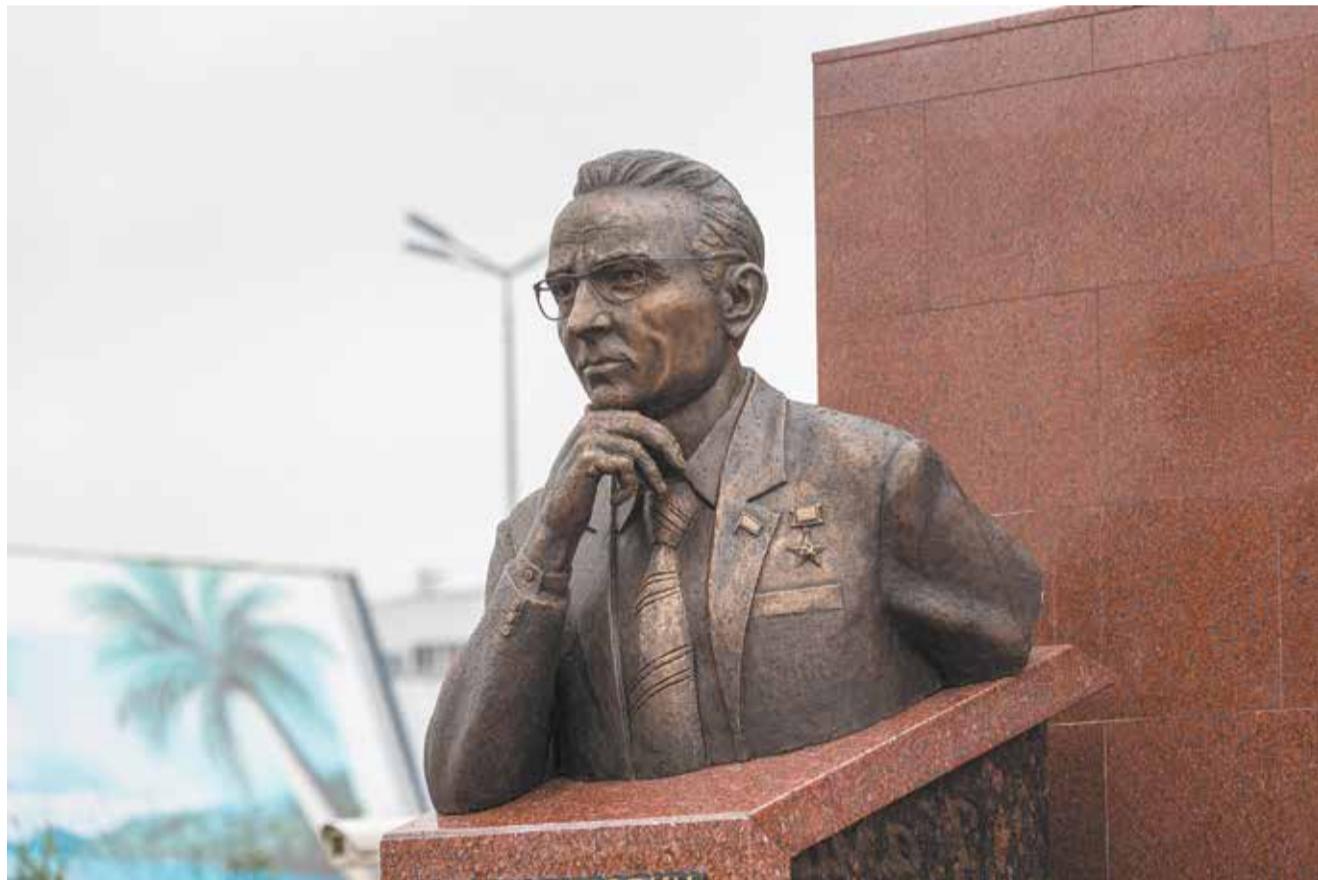
КТО НЕ ДУМАЕТ
О «ЦИФРЕ»,
ТОТ НЕ КОНКУРЕНТ

3

ЧТОБЫ БЫЛО
КАЧЕСТВЕННЕЕ,
НАДО ЧАЩЕ ВСТРЕЧАТЬСЯ

4

БЮСТ — ПОВОД ДЛЯ ИНТЕРВЬЮ



**ЭКСКЛЮЗИВ «ВК»: НАКАНУНЕ ОТКРЫТИЯ КОМПОЗИЦИИ
НАШИ КОРРЕСПОНДЕНТЫ ВСТРЕТИЛИСЬ СО ЛЬВОМ
БОРИСОВИЧЕМ. И УДИВИЛИСЬ — ХОТЬ КАЖДОЕ ЕГО
СЛОВО ОТЛИВАЙ В БРОНЗЕ!**

2, 6

СРАЗУ ВСЁ — И ЗУБ, И ФАСКА

А главное,
геометрия на «отлично»

3

НУЖНЫ НЕСТАНДАРТНЫЕ РЕШЕНИЯ



Всю рутину оставим ИИ

5

ПОЧТИ ТАКОЙ ЖЕ КАДР



Только 39 лет спустя

7

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник
и четверг в 18.0024
Челны-ТВ
ВЕСТИ
КАМАЗА

Самые популярные материалы недели:



- Депутаты Челнов одобрили покупку для города пяти трамваев на 135 млн рублей
- Девушки с инвалидностью провели первые экскурсии по Картинной галерее
- Зарыбление Камы: «Челнводоканал» выпустил в реку более 6000 сазанов
- Работа членинского фотографа попала на обложку зарубежного журнала

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЯ

Новые имена, новые должности

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В первую декаду октября на «КАМАЗе» сменились руководители сразу на трёх заводах.

Генеральным директором ПАО «НЕФАЗ», дочернего предприятия «КАМАЗа» в Нефтекамске, с 4 октября назначен 42-летний **Владимир Курганов**. Башкортостан для Владимира Александровича — уже знакомые края: в соседней республике с апреля 2017 года он возглавлял другую камазовскую «дочку» — Туймазинский завод автобетоновозов. Напомним, Курганов родом из Саратовской области, выпускник КамПИ 2004 года, по окончании которого трудовую биографию на «КАМАЗе» начал с должности ведущего инженера-технолога в ООО «КАМАЗэнергогемонт», где и вырос до главного инженера. В этом качестве четыре с половиной года проработал на литейном заводе. Многодетный отец.

Эстафету руководства Владимир Курганов передал 35-летнему **Сергею Кленько**, который до назначения генеральным директором ТЗА в последний месяц занимал должность заместителя ГД ТЗА по развитию. С начала 2016 года и до нынешнего сентября Сергей Викторович был заместителем директора кузнецкого завода по производству. Челнинец, на «КАМАЗе» с 2004 года, начинал с должности штамповщика в ЦМС на ПРЗ, затем перешёл кузнецом-штамповщиком на кузнецкий завод. Здесь его карьера развивалась по восходящей. Как и его предшественник, окончил тот же вуз (в 2006 году он уже назывался ИНЭКА), отслужил в армии.

После семи лет руководства прессово-рамным заводом Александр Рыбаков сдал пост 47-летнему **Виктору Мракову**, который весь этот период работал главным инженером ПРЗ. Виктор Петрович — уроженец Мамадышского района, тоже отслужил в армии, высшее образование получил в Академии управления ТИСБИ (2004 год). На «КАМАЗе» — с января 1990 года, начинал слесарем механосборочных работ на автомобильном заводе, спустя два года перешёл на ПРЗ, затем шесть лет служил в органах внутренних дел, после чего вновь вернулся на ПРЗ на рабочую должность. Точкой его роста стал цех малых серий: с 2002 года — мастер, далее — начальник смены, начальник производства. Как и Сергей Кленько, отец двоих детей.

Заслуженный машиностроитель РФ **Александр Васильевич Рыбаков**, чей труд отмечен и многими другими наградами, с 9 октября перешёл на должность консультанта главного инженера ПАО «КАМАЗ» по инвестиционным проектам в блоке первого заместителя генерального директора — исполнительного директора. Напомним, он на «КАМАЗе» — с 1976 года, приехал по распределению по окончании Куйбышевского политехнического института.

ЗНАЙ НАШИХ!

Электро увлекает

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Олег СПИРИДОНОВ

Лучшим молодым инженером 2019 года на республиканском Дне машиностроителя был признан камазовец, 28-летний инженер-конструктор 1 категории Айрат Камалов.

Пять лет назад он пришёл в НТЦ, в подразделение главного конструктора по автомобильным агрегатам и спецтехнике. Сначала в КО электрооборудования занимался разработкой кон-

структорской документации на электрооборудование автомобилей КАМАЗ, вскоре включился в новое перспективное направление — разработку КД на электрический транспорт.

Это увлекло молодого специалиста, и в 2017 году он перешёл во вновь созданное подразделение — специальное конструкторское бюро электротранспорта.

Когда «КАМАЗ» выиграл тендер на поставку в Москву электробусов, Айрат Камалов активно включился в разработку конструкторской документации под техническое задание ГУП «Мосгортранс», участвовал в освоении производства компонентов и систем электробусов на базе ПАО «НЕФАЗ».

Сейчас занимается абсолютно новым направлением — разработкой компонентов тягового высоковольтного оборудования для электромобилей и электробусов.

В блоке развития Айрата Рамисовича называют одним из ключевых специалистов в направлении электротранспорта, отмечая его способность анализировать факты, аккумулировать необходимую информацию и с учётом всех нюансов принимать взвешенные решения.

СОБЫТИЕ

Профессионал высочайшего уровня

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Благодаря этому человеку Набережные Челны превратились из небольшого городка в автомобильную столицу, стали центром дизелизации всей страны и до сих пор сохраняют статус молодёжного города. Заслуги первого гендиректора «КАМАЗа» Льва Васильева вспоминали 9 октября на церемонии открытия бронзового бюста.

Увидеть памятный комплекс первыми пришли нынешние работники и ветераны автогиганта. В торжественном открытии приняли участие Президент Татарстана Рустам Минниханов, гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин и мэр Набережных Челнов Наиль Магдеев.

Как отметил Президент, благодаря Льву Борисовичу был построен не только ком-

плекс заводов, но и Автоград: «За время его работы из населённого пункта, где проживало 37 тыс. человек, Набережные Челны превратились в 360-тысячный город».

Сергей Когогин отметил, что первый камазовский директор — очень интересный человек, профессионал высочайшего уровня. Он подчеркнул, какую масштабную работу взял на себя Васильев в свои



«Заслуги Льва Васильева мы будем помнить всегда, как и вклад в общее дело всех ветеранов, построивших «КАМАЗ», которым гордится сегодня вся страна», — сказал на открытии бюста Рустам Минниханов

44 года: «Это была самая большая стройка в мировом автопроме. Незаконченный проект как самого завода, так и автомобиля — всё нужно было свести воедино, добиться результата. Семь заводов строились практически одновременно. Почти 300 тыс. автомобилей было выпущено за время его работы с 1969 по 1981 год. Можно сказать, что в Челнах провели дизелизацию страны: здесь происходил перевод техники с бензина на дизельное топливо».

Приятным сюрпризом для собравшихся стало видеообращение самого Льва Васильева — на установленном по случаю экране показали фрагмент интервью с ним. В нём Лев Борисович назвал камазовскую часть биографии своей лебединой песней. А также повторил слова, запечатлённые на гранитном экране бюста, отозвавшись о возможности построить автогигант как о великом счастье.

Затем слово взял замдиректора по развитию Ильдар Гильфанов, начинавший работать на «КАМАЗе» при гендиректоре Льве Васильеве. По его словам, именно Лев Борисович заложил основу, благодаря которой город до сих пор остаётся молодым: «На кадрах кинохроники видно, как идёт настоящая лавина молодёжи: в аэропортах, в речном порту, на автобусных остановках... Представьте, какой мощной она была, если средний возраст горожан за три года снизился до 22 лет. И до сих пор у нас много молодёжи. По заводу идёшь и поздороваться не с кем — все молодые!»

Отметим, Лев Васильев проживает в Москве. 7 февраля 2020 года ему исполнится 95 лет. Решение установить бронзовую bustу первому гендиректору, Герою Социалистического Труда было принято в прошлом году и поддержано правительством Татарстана.

Интервью с Л.Б. Васильевым — на стр. 6



Сергей Когогин пообещал в ближайшее время навестить Льва Борисовича и поздравить его от лица всех камазовцев



Даже разыгрывшаяся с утра непогода не стала портить камазовцам праздник: дождь со снегом отступили, и на площадке перед генеральной дирекцией собралось довольно много народа



Диплом победителя лучшему молодому инженеру вручили министр промышленности и торговли РТ Альберт Каримов и директор департамента цифровых технологий Минпромторга РФ Владимир Дождёв

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

За цифрой — будущее

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий Зудин

Цифровизация промышленных предприятий стала темой семинара, прошедшего в гендирекции «КАМАЗа» по случаю празднования республиканского Дня машиностроителя.

На него собрались около ста руководителей предприятий машиностроительного комплекса Республики, представители министерств промышленности и торговли России и Татарстана.

«Цифровые технологии проникают во все отрасли экономики, в том числе и в промышленность. Для наших предприятий внедрение «цифры» — это уникальный шанс совершить рывок в развитии и конкурировать с глобальными игроками», — такие

ми словами открыл семинар глава Минпромторга Татарстана Альберт Каримов.

Он отметил, что совещание не случайно проходит на территории «КАМАЗа». Автогигант выступает локомотивом для многих республиканских предприятий, в том числе и в области внедрения цифровых технологий.

Гендиректор Сергей Когогин, приветствуя участников, подчеркнул, что цифровизация — необходимое условие для

дальнейшего развития промышленности, без неё ни о какой конкурентоспособности сегодня нельзя вести речи. «Мы готовы делиться своим опытом, потому что «КАМАЗ» один не может изменить всё. Для нас важно, чтобы все вокруг менялись тоже, в том числе и наши поставщики», — добавил руководитель.

Директор департамента цифровых технологий Минпромторга РФ Владимир Дождёв рассказал о ведомственном

проекте «Цифровая промышленность» и мерах государственной поддержки предприятий, внедряющих цифровые технологии.

Со стороны «КАМАЗа» с докладами выступили директор центра цифровой трансформации Эльдар Шавалиев и директор департамента цифровых систем проектирования Алексей Пуртов. О своём опыте цифровизации доложили представители ряда других компаний. Кроме того, участники конференции затронули вопросы подготовки кадров для цифровой трансформации машиностроительной отрасли и преимущества участия в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости».



Сергей Когогин: «Мы готовы делиться, передавать свой опыт, объяснять и принимать что-то новое»



Перед семинаром делегатам показали камазовские цифровые технологии в деле: на АвЗ и на заводе каркасов кабин

ТЕХНОЛОГИИ

Геометрия на «отлично»

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий Зудин

В вопросе качества мелочей не бывает. Каждая шестерёнка нового двигателя Р6 по геометрическим параметрам приближена к идеалу — точному соответствуя размерам, прописанным в конструкторской документации.

Добиться этого помогли не сколько преобразований. О них нам рассказали на участке шестерён, где недавно были введены в эксплуатацию новые обрабатывающие станки: три токарных EMAG

и зубофрезерный Liebherr. «Раньше шестерни для Р6 обрабатывали на действующем оборудовании. Разные операции выполнялись на нескольких станках, находящихся не только на нашем

заводе, но и на ЗЗЧИК. Так деталь могла «путешествовать», пока не оказывалась на пункте контроля качества. А там выяснялось, например, что отверстия немного не совпадают. Увеличение числа

операций может обернуться потерями в качестве», — пояснил замначальника цеха шестерён по технической части Рамиль Имамов.

Сейчас подобные ситуации сведены к нулю, а геометрия деталей максимально приближена к заложенным конструктором параметрам. В новых станках сконцентрировано по несколько разных операций. Например, прежде шестерни топливного насоса высокого давления

отдельно проходили через зубофрезерный, потом — зубофасочный станки. А теперь на станке Liebherr сразу обрабатываются и зуб, и его фаска.

Точность попадания в размеры зависит также от температуры станка: пока он холодный — выдаёт одни, а как нагреется — уже другие. Стабильно работает оборудование, которому не приходится простаивать. На участке такие простой случаются



Не по одной, а сразу 20 деталей будет загружать оператор, когда у станка появится автоматическая линия



Меньше ручного труда, больше времени на контроль качества

ВОПРОСЫ ПО КАЧЕСТВУ

Чем делать затяжку?

Вопрос: «Сегодня остро стоит необходимость внедрения прогрессивного инструмента на сборке. Что делается в этом направлении?»

Отвечает начальник конструкторского отдела РИЗа **Павел Жиганов:**

— Основная сегодняшняя задача — повышение качества автомобиля КАМАЗ. В связи с этим остро стоит вопрос по затяжке резьбовых соединений, так как при сборке грузовика используется множество соединений с I классом точности затяжки. Используемый при сборке автомобиля пневмоинструмент не отвечает этим требованиям. Такие соединения сегодня в основном затягиваются в два этапа. Это предварительная затяжка пневмоинструментом и окончательное затягивание предельным ключом. Для таких соединений сегодня в мире применяются гайковерты с электроприводом и контролем крутящего момента. Однако в России такой инструмент не производится, а импортный дорогой.



В связи с этим на РИЗе открыт инвестиционный проект «Освоение электрических сборочных систем с контролируемой затяжкой». Его суть — создание нового продукта — сборочной системы (гайковерт с электронной системой управления) на основе электропривода с измерительным контролем. Сборочная система должна обеспечить точность затяжки резьбового соединения классов I, II, III.

Сегодня этот гайковерт проходит внутренние испытания на площадке РИЗа. После их завершения планируется передать гайковёрт в эксплуатацию в цех мостов АвЗ. В 2020 году РИЗ планирует создать на базе проектного продукта многошиндельные гайковерты. Так, на заводе двигателей есть проблемы с качеством затяжки блока цилиндров.

Наша собственная разработка позволит обеспечить технологическую независимость от поставщиков в части оснащения сборочных конвейеров гайковертами. Также это позволит значительно сократить затраты на приобретение инструмента, поскольку цена импортных аналогов превышает стоимость нашей разработки в два с лишним раза.

Горячая линия по качеству: 55-03-63.

Горячий e-mail: quality@kamaz.ru

ТОВАР ЛИЦОМ

Флагман в деле

Новый флагман, КАМАЗ-54901, на минувшей неделе стал участником Федеральной транспортно-логистической конференции GTA-2019 (Global Trans Auto), организованной в Ростове-на-Дону на стадионе «Ростов Арена» компанией «Транспортные технологии» (ГК Роспром). Этот автомобиль, который ранее ТФК «КАМАЗ» представляла для целой серии тест-драйвов, уже объездил полстраны.

Кроме обсуждения горячих для перевозчиков тем — транспортные налоги, система «Платон», проблемы газомоторной техники и т.д., в рамках форума состоялся конкурс водительского мастерства. На самых популярных седельных тягачах, в числе которых был и наш КАМАЗ-54901, желающие, имея в правах категорию «С», могли пройти испытания по типу тестов автошколы, выполнить задания «змейка», «тёща», «ворота». Уже сам шанс прокатиться на флагманском камазовском грузовике, испытать его в деле пилоты расценивали как удачу. Специалисты ТФК «КАМАЗ», презентовавшие автомобиль, отмечали: водители оказались приятно удивлены и отзывались о новинке с восхищением.

НОВОСТИ

Надёжный бренд

Лизинговая компания «КАМАЗ» стала лауреатом III международной премии LEADER LEASING AWARDS в номинации «За финансовую надёжность и стабильность на рынке лизинга».

Награда вручена в рамках Первого банковско-лизингового саммита лизинговых компаний, банков и организаций финансового сектора в Москве, организованного некоммерческим партнёрством «Лизинговый Союз» и подкомитетом по лизингу Торгово-промышленной палаты РФ.

Это уже третья награда «КАМАЗ-ЛИЗИНГа», связанная с признанием финансовой надёжности бренда на уровне Российской Федерации. Предыдущие две были получены в рамках премии «Компания года» в 2010 и 2011 годах.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Яркая команда

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Камазовская молодёжь отметила годовщину проекта «50 добрых дел». Около 30 самых активных участников благотворительной акции собрались 10 октября в генеральной дирекции.

Ведущий специалист по работе с молодёжью Екатерина Жданова провела презентацию, напомнив о совершившихся за год добрых делах. Так, акция стартовала с помощи приюту для животных. «Тогда откликнулись около 40 добровольцев, и мы поняли, что у многих камазовцев есть потребность в благотворительной деятельности», — отметила она.

Всего в течение года в проекте приняли участие 125 человек. На сегодня реализовано 40 добрых дел. Среди недавних: покупка сезонных овощей у бабушек, организация праздника с больничными клоунами для юных пациентов КМДЦ, уборка в приюте для собак, ремонт в Доме ребёнка.

Камазовский проект вошёл в число победителей конкурса «Потенциал Республики», итоги которого были подведены в конце прошлого года в Казани. Совет молодёжи получил грант в размере 50 тысяч рублей. Благодаря этим средствам у камазовских волонтёров появилась своя форма — оранжевые толстовки.



В честь годовщины камазовским активистам вручили яркие толстовки с надписью «Я доброволец»

АКТУАЛЬНО

Лучшая оценка — от потребителя

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Ещё на четверть удалось снизить объём поставок продукции диверсификации с несоответствиями. На литейном заводе одну из главных причин устойчивого роста уровня качества видят в регулярных встречах с потребителями и прямом диалоге.

В шестой раз литейщики собрали представителей российских промышленных предприятий на встречу в формате «круглого стола». Замдиректора по качеству Алексей Барданов сообщил, что доля несоответствующей продукции за год упала на 23%. А главный технолог Виталий Мартемьянов пояснил, что добиться такого результата удалось благодаря планомерной работе: персонал нацелен на повышение эффективности технологических операций, ежедневно анализируются выявленные дефекты, проверяется состояние оборудования и литейной оснастки, а в случае необходимости проводится ремонт. Регулярно проводятся совещания на тему качества на уровне мастеров, начальников производств, цехов, директора завода. Все эти усилия помогли сократить в разы долю продукции с дефектами: с 8,7% в 2013 году до 1,5% по итогам восьми месяцев 2019-го.

Большую роль в улучшении качества играет модернизация оборудования. Устаревшая техника меняется регулярно, хоть и не такими темпами, как руководству хотелось бы. Но в скором времени литейный совершил настоящий рывок. В рамках проекта «Реинжиниринг» большие перемены ждут чугунное производство — самое масштабное на заводе. В частности,

в ПЧЛ планируется заменить печи. Других подробностей на заводе пока не раскрывают. Как ожидается, результатом проекта станет современное литейное производство мирового уровня.

После вступительной части 17 представителей компаний-потребителей разбились на группы по тематике обсуждаемых вопросов и посетили производства чугунного, стального, цветного и специального литья. По итогам рабо-



Алексей Барданов: «Круглые столы — возможность обсудить не только качество продукции, но и вопросы производства, обеспечения и логистики»

ты групп были составлены протоколы с путями решения имеющихся проблем.



Регулярные встречи литейщиков с потребителями помогают решить общую задачу — повышение уровня качества

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Учение для спасения

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В логистическом центре на командно-штабном и тактико-специальном учениях ГО проверили эффективность плана действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Утром председателю комиссии ЧС и ПБ, заместителю директора по техническим вопросам — глав-

ному инженеру логистического центра Сергею Александрову поступило тревожное сообщение



Пострадавшего из очага поражения выносят бойцы нештатного аварийно-спасательного формирования



Локализацию разлива едкого натрия надо провести быстро и аккуратно

от старшего диспетчера АТП департамента транспортной логистики: «На территории участка обеспечения материалами склада кислот и щёлочей при перекачке щёлочи из трубопровода в ёмкость на автомобиль произошёл разлив. Есть пострадавшие». Тут же последовало указание собрать руководящий состав ГО в пункте управления. А им, в свою очередь, привести в готовность нештатные формирования гражданской обороны и нештатное газоспасательное формирование. Они первыми отправляются на место ЧС.

Мастер склада кислот и щёлочей включил сирену, проинформировал персонал, определил направление ветра и провёл эвакуацию людей. А работники склада кислот и щёлочей, по команде переодевшись в спасательные костюмы, стали нештатным газоспасательным формированием и перенесли пострадавшего в безопасное место для оказания первой медицинской помощи. Тем временем на место происшествия по сигналу прибыл и расчёт отряда противопожарной профилактики и пожаротушения ФГУП «Охрана» Росгвардии. Бойцы после разведки места чрезвычайной ситуации локализируют разлив едкого натрия.

Все решения принимались руководством учений оперативно, а участники учений показали высокий уровень подготовки.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

ПОДРОБНОСТИ

А ТЫ ГОТОВ К ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Прибывших на стратегическую сессию блока заместителя генерального директора «КАМАЗа» — корпоративного директора представителей 50 дочерних и зависимых обществ в проблематику окунули с порога: «Корпоративный юрист или искусственный интеллект? Симбиоз компетенций». За два дня руководителям «дочек» нужно было разобраться в теме и разработать дорожные карты, которые сделают дальнейшее развитие предприятий более результативным.

Спросите у робота

Ситуацию прояснила заместитель генерального директора «КАМАЗа» — корпоративный директор Жанна Халиуллина:

— Автомобилестроение — активно меняющаяся отрасль, и сейчас перед ней большие вызовы. Они обусловлены цикличностью спроса, глобализацией, ужесточением экологического регулирования. Широкие перспективы для развития открывает использование технологий, связанных с обменом данными. Если раньше «КАМАЗ» был сфокусирован на двух задачах — собрать и продать грузовик, то уже завтра для успешного продвижения на рынке нужен не просто грузовик, а набор услуг, который мы можем предложить своему клиенту.

Для повышения эффективности логистическим компаниям необходимы программные продукты по операционному управлению автопарком, проведению предиктивных ремонтов, контролю исполнения заказов. Их предоставление должно быть правильно оформлено и с юридической точки зрения.

Но ИТ-решения шагнули дальше. Оказывается, в совет директоров гонконгского инвестиционного фонда Deep Knowledge Ventures вошёл искусственный интеллект. У него нет статуса члена совета директоров, но есть право голоса по вопросу, касающемуся инвестиций в конкретный проект. Разработанные роботом данные успешно используются при принятии решений.

Уже есть прогнозы, что в ближайшем будущем начнётся эра «умного контракта следующего поколения». Появится технологическая возможность даже создавать корпорации, которые будут управляться смарт-контрактами (цифровыми автономными организациями). Возможность управления рисками в такой системе координат обещает большие возможности и вызовы для всех руководителей.

Но это будет завтра. А что сделать сегодня, чтобы стать эффективнее? Блок корпоративного директора

предлагает активно развивать симбиоз компетенций — доверить роботам рутинные дела: например, использовать их в претензионно-исковой работе, при проверке кредитных договоров, надёжности контрагентов. А освободившийся ресурс направить на поиск бизнес-решений.

В профессии останутся юристы, которые умеют решать нестандартные задачи, вести сложную аналитическую работу, быстро адаптироваться, успешно вести переговоры.

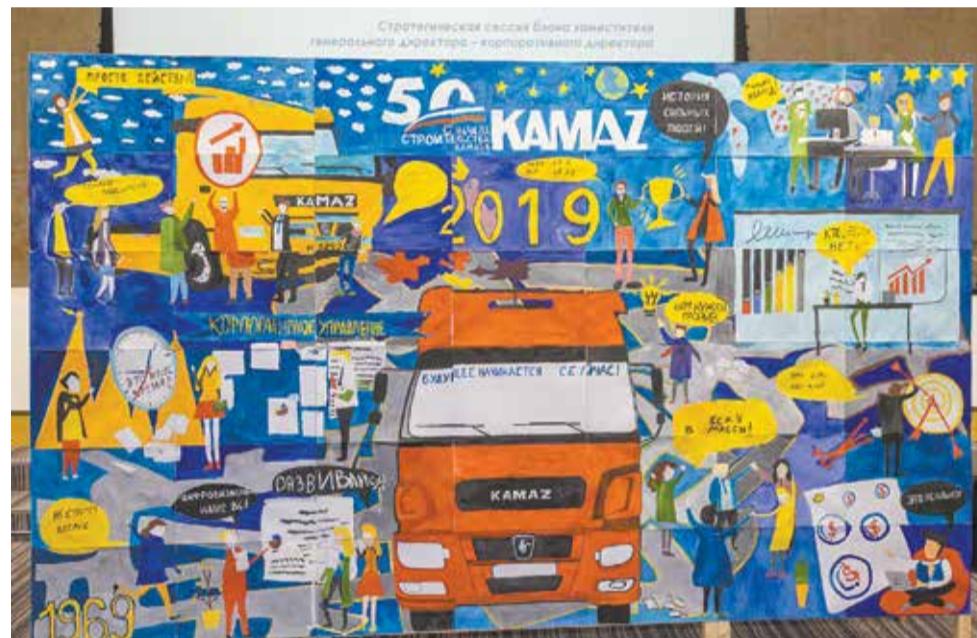
В ногу с цифрой

На «КАМАЗе» решения, которые значительно повысят скорость обмена информацией, активно разрабатываются не первый год.

Руководитель службы корпоративного управления Татьяна Дементьева напомнила о программе «ИС: Консолидация», которая создана для хранения информации по всем обществам Группы ПАО «КАМАЗ», проведение анализа хозяйственной деятельности, проверки эффективности долгосрочных финансовых вложений. В ней также есть функция оповещения о предстоящих корпоративных событиях, таких, как окончание срока полномочий единоличного исполнительного органа. Ежемесячно специалисты каждого общества самостоятельно выгружают в программу бухгалтерскую отчётность, включая все расшифровки, в формате в соответствии с ЕСКУ. В разработке находится раздел «Опросы», который позво-



Участников сессии попросили оценить уровень автоматизации в корпоративном и юридическом управлении. Получилось 55%



В картине успеха только позитивные сценарии

лит на регулярной основе получать обратную связь от пользователей.

Следующий этап — автоматизация процесса проведения заседаний коллегиальных органов начиная от подготовки вопросов повестки до проведения заседаний и исполнения поручений согласно протоколу. Запуск программы в промышленную эксплуатацию планируется в четвёртом квартале следующего года.

Есть и другие инструменты, значительно облегчающие работу. В частности, в компании активно внедряется электронный документооборот. Началось освоение этой темы с разме-

щения организационно-распорядительных документов. Следующий этап — переписка и внедрение мобильного приложения. Другое подспорье — единое корпоративное хранилище локальных нормативных актов. Есть автоматизированный учёт проверок органов госконтроля и муниципального надзора: за последние полтора года проведено 14 плановых и 115 внеплановых.

— Другая актуальная тема — защита интеллектуальной собственности и товарного знака, — напомнил заместитель корпоративного директора по правовому обеспечению Алексей

Трубников. — Для защиты прав введён антивирус по использованию товарного знака ПАО «КАМАЗ» в интернете. Эта работа должна проводиться в непрерывном режиме, так как при высвобождении домена его приобретает другой пользователь, а при блокировке сайта пользователь переходит в другую зону либо регистрирует новое доменное имя.

Первый заместитель генерального директора «РТ-Регистратор» Елена Поляшкина представила ещё один новый продукт — «Личный кабинет акционера». Он призван повысить оперативность принятия решений и контроль за ними.



Корпоративный директор Жанна Халиуллина заставила участников сессии задуматься, готовы ли они к новым вызовам времени

Дорожная разметка

Два дня в рамках сессии в фокус-группах обсуждались предложения их участников по повышению эффективности работы. К разработке задания все подошли с большой ответственностью. Представители дочерних и зависимых обществ анализировали проблемы и предлагали свои решения. Группа «Автоматизация работы членов коллегиальных органов управления организаций с участием ПАО «КАМАЗ» составила перечень предложений для дополнения технического задания и детальный план работы по проекту.

Рекордсменом по времени разработки дорожной карты стала команда, взявшаяся за тему «Повышение качества внедрения единых стандартов корпоративного управления». Руководители и специалисты, разрабатывавшие направления автоматизации в договорной работе, предусмотрели даже инструменты стимулирования.

Итоги сессии вдохновили директора Актауского автоцентра «КАМАЗ» Нурадулета Карсыбекова:

— У нас нет юристов, но благодаря цифровизации необходимую правовую поддержку теперь можно будет получить в режиме онлайн. Обязательно буду использовать все программы, которые были представлены на сессии.

— Новый формат позволяет минимизировать трудозатраты и даст возможность более качественно выполнять свою работу, — уверена директор по социально-бытовым и юридическим вопросам «КАМАЗжилбыта» Ольга Виноградова.

После оценок и рецензий проектов участники сессии взялись за главную задачу — принялись рисовать акварелью картину успеха системы корпоративного управления. Всем 175 участникам удалось скоординировать работу — полотно получилось ярким и убедительным.



Предлагая внести изменения в порядок работы, каждый понимал, что его функциональные обязанности уже не будут прежними



Каждое слово в проекте развития ценно

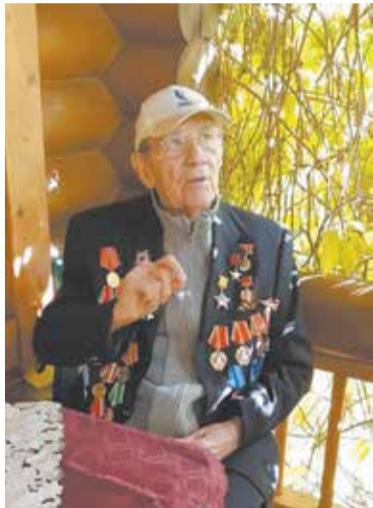
«КАМАЗу» — 50 лет!

Неизвестный Васильев

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Буквально на днях 50-летие отметил первый генеральный директор «КАМАЗа» Лев Борисович Васильев. Это не оговорка: по распоряжению Совета Министров СССР № 2075р от 30 сентября 1969 года, подписенному Предсомином А. Н. Косыгиным, именно с этого дня т. Васильев Л.Б. назначался генеральным директором строящегося в Набережных Челнах комплекса заводов Минавтопрома ССР.

Поздравить нашего патриарха, сообщить об открытии 9 октября его бюста в Челнах и просто поговорить по душам прибыл в Москву 3 октября заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин. Наша редакционная brigada зафиксировала этот факт для истории.



Великое прошлое — достояние. Но первый «генерал» говорит и о том, что волнует его сегодня

выезжая в столицу. День выдался изумительный — янтарный, кажется, светится изнутри — точно яблоки в саду, прозрачные до косточек.

— По заказу, — радушно улыбаются хозяева, после тёплых приветствий приглашая на уютную террасу. Лев Борисович усаживается на своё любимое «царское» место, и я невольно ловлю себя на мысли: в самом деле, энергетика имени определяет характер. Лев — он всегда «царь», в любом возрасте, в любой аудитории. И почти без предисловий:

— Ну, что у вас нового?

Александр Михайлович охотно высыпает короб последних камазовских новостей. Сувенирная модель новинки, КАМАЗа-54901, диски, флашки с записями фильмов и юбилейных событий («это мы всё посмотрим») — дополняют рассказ визуально. А хозяин уже задаёт тональность беседы. На взгляд постороннего — что может волновать Камазовца номер один, достигшего вершин успеха, славы, на его 95-м (да!) году жизни? Но мы же не посторонние. И потому сегодня перед нами Васильев не только известный, но и неизвестный.

— Вот идёт каждый день передача. Кто угодно в ней представлен: писатели, поэты, композиторы... Судьба каждого человека, наверно, интересна. Но где та основа, на которой строилось государство? Если от этого отворачиваться, как воспитывать новые поколения? Фабрики, заводы, железнодорожные пути — всё это с неба пришло? Где люди труда, те, кто создавал мощь страны? Многие ведь ещё живы!

И мы понимаем — то, что называется живой легендой, судьбой человека, — перед нами. В натуральную величину.

Знак судьбы?

...Если большое видится на расстоянии, то детские впечатления годы окрашивают в удивительно яркие краски.

— Летом родители обычно снимали комнату с террасой в Белых Столбах, это по Павелецкой дороге. Сказка! Мне лет восемь-девять, встаю с солнцем, с удочкой, накопав червячков, бегу на речку... Пять-шесть карасиков, золотых или серебряных — без удачи рыббалки не бывает! Мать пожарит в сметанке — прелест! Или лес — рядом, трава вот такой высоты, и алыми бусинками земляника, одна за одной. Лёжа наберёшь полбанки, не сходя с места. Никого не боялся, да и не было никаких бандитов — может, где-то в других местах...

Из счастливого довоенного детства в памяти коренного москвича Льва Борисовича выплывает и этакий поленовский «Московский дворик»: двухэтажный дом с палисадником, качелями, небольшой волейбольной площадкой. Излюбленное развлечение мальчишек зимой — коньки, лыжи.



Московский мальчишка Лёва
ещё не знает, какая интересная
судьба ему уготована



Посмотрим, что нашлось в архивах...

кнопку нажал и поехал. Я вынужден был действовать один, и проехал: мимо Мавзолея, облезкая бойцов, лежавших на ковре во время представления.

Александр Михайлович «чисто случайно» достаёт отсканированные из довоенного журнала «Физкультура и спорт» архивные снимки.

— Что нашли, Лев Борисович?

Практика без скидок

Детство для московских мальчишек, грезивших о долгой и счастливой жизни и великих делах, закончилось внезапно и резко. Война отправила 16-летнего начинающего автомобилиста на суровую «практику» — без всяких скидок.

— В августе 41-го мы с другом из автомеханического техникума (из школы я ушел с восьмого класса) убирали урожай в Тульской области, в совхозе «Архангельский», — продолжает Лев Борисович. — Я — на тракторе, он — на комбайне, потом менялись. Когда уже и в самой Туле стало плохо дело, отец (он работал начальником автобазы, которая занималась перевозкой авиационных материалов) забрал нас оттуда. А в сентябре семью нашу эвакуировали в Ульяновскую область, откуда мамины корни. В свои 16 я стал работать грузчиком. Выдалбливали вмёрзшие в лёд бревна — для отопления города. Вот эти бревна я сначала грузил, а потом возил на полуторке, ГАЗ-АА — через пол-

— Случай один был. Вылетаю из ворот на коньках, в руках палка, а на ней гвоздь. В этот момент грузовик мимо — машина дезинфекции работала, и как-то я этой палкой зацепился, упал, и рука моя (как не голова?) угодила под заднее колесо. Шрам до сих пор остался, а у грузовика колесо тогда прорвало.

— Знаковое событие, Лев Борисович, автомобиль-то грузовой в полном смысле **внёшний плоть и кровь!**

— Бог спас. Автомобиль — да, с детства я в них был влюблён, и отец был шофером, и я лет с 12 в кружке при Доме пионеров на улице Кирова с удовольствием занимался: в 12-13 лет за руль автомобиля, мотоцикла садился. Както на Красной площади в 39-м году парад устроили по случаю окончания Финской войны. Решили сделать имитацию. На зрелице лично присутствовал Сталин. Было сделано два фанерных броневика — два автомобиля накрыты, на одном из них был я, на другом мой приятель из секции. У него машина, к сожалению, заглохла, а заводить — сложная процедура, это не сегодняшняя техника, я не потерял сознание, снял брючный ремень, перетянул руку. В двух миллиметрах от позвоночника, горизонтально прошёл осколок величины противотанковой пули. Не задев ни почки, ни лёгкого, как-то повернулся и выбил три ребра — потом месяцев восемь никак не заживало. Два молодых офицера с автоматами рядом оказались — я в тот момент взмолился, чтоб не мучиться... Но они, видя, что из нас, четверых, я один живой, забрали документы и в кузове грузовика (дело было рядом с дорогой) привезли меня в первый попавшийся полевой госпиталь. Там оказали первую помощь, а первые операции в госпитале города Энгельса делали. Но со мирам правым боком справились уже только московские профессора. Долго свищ не заживал, полгода отпуска дали — да я уже через месяц снова крутил баранку. Как боевая единица был, понятно, не годен, на меня оформили броню. Один осколок до сих пор в голове так и остался...



Довоенные годы. Васильев-старший за рулём «Линкольна» года окончив курсы шоферов. С правами история была... Понимая, что до совершеннолетия мне их не дадут, когда подошло время вручения, сделал вид, что забыл паспорт — правда, вот номер на бумажке записанный оказался при мне. Так и оформили! Не до того было, чтоб возраст уточнять... Не забыть эту зиму 41-го на Волге: мороз был 40 градусов, шоферы без пол-литра под сиденьем не ездили. Заводить машину — костёр под картер, под двигатель, разогреваешь, потом ручку крутишь до кровяных мозолей!

Уцелевший в пекле

Вы и на фронт как шофер попали?

— Сначала да, потом оказался в пехоте. На Украине летом 43-го под Ворошиловградом — Луганском было настоящее пекло. Фронтовая моя биография получилась недлинной. Но, уцелев в этой страшной каше, теперь тоже думаю только так: бог спас, ведь все задетые на теле осколочными ранениями точки — смертельные. В рассечённом предплечье повредило артерию — кровь била фонтаном, но, к счастью, я не потерял сознание, снял брючный ремень, перетянул руку. В двух миллиметрах от позвоночника, горизонтально прошёл осколок величины противотанковой пули. Не задев ни почки, ни лёгкого, как-то повернулся и выбил три ребра — потом месяцев восемь никак не заживало. Два молодых офицера с автоматами рядом оказались — я в тот момент взмолился, чтоб не мучиться... Но они, видя, что из нас, четверых, я один живой, забрали документы и в кузове грузовика (дело было рядом с дорогой) привезли меня в первый попавшийся полевой госпиталь. Там оказали первую помощь, а первые операции в госпитале города Энгельса делали. Но со мирам правым боком справились уже только московские профессора. Долго свищ не заживал, полгода отпуска дали — да я уже через месяц снова крутил баранку. Как боевая единица был, понятно, не годен, на меня оформили броню. Один осколок до сих пор в голове так и остался...



В страшном пекле войны Льву Васильеву посчастливилось уцелеть

Продолжение следует

Фото Ольги Жигульской и из книги «Генеральный директор»

ИСТОРИЯ С ФОТОГРАФИЕЙ

«КАМАЗ»-то нынче другой

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

На проходной АвЗ в День старшего поколения шумно. Руководители и председатели встречают ветеранов, которые трудились здесь не один десяток лет. В программе первым пунктом значится экскурсия по цехам: автосборщикам хочется показать, как преобразился завод.

На почётной вахте дежурит и начальник отдела по работе с персоналом Илья Рахматуллин. В его руках бумажный рулон с сюрпризом. Он решил воссоздать исторические кадры, сделанные много лет назад на автосборочной и агрегатной стороне АвЗ. «Главное, чтобы герои прибыли вовремя. Программа обширная, нужно всё успеть», — поясняет он.

Вдохнуть жизнь



Все герои памятного фото верили: впереди их ждёт ещё много побед



Время не изменило характеров заводчан, а вот КАМАЗ стал другим

Фотография на фоне 150-тысячного КАМАЗа была сделана 8 апреля 1980 года, в день, когда этот юбилейный большегруз сошёл с конвейера. Был митинг с поздравлениями и напутствиями — завод вышел на рубеж проектной мощности, и теперь конвейер должен был работать как часы, передавая народному хозяйству надёжные, неприхотливые машины.

В центре исторического снимка стоит, сложив руки, орденоносец Шаукат Хуснутдинов — легендарный бригадир слесарей-сборщиков. Справа от него водитель-испытатель Лев Кузнецов, 16 февраля 1976-го сводивший с конвейера автомобиль № 3, а слева — слесарь-сборщик Александр Напольских.

Сюрпризом от Ильи Рахматуллина оказался порядковый номер автомобиля 2304067 — именно такой по счёту КАМАЗ сошёл с ГСК в день встречи с ветеранами. Номер прикрепили на решётку радиатора новенького 54901 и решили сделать на этом фоне ещё один памятный снимок.

Выстраиваясь для фото, ветераны вспоминают годы работы на заводе.

— Раньше здесь, в зоне комплектации и сдачи автомобилей, глаза слезились от дыма,

а теперь светло, чисто, — улыбается Лев Кузнецов. — Я ведь почти 20 лет отработал здесь. Самый волнительный момент для водителя-испытателя — запуск двигателя. Ты как будто вдыхаешь жизнь в грузовик...

Лев Николаевич знает практически всю линейку моделей КАМАЗа, после работы на АвЗ он 15 лет обслуживал автомобили в странах Африки и Азии. Сейчас работает в «АвтоЗапчасти КАМАЗ», по долгому службе успел познакомиться с флагманом 54901.

Александр Напольских и сейчас трудится на АвЗ, его рабочее место на участке сборочных комплектов кабин. Здороваясь с коллегами, он смущённо улыбается: «Я здесь среди своих».

На новом снимке справа от Шауката Хуснутдинова Валентина Степановна Каравашкина. В 1980 году она работала на АвЗ швеёй-мотористкой, более 20 лет возглавляла партийную организацию цеха, в котором трудилась.

Все вместе ветераны делают вывод — «КАМАЗ» теперь другой. В цехах стало светло и просторно, а выпускавший автомобиль — просто мечта любого водителя.

В надёжные руки

Ещё одно памятное фото было сделано в цехе деталей балансирной подвески на любительскую камеру в 2004 году. В тот день наладчики проводили на заслуженный отдых своего знаменитого бригадира Владимира Каравашкина (в центре). В цехе он 35 лет обслуживал автоматическую линию «Фишер». Работа была непростой, нужно было знать назубок и при необходимости быстро устранять неполадки на 17 станках.



Команда наладчиков-асов снова в сборе

— Бывало, план горит, так меня среди ночи на завод доставляли. Мы с начальником цеха вдвоём на линии работаем, он заготовки подаёт, я их обрабатываю, — вспоминает Владимир Михайлович.

Как и его супруга Валентина Степановна, он долгое время возглавлял партийную организацию цеха. Для общественной работы время тоже находилось.

— Я сегодня едва не заблудился на агрегатной стороне: станки новые, компоновка агрегатов другая, пол и тот поменяли, — озорно улыбается Владимир Стрелков, запечатлённый на фотографии слева от знаменитого бригадира.

А эстафету от наставника принял Сергей Саранцев, сейчас он бригадир наладчиков (на фото справа):

— Я пришёл в цех сразу после окончания школы, да так и остался здесь. В бригаде тогда все молодые были, каждый старался свои механизмы до винтика изучить, надеяться-то было не на кого. Сейчас важно увлечь смену интересными задачами. На заводе их много — как раз идёт освоение выпуска нового продукта, и КАМАЗ должен быть на высоте.

СПОРТПЛОЩАДКА

Знак ГТО на груди у него

Знаков отличия Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» удостоены 13 работников ПАО «КАМАЗ». Торжественная церемония вручения состоялась в спортзале КФУ.

Десять камазовцев получили золотой знак ГТО. Это Сергей Сухановский (ТФК), Эльвира Фаррахова (ВТК), Николай Курягин, Назира Файзуллина, Валентина Лаганина, Иван Клемчин, Дмитрий Трошин, Сергей Созонов, Руслан Евдокимов, Ирек Мубаракшин (все — работники БЗГД — ДР). Серебряным знаком награждены Алина Блинова (БЗГД —

ДР), Рафаэль Магасумов (ВТК), Раиль Галяутдинов (ЗД).

Отметив роль спорта и в жизни, и в работе, с заслуженными победами камазовцев поздравили заведующий оргсектором управления физкультуры и спорта города Набережные Челны Антон Новицкий и руководитель аппарата профкома ПАО «КАМАЗ» Виталий Корсаков.



Вот они, подготовленные

Напомним, с идеей возродить добрую традицию и организовать для работников автогиганта сдачу нормативов программы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) выступил в прошлом году профком «КАМАЗа», координатором проекта стал ведущий инженер-технолог блока развития, член комиссии по физкультуре и спорту профкома «КАМАЗ» Ирек Мубаракшин. Всего с 2018 года нормативы ГТО на «КАМАЗе» сдали 100 человек, 17 из них получили золотые знаки.

И машиностроитель железный...

Текст и фото: Лариса ЗАГИТОВА

На «НЕФАЗе» прошли соревнования на звание «Железный машиностроитель» и «Железная леди». Они проводятся уже второй год в рамках празднования Дня машиностроителя.

Если говорить о мужском этапе соревнований, то туда входили такие виды, как жим штанги лёжа, отжимания, подтягивания, поднятие 16-килограммовой гири, армрестлинг. У женщин были отжимания, жим ногами, берпи, планка. На каждый вид конкурса давалось полторы минуты. Участникам необходимо было выполнить как можно больше повторений, а в планке простоять сколько выдержишь. Все участники справились, но кто-то был сильнее в одном виде состязаний, а кто-то в другом.

В номинации «Жим штанги лёжа» победу одержали Марс Гаязов (категория до 80 кг) и Сергей Вострецов (категория от 80 кг), в номинации «Гиревой спорт» — Константин Мерзляков, в номинации



С виду обычные люди. А характеры — железные!

«Армрестлинг» — Игорь Рукс, в номинации «За волю к победе» — Эльвира Ганеева.

Звание «Железный машиностроитель» в 2019-м носит Тимур Исламов, а «Железной леди» стала хрупкая, но сильная Чулпан Шакирянова.

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Праздник доброты и мудрости

Текст и фото: Гузель ГАДИЯТОВА

В День пожилого человека отдают дань уважения людям, которые добросовестно трудились и на дочерних предприятиях автогиганта. Руководство и профком «НЕФАЗ» не забыли о своих ветеранах и подготовили для них приятный подарок — праздничный концерт во Дворце молодёжи Нефтекамска.

Официальную часть мероприятия открыли заместитель генерального директора по управлению персоналом ПАО «НЕФАЗ» Юрис Мухаметдинов и председатель профсоюзной организации Розалия Мулахметова. Они тепло поздравили и поблагодарили коллег за большой вклад в становление и развитие завода.

Яркими концертными номерами торжество украстили артисты Удмуртской

государственной филармонии: ансамбль народных инструментов «Золотая мелодия», мужской вокальный квартет в составе Дмитрия Сухих, Александра Попова, Алексея Чучкалова и Романа Дерзаева, а также солистка филармонии Юлия Галиханова и лауреат всероссийских конкурсов Лилия Третьякова.

В программе были хорошо знакомые мелодии и песни: «В краю магно-

лий», «Песенка о хорошем настроении», «Беловежская пуща», «Есть только миг», «Малиновка», «Там, где кён шумит» и др. Зрители смогли насладиться живым звуком, красивыми сильными голосами, игрой на народных инструментах. Своей задушевностью артисты тронули сердца слушателей, каждое выступление завершалось громкими аплодисментами.

После концерта для гостей организовали чаепи- тие с заводской выпечкой. В этот вечер нефазовские ветераны получили возможность встретиться со своими коллегами, узнать заводские новости, вспомнить молодые годы, рассказать о своих детях и внуках.



Как приятно повидать тех, кого знаешь уже много лет!

ла свои песни. Вечер закончился танцами. Лёгкости и задору наших пенсионеров можно только позавидовать! Праздник всем пришёлся по душе.

К Дню пожилых людей каждому неработающему пенсионеру «НЕФАЗ» перечислил материальную помощь в размере 500 рублей.

ФОТОФАКТ

Своя песня

Совет ветеранов «КАМАЗа» пригласил первостроителей с автомобильного, кузнецкого заводов, из «КАМАЗ-Энерго», а также других подразделений в музей компании. Вместе с его директором Александром Чухонцевым ветераны вспоминали яркие эпизоды истории строительства и становления предприятия, делились своими впечатлениями. После окончания экскурсии они с удовольствием фотографировались с «Золотым бедуином» — символом победы в ралли «Дакар». Каждый вложил в достижения команды «КАМАЗ-мастер» частичку своего труда.

Воспоминания продолжились за чайным столом, и не только в прозе. Многие декламировали стихи челябинских поэтов, посвящённые «КАМАЗу». А там и до песен рукой подать...



МЫ И НАШИ ДЕТИ

Крымские каникулы

«КАМАЗ» впервые отправил детей сотрудников в легендарный «Артек». 39 мальчишек и девчонок провели незабываемые три недели в международном детском центре на Чёрном море, а их родители оплатили только дорогу.

Возможность бесплатно отдохнуть в лучшем лагере страны появилась у детей камазовцев благодаря личной инициативе гендиректора Сергея Когогина. Квота на отдых в «Артеке» предприятию предоставлена Минпромторгом РФ, путёвки для ребят были приобретены на средства из

российского бюджета. Организовать поездки помог профком «КАМАЗа». Дети были отправлены в Крым самолётом в сопровождении работника туристической компании. Всего состоялось три заезда длительностью 21 день. Последняя партия счастливчиков отдохнула с 30 августа

по 19 сентября. Отметим, что претенденты на поездку в «Артек» проходят конкурсный отбор, предоставляя информацию о своих творческих, спортивных и иных достижениях.

«Ребята получили яркие впечатления и от «Артека», и от самого Крыма. Все вернулись с отдыха довольными и счастливыми. Первый опыт оказался очень удачным. Надеемся, что удастся его продолжить и в будущем году», — сообщил начальник отдела социального развития департамента трудовых отношений Иван Ахматов.



Поездку в знаменитый «Артек» надо заслужить: путёвки выделяются за достижения в учёбе, творчестве, спорте и общественной деятельности

БЛАГОДАРНОСТЬ

Коллектив цеха шестерён автомобильного завода, родственники и семья **Александра Анатольевича Легостаева** выражают благодарность Фонду благотворительной и социальной помощи «КАМАЗ» за оказанную поддержку в трудной ситуации, связанной с необходимостью дорогостоящего лечения.

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несет ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все сюжеты, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Гардтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 6-87-06, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗ»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.