



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 33 (3968)  
4 октября 2019 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

РАНО ДУМАТЬ ПРО НОВЫЙ ГОД? РОДИТЕЛЯМ ПОРА!

3

РАБОТА ЧЁРНО-БЕЛАЯ,  
А СУДЬБА ЗАМЕТНАЯ

4

## ПРИБАВКА, КОТОРУЮ НЕ ЖДАЛИ



**НА НЕЁ ТОЧНО НЕ РАССЧИТЫВАЛИ ТЕ КАМАЗОВЦЫ, КОТОРЫЕ УЧАСТВУЮТ В КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИОННОЙ ПРОГРАММЕ. ПОДРОБНЕЕ О РАЗМЕРАХ — НА СТР. 2**

По вопросам размещения рекламы

**ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60  
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU**

EAC TC № RU Д-RU.АЛ32.В.02238 ОГРН 1091650006546



**GELIOMASTER**  
СВЕТИЛЬНИКИ  
ЗДРАВОГО СМЫСЛА

8 (855) 254 37 96  
8 (855) 254 45 75

Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»

**GELIOMASTER**  
[www.geliomaster.com](http://www.geliomaster.com)

Самые популярные материалы недели:



- Чиновникам Челнов пригрозили отбирать телефоны перед совещаниями
- Можно ли курить на балконе по новым правилам противопожарного режима?
- В новом кинофильме «Герой» снялась «Мисс Набережные Челны-2012»



ДО ЮБИЛЕЯ ОСТАЛОСЬ

0 6 9 дней

АЛЕКСАНДР УШЕНИН:  
«В ЭТОЙ ТОЧКЕ ЗАРОЖДАЕТСЯ СКВЕР»А назовут его именем  
Льва Васильева

3

У ПРОФСОЮЗМЭНА  
СВОИ ПРИОРИТЕТЫИх поддерживают и делегаты,  
и «генерал»

5

КАКОЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ  
НЕ РАД СЛАДКОМУ?или Как отмечали праздник  
в ГК «КАМАЗ»

6-8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОСТИ

**Отпуск-2020:  
делим пополам**

Стали известны единные даты двухнедельных оплачиваемых отпусков для большей части персонала ПАО «КАМАЗ» в 2020 году.

Практика разделения ежегодного корпоративного отпуска на две части применяется на «КАМАЗе» уже несколько лет. В 2020 году камазовцы отдохнут с 9 по 22 января, оставшаяся часть отпуска придётся на период с 20 июля по 2 августа.

Исключение составит часть персонала компании. В штатном режиме продолжат работать ремонтные и сервисные службы, следящие за сохранностью и работоспособностью оборудования, жизнеобеспечением зданий и сооружений, работники, занятые составлением и предоставлением бухгалтерской, налоговой, статистической и управленческой отчётности, а также продавцы автомобилей КАМАЗ.

**Помог объём  
нового бизнеса**

Лизинговая компания «КАМАЗ» заняла третье место по объёму нового бизнеса в сегменте грузового автотранспорта, поднявшись сразу на четыре позиции в рэнкинге лизинговых компаний. Таков один из итогов исследования российского рынка лизинга за первое полугодие 2019 года рейтингового агентства «Эксперт РА».

Кроме того, «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» переместился на четырёх позиций вверх в общем рэнкинге крупнейших лизинговых компаний России по объёму нового бизнеса и теперь занимает 13-е место. Портфель компании на 1 июля 2019 года составил 35,5 млрд рублей. По итогам первого полугодия 2019 года объём нового бизнеса (стоимость лизингового имущества без НДС) превысил 11,7 млрд рублей.

**Есть удача!**

АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» предлагает своим клиентам бонус — 1000 литров топлива в подарок либо лизинговые каникулы на один месяц при покупке автотехники КАМАЗ в лизинг.

Предложение действительно в рамках акции «Лови удачу!», ориентированной на представителей любой категории бизнеса. В числе дополнительных преимуществ: минимальный авансовый платёж, максимальный срок лизинга — до пяти лет на весь модельный ряд, КАСКО по беспрецедентно низкой ставке, сокращённые сроки рассмотрения заявки.

Акция продлится до конца текущего года. Стать её участником можно, оставив заявку на сайте компании [www.kamazleasing.ru](http://www.kamazleasing.ru) и по телефонам (8552) 45-27-32, 45-27-33.

**Что знает мастер?**

На «КАМАЗе» в понедельник, 7 октября, стартует конкурс «Лучший по профессии мастер». В этом году в соревнованиях впервые примут участие мастера по ремонту технологического оборудования.

В этом году каждое подразделение может делегировать на состязание команду из семи человек. Конкурсанты примут участие как в личном, так и в командном зачёте.

Первый этап заочный — мастера должны представить жюри комплект документов с показателями результативности работы за год. Затем младшие командиры производства примут участие в брейн-ринге, где им предстоит ответить на 60 вопросов по всем направлениям работы SQDCML. По итогам первого и второго тура будет определена лучшая команда и составлен личный рейтинг мастеров. В третий тур выйдут 14 лучших.

Победитель конкурса будет определён по результатам решения ситуативных кейсов. Мастера, показавшие лучшие результаты, получат путёвку на традиционную Олимпиаду, где померяются знаниями и умениями с командами гостей, которые приедут на «КАМАЗ» для участия в V Конференции мастеров и бригадиров.

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

**Двойной юбилей —  
поворот для подарка**

Камазовцы, участвующие в корпоративной пенсионной программе, получат приятный бонус по случаю двойного юбилея.

В преддверии своего 50-летия и по случаю 15-летия программы негосударственного пенсионного обеспечения ПАО «КАМАЗ» перечислит на именные счета её участников дополнительный единовременный пенсионный взнос. Сумма зависит от величины непрерывного камазовского стажа — 100 рублей за каждый отработанный год. Средства в декабре автоматически «упадут» всем обладателям действующего договора НПО, выплачива-



На все вопросы о негосударственной пенсии управляющий Набережночелнинским филиалом НПФ «Первый промышленный альянс» Илюя Хафизова (в центре) отвечает в ходе встреч с работниками

ющим личные пенсионные взносы по состоянию на 30 ноября 2019 года.

Напомним, что в про-

ность предоставляется 1460 сотрудникам, из которых уже вступили в программу более тысячи человек.

Желающим стать участниками корпоративной пенсионной программы необходимо подать заявление на имя руководителя НПФ «Первый промышленный альянс», заключить договор и делать по нему пенсионные взносы. На каждый переведённый сотрудником рубль «КАМАЗ» также перечислит рубль на его личный пенсионный счёт. Помимо ежемесячных плановых взносов, есть также ежегодные и единовременный взнос при выходе на пенсию.

Подробнее узнать об условиях участия и оформить заявление на вступление в программу можно в кадровых службах своих организаций у специалистов, ответственных за корпоративную пенсионную программу.

## ТОВАР ЛИЦОМ

**КАМАЗ — Сургут:  
два в одном**

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Финал осенней серии промоакции «Динамический показ автомобилей КАМАЗ» в Сургуте совпал с днём открытия 25 сентября XXIV Международной специализированной выставки «Сургут. Нефть и газ-2019».

Кроме флагмана-тягача премиум-класса КАМАЗ-54901, отправившегося в ХМАО — Югру после тест-драйва в Казани, ТФК «КАМАЗ» при участии регионального дилера, АО «НТЦ «Эврика Трейд», delegirovala и самосвал КАМАЗ-65802. Кроме того, на саму трёхдневную выставку в столице нефтяников и газовиков местный дилер также представил полноприводный седельный тягач КАМАЗ-65806, специально подготовленный для работы в условиях бездорожья.

Бот уже почти четверть века ежегодный форум в Западной Сибири становится масштабным событием. На этой уникальной выставочно-презентационной площадке «КАМАЗ», наряду со многими российскими и зарубежными компаниями, вместе со своими партнёрами стремится продемонстрировать новейшие разработки и достижения, применимые, в том числе, в области добычи, транспортировки и переработки нефти и газа. Участие в подобных мероприятиях расценивается компанией с точки зрения перспективы новых контактов и контрак-

тования ежегодно принимается ограниченное количество новых участников. В 2019 году такая возмож-

презентации представитель Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» Сергей Нихорошкин подробно рассказал крупным региональным грузоперевозчикам о технических новациях камских грузовиков, о перспективах серийного производства поколения К5 и об условиях сервисного обслуживания новых автомобилей.



25-тонный КАМАЗ-65802 тест прошёл



Эти машины в условиях бездорожья не подведут

## НАКАНУНЕ

## Благодарность, отлитая в бронзе

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

9 октября, во время празднования Дня машиностроителя Республики Татарстан, перед зданием генеральной дирекции «КАМАЗа» будет торжественно открыт бронзовый бюст первому гендиректору Льву Васильеву.



Александр Ушенин: «Установка бюста в юбилейный для «КАМАЗа» год — дань уважения и благодарности первому гендиректору, который сделал всё возможное, чтобы в Советском Союзе появился автогигант, начинал его строить и проработал здесь годы»

В настоящее время памятный комплекс закрыт строительной плёнкой, но завесу тайны для «Вестей КАМАЗа» согласился приподнять заместитель гендиректора по управлению персоналом и организации Александр Ушенин.

«Постамент выполнен из красного и чёрного с красными вкраплениями гранита, материала российского производства. Фигура отлита из бронзы. Автор бюста — член Союза художников России и Татарстана Факиль Гайфутдинов. Из сотни с лишним

### ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

В четверг, 3 октября, в Москве состоялась встреча Александра Ушенина со Львом Борисовичем Васильевым. На неё была также приглашена корреспондент газеты «Вести КАМАЗа» Ольга Жигульская. В непринуждённой обстановке первый камазовский «генерал» пообщался с гостями, а те преподнесли ему символический подарок — модель новейшего грузовика К5.

*Подробности — в следующем номере «ВК»*



эскизов к бюсту было выбрано изображение с характерным положением рук и головы. Именно таким Лев Борисович запомнился ветеранам-камазовцам», — рассказал он.

Надпись на постаменте: «Это счастье, что в моей жизни был «КАМАЗ». Мне был дан уникальный шанс!» — цитата руководителя из книги «Генеральный директор».

Место установки бюста — перед воротами генеральной дирекции — выбрано неспроста. Во-первых, доступ к памятной композиции будет не только у камазовцев, но также у всех членников и гостей города. Кроме того, справа от бюста уже положено начало скверу имени Льва Васильева: высажена рябиновая аллея.

В соответствии с указом Президента РФ от 2013 года, обладателю звания «Герой труда» полагается устанавливать бронзовый бюст. Напомним, Лев Васильев получил звание Героя Социалистического Труда в 1977 году.

## ВОПРОСЫ ПО КАЧЕСТВУ

## Когда перестанет капать с крыши?

**Вопрос:** «Качество труда напрямую зависит от условий, в которых приходится трудиться: вентиляция, освещение, температура и т.д. Что делается на литейном заводе для улучшения условий труда рабочих?»

Отвечает **Алексей Барданов**, заместитель директора литейного завода по качеству:

— Ежегодно в подразделениях «КАМАЗа», в том числе и на литейном заводе, составляется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

В планах этого года — замена светильников в производственных корпусах (к примеру, в ЦИЛО и ЦПП уже заменено 86 светильников потолочного освещения на энергосберегающие), ремонт и модернизация приточной и вытяжной вентиляции, установка пластиковых окон в помещениях, ремонт кабинетов и другие виды работ.



Целый комплекс работ проводится на ленточных конвейерах, направленных, в частности, на уменьшение просыпей горячей земли и запылённости воздуха рабочей зоны. Проведена замена вентиляционных агрегатов в ПЧЛ и ПСЛ, выполнен монтаж новых вентиляторов для формовочных линий СПО ПЧЛ. Это, конечно же, неполный перечень, мероприятий много.

Общую «головную боль» — ремонт кровли — мы тоже понемногу «лечим». В этом году запланировано отремонтировать более 65 тыс. кв. метров кровли. Из них на сегодня приведено в порядок 42 тыс. кв. метров: 37,5 тыс. кв. метров в ПЧЛ, остальное — в ПСЛ.

Понимаю, что нашим работникам хотелось бы узнать, что крышу отремонтируют на 100%, но, к сожалению, такие большие затраты предприятие пока не может себе позволить, поэтому ремонт проводим поэтапно.

В общем-то это касается не только крыши. Литейный завод — самое тяжёлое и опасное из камазовских производств. Понятно, что условия труда здесь далеки от идеальных, и работать над их улучшением можно до бесконечности. Исправить все разом не получается: мы ограничены бюджетом. Но всё, что в наших силах, делаем.

**Горячая линия по качеству: 55-03-63**

**Горячий e-mail: quality@kamaz.ru**

## НОВОСТИ

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

## Покорились ПДД? Не страшна и «змейка»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В четвёртый раз состоялся 23 сентября в ТФК «КАМАЗа» конкурс профмастерства среди водителей-испытателей. Закладка традиции в 2016 году оказалась делом важным, нужным и интересным.

Десять водителей (трое — из Нефтекамского подразделения компании) рискнули померяться силами и пройти три этапа состязания: тестирование по ПДД, вопросы по техпроцессу и комплекс упражнений по маневрированию «Слалом».

Поприветствовал и вдохновил конкурсантов Сергей Шанин — заместитель генерального директора ТФК по сбытовой логистике. Директор по поставкам и отгрузке Ильнур Гимадиев и начальник бюро по рекрутингу и развитию персонала Ольга Сагитова напомнили: такие испытания — это возможность проявить лучшие качества и повысить профессиональный разряд.

Что ж, время пошло! На 20 вопросов по правилам дорожного движения выделялось 10 минут, столько же — на ответы по 11 тестам, касающимся знания технологических процессов приёмки, хранения и обслуживания товарных автомобилей, инструкций по охране труда. Теория оказалась не таким простым «орешком», особенно ПДД. Но без неё строгое жюри отказалось допускать претендентов на полигон. На

8-й площадке, по соседству с готовыми к отправке товарными автомобилями, водителей-испытателей поджидал самосвал с двусторонней боковой разгрузкой КАМАЗ-45143 — опытный «конкурсант», уже не в первый раз задействованный для выполнения манёвров.

По сигналу судьи, начав движение с линии «старт», каждый участник двигался вперёд по фигуре «змейки», огибая стойки (их было пять) так, чтобы не задеть их. На контрольной линии — остановка и начало движения тоже «змейкой», но уже задним ходом. Здесь водителю в помощь — только зеркало да профессиональная чуйка. В финале правильность заезда задним ходом в бокс должна была зафиксировать сбитая контрольная планка, после чего предстояло выехать из бокса и остановиться на линии «стоп». Навыки практического вождения, как потом отметит жюри, стали наиболее сильной стороной конкурсантов.

В итоге все три первых места завоевали водители цеха комплектации и отгрузки автомобилей. Самый опытный из них, Алексей Кайнов, на этот



К победе Наиль Ситдиков шёл осознанно

раз стал третьим. Второе место — у Галинур Хусниярова. Оба получат премию от родного профсоюза. А победителем признан 35-летний Наиль Ситдиков. Его награда — повышение разряда с 4-го на 5-й.

В тот год, когда проводился первый конкурс, Наиль только устроился в ТФК, став фактически продолжателем династии: в этом же цехе, ЦКиОА, трудится его отец, Василь Зиннурович. За три года сработался с ребятами, отшлифовал профессиональные навыки, «протестировал» разные модели КАМАЗов. Так что его победа — результат не случайный, а закономерный!



## Удовольствие и польза — в одной термосумке

900 граммов сладостей и развивающие игры получат дети камазовцев в качестве новогоднего подарка. А упаковано всё это будет в термосумку с новогодним камазовским дизайном. Такая сумочка прослужит долго — в ней можно взять перекус куда угодно.

Обучающая игра «Карточки безопасности» научит правильному поведению в ситуациях форс-мажора. А собрав пазл с дополненной виртуальной реальностью, ребёнок сможет «оживить» картинку с помощью специального приложения и посмотреть мультфильм с новогодним поздравлением Деда Мороза и мультяшного КАМАЗика.

Как ранее уже писали «ВК», новогодние наборы все камазовцы получат за счёт предприятия. В прошлые годы бесплатные подарки полагались только льготникам: многодетным, семьям, в которых есть инвалиды, а также женщинам в отпуске по уходу за детьми до трёх лет. Остальные работники в рамках исполнения Колдоговора оплачивали половину стоимости новогоднего подарка, а вторая часть суммы финансировалась из средств компании. Стоимость подарка в 2019 году — 500 рублей.

## ЗОЛОТОЙ ФОНД

## Чёрно-белая работа

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

За значительные заслуги в области машиностроения был особо отмечен труд маляра прессово-рамного завода Фанузы Зиннатуллиной: ей присвоено звание «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан». На «КАМАЗе» женщина работает более 35 лет.

В цехе окраски № 1 всё просто: рамы КАМАЗа и другие детали чёрные, комбинезоны маляров белые, ресиверы отливают металлическим — вот и вся цветовая гамма. Глазу скучать некогда, знай слёди за конвейером. Бригада должна успевать окрашивать рамы за то небольшое время, что они движутся по линии. Финишный слой надо наносить как следует — сразу после сушки рама идёт на главный сборочный конвейер АвЗ.

Вотдел кадров «КАМАЗа» Фануза пришла с заявлением в 1981 году. Молодая семья Зиннатуллиных тогда перебралась из деревни в Набережные Челны, и её глава Рашил сразу же устроился на ПРЗ, в цех

окраски маляром. Его жена, тогда уже молодая мама, пошла работать няней в садик — другого варианта получения путёвки для ребёнка не было. Детские дошкольные заведения в то время были включены в социальную орбиту автогиганта.

Через четыре года Фануза вслед за мужем тоже пришла



За несколько минут маляры успевают и рамы красить, и проверять качество своей работы

## НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

### От первого камня до кабины-трансформера

Историко-краеведческий музей готовит выставку «КАМАЗ и город — полвека вместе», посвящённую 50-летию компании. Она откроется 17 октября.

На выставке можно будет увидеть не только экспонаты самого музея. Исторические фотографии и документы предоставили также Музей «КАМАЗа» и ветераны автогиганта, Герои Социалистического Труда.

Полное впечатление об эпохе ударной комсомольской стройки поможет составить одежду того времени: экипировка студенческих трудовых отрядов, спецовки, джинсовки с жёлтой эмблемой-грузовиком участников сборки первого КАМАЗа, легендарные «целинки» — куртки первостроителей с выведенными белой краской названиями родных городов.

Посетители смогут сфотографироваться в костюме гончика команды «КАМАЗ-мастер» и посидеть в кабине-трансформере КАМАЗ-2020 (или же постоять — высота потолка в ней почти два метра). В течение всей выставки, которая продлится до конца январтских каникул, будут идти лекции по истории предприятия.



Один из экспонатов готовящейся выставки — спецодежда работника «Главмосстрой»

## ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

### Приходите в гости!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.  
Фото: Виталий ЗУДИН

В Международный день пожилых людей сотрудники «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» после работы спешат в гости к своим подшефным. Каждый год они радуют ветеранов подарками и новостями.

— Проект «Заботливое сердце» инициирован в 2007 году первым генеральным директором и основателем компании Альфиёй Когогиной, — поясняет директор по рекламе и продвижению «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» Елена Алибасова. — Каждый год накануне праздника сотрудники на свои средства закупают продуктовые наборы и вручает их ветеранам войны, труда, пожилым людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

В машине у Дениса Никитина, впервые отправляющегося поздравить подопечных компаний, два внушильных пакета со сладостями к чаю, крупами, консервами.

Первой широко распахивает двери Зульфия Сайтовна Гиниятуллина: «Радость-то какая! Заходите все скорее!» Маленькая шустрая 80-летняя женщина подарку рада, но ещё дороже

Рифкат Гайнутдинов не один десяток лет отстраивал город на Каме

ей внимание работников «КАМАЗа». Жизнь её не баловала: Зульфия-апа работала швеёй, продавцом газет, наводила чистоту в администрации и бытовых корпусах камазовских заводов. На прощание она даёт каждому из гостей наказ трудиться честно, жить достойно.

Тепло принимает гостей и Рифкат Имаметдинович Гайнутдинов. В Челны он приехал в 1971 году и связал жизнь со строительством города: возводил жилые дома, школы, магазины, оздоровительные лагеря.

— Если бы начать жизнь сначала, я бы опять проделал тот же путь. Идёшь по городу — и видишь плоды

своего труда, — улыбается пенсионер. — Пусть и ваша компания работает успешно, прибыльно, приносит радость и клиентам, и работникам.

Принимая поздравления с праздником, хозяин спешит поблагодарить камазовцев:

— Вы делаете большое добре дело! Каждому из нас, пенсионеров, очень важно знать, что о тебе помнят. Спасибо за вашу заботу!

В списке Лизинговой компании «КАМАЗ» сейчас 28 фамилий. Поздравительная декада продолжится до 10 октября. Следующая встреча с ветеранами по традиции состоится накануне Дня Победы.



Многолетний труд и ответственное отношение к делу Фанузы Зиннатуллиной достойны самых высоких наград

Ценят мастерство пекаря-кулинара и в большой семье Зиннатуллиных. Несколько лет назад общий стаж этой династии на ПРЗ превысил 120 лет. Первой на завод водителем погрузчика устроилась сестра мужа Назия, по её стопам пришла на завод сестра Рашида. Золовка Кадрия работает сварщиком в цехе сборки-сварки кабин, супруг Рашил — аккумуляторщиком в энергоцехе. Камазовскую династию продолжил и сын Марат, правда, он немного отклонился от семейного курса — устроился работать на автомобильный завод.

Фануза Зиннатуллина уже не раз поощрялась знаками отличия, но присуждение высокого звания стало для неё настоящим сюрпризом: «Приятно, что руководство оценило мой труд. Не зря, значит, все эти годы на заводе прошли. Если надо кого-то заменить, не отказываюсь, да и девочки из бригады рядом всегда, подбадриваем друг друга, новостями делимся».

Сейчас бригада № 221 внимательно следит за монтажом оборудования для новой линии окраски рам. Вот-вот его запустят, и тогда, может быть, работа у маляров станет легче.



«Главное в жизни — это уважение к людям», — уверена Зульфия Гиниятуллина

## СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

# Главная ценность — коллектив

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

XIV отчётно-выборная профсоюзная конференция Объединённой первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ состоялась 25 сентября.

Главными вопросами повестки дня стали итоги работы профкома и контрольно-ревизионной комиссии за пять лет, а также избрание председателя и составов профкома и контрольно-ревизионной комиссии.

В ДК «КАМАЗа» собрались 649 делегатов. В конференции также приняли участие гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, мэр Набережных Челнов Нагиль Магдеев, председатель ЦК профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов и председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичёва.

Председатель профкома Александр Васильев отчитался по итогам работы за период с 28 ноября 2014 года по 25 сентября 2019 года. Одним из важных направлений деятельности он назвал регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнёрства. За четыре года было заключено три Коллективных договора. Выполнение договорных обязательств, в числе прочего, помогло увеличить среднюю зарплату персонала с 28 тысяч рублей в 2015 году до 39 тысяч рублей по итогам первого полугодия текущего года. А сумма выплат по соцпакету возросла с 709 млн рублей в 2015-м до 972 млн рублей в 2019 году, что в расчёте на одного работника составляет около 40 тысяч рублей. В центре внимания профкома



Президиум в составе представителей «КАМАЗа», города, Федерации профсоюзов РТ и РФ

## Профсоюз в цифрах

Итоги пятилетки — результат совместной работы администрации и профсоюзного комитета ПАО «КАМАЗ»:

- Плюс **13** новых профсоюзных организаций за пять лет (итого **52**).
- Плюс **20804** новых членов профсоюза (итого **75801**).
- До **96%** вырос показатель профсоюзного членства.

### Охрана труда

- **34509** рублей на одного рабочего вложено в охрану труда в прошлом году.
- Для более **20000** сотрудников на семи заводах улучшены условия труда.
- До **33** случаев с **44-х** снизился за пять лет показатель производственного травматизма.

### Здоровье

- Около **8000** работников прошли лечение в клинике-санатории «Набережные Челны».
- **2850** сотрудников отдохнули в пансионате «Приморье» в Геленджике.
- **425** женщин с детьми получили путёвки в санаторий-профилакторий «КАМАЗ» по программе «Мать и дитя».
- Около **8000** детей камазовцев побывали в лагерях оздоровительного комплекса «Саулык».

### Питание

- **2** столовые и **4** буфета отремонтированы капитально.
- До **60** рублей увеличилась дотация на питание.
- До **80%** выросла посещаемость столовых.

### Пенсии

- **21200** человек приняты в корпоративную пенсионную программу.
- Свыше **10000** пенсионеров-камазовцев получают дополнительную корпоративную пенсию.

находились и вопросы совершенствования условий труда и отдыха, питания, оздоровления, работы детских оздоровительных лагерей.

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин поблагодарил профлидеров за плодотворную совместную работу и подчеркнул, что коллектив остаётся одной из главных ценностей компании. «В любых условиях стараемся сохранять социальные обязательства перед коллективом. Сокращать их не планируется», — уверил он.

В то же время руководитель призвал обратить внимание на обращения сотруд-

ников в связи с непрозрачностью соцпакета, что перечень мер поддержки не равнодоступен для всех: «Нужно повысить информированность коллектива, чтобы этих вопросов не возникало». А также поставил задачу добиться более высокой динамики по улучшению здоровья персонала, рекомендовал уделять особое внимание работе по выявлению профзаболеваний. В заключение своей речи Сергей Когогин отметил, что считает камазовскую профсоюзную организацию одной из лучших в стране.

В ходе голосования делегаты признали работу про-

фкома и контрольно-ревизионной комиссии за отчётный период удовлетворительной и переизбрали Александра Васильева на следующий срок.

Среди приоритетных направлений деятельности профкома на следующую пятилетку названы: повышение уровней производительности и качества труда; содействие решению жилищной проблемы персонала; оздоровление сотрудников и членов их семей; мониторинг доставки на работу с работы; развитие художественной самодеятельности и спортивно-массовой работы и другие.

внедряются интеллектуальные сборочные системы с обратной связью, модернизируются стойки заправки техническими жидкостями и прокачки гидравлических систем автомобиля. Логисты активно используют SAP — автоматизированную систему управления производством, сборщики скоро начнут осваивать MES — систему оперативного управления производством.

«Присоединяйтесь к нашей команде! — приглашала на завод будущих выпускников Наталья Викторовна. — На АвЗ много интересного».

Однако, когда пришла пора подводить итоги викторины, на руках

## Учиться, чтобы устоять

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, выступая на отчётно-выборной конференции, отметил, что за пять лет крупные перемены произошли и в профсоюзной организации, и на самом автогиганте.

— Отчётный пятилетний период был сложный. Тем не менее, мы ввели в строй несколько новых производств, привнесли ряд компаний. Спокойной жизни я не обещаю и в ближайшем будущем: на рынке всегда будет жёсткая конкуренция и непростая ситуация. Очень важно в этот период сохранять здоровую, стабильную обстановку в трудовом коллективе.



Сергей Когогин: «Думаю, что настало время модернизировать часть профсоюзных льгот из соцпакета. Администрация поддержит любые предложения, которые будут полезны для коллектива»

Он подчеркнул, что на новых производствах созданы современные условия труда. Это не просто способствует уменьшению нагрузок на человека и снижению травматизма: производительность труда — один из главных факторов устойчивости компании. Гендиректор рекомендовал профлидерам активнее стимулировать работников к учёбе, благо такая возможность предоставлена всем.

— Необходимо повышать свою квалификацию, чтобы работать на современном оборудовании. Каждый станок стоит больше миллиона долларов, но все инвестиции и усилия бесполезны, если туда встаёт профессионально не подготовленный человек.

Говоря о флагмане 54901, руководитель подчеркнул, что он создан исключительно умом и трудом камазовцев. Ожидается, что процесс его вывода на рынок будет менее болезненным, чем поколения К4.

— Автомобиль получился, осталось убрать мелкие шероховатости. В 2020 году мы начнём предлагать эти грузовики нашим клиентам.

Многое сделано, но большая работа ещё ждёт впереди.

— Я честно скажу, что заражён оптимизмом. Всё, о чём мы пять лет назад думали и мечтали, планировали сделать, сегодня практически осуществлено. Мы можем делать современные автомобили, и любые серьёзные задачи нам по плечу.



Лучшая оценка деятельности — единогласное «за»

## БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

# Наладчики и станочники, вас ожидает ГСК

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

**О новых технологиях и перспективах развития АвЗ рассказала учащимся Набережночелнского политехнического колледжа начальник отдела анализа эффективности механообрабатывающих производств Наталья Гранкина.**

Началась гостевая лекция с историей предприятия. Последнее достижение, вписанное в хронику, совсем свежее — новый магистральный тягач 54901 запущен в производство в этом году. КАМАЗ премиум-класса сейчас собирается в общем потоке конвейера, с которого автомобиль сходит каждые 240 секунд.

Будущим станочникам и наладчикам особенно важно было

увидеть оборудование, на котором обрабатываются детали для узлов большегруза. На АвЗ как раз идёт его обновление. В цехе картеров наплавка упрочнённого слоя металла на опору рессоры происходит в роботизированных наплавочных ячейках. В этом же подразделении роботы делают приварку к картеру заднего и среднего моста опоры, фланца и других деталей, крепят крышки,

рычаги. Современные установки производят индукционную закалку цапфы, токарную и фрезерную обработку фланцев и шлицов, корпуса поворотного кулака. Правильно и точно выполнять операции на многофункциональных обрабатывающих центрах могут лишь грамотные высококвалифицированные рабочие.

Меняется и оснащение главного сборочного конвейера. Там



Наталья Гранкина знает все тонкости механической обработки деталей

у двух победителей оказалось всего пять жетонов за правильные ответы. Видимо, ребят подвело внимание к деталям. Или интерес к автомобильству ещё не проснулся...

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



КомпанияКАМАЗ1969



kamaz\_official



kamaz



КомпанияКАМАЗ1969

## НАШ ДЕНЬ

**Я вас научу!**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ накануне Дня машиностроителя в год 50-летия «КАМАЗа» решили подвести итоги сразу пяти творческих конкурсов, в которых принимали участие заводчане и их близкие.

Дети фантазировали в рисунках «Я б в рабочие пошёл», родители листали архивы в поисках фотографий «КАМАЗ» — это люди, КАМАЗ — это машины», все вместе создавали выставку оригинальных поделок автомобилей. А ещё нужно было подготовиться к мастер-классу или сольному выступлению на сцене, чтобы показать свой «Талант» — так называли на ПРЗ смотр-конкурс самоде-

ятельного творчества.

Самым популярным сувениром на выставке оказались часы. Стрелки и циферблат заводчане крепили на разные фото КАМАЗа и даже на пластиинки. Были и сладости — торты, украшенный синим спортивным болидом, пирожные в форме самосвала. Инженер-технолог Алия Ахметова поделилась секретом приготовления торта: сначала сделала модель из бумаги, потом разметку на



На ПРЗ уверены — часы должны показывать камазовское время

медовых коржах, а детали скрепила вкусным кремом.

На праздничной территории можно было научиться декорированию шкатулок, вязанию крючком и спицами, вышиванию, плетению из газетной соломки, росписи посуды. У каждой

мастерицы за плечами был не один год практики, и каждая уверена — научиться полезному рукоделию можно за 10-15 минут.

Жюри решило наградить всех художников, мастериц и знатоков истории. Дипломы были вручены победителям



Декорирование — дело увлекательное

конкурса «Талант» Михаилу Антипину (конферанс), Екатерине Семагиной (хореография), Эльзе Гатауллиной (художественное слово), Розалие Исрафиловой (вокал), Рузалие Губайдуллиной (авторское произведение).

Празднование на ПРЗ

продолжилось на следующий день. После поздравлений главного инженера завода Виктора Мракова и председателя профкома Рашида Харрасова заводчане вместе с артистами вспомнили самые популярные песни за все 50 лет.

**Успехи общие и персональные**

Текст и фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Полдень 26 сентября на литейном заводе получился по-настоящему «горячим», торжественным и весёлым. В разгар рабочего дня литейщики выкроили час для праздничного концерта по случаю Дня машиностроителя.

Лучший подарок для заводчанина к профессиональному празднику — востребованность выпускаемой им продукции. У литейщиков есть несколько поводов гордиться: до конца года «КАМАЗ» планирует сохранять темп производства 190 автомобилей в сутки, а в портфеле заказов по диверсификации ежемесячно около 300 млн рублей. С таких новостей начал своё поздравление замдиректора литейного завода по произ-

водству Сергея Гаранин. — Наши отливки востребованы, а потому нам есть что праздновать, — продолжил руководитель. — От всей души поздравляю вас и желаю крепкого здоровья, счастья в семье и благополучия! Спасибо вам за труд, за понимание задач, которые стоят перед нами, и стремление их выполнить!

К поздравлениям присоединились и профсоюзные лидеры. Зампредседателя профкома «КАМАЗа» Рафис

Харисов и председатель профкома литейного завода Юрий Клюкин желали самого важного — достойной зарплаты, трудовых успехов, семейного благополучия и гармонии.

Вместе с общими поздравлениями прозвучали персональные — для самых достойных. В этом году 67 литейщиков отмечены государственными и корпоративными наградами. Троє из них — Татьяна Белова, Николай Григорьев и Мария

Волкова — получили знаки отличия на общекамазовском празднике, а остальных поздравили на заводе.

Также на сцену поднялись и представители трудовых династий завода. Напомним, в начале года участники художественной самодеятельности литейного завода начали творческий проект, посвящённый 50-летию «КАМАЗа». В программу каждого праздничного концерта включается чествование заводских кланов. В День машиностро-

Хорошие песни — всегда удовольствие

ителя зал рукоплескал сразу четырём семьям: Фатиховых, Герасимовых, Сасаевых и Гизетдиновых-Зарецких. Овации подкрепили поздравлениями и подарками от администрации и профкома.

Но от марафона поздрав-

лений никто не устал, ведь официальные моменты перемежались творческими номерами. Каждое появление артистов дарило зрителю взрывы эмоций, которые они щедро возвращали бурными аплодисментами.

**Каков КАМАЗ на вкус?**

В логистическом центре накануне Дня машиностроителя работников призвали включить креатив и сделать из овощей и фруктов осенний коллаж. Презентация шедевров состоялась на празднике в «Лесной сказке».

Открыли торжество поздравления руководителей. Директор ЛЦ Евгений Бударецкий отметил, что логистика является неотъемлемой частью производственного процесса, а председатель профкома Ирина Васильева заверила: «Благодаря старанию работников компания будет одерживать победу за победой!» За многолетний и добросовестный труд 10 сотрудникам были вручены награды федерального, ведомственного, городского и корпоративного значения.

Порадовало участников праздника и мастерство коллег. Вниманию логистов было представлено 12 работ, каждая отличалась оригинальностью сюжета и

техникой исполнения. Кто бы мог подумать, что большегруз можно собрать из плодов и ягод, а символ компании вырезать из арбуза? Логистический КАМАЗ получился очень аппетитным. Жюри решило вручить сладкие награды всем авторам и



Такой КАМАЗ любой праздник украсит!

**Награды асам**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Ризовцев накануне Дня машиностроителя приветствовали стихами. Всем, кто создаёт славу предприятия, желали здоровья, творческого вдохновения, достатка и процветания.

Свои поздравления подготовили для коллег руководители РИЗа — заместитель директора по производству Валерий Алексеев, председатель профкома Андрей Конюков, заместитель директора по персоналу Виктор Бессонов. Поздравила коллектив и зампред-

седателя профкома «КАМАЗа» Феруза Замалиева.

На торжественном мероприятии были вручены награды наиболее отличившимся работникам завода. Звание «Почётный машиностроитель» Минпромторговли РФ было присвоено заместите-



Наградами накануне профессионального праздника были отмечены настоящие мастера своего дела

лю начальника технологического отдела — начальнику бюро Александру Болотову. Трём работникам завода были вручены почётные грамоты Минпромторговли РФ, один удостоен благодарности Минпромторговли РТ. Ризовцы приветствовали и коллег, чей труд отмечен городскими, корпоративными и заводскими наградами.

Бурными овациями были встречены музыкальные подарки для работников РИЗа, подготовленные самодеятельными артистами ПРЗ. Заводчане вместе пели любимые песни, вслушивались в мелодию курая и аплодировали задорным танцам.

## От кузнецов — чистая лирика

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Если вы устали от всяких эстрадных трюков, лазерных шоу и т.п., то концерт к Дню машиностроителя в рабочий полдень 1 октября на кузнецком заводе идеально отвечал лирическим настроениям в стиле ретро. Не случайно на праздник получили приглашение около сотни ветеранов- заводчан, которые сначала посмотрели экспонаты в заводском музее, а потом недавние сослуживцы «разобрали» их по подразделениям. В итоге корифеи оценили: День старшего поколения-то куда лучше, чем День пожилых людей!



Новые артистические силы кузнецкого

Именно как встречу молодого и старшего поколений, приёма-передачи опыта, трудовой эстафеты «пояснили» этот день директор кузнецкого завода Александр Калашников, руководитель аппарата профкома «КАМАЗа» Виталий Корсаков и профлидер КЗ Павел Волохов. Лучшие работники — аккумуляторщик Тальгат Закиев, ведущий инженер Галина Моисеенко, слесарь-ремонтник на горячем участке Фирдаус Сабиров, электромонтер Геннадий Светлаков — получили грамоты Минпромторговли РФ, ещё добрый десяток их сослуживцев были отмечены наградами ГК «Ростех», РТ, города, «КАМАЗа».

Тон концерту задали ведущие Артур Фатхиев и Миляуша Мирзагитова и первая же песня

мастера Александра Шадрина. Программа получилась настолько выдержанной, что публика даже была немного удивлена: на этот раз худрук Алла Сайко отказалась от традиционно ожидаемых юмористических миниатюр в пользу вокальных номеров. Их, к слову, любимые заводчанами артисты кузнецкого исполнили с присущими им вкусом, настроением, искренностью. Осенняя грустинка — примета бабьего лета (которое директор КЗ весьма политкорректно и не без юмора переименовал в «женское») — окаймляла неизбитый репертуар песенных букетов. Щедро дарили их коллегам со сцены Ольга Зылёва, Тимур Ахметзянов, Сергей Котлов, Радиф Ганиев. А роль жанрового акцента исполнила премьера, хореографическая композиция Екатерины Володиной, в которой оказалось сразу три дебютантки: в творческую группу КЗ влились новые силы.

Но лирику кузнецы позволяют себе между делом. Чтобы осенний минор не стал помехой производственному мажору (а как же!), Александр Калашников поблагодарил всех за стабильную работу (кузня и в самом деле лидер на



Песни звучат такие, что заслушаешься!

«КАМАЗ» в плане обеспечения производства поковками) и зарядил родной коллектив: в год 50-летия «КАМАЗа», с началом промышленной сборки автомобиля К5, с богатыми традициями завод делает уверенный шаг в будущее.

## Вместе всё сможем

Текст и фото: Олеся ШАПАЕВА

Отметили свой профессиональный праздник и в ПАО «НЕФАЗ». По-домашнему тёплая атмосфера царила в празднично украшенном конференц-зале, где собрались машиностроители разных поколений. По традиции торжество началось с чествования заслуженных работников, представляющих заводской золотой фонд. Открыл церемонию награждения заместитель генерального директора — директор по производству Борис Хазиев: «Какие бы сложные задачи ни стояли перед нами, вместе нам всё по плечу. Только работая вместе, как единая команда, мы можем достичь успеха. Вспомните, как в прошлом году мы собирали первый электробус для Москвы. Не сказать, что было просто. Но вместе мы справились».

Затем он зачитал поздравление от гендиректора «НЕФАЗы» Сергея Зуйкова и вручил награды победителям конкурсов «Лучший по профессии». Со словами поздравления к нефазовцам обратилась замглавы администрации Нефтекамска Ирина Ахматшина. Она отметила вклад «НЕФАЗы» как социального партнёра в развитие города и пожелала автозаводчанам трудовых успехов.

Помимо чествования опытных сотрудников и ветеранов, поздравления звучали и в адрес молодёжи. Отдельное внимание уделили победителям конкурсов профмастерства среди молодых работников. Награды они получили из рук председателя профкома Розалии Мулахметовой. Были награждены и лучшие спортивные коллективы «НЕФАЗы».

С экрана прозвучали видеопоздравления от генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина и от знаменитого поэта-песенника, автора стихов песни «НЕФАЗ», дави на газ Михаила Андреева.



Праздничную атмосферу создавали зажигательные выступления артистов Нефтекамска и Ижевска

## На родном языке

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

К главному профессиональному празднику на АвЗ подготовили достойное художественное обрамление.

На конкурс осенних композиций заводчане подготовили 54 необычные работы. Овощные корзинки, фруктовые букеты, «беспилотники» из даров осени, картины, цветы... Организаторы ещё раз убедились — фантазия заводчан не знает границ. Лучшие дизайнеры и художники были награждены, а их творения украсили зал.

В этом году вручение работникам АвЗ почётных грамот и благодарственных писем Минпромторга РФ, а также других наград происходило прямо на рабочих местах. Заместитель директора по персоналу Виктор Поляков и председатель профкома завода Джамиль Насретдинов отметили, что заводчане вкладывают свою силы не только в продукцию, но и в перспективное развитие предприятия.

На праздничном концерте за добросовестный труд заводчан поблагода-

рил директор АвЗ Николай Удельнов. Подарком от администрации и профкома стало выступление эстрадно-фольклорного ансамбля «Весёлые волгари».



«Волгари» поют задорно и танцуют отлично

## С казаками и «Гармонией души»

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Эльвира ВОРОБЬЁВА

Дизелисты отпраздновали День машиностроителя под казачьи песни и выступления заводских артистов. Чествование лучших работников и концерт состоялись 26 сентября в зале «Прогресс».

Награды за добросовестный труд и высокий профессионализм самим достойным из заводчан вручили главный инженер завода двигателей Владимир Денисов и председатель профкома Хаким Мингалимов. 12 сотрудников были награждены почётными грамотами и благодарственными письмами ПАО «КАМАЗ», 20 — занесены на заводскую Доску почёта, 90 — получили почётные грамоты и благодарственные письма завода.

Кроме того, двое дизелистов — Геннадий Апаков и Тагир Сафиуллин —

удостоены звания «Заслуженный работник КАМАЗа». А начальнику центральной лаборатории технологической точности Владимиру Борисову присвоено звание «Почётный машинист КАМАЗа». Им награды были вручены на праздновании Дня машиностроителя в Органном зале.

После официальной части настал черёд выступлений артистов. Своим искусством заводчан порадовали участники творческого коллектива «Гармония души» и гости вечера — казачий ансамбль «Златница».



Пляски на «движках» хоть куда!

## ЭХО ПРАЗДНИКА

# Когда поют машиностроители

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Камазовцы отпраздновали День машиностроителя. 27 сентября в Органном зале по традиции чествовали лучших работников. Украшением вечера стало выступление артистов возрождённого театрального движения, а главным подарком — любимые песни в великолепном исполнении Сергея Волчкова, которым невозможно было не подпевать.

Праздник начался с театральной постановки «Рассвет новой жизни» творческого коллектива ПРЗ. Она будто отмотала время на полвека назад — до дней, когда челининская пристань

принимала «Метеоры» с энтузиастами, приехавшими строить «КАМАЗ». Актёры вовлекли в происходящее и зрителей: зал встречал прибывших аплодисментами и хором с артистами спел

песню из фильма «Весна на Заречной улице». Из дней минувших публику моментально перенесли в будущее: о современных достижениях автогиганта рассказал фильм «КАМАЗ» — новое время».

С главным профессиональным праздником собравшихся поздравили гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин и председатель профкома Александр Васильев. Подводя итог в юбилейный для предприятия год, Сергей Анатольевич подчеркнул, что камазовцам есть чем гордиться: «Мы берёмся за самые сложные задачи и остаёмся ведущим автомобильным концерном нашей страны. Бренд известен во

всём мире. А главное достижение — стабильный коллектив. Умами, руками людей, сидящих в зале, каждый день выполняется невероятно большая работа». Александр Васильев, в свою очередь, отметил среди основных достижений Коллективный договор: «Мы гордимся нашим социальным пакетом. «КАМАЗ» живёт полноценной стабильной жизнью и уверенно смотрит в будущее».

Руководители вручили лучшим сотрудникам награды федерального, республиканского, городского и корпоративного значения. А первым среди награждаемых на сцену поднялся директор ПРЗ Александр Рыбаков,



Сергей Волчков исполнил любимые песни из репертуаров Марка Бернеса, Муслима Магомаева и Ярослава Евдокимова



Комсомольцы-энтузиасты, выпускники по распределению, жители окрестных деревень приезжали строить «КАМАЗ». Персонаж в центре выбивается из общего ряда участников стройки — отбывает повинность за угнанный трактор



Звания «Заслуженный работник «КАМАЗа» удостоены 19 человек

удостоенный звания «Заслуженный машиностроитель РФ» за большой вклад в разработку и создание новой спецтехники и многолетнюю добросовестную работу. Серебряный нагрудный знак Сергей Когогин прикрепил ему лично.

Затем фанфары сменились чарующими звуками живой музыки: воспитанница музыкальной школы № 3, стипендант фонда «Новые времена» София Балаева на рояле сыграла вальс Шопена.

Юная пианистка поблагодарила Сергея Когогина за предоставленную ей возможность побывать в творческом лагере в Суздале.

Наконец, Органный зал наполнился роскошным баритоном победителя шоу «Голос» на Первом канале Сергея Волчкова. Он исполнил «Луч солнца золотого», «Мелодию», «Синюю вечность» и другие знакомые и любимые всеми песни и романсы. А камазовцы хором ему подпевали.



«Вот вырасту и поеду на таком!»



Всего около 40 камазовцев были награждены на праздничном вечере

## ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНИН»



## Руслан Галимов: уверенный

Руслан — сменный заместитель начальника в цехе шасси прессово-рамного завода. Он пример того, как на «КАМАЗе» можно быстро вырасти с рядовой должности и в молодом возрасте стать руководителем. Парень пришёл электромонтёром в цех транспортно-складских работ после армии летом 2013-го. В том же году ему доверили работу мастера, он поступил в вуз и постепенно вырос до своей ответственной должности.

«Что нужно, чтобы добиться успеха? Желание работать и целеустремлённость. Остальное, как говорится, приложится», — рассуждает Руслан о причинах своего профессионального роста.

«Наш цех работает в три смены, производят баки, глушители, баллоны. В день мы выпускаем по 200 машкомплектов. Рабочий день у меня начинается в семь утра и длится до четырёх вечера, иногда приходится задержаться. Контролирую процессы, наблюдаю за качеством продукции, ставлю задачи и отслеживаю их выполнение. Под моим руководством находится около 200 человек. Самое сложное в работе — создание микроклимата в коллективе. Думаю, у меня неплохо получается мотивировать персонал», — скромно признаётся замначальника цеха.

Молодой руководитель успевает не только работать. Он заочно учится на последнем курсе КНИТУ-КАИ по специальности «Инженер-конструктор». Свободное время посвящает спорту и полугодовалой дочке Софии. Кстати, с женой Эльвиной камазовец познакомился здесь же, на заводе.

В спорт Руслан пришёл в 14 лет — на тренировку позвал товарищ. Через несколько лет стал побеждать в городских и республиканских соревнованиях. Сейчас он кандидат в мастера спорта, побеждает на всех заводских соревнованиях армрестлеров. Руслан тренируется несколько раз в неделю. «Лучший отдых после работы — физические нагрузки, они хорошо снимают напряжение», — рекомендует камазовец.

**В моей работе мне нравятся...** перспективы и сплочённый коллектив.

**Как бы я потратил миллион долларов?** Купил бы КАМАЗы и создал свой логистический центр.

**На необитаемый остров я бы взял...** еду и жену. И дочку!

**Я мечтаю...** стать директором завода.

\* \* \*

Больше фото и видео Руслана, а также других участников проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — [vestikamaza.ru](http://vestikamaza.ru)



16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все сноски, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: [MiHno@kamaz.ru](mailto:MiHno@kamaz.ru)  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: [SheyanovaEN@kamaz.ru](mailto:SheyanovaEN@kamaz.ru)  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Графтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 6-87-06, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.