



ВЕСТИ КАМАЗА

ЭП — ПАСПОРТ И ДОСЬЕ



НА БУМАГЕ В ПАСПОРТЕ БЫЛО 25 ИНФОРМАЦИОННЫХ ПОЛЕЙ, В ЭЛЕКТРОННОМ ИХ 132. ПРО ГРУЗОВИК БУДЕТ ИЗВЕСТНО ВСЁ — ОТ МАРКИ МОСТОВ И СЦЕПЛЕНИЯ ДО ЧИСЛА РЕМОНТОВ

2



ДО ЮБИЛЕЯ ОСТАЛОСЬ

0 8 3 дня

Если выставляться, то по-королевски: так решили на литейном

3

Для матери и дочек правило одно: через единое окно

4

Профсоюз «КАМАЗа» большой. А спортивный ли?

7

ВСТРЕЧАЛИСЬ В 40, СОБРАЛИСЬ И В 50



А сюжет один — «КАМАЗ»

7

ЕАС ТС № RU Д-РУ.АЛ32.В.02236 ОГРН 1091650006546 Реклама ООО «ТЭМ-Инвест»

GELIOMASTER
СВЕТИЛЬНИКИ
ЗДРАВОГО СМЫСЛА

8 (855) 254 37 96
8 (855) 254 45 75

GELIOMASTER
www.geliomaster.com

У вас юбилей —
У НАС СКИДКИ!



микрорайон
ДРУЖНЫЙ

* условия акции распространяются на квартиры в жилом доме 25/03 только для работников ПАО «КАМАЗ»

Реклама. ООО Специализированный застройщик ДОМКОР ОГРН 1041616027298. Проектная декларация на сайте наш.дом.рф

vk.com/domkor_tatarstan
www.facebook.com/domkorchelny
@domkor16

Центр недвижимости «ДОМКОР»
(8552) 51-40-11

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЯ

Новые главные

В руководстве литейного завода — новое имя.

С 12 сентября главным инженером ЛЗ назначен 45-летний **Ильдар Хакимов**, до этого работавший в технологическом центре ПАО «КАМАЗ» заместителем главного металлурга — руководителем программы технологической группы по металлургии.

До июля прошлого года трудовая биография Ильдара Фаатовича, уроженца Набережных Челнов, была связана с Альметьевском. После окончания КамПИ в 1996 году по специальности «Машины и технология литейного производства» он пришёл инженером-технологом в АО «Алнас», где к 2007 году вырос до главного металлурга. После семи лет работы на этом посту перешёл в ООО «Баулюкс» главным технологом.

В семье Ильдара Хакимова двое детей, дочь-студентка и сын-старшеклассник.

Новое назначение получил предшественник И.Ф. Хакимова на ЛЗ, 37-летний **Дмитрий Гуртовой**. В должности главного инженера литейного завода он проработал два года, а теперь назначен главным металлургом ПАО «КАМАЗ» в ТЦ. Напомним, Дмитрий Андреевич также челнинец и выпускник Камского политеха 2004 года.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Сложи слоган

Департамент качества проводит конкурс слоганов среди работников «КАМАЗа». Представленные на суд жюри лозунги должны подчёркивать высокое качество продукции и услуг компании.

Требования к слоганам следующие: одно предложение не более чем из пяти слов; эксклюзивность и новизна; фраза должна легко запоминаться, быть благозвучной и понятной; а темой может быть только качество — девизы с другой тематикой не рассматриваются. Не будет допущен до конкурса и плагиат: слоганы, скопированные из интернета, позаимствованные у других компаний и т.д.

Слоганы принимаются до 1 ноября на электронную почту **quality@kamaz.ru**. Автор должен указать ФИО, должность, подразделение и телефон. Итоги будут объявлены 14 ноября — во Всемирный день качества. Лучшие слоганы с указанием автора будут опубликованы в «Вестях КАМАЗа», также планируется использовать их в агитационных материалах.

НОВОСТИ

В десятку лучших

На прессово-рамном заводе начался конкурс «Лучший по профессии-2019».

Проверить свои знания и умения получили возможность представители 10 компетенций. Самый высокий уровень конкуренции среди инженеров-технологов — заявки на участие подали 13 претендентов.

По традиции заводчане сначала пройдут теоретический тест, затем выполнят практическое задание. Победители получат право на повышение квалификационного разряда, призёры будут награждены дипломами и памятным призами. Результаты конкурсная комиссия оглашает сразу после подведения итогов. Позже они станут известны всем работникам. Победителей будут чествовать на Дне машиностроителя ПРЗ.



В работе слесаря-инструментальщика важны внимательность и точность

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Всё в одном: и паспорт, и досье

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Страны Таможенного союза, как известно, намерены уже окончательно (после трёхкратного переноса «часа Х») перейти с 1 ноября 2019 года на единый электронный формат паспортов транспортных средств. «КАМАЗ», один из участников пилотного проекта Минпромторга РФ по данному направлению, начал процедуру оформления электронных паспортов досрочно — уже с сентября. Как обстоят дела на этом фронте, «Вестям КАМАЗа» рассказал заместитель директора по поставкам и отгрузке АО «ТФК «КАМАЗ» Максим Вахницкий.

— Крупнейшая машиностроительная компания, «КАМАЗ» — в числе первопроходцев по внедрению этой процедуры, — сообщил Максим Петрович. — Как организация-изготовитель мы внесены в реестр МПТ, и продолжаем выполнять в нужном объёме обязательства, принятые для реализации пилотного проекта. Кроме завода-изготовителя, организация-участниками являются заводы-изготовители спецтехники, банковские, кредитно-лизинговые структуры, ГИБДД и МВД РФ, таможенные и налоговые службы, станции техосмотра, дилерские, сервисные организации. С сентября бюро оформления документов ТФК в среднем выдаёт в сутки 20 электронных паспортов (далее — ЭП, *прим. редакции*). — Первую партию из семи товарных автомобилей с электронными паспортами мы выпустили уже в декабре 2018 года. На сегодня такие виртуальные документы оформлены на 230 единиц автотехники. Скорость оформления зависит, в частности, от загрузки сервера, ведь по одному паспорту подаётся по очереди пять запросов.

— Какие модели стали пионерами?

— Первыми по лизинговой сделке были отправлены седельные тягачи КАМАЗ-5490. Но вообще перевод моделей на ЭП производится поэтапно: с июля нынешнего года это наши серийные шасси, в августе перечень был дополнен тягачами и бортовыми автомобилями, а с сентября ЭП сопровождают малые партии автомобилей, самосвальную технику. В принципе, «КАМАЗ» был готов к этой работе и два года назад — пролонгация сроков произошла по независящим от нас причинам.

— Сейчас никого не удивит электронными документами, но всё же дело абсолютно новое, и этот период наверняка был потрачен на доработки?

— Да, за это время нашей рабочей группой (ТФК, НТЦ, ЦИКТ, ЦОБ) подготовлен ряд концептуальных документов — как внутренних, так и внешних, например, в плане обмена конфиденциальной информацией с администратором системы, АО «Электронный паспорт». Доработали нашу информационную систему на базе 1С, организовали зашифрованный канал передачи данных, определились с методологией и методикой оформления ЭП. Параллельно отлаживали взаимодействие в команде, каждое подразделение совершенствует свою часть в этом проекте. Масштабная работа проделана и продолжает вестись со стороны НТЦ: поскольку основанием для выдачи ЭП является действующее ОТТС, НТЦ оцифровывает всю эту информацию и вводит в систему — на каждую модель, на каждую комплектацию. Огромная заслуга программистов-профессионалов ЦИКТ, с которыми



Бюро оформления документов ТФК «КАМАЗ», которым руководит Раиля Булатова, сегодня оформляет в среднем по 20 электронных паспортов в сутки. «Увеличения штатов для исполнения этой функции не было», — уточняет Максим Вахницкий

мы работаем через ЦОБ. 10 апреля генеральный директор «КАМАЗа» подписал приказ об организации всех этих видов работ — действия приобрели юридическую силу.

— Электронный паспорт содержит в разы больше информации, чем обычный бумажный?

— Да. Если в бумажном было 25 информационных полей, то электронный содержит 132. Из них 94 поля заполняем мы как организация-изготовитель, обозначая все базовые технические характеристики автомобиля — вплоть до КПП, сцепления, мостов, трансмиссии и т.д. После того, как машина ставится на учёт в ГИБДД, ЭП уже «живёт своей жизнью», будучи, по сути, досье автомобиля: далее в него вносятся вся информация о гарантиях, ремонте, купле-продаже

и смене собственника и проч.

— Если переход на ЭП в ТС вновь будет отложен, это вас обрадует?

— Отнюдь! Если такое случится, это будет шаг назад: внедрение ЭП — следование законодательству, веление времени, другого пути просто нет. Это как в медицине: чем раньше начинать лечение, тем лучше.

— А какие плюсы у ЭП?

— Несомненный плюс в том, что вся информация из разных структур концентрируется в одном месте. Налицо — прозрачность истории автомобиля, достоверность данных. ЭП защищён от краж и подделок, его нельзя потерять. Кстати, и стоимость услуг по оформлению ЭП при обработке в ГИБДД — наполовину дешевле, чем бумажного.

— Где он хранится?

— Это виртуальный документ. Как и все высокотехнологичные продукты, — в Системе, в «облаке».

— Остаётся вопрос о готовности перехода пользователей.

— Первая партия наших автомобилей была встречена с удивлением, это естественно. Но система уже работала, вопросы быстро были урегулированы. Конечно, люди должны привыкнуть к новой форме, и пока для исключения инцидентов, скажем, с ГИБДД на трассах, для исключения вопросов наших доработчиков, ИИСТ, мы выдаём бумажную выписку с QR-кодом. Ключевые значения в ней — VIN-код автомобиля и номер электронного паспорта. Думаю, через год-полтора необходимость этой информационной справки отпадёт сама собой: своё веское слово скажет госпожа Целесообразность. Добрым знаком можно считать и то, что никто из оформивших за это время ЭП к нам не возвращался. Значит, всё в порядке, всё работает.

Выписка из электронного паспорта транспортного средства	
№164301000048295	
Статус — действующий	
Дата создания — 19.09.2019	
Идентификационный номер (VIN)	XTCS4900SK2526239
Марка	KAMAZ
Коммерческое наименование	MT840
Категория транспортного средства в соответствии с Конвенцией о дорожном движении	категория C
Категория в соответствии с ТР ТС 018/2011	N3
Номер двигателя	03080801
Номер шасси (рамы)	XTCS4900SK2526239
Номер кузова (кабины, прицепа)	5490000022723
Цвет кузова (кабины, прицепа)	белый
Год изготовления	2019
Двигатель внутреннего сгорания (марка, тип)	Mercedes-Benz, OM457LA V/3, четырехтактный дизель
— рабочий объем цилиндров (см³)	11967
— максимальная мощность (кВт/лент)	295 (1900)
Экологический класс	пятый
Технически допустимая максимальная масса транспортного средства (кг)	18900
Дата и время формирования выписки * 19.09.2019 14:53	

Выписка пока остаётся бумажным «рудиментом», но необходимость в нём в скором времени отпадёт

С МЕСТА СОБЫТИЙ

На съезд — с «королевскими» отливками

Эльвира НАСИБУЛЛИНА.
Фото: Виталий ЗУДИН, Эльвира НАСИБУЛЛИНА

9-12 сентября в Казани прошли XIV Международный съезд литейщиков и Международная выставка «Литьё-2019». В течение четырёх дней «Казанская ярмарка» оставалась центром притяжения для ключевых фигур литейного сообщества. Были среди них и представители литейного завода ПАО «КАМАЗ».

Организаторами мероприятий выступили Российская ассоциация литейщиков, Правительство Татарстана и Татарстанское региональное отделение РАЛ при содействии Минпромторговли РФ. Надо отметить, это не первый опыт работы команды над масштабным проектом. В 2011 году Казань уже принимала у себя съезд и сопутствующую ему выставку. Тогда результатом остались довольны все.

За прошедшее время форум успел сменить статус на «международный» и расширить географию. На этот раз участниками съезда стали около 600 специалистов в области литейных технологий. Помимо российских компаний, своих представителей

направили предприятия Китая, Индии, Бразилии, Беларуси, Германии, Италии, США, Англии, Турции, Чехии и других стран.

В выставке «Литьё-2019» приняли участие полсотни предприятий. Их экспозиции представляли современное оборудование, приборы, технологии и материалы для литейного производства, литые заготовки, системы управления технологическими процессами... Камазовские литейщики привезли на выставку наиболее сложные, «королевские», отливки: блоки цилиндров и головки блоков цилиндров различных модификации. Как отметил директор литейного завода Эдуард Панфилов,



Торжественное открытие XIV Международного съезда литейщиков и Международной выставки «Литьё-2019»



Эдуард Панфилов презентовал стенд литейного завода ПАО «КАМАЗ» перед заместителем министра промышленности и торговли РТ Ильдаром Мингалеевым и председателем Комитета по литейному и кузнечно-прессовому производству Союза машиностроителей РФ Александром Петровым

эта продукция максимально демонстрирует возможности предприятия.

На протяжении двух дней параллельно с выставкой шла дискуссионная работа. В первый день на пленарном заседании обсудили состояние и перспективы развития литейного производства. Во второй — на секционных собраниях — заслушали доклады о вопросах, актуальных для функционирования литейных производств. Работа велась в трёх секциях: «Чугунное литьё», «Изготовление форм

и стержней» и «Специальные виды литья». В каждой литейщики «КАМАЗа» делились своими наработками. Так, Эдуард Панфилов доложил об опыте реинжиниринга действующего литейного производства. Кроме того, инженеры-технологи предприятия представили ещё семь работ.

Заключительный день — экскурсионный. Участники съезда отправились сразу на четыре татарстанских предприятия — литейный завод «КАМАЗа», ОАО «АЛНАС», АО «Зеленодольский завод

Конкретизировала впечатления представитель немецкой фирмы CEMAFON **Сандра Дрексле:**

— Ваш завод очень интересен! Пока в моей практике мне не доводилось видеть такого масштаба, такого крупного оборудования. Это образец потрясающей инженерной работы. Для себя отметила, что российские литейные компании сталкиваются с теми же вызовами, что и мы. В обсуждениях, связанных с литьём, я услышала то же самое, что рассказывала бы сама, если бы кто-то оказался на нашем производстве.



о чем нам рассказывали в эти дни. Литейный завод огромен! И видно, что вы стремитесь к развитию, делаете шаги в этом направлении. Поверьте, мне есть с чем сравнивать. Наша фирма является партнёром «Даймлера». Надеемся, что в скором времени будем работать и с «КАМАЗом».

— Литейщики в России — как одна большая дружная семья, — поделился впечатлениями представитель немецкой фирмы Saveway GmbH & Co **Свен Куссеров.** — Мероприятие организовано здорово. Радует, что организаторы предоставили возможность посетить литейные производства и своими глазами увидеть то,

им. А.М. Горького», ОАО «Казанькомпрессормаш».

Камазовские литейщики встретили гостей в производстве чугуна. Пройдя по всему технологическому потоку, экскурсанты остались в изумлении и

восхищении одновременно. Масштаб, парк оборудования и культура производства оставили неизгладимые впечатления. Общие эмоции выразил возглас одного из посетителей: «Я и не думал, что здесь будет так чисто!»



Выставочный стенд литейного завода ПАО «КАМАЗ»



Камазовским литейщикам есть что показать гостям

АКТУАЛЬНО

Потерям — нет

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе подведены итоги проекта «Оптимизация производственных и логистических процессов за счёт устранения потерь на ГСК-1, 2». Цели определил его руководитель — директор завода Николай Удельнов: снизить количество недоукомплектованных автомобилей, время простоев и дополнительных заявок на комплектующие изделия на 50%, запасов — на 20%.

На протяжении года руководители завода собирались на основном сборном конвейере, чтобы на месте обсудить и предложить решения проблем. Задачи ставили мастера. Вместе с локальными проблемами нужно было решить общие: составить перечни залежалых комплектующих

изделий, пересмотреть и разработать планировку стеллажей, с учётом перемещения слесарей на позиции внедрить принцип трёх «НЕ», составить перечни комплектующих изделий, поставляемых с пересортом, повысить функциональность стеллажей канбан.

В бригадах тоже дел хватало: для повышения производительности нужно было спроектировать эргономичные рабочие места, разработать приспособления, специальные тележки и тару, оснастку. В случаях, когда установка узлов и деталей тормозила конвейер, — предложить изменение

технологического процесса. Исключить потери помогли специалисты КРПС. К работе над проектом подключали и руководителей логистического центра, ведь темп работы ГСК во многом зависит от своевременной поставки необходимых комплектующих.

Наибольших успехов в решении проблем на ГСК-1 добились замдиректора Ав3 по экономике Халил Мирзануров (бригада 311), замдиректора по качеству Евгений Маслиев (бригада 321), начальник отдела анализа эффективности сборочных производств Владимир Арасланов (бригада 111). На ГСК-2 отмечена результативность работы заместителя главного инженера



Конвейер должен работать ритмично

ра — главного технолога Ав3 Валерия Торгашова (бригада 111), заместителя главного технолога по сопровождению производства Дмитрия Бородинова (бригада 321).

Общие итоги проекта

впечатляют. Количество недоукомплектованных автомобилей удалось снизить на 49%, простои — на 36%, запасы — на 53%. Общий экономический эффект составил более 103 млн рублей.

ПОДРОБНОСТИ

Правила для своих

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Блок заместителя генерального директора — корпоративного директора пригласил руководителей организаций с участием ПАО «КАМАЗ» и членов советов директоров на установочную сессию. Необходимо было обсудить вопросы организации корпоративного управления и выполнение взаимных обязательств.

Индикаторы роста

— Мы — большая команда, которая работает на одни цели, определённые в стратегии «КАМАЗа». Важно, чтобы взаимодействие было скоординированным и строилось по единым правилам, — обратилась к руководителям заместитель генерального директора «КАМАЗа» — корпоративный директор Жанна Халиуллина.

Работа с «дочками» компании ведётся по принципу одного окна. Специалисты службы корпоративного управления изучают материалы по каждому вопросу повестки дня заседания Совета директоров, при необходимости получают согласование профильных служб, прорабатывают проекты решений по всем вопросам и направляют сформированный пакет документов членам советов директоров для принятия решений. В блоке корпоративного директора очень дорожат их мнением, ведь решения, обязательные для исполнения, должны быть всем понятны.

Тут же был продемонстрирован конструктивный

подход к обратной связи. Обсуждая проблемы развития корпоративного управления, участники стратегической сессии-2018 указали на недостаточное внимание органов управления к единым стандартам корпоративного управления. Между тем, в структуру ЕСКУ входят важнейшие виды отчетности (финансы, экономика, инвестиции, комплаенс, регулирование налоговых обязательств, управление собственностью, бухгалтерским отчетом, персоналом), по которым инвесторы и кредиторы оценивают управляемость компании в целом. И если раньше стандарты представляли собой большую библиотеку, то сейчас это четко структурированный компактный набор рекомендаций, которые должны быть внедрены в каждом обществе.

Генеральный директор созданного в этом году ООО «КАМАЗ ВЕЙЧАЙ» Денис Ануров уверен: «Никакой сложности в организации работы по стандартам компании нет. Необходимая консультативная помощь оказывается оперативно».

«Дочка» он-лайн

Сотрудники блока генерального директора не только подсказывают пути решения проблем, но и проверяют качество внедрения стандартов. Оказывается, чаще всего обнаруженные ревизией нарушения связаны с организацией закупочной деятельности, несоблюдением стандартных условий расчётов, управлением персоналом. Причина — недостаток опыта.

Снизить риски помогут профессионалы. На установочной сессии руководителям порекомендовали часть функций передать в Центр обслуживания бизнеса.

— Через единое окно вы получите объективную и своевременную отчетность. Наши основные сервисы — бухгалтерский и налоговый учёт, кадровое администрирование и оплата труда, услуги IT-центра, внедрение 1С-бухгалтерии. Все процессы, переданные в ЦОБ, ведутся по корпоративным стандартам, — подчеркнула генеральный директор Центра обслуживания бизнеса Лариса Зубрилова.

Техническая поддержка дочерним предприятиям

ТОВАР ЛИЦОМ



Со всеми новыми руководителями и членами советов директоров предприятий корпоративный директор Жанна Халиуллина познакомилась сразу после назначения. Теперь нужно оценить их уровень компетентности в деле

точно понадобится — к 2020 году в гаджетах руководителей должен появиться доступ к материалам заседаний Совета директоров. Весь процесс будет на виду: от подготовки вопросов повестки заседаний до их проведения и исполнения поручений согласно протоколу.

Другая важная задача, стоящая перед генеральными директорами, — утверждение стратегий дочерних и зависимых обществ. Успешно решили её девять дочерних обществ, десять в процессе доводки. ПАО «НЕФАЗ», ПАО «Тутаевский моторный завод», ООО «ПЖДТ-Сервис», ООО «ДАЙМЛЕР КАМАЗ РУС» необходимо в кратчайшие сроки разработать этот документ.



Задач у руководителей дочерних и зависимых обществ много, и решать их надо оперативно и качественно

Генеральный директор АО «КИП «Мастер» Фарид Закиров, которому предстоит актуализировать стратегию развития предприятия, заверил: «Сессия помогла понять, как производить тонкую настройку».

— Процесс улучшения управления должен идти постоянно, и я, в свою очередь, рада возможности определить новые ориентиры, к которым должно стремиться в своём развитии предприятие, — согласна с коллегой генеральный директор ООО «КАМАЗжилбыт» Ольга Шамилова.

В ответе за будущее

Консультант заместителя генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «КАМАЗ» Юрий Авдеев уверен: на установочной сессии должны даваться ещё и подробные разъяснения о правоприменительной практике личной ответственности

членов Советов директоров. Это касается сделок, в отношении которых необходимо одобрение Советами директоров обществ. Ведь перспективы таких контрактов не всегда очевидны в случаях реализации или приобретения имущества обществом. Этот запрос тоже был удовлетворён. Руководитель службы договорной и исковой работы Умар Хусиханов в своём докладе привёл множество примеров.

Руководитель службы корпоративного управления Татьяна Дементьева пояснила: «Установочная сессия — это начало большой работы в новом корпоративном году с руководителями дочерних и зависимых обществ. Через две недели 3-4 октября в ИТ-парке состоится стратегическая сессия, на которую приглашены юристы обществ группы «КАМАЗ». Система корпоративного управления должна работать безукоризненно и эффективно».

НОВОСТИ

На территории качества

Представители департамента качества ПАО «КАМАЗ» приняли участие в семинаре «Интеграция региональных конкурсов за качество с мировыми моделями», прошедшего в рамках Международного форума «Татарстан — территория качества».

Семинар состоялся 12 сентября в Казани. На него съехались руководители и ведущие специалисты предприятий Татарстана.

В своём докладе замдиректора департамента качества Александр Абраменко рассказал об участии автогиганта в престижных мировых и всероссийских конкурсах по качеству. «КАМАЗ», наряду с участием в конкурсах премий Правительства РТ и премии Правительства РФ в области качества, с 2013 года является обладателем сертификата Европейского фонда управления качеством «Признанное совершенство» (EFQM). По мнению Александра Абраменко, такие конкурсы помогают всесторонне взглянуть на свою компанию, сравнить себя с лучшими в отрасли и ориентироваться на лучшие практики.

Участники семинара выразили желание посетить автогиганта для изучения передового опыта в области качества.

Осенний марафон для флагмана

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Около ста человек испытали новинку «КАМАЗа», магистральный тягач 54901, за время четырёхчасового динамического показа 12 сентября в Нижнем Новгороде. Для знакомства на гоночном треке предусматривалось всего три минуты, однако желающие продлить общение могли остаться и на второй круг.

Для первого в осенней серии нынешнего года тест-драйва ТФК «КАМАЗ» при участии нижегородского ресурсного центра предложила опробовать в деле новый камазовский флагман в двух «состояниях»: со шторным трёхосным полуприцепом НЕФАЗ и без него, причём управлять автомобилем с полуприцепом могли только пилоты, имеющие категорию «С». Роль статиста наряду с дружеской поддержкой новичков исполнил недавний фаворит подобных акций, самосвал КАМАЗ-6520 Люкс, который теперь уступил место в динамике новому поколению и демонстрировался только в статике. На нижегородские смотрины вся техника по традиции прибыла своим ходом.



Для теста предложили два варианта 54901 — с полуприцепом и без него

Гостями динамического показа стали региональные дилеры, руководители транспортных компаний региона. По словам главного специалиста АО «ТФК «КАМАЗ» Сергея Нихорошкина, который презентовал технику, тесты, действительно, проходили с драйвом: в очень позитивной неформальной обстановке. Участники динпоказа отмечали исключительно положительные черты машины: радовали пилотов и пассажиров широкая просторная кабина, в которой можно встать во весь рост, два удобных спальных места, эргономика водительского рабочего места, дизайн. Все отмечали, насколько

«умным» оказался пионер поколения К5, оснащённый новым камазовским двигателем Р6 уровня «Евро-5».

Теперь в сегменте европейских тягачей КАМАЗ-54901 выглядит весьма органично. Специалисты ТФК не преминули проанонсировать и новое выгодное для клиентов предложение — продажи с сервисным контрактом.

На этой неделе, 19 сентября, КАМАЗ-54901 уже в Казани тестируют посетители автодрома KazanRing, а 25-го наш новый флагман завершит свой осенний марафон (и весь динамичный год) в Сургуте.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале «РЕН-ТВ Наб. Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в среду в 6.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.20

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



ВЕСТИ КАМАЗА



ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Постоянство и труд к карьере приведут

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Новый цикл гостевых лекций в Набережночелнинском институте КФУ начался со знакомства с директором департамента трудовых отношений «КАМАЗа» Сергеем Романюком. О том, что такое регулирование трудовых отношений и управление персоналом, полезно знать и экономистам, и всем, кто решил связать свою жизнь с крупнейшей автомобилестроительной компанией.

Сам Сергей Романюк познакомился с «КАМАЗом» 15 лет назад.

— Во время летней практики в институте я трудился слесарем МСР на конвейере. После окончания экономического факультета КамПИ с красным дипломом стал мастером в цехе шестерён на АвЗ. Через два года досрочно до главного специалиста в отделе организации труда и заработной платы, ещё через три года стал заместителем начальника ООТиЗ, — вспоминал своё восхождение по карьерной лестнице Сергей Иванович. — В одно время со мной устроились на «КАМАЗ» и добились успеха и другие однокурсники. Те же, кто часто менял место и направление деятельности, сейчас при устройстве в компанию вынуждены начинать с должности рядового специалиста.

Сергей Романюк, пользуясь случаем, проверил знания студентов о «КАМАЗе». Никто из слушателей даже не задумывался, сколько профессий представлено в компании. Оказалось, 478 рабочих специальностей и 237 должностей РСИС. Функционал

каждой из этих профессий описывают HR-специалисты. Они же занимаются профориентацией, адаптацией персонала, решают задачи планирования фонда зарплаты, разработки систем мотивации, социального развития. Два года назад с их подачи появилась гибкая программа бонусов и льгот «Кафетерий» для ключевых работников компании. Сегодня 2262 камазовца могут выбрать одну из опций и потратить в её рамках 10 тысяч рублей в год. А общая сумма социального пакета компании более миллиарда рублей!

Руководитель назвал и размеры зарплаты, которая напрямую зависит как от должности, так и от инициативности работника. У камазовцев есть возможность существенно её увеличить, взяв на себя функционал другого работника или участвуя в реализации молодёжного проекта. Есть и другие пути.

Интересных задач много. На «КАМАЗе» повсеместно внедряются программные продукты. Работа по управлению персоналом тоже связана с информационными технологиями. Разработаны



Главный приз — модель КАМАЗа — получил самый активный участник викторины, второкурсник Булат Абдуллин



Чтобы лучше познакомиться с перспективами карьерного роста на «КАМАЗе», на гостевую лекцию братья Руслан и Равиль Сафины пришли вместе

программы по кадровому администрированию, учёту рабочего времени и расчёту зарплаты. На базе SAP развиваются и совершенствуются другие процессы: обучение и развитие, организация труда. Те, кто хочет посмотреть на действующее производство, могут записаться на камазовскую экскурсию.

После окончания лекции Сергей Романюк принимал благодарность не только за интересную информацию, но и за обретенное место работы. Четверокурсник автомобильного отделения

Руслан Сафин после гостевых лекций решил совместить учёбу в институте с работой и устроился в блок закупок «КАМАЗа». За два месяца он познакомился со своими обязанностями и даже успел съездить в командировку в Москву. Теперь молодой человек, пользуясь акцией «Устрой друга на работу и получи бонус», привёл познакомиться с руководителем своего брата-близнеца Равиля, оканчивающего институт в этом году. Осталось лишь определиться с местом работы в большой компании.

Хочется поставить всем высшую оценку», — прокомментировала председатель комиссии по охране материнства и детства завода двигателей Людмила Абраменко.

К Дню машиностроителя конкурсные работы будут вывешены в фойе заводских АБК.



Заводские профессии глазами детей

КОНКУРС

Завод вдохновляет

На заводах и в подразделениях «КАМАЗа» прошли конкурсы детского рисунка «Я б в рабочие пошёл», посвящённые 50-летию компании.

Дети камазовцев активно поддержали предложение воплотить на бумаге своё представление о заводских профессиях. На заводе двигателей конкурсная комиссия получила 29 рисунков, на автомобильном — 40, на ПРЗ — более 80, а в логисти-

ческом центре — 190.

Лучшие работы были выявлены в разных возрастных группах, победители получили заслуженные награды, а участники — утешительные призы. Отобранные рисунки направлены в профком автогиганта для даль-



Жюри пришлось нелегко: каждая работа по-своему хороша

ВОПРОСЫ ПО КАЧЕСТВУ

А если не по инструкции?

Вопрос: «Если непосредственный руководитель даёт указания по работе, противоречащие требованиям и инструкциям техпроцесса, как в таких случаях должен реагировать работник?»

Отвечает главный технолог ПАО «КАМАЗ» — директор Технологического центра **Фёдор Назаров:**

— Производство — сложная система, в которой невозможно обойтись без сбоев. И зачастую руководитель вынужден прибегать к обходным технологиям, нарушать действующий технологический процесс (по причине отсутствия персонала, поломки оборудования и сбоев в закупках запасных частей). Но главное — чтобы отклонение от техпроцесса не привело к отклонениям от КД, дефектам. То есть при реализации «обходной» технологии нужно предпринять компенсирующие меры, например, дополнительного контроля, не допустив передачу несоответствующей продукции на следующий передел.

А вот если по результатам измерений или контроля выявлено, что нарушение техпроцесса привело к браку, нужно останавливаться, как бы ни давил производственный план. В противном случае последствия будут гораздо серьезнее — потеря имиджа, объёмов, работы. И это должны понимать все руководители производства.

Горячая линия по качеству: 55-03-63.

Горячий e-mail: quality@kamaz.ru



НОВОСТИ

Цифровизация лизинга

Лизинговая компания «КАМАЗ» подвела промежуточные итоги работы системы «Электронный лизинг» от КАМАЗа.

С момента внедрения проекта заключено 155 договоров с 73 контрагентами. Пик активности пришёлся на август текущего года: по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, количество договоров увеличилось более чем в три раза. Проект стартовал в августе 2018-го и позволил значительно ускорить взаимодействие с клиентами в части обмена документами, упростить процесс заключения сделки.

Сегодня клиент «КАМАЗ-ЛИЗИНГА» может передать документы для сделки в электронном виде без обязательства досылать оригинал почтовым отправлением, подписать договор лизинга электронной подписью и получить оригиналы всех электронных первичных документов (акты, счета-фактуры). Так процесс заключения сделок значительно ускоряется и делает взаимодействие между компаниями прозрачным и оперативным.

Подробнее с программами лизинга от «КАМАЗа» и системой «Электронный лизинг» можно ознакомиться на сайте компании www.kamazleasing.ru и по телефонам (8552) 45-27-32, 45-27-33.

Самые популярные материалы недели:



- Начат монтаж памятной композиции в честь первого директора «КАМАЗа»
- «Спартак» обыгрывать можно и нужно»: Валерий Четверик оценил шансы ФК «КАМАЗ»
- «На градусники не смотрите»: мэр города дал указание подготовиться к подаче тепла до 23 сентября

НОВОСТИ

Вредным производствам — особое внимание

12 сентября автобусное производство «НЕФАЗа» с экскурсией посетили специалисты Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека.

Дело в том, что второй год подряд эти врачи проводят медосмотры работников вредных производств. В этом году на «НЕФАЗ» приехали 14 медработников, которым интересно было увидеть не только условия, в которых трудятся обследуемые ими заводчане, но и познакомиться с техникой, производимой предприятием. Их вниманию был представлен весь технологический процесс сборки автобусов.



Врачи из Уфы следят за здоровьем нефтекамцев

Тёплый приём

На прессово-рамном заводе идёт ремонт помещений холлов в административно-бытовом корпусе. Его не делали ни разу со времени сдачи здания в эксплуатацию.

В первую очередь изменится интерьер холла на третьем этаже: стены будут окрашены в светло-серый, белый и бежевый цвета. Помещение станет уютнее и благодаря новым светильникам, закреплённым на разных уровнях высоты. На втором этаже кроме холла будут отремонтированы помещения, где размещены отдел кадров и технологические службы завода, на первом приведут в порядок мужскую раздевалку.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

И огонь, и вода...

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В этом году в традиционных соревнованиях боевых расчётов противопожарных звеньев снова не было равных команде ЭРЦ кузнечного завода. Первенство ребята держат уже несколько лет подряд.

Согласно легенде, условное возгорание на кузнечном произошло 11 сентября у ворот № 10 ШИКа. Именно здесь и развернулись соревнования боевых расчётов. Программа была традиционной: требовалось на время преодолеть 100-метровую полосу препятствий и потушить очаг возгорания.

На старт вышли 10 команд. В составе каждого звена — персонал цехов, заводских подразделений, который прошёл теоретическую и практическую подготовку. Участники знают, что главная задача формирования — до

прибытия специальных противопожарных частей локализовать очаг возгорания. А на соревнованиях им предстояло проявить себя перед судейской комиссией в ловкости, быстроте, физической выносливости.

В команде по четыре бойца и командир боевого расчёта: у каждого — своя задача. Звонок о ЧП, полоса препятствий, разворачивание пожарных рукавов, сбивание мяча струёй воды, тушение очага возгорания... Все бойцы действовали слаженно и уверенно, чувствовался командный дух, а болельщики при-



Команда ЭРЦ — победители соревнований

стально следили за всем, что происходило на полосе препятствий, искренне поддерживая участников.

Особый интерес вызвал старт команды ТООМД: привычное дело, когда работники из производственных подразделений проявляют физическую силу, ловкость, быстроту движений, а тут технологи! Если в прошлом году эта команда, будучи новичком соревнований, стала

лишь шестой, то в этом они вторые. Результат команды — 30,41 секунды. Второе место технологи разделили с командой ЦРиООК-1, чей результат — 30,40 секунды, третьими стали представители ЦРиОТО ТВЧ с итоговым временем 31,06 секунды. Ну а первенство — у ребят из ЭРЦ с результатом 30,22 секунды. Победителей соревнований ждут почётные грамоты и денежные премии.



Тушение пламени — это слаженность и чёткость



ВНИМАНИЕ, РОЗЫСК

В дежурной части УМВД Набережных Челнов просят откликнуться всех, кто обладает информацией о человеке на фото.

Мужчина 30-35 лет, ростом 175-180 см, худощавого телосложения, славянской внешности разыскивается за серию преступлений, совершённых в челнинских центрах микрофинансирования. В качестве оружия он использовал перочинный нож. Был одет в черную болоньевую куртку прямого пошива на молнии с капюшоном, надетым поверх кепки, тёмные штаны или брюки. При себе имел небольшую сумку чёрного цвета в виде планшета, перекинутую через плечо на левый бок, и складной нож общей длиной примерно 20 см. На руках были надеты строительные перчатки белого цвета.

При обнаружении или получении информации в отношении данного лица необходимо сообщить по телефону дежурной части УМВД **8 (8552) 37-90-10** или **8-927-466-74-77**.



БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Подготовь иммунитет

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» с 9 сентября проходит массовая вакцинация против гриппа и ОРВИ. Каждый сотрудник может сделать прививку в здравпункте своего предприятия или подразделения.

Для профилактики недуга используется отечественная вакцина «Совигрипп». Среди противопоказаний — беременность, аллергия на куриный белок, острые лихорадочные состояния или обострение хронического заболевания. По словам медиков, после прививки иммунитет к гриппу развивается в течение двух недель и длится от семи до девяти месяцев.

Ежегодно Всемирная организация здравоохранения называет варианты вируса гриппа, рекомендуемые для включения в состав вакцины. В эпидемическом сезоне 2019–2020 годов, по данным ВОЗ, прогнозируется наиболее высокая активность следующих штаммов: подтипов А(Н1N1), А(Н3N2) и типа В. Получаемая камазовцами вакцина содержит все три. А её эффективность составляет 75-90%.

«Прививку лучше делать в начале осени, чтобы к сезонной эпидемии успел сформироваться иммунитет. Вакцины на «КАМАЗе» достаточно, так что каждый работник может обезопасить себя от гриппа



Не тяните с вакцинацией — для формирования иммунитета требуется время

и его осложнений, сделав прививку либо в здравпункте, либо в местах, определённых работодателем», — прокомментировала главный специалист по медицине труда Елена Кольцова.

Грипп передаётся от человека к человеку воздушно-капельным путем, поражает верхние дыхательные пути, а также бронхи и легкие. Инфекция опасна возможными осложнениями: пневмонией, бронхитом, ангиной, отитом, миокардитом, энцефалитом, гнойным менингитом, поражением печени и др. При тяжёлой форме гриппа и осложнениях возможны смертельные случаи. Наиболее эффективный способ предотвращения заболевания или его возможных серьёзных последствий — ежегодная вакцинация.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Счастливого плавания!

Департамент управления производством свой юбилейный день рождения отметил вместе с людьми, внёсшими большой вклад в становление этого коллектива.

На праздник в «Лесную сказку» пригласили бывших капитанов ДУП Павла Пупкова, Сергея Зяблицева, Валерия Колпакова, а также коллег, которые сейчас руководят крупными заводами компании: директора АвЗ Николай Удельнов

и генерального директора «НЕФАЗа» Сергея Зуйкова.

Тон встрече за праздничным столом задал первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Юрий Герасимов, пожелавший коллективу но-

вых побед и свершений. Николай Удельнов, вручая руководителю подразделения Александру Лаврову парусник, напомнил: «Мы в одной лодке», и тот тут же отозвался «Семь футов под килем!»

И гости, и работники ДУП вместе исполнили гимн департамента, шуточки понимали с полуслова, а в конкурсах побеждала дружба.

УЗЫ МУЗ

Рисуем сердцем

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Их работы можно увидеть не в художественных галереях, а на заводских стенах. Плакаты, транспаранты и стенгазеты художники-оформители автогиганта изготавливали по долгу службы. А что для души? Конечно, писали и продолжают писать пейзажи, натюрморты, портреты. Картин, многие из которых посвящены «КАМАЗу» и городу, набралось на целую выставку.

Групповая выставка под названием «Я город сердцем рисовал...», посвящённая 50-летию автогиганта, открылась в Центральной городской библиотеке 15 сентября. Увидеть более 50 работ 18 авторов можно до 2 октября. На открытии в отделе искусств собрались бывшие и нынешние работники почти со всех заводов.

В последний раз они встречались на подобной выставке, проводившейся по случаю 40-летия компании. Вновь собрала коллег 10 лет спустя Флида Миназетдинова, работавшая художником-оформителем на автосборочном и литейном заводах в 1994–2012 годах. «Я знаю многих художников с разных заводов. Творчество каждого из них по-своему интересно, выставка получилась разноплановой», — прокомментировала она.

Всем присутствующим авторам дали возможность рассказать о своей работе на автогиганте, и каждый отзывался о камазовских годах как о самых лучших, ведь это было время молодости, дружбы, увлекательной деятельности. А



На открытие выставки были приглашены художники-оформители почти со всех заводов: как бывшие, так и работающие



Флида Миназетдинова собрала коллег 10 лет спустя

кто-то, благодаря работе на заводе, нашёл новое призвание. Зульфия Мухаметдинова, трудившаяся на АвЗ с 1982 по 1995 год, — известный художник-каллиграф. Её шамаили украшают мечети в Татарстане и в Иркутске. По словам художницы, технологию она переняла на «КАМАЗе». Первый шамаиль изготовила способом, которым мастерили таблички для завода: на стекло наносили рисунок в зеркальном отражении, нарезали и приклеивали изоленту.

Ветеранам-камазовцам было что вспомнить на встрече. Председатель Содружества свободных художников им. И. Крамского Валерий Заболотников, работавший на заводе двигателей, поделился историей о визите первого секретаря ЦК Социалистической единой партии Германии Эриха Хонеккера осенью 1975 года. По маршруту следования кортежа выстроились челнинцы с приветственными плакатами. «Мы подготовили 150 метров плакатов на немецком языке. А после того, как

генсек уехал, в иностранных надписях обнаружили три орфографические ошибки. К счастью, кортеж поехал тогда по другому маршруту. Когда Хонеккер приезжал во второй раз, плакаты были уже без ошибок», — рассказал художник.

О том, как изменился за наши дни труд художника-оформителя, поведала Ольга Казак. Она пришла на литейный завод в 2002 году и успела застать старые технологии: «Мы оформляли металлические стенды и стенды из крагиса плакатными перьями, специально точили их для этого. Очень много трафаретов вырезали, работали нитрокраской. С появлением оракала всё стало намного проще: макет готовится на компьютере, рисунок нарезает плоттер, остаётся только наклеить его по частям».

На открытии посетителям показали видеоролик, созданный на основе их фотографий времён деятельности на «КАМАЗе». Поднятая волна ностальгии была направлена в деятельное русло: авторам работ предложили вспомнить былые навыки и поздравить предприятие с юбилеем. Вызов приняли не только бывшие, но и нынешние сотрудники. Итогом этого соревнования стали два плаката: у молодёжи — улыбающийся грузовик и осенние листья, а у ветеранов — объединённые в круг эмблемы заводов.



Работу «КАМАЗы разной модификации» Ирек Массаров (главный художник ДК «КАМАЗа» в 90-е годы) выполнил шариковой ручкой



Кама на картине Валерия Заболотникова, словно река времени, разделяет два разных мира

СПОРТПЛОЩАДКА

Состязания машиностроителей

Спартакиада Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ впервые прошла в Набережных Челнах с 13 по 15 сентября. Большой спортивный праздник был посвящён Дню машиностроителя.

Участниками соревнований стали около ста спортсменов из семи команд заводов «КАМАЗ», «АвтоВАЗ», «ГАЗ», «Урал», «УАЗ», «ТЗА», а также сборная Ярославской областной организации профсоюза работников АСМ РФ.

«Это первая Спартакиада в современной России, которую проводит профсоюз. Уверен, что количество участников будет с годами только расти», — сказал на церемонии открытия председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов. Председатель профкома «КАМАЗа» Александр Васильев отметил значимость

спортивных мероприятий в развитии профсоюзного движения, обмена опытом.

В течение трёх дней команды состязались в пяти видах спорта. По итогам почти каждого соревнования камазовцы оказывались на пьедестале почёта, они же и стали



Ура победителям!

чемпионами Спартакиады в общекомандном зачёте. «Серебро» завоевал «ГАЗ», «бронзу» — «АвтоВАЗ».

Дисциплина/место	1	2	3
Волейбол	«КАМАЗ»	«ГАЗ»	«АвтоВАЗ»
Мини-футбол	«ГАЗ»	«КАМАЗ»	«АвтоВАЗ»
Настольный теннис	«КАМАЗ»	«АвтоВАЗ»	«Урал»
Дартс	«КАМАЗ»	Ярославская организация профсоюза АСМ	ТЗА
Перетягивание каната	«Урал»	«АвтоВАЗ»	Ярославская организация профсоюза АСМ

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

15 сентября на 69-м году жизни в результате продолжительной болезни скончался

ТЕРСКИХ Виктор Васильевич.

Виктор Терских начал трудовой стаж на заводе двигателей в мае 1977 года в энергоремонтном цехе. Мастер, начальник участка, начальник цеха и более 40 лет стажа — таковы его профессиональные достижения. Был бессменным начальником энергоремонтного цеха с 1994 по 2010 год. Золотой человек, каких мало...

Трудно выразить словами, как мы сопереживаем утрате. Добрая память о Викторе Васильевиче навсегда останется в сердцах всех, кто его знал.

Коллектив энергоремонтного цеха и завода двигателей

Профсоюзный комитет работников «КАМАЗа» выражает глубокие соболезнования председателю профсоюзной организации экономических служб ПАО «КАМАЗ» Нурию Закировне Польшвей в связи со скоростной кончиной супруга

ПОЛЬДВЕЯ Альберта Витальевича.

В эти тяжёлые для вас дни мы разделяем тяжесть утраты и желаем вам крепости духа и стойкости.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Программист под флагом и с лазером в руках

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Радик ГАТИН

Программисты Центра обслуживания бизнеса отметили профессиональный праздник с лазерными ружьями и на велосипедах. На базе отдыха «Снежок» 12 сентября можно было выбрать развлекательную площадку на любой вкус.

Лазертаг, велоквест, волейбол, настольный теннис — для любителей активного отдыха на свежем воздухе. Мастер-класс по изготовлению мотивационных табличек и просмотр фильма в кинозале — для желающих порелаксировать.

Гендиректор ЦОБа Лариса Зубрилова поздравила всех причастных с праздником и отметила проекты, которые помогают реализовывать на «КАМАЗе» программисты компании: «Это внедрение системы MES, автоматизация

управления транспортировкой и перевозками, разработка мобильного приложения KAMAZ Mobile, мобильной системы управления производством, роботизация процессов и многое другое. Ещё одна тенденция — появление смежных проектов, когда друг с другом взаимодействуют разные подразделения. Не зря мы и отдыхаем вместе, организуем мероприятия на сплочение коллектива».

Начался праздник с сурпризов. Собравшимся 200



Одно из предложенных участникам праздника развлечений — велоквест, разработанный сотрудниками отдела по работе с персоналом ЦОБа. Почти летняя погода располагала к езде по лесным тропкам

участникам презентовали флаг Центра информационных технологий. На нём изображено всевидящее око, состоящее из секций

разных цветов, символизирующих различные направления ЦИТ. Также программистам предложили поучаствовать в конкурсах на лучший проект и лучшего руководителя проекта. Победителю посулили денежный приз. Итоги планируется подвести через год.

А пока наградили лучших сотрудников в честь праздника. Им вручили почётные грамоты и благодарственные письма от «КАМАЗа» и ЦОБа, а также сувенирную продукцию с корпоративной символикой. После чего команды разошлись по своим площадкам. День программиста завершился угощением — ароматный плов, приготовленный на костре, снова объединил в дружный коллектив всех сторонников разнопланового отдыха.

Слово участникам

Специалист ЦИТ **Азат Шайбеков** в противовес сидячему образу жизни выбрал из всех представленных развлечений велоквест: «Для работников умственного труда очень важно отдыхать физически активно. В прошлом году я участвовал в лазертаге, а в этом решил поехать по лесу на велосипеде, разгадывая задания квеста. Цель игры — взломать код, который открывает энергетическое хранилище, и получить заряд бодрости».



Главный специалист группы постановки и настройки систем SAP **Эльмира Хуззязтова** напротив, предпочла отдых для души — участвовала в мастер-классе по изготовлению мотивационных табличек: «Мы разрисовывали доски под дизайн интерьера. На своей дощечке в радужных тонах я сделала чёрную надпись. Пока ещё не решила, возьму её домой или поставлю на работе. Назначение таблички — давать положительные эмоции, мотивирующую установку на день».



Награждение прошло в неформальной атмосфере



Голубой цвет внутри круга символизирует департамент SAP, жёлтый — ИС, белый — ВЭБ, а серый — инфраструктуру, которая работает на всех направлениях



Мотивационная табличка будет хорошо смотреться и дома, и в офисе

ПРОЕКТ «ZAVODCHANKI»

Ситора Офлиян: ясная звёздочка

Ситора — инженер бюро внутризаводских поставок департамента планирования логистического центра. Девушка с необычным именем работает на «КАМАЗе» с мая 2018 года. Её подразделение расположено на автомобильном заводе.



«Я инженер-плановик, планирую поставку деталей на ГСК-1 и ГСК-2. Каждое утро закрываю трёхсуточную потребность в комплектующих и отправляю её в цех. Следом за этим обрабатываю ошибки, делаю производственные заказы. Также в мои обязанности входит работа с балансами, планы, отчёты, списание деталей. В конце месяца иду в цех, где находятся мои полиамидные жгуты, и веду их подсчёт», — рассказывает очаровательная сотрудница.

«Никто не знает, но я хотела поменять имя, а сейчас оно мне нравится, — признаётся девушка. — Моё имя восточного происхождения, Ситора — «звезда» по-персидски. Назвал меня так отец. Особенно приятно, когда меня называют Звёздочка. Моему имени часто удивляются, многие переспрашивают его, узнают значение. В Набережных Челнах ещё есть одна девушка с таким именем, благодаря ему мы и познакомились в социальных сетях.

Моя семья много переезжала, и я жила во многих городах: Алматы, Сургут, Табошар, Нижнекамск, теперь вот Набережные Челны. Этим летом ездила в Крым. Очень хочу побывать в Европе. А жить хотела бы в Москве», — откровенничает Ситора.

Любимое место в Челнах... парк Прибрежный.

Мой лучший друг... мой парень Адель.

Я не умею, но хочу... научиться танцевать

Лучше всего у меня получается... вкусно готовить. Особенно удаются манты, треугольники, торты. Этому меня научила мама. С детства смотрела, как она готовит, перехватывала все её фишки. А сейчас импровизирую сама, у меня есть свои секреты в разных блюдах.

Самый лучший праздник... Новый год. Он возвращает меня в детство.

Больше фото и видео Ситоры, а также других участниц проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaz.ru



16+ ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-21-14, 45-21-95, 6-87-06, 37-31-99, 6-87-16. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.