



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 29 (3964)
6 сентября 2019 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

С ЭТОЙ ВЫСОТЫ
45 ЛЕТ СЛЕДЯТ
ЗА КАЖДОЙ ОПЕРАЦИЕЙ

4

К НИМ ЗА ПРОЕКТАМИ,
А ОНИ — С РЕЗЮМЕ

5



ДО ЮБИЛЕЯ ОСТАЛОСЬ

0 9 7 ДНЕЙ

РАСХВАТЫВАЮТ КАК ПИРОЖКИ



ПЕРВЫЕ ИТОГИ COMTRANS'А: ВСЕГО
ЗА ОДИН ДЕНЬ 3300 БОЛЬШЕГРУЗОВ
СЕМЕЙСТВА К5 НАШЛИ ВЛАДЕЛЬЦЕВ

2

ВСЁ НА МЕСТЕ — И ИНСТРУМЕНТ,
И ПАЛЬЦЫ



И другие результаты
эталонности одной бригады

3

В ДЕНЬ ЗНАНИЙ ВСЕ
РАЗГЛЯДЫВАЛИ СТЕНЫ



Необычная школа
для обычных ребят

6

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ЕАС ТС № RU A-RU.AA32.B.02236

Прочный корпус-радиатор

Оптика LEDIL

GELIOMASTER
www.geliomaster.com

GSFNO

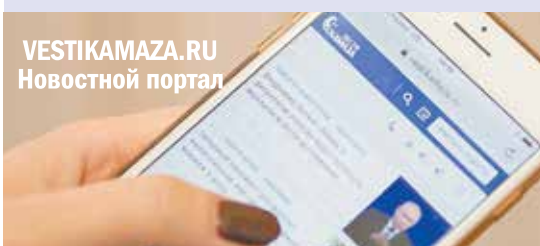
МОЩНЫЙ СВЕТИЛЬНИК
ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ПОМЕЩЕНИЯ

Светодиоды SAMSUNG

Реклама
ООО «ТЭМ-Инвест» ОГРН (ОГРНИП) 1091650006546

Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал



- Автолюбители против «народных инспекторов»: в челнинском суде массово отменяются штрафы за парковку на тротуаре
- История «КАМАЗ-мастера»: откуда взялась приставка «мастер»?
- В Челнах появятся новые многоуровневые парковки

СЕЗОННОЕ ОБОСТРЕНИЕ



У ЗАГСa полно работы

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

Неделя под знаком COMTRANS

Главным событием уходящей недели для «КАМАЗа» стала международная выставка коммерческого автотранспорта COMTRANS-2019, открывшаяся 3 сентября в Москве в МВЦ «Крокус Экспо».

Уже по итогам первого дня работы, как сообщают представители ТФК «КАМАЗ», заключено более 10 соглашений с партнёрами, и большинство из них отражают высокий интерес потребителей к автомобилям новейшего поколения K5.

Так, на новый виток развития выходит долгосрочное успешное сотрудничество ПАО «КАМАЗ» с АО «Бецема», одним из ведущих предприятий России в области производства автотранспорта специального назначения. Совместно с партнёром достигнута договорённость создать новую продуктовую линейку на базе шасси КАМАЗ семейства K5. Речь идёт о карьерном самосвале, автомобиле-газовозе и другой спецтехнике.

Состоялась торжественная передача седельного тягача КАМАЗ-65209 на сжиженном природном газе (СПГ) в адрес холдинга «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» для опытно-промышленной эксплуатации. Это очередной шаг в

направлении реализации рамочного соглашения о сотрудничестве, подписанного на Российском инвестиционном форуме в Сочи в феврале нынешнего года (документ, напомним, предусматривает поставку тысячи автомобилей КАМАЗ на газомоторном топливе).

Созданием инфраструктуры для закупок автомобилей «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» будет заниматься совместно с компанией «Газпром газомоторное топливо», с которой ПАО «КАМАЗ» также связывает долгосрочное сотрудничество и успешный опыт реализации подобных проектов.

В рамках COMTRANS-2019 заключено соглашение о партнёрстве между ПАО «КАМАЗ» и ведущей мультиформатной розничной компанией России X5 Retail Group. Оно направлено на повышение эффективности использования существующего автопарка с применением передовых цифровых технологий, больших данных, машинного обучения и предиктивной



Ключи от первого грузовика президенту «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» Михаилу Скороходу вручил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин

аналитики. В рамках пилотного проекта ПАО «КАМАЗ» планирует оборудовать порядка сотни грузовиков из действующего автопарка X5 специальным программным обеспечением, которое позволит осуществлять контроль над расходом топлива, качеством вождения и техническим состоянием транспортных средств. Система удалённого мониторинга и диагностики автомобилей в режиме реального



Первый КАМАЗ-65209 на СПГ холдингу «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» передан для опытно-промышленной эксплуатации

времени работает на сокращение расходов по простоям техники из-за непредвиденных поломок, расходов на техобслуживание автопарка, а также на увеличение срока его эксплуатации.

Соглашение также предполагает закупку X5 Retail Group тягачей нового поколения у «КАМАЗа» и его официальных дилеров и обслуживание автомобилей в официальных сервисных центрах компании.

В общей сложности уже есть заказ на приобретение 2300 автомобилей нового семейства в 2020 году и 1000 автомобилей — в 2021 году.

Экспонаты «КАМАЗа»

В экспозиции, подготовленной «КАМАЗом» в год своего 50-летия, в общей сложности представлено около 40 единиц автотехники, в числе которых много новинок.

Стенд «КАМАЗа» демонстрирует интересные предложения. Одним из главных экспонатов стал **магистральный тягач КАМАЗ-54901** с принципиально новой кабиной поколения K5. При её создании была сделана ставка на эргономику и комфорт водителя. Автомобиль оснащён новой автоматической КПП, двигателем КАМАЗ совершенно нового типа — рядным Р6. Запас топлива увеличен до 1400 литров, межсервисный интервал — до 120 тыс. км.

Абсолютно новая разработка с точки зрения конструкции — **КАМАЗ-6355** с колёсной формулой 8x8, известный как КАМАЗ-Арктика. Вездеход предназначен для работы в районах Крайнего Севера и Арктики при температурах –50–60 °С. Машина оснащена силовым агрегатом Р6 и кабиной K5, автоматической КПП. Ключевая особенность вездехода — шарнирно-сочленённая рама:

машина поворачивает не за счёт колёс, а за счёт «ломающейся» рамы. Проблема проходимости на заболоченных территориях, в тундре и фирновых снегах решается с помощью широких шин.

На выставке представлен обновлённый **магистральный тягач КАМАЗ-5490 NEO 2**. В новой версии проверенного временем и потребителями грузовика удалось достичь повышенного уровня комфорта в кабине. Кроме того, у грузовика усиленная передняя ось, контроль нагрузки на ведущий мост. Межсервисные интервалы увеличены до 100 тыс. км.

Особого внимания заслуживает **трёхосный шторный полуприцеп НЕФАЗ-93341-0300205-08** для перевозки грузов по дорогам общего пользования. Его длина увеличена до 16,5 метра, что в сцепке с двухосным тягачом позволяет максимально

использовать допустимые ограничения на длину автопоезда (20 метров). Полезный объём платформы вырос до 110 кубометров, грузоподъёмность составляет 31800 кг. Загрузку можно осуществлять сзади, сбоку или сверху.

Передовая разработка в области электротранспорта — **электробус второго поколения КАМАЗ-6282-12**, разработанный по техзаданию «Мосгортранса». Он приспособлен для эксплуатации при температуре от –40 до +40 °С, оснащён литий-титанатными накопителями энергии. В числе его особенностей — ультрабыстрая зарядка с помощью полупантографа за 10–20 минут.

Ещё одна новинка — **городской полунизкопольный дизельный автобус НЕФАЗ-4299-30-52**, отличающийся современным дизайном. Подходит для маршрутов с невысоким пассажиропотоком (ёмкость 72 человека). Автобус соответствует программе «Доступная среда», экоклассу «Евро-5», оснащён автоматической КПП. В пользу модели говорит умеренная стоимость техобслуживания и большой срок эксплуатации. Гарантия — 24 месяца, или 150 тыс. км пробега.



Мощный вездеход КАМАЗ-Арктика

У премьеры — четыре оси

Новую, четырёхосную линейку полуприцепов НЕФАЗ выводит на рынок ТФК «КАМАЗ» и предлагает сразу три премьеры: бензовоз, самосвал и зерновоз.

Техническое задание на разработку этих моделей конструкторы Нефтекамского автозавода получили от ТФК в прошлом году. Оно сформировалось на основе анализа спроса на данный вид продукции на рынке, который продемонстрировал заметный рост. Специалисты отнесли этот факт на счёт реакции грузоперевозчиков на меры ужесточения весового контроля в стране.

Стоит отметить, что конструкторы при разработке новинок применили ряд интересных решений. Так, в трёх изолированных отсеках полуприцепа-бензовоза за один рейс можно перевезти разные виды топлива. Если трёхосный

полуприцеп-бензовоз позволял перевозить без штрафов до 28 кубометров топлива, то новинка — уже до 32 кубометров.

Овальное сечение платформы полуприцепа-самосвала уменьшает налипание груза на стенках, пневмоподвеска имеет возможность регулировки высоты, что удобно при разгрузке. Две передние оси полуприцепа — подъёмные. Особенность модели и в том, что шкворень можно установить в двух положениях — это расширяет линейку применяемых тягачей. А складывающийся задний бампер позволяет эксплуатировать полуприцеп с асфальтоукладчиком.

Бортовой полуприцеп-зерно-

воз, предназначенный для перевозки сыпучих сельскохозяйственных грузов, уже в базовой своей комплектации оснащён первой и четвёртой подъёмными осями. Актуальность этого решения наверняка оценят потребители: ведь на обратном пути после разгрузки полуприцеп всегда едет пустой, а две подъёмные оси в этом случае позволяют существенно снизить расход топлива и износ шин.

Основное преимущество новинок в том, что по сравнению со стандартными трёхосными применение дополнительной четвёртой оси на полуприцепе делает автопоезд не пяти-, а шестиосным,



Четырёхосные бензовоз, самосвал и зерновоз — новинки очень актуальные

что повышает эффективность грузоперевозок. Согласно действующим требованиям по осевым нагрузкам это повышает максимальную допустимую массу автопоезда с 40 до 44 тонн. Эксплуатанты получают реальный шанс избежать нарушений действующих норм и, соответственно, штрафов.

Четырёхосные полуприцепы предназначены для эксплуатации

с магистральными седельными тягачами с колёсной формулой 4x2. Они отлично сосуществуют с КАМАЗами нового и перспективного семейств: 5490, 5490 NEO поколения K4 и флагманом 54901 поколения K5.

Добавим, что завод-изготовитель предоставляет гарантию на все полуприцепы-новинки — до 24 месяцев.

СДЕЛАЕМ САМИ

От эталонной бригады — к эталонному цеху

Текст и фото: Татьяна ИВАНОВА

Бригада 211 цеха мелких стальных деталей двигателя завода двигателей теперь по праву носит звание эталонной. Все инструменты хранятся на своих местах, снижены временные потери, а травмоопасные ситуации сведены к нулю.

Благодаря наведённому на рабочих местах порядку производительность труда с начала года увеличилась на 4%, а травмоопасных ситуаций не возникало вовсе. Подробнее об улучшениях — в фоторепортаже.

«Если раньше говорили об эталонных рабочих местах, то теперь улучшения происходят масштабнее, и это звание получают уже целые бригады. А цель — чтобы все цеха стали эталонными. Из десяти бригад цеха 113 две уже защитили статус, а до конца года планируем привести к эталону ещё четыре бригады», — сообщил начальник цеха Радик Садертдинов.



Наиль Хурматов — наладчик с талантом художника, как про него говорят коллеги. Когда-то он работал дизайнером в челнинских печатных изданиях, теперь свои умения применяет на заводе. В числе созданных им улучшений — подставка для инструментов

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Стой, цанга!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В автоматнo-токарном цехе автомобильного завода появилось новое эргономичное рабочее место. Идея улучшить условия труда продиктована необходимостью сохранить приспособления в рабочем состоянии.

В бригаде № 241 всё необходимое для обслуживания оборудования размещается в инструментальном шкафу. Есть там и цанги — это специальная оснастка для агрегатных станков, на которых изготавливается основная продукция участ-

ка — детали и заготовки из металла. Все приспособления и раньше были расставлены по размерам и предназначению. Но пару раз при транспортировке деталей кран-балкой рабочие, не рассчитав расстояние, задевали шкаф тарой,



Чтобы поменять на станке шлифовальный круг, который, на минуточку, весит около 70 кг, раньше приходилось вызывать погрузчик. И такая простая операция задерживала весь рабочий процесс. День могли ждать — у погрузчика много работы, рассказывают наладчики. На шлифовальном станке обрабатывается три наименования деталей, и для каждой требуется свой круг. Значительно сократить временные потери помогла установка крана-укосины



Простое приспособление заметно бережёт время: нужный инструмент не нужно искать в шкафу — всё сразу под рукой. Наиль Хурматов смастерил подставку из листа пенопласта за один день



Одна из самых частых травмоопасных ситуаций, ранее возникавших в бригаде, — повреждение пальцев при обработке мелких деталей на сверлильном станке. Решить проблему помогли защитные кожухи, закрывшие большую часть свёрла. Улучшение предложил наладчик с почти 40-летним стажем Константин Тимофеев, а внедрили его во всём цехе

и всё его содержимое перемешивалось.

Бригадир Николай Игнатъев не мог мириться с таким положением дел. Цанга — приспособление, требующее аккуратного обращения, от его состояния зависит точность выполнения операции. Подумав, денёк-другой, Игнатъев, один из заводских чемпионов по внедрению кайдзенов, решил каждую из них закрепить на штырь, изготовленный из отходов. С модернизацией рабочего места возился почти месяц. Теперь цанги стоят как вко-

панные, а снизу указана их маркировка, так что при выборе не ошибёшься.

Для наладчика такая организация хранения — это, прежде всего, экономия времени при выборе нужного экземпляра. А ещё видно, запасы какого вида цанги (а их 60) нужно пополнить, ведь на этом участке работы она всегда должна быть под рукой.

После наведения порядка в шкафу бригадир оставил там ещё и предупреждающие надписи: «Уважай труд других!», «Грязными руками не трогать». Привык

НОВОСТИ

На выставку — бесплатно

В Картинной галерее 5 сентября открылась третья, завершающая выставка из цикла «Город машиностроителей». Она охватывает период деятельности «КАМАЗа» с 2002 по 2019 год. Для всех работников автогиганта вход свободный.

«По предъявлению пропуска сотрудник компании может пройти сам и провести семью. Также бесплатно могут пройти ветераны «КАМАЗа», достаточно сказать об этом служащим галереи», — сообщил директор музея «КАМАЗа» Александр Чухонцев.

В рамках работы выставки снова будут организованы «Встречи по четвергам». Их формат изменится. Напомним, в прошлом году на встречах с посетителями ветераны-камазовцы делились своими рассказами о предприятии. А на этот раз каждый четверг, начиная с 19 сентября, на выставку будут приглашать школьников. Сотрудники музея «КАМАЗа» проведут для них тематические игры и викторины.

Ориентировочно выставка продлится до 6 октября.



Ещё вчера утром эти коридоры только ждали гостей. Сейчас они заполнены посетителями. Присоединяйтесь!

Тягач для Москвы

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал крупную партию автомобилей московскому партнёру — ООО «УТК «Мегаполис».

На выгодных условиях клиенту перешли 150 газодизельных тягачей КАМАЗ-5490-S5, 100 полуприцепов «Тонар» и 50 полуприцепов «НЕФАЗ». УТК «Мегаполис» специализируется на грузовых автоперевозках под брендом торгового знака — CLC Group (Connecting Logistic Company), объединяющего группу российских транспортных компаний.

Вся автотехника передана по программе «Лизинг от производителя» со специальными условиями для представителей крупного бизнеса. Её преимущества клиент успел оценить при реализации предыдущих контрактов. Приобретение автомобилей КАМАЗ в лизинг на выгодных условиях даёт возможность транспортной компании расширить автопарк, а значит, увеличить объём и качество предоставляемого сервиса.



На такой порядок любо-дорого смотреть!

Николай Игнатъев следить за порядком. Знает, что с аккуратного отношения к необходимому в работе предметам начинается уважение к делу.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Юбилейная хроника

Сентябрь 1974 года — создано производственно-диспетчерское управление «КАМАЗа» (так первоначально назывался ДУП). Основные функции — договорная работа, планирование и контроль поставки заготовок от заводов автопрома. После запуска производства на заготовительных заводах добавилось планирование, контроль заготовок по возвратной кооперации и заводам-потребителям наших заготовок.

1979 год — в связи с увеличением номенклатуры выпускаемых автомобилей произошло разделение диспетчерской службы на оперативный диспетчерский отдел и отдел планирования и контроля синхронной сборки автомобилей.

1982 — 1988 годы — для выполнения задачи увеличения выпуска товаров народного потребления создан отдел ТНП. В связи с ростом номенклатуры и объёмов производимых автомобилей для технологической поддержки производственных процессов была создана группа технологов, увеличившаяся впоследствии до бюро проработки технологической документации.

1988 — 1996 годы — одновременно функционируют центр управления производством (ЦУП) и производственное управление (ПУ).

1993 год — пожар на заводе двигателей изменил производственную ситуацию на «КАМАЗе». Возникла необходимость срочно распределить номенклатуру, производимую на оборудовании, вышедшем из строя в результате пожара, между предприятиями страны и организовать её поставки в ритме конвейера.

1996 год — в свете разработки новых технологий создаётся отдел программирования синхронной сборки автомобилей и узлов. Его основные функции — разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения по управлению производством продукции.

2002 год — в структуре «КАМАЗа» появился департамент управления производством.

В КОМАНДЕ

Принять автомобиль

Как театр начинается с вешалки, так технологическая цепочка ДУП начинается с отдела планирования товарной продукции под руководством Светланы Жуковой. Прежде чем принять заказ на автомобиль, специалисты отдела проверяют возможности его исполнения. Только после того, как своё «да» скажут конструкторы, технологи, производственники, экономисты, он будет принят в план производства «КАМАЗа».



На повестке дня отдела планирования товарной продукции — качество проработки заказа

Полный синхрон

В департаменте управления производством трудятся диспетчеры, плановики, инженеры-технологи. А ещё есть специалисты по синхронизации производственных процессов. Так, начальник отдела программирования синхронной сборки автомобилей и узлов Борис Марков планирует и контролирует поставку на каждую позицию ГСК всех основных узлов автомобиля.

Рука на пульсе

Скоро главную диспетчерскую ДУП ждёт новоселье. Рафаэль Чуков, как и коллеги, сможет следить за пульсом «КАМАЗа» не только по статистическим данным, но и по онлайн-трансляции с конвейеров.



СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

Погода на конвейере

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Свой 45-й день рождения отмечает департамент управления производством. С командной высоты, которую занимает этот коллектив, видна каждая операция в технологической цепочке «КАМАЗа». Но как раз к юбилею здесь решили увеличить чёткость «картинки». Директор департамента управления производством «КАМАЗа» Александр Лавров рассказал «ВК», как это сделать.

— **Александр Львович, по каким критериям оценивается работа ДУП?**

— Департамент управления производством — это бутылочное горлышко, через которое происходит приём заказа на всю товарную продукцию ПАО «КАМАЗ», передача его в производство с последующим контролем исполнения в установленный срок. Изготовление каждой единицы товарной продукции прорабатывается с учётом технологических мощностей, имеющихся на заводах компании, и возможностей поставки комплектующих изделий от предприятий-поставщиков. Это касается как автомобилей, автобусов, электробусов, так и запасных частей, продукции диверсификации, номенклатуры возвратной кооперации.

Естественно, в ходе производства могут возникать различные вопросы, требующие оперативного решения, ведь отгрузить заказанную продукцию нужно в установленный контрактными обязательствами срок: каждый срыв — это убытки для компании.

— **Для получения максимального эффекта нужна слаженная работа всех механизмов и процессов, начиная с планирования. Как меняются подходы к распределению ресурсов?**

— С 2011 года мы перешли на работу в системе автоматизированного планирования производства. Ранее, принимая заказ на изготовление необходимого количества автомобилей в месяц, специалисты разувязывали его до болта и выдавали потребность без учёта имеющихся запасов на складах, заполненности технологической цепочки, то есть общую потребность деталей для производства. Из этого объёма вычитались остатки, и номенклатура деталей для производства плавно распределялась на всю длину месяца.

Сейчас номенклатура деталей для изготовления автомобиля обрела новый облик. Это уже не общий обезличенный «мешок». Теперь в каждый из дней месяца мы знаем, какая номенклатура в зависимости от выстроенного горизонта планирования нам будет нужна в тот или иной период. Логистика видит их в системе SAP и обеспечивает главный сборочный конвейер порциями на установленный период работы. Свою номенклатуру деталей видит каждый производственный руководитель. Ведь для того, чтобы детали и узлы вовремя были установлены на главном сборочном конвейере, их необходимо точно в срок изготовить и отгрузить.

Кроме набережночелнинской производственной площадки, ДУП контролирует ход производства в удалённых дочерних обществах: на «НЕФАЗе», Туймазинском заводе автобетоновозов, Тутаевском моторном заводе. Расширение географии связано с необходимостью внедрения единого окна прохождения заказа. Дело в том, что условия исполнения некоторых контрактов предусматривают поставку автомобиля со специальной надстройкой — самосваль-

ной установкой, автоцистерной, вахтой, либо прицепом, и здесь необходимо их синхронное изготовление. Пока контроль ведётся частично в ручном режиме, но до конца года этот процесс должен быть полностью автоматизирован.

— **А какая планируется «погода» до конца года?**

— Погода будет малооблачной, темп сборки равномерный в течение месяца. Что касается долгосрочной перспективы, пока горизонт планирования ДУП — три месяца. Но как раз сейчас обсуждается переход на четырёхмесячное планирование, с детализацией (сетевой график производства) на два месяца. Такой подход должен ужесточить дисциплину поставок и исполнения заказов.

Режим тестирования нового горизонта планирования и детализации заказа начнётся в октябре и продолжится в первом полугодии следующего года. Он позволит понять, насколько увеличилась производительность труда, изменился ли процент корректировок в планах, факт исполнения суточного задания. Все мировые автопроизводители в постоянном поиске оптимальной



Александр Лавров: «ДУП постоянно совершенствует процесс контроля и планирования. От его качества напрямую зависит темп производства»

для себя системы планирования, и «КАМАЗ» не является исключением.

— **Какие ещё подарки к юбилею готовит коллектив?**

— В сентябре планируется открытие зала управления производством. Место за пультом займёт главный диспетчер ПАО «КАМАЗ», обзор обеспечат несколько мониторов, по которым можно будет следить за состоянием всех сборочных конвейеров компании. Картинку подкрепят сводки и статистические данные производств, которые будут стекаться на его рабочее место. Часто используемое название ДУП как центра управления полётами оправдается в полной мере.



Ритмичность работы конвейера зависит от синхронной поставки всех комплектующих



Отгрузка готовой продукции тоже под контролем ДУП

ПОДРОБНОСТИ

А у нас есть «КАМАЗ»!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Участники II Форума студентов, обучающихся за пределами РТ, после получения диплома планируют вернуться домой. Несколько резюме получили и представители отдела по работе с персоналом генеральной дирекции «КАМАЗа».

В этом году организаторы форума предложили молодым соотечественникам представить проекты с прорывными инновационными идеями для совместной реализации с Республикой Татарстан. Оценивались они представителями агентства инвестиционного развития РТ. Шанс заявить о себе получили и представители работающей молодежи.

Программа пребывания студентов из Москвы, Санкт-Петербурга, Стамбула, Лондона и Берлина была очень насыщенной. Ребята вместе с представителями предприятий «Татнефть», «Татэнерго», «Казанькомпрессормаш», «КАМАЗ» принимали участие в тренингах, интеллектуальных квизах, обсуждали перспективы развития страны на панельных сессиях, знакомились с новыми производственными площадками, готовились к презентации своих проектов.

Идеи были разные. Молодые люди, озабоченные проблемами окружающей среды, предлагали



Один из организаторов форума, Академия молодёжной дипломатии «Сэлэт», считает студентов, обучающихся в других странах, амбассадорами Татарстана

освещать набережную Казанки за счёт энергии, накопленной во время передвижения на велосипедах. Важна и тема образования — нужно активнее развивать корпоративные программы обучения.

Свой проект презентовала и ведущий специалист по подбору и адаптации персонала гендирек-

ции «КАМАЗа» Наталья Виноградова.

— Чтобы повысить продуктивность дальнейшей работы с соотечественниками из Татарстана, можно создать софт, где каждый сможет ознакомиться с информацией о предприятиях, готовых к приёму перспективных сотрудников. Там также должны быть

предусмотрены формы заявок и поддержка чат-модераторов. Идея родилась после запуска корпоративного акселератора проектов, направленных на повышение внутренней эффективности «КАМАЗа», — пояснила участница форума.

Познакомиться поближе с будущими работодателями студенты смогли на встрече в свободной экономической зоне «Алабуга». Обращаясь к студентам, заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию «КАМАЗа» Александр Ушенин заявил:

— Сейчас компания выходит на новый уровень развития. Нам очень нужны молодые люди с хорошим образованием, которые могли бы на нашей площадке реализовать свои идеи и таким образом оптимизировать процессы, улучшить работу автогиганта.

В центр цифровой трансформации «КАМАЗа» необходимы специалисты по информационным технологиям, в другие подразделения — конструкторы, технологи, юристы, экономисты, специалисты по маркетингу и связям с общественностью.

Приглашение не осталось без внимания, и сразу по окончании форума в крупнейшую автомобильно-строительную компанию поступили резюме.

ВОПРОСЫ ПО КАЧЕСТВУ

Чтобы отчётность не выливалась в часы

Вопрос: «Когда мы говорим о повышении качества, многое упирается в формализм и излишнюю бумажную отчётность. Почему бы не уменьшить «бумаготворчество», избавиться от лишней бюрократии? Давайте выявлять настоящие причины брака, а не искать крайнего, не переводить борьбу в бумажную писанину...»

Комментирует заместитель директора кузнечного завода по качеству **Александр Чех:**



— Проблема с излишне формализованной и забюрократизированной системой отчётности по мероприятиям существует. Каждое выявленное замечание тянет за собой необходимость разработки корректирующих мероприятий, а далее включается механизм контроля и отчётности, регламентированный несколькими СТП, в котором задействовано большое количество специалистов разных отделов и подразделений «КАМАЗа». Часто бывает, что выявленное замечание устраняется в считанные минуты, а вот отчёт по устранению выливается в часы: сначала выполнение подтверждается внутри завода, потом перед департаментом качества. Поэтому не удивительно, что в качестве причины замечания называется та, по которой легче отчитаться, а не истинная проблема. В итоге истинную причину знает либо узкий круг людей, либо она вообще не ищется. Пожелания избавиться от этого бюрократизма я слышу постоянно, но тут нужен взвешенный подход.

С одной стороны, подробная фиксация отклонений, мероприятий и их результативности нужна для формирования базы отклонений и накопления лучших практик решения проблем. Это тот накопленный опыт, который должен использоваться при обучении нового персонала, разработке нового продукта. С другой стороны, несоответствия бывают разные — малозначительные, значительные и критические. Отнесение несоответствия к той или иной группе влияет на результирующую оценку аудита, а вот на разработку мероприятий и дальнейший отчёт по ним не оказывает никакого влияния. Не важно, выявлен ли сбой оборудования, который ведёт к выпуску бракованной продукции, или найдена ошибка в техпроцессе, где указан неактуальный ГОСТ на СИЗ, — схема разработки мероприятий и отчёта по ним будет одна.

Да, и мы в своей практике при появлении даже незначительного отклонения у потребителя или внутри нашего процесса требуем вместо банальной коррекции открывать разработку мероприятий в формате 8D. Напомню, что этот формат в первую очередь нацелен на поиск неизвестной причины, предполагает целый комплекс мероприятий и неизбежно приводит к появлению большого объема документации, подтверждающей каждый этап работы группы.

Ещё один недостаток оформления документов по аудитам — отсутствие электронного согласования. Документы имеют много согласующих подписей. Внедрение электронного согласования значительно бы упростило и сократило время и лишнее перемещение при согласовании документов по аудитам.

Как результат, у нас всё большую ценность приобретают не те специалисты, которые знают процесс и разбираются в причинах сбоя, а те, кто знает «систему» и может правильно отчитаться.

Резюмируя вышесказанное, заключаю: избавиться от формализма оформления бумажной отчётности нельзя. Сама же схема отчётности требует оптимизации. И, конечно, необходимо внедрять современные технологии по формированию мероприятий и отчётности.

Горячая линия по качеству 55-03-63.

Горячий e-mail: quality@kamaz.ru

СТОП, СНЯТО

Финляндия уже смотрит

В столице Финляндии Хельсинки состоялась презентация телесериала о Татарстане, снятого известным финско-российским актёром и продюсером Вилле Хаапасало.

Отдельная серия татарстанского цикла посвящена Набережным Челнам и автогиганту. Презентовал готовую работу сам Хаапасало. Летом этого года он снимал десятисерийный фильм о нашей республике. У съёмочной группы ушло две недели на то, чтобы объехать самые интересные места Татарстана. Вилле рассказал, что в регионе его больше всего интересовала многокультурность и мирное сосуществование бок о бок разных религий, национальностей и языков.

Напомним, съёмки фильма проходили в июне-июле этого года и захватили Казань, остров-град Свияжск, Камское Устье, Тетюши, Великий Болгар, Чистополь, Елабугу, Лаишево, Набережные Челны и «КАМАЗ». О работе автомобильного завода съёмочной группе рассказали замдиректора по персоналу Виктор Поляков и опытный рабочий Рамис Гиздатуллин.

Цикл передач состоит из 10 серий, которые уже можно посмотреть на новой финской медиаплатформе «Kalastus TV». Часть о Челнах — под номером 3.



Сотрудничество Хаапасало и Полякова получилось максимально плодотворным

ЗНАЙ НАШИХ!

Металловеды отличились

Две сотрудницы «КАМАЗа» отмечены на ежегодной Уральской премии «Металловед года 2019».

Начальник измерительно-исследовательской лаборатории цеха точного стального литья литейного завода Анна Родькина победила в специальной номинации «Металлография как искусство», а начальник центральной заводской лаборатории кузнечного завода Ольга Абдуллина вошла в пятёрку финалистов в номинации «Металлофизика». 20 сентября они поедут на церемонию награждения в Москву.

Напомним, Анна Родькина представила на конкурс две работы: «Крестовый поход: поле боя» и «Снежные горы». Фотографии сделаны с образцов металла под микроскопом. Первый снимок выставлялся в рубрике «Абстракция» и получил больше всего голосов — 434. Второй — попал в пятёрку лучших в рубрике «Этот удивительный мир», за него проголосовали 290 участников.

Анна Родькина считает свою победу общей заслугой: «Огромное спасибо камазовцам за поддержку! Хочу выразить благодарность литейному заводу и профкому за помощь с публикацией моих работ в соцсетях, «Вестям КАМАЗа», а также всем, кто откликнулся на призыв и отдал свой голос. «КАМАЗ» — это сила!»

В номинации «Металлофизика», на победу в которой претендует Ольга Абдуллина, экспертная комиссия оценивает научные практико-ориентированные работы о строении и свойствах металлов и сплавов. Какое место заняла сотрудница кузнечного завода, выяснится на церемонии награждения. Среди её соперников — представители вузов Москвы и Кемерово, а также Выксунского металлургического завода.

СОБЫТИЕ

Школа с видом на будущее

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Новая школа в камазовском стиле открылась в 65-м микрорайоне в День знаний. На торжественной линейке побывали представители руководства страны, республики, города и автогиганта.

Уникальная, прекрасно оснащённая, вдохновляющая — такие эпитеты слышны в разговорах о школе № 42 «Яшьлек». Судите сами: два бассейна, два укомплектованных всевозможным инвентарём (вплоть до скалодрома) спортзала, библиотека с 5000 книг, лаборатория с

роботом, КАМАЗ последней модели во дворе и многое другое. В этой школе учат даже стены — у кабинетов географии и истории изображены огромная карта мира и портреты правителей и полководцев. Саморазвитию служат и перемены: в коридорах в распоряжении учеников

кардиотренажёры, настольный хоккей и шахматы.

Впрочем, акцент сделан не только на стены, отметила замминистра образования РФ Ирина Потехина. «Производит впечатление нацеленность школы на ключевого работодателя и индустрию, на которой строится и живёт весь город. Дети уже с самого первого дня понимают, какое будущее у них может быть, какие профессии они смогут освоить». Набережные Челны, по её словам, были и остаются городом «технической элиты, лучших инженерных и рабочих кадров».

В честь открытия школы принимала подарки. Председатель Госсовета РТ Фарид Мухаметшин от республиканского правительства передал 100 тысяч рублей на приобретение необходимого инвентаря, а

от себя как президента татарстанской Федерации волейбола — комплект мячей. Заместитель гендиректора по управлению персоналом и оргразвитию «КАМАЗа» Александр Ушенин вручил сертификат на обслуживание робота KUKA и камазовские книжки-раскраски каждому первокласснику, а их — более 350.

В свою очередь, мэр Наиль Магдеев предложил руководству и коллективу «КАМАЗа» сделать школу, открытую в год 50-летия автогиганта, «базовой подшефной».

Завершилась линейка первым звонком. Право позвонить в колокольчик разделили все первоклашки, к ним присоединились и высокие гости. После их пригласили внутрь: одних в классы на первый урок, других — на экскурсию.



Депутат Госдумы РФ Альфия Когогина подчеркнула неэлитарный характер школы: «Здесь будут учиться дети, родители которых работают на «КАМАЗе», других производствах, в бюджетной сфере. Очень важно, что у всех челянинских ребят есть возможность развить свои таланты»



Сертификат, подаренный Александром Ушениным, даёт право на пожизненное обслуживание робота KUKA. «Умная» техника прослужит школьникам долгие годы



Надпись в коридоре возле библиотеки. Владимир Маяковский плохого не посоветует



Главные герои Дня знаний в 42-й школе — первоклашки. Для них открыли 13 классов



Учиться в такой школе — одно удовольствие!

Слово — родителям

Замдиректора по техническому контролю завода двигателей Шамиль Хаков привёл в первый класс сына Инсара: «Радует, что школа оформлена в корпоративном стиле. Надеюсь, в будущем это поможет привлечь молодёжь на завод. Сегодня прозвучало, что в Челнах может открыться Технический университет. После школы дети смогут пойти туда учиться, а потом уже крупными специалистами придут к нам на «КАМАЗ».

Проводить племянника Аделя в первый раз в первый класс пришёл слесарь-ремонтник ЗЗЧИК Альберт Сахапов: «Мы не верили, что меньше чем за год можно отгрохать такую школу, но вот теперь стоим здесь на линейке. Очень ждали, что её построят, ведь дом расположен поблизости — далеко ходить не придётся».

Рады открытию новой школы в сотне метров от дома и в семье кузнеца-штамповщика кузнечного завода Ильшата Замалетдинова. Теперь в ней будет учиться дочь Дина. «Очень приятно, что дизайн здесь камазовский. Дочь гордится, что школа выглядит, как папина работа. Надеемся, будет учиться с удовольствием», — говорит он.

МЫ И НАШИ ДЕТИ

Лето в «Артеке»

Татьяна ИВАНОВА

«КАМАЗ» впервые отправил детей работников в знаменитый «Артек». 10 ребят в этом году получили возможность бесплатно отдохнуть в международном детском центре.

Путёвки были предоставлены автогиганту благодаря личной инициативе гендиректора Сергея Когогина. В организации заездов помощь оказал профком автогиганта. Чтобы попасть в лучший детский лагерь страны, претенденты прошли конкурсный отбор, предоставив информацию о своих творческих, спортивных и иных достижениях. Заезды состоялись 14 июля и продлились 21 день.

— Это наш первый опыт отправки детей камазовцев в «Артек». Все ребята —

участники либо победители творческих, спортивных и интеллектуальных конкурсов. Детям отдых очень понравился, — прокомментировала специалист профкома Ляля Гафурова.

Одной из счастливиц оказалась дочь инженера отдела опытно-промышленного производства НТЦ Резеды Бадертдиновой. Список достижений 10-летней Амины впечатляет: в школе она круглая отличница, имеет второй взрослый разряд по синхронному плаванию и в ноябре будет принята в

основной состав сборной РТ в категории 12 лет и моложе.

— Амину заселили в комнату с ещё четырьмя девочками из Швеции, Москвы, Кыргызстана и Австрии, — рассказывает Резеда Бадертдинова. — Восьмая смена проходила под девизом «Все мы разные — все мы равные». Дочь приобрела друзей из разных уголков мира.

У детей не было ни минуты свободного времени: экскурсии, походы, соревнования, конкурсы, выступления... Самые яркие впечатления у Амины остались от встречи рассвета на горе Аю-Даг и наблюдения за дельфинами. А на соревнованиях по плаванию (25 метров вольным стилем) девочка заняла второе место и тем самым помогла своему отряду выйти в лидеры по итогам смены.



Несмотря на юный возраст, Амина Бадертдинова добилась больших успехов

— Я рада, что дочке выпал шанс побывать в «Артеке». Лагерь даёт детям возможность саморазвития, прививает чувство ответственности, помогает расширить кругозор. К тому же это целых три недели на Чёрном море! Спасибо «КАМАЗу», — добавила Резеда.

Дочери мастера энергоремонтного цеха Ав3 Евгения Шалькова Сабине 13 лет. Она увлекается музыкой, поёт и играет на барабанах в рок-группе. Три



Сабина Шалькова (вторая в верхнем ряду справа) провела время в «Артеке» весело и с пользой

года занимается на ударных в «Школе рока», вместе с группой участвовала в отборочном туре городского фестиваля «Мой мир». Ударница она и в школе, а любимые предметы — история и английский. Увлечение иностранным языком помогло без проблем общаться с зарубежными гостями, в «Артеке» собрались дети более чем из 20 стран.

— Детей распределяют в тот или иной отряд по

увлечениям. Я попала в музыкальный, — говорит Сабина. — К нам в гости приезжал профессиональный ди-джей, который провёл мастер-класс по работе на микшерном пульте. После мы на публике демонстрировали, чему научились, устроили дискотеку. Это очень захватывающе — играть для трёхтысячной толпы! Я благодарна «КАМАЗу» за возможность оказаться в лагере и развить свои таланты.

«Артек» создан в 1925 году как летний палаточный лагерь в посёлке Гурзуф. В наши дни это комплекс из 10 лагерей с развитой инфраструктурой. В 2016 году он занял первую строку Всероссийского рейтинга детских лагерей.

СОВЕТ ДА ЛЮБОВЬ

День рождения семьи

Татьяна ИВАНОВА

В разгаре свадебный сезон. Несколько новых семей создали этим летом и камазовцы. Мы расспросили молодожёнов о том, как прошли их свадьбы. В свою очередь, делимся полезной информацией: какие права имеют новобрачные по Колдоговору.

Ах, эта свадьба...

Банкет с выездной регистрацией на базе отдыха — в таком формате прошла свадьба у инженера по теплоснабжению, водоснабжению, вентиляции завода двигателей Полины Вагановой-Твёрдой. Молодожёны пригласили родственников с обеих сторон. Праздник получился весёлым, а в конце все почувствовали себя одной большой дружной семьёй, говорит новобрачная. Развлекал гостей пародист, представший в образах солиста группы «Руки вверх» и юмористического персонажа Верки Сердючки. Он привёл публику в полный восторг, многие даже решили, что для них выступают настоящие звёзды. А какая свадьба без зажигательных конкурсов? Одним из самых забавных оказался танец радости в честь молодых — его должен был исполнить каждый, на кого падёт выбор тамады.

«Самое большое впечатление у меня осталось от самой церемонии бракосочетания. Я не смогла сдержать слёз, когда мы с мужем надевали друг другу кольца под клятвы, записанные ранее в студии звукозаписи. Волнующим стал и момент, когда произносили слова благодарности родителям», — поделилась Полина.



Прекрасные воспоминания о дне свадьбы Полина и Максим Твёрдые сохраняют на долгие годы

Путешествие VS банкет



Провести день свадьбы в романтическом ключе — выбор Антона и Виктории Переиных

В тесном кругу, только с родителями, отметили в одном из городских кафе день рождения своей семьи супруги Переины. Радостное событие едва не испортила неприятность: перед поездкой в ЗАГС оказалось, что у машины спустило колесо. «Насос нашёлся только у пятнадцатого из остановленных мною водителей. При этом по дороге в салоне почему-то сильно пахло бензином. Но, к счастью, во Дворец бракосочетаний мы доехали благополучно и даже не опоздали. А после того, как расписались, на эмоциях станцевали с женой Викторией прямо возле ЗАГСа без музыки. Потом погуляли вдвоём и пофотографировались — хотелось разделить этот счастливый момент только друг с другом и больше ни с кем», — рассказал инженер-конструктор НТЦ Антон Переин.

Свадебное путешествие вместо пышного банкета — такой тенденции следует всё больше пар. Вот и Переины планируют на сэкономленные деньги отправиться в тур по городам России или слетать в тёплые края.

И праздник, и экономия



Практичность молодой семье не повредит, считают Рамиль и Елена Яруллины

«Многоразовое» белое платье, база отдыха с камазовской скидкой 50%, сбережения на ипотеку вместо кредита на шикарное торжество — о новоиспечённой семье Яруллиных можно однозначно сказать, что деньгам счёт они знают. «Мы изначально не планировали отмечать на широкую ногу, так как считаем это пустой тратой денег. В ЗАГС особо не наряжались, я надела белое платье, которое ещё можно будет «выгуливать» не один раз. Банкета как такового тоже не было — мы позвали гостей на базу отдыха «Дубки», где работники завода двигателей могут арендовать коттедж за полцены. В путешествие в этом году мы не поедем, у нас есть более насущные цели — откладываем на первый взнос по ипотеке», — пояснила кладовщик отдела главного энергетика завода двигателей Елена Яруллина.

Полезно знать

Согласно Коллективному договору, при первом вступлении в брак работникам «КАМАЗа» полагается освобождение от работы сроком на пять календарных дней с сохранением зарплаты за рабочие часы по графику.

Один из самых насущных вопросов для молодожёнов — приобретение жилья. Некоторые категории работников могут получить от предприятия помощь с выплатой ипотеки, а именно — компенсацию процентов по жилищному кредиту до 5000 рублей в месяц сроком до пяти лет. Отметим, что такую возможность имеют сотрудники до 35 лет, не обязательно новобрачные. Хотя понятно, что молодой семье такая поддержка как нельзя кстати. Отметим, что количество сотрудников, которые могут воспользоваться компенсацией, ограничено. Квота распределяется среди подразделений, и на текущий год списки уже составлены.

ИСТОРИЯ С ФОТОГРАФИЕЙ

Знакомы с детства

Ведущий специалист отдела главного энергетика завода двигателей Гульнара Мифтахова прислала в редакцию фотографию здания представительства «КАМАЗа», сделанную во время последней поездки в Казань. С этим особняком её связывает не только место работы. Когда-то она жила в нём во время летних каникул, и эти стены хранят тёплые воспоминания детства.

«В 90-х годах в доме № 35 по улице Карла Маркса в одной из коммунальных квартир жил мой дядя Ильдус с женой и дочкой. Удивительно, что сейчас здание выглядит точно так же, как я его запомнила: та же серая краска, и центральный вход по-прежнему находится со стороны двора. За входом располагалась массивная деревянная лестница, скрипучие ступеньки вели на второй этаж. Жители коммуналок готовили еду на плите, которая почему-то стояла в коридоре, а не на общей кухне. Позже коммунальные квартиры расселили, и семья дяди переехала. Несколько лет спустя, во время учёбы в казанском энергоуниверситете, я часто проходила мимо этого дома, так как подрабатывала уборщицей в расположенном напротив него здании. А теперь в нём представительство «КАМАЗа», — рассказала Гульнара.



ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Дай идею добродею

Накануне 50-летия «КАМАЗа» молодые работники компании, как уже сообщали «ВК», запустили проект «50 добрых дел».

За год активные, позитивные и заботливые успели помочь приюту для бездомных животных, организовать день бесплатного такси, привести в порядок территорию Набережночелнинского дома ребёнка... Идеи для реализации может предложить любой камазовец.

Сотрудники блока заместителя генерального директора «КАМАЗа» по закупкам решили оказать помощь многодетным семьям коллектива, в котором они трудятся. Из списка работников были выбраны две сотрудницы, воспитывающие троих детей. Одной из мам нужен был пылесос, а второй — канцтовары и обновки для детей.

Необходимые вещи были приобретены очень быстро. И вот момент вручения подарков... Сколько радости в глазах мам и ребят!

А молодые специалисты пока обдумывают новые идеи добрых дел. До дня рождения «КАМАЗа» ещё есть время.



В большой семье новому пылесосу очень рады

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Яркий штрих уходящего лета

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Чем можно порадовать коллег в дни уходящего лета? «Конечно, чем-то солнечным, ярким, живым», — решила предцехкома ремонтно-механического цеха (РМЦ) кузнечного завода Людмила Губина и предложила коллегам устроить выставку цветов, которые выросли в этом году на их дачных участках.

Местом проведения выставки стал небольшой кабинет в РМЦ. 12 участников, 14 цветочных композиций с оригинальными названиями. В целом же выставку было решено приурочить к 50-летию «КАМАЗа».

— Начиналась история «КАМАЗа» с первого ковша земли на строительной площадке, с чистого поля, с таких вот полевых цветов, — рассказывает Людмила Губина, назвавшая свой букет «1969. Начало». — А за эти 50 лет



На память о цветочном празднике всем участникам от профсоюзной организации достались подарки



Ляля Прокопьева и её цветочное трио

завод расцвёл, и сегодня его можно сравнить с ярким многоцветьем цветочных композиций... «Дыхание августа», «Для тебя», «Первоклассница», «Любимые цветы», «Солнечный день», «Салют «КАМАЗу», «Осенний вальс» — это лишь часть названий, которые были даны цветочным букетам. Слесарь МСР РМЦ Фазыл Назипов признался, что его композиция — это фантазия супруги, она очень увлечена цветами, даже небольшой участок на даче, где выращивали картошку, освободили дополнительно для цветов. Хотя и назвала супруга букет «Осенний вальс», Фазыл считает, что её имя композиции подошло бы лучше —

«Диляра». А вот сварщик Сергей Павлычев порадовал коллег цветами, которые были выращены на даче родителей, кстати, тоже работников кузнечного. Название букета родилось у Сергея экспромтом — «Душистый коленвал». Гладиолусы множества оттенков поистине стали украшением выставки. Особенно красивы они были в композиции «Осенняя рапсодия» кладовщика РМЦ Татьяны Мясниковой. Не один, а сразу три букета представила фрезеровщик ШИК Ляля Прокопьева. Говорит, что случайно услышала, что у соседей по производственному корпусу намечается такое мероприятие. Её букеты — «Дыхание



Иван Ларин рассказал, что цветы — это слабость его супруги, и что она — автор композиции цветов, особенно любимых пчёлами осени», «Волнующая акварель» и «Сокровенная мечта». В них пионовидные розы, гортензии, циннии, хризантемы и георгины. Искренне радовался цветочной красоте и дядя Ваня — так зовёт молодёжь цеха фрезеровщика Ивана Акимовича Ларина. Его «Пчелиный рай» — это георгины, флоксы, гладиолусы... Конечно, о цветах можно рассказывать бесконечно. В этом творении природы солнце, яркость красок, в них жизнь! Это увидели участники небольшого цветочного праздника в РМЦ.

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

Евгения Грязных: киберспортивная

Оператор ЭВиВМ Евгения Грязных трудится в цехе окраски № 2 прессово-рамного завода. Девушка пришла на «КАМАЗ» в начале 2019 года, а до этого завершила блестящую карьеру киберспортсменки. Евгения — профессиональный игрок в Counter-Strike, защищала команду России на международных турнирах. Побывала в Дании, Польше, Испании, Швеции. С турнира в Барселоне российская команда привезла первое место. Играть Женя начала 10 лет назад, в старших классах школы. За несколько лет она освоила игру, узнала, что геймеры — большое сообщество, которое активно общается и проводит турниры. Позже собралась девичья любительская команда. А когда вышла новая версия игры Counter-Strike: Global Offensive, началась профессиональная карьера Жени, а её ник Джен узнали во всём мире.

Чтобы поддерживать игровую форму, геймеру нужно минимум 10 часов тренировок в день. Такой режим пугал близких девушки. Мама переживала, что дочь проводит слишком много времени за компьютером, может испортить здоровье и перестанет интересоваться реальной жизнью. Переменить мнение родным помогли успехи Евгении в мировых соревнованиях. В 2016-м она поехала в Данию, на свой первый большой турнир с крупным денежным призовым фондом. Оказалось, успешных игроков берут под крыло специальные организации, с сотрудниками заключают контракты, обеспечивают их техникой, формой, оплачивают переезды. Девушка перебралась в Москву и продолжила карьеру там. Но теперь киберэтап в жизни Евгении завершился. У неё новая жизнь — 10 часов в день она тратит не на игру, а на «КАМАЗ».

«Приезжая на работу, первым делом захожу в рабочую почту, просматриваю справки по дефектам, составляю корректирующее мероприятие для выявленной проблемы, — рассказывает красавица ПРЗ. — После совещания у начальника работаю по методу QRQC — это контроль качества быстрого реагирования. В мои задачи также входит подписание документов по качеству и помощь замначальника по технической части с документами. Приняли меня в цехе радушно, коллектив у нас очень хороший, люди добрые и отзывчивые».

Евгения вспоминает годы в киберспорте как самое яркое время в своей жизни: новые знакомства, путешествия, фанаты... Признётся, что киберспорт помогает выработать полезные умения — слышать людей, работать в команде и быстро принимать решения. Это нужные качества для любой работы.



Я не умею, но хочу научиться... кататься на сноуборде.
Я бы хотела жить... там, где тепло.
Своему ребёнку, пока он маленький, я бы не разрешила... играть в компьютерные игры. Вырастешь — играй. Но лет с 16.
То, что игры развивают жестокость... ошибочное мнение. Либо в человеке есть тяга к насилию, либо нет. А игры наоборот расслабляют, снимают стресс.

Больше фото и видео Евгении, а также других участников проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaz.ru

