



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 28 (3963)  
29 августа 2019 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ОН ПРОСТО ЕХАЛ  
НА РАБОТУ.  
И ВДРУГ В МЕТРО...

6

ПОЛВЕКА СПУСТЯ:  
КОРИФЕИ ВСТРЕТИЛИСЬ  
В МОСКВЕ

8

ДО ЮБИЛЕЯ ОСТАЛОСЬ

105 ДНЕЙ

## ЗОЛОТОЙ ПРОТОТИП



АЙДАР МИНЕЕВ — ЧЕМПИОН WORLDSKILLS. ТРЕТЬЕКУРСНИК

ТЕХКОЛЛЕДЖА ИМ. В.Д. ПОТАШОВА ПРИВЁЗ В ЧЕЛНЫ

ПЕРВОЕ «ЗОЛОТО» ОЛИМПИАДЫ РАБОЧИХ РУК

2, 4

С СЕМИЗНАЧНЫМ НОМЕРОМ



К миллиону шли 15 лет

2

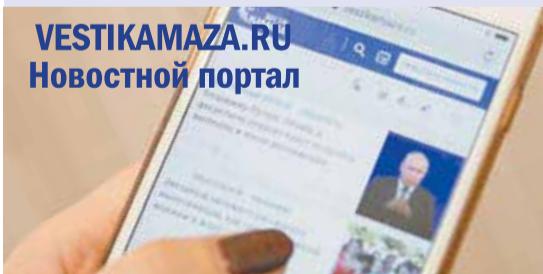
АККУРАТ К 1 СЕНТЯБРЯ

Не забудьте получить  
сертификат

2

По вопросам  
размещения  
рекламыЗВОНИТЕ:  
+7 (8552) 37-30-60ПИШИТЕ:  
ORLOVAEA@KAMAZ.RU

Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал

- Челнинские звёзды снялись в клипе к 1 сентября
- Врачи БСМП спасли дедушку с редкой патологией
- Субъективно о Китае: впечатления сотрудника ZF KAMA
- Восьмилетний челнинец будет представлять пилотов гонки «Формула-1» на Гран-при России

КАК ТЕБЕ ТАКОЕ, ИЛОН МАСК?



Он деревянный и на стене

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОСТИ

**Золотой прототип**

Итоги соревнований WorldSkills-2019 были озвучены на торжественной церемонии закрытия. После четырёх дней напряжённого труда совсем юные чемпионы с трудом сдерживали эмоции.

Поднимаясь на высшую ступень пьедестала, был абсолютно счастлив студент Технического колледжа им. В.Д. Поташова Айдар Минеев: в компетенции «Изготовление прототипов» он показал лучший результат и завоевал золотую медаль! Во время конкурса 19-летнему юноше нужно было изготовить модель подводной камеры в полную величину в соответствии с чертежом, и он блестяще справился с этой задачей.

Удачно выступили и другие студенты этого учебного заведения. Медалями «За высшее мастерство» были награждены Станислав Джуманязов, набравший 720 баллов в компетенции «Инженерный дизайн CAD», и Данил Пронин — у него 700 баллов в «Обслуживании тяжёлой техники».

*Репортаж с соревнований читайте на стр. 4.*

**Чья сборка крепче?**

На следующей неделе на «КАМАЗе» состоится конкурс «Лучший по профессии слесарь механосборочных работ».

Все участники сначала пройдут теоретическое тестирование в МЦПК, а затем на практике выполнят работу по сборке деталей в соответствии с техническим заданием. Победители, набравшие максимальное количество баллов, будут награждены дипломами и денежными призами.

**Первокласснику к празднику**

Подарочные сертификаты на приобретение канцелярских товаров номиналом 1500 рублей получат все камазовцы, чьи дети в этом году пойдут в первый класс.

Если оба родителя работают на автогиганте, сертификат получат либо мама, либо отец первоклассника. Всего к Дню знаний планируется вручить почты 1500 сертификатов. При этом можно не спешить их отоварить — сертификаты действительны до 31 августа следующего года.



Получить сертификат можно в профкоме своего предприятия

**Раскрась КАМАЗ**

Ученики первых и пятых классов получат подарки от «КАМАЗа» на День знаний. В школах им раздадут тематические раскраски и профориентационные альбомы.

Всего подготовлено 8600 раскрасок для первоклашек и 1500 альбомов для ребят постарше — в тех школах, где нет первых классов. Рекордное количество полиграфической продукции получила школа № 39, там первоклашкам раздадут 454 книжки. Даже новая школа № 42, открывшая 13 первых классов, уступила ей по этому показателю — её ученики получат 355 раскрасок.



«Профориентационные альбомы можно использовать для проведения открытых уроков о «КАМАЗе». В них в игровой форме представлены исторические сведения об автогиганте, рассказывается о заводских профессиях, видах выпускаемой продукции. Прямо в альбоме можно выполнять задания, разгадывать ребусы, головоломки, решать кроссворды», — сообщил ведущий специалист Корпоративного университета Станислав Рассказов.

## СОБЫТИЕ

**Красивые цифры «движков»**

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Миллионный турбокомпрессор выпустил завод двигателей. Образец модели ТКР 7С-6М с семизначным круглым номером на шильдике сошёл с линии 26 августа.

Серийный выпуск турбокомпрессоров модели 7С начался на «движках» осенью 2004 года, к миллионному рубежу дизелисты шли 15 лет. А опытные образцы были изготовлены ещё в 1994 году в производственном корпусе



А вот и сам юбиляр

**ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА**

«Турбодизель». Завод в то время восстанавливался после разрушительного пожара, и массовый выпуск был отложен.

Сейчас план цеха № 106 — 6500 турбокомпрессоров всех модификаций в месяц. Своей продукцией он снабжает сборочный конвейер, а также АЗК и ВТК.

Предыдущие модификации ТКР 7Н1 класса «Евро-0» уступают нынешним по мощности и экологичности. Новые турбокомпрессоры классов «Евро-3» и «Евро-4» дают прирост мощности двигателя на 30-40%. Пока они устанавливаются только на моторы V8. Однако уже готовится программа по производству турбокомпрессоров класса «Евро-5» для двигателей Р6. В цехе появится новая линия, на которой будут собирать несколько видов турбокомпрессоров. Поступление нового оборудования ожидается в 2020 году.

«Выпуск миллиона турбокомпрессора — значимое для всего завода событие. Мы хотим стать лидерами в производстве турбокомпрессоров, и я



День выхода миллиона турбокомпрессора для Андрея Антонова стал двойным праздником — 26 августа он отметил также 26-ю годовщину работы на «движках»

думаю, за нашей продукцией — большое будущее, — сказал начальник цеха турбокомпрессоров ЗД Андрей Антонов.

Отметим, что дизелисты скоро достигнут ещё одного знакового рубежа — ожидается, что в декабре, к юбилею автогиганта, будет выпущен трёхмиллионный двигатель. На данный момент отсчёт приближается к отметке 2994000.

**СИЛЬНЫЙ И ТОЧНЫЙ**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ГСК-2 АвЗ началось подключение оборудования, предназначенного для сборки большегрузов нового поколения. Сейчас рабочие осваивают гайковёрты с фиксированным моментом затяжки.

Инструмент солидный, со стойкой контроллера, на которой фиксируются все приведённые операции. Когда

его подключают к системе MES, параметры затяжки будут зависеть от модели автомобиля, а пока на стойке

прикреплены контрольные значения моментов затяжки для автомобилей класса К4 и К5 — на них и ориентируются слесари механосборочных работ.

Первым к процессу сборки был подключён гайковёрт на позиции установки реактивной штанги к раме. Деталь массивная, около 40 кг, устанавливать её надо быстро, закреплять надёжно. Раньше вся надежда была на опыт слесаря. Сейчас надо набрать нужные значения на табло контроллера и установить инструмент в месте соединения. Минута — и на контроллере загорается зелёная лампочка, операция прошла успешно. Рабочие довольно потирают руки — работать с таким инструментом просто и удобно, а главное, можно забыть о вибрации старых «пистолетов»: новое поколение практически полностью гасит этот побочный эффект.

На рабочем месте предусмотрены и другие меры предосторожности. Плечо гайковёрта рассчитано на шесть метров. Если рабочий не успел выполнить операцию, при этом машина вышла из зоны действия инструмента, тревожный



Ход всех процессов на новом гайковёрте фиксируется контроллером

сигнал тут же поступит на пульт управления конвейера, и он замрёт. Но судя по тому, как ловко с первых же дней слесари управляются с новой техникой, эту крайнюю меру применять не придётся.

Сейчас на ГСК-2 в работе уже пять гайковёртов с фиксированным моментом затяжки. Теперь под особым электронным контролем ещё и крепление ГУР к шасси, реактивных штанг к мосту, буксирной проушины, противоподкатного защитного устройства. Через пару недель в строй сборки будут включены ещё шесть аппаратов. А когда заработает весь комплекс контроля, сведения о соединении не только будут печататься на специальном чеке, но и отправляться прямиком в электронный архив сборки автомобиля. Пусть потребитель знает, что сборка сделана как надо.



Сложной конструкцией управлять легко

## АКТУАЛЬНО

# Развернуть менталитет «от штук — к качеству»

Игорь ФОМИН. Фото: Виталий ЗУДИН

Стратегия качества ПАО «КАМАЗ» предполагает серьёзную трансформацию в области качества продукции и сервиса. Один из главных пунктов Стратегии — обязательство всех работников заботиться о качестве. Об этом мы беседуем с директором департамента качества — директором по качеству Антоном Сарайкиным.

**— Антон Викторович, вы возглавляете департамент качества ПАО «КАМАЗ» больше года. Что удалось достичь за это время?**

— В 2018 году мы приступили к реализации Стратегии трансформации качества. Это работа не только департамента качества, но и всех подразделений «КАМАЗа»: инжиниринга, закупок, производства, сервиса. Исходя из понятия «качество глазами потребителя», все цели Стратегии измеряются КРП не внутренними, а внешними, в основе которых — удовлетворённость клиента.

Что говорят опросы наших потребителей? В мае 2019 года «КАМАЗ» достиг рекордного показателя — удовлетворённость автомобилем в момент покупки выросла до 89%. Два года назад этот показатель составлял всего 71%. Удовлетворённость сервисом тоже достигла «исторического максимума» — 87%. Снизилось и количество рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам трёх месяцев эксплуатации, по сравнению с 2018 годом. Впрочем, это не то, чего мы хотели достичь, трансформации пока не произошло.

**— Что вы считаете главным препятствием на пути к этому?**

— То, что в наших головах не сформировалось отношение к качеству как приоритету номер один. Для нас допустимо идти на компромиссы в области качества. Допустимо

в угоду срокам жертвовать подготовкой производства, в угоду финансовым целям жертвовать имиджем предприятия и не ремонтировать оборудование или крышу. Допустимо в угоду «штукам» не выполнять техпроцесс и пропускать откровенные дефекты. Сегодня мы реализуем программу «3 НЕ»: не принимай, не делай, не передавай брак. Откровенно говоря, сейчас для нашего работника выполнение данного принципа в полной мере — это фантастика. Видимо, ещё не до конца прочувствовали ситуацию.

**— Как мотивировать равнодушных работать на совесть?**

— Не в равнодушии дело, мы же десятилетиями эту ментальность формировали в себе. А как мотивировать? Вот посмотрите: реализовали задачу снижения текучести на отдельных финишных участках — подняли зарплату всем их работникам, в том числе слесарям, мастерам, бригадирам, в особенности контролёрам качества. Повысили долю качества в премии, причём всем, от рабочих до руководителей. Результат? Мягко говоря, не тот, который ожидали от материальной мотивации. Не удалось развернуть менталитет. Надеюсь, помогут тренинги по «3 НЕ», которые мы проводим.

Весной в департаменте качества было создано бюро брендинга качества. Его ос-

новная задача — продвижение философии качества среди работников. По сути, речь идёт о том, чтобы развернуть менталитет «от штук — к качеству». Это не отдельные акции, а создание целой корпоративной культуры качества. И кстати про мотивацию. Сделку отменили для того, чтобы «штуки» не гнали. Сейчас повсеместно рабочие жалуются, что зарплата упала. Вот и мотивация. ОТИЗам заводов нужно мониторить этот момент. Не снижение зарплаты было первоочередным условием этого решения. Ну и ждём, когда департамент трудовых отношений вернёт нам начисление премии по качеству в расчётах, чтобы было её визуальное влияние на работников. Договорённость с ДТО достигнута.

**— Насколько реально изменить складывавшуюся десятилетиями привычку «гнать план»?**

— Реально. Но и про десятилетия вы правильно отметили, хотя сейчас у нас нет этого времени. У нас, строго говоря, и выбора-то нет. Мы выходим на глобальный рынок, где идёт жесткая конкуренция со стороны автомобильных концернов Европы и Китая. Посмотрите, даже на российском рынке идёт натиск иностранных производителей: если в 2016 году доля европейских грузовиков выше 14 тонн составляла 26%, то в 2018-м уже 43%. Собственно, необходимость трансформации качества —

это уже вопрос не развития, а выживания. Это все должны осознать — не только производственный персонал, но и конструктор, и технолог, и кадровик.

**— В прошлом году был проведён ребрендинг профессии контролёра ОТК и началась подготовка контролёров по качеству. Что сделано?**

— До сих пор у нас не было программы подготовки контролёров по качеству, хотя в Европе на эту должность ставят самого квалифицированного работника, который знает все технологические операции на участке. Мы решили изменить статус контролёров ОТК и подтянуть их в плане компетенций. Департаментом качества совместно с МЦПК был разработан универсальный учебный курс. В первую очередь стояла задача обучить тех, кто занят на финишных участках, поэтому в авангарде контролёры ОТК автомобильного завода. На сегодня обучено 116 контролёров ОТК АвЗ. По результатам обучения, стажировки в департаменте качества и аттестации, переведены на должность контро-



Антон Сарайкин: «Трансформация качества — это уже вопрос не развития, а выживания»

лёра по качеству 79 человек, то есть почти 70%. Работа продолжается. Планируется в ближайшее время обучить всех заводских контролёров ОТК финишных участков. Ну и вопросы мотивации, которые я затронул выше, также решаются в рамках данной работы. Посмотрим на результат. Если не достигнем ожидаемого, будем централизовать ОТК.

**— Среди 14 принципов гуру качества Уильяма Деминга есть такой: «Поощряйте стремление работников к образованию». Как идёт работа в этом направлении?**

— В 2019 году, повторюсь, мы запустили масштабное обучение наших работников по теме «Бездефектное производство через принципы «3 НЕ». Учебные семинары-тренинги прошли уже

## НОВОСТИ

## Держи тонну!

По многочисленным просьбам Лизинговая компания «КАМАЗ» продлила акционную программу «Лови удачу!» до 31 декабря.

По условиям программы клиент получает бонус — 1000 литров топлива либо лизинговые каникулы на один месяц при покупке автотехники КАМАЗ в лизинг. Предложение ориентировано на представителей среднего и малого бизнеса, действует на всей территории Российской Федерации.

В числе преимуществ акции «Лови удачу!» — минимальный авансовый платёж, максимальный срок лизинга до пяти лет на весь модельный ряд, КАСКО по беспрецедентно низкой ставке, сокращённые сроки рассмотрения заявки.



## Самосвал с бонусом

Лизинговая компания «КАМАЗ» запускает акцию на приобретение самосвальной камазовской техники в лизинг.

В рамках предложения «Самосвал на спецусловиях», которое действует до конца ноября, клиенты компании получают одновременно три выгоды: сниженную ставку лизинга, бонус на выбор клиента (топливную карту в подарок либо лизинговые каникулы на один месяц), скидку на авансовый платеж до 12,5%. Предложение распространяется на самосвалы КАМАЗ-45143, 6520 и 65115 различных модификаций.

**АКИБАНК**  
АКЦИОНЕРНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ ИПОТЕЧНЫЙ БАНК

**ОСЕНЬ НАСТУПАЕТ,  
ДЕНЕГ НЕ ХВАТАЕТ?**

**КРЕДИТЫ**  
**10,4%**  
от  
годовых

Валюта кредита: рубли РФ. Процентная ставка по кредиту (годовая): Работники корпоративных клиентов банка, работники бюджетной и энергетической сфер. При сумме кредита более 1 млн. руб. со страхованием жизни и здоровья: 1-7 лет — 10,4%; без страхований жизни и здоровья: 1-7 лет — 13,4%. При сумме кредита менее 1 млн. руб. со страхованием жизни и здоровья: 1-5 лет — 11,4%; 6-7 лет — 12,4%; без страхований жизни и здоровья: 1-5 лет — 16,4%; 6-7 лет — 17,4%; возможно снижение процентной ставки на 1% в случае если заемщик имеет хорошую или положительную кредитную историю в ПАО «АКИБАНК» и/или иных банках. Сумма кредита: от 50 тыс. руб. Максимальная сумма кредита: зависит от платежеспособности. Срок кредита (мес.): 12, 24, 36, 48, 60, 72, 84. Обеспечение кредита: при сумме кредита до 2 млн. руб. — залог ликвидного имущества и/или поручительства физических лиц. Клиентами не относятся к указанной категории: При сумме кредита более 1 млн. руб. со страхованием жизни и здоровья: 1-5 лет — 11,4%; без страхований жизни и здоровья: 1-5 лет — 14,4%. При сумме кредита менее 1 млн. руб. со страхованием жизни и здоровья: 1-5 лет — 12,4%; без страхований жизни и здоровья: 1-5 лет — 15,4%; возможно снижение процентной ставки на 1% в случае если заемщик имеет хорошую или положительную кредитную историю в ПАО «АКИБАНК» и/или иных банках. Сумма кредита: от 50 тыс. руб. Максимальная сумма: 3 млн. руб. Срок кредита (мес.): 12, 24, 36, 48, 60. Обеспечение кредита: клиентам с хорошей или положительной кредитной историей при сумме кредита до 2 млн. руб. — залог ликвидного имущества и/или поручительства 2 физических лиц. При оценке категории заемщиков: при сумме кредита более 1 млн. руб. — залог ликвидного имущества и/или поручительство 2 физических лиц.

ГРН 1021600000839

8 800 100 2542  
Служба поддержки клиентов  
Звонок по РФ бесплатный

АКИБАНК  
Акционерный коммерческий ипотечный банк  
ПАО «АКИБАНК». Реклама  
Лицензия ЦБ РФ № 2587

## С МЕСТА СОБЫТИЯ

## Олимпиада для рабочих рук

Фото и текст: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Эта неделя в Казани прошла под знаком WorldSkills-2019. На уникальной площадке чемпионата можно заново познакомиться со своей профессией, вернее с тем, какой она будет года через три. Камазовцы не могли упустить такой шанс. В автобусе с работниками логистического центра нашлось место и для корреспондента «Вестей КАМАЗа».

### Один шанс на миллион

Пригласительный билет открывает проход в «Казань Экспо», где разместились рабочие места 1354 участников, на три часа. Этого очень мало! Какой бы ни была скорость передвижения, увидеть всё самое интересное за это время невозможно. А ведь хочется ещё и понять процесс, а значит, придётся притормозить то в одном павильоне, то в другом. На открытом воздухе внимание привлекают также конкурсы и концерты.

Но главные герои мирового чемпионата, конечно, его участники, приехавшие из 63 стран мира. На выполнение конкурсного задания отводится всего четыре дня, а шанс на победу, в отличие от спортсменов-олимпийцев, с которыми часто сравнивают скиллов, только один. Чемпионаты такого формата организуются, как правило, для студентов колледжей и вузов. Молодой человек при выборе профессии точно должен знать, каких высот он хочет достичь, и с первого курса стремиться к ним.

— Заданий, которые будут на WorldSkills, никто не знает, поэтому участники вместе с наставником день за день отрабатывают навыки и пути решения проблем, которые бывали на предыдущих чемпионатах. Тренер с секундомером следит



Тренировать мозг можно не только с помощью головоломок. Говорят, такие процедуры очень благотворно действуют на весь организм



Роботы в будущем станут ещё ближе. Изучаем тактику искусственного интеллекта за игрой в хоккей

за выполнением техпроцессов по чек-листу, все пункты с каждым днём должны выполняться быстрее и качественнее. Финальная фаза подготовки — выполнение задания на виду у всех. Когда на тебя смотрят десятки глаз, сосредоточиться гораздо сложнее, — поделился опытом участник национального чемпионата WorldSkills Дмитрий Куркин.

В Казань молодой человек приехал поддержать Даниила Пронина и Станислава Джуманязова, с которыми познакомился на одном из этапов соревнований. Улыбка товарища по команде и приветственный жест — это всё, на что может рассчитывать участник чемпионата. Другой поддержки у него нет, а эксперту или наставнику в рабочее время приближаться к «спортсмену» запрещено.

Даниил Пронин, которого от зрителей отделяли буквально два шага, работал очень сосредоточенно. Соперники по компетенции «Обслуживание тяжёлой техники» из Бразилии, Австрии и Канады казались гораздо менее напряжёнными. Может, дело в менталитете? Или в других странах каждый рабочий уже с пёлёнок должен быть немного артистом?

Станиславу Джуманязову, выступающему в компетенции «Инженерный дизайн CAD», повезло чуть больше. Взгляды посетителей павильона «Производство и инженерные технологии» вначале устремлялись на огромные экраны, на которых отображались действия конкурсантов. На мониторе Станислава картинка менялась очень быстро, остаётся только догадываться, с какой скоростью решает задачи этот участник.

Рабочее место Айдара Минеева («Изготовление прототипов») тоже видно издалека, на стойке — российский флаг. Осталось заработать побольше победных очков для себя и сборной страны.

### Сделай сам

Для молодых WorldSkills — это огромная профориентационная площадка, для людей постарше —



Для изготовления прототипа нужно обладать мышлением инженера и навыками рабочих профессий. Айдар Минеев должен был изготовить модель подводной камеры и предложить её дизайнерское оформление

шанс научиться чему-то полезному. Одна из японских фирм организовала мастер-класс по изготовлению деревянных палочек. Посетители работали сосредоточенно, без комментариев и перевода. Судя по улыбкам, столярное дело великовозрастным ученикам пришлось по душе.

Камазовцы активно приглашали гостей на викторины, предлагали собрать модели машин, но были задачки и посложнее. У павильона «Транспорт и логистика» можно было потренироваться в диагностике новейшего двигателя — КАМАЗ-910. Руководитель лаборатории электронных систем РИПТиБа Вячеслав Токарев мог запрограммировать ошибки, которые следовало найти и исправить. Но большинство посетителей оценивали мощь Р6 в 550 «лошадей» по рёву мотора, а потом уважительно кивали в сторону большегруза премиум-класса 54901.

### Крой по фигуре

Невозможно не заглянуть за витрину Future Skills. Здесь полным ходом идёт разработка мобильных приложений, виртуальной и дополненной реальности. В компетенции «Проектирование нейроинтерфейсов» ведётся напряжённая исследовательская работа. Сигналы импульсов головного мозга участники чемпионата с помощью датчиков связывают с компьютерной программой.

— Поле для применения огромное, — убеждает эксперт Павел



Сувенир на память от компетенции «Флористика»



Даниил Пронин на площадке демонстрировал умения в обслуживании и устранении неполадок двигателя и заднего моста большегруза



Станислав Джуманязов старался обойти своих соперников в скорости решения задач по компьютерному конструированию

сфере реверсивного инжиниринга, промышленной робототехники, синтеза и обработки минералов.

\* \* \*

У всех участников WorldSkills-2019 есть шанс ещё раз попасть на площадку чемпионата, правда, уже в качестве экспертов. Для этого нужно пройти долгий и трудный путь развития профессионала, быть всегда на шаг впереди своих соперников.

Первая заявка на победу уже сделана! Каким бы ни был результат, у этих ребят всегда будут преференции при выборе рабочего места.



На камазовской площадке можно узнать много интересного и полезного



Барабанщики из группы с подходящим названием Know how задавали бодрый темп посетителям «Казань-Экспо»

## МЫ – МОЛОДЫЕ

## Есть куда расти

Татьяна ИВАНОВА

Подведены итоги VI Всероссийского молодёжного профориентационного форума «PROФдвижение», организованного «КАМАЗом» при поддержке Правительства РТ. К победе команду Казанского национального исследовательского технологического университета привёл куратор Евгений Яныков — водитель-испытатель Ав3.

На втором месте Казанский государственный энергетический университет, уступивший лидеру всего 0,25 балла, на третьем — Набережночелдинский институт КФУ. Победителям вручили сертификат на улучшение материально-технической базы заведения.

Стоит отметить, что курировал учащихся энерготехнического университета легендарный Алексей Мудряков, под началом которого команды неизменно лидировали на пяти



Сплочённую команду водой не разливь



Ребята учились находить дефекты продукции непосредственно на производстве

## Патент на форум

Интерес к камазовскому профориентационному проекту проявляют другие регионы. В частности, возможность проведения «PROФдвижения» на своей территории интересовались представители Томской и Ульяновской областей, сообщила Юлия Окунева. По её словам, появилась идея получить патент на форум, тогда проводить его можно будет в любом уголке страны.

## ЗАБОТА

## Шоу — первоклассное

Текст и фото: Олеся ШАПАЕВА

236 детей работников «НЕФАЗы» в этом году впервые сядут за парты. Для них 24 августа в парке культуры и отдыха Нефтекамска был проведён весёлый праздник «Первоклассное шоу». Подобное мероприятие администрация и профком автозавода организовывают уже в пятый раз.

По традиции «НЕФАЗ» подготовил для своих будущих первоклассников подарки: сертификаты номиналом 500 рублей на покупку канцтоваров, мешок для обуви с логотипом NEFAZ и мыльные пузыри. Конечно, порадовала и программа из вокальных и танцевальных номеров детских творческих коллективов. Мальчишки и девчонки приняли активное участие в играх и конкурсах, которые проводили аниматоры.



Отряд-победитель и куратор Евгений Яныков

предыдущих форумах. На этот раз учителя превзошёл ученик — Алексей в прошлом году был наставником Евгения Яныкова, тогда впервые попробовавшего себя в качестве куратора. Впрочем, владеющий секретом мотивации слесарь MCP завода двигателей и сам без победы не ушёл — Алексей Мудряков был признан лучшим куратором.

Форум прошёл с 19 по 24 августа на территории лагеря «Звёздный» в формате битвы вузов и ссузов. За победу боролись команды 12 учебных заведений из Альметьевска, Армавира, Балакова, Волгограда, Казани, Кемерова, Набережных Челнов, Уфы, Чебоксар. Впервые «PROФдвижение» посетил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, а топ-менеджеры приняли участие в одном из мероприятий.

В соответствии с темой «Качество продукции через качество процессов» ребята искали решения актуальных проблем на производстве. Они изучили реальные рекламации, полученные сервисными центрами; посетили заводы, где искали причины возникновения того или иного дефекта. Итогом этой

работы стала презентация проектов по предотвращению брака. При этом свежий взгляд студентов на проблемы и нестандартные подходы немало удивили сотрудников департамента качества, оценивших проекты, говорит начальник отдела методологии рекрутинга и кадрового администрирования Юлия Окунева: «От участников форума поступило много различных предложений именно с точки зрения подходов к технологиям. Самые толковые были взяты на проработку в НТЦ. Департамент качества и НТЦ проанализируют эти предложения и, возможно, в дальнейшем используют их на производстве».

Ещё одним испытанием, принесшим баллы в копилки команд, стала деловая игра «Собери КАМАЗ». Участники должны были изучить рынок, подготовить конструкторскую документацию, написать бизнес-план, собрать прототип автомобиля, привести его испытания, а затем презентовать проект потенциальному инвестору. Из суммы баллов за каждое мероприятие в итоге складывался рейтинг каждой команды.

В тематике форума нашло отражение 50-летие

«КАМАЗа». Историческим фактам и личностям были посвящены квиз и викторина. Благодаря интеллектуальным играм, студенты, приехавшие из разных уголков России, узнали много нового об автогиганте.

Форум завершился экскурсией по городу, презентовавшей Автоград как хорошее место для жизни и развития. Ребятам показали набережную, обновлённую площадь Азатлык, районы новостроек, рассказали о ценах на жильё и о камазовской ипотечной программе для молодёжи. Наиболее активные участники зачисляются в кадровый резерв и имеют преимущество при трудоустройстве в компании. Напомним, за пять лет «PROФдвижения» порядка 45 участников пришли работать на «КАМАЗ».

Прототип автомобиля мало собрать, надо ещё убедить инвесторов в него вложиться



Каждому первоклашке — фирменный пакет с подарком



Пока не началась учёба, надо успеть наиграться

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



КомпанияКАМАЗ1969



kamaz\_official



kamaz



КомпанияКАМАЗ1969

## ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ

## Всё решали мгновения

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Эта история случилась накануне Нового года в Москве. Рано утром 27 декабря 2018 года сотрудник «КАМАЗа» Андрей Пивнев ехал на работу. Настроение бодрое, погода мягкая. Маршрут, за 12 без малого лет ставший для него привычным, совсем скоро — любимый семейный праздник. В такие минуты и сложная работа кажется приятной, и ничто, как говорится, не предвещает...

Припарковав машину, Андрей Альбертович спустился в метро — от Тёплого стана до Таганской, где находится Представительство ПАО «КАМАЗ», меньше часа, а он по своей давней привычке бывшего военного предпочитает иметь небольшой запас времени — на всякий случай.

Проходя, как всегда, в центр зала, он вдруг увидел, что электропоезд, едва показавшийся из туннеля, резко затормозил. Заметил и странную суету на платформе.

Прямо на путях, между рельсами, метрах в 50 от электровоза лежала женщина.

Первая мысль — погиб человек, — восстанавливает события того дня Андрей Альбертович. — Если так, чем тут поможешь. Думаю, перейду-ка на другую ветку.

Он уже стал пробираться в другом направлении, как вдруг крики «Лежи!», «Не вставай!» заставили его вернуться назад.

Женщина на рельсах (на вид ей было лет 45–50) начала медленно подниматься.

Снизу платформы метро — высоковольтные провода, люди кричат, чтобы не двигалась, но видно, что она явно не в себе: не понимает, что происходит и где находится, — продолжает наш сотрудник.

Дальше всё произошло с такой скоростью, с какой Пивнев и сам не ожидал. Реакция его была мгновенной: пока не прибыли спасатели (их ведь уже наверняка вызвали!), надо во что бы то ни стало удержать женщину в этом проёме, чтобы она не двинулась к платформе. Иначе — удар током, и всё...

Как был, в зимней куртке, с сумкой на плече, не раздумывая, камазовец спрыгнул с платформы в двухметровую расщелину — и в ту же секунду ощущил резкую боль в левой ноге. «Не очень удачно приземлился», — пронеслось в голове. Стоя на одной правой, он ухватил незнакомку за куртку и стал

её поддерживать. Женщину шатало, в любой миг она снова могла упасть на рельсы, на бетонные шпалы. Вдруг по ужасу на её лице Андрей Альбертович понял, что сознание возвращается к ней: увидев в нескольких метрах от себя поезд, женщина запаниковала.

— Стойте, не двигайтесь, — превозмогая собственную боль, Пивнев старался говорить спокойно и убедительно. — Не бойтесь, поезд остановился. Но нельзя идти, дождёмся, пока отключат электроэнергию, сейчас нам помогут...

Минут через пять — Андрею Альбертовичу они показались невероятно долгими — действительно, прибыли полиция и сотрудники метрополитена, а вслед за ними и медбригада. Опасность миновала.

Как реанимировали незнакомку, Пивнев уже не видел. Левая нога не двигалась — сам он оказался на носилках уже на краю платформы в техническом помещении.



Был такой же обычный день...

...Новый, 2019 год, Андрей Пивнев встретил в больнице. Во время операции столичные мастера-хирурги уже на следующий день собрали и скрепили с помощью двух пластин и девяти шурупов раздробленную в момент прыжка берццовую кость.

Лёжа на больничной койке, он старался отвлечься, думать о чём-нибудь приятном, но память вновь и вновь прокручивала происшедшее. Мог ведь развернуться и пойти на другую ветку метро? Мог. Остался бы цел-невредим, Новый год бы праздновал в кругу родных...

— Можно? — дверь в палату приоткрыл молодой человек. — Я — Артём, сын той самой женщины, которую вы спасли. У мамы

резко упало давление, она сама не знает, как оказалась на путях, ушиблась, потеряла сознание... Если бы не вы! Поправляйтесь скорее, спасибо вам от всей нашей семьи!

14 января 2019 года Андрей Альбертович уже вновь ехал на работу. Правда, передвигаться приходилось сначала на костылях, а теперь с тросточкой, и настраиваться ещё на одну, реабилитационную операцию — несколько месяцев спустя.

Сослуживцам своим Пивнев благодарен за понимание ситуации, особенно советнику ГД Владиславу Александровичу Полонскому за его непосредственное участие. При этом на восхищение знакомых и коллег по поводу его действий даже досадует: ну какой тут



Главный ежегодный автоФорум страны, «Комтранс», и камазовскую экспозицию на нём Андрей Пивнев старается посетить обязательно. В этот раз тоже намерен не нарушать традицию: до открытия выставки 3 сентября — считанные дни

подвиг, мужество, смелость. Не растерялся — да, вот и всё. «Сработала реакция», — лаконично объясняет свой поступок кадровый офицер, полковник, вышедший в отставку после 20 с лишним лет службы, муж и отец троих детей, в тот день уж совершенно точно не стремившийся к славе. Но в эти спрессованные до боли минуты он как никогда остро ощутил: какие-то секунды отделяют человеческую жизнь от небытия. Одна такая жизнь волею судьбы вдруг оказалась в его руках. И сейчас он просто рад, что сумел предотвратить непоправимое.

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Сражение с ракетками

Около 80 камазовцев приняли участие в соревнованиях по настольному теннису, которые прошли 22 августа в спортзале прессово-рамного завода.



Всё решают реакция и сильные удары

Лучшие игроки были определены среди женщин и мужчин. По итогам упорных сражений победителями стали ведущий инженер-технолог завода двигателей Рушания Хайруллина и инженер-технолог Денис Пак. Победителям и призёрам были вручены дипломы от профкома.

## Кубок по волейболу забрали дизелисты

Восемь команд боролись за кубок по волейболу в спортивном зале КФУ 24 августа.



Соперники с обеих сторон волейбольной сетки были настроены только на победу

Среди участников была и команда ООО «Аккурайд Уилл Руссия» из Заинска, которая в прошлом году уступила победу НТЦ, а в этом приехала отыграться. Заинцы дошли до финала, в котором встретились с игроками завода двигателей. На протяжении всех трёх сетов соперники шли бок о бок. Несколько раз Заинск выходил в лидеры, однако «движки» вновь догоняли коллег и на последних минутах вырывали победу. В итоге со счётом 2:1 команда «движков» завоевала кубок.

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Занесло на повороте...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На заводе двигателей закончилось расследование смертельного несчастного случая, произошедшего в начале июля. Водитель, занятый транспортировкой готовых двигателей с участка окраски на склад, оказался прижатым рамой погрузчика к полу.

Пострадавшего обнаружил коллега, увидевший опрокинутый погрузчик при съезде с рампы на повороте. Он тут же сообщил о случившемся диспетчеру цеха на польного транспорта, освободил мужчину из-под рамы. Через 10 минут медработники здравпункта, вызванные диспетчером, пытались оказать водителю помощь, завести его остановившееся сердце. Бригада прибывшей «Скорой» после оказания помощи констатировала факт смерти.

Для многих происшествие стало настоящим потрясением: как такое могло случиться на ровной дороге? Спуск водителя преодолевали по нескольку раз в день, выучили этот отрезок пути назубок. Восстановить ход событий комиссии помог внимательный осмотр места происшествия и машины.

На дороге остались следы юза с резиной протекторов левых колёс, значит, при крутом повороте водитель превысил безопасную скорость движения (3 км/ч), резко

главный диспетчер цеха не контролировал выполнение инструкции по охране труда — нужно чаще напоминать водителям о необходимости соблюдать скоростной режим. На полу склада не было разметки, определяющей проезд и установку тар. Между тем специальная маркировка привлекает внимание человека за рулём, он невольно сбавляет скорость. К тому же именно в этот день (вернее ночь) начальник цеха напольного транспорта распорядился вывести водителя на работу со смещением графика с 19.00 до 3.30, а затем продлил время смены до 7.00 без его письменного согласия. Смертельный несчастный случай произошёл в 4.15.



Момент после аварии

## МИР УВЛЕЧЕНИЙ

## Литейщик смастерили автовоз из дерева

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Деревянный КАМАЗ-автовоз украшает группу в детском саду № 4 «Веселинка». Полка для игрушек сделана руками работника литейного завода Алексея Дрягалкина. Наладчик цеха точного стального литья бригады 441 увлекается столярным делом.

В 13-й группе, куда ходит пятилетний сын Алексея Дима, ещё раньше появились два стола с ящиками для игры, знакомящими с правилами дорожного движения. Их тоже смастерили умелец-литейщик. На столешнице наклеен ковролин с изображением проезжей части, малыши катаются по нему машинки. Игрушечные автомобили теперь хранятся на полке-КАМАЗе — вот и готов полноценный тематический уголок.



Каждая игрушка на своём месте: красота и порядок

## ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

## Высокая кухня в походных условиях

Текст и фото: Татьяна ИВАНОВА

Тушёнка и гречка — стандартная еда туриста. Но камазовцы удивляют умением превратить походные будни в фестиваль кулинарного искусства и могут приготовить блюда разных кухонь мира прямо на костре. Так, на традиционном турслёте заводчане готовили шотландский суп кок-а-лики, индийский дал и французский рататуй. А мы попросили у них рецепты, ведь в последние выходные лета можно успеть ими воспользоваться.

## Сытный суп кок-а-лики

**Ингредиенты:**

- крупный куриный окорочок
- 2 л воды
- 0,5 стакана риса басмати
- 2 стебля лука-порея
- 30 г чернослива
- 2-3 лавровых листа
- соль и молотый чёрный перец по вкусу



Кок-а-лики черносливом не испортишь, считает Дарья Мудрякова

**Приготовление:**  
Отварить бульон, снимая пену. Через час после закипания всыпать в бульон промытый рис, после промывания крупу можно залить кипятком, чтобы быстрее сварилась. Белую часть лука-порея и пару сантиметров зелёной нарезать колечками, а чернослив — тонкими полосками. Добавить чернослив и лук, варить до готовности риса, приправить солью, перцем и лавровым листом. Достать окорочок, отделить мясо от костей, нарезать и положить кусочки в суп. Украсить зеленью.

Стоит отметить, что в оригинальном рецепте рекомендуется варить бульон два часа на медленном огне. Но костёр — вещь непредсказуемая, и в походных условиях оказалось достаточно часа, рассказала инженер-технолог РИЗа Дарья Мудрякова.



Алексей увлёкся работой по дереву в 12 лет. У отца был цех по производству деревянных окон. Он любил приходить туда, наблюдать, как работает папа, и мастерить небольшие поделки: подставки под кастрюли, разделочные доски. Увлечение привело в училище № 114, которое молодой человек окончил со специальностью столяра-плотника 4 разряда.

Их тоже смастерили умелец-литейщик. На столешнице наклеен ковролин с изображением проезжей части, малыши катаются по нему машинки. Игрушечные автомобили теперь хранятся на полке-КАМАЗе — вот и готов полноценный тематический уголок.

Один из инструментов — фрезерный ручной станок — подарен отцом на день рождения. Им Алексей работал впервые, когда мастерили полку в виде КАМАЗа. Можно сказать, отточил навык, а теперь лелеет грандиозный план: сделать всю мебель в доме из массива сосны. Этот материал прост в обработке и доступен, пояснил он. А с чего начнёт — секрет, о котором пока не



Игровой уголок с машинками — что ещё мальчишкам для счастья надо?

знает даже супруга. Кстати, жена всецело поддерживает увлечение, время от времени просит мастера привезти ту или иную нужную в хозяйстве вещь.

Стоит отметить, что подставку для машинок Алексей изготовил в соавторстве с дочерью. Похоже, что фамильная любовь к работе по дереву передалась и 15-летней Светлане. Она шлифовала детали грузовика наждачной бумагой, наносила рисунок выжигателем и покрывала готовую полку лаком. Теперь и себе в комнату хочет такую же. А там, глядишь, деревянные КАМАЗы встанут и на конвейер...

## ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

## ReQuizit — не для слабых

Евгений ИЗИБАЕВ. Фото: Евгений ДЕМИДКОВ

Нефазовцы 21 августа в очередной раз приняли участие в корпоративной интеллектуальной игре ReQuizit.

В завершающей игре летнего сезона соревновались 19 команд. Она прошла в классическом варианте — шесть раундов с вопросами на самые разнообразные темы. Вопросы были не из лёгких: заводчанам пришлось поломать голову над графическими заданиями, каверзными текстовыми вопросами и аудиозагадками.

Результаты золотого зачёта: 3-е место — «Эдельвейс» (отдел планирования товарной продукции), 2-е место — «Протагор» (участок термогальваники цеха № 7), 1-е место — «Эконом и Ко» (отдел экономического планирования и контроля). Отдельно организаторы наградили позитивную молодёжь «Компания Дэнчика» и её капитана Дениса.

Результаты бриллиантового зачёта: 3-е место — «Инженеры» (отдел проектирования технологической оснастки), 2-е место — «Экстрим» (отдел главного конструктора). Победителем бриллиантового зачёта и обладателем летнего кубка ReQuizit стала команда отдела информационных и коммуникационных технологий «Нестор». Интеллектуальные битвы заводчан традиционно проходят при поддержке профкома. Победителям и призёрам были вручены сертификаты от спонсоров, а также от организаторов на участие в регулярной игре.



«Эконом и Ко» — обладатели летнего кубка

и часто готовлю их для своей семьи», — говорит ведущий специалист по работе с молодёжью кузнецкого завода Ольга Зылёва (на фото слева).

## Ароматный рататуй в котелке



Рататуй, приготовленный на костре, по вкусу и аромату не уступает домашнему блюду. А может быть, даже и вкуснее, говорит ведущий экономист группы аренды имущества «ПЖДТ-Сервиса» Оксана Колесникова

## Ингредиенты:

- 2 кабачка
- 2 баклажана
- 1 кг помидоров
- 2 болгарских перца
- 1-2 луковицы
- 2 ст. л. растительного масла
- 2-3 зубчика чеснока
- соль, перец, зелень по вкусу

## Приготовление:

Овощи нарезать тонко кружочками, чеснок и лук мелко порубить. В чугунном котелке обжарить лук с чесноком в масле, снять с огня. Выложить, чередуя, кружочки баклажанов, кабачков и помидоров, посыпать солью и специями, сбрызнуть сверху маслом. Если не хватило места, соорудить сверху ещё один «этаж» из овощей. Добавить полстакана воды, чтобы не пригорало ко дну. Тушить под крышкой около 40 минут, потом крышку можно снять, чтобы выпарилась лишняя влага. Подавать с зеленью.

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

## НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

**В Москве отметили юбилей «КАМАЗа»**

В минувшие выходные в Москве прошёл торжественный вечер, посвящённый 50-летию ПАО «КАМАЗ».

Ровно 50 лет назад в столице было принято решение о строительстве «КАМАЗа» — это событие послужило поводом для встречи бывших коллег и соратников. В мероприятии приняли участие первый генеральный директор «КАМАЗа» Лев Борисович Васильев, руководители, стоявшие у истоков основания компании, а также камазовцы-ветераны,

работавшие в разные годы на предприятии.

Обращаясь к присутствующим, Лев Борисович отметил, что полвека назад никто не предполагал, что в течение 10 лет можно создать машину, которой не было равных в Советском Союзе. «13 декабря был вынут первый ковш земли, и этот день принято считать началом строительства «КАМАЗа». Но какая до этого была проведена колоссальная работа! Именно 14 августа, когда вышло первое постановление ЦК КПСС и Совмина СССР о строительстве завода в Набережных Челнах, началась история автогиганта. Ведь, прежде чем копать землю, нужен проект, оборудование, которое покупалось в том числе и за рубежом, — рассказал Лев Борисович. — И коллектив у нас был высшего уровня! Когда я уходил с «КАМАЗа», я знал, что машина запущена, кадры подобраны великолеп-



Без этих людей невозможно представить историю автогиганта

ные и завод будет работать. Спасибо всем, кто был тогда рядом со мной — и моим заместителям, и работникам предприятия».

Первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Юрий Герасимов отметил, что на предприятии всегда было нелегко работать, но первостроителям было трудно вдвое. «Ведь вы стояли у самых истоков, вы строили этот великолепный завод, — подчеркнул он. — Конечно, сегодня у нас совсем другие масштабы, но, тем не менее, начатое вами дело продолжается и развивается».

Заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и

организационному развитию Александр Ушенин добавил, что заложенные ветеранами традиции поддерживаются на предприятии и сегодня. «Мы рассказываем молодёжи о том, как строился «КАМАЗ», как появился первый грузовик и о том, что происходило на заводе в последующие годы, — пояснил он. — Также у нас возродился камазовский театр — творческое объединение «Литературная гостиная». Через искусство наши работники показывают историю становления автогиганта молодому поколению камазовцев».

Артисты показали ветеранам небольшую театральную постановку о первостроителях «КАМАЗа». Также всем гостям были вручены памятные подарки и благодарственные письма от генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина.



Первый камазовский «генерал» Лев Борисович Васильев не жалел слов благодарности своим соратникам

## В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

**Перемены к лучшему увидело большинство**

Готовы результаты опроса о градостроительном развитии Набережных Челнов, в котором приняли участие работники автогиганта. Его провела группа внутренних коммуникаций HR ПАО «КАМАЗ».

Почти три четверти опрошенных считают, что за последние пять лет город изменился в лучшую сторону. Но, конечно, есть к чему стремиться: в топ-3 первоочередных сфер для улучшений включены вопросы парковок (за увеличение числа парковочных мест высказались 63% участников), благоустройства дворов (54%) и уличного освещения (41%). Отметим, что респонденты могли выбирать несколько вариантов ответов.

Несмотря на развитие общественных пространств города, отдахать подавляющее большинство горожан предпочитает природе (69%). Половина проводит свободное время дома

с семьёй, около трети — на набережной. Переезд в другой город рассматривают 36%, причём 8% из них планируют уехать в ближайшие 2-3 года.

Всего был опрошен 1551 человек, две трети из них камазовцы, остальные — предприниматели, учащиеся, пенсионеры, безработные, работники других членских предприятий. Сбор мнений проводился в формате онлайн-опроса, также специалисты отделов по персоналу заводов и подразделений обходили сотрудников с бумажными анкетами.

По данным социологов, самые крупные возрастные категории респондентов: 31-40 лет

и 41-54 года (примерно по 25%). На молодёжь 25-30 лет приходится 14,4%, 18-24 года — 8,7%. Участники в возрасте 55-59 лет, а также 60 лет и старше заняли примерно по 12%.

Женщины составляют 54,4% опрошенных, мужчины — 45,6%. Почти 61% опрошенных — представители рабочих профессий; 23,6% — специалисты со средним профессиональным или высшим образованием; 7,1% — служащие и технические исполнители. Примерно по 2,5% в выборке приходится на нанятых руководителей и предпринимателей.

Опрос проводился по заявке Казанского государственного архитектурно-строительного университета — победителя электронного аукциона на разработку генерального плана Набережных Челнов. Документ должен появиться до конца 2022 года. Перед его подготовкой КГАСУ задался целью выяснить мнение жителей по вопросам градостроительного развития. Результаты опроса должны лежать в основу работы над новым генпланом.

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в среду в 6.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.20

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



16+

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несет ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: Mihno@kamaz.ru  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Гардтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

## С ПОБЕДОЙ!

**Вдохновение красоты**

Работница ПРЗ Роза Губайдуллина стала призёром регионального литературного конкурса «Лебеди над Челнами».

В этом году его вдохновитель — руководитель литературного творческого объединения «Лебедь» Ольга Кузьмичева-Дробышевская, организатор — ДК «КАМАЗа» пригласили к участию поэтов и прозаиков из Татарстана и Башкортостана. Свои работы прислали на конкурс и эмигранты, переехавшие из Татарстана в Германию, но не теряющие связи с родиной. Впервые жюри оценивало работы на русском и татарском языках.

Председатель Татарстанского отделения Союза российских писателей Николай Алешков, члены жюри конкурса Сиреня Якупова, Наталья Первова и Светлана Летяя поздравили конкурсантов с победой, пожелали серьёзной работы над словом и творческих удач. Всем победителям и призёрам были вручены дипломы и статуэтки богини победы Ники.

Роза Губайдуллина представила на конкурс пять своих стихотворений. Она стала лауреатом второй степени.



Жюри высоко оценило творчество камазовской поэтессы

Результаты опроса  
Градостроительное развитие

г. Набережные Челны, июль 2019

Приняло участие 1551 человек

**72%**

считают, что город изменился в лучшую сторону за последние 5 лет

## Предпочитаемые места отдыха:

- 69% за городом  
На природе, даче, в деревне
- 49% дома с семьёй
- 36% на набережной



## ТОП-3 сфер для улучшения в городе, по мнению жителей

1. Больше парковочных мест  
63% респондентов
2. Благоустройство жилых дворов  
54% респондентов
3. Освещенность улиц и дворов  
41% респондентов

Переезд в другой город  
рассматривают 36% респондентов. Из них 28% только задумываются об этом, в 8% уже планируют свой переезд в ближайшие 2-3 года.

Подготовлено группой внутренних коммуникаций HR ПАО «КАМАЗ»

+7 8552 45-20-21  
TochkaZreniya@kamaz.ru

ТОЧКА  
ЗРЕНИЯ