



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 27 (3962)
22 августа 2019 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ПЕРВЫМ ДЕЛОМ –
БЛОКНОТ: ДЕВИЗ
ЛИДЕРА МАСТЕРОВ АВЗ

3

ПОИСКИ ЛЬВА БУШУЕВА:
ИЮЛЬСКАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ

6



ДО ЮБИЛЕЯ ОСТАЛОСЬ

1 1 2 ДНЕЙ

«ПРОФДВИЖЕНИЕ»: ЧТОБЫ ЗАРАЗИТЬ МАШИНОСТРОЕНИЕМ



ДО КОНЦА НЕДЕЛИ В ЛАГЕРЕ «ЗВЁЗДНЫЙ» И НА ЗАВОДАХ
«КАМАЗА» ОКОЛО 200 САМЫХ АКТИВНЫХ
И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЁННЫХ СТУДЕНТОВ СТРАНЫ НАМЕРЕНЫ
ПОДХВАТИТЬ «БАЦИЛЛУ ПРОИЗВОДСТВА»

4

НЕ СТЕСНЯЕМСЯ, БЛИЖЕ ДАВАЙ!



Как 54901 меняет логику ГСК

2

АУДИТ ДВИЖЕНИЕМ ПАЛЬЦА



Проект в духе времени от ТФК

5

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ЕАС ТС № RU Д-РУ.АА32.В.02236

Прочный корпус-радиатор

Оптика LEDIL

GELIOMASTER
www.geliomaster.com

GSFNO

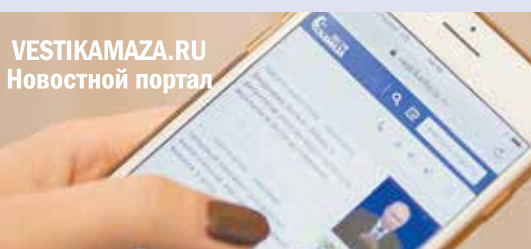
МОЩНЫЙ СВЕТИЛЬНИК
ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ПОМЕЩЕНИЯ

Светодиоды SAMSUNG

Реклама
ООО «ТЭМ-Инвест» ОГРН (ОГРНИП) 1091650006546

Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал



- В Набережных Челнах сгорела пятиуровневая квартира. Пожар устроил сварщик
- «Чрезвычайно лёгок в управлении»: Фарид Мухаметшин провёл тест-драйв КАМАЗа-54901
- Челнинский полицейский выиграл три золотых медали на Олимпиаде в Китае

КРЫМ, КАВКАЗ, КРАСОТЫ УРАЛА:



Камазовский турист
голосует за Родину

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Вездеходы для нефтесервисной компании

Очередная партия вездеходных тягачей КАМАЗ-Батыр 65225-RT поставлена в адрес одной из ведущих нефтесервисных компаний России — ООО «Пакер-Сервис».



Выбор именно этой модели среди импортных и отечественных аналогов обусловлен многолетним положительным опытом работы КАМАЗов на Ямале, в Якутии, на Таймыре и в других северных и арктических регионах России. Кроме того, сказался успешный опыт эксплуатации аналогичных тягачей в автопарках подразделений ООО «Пакер-Сервис». Техника, доработанная и поставленная официальным дилером «КАМАЗа» — ОАО «РИАТ», эксплуатируется в максимально сложных дорожно-климатических условиях в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах.

Неделя на удачу

Лизинговая компания «КАМАЗ» подвела предварительные итоги акции «Лови удачу!», стартовавшей в июне текущего года.

За два месяца в рамках программы было заключено более 140 договоров на приобретение свыше 390 единиц техники. Клиенты «КАМАЗ-ЛИЗИНГА» активно приобретают автотехнику КАМАЗ в лизинг и получают в подарок топливную карту или лизинговые каникулы на один месяц.

Напомним, что акционное предложение «Лови удачу!» продлится до конца лета, то есть ещё чуть больше недели. Условия участия и правила акции опубликованы на сайте www.kamazleasing.ru.

Лучшие убежища — у кузнецов

Кузнечный завод занял первое место в своей группе в смотре-конкурсе защитных сооружений гражданской обороны подразделений «КАМАЗа».

Почётную грамоту «За достигнутые высокие показатели в содержании защитных сооружений ГО» директору завода Александру Калашникову вручил заместитель гендиректора по безопасности Ильдар Шамилов.

Поздравляя коллектив, он отметил, что в работе по поддержанию защитных сооружений в готовности к приёму укрываемых требуется регулярность и плановость. «В наше время нередки случаи техногенных аварий, ЧП. И это здорово, что на «КАМАЗе» защитные сооружения находятся в отличном состоянии и позволяют использовать их во благо персонала», — добавил Ильдар Шамилов.

На кузнечном заводе два убежища: в АБК-210 и АБК-211. Камазовскими экспертами оценивались такие параметры, как герметичность, инженерные коммуникации, их состояние, обслуживание, исправность в работе. Большой вклад в положительный результат ежегодно вкладывают такие подразделения завода, как РМЦ, ЭРЦ, ЦРиЭНТ, специалисты бюро хозяйственного обслуживания. Победа в смотре-конкурсе — это итог командной работы.



С МЕСТА СОБЫТИЙ

Рукой подать

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.
Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе вместе с ГСК обустроятся и зоны подсортировки узлов. Многие участки поменяли дислокацию, чтобы быть поближе к месту установки на грузовик.

В начале года межконвейерную зону по проекту «Реинжиниринг автопроизводства» освободили от громоздких складов со штабелёрами, и теперь там оборудуются новые рабочие места.

— Логистический центр готовится к размещению трёх зон комплектования деталями сразу двух конвейеров сборки автомобилей. Теперь всё необходимое будет формироваться под закладку автомобилей на два часа работы, — поясняет начальник бюро отдела анализа эффективности сборки автомобилей Сергей Ширяев. — Такая схема действий избавит от затоваривания зоны ГСК, и повысит качество сборки автомобилей.

Авторы проекта также рассчитывают на улучшение учёта деталей, использующихся на конвейере.

В зоны ответственности логистического центра в конце сентября начнут заводить стеллажи и штабелёры для их обслуживания, а автосборщики уже успешно осваивают квадратные метры. На новую площадь переехали участки подсортировки пневмоаппаратов, подогревателей и гнезд АКБ. Стало значительно светлее на месте подсортировки жгутов полиамидных трубок, здесь появилось новое оборудование, которое сейчас в стадии пусконаладки. За ярко-жёлтым ограждением по соседству с логистической зоной нашлось место для подсортировки и хранения сидельных устройств. Завершают этот ряд участков нарядные «пояса» бамперов.

Весь комплекс межконвейерной зоны начнёт функционировать в начале следующего года. Тогда и можно будет просчитать реальный эффект от того, что называется «рукой подать».



Зона подсортировки пневмоаппаратов переехала поближе к позиции установки этого устройства на автомобиль после того как разобрали старые склады. Обустроились быстро, на участке есть всё необходимое для качественной работы



Новоселье в этом году справили и на участке подсортировки подогревателей. Разные типы узлов передаются на ГСК-1 и на ГСК-2 для установки на автомобиль



В зоне подсортировки нижнего пояса бамперы готовят под закладку плана сборки автомобилей



Эта новая установка на участке сборки полиамидных трубок значительно облегчит труд слесарей и комплектовщиц. В бухты аппарата закладываются все виды трубок, подаётся команда — и он сам протягивает и отрезает изделие нужной длины, а затем маркирует его. Раньше всё это делалось вручную



МАСТЕРСКАЯ

Первым делом — блокнот

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Совет мастеров автомобильного завода не так давно возглавил представитель цеха ремонта, обслуживания оборудования и спецустановок Сергей Наберухин. Руководителем общественной организации он был избран через три месяца после назначения на должность мастера.

— Первым делом завёл блокнот, — признался молодой мастер. — Столько дел сразу навалилось: надо и документы изучить, и процессы разработать, и выполнение работ проконтролировать... Сейчас у меня планы складываются сразу с учётом времени на каждую задачу.

Перейдя на новую должность, Сергей Наберухин открыл очередную страницу в своей личной истории роста. На завод 15 лет назад его привёл отец, известный в цехе картеров наладчик Фёдор Наберухин. Навык слесарной работы у молодого человека был, на прежнем месте он ремонтировал спецтехнику — бульдозеры, грейдеры, а

тут станки надо было в порядок приводить. Как только набрался опыта, перешёл из цеха картеров на механический участок цеха ремонта и обслуживания оборудования и спецустановок. Будучи человеком основательным, вдумчивым, дисциплинированным, дорос до высшего 6 разряда. Здесь же, на автомобильном, Сергей познакомился со своей будущей супругой Лейсан. Закончил институт экономики, управления и права, получил специальность экономиста.

Но после назначения мастером на работу участка, где он трудился не один год, знал каждого рабочего и всё оборудование,

нужно было взглянуть по-новому. Узнать, какой инструмент нужен для каждой из операций, как его сохранить от поломок, сделать работу коллектива более эффективной. В зоне ответственности 37 рабочих и 30 различных станков: токарных, фрезерных, зубонарезных, расточных, долбежных, сверлильных, на которых изготавливают детали для сотен единиц оборудования на производстве АвЗ.

— Пришлось прорабатывать большой объём информации, — делится Сергей. — Очень помогли советы заместителя директора завода по агрегатному производству Олега Евгеньевича



«Работать мастером интересно», — уверен Сергей Наберухин

Плотникова — он сам в своё время прошёл школу мастера и знает все тонкости этой работы.

Молодой мастер понял — механический участок требует преобразований. План действий помог составить начальник ОРПС Сергей Мельников. В первую очередь навели порядок в зоне зуборезки, там изготовили стеллажи под готовую продукцию, а для протяжек (сложного и дорогого инструмента) организовали свою зону хранения. По системе 5С



На контроле у мастера каждый заказ

разобраны запчасти и инструмент на месте ремонта гидроаппаратуры. Следующий шаг — минимизация потерь при перемещениях.

В Совете мастеров АвЗ принято активно обсуждать все проблемы и помогать друг другу в их решении. Так, в цехе передних осей благодаря совместной работе появились удобные подножные решётки, а в цехе мостов — специальные подставки для маятников. Их разработали специалисты отдела планирования и ремонта оборудования, его начальник

Леонид Сторожук всегда идёт навстречу инициативе мастеров.

Думая над тем, как улучшить работу Совета мастеров «КАМАЗа», Сергей Наберухин рассуждает:

— Прежде всего нужно принять меры для привлечения на производство грамотных и опытных рабочих. И учиться мастеру надо постоянно, иначе откуда мастерство появится? А дальше чтобы сил и терпения хватило на выполнение плана и улучшение условий труда. Остальное приложится.

ФОТОФАКТ

Тёплый приём

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В АВК-407/2 автомобильного завода в самом разгаре отделочные работы входной группы и холла. Последний раз ремонт здесь делали более 15 лет назад, и за это время помещение потеряло былую красоту и свежесть.

Подрядчики приводят в порядок крыльцо и входную группу. В холле будут покрашены потолки, заменены двери, стены обшиты гипсокартоном с учётом всех требований пожарных норм, окна покрашены и «задрапированы» новыми жалюзи. В помещении станет заметно теплее.

Сейчас строители сосредоточили внимание на восстановлении пола и ступенек, ведущих к лестничному маршу. После ремонта помещение обретёт нежно-кремовый цвет, согласно рекомендациям службы главного дизайнера.

Поменяется и внутренняя планировка холла. После установки электронной проходной эта зона изменит своё расположение и будет иметь два запасных эвакуационных выхода, а терминалов для прохода на АвЗ станет больше.

Завершить работы планируется до конца сентября.



Кредит

Потребительский

для сотрудников ПАО «КАМАЗ»

от **11,9%** годовых

Льготные ставки!

Кредиты на все случаи жизни с возможностью оформления на сумму до 500 000 рублей без залога.

ПРИМЕР: Сумма кредита 100 000 рублей, срок кредита: 3 года.
Ежемесячный платеж: 3 320 рублей.
Страховка: 2 000 рублей за все 3 года.

Ставка кредитования по кредиту «Потребительский» (далее Кредит) в рамках акции «Ставки снижены» (далее Акция) для сотрудников ПАО «КАМАЗ» - 11,9% годовых при сроке кредитования до 3 лет и 12,9% при сроке кредитования до 5 лет. Минимальная сумма кредита - 10 тыс. руб., максимальная сумма кредита - исходя из платежеспособности заемщика. Дополнительные возможные расходы по получению кредита (в случае необходимости): оценка предмета залога, имущественное страхование, личное страхование, государственная регистрация ипотеки, регистрация залога транспорта. Личное страхование не является обязательным, при его отсутствии процентная ставка увеличивается на 2,5 процентных пункта. Организатор Акции - АО «Автоградбанк». Срок проведения акции с 08.04.2019 г. по 31.08.2019 г. Подробная информация об условиях Кредита и Акции на сайте avtogradbank.ru или по телефону 8-800-2005-245. Лицензия ЦБ РФ №1455. ОГРН 1021600000806 от 06.10.1999 г. Реклама.

8-800-2005-245
avtogradbank.ru

МЫ – МОЛОДЫЕ

«PROFдвижение»: чтобы заразить машиностроением

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«КАМАЗ» собрал в «Звёздном» самых активных и целеустремлённых студентов со всей страны. А гостями форума «PROFдвижение» стали топ-менеджмент автогиганта, представители руководства республики и города.

VI Всероссийский молодёжный профориентационный форум, организованный «КАМАЗом» совместно с Министерством труда, занятости и соцзащиты РТ, проходит в оздоровительном лагере «Звёздный» с 19 по 24 августа. Ежегодно он проводится, чтобы помочь молодёжи определиться с выбором профессии и привлечь на заводы талантливых выпускников. На этот раз мероприятие приурочено к объявленному в Татарстане Году рабочих профессий и 50-летию со дня строительства «КАМАЗа», а темой стало «Качество продукции через качество процессов».

«Ребятам на форуме предстоит большая и интересная работа. Они посетят заводы, а по итогам экскурсий определят потенциальные дефекты и проведут исследования, чтобы найти источники их

возможного возникновения. Итогом этой работы станет создание проектов по предупреждению дефектов в будущем», — рассказал на церемонии открытия один из организаторов Дмитрий Ульдяков.

Участники «PROFдвижения» — около 200 учащихся 12 технических вузов и ссузов страны. Это студенты учебных заведений Альметьевска, Армавира, Волгограда, Балакова, Казани, Кемерово, Уфы, Чебоксар. Автоград представляли ребята из Набережночелнинского института КФУ и Камского государственного технического университета им. Васильева.

В первый день работы форум посетили почётные гости: гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, топ-менеджеры компании, министр промышленности и торговли



«Престиж профессии инженера возвращается, на соответствующие специальности готовятся многие учебные заведения. При этом важно, чтобы ваши умения были сразу востребованы на производстве. Поэтому учиться не только тому, что нужно сегодня, а с опережением», — напутствовал форумчан Сергей Когогин

РТ Альберт Каримов, замминистра труда, занятости и социальной защиты РТ Клара Тазетдинова, замруководителя исполкома Набережных Челнов Наталия Кропотова и другие.

Сергей Когогин рассказал об успехах предприятия, модернизации производства, важности труда машиностроителей и пожелал участникам обрести любимую профессию: «За дни форума вы побываете на заводах, увидите новшества, появившиеся за последние три-четыре года. Чтобы свершились эти перемены, приложили ум и сердце

наши сотрудники. У нас нет равнодушных. Те микробы болезни машиностроителей, которые мы впитываем на «КАМАЗе», остаются, наверное, на всю жизнь. Сегодня в тренинге будет участвовать наш директорский корпус. Каждый из руководителей — в какой-то степени легенда «КАМАЗа». А начинали они с рабочих профессий. У каждого из них рабочий день начинается в семь утра, а заканчивается, когда нужно. Мы так привыкли и понимаем, что наша самоотдача передаётся коллективу. А коллектив, в свою очередь, отдаёт свои



Директор кузнечного завода Александр Калашников помог шестому отряду наметить путь к работе мечты



Танцевальный флеш-моб как элемент работы на сплочение



Молодые, яркие, перспективные



Выпускник Уфимского госуниверситета Иван Мишуров участвовал в четырёх форумах, а теперь сам стал куратором: «Впервые я приехал на «PROFдвижение» в 2014 году, когда ещё учился в школе. Технических знаний у меня тогда не было, но на форуме я научился работать в команде. В каждом коллективе есть человек, который что-то не знает, но в чём-то другом его умения и навыки незаменимы. Задача куратора — всех объединить, чтобы каждый участник мог проявить свои лучшие качества»

умения и знания, и это позволяет нашей компании жить успешно. Я хочу пожелать вам на этом форуме успеха, и чтобы вы тоже заразились этой бациллой производства».

Министр промышленности и торговли РТ Альберт Каримов сообщил, что профориентационное движение — одно из важнейших направлений политики республики. Он поблагодарил организаторов форума за многолетнюю системную работу в этой сфере.

Камазовские топ-менеджеры выступили в каче-



Студентка Кузбасского государственного технического университета Полина Угрюмова на форуме впервые. «В Кемерово очень мало предприятий, куда можно было бы прийти и посмотреть, как там всё устроено, как работают люди. А благодаря форуму у студентов со всей страны есть возможность побывать на заводах одной из крупнейших автомобилестроительных компаний страны. Кроме того, для нас выступают эксперты с лекциями и мастер-классами. Здесь можно получить массу полезных знаний, которые пригодятся в будущем, в том числе при выборе профессии», — говорит она

стве экспертов в тренинге, посвящённом построению карьеры. Директора заводов помогли ребятам в поиске ответов на вопросы: «Как найти работу мечты и выбрать свой путь?», «Как понравиться работодателю?», «Что сделать для скорейшей адаптации на новом рабочем месте?» и другие.

Завершился первый день форума конкурсом визиток. Отряды подготовили сценки, в которых раскрыли «секреты» других вузов.

Послания форумчанам

За шесть лет проведения у форума сложились традиции, и одна из них — закладка капсулы с пожеланиями будущим участникам. Вот некоторые из напутствий.

Помните, если вы не считаете себя командой, то и никто не будет считать.

4-й отряд, 2014 год

Пусть этот форум раскроет в вас новые таланты, внесите свой вклад в историю «PROFдвижения».

1-й отряд, 2015 год.

Всем привет от отряда «Красавчики». Желаем с самого первого дня сплотиться в единую дружную команду. Проявляйте больше энтузиазма и не проводите время впустую, его и так будет очень мало, за что спасибо организаторам.

9-й отряд, 2016 год

Оставляйте булочки на вечер, не опаздывайте на мероприятия и раньше ложитесь спать. Всего самого наилучшего, веселитесь и побеждайте!

10-й отряд, 2017 год

Ребята, будьте смелее, не бойтесь показать себя, выкладывайтесь на все 100% и получите шанс выиграть памятный подарок.

С уважением, обладатель экин-камеры из 5-го отряда, 2018 год

Желаем провести эти дни на форуме незабываемо! Но не нарушайте правила поведения, иначе будете много отжиматься, как во втором отряде. Возьмите от дней на форуме всё самое лучшее.

1-й отряд, 2018 год

Об итогах форума читайте в следующем номере

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

Мобильный аудитор

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Команда молодых специалистов из Торгово-финансовой компании создала приложение для мобильного телефона, которое значительно повысило оперативность оценки деятельности дилерских и сервисных центров «КАМАЗа». Экономический эффект от внедрения проекта уже составил более полумиллиона рублей.

У руководителя команды — ведущего специалиста бюро по продвижению автотехники АО «ТФК «КАМАЗ» Шамиля Зарипова идея проекта возникла после того, как ему поручили разработать шаблон отчёта по итогам выездных проверок субъектов дилерской сети.

Специалисты службы развития дилерской сети регулярно отправляются в командировки, чтобы оценить степень соответствия требованиям руководства состояния дилерских и сервисных центров, процессов продаж автомобилей и запасных частей, проведения клиентского и технического обслуживания автомобильной техники. Длятся они не менее трёх дней. По приезде один день нужно посвятить обобщению и анализу полученной информации и ещё четыре — составлению подробного отчёта и перечню рекомендаций. Много времени занимала и сортировка фотографий для иллюстрирования каждого пункта документа.

Шамиль Зарипов предложил

разработать удобный инструмент для сбора, обработки и хранения информации в ходе проведения выездной проверки, тем самым сократив время и на командировку, и на составление отчёта. Вместе с коллегой Артёмом Думлером они взялись за дело: разработали техническое задание, прототип пользовательского интерфейса, инструкцию по использованию, архитектурный дизайн и список вопросов и шаблонов для ответов. Все задумки были воплощены в мобильном приложении «Аудитор».

Сейчас отправляющимся на выездную проверку необходимо установить мобильное приложение и пройти авторизацию. После получения и ввода логина и пароля открывается основной экран для начала новой проверки. Затем после выбора необходимого опросника отображаются вопросы с вариантами ответов и возможностью добавить список рекомендаций с установлением даты и ответственного сотрудника



Шамиль Зарипов уверен: бумажные отчёты должны остаться в прошлом

и подтверждающие фотоматериалы. Логика опроса строится так, что специалист следует заранее заданному алгоритму и не позволит упустить ни одной ключевой детали, что повышает качество проверки. По итогам работы формируется список документов, которые подписывает руководитель.

Мобильное приложение успешно прошло тестирование в Ростовской области у дилера ООО «Грифон», в его работу уже внесены необходимые корректировки. Сейчас руководитель проекта размышляет над продолжением работы. В частности, можно предусмотреть разработку отдельного интерфейса оператора с сервером на компьютере. С помощью приложения сотрудники смогут просматривать отправленные специалистами отчёты, выводить и формировать на основании имеющихся данных сводные таблицы и графики, что позволит более наглядно оценить улучшения или ухудшения деятельности дилерского центра.

Приложение можно будет внедрить и субъектам дилерской сети для актуализации информации. «Аудитор» может помочь проводить аттестацию сотрудников после обучения, отправлять тесты для повышения квалификации. За каждым из сценариев — сокращение затрат и повышение качества обслуживания клиентов, приобретающих КАМАЗы.

ВОПРОСЫ ПО КАЧЕСТВУ

Зачем нам чужой опыт?

Вопрос: «На «КАМАЗе» внедряются иностранные методы в сфере управления, в том числе управления качеством. Американский, немецкий, японский опыт... Но есть мнение, что на российской почве многие из них не приживаются. У нас своя специфика, свой менталитет... Зачем это увлечение всем иностранным?»

Отвечает начальник бюро брендинга качества департамента качества **Айрат Загидуллин:**

— Давайте рассмотрим конкретный пример. На «КАМАЗе» все должно жёстко соблюдать правило «3 НЕ» — не принимай, не делай, не передавай брак. Откуда оно пришло? Из Японии, где была создана система Всеобщего управления качеством (TQM). До этого идеи улучшения качества продукции в Японию привезли американцы. Я имею в виду американского учёного Эдварда Деминга, которого считают одним из создателей японского экономического чуда. Казалось бы, где Япония и где Америка? Эти страны разделяют десятки тысяч километров. Разные традиции, культуры... Представляете, если бы тогда японцы сослались на свой менталитет и отказались от иностранного опыта? Но они пошли по другому пути. Освоив методы статистического контроля качества, с которыми их познакомил Э. Деминг, они создали свою уникальную систему Всеобщего управления качеством и подняли экономику из руин.

Ещё одна методика, которую японцы переняли от американцев, — Training Within Industry. Это система обучения на производстве, на рабочем месте. TWI была разработана в США во время войны, когда требовалось повысить качество и производительность труда в условиях кадрового дефицита. В 50-х годах американцы начали внедрять методологию в Японии. За пять лет обучили свыше миллиона работников. TWI стала основой японского экономического чуда.

Одна из проблем на «КАМАЗе» — недостаточная подготовленность к работе рядовых сотрудников. Как следствие — низкая производительность труда, аварийность, брак. У нас есть МЦПК, УТК, однако производственное обучение на конкретном рабочем месте вместе с наставником организовано не на достаточном уровне. Необходимо совершенствовать систему наставничества по рабочим профессиям — создать актуальную базу данных по опытным наставникам, обучить наставников, в том числе, методике TWI, повысить их мотивацию. Быть наставником должно быть престижно.

TWI — это методика быстрого и качественного обучения рабочих. К сожалению, на «КАМАЗе» она пока не получила широкого распространения. Надеясь, в ближайшие год-два ситуация изменится.

Сегодня мы работаем на глобальном рынке, где страны и корпорации активно перенимают друг у друга технологии, модели управления и многое другое. Это не просто дань моде, это закон выживания в эпоху глобализма. Отрицать чужой опыт — значит отказаться от собственного развития. «КАМАЗ» нацелен на то, чтобы развиваться и повышать свою конкуренцию на мировом рынке.

Телефон горячей линии по качеству 55-03-63.

Горячий e-mail: quality@kamaz.ru



Все сведения о дилерских центрах в одном приложении

«ЛИДЕР PSK»

Удобнее и проще

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе наградили победителей конкурса «Лидер PSK» по итогам второго квартала. Авторы предложений и проектов нашли идеи на своих рабочих местах. Вручая дипломы, директор завода Николай Удельнов пожелал бережливым работникам АвЗ активнее создавать условия для эффективного и безопасного труда.

В номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению S («Безопасность»)» дипломом победителя было отмечено кайдзен-предложение наладчика цеха тормозов Фанила Файзуллина. Рабочий обнаружил, что на фрезерном станке отсутствует ограждение, и предложил изготовить его, чтобы

устранить травмоопасную ситуацию.

Мастер автоматного-токарного цеха Алина Артамонова решила конкретизировать принцип «3 НЕ» (не принимай, не делай, не передавай брак) для каждой бригады в подразделении, и стала победителем в номинации «Лучшее кайдзен-предло-

жение по направлению Q («Качество»).

Кайдзен-предложения в категориях D («Исполнение заказов») и C («Затраты») обеспечили победу работникам цеха малых серий. Слесарь МСР Олег Карабышев и один из его руководителей, замначальника цеха по технической части Виталий Плёткин, спроектировали и изготовили приспособление, которое сокращает время на разметку и обеспечивает точность размеров при обработке детали. Виталий Викторович принял участие и в реализации другого предложения по направлению «затраты». Коллектив получил задание освоить выпуск рычага поворотного кулака. Вместе с наладчи-

ком Сергеем Аверьяновым руководителем было спроектировано и изготовлено приспособление, составлена программа обработки детали.

По направлению M («Корпоративная культура») победителем стал слесарь МСР цеха пучков проводов Марсель Минуллин. Чтобы не перемещать тары с комплектующими вручную, он предложил приварить специальные полки для ящиков на приспособление.

Дипломом победителя в номинации «Лучшее рабочее место по системе 5С офис» была награждена контролёр отдела технического контроля Анастасия Степанова, на производстве аналогичной награды удостоена оператор



Победители нашли способы оптимизации производства

металлорежущих станков автоматного-токарного цеха Нина Шарова.

«Лучшая команда проекта PSK» была у главного технолога Валерия Торгашова. Руководитель внёс изменения в конструкцию крышки картера моста, и деталь из бавила от течи масла через сварочные соединения.

Звание «Лидер PSK среди руководителей среднего звена управления» — у начальника автоматного-токарного цеха Станислава Белова. В аналогичной номинации среди руководителей начального звена управления победителем стала мастер цеха пучков проводов Ландыш Нагимова.

НОВОСТИ

Лучшая пара — это про нас

24 августа в Казанском кремле состоится торжественный приём от имени Президента Татарстана и его супруги в честь лучших семейных пар республики.

Набережные Челны будут представлять три семейные пары, в том числе камазовцы Сергей и Юлия Талдыкины. Глава семьи работает заместителем главного конструктора в НТЦ, а его супруга — в ОМТО литейного завода.

На автогиганте трудились родители Сергея — Ольга Николаевна и Николай Дмитриевич, его брат с супругой, другие родственники. Сергей пришёл на «КАМАЗ» сразу после института, а Юлия — в 2005 году. Общий стаж работы династии Талдыкиных в ПАО «КАМАЗ» — 190 лет.

Юлия сообщила «Вестям КАМАЗа», что приглашение на приём к президенту семья получила месяц назад, и это стало для них полной неожиданностью. В приятном волнении они готовятся к поездке в столицу республики.

Также на торжественный приём отправятся спортивная семья Рафиса и Энже Мусиных, которые создали программу развития олимпийского тхэквондо в Татарстане, и семья Александра и Натальи Балашовых, где воспитывается пятеро одарённых детей.



Сергей и Юлия Талдыкины познакомились в 2004 году в боулинге, а в 2005-м поженились. На фото супруги с дочкой Ульяной

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

«Город машиностроителей»-3

Третья, завершающая выставка из цикла «Город машиностроителей», посвящённая 50-летию с начала строительства «КАМАЗа», откроется в Картинной галерее 5 сентября.

Она охватит период деятельности с 2002 по 2019 год и расскажет о переменах, произошедших под руководством гендиректора Сергея Когогина: модернизации оборудования, открытии совместных предприятий и многом другом. Уделено внимание и деятельности камазовской молодёжи: играм КВН и форуму «PROФдвижение».

От предыдущих выставок нынешняя отличается тем, что все фотографии цветные. Лишь 20 знаковых чёрно-белых снимков из прошлых лет будут встречать посетителей на входе в основной зал, предвзяв рассказ о новейшем времени.

Цикл выставок «Город машиностроителей» был начат в 2017 году. Первая часть посвящалась периоду с 1969 по 1976 год, вторая — с 1977 по 2002 год. Посетители имели возможность посмотреть редкие фотографии, рассказывающие о производстве грузовой техники, и познакомиться с атмосферой того времени (быт камазовского общежития, городские праздники, спортивные мероприятия). Были представлены и фотографии прославленных камазовцев: директоров, мастеров, бригадиров, конструкторов, рабочих, изобретателей и многих других. Среди экспонатов были исторические фотографии, медали, книги, документы, знамена — свидетельства эпохи славных дел и трудовых подвигов работников «КАМАЗа». Всего из фондов Музея «КАМАЗа» выставлялось порядка 500 экспонатов.



За два года камазовские выставки посетили более 3500 человек

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Поиски Льва Бушуева продолжаются

Анжелика АКУЕВА, Анна ЖДАНОВА

13 челнинских поисковиков вернулись с Полярного Урала из экспедиции по поиску пропавшего камазовского инженера Льва Бушуева. На север страны они отправились в середине июля.

Напомним, сотрудник НТЦ Лев Бушуев отправился в 10-дневный поход по Ямало-Ненецкому автономному округу в ноябре 2018 года. Из путешествия он не вернулся. О помощи в поисках на Полярном Урале друзья пропавшего сразу же попросили МЧС, волонтеров «Лиза Алерт» и окружную аварийно-спасательную службу «Ямалспас». В январе спасательные работы были остановлены — не позволяла погода.

То, что с наступлением тепла нужно будет искать путешественника-одиночку самим, поняли и его друзья. Фёдор Корнеев, Раиса Кудрявцева и Станислав Ганко — опытные туристы с огромным стажем, начали ходить в походы ещё в 70-е годы. На почве этого увлечения они и познакомились со Львом Бушуевым. Друзья никогда не расставались надолго: вместе ходили в походы, ежегодно встречались в конце августа, делились впечатлениями от летних экспедиций.

Ещё зимой туристы начали подготовку к походу, тренировались, составляли маршрут, на личные деньги покупали инвентарь, снаряжение и необходимую одежду. И 12 июля группа из 13 человек во главе со Станиславом Ганко выехала на трёх автомобилях и проехала более 1300 км до города Ухты. Дальше нормальной дороги не оказалось, пришлось оставить машины и добраться до станции Полярный Урал на поезде. Здесь была организована встреча челнинцев со спасателями «Ямалспаса» и с руководителями общественной организации «Лиза Алерт Ямал», которые привезли навигаторы и листовки.

По итогам встречи участники разделились на несколько команд, чтобы охватить более обширную территорию и, кроме запланированного участка, осмотреть ещё и части Малого Пайпудынского хребта с восхождением на гору Пиндермапе. Было решено, что одна группа пойдёт по левую сторону от железной дороги, а вторая — по правую. Участники экспедиции пояснили, что у них не было точного маршрута, по которому двигался Лев Бушуев. Но были известны точки, которые он отметил и, вероятно, планировал посетить, с их учётом составили примерную схему.

15 июля группы выдвинулись по своим маршрутам, начали осматривать местность в бинокль, шли цепочкой вдоль реки и выше по склону. «Если были сомнительные места, бугры, массив какой-то скальный, обходили, заглядывали. Там бывают расщелины, мог человек туда спрятаться от ветра», — рассказывает Фёдор Корнеев.

В течение недели группы исследовали территории вдоль рек Сось, Макар Рузь, Енга-Ю, поднялись на высоту 1276 метров, осмотрели Ледник Романтиков, район ледника Топографов, горный массив и долину Пай-Пудына. Следов и мест пребывания Бушуева они не нашли.

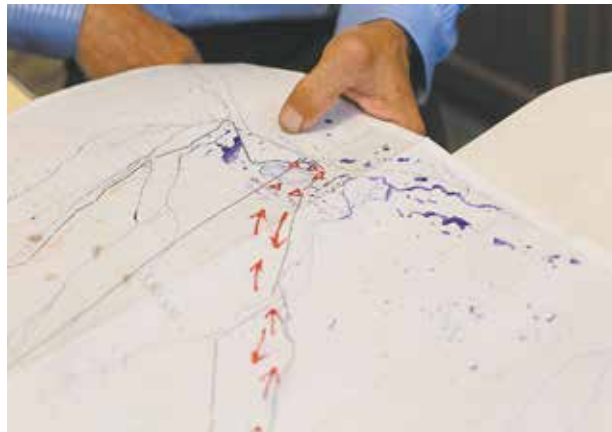
Сейчас поиск Льва Бушуева не прекращён. 17 августа члены отряда «Ямалспас» вновь отправились в горы в надежде отыскать челнинца: «Затягивать нельзя, уже в сентябре в горах ляжет снег. Вездеходами забросят людей до гор, а дальше они будут осматривать территорию. Плохо, что никто не знает точно, куда пошёл пропавший турист. У нас же огром-



Лев Бушуев прошагал весь Союз: Кавказ, Алтай, Урал. Особенно любил северные направления, горы, не раз бывал в одиночных походах. Состояние здоровья Льва Семёновича позволяло совершать такие вылазки. Его последний, ноябрьский выход был сотым, юбилейным. Бушуев нёс с собой не менее 25 кг груза: палатку, спальник, тёплые вещи, газовую плитку, провиант. Также у него были компас, карты, навигатор. То есть заблудиться опытный турист не мог



«Для нас он ушёл и не вернулся, в то, что он погиб, не верится», — признаются друзья



Предположительный маршрут Бушуева пролегал из Набережных Челнов в Княжпогост Республики Коми, а оттуда — в ЯНАО. Там турист-лыжник планировал пройти от станции Полярный Урал до станции Харп через Леквож, Енга-Ю, плато Рай-Из

ный округ, считайте, вся территория до Ледовитого океана — наша».

Товарищи Льва Семёновича не считают, что работа проделана зря. «Мы составили карту с отметками, где какие группы были, указали места, которые более-менее активно пройдены, — отмечает Фёдор Корнеев. — «Ямалспас» и «Лиза Алерт» пройдут и тоже внесут информацию. Появится карта со многими точками».

Участники экспедиции благодарят всех, кто оказал помощь в поисках товарища и подготовке похода: челнинских туристов, камазовцев, читателей «Вестей КАМАЗа», руководство автогиганта и профком предприятия, которые выделили средства. Особая благодарность — следователю Альфие Гибадуллиной.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Семья — это сила

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Олег ПЕТРОВ

Свой день семьи, любви и верности работники завода двигателей отметили в формате верёвочных испытаний. 17 августа на базе отдыха «Дубки» собрались около 50 человек, которые разбили на шесть команд.

Справиться с испытаниями может только слаженно действующий коллектив, и дизелисты показали, что командный дух в них силен, а семейные узы крепки. Загнать сообща теннисный мячик в визогнутую трубу, держа её за верёвки; прокатить



На групповых лыжах далеко не уедешь, зато научиться слушать товарищей по команде и действовать слаженно



Дженга развивает командный дух, а играть в неё интересно и взрослым, и детям



Вместе мы — сила, знают дизелисты

шарик совместными усилиями по лабиринту; пройти с завязанными глазами по маркированной дорожке, руководствуясь только подсказками товарищей по команде — такие сложные, но увлекательные задачи решали дизелисты. А также поиграли в «Крокодила» (угадывали

загаданное слово по пантомиме), морской бой, перетягивали канат. Победила, конечно, дружба, а самыми ловкими и сплочёнными оказались участники команды цеха 113: семьи Хабибуллиных и Шариповых. Им вручили приз — настольные игры.

«Верёвочные испытания — как раз то, что нужно для проявления заботы, внимания и поднятия командного духа. Все справились с заданиями, от души повеселились и отлично провели время!» — поделились впечатлениями от праздника дизелисты.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Ваш день, мастера

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

День мастера и бригадира АвЗ отметили спортивными соревнованиями на базе отдыха «Иволга». Младшие руководители производства вместе со своими родными и близкими радовались погожему дню и аплодировали победителям.

Начался праздник с торжественных церемоний поднятия флага и награждения лучших мастеров и бригадиров. На этот раз почётные грамоты завода были вручены 20 лучшим мастерам и бригадирам, труд ещё 20 был отмечен благодарственными письмами, а 10 руководителям заместитель директора АвЗ по агрегатному производству Олег Плотников и председатель профкома Джамиль Насретдинов вручили ценные подарки. После того, как тор-



Награды за опыт и знания



Задорный татарский танец любого мастера порадует



Командная игра сплачивает не хуже тренинга

жественный момент был запечатлён для истории, можно было дать волю спортивному азарту. Сборные по волейболу самозабвенно сражались за победу у сетки, любителей боулинга на поляне ждали гигантские шары и кегли, а самые сплочённые команды перетягивали канат. Была даже организована площадка для любителей

гольфа — для начала поклонникам этого аристократического вида спорта предлагали набить руку на закатывании в ямку одного шара, а дальше уж как пойдёт... Для детей тоже нашлись занятия — они отработывали меткость на кольцебросе и осваивали нанайскую борьбу, соревновались в эстафете.

Любители художественной самодеятельности аплодировали вокалу ансамбля «Ялкын» и солистам Розе Исмагиловой, Райнуру Давлетшину, Эльвире Абубакировой, Флёре Биктагировой и Алсу Сафутдияровой. Для подкрепления сил был организован обед, а закончился праздник зажигательной дискотеккой.

СПОРТПЛОЩАДКА

25 метров до мишени

Камазовцы взяли в руки винтовки и вышли на огневой рубеж. В тире ДОСААФ РТ 14 августа прошло соревнование по пулевой стрельбе из малокалиберной винтовки, организованное профкомом. В стрельбищах приняло участие 20 команд.

Участникам предстояло поразить мишень на расстоянии 25 метров. «По таким маленьким мишеням и на таком расстоянии стреляю впервые. Хотя опыт стрельбы из арбалета есть. Но это всё же отличается. Сложно подстраиваться под мишень, очень чувствительный курок, но попасть всё же удалось. Да, не в десятку, но шестерки и восьмерки я захватила», — поделилась после выстрела ведущий инженер по охране труда блока директора по развитию Диана Халиуллина. Опытный стрелок Лия Желтухина, дежурный по станции ООО «Промжелдортранс-Сервис», советует участникам соревнования не спешить: «Я часто хожу в тир, да и муж мой охотник, поэтому опыт в этом деле есть. Главное при стрельбе — не торопиться. Тогда можно попасть прямо в цель», — говорит участница. В личном первенстве среди мужчин лучший результат показал председатель профкома ЗЗЧК Роберт Салахутдинов. Его результат — 45 баллов. Среди

женщин больше всех очков набрала главный специалист по повышению эффективности производственных процессов КРПС блока первого заместителя генерального директора — исполнительного директора Екатерина Баскакова. Из пяти выстрелов она трижды попала в десятку и в общей сложности набрала 46 баллов. В общекомандном зачёте первое место у «КАМАЗ-Энерго». Общий результат работников общества — 203 очка.



Среди участников были как опытные стрелки, так и новички

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Особенности национального туризма

Татьяна ИВАНОВА

«Широка страна родная, много в ней лесов, полей и рек» — знают не понаслышке камазовцы. Многие из них во время корпоративного отпуска выбрали в красивейшие места России. И об особенностях национального туризма рассказали «Вестям КАМАЗа».

Здесь моя деревня

На границе Европы и Азии побывал инженер-конструктор литейного завода Виктор Афанасьев. Вместе с мамой на машине он посетил посёлок Косья Свердловской области, где жили его дедушка и бабушка. Родной край, где Виктор мальчишкой проводил лето, приятно поразил его переменами: «Деревня возрождается: люди покупают здесь землю, строят дома. На месте, где стоял дом бабушки с дедушкой, возводится гостиница. Сюда приезжает много туристов, привлечённых как красивой природой (рядом кедровый заказник, река Ис, Уральские горы), так и расположенным поблизости буддийским монастырём Шедруб Линг. Его ступы в самом сердце российской глубинки смотрятся очень необычно».

«Самое лучшее в деревенском отдыхе — это единение с природой, чистый воздух, свои продукты. Посёлок отдалён от крупных автомагистралей, и по ночам вместо шума машин, к которому привыкаешь в городе, слышны звуки леса, гул ветра. А таких звёзд я больше не видел нигде, ночью они светят ярко, как маленькие прожекторы», — говорит Виктор.



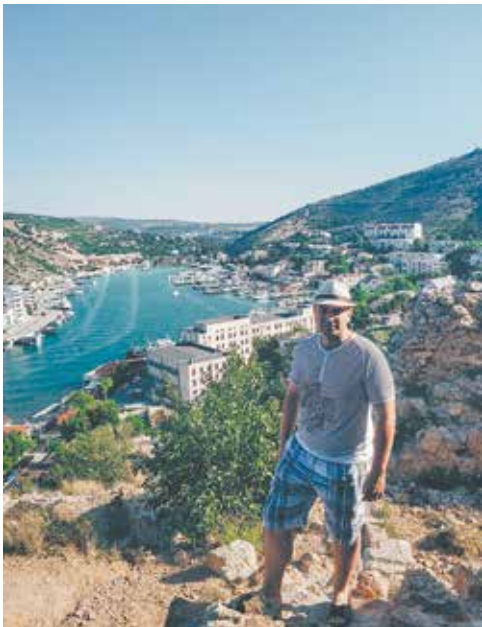
Стела обозначает границу Европы и Азии в Пермском крае

Автопробег по Крыму

Супруги-камазовцы Погодины совершили долгожданную поездку в Крым. Инженер-технолог технологического центра Ксения и инженер-конструктор НТЦ Александр давно мечтали отправиться на полуостров на автомобиле, ждали, когда построят мост.

«Путешествуя на машине, можно объездить все интересные места, — рассказывают супруги. — В Крыму мы были две недели, за это время проехали около 6000 км. Посетили все известные достопримечательности: Ласточкино гнездо, Воронцовский дворец, множество музеев. Побывали на горе Ай-Петри и полюбовались большим каньоном Крыма, прогулялись к Серебряной беседке — одному из самых романтических мест на полуострове. Добрались до мыса Тарханкут — самой западной точки Крымского полуострова. Побродили по руинам древнего города Херсонес Таврический. Одним словом, впечатлений после поездки на море — море!»

В городе-герое нам понравилось больше всего. Невозможно остаться равнодушным, посещая севастопольские музеи, любуясь архитектурой и историческими памятниками. Природа в Крыму завораживает, особенно сильно это ощущается на Ай-Петри. От вида, открывающегося с высоты более 1200 метров, замирает сердце. На гору мы поднимались на подъёмнике, а наверху покатались на квадроцикле. Горный воздух и пейзажи не сравнить ни с чем. У нас остались замечательные впечатления от Крыма!»



Погодины охватили все знаковые места Крыма за одну поездку

Со сплава — в кино

Оказалась на съёмочной площадке фильма инженер бюро обеспечения фирменного обслуживания «АвтоЗапчасть КАМАЗ» Марина Марышева. Она сплавлялась по Чусовой (левый приток Камы на Среднем Урале). Возле деревни Каменка у реки построены декорации: мельница, деревянные дома, баня, огороды, колодцы и пристань. Здесь идут съёмки сериала «Угрюм-река».

«Не удивляюсь, что киноделы выбрали именно это место. Помимо того, что одноимённый фильм 1968 года тоже снят здесь, Чусовую по праву называют жемчужиной Урала: за потрясающе красивую природу с живописными берегами и суровыми величественными скалами. Со скал далеко видно окрестности. Наверх протоптаны

тропы — сплавляющиеся туристы не упускают возможности взобраться на эти природные смотровые площадки. Мы тоже на стоянках совершали такие прогулки, исследовали и пещеры, которых в долине реки множество. Самая большая и интересная — Чудесница. Длина ходов превышает 500 метров, а высота сводов пещеры достигает восьми метров. Даже летом там можно встретить лёд», — вспоминает Марина.



Деревянная мельница — одна из декораций к новому сериалу «Угрюм-река»



В дружной компании тепло, несмотря на студёность горной реки

Кавказское приключение

В опасное приключение в горах попала менеджер отдела развития системы менеджмента качества и ПСК литейного завода Светлана Швецова. Она поделилась пережитым: «В конце июля мы с моим молодым человеком ездили в Домбай. В один из дней вышли на маршрут к Турьему озеру на отроге горы Эрцог. Путь сложный, тропы идут вдоль отвесных скал, встречались следы камнепада... Но главная трудность ждала впереди — нужно было пересечь стремительный поток, который в том месте уходил по порогам резко вниз, становясь водопадом. Мост через горную реку представлял собой подобие металлической лестницы, перекинутой в самом узком месте. При этом он был довольно хлипкий, часть прутьев отсутствовала. Перейдя этот мост, мы отправились к леднику и озеру. А на обратном пути, полные впечатлений, обнаружили, что мост смыло водой. Пришлось переходить реку вброд. Течение было такое сильное, что двигались мы с большим трудом. В какой-то момент казалось, что вот-вот нас унесёт в водопад. Несмотря на пережитый страх, я рада такому приключению. Экстремальная ситуация показала, что жизнь скоротечна и может оборваться в любой момент. И что надо ценить своих близких, готовых подставить плечо в самое сложное время».



Все трудности похода стоят красоты гор, уверена Светлана

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.