



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 24 (3959)  
2 августа 2019 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

НА ПЕНСИЮ РАНО,  
ВАМ БЫ ПОДУЧИТЬСЯ

4

ОФОРМИТЬ КОМАНДИРОВКУ И  
ПОБОЛТАТЬ С БОТОМ:  
ВСЁ ОДНИМ ПАЛЬЦЕМ

5

ИНЖЕНЕРЫ БУДУЩЕГО  
СО ВСЕЙ РОССИИ  
С СУДОВОЛЬСТВИЕМ  
РАЗУЧИВАЛИ СТИШОК  
ПРО «КАМАЗ».  
В ЧЁМ СЕКРЕТ МОТИВАЦИИ?

5

## ОТПУСК — ВРЕМЯ КАПИТАЛИТЬ



**ПОКА КОЛЛЕКТИВ «КАМАЗА» В МАССЕ СВОЕЙ  
НАСЛАЖДАЛСЯ ЛЕТОМ, РЕМОНТНИКИ ПРИВЕЛИ  
В ПОРЯДОК 638 ЕДИНИЦ ОБОРУДОВАНИЯ.  
В ЛИДЕРАХ — ЛИТЕЙНЫЙ**

2

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60

ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

**GELIOMASTER**  
www.geliomaster.comМОЩНЫЙ СВЕТИЛЬНИК  
ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО  
ПОМЕЩЕНИЯ

Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал

- 1 сентября откроют пешеходный переход на челябинской автостанции
- Музыканты из Калужской области сняли клип на песню «Мой друг КАМАЗ»
- Писатель Алексей Иванов назвал Челны «идеальным городом»

КОГДА НЕ РАБОТАЮТ,  
СМОТРЯТ НА ЭКРАНЛитейщики закрепляют навыки  
видеороликами

2

ПЛЮС НОВАЯ ФРЕЗА, МИНУС СОЖ



РИЗ выручает новый инструмент

3

КТО ОСТАНОВИЛСЯ РАНЬШЕ,  
ТОТ ПРОИГРАЛБронза 24-часового  
сверхмарафона у нефазовца

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОСТИ

**Итоги первого полугодия**

«КАМАЗ» опубликовал бухгалтерскую отчётность за первые шесть месяцев 2019 года по РСБУ: общая выручка по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возросла на 966 млн рублей и составила 63,096 млрд рублей. Кроме того, по сравнению с первым кварталом 2019-го компания сократила чистый убыток на 145 млн рублей до 2 млрд рублей. Валовая прибыль по итогам первого полугодия составила почти 2,5 млрд рублей.

«На финансовых итогах работы компании сказывается непростая ситуация на российском рынке тяжёлых грузовиков, который идёт в тренде мировых рынков тяжёлой автотехники. Так, на европейском и азиатском рынках грузовиков уже несколько месяцев наблюдается снижение заказов, — прокомментировал заместитель генерального директора «КАМАЗа» — финансовый директор Андрей Максимов. — При этом «КАМАЗ» продолжает реализацию крупного инвестиционного проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация мощностей для его производства». Большие средства были направлены на подготовку к выводу на рынок нового поколения автомобилей К5: для реализации этой цели завершается реинжиниринг основных производственных площадок компании».

Кроме того, в первом полугодии «КАМАЗ» провёл опережающие ремонты при сниженной нагрузке формовочной линии литейного завода, что вызвало перенос производства продуктов на другие линии, приведший к дополнительным расходам на освоение данных продуктов. Продолжается и выполнение заказа «Мосгортранса» на поставку электробуса КАМАЗ-6282 в рамках второго выигранного тендера. Эта модель — один из наиболее высокотехнологичных продуктов не только в спектре продукции компании, но и среди мировых образцов автотехники такого рода.

В целом, на развитие модельного ряда и модернизацию производственных мощностей в 2019 году запланировано направить свыше 15 млрд рублей. Компания по-прежнему удерживает лидерство на российском рынке грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн и активно работает на новом рынке электрического пассажирского транспорта.

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

**Лучше раз увидеть**

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Стандартизованные операционные карты на литейном заводе переводят в видеоформат. Ноу-хау заинтересовались и на других заводах «КАМАЗа».

Пока снято и озвучено около 30 видео-СОКов для производства чугунного, стального, цветного литья и литейной оснастки. А вообще их планируется внедрить на всех участках, где человеческий фактор может привести к браку.

Ролики с операциями, выполняемыми на участке, крутятся в режиме нон-стоп на мониторах, установленных в бытовых помещениях. Рабочие их смотрят перед началом смены, в обед и во время регламентированных перерывов. Таким образом нюансы выполнения тех или иных работ всегда перед глазами. Старые СОКи — с фотографиями и описаниями — тоже остаются на рабочих местах и в бытовках. Видеоинструкции их не заменили, а дополнили. «Лучше один раз посмотреть, чем много раз прочитать», — говорят литейщики.

Нововведение уже даёт результаты. На участке ручной сборки головки блока цилиндров, где первый видео-СОК появился в конце 2018 года, отмечают снижение уровня брака. Например, за май доля внутреннего брака сократилась на один процент — до трёх, при нормативе 4%.

«Видео-СОКи помогли снизить показатель внутреннего брака, связанный с человеческим фактором. Так, на участке головки блока цилиндров некачественная сборка и обработка стержней могут привести к таким видам дефектов как засоры, обвалы (залив металлом отверстия в отливке)», — сообщил начальник ПЦЛ Сергей Холстинин.

Видеоинструкции снимает технологическая служба завода с участием опытных рабочих,

Сушильщица Елена Зотова работает на ЛЗ два года. «Когда я впервые пришла на завод, работу мне показал наставник. Всё сразу запомнилось. Было сложно, приходилось постоянно к нему обращаться за помощью. Да, были и обычные бумажные СОКи, но некоторые вещи понятны только в действии. Теперь же можно посмотреть ту или иную операцию на видео. Ведь и наставники учат каждый по-своему, а видео-СОК задаёт единый стандарт выполнения операции», — говорит она

выполняющих на камеру ту или иную операцию, а озвучила ролики менеджер отдела развития системы менеджмента качества и ПСК Светлана Швецова, также знакомая камазовцам по проекту «Заводчанки».

Идею, как и многие другие на литейке, подал директор завода Эдуард Панфилов. Подобные видеоинструкции для рабочих он увидел во время одной из зарубежных командировок и по возвращении поручил внедрить их на ЛЗ. Первый

изготовленный для литейщиков видео-СОК директор продемонстрировал руководству «КАМАЗа» в конце прошлого года на итоговой конференции «PSK+ Итоги развития-2018». Идея получила высокую оценку и была включена в плановые задачи для всех заводов и производственных подразделений автогиганта на 2019 год.

## ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

**...И НИКАКИХ ТРЕЩИН**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» идёт запуск оборудования после летнего ремонта. Самый большой объём — 344 вида работ — был выполнен на литейном заводе.

**Крепкий стержень**

Впервые за долгое время в производстве чугунного литья была проведена замена роликов движения каретки стержневого комплекса «Лемпе». На литейке он трудится больше десяти лет, исправно изготавливая стержни для блока цилиндров и другой камазовской номенклатуры. В последние годы производительность агрегата начала снижаться. В выходные дни механики старались привести в порядок узлы и механизмы, но для основательного ремонта нужно было разобрать половину машины, а это означало остановку работы дня на четыре. К тому же для ремонта требовались оригинальные запасные части. Все необходимые комплектую-



После «выпечки» стержни сразу идут на отделку

щие для поправки здоровья агрегата було анализа и планирования ремонтов заказало заранее, и во время корпоративного отпуска заводчане взялись за работу. — Механики цеха ремонта и обслуживания оборудования № 7 поменяли ролики движения каретки, привели в порядок систему впуска смолы в стержневую смесь, заменили всю гидроаппаратуру и т.д. Теперь капи-

тальный ремонт «Лемпе» не понадобится ещё лет семь, — уверен заместитель главного инженера литейного завода по ремонту Евгений Гелета.

После устранения неисправностей и регулировки производительность агрегата увеличилась на 20-30%, улучшилось и качество изготовления стержней.

**Формовка что надо!**

Целую неделю ремонтники приводили в порядок формовочную линию СПО-5. Это оборудование трудится в составе технологической цепочки литейного завода практически без выходных.

Весной на каретке машины прессования верхних полуформ литейщики обнаружили трещину. Но чтобы заменить мощный каркас, который весит 6,5 тонны, нужно было разобрать всё навесное оборудование,

расположенное на нём — снять главный цилиндр подъёма пресс-головки, разобрать электропроводку, гидроаппаратуру, другие механизмы... Новая каретка была изготовлена подрядчиком по чертежам литейщиков. После её монтажа все узлы и механизмы были проревизированы и установлены на место.

Возможность основательно проверить их и привести в порядок предоставляемая нечасто.

Запуск формовочной линии прошёл успешно. Производственники отметили, что уровень дефектности формовки после ремонта снизился на 15%, а значит, литьё тоже будет в порядке.

Выполнить такой солидный объём работ удалось благодаря самоотдаче и ответственности ремонтного персонала. Трудились все на совесть.



Формовочная линия СПО-5 работает на литейке практически круглосуточно

Стержневая машина после ремонта работает как часы



Сушильщица Елена Зотова работает на ЛЗ два года. «Когда я впервые



Начальник ПЦЛ Сергей Холстинин один из первых, кто внедрил на производстве видео-СОКи

## ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

## Точить резвее

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Проект по оптимизации процесса механической обработки деталей начальника инструментального отдела № 5 РИЗа Александра Смирнова позволит сэкономить инструментальщикам почти два миллиона рублей.

На разработку идеи заменить дисковые фрезы из быстрорежущей стали инструментом со сменными многогранными пластинами подтолкнула необходимость снизить риски по переточке инструмента.

— Этую операцию нужно делать несколько раз во время цикла работы фрезы, а опытных заточниц в отделе с каждым годом становится всё меньше, — пояснил Александр Смирнов. — Использование новых моделей фрез сократит объём и трудоёмкость переточки на 50%.



Шпонки разные нужны



Специальные пластины повышают производительность и износостойкость фрез

Опыт удачного внедрения прогрессивного инструмента у ризовцев уже был. Семь лет назад классические фрезы заменили на дисковые со сменными пластинами в цехе сборки рам на ПРЗ. У пластин четыре режущих кромки, когда одна грань стачивается, инструмент можно перенастроить — развернуть другим углом, и диски ещё послужат.

На участке цеха холодного выдавливания ПРЗ, где решили внедрить бережливый проект, у фрез особая работа: в основном этим инструментом производится

резка заготовок для 13 видов шпонок — деталей для передачи крутящего момента в узлах автомобиля КАМАЗ. Изготавливаются они из специальных сплавов, так что их раскрой и обработка — дело совсем не простое.

Чтобы добиться необходимого эффекта, нужно менять технологию, подбирать режимы резания.

Эту задачу решали вместе

с наладчиком Владиславом Таратыновым активные участники проекта — заместитель начальника инструментального отдела Азат Гиззатуллин и инженер-технолог Олег Варламов. В результате были значительно увеличены скорость резания и производительность процесса. К тому же с новым инструментом обработку лучше вести без смазываю-



Классические фрезы (справа) уступают место прогрессивному инструменту

щё-охлаждающей жидкости, а это ещё одна статья экономии. Избавились и от других потерь: времени ожидания инструмента с переточки, его запасов, снизились ресурсы на обработку и количество переналадок.

— Основная задача нашего подразделения — оказание качественных услуг по обеспечению действующего производства инструментом. В

результате внедрения проекта мы решили не только свои внутренние проблемы по трудоёмкости переточки, но и получили реальный эффект в обслуживаемом действующем производстве, — пояснил Александр Николаевич.

— Главное — подготовить инструмент к работе заранее, — уточняет опытный наладчик Таратынов. — Пока одна фреза заряжена в станке, другую надо собрать, поэтому всегда в запасе должен быть дополнительный комплект корпуса с пластинами.

Внедрив на участке цеха холодного выдавливания новые модели фрез трёх диаметров, ризовцы получили экономический эффект в 1,894 млн рублей, при этом на старте проекта разработчики рассчитывали на сумму в шесть раз меньше. Теперь опыт решили применить и на другом оборудовании участка. Чем больше экономия, тем лучше.



При внедрении нового инструмента наладчику надо быть особенно внимательным

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

### До встречи на междугородной трассе

26 автобусов НЕФАЗ в июле пополнили автопарк главного автоперевозчика Башкортостана ГУП «Башавтотранс».

Госкомтранспресспублики заключил контракт с АО «Востокавтотранс» на поставку автобусов в конце прошлого года. Общая стоимость контракта 184 млн рублей, стоимость одного автобуса — чуть более 7 млн. Автобусы оснащены эргономичными регулируемыми сиденьями с ремнями безопасности, кондиционерами с системой обогрева в зимнее время, системой навигации GPS/GЛОНАСС, тахографами, информационными комплексами (электронный рейсовый указатель, речевой информатор объявлений, бегущая строка в салоне).

Новые автобусы будут работать на междугородных направлениях и помогут решить задачу, поставленную врио главы Башкортостана Радием Хабировым по охвату маршрутами «Башавтотранса» всех городов и районов республики. НЕФАЗы будут также выезжать в Набережные Челны и Казань, в города Пермского края и в курортный Соль-Илецк. Ежедневный пробег автобуса на линии в среднем будет составлять до 800 км, а предполагаемое количество перевозимых пассажиров каждым автобусом в месяц — не менее 2000 человек.



Новенькие нефазовские красавцы готовы к покорению междугородних маршрутов



Радий Хабиров лично вручает водителям ключи от автобусов

## АКИБАНК

АКЦИОНЕРНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ ИПОТЕЧНЫЙ БАНК

### КРЕДИТ НА СТРОИТЕЛЬСТВО ИЛИ ПОКУПКУ ДОМА

от **10,8%**  
годовых

Успейте оформить!



- ✓ Минимальный взнос – 10%, можно использовать средства материнского капитала
- ✓ Не требуется страхование жизни и здоровья
- ✓ Индивидуальный подход

Валюта кредита: российские рубли. Срок кредита: от 1 года до 15 лет. Процентная ставка (годовых): при первоначальном взносе (ПВ) от 10% до 20% (вкл.) – 11,8%, ПВ от 20% до 50% (вкл.) – 11,3%, ПВ от 50% и выше – 10,8%. Минимальная сумма кредита: 300 000 рублей, максимальная – зависит от платежеспособности. Страховое обеспечение кредита: страхование предмета залога. Обеспечение кредита: по кредиту на приобретение недвижимости – залог приобретенного жилья, по кредиту на строительство дома – залог имеющейся недвижимости (квартира, земля и пр.). Ежемесячные ануитетные платежи на весь срок кредитования.

АКИБАНК  
Акционерный коммерческий ипотечный банк  
ПАО «АКИБАНК». Реклама

www.akibank.ru  
Лицензия ЦБ РФ N 2587

8 800 100 2542

Служба поддержки клиентов  
Звонок по РФ бесплатный

## ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

## Пора меняться

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

«КАМАЗ» участвует в программе обучения работников предпенсионного возраста. После прохождения специального курса можно открыть новую страницу своей профессиональной жизни.

Письмо, предлагающее пройти курс «Базовые инструменты повышения эффективности персонала промышленного предприятия», пришло и на мой электронный адрес, вызвав противоречивые чувства. О возрасте я стараюсь не думать: в этом помогает активная работа корреспондента. А тут звоночек, хотя до пенсии после принятия реформы ещё ой как далеко. С другой стороны, учиться я люблю, и вообще это шанс сменить обстановку, пусть даже на четыре часа в неделю. Мужчин в нашей группе было в три раза меньше — то ли это отражение грустных статистических данных, то ли они из-за вечного цейтнота не имеют возможности получить новые знания.

## НОВОСТИ

### Доходное дело

По итогам первого полугодия Лизинговая компания «КАМАЗ» реализовала более 2400 единиц автотехники КАМАЗ и НЕФАЗ. Кроме того, в лизинг дополнительно передан 1051 автоприцеп. Доходы «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» за шесть месяцев 2019 года составили более 4,8 млрд рублей.

Привлечь внимание покупателей к приобретению КАМАЗов помогают лизинговые продукты от производителя. Так же в первом полугодии «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» обновил и сократил перечень запрашиваемых у клиента документов, частично отказался от приёма их оригиналов на бумажных носителях. Этот шаг позволил сделать лизинговое предложение максимально удобным, привлекательным, соответствующим современным требованиям к скорости рассмотрения и заключения сделок лизинга.

### Укротить риски

Лизинговая компания «КАМАЗ» стала победителем ежегодного XIV конкурса «Лучший риск-менеджмент в России-2019» в номинации «Лучшая система управления рисками организации».

Торжественное награждение лауреатов и победителей состоялось в конце июня на XVI Международном форуме «Новое измерение в управлении рисками — стремление в будущее». Организатором мероприятия выступило НП «Русское общество управления рисками» («РусРиск») при поддержке российских и зарубежных организаций и компаний.

Высокая награда в очередной раз подтвердила статус Лизинговой компании «КАМАЗ» как одного из ключевых игроков рынка лизинга.

### Дружба остаётся

Лизинговая компания «КАМАЗ» предлагает программу для повторных клиентов «Старый друг».

Согласно предложению, автотехнику КАМАЗ можно приобрести в лизинг с авансом от 10%, сроком до пяти лет, увеличенным до 15% размером выкупного платежа. Клиентам, участвующим в программе «Старый друг», предоставляется ряд привилегий: сниженная стоимость финансовой услуги, сокращённый комплект документов. Кроме того, действуют ускоренные сроки рассмотрения заявки и заключения договора и приоритетное их рассмотрение.

Начался курс с изучения деловой переписки. От Елены Беккер узнали, что запросы деловым партнёрами должны соответствовать корпоративным стандартам. Потренировались в формулировке заголовков к таким посланиям. Очень полезная практика для журналиста! Когда преподаватель посетовал на пассивность группы, ему ответили по-камазовски мудро: новые знания порождают новые вопросы, а нам бы с этими разобраться...

Вопросы начали ссыпаться на тренингах Алексея Фомина. Вместе обсуждали видеокадры из известных фильмов, а потом пытались решить насущные проблемы героев. Искусство публичного выступления, с которого начался марафон, незаметно для самих обучающихся перешло в навык, которым все активно пользовались на каждой встрече. Темы выступления горячие — буквально по косточкам разобрали проблемы качества на «КАМАЗе». Каждый не раз



Первое публичное выступление после усиленной теоретической проработки

## УЧЕНЬЕ – СВЕТ

### СОКИ С ДВОЙНОЙ ПОЛЬЗОЙ

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Учебно-технологический комплекс, открытый на площадке завода двигателей в феврале, принял первых студентов на летнюю практику.

В первой половине июля 16 первокурсников КНИТУ-КАИ, учащихся по направлению «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», ознакомились с операциями по сборке узлов и агрегатов автомобилей КАМАЗ и разработали для них стандартизованные операционные карты (СОК).

«В СОКах прописаны последовательность действий, время, ключевые указания, необходимые комплек-

## Для справки

Официальное открытие УТК состоялось 25 февраля 2019 года. Комплекс ориентирован, в первую очередь, на обучение сборочным операциям и готовит кадры «под ключ». Так, новички теперь получают здесь практические навыки, тогда как ранее их обучение проходило непосредственно на производстве. Это отвлекало специалистов, мастеров, бригадиров, основная задача которых — выпуск качественной продукции. УТК позволил освободить их от этих функций и поставить обучение на качественно новый уровень. А теперь в условиях, максимально приближенных к производству, проходят летнюю практику и студенты.

вслух и про себя проговорил, что от качества его работы напрямую зависит успех компании. Осталось спрятаться с нехваткой времени и победить стресс.

С тайм-менеджментом тоже разобрались. Задачи разложили на срочные и несрочные, проверили на себе рекомендации, и жить вроде бы стало веселей.

— Навыки, которые получаются на тренингах камазовцы, универсальные, они могут пригодиться и на работе, и в личной жиз-

ни. Но при одном условии — если человек будет их применять, — пояснил Алексей Фомин. — Это шанс измениться. Весь вопрос в том, хочешь ли ты этих изменений.

А вот над этими словами бизнес-тренера стоит подумать. С одной стороны, вроде бы всё неплохо — с заданиями справляемся вовремя, а с другой, всегда хочется, чтобы руководство отмечало твои успехи... План работы на день я уже составляю. Пора делать и другие шаги.



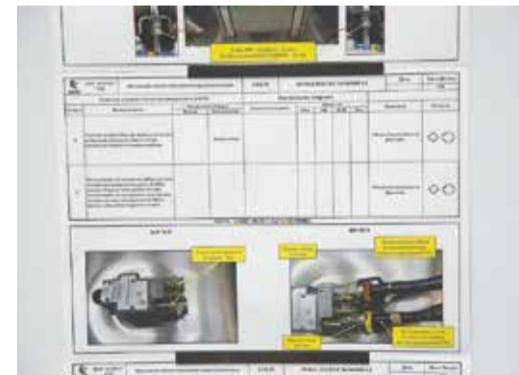
Алексей Фомин поможет разложить по полочкам любую психологическую проблему

В Корпоративном университете «КАМАЗа» пояснили, что обучение работников предпенсионного возраста проводится в рамках специальной программы дополнительного профессионального образования, утверждённой распоряжением Правительства РФ. Первая группа была направлена за знаниями в конце февраля.

«КАМАЗ» организует обучение по шести программа:

- «Изменения в гражданском, налоговом и бухгалтерском законодательстве РФ»;
- «Базовые инструменты повышения эффективности работы персонала промышленного предприятия»;
- «Станочник широкого профиля»;
- «Оператор ЭВиВМ»;
- «Встроенное качество на автомобилестроительном предприятии»;
- «Инструменты ПСК: базовый минимум в автомобилестроении».

Ключевые принципы формирования программ — компактность, практикоориентированность, соответствие целям госпрограммы. Все они составлялись исходя из потребности работников в получении новых компетенций. Организаторы надеются, что после курса камазовцы предпенсионного возраста станут более уверенными и эффективными в работе. Всего планируется обучить 307 человек.



Так должен выглядеть результат летней практики студентов

вейере АвЗ: «А там, если не успел что-то рассмотреть и понять, пеняй на себя, линия ждать не будет. Теперь есть

возможность подумать, переспросить у преподавателя, попросить еще раз показать ту или иную операцию».



К главному специалисту по моделированию процессов включения УТК Ришату Сафину (на фото в центре) прикреплены четыре студента. Один из его подопечных Линар Хуснутдинов (слева) подготовил СОК по установке на раму пневмоаппарата. А Елена Степунова (справа) разработала карту по установке на раму гнезда АКБ с ресиверами. Ребята изучили техпроцесс, собрали необходимую информацию, сделали фотографии и последовательно расписали все операции

ЗНАЙ НАШИХ!

## Заглянули в будущее

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На форуме «Инженеры будущего» в Оренбургской области приняли участие 200 предприятий, а за победу в личном рейтинге боролись более тысячи молодых работников. Одной из самых популярных была камазовская площадка.

— Отбор в команду был очень жёстким — на 12 путёвок претендовали 70 кандидатов. Мы отдали предпочтение молодым специалистам и рабочим с инженерным складом ума, организаторскими способностями и активной жизненной позицией, — пояснил консультант по работе с молодёжью «КАМАЗа» Дмитрий Ульяков. — Разрабатывая стратегию, решили сделать акцент на участие в образовательной и деловой программах. И не промахнулись: все камазовцы вошли в рейтинг Топ-35.

Занятия и деловая программа шли на форуме с девяти утра до одиннадцати вечера. Условия жёсткой конкуренции осложнила жёсткая погода. В первый день шёл проливной дождь, при этом лагерь камазовцев был размещён в низине: «Не зря в рекламе КАМАЗа говорят, что танки грязи не боятся».

Наша команда справилась. Она не только оперативно поставила шатёр, оформленный в корпоративном стиле, но и выручала соседей, которые постоянно обращались с просьбами одолжить инструмент. Так стихийно появился конкурс — за аренду пилы или топора посетителей просили рассказать четверостишие о «КАМАЗе». Лучших чтецов

и поэтов награждали ещё и сувенирной продукцией.

Образовательную программу «Разработка нового продукта» на факультете «Организация производства» представляли спикеры из аналитической службы Сергей Рудницкий и Иван Маслаков. Слушателями курса, 24 молодыми инженерами, к защите дипломов были разработаны и изготовлены четыре прототипа электронно-механических устройств, упрощающих жизнь в полевых условиях. Среди них победил проект «Антихрап». Обучение органично дополняло курс деловых игр, разработанных Корпоративным университетом «КАМАЗа». Молодые работники различных предприятий России вместе с Дмитрием Ульяковым прошли курс командообразования, набирали политические баллы в игре «1917», изучали жизненный цикл продукта. А в финале учебного курса, после защиты проектов, затеяли организационно-ролевую игру «Большая стройка». Итог работы — гигантские буквы «Нам 50 лет» рядом с КАМАЗом-5490 и множество поздравлений.

Кроме главного продукта автогиганта коллег интересовали успехи камазовцев в развитии Производственной системы, внедрение новых

технологий, корпоративные программы. И тут молодые сотрудники своего шанса не упустили, выступая со спикерами на «круглых столах», рассказали о достижениях компании и новых разработках. Ведущий специалист по работе с молодёжью Екатерина Жданова в том числе набрала баллы за презентацию опыта развития корпоративного волонтёрства: молодые работники компании организуют велопробег в День памяти и скорби 22 июня, своими руками ремонтируют молодёжный центр, помогают Дому ребёнка, бездомным животным. А к юбилею «КАМАЗа» запустили акцию «50 добрых дел». Ведущий инженер-конструктор НТЦ Азат Нигметзянов был экспертом на VIII Национальной научно-технической конференции (автомобилестроительная секция, в жюри которой был и Иван Маслаков). А потом вместе с коллегой Айдаром Галиевым проводил «круглый стол» «Транспорт будущего» — Айдар представлял газомоторную камазовскую технику, а Азат — развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и электротранспорт. Больше получаса отвечал на вопросы форумчан о проблемах развития бережливого производства ризовец Ильназ Гилазов. Представители



Строили мы, строили... И построили свой юбилей!



Камазовцы всегда готовы поделиться позитивным опытом



Настоящего инженера лужи на пути к знаниям не остановят

АВЗ, ПРЗ, ЛЗ, ЗД, НТЦ и «НЕФАЗ» участвовали не только в профильных образовательных программах, их интересовали вопросы радиоэлектроники и судостроения, дискуссии на темы производительности труда и повышения эффективности. И везде они успешно зарабатывали рейтинговые баллы. Курс «Разработка нового продукта» получил хорошие отзывы от коллег-спикеров с других факультетов.

По итогам форума камазовская команда вошла в пятёрку лучших, заняв четвёртое место среди 62 команд, участвующих в общекомандном рейтинге. Вместе с новым опытом и контактами друзей наши инженеры будущего привезли сотни пожеланий успехов. Пусть они сбудутся!

## НОВОСТИ

### По имени Arden

Житель Санкт-Петербурга придумал название для нового КАМАЗа.

Подведены итоги объявленного в мае конкурса на лучшее имя для грузовика КАМАЗ-54901. Всего пришло более 20 тысяч писем. Конкурсная комиссия выбрала среди присланных наименований пять лучших: Arus, Intro, Deus, Nova и Arden. На приглашение на церемонию чествования победителей откликнулись трое участников. Автором одного из победных названий — Arden — стал Алексей Близнюк из Санкт-Петербурга, специалист отдела рекламы Петербургского метрополитена.



Арденовские тяжеловозы теперь сродни камазовским

К заданию Алексея подошёл профессионально: «Эмблема автогиганта — конь, аргамак. Значит, название для грузовика должно иметь отношение к этим сильным, красивым животным. И я подумал про какую-нибудь породу лошадей-тяжеловозов», — рассказал он. Алексей обратился к специализированной литературе и выяснил, что одна из старейших в мире пород тяжеловозных лошадей называется арден. «Арденские лошади использовались для создания нескольких пород тяжеловозов, в том числе русского тяжеловоза. Я решил: это то, что нужно», — пояснил он.

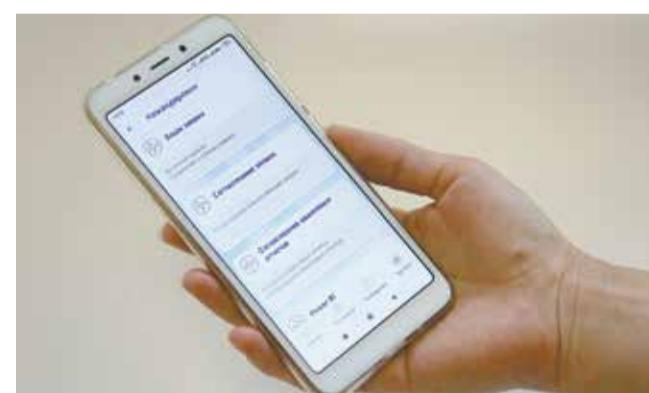
## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

### Коллеги, обновляемся!

31 июля вышло обновление мобильного приложения КАМАЗ Mobile. В новой версии кардинально изменились интерфейс и структура некоторых разделов.

Разработчики ЦОБ встроили в приложение программу лояльности, благодаря чему у пользователей всегда под рукой актуальные скидки, предоставляемые городскими предприятиями. Интерфейс стал более удобным и интуитивно понятным, а в личном кабинете появились коды подразделений — все, кто будет писать заявления, оценят это нововведение.

Создан чат-бот, которому можно будет задать вопросы по техподдержке, кадровому администрированию, оплате труда и командировкам. Пока в тестовом режиме им могут воспользоваться сотрудники Центра обслуживания бизнеса, а немного позже электронный помощник будет доступен и всем камазовцам.



В разделе «Командировки» добавлено согласование авансовых отчётов. Также были исправлены ошибки и улучшена производительность приложения.

Обновление доступно на AppStore и Google Play. Напомним, что с инструкцией для пользователей

можно ознакомиться на сайте «КАМАЗа» в разделе «Карьера/Мобильное приложение». А на любые вопросы, связанные с работой KAMAZ Mobile, ответят сотрудники фронт-офисов ЦОБ. Телефон контакт центра 8-800-511-51-51, электронная почта: [kc@kamaz.ru](mailto:kc@kamaz.ru).

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz\_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

## КОНКУРС

# Они рулят, причём мастерски

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В Челнах прошёл традиционный конкурс водительского мастерства «Кубок КАМАЗа».



В центре внимания обруч. На всё доля секунды



Проехать быстро и аккуратно — задачка не из лёгких

В этом году конкурс сменил привычное место проведения: его организаторы выбрали картодром «КАМАЗ-Карт». На старт «корпоративного мини-ралли» вышел 21 водитель из семи подразделений «КАМАЗа». Любопытно, что 10 конкурсантов принимали участие в соревнованиях впервые. Перед началом соревнований почётные гости — директор логистического центра Евгений Бударецкий, заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Дилус Ильясов и директор департамента транспортной логистики Евгений Архипов — пожелали всем водителям удачи.

Традиционно «Кубок КАМАЗа» состоит из теоретической части, которую участники соревнования сдают до заездов, и прохождения трассы: водитель должен показать умение владеть огромной машиной с ювелирной точностью. В этом году конкурс приурочили к предстоящему юбилею автогиганта.

Организаторы выложили трассу в виде восклицания «!» и разделили её на несколько этапов. Каждый участник двигался по коридору, выполняя манёвр, выписывая цифру «5», выезжал на эстафету, где необходимо было на ходу схватить с одной стойки небольшой обруч и зацепить его за другую. Далее водителя ждали кольцо, тоннель и финиш. Во время инструктажа судьи отметили, что конкурсантам должны остановить машину на стоп-линии или же за ней — иначе начислялись штрафные секунды. Каждый водитель решал для себя сам — проехать трассу быстро, но с ошибками, или аккуратно, но потратив больше времени.

В этом году конкурсу профмастерства 10 лет, и в честь даты организаторы подготовили особую развлекательную программу с конкурсами и даже заездами по трассе на картах. Причём за руль небольших гоночных болидов садились как самые маленькие гости «Кубка



Победитель конкурса-2019 Айнур Фатыхов принимает заслуженные поздравления



Победная тройка — Желтышев, Фатыхов, Азаренко

КАМАЗа», так и взрослые. Заезды картингистов проходили между выступлениями водителей.

В итоге победителем конкурса стал Айнур Фатыхов. К слову, он же был лучшим и в теоретической части «Кубка КАМАЗа-2019». «Серебро» досталось Александру

Желтышеву. Третий — Олег Азаренко. Примечательно, что все призёры работают в логистическом центре «КАМАЗа».

Самым молодым участником «Кубка» стал Азат Хаматов из ТФК, самым опытным — Юрий Илюхин из «Автозапчасти «КАМАЗ».



Традиционно на День литецщика много забав, конкурсов и игр для детей: аквагрим, рисование на воде, раскрашивание глиняных фигурок, шоу мыльных пузырей... А если и сладкой ваты вдоволь, что если и сладкие призы — арбузы.

Стоит отметить, что в постановках были задействованы не только те, кто уже имеет опыт выступлений, но и новички. «У нас с Эдуардом Владимировичем (Панфиловым, директором ЛЗ, — прим. ред.) была тайная миссия, когда мы это всё задумывали. На «КАМАЗе» возрождается театральное движение, и литецкий завод намерен занять в нём видное место. У нас, оказывается, очень талантливый коллектив, и многих участников сегодняшних выступлений

достались ещё и сладкие призы — арбузы.

Многоцветье граней таланта литецщиков и разнообразие представленных на сцене жанров задали сложную задачу жюри, но победитель был определён — переходящий Кубок получил коллектива службы главного инженера. Впрочем, никто из выступавших не остался без награды, все были отмечены в той или иной номинации. А лучшим командам

достались ещё и сладкие призы — арбузы.

Стоит отметить, что в постановках были задействованы не только те, кто уже имеет опыт выступлений, но и новички. «У нас с Эдуардом Владимировичем (Панфиловым, директором ЛЗ, — прим. ред.) была тайная миссия, когда мы это всё задумывали. На «КАМАЗе» возрождается театральное движение, и литецкий завод намерен занять в нём видное место. У нас, оказывается, очень талантливый коллектив, и многих участников сегодняшних выступлений

достались ещё и сладкие призы — арбузы.

Стоит отметить, что в постановках были задействованы не только те, кто уже имеет опыт выступлений, но и новички. «У нас с Эдуардом Владимировичем (Панфиловым, директором ЛЗ, — прим. ред.) была тайная миссия, когда мы это всё задумывали. На «КАМАЗе» возрождается театральное движение, и литецкий завод намерен занять в нём видное место. У нас, оказывается, очень талантливый коллектив, и многих участников сегодняшних выступлений

достались ещё и сладкие призы — арбузы.

Стоит отметить, что в постановках были задействованы не только те, кто уже имеет опыт выступлений, но и новички. «У нас с Эдуардом Владимировичем (Панфиловым, директором ЛЗ, — прим. ред.) была тайная миссия, когда мы это всё задумывали. На «КАМАЗе» возрождается театральное движение, и литецкий завод намерен занять в нём видное место. У нас, оказывается, очень талантливый коллектив, и многих участников сегодняшних выступлений

достались ещё и сладкие призы — арбузы.

Стоит отметить, что в постановках были задействованы не только те, кто уже имеет опыт выступлений, но и новички. «У нас с Эдуардом Владимировичем (Панфиловым, директором ЛЗ, — прим. ред.) была тайная миссия, когда мы это всё задумывали. На «КАМАЗе» возрождается театральное движение, и литецкий завод намерен занять в нём видное место. У нас, оказывается, очень талантливый коллектив, и многих участников сегодняшних выступлений

достались ещё и сладкие призы — арбузы.

Стоит отметить, что в постановках были задействованы не только те, кто уже имеет опыт выступлений, но и новички. «У нас с Эдуардом Владимировичем (Панфиловым, директором ЛЗ, — прим. ред.) была тайная миссия, когда мы это всё задумывали. На «КАМАЗе» возрождается театральное движение, и литецкий завод намерен занять в нём видное место. У нас, оказывается, очень талантливый коллектив, и многих участников сегодняшних выступлений

достались ещё и сладкие призы — арбузы.

Стоит отметить, что в постановках были задействованы не только те, кто уже имеет опыт выступлений, но и новички. «У нас с Эдуардом Владимировичем (Панфиловым, директором ЛЗ, — прим. ред.) была тайная миссия, когда мы это всё задумывали. На «КАМАЗе» возрождается театральное движение, и литецкий завод намерен занять в нём видное место. У нас, оказывается, очень талантливый коллектив, и многих участников сегодняшних выступлений

достались ещё и сладкие призы — арбузы.

Стоит отметить, что в постановках были задействованы не только те, кто уже имеет опыт выступлений, но и новички. «У нас с Эдуардом Владимировичем (Панфиловым, директором ЛЗ, — прим. ред.) была тайная миссия, когда мы это всё задумывали. На «КАМАЗе» возрождается театральное движение, и литецкий завод намерен занять в нём видное место. У нас, оказывается, очень талантливый коллектив, и многих участников сегодняшних выступлений

достались ещё и сладкие призы — арбузы.

Стоит отметить, что в постановках были задействованы не только те, кто уже имеет опыт выступлений, но и новички. «У нас с Эдуардом Владимировичем (Панфиловым, директором ЛЗ, — прим. ред.) была тайная миссия, когда мы это всё задумывали. На «КАМАЗе» возрождается театральное движение, и литецкий завод намерен занять в нём видное место. У нас, оказывается, очень талантливый коллектив, и многих участников сегодняшних выступлений

достались ещё и сладкие призы — арбузы.

Стоит отметить, что в постановках были задействованы не только те, кто уже имеет опыт выступлений, но и новички. «У нас с Эдуардом Владимировичем (Панфиловым, директором ЛЗ, — прим. ред.) была тайная миссия, когда мы это всё задумывали. На «КАМАЗе» возрождается театральное движение, и литецкий завод намерен занять в нём видное место. У нас, оказывается, очень талантливый коллектив, и многих участников сегодняшних выступлений

достались ещё и сладкие призы — арбузы.

Стоит отметить, что в постановках были задействованы не только те, кто уже имеет опыт выступлений, но и новички. «У нас с Эдуардом Владимировичем (Панфиловым, директором ЛЗ, — прим. ред.) была тайная миссия, когда мы это всё задумывали. На «КАМАЗе» возрождается театральное движение, и литецкий завод намерен занять в нём видное место. У нас, оказывается, очень талантливый коллектив, и многих участников сегодняшних выступлений

достались ещё и сладкие призы — арбузы.

## СВОЙ ДЕНЬ

## Металлурги, ваш выход!

Сотрудники литейного завода 20 июля отпраздновали День металлурга на базе отдыха «Литецщик». Победа творческого коллектива ЛЗ на фестивале «Крылатый Аргамак», а также Год театра в России определили формат официальной части праздника — театральный арбузник.

Работники разных служб и производства, разбившись на команды, подготовили театрализованные поздравления «КАМАЗа» с 50-летием. Коллектив производства литецкой оснастки в стихотворной форме рассказал историю автогиганта от истоков до достижений и далеко идущих планов. Сотрудники производства стального литья перевоплотились в греческих богов, пожаловавших «КАМАЗу» свои дары: санаторный отдох в Геленджике от Деметры, любовь к труду и золотые руки от Гефеста, оптимизм, юмор и веселье от Диониса. Заводской

клуб досуга и культуры представил сатирическую

сценку «Диспансеризация

«КАМАЗа»

за победу на фестивале

«Крылатый Аргамак-2019»

в номинации «Лучшая

эстрадная миниатюра».

Многоцветье граней таланта литецщиков и разнообразие представленных на сцене жанров задали сложную задачу жюри, но победитель был определён — переходящий Кубок получил коллектива службы главного инженера.

Многоцветье граней таланта литецщиков и разнообразие представленных на сцене жанров задали сложную задачу жюри, но победитель был определён — переходящий Кубок получил коллектива службы главного инженера.



Танец с балалайками коллектива производства цветного литья заслужил бурные овации и крики «Браво!»



Новое прочтение старой сказки службой заместителя директора по качеству

Подготовила Татьяна Иванова

## СПОРТПЛОЩАДКА

**Сутки бегом**

Нефтекамец Тимур Исламов занял третье место в III Сверхмарафоне «Сутки бегом», имеющем статус открытого чемпионата Свердловской области по 24-часовому бегу. Спортсмен сумел преодолеть рекордные для себя 197 километров 885 метров.

Первая его попытка стать «Железным человеком» состоялась в прошлом году в Череповце. Там он пробежал 140 км и с тех пор лелеял мечту подобраться к 200-километровому рубежу, упорно тренировался, ежедневно пробегая в лесу 30 км. Можно с уверенностью сказать, что с поставленной задачей Тимур справился на отлично.

Традиционно такие забеги устраиваются на шоссе, но в Красноуфимске бежали по кругу стадиона «Центральный» в достаточно комфортных погодных условиях: +18° С днём, +10° С ночью, не считая дождя, пытавшегося взбодрить бегунов на заключительных часах. Самый молодой участник соревнований (Тимуру 24 года), оператор окрасочно-сушильных линий и агрегата ПАО «НЕФАЗ», сумел правильно рассчитать свои силы, уступив только самым опытным мастерам суточного бега, среди которых оказался и обладатель Кубка России Артём Сыстров из города Лысьва Пермского края.

Конечно, суточный бег — настоящее испытание для любого бегуна. Не каждый способен выдержать сверхмарафон длиною в 24 часа. Профессиональным бегунам удается пробежать порядка 250 км, новички чаще всего сходят с дистанции, не пробежав и половины отведённого времени.

Прощаюсь с Тимуром на стадионе возле Центра творчества, где он вместе со своей спарринг-партнёршей 35-летней Еленой Тимиршиной, матерью троих детей, готовится к очередному соревнованию —

*Анатолий Легчилин, спортивный интернет-журнал «Стадион» (г. Нефтекамск)*



Валерий Гарейшин тренирует Тимура около года

## ПАМЯТЬ

На 91-м году ушёл из жизни первопроходец завода двигателей, бывший начальник бюро исследования в Центре ГО и ЧС «КАМАЗа»

**АЛЕКСЕЕВ Иван Павлович.**

Свой трудовой путь на «КАМАЗе» он начал в июле 1974-го. На автогиганте проработал 27 лет, начав с должности замначальника инструментального цеха завода двигателей. Через пять лет вырос до начальника ПТО ремонтных цехов, а с 1981 по 1984-й трудился в качестве старшего инженера ОТБ, начальника отдела техники безопасности. С 1984 по 1993-й был помощником директора — начальником штаба ГО и ЧС. После выхода на пенсию с 1994 по 2000 год работал начальником бюро исследования в Центре ГО и ЧС ОАО «КАМАЗ». Неоднократно Иван Павлович награждался грамотами автогиганта и Минавтотранса СССР.

В инструментальном цехе завода двигателей под руководством Алексеева был произведен монтаж первого станка, организован дополнительный механический участок по изготовлению инструмента второго порядка, организована центральная засечка инструмента для основных цехов. Многое сделал для завода за годы работы Иван Павлович.

Коллектив завода двигателей и профком выражают глубокие соболезнования его родным и близким. Память об Иване Павловиче Алексееве сохранится в сердцах его коллег.

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

**Найди КАМАЗ: от Башкирии до Бангладеш**

«В чужом краю КАМАЗ увидел — всё равно что с земляком повстречался!» — рассказывают заводчане, вернувшиеся с летнего отдыха. Своими впечатлениями и фотографиями они поделились с нашей газетой в рамках игры «Найди КАМАЗ!».



Тимур Исламов после 24-часового забега. Поистине железный человек!

**Наша справка**

Первым рекордсменом, установившим мировой рекорд по суточному бегу, был Джон Хаг из Великобритании. За сутки он пробежал 160 км. Сейчас мировой рекорд принадлежит австралийцу греческого происхождения Янису Куросу — 303,5 км.

**Технические результаты****24 часа, мужчины:**

1. Сыстров Артём (Лысьва) — 212,625 км.
2. Савченко Алексей (Сарапул) — 200,833 км.
3. Исламов Тимур (Нефтекамск) — 197,885 км.

Всего в соревнованиях в дисциплинах сверхмарафонского бега приняли участие 34 спортсмена из пяти регионов России.

Камскому красочному полумарафону, который пройдёт в 11 августа в Набережных Челнах.

Камазовской молодёжи покой, как известно, только снится. Вот и водитель-испытатель АвЗ Евгений Яныков приспал фото КАМАЗа не из отпуска, а с VIII Международного молодёжного промышленного форума «Инженеры будущего-2019», прошедшего в июле в Оренбурге. Для участников мероприятия были организованы экскурсии. «В ходе одной из них, на завод бурового оборудования, нам попался наш любимый КАМАЗ. Думаю, что он выгрузил какие-то детали», — рассказал Евгений



В редакции «ВК» не перестают удивляться, в какие только точки мира не забрасывает судьба наши грузовики. Так, одними из первых пришли фотографии из Народной Республики Бангладеш, где сейчас работает бывший мастер с ПРЗ, а ныне — сотрудник Приволжского управления Ростехнадзора Рамиль Шарапов. Он курирует строительство атомной электростанции «Руппур», которая возводится в округе Ишварди по российскому проекту. На территории АЭС дежурят праворульные КАМАЗы — пожарные автоцистерны модели 43118

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

**Не удержан**

В первую неделю после выхода из корпоративного отпуска на «КАМАЗе» произошёл несчастный случай.

На прессово-рамном заводе утром 31 июля клепальщик цеха сборки рам перемещал раму на конвейер с помощью электрического тельфера. Рама сорвалась с захвата и упала рабочему на ногу. Предварительный диагноз — закрытый перелом левого бедра.



## УВЛЕЧЕНИЯ

## Жизнь в миниатюре

В погожие дни многие камазовцы во время обеденного перерыва выходят прогуляться вдоль заводских корпусов. Внимательный и творческий человек воспользуется этой небольшой паузой и сделает множество интересных открытий.

Заметками о малозаметных обитателях заводской флоры и фауны и их фотографиями с «ВК» поделилась оператор цеха сборки рам ПРЗ Эльза Гатауллина. В каждой есть интрига, драма и надежда на спасение.

### Растя, малыш!



Вырасту — гигантом стану

Маленький клён обосновался в ямке, и в первое лето газонокосилка обошла его стороной. На второй год своей жизни деревце вытянулось и доверчиво растопырило листья навстречу солнцу.

Чтобы уберечь его, я повыдергала вокруг него траву и обложила саженец камушками. Газонокосильщик это понял и не стал трогать малыша. Теперь клёнчик набирается сил возле тех двух сosen, между которыми закреплена гимнастическая перекладина. На ней давно уже никто из заводских спортсменов не подтягивается, деревце в безопасности.

### Десерт заказывали?

Шмель сидел на столике в буфетной комнате и плакал: у него двигались только лапки. Я предложила ему ложечку вишнёвого желе. Шмель удивлённо вытянул чёрный хоботок, высунул из него коричневую метёлочку, погрузил в розоватую сладость и втянул обратно. После этого метёлочка зародилась так, что через минуту не осталось и половины пор-



Шмелль-лакомка

### Певчие родители



Маленький, а уже с характером

ции. Нализавшийся шмель икнул, оперся на локоть и радостно произнес: «Щаз-з-з вэ-з-з-лечу!»

Я завернула летуна в салфетку, вынесла на газон. Несколько секунд шмель повисел передо мной в воздухе, покачиваясь вверх и вниз, словно подпрыгивающий ребёнок, и рванул восьмёси.

Однажды весной я увидела, что соловьи, щеглы, трясогузки и дрозды-рябинники объединились в стаю, чтобы прогнать пару ворон, решивших отбывать их птенцами. Хищницы-мародёрги отлетели в сторону, мирно уселись на крышу неподалёку и стали ждать, когда пичуги успокоятся и займутся ловлей мошки.

Через минуту заводчане с интересом наблюдали, как немолодая станочница, размахивая корягой, несётся в заброшенный недострой и забрасывает палку на кровлю. «Не очень-то и интересен нам ваш ПРЗ», — прокаркали

вороны и полетели в сторону кузнецкого завода.

Месяца через два я увидела в траве оперившегося птенца дрозда-рябинника. Мы оба замерли. Взгляд его был полон страха, любопытства и даже кокетства. Встревоженный родитель вскрикивал и прыгал неподалёку, отчего забытая мошка, насаженная на клюв, болталась из стороны в сторону. Но слёток его не подвёл. Стоило мне сделать шаг, как он вспорхнул, пролетел два метра и забежал под широкую трубу. Такое проворство человеку и не снилось...

### Приятного полёта!

Маленький жучок еле увернулся от смертоносных щупалец крота, выскочил на тропу тяжёлых великанов и устремился прямо через неё в мягкую прохладу виднеющейся на горизонте травы. И тут неожиданно для себя он попал в засаду. Пыльная окаменевшая смола, прогретая послеполуденным солнцем, обожгла лапки. Большая часть пути была преодолена с болью.

Белая кочка перед ним оказалась гладкой щепочкой, и жук мог отдохнуть, но тропа начала содрогаться от приближения чего-то грохочущего. Насекомое кинулось было бежать, но снова обожгло измученные лапки...

Неожиданно щепочка под ногами вздрогнула и поднялась в воздух. Жучок вцепился в полужёсткие волокна всеми шестью конечностями. Щепка полетела и начала падать как раз туда, куда надо. Он приподнял надкрылья, отпустил её и мягко приземлился на тёплую землю под зелёной травой. Ура, спасён!



Для  
кого-то  
даже  
щепочка  
может  
оказаться  
спасением

Подготовила Татьяна Белоножкина

### ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

#### Гузель Сафина: основательная

Ответственность и математический склад ума помогли Гузель закончить вуз с красным дипломом и попасть в одно из самых молодых подразделений «КАМАЗа» — Технологический центр. На «КАМАЗ» девушка пришла ещё студенткой — сначала работала по полдня. По окончании вуза перешла на полный день и сейчас учится на первом курсе магистратуры.

Теперь Гузель — инженер-технолог 1 категории группы моделирования сборки отдела моделирования технологий департамента моделирования технологий Технологического центра. При её непосредственном участии внедряются автомобили перспективного семейства. В 2018 году Гузель Сафина участвовала в конкурсе профмастерства и завоевала призовое место.

«Моя непосредственная обязанность — 3D-моделирование технологических процессов сборки, — рассказывает девушка. — Ставят задачи мой руководитель группы моделирования сборок и начальник отдела моделирования технологий. Если есть какие-то вопросы, обращаюсь к ним или к ребятам из моей группы. Коллектив у нас молодой, очень дружный и амбициозный.

Я прорабатываю конструкторские извещения, на этапе проектирования изделий анализирую на технологичность конструкции, если выявляю проблемные места (например, отсутствует собираемость, доступ инструмента), провожу 3D-моделирование сборочных процессов. Также с заводов, конструкторских подразделений приходят заявки провести моделирование процесса сборки для проблемных установок/сборок. На данный момент также занимаюсь разработкой инструкции по 3D-моделированию сборки с использованием человека. Помимо сборочных процессов, моё подразделение развивает 3D-моделирование специализированных техпроцессов: холодной листовой штамповки, горячей объёмной штамповки, литья, сварки, термообработки. Работаем непосредственно с конструкторскими службами НТЦ и заводов-изготовителей».



«При нашем непосредственном участии внедряются автомобили перспективного семейства. На примере коробок передач собственного производства постепенно осваиваем моделирование мелкоузловой сборки — а это порядка 1000 наименований комплектующих», — гордится Гузель.

**Обожаю...** путешествовать. В поездках черпаю энергию для будущих целей и задач.

**Не умею, но хочу научиться...** кататься на вейкборде и сноуборде. И освоить прыжки с парашютом и скалолазание.

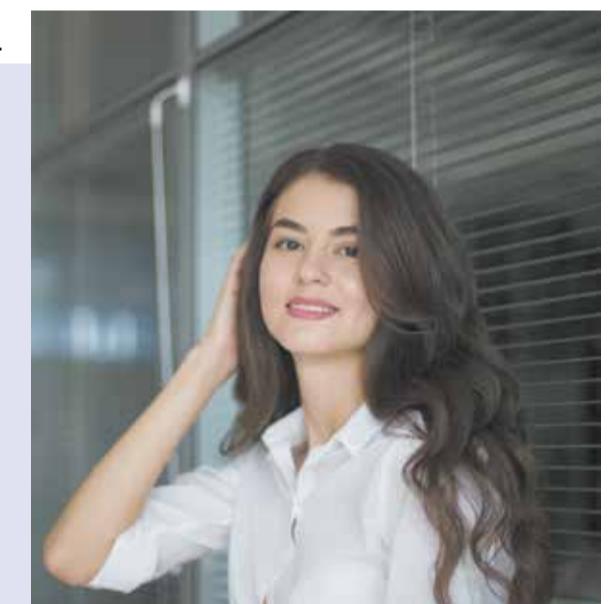
**Любимое место в Челнах...** набережная, особенно на закате.

**Никто не знает, но я...** в детском саду читала книжки для своей группы. Читать в пять лет меня научил папа, и с того момента я всегда просила родителей купить мне книжки.

**Если бы я не стала инженером, то была бы...** дизайнером.

\* \* \*

Больше фото и видео Гузель, а также других участниц проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — [vestikamaza.ru](http://vestikamaza.ru)



16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несет ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: [Mihno@kamaz.ru](mailto:Mihno@kamaz.ru)  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: [SheyanovaEN@kamaz.ru](mailto:SheyanovaEN@kamaz.ru)  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Графтайн», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.