



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 21 (3956)
28 июня 2019 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ОСНОВАН ПРИ ЦАРЕ,
А КРІ И MES УЖЕ
ВНЕДРИЛИ

5

ОБЕД С ВИДОМ НА
РОЗАРИЙ: НА ЗАВОДАХ
СЕЗОН ЦВЕТОВ

8

СЕГОДНЯ ПРОВОДИТСЯ
ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ
СОБРАНИЕ
АКЦИОНЕРОВ
ПАО «КАМАЗ»



ЧТО МОГУТ РОТОКЛОНЫ?



ИЗБАВЛЯЮТ ОТ ЕДКИХ ЗАПАХОВ
И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ. РИЗ НА ЭТО ДАЖЕ
НЕ ТРАТИТСЯ, А УМЕЛО ИСПОЛЬЗУЕТ ЗАКОН

2

ДАЛИ ВОЛЮ КУЛАКАМ



Замеряем силу удара без драки

2

НЕ ЗОЛОТЫЕ, НО ДОРОГИЕ



В чём польза этого изобретения?

3

Галамарт

ОТКРЫТИЕ
НОВОГО
МАГАЗИНА
5 и 6 июля
2019 г.

Реклама. ОГРН ИП 311660624300123, ИП Дуля В.В.

г. Набережные Челны, ТД «ОКТЯБРЬСКОЕ»,
пр-т Мира, 88/20, 2 этаж

ШОК-цены

19р.

ТОЛЬКО 5 ИЮЛЯ
Лампа светодиодная,
PROMO, 935-076



99р.

ТОЛЬКО 5 ИЮЛЯ
Швабра, VETTA,
444-049, 444-268



99р.

ТОЛЬКО 5 ИЮЛЯ
Стиральный порошок Лоск,
автомат, 3 кг, 958-028



89р.

ТОЛЬКО 6 ИЮЛЯ
Противень глубокий,
VETTA, 846-010



199р.

ТОЛЬКО 6 ИЮЛЯ
Чайник эл., 1,8 л,
LEBEN, 475-154



199р.

ТОЛЬКО 6 ИЮЛЯ
Кастрюля, 3,7 л,
822-073



Галамарт

с 7 по 15 июля

СКИДКА

20%

*Скидка распространяется только на товары с белыми ценниками в период с 7 июля 2019 г. по 15 июля 2019 г. в магазине Галамарт по адресу: г. Набережные Челны, ТД «Октябрьское», пр. Мира, 88/20

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

29 ИЮНЯ – ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

Инновации пробуем на вкус

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Если вам визуально не удалось точно определить модель этого КАМАЗа, не отчайтесь: это «инновацию» родимый профсоюз блока развития заказал эксклюзивно. Чтобы компенсировать самым креативным инженерам НТЦ и ТЦ всё, что связано с муками технического творчества. Раз в году, в канун Дня изобретателя и рационализатора, отмечаемого у нас в стране завтра в 39-й раз.



Доставляя торт-«флагман» в конференц-зал, инженеры перешучивались: «Теперь уже и кондитеры в 3D работают?», «Испытывать-то будем? На безопасность!»

Вчера в НТЦ руководство блока развития во главе с замгенерального директора ПАО «КАМАЗ» Иреком Гумеровым чествовало новаторов, вручая патенты и призы по итогам года.

Есть чем гордиться: более 1200 человек участвовали в самом творческом в инженерии виде деятельности, в производстве использовано свыше 1600 новаций, экономический эффект от которых составил 277 млн рублей. В 2018 году в Роспатент от «КАМАЗа» поступило 93 заявки, и столько же, 93 охранных документа, было выдано. Каждый год «обновляется кровь»: на этот раз 30 сотрудников блока получили первые свои патенты.

Среди изобретателей НТЦ и ТЦ есть свои рекордсмены. Более подробно мы расскажем о празднике и его героях в ближайших номерах. А сейчас лишь назовём наиболее отличившиеся коллективы, получившие, помимо официальных документов, сладкие «флагманы». Это: КИО механизмов и систем двигателя, специальное конструкторское бюро, конструкторский отдел трансмиссии, конструкторский отдел агрегатов шасси, конструкторский отдел шасси, служба главного конструктора по инновационным автомобилям. Говорят, инновации на вкус очень неплохи!

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Больше, сильнее, громче!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗ» снова приехала «Ударная десятка». Шанс пробиться в число участников III абсолютного чемпионата по силе удара, организованного Госкорпорацией «Ростех» и спортивным клубом «Академия бокса», есть у всех работников компании. 27 июня соревнования проходили на двух площадках — АвЗ и в НТЦ, сегодня — на заводе двигателей, кузнечном и литейном заводах.

Пока организаторы собирали установку, на площадке АвЗ выстроилась солидная очередь желающих испытать себя. Сюда же приехали соседи с прессово-рамного завода. Вместе с рабочими ударить по груше пришли руководители. Многие усиленно готовились, чтобы улучшить свой прошлогодний результат. Он высвечивался на табло после трёх попыток и тут же заносился в памятный диплом. «Что ни говори, а приятно иметь под рукой подтверждение силы своего уда-

ра, особенно если она больше 300 килограммов», — признался один из участников акции.

В этом году судья «Академии бокса» Эдуард Шурыгин, наставляя и подбадривая заводчан, предоставлял тем, кто был в хорошей спортивной форме, возможность попробовать себя в новом виде соревнования — сделать как можно больше сильных ударов в течение минуты.

Установку пришлось перезагружать, когда за дело взялся комплектовщик агрегатного про-



Лучший результат на АвЗ

изводства Владислав Гудомаров. Молодой человек в прошлом году выбрал 301 кг, а в этом улучшил результат до 436. Но когда начал работать серию ударов, экран просто погас от напора. Владислав под крики болельщиков только

пожал

плечами и после сигнала



Владислав Гудомаров сумел так ударить, что техника вышла из строя

судьи снова приступил к делу. Общий результат серии — 12110 кг — наверняка будет одним из лучших на «КАМАЗе».

В этом году на финальное сражение в Москву отправятся пять человек: двое мужчин и дама, показавшие лучший результат в

одиночных ударах, а также мужчина и женщина с самым солидным результатом в серии ударов. Победители в личном первенстве как среди мужчин, так и среди женщин получат приз в размере 100 тысяч рублей, в командном — 150 тысяч рублей.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Дышать легко

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Для инструментального цеха № 3 РИЗа готовится проект закупки ротоклонов*. Новое вентиляционное оборудование будет приобретено в рамках проекта использования 20% отчисления средств Фонда социального страхования.

«КАМАЗ» по праву считается одним из первоходцев в освоении средств ФСС. Порядок таков: сначала предприятие перечисляет страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а на следующий год может использовать 20% суммы на обеспечение предупредительных мер по сокращению профзаболеваний. Часть возвращённых средств направляется на санаторно-курортное лечение работников, которые трудятся на местах с вредными или опасными производственными факторами, часть — на проведение медосмотров и на проекты, которые снизят шум и запылённость на производстве. Кроме того, в этом году дополнительно предусматривается финансовое обеспечение за счёт страховых взносов санаторно-курортного лечения работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости.

На РИЗе о возможности улучшить условия труда за счёт отчислений в ФСС знают не понаслышке. Благодаря проекту, реализованному в электромеханическом цехе, стало легче дышать всем работникам предприятия.

В 2016 году на площадке завода расчистили место для печи обжига и мойки электродвигателей, которые

должны были переехать с завода двигателей. Проект по оптимизации значительно сокращал потери времени при восстановлении узлов. Но когда печь включили, едкий запах распространился по всему заводу. А процесс обжига не быстрый, длится он от четырёх до шести часов. Чтобы снизить негативное влияние, решили изменить режим работы этого участка, включали мойку и печь только во вторую смену, когда основная часть инструментальщиков уже была дома. Когда появилась возможность, подали заявку на финансирование проекта по монтажу системы вытяжной вентиляции. В 2017 году на эти цели из фонда ФСС было выделено 403879 рублей.

— Вот уже год, как система вентиляции исправно



Система вытяжной вентиляции избавила от едкого запаха всех рабочих, занятых разборкой двигателей

пылеуловителей ежесекундно в них уходят абразивная пыль и металлические микрочастицы. В установках они проходят через водяной душ, оседают, а затем утилизируются. Со временем одна из установок начала работать с перебоями.

В этом году РИЗ снова подал заявку на реализацию проекта по снижению уровня воздействия вредных факторов. На этот раз инструментальщики намерены заменить три ротоклона на участке заточки инструментального цеха № 3. На этой площадке 49 человек ежемесячно обрабатывают 30 тысяч единиц свёрл, разверток, протяжек.

Ротоклоны — это «лёгкие» участка: через систему

Пылеуловители есть на каждом рабочем месте заточницы, а вот эффективность их работы зависит от мощности ротоклона



*Ротоклон — устройство для очистки воздуха от пыли, в котором воздух пропускается через водовоздушную преграду.

НОВОЕ СЛОВО

«Ключики» к успеху

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

...В один из дней приступая к работе, мастер ОТК финишного участка приёмки-сдачи отливок ПЧЛ литейного завода Зульфия Иванова получила из рук начальника ТО Алексея Котова небольшую связку «ключей» — каждый под своим номером. При этом шеф как-то загадочно улыбнулся: «Ваши помощники на производстве», пояснив, как ими пользоваться. Зульфия Рафкатовна сразу поняла и оценила простоту применения нового девайса и даже не задумалась, что вообще-то перед ней — один из авторов изобретения, признанного на «КАМАЗе» лучшим изобретением года.

Вместе с Алексеем Котовым авторами патента на «Комплект шаблонов для контроля допустимых размеров дефектов в виде раковин на поверхности отливок» стали Андрей Ухов — заместитель главного технолога по сопровождению производства и Алексей Барданов — заместитель директора литейного завода по качеству. На вопрос, как родилось новое техническое решение, изобретатели переглядываются: коллективный разум сработал в команде, при обсуждении.

Если по-простому, то связка «ключей», применяемых в ПЧЛ на отливках от 0,5 до 50-70 кг, — это упрощённые мерители, быстрая альтернатива штангенциркулю для замера неровностей на поверхности отливки. Прикладывается один такой «ключик» к малозаметному на первый взгляд углублению — и сразу ясно, куда отливке дорога: в брак или в добрый путь, на мехобработку.

— Стартовали, как это часто бывает, от проблем по качеству, — поясняет Барданов. — На любых отливках, поскольку металл плавится, всегда есть либо внутренние, либо поверхностные дефекты, и в чертежах, в технических требованиях всегда оговаривается, какие отклонения допустимы. Из-за неправильной классификации дефекта была, во-первых, вероятность отправки потребителю отливок с отклонениями, во-вторых, из-за перестраховки, наоборот, в брак могли попасть годные отливки.

Требовалось устройство для измерения неровностей поверхностей для контроля допустимых размеров. И придумали! При этом достигли таких результатов, как снижение стоимости инструмента и трудоёмкости процесса контроля.

— Я просто поставил себя на место, например, не очень опытного рабочего, — признаётся Андрей Ухов. — Представил, насколько сложно и трудоёмко в условиях массового производства на каждый мелкий дефект «заряжать» штангенциркуль, перенастраивать шкалу, замерять вновь. Комплект шаблонов — маленьких, удобных, лёгких — облегчает проверку, сокращает издержки, время. Поскольку вещь это универсальная, внедрение, применение на обрабатываемых и необрабатываемых поверхностях может быть достаточно широким не только в ПЧЛ и не только у нас на заводе.

Шаблоны как таковые и в быту — вещь известная. Но идею камазовских литейщиков по применению таких «ключиков» в связке, в комплекте, и именно на данных размерах отливок Роспатент оценил как действительно новое слово. По авторским чертежам их изготовили на РИЗе — теперь ЛЗ заказывает «ключики» из прочной стали наряду с другим инструментом, сверка с их помощью на производстве регламентирована,



Те самые «ключики» — упрощённые мерители

Внутренняя политика руководства литейного завода такова, что за счёт улучшения технологий, оборудования, внедрения новых материалов, оснастки идёт постоянное ужесточение дефектов, вывод их из чертежей. Это значит, что у команды Ухов — Котов — Барданов только прибавляется источников для инженерного вдохновения.



Андрей Ухов (слева) и Алексей Барданов с патентами на лучшее изобретение года



Алексей Котов (слева) на производстве подмечает каждую деталь. Так рождаются улучшения

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Литейный как поле для творчества

— В моей новаторской биографии патент на комплект шаблонов — 21-й по счёту, есть ещё порядка 160 свидетельств на рацпредложения, — подытоживает Андрей Ухов. Лучшим признано не только его изобретение — и сам он стал обладателем титула «Лучший изобретатель года» на «КАМАЗе». — Невозможно выделить какую-либо одну эвристическую идею — каждое детище авторам дорого по-своему. Оформление патента — процесс не быстрый. С комплектом шаблонов на него ушло почти два года. Поэтому, когда подтверждается долгожданное, это особенно приятно и радостно. Но, если авторы становятся известными, их фамилии фигурируют в патентах, за кадром в каждой такой истории остаются те, чья работа в этом направлении очень важна. Неоценим вклад при оформлении всех заявок на патенты начальника БСПЛР Оксаны Павловой и труду её коллектива.

Молодым людям с изобретательской жилкой я говорю: хотите видеть свои задумки в железе — милости просим на завод: здесь воплотить их гораздо легче. Достаточный уровень парка, грамотный инженерный персонал, под этот вид деятельности выделяется финансирование. И, главное, видишь результат — какую пользу приносят твои идеи.

То, что за свою почти 40-летнюю профессиональную биографию придумал Андрей Николаевич, членники могут увидеть не только на литейном заводе, но и в парках, на улицах города. Продукция диверсификации — отличное поле для творчества. Один из его промышленных образцов — декоративные скамейки на проспекте Хасана Туфана. Кстати, тоже запатентованный.

НОВОСТИ

Собрание года

Сегодня, 28 июня, в 13 часов в здании ИТ-парка открывается годовое Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ».

Повестка дня включает 13 вопросов. Акционерам предстоит подвести окончательные итоги 2018 года, утвердить годовой отчёт и годовую бухгалтерскую отчётность.

На автопоезде по Ставрополью

На Ставрополье состоялась торжественная передача 265 газодизельных седельных тягачей КАМАЗ-5490 федеральной транспортной компании GLT.

Техника передана в лизинг в составе автопоездов, включающих также полуприцепы НЕФАЗ. Партнёром сделки выступила Лизинговая компания «КАМАЗ».

«Компания GLT стала одним из флагманов по освоению газомоторного топлива, что даёт существенную экономию бизнесу и помогает защите экологии», — подчеркнул, приветствуя участников мероприятия, генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Газодизельный КАМАЗ-5490 — одна из самых популярных моделей в линейке продукции автогиганта, а использование этих автомобилей вместе с прицепами НЕФАЗ делает приобретение вдвое эффективным.

Бизнес набирает высоту

Филиал Лизинговой компании «КАМАЗ» в Нижнем Новгороде заключил сделку о передаче 10 автогидроподъёмников на шасси КАМАЗ-43118 ООО «НИТЭК».

Техника обладает отличной маневренностью и лёгкостью управления, что позволяет использовать подъёмник на объектах с различными типами подъездных путей, а небольшие габариты делают его пригодным для эксплуатации в стеснённых условиях. Клиент будет её использовать для строительства Амурского газоперерабатывающего завода. Сделка заключена по индивидуальным условиям «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» для представителей крупного бизнеса.

Турслёт: ориентир на творчество

Организаторы фестиваля туризма, культуры и спорта, посвящённого 50-летию с начала строительства «КАМАЗа», обещают много сюрпризов. Традиционный камазовский турслёт пройдёт в обновлённом формате.

Место встречи остаётся неизменным: у посёлка Тихоново Менделеевского района. На поляне возле реки Тоймы с 5 по 7 июля будут проходить спортивные соревнования и творческие конкурсы. Остались прежними и традиционные испытания турслёта: водный этап, кросс-поход с элементами ориентирования, туристическая полоса препятствий, спортивное ориентирование, перетягивание каната, «Ловкость рук», «Мисс Турслёт «КАМАЗа»-2019», конкурс бивуаков. Кстати, последний будет проведён в творческом ключе: участники оформят свои лагеря в тематике той или иной страны.

Теперь о новинках. Изменится формат конкурса «Битва за мужика». Если в прошлом году это был дамбайский бокс, то в нынешнем он будет проводиться по правилам мас-рестлинга — якутского национального вида спорта по перетягиванию палки. Кроме того, впервые состоятся соревнования по фигуристому вождению велосипеда и велоориентированию.

Итоги фестиваля будут подведены по кубковой системе: победителям вручат кубки в различных номинациях. Команда, набравшая наибольшее количество баллов, получит Кубок чемпиона.



Камазовский турслёт собирает самых сильных

МАСТЕРСКАЯ

Помощь нужна?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Председатель Совета мастеров РИЗа Гульфия Агафонова командует сразу четырьмя участками цеха запасных частей. Может помочь советом коллегам мастерам, а ещё в этом году возглавила государственную экзаменационную комиссию в Набережночелнинском политехническом колледже. У неё на всё хватает времени и опыта.

— Смотрела я на нынешних выпускников, на их волнение на экзамене, и себя вспоминала, — улыбается Гульфия Наилевна. — Чтобы более объективно оценить знания, предложила членам комиссии давать побольше вопросов по чертежам, по подготовке оборудования к работе. Сразу стало видно, кто из будущих станочников деталь на производстве вытачивал, а кто в мастерской колледжа.

Трое ребят с выпускного курса успели познакомиться с инструментальным производством. Агафонова их и всех других дипломников на РИЗ пригласила: «У нас мастера хорошие, всему научат!»

...Осваивать профессию оператора автоматических линий Гульфия пришла на завод двигателей, где закончила филиал СПТУ-64. После пожара пришлось на несколько

лет оставить производство. На «КАМАЗ» станочница вернулась уже в 2000 году. Трудилась сверловщицей на РИЗе, на этом же заводе освоила профессию фрезеровщика. Заочно закончила Камский автомеханический техникум, и в 2007 году попробовала себя в роли мастера. Первые уроки управления получила от начальника цеха режущего инструмента Валерия Ивановича Алексеева (сейчас он заместитель директора РИЗа по производству). Он всегда учил думать на два шага вперёд, выбирать правильные ориентиры, развивать свои навыки.

Гульфия, по натуре скромная и застенчивая, поняла, что без металла в голосе своих позиций не отстоишь. А за ними безопасность работников, выполнение плана, обеспечение качества продукции. При этом она никогда не счита-

ла зазорным обратиться к рабочему за советом.

— Первое время для меня весь инструмент был на одно лицо, ведь номенклатура исчислялась сотнями наименований, — вспоминает Гульфия Наилевна. — Спасибо опытным рабочим — помогли разобраться, что к чему.

В 41 год мастер поступила на заочное отделение Института экономики, управления и права, где получила квалификацию менеджера по управлению качеством. Теория очень пригодилась в работе. А когда знаний не хватает, восполнить пробелы, в частности, по технологии изготовления комплектующих, ей помогает Александр Загородных, начальник цеха запасных частей, в котором она трудится. Его советы были актуальны и при создании эталонных участков.

Площадка по изготовлению резинотехнических изделий уже получила этот статус, но мастер считает, что здесь нужно установить приспособления для подвески тяжёлых гайковёртов, смонтировать новые стеллажи для готовой продукции, установить электронные весы, чтобы точно отмерять материал



Этот участок уже получил звание эталонного, но мастер знает, как сделать рабочие места более удобными и безопасными

перед загрузкой в станок.

На участке сборки приспособлений свои трудности. Размеры оправок, различных устройств и механизмов могут различаться от нескольких сантиметров до нескольких метров, но Гульфия Наилевна отступать не собирается. Раз решила сделать здесь эталон, значит, так и будет.

Опыт работы, уравновешенный характер, общительность помогают мастеру решать практически все вопросы. Не оставляет она без ответа и просьбы коллег по Совету мастеров «КАМАЗа». Чаще всего, как и на РИЗе, они связаны с несвоевременной поставкой материалов и комплектующих.

После обсуждения перспектив развития этой общественной организации мастера решили сосредо-



На РИЗе не только металл точить умеют: Гульфия Агафонова знает, как обрабатывать детали из пластика и резины

точить усилия на решении проблем. Сейчас в центре внимания охрана труда, логистика, организация эталонных участков. Тут опыт Гульфии Агафоновой в развитии межфункциональных связей особенно востребован.

— Молодому мастеру очень важна уверенность в своих силах. Она приобретается с опытом, при этом важно осознавать значимость роли руководителя линейного звена в цехе, — уверена Гульфия Наилевна. — Помощь нужна? Подскажем!

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Пенсионная программа ПАО «КАМАЗ»: новые возможности

После вступления в силу с января 2019 года изменений в пенсионное законодательство для камазовцев открылись дополнительные возможности формирования себе второй, негосударственной пенсии.

Во-первых, в связи с повышением пенсионного возраста автоматически отодвигается предельный возраст возможного вступления в корпоративную пенсионную программу. Напомним, что туда могут быть включены работники не позднее, чем за два года до достижения пенсионного возраста. Рекомендуем камазовцам, которые не были включены в пенсионную программу в 2018 году по возрастным ограничениям (два и менее года до наступления пенсионного возраста), обратиться в службу по работе с персоналом и подать заявление о вступлении в программу НПО.

Во-вторых, в переходный период пенсионной реформы у участников пенсионной программы, достигающих 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины) в 2019–2020 годах, появилась возможность, уже получая трудовую пенсию,

продолжить участие в камазовской пенсионной программе. Раньше такой привилегией обладали только те участники программы, которым трудовая пенсия назначалась на льготных основаниях. Поэтому таким камазовцам после оформления трудовой пенсии не следует торопиться с увольнением ради получения единовременного пенсионного взноса. Обратитесь за консультацией к ответственному за пенсионную программу специалисту предприятия.

В-третьих, те, кто заключил договоры НПО до 1 января 2019 года, могут оформить негосударственную пенсию в части личных взносов по старому пенсионному возрасту (вне зависимости от факта назначения страховой пенсии), продолжая при этом работать на предприятии. Пенсия, сформированная за счёт

взносов «КАМАЗа», как и раньше, назначается после ухода работника на заслуженный отдых.

Одновременно работники могут продолжить участие в пенсионной программе и перечислять личные взносы. Взносы предприятия в соответствии с Положением НПО будут начисляться в полном объёме.

После достижения в соответствии с законодательством пенсионного возраста и увольнения из организации при расчёте размера корпоративной пенсии все суммы будут учтены в полном объёме.

Более подробную информацию о вступлении и участии в пенсионной программе ГК «КАМАЗ» можно получить в службе по работе с персоналом или в профкоме вашего подразделения.

ПЕРВЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ АЛЬЯНС
АДИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

НОВОСТИ

Держим кулачки

Победители конкурса «Лучший руководитель молодёжной организации» будут объявлены завтра на городском праздновании Дня молодёжи. Среди соискателей именной стипендии депутата Госдумы РФ Альфии Когогиной — ведущий инженер завода двигателей Олеся Смолина.



Одна из многочисленных наград дизелистов за 2018 год

Напомним, она дошла до очного этапа конкурса в числе восьми молодёжных лидеров с разных челябинских предприятий. В финале Олеся рассказала о деятельности заводской молодёжи и представила портфолио: 51 грамоту и благодарственное письмо, которыми были награждены дизелисты только в 2018 году.

В их числе, например, диплом I степени, полученный Советом молодёжи ЗД (к слову, лучшими среди городских организаций дизелисты становятся уже третий раз подряд). Есть и именные награды. Так, в общую копилку вошли дипломы наладчика КИПиА Назима Гилязова. Он осенью завоевал первые места в двух республиканских конкурсах: «Лучший по профессии» и «Молодой рационализатор и изобретатель РТ». Немало на счету дизелистов и творческих заслуг: об этом говорят грамоты за участие в конкурсах «Автоград», «А ну-ка, девушки!», «А ну-ка, парни!» и других.

По итогам отборочных туров определятся лучшие руководители молодёжных организаций в трёх номинациях, в зависимости от количества сотрудников предприятия: до 100 человек, от 100 до 500 и свыше 500. Победители будут награждены именными сертификатами на сумму 30 тысяч рублей.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

А КАК У НИХ?

Жить без мастера, а учиться за свои?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Не так давно делегация камазовских HR-менеджеров побывала с ознакомительным визитом в Ижевске на концерне «Калашников». Как известно, всё познаётся в сравнении. Что привлекло внимание, что удивило камазовцев, с «ВК» поделилась начальник отдела методологии рекрутинга и кадрового администрирования департамента развития персонала Юлия Окунева.

— Если «КАМАЗ» в этом году отмечает свой полувековой юбилей, то ижевский комплекс гораздо старше: год основания — 1807. Однако это тот случай, когда возраст, что называется, не помеха, особенно если говорить о внедрении современных технологий. MES здесь уже — работающая система, производство автоматизировано. Оргструктура выстроена по дивизиональному принципу. С учётом оборонного профиля строится вся кадровая политика предприятия: аутстаффинга здесь нет вообще, на аутсорсинге только охрана, питание и офисный клининг. Мы обратили внимание на то, что очень развиты внутренние коммуникации, небольшая текучесть — практически все вакансии, до 80%, здесь стремятся закрывать внутренними кандидатами, активно развивая внутренний рынок труда. Проблема дефицита персонала остро не стоит.

Ижевцы ориентированы на приём рабочего персонала с профессией, профессию, как на «КАМАЗе», здесь не дают. Если и принимают без профессии слесарей, операторов, неделю обучают в экспериментальном цехе в рамках адаптации — школы производственного обучения. Процесс рекрутинга автоматизирован с момента

заявки до выхода на работу, а трудоустройство происходит за один день: с утра работник сдаёт все документы для оформления, а к вечеру уже получает на руки договор и пропуск.

Переход из одного подразделения в другое — абсолютно нормальное явление, культура внутренних переводов очень развита, мы обратили внимание на электронные стойки-инфоматы, информирующие обо всех вакансиях кадровой службы. Любой соискатель, в том числе действующий работник, может также сбросить свою анкету в специальные «ящики перевода», которые стоят по всей площадке. Руководителей, специалистов и служащих ищут здесь и вне региона, действует программа поддержки съёма жилья.

Система адаптации организована по принципу кабинета, быстрого входа в профессию. Примечательно, что наставничество в концерне не оплачивается, и за одним рабочим может быть закреплён даже не один, а пять наставников — по каждой профессии. Процесс адаптации длится три месяца.

Интересно и то, что обучение, если человек хочет продвигаться, происходит за собственные деньги. Это работает, люди мотивированы.

Правда, обучение ключевых категорий и «звезд» предприятия берёт на себя.

На «Калашникове» вообще нет мастеров, есть начальники участков и бригады по 10 человек на одного бригадира. Наши эйчары были удивлены, узнав, что из 140 производственных графиков здесь используются всего два! Главный показатель эффективности у всех производственных руководителей в КПИ — снижение стоимости нормо-часа. Сдельной системы оплаты труда нет, только повременная. Компенсация за питание выплачивается в зависимости от доходов, от 50 до 90 рублей.

Интересна грейдовая система — процесс ранжирования всех должностей с точки зрения их важности для компании. В рамках грейда движение может быть как по вертикали, так и по горизонтали, формируется такая иерархическая структура, в которой, например, сварщик может получать зарплату выше, чем его мастер.

Невольно бросалось в глаза: тебя постоянно информируют, отовсюду «смотрят» разные полезные контакты, новости компании, кодексы, своды правил — с экранов телевизоров, электронных табло, например, даже во время обеда в столовой.



Команда камазовских эйчаров открыта всему новому



Условия труда в концерне отвечают современным стандартам

ловой. Аналогично нашей «Комете», есть внутренний портал, интересный, красочный. На портале проводятся конкурсы, его посредством можно поздравить коллег, кого-то поблагодарить. Стиль одежды — достаточно свободный, за исключением приёма важных делегаций.

Пресс-служба (которая на заводе подведомственна заместителю генерального директора по персоналу) на обходах, совершаемых генеральным директором, фиксирует, что ему не понравилось — и это транслируется для персонала. Корпоративная газета выходит на хорошей бумаге и

в цвете.

В заключение добавлю, что для нас визит на «Калашников» был весьма полезным. Знакомство с любым предприятием, имеющим свои традиции и наработки, всегда интересно и ценно. Иначе разве имели бы мы на вооружении лучшие практики?

ИТОГИ

Свежий взгляд на профсоюз

В ходе отчётно-выборной профсоюзной конференции на АвЗ избран новый председатель первички. Социальный курс автосборщики будут теперь прокладывать вместе с Джамилем Насретдиновым.

Делегаты подвели итоги работы профкома завода за период с 5 октября 2014-го по 14 июня 2019 года, выбрали председателя, новые составы профкома, контрольно-ревизионной комиссии и делегатов на профсоюзные конференции «КАМАЗа».

— В центре внимания профкома были вопросы охраны труда: соблюдение питьевого и температурного режимов, обеспечение СИЗ, подготовка к работе в осенне-зимний период, — отметил в отчёте председатель профкома АвЗ Владимир Юсипей.

В 2017 году команда профкома завода с проектом по улучшению работы уполномоченных по охране труда в финал конкурса профсоюзных проектов ПАО «КАМАЗ». Благодаря совместной работе с администрацией за отчётный период удалось снизить заболеваемость на заводе на 52%. Важным направлением стало совершенствование информационной работы. На заводе увеличилось количество стендов (сейчас их 51), наладилось информирование членов профсоюза (через соцсети опубликовано 94 материала), закуплены телевизоры в столовые завода, где транслируются видеоролики о работе профсоюза и «КАМАЗа». Заводской

молодёжи профсоюз помог создать команду КВН «Полный привод». Для детей работников организовывались Дни открытых дверей, для неработающих пенсионеров — встречи и концерты.

О модернизации производства рассказал директор АвЗ Николай Удельников. «Преобразования необходимы для того, чтобы улучшить рабочие места и качество автомобилей», — подчеркнул он.

Участвовавший в работе конференции заместитель гендиректора «КАМАЗа» по безопасности Ильдар Шамилов порекомендовал усилить работу с молодёжью, включив её в профсоюзные



Профсоюзная деятельность Джамилю Насретдинову знакома. Теперь осталось вникнуть в специфику работы АвЗ



Автосборщики проголосовали за нового профсоюзного лидера

и делегаты. Но Владимир Юсипей принял решение не выдвигать свою кандидатуру на пост председателя профкома:

— В профсоюзной работе, как и в любой другой, нужен свежий взгляд. На пост председателя профкома АвЗ я рекомендую избрать Джамиля Мисбаховича

Насретдинова. Он кандидат педагогических наук, заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан. Уверен, что под его руководством наша профсоюзная организация продолжит своё развитие.

Делегаты единогласно утвердили кандидатуру нового председателя.

АКЦИЯ

ВЕЛИКОе утро

Текст и фото: Татьяна ИВАНОВА

22 июня, почти четыре утра. Солнце уже светит ослепительно ярко. Так же, как и утром 1941-го — за несколько минут до начала войны. Ценность мирного неба над головой в этот день и час воспринимается особенно остро — это знают участники велопробега, состоявшегося в День памяти и скорби.

65 представителей Советов молодёжи автогиганта и других предприятий города приехали на велосипедах к лицей-интернату № 84, чтобы принять участие в акции «Свеча памяти» и велопробеге до мемориального комплекса «Родина-мать». В этом году число

участников выросло более чем вдвое: data выпала на субботу, а приглашены были не только камазовцы.

Кто-то взял с собой детей, например, инженер-конструктор НТЦ Инна Кожинова приехала с 10-летним сыном Елисеем. Они



Процессия в военном обмундировании пронесла по рядам собравшихся во дворе лицея свечу в солдатской каске, зажжённую от Вечного огня. От неё зажгли свои свечи и камазовцы



Организатор акции, консультант по работе с молодёжью Дмитрий Ульяков: «Мы воздаём дань памяти и уважения дедам и прадедам, которые принесли победу и сохранили мирное небо для нас. У каждого есть кого вспомнить, в чью память зажечь свечу»

ТРАДИЦИИ

С родною землёю повенчаны

В День памяти и скорби Совет ветеранов «КАМАЗа» организовал поездку в Тарловку к мемориалу умершим от ран воинам Великой Отечественной войны.

Отдать дань памяти сражавшимся за Родину пришли учащиеся школы посёлка Тарловка, отряд «Поиск» кадетской школы № 82 из Набережных Челнов, участники автопробега «Дорогами Победы», посвящённого 50-летию «КАМАЗа» и грядущему 75-летию Победы.

Собравшихся приветствовал военком Елабуги и Елабужского района Николай Битюков, представители Совета ветера-

нов Елабужского района. О том, как важно хранить память о войне, говорила председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Роза Исмагилова.

Сейчас на 19 плитах мемориала выгравированы имена 166 воинов. Поисковая работа продолжается. У журналиста Наримана Абдрахманова есть сведения о восьми работниках эвакуационного госпиталя № 4089, размещавшегося на территории противо-

туберкулезного санатория «Тарловский». Они тоже должны быть добавлены к списку.

Воспоминания о послевоенном детстве у ветерана «КАМАЗа» Людмилы Кауровой вылились в пронзительное исполнение песни на родном белорусском языке. Стихи на украинском откликнулся ветеран строительства «КАМАЗа» Василий Маньковский. Звучали стихи Булата Окуджавы, песни военных лет.

Пусть все бойцы, погибшие от ран, будут повенчаны с родной землёй.



Каждый из ветеранов «КАМАЗа» может найти на обелиске мемориала фамилию своего земляка

Впечатления участников велопробега

Сварщик цеха ремонта оборудования № 2 литьевого завода Линар Ибатуллин:

— Работаю по сменному графику. На этот раз повезло — выходной выпал на субботу, чем не повод принять участие в акции? Вообще стараюсь не пропускать мероприятия Совета молодёжи, они всегда заряжают энергией. Проехать 12 км было несложно — раньше увлекался тяжёлой атлетикой, а сейчас активный образ жизни мне помогает поддерживать велосипед. Идею с велопробегом считаю очень удачной: общественный транспорт так рано не ходит, а по пустым улицам доехать до всех памятников очень удобно.

Слесарь-ремонтник «Челныводоканала» Марат Фазлутдинов:

— О велопробеге узнал из газеты своего предприятия — был размещён призыв Совета молодёжи принять участие всем желающим. Сам давно катаюсь на велосипеде и сразу решил — поеду! Тем более, маршрут знакомый: из новой части города в старую ездил неоднократно. Такие акции помогают хранить и передавать память о войне, чтобы не допускать ошибок прошлого. Война принесла много горя и показала, как хрупок мир, и нужно стремиться его сберечь.

не поленились встать в три утра. «Такие акции нужны, особенно молодому поколению, чтобы сохранилась память об этом дне, не забывалось пережитое нашими предками», — пояснила женщина.

Елисей, несмотря на юный возраст, проехал на велосипеде через весь город наравне со взрослыми.

«Свеча памяти» у мемориала лицея-интерната проводится с 2011 года. В акции участвуют

представители общественных организаций города: ветераны-десантники, моряки, пехотинцы, а также ребята из поисковых отрядов. В прошлом году к ней присоединились и работники автогиганта. После минуты молчания и возложения свеч к мемориалу велосипедисты выехали в сторону ГЭСа.

Путь длиной 12 км занял около 40 минут. Ехать старались не быстро, у перекрёстков поджидали отстающих, чтобы никто не потерялся. Колонну сопровождали два легковых автомобиля, из которых доносились песни военных лет, поддерживающие боевой дух велодесанта.

У мемориала «Родина-мать» велосипедисты наблюдали за сменой караула. Освободившиеся с поста часовые торжественно пронесли сине-белый венок от камазовцев и установили у Вечного огня. После минуты молчания участники акции зажгли свечи у обелиска с именами павших в Великой Отечественной войне.



Венок от ПАО «КАМАЗ» — дань памяти участникам Великой Отечественной войны

МЕЖДУ ДЕЛОМ

И ум, и логика

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Интеллектуальный клуб «Фаворит» кузнецкого завода вновь собрал за игровыми столами участников команд. По царившему оживлению было понятно: соскучились по игре, ведь в последний раз встречались в феврале, когда был опробован новый формат.

Канва известного телешоу «Где логика?» пришла по вкусу, поэтому организаторы — Ольга Зылёва, Алла Сайко, Артур Фатхиев и Миляуша Мирзагитова — решили продолжить выстраивание логических связей между самыми, казалось бы, нелогичными событиями, предметами или фактами, причём задав достаточно быстрый темп игре и усложнив задания. Особенно ощущали это новички, команда «Девчата+1» (капитан — технолог Ирина Яшина).

ЗНАЙ НАШИХ!

Ризовцы стреляют метко

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Победителем на военно-патриотическом городском слёте работающей молодёжи стала команда РИЗа. К соревнованиям ребята начали готовиться ещё в мае.

По традиции открытие слёта состоялось у мемориала «Родина-мать». Участники почтили память погибших воинов минутой молчания и возложили цветы.

Лагерь представители 12 предприятий города разбили в районе посёлка Малая Шильна. Командам нужно было показать хороший уровень подготовки в спортивных и творческих конкурсах.

Ризовцы успешно преодолели турполосу и заняли первое место в этапе «Военизированный городок». Преимущество обеспечила правильная расстановка

КАМЕРА, МОТОР!

Покажи им, Вилле

Финско-российский актер и режиссёр Вилле Хаапасало снимает в Татарстане и его столице серию программ о туристическом потенциале республики и рыбалке.

Серия передач о Татарстане будет состоять из 10 эпизодов по 26 минут. Два из них посвятят Казани, а остальные — Свияжску, Камскому Устью, Тетюшам, Болгару, Чистополю, Набережным Челнам, Елабуге и Лашевскому району.

Съёмки в Набережных Челнах состоятся уже на следующей неделе. В программу пребывания в Автограде войдут рыбалка на Нижнекамской ГЭС и визит на автомобильный за-

новка сил: в паре с новичком выступал бывалый турист. Большое впечатление произвела на жюри театрализованная постановка «Визитки» — ребята рассказали о страшных испытаниях, которые пришлось пережить их ровесникам в годы войны. В соревновании по стрельбе из мелкокалиберной винтовки отличились супруги Вадим и Юлия Баяновы. Стрелять нужно было из положения стоя, сидя и лёжа, и лучше всех на слёте с этой задачей справилась Юля. Победных очков в копилку добавили бронзовые результаты в

спортивном ориентировании и сборке-разборке автомата. С наступлением ночи испытания не закончи-



Бьём точно в цель!



Если увидите на ГСК Вилле Хаапасало, знайте: он работает на имидж России

вод. Вилле Хаапасало побывает на главном сборочном конвейере КАМАЗа, пообщается с рабочими, сможет прокатиться на грузовике.

«Мне было обидно, что я работаю в России, а про неё говорят в основном только плохое. И я решил показать эту страну такой, какой вижу её — через людей, — рассказывает Вилле Хаапасало. — Я проехал на поезде от Москвы до Мурома, пообщался с людьми, которые рассказа-

лися — нужно было сохранить флаг своей команды. И с этой задачей часовые тоже справились.

Кубок был вручён капитану команды Артёму Алимузову, а ликовали все вместе. В число призёров слёта вошла ещё одна камазовская команда — ПРЗ, занявшая второе место.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
 - Слесарь МСР • Оператор станков с ПУ
 - Оператор автоматических линий, станков и установок
 - Наладчик станков с ПУ
- Тел. 55-02-34, почта: semenihinar@kamaz.ru

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтер
 - Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика
- Тел. 37-49-92, почта: pp_ok_kz@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь-ремонтник технологического оборудования
 - Электромонтер • Фрезеровщик • Резьбошлифовщик
 - Шлифовщик
- Тел. 8-960-070-83-36, почта: RyankoME@kamaz.ru

Завод двигателей

- Слесарь МСР • Контролёр • Мастер • Маяр
 - Наладчик станков с ПУ
- Тел.: 37-40-07, 37-41-85, почта: Kuznetsovav@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
 - Мастер • Распределитель работ • Маяр в камере
 - Слесарь-инструментальщик
- Тел.: 33-95-16, 37-41-52, почта: ok10@kamaz.org

Литейный завод

- Земледель • Слесарь ВиК • Слесарь-ремонтник
 - Электромонтер • Токарь
- Тел. 37-35-14, 37-35-07, почта: GaraevaEV@kamaz.ru, GaripovaNV@kamaz.ru

ООО «КАМАЗ-Энерго»

- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
 - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики • Электротрехосварщик
 - Машинист крана
- Тел. 37-28-72, почта: ShevchukTA@kamaz.ru

ООО «ПЖДТ-Сервис»

- Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки
 - Водитель ПАЗ • Монтер пути • Слесарь-сантехник
 - Аккумуляторщик • Плотник • Тракторист
 - Начальник службы подвижного состава
- Тел.: 33-93-38, 33-92-99, 8-987-279-69-14, почта: KyrzhaT@kamaz.ru

РИПТИБ

- Маркетолог • Программист • Специалист по продажам
- Тел. 55-19-25, почта: Stratanova@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

АНОНС

Неделя спектаклей

Камазовцы приглашают на «Неделю театра» в ДК «КАМАЗа». Спектакли будут идти со 2 по 5 июля, начало — в 18 часов. Свои постановки представят актёры группы литературной гостиной «КАМАЗа» и победители театрального фестиваля «Крылатый Аргамак» — творческий коллектив литеиного завода.

2 июля состоится спектакль «КАМАЗ» — история сильных людей». Пригласительные билеты распределяются среди работников и ветеранов автогиганта через профком.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Завалило...

Во второй половине июня на «КАМАЗе» произошёл тяжёлый несчастный случай.

Асфальтобетонщик «Челнинводоканала» 20 июня выполнял работы по капитальному ремонту водопровода. Неожиданно произошло обрушение грунта, мужчину придавило землёй. Пострадавший получил закрытые переломы костей таза. Специально созданная комиссия ведёт расследование.

ЗАВОДСКИЕ ЦВЕТЫ

Альпинарии, розарии и фонтаны

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Каждую весну у заводских корпусов распускаются посаженные заботливыми и умелыми руками цветы, преображая скромные индустриальные пейзажи и насыщая воздух нежными ароматами. Кого поблагодарить за красоту? «Вести КАМАЗа» нашли этих людей на «движках», автомобильном заводе и даже среди стрелков ВОХР.

Пионы со стажем



Цветы на клумбе «движков» подобраны так, чтобы в течение всего лета одни сменялись другими

Завхоз отдела быта завода двигателей Фирдания Селиванова выращивает цветы возле корпусов уже 41 год. И в этом году газоны украшают пионы, посаженные её руками четыре десятка лет назад — на зиму Фирдания апа их подрезает, а летом они снова расцветают. В её ведомстве не только цветы — все 38 гектаров заводской территории, где нужно ухаживать за газонами, срезать сухие ветки, вывозить мусор...

Гордость Фирдании Ахатовны — цветник возле АБК-1. Бортики выложены камнями, привезёнными с берега Камы, дорожки усыпаны белой галькой. Над красно-белым ковром из сальвии и цинерарии возвышается туя. Вечнозелёная красавица капризна — требует особого ухода. Зимой её укрывают, но не столько от мороза, сколько от солнца, чтобы избежать ожогов. А летом вокруг деревца насыпали еловых иголок — чтобы держали влагу возле корней, не давали им высыхать. «Туя как человек — одиночества не любит, а хорошо растут они парами. Также благодаря еловым иголкам она думает, что не одна», — говорит Фирдания апа.

В этом году в цветнике появились вазоны с геранью. Их установили, чтобы скрыть крышки от канализационных люков, а получились три ярких акцента. В мечтах у Фирдании Селивановой — высадить карликовую спирею. Кустарнику можно придавать любые формы. Есть где развернуться богатой фантазии ландшафтного дизайнера!

Розовый сад

Выходя из АБК-1 автомобильного завода, попадаешь в настоящий розарий: красные, оранжевые, розовые цветы разливают вокруг сладкий аромат. Розы на АвЗ появились благодаря бывшему директору Николаю Светличному — он привёз первые два куста со



Светлана Армашкина знает об уходе за розами всё



Не только розы: на АвЗ нашлось место и для альпинария с можжевельником, розовыми и жёлтыми очитками



По дорожке, окружённой кустами роз, люди идут в столовую, где обедают с видом на прекрасный сад

своей дачи. А теперь перед окнами столовой растут более 20 розовых кустов разных сортов. К сожалению, кроме ценителей красоты есть и вандалы: только на днях кто-то отломал стебли на нескольких кустах.

«Бывает, по ночам розы отламывают и уносят. Люди думают, что посадят веточку у себя, и она будет расти. Но всё не так просто. Даже у меня после черенкования прижившееся, казалось бы, растение может засохнуть. Причины разные: вредители или недоразвившийся корень», — рассказывает рабочий зелёного хозяйства Светлана Армашкина.

Светлана Ивановна ухаживает за 12 цветниками. Сейчас в них отцветают пионы, дельфиниум, на подъезде — хосты и лилии, а ближе к осени распушатся гортензии и хризантемы. Она старается не повторять клумбы из года в год, разыскивает новые сорта на выставках, обменивается с заводчанами семенами и рассадой. Что-то ей привозят из дальних краёв. Так, семена кипарисов пирамидальных прибыли из Крыма. Из них уже выросли небольшие деревца, а должны достичь 3-4 метров (вымахать до исполнительных размеров, как на юге, не позволит наш холодный климат). Из Парижа был привезён саженец скромпии кожевенной — дымного дерева, названного так за цветы, словно окутывающие куст розоватой дымкой. А недавно взошли семена ещё одной крымской гостьи — магнолии.

Сказка своими руками

Если для озеленителей уход за цветами — хоть и приятная, но основная работа, то охранники центральной проходной между АвЗ и ПРЗ создают настоящие чудеса на своей территории в свободное время и по велению души. И речь даже не о лилиях, ирисах, люпинах и бархатцах, которые отлично себя чувствуют, несмотря на регулярно проходящие через КПП машины. Грядки выглядят как сказочные уголки благодаря обилию декоративных элементов. Тут и прудики с птицами из пластика — настолько натуралистичными, что одну из уточек пытался унести ворон, и настоящие фонтаны, и каменный замок, и домик белки, и ласточкино гнездо, и много-много чего ещё. Авторы идей — начальник караула Татьяна Чубынина и начальник отряда Ильсур Хисматов, а воплощать их помогают все сотрудники КПП.



Рукотворные чудеса в исполнении сотрудников охраны: альпийская горка с прудом и пластиковые птицы

Подробный фотопортаж о том, на что способны золотые руки стрелков-умельцев — в ближайшем номере.

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все сюжеты, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.