



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 20 (3955)
21 июня 2019 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

КОЕ-КТО У НАС ПОРОЙ...
ПРОБЛЕМЫ, О КОТОРЫХ
НАДО ПОГОВОРИТЬ

5

ЧТО ОБЩЕГО МЕЖДУ
ОВЕРСАЙЗ И КОМПЛАЕНС?

8

ВОТ ТАК ПЛЕНЭР!

НА ПРАКТИКУ БУДУЩИЕ
ХУДОЖНИКИ ОТПРАВИЛИСЬ
НА КОНВЕЙЕР

7

ЗАЙМИТЕ МЕСТО, MES!



НА АВЗ НАЧАЛАСЬ УСТАНОВКА ТЕРМИНАЛОВ.
ВНЕДРЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ОПЕРАТИВНОЙ
СИСТЕМЫ НА ГСК-2 В КОРНЕ ИЗМЕНИТ РАБОЧИЕ МЕСТА

3

ДО САМЫХ ДАЛЬНИХ УГОЛКОВ



ТГП свежее на глазах

2

ЕДИМ ИЗ ВЕНДИНГА



по ночам и без проблем

4

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ЕАС ТС № RU.Д-РУ.АЛ32.В.02236

Прочный корпус-радиатор

Оптика LEDIL

GELIOMASTER
www.geliomaster.com

GSFNO

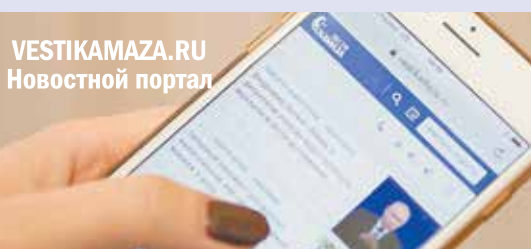
МОЩНЫЙ СВЕТИЛЬНИК
ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ПОМЕЩЕНИЯ

Светодиоды SAMSUNG

ООО «ТЭМ-Инвест» ОГРН (ОГРНИП) 1091650006546

Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал



- Сабантуй в Набережных Челнах (+ большой фоторепортаж)
- На улице Усманова в Челнах появятся новые парковки
- Юный челнинец стал победителем «Диктанта Победы» и поедет в 2020 году в Москву на Парад Победы
- В зоне поиска камазовца Льва Бушуева на Ямале обнаружено тело неизвестного

**ГЛАВНЫЙ ТРОФЕЙ
ЧУТЬ ЛЕГЧЕ ОБЛАДАТЕЛЯ**



и прочие атрибуты Сабантуя

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

СДЕЛАЕМ САМИ

Свежесть вместо копоти

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Грандиозный план дизелистов по очистке более 50 тыс. кв. метров сложных межферменных пространств 302-го корпуса завода двигателей, где расположено термогальваническое производство, близится к завершению. Копоть и сажа, оседавшие на потолочных конструкциях в течение долгих 40 лет, наконец-то будут полностью очищены.



Работы ведутся на высоте около 15 метров

Масштабный ремонт на ТГП начался в январе 2018 года. Работа ведётся, в основном, во время отпусков — оборудование на время ремонта приходится останавливать. Особую сложность представляют в этом плане термоагрегаты: ждать, пока они остынут, приходится по нескольку дней.

Рабочие подрядной организации завешивают площадь ширмами, накрывают технологическое оборудование и очищают межферменные пространства до металла с помощью пескоструйных компрес-

соров, обрабатывают поверхности грунтовкой и покрывают огнеупорной краской. Они сообщили «Вестям КАМАЗа», что на очистку сектора площадью 900 кв. метров, где в настоящее время ведутся работы, понадобилось 15 тонн песка. Фронт работ виден чётко: участки, которых рука маляров ещё не касалась, тёмные от сажных отложений, тогда как свежеекрашенные сверкают белизной.

За полтора года подрядчики выполнили львиную долю работ: уже полностью готовы потолки

термического цеха 301, склада логистического центра и частично гальванического цеха 318. Осталось всего ничего — порядка 5000 кв. метров. Планируется, что и они засияют чистотой после летнего корпоративного отпуска.

«Участки, где прошёл ремонт и ещё нет, различаются как белое и чёрное. Там, где потолки очищены, становится светлее, людям и работать приятнее в таких условиях», — прокомментировал начальник гальванического цеха Ильдар Файрушин.



Очищенные от сажи и ржавчины и уже загрунтованные металлоконструкции покрывают лакокрасочным материалом



Одновременно с покраской потолков идёт уборка использовавшегося при их очистке песка

НОВОСТИ

Качество — целая философия

В рамках Стратегии качества ПАО «КАМАЗ» в составе департамента качества появилась новая структура — бюро брендинга качества.

Как рассказал «ВК» Айрат Загидуллин, возглавивший новое бюро, его создание связано с решением двух главных задач — внутренней и внешней. Первая заключается в формировании качества как приоритета номер один для компании и лично для каждого работника в сознании камазовского персонала, вторая — в повышении имиджа и качества автомобиля КАМАЗ среди партнёров компании.

Отсюда и функции: распространение философии качества ПАО «КАМАЗ» с учётом лучших в автопроме практик среди камазовцев и партнёров, формирование у персонала компетенций в области качества и др. Первые шаги по вовлечению заводчан уже сделаны по программе обучения «Три НЕ», предусматривающей разные типы занятий для разных уровней менеджмента. Около 500 мастеров сегодня с нею уже знакомы, далее семинары организуются для начальников цехов. До конца года проект планирует охват не менее 1,5 тысячи работников, включая руководство заводов и подразделений.

КОРОТКО

Завтра в Чебоксарах в рамках празднования Дня Республики в 25-й раз открывается Межрегиональная выставка «Регионы — сотрудничество без границ». Цель — расширение деловых и торговых связей. Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» делегирует в соседнюю республику три выставочных экспоната: КАМАЗ-5490 NEO, самосвалы КАМАЗ-45143 и КАМАЗ-65115, которые будут представлены на Красной площади столицы Чувашии.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Крепка ли сварка?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В лаборатории аналитических исследований материалов ПРЗ появился новый прибор контроля качества сварного шва. Специальное устройство, приобретённое в рамках проекта освоения выпуска нового поколения большегрузов, повысило точность измерений и увеличило скорость выполнения операций.

Освоение нового оборудования доверили молодому инженеру-исследователю Гузель Саетгалиевой. Девушка с удовольствием демонстрирует прибор в действии: «Всё просто: специально подготовленный образец сварного шва устанавливается на предметный стол, а дальше дело техники».

Выбор датской модели Struers был продиктован её функциональностью, к тому же это устройство хорошо зарекомендовало себя на службе у многих ведущих мировых автопроизводителей. Прибор, оснащённый автоматическими системами калибровки и фокусировки, сам делает фото, выводит его на экран. Инженер, используя инструменты программного обеспечения, замеряет высоту шва и глубину проплавления, результаты ав-

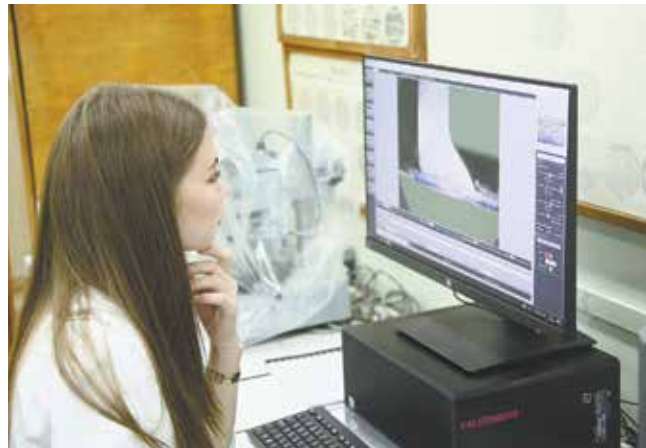
томатически сгружаются в протокол и сравниваются с контрольными параметрами. При использовании дополнительного программного обеспечения есть возможность делать мониторинг сварных соединений и деталей.

Ещё недавно, чтобы заполнить аналогичный отчёт об измерении шва, сделанного дуговой сваркой, специалистам лаборатории приходилось делать его фото, потом рассматривать место соединения на бинокулярном микроскопе. Старый прибор мог увеличить изображение лишь в 10 раз. Новая машина с 50-кратным увеличением позволяет рассмотреть на изображении все детали, не напрягая зрение. Вся картинка как на ладони, качество контроля выросло.

Пока новый прибор используют для исследования качества сварки трёх дета-



Сначала образец надо подготовить, а уж потом установить на предметный стол



Все детали сварного шва отлично видно на мониторе

лей кабины К5, на каждой из которых от четырёх до восьми зон исследования. От точности результатов зависит правильная настройка оборудования в цехе штамповки и сварки деталей кабин. Скоро в лабораторию поступит весь

узел — на нём 132 «точки». Но исследователей такими сложными задачами не напугать. У них теперь есть «глаз», который не только заметит даже самые мелкие раковины в сварном шве, но и измерит их.

ПРОЕКТЫ ГОДА

OK, MES!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе началась установка терминалов для функционирования системы MES. Новый инструмент визуально изменит облик главного сборочного конвейера — он станет ещё более современным, светлым и прозрачным. Прозрачней станет и вся система работы на финишном производстве «КАМАЗа».

Система подскажет

Только замначальника цеха сборки автомобилей по технической части Руслан Кустовский решил показать расположение на поверхности мобильной тележки терминала MES ящиков с метизами, сбоку тут же прикрепили подставку для гайковерта. С другой стороны будет место и для сканера, который вскоре станет ещё одним основным инструментом рабочих.

— Сейчас каждый слесарь МСР перед началом сборки должен на бумажном носителе (в комплектационной ведомости) найти операции, которые ему предстоит выполнить, а после установки детали или узла в контрольной карте сборки автомобиля поставить специальный штамп. На это требуется время, — поясняет Руслан Григорьевич. — После внедрения системы MES всё упростится. Бумажные носители заменит терминал. Рабочему достаточно будет просканировать этикетку со штрихкодом на детали, а затем подтвердить выполнение операции на сенсорном экране. Если установлена нуж-

ная деталь, система ответит «ОК». В противном случае нужно будет переделать операцию, иначе конвейер остановится — система не позволит передавать далее дефектную продукцию.

По ходу движения производственная оперативная система MES (Manufacturing execution system) поможет разобраться рабочему с десятками модификаций автомобиля. На самой линии уже установлены датчики (RFID-метки), которые сообщают системе, какой именно автомобиль идёт сейчас по ГСК, и в случае необходимости подскажет рабочему, какую деталь из имеющихся в наличии нужно выбрать и как установить. В дополнение к электронному техпроцессу, который сейчас разрабатывают в блоке развития, планируется включить фото и видеофайлы с инструкциями.

Кроме терминалов и стоек, которыми будет оборудовано каждое рабочее место установки деталей (всего их будет 174), на конвейере появится инструмент с обратной связью. Гайковерты будут автоматически под-



Считывающим сканером можно будет пользоваться прямо в рабочих перчатках

страиваться под тот момент затяжки, который нужен при закреплении определённого узла на конкретной модели, и посылать сигнал о проделанной операции. Интеллектуальными системами также будут оснащены заправочные станции и испытательные стенды. Также в автоматическом режиме будет идти и передача заказов на необходимые запчасти и комплектующие, их учёт и списание.

В ногу с цифрой

За ходом работы конвейера через мобильные телефоны и планшетные компьютеры будут следить мастера, начальники цехов и, конечно, контролёры ОТК. У последних появится ещё один инструмент — видеокамера. Кадры без лишних затрат времени на описание передадут изображение дефекта, если он каким-то образом окажется у красной черты ворот качества.

Главная задача MES — обеспечить прорыв в сборке большегруза премиум-класса КАМАЗ-54901. Для этого адаптируются электронные техпроцессы, да и сервисные службы точно должны знать, из каких узлов и деталей собран продукт. Он же станет пилотом, на котором будет отрабатываться вся схема взаимодействия участников процесса. Позже её действие будет распространено на сборку К4 и К3.

Слесари МСР поглядывают на новые предметы промышленного интерьера с улыбкой: «Будущее пришло на «КАМАЗ». Мастера и бригады каждый день на пятиминутках рассказывают о ходе интеграции системы — вот сейчас как раз идёт монтаж сетей.

Руководителям очень важно оперативно получать обратную связь, система работы должна быть максимально удобной и продуктивной.

— Сейчас на Ав3 вместе с реинжинирингом автопроизводства реализуется сразу



Этот гайковерт для установки колёс после подключения производственной оперативной системы будет сам рапортовать о выполненной операции



Новый штрих ГСК — стойки MES с обратной связью

несколько проектов по цифровизации — это внедрение MES-системы, электронного техпроцесса, проект идентификации и прослеживаемости, реорганизация логистической зоны, — подчёркивает начальник отдела подготовки производства

Ильшат Нуруллин. — Но любая система работает в паре с человеком, поэтому очень важно шагать в ногу с новыми технологиями.

В июле-августе на Ав3 планируется завершить подготовительные работы, в сентябре намечен запуск MES

в опытно-промышленную эксплуатацию. Вслед за ГСК-2 система будет внедряться в цехе сборки и комплектации автомобилей, на участке сборки кабин нового поколения, на ГСК-1 и в цехе под сборки. А потом шагнёт и в агрегатное производство...

НОВОСТИ

Меньше справок

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» обновил и сократил перечень запрашиваемых у клиента документов. Принятая мера позволит упростить оформление лизинговой сделки. Кроме того, Лизинговая компания «КАМАЗ» частично отказалась от приёма оригиналов документов на бумажных носителях.

Новшество распространяется на все без исключения категории клиентов — от представителей малого бизнеса до крупных корпоративных клиентов. Этот шаг сделал лизинговое предложение максимально удобным, привлекательным, он соответствует современным требованиям к скорости рассмотрения и заключения сделок лизинга. Измененный перечень документов не отразится на процедуре проведения оценки рисков сделки.

Удача нынешнего лета

Этим летом Лизинговая компания «КАМАЗ» запускает акцию «Лови удачу!».

По акционному предложению клиент получает бонус — 1000 литров топлива в подарок, либо лизинговые каникулы на один месяц при покупке автотехники КАМАЗ в лизинг. Акция ориентирована на представителей среднего и малого бизнеса. Новое предложение действует на всей территории Российской Федерации.

В рамках акции «Лови удачу!» конечные потребители получают автотехнику от производителя в лизинг с авансом от 10%, срок лизинга — до пяти лет на весь модельный ряд. Подробности акции можно уточнить на сайте www.kamazleasing.ru и по телефонам: (8552) 45-27-32, 45-27-33.



С новыми инструментами мастера и бригады знакомятся на совещаниях



На терминале MES-системы всё под рукой

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Столовая без кассира

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Первый на «КАМАЗе» аппарат продажи готовых обедов открыт в термогальваническом производстве завода двигателей. Теперь у людей, трудящихся в вечернюю и ночную смены, когда столовые уже не работают, появилась возможность полноценно поужинать и освоить компенсацию.

Поздравить термистов с открытием 14 июня приехал заместитель гендиректора по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин. По его словам, теперь и работники вторых-третьих смен смогут получить положенную компенсацию за питание в размере 60 рублей (или 90 рублей при длительности смены 12 часов — прим. ред.). Руководитель попросил «первопроходцев» дать обратную связь: об удобстве пользования автоматом и качестве обедов. Эти отзывы будут учтены при открытии вендинговых аппаратов в других подразделениях. К слову,

следующие три планируется установить в производстве чугунного литья литейного завода. Сейчас в ПЧЛ ведутся работы по подготовке помещений. Согласно санитарным нормам, аппарат с питанием должен находиться в отдельном закрытом помещении.

Вендинговый аппарат вмещает по 100 комплектов вторых блюд с гарниром, салатов и кусков хлеба. Например, в день открытия он был укомплектован гречкой с куриными котлетами с сыром, спагетти с курицей и овощами, салатами «Импровизация» и из свёклы с черносливом.

Блюда для автомата готовятся в столовой № 17 завода двигателей и затем охлаждаются в специальном аппарате до +3–4 °С. На ТГП обеды в герметичных контейнерах доставляются в термобоксах. Срок хранения — 12 часов. Вендинговый аппарат загружается раз в сутки, и по истечении срока годности воспользоваться им нельзя.

В «столовую без кассира», как назвали автомат на ТГП, сразу же после официального открытия выстроилась очередь — людям не терпелось испытать новинку. У водителя погрузчика Татьяны



Торжественное открытие не просто автомата, а нового способа организации питания на заводах

Васильевой смена длится с 19 до 7 часов. «До появления аппарата приносила еду из дома, а теперь можно купить здесь. Готовят очень вкусно, уже попро-

бовала манты и пельмени. Цены тоже радуют, особенно когда удаётся уложиться в компенсацию», — рассказала женщина. Как сообщил региональный менеджер

«Содекс» Евразия» Руслан Хакимов, цены в вендинговом аппарате такие же, как и в столовых, несмотря на дополнительные затраты на упаковку и доставку блюд.



На контейнеры наклеены этикетки, разработанные в соответствии с требованиями ГОСТа: в них прописан состав, дата изготовления, срок годности, рекомендации по разогреву



На аппарате — меню с номером ячейки, которую нужно указать для выбора блюда. Оплата происходит бесконтактным образом: работник прикладывает универсальную карту «Содекс» и получает выбранный обед



Слесарь газового оборудования Альфия Хасанова и контролёр ОТК Роза Фазлиева взяли на пробу спагетти с курицей. Обед в 87 рублей с лихвой покрыла компенсация

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Учись зарабатывать

Третий год ПАО «НЕФАЗ» принимает участие в программе временного трудоустройства несовершеннолетних на летний период.

Придя на «НЕФАЗ», школьники от 14 до 18 лет получают возможность не только самостоятельно заработать деньги, но и познакомиться с градообразующим предприятием, на котором трудятся их родители. Ребята заняты благоустройством и озеленением территории завода: уборкой, посадкой и прополкой



Первая настоящая работа

цветов, стрижкой и обрезкой кустарников и живых изгородей. В течение всего периода трудоустройства, который составляет две недели, они обеспечиваются спецодеждой и необходимым инвентарём, а также полноценными комплексными обедами.

Заработная плата школьников зависит от количества отработанных часов. В день они трудятся по четыре часа. К примеру, те, кто работали с 3 по 17 июня, получили по 6125,67 рубля. Выплата от Центра занятости за полный месяц составляет 1725 рублей.

Всего по программе временного трудоустройства несовершеннолетних в этом году за три летних месяца планируется охватить 90 школьников.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

На автомате

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В цехе рубки металла кузнечного завода резчик во время работы травмировал левую кисть. Рваная рана, повреждение сухожилий разгибателей двух пальцев, перелом пястной кисти со смещением... Вот чем обернулась небрежность, с которой рабочий смахнул стружку, не отключив станок.

Комиссия закончила расследование этого несчастного случая, произошедшего в мае, и с причинами сочли необходимым познакомить всех работников цеха. Ответ держали заместитель главного инженера по охране труда и пожарной безопасности Павел Кузнецов, ведущий инженер по охране труда Андрей Дерюгин, начальник ЦРМ Иван Семёнов, предцехкома и старший уполномоченный Александр Терентьев, председатель профкома Павел Волохов.

Картина несчастия восстановлена по минутам. Рабочий вышел во вторую смену, с 15 часов, по графику, получил задание резать заготовки

втулок. Через 30 минут переместился к другому станку, где нужно было делать заготовки на шлицевой вал. Оборудование после настройки работало в автоматическом режиме, резчику нужно было лишь наблюдать за станком. В 18.45 он увидел, что на конвейере скопилось стружка. Не отключая станок, рабочий начал левой рукой убирать её. Перчатку зацепило кромкой полотна ленточной пилы и затянуло в опасную зону.

Лишь один вопрос остался без ответа — почему взрослый мужчина не остановил станок и не смахнул стружку специальной щёткой? Ведь всё было под рукой. Может,



Любая небрежность в работе может обернуться травмой

торопился на обед? Время как раз подходило. Или бдительность убавил размерный ритм работы станка?

Стоит ли рисковать здоровьем ради экономии пары минут? Ведь травма могла оказаться гораздо серьезнее. «Нужно беречь себя. Дома вас ждут целыми и невредимыми», — подчеркнул Павел Волохов.

Задумавшиеся над последствиями неосторожности коллеги стали предлагать, что можно предпринять, чтобы таких ситуаций больше не возникало. В первую очередь

высказали необходимость улучшить освещение в цехе. Замечание тут же было взято на контроль администрацией и профкомом.

После произошедшего на кузнечном заводе вне плана будут проведены идентификация опасностей, переоценка рисков этого вида происшествий и специальная оценка условий труда на рабочем месте резчика на пилах, ножовках и станках. Специалисты разработают дополнительные меры защиты. Главное, чтобы они убергли от невнимательности.

НА СТРАЖЕ

А чем заняты ваши дети?

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В актовом зале литейного завода 19 июня прошла встреча трудового коллектива с представителями правоохранительных и контролирующих органов города.

Открыл встречу директор литейного завода Эдуард Панфилов. Далее перед сотрудниками выступили заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдар Шамилов, заместитель начальника управления — начальник службы в городе Набережные Челны УФСБ РФ по РТ Сирень Галиакберов, прокурор Набережных Челнов Дмитрий Ерпелев, заместитель руководителя

следственного отдела СУ СК России по РТ Ильдар Шакиров и заместитель начальника управления МВД по Набережным Челнам Антон Перепечёнов.

Ильдар Шамилов отметил, что благодаря слаженной работе руководителей всех звеньев управления на автогиганте сокращается количество правонарушений. Также он призвал камазовцев быть бдительнее в вопросе материальных ценностей и о любых заме-

ченных нарушениях сообщать в службу комплаенс.

Антон Перепечёнов привёл данные оперативной обстановки в городе. Он подчеркнул, что оперативными службами в этом году раскрыто более 50% преступлений, в том числе тяжких и особо тяжких.

Ильдар Шакиров обратил внимание собравшихся на детскую преступность: «К сожалению, такие факты случаются и поражают своим цинизмом. За пять меся-

цев этого года несовершеннолетние совершили 33 преступления. В 60 случаях сами не достигшие 18-летнего возраста стали объектами преступлений. В основном это грабежи, разбой и кражи».

Также он привёл пример одного уголовного дела: «Подростки ночью выпили пива. После этого им захотелось продолжения. Скрыв свои лица одеждой, пришли к ближайшему магазину, стали стучать по двери, разбили стекло. Продавщица успела вовремя позвонить в службу охраны, которая сразу же приехала на место и спугнула хулиганов. Позже их задержали, у одного из них оказался нож. Он мог поранить им кого-то, и себя в том числе».

Выступающий отметил, что в большинстве случаев корни этих преступлений уходят в семью, и порекомендовал собравшимся интересоваться жизнью своих детей, стараться быть к ним ближе и проверять, чем ребёнок занимается в социальных сетях.

Тему развил и Сирень Галиакберов. Он подчеркнул, что в соцсетях есть группы, вымогающие деньги у несовершеннолетних, однако такие преступления выявляются, а модераторы групп привлекаются к административной ответственности.

Дмитрий Ерпелев коснулся темы наркотиков: «Сейчас в Челнах на учёте в наркодиспансере стоит около 4000 человек», — под-

черкнул он и призвал камазовцев, столкнувшихся с рекламой наркотиков на улицах города, обращаться в надзорный орган. По его словам, это поможет спасти жизни чьих-то детей.

Кроме этого, прокурор обозначил проблемы семейного, или домашнего обучения: «Всё больше детей переходит на эту форму обучения. Это происходит так: родители пишут уведомление в управление образования о том, что ребёнок будет обучаться самостоятельно, и прикрепляют его к какому-либо образовательному учреждению. Проблема в том, что зачастую дети закрепляются за школами, которые находятся за пределами Татарстана, и контроль над ними теряется. Ничего в этом хорошего нет, ребёнок должен пройти полноценное обучение, пройти социализацию».

«Обратите внимание: особо уязвимо сейчас молодое поколение, поэтому берегите близких. Таким образом мы сэкономим себя и наше общество», — подытожил Ильдар Шамилов выступления представителей правоохранительных органов города.

Силовики, в свою очередь, поблагодарили камазовцев и сотрудников службы безопасности автогиганта за помощь в обеспечении порядка в городе, а также ответили на вопросы, интересующие собравшихся.



Заводчане внимательно выслушали силовиков, ведь поднятые ими вопросы касаются каждого

НОВОСТИ

Битва умов сродни гонке

На «КАМАЗе» прошёл X интеллектуальный чемпионат на Кубок мэра, посвящённый 50-летию со дня начала строительства Камского автогиганта.

В нём приняли участие 24 команды вузов, сузов, предприятий города и сборные команды заводов «КАМАЗа». В числе участников были ветераны автогиганта и сборная профсоюзных лидеров компании. Почётными гостями чемпионата стали первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Юрий Герасимов, председатель профкома автогиганта Александр Васильев и руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин.

Открывая игру, Владимир Чагин отметил, что интеллектуальный чемпионат похож на привычные для гоночной команды спортивные соревнования: «Чувствую, мысли в воздухе висят, и нужно их сейчас будет положить на бумагу и в наши зачётные квалификации. Вам предстоит показать свою эрудицию, запас знаний, умение быстро

мыслить, принимать решения, быть единой командой, единым мозговым центром. И всё это нужно будет сделать за очень короткий промежуток времени».

На протяжении полутора часов команды отвечали на вопросы, связанные с предстоящим юбилеем автогиганта. Так, участники узнали

интересные факты о людях, стоявших у истоков строительства завода, и о том, как параллельно с «КАМАЗом» возводился город на Каме.

Обладателем переходящего Кубка мэра и звания абсолютного чемпиона стала команда «Монооксид диоксида», представляющая «Челныводоканал».



Вопросы на логику и эрудицию кому-то давались легко, а кому-то так и не покорились

ФОТОФАКТ

Фотозону увидят тысячи глаз

В АБК-1 автомобильного завода появилось красочная фотозона, посвящённая 50-летию «КАМАЗа». В центре — логотип АвЗ, слева — исторические фотографии строительной площадки главного производственного корпуса и дня рождения с главным подарком — сборкой первых грузовиков. Справа — тоже история, но уже современная: выпуск двухмиллионного грузовика 15 февраля 2012 года, на котором свой автограф оставил Владимир Путин, освоение газовой темы, рабочие места, оснащённые современным оборудованием... Самая заметная фотография — новый флагман 54901, собранный уже в этом году. Практически все снимки для оформления предоставил фотограф Талгат Гирфанов, который трудится на заводе более 40 лет.

Каждый день мимо экспозиции проходят тысячи заводчан. Кто-то наверняка отыщет знакомое лицо или участок в производственном корпусе и ещё раз почувствует себя причастным к большому делу.



СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

На телеканале «РЕН-ТВ Наб. Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в среду в 6.15)
На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.20
На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00

5

24

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



КомпанияКАМАЗ1969



kamaz_official



kamaz



КомпанияКАМАЗ1969

ЭХО ПРАЗДНИКА

Делу — время, потехе — Сабантуй

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Юлия КОКОРИНА

Коллективы завода двигателей и завода запасных частей и компонентов по традиции вместе отпраздновали Сабантуй. 15 июня заводчане собрались на базе отдыха «Дубки».



Взвалив на плечи 60-килограммовый трофей, Дамир Гаттаров совершил круг почёта под аплодисменты зрителей



Эх, прокачу!

Праздник открыл забег, посвящённый 50-летию с начала строительства «КАМАЗа». Дали круг по территории базы ветераны ЗД и ЗЗЧИК во главе с Валерием Балыковым — легендарным заводским тренером, стоявшим у истоков всех заложенных на «движках» спортивных традиций. Отметим, что 10 июня дизелисты поздравили Валерия Ивановича с 70-летием.

При помощи лототрона были определены главные символы Сабантуя: Гузэле и Егете. Ими стали мастер цеха 065 завода двигателей Альфия Гафурова и наладчик автоматических линий цеха № 003 ЗЗЧИК Радик Гатин. А так как герои праздника должны быть весёлыми и за словом в карман не лезть, им устроили испытания. С заданиями они справились на «отлично»: продемонстрировали умение танцевать в разных стилях и вешать лапшу на уши под ласковые слова.

Оставалось выбрать батыров Сабантуя: самых сильных и ловких заводчан. В итоге в мини-футболе победила команда арматурно-сборочного производства ЗД «Мотор», а в волейбол выиграла служба главного инженера. Лучший результат в гиревом спорте показал мастер ЗЗЧИК Алексей Деревенских, он выжал 24-килограммовую гирю 52 раза. Он же поборол всех соперников в армрестлинге, а среди женщин одержала победу термист цеха 301 ЗД Наталья Гобова. Звание абсолютного батыра завоевал победитель национальной борьбы куреш — испытатель двигателей цеха турбокомпрессоров Дамир Гаттаров. От



С приветственным словом выступили (слева направо): зампредседателя профкома «КАМАЗа» Феруза Замалиева, директор ЗЗЧИК Рафис Галиев, председатель профкома ЗД Хаким Мингалимов и замдиректора по персоналу ЗД Владимир Естюнин. Они пожелали собравшимся трудовых успехов и отличного отдыха

администрации и профкома ему вручили ценный подарок и барана.

В традиционных соревнованиях: беге в мешках, борьбе подушками на бревне, разбивании горшка, ловле рыбок голыми руками с удовольствием состязались и дети, и

взрослые. Самые юные участники также лазали по туннелям, срезали сувениры с завязанными глазами, катались на «паровозике». А ближе к завершению праздника все гости приняли участие в лотерее с розыгрышем призов.



Поднажми, батыр!

И железные кони кстати

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

В год празднования юбилея «КАМАЗа» ни одно массовое мероприятие не обходится без участия автогиганта. В этот раз сотрудники предприятия организовали тематическую площадку и на городском Сабантуе.

На ней были представлены два гоночных грузовика: КАМАЗ-4310, на котором челнинские спортсмены впервые выступили на ралли «Дакар», и КАМАЗ-5320, магистральный тягач КАМАЗ-54901, автобус НЕФАЗ и электробус. Сфотографироваться с ними мог каждый гость праздника.

Рядом все желающие могли потренироваться в ловкости и мастерстве: закрутить и выкрутить гайки, покрасить небольшую модель грузовика, собрать пазл или даже турбокомпрессор по инструкции. Кроме этого, здесь можно было изучить архивные фотографии из истории города и «КАМАЗа» на передвижной выставке «50х50».

Не обошли стороной выставку «КАМАЗа» и почётные участники празднования: премьер-министр Татарстана Алексей Песошин и мэр города Наиль Магдеев. Главный конструктор «КАМАЗа» — директор НТЦ Данис Валеев рассказал гостям об особенностях грузовика нового поколения 54901.



Покорители «Дакара» вызывают неизменный интерес у мальчишек

Победить со вкусом

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Ольга ГАПСАЛИКОВА

На базе отдыха ПРЗ «Лесная сказка» в день Сабантуя всех детей встречали подарками — воздушными шарами и мыльными пузырями. Аванс в счёт будущих побед вдохновил на подвиги не только детей.

По традиции праздник плуга на ПРЗ начинается с награждения лучших коллективов. На этот раз победителей вместе с директором Александром Рыбаковым и председателем профкома Рашидом Харрасовым поздравляли заместитель гендиректора «КАМАЗа» по безопасности Ильдар Шамилов и заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Ильдар Закиров. Первое место среди подразделений основного производства занял коллектив цеха холодного выдавливания, лучшим среди подразделений вспомогательного производства стал производственно-технологический отдел прессового производства, а победителем среди подразделений, обслуживающих основное и вспомогательное производства, стал коллектив отдела планирования металлопроката и отгрузки продукции.



Песни Натальи Хабитовой сопровождают праздник не первый год

Ещё один традиционный конкурс — на лучшее блюдо национальной кухни. Настоящий фурор произвёл курник в форме КАМАЗа, который вместе с супругой испёк директор Дома культуры Альфред Сабиров. Но звание лучшего кулинара он всё же уступил водителю погрузчика Розалие Муромцевой из цеха транспортных и складских работ.

Особенные подарки подготовили самодеятельные артисты. Эльвик Гапсаликов, Ленар Гафурбаев и Рустам Габдрафиков порадовали песней «Фантазёр», Рузиль



Герой праздника Эмиль Габдрафиков принимает заслуженные поздравления и подарки от руководства



Чак-чак Розалии Муромцевой — произведение искусства

Минниханов — игрой на курае, танцевальная группа — восточной хореографической композицией.

Дети в аквагриме собирали и раскрашивали грузовички, метали дротик в воздушные шары, ударами мешком сталкивали соперников с бревна и с азартом пробовали свои силы в традиционных соревнованиях. Взрослые им не уступали. Особенно жаркая борьба была на площадке, где перетягивали канат. На этот раз

самой сплочённой командой стал цех изготовления штампов.

Звание батыра на борцовском ковре отвоевал сварщик цеха сборки рам Эмиль Габдрафиков. Церемония награждения победителя была торжественной и солидной. Сначала ему вручили аудиосистему, потом телевизор, а барана по традиции силач взгромоздил на плечи. Не в обиду оказались и другие заводчане — они тоже возвращались домой с трофеями.

ВПЕРВЫЕ

За вдохновением — на АвЗ

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Преподаватели и учащиеся детской художественной школы № 1 искали вдохновения на автомобильном заводе.

Около 20 человек 17 июня посетили с экскурсией ГСК-2, где наблюдали за сборкой кабины и автомобиля, а также за «свадьбой» — установкой кабины на грузовик. Затем гости увидели, как автомобиль после заправки всеми необходимыми жидкостями наконец сходит с конвейера. Гидом для художников стал начальник отдела по работе с персоналом Ильяз Рахматуллин. В ходе экскурсии он вкратце ознакомил посетителей с историей автогиганта.

Как сообщила директор школы Альбина Шайхулова, итогом визита станет серия зарисовок в рамках летней практики и для подготовки к конкурсу «КАМАЗ — гордость города». Как ожидается, конкурс вырастет с городского до всероссийского уровня. Напомним, в прошлом году в нём участвовали более 200 юных художников.

«На конкурсе мы столкнулись с тем, что большинство работ оказались однотипными: дети рисовали, в основном, автомобиль команды «КАМАЗ-мастер» в песках. Мы же хотим, чтобы были представлены художественные произведения разного композици-



Завод — не самая привычная тема для художников. Но плодотворная

онного характера: производство, конвейер, рабочие», — добавила руководитель.

Сбор работ планируется провести в сентябре, а сам конкурс — в октябре-ноябре.



Кого-то из ребят визит наверняка вдохновит на создание шедевра

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Спасибо, Иваныч

Есть на АвЗ рабочие, с которыми особо уважительно здороваются не только их коллеги по цеху, но и руководители. Один из них — Фёдор Наберухин, наладчик цеха картеров. Такое отношение на производстве складывается год за годом. Оно проверено горячкой срочных задач и сложностью их исполнения.

Фёдор Иванович на автомобильном уже 40 лет. В цехе он обслуживает автоматическую линию, обрабатывающую задний и средний картер для грузовика 4310. В цехе знают: Иваныч не зря имеет 6-й квалификационный разряд, все недуги линии может на слух определить. Слов на ветер не бросает, никогда не подводит. Надёжный человек.

Мало кто знает, что Фёдор Иванович ещё и знатный охотник, но такой уж он — не любит распространяться о своих победах. А вот дельный совет по ведению огородного хозяйства даст охотно. Урожай у Наберухиных всегда знатный. По стопам отца пришёл на завод и сын Сергей. Как и батя, он хорошо разбирается в работе механизмов. Стал хорошим ремонтником, дорос до мастера. Оставив преемника, Фёдор Иванович решил уйти на заслуженный отдых.

Удачи вам! Обильного урожая и новых трофеев!

Работники цеха картеров



Фёдор Наберухин достойно отработал на АвЗ 40 лет

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
 - Оператор автоматических линий, станков и установок
 - Оператор станков с ПУ • Слесарь МСР • Наладчик станков с ПУ
- Тел. **55-02-34**, почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтёр
 - Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика
- Тел. **37-49-92**, почта: **pp_ok_kz@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь-ремонтник технологического оборудования
 - Электромонтёр • Фрезеровщик • Резьбошлифовщик
 - Шлифовщик
- Тел. **8-960-070-83-36**, почта: **PyankoME@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Слесарь МСР • Контролёр • Мастер • Маляр
 - Наладчик станков с ПУ
- Тел. **37-40-07, 37-41-85**, почта: **Kuznetsovasv@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
 - Мастер • Распределитель работ • Маляр в камере
 - Слесарь-инструментальщик
- Тел. **33-95-16, 37-41-52**, почта: **ok10@kamaz.org**

Литейный завод

- Земледел • Слесарь ВК • Слесарь-ремонтник
 - Электромонтёр • Токарь
- Тел. **37-35-14, 37-35-07**, почта: **GaraevaEV@kamaz.ru, GaripovaNV@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
 - Зубофрезеровщик • Слесарь МСР
 - Водитель погрузчика • Электромонтёр
- Тел. **33-90-52**, почта: **natalia@kamaz.ru**

Логистический центр

- Водитель погрузчика • Оператор логистических работ
 - Распределитель работ • Слесарь-ремонтник
 - Водитель автомобиля кат. В, С, Е
- Тел. **37-13-35, 8-960-070-27-31**, почта: **ok_lc@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Инженер по электрике/электронике • Грузчик
 - Токарь • Фрезеровщик
- Тел. **37-44-75**, почта: **KolesovaAR@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Инженер-конструктор • Экономист по бюджетированию
 - Маркетолог-администратор интернет-магазина
 - Инженер службы сервиса автомобилей КАМАЗ • Грузчик
- Тел. **37-37-40**, почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

ООО «ПЖДТ-Сервис»

- Электромонтёр по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки
 - Электромеханик • Водитель ПАЗ • Монтер пути
 - Слесарь-сантехник
- Тел. **33-93-38, 33-92-99, 8-987-279-69-14**, почта: **KyrzhaT@kamaz.ru**

РИПТИБ

- Маркетолог • Программист • Специалист по продажам
- Тел. **55-19-25**, почта: **Stratonova@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

АНОНС

Велопробег памяти

Камазовская молодёжь 22 июня проведёт ежегодный велопробег в память о погибших в Великой Отечественной войне. Велосипедисты соберутся у мемориала лица-интерната № 84 (56/07) утром в 3.45. Акция начнётся с зажжения свечей и минуты молчания, затем велоколонна двинется в сторону мемориала «Родина-мать».

Напомним, в прошлом году День памяти и скорби выпал на будни, и в велопробеге приняли участие 27 камазовцев, многие из которых после акции отправились на работу. Организаторы ожидают, что в эту субботу участников будет больше.

«В этом году акция перерастёт из камазовской в общегородскую: мы приглашаем присоединиться к ней работников других предприятий и вообще всех желающих», — сообщил консультант по работе с молодёжью Дмитрий Ульдяков.

АКТУАЛЬНО

Между офисом и летом

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Лето вносит свои коррективы в офисную моду, и особенно рады этому женщины. Тёплая погода и предотпускное настроение — чем не повод сменить строгий костюм на лёгкое летящее платье? Сотрудницы гендирекции рассказали о модных тенденциях этого лета и о том, как их удаётся совмещать с дресс-кодом.

Эксперт бюро продаж подразделения директора по продаже запчастей Анастасия Пакшина:



— Фаворитами делового стиля считаю костюмы, и лето — не повод от них отказываться. В тёплое время года монохромные оттенки можно смело разбавлять яркими цветами, принтами в клетку, полоску или горох — это поможет сделать офисный образ более интересным. Женственная блузка или топ, классические лодочки или стильные оксфорды превосходно дополнят сдержанный образ. Трендовый костюм сегодня — это оверсайз с увеличенной линией плеч и брюками с завышенной талией, он будто заимствован из мужского гардероба. В таком костюме вы будете выглядеть стильно, эффектно и при этом соответствовать дресс-коду.

Модный тренд оверсайз добавит изюминку в деловой образ

Начальник бюро по работе с персоналом Марина Спиридонова:



— В моём гардеробе много одежды с цветочным принтом. Цветы уместны всегда: и в офисе, и на прогулке. Крупные цветы или мелкие полевые ромашки и васильки оживят любую блузку или платье. Мой фаворит летом — летящее струящееся платье из шифона или шёлка. Выглядит женственно и легко носится в жару. Одежду я чаще шью на заказ, чем покупаю. Такие вещи всегда по фигуре, и ни на ком другом ты их не встретишь. К лету мне сшили несколько лёгких платьев с юбкой-солнцем и рукавами-фонариками. Что касается брюк, то лучше их отложить до холодов, а сейчас — время платьев и юбок, которые осенью и зимой носить будет уже не так комфортно.

Неплохой выбор для офиса летом — платье в цветочек. Что может быть женственнее?

Специалист службы рекламы Татьяна Никифорова:



— За модными тенденциями я не слежу, предпочитаю одеваться женственно. Пастельные тона, светлые оттенки, дышащие натуральные ткани. Мне нравятся однотонные вещи без принтов, их можно сочетать со всем. Рисунок же ещё нужно постараться «замиксовать», дополнить вещь в тон. При выборе одежды я исхожу из своего типа фигуры. Например, к моему типу подходят зауженные брюки, тогда как широкие, на мой взгляд, невысоким девушкам не идут. Укороченные же модели, открывающие щиколотки, позволяют сделать акцент на хрупкости. Хороший выбор для жаркой погоды — льняной брючный костюм. Он задаёт летнее романтическое настроение, поддержать которое можно, например, топом с кружевом.

Светлые цвета, лёгкая ткань — офисный наряд не обязательно строгий

С точки зрения комплаенс

Корпоративная этика (к которой относится и дресс-код) — один из элементов системы комплаенс. Внешний вид работника компании говорит об уровне деловой культуры и репутации предприятия в целом. «ВК» узнали, как регламентирует летнюю моду кодекс корпоративной этики.

Замруководителя службы комплаенс Елена Каримова:

— Внешний вид работника — это часть корпоративной культуры, и он должен соответствовать правилам деловой этики. Кодекс корпоративной этики предписывает руководителям и специалистам компании деловой стиль одежды: строгий, консервативный, выдержанный. В костюме предпочтение отдаётся классическим моделям сдержанных цветов, и речь не только о чёрном и сером. Палитра широка, и я считаю, что строго ограничивать цветовую гамму ни к чему: одеть всех в сине-белый — это перебор.

Женщинам рекомендуются, в первую очередь, юбочные и брючные костюмы в сочетании с блузками и жилетами. Также уместно строгое закрытое платье по фигуре, которое можно дополнить жакетом. Для работы в офисе подойдут юбка или платье средней длины — не выше, чем на ладонь от колена. Например: платье-футляр из гладких тканей, короткий жакет из ткани объёмной фактуры — и готов образ а-ля Шанель.

Теперь о запретах. Кодекс корпоративной этики не допускает ношение спортивной, пляжной, домашней одежды и обуви (шорты, футболки, майки, топики, леггинсы, сланцы и т.п.). В офисе неуместны одежда из прозрачных тканей, сарафаны, а также блузки и платья с глубокими вырезами и на тонких бретелях. Это — основное, но каждый работник должен понимать, что уместно надеть на работу и какие аксессуары использовать. Так, несколько месяцев назад мне встретила сотрудница с ободком в форме ушек. Работа — это не бал-маскарад!

НОВОСТИ

Видали медали?

В здании генеральной дирекции до 28 июня работает выставка значков и медалей из фондов музея «КАМАЗа».

В формировании выставочных витрин активное участие приняла камазовская молодёжь в рамках акции «50 добрых дел». Выставка содержит лишь малую часть того количества экспонатов, что хранятся в фондах музея «КАМАЗа».

Если вы хотите поделиться значками и медалями, обращайтесь по телефону 8-906-122-73-73. Музей с радостью примет в дар новые экспонаты.



16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.