



№ 19 (3954)  
14 июня 2019 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

СПАСИБО ЭРФУРТУ:  
И НОВЫЕ ПРАКТИКИ ПОЗНАЛИ,  
И НЕМЕЦКИЙ ПОДТЯНУЛИ

С ПАПОЙ, С МАМОЙ,  
НО НЕ ДОМА. ЧЕМ ОНИ ТАМ  
ЗАНИМАЮТСЯ?

4

КОЕ-ЧТО О ПРОИЗВОДСТВЕ  
УРОВНЯ ИНДУСТРИИ 4.0,  
ИЛИ КАК РАБОТАЕТ ЗАВОД  
С САМОЙ ТЕХНОЛОГИЧНОЙ  
НАЧИНКОЙ

5

3

## ОБУЧЕНИЕ ДО ПОЛУЧЕНИЯ



**КАМАЗ-54901 ЕЩЁ НЕ В ПРОДАЖЕ, А ЗАЯВКИ  
НА НЕГО УЖЕ ИМЕЮТСЯ. НЕ ТОЛЬКО НА САМ  
АВТОМОБИЛЬ, НО И НА КУРСЫ ПО ОБРАЩЕНИЮ  
С НИМ. В ОЧЕРЕДИ – ВОДИТЕЛИ И СЕРВИСМЕНЫ**

2

По вопросам  
размещения  
рекламы

ЗВОНИТЕ:  
+7 (8552) 37-30-60

ПИШИТЕ:  
ORLOVAEA@KAMAZ.RU

Самые популярные материалы недели:



VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал

- Сабантуй-2019: скачки на верблюдах, борьба на поясах верхом на лошадях и другие новинки национального праздника в Набережных Челнах
- Новая подземка у автостанции и проспект Мира: мэр Челнов проверил ход строительных работ
- В России изменились правила выезда детей за границу
- В Челны поступит видеоэндоскопический аппарат стоимостью 4,5 млн рублей



КОЕ-ЧТО О ПРОИЗВОДСТВЕ  
УРОВНЯ ИНДУСТРИИ 4.0,  
ИЛИ КАК РАБОТАЕТ ЗАВОД  
С САМОЙ ТЕХНОЛОГИЧНОЙ  
НАЧИНКОЙ

КАНИКУЛЫ – ВРЕМЯ ЗАРАБОТАТЬ



Дети пристроены, на ПРЗ чисто

4

ЧТОБЫ С ДВИГАТЕЛЕМ НА «ТЫ»



Полезный навык привьёт  
Техколледж

6

ЕСЛИ ПЛАВАТЬ – ТАК СРАЗУ КРОЛЕМ



Мастер-класс из СОКа

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НАЗНАЧЕНИЯ

## В новом статусе

С 1 июня новый статус — у Николая Головача.

Николай Григорьевич назначен директором Представительства ПАО «КАМАЗ» в г. Москве аппарата генерального директора ПАО «КАМАЗ».

Николай Головач — уроженец города Шостка Сумской области, трудовую деятельность начинал учеником фрезеровщика, служил в Вооружённых Силах. С 1986 года — в Москве. В 1991 году окончил Университет дружбы народов им. Патриса Лумумбы, получив квалификацию историка, учителя истории, переводчика с французского. Второе высшее образование — юридическое — получил в 2003 году, окончив Международный юридический институт при Минюсте РФ.

Трудовая деятельность в подразделениях и организациях «КАМАЗа» началась с 2001 года. Предыдущая должность Николая Головача — заместитель генерального директора АО «ТФК «КАМАЗ» — директор филиала АО ТФК «КАМАЗ» в г. Москве. Этот пост сохранён за ним по совместительству.

Николай Григорьевич женат, отец взрослого сына.

## НОВОСТИ

## Автотехника КАМАЗ для VESTA

Новый формат во взаимоотношениях с клиентом, потребителем техники КАМАЗ, внедряет АО «ТФК «КАМАЗ». Задача не просто продать автомобили, но и получать обратную связь от компаний-покупателей.

Обновляя свой парк в России, осознанный выбор в пользу газодизельных КАМАЗов сделала в минувшем году Международная логистическая компания VESTA, занимающая лидирующие позиции на рынках Восточной Европы, РФ и стран СНГ. Она приобрела свыше 400 тягачей КАМАЗ-5490 NEO, и на сегодня эксплуатирует порядка 500 единиц техники данного типа. При этом её многочисленный парк в Европе состоит из техники других ведущих марок, что дало базу для объективного сравнения эксплуатационных показателей.

Как известно, газодизельный КАМАЗ-5490 NEO — одна из последних новинок автогиганта, может эксплуатироваться на смеси дизельного топлива с метаном и исключительно на дизтопливе, что расширяет возможности его применения там, где не развита сеть газозаправочных станций.

Предоставляющая высокий уровень сервиса ведущим мировым и местным производителям, VESTA уже не первый год сотрудничает с Торгово-финансовой компанией «КАМАЗ» по расширению своего автопарка новейшими образцами камазовской автотехники и намерена продолжать взаимовыгодные контакты.



Симпатия к битопливным КАМАЗам объясняется преимуществами работы с ними

## НАУКА И ПРАКТИКА

## Нажать на кнопку «Пуск»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В Региональном институте передовых технологий и бизнеса с 17 июня водители начнут изучать конструктивные особенности нового седельного тягача 54901.

Автомобиль уже поступил в распоряжение РИПТиБа. Первыми направление на обучение получили потребители компаний-партнёров. Самы тренеры с автомобилем уже познакомились и даже подготовили специальную памятку для обучающихся, где ценная информация сочетается с фотографиями узлов прибывшего большегруза.

— Водителей в первую очередь интересует приборная панель, — считает заведующий кафедрой автомобильной техники и новых технологий Сергей Бочкарёв. — На дисплей выводится информация о технических параметрах и неисправностях. В бортовой интеллектуальной системе есть навигация, музыка, интернет-приложения. В новинку водителям будет сама система запуска двигателя от электронного ключа и кнопки «Пуск». Постоянно за состоянием человека за рулём будет следить система помощи водителю. Если реакция вызовет тревогу, автомобиль сначала сбавит скорость, а потом и вовсе может остановиться, чтобы избежать транспортного происшествия.

Вслед за водителями изучать автомобиль приедут специалисты сервисных центров. Их познакомят с особенностями конструкции, эксплуатации и ремонта, электронными системами управления, отдельными узлами и агрегатами, в том числе двигателем Р6.

Специально для обследования всех систем управления впервые будет применён единый диагностический прибор, разработанный специалистами блока развития «КАМАЗа». Один из его экземпляров сейчас на тестовой эксплуатации, но тренеры РИПТиБа уже прошли курс обучения и готовы поделиться полученными знаниями со специалистами сервисных центров.

Заявки на изучение 54901 пришли не только из подразделений, расположенных на чебоксарской площадке, но и из Нижнего Новгорода и Ставрополя. В командировку готовы поехать как преподаватели института, так и сам автомобиль. Нужно лишь нажать на кнопку «Пуск».



Один из технических нюансов — новое расположение кнопки подъёма кабины. Для её извлечения нужно сначала поднять капот большегруза



«КАМАЗ-54901» готов тронуться в путь хоть сейчас», — уверен Сергей Бочкарёв

## ИТОГИ ФОРУМА

## Из Петербурга — с глобальными проектами

Петербургский международный экономический форум оказался плодотворным для «КАМАЗа» на подписания соглашений о сотрудничестве. Автогигант заключил их с китайской Weichai Power Co., Ltd., Концерном «Автоматика», входящим в Госкорпорацию Ростех, и компанией ABB — международным лидером по разработкам и внедрению инфраструктурных решений для электротранспорта.

Трёхстороннее соглашение между автогигантом, Weichai Power Co., Ltd. и правительством Ярославской области предусматривает локализацию производства индустриальных дизельных и газовых двигателей мощностью от 520 до 2000 кВт на базе совместного предприятия, созданного на площадках «дочки» «КАМАЗа» — Тутаевского моторного завода. Продукция СП будет соответствовать

экологическим стандартам Stage IIIA. Первые двигатели планируется реализовать уже в этом году.

Соглашение о сотрудничестве с Концерном «Автоматика» позволит «КАМАЗу» применять новые технологии и инновационную продукцию предприятия, входящих в радиоэлектронный комплекс Ростеха. В качестве перспективных областей сотрудничества в

документе обозначена возможность внедрения технологий мониторинга состояния водителя, разработки и применения систем и модулей для устройств интернета вещей, создания цифровой платформы для предоставления дополнительных услуг заказчикам. В их числе разработка и применение средств связи и технологий передачи данных на транспорте, в том числе беспилотном.

С компанией ABB «КАМАЗ» планирует развивать инфраструктуру для электробусов в России. Стороны намерены объединить усилия для внедрения лучших решений в муниципальные транспортные инфраструктуры, подразумевающие комплексные поставки электробусов и зарядных станций. Компании также решили совместно дорабатывать зарядные станции в



Соглашения подписаны — значит, вскоре закипит работа соответствия техническими требованиями заказчиков модулей ABB для различных типов зарядных станций (ультрабыстрых и маломощных).

## ТЕХНОЛОГИИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

## Завод с иголочки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В технологической цепочке «КАМАЗа» появилось новое звено — свою продукцию на автомобильный завод в этом году начнёт поставлять завод каркасов кабин. На площади в 67,92 тыс. кв. метров с размещено производство уровня Индустрии 4.0. С технологической начинкой журналистов познакомил исполнительный директор «ДАЙМЛЕР КАМАЗ РУС» Юрген Ольбердинг.

## Ничего лишнего

Производство на ЗКК начинается с логистического центра.

— Мы следим за тем, чтобы загрузка всех линий была сбалансирована — только в этом случае можно добиться высокой эффективности, — начинает экскурсию г-н Ольбердинг. — Логистический центр работает по заказам, поступающим, прежде всего, со сварочного производства. Сведения о необходимых комплектующих и адреса их расположения есть в планшете оператора. Перед укладкой на комплектовочную тележку каждая деталь считывается специальным устройством, и сведения тут же поступают в общую систему управления. Оператор автопоезда доставляет скомплектованные детали в нужной последовательности в нужное место.

Кроме операторов логистического центра прикасаться к комплектующим может только работник, устанавливающий их для загрузки на стартовую позицию автоматической линии. С этим на заводе особенно строго. Тут работает правило: чем реже человеческие руки дотрагиваются до деталей кабины, тем лучше для качества.



На заводе есть несколько позиций, где без ручного труда не обойтись. Одна из них — нанесение герметика для защиты от коррозии



Глубина и качество сварного шва под особым контролем

## Красота от головы до хвоста

Конвейер сборки каркасов кабин расположен в центре сварочного цеха. Все необходимые комплектующие подаются справа и слева в соответствии с методом бережливого производства fishbone («рыбья кость»). Сборка на линии будет вестись в автоматическом режиме, при выходе на полную мощность в сутки будет выдаваться 280 каркасов кабин.

Использование роботов (их на производстве более 100) обеспечивает не только эффективность производства, но и качество. «Оно должно быть абсолютно стабильным для того, чтобы на выходе получался премиальный продукт», — считает Юрген Ольбердинг.

Но в сварочном производстве нашлось место и для ручной работы. Есть персонал, который изготавливает небольшие узлы на сварочных клещах. А ещё специалисты, которые исследуют размер и глубину сварочного шва на специальном ультразвуковом оборудовании. Чтобы трудиться на таком контрольном посту, нужно иметь необходимое образование, чувствительные руки и зоркий глаз.



Юрген Ольбердинг знает толк в высоких технологиях

В конце линии установлены четыре робота, которые опять же в автоматическом режиме измеряют геометрию каждого каркаса в 120 точках и сравнивают результат с эталоном, заложенным в программу. Проверка одного экземпляра занимает четыре минуты.

Ещё один барьер на пути возможных дефектов — лаборатория точных измерений, оснащённая двумя контролечно-измерительными машинами Zeiss. Здесь вступает в дело так называемый «журавлинный глаз» — он сканирует как весь каркас, так и отдельные детали, причём такие фрагменты фиксируют именно в том положении, в котором они будут закреплены на кабине. По результатам измерений строится картина, которая выводится на монитор. Зелёным цветом на ней обозначаются зоны, размеры в которых в пределах допуска, жёлтым — те, что на границе отклонений, красным — дефекты. Каркас кабины, который измеряли в день запуска завода, гордо отсвечивал зелёным.

Здесь же, в лаборатории, имеется 3D-принтер. На нём инженеры распечатывают необходимые для работы приспособления, контейнеры для хранения запчастей. Многие из них они разрабатывают сами.

## И покрасим в белый

Производители редко открывают дверь посторонним в цех окраски. Связано это, прежде всего, с высокими требованиями к микроклимату, здесь не должно быть даже случайного мелкого сора. Чтобы избавиться от пыли, в цехе поддерживается давление чуть выше атмосферного.



Роботы собирают и варят каркас кабины...

... а затем красят его



Ещё более жёсткие стандарты действуют в окрасочных камерах. Там трудятся только роботы и тоже есть своя лаборатория, где постоянно контролируется состав материалов для агрегата подготовки поверхности (АПП) и катафорезного покрытия. Каркасы проходят через 12 ванн. В первых восьми идёт предварительная обработка и очистка каркаса кабины, все они оснащены системой автоматического дозирования химических реагентов.

Следующие четыре этапа технологического процесса — это нанесение электролитического покрытия методом погружения. Наиболее высокотехнологичный способ защиты от поражения коррозией — катафорез. Характерная особенность этой технологии — равномерное нанесение эпоксидного слоя на всю поверхность изделия, по прочности оно соответствует химическому соединению. Затем в одной камере наносится грунтовка и мокрым по мокрому, без промежуточной сушки в печи — финишное покрытие. Такая технология

позволяет эффективно использовать имеющиеся площади, экономит время сушки, другие ресурсы. Но для её внедрения необходимы особые лакокрасочные материалы, так называемые Ultra High Solid, на разработку которых ушёл ни один год.

Сейчас в палитре «ДАЙМЛЕР КАМАЗ РУС» восемь основных цветов и 20 специальных. Окраска полностью автоматизирована: наносят покрытие роботы, каждая камера также оборудована двумя роботами для открывания дверей. Здесь тоже следят за качеством процесса на каждом этапе. Например, для проверки соответствия цвета эталону используются мастер-панели.

Все рабочие места на заводе оснащены по последнему слову техники. Операторы следят за ходом работы по

мониторам, с каждого из них можно увидеть весь процесс. Производству и персоналу не страшны перепады температуры, характерные для нашего климата. В здании есть система контроля, которая подстраивает вентиляцию, влажность, температуру и давление до нужного уровня.

Окупить вложенные в строительство и оснащение завода средства планируется в течение десяти лет.

— Перед нами был выбор: стоять на месте или двигаться вперёд. Мы выбрали движение, — заявил на церемонии открытия генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин. — Для нас особенно важно, что технологии, которые используются здесь, обеспечивают хороший задел на будущее. Этую кабину мы будем выпускать в ближайшие 15-20 лет.



Автопоезд скомплектован, каждая деталь на своём месте

## УЧЕНЬЕ – СВЕТ

## И снова *guten Tag*

Начальники цехов ознакомились с опытом производственников Германии. Курсы для руководителей провёл доцент Эрфуртского образовательного центра (EBZ) Патрик Мантей.

Обучение по теме «Организация и экономика производства. Европейские практики» прошло в РИПТиБе с 5 по 7 июня. 24 камазовца на курсах освоили инструменты воздействия на основные факторы производства, изучили их влияние на экономические показатели, познакомились с лучшими европейскими практиками организации производства, а также оценили их применимость в условиях российской экономики.

Много внимания в процессе обучения уделялось определению, классификации, расчёту и учёту затрат на производство, отслеживанию и фиксации

результатов производства, расчёту рентабельности инвестиций, бюджетированию как основному инструменту контроля за расходами и оценки экономической эффективности, а также особенностям выстраивания отношений руководителя с подчинёнными.

Начальники цехов получили возможность споставить особенности европейского подхода к организации производства с текущей ситуацией в своём цехе, определить зоны роста и конкретные инструменты, которые могут быть успеш-

но встроены в процесс производства.

Это уже не первый визит г-на Мантея в Набережные Челны. Напомним, в конце прошлого года он провёл курс по управлению персоналом для мастеров, замначальников цехов, начальников участков АВЗ, ПРЗ и ЗД. Решение о новом визите было принято в марте этого года и официально подтверждено 21 мая на официальной рабочей встрече руководства Татарстана с министром экономики, науки и цифрового общества Тюрингии (ФРГ)



Лекции Патрика Мантея проходят в форме открытого диалога: участники задают вопросы в рамках обсуждаемых тем и получают ответы

Вольфгангом Тифензее в Казани. Стороны подписали новое соглашение о деловых контактах в сфере профорганизации между «КАМАЗом» и EBZ.

## ПЕРВАЯ РАБОТА

## 20 пар рук на 30 гектарах

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий Зудин

Заработать карманные деньги и получить первую профессию на прессово-рамном заводе смогут 20 школьников. Весь июнь ребята 14-16 лет будут трудиться в качестве подсобных рабочих.

В распоряжении юных работников — 30 гектаров заводской территории. Здесь они подметают дорожки, обрезают кустарники, убирают сухие ветки, поливают и пропалывают цветы на клумбах и газонах. Только за прошлую неделю силами ребят был собран целый КАМАЗ мусора и листьев.

Подростки получают заработную плату на предприятии и материальную поддержку от Центра занятости. Зарплата до вычета подоходного налога варьируется от 9818,71 до 12000,64 рубля, в зависимости от количества отработанных часов. Так, 14-летние трудятся с 7 до 11 часов, 15-летние — до 12:30 с получасовым перерывом на обед, 16-летние — до 15 часов с часовым перерывом. Выплата от Центра занятости для всех составляет 1300 рублей. В сумме — неплохая прибавка к семейному бюджету. Кстати, обедают школьники в заводской столовой: как и взрослым сотрудникам, им полагается ежедневная компенсация за питание в размере 60 рублей в день.

Мастер отдела социального развития Гульшат Кутлина довольна своими подопечными, 20 дополнительных пар рук для неё — большое подспорье в работе. «Все 30 гектаров закреплены за мной, и без ребят со всем объёмом работы просто не управиться. В прошлом году школьники работали на ПРЗ два месяца, а в этом, в связи с переносом корпоративного отпуска на июль, решили оставить только один», — сказала она.



Хорошо работаем в каникулы!

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в среду в 6.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.20

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



ВЕСТИ  
КАМАЗА



## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz\_officialgroup



@kamaz\_official



kamazgroup

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## «НЕФАЗ»: итоги-2018

В ПАО «НЕФАЗ», дочернем предприятии «КАМАЗа» в Башкирии, прошло годовое Общее собрание акционеров по итогам работы компании в 2018 году.

В его работе приняли участие первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор, председатель Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» Юрий Герасимов, заместитель главного конструктора ПАО «КАМАЗ» — главный конструктор по автомобилям Андрей Савинков, руководитель Управления исследования рынков ООО «Первая инфраструктурная компания» Андрей Виньков, заместитель генерального директора АО «Региональный фонд» Ильмир Шакиров и генеральный директор ПАО «НЕФАЗ» Сергей Зуйков. В зале присутствовали заместители генерального директора по направлениям, руководители подразделений, акционеры «НЕФАЗа».

На собрании озвучили итоги деятельности Общества за год. Объём отгруженной продукции, товаров и услуг составил 12 млрд 879 млн рублей. Чистая прибыль получена в размере 101 тыс. рублей.

Реализация мероприятия по оптимизации затрат на предприятии в 2018 году положительно отразилась на деятельности «НЕФАЗа». Обществу удалось полностью оплатить свои обязательства перед бюджетами всех уровней, выполнить все социальные обязательства и сохранить коллектив, повысить комфортность и безопасность условий его труда, укрепить рыночные позиции и участвовать в новых проектах. Экономический эффект составил 435 млн рублей.

За 2018 год общая сумма затрат на реализацию инвестиционных проектов составила 165 млн рублей с НДС. Средства были направлены на приобретение комплекса лазерного раскроя труб, создание производственных мощностей по выпуску 1200



Нефазовцы нацелены на выполнение сложных задач в 2019-м единиц автобусных шасси, внедрение второй очереди робототехнического комплекса в цехе окраски и термогальваники № 7, расширение модельного ряда выпускаемых самосвальных установок, прицепной, ёмкостно-наливной техники, разработку и организацию серийного выпуска нового пассажирского автобуса среднего класса.

По итогам годового Общего собрания акционеров утверждён годовой отчёт и годовая бухгалтер-

ская отчётность. Прибыль, полученная в результате деятельности Общества в 2018 году, будет направлена на выплату вознаграждения членам ревизионной комиссии Общества и на покрытие убытка прошлых лет. Дивиденды акционерам ПАО «НЕФАЗ» решено не выплачивать.

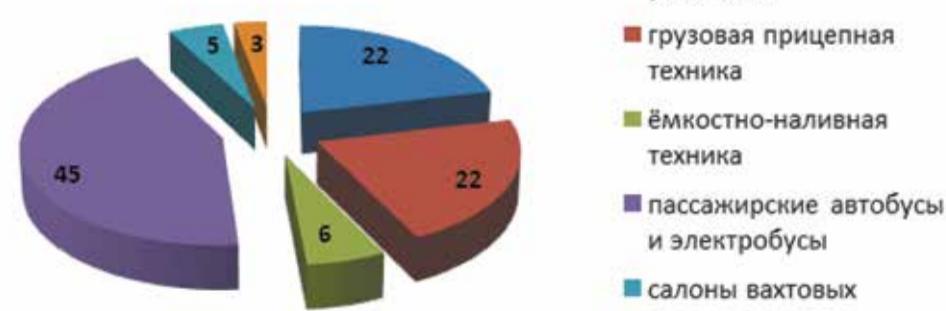
Был избран Совет директоров Общества. В него вошли первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный

директор Юрий Герасимов, заместитель главного конструктора ПАО «КАМАЗ» — главный конструктор по автомобилям Андрей Савинков, генеральный директор АО «ТФК «КАМАЗ» Андрей Игнатьев, директор департамента экономики ПАО «КАМАЗ» Борис Модестов, руководитель Управления исследования рынков ООО «Первая инфраструктурная компания» Андрей Виньков, заместитель генерального директора АО «Региональный фонд» Ильмир Шакиров, куратор проектов по развитию АПК отдела дочерних обществ АО «Региональный фонд» Андрей Дубинин.

Собрание избрало также членов ревизионной комиссии Общества и утвердило аудитора, устав, положение об Общем собрании акционеров, положение о Совете директоров ПАО «НЕФАЗ» в новых редакциях.

Юрий Герасимов поблагодарил коллектив компании за проделанную в 2018 году работу и выразил уверенность, что сложные задачи, поставленные перед «НЕФАЗом» в 2019-м, автозаводчане выполнят лучшим образом.

## Структура реализованной «НЕФАЗом» продукции (%)



Подготовила Олеся Шапаева

Кстати, Общее годовое собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» состоится 28 июня.

## ЭХО ПРАЗДНИКА

## С мамой, с папой, но не дома

Татьяна ИВАНОВА

День защиты детей — один из любимых у работников завода двигателей. Ведь к этому празднику приурочен День открытых дверей — пожалуй, единственный в году, когда они могут привести детей на свои рабочие места и показать им, где и как трудятся их мама или папа.

Более 70 детей собрались 6 июня в зале «Прогресс». Здесь их приветствовали и пригласили в будущем на завод в качестве уже не гостей, а работников замдиректора по персоналу Владимир Естюнин и председатель профкома Хаким Мингалимов.

Затем ребята посмотрели фильм о продукции «КАМАЗа» и ответили на вопросы викторины. Наконец, детей разбили на группы и

отвели на сборочное производство. Гиды из числа заводчан провели экскурсию по конвейеру, попутно рассказывая о той или иной операции, выполняемой на глазах юных посетителей.

Экскурсия завершилась посещением рабочих мест родителей. Так, братья Александр и Артём, чья мама Вера Хошобина трудится оператором станков, уже познакомились с её работой на Дне открытых дверей в прошлом году, а в этом решили подробнее рассмотреть роботов. Выверенные чёткие движения огромных



Фото из музея — на память и чтобы поделиться увиденным с друзьями

механизмов подействовали на ребят завораживающе — они долго не могли оторваться от гипнотизирующего зрелища.

После намотанных по заводским корпусам километров нужно восполнить силы — гостей пригласили в столовую на чаепитие со сладостями и выпечкой. Заключительной частью насыщенной программы стало посещение музея «КАМАЗа».



Викторина в разгаре: участники отвечают на вопросы об автогиганте



Наладчик станков с ЧПУ Руслан Закиров продемонстрировал сыну Дамиру операцию механической обработки картера делителя



Дети наладчика станков и манипуляторов с ПУ Ильвира Агзамова побывали у него на работе впервые. На третьеклассницу Земфиру большое впечатление произвели масштабы производства. А семилетнему Зуфару понравилась сборка двигателя, которую он наблюдал с конструктором: готовый продукт по аналогичному принципу собирается из деталей

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

## Острым глазом активиста

На РИЗе впервые провели конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». Проверить свои знания решили 15 активистов.

На теории в режиме тестирования нужно было ответить на 16 вопросов. Ключ к победе — знание трудового законодательства и инструкций по охране труда. Для выполнения практического задания отправились в цех запасных частей. Организаторы конкурса искусственно создали там девять нарушений, которые предстояло обнаружить конкурсантам. Сложнее всего справиться с заданием было уполномоченным, работающим в административно-бытовом корпусе.

Победителем конкурса стал слесарь-инструментальщик цеха изготовления оснастки Александр Азаренко, порадовавший жюри хорошим знанием теории. На втором месте — шлифовщик цеха запасных частей Александр Попков, прославившийся острым глазом, поскольку обнаружил все нарушения на практике. «Бронзу» поделили слесарь-ремонтник цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования Дмитрий Косарев и шлифовщик цеха режущего инструмента Венера Степанищева. Все призёры вместе с порцией уважения от руководителей и коллег получили и профсоюзную премию.



Обнаружить все допущенные нарушения по силам лишь опытному уполномоченному по охране труда

## Вместе веселее

Литейщики отпраздновали День защиты детей вместе с работниками других подразделений. На базу отдыха «Литейщик» 2 июня они пригласили сотрудников ТФК, исполнительной дирекции, департамента по закупкам, «Содексо ЕвроАзия» и «КАМАЗ-Энерго».

И если обычно на празднование собирается как минимум 300 детей, то на этот раз их было не меньше 500. Гость мероприятия — специалист профкома «КАМАЗа» Ляля Гафурова — поздравила всех собравшихся с праздником. Самые тёплые пожелания от лица руководства литейного завода и всех организаторов передал председатель профкома ЛЗ Юрий Клюкин.

Программа радовала разнообразием: интерактивный спектакль от театра «Либерта», лазертаг, мастер-классы по изготовлению открыточек из песка и рисованию красками на воде, подвижные игры, шоу мыльных пузырей, аквагрим, меженди... Каждую минуту происходило что-то интересное, только успевай следовать по «станциям» за вожатыми.

Объединённая команда профкомов подразделений постаралась при организации праздника на славу — дети остались довольны и уже с нетерпением ждут следующего года, чтобы снова от души повеселиться на свежем воздухе.



В такой компании не соскучишься!

## А сувенир сделай сам!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

В День защиты детей на РПЗ тоже решили поближе познакомить школьников с предприятием, где трудятся их родители. Свои представления о заводе ученики старших классов заранее воплотили в рисунках. Осталось узнать, насколько они совпадают с реальным производством.

Сначала ребята вместе с главным специалистом отдела методов обработки Гаджи Хабитовым и инженером-конструктором ПТО Рустамом Габдрахимовым отправились на экскурсию. Им постарались показать всё самое интересное: в цехе шасси — линию изготовления алюминиевых топливных баков, в цехе сборки рам — основу для шасси, на которую крепятся все узлы и детали. Школьники также узнали, как штампуются и свариваются

детали для кабины КАМАЗа нового поколения, собираются каркасы кабин для большегрузов, колесящих по дорогам страны.

Изготовить свою машинку каждый из ребят мог на профессиональных пробах. На заводе сделали заготовки, которые под руководством опытных инструкторов превращались в грузовички. Тут же каждый мог для своей модели придумать самый инновационный дизайн. Лучшие образцы были награждены специаль-



Нет краше своей машины!



Опытный гид расскажет и покажет всё самое интересное

ными призами. А на викторине ребята могли блеснуть знаниями о заводе, полученными на экскурсии.

Урок истории ждал камазят в музее РПЗ — наверняка на стенах многие из них обнаружили фото своих родных. А после чаепития гости отправились на настоящий концерт, подготовленный артистами Дома культуры.

Теперь можно опять брать в руки карандаши и бумагу и нарисовать то, что больше всего поразило воображение. А можно и пофантазировать над тем, что, возможно, придётся самому воплощать в жизнь.

## НОВОЕ СЛОВО

## Двигатель под рукой

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В Техническом колледже им. В.Д. Поташова открыли новую лабораторию по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». В реализации совместного инновационного образовательного проекта приняли участие «КАММИНЗ КАМА», «ЦФ КАМА» и «КАМАЗ».

В прошлом году в Техколледже набрали две пилотные группы общей численностью 56 человек. Будущие автомеханики закончили первый курс, в который входят общеобразовательные предметы, а специальные дисциплины они будут изучать уже в новой технической лаборатории.

Проект «Техническое образование для сообществ» реализуется по всему миру

в местах присутствия компании Cummins Inc, — пояснила его руководитель в Татарстане, директор по персоналу и организационному развитию компании «КАММИНЗ КАМА» Юлия Зарипова. — Он включает в себя поиск образовательных и индустриальных партнёров, которым выделяются средства для дальнейшего оснащения лабораторий.

С помощью современного

оборудования ребята учатся собирать и разбирать двигатели, перенимают технологии непрерывного обучения, осваивают встроенную систему качества.

— Эта лаборатория — очередной шаг в оснащении Техколледжа, который сейчас имеет самую лучшую образовательную инфраструктуру, — подчеркнула на открытии директор департамента развития персонала ПАО



Будущие автомеханики перейдут с новым двигателем на «ты»: обучение по специальным электронным курсам: знакомиться с принципом работы двигателя, инструментом. Преподавать эти предметы, в том числе в формате мастер-класса, будут представители «КАММИНЗ КАМА» и других партнёров.

Перерезав красную ленточку, руководители сначала оказались в самой лаборатории, где размещены обучающие модели двигателя. На перегородкой — зал для тренингов. Он оборудован интерактивной доской, специальными стенда для размещения обучающей информации. Помимо усвоения технических знаний, ребятам важно развивать личностные и деловые качества. Педагоги колледжа уже прошли тренинг по программе «Паспорт успеха», теперь дело за студентами. Кроме того, в этом классе ребята будут проходить

Первый такой урок состоялся сразу после открытия новой лаборатории. Ребята затаив дыхание слушали начальника цеха сборки двигателя Игоря Горяйнова, прошедшего, по его словам, путь от слесаря до руководителя за два года. Теперь у самых усердных студентов есть шанс повторить его или даже сократить — двигатель-то под рукой.



Новая техлаборатория открывает перед студентами и преподавателями широкие перспективы



На мастер-классе главное — внимание

## ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

## Секрет — в активности

В «Челныводоканале» состоялся семинар для председателей профсоюзных организаций. Для обмена опытом в Набережные Челны приехали представители водоканалов Татарстана и Башкортостана.

Генеральный директор «Челныводоканала» Кирилл Пузырьков и председатель профкома Виктор Хлопунов рассказали о практике применения принципов социального партнёрства. Именно тесное взаимодействие в решении всего спектра вопросов позволило достичь редкой результативности — на этом предприятии в профсоюзе состоят все работники. Участников встречи интересовали вопросы улучшения условий труда, обеспечения социальных гарантий, развития молодёжной политики.

Гости побывали на станции очистки воды, где наряду с технологиями производства имели возможность познакомиться с оформлением первичной документации по охране труда в подразделении. Программа встречи завершилась в Музее воды мастер-классом на тему «Мотивация профсоюзного членства», который провёл Виктор Хлопунов.

— В «Челныводоканале» правильно определены приоритеты в каждом направлении работы, — подчеркнул заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров. — Проблемные вопросы, которые обсуждаются на уровне республики, успешно решаются на местах благодаря активности наших профсоюзных лидеров.



Мастер-класс в Музее воды от Виктора Хлопунова многих заставил задуматься о новых подходах к профсоюзной работе

## ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ!

## Профсоюз литейщиков: рост почти на треть

На литейном заводе прошла отчётно-выборная профсоюзная конференция. На ней подвели итоги работы за период с февраля 2016-го по май 2019 года, выбрали председателя и новые составы профкома и контрольно-ревизионной комиссии.

Председатель профкома Юрий Клюкин сообщил в своём докладе, что за три года численность профсоюзной организации литейного завода выросла на 29,5%. В результате охват достиг 92,5%: из 5610 работающих членами профсоюза числятся 5193 человека.

Большая работа проведена совместно с администрацией в области охраны труда. На 114 рабочих местах повышены меры безопасности. Капитально отремонтированы медпункты АБК-05 и АБК-09. Проведён ремонт в 30 бытовых помещениях. Отремонтирована и полностью оснащена новым оборудованием столовая № 19, ведётся ремонт в столовой № 20. Значимым событием для литейщиков стало открытие в 2018 году собственного спортивно-оздоровительного центра.

Огромное внимание уделено вопросам оздоровления персонала и заботе о детях



Единогласным решением работы профкома и контрольно-ревизионной комиссии была признана удовлетворительной

работников. За отчётный период в рамках исполнения Кодоговора 1044 человека прошли лечение в клинике-санатории «Набережные Челны», а также 354 работника, входящих в группу риска по профзаболеваниям. 192 сотрудника, имеющие подозрения на профессиональные заболевания, за счёт средств социального страхования прошли оздоровительный курс в санатории «Ижминводы», 245 женщин получили возможность пройти бесплатное маммографическое обследование на территории завода. 367 работников отдохнули в пансионате «Приморье» в Геленджике, 43 получили 20%-ную профсоюзную скидку на оплату путёвок в санатории Татарстана. 854 ребёнка сотрудников за счёт средств соцпакета отдохнули в оздоровительных лагерях.



Председателем ППОР литейного завода был вновь избран Юрий Клюкин

На новый уровень была поставлена и организация спортивных и культурно-массовых мероприятий. За отчётный период было приобретено 13974 билета на концерты. Для 6544 детей и внуков членов профсоюза были закуплены билеты на новогодние утренники и 9364 подарка. Для членов профсоюза закуплено 2400 абонементов в бассейны «Дулкын» и «Альбатрос».

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

# Плавай, чтобы не расплавиться!

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Летом, как никогда, манит к себе прохлада водоёмов. В Набережных Челнах и окрестностях с местами для купания проблем нет, а вот с умением плавать всё сложнее. Например, среди посетителей спортивно-оздоровительного комплекса литейного завода большинство может лишь держаться на воде, а дальше дело не идёт. Между тем, правильная техника позволяет получить максимум удовольствия и пользы от плавания. Желающим освоить это умение — мастер-класс от спортсмена-инструктора СОК Анны Константиновой.

**Держимся на плаву**

Лучше всего учиться плавать в бассейне — там созданы все условия и имеется нужный инвентарь. Начальные упражнения помогут преодолеть боязнь воды и почувствовать себя в чужой стихии уверенно. Прижмите доску к груди и вытяните ноги, почувствуйте, как вода держит вас. Перевернитесь на живот, держите доску на вытянутых руках, двигайте ногами вверх-вниз (движение идёт от бедра, колени прямые).

**Дышим в воду**

Правильная техника дыхания позволяет пловцу не перенапрягать мышцы шеи и спины из-за постоянно поднятой над водой головы. Анна предлагает начинать с задержки дыхания: ухватитесь руками за бортик, вдохните, опустите лицо в воду, задержитесь на некоторое время, поднимите голову и выдохните. Важно удержаться от желания вытереть лицо: позвольте воде стекать и привыкните к этому ощущению, чтобы оно не отвлекало. Затем, вместо задержки дыхания, выдыхайте под водой. Вдох делайте ртом, выдыхайте носом.

**Плаваем с доской**

Освоив технику дыхания, соедините её с предыдущими упражнениями: плавая с доской, двигайте ногами в стиле кроль, выдыхайте над и выдыхайте под водой.

**Подключаем руки**

В кроле гребки совершаются попрежнему правой и левой руками. Оттачивать движения для каждой удобно на доске. Поднимите руку от бедра, будто вынимаете из кармана. Локоть при этом направлен к потолку. Тянитесь кистью как можно дальше вперёд. Сделайте гребок вдоль тела, выпрямляя руку до бедра. Положите ладонь на доску и повторите упражнение для другой руки.

**Переходим на кроль**

Дыхание при плавании кролем согласовано с движением рук. Вдох совершается со стороны работающей руки, когда локоть тянется вверх. Потренироваться можно у бортика, чтобы довести до автоматизма. Руки вытянуты, ладони на бортике, щёкой лягте на воду как на подушку. Выполните гребок, вдохните «под локоть», опустите лицо вниз и выдохните. Поменяйте руку и теперь поверните лицо для вдоха в другую сторону. Голова не поднимается вверх, при вдохе лежит на «подушке» на левой или правой щеке.

«Свободно плавать кролем учатся не за одно занятие. Выполнять упражнения нужно постепенно, переходя к более сложному, лишь хорошо усвоив предыдущие. Зато в результате вы сможете держаться на воде уверенно и плавать быстро, давая мышцам правильную нагрузку», — заключила тренер.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**ПАО «КАМАЗ» требуются:****Автомобильный завод**

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Оператор станков с ПУ
- Слесарь MCP
- Оператор автоматических линий, станков и установок
- Наладчик станков с ПУ
- Слесарь-ремонтник

Тел. 55-02-34, почта: [semenihinar@kamaz.ru](mailto:semenihinar@kamaz.ru)**Кузнецкий завод**

- Кузнец-штамповщик
- Контролёр ОТК
- Электромонтер
- Слесарь-ремонтник
- Водитель погрузчика

Тел. 37-49-92, почта: [pp\\_ok\\_kz@kamaz.ru](mailto:pp_ok_kz@kamaz.ru)**Ремонтно-инструментальный завод**

- Слесарь-ремонтник технологического оборудования
- Газорезчик
- Фрезеровщик
- Шлифовщик
- Токарь-карусельщик, токарь-расточник

Тел. 8-960-070-83-36, почта: [PyankoME@kamaz.ru](mailto:PyankoME@kamaz.ru)**Завод двигателей**

- Слесарь MCP
- Контролёр
- Мастер
- Маляр
- Наладчик станков с ПУ

Тел.: 37-40-07, 37-41-85, почта: [Kuznetsovav@kamaz.ru](mailto:Kuznetsovav@kamaz.ru)**Прессово-рамный завод**

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Мастер
- Распределитель работ
- Маляр в камере
- Слесарь-инструментальщик

Тел.: 33-95-16, 37-41-52, почта: [ok10@kamaz.org](mailto:ok10@kamaz.org)**Литейный завод**

- Земледел
- Слесарь ВиК
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтер
- Токарь

Тел. 37-35-14, 37-35-07, почта: [GaraevaEV@kamaz.ru](mailto:GaraevaEV@kamaz.ru), [GaripovaNV@kamaz.ru](mailto:GaripovaNV@kamaz.ru)**Завод запасных частей и компонентов**

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Слесарь MCP
- Водитель погрузчика

Тел. 33-90-52, почта: [natalia@kamaz.ru](mailto:natalia@kamaz.ru)**Логистический центр**

- Водитель погрузчика
- Оператор логистических работ
- Распределитель работ
- Слесарь-ремонтник
- Водитель автомобиля кат. В, С, Е

Тел.: 37-13-35, 8-960-070-27-31, почта: [ok\\_lc@kamaz.ru](mailto:ok_lc@kamaz.ru)**Научно-технический центр**

- Инженер по электрике/электронике
- Грузчик
- Токарь
- Фрезеровщик

Тел. 37-44-75, почта: [KolesovaAR@kamaz.ru](mailto:KolesovaAR@kamaz.ru)**ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»**

- Грузчик
- Инженер-конструктор
- Маркетолог-администратор интернет-магазина
- Инженер службы сервиса автомобилей КАМАЗ
- Экономист по бюджетированию

Тел.: 37-37-40, почта: [MaltsevaOA@kamaz.ru](mailto:MaltsevaOA@kamaz.ru)**Генеральная дирекция**

- Слесарь КИПиА
- Экономист
- Юрист
- Инженер-метролог
- Секретарь руководителя

Тел. 37-30-02, почта: [kuznetsovana@kamaz.ru](mailto:kuznetsovana@kamaz.ru)

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту [Ok@kamaz.org](mailto:Ok@kamaz.org)

**Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:**

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

## Уфа стала ближе

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Владимир РЕДРОВ

Есть у «кузнецов» добная традиция: в начале лета отправляться в путешествие. Первым городом, в котором высадился десант любителей странствий с кузнецкого завода, в этом году стала Уфа.

В дорогу собрались рано утром 8 июня на комфортабельном экскурсионном автобусе. Организатор, профсоюзный комитет КЗ, все предусмотрел, поэтому настроение было приподнятым. Поездка объединила 50 человек из пяти заводских производств и служб — разных по возрасту и профессиям, но открытых для новых впечатлений, эмоций, знаний.

Большинству знаком-

ство со столицей соседнего Башкортостана предстояло впервые. Одним из таких первооткрывателей стал наладчик КПК-1 Рашит Низамов. Позже он посажал лишь об одном: времени, отведённого на экскурсионную программу, оказалось так мало, а интересного — так много! Уже во время обзорной экскурсии по городу приятно удивила челябинцев Уфа своей красотой: архитектурой,

площадями, историческими достопримечательностями. Реальное погружение в историю республики произошло в Национальном музее РБ, год создания которого — 1864! Посетили Уфимскую соборную мечеть «Ляля-Тюльпан», которая является исламским культурно-образовательным центром. Ну и, конечно, прогулялись по одному из главных, знаковых мест столицы — площади Салавата Юлаева. Здесь словно на краю обрыва над рекой Белой установлен самый известный памятник башкирскому национальному герою. Красивым финалом в программе пребывания стало знакомство с флорой Ботанического сада.



Покидая Уфу, камазовцы увозили с собой не только сувениры и множество сделанных здесь фотоснимков, но и то главное, ради чего, собственно, люди и отправляются в путешествия: прекрасное настроение и заряд энергии, подаренные замечательным городом

## ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

## Зарина Гаркина: энергичная

Зарина — представительница крайне редкой для девушки профессии, она электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «КАМАЗ-Энерго». На «КАМАЗе» трудится с 2005 года. Девушка пришла в департамент главного энергетика, работала в лаборатории по учёту энергоносителей на участке телемеханики, обеспечивающем связь оборудования с диспетчерским пунктом. В 2017-м была переведена на участок по обслуживанию электрооборудования в цех электроснабжения, где необходимо производить замеры качества электроэнергии.

«Я приезжаю на работу к 7.30. До обеда занимаюсь производством. По указанию мастера по заявкам выезжаем на ремонт электрооборудования. После обеда выполняю обязанности ответственного за СМК и ПСК, экологию. Два года являюсь предсеком, работаю с людьми. По роду своей деятельности бываю на разных объектах и могу в процессе работы поговорить со многими сотрудниками цеха», — рассказывает девушка о своих буднях.

Зарина увлекается лепкой из полимерной глины и поделками из веток, поэтому лес — одно из её любимых мест в Челнах. К тому же в лесу можно отлично выгулять питомцев: у Зариной два очаровательных той-терьера.



Чтобы поднять настроение, мне нужно... улыбнуться.

Лучше всего у меня получается... радоваться мелочам.

Не умею, но хочу... научиться вязать.

Хорошее утро — это когда... не нужно куда-то спешить.

На «КАМАЗе» мне больше всего нравится... наш дружный коллектив.

Фильмы, который я могу пересматривать бесконечно... «Сладкий ноябрь», «Зелёная миля».

\*\*\*

Больше фото и видео Зариной, а также других участниц проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — [vestikamaza.ru](http://vestikamaza.ru)



## НОВОСТИ

## Стихов много, альманах один

Около 200 лучших стихотворений войдут в книгу стихов о «КАМАЗе». Работа над сборником «Дорогу осилит идущий» выходит на финишную прямую — в июне окончательный вариант будет передан в издательство, а в октябре планируется торжественная презентация сборника.

В книгу войдёт лишь десятая часть материала, собранного редакцией, — около 2000 стихотворений. Чтобы найти их, была проведена огромная поисковая работа: подняты архивы газет «Вести КАМАЗа» и «Камские зори»; использованы материалы журналов «Новый мир Набережные Челны» и «Прикамье Набережные Челны»; изучены сборники стихов, выпускавшихся в разные годы; рассмотрены произведения самих камазовцев — нынешних и бывших; а также поэтические сочинения, присланные со всей России: из Москвы, Перми, Тулы — от профессионалов и поэтов-любителей, вдохновлённых автогигантами и камскими грузовиками.

Одно из произведений пришло от военного в отставке, служившего в Чечне, Алексея Прияжнюка. Стихотворение «Мотор» — посвящение людям, которые создавали автомобиль, благодарность за спасённые жизни. В нём рассказывается, как солдаты попали под обстрел в горном ущелье и пытались второпях завести технику, чтобы покинуть опасную зону. Камазовский мотор не подвёл — бойцы остались живы.

Все стихи о «КАМАЗе» включить в альманах просто невозможно. Но желающие смогут прочитать их на корпоративном портале «Комета» в разделе «Литературная гостиная». Общий доступ к нему будет открыт уже в июле, сообщила главный специалист по нематериальной мотивации Мария Сарычева.

## «Дальнобойщиков» знают. Узнают и гонщиков!

Представители команды «КАМАЗ-мастер» встретились с Фёдором Бондарчуком и руководством студии Art Pictures, чтобы обсудить создание сериала о прославленной российской гоночной команде «КАМАЗ-мастер».

В телекомпании Art Pictures продолжается работа над сценарием сериала о гонщиках «КАМАЗ-мастера». Проект продвигает режиссёр Фёдор Бондарчук, который побывал в Челнах и познакомился с прославленными пилотами.

«В начале 2020 года планируется старт съёмочных работ, предстоят интересные творческие задачи и для студии, и для нашей команды», — рассказал «Вестям КАМАЗа» руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин. — Мы выступим как консультанты, а играть гонщиков будут профессиональные актёры. Мы делаем всё, чтобы быстрее порадовать зрителей работой, в которой соединятся спорт, кинопроизводство и «КАМАЗ».

Сериал будет транслировать канал НТВ.



Переговоры с Фёдором Бондарчуком прошли в рамках ПМЭФ-2019

16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнение авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несет ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. Михно  
e-mail: [MiHno@kamaz.ru](mailto:MiHno@kamaz.ru)  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: [SheyanovaEN@kamaz.ru](mailto:SheyanovaEN@kamaz.ru)  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Партайт», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.