



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 16 (3951)  
24 мая 2019 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ДАЖЕ ЯПОНЕЦ ДРОГНУЛ,  
А БЕЛОРУС СДЮЖИЛ

3

ЗАДАЧИ ОБЩИЕ,  
РЕШЕНИЯ ЧАСТНЫЕ:  
СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ  
ФОРМУЛИРУЮТ МАСТЕРА РИЗА

4

РАЗ В ГОД СЮДА НОЧЬЮ  
ВХОД ОТКРЫТ ДАЖЕ ДЕТЬЯМ.  
МУЗЕЙНЫЙ ЗАЛ «КАМАЗА»  
ОБЛЮБОВАЛИ МАЛЬЧИШКИ

6

## В ПОГОРЕЛЬЦАХ НЕ ОСТАВИМ



ПО ОБЫЧАЮ, ЗАВОДЧАНЕ ПОМОГАЮТ  
ПОПАВШИМ В БЕДУ ВСЕМ МИРОМ.  
И РУКАМИ, И ДЕНЬГАМИ

5

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60

ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

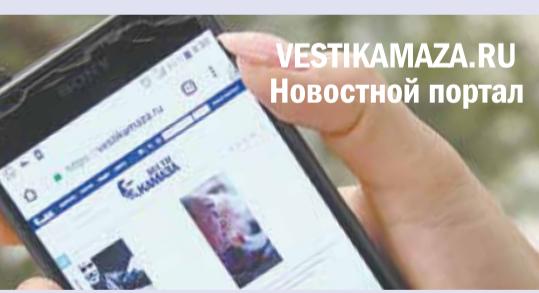
EAC TC № RU Д-RU.АЛ32.В.02236  
Прочный корпус-радиатор  
Оптика LEDIL  
Светодиоды SAMSUNG  
GSFNO  
МОЩНЫЙ СВЕТИЛЬНИК  
ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО  
ПОМЕЩЕНИЯ

Реклама

000 «ТЭМ-Инвест». ОГРН (ОГРНП) 1091650006546

**GELIOMASTER**  
[www.geliomaster.com](http://www.geliomaster.com)

Самые популярные материалы недели:



VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал

- Людмила Воронина: трудовая биография простой камазовчанки в документах
- На литейном заводе могли быть каналы, как в Венеции
- Выиграй пригласительный в кино от «Вестей КАМАЗа»
- Дыши носом: при выдохе через рот теряется 42% влаги. Советы тренера команды «КАМАЗ-мастер»



ЕЩЁ ПЯТЬ ШЕСТЕРЁНОК ДЛЯ Р6



Завод двигателей всё глубже осваивает новый мотор

2

ДЕНЬ КЛИЕНТА «НА НОГАХ»



А как иначе в гембе?

2

КРУТИ ПЕДАЛИ, ДА ЦЕПИ СМАЖЬ



Грамотно открываем велосезон

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

**Это наша компетенция**

ПАО «КАМАЗ» выступает в качестве партнёра VII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, проходящего в эти дни в столице Татарстана на площадке международного выставочного центра «Казань Экспо».

Его цель — внедрение в систему отечественного образования лучших международных практик, повышение престижа рабочих профессий и качества подготовки кадров. В течение трёх дней более 1500 юношей и девушек сражаются за звание лучших молодых специалистов в стране. Соревнования национального чемпионата проходят по компетенциям семи блоков профессий: строительной сферы, информационных и коммуникационных технологий, творчества и дизайна, производства и инженерных технологий, сферы услуг, образования, а также транспорта и логистики. На площадках представлена 91 компетенция.

АО «ТФК КАМАЗ» для участия в компетенции «Транспорт и логистика» выделило четыре автомашины КАМАЗ-5490. Направление данной компетенции — «Обслуживание грузовой техники». Кстати, КАМАЗ-5490 — лидер продаж по итогам 2018 года: эта модель занимает 21% от общих продаж.



Лучшим молодым специалистам — лучшие машины

## НОВОСТИ

**В поисках телеведущей**

Телепрограмма «Вести КАМАЗа» ищет ведущую. В поисках нового женского образа создатели телепроекта решили обратиться к внутренним ресурсам компании и пригласили на кастинг участниц проекта «ZAVODчанки».

В первый тур телевизионщики отобрали девушек, чьи данные оказались наиболее подходящими для работы перед камерой. Больше десяти из них оказались в студии телеканала «РЕН-ТВ Набережные Челны», где попробовали работать с текстом на телесуфле и рассказать о себе перед камерой. После этого испытания во второй тур вышли три девушки. С каждой из них будет записан отдельный выпуск телепрограммы. Первая передача с участием сотрудницы Ав3 выйдет в эфир сегодня, 24 мая. Не пропустите!

**Чтобы посеять и собрать**

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал в лизинг 16 самосвалов сельскохозяйственного назначения КАМАЗ-65115 крупному аграрному предприятию из Воронежской области «Черкизово-Растениеводство».

Сделка совершена в рамках индивидуальных условий «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» для представителей крупного бизнеса. Технику поставила ТФК «КАМАЗ». ООО «Черкизово-Растениеводство» специализируется на выращивании однолетних кормовых культур. Автомобили приобретены компанией для развития основной деятельности. Хотя эта сделка для неё первая, сотрудничество по программам «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» клиент намерен продолжить.

## ТЕХНОЛОГИИ

**Свой до последней шестёрёнки**

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Производство деталей для новой рядной шестёрки полностью локализовано на заводе двигателей.

Теперь и шестерни для Р6 обрабатываются на «движках» — новый участок по их обработке организован в цехе 201.

«Р6 — на все сто процентов наш, камазовский. Теперь локализовано и производство шестёрён. Поковки для них мы получаем с кузнецкого завода, а обрабатываем на трёх станках: токарных EMAG и зубофрезерном Liebherr», — сообщил «Вестям КАМАЗа»

начальник бюро зубчатых деталей Алмаз Шакиров.

Участок с новыми станками появился в марте. На них производится пять видов шестёрён, которые используются в газораспределительном механизме, коленчатом и распределительном валах,



Теперь и шестерни — производство новой рядной «шестёрки» наконец полностью локализовано на заводе двигателей

приводе насоса и других узлах двигателя Р6. Проектная производительность оборудования — до 35 тыс. деталей в год. С сентября планиру-



«Станок словно живой. Когда холодный, изготавливает деталь с одними размерами, а потом нагревается и выдаёт уже другие размеры. Моя задача — отслеживать и корректировать эти изменения», — говорит наладчик станков с ЧПУ Александр Яско

ется ежемесячно выпускать по 200 двигателей с новыми шестернями.

Вместе с тем, в процессе освоения остаётся ряд позиций, которые пока не вышли на этап серийного производства. Но уже в мае на участке ждут четвёртый станок твёрдого точения фирмы EMAG. Его появление позволит расширить линейку выпускаемых шестёрён и повысить уровень качества обрабатываемых деталей.



Современные станки избавили от трудоёмких и травмоопасных работ. Наладчикам остаётся задавать параметры, контролировать процесс и проверять готовые детали на брак

## СВЕРИМ ЧАСЫ?

**День клиента: требуется перезагрузка**

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН, Айрат ЗАГИДУЛЛИН

В новом оперативном формате, «на ногах», прошло 22 мая на «КАМАЗе» традиционное мероприятие — День клиента.

Главными действующими лицами стали приглашённые партнёры «КАМАЗа» — руководители транспортной компании «Делко», покупателя и эксплуатанта камазовской автотехники, и официального дилера компании «КОРИБ».

Производители техники и её потребители оказались лицом к лицу. На автомобильном заводе, прямо в зоне готовых автомобилей, гостей встретили первый замести-

тель генерального директора — исполнительный директор ПАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов, выступивший с приветственным словом, директор по качеству ПАО «КАМАЗ» Антон Сарайкин, директор автомобильного завода Николай Удельников, заместитель генерального директора ТФК «КАМАЗ» Илья Магейв и другие менеджеры компаний. Здесь же состоялись презентация руководителя инвестпро-

екта «Перспективные автомобили КАМАЗ» Евгения Макарова и главного инженера Ав3 Наиля Замалиева и обсуждение мероприятий по выявленным дефектам в ходе приёмки и эксплуатации автомобилей КАМАЗ-5490 в ТК «Делко».

Главной целью такой встречи стало обобщенное желание сторон сосредоточиться на реальных проблемах по качеству, причём не в кабинетах и офисах, а непосредственно в гембе — месте создания автомобилей, чтобы клиенты могли лично ознакомиться с организацией производства и применяемыми технологиями. При этом заранее подготовив список своих замечаний и предложений по улучшению качества грузовиков.

После обсуждения насущных вопросов приглашённые охотно воспользовались возможностью провести тест-драйв нового флагмана — КАМАЗа-5490 на треке.

Тема качества получила продолжение на заводе



Презентация руководителя инвестпроекта «Перспективные автомобили КАМАЗ» Евгения Макарова

двигателей, где они оценили новую линию сборки двигателя Р6. Совещание прошло в аналогичном формате. Новые идеи клиентов на «КАМАЗе» расцениваются как шансы для улучшений.

Организаторы отметили конструктивную атмосферу встречи. «Первый блин» вышел отнюдь не комом, и теперь обсуждаются детали организации впереди «Дней клиента» с включением этой практической, заводской части «на ногах», чтобы вместе детально, точно рассматривать проблемы, с которыми сталкивается потребитель. Такая позиция как нельзя лучше отвечает контексту принятой на «КАМАЗе» Стратегии качества.



Идеи по улучшению качества грузовиков клиенты высказывали прямо на месте

## ЛИЧНЫЙ ПРОЕКТ

## Подшипник не дрогнет

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На РИЗе повысили надёжность комплектующих для вибраторов, получив экономический эффект в 5,5 млн рублей. Проект, которым руководил заместитель главного инженера по техническому контролю РИЗа Сергей Филимонов, родился во время ремонтных работ.

Полтора года назад на участке бригады № 211 цеха запасных частей был настоящий аврал. Сюда с досадной регулярностью везли выходящие из строя вибраторы формовочных линий слитейного завода. Их заклинивало прямо во время выбивания опок на производстве чугунного и стального литья. Инструментальщики их разбирали, прочищали, заменяли вышедшие из строя узлы, испытывали, а через месяц восстановленный экземпляр снова приходил на починку. Литейщики негодовали: замена вибратора — дело трудоёмкое, занимает всю рабочую смену, а когда идёт такая повальная «эпидемия», возникает угроза остановки линии со всеми вытекающими последствиями.

Ризовцы взяли ремонт вибраторов на особый контроль, но продолжали работать по документации, присланной заказчиками. Эффекта не было. У всех приходящих на ремонт узлов была вдрызг разбита самая загруженная деталь — мощный подшипник. Это говорило о системной ошибке в конструкции.

После очередной серии поломок Сергей Филимонов

предложил создать проектную группу для разбора причин неполадок. Вместе с ведущим инженером-конструктором Фанисом Мардановым и начальником технологического бюро Ильдаром Хуснуллиным команда смоделировала ситуацию. Оказывается, в подшипниках из-за больших нагрузок через пару недель начиналось выкрашивание поверхности, по которой ходят ролики. С этого момента запускался процесс разрушения мощной стальной детали.

Руководители и специалисты взялись за изучение отечественного и зарубежного опыта. Ведущая шведская фирма SKF порекомендовала изменить конструкцию узла и подобрать для него новый подшипник. Инструментальщики прислушались к совету и поменяли схему воздействия, при этом решили испытать на устойчивость варианты разных производителей. В группу проекта был включён и начальник цеха запасных частей Александр Загородных — участник бригады № 211 на время

превратился в экспериментальную площадку. В составе новой конструкции

он отработал более двух сроков своих предшественников.

Наблюдения за поведением вибраторов велись около года. Всё это время узел работал в штатном режиме. Аврал закончился. Если в 2017 году было отремонтировано 57 вибраторов, то в 2018-м — 34. Угроза остановки формовочной линии миновала.

Результаты проекта превзошли ожидания: ресурс вибратора удалось повысить не в 1,5 раза, как планировалось, а в 2,4 раза. Экономический эффект в 5,5 млн рублей ризовцы получили за счёт сокращения затрат на изготовление запчастей и ремонт.



Сергей Филимонов: «Когда работа по техническому регламенту заказчика не дала результата, пришло время разрабатывать собственный»



Сейчас вибраторы поступают на ремонт в штатном режиме

## НОВОСТИ

## Ждём открытия

В 2016 году «КАМАЗ» начал строительство завода каркасов кабин для грузовиков поколения К5 в сотрудничестве с компанией Daimler. Это самый крупный объект, который стали возводить на территории «КАМАЗа» за последние десятилетия. Открытие нового производства состоится 27 мая. Ожидается приезд гостей федерального и регионального уровня, а также российских и республиканских СМИ.

Новый завод каркасов кабин состоит из четырёх цехов: окраски, сварки, логистики и энергоцентра. Высота корпусов достигает 23 метров. Общая площадь предприятия — 65,7 тыс. кв. метров, мощность — 57 тыс. кабин в год.

## Шаг к мастерству

На «КАМАЗе» сформирован новый Совет мастеров и бригадиров. В его состав вошли девять младших командиров производства из разных подразделений компании.

Новая команда представляет собой удачный сплав опыта и молодой энергии. Большинство представителей трудятся на «КАМАЗе» больше десяти лет. Один из старожилов — мастер аварийной службы «Челнинводоканала» Александр Колчарин работает на автогиганте 40 лет, из них в должности руководителя — 33 года. Самая опытная в Совете — председатель Совета мастеров РИЗа Гульфия Агафонова. Она участвует в разработке решений этой общественной организации с 2015 года и имеет 12-летний стаж работы мастером.

О проблемах молодых мастеров коллегам расскажут представители завода двигателей и завода запасных частей и компонентов. Максим Емелин в цехе мелких стальных деталей завода двигателей работает три года, а в должность мастера вступил год назад. Его коллега с ЗЗЧИК Алексей Деревенских руководит коллективом из 21 человека 3,5 года.

Новый Совет мастеров и бригадиров решил сосредоточить усилия на решении трёх задач: укрепление безопасности на рабочих местах, увеличение количества эргономичных рабочих мест и повышение производительности труда. Осталось выбрать председателя Совета, который возглавит эту работу.

## Куда ж без красавиц?

На АВЗ прошёл отборочный тур традиционного конкурса «Сабантуй гузеле».

На звание главной красавицы праздника в этом году претендовали 19 девушек. Каждая из них представила визитку и творческий номер. Члены жюри, в составе которого руководитель проекта Фарида Фахразиева и артист Набережночелнинского татарского драмтеатра Илфат Аскаров, задали девушкам вопросы о национальных традициях, проверили уровень владения татарским языком. Ещё три условия конкурса — претендентки должны быть рукодельницами, уметь хорошо готовить, быть не замужем.

В финал прошли семь девушек. Право на победу они будут отстаивать во время празднования заводского Сабантуя.

Кстати, в этом году заводскому конкурсу исполняется 10 лет. В честь этой даты победительница получит отличный приз — путёвку в геленджикский пансионат «Приморье».



Обаятельная девушка — главное украшение Сабантуя

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Так рождаются автобусы

В рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов» производственные цеха «НЕФАЗы», дочернего предприятия «КАМАЗа» в Башкирии, посетили с профориентационной экскурсией более 250 учеников школ Нефтекамска.

Вместе с восьмиклассниками школы № 16 на автобусном производстве «НЕФАЗы» побывали и местные СМИ.

«Автозавод нас встретил рабочим гулом, грохотом и запахом машинного масла. Масштабы производства впечатляют ребят, они впервые на заводе, — отметила в своём материале корреспондент нефтекамской газеты «Красное знамя» Мария Сиратдинова. — Все тянут шеи, стараясь сквозь шум услышать слова экскурсоводов, в роли которых выступили ведущие специалисты отдела кадров ПАО «НЕФАЗ» Марина Габидуллина и Гульнара Хазиева. Они провели ребят по цехам автозавода, знакомя с производством и отвечая на многочисленные вопросы. В цехе сборки прицепной и ёмкостно-наливной техники школьники своими глазами увидели, как из железного листа сворачивается круглая обечайка — заготовка в виде полого цилиндра, из которого в последующем рождается будущая цистерна. Видели, с чего начинается жизнь автобуса, как его «скелет» обшивается утеплителем, обрастает облицовкой, оснащается, идёт под покраску и сходит с конвейера, готовый выйти в рейс. Посидели в новеньких электробусах — технике будущего, которые уже с зимы колесят по улицам Москвы. Поразились безостановочному рабочему процессу, где каждый делает свою часть работы, а результат вот он — ряды готовых пассажирских, вахтовых автобусов, электробусов. После экскурсии ребята делились впечатлениями, дополняя друг друга... Все сошлись на том, что труд машиностроителей нелёгок, но необходим».



Производство — это реально круто!

## МАСТЕРСКАЯ

## Решение за нами

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На РИЗе для мастеров организовали стратегическую сессию. За два часа младшие командиры производства должны были разработать план реализации целей на текущий год, утвержденных руководством завода.

Задачи, стоящие перед инструментальщиками, примеряли на себя и члены недавно сформированного Совета мастеров «КАМАЗа»:

— В ближайшем будущем такие же обсуждения пройдут во всех подразделениях «КАМАЗа», — пояснил куратор этой общественной организации, консультант по развитию ПСК Ильдар Шайхразиев. — Важно понять, что младшее звено управления оказывает большое

влияние на достижение целевых показателей.

После приветствия заместителя директора РИЗа по персоналу Виктора Бессонова, обещавшего всемерное содействие, мастера разбились на группы по направлениям: безопасность, качество, исполнение заказов, затраты, корпоративная культура. Под руководством модераторов они сначала обозначали проблемы, препятствующие достижению целей, а потом предлагали пути

их решения.

В перечнях, составленных разными командами, часто встречались одни и те же формулировки. Так, оказалось, перепады температуры в межсезонье влияют не только на самочувствие людей, но и на состояние металла. Как обеспечить микронное качество, если на рабочем месте то жарко, то холодно? Нехватка ремонтного персонала создаёт риски для качественного выполнения работ (максимально точная настройка оборудования) и исполнения заказов (делать это нужно незамедлительно). А ещё очень нужны методы мотивации для привлечения молодых мастеров и рабочих. В этом вопросе ризовцы упирались на корпоративные программы. С созданием эргономичных рабочих мест тоже не всё гладко: в одних инструментальных клаудовых тесно, другие требуют косметического ремонта.

Активно шла работа в секции «Безопасность»: мастера выявляли травмоопасные ситуации и разрабатывали меры для их предупреждения. Быстро заполняли свой бланк с предложениями в группе «Качество». Бывает, что проблемы в этой сфере возникают из-за несогласованности действий конструкторов, технологов и контролёров, а значит, надо скоординировать работу всех звеньев.

Председатель Совета мастеров РИЗа, мастер цеха запасных



Кто лучше мастера знает проблемы производства?

частей Гульфия Агафонова на время сессии возглавила один из самых сложных участков работы — исполнение заказа. Многие мастера сталкивались с проблемой оценки трудоёмкости работ, от которой напрямую зависит размер заработной платы. Из года в год она снижается, но меняются ли при этом техпроцессы, которые по логике должны сделать работу проще и легче? Всё нужен глаз мастера.

Результатами стратегической сессии Гульфия Агафонова довольна:

— Работа в команде особенно нужна для молодых мастеров, работающих на отдалённых участках. В ходе обсуждения они

учатся решать производственные задачи, перенимают опыт.

— Именно мастера могут называть корневые проблемы производства, поэтому руководству важно обобщить их выводы, — убеждён председатель профкома РИЗа Андрей Конюков, также принимавший участие в стратегической сессии (опыт консультанта по развитию ПСК помог направлять дискуссии в главное русло).

Младшие командиры производства прошли свою половину пути. Теперь дело за конструктивными решениями топ-менеджмента завода. Итоги стратегической сессии РИЗа будут подведены на следующей неделе.

## В числе целей РИЗа на 2019 год:

- в сфере безопасности планируется снизить коэффициент частоты несчастных случаев на производстве на 2% от среднего значения, достигнутого за пять лет;
- для повышения качества необходимо снизить уровень дефектности инструмента собственного изготовления, выявленный у потребителя, на 20%;
- в части исполнения заказов повысить загрузку лимитирующего оборудования до 82%;
- чтобы снизить затраты, надо открыть не менее 80 кайдзен-проектов и реализовать не менее 65, в том числе личные проекты представителей высшего и среднего звена управления с общим экономическим эффектом 16 млн рублей;
- для повышения корпоративной культуры организовать 75 эргономичных рабочих мест, 41 эталонный участок и два эталонных цеха.

## УЧЕНЬЕ – СВЕТ

## От идеи до защиты — 120 минут

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Доцент кафедры менеджмента Казанского инновационного университета Елена Несмеянова в рамках стажировки на «КАМАЗе» организовала тренинг по разработке проектов для руководителей и специалистов департамента проектного и инвестиционного управления.

Серию обучающих занятий Елена Ивановна планировала организовать перед знакомством с коллективом. Преподавателю хотелось получить узнать аудиторию и принести максимальную пользу компании. Намерения её удалось осуществить — были проведены тренинги по выявлению проблем и поиску решений в управлении проектами, а итогом совместной деятельности стала отработка технологии развития проектов.

Елена Несмеянова предложила специалистам ДПиИУ пройти путь от идеи до защиты проекта за два часа. В итоге в коллективе было разработано шесть бизнес-идей: от консалтинга малого и среднего бизнеса до профориентации для школьников и оказания помощи туристам-автолюбителям, попавшим в сложную ситуацию на дороге. Такое погружение в тему включило творческий потенциал



Перед защитой проекта надо ещё раз всё хорошенько обдумать

работников и позволило более полно оценить риски инвестиционных проектов, которые реализуются в подразделениях компании.

Свои выводы сделала и преподаватель: «Я работала на «КАМАЗе» 14 лет, являясь автором монографии, посвящённой системе управления автогигантом (рассма-

тривался период 1990–2010 годов). На стажировке я поняла, что «КАМАЗ» изменился — сейчас это динамично развивающееся предприятие. Изменилась модель управления, система постановки задач. Сотрудники постоянно ищут пути развития. У компании хорошее будущее».

## ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

## Чтобы ветром не надуло

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В Центре информационных и коммуникационных технологий проверили готовность к возникновению чрезвычайной ситуации.

Согласно вводной, сначала на соседнем предприятии во время перекачки из автоцистерны произошёл разлив аммиака в поддон. Ветер разносит опасные пары, и нужно было принимать срочные меры. К тому же через четыре часа произошло возгорание на складе АТС-400...

Как только поступила информация о разливе аммиака, было сделано распоряжение оценить обстановку, уточнить направление и скорость ветра, загерметизировать помещения подсобными материалами. В это время штаб ГО и ЧС выдал всему личному составу средства индивидуальной защиты. Тут же уточнили план и направление эвакуации персонала. После ликвидации чрезвычайной ситуации на соседнем объекте под руководством начальников цехов, участков, отделов началась разгерметизация, а затем влажная уборка помещений. Следующий шаг — обработка территории.



Работники ЦИКТ справились с открытым огнём за несколько минут

106 работников не пострадали.

Проверка отточила навыки предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности, а персонал приобрёл необходимый для спасения жизни опыт. Оценена тренировка удовлетворительно.

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz\_officialgroup



@kamaz\_official



kamazgroup

## НЕ ЧУЖАЯ БЕДА

## Без поддержки не оставим

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Во время майских праздников случилась беда — пожар в доме 29/10. Из-за сильного ветра пламя из комнаты на девятом этаже перекинулось наверх. В результате выгорели восемь квартир. В двух из них живут камазовцы.

О том, что его квартира объята огнём, слесарь-инструментальщик 6 разряда РИЗа Владимир Важенин узнал от знакомых. В тот момент там находились его пожилые родители. Особенно он переживал за отца, перенёсшего уже третий инсульт. К счастью, его спасли пожарные. Мама тоже была в безопасности, а вот квартира выгорела полностью.

За помощью ризовец обратился в заводской профком. Его председатель Андрей Конюков и заместитель директора РИЗа по персоналу Виктор Бессонов решили направить на помощь заводчан. Сформированная из добровольцев бригада споро взялась за работу — из квартиры вынесли всю обгоревшую мебель, начали очищать от гари стены, шпаклевать их, выравнивать. Паркетный пол тоже пришлось разобрать — он выгорел и пришёл в негодность.

Следы пожара отмываются, оттираются умелыми руками коллег, дышать в квартире стало легче. У Владимира Важенина, потомственного инструментальщика (на заводе не один десяток лет трудился его отец, почётный работник «КАМАЗа» Александр Антонович



В этой 14-этажке и разбушевался огонь



Так выглядели помещения после разгула пламени



Заводчане работы не боятся, всё приведут в порядок

Важенин), появилась надежда: «Подготовим квартиру к ремонту, станет легче. Спасибо всем, кто помог! Без вас справиться с такой бедой было бы очень трудно».

Коллеги пришли на помощь и слесарю МСР цеха мягкой обивки пучков проводов АвЗ Ольге Пастушкивой.

— В её двухкомнатной квартире огонь тоже похозяйничал: у женщины не осталось ни мебели, ни посуды, ни одежды, — пояснила зампредседателя профкома Светлана Шахматова.

Сначала в цехе, а потом и на АвЗ начался сбор необходимых на первое время вещей, выделены стройматериалы. Заводчане готовы помочь и с ремонтными работами.

— Ольга держится молодцом. Она благодарна всем оказавшим ей помощь, признаётся, что не ожидала такого участия от незнакомых людей, — передал признательность от пострадавшей мастер цеха мягкой обивки пучков проводов Айдар Зарипов.

И на РИЗе, и на АвЗ организован сбор средств для коллег. Руководители заводов направили письма генеральному директору «КАМАЗа» Сергею Когогину с просьбой оказать помощь пострадавшим. В ближайшее время Владимир Важенин и Ольга Пастушкива получат поддержку через фонд благотворительной и социальной помощи «КАМАЗа». Жизнь надо налаживать.

## НОВОСТИ

## Про победы на «Дакаре» знает даже первоклашка

Стали известны имена победителей онлайн-квеста для школьников автограда, который проводили музей «КАМАЗ» и сайт «Наши Челны».

Трёхя первыми участниками, нашедшими ошибку среди 50 фактов об автогиганте, стали ученица 6-го класса школы № 56 Диана Таипова, семилетняя Лидия Давыдова из школы № 30 и первоклашка Дария Бизянова из школы № 21. Все победительницы получили сувенирные модели КАМАЗ. А неправильной была информация за 1996 год — в декабре команда «КАМАЗ-мастер» не в третий раз, а впервые выиграла ралли «Дакар».



Может, это будущие камазистки?

## УРА, КАНИКУЛЫ!

## Отдыхай с умом

Татьяна ИВАНОВА

Около 120 учеников 7-8 классов проведут часть каникул весело и с пользой. АНО «КвантоРиум» и «КАМАЗ» организовали для них профильную инженерную смену в лагере отдыха «Крылатый».

Для умников и умниц выделили два корпуса — в них появились классы для занятий, лаборатории с оборудованием «КвантоРиума». С 4 по 21 июня подростки будут изучать 3D-моделирование, робототехнику, лазерные технологии, космонавтику, виртуальную реальность, нейротехнологии, машинное зрение, английский язык и многое другое. По итогам насыщенной программы ребята защитят проекты. Так, в прошлом году школьники создали 3D-карту «Саулыка», отсняв территорию комплекса с квадрокоптера; презентовали не пропускающую звук коробку, для которой сами синтезировали шумоизоляционный материал; разработали ракету, способную взлетать на высоту 3000 метров.

Помимо научной деятельности, будут у подростков и обычные лагерные развлечения: дискотеки, выборы мисс и мистера «Крылатого», конкурсы, походы в кино, спортивные игры и отрядные «свечки».

«Смена поможет ребятам погрузиться в инженерную деятельность, в техническое творчество. Если во время учебного года они занимаются в «КвантоРиуме» один-два раза в неделю, то в «Крылатом» за 18 дней получат максимально полное представление о профессии инженера», — рассказала «Вестям КАМАЗа» педагог-организатор АНО «КвантоРиум» Елена Унтила.

Значительную часть расходов за отдых с погружением в профессию взяли на себя «КАМАЗ» и администрация города. В итоге стоимость смены для родителей будущих инженеров составила 6200 рублей.

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале  
«РЕН-ТВ Наб.Челны» —  
в пятницу в 19.15 (повтор  
в среду в 6.15)

На 5 канале (СТВ) —  
каждую пятницу в 19.20

На «Челны-ТВ»  
«Татарстан-24» —  
в понедельник и четверг  
в 18.00



## НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

## Самое ценное — в голове

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Руководитель лаборатории кафедры «Автомобильная техника КАМАЗ нового модельного ряда» РИПТиБа Николай Мамаков — мастер интерактива. За 50 минут гостевой лекции он задал 20 вопросов! В режиме диалога строятся и его занятия и с представителями дилерских и сервисных центров в РИПТиБе, где они изучают новейшие технологии, используемые в большегрузах.

Началась встреча с историей. Вопрос о начале строительства затруднений не вызвал. Другое дело — версии о принятии этого судьбоносного решения. Студенты тянули руки, крича вслух: «Конкуренция!»

— В 70-х такое слово было не в ходу, пользовались другим — «спрос». Вот спрос на автомобильные перевозки был огромный, — поясняет Николай Павлович. — Но без технологий мирового уровня уже в условиях конкуренции «КАМАЗ» на плаву не удержать. Первый шаг — освоение выпуска коробки передач с Zahnrad Fabrik, потом были двигатели с



Николай Мамаков: «На «КАМАЗе» применяются самые передовые технологии, здесь можно многому научиться»

Cummins, детали цилиндропоршневой группы с Federal Mogul.

Прошёлся лектор со студентами и по модельному ряду: большегрузы, освоенные за первые 30 лет раз-

вития «КАМАЗа», сейчас успешно замещаются новым поколением. А ещё есть газодизельная техника, с которой при пробеге 180 тыс. км в год экономишь на топливе 550 тыс. рублей.

Кстати, межсервисный интервал у КАМАЗа-5490 — 80 тыс. км, что в восемь раз больше, чем у главного героя фильма «Дальнобойщики» КАМАЗа-5460. А у нового поколения 54901 он увеличится до 120 тыс. км. Расстояния увеличиваются, а время на обслуживание в дефиците. Но и на этот счёт тоже есть технологии, которые в скором времени будут внедрены.

Завершилась лекция экс-заменом на знание моделей КАМАЗа, определение колёсных формул и новой классификации большегрузов. Победителей оказалось двое: Элина Джангирова и Динар Гилялетдинов, третьекурсники автомобильного отделения Набережночелнского института КФУ.

Николай Мамаков обратил внимание студентов на слоган РИПТиБа — «Самое ценное в голове»:

— Чем больше ценного будет в ваших головах, тем более востребованными вы будете!

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz\_official



kamaz



You



Company КАМАЗ 1969

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

## Вирус на литейку? Нет, нет, нет

В преддверии Всемирного дня памяти жертв СПИДа для сотрудников литейного завода организовали бесплатное экспресс-тестирование на ВИЧ.

Около ста литейщиков в обеденный перерыв пришли в актовый зал АБК-8, чтобы сдать кровь на анализ. Для теста достаточно одной капли, а результат можно узнать через пять минут. К счастью, опасный вирус не выявлен ни у кого, все индикаторы показали одну полоску — «отрицательно». Как пошутили сами участники акции, «Условия литейки с её высокими температурами не выдержит никакая зараза».

Междудем, ВИЧ — угроза нешуточная. В Набережных Челнах на учёте в СПИД-Центре состоят около 2000 инфицированных. По данным специалистов организации, почти половину из них составляют мужчины 30-39 лет, работающие и имеющие семью. Как правило, о наличии заболевания люди узнают случайно.

### Для справки:

День памяти умерших от СПИДа отмечается во всём мире в третье воскресенье мая с 1983 года. Число жертв превышает 35 миллионов. Лекарства не существует, но благодаря антиретровирусной терапии развитие болезни можно замедлить почти до полной остановки. Ключевую роль в борьбе с ВИЧ играет своевременная диагностика — прохождение тестирования.



Точность теста высока, но окончательный диагноз могут поставить лишь после обследования в специализированном учреждении

## Просто проверься

Раннее выявление онкозаболеваний — верный способ выиграть борьбу с коварным недугом. В рамках проведения всероссийского онкорейда на «НЕФАЗе» организовано обследование работников на онкомаркеры. Это один из лучших видов диагностики на сегодня.

Как рассказал главный врач здравпункта Ирек Гумеров, проведение диагностики нефазовцев добровольное и происходит в рамках действия полиса ОМС. С 20 ноября по 24 декабря 2018 года в поликлиническом отделении № 3 ЦГБ г. Нефтекамска обследовались 640 женщин и 386 мужчин, а с 22 апреля по 15 мая 2019-го — 75 женщин и 64 мужчин. Профком завода продолжает вести запись желающих пройти проверку.



### Справка

Онкомаркер — специфическое вещество, которое в большом количестве присутствует в крови людей, больных раком. Анализ на онкомаркеры позволяет определить специфический белок, вырабатываемый определённым видом злокачественной опухоли, что позволяет своевременно начать лечение.

### ВЛЕЧАТЕЛЕНИЯ

## В музей на ночь глядя

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Сфотографироваться в кабине КАМАЗа, почувствовать себя гонщиком «Синей армады», рассмотреть коллекцию из сотни с лишним моделей челябинских грузовиков могли горожане 17 мая в историко-краеведческом музее.

Зал «КАМАЗа» вызвал большой интерес посетителей во время акции «Ночь в музее». И дети, и взрослые с удовольствием делали селфи в форме пилотов «КАМАЗ-мастера», разглядывали модели автомобилей из частной коллекции — одной из самых крупных в Татарстане. Камиль Сафиуллов предоставил для выставки более ста миниатюрных КАМАЗов. Их он собирает более пяти лет. Некоторые модели изготовлены челябинскими умельцами, а часть — самим владельцем коллекции. На вопрос: «Почему именно КАМАЗы?» с улыбкой отвечает: «Мы вместе выросли». Основная работа Камиля Рифкатовича тоже связана с любимым грузовиком — он водитель-экспедитор.

До позднего вечера в историко-краеведческом музее было непривычно многолюдно и шумно: посетители со-



Так ездили их дедушки. Для этих ребят построят совсем другие кабины

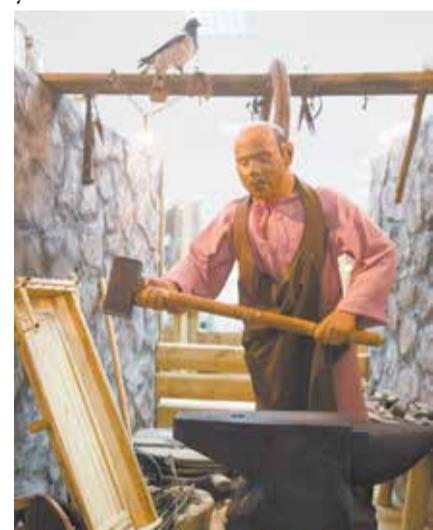
стязались в гонках роботов-вездеходов, мастерили значки, слушали песни в исполнении воспитанников «Школы рока», на интерактивной выставке «Город на ощупь» пытались угадать, какой предмет лежит в шкатулке и как он связан с Челнами. С восьми до девяти вечера были открыты двери фондохранилища — все желающие могли увидеть уникальные экспонаты.



Коллекция Камиля Сафиуллова, насчитывающая порядка 120 моделей КАМАЗов, пробудет в музее до конца года



Кем себя чувствуешь, надевая шлем? Конечно, победителем!



Вот бы этому молотобойцу на камазовскую кузницу попасть...

### ТЁПЛАЯ СТРОКА

## «Мы все мечтали работать на «КАМАЗе»

«Когда в 1976-м с конвейера Камского автомобильного завода сошёл первый грузовик, я учился в десятом классе. Жил в деревне Кузембетово Мензелинского района, — рассказывает мастер завода запасных частей и компонентов Фанис Салихов. — Для деревенских мальчишек новый автомобиль был чудом техники. Мы все мечтали работать на «КАМАЗе», выпускать такие машины. Моя мечта сбылась».

Первым заводы «КАМАЗа» Фанис показал старший брат Мулланур. Он работал на «движках» и так увлечённо рассказал о новых грузовиках, о насыщенной и интересной жизни на автогиганте, что невозможно было не зажечься. Уходя в армию, Фанис твёрдо решил вернуться после демобилизации в Набережные Челны и связать свою жизнь с «КАМАЗом». Сказано — сделано.

В 1978-м Фанис Салихов перешагнул порог завода двигателей уже в качестве молодого работника. Он устроился оператором автоматических линий и станков 3 разряда в цех шестерён. Работу совмещал с учёбой, постоянно повышал квалификацию. Через семь лет был уже наладчиком автоматических линий 6 разряда. Потребность в профессиональном росте подтолкнула к поступлению в техникум, после окончания которого он перешёл на должность мастера в том же цехе.

40 лет посвятил Фанис Харисович родному заводу. Работал честно, и это не осталось незамеченным: был неоднократно поощрён почётными грамотами и благодарственными письмами завода и компании. В 2007-м ему было присвоено звание «Заслуженный бригадир ОАО «КАМАЗ», а в 2017-м — звание «Почётный мастер».

Фанис Салихов не только профессионал своего дела, но и хороший семьянин. Вдвоём с супругой они вырастили четверых детей, теперь помогают в воспитании пятерых внуков. Семья по праву гордится им — мужем, отцом и дедушкой.

В 2018-м Фанис Харисович отпраздновал 60-летие. Его поздравили не только родные, но и коллектив, администрация и профком завода. Коллеги и друзья отзываются о юбиляре только лучшим образом. Сегодня Фанис Салихов по-прежнему остаётся на своём посту. Он не просто несёт трудовую вахту, но и воспитывает новое



Фанис Салихов — человек, преданный мечте

поколение заводчан, готовит смену.

И настрой у мастера правильный: «В прошлом году меня поздравляли с юбилеями, а в этом году я поздравляю наш «КАМАЗ» с 50-летием. Приятно не только наблюдать за изменениями на автогиганте, но и самому вносить вклад в эти преобразования. Я рад и горд, что являюсь камазовцем, что работаю здесь. «КАМАЗ» — это мощь, это наша гордость. Поздравляю родной наш автогигант с юбилеем и желаю быть лидером на дорогах и в машиностроительной отрасли».

## ДРАЙВ В КАЙФ

## Май: крутить педали начинай

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

С приходом тепла перед заводскими АБК выстраивается всё больше велосипедов — многие камазовцы предпочитают приезжать на работу на железных конях. Однако долгие месяцы, проведённые в «стойле», могут отразиться на состоянии узлов. Как подготовить транспорт к летнему сезону, «Вестям КАМАЗа» рассказал велосипедист с 10-летним стажем, слесарь МСР автомобильного завода Владимир Морозов.

**Чистим цепь**

Поставьте велосипед колёсами вверх. Если цепь не очень грязная, снимать её не нужно. Просто зажмите её сухой ветошью и прокрутите педали. Затем смочите тряпку уайт-спиритом, чтобы убрать остатки грязи и прошлогодней смазки, и обработайте звенья аэрозольной тефлоновой или графитовой смазкой. После этого цепь желательно снаружи насухо протереть, чтобы об неё не пачкалась одежда.

В случае сильного загрязнения воспользуйтесь таким способом. В полуторалитровую пластиковую бутылку залейте около 300 мл уайт-спирита, опустите туда цепь, немного

потрясите, слейте жидкость. Повторите. Разрезав баллон, достаньте цепь и переложите в другую бутылку — с водой с добавлением средства для мытья посуды. Потрясите, слейте жидкость и прополосните в чистой воде. После высыхания цепь смажьте. Между капитальными чистками каждые 150-200 км пробега достаточно обрабатывать цепь средством WD-40.

**Подкачиваем шины**

За зиму шины обычно спускаются, и прежде чем открывать велосезон, их необходимо подкачать. Понадобится велонасос или автомобильный компрессор. Допустимое давление в камерах указывается на



Владимир Морозов катается круглый год и знает об уходе за велосипедом всё. Кстати, самый дальний пункт, до которого он добирался на двухколёсном транспорте — Волгоград. Около 1200 км удалось преодолеть за два дня, правда, часть пути — автостопом. После такого путешествия излюбленный многими челябинскими велосипедистами маршрут до Елабуги покажется детской прогулкой. Причём для Владимира — в самом прямом смысле: в соседний город с ним вместе уже ездит на своём велосипеде девятилетний сын

боковой части покрышки. Кстати, сами покрышки и камеры нелишним будет осмотреть на предмет трещин и в случае их наличия заменить.

**Исправляем****«восьмёрки»**

Если при прокрутке колеса обод отклоняется в стороны, можете себя поздравить с обнаружением «восьмёрки». Выпрямляется она с помощью спицевого ключа.

**Проверяем тормоза**

Тормозные ручки при нажатии не должны касаться руля и не заедать при отпускании. Бывает, что ручка «залипает» из-за ржавчины на тросиках, а почистить их можно с помощью WD-40, брызнув его под рубашки. Колодки должны прилегать к ободу при нажатии ручки до половины хода.

Если это происходит при меньшем нажатии, надо ослабить натяжение тормозного тросика, а если при большем — натянуть. Дисковые тормоза также регулируются натяжением тросиков.

У самого Владимира велосипед с гидравлическими тормозами, и в случае проблем (например, подтёков тормозной жидкости) он обращается в сервис — такой ремонт требует специального оборудования.

**Настраиваем переключатели**

Проверить настройку переключателей скоростей можно так: крутите заднее колесо на весу и щёлкайте манетками. Механизм должен работать чётко и плавно. Смазывать его не нужно, достаточно очистить от грязи и ржавчины.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**ПАО «КАМАЗ» требуются:****Автомобильный завод**

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
  - Оператор автоматических линий, станков и установок
  - Наладчик станков с ПУ • Слесарь МСР • Маляр
- Тел. 55-02-34, почта: [semenihinar@kamaz.ru](mailto:semenihinar@kamaz.ru)

**Кузнецкий завод**

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК
- Электромонтер • Слесарь-ремонтник
- Водитель погрузчика

Тел. 37-49-92, почта: [KamashovaYM@kamaz.ru](mailto:KamashovaYM@kamaz.ru)**Ремонтно-инструментальный завод**

- Слесарь-ремонтник технологического оборудования
- Электромонтер • Фрезеровщик • Резьбошлифовщик

Тел. 8-960-070-83-36, почта: [PyankoME@kamaz.ru](mailto:PyankoME@kamaz.ru)**Завод двигателей**

- Слесарь • Контролёр • Мастер • Маляр
- Наладчик станков с ПУ

Тел.: 37-40-07, 37-41-85,

почта: [Kuznetsovavsv@kamaz.ru](mailto:Kuznetsovavsv@kamaz.ru)**Прессово-рамный завод**

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Мастер • Распределитель работ • Маляр в камере
- Слесарь-инструментальщик

Тел.: 33-95-16, 37-41-52, почта: [ok10@kamaz.org](mailto:ok10@kamaz.org)**Литейный завод**

- Земледель • Слесарь ВиК • Слесарь-ремонтник
- Электромонтер • Токарь

Тел. 37-35-14, 37-35-07,

почта: [GaraevaEV@kamaz.ru](mailto:GaraevaEV@kamaz.ru),[GaripovaNV@kamaz.ru](mailto:GaripovaNV@kamaz.ru)**Завод запасных частей и компонентов**

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Электрогазосварщик • Слесарь МСР
- Транспортёрщик

Тел. 33-90-52, почта: [natalia@kamaz.ru](mailto:natalia@kamaz.ru)**Логистический центр**

- Оператор логистических работ • Водитель погрузчика
- Распределитель работ • Слесарь-ремонтник
- Водитель автомобиля кат. В, С, Е

Тел.: 37-13-35, 8-960-070-27-31,

почта: [ok\\_lc@kamaz.ru](mailto:ok_lc@kamaz.ru)**Научно-технический центр**

- Инженер по электрике/электронике
- Грузчик • Токарь • Фрезеровщик

Тел. 37-44-75, почта: [KolesovaAR@kamaz.ru](mailto:KolesovaAR@kamaz.ru)**ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»**

- Водитель погрузчика • Инженер-конструктор
- Маркетолог — администратор интернет-магазина
- Инженер службы сервиса автомобилей КАМАЗ
- Экономист по бюджетированию • Грузчик

Тел. 37-37-40, почта: [MaltshevaOA@kamaz.ru](mailto:MaltshevaOA@kamaz.ru)

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55  
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).  
Резюме высылайте на почту [Ok@kamaz.org](mailto:Ok@kamaz.org)

**Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:**

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

## СПОРТПЛОЩАДКА

**В яблочко!**

На РИЗе организовали первенство по пулевой стрельбе. В тир ДОСААФ испытать себя на меткость пришли 30 человек.

Каждый участник сначала делал три пристрелочных выстрела, а потом пять контрольных. Среди тех, кто попал в яблочко, были и мужчины, и женщины. Самым метким среди мужчин оказался Иван Писанов из инструментального отдела № 3, среди женщин — Юлия Чернова, работающая в отделе организации труда и заработка платы.

В командном зачёте победила команда цеха изготовления оснастки. Ей был вручен специальный кубок.



Ударно потрудились — ударно отдохнём!

Спартакиада Профсоюза АСМ РФ — состоится на автогиганте впервые. В ней примут участие команды российских машиностроительных компаний: «АвтоВАЗ», «ГАЗ», «Урал», «УАЗ». Ещё одно значимое спортивное событие года —

## СПОРТПЛОЩАДКА

**Вдарим, машиностроители!**

В июне и сентябре камазовцев ждут два больших спортивных праздника. Летом состоится чемпионат по силе удара «Ударная десятка», а осенью — Спартакиада Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Отборочный тур чемпионата, организованного Госкорпорацией «Ростех» и «Академией бокса», пройдёт 27 и 28 июня на площадках автомобильного, прессово-рамного, кузнецкого, литейного заводов и завода двигателей.

Также ведётся работа по подготовке площадок вне территории заводов, где в третий день чемпионата смогут поучаствовать работники подразделений и организаций автогиганта.

Напомним, «Ударная десятка» была организована впервые на «КАМАЗе» в прошлом году. Силу удара тогда измерили 1458 работников. Общая ударная мощь заводчан составила 237859 килограммов.

Ещё одно значимое спортивное событие года —

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

# Грешников — на литейку!

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Отгремел весенний фестиваль КВН, но многие шутки продолжают жить своей жизнью. Например, литейщики до сих пор вспоминают страх коллег с других заводов перед работой на их производстве. Как и обещали, для поднятия настроения публикуем лучшее.

## Команда профлидеров «7 кадров»

Участники вышли на сцену в образе Дениса Дорохова из «Сборной Камызякского края» — с приклеенными усами. Роберт Салахутдинов: «Я себя сейчас женщины чувствую! Мы все в одинаковом пришли!»

## Сборная Туймазинского завода автобетоновозов

Директор ТЗА Владимир Курганов поинтересовался у товарищей по команде, на какие деньги они устроили шоу.

— Так вы в столовой один раз сдачу не взяли!

## Сборная «Челныводоканала»

Случай в семье работника ЧВК.

— Дорогой, на кухне кран давно течёт, когда починишь? Ты же в «Челныводоканале» работаешь!



С такими красавицами затащил даже директор самого сурового производства — литейного

## ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

### Алия Юламанова: милая

Алия — оператор ЭВиВМ. На момент съёмки работала в логистике, но сейчас перешла на автомобильный завод. Мы поймали её аккурат в момент перехода. Молодые сотрудники нужны везде!

«Прихожу на работу всегда без опозданий к семи утра, переодеваюсь в спецодежду. Моё рабочее место находится на главном сборочном конвейере АвЗ, и я каждый день вижу, как появляются на свет готовые автомобили», — рассказывает девушка.

Алия родом из Башкортостана: жительница соседней республики быстро нашла в Татарстане работу, увлечения и друзей. Девушку радует, что в Челнах так много молодёжи. Скушать не любит: «Выходные дни обычно я провожу с друзьями или с семьёй. Зимой катаемся на коньках и на сноуборде. Летом любим выезжать на природу, ходим купаться или ездим на велосипедах».



**Я не умею, но хочу научиться...** разговаривать на французском языке.

**В Набережных Челнах мне нравится...** что город очень чистый и красивый.

**Если у меня хорошее настроение, я начинаю...** веселиться, дурачиться и в конце концов танцевать.

**Лучше всего у меня получается...** быть оптимисткой.

Больше фото и видео Алии, а также других участниц проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — [vestikamaza.ru](http://vestikamaza.ru)



Региональный менеджер «Содексо» Руслан Хакимов делал пюре как Челентано... На самом деле стирал спецодежду

так мощно объявили трёх наладчиков, двух кладовщиков и одну секретаршу...

\*\*\*

На мотив песни «Новые люди» группы «Сплин»:

*Мастер кричит, задыхаясь  
от счастья,  
И стонет так сладко, и дышит  
так часто,  
Что хочется двигаться  
с каждой секундой быстрей.  
Люди ночами план делают  
двигателей!*

## «Содексо быстрого реагирования»

Песня о наболевшем на мотив «Драмы больше нет» Полины Гагариной:  
Дотацию работникам подняли всем,  
И этому из нас каждый рад.  
Но почему у людей грустный взгляд?  
Сметаны больше нет!  
Нету сметаны...

## «Мы из центра», НТЦ

Крестный отец собрал своих подопечных.

— Новость слышали: наш беспилотник пробил ангар. Всё это враньё — я лично сидел за рулём этого беспилотника.



Поощрение от профсоюза:

— За добросовестный труд, а также в честь 50-летия «КАМАЗа» вручаем вам современную ультратонкую, высокого разрешения... почётную грамоту!

— А рамка-то будет?

— На 55-летие подарим. А на 60 — гвоздь!

## «Мои красавицы», литейный завод

Девушки появились на сцене без обуви, но с ультиматумом:

— Если не получим 13-ю зарплату, то в следующий раз выйдем раздетыми!

— Ну всё, теперь точно не дадут.

\*\*\*

Одна из «Красавиц» взбунтовалась:

— Лицом «КАМАЗа» должна быть я!

— Судя по тебе, лицом первого КАМАЗа, да? Вообще-то это мы участницы проекта «Заводчанки»!

— Заводчанки? Вот ты, с машинистом, наверное, становщиком работаешь? А ты, с наращенными ресницами, на вентиляции трудишься?

## «Сборная Андорры», ремонтно-инструментальный завод и Центр обслуживания бизнеса

Идёт подготовка вопросов к интеллектуальной игре.

— Символ завода — лошадь. Она живёт в среднем 25 лет. В этом году у завода юбилей. Вопрос: когда эта кобыла наконец...

— Ты нормальный? Надеюсь, ты этот вопрос никому не задавал?

— Шамилову.

— Ты бессмертный?

— Странно. Он уменя тоже самое спросил. А ведь простой вопрос — про завод «Феррари», которому исполняется 90...

## «Полный привод», автомобильный завод

На автомобильном заводе появилась новая религия — камализм. Растолковывают основы:

— Во главе всего верховный жрец.

— «Содексо», что ли?

— А грешники в ад попадают, литейка называется.

— Их там скигают?

— Хуже! Они там работают.

## Сборная гендирекции

На мотив известной рекламы:

— Все говорят, братан:  
а как поднять бабла?!

Потратил всю зарплату  
в «Азино три топора»!

Нечем платить, я плчу:  
квартилата, все дела.

— А ты возьми подай кайдзены  
для ПСК!

— Кайдзены для ПСК:  
подвинул шкаф и нате —  
Теперь бабла хватает,  
я валяюсь в кровати!



Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Минения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все сноски, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: [MiHno@kamaz.ru](mailto:MiHno@kamaz.ru)  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: [SheyanovaEN@kamaz.ru](mailto:SheyanovaEN@kamaz.ru)  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Графтайн», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.