



ВЕСТИ КАМАЗА

КТО НЫНЕ ТОНАЛЬНОСТЬ
ЗАДАЁТ, КАДРОВИКИ
ИЛИ КАДРЫ?

4

БОНУС ВЛАДЕЛЬЦАМ
НОВЫХ ГРУЗОВИКОВ —
ЭЛЕКТРОННЫЙ ПАСПОРТ

6

ЧТО ЭТО — СЛУЧАЙНОСТЬ
ИЛИ НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ?
ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ СОВЕТА
МАСТЕРОВ ПРЗ ВНОВЬ
ВЫБИРАЮТ ДАМУ.
ЗНАКОМИМСЯ

3

«КАМАЗ» НЕ ИНТРОВЕРТ



У НАС НЕ ОСТАЛОСЬ ШАНСОВ ВАРИТЬСЯ В СОБСТВЕННОМ СОКУ.
КАЧЕСТВО — ТЕПЕРЬ НЕ ПРОСТО ТЕРМИН. ЧТО ТОГДА? ОТВЕТЫ
ВО ВНЕШНИЙ МИР ПРОЗВУЧАЛИ НА КОНФЕРЕНЦИИ «РАЗВИТИЕ
ПОСТАВЩИКОВ. СТРАТЕГИЯ-2025».
А ОБРАЩЕНИЕ К КАМАЗОВЦАМ — НА СТР.

2

НАШИХ ЗАНЕСЛО НА ВЕРТОЛЁТНЫЙ



Чем КВЗ похож на «КАМАЗ»
и чем отличается?

5

ПОГОВОРИЛИ И ЗАБЫЛИ? ВОВСЕ НЕТ!



Как меняются производства
после ЧП

7

По вопросам размещения рекламы

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-30-60
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ЕАС ТС № RU Д-Р/УАП32.В.02236
Прочный корпус-радиатор

GELIOMASTER
www.geliomaster.com

Оптика LEDIL

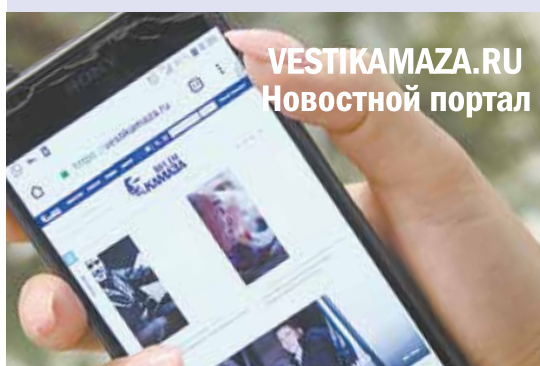
GSFNO

МОЩНЫЙ СВЕТИЛЬНИК
ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ПОМЕЩЕНИЯ

Светодиоды SAMSUNG

ООО «ТЭМ-Инвест» ОГРН 1091650006548

Самые популярные материалы недели:



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

- Восемь опасностей при покупке дачи
- В Челнах появятся цветочные фонтаны
- Платье герцогини: невесты хотят идти замуж в платье, как у Меган Маркл
- История Челнов: самые модные остановочные павильоны для города делал «КАМАЗ»

ОДИН — БЕСПЛАТНО,
ВТОРОМУ СКИДКА



«Саулык» озвучил планы и цены
на лето-2019

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Уже сотня

18 апреля на «НЕФАЗе» был собран сотый электробус КАМАЗ-6282.

На юбилейной сборке присутствовали гендиректор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и его первый заместитель Юрий Герасимов. Топ-менеджеры «КАМАЗа» в сопровождении гендиректора «НЕФАЗа» Сергея Зуйкова наблюдали за этапами производственного цикла электробусов и высоко оценили изменения в организации производства, позволившие увеличить производительность конвейера и такт сборки.



ТОВАР ЛИЦОМ

Турне как автопробег

Газодизельный КАМАЗ-5490 NEO продолжает своё выставочное турне по России. После Ростова-на-Дону и Москвы АО «ТФК «КАМАЗ» презентовала его в столице нашей республики в МВЦ «Казань Экспо», где с 10 по 12 апреля проходил Татарстанский международный форум по энергоресурсоэффективности.

Обсуждались актуальные вопросы, демонстрировались перспективные технологии и решения в сфере энергосбережения и повышения энергетической эффективности, так что экономичный камазовский экспонат пришёлся как никогда «в тему».

В рамках энергофорума на семинаре-совещании «Развитие рынка газомоторного топлива: опыт, проблемы, перспективы» выступил руководитель группы управления проектами по газомоторной технике ПАО «КАМАЗ» Андрей Беляев. Темой его презентации были транспортные средства на сжатом природном газе, экономичная и экологичная техника из модельного ряда, которую предлагает «КАМАЗ» для различных отраслей экономики.

Организаторами мероприятия выступили Кабинет Министров РТ, республиканские министерства и ведомства, ГАУ «Центр энергосберегающих технологий РТ», ОАО «Казанская ярмарка» при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации и Российского союза промышленников и предпринимателей.



КАМАЗ-5490 NEO — отличный пример экономии энергии

ФОТОФАКТ



На прошлой неделе ПАО «КАМАЗ» принял участие в XXV специализированной выставке дорожно-строительного комплекса, транспортной отрасли и спецтехники «Транспорт и дороги Сибири. Спецтехника-2019» в Иркутске. ТФК «КАМАЗ» в тандеме с местным сибирским дилером ООО «Байкал-АвтоТрак-Сервис» делегировала для этого форума три новинки: седельные тягачи КАМАЗ-5490 NEO и КАМАЗ-65206, самосвал КАМАЗ-65801 с увеличенной грузоподъемностью для перевозок строительных и промышленных грузов.

О ГЛАВНОМ

Всё решает качество

Уважаемые коллеги!

В 2018 году мы приступили к реализации Стратегии трансформации качества. Исходя из понятия «качество глазами потребителя», стали измерять достижение целей Стратегии удовлетворённостью нашего потребителя. Три основных внешних ориентира говорят о том, что за год:

- удовлетворённость автомобилем в момент покупки выросла до 75%;
- уровень рекламаций (удовлетворённость в эксплуатации) снизился на 42%;
- удовлетворённость сервисом выросла до 83%.

Для достижения целевых показателей в инжиниринге, закупках, производстве, сервисе и качестве в целом в 2018 году был разработан ряд инициатив и план мероприятий по их внедрению.

При формировании перспективного модельного ряда применяются методики превентивного управления качеством и такие инструменты, как APQP, DFMEA, PFMEA. В производственных буднях доказала свою эффективность QRQC — методика быстрого решения проблем. Компетенции рабочего персонала формируются с внедрением новой модели подготовки кадров на интегрированной базе МЦПК — УТК — рабочее место. На заводах оправдывает себя практика мини-бригад и освобождённых бригадиров, введены должности контролёров ОТК, обучением и существенным ростом заработной платы. В системе премирования персонала увеличилась доля качества, отменена сдельная система оплаты труда. Более жёсткими стали договорные условия с поставщиками, в сервисе оптимизируются гарантийная работа и обеспечение запасными частями, сокращены сроки решения проблем с качеством автомобиля в эксплуатации.

Многое сделано, но ещё больше предстоит сделать. Требования потребителя с каждым годом жёстче, конкурировать на рынке всё сложнее. Фактор качества становится для нас решающим, жизненно необходимым особенно сейчас, при выходе на рынок с новым продуктом — автомобилем КАМАЗ поколения K5.

Чтобы сделать радикальный скачок в улучшении качества нашего автомобиля, в этом году мы ставим для себя принципиальную задачу жёсткого соблюдения Правила «3 НЕ» — не принимай, не делай, не передавай брак.

Что для этого каждый из нас и все мы вместе должны сделать?

В первую очередь, все, от рабочего до высшего руководства, проникнуться вопросами качества, что называется, и умом, и сердцем. Несоблюдение стандартов качества должно стать для нас неприемлемым. Постоянно обучаться и непрерывно улучшать качество продукции — за счёт решения, а не сокрытия проблем. Сегодня каждый на своём месте должен осознать и принять: нет ничего более важного, чем оградить своего потребителя от дефектной продукции. Качество — безусловный приоритет № 1!

Время бросает вызов, но это и наш шанс доказать, что качество автомобилей КАМАЗ ничем не будет уступать мировым аналогам.

Уважаемые камазовцы! Зная ваш опыт и профессионализм, уверен: никто, идя на работу, не желает делать брак. Сделаем это законом нашей жизни!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин

СОБЫТИЕ НЕДЕЛИ

«КАМАЗ» не интроверт

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Успешно конкурировать с мировыми брендами, сломать стереотипы, выпустить на рынок автомобиль, соответствующий самым высоким стандартам — такие задачи «КАМАЗ» ставит перед собой и своими поставщиками. Об этом говорилось на международной конференции «Развитие поставщиков ПАО «КАМАЗ». IATF 16949. Стратегия-2025», которая прошла 17 апреля на Ав3.

«Мы собрали вас для подведения итогов развития нашего основного флага, который будет выпускаться, начиная с этого года, автомобиля 54901», — такими словами открыл конференцию гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин. В проект инвестированы серьёзные средства, но другого выхода не было, на кону — конкурентоспособность среди таких игроков, как Mercedes, Volvo и Scania, пояснил он.

Если автомобиль K4 помог сломать стереотип потребителей: «Почему я должен платить за «КАМАЗ» столько же, сколько за поддержанную европейскую машину?», то поколение K5 подразумевает выход на ещё более высокий уровень качества. «Мы высоко подняли планку и по ресурсу, и по надёжности, и по стоимости обслуживания, чтобы оставаться конкурентоспособными. Развиваться

дальше в отрыве от глобальных рынков мы не можем. Соответственно, от вас подходы должны быть такие же. Стандарт 16949 — это эталон для всего автопрома, пропуск в автомобильный мир. Если необходимо, мы готовы делиться своим опытом», — обратился руководитель к поставщикам.

В качестве примера Когогин привёл опыт кузнечного завода, который стал системным поставщиком поковок коленвала для компании Volkswagen. Теперь «кузня» поставяет продукцию не только в Калугу, но и на европейские заводы. «Для вас сегодня тоже открывается возможность зайти в систему закупок глобальных автопроизводителей», — добавил генеральный директор.

Директор центра закупок Виктор Бурасов сообщил участникам конференции, что к 2025 году критерии оценки качества для постав-

щиков станут строже. Так, сегодня в высшую категорию или так называемую зелёную зону могут попасть компании, на 80% соответствующие требованиям чек-листа, а в перспективе граница отодвинется к 90%. Чтобы оказаться в жёлтой зоне «развиваемых» поставщиков, нужно будет выполнить уже не от 40% требований, а не менее 60%.



На конференцию приехали около 140 представителей компаний-поставщиков, а также эксперты органов по сертификации



10 компаний были отмечены за успехи в развитии, уровень качества и ритмичность поставок

С докладами на конференции выступили представители не только «КАМАЗа», но и других российских компаний. Лучшим поставщикам автогиганта были вручены почётные грамоты.

МАСТЕРСКАЯ

С ней сваришь не только кашу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе избран новый председатель Совета мастеров. Доверие оказано контрольному мастеру цеха шасси Ольге Файзуллиной.

Участникам декабрьского общекamazовского конкурса профмастерства обаятельная и толковая мастер Файзуллина запомнилась лёгкой походкой и качественной проработкой проекта. Впечатления не обманули.

Цех шасси — одно из самых крупных подразделений ПРЗ с 10-тысячной номенклатурой изделий. Сейчас активно ведётся освоение новой продукции для производства 54901, и контрольному мастеру нужно успеть и в документации разобраться, и дефекты за границы цеха не пропустить. В жизни, как и в видеоролике, на счету каждая минута — много времени занимают встречи с потребителями и поставщиками.

Ольге такой темп по душе. Он ускоряется год от года. В 2002-м, когда пришла контролёром ОТК, на вверенном участке нужно было осваивать новую профессию с нуля. Помогли хорошая память, технический склад ума и природная аккуратность. В 2011 году было принято решение о её переводе на должность мастера.

— Первый месяц работы был очень сложным — столько информации требовалось перева-



Ольга Файзуллина уже разобралась в технологии успешного развития мастера. Теперь ей надо поделиться с коллегами

рить! Поскольку бригадира тогда в цехе не было, рассчитывать приходилось только на себя. Круг обязанностей расширился, вместе с потребителями нужно было выезжать на кузнечный, автомобильный, завод двигателей, с конструкторами и технологами анализировать причины дефектов.

Стресс после работы Ольга снимала в тренажёрном зале. На следующий день в цех отправлялась уже с готовым планом действий.

— Мне нравится учиться. Контрольному мастеру необходимо вникать во все новые техпроцессы, чтобы в случае появления дефекта предложить свой вариант решения. Ситуации бывают разные — иногда приходится вносить поправки в конструкторскую документацию, но чаще удаётся устранить дефект своими силами, — поясняет Ольга. — Много зависит от квалификации рабочих. У нас в цехе есть ори-

Первая команда

На ПРЗ трудится 148 мастеров. Председатель Совета избирается на три года. Однако предшественница Ольги Айгуль Хайруллина пробыла на посту всего два года, причём в последний год совмещала эту деятельность с работой на должности начальника отдела анализа качества и рекламаций. Ей удалось подняться по карьерной лестнице благодаря стремлению к развитию, умению работать в команде, системному подходу к решению задач.

Совету мастеров под руководством Айгуль Хайруллиной удалось добиться успехов по всем направлениям работы SQDCM. В частности, в рамках блока «Затраты» мастерами было внедрено 407 найдзен-предложений и 35 проектов с общим экономическим эффектом 10 млн рублей.

Была разработана программа «Подготовка вновь принятых мастеров, не имеющих опыта работы», в которой Айгуль участвовала в качестве преподавателя. Важным показателем работы уровня подготовки мастеров стал конкурс профмастерства «КАМАЗа», где команда ПРЗ заняла первое место в рейтинге подразделений.

гинальный участок, там трудятся сварщики, которые первыми осваивают новую продукцию. Глянув на чертёж, они безо всякой оснастки точно попадают в размер. А есть молодые ребята, которых ещё учить и учить.

Главной задачей на должности председателя заводского Совета мастеров Ольга Файзуллина тоже считает обучение:

— Мне повезло — я выросла из рядовых контролёров ОТК и знаю, как разговаривать с рабочим, бригадиром, начальником цеха. А теперь представьте себе выпускника вуза, который устроился на ПРЗ мастером. Ему надо управлять работой участка, где трудятся сварщики, которые ему в отцы годятся, за охраной труда следить, план выполнять, номенклатуру учить... Сколько он продержится на производстве

без информационной и моральной поддержки? Ребят надо вовлекать в аналитическую работу, давать возможность попробовать свои силы в конкурсах и соревнованиях.

Большой пласт работы связан и с повышением качества продукции.

— Здесь нет мелочей, — уверена контрольный мастер, — проверять нужно документацию, оснастку, функциональность оборудования. Под особым контролем должна быть техническая дисциплина, причём для персонала всех уровней. Выпустить качественный продукт можно лишь при соблюдении всех этих условий.

Первое заседание Совета мастеров ПРЗ состоится через месяц. Ольге Файзуллиной нужно время, чтобы детально разобраться во всех интересующих её коллег вопросах. И предложить свои решения.

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Когда 112 — цель

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Число комплектующих для кабины К5, изготовленных на ПРЗ, вскоре увеличится в несколько раз. Проект освоения выпуска продукции для грузовика премиум-класса вступил в решающую стадию.



Каждый штамп должен выдавать качественные и точные по размеру детали



Толщина в порядке

В цехе штамповки и сварки деталей кабин ведётся подгонка штамповой оснастки. На завод уже прибыло всё необходимое оборудование, для деталей кабины заказчиком изготовлено 128 единиц штамповой и 81 единица контрольной оснастки, для деталей поперечины панели приборов — 26 единиц штамповой и 23 вида контрольной оснастки.

Работникам цеха предстоит освоить выпуск 112 различных видов деталей. Все комплектующие должны быть отличного качества. Опытные партии проверяют контролёры ОТК на специально оборудованном посту. Высокую точность измерений также обеспечивает лаборатория ATOS ScanBox. Большой объём работы нужно сделать в сжатые сроки.

В мае планируется аудит для сертификации продукции по стандарту ИСО ТУ 16949. После этого будут разработаны мероприятия, внедрение которых может занять от полугода до нескольких лет.

ВПЕРВЫЕ

Открывайте двери чаще!

День открытых дверей был организован на «НЕФАЗе» 18 апреля для специалистов АО «ТФК «КАМАЗ» и камазовских дилеров.

Главная цель знакомства с площадкой автогиганта в Нефтекамске, прежде всего, — увеличение продаж прицепной и ёмкостно-наливной техники НЕФАЗ, для чего был взят курс на повышение осведомлённости специалистов по продажам ТФК «КАМАЗ» о продукции ПАО «НЕФАЗ» и её преимуществах.

Встреча началась с деловой части — с докладами о производстве и модельном ряде прицепной техники НЕФАЗ выступили специалисты ПАО «НЕФАЗ» и Торгово-финансовой компании «КАМАЗ». На экскурсию в цеха гости, таким образом, отправились уже теоретически подкованными, чтобы предметно ознакомиться с

оборудованием и техпроцессом выпуска прицепов, полуприцепов, автобусов, автосамосвалов и прочей продукции завода. Логическим продолжением осмотра стала уличная экспозиция, где как результат труда нефтекамцев были представлены последние новинки прицепной техники, а также серийные модели. Завершился День открытых дверей общением за «круглым столом», где участники смогли получить ответы на интересующие их вопросы.

Новый формат контактов ТФК «КАМАЗ» опробовала впервые — и успешно. Все участники отметили полезность подобных встреч и высказали желание сделать их регулярными.



Чтобы успешно продавать, продукт надо знать досконально

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Сравнение в пользу

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Зачем кадровику, камазовскому HR-менеджеру, постоянно работающему в офисе, ехать на завод? Вникать, как из обычного прутка металла в процессе целого ряда технологических операций получается поковка, которая потом в виде коленвала станет главным элементом двигателя, «сердца» автомобиля КАМАЗ? «Думаю, всем полезно собственными глазами увидеть, как, в каких условиях работают наши коллеги, сопоставить их с другими рабочими площадками, понять, как рождается наш главный продукт», — пояснил заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин

После продолжительного антракта руководимая им служба возобновила практику выездных совещаний. 16 апреля полсотни эйчаров-руководителей

заводов и подразделений половину своей «смены», рабочего дня провели на кузнечном заводе. И не пожалели.

Кузница — кадрам



Александр Пешков поясняет тонкости работы с оснасткой

Двухчасовую экскурсию главный кадровик КЗ Андрей Шаламов начал с вводной — с музея, самого молодого среди всех заводских. Но кузнечное производство — априори тяжёлое и опасное, и всё, что происходило дальше, становилось только горячее во всех смыслах слова. Первые руководители корпусов, Сергей Зубков, Евгений Коблев, Александр Пешков лично поясняют, как работает гигантская автоматика КПК-3, как охлаждаются огнедышащие поковки в КПК-1, каковы особенности производства штамповой оснастки в ШИК. Но эйчары видят главное: за каждым процессом, за каждой операцией — человек. Работник «КАМАЗа».

Кто-то из них вообще на производстве впервые и не скрывает испытываемого «культурного шока». Для недавно влившихся в компанию представителей группы ОАТ стартует процесс познания «большого КАМАЗа». Для кого-то свидание с кузней — экскурс в начало своей камазовской карьеры и возможность оценить «было —



Главное, что видят эйчары — за каждым процессом, за каждой операцией стоит человек

стало». Некоторые углубляют свои представления о заготовительном цикле. Но все, без исключения, отодвигая эмоции, с первых минут начинают оценивать происходящее глазами профессионалов: не забыл ли кузнец обеспечить себя берушами, можно ли заглянуть в СОК на обрезке облоя, работает ли в корпусе вытяжка, достаточно ли освещено рабочее место контролёра ОТК и т.д.

После самых суровых корпусов кузни площадка капитально отремонтированной в прошлом году, светлой, чистой, просторной столовой в АБК-210 однозначно воспринимается как релакс. Эйчары обмениваются впечатлениями:

— Надо наших офисных работников, особенно молодых, на такие экскурсии просто пачками вывозить! Проблема опозданий на работу, дисциплины решится сама собой.

— Кто сетует на непомерные нагрузки за компьютером, пусть сравнит с тем, как организован труд кузнеца-штамповщика!

— Конечно, зарплата у кузнецов всегда была высокая. Но...

— Вот кого к 50-летию «КАМАЗа» награждать-то надо — рабочих!

Воистину — всё познаётся в сравнении. И уж кто-кто, а кадровики твёрдо убеждены: лишних знаний не бывает.

Кузнечный завод значится в программе реинжиниринга «КАМАЗа» и активно модернизирует свои мощности. Возможно, в следующий визит кадровики оценят перемены. К лучшему? А иначе для чего они, перемены?

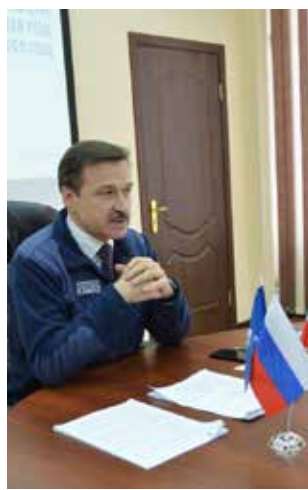
Самая важная политика

За двухчасовой экскурсией следует само совещание, одна повестка дня которого по самым скромным прикидкам рассчитана на такой же срок. В последующих публикациях мы ещё вернёмся к интересным темам и сообщениям. Центральное место в докладе Александра Ушенина — итогам 2018 года. О самом важном — и нашим читателям, в цифрах и фактах.

- После ряда структурных преобразований за минувший год компания уменьшилась на 745 человек. По группе технологической цепочки (ГТЦ) на начало 2019 года среднесписочная численность (без аутстафферов) составила 34109 человек.
- Главный тренд нашей «внутренней политики» — курс на оптимизацию не персонала, а процессов в компании, на что был направлен ряд проектов. Так, по ремонтным бригадам в результате перераспределения персонала рост заработной платы в среднем составил 13%.
- За год проведено 10 крупных аудитов эффективности использования рабочего времени рабочих, и 40 — в отношении руководителей, специалистов и служащих с применением ИС «Эффективность». Нарушители испытали на себе меры дисциплинарного взыскания.
- Средняя зарплата по ГТЦ составила 33966 рублей (с учётом зарплаты контрактников — 38250), с проведённой индексацией тарифов и окладов рост по сравнению с 2017 годом — 5,7%. Это, заметил Александр Ушенин, чуть выше среднего уровня по городу (на 4,6%) и чуть ниже (на 0,7%) средней цифры по Республике Татарстан. Но — без учёта соцпакета, который в среднем на одного работающего в год составляет порядка 25 тыс. рублей.

Крупным машиностроительным предприятием страны «КАМАЗ», увы, уступает, даже если приплюсовать и эти цифры.

- Текучесть кадров — на уровне 14,5% («мы в тренде»), выше всех она в логистическом центре, блоке закупок и на литейном заводе. В нынешнем году показатели текучести введены в качестве зачётных показателей эффективности для руководителей, начальников цехов.
- На хорошем уровне профориентационная работа и обучение. За три года «Дни КАМАЗа» прошли в 72% школ, задача нынешнего — довести до 85%. «С открытием МЦПК и УТК появились все инструменты, чтобы на рабочие места заступал только качественный, подготовленный персонал. Нужно, чтобы в УТК всё было правильно, а на производстве — как в УТК», — программист эйчаров шеф.
- 419 выпускников вузов, колледжей, техникумов пришли на «КАМАЗ» в прошлом году. 63 из них — целевики. Камазовцами стали и 33 участника форума «PROФдвижение».
- В Колдоговоре на 2019–2021 гг. появилось шесть новых обязательств по охране труда, в том числе о перевозке в



Александр Ушенин озвучивает итоги 2018 года, а собравшиеся делают выводы



лечебные учреждения работников, получивших травму на рабочем месте, и об оплате дней прохождения диспансеризации. Теперь есть дополнение о надбавке за классность для мастеров, изменён порядок оплаты труда занятых на рабочих местах с вредными условиями труда.

Со сменой подрядчика решён вопрос с доставкой персонала на работу. При этом затраты компании на перевозку работников снизились в среднем более чем на 600 тыс. рублей в месяц. Работавшую в Челнах социальную карту руководство республики и вовсе ставит в пример.

В планах года — завершение ремонта в столовой № 111 ПРЗ, на очереди 20-я столовая на литейном заводе и № 32 в НТЦ.

Челнам не хватает хайпа?

Интересными результатами опроса, проведённого в конце прошлого года среди челнинских старшеклассников, поделилась руководитель группы внутренних коммуникаций Анастасия Рутковская.

83% уже решили уехать в Санкт-Петербург, Москву и

Казань. Лишь 4% намереваются вернуться в Челны по окончании учёбы, лишь 5% назвали Автоград привлекательным городом. Зарплату по окончании вуза определяют для себя на уровне 50 тыс. рублей.

В качестве причин выезда ребята называют отсутствие таких вузов, как медицинский, архитектурный, и малое количество бюджетных мест в вузах действующих. Сетуют также

на отсутствие в родном городе «креативного пространства», на недостаток достопримечательностей, исторических артефактов и сооружений, театров, музеев, мест для культурного отдыха и просто... хайпа.

К итогом опроса организаторы отнеслись со всей серьёзностью, подготовив предложения по повышению престижа города в глазах молодёжи. А как иначе? Это же наши дети.

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

С роботами — без работы?

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Какой он, автомобиль будущего? Когда на дорогах появятся беспилотники? И, наконец, не оставят ли нас роботы без рабочих мест? Эти и другие вопросы затронул в Техколледже им. В.Д. Поташова директор Центра цифровой трансформации Эльдар Шавалиев.

Он выступил с лекцией «Цифровизация автомобиля. Как технологии меняют автомобильный мир» перед студентами второго курса. Кому как не им, будущим наладчикам станков и техникам автоматизации производства, предстоит участвовать в создании машин, которые ещё сегодня многим кажутся фантастикой?

Шаг к появлению автономных автомобилей уже сделан — круиз-контроль позволил убрать ногу с педали. Затем, поэтапно, человек сможет убрать руки с руля, отвести глаза от дороги, полностью предоставить управление автомобилю и — вообще не находиться в машине. На «КАМАЗе» всё это — не перспектива далёкого будущего, а реализованный проект. Беспилотник «Шатл», не имеющий ни руля, ни

педалей, продемонстрировал свои возможности в Казани в 2018 году: проехал по специально подготовленной трассе вдоль Казанки. Вот только законодательство пока не разрешает вывести автономные машины на дороги общего пользования. Ориентировочно это может произойти к 2030 году.

Искусственный интеллект позволяет не только следовать маршруту. «Умные» автомобили контролируют расход топлива, нагрузку на ось, соблюдение водителем режимов сна и отдыха, могут рекомендовать лучшие заправки и даже предсказывать возможные неисправности и поломки.

Большие перемены происходят и на заводе. Так, прежде чем пойти в производство, технологические процессы моделируются на ком-



Учащиеся образовательного центра «Сириус» на аналогичной лекции в Сочи задавали общие вопросы по экологии и конкуренции с Илоном Маском. А студентов Техколледжа волновали конкретные вещи, связанные с их будущей работой



Эдуард Шавалиев рассказал ребятам о масштабных переменах в автомобилестроении

пьютере. Это даёт возможность исправить выявленные ошибки заранее, в цифровой модели, и сэкономить время и деньги. В качестве иллюстрации спикер привёл видео смоделированной операции сборки и установки кабины на К5.

Меняют производство и роботы. Если сегодня на 10 тысяч сотрудников приходится 23 роботизированных комплекса, то к 2025 году будет уже 402 робота, а к 2030-му — 660. Интересно, что

перспектива потери работы из-за роботов напугала даже не студентов, а их преподавателей: «Что же тогда останется человеку на производстве?» — интересовались они. Действительно, рутинные операции отойдут роботам, а на заводах будет востребован квалифицированный персонал, обслуживающий эти самые комплексы, пишущий для них программы. «Большой потенциал в этом плане, в частности, у профессии на-

ладчика ЧПУ», — уверен Эльдар Шавалиев. А в последнюю очередь роботы появятся на конвейерной сборке. В операциях, связанных с мелкой моторикой, человека им пока не превзойти. Так что и на долю слесарей МСР работы будет достаточно. И уж, конечно, искусственному интеллекту не заменить людей в умении находить решение самых разнообразных проблем, организоваться, договариваться, учитывать взаимные интересы.

ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

По доходу и отчёт

До 30 апреля физическим лицам необходимо отчитаться о полученных в 2018 году доходах.

Напоминаем, что представить декларацию 3-НДФЛ следует:

- при получении дохода от продажи недвижимого имущества (например, квартиры, находившейся в собственности менее минимального срока владения — пяти лет), от реализации имущественных прав (переуступка права требования);
- при получении дохода от продажи транспортных средств, находившихся в собственности менее минимального срока владения — трёх лет;
- при получении в дар недвижимости, транспортных средств, акций, долей, паёв от лиц, не являющихся близкими родственниками;
- при получении вознаграждения от физических лиц и организаций, не являющихся налоговыми агентами, на основе заключённых договоров и договоров гражданско-правового характера, включая доходы по договорам имущественного найма или договорам аренды любого имущества;
- при получении выигрыша от операторов лотерей, распространителей, организаторов азартных игр, проводимых в букмекерской конторе и тотализаторе — в сумме до 15 тыс. рублей, а также от организаторов азартных игр, не относящихся к букмекерским конторам и тотализаторам;
- при получении дохода от источников, находящихся за пределами РФ.

Задекларировать полученные в 2018 году доходы должны также индивидуальные предприниматели, нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты и другие лица, занимающиеся частной практикой. Исчисленный в декларации налог необходимо уплатить не позднее 15 июля 2019 года.

Налоговые декларации представляются в налоговый орган по месту жительства. Адрес, телефоны, а также время работы инспекции можно узнать на сайте ФНС России www.nalog.ru.

Обращаем внимание, что штраф за непредставление декларации в срок — 5% не уплаченной в срок суммы налога за каждый месяц, но не более 30% указанной суммы и не менее 1000 рублей. Штраф за неуплату НДФЛ — 20% от суммы неуплаченного налога.



А КАК У НИХ?

И вертолеты, и опыт

Татьяна ИВАНОВА

Активисты Совета молодёжи побывали на Казанском вертолётном заводе. Представители завода двигателей, литейного, прессово-рамного и гендирекции ознакомились с историей предприятия в музее КВЗ, обсудили за «круглым столом» проблемы молодых специалистов и заглянули на производство.

«На встрече почерпнули для себя несколько интересных идей. Одна из них — разделение Советов молодёжи и молодых специалистов. Первый занимается общественной, социально значимой деятельностью и отвечает за творческое

развитие, второй имеет научно-технический уклон, помогает ребятам развиваться профессионально», — рассказал консультант по работе с молодёжью Дмитрий Ульдяков.

«Кроме того, на КВЗ сейчас реализу-



Камазовцы довольны поездкой: домой они привезли яркие впечатления и свежие идеи

Сколько это в КАМАЗах?

Производство авиатехники имеет и свои особенности, удивившие камазовцев. «Если у нас детали стыкуются, свариваются, то на КВЗ скрепляются клёпками. Как нам объяснили, это необходимо, чтобы корпус выдерживал нагрузки во время полёта и не повредился от вибрации», — рассказали в бюро по связям с общественностью завода двигателей. Кроме того, молодёжь с «движков» впечатлили размеры вертолётов: «Когда видишь по телевизору, не осознаёшь, насколько они огромные. Например, Ми-8 в высоту как два КАМАЗа».



В музее КВЗ

ется проект молодёжного конструкторского бюро. Он призван помочь талантливым ребятам реализовать амбиции. Выпускники авиационного института мечтают, условно говоря, придумывать новые вертолёты, а на заводе им приходится решать несколько иные задачи. Любой молодой сотрудник, не занимающийся конструкторской деятельностью, может подать предложение и воплотить свои идеи. Либо они в этих рамках могут взяться за выполнение имеющейся производственной задачи», — добавил собеседник.

Он также отметил, что у молодёжи КВЗ и «КАМАЗа» схожие проблемы и пути их решения. Например, на автогиганте в своё время были созданы Советы молодых инженеров и учёных. Знакомство с опытом казанцев может дать новый импульс развитию этих структур, считает Дмитрий.

Много общего гости отметили и во время посещения производственных корпусов, где увидели, как собирают вертолёты Ми-8 и «Ансат». «Это и чистота в корпусах, и реализация принципов бережливого производства, и стенды 5С», — перечислил молодёжный лидер.

Экскурсии на КВЗ уже стали доброй традицией для молодых специалистов, подобные поездки организуются ежегодно. Казанские вертолётостроители также регулярно приезжают обмениваться опытом на «КАМАЗ».

ПОДРОБНОСТИ

А паспорт-то электронный

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

В НТЦ обсудили методы взаимодействия с организациями — участниками систем электронных паспортов. Документы в новом формате уже появились, но далеко не все дилеры, специалисты лизинговых и кредитных структур знают, как с ними обращаться и какие возможности они открывают. Ситуацию прояснили руководители и специалисты АО «Электронный паспорт».

— Соглашение с Евразийским экономическим союзом об организации свободного обращения транспортных средств президенты пяти государств подписали ещё в 2014 году, — ввёл в историю вопроса директор департамента взаимодействия с участниками системы электронных паспортов АО «Электронный паспорт» Борис Ионов. — Через два года было установлено начало переходного периода, во время которого в стра-

нах разрешалось обращение и бумажного, и электронного паспорта. А вот полный переход на электронный формат пришлось переносить несколько раз. Самая высокая готовность у России. В нашей стране уже оформлено около 400 электронных паспортов, на половину машин есть сделки купли-продажи, а в базе данных ГИБДД электронные записи с информацией о транспортном средстве.

— «КАМАЗ» начал переход на электронный па-

спорт в 2017 году. Сразу же была поставлена задача автоматизировать этот процесс, чтобы нажатием кнопки можно было собрать всю информацию из Teamcenter (нашей базы данных конструкторской документации) и SAP, где указаны использованные для комплектации большегруза узлы и компоненты. Сейчас полномасштабное оформление электронных паспортов выполнено на 99%, — отчитался руководитель службы по серти-

фикации и научно-технической документации Сергей Нефедьев.

Объём сведений в новом документе в 10 раз больше, чем на бумаге. Теперь туда будет внесена информация о размере шин, установке дополнительного оборудования, габаритных размерах, нагрузке на ось. Полезными для собственника будут данные о техосмотре, ремонте, ДТП, страховании.

Разработчики обещают высокий уровень защиты информационной си-



Особенно много вопросов к порядку регистрации электронных паспортов транспортных средств у представителей ГИБДД

стемы и минимум хлопот при оформлении. На таких встречах руководители и специалисты не только поясняют порядок обращения с новым документом, но и формируют механизмы его использования, более удобные для потребителя.

Окончательный переход на электронные паспорта назначен на 1 ноября. Документ в цифровом формате получат владельцы новых транспортных средств. Все остальные смогут оформить его по желанию за дополнительную плату.

28 АПРЕЛЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

На все сто

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Юлия КОКОРИНА

Комитет по охране труда подвёл итоги конкурса на лучшую организацию охраны труда на «КАМАЗе». Заявки на участие подали 14 человек и 13 коллективов компании.

В номинации «Лучший специалист по охране труда» победила заместитель начальника отдела — начальник бюро отдела охраны труда и пожарной безопасности завода двигателей Фания Низамеева, набравшая по показателям работы максимальное количество баллов — 100. На предприятии она трудится 26 лет и уже дважды становилась победительницей конкурса — в 2012 и 2016 годах. Лучшей службой по охране труда



Фания Низамеева знает, где соломки подстелить, чтобы уберечь дизелиста от травмы

признан отдел, в котором работает Фания Саматовна. Усилиями его специалистов, руководства завода двигателей и профкома удалось за год снизить заболеваемость на 31%.

Заслуженные награды будут вручены и лучшим коллективам по охране труда. Претендовать на это звание могут лишь подразделения, в которых в течение трёх последних лет не было зафиксировано ни одной травмы. Победителями стали цеха

общезаводских систем АвЗ, рубки металла КЗ, мелких стальных деталей двигателя ЗД, сборки и сварки кабин ПРЗ, запасных частей РИЗа, а также участок ремонта и обслуживания энергетического и технологического оборудования логистического центра и подразделения главного инженера по управлению имуществом и инвестиционным проектам ТФК «КАМАЗ».

Все победители накануне праздника будут награждены почётными грамотами.

Лучшие уполномоченные по охране труда «КАМАЗа»:

Равиль Габдрахманов, главный специалист отдела организации труда и заработной платы ЗД

Ирина Степанова, слесарь МСР цеха сборки кабин АвЗ

Нургалим Вафин, водитель цеха транспортно-складских работ ПРЗ

Васил Ситдилов, водитель-испытатель цеха комплектации и отгрузки автомобилей ТФК «КАМАЗ»

Андрей Смирнов, электромонтёр цеха ремонта и обслуживания сетей связи ЦИКТ

Анатолий Кикинён, электроэрозионист штампово-инструментального корпуса КЗ

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в среду в 6.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.20

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



ВЕСТИ
КАМАЗА



ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОР

Помолодеть бы...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Альбина ЛЕБЕДЕВА

На отчётно-выборной конференции РИЗа о проделанной работе отчитался самый молодой председатель первички Андрей Конюков. Заводскую профорганизацию он возглавил меньше двух лет назад.

Об авторитете общественной организации говорит количество обращений к её председателю — их было более 800! Инструментальщики с помощью профкома пытались наладить регулярность спецрейсов, оформить звание «Ветеран труда», стабилизировать температурный режим, изменить график работы. Большинство вопросов было решено.

О том, что на РИЗе трудятся преданные своему делу профессионалы, говорит другой факт — в

2017 году по обращению работников был рассмотрен вопрос о поощрении ризовцев, отработавших на заводе 40 лет. Поскольку на «КАМАЗе» есть положение о поощрении за 30-летний стаж работы, пожелание решили удовлетворить.

В то же время профсоюз и руководство завода тревожит средний возраст инструментальщиков — 47,8 года. А ведь нужна достойная молодая смена. Конкурсы профмастерства, спортивные и интеллектуальные состязания,



В рядах профсоюза состоит 93% ризовцев

КОРОТКО

Первичная профсоюзная организация ПАО «НЕФАЗ» вошла в пятёрку лучших среди предприятий Российского профсоюза работников промышленности и отмечена дипломом победителя смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация 2018 года», а также дипломом за I место в смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной деятельности среди профсоюзов. Её председатель Розалия Мулахметова награждена Почётной грамотой как лучший профсоюзный лидер 2018 года. Эти награды увеличили бюджет организации на 35 тыс. рублей.

КВН — это всё занятия для молодых. Директор РИЗа Андрей Карпов считает: «Чтобы идти вперёд, приумножая традиции, нужно активнее использовать механизмы адаптации, курсы повышения квалификации, организовывать конкурсы». Профком оказывает поддержку и молодым семьям: выделяется матпомощь при вступлении в брак и при рождении ребёнка, путёвки для детей в оздоровительный лагерь.

«Профсоюз продолжит добиваться полной занятости работников, сохранения рабочих мест, достойной заработной платы и создания нормальных условий труда», — заявил председатель профкома РИЗа.

Председатель Совета ветеранов Нина Мамонтова и председатель Совета мастеров Гульфия Агафонова предложили оценить работу профкома как удовлетворительную и продлить срок действия полномочий его председателя Андрея Конюкова. Зампредседателя профкома «КАМАЗа» Ильдар Закиров согласился с ними, а ещё предложил повысить уровень охвата заводчан профсоюзным движением и улучшить условия труда предцехомов.

Председателем профкома РИЗа на ближайшие пять лет единогласно избран Андрей Конюков.

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

Цена урока

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В профкоме «КАМАЗа» не оставляют без внимания участки производства, где в прошлом году произошли несчастные случаи. Комиссия по охране труда приняла решение проверить на местах, какие меры профилактики проводятся на кузнечном и прессово-рамном заводах, отправив в цеха представителей заводских профкомов.

В заготовительном цехе ПРЗ весной прошлого года у оператора металлорежущих станков и автоматов закрутило зенковкой левую руку в перчатке. Женщина

получила тяжёлую травму: обширную рваную рану плеча с открытым переломом, повреждение двуглавой мышцы, отрыв ногтевых фаланг на двух пальцах.

Расследование выяснило, что основной причиной произошедшего стало нарушение требований охраны труда — работница устанавливала и снимала детали, не останавливая станок, к тому же работала в перчатках. Сказался и недостаточный контроль за выполнением работ со стороны мастера.

Обстоятельства получения травмы обсудили в коллективах. Был проведён дополнительный инструктаж не только для операторов, но и для наладчиков, обслуживающих станки. Через год комиссия охраны труда

профкома ПРЗ и цеховой комитет осмотрели рабочее место оператора, проверили журнал первой ступени контроля, который заполняется мастером, и убедились в том, что инструктаж руководитель проводит регулярно.

На кузнечном заводе было осмотрено рабочее место, где в августе прошлого года из-за неудовлетворительной организации работ и нарушений дисциплины слесарь-ремонтник лишился пальца. Устроив небольшой экзамен рабочим, участвовавшим в тех событиях, комиссия убедилась, что они



На производстве, особенно при работе с механизмами, нужна предельная внимательность

знают меры предосторожности, а выполнение инструкций по охране труда в цехе постоянно контролируется. Ошибки, из-за которых пострадало здоровье рабочих, повторять нельзя.

СПОРТПЛОЩАДКА

«Серебро» за меткость

Камазовцы достойно выступили на городских соревнованиях по стрельбе из арбалета. Турнир состоялся на территории МЦ «Заман» 13 апреля в рамках XVIII Спартакиады среди молодежи предприятий и организаций города.

У мишеней встретились представители 20 команд, в том числе от завода двигателей, НТЦ, ТФК и «Челныводоканала». У каждого из четырёх участников команды было по пять выстрелов. Чем ближе к «яблочку», тем выше балл. Все попадания шли в общекомандный зачёт. Сотрудники НТЦ, набравшие 136 очков (всего пять баллов отделило их от по-

бедителя, ООО «НПП РУ-Инжиниринг»), заняли второе место. Победители получили медали, кубки и подарочные сертификаты от спонсоров соревнований.

Между стрельбами участники не скучали, состязались в разнообразных конкурсах: перетягивали канат, крутили обручи, старались как можно дольше продержаться вытянутой рукой казацкую шашку.



В тройке самых метких девушек из команд-призёров и Валентина Лаганина, инженер-конструктор НТЦ (справа)

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Ваш ход, шахматные королевы

При поддержке профкома в блоке развития вслед за мужским турниром по шахматам аналогичное состязание состоялось среди женщин. Пожалуй, впервые в истории представительницы прекрасной половины блока сражались в своём дамском кругу, а не в общем турнире, где участников не делили по гендерным признакам.

Логика организаторов такова: своим сильнейшим мужским составом шахматистов блок ЗГД — ДР уже знаменит среди заводов, дочерних компаний «КАМАЗа» и предприятий города. Настало время выявить и сильнейших шахматисток, которые усилят сборную в предстоящих турнирах ПАО «КАМАЗ».

В результате в тройку лидеров вошли: инженер ОНТИ Екатерина Сёмкина (3-е место), главный специалист по пневмоприводе — руководитель группы Мария Татушина (2-е), а победительницей стала инженер-технолог ТЦ Екатерина Карельских. Хотя по численности «женская сборная» уступала мужской команде, дипломы, медали,



Арбитр Салават Латыпов, наблюдая за поединком Эльвиры Гараевой (слева) и Екатерины Сёмкиной, профессионально беспристрастен

призы — всё было по-настоящему.

Турнир также посвящался 50-летию «КАМАЗа» и проводился по круговой си-

стеме: каждая участница могла проверить свои силы со всеми заявленными соперницами. Судили игру Салават Латыпов и Рустем Галеев.

ПАМЯТЬ

ХЕХНЕВ Юрий Васильевич (19.02.1949 — 17.04.2019)

На 71-м году жизни скончался ветеран-первопроходец завода двигателей с выдающейся, интересной, насыщенной биографией.

Юрий Васильевич прошёл долгий путь от начала строительства завода, запуска первой линии; запуска первого конвейера «КАМАЗа». Как неоднократный победитель соцсоревнований был участником сборки первого двигателя и первого автомобиля КАМАЗ, а также участником сборки первого двигателя после пожара на заводе двигателей. Поднялся по служебной лестнице от простого наладчика до начальника цеха. Неоднократно награждался за активную трудовую и общественную работу, являлся ветераном труда и членом клуба первопроходцев завода двигателей.

Ответственный работник, умелый руководитель, хороший товарищ — таким он запомнится всем, кто его знал. Светлая память о Юрии Васильевиче навсегда останется в сердцах его коллег. Глубоко скорбим вместе с родными и близкими и выражаем им искреннее соболезнование.



Администрация и профком завода двигателей

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

На случай пожара

210 секунд, три с половиной минуты — столько времени понадобилось для эвакуации персонала, работающего в АБК-211 кузнечного завода, при условном возникновении пожара. 16 апреля здесь состоялась учебная тренировка.

В 10 утра в здании одновременно на всех этажах была включена автоматическая пожарная сигнализация, и объявлено об эвакуации. Условный пожар возник в одном из служебно-бытовых помещений корпуса. Заводчане и представители сторонних организаций, работающие в АБК-211 (всего — 103 человека), поспешили на улицу.

Организаторы учебной тренировки отметили, что персонал при эвакуации действовал грамотно, всё прошло без нарушений требований техники безопасности. Руководитель внештатного штаба, главный инженер КЗ Гамир Мухаметзянов напомнил, что подобные учения проходят дважды в год, и персоналу нужно быть к ним готовым: проявляя одновременно и спокойствие, и оперативность в действиях. Апрельская тренировка прошла с положительными результатами.



Организовано покинуть корпус — задача заводчан в случае тревоги

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Разобраться с вилами

На прошедшей неделе на литейном заводе «КАМАЗа» произошёл один несчастный случай.

Обрушник производства стального литья производил очистку забившегося литниками склиза — цеплял литники в приёмном бункере крюком цепного стропы, другой конец которого был зацеплен за вилы погрузчика. Перед выемкой очередного литника погрузчик подъехал к приёмному бункеру с поднятыми вилами. Водитель стал их опускать, но сделать это не удавалось — заклинило каретку грузоподъёмного механизма. Выйдя из погрузчика, водитель вручную стал шатать каретку. Вилы упали на борт приёмного бункера, за который держался обрушник. Приспособление ударило по правой кисти обрушника, что привело к травматической ампутации двух пальцев.

НАСТРОЕНИЕ

Пришёл апрель — проснулся шмель

Татьяна ИВАНОВА

Первые цветы и даже прилетевшего полакомиться нектаром шмеля удалось сфотографировать начальнику бюро департамента качества Юлии Герасимовой ещё в начале апреля.



«Возвращаясь с работы, на одном из газонов в 49-м комплексе заметила распутившиеся крокусы. На другой день взяла с собой камеру и в обед съездила их сфотографировать», — рассказала Юлия «Вестям КАМАЗа».

Девушка давно увлекается фотографией, каждую весну отправляется за город, чтобы запечатлеть сон-траву. А если на Первомай удаётся выбраться на сплав, то радуется своих подписчиков в соцсетях снимками цветов, которые не встретишь в родных краях. Так, из путешествия по башкирской реке Нугуш она привозила фото белых ветрениц. А в этом году первые цветы долго искать не пришлось — они повстречались в городе.

ПРОЕКТ «ZAVODCHANKI»

Ленара Нургалиева: проворная

Ленара — гальваник завода двигателей. Девушка родилась и выросла в Башкирии, а в Челны перебралась недавно. В конце 2018-го пришла на «КАМАЗ» и сразу попала в одно из самых непростых производств — в термогальванику. Шустрая Ленара быстро освоилась и готовится к сдаче очередного экзамена по своей профессии.

«Мой рабочий день начинается с семи утра. Уже в бытовке успеваю выпить чашку чая, затем мастер или начальник цеха сообщают новости, дают задания на смену, обозначая, на какие детали нужно нанести гальваническое покрытие. Детали, которые мы получаем, должны пройти все стадии обработки: обезжиривание, промывку, травление, шламирование, цинкование, осветление, хромирование, пассивацию и сушку в печи, — рассказывает о работе Ленара. — Толщина покрытия зависит от времени нахождения детали в ванне, а скорость растворяемого анода — от катодной площади, обрабатываемой электродом. И главное — соблюдать технику безопасности. Мы обязательно надеваем очки, фартук, нарукавники и перчатки».



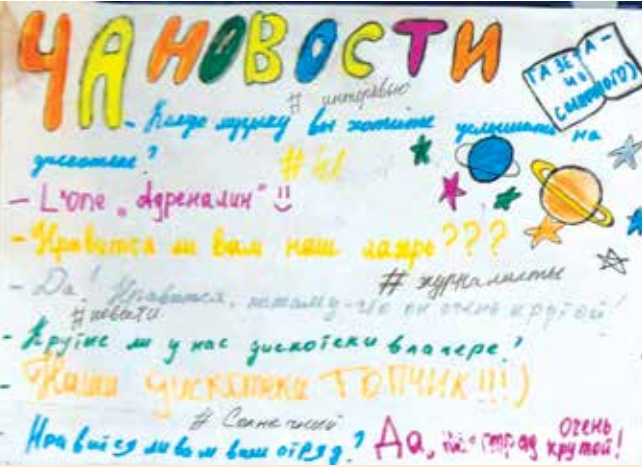
НОВОСТИ

Разойтись по лагерям

Лагерь оздоровительного комплекса «Саулык» примут летом 1600 детей камазовцев — почти столько же, сколько и годом ранее. Заезды стартуют 1 июня.

Всего будет организовано четыре заезда, следующие — 24 июня, 17 июля и 9 августа. Уже сегодня родители могут обратиться в «КАМАЗжилбыт» за путёвками в «Солнечный» и «Крылатый». Стоимость 21 дня отдыха — 22 050 рублей. Сотрудники автогиганта могут отправить в лагерь одного ребёнка бесплатно. На вторую и следующие путёвки действует скидка в размере 5%, а для членов профсоюза — 10%.

До открытия смен заводчане в рамках шефской помощи помогают расчистить от мусора территории лагерей, отремонтировать корпуса и навести в них порядок. В работах принимают участие сотрудники АвЗ, ПРЗ, РИЗа, кузнечного, литейного и завода двигателей.



Дети, которые отдыхали в «Солнечном» в прошлом году, написали, что он очень крутой, а дискотеки там — просто топчик

Познакомились? Ждём!

В ходе «Недели без турникетов» частыми гостями на «движках» стали школьники.

16 апреля с экскурсией на линии сборки двигателей в рамках профориентационного мероприятия «Знакомьтесь — профессионалы» побывали девятиклассники школы № 27. После производственных корпусов посетителей пригласили в зал «Прогресс», где ученики смогли закрепить полученные знания на интеллектуальных играх «Где логика?». Подростки должны были правильно ответить на вопросы, используя карточки с фотографиями с производства и картинками из мультфильмов. Все ребята получили на память сувениры с камазовской символикой.



Значки и блокноты с ручками на память о заводе. Кто знает, может, с них и начнётся трудовая биография



Лучше всего у меня получается... находить общий язык с людьми. Мой позитив никому не даёт грустить.

На «КАМАЗе» мне нравится... дружный коллектив, условия труда, график работы.

Я никогда не обещаю... сделать то, чего не смогу.

Я мечтаю жить так, чтобы... потом с удовольствием рассказывать о своей жизни детям и внукам.

Больше фото и видео Ленары, а также других участниц проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaza.ru