



ВЕСТИ КАМАЗА

НАШ СОВЕТ:
КАК СОХРАНИТЬ
ИСТОРИЮ

2, 7

ИМ 20 ЛЕТ,
А ОНИ ПРО ПЕНСИЮ

6

ТЕХНАРЬ, НО НАГРАДУ
ПОЛУЧИЛ ЗА ТВОРЧЕСТВО.
УСПЕХ РОБЕРТА
САЛАХУТДИНОВА ОТМЕТИЛ
ДАЖЕ ПРЕЗИДЕНТ

4

ЗА ЭТОЙ СЕМЁРКОЙ К5



ВСЕ ОНИ — НОМИНАНТЫ КОНКУРСА «ИНЖЕНЕР ГОДА».
В АКТИВЕ КАЖДОГО — НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ.
А ФОН ОБЩИЙ — ПЕРСПЕКТИВНЫЕ СЕМЕЙСТВА «КАМАЗА»

3

ЛИТЕЙНЫЙ МЕНЯЕТ ПОЛ



Был стальной, теперь чугунный

2

ВМЕСТО ТРОЛЛИНГА —
МУМИТРОЛЛИНГ



Получаем счастье

4

Самые популярные материалы недели:



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

- История «КАМАЗа»: как электрики помогли американцам с пуском оборудования
- В Европе показали серийный летающий автомобиль
- Сколько-сколько? Трансферная цена челнинских футболистов — почти 4 млн евро
- Тренер команды «КАМАЗ-мастер» показал самые полезные упражнения для суставов и спины

По вопросам
размещения рекламы
обращайтесь

ЗВОНИТЕ:
+7 (8552) 37-31-08
ПИШИТЕ:
ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ГЕРОЙ ПОСТАНОВКИ — СЛЕСАРЬ



В роль школьники вживались
на «движках»

5

НОВОСТИ

Больше истории

В связи с 50-летием «КАМАЗа» директор музея компании Александр Чухонцев с ветеранами автогиганта Вячеславом Пикмуллиным, Петром Курдиным и Равилем Хуснутдиновым организовали поисковый совет.

Он нужен, чтобы успеть записать воспоминания людей, стоявших у истоков образования подразделений, новых направлений работы, реализации первых проектов. Истории от первого лица помогут восполнить пробелы в камазовской биографии, добавить в фонд музея новые экспонаты.

К работе уже подключилась молодёжная организация. Решается вопрос об организации видеосъёмки. Все документы будут оцифрованы и в будущем представлены посетителям музея.

Одной из находок совета стала встреча с представителем команды первых камазовцев Джавдатом Рамазановым. Материал «Мы все ученики» — на стр. 7.

Скоро всё заработает

Портал «Вести КАМАЗа» с 11 марта доступен в новом дизайне с расширенными функциями. Ресурс стал ярче, современнее и, надеемся, полезнее.

В связи с обновлением на сайте «Вести КАМАЗа» рассылка временно может некорректно отображаться в браузере Internet Explorer или не отображаться вовсе. Рекомендуемые браузеры — Google Chrome, Mozilla Firefox, Яндекс.Браузер, Opera Safari, желательно в версиях не старше 2016 года. Некорректное отображение устраняется. Приносим извинения за временные неудобства.

ИТОГИ

Движение вверх

По итогам 2018 года «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» занял 4-е место по размеру лизингового портфеля в сегменте грузового автотранспорта.

По предварительным итогам исследования российского рынка лизинга, проведённого рейтинговым агентством «Эксперт РА», Лизинговая компания «КАМАЗ» поднялась сразу на две позиции в рейтинге лизинговых компаний. Кроме того, она переместилась на три позиции вверх в общем рейтинге всех лизинговых компаний Российской Федерации по размеру лизингового портфеля (24,122 млрд рублей) и теперь занимает 16-е место (всего в списке 123 компании).

Также Лизинговая компания «КАМАЗ» вошла в семерку крупнейших брендов отрасли по объёму нового бизнеса. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, объём новых сделок компании за 2018 год увеличился вдвое.

В прошлом году «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» показал значительное перевыполнение бизнес-плана — абсолютный рекорд за все 16 лет своей деятельности по реализации автомобилей КАМАЗ в лизинг. К своим владельцам отправилось около 3000 грузовиков.

ФОТОФАКТ

Чугунные, особо прочные

В производстве чугунного литья литейного завода освоили изготовление напольной плитки. Речь идёт об особо прочном покрытии, способном выдержать суровые заводские условия. Чугунную плитку литейщики изготавливают для собственных нужд. Сейчас идёт замена старой металлической плитки советских времён на термообрубном участке № 1 в ПЧЛ. Планируется отремонтировать полы на площади 300 кв. метров. Главное отличие плитки собственного изготовления — прочность. Для сравнения: её толщина составляет 13–14 мм, тогда как у старых металлических пластин не превышает 4 мм.

ИТОГИ

Смотр назвал лучших

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

На «КАМАЗе» подведены итоги ежегодного смотра-конкурса, назвавшего имена лучших новаторов компании. 1053 камазовца в минувшем году заявили о себе как изобретатели и рационализаторы. Сумма экономии от использования объектов промышленной собственности и рацпредложений превысила 290 млн рублей. Получено 108 охранных документов — патентов на изобретения, полезные модели, промышленные образцы. Самая большая доля экономии, измеримая в рублях, — у завода двигателей, здесь же используется наибольшее число рацпредложений — 446. Лидер по использованию изобретений на производстве — блок развития: 52 объекта интеллектуальной собственности. 37 изобретений внедрено на литейном заводе.

Победителем конкурса и обладателем титула «Лучший изобретатель года» стал заместитель главного инженера по сопровождению производства литейного завода Андрей Ухов, для которого 2018-й поистине стал «годом признания»: тут и лавры Всероссийского конкурса «Инженер года», и соавторство в «Лучшем изобретении года», о чём ниже. Второе место жюри присудило руководителю подпроекта «Кабина» из НТЦ Павлу Вайнбергеру. Он подал больше всех заявок — девять: одну — на полезную модель и восемь на промышленные образцы. В пятёрке лучших изобретателей компании также Алексей Котов (начальник ТО ПЧЛ литейного завода), Василь Тукаев (ведущий инженер-конструктор КИО моторных систем автомобиля НТЦ) и Виталий Мартемьянов (инженер-конструктор 1 категории КО агрегатов шасси НТЦ).

Лучшим изобретением года признан «Комплект шаблонов для контроля допустимых размеров дефектов в виде раковин на поверхности отливок». Его авторы — названные выше А. Ухов, А. Котов, а также Алексей Барданов — заместитель директора литейного завода по качеству. На изобретение получен патент, оно уже внедрено и работает на литейке (годовой экономический эффект — свыше полутора миллионов рублей).

Второе место — также у используемой полезной

модели: на заводе двигателей нашёл применение «Дистанционный привод управления механизмом переключения коробки передач». Его авторы — главный специалист Галия Зялялутдинова (о ней «ВК» писали в №6 от 4 марта) и её коллеги по КО трансмиссии НТЦ Айнур Шагалиев и Антон Мышков.

В конкурсе «Лучшее рационализаторское предложение года» первое место у новеллы, внедрённой опять-таки на заводе двигателей: «Изменение конструкции топливных трубок высокого давления с целью снижения стоимости». Оригинальное решение предложили Евлампий Туманов — главный специалист завода двигателей, Ильшат Султанов —

руководитель группы КИО механизмов и систем двигателя и Анатолий Карпов — заместитель главного конструктора по исследованиям двигателей (оба — НТЦ). На автомобильном заводе внедрено рацпредложение ведущего инженера-технолога Ав3 Ивана Макаренкова и Василя Тукаева (НТЦ) — по изменению конструкции установок мультициклонных воздухоочистителей, занявшее второе место. Третье отмеченное жюри рацпредложение года — «Возврат на исследование КИ производства ООО RCR напрямую изготовителю» — внедрено на заводе запасных частей и компонентов. Все три его автора — местные: начальник отдела качества Руфат Газизов и инженеры-техноло-

ги ТО Максим Лесин и Павел Архипов.

По итогам конкурса вернул себе звание «Лучший рационализатор года» и повторил успех трёхлетней давности мастер ЦЛТТ завода двигателей Игорь Семёнов. Второе место — у начальника отдела спецтехнологий и анализа материала автомобильного завода Сергея Сафонова. Третье — у мастера КПК-1 кузнечного завода Сергея Ильина.

«Лучшим молодым изобретателем года» признан Эдуард Алимгулов — ведущий инженер-конструктор КИО моторных систем автомобиля НТЦ, звания «Лучший молодой рационализатор года» удостоен Антон Чунарёв — ведущий экономист ОМТО завода двигателей.

В смотре на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди организаций и подразделений ПАО «КАМАЗ» лидерство, как и год назад, сохранили завод двигателей (I место) и литейный завод (II). Третье — у кузнечного завода.

В последующих выпусках «ВК» подробнее расскажут о лучших новаторах и наиболее интересных их решениях.



В 2018 году Игорь Семёнов подал больше всех на «КАМАЗе» — 73 рацпредложения. 67 его новаций внедрено в производство



Начало ремонта. Старые полы сняты



Так выглядит новый «паркет»

ПОДРОБНОСТИ

В клубе не только джентльмены, но и леди

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Теперь, когда все номинанты XIX Всероссийского конкурса «Инженер года» в торжественной обстановке получили из рук главного технолога ПАО «КАМАЗ» Фёдора Назарова свои сертификаты, настало время познакомить читателей «ВК» с их достижениями более подробно. Помимо блока развития, в котором все они работают, у шестерых из них одна alma mater, один вуз, в разное время именовавшийся в их дипломах по-разному: КамПИ, ИНЭКА, К(П)ФУ.



Наши «Инженеры года» (слева направо): Азат Ханов, Рамиль Казаргельдинов, Василь Тукаев, Екатерина Ван, Альберт Хасанов, Станислав Карпушин, Анатолий Карпов

Итак, самый старший среди победителей нынешнего конкурса — главный специалист по рулевому управлению — руководитель группы КО систем шасси **Анатолий Карпов**: ему недавно сравнялось 40. Окончив КГТУ им. Туполева в 2001 году по специальности «авиационные двигатели», он, тем не менее, делом жизни выбрал автомобиль КАМАЗ с его основными системами и механизмами. Его конёк — разработка самых разных систем рулевого управления и механизмов опрокидывания кабины для перспективного семейства К5. В этой области Анатолий Андреевич — главный технический профи «КАМАЗа». Активный

новатор, автор семи полезных моделей, он сторонник упрощения конструкторских изменений не в ущерб потребительским качествам. Главное для него — создавать машины, отвечающие современным требованиям, за счёт новых методик в виртуальных моделях снижать количество натурных испытаний и облегчать труд водителя.

Ведущий инженер-конструктор КИО моторных систем автомобилей **Василь Тукаев** своей «стихией» в НТЦ избрал системы очистки воздуха. Автобусные шасси разных классов, перспективные автомобили с

разными двигателями — многие его компоновочные решения с использованием современных технологий и материалов подтвердили свою надёжность в работе систем двигателя. Тукаеву 37 лет, сейчас он участвует в проекте по созданию перспективных дизельных автомобилей (в части разработки конструкции системы очистки воздуха) для их постановки на производство. В Роспатент направил уже более десятка заявок на полезные модели и стал автором семи патентов. Пять его предложений внедрены, они позволили существенно снизить стоимость машинокомплектов серийных КАМАЗов.

Станислав Карпушин в НТЦ пришёл будучи пятикурсником ИНЭКА в 2010 году. Сейчас ему нет ещё 30, а он уже считается высококвалифицированным специалистом в своей области, руководит конструкторско-исследовательской группой газового оборудования двигателя, и входит в управленческий резерв компании. Руководство блока особо отмечает его способность работать одновременно над несколькими проектами. В его активе разработка КД на системы нейтрализации отработавших газов SCR в соответствии с Правилами ЕЭК ООН для транспортного и магистрального семейства, автомобили для стран Восточной Европы уровня «Евро-6». Рацпредложения Станислава помогают повысить качество и надёжность работы системы нейтрализации. Он участвует в проекте с ФГУП «НАМИ» по созданию перспективных газовых и газодизельных двигателей Р6 на базе дизельной версии.

Главному специалисту — руководителю КИГ газового оборудования **Альберту Хасанову** 30 исполнилось летом прошлого года. Его воспитала рабочая камазовская семья, в его биографии есть армейская строка, а путь в инженерию начался для него через освоение специальности электромонтёра в профтехучилище. С пятого курса ИНЭКА — в НТЦ, занимался разработкой каталогов сборочных единиц деталей, а пять лет назад перешёл в подразделение главного конструктора по двигателям. Как и Карпушин, состоит в кадровом резерве ПАО «КАМАЗ». В последние два года им был организован и выполнен большой объём ОКР по разработке КД газового оборудования перспективных автомобилей и автобусов. Активно участвовал он в подготовке и проведении сертификационных испытаний в НИЦ



Достойная смена

По версии «Инженерное искусство молодых» дипломы «Победитель первого тура Всероссийского конкурса «Инженер года» получили два инженера-конструктора 1 категории из службы главного конструктора по инновационным автомобилям.

Первый «малый юбилей» отметит в этом году 28-летний **Азат Ханов** (сидит на фото): в НТЦ он пришёл пять лет назад, окончив К(П)ФУ и отслужив в армии, и сразу — к инновационщикам. Сразу включился в серьёзные проекты, разработку КД на установку подвесок для перспективных автомобилей, предпускового подогревателя для КАМАЗа-6345 «Арктика», стал участвовать в испытаниях. На его счету сейчас уже четыре патента на полезную модель.

Рамиль Казаргельдинов (стоит слева) — самый молодой из всех наших номинантов, ему недавно исполнилось 27 лет, и в НТЦ он лишь четвёртый год — после окончания с отличием НЧИ К(П)ФУ. Отвечает за проектирование агрегатов и узлов КАМАЗов нового поколения. Улучшив характеристики перспективных автомобилей, тоже получил свои первые патенты как изобретатель, а разработанные им принцип и система конструирования агрегатов и узлов легли в основу статей, опубликованных в научных журналах, в том числе международных. Сейчас Рамиль — аспирант своего родного вуза.

«НАМИ» автомобилей с двигателями, работающими на КПГ и СПГ. Автор трёх патентов на полезную модель, лауреат конкурсов «Молодой рационализатор и изобретатель РТ».

Ведущий инженер-конструктор **Екатерина Ван** — вторая за всю историю конкурса девушка на «КАМАЗе», удостоенная по итогам I тура звания «Профессиональный инженер России». Наши леди, таким образом, пополняют традиционно «джентльменский» инженерный клуб страны.

В службе конструкторских научно-исследовательских расчётов, куда Екатерина пришла сразу

после вуза в 2011 году, она отвечает за исследования тягово-динамических показателей перспективных автомобилей, расчёты проводят с использованием математических моделей, занимаясь проблемой увеличения топливной экономичности КАМАЗов нового поколения с двигателями «Евро-5», «Евро-6». Окончила аспирантуру К(П)ФУ, участвует в реализации целого ряда важных для компании проектов, в том числе — под эгидой Российского фонда фундаментальных исследований. Но, помимо чисто профессиональных качеств, в блоке развития свою Катю любят и ценят за её хореографические таланты, добрый нрав и чисто женское обаяние.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Всё по полочкам

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ введены в эксплуатацию стеллажные конструкции для хранения и временного размещения деталей и узлов. Расположены они напротив цеха шасси и цеха штамповки и сварки деталей кабин.

Стеллажи первой логистической зоны, так называемый «супермаркет», предназначены для темповой номенклатуры цеха шасси. В перспективе это позволит сократить период ожидания деталей с

центральных складов завода, комплектовать товарные корзины непосредственно в цехе под темп производства, а также повысит дисциплину поставок и культуру производства на участках цеха.



Вместимость стеллажной зоны — более 200 тар. В ближайшее время для работы в этой логистической зоне появится электрический штабелёр. Транспортировщик или рабочий цеха будет с его помощью размещать тары на стеллажах в соответствии с адресом потребителя



Во второй логистической зоне размещён склад деталей для кабины К5. В эту зону будут поставляться полуфабрикаты (штамповочные детали) для сварочного участка цеха штамповки и сварки деталей кабин, а также готовая продукция этого подразделения, предназначенная для отправки на завод сварки и окраски каркасов кабин

ЗНАЙ НАШИХ!

Удача любит активных

Альбина ЛЕБЕДЕВА

Председатель профкома завода запасных частей и компонентов Роберт Салахутдинов был удостоен Благодарности Президента Татарстана. Награду ему вручил лично Рустам Минниханов в Доме Правительства РТ на встрече с победителями и активистами фестиваля творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнец заман».

Капитан сборной «КАМАЗа» Роберт Салахутдинов пишет сценарии, ставит творческие номера, выступает в составе хореографического ансамбля, представляет номера оригинального жанра в номинации «Минута славы». Камазовцы взяли Гран-при фестиваля в 2015 году, а в 2014, 2016 и 2017-м годах занимали первые места.

Одним из ярких выступлений команды на фестивале стала «Визитка», показанная на общекомандном зачёте в 2014 году. «На сцену выкатили уменьшенную модель КАМАЗа с полным функционалом: фары горели, вся электрика, поворотники, механизмы кузова и дверей работали. Этим выступлением сразили всех. Огромную помощь в подготовке выступления оказали администрация и профком», — рассказал Роберт. Год спустя команда завоевала Гран-при, удивив жюри танцевальной композицией «Мелодии древней степи» и номером «Сельские вечера». Музыканты играли на ложках, пилах, стаканах и косях.

«Фестиваль «Наше время — Безнец заман» помогает простому рабочему, стоящему за станком, выйти на сцену и заявить о себе. Стимулирует к развитию талантов, а ещё даёт шанс попасть в поле зрения руководства для дальнейшего карьерного роста», — считает Роберт. — На «КАМАЗе» талантливые люди найдут массу возможностей для развития — проводится огромное количество культурно-массовых мероприятий. В Колдоговоре есть разделы, посвящённые поддержке молодёжи. Вся работа внутри коллектива выстроена так, что какими бы способностями ни обладал человек, он в любом случае найдёт поле для самореализации».

Карьерный путь Роберта — лучшее подтверждение его слов. Студент-целевик впервые попал на «КАМАЗ» в 2009 году. В НТЦ и остался работать, окончив обучение. Молодой инженер проявил себя в культурно-массовой жизни предприятия, вошёл в Совет молодежи НТЦ, а в 2016-м стал председателем первичной профсоюзной организации ЗЗЧК. «Главное — заявить о себе. Успех любит упорных, талантливых и уверенных людей», — заключил собеседник.



Благодарность Президента РТ — первая госнаграда Роберта Салахутдинова

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

День бесплатной юридической помощи

19 марта Татарстанское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» проводит день бесплатной юридической помощи.

Мероприятие пройдёт в течение рабочего дня в районах и городах республики с посменным составом консультантов. В Набережных Челнах оно состоится по адресу: пер. Есенина, д. 1. График работы:

8.00-9.30 — приём ведёт специалист Пенсионного фонда Р.Р. Шангараев;

9.30-11.00 — судебный пристав Т.Н. Мирзоева;

11.00-12.30 — нотариус Х.Х. Кубиева;

12.30-14.00 — руководитель Тукаевского подразделения АО «БТИ РТ» Р.М. Фаррахова;

14.00-15.30 — адвокат К.Г. Валишин.

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

Зачем нам мумитроллинг?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

20 марта весь мир будет отмечать День счастья. Праздник появился в календаре шесть лет назад по инициативе ООН, чтобы обратить внимание людей на удовлетворённость жизнью и поддержать стремление быть счастливыми. Уже есть философские трактаты о счастливом уюте по-датски, сдержанном благополучии по-шведски, умении находить радость в каждом дне по-японски. А как у нас?

Источник продуктивности

На «КАМАЗе» тоже изучают лучшие практики и даже пытаются проверить их на себе. Последние испытания прошли на заседании регионального HR-клуба. Организатор и вдохновитель этого объединения, директор департамента развития персонала «КАМАЗа» Светлана Михеева пригласила поделиться методикой посла счастья из Казани Юлию Бойцову (она же — специалист по организации групповых обсуждений и выработке решений).

Для начала наиболее активным участникам заседания отведи роль учителей счастья. На их подготовку понадобилось чуть меньше часа. И вот начинается погружение в атмосферу благоденствия. Кто-то из участников вспоминает студенческую юность, кто-то семейный праздник, не обходится без путешествий и побед над трудностями. Всё высказанное визуализируется, и начинается работа мысли — нужно определить место окружающих в системе координат «счастье» и «продуктивность». Большая часть участников тренинга уверена, что их коллеги счастливы и продуктивны. Или несчастны, но тоже продуктивны.

На следующем этапе участников разделили на четыре группы. Наша должна была описать состояние, когда человек счастлив и продуктивен. Другая вспоминала состояние несчастья и непродуктивности, третья — сочетание продуктивности, но несчастья, четвёртая — счастья и непродуктивности. Это всё называется копилка практик. Первое состояние определяется: «когда выспалась», «нет монотонности», «есть конкретная цель», «достойное вознаграждение».

Ещё надо закрепить эмоцию — разработать рецепт, как оставаться подольше в состоянии счастья.

После проделанной работы учителя возвращают нас в реальность. Оказывается, известный психолог Мартин Селигман уже разработал модель поведения, которая делает счастливее любого человека. Она включает в себя позитивные эмоции, вовлечённость, взаимоотношения, смысл деятельности (цель) и достижения. Наши измышления с моделью совпали. Получается, что мы уже счастливы?



Посол счастья Юлия Бойцова заряжает позитивом своих последователей



Камазовцы уверены: коллеги на работе продуктивны, а счастье где-то рядом



У Лилии Шарковой заботы растут в геометрической прогрессии: в 2016 году в ЦОБе трудилось 200 человек, а сейчас 900

Рецепты корпоративной радости

Руководители и специалисты по персоналу уверены в том, что счастливые люди работают лучше. Да и культура позитива сейчас на гребне волны.

Больше всего улыбок на фотографиях страничек соцсетей Центра обслуживания бизнеса. Всё дело в том, что там очень любят праздники, а к их организации подходят неформально.

— Праздник — это, помимо интересного досуга,



В фотозоне со слоганом «ЦОБ — там, где меня ценят» сделать памятный кадр приятно вдвойне

ещё и диагностика климата в коллективе, — считает начальник отдела по работе с персоналом ЦОБ Лилия Шаркова. — На корпоративах люди спланиваются, а значит, выстраиваются межфункциональные связи. А если праздник устроен ещё и с душой, работники чувствуют заботу компании о себе. Это очень важно.

В Центре обслуживания бизнеса мероприятия организуются с учётом интересов и пожеланий сотрудников, чтобы каждый нашёл себе дело по душе. Есть и бонус — любой работник может оказаться в одной команде с гендиректором Ларисой Зубриловой — она всегда вместе с коллективом. Не упускает возможности пополнить свой интеллектуальный багаж на ЦОБражариуме, обрести новые навыки и просто повеселиться на ЦОБантуе.

В каждом мероприятии есть свой концепт и своя фишка. Например, на Хеллоуин создавали несколько уровней защиты ЦОБа от влияния негативных сил. А в обеденный перерыв в конференц-зале открылся кинотеатр, где показывали фильм ужасов. В День программиста в ходе квеста сотрудники искали артефакты, из которых сложили миссию предприятия. На мастер-классах изготавливали фоторамки с логотипом ЦОБа, и многие поместили в них кадры с коллегами по работе.

Конкурсы и тематические дни из офлайн перемещаются в онлайн, на странички соцсетей. Например, недавно был объявлен день мумитроллинга, в противовес троллингу, когда все говорили друг другу только приятные вещи. Не работа, а мечта...

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Слесарю МСР — главную роль!

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Школьники гимназии № 29 познакомились с профессией слесаря механосборочных работ на заводе двигателей. Ученики 10 «А» класса побывали с экскурсией на сборочном конвейере.

Ведущий специалист по новым технологиям арматурно-сборочного производства Валерий Ильичёв рассказал о различных операциях, которые выполняют на линии слесари МСР. Он обратил внимание визитёров на то, что многие виды работ делают роботы, а от сотрудников требуется навык обращения с «умными» инструментами и компьютером.



Динару Хузину предстоит исполнить в школьной постановке главную роль — выпускника, стоящего перед выбором профессии



Как не попробовать в деле «умный» гайко-вёрт?



Классный руководитель 10 «А» Фансиля Шайдулатова считает, что визиты на производство помогают ребятам определиться в выборе будущей специальности

«Слесарь МСР — это специалист широкого профиля. Он должен обладать знаниями и навыками других смежных профессий: сварщика, фрезеровщика, гидравлика. Одним словом, это универсал. Его ждут на всех предприятиях страны, а также во всех техникумах и институтах, потому что слесарь МСР — это практически готовый технолог и инженер», — так охарактеризовал профессию Валерий Яковлевич.

Кроме того, по словам экскурсовода, слесарь МСР также может стать наладчиком и испытателем двигателей. На «движках» многие высококвалифицированные специалисты «выросли» именно из этой профессии, рассказал он.

Итогом визита учеников подшефной гимназии станет подготовка выступления на конкурс «Мир профессий». Районный этап состоится 21 марта в гимназии № 77. Ребята собираются презентовать профессию слесаря МСР в форме театрализованной постановки.

Выбери меня

Текст и фото: Ирина НИЗАМИЕВА

Стало доброй традицией в марте принимать на кузнечном заводе студентов НЧИ К(П)ФУ, ребят 3-4 курсов автомобильного отделения. Программа нынешней встречи имела отличия: после знакомства с производством будущие инженеры общались со специалистами технологической и конструкторской служб.

Началось всё с инструктажа по ОТ и ПБ и... с вопроса кадровика: кто уже сегодня готов прийти на кузнечный завод? Поднялось пять рук. Вот только в каком направлении, технологическом или конструкторском, студенты пока ответить затруднились. Собственно, предложенный заводом регламент встречи и должен был помочь им с выбором.

Пролистав в музее страницы летописи камазовской кузницы, ребята направились в КПК-3, где от технолога Елены Зарудневой узнали, как происходит нагрев металла, вальцовка, штамповка, правка, охлаждение, закалка, воочию увидели самые настоящие поковки — стремянки, полуоси, балки передней оси, коленчатые валы и ощутили мощь автоматических линий и прессов.

Затем Равиль Низамов, начальник ТО обработки металла давлением, рассказал о специфике современных технологических процессов кузнечного производства, заметив, что в отделе много молодёжи, и что на КЗ есть все условия для роста и профессионального развития. А ещё об отличной возможности уже сейчас, будучи студентом, начать здесь работать: «Собственно, в своё время я так и поступил, совмещая учёбу на пятом курсе ИНЭКА и работу, и 12 лет назад пополнил ряды молодых специалистов завода». Многие нынешние работники и конструкторского отдела — выпускники кафедры машиностроения, услышали ребята и от Ильсура Харисова, главного



Оказаться на производстве — самая важная часть знакомства



Чем не пример — карьера Равиля Низамова?

специалиста КО инструмента и оснастки. А что компетенции сотрудников весьма высоки, он наглядно продемонстрировал на примере разработки в 3D формообразующих деталей штампов.

Знакомство заканчивалось. Но не для всех: та самая пятёрка желающих трудиться на кузнечном после регламентированных кадровых процедур будет приглашена на собеседование к руководителям подразделений. Вдруг для кого-то это станет началом профессиональной судьбы.

2019-й объявлен в Татарстане Годом рабочих профессий.

ЗОЛОТОЙ ЮБИЛЕЙ

Любовь по соседству

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Наблюдаем картину: в зал Дворца торжеств под марш Мендельсона входят пять супружеских пар, чей союз длится более полувека. Одна из них — Иван Степанович и Валентина Николаевна Гостенковы, трудившиеся на РИЗе с 1973 года. Поздравить почётных юбиляров приехали мэр города Наиль Магдеев, родные и близкие, коллеги по работе.

Супруги родом из города Орла. Иван и Валя жили на соседних улицах, дружили. Иван был парнем видным — высокий, статный, кудрявый. Взрослый не по годам — работал токарем на приборостроительном заводе. Валю он часто приглашал в кино, перед каждым сеансом покупал конфеты, знал, что его девушка сладкоежка. Родители к жениху относились настороженно, упрекали 16-летнюю дочку: «Не слишком ли ты рано замуж собралась?»

В декабре 1966-го молодого человека призвали в армию. Валентина, проводя его, обещала дожидаться.

Службу в воздушно-десантных войсках в окрестностях Ташкента скрашивала переписка. Иван расписывал красоты Узбекистана, Валентина делилась орловскими новостями. По возвращении парня из армии, в январе 1969-го, влюблённые расписались.

В мае 1971-го на свет появляется сын Виталий. Через год новоиспеченный отец, получив вызов, направился в город ветров, на строительство «КАМАЗа». Иван Степанович участвовал в монтаже оборудования РИЗа, запуске первой очереди, долгое время работал шлифовщиком. Вслед



Поздравить пару с золотой свадьбой пришли дочь Марина с внучкой Лизой, замдиректора по персоналу РИЗа Виктор Бессонов и председатель Совета ветеранов завода Нина Мамонтова

за мужем в Челны приехала и супруга, тоже устроилась на РИЗ, где трудилась за точником четверть века. За вклад в строительство и развитие «КАМАЗа» Иван Степанович удостоен зва-

ния «Ветеран труда».

Супруги Гостенковы воспитали двоих детей. У них уже пять внуков и одна правнучка. Есть кому передать секрет счастливой семейной жизни.

КОРОТКО

За вклад в патриотическое воспитание молодёжи, содействие ветеранам боевых действий и в связи с 30-летием со дня вывода советских войск из Афганистана председателю профкома ПАО «КАМАЗ» Александру Васильеву объявлена Благодарность Кабмина РТ и Координационного совета по вопросам ветеранов боевых действий в Республике Афганистан и контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона.

НОВОСТИ

Крутой рекрутинг

Отдел по работе с персоналом генеральной дирекции стал победителем среди HR-служб группы организаций ПАО «КАМАЗ» по итогам работы в 2018 году.

Итоги деятельности в рамках школы рекрутера подвели и раньше. Критерии оценки напрямую зависят от качества работы с персоналом. Отдел методологии рекрутинга и кадрового администрирования департамента развития персонала разрабатывает технологии, позволяющие более эффективно вести наём, организовывать адаптацию, работать с теми, кто решил уволиться, а службы подразделений их реализуют.

В этом году результаты решили закрепить наградами. Более чем из 20 HR-служб лучшие показатели у отдела по работе с персоналом генеральной дирекции. Переходящий кубок вручен его руководителю Владиславу Малышеву. На втором месте — служба развития персонала блока развития, на третьем — АвЗ. Все призёры награждены почётными грамотами.



Кубок в руках у победителей — HR-службы гендирекции

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Пенсии не скажешь: «До свиданья!»

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Камазовский пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» в марте отметил 20-летие. А в июле исполняется 15 лет пенсионной программе автогиганта. Двойной юбилей послужил поводом для очередной встречи представителя фонда с заводчанами.

Управляющий Набережно-челнинским филиалом НПФ Илюся Хафизова на совещании профкома завода двигателей рассказала о преимуществах камазовской пенсионной программы. Одно из главных — софинансирование отчислений. «На каждый перечисленный в НПФ рубль из заработной платы сотрудника «КАМАЗ» также переводит рубль на его личный пенсионный счёт. Для примера: средний взнос составляет

790 рублей. Если работник переводит такую сумму, ещё столько же ежемесячно добавляет предприятие», — пояснила она.

Помимо ежемесячных взносов от «КАМАЗа», существуют ежегодные — по 100 рублей за каждый отработанный на предприятии год. У участников корпоративной пенсионной программы есть также возможность получить до четырёх средних заработных плат при выходе на пенсию, в зависимости от

стажа. С учётом всех выплат каждый вложенный сотрудником в 2018 году рубль в среднем принёс до 2,9 рубля. Кроме того, НПФ начисляет на средства индивидуальных пенсионных счетов доход от инвестиций, который превышает уровень инфляции.

На суммы, уплаченные по негосударственной пенсионной программе, полагается налоговый вычет в размере 13%. Чтобы его оформить, достаточно подать заявление в бухгалтерию.



Двойной юбилей — прекрасный повод напомнить о плюсах камазовской пенсии

Камазовская пенсия в цифрах:

- Более 21 тыс. договоров заключено за 15 лет.
- Около 10 тыс. человек сейчас получают пенсию.
- Свыше 6,7 тыс. камазовцев перечисляют деньги в настоящее время.

Самые волнующие вопросы

— Можно ли передать камазовскую пенсию по наследству?

— Правопреемники могут унаследовать и личные отчисления, и софинансированную предприятием часть. Даже в случае, если участник программы не успел достичь пенсионного возраста. При этом наследник может забрать деньги сразу, оформить негосударственную пенсию на своё имя или продолжить участвовать в программе, перечисляя средства и формируя будущую пенсию уже себе.

— Что будет с камазовской пенсией в случае увольнения работника?

— Личные отчисления остаются сотруднику, а судьба перечислений предприятия зависит от камазовского стажа. Если человек проработал 10 и более лет, взносы от компании достанутся ему в полном объёме. Если стаж меньше, то можно рассчитывать на часть взносов от автогиганта, величина зависит от количества отработанных лет. Все средства будут ждать до пенсии, инвестироваться фондом и приносить доход.

— Можно ли продолжать формировать негосударственную пенсию после увольнения?

— Бывший сотрудник может продолжать делать отчисления, формируя пенсию и дальше. Понятно, что софинансирования от «КАМАЗа» уже не будет. Для тех, кто не работает на предприятии или не подходит по требованиям, в НПФ «Первый промышленный альянс» действует программа «Пенсия на ваших условиях». Эти люди могут заключить личный пенсионный договор и самостоятельно перечислять средства в счёт будущей пенсии. Можно также заключить договор в пользу любого родственника, не работающего на «КАМАЗе».

— Как узнать, сколько средств скопилось на твоём пенсионном счёте в фонде?

— В личном кабинете на сайте www.prfond.ru все клиенты фонда могут узнать о размере пенсионных средств, накопившихся на их именных пенсионных счетах. Кроме того, подав соответствующее заявление, можно заказать бумажную выписку со счёта. На все вопросы подробно ответят представители фонда в организации или специалисты Набережночелнинского филиала по адресу: **б-р Ак. Рубаненко, 6 (1/07), 4-й подъезд, 3,5 эт. Тел.: 37-45-95, 39-59-37.**

А две пенсии лучше!

Слесарь МСР цеха 417 ЗД

Наталья Габдуллина решила вступить в пенсионную программу год назад. «Перечисления по 200-300 рублей практически незаметны для моего бюджета, но по достижении пенсионного возраста у меня накопится приличная сумма. В моём цехе в программу вступают 25-летние ребята и девушки. Им до пенсии, конечно, ещё далеко, но они понимают, что за эти годы у них вот так незаметно накопятся значительные суммы», — рассказала она.



Оператор автоматической линии

цеха 104 ЗД Наталья Лесина состоит в камазовской пенсионной программе с 2006 года. По её словам, охотно в неё вступают и люди, уже приближающиеся к пенсионному возрасту: «Работники нашего цеха, в основном, перечисляют по тысяче рублей. При этом у многих стаж работы 30 и более лет, что даёт право на получение четырёх окладов при выходе на пенсию. Эти деньги будут приплюсованы к сумме на счёте и повлияют на размер пенсионных выплат».



ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

Почему полис ОМС лучше поменять на новый

Полис единого образца действует на всей территории России с мая 2011 года, но на руках у челнинцев ещё немало старых экземпляров. Это такие маленькие зелёные книжечки, которые выдавались до 29 ноября 2010 года.

«По закону старый полис действителен до замены его на новый, но при обращении за бесплатной помощью в медицинскую организацию в другом регионе могут быть проблемы, — предупреждает начальник управления по работе с застрахованными страхового медицинского общества «Спасение» Сергей Оленев. — Информация о владельцах новых полисов есть в федеральной информационной системе, а старых — только в реестре того региона, в котором он был выдан».

Поэтому страховые пред-

ставители рекомендуют гражданам убедиться, что они поменяли полис медицинского страхования. Если нет, то нужно лично или через законного представителя обратиться в выбранное страховое медицинское общество и написать заявление о получении нового полиса. Контактные данные всех организаций, предоставляющих обязательное медицинское страхование на территории региона, можно найти на официальном сайте территориального фонда www.fomsrt.ru.

Сейчас замена идёт на электронные пластиковые

карты, но можно выбрать и бумажный вариант. При утере документа пишется заявление о получении дубликата. Имейте в виду, что переоформление полиса необходимо и при изменении фамилии, имени и отчества или при выяснении неточностей в документах.

При оформлении полиса взрослому понадобятся паспорт и СНИЛС, а ребёнку — свидетельство о рождении/ паспорт (для детей от 14 лет); паспорт родителя/ законного представителя и СНИЛС (при наличии).

В день оформления здесь



выдадут временное свидетельство, которое будет действовать до получения полиса, но не более 30 рабочих дней. Пластиковый полис содержит уникальный номер, электронный чип, фотографию владельца, его фамилию, имя, отчество и подпись, которую он

оставляет на специальном планшете. Фотографии тоже делают прямо на месте, а детям до 14 лет они не нужны, поэтому пластиковые полисы ОМС родители могут оформить сами, без участия своих чад.

Подробную информацию об оформлении ме-

дицинского полиса можно получить по телефону контакт-центра «Спасение» **8-800-1000-717** (звонок по России бесплатный). Работники «КАМАЗа» могут также обратиться за разъяснениями к сотрудникам здравпунктов на территории заводов.

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

«Мы все ученики»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На парадном костюме Джавдата Рамазанова несколько наград. Самая дорогая — знак ветерана завода двигателей «Команда первых дизелистов». Рамазанов имеет полное право и на зачисление в команду первых камазовцев: в списке принятых на строящийся Камский автозавод он под № 23! Дата приёма на работу — 23 декабря 1969 года, через 10 дней после того, как экскаваторщик Михаил Носков вынул первый ковш земли на стройплощадке автогиганта.

Завод будет!

В Набережные Челны молодого инженера-электрика привёл интерес — хотелось своими глазами посмотреть на город, которому предсказали будущее. В НГДУ «Алькеевнефть», где он работал после окончания института, были замечательные перспективы, хорошая зарплата, солидные премии, в посёлке Джалиль — тишина и уют. А в городе новостроек грязь стояла такая, что автобусы трактором выволакивали. Но дело было по-настоящему интересным. Старшему инженеру электротехнического отдела управления капитального строительства зданий и сооружений «КАМАЗа» Рамазанову поручили курировать строительство и монтаж энергетических объектов.

Первым был ремонтно-инструментальный завод. Сначала возводили подстанцию, потом цеха. Производство большое, сложное, на площадке было предусмотрено размещение ремонтно-кузнечного корпуса и корпуса ремонтного литья. Чтобы курировать такой объект, и самому надо было знать немало. Молодому специалисту пришлось основательно попотеть над схемами электрических сетей.

Ещё одним направлением развития стала общественная работа, Джавдат Рамазанов руководил работой культурно-массовой комиссии профкома «КАМАЗа». Молодой инженер бывал не только на стройплощадках, но и на открытых уроках в школах.



Сентябрь 1981 года. Д.Н. Рамазанов за успешную сдачу мощностей второй очереди завода двигателей награжден орденом Дружбы народов

Рассказывал ученикам о растущем комплексе заводов — и у самого дух захватывало от масштабов строительства.

Между строк

В 1973 году Джавдат Насибуллович из всех строительных объектов выбрал один — завод двигателей, куда устроился инженером-конструктором. В новые технологии вчитывался недолго: молодого человека уже заметили по успехам на общественной работе. Сначала утвердили заместителем секретаря парткома завода двигателей, потом избрали председателем профкома предприятия.

— До этого назначения выражение «Профсоюз помогает людям от рождения до смерти» я слышал не раз, и оно всегда вызывало улыбку, — вспоминает собеседник. — На «движках» я понял, что за ним стоит вся биография работника завода. Познакомились молодые люди, сыграли свадьбу — нужна малосемейка, потом место в детском саду

для ребёнка, школы тоже переполнены, за путёвками в санаторий очередь... ну и дальше по списку.

Коллеги вспоминают: Джавдат Насибуллович от неудобных вопросов не увиливал, каждое порученное дело доводил до конца. Кстати, именно ему удалось добиться выделения под садовое общество «Дизелист» того участка земли, на котором оно располагается. По жеребьёвке работникам этого завода достались наделы рядом с селом Сарсаз-Горы в Мензелинском районе.

За кадром

В домашнем архиве Рамазанова сохранилось немало снимков с партконференций, праздников, совещаний. В фокусе — директор завода двигателей Виктор Поташов и он, секретарь парторганизации предприятия.

— Виктор Денисович был настоящей находкой для «КАМАЗа», — рассуждает ветеран. — Вдумчивый, активный, настоящий инженерный гений. Анали-



«Жизнь — великий учитель, а мы — ученики», — любит повторять Джавдат Рамазанов

зировал каждый показатель обязательств соцсоревнования. Такой подход стал залогом многочисленных побед коллектива дизелистов.

Были у Виктора Денисовича и свои аргументы в разговоре с тем, кто решил сменить место работы (на такие беседы с директором приглашались все рабочие с высокими квалификационными разрядами и специалистами). Сначала руководитель долго изучал заявления, выяснял истинную причину увольнения, убеждал пересмотреть своё решение. Многие, поразмыслив, возвращались к станку или в отдел. Но если ничего не получалось, Поташов ставил подпись и протягивал заявление посетителю, а в этот момент сам ненароком рвал бумагу и пожимал плечами: «Получается, мы оба приняли такое решение». Возникшая пауза давала человеку возможность ещё раз подумать, стоит ли увольняться.

Попробовал себя Джавдат Насибуллович и на ниве образования, 20 лет он руководил работой ПТУ № 64, позже преобразованного в Камский политехнический колледж им. Л.Б. Васильева. Каждый раз, рассказывая учащимся о перспективах «КАМАЗа», он вспоминал первые уроки в челнинских школах и улыбался — все планы осуществились. Новый шаг в развитии машиностроения делать уже сегодняшним выпускникам.



Памятная медаль теперь и на парадном кителе председателя Совета ветеранов воинов-афганцев КЗ Игоря Афонькина, мастера ЦРиООК-1

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Оператор станков с ПУ • Фрезеровщик
- Электросварщик на а/м • Слесарь МСР • Маляр
- Оператор автоматических линий, станков и установок

Тел. 55-02-34, почта: semenihinar@kamaz.ru

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник • Эксперт по ПСК и СМК

Тел. 37-49-92, почта: KamashovaYM@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь-ремонтник технологического оборудования
- Токарь: карусельщик, расточник • Резьбошлифовщик
- Слесарь-инструментальщик, лекальщик • Стропальщик

Тел. 8-960-070-33-79, почта: ahmetova_ar@kamaz.ru

Завод двигателей

- Слесарь • Контролёр • Наладчик станков с ПУ • Мастер
- Слесарь по ремонту систем вентиляции и кондиционирования

Тел.: 37-40-07, 37-41-85,

почта: Kuznetsovasv@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Водитель погрузчика • Маляр в камере
- Оператор станков с ПУ • Распределитель работ
- Слесарь-инструментальщик

Тел.: 33-95-16, 37-41-52, почта: ok10@kamaz.org

Литейный завод

- Земледел • Слесарь ВК • Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр • Токарь

Тел. 37-35-14, 37-35-07,

почта: GaraevaEV@kamaz.ru, GaripovaNV@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Оператор станков с ПУ • Водитель погрузчика
- Транспортёрщик

Тел. 33-90-52, почта: Natalia@kamaz.ru

Логистический центр

- Водитель погрузчика • Оператор логистических работ
- Распределитель работ • Аккумуляторщик • Водитель автомобиля кат. В, С, Е

Тел.: 37-13-35, 8-960-070-27-31, 37-11-83, почта: zhogoleva@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в среду в 6.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.20

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Опасные ступеньки

С начала марта на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

Начальник смены отдела главного энергетика кузнечного завода 12 марта спускался по лестнице в штампово-инструментальном корпусе, оступился и упал. У пострадавшего разрыв связки надколенника, гематома.

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

14 марта 2019 года на 47-м году жизни после тяжёлой болезни скоропостижно скончался начальник штаба ГО, ЧС и АБ ООО «Челныводоканал»

АЗИЛГАРЕЕВ Радик Равильевич.

Это был настоящий профессионал своего дела — честный, грамотный, принципиальный и ответственный специалист. Трудовой коллектив, администрация и профком ООО «Челныводоканал» выражают глубокие соболезнования родным и близким Радика Равильевича.

ЭХО ВОЙНЫ

30 лет спустя

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Памятные медали «30 лет вывода советских войск из Афганистана» в торжественной обстановке вручили заводчанам, в 80-х годах исполнявшим интернациональный долг в ДРА, директор кузнечного завода Александр Калашников и председатель профкома Павел Волохов.

Сегодня на кузнечном девять бывших «афганцев». Каждый освоил профессию по душе и добросовестно трудится на мирном фронте уже много лет. Десантник Рамиль Вафин и водитель Шамиль Фазлиев — слесари РМЦ, Рафик Ибяттов — токарь ШИК, его коллега по корпусу Сергей Соловьёв — термист, Альберт Хаметшин — слесарь-ремонтник ЦРиОТО ТВЧ, а Павел

Кузнецов — заместитель главного инженера по технике безопасности. Самому старшему из «афганцев», сторожу БХО Ильдари Ахметсагирову, — 58 лет, самому младшему, электромонтёру ЦРиЭНТиК Таврису Багауову — 50. У каждого — своя армейская биография, своя история и свой взгляд на события. Общее одно: незабываемые годы службы.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Хендмейд от литейщиков

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Конкурс рукоделия, приуроченный к Международному женскому дню, показал, сколько талантливых людей работает на литейном заводе. Какими только видами декоративно-прикладного искусства ни увлекаются литейщики: это не только привычные всем вышивка и вязание, но и декупаж, экзотические амигуруми и тэмари и многое другое. «ВК» побеседовали с авторами лучших работ.



«Несмотря на дресс-код, женщинам в офисе всегда хочется выглядеть нарядно, ярко. В этом помогают аксессуары», — говорит менеджер социально-бытового отдела Люция Хаматдинова. Её украшения были признаны лучшими изделиями из бисера. Набор «Деловая женщина», состоящий из галстука, браслета и серёг, она сплела для сестры — та обожает её работы и с удовольствием их носит. У Люции много и других заказчиков: друзья, знакомые и коллеги, узнав о её хобби, хотят заполучить себе уникальное авторское украшение



Пальчиковый театр «Теремок» контролёру литейного производства отдела технического контроля Гузель Мухаметовой пришлось повторить на бис: первый вариант она вязала для детского сада, в который ходила дочь. Маленькой Раиле так понравилось устраивать представления с жителями теремка, что и начав ходить в школу, она попросила маму смастерить такой же. Теперь сказочные спектакли разыгрываются у Мухаметовых дома, а иногда театр гастролирует — как в случае с конкурсом рукоделия, где работа была признана лучшей среди вязанных изделий



«Русская красавица», вышитая машинистом мостового крана цеха ремонта оборудования № 4 Марией Фоминой, неспроста получила самую высокую оценку в своей номинации: в картине использовано более ста цветов, а на её создание ушло 11 месяцев кропотливого труда. Мария вышивает крестиком около 12 лет. Любимому занятию она уделяет время по выходным, за работой незаметно могут пролететь 5-6 часов. «Вышивка картин даёт возможность любому человеку почувствовать себя художником», — считает она



Народные умельцы додумались приспособить строительный материал изолон для изготовления цветов потрясающей натуралистичности. Научиться делать такую красоту можно самостоятельно — в интернете масса обучающих видеороликов. Фрезеровщик цеха изготовления литейной оснастки Валерий Саушкин освоил это искусство вместе с женой. Ольга Николаевна вялет лепестки и склеивает их в бутоны, а её супруг отвечает за металлические подставки и установку лампочек — цветы могут быть использованы и как свечильники. Как сообщили в жюри конкурса, Валерий Юрьевич подал заявку в последний момент и только поэтому не попал в число победителей. А изготовленная семейным подрядом белая роза очаровала и судей, и публику



Пару лет назад весь отдел бюро анализа материалов увлёкся необычным видом творчества — японской вышивкой на шарах тэмари. Одну из своих поделок представила на выставку рукоделия главный специалист по разработке норм и анализа материалов Светлана Грачёва. Её «Шар счастья» победил в номинации «Самое оригинальное рукоделие современных направлений». Внутри поделки — газетные листы, туго обёрнутые нитью в несколько слоёв. Главная трудность — добиться гладкой поверхности шара, рассказала рукодельница. А украшение — дело техники, Светлана давно набила руку, вышивая картины. Шары тэмари могут использоваться как декоративные элементы интерьера, украшения новогодней ёлки или брелоки для ключей

ПРОЕКТ «ZAVODCHANKI»

Олеся Михеева: заботливая

Олеся — лаборант химического анализа на литейном заводе. Живёт в Менделеевске, а в Набережные Челны ездит работать и учиться. Она пришла на автогигант два года назад и отлично отладила свой рабочий график.

«Каждый день я просыпаюсь в 4.15, потому что мне предстоит добираться на работу за рулём, — рассказывает Олеся. — Встаю я всегда с улыбкой, делаю зарядку, пью чай. Моя утренняя мотивация — говорить себе, что сегодняшний день пройдёт лучше, чем вчера. Дорога занимает чуть больше получаса — в 6.30 я уже на работе. В дороге слушаю музыку, разговариваю с попутчиками, если еду на учёбу, повторяю материал. Я учусь на специалиста таможенного дела, пока на первом курсе. Утром нам приносят на проверку химических элементов ферросплавы, углеграфиты, камни, пески, а также «медальончики» чугуна и стали. После обеда поступает вторая партия. Есть анализы, которые делаются два-три дня».



Девушка обожает петь, танцевать, готовить, кататься на коньках, роликах, сноуборде, велосипеде, водить автомобиль и играть в футбол. Также 20-летняя Олеся — победительница районного конкурса красоты и таланта «Кряшен чибэре». Проводили его в первый раз. Участницы, девушки из разных сёл и городов, показали визитку, творческий номер, выступили в общем танце и приготовили национальное блюдо. А так как Олеся обожает танцы, пение и кулинарию, поразить жюри и стать победительницей ей было несложно.

Мой лучший друг... я сама.

Я не умею, но хочу научиться... играть на гитаре и на пианино, плавать под водой, делать массаж.

Никто не знает, но я... чуть не утонула в пять лет. Меня спасла мама.

Чтобы поднять настроение, мне нужно... подумать о любимом человеке, настроить себя на чудесный день.

Моя мечта... выучиться, построить семью, родить здоровых детей.

Я обожаю... убираться, готовить и нянчиться с малышами. У меня есть двухлетняя сестра, я с ней постоянно вожусь, и иногда меня принимают за её маму.

★ ★ ★

Больше фото и видео Олеси, а также других участниц проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaz.ru

