



# ВЕСТИ КАМАЗА

ПЕРЕД ПРЕЗЕНТАЦИЕЙ  
ПОЖАЛУЙТЕ НА ВОРКШОП!  
ВТОРАЯ ВОЛНА  
ПРИГЛАШЕНИЕ ПРИНЯЛА

4

ЭТО КАК «ГОСУСЛУГИ»,  
НО ТОЛЬКО ДЛЯ НАС. ЧЕМ  
ПРЕКРАСНА ВЕРСИЯ 3.1.0?

6

БОРЬБУ СО СНЕГОМ  
ПРОИГРАЕТ ТОТ, КТО  
НЕ ПОДРУЖИТСЯ С ТАКИМИ  
«БОЖЬИМИ КОРОВКАМИ»

6

## ТЕПЕРЬ И БАК НАШ



**ПРЕССОВО-РАМНЫЙ ЗАВОД ЗАВЕРШАЕТ ПУСКОНАЛАДКУ  
НОВОЙ ЛИНИИ АЛЮМИНОВЫХ ТОПЛИВНЫХ  
БАКОВ. ОЧЕРЕДНОЙ ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРОЕКТ  
БЛИЗОК К ЗАВЕРШЕНИЮ, А ВЕДЬ СТАРТОВАЛ  
ОН ЧУТЬ МЕНЕЕ ГОДА НАЗАД**

2

ЧТО ОБЩЕГО У ДОЛБЯКА  
СО СКАЙВИНГОМ?



И при чём тут  
импортозамещение?

3

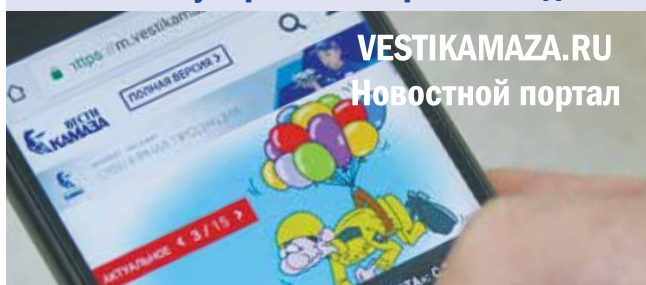
«ЛОКОМОТИВЫ» СТАРТОВАЛИ  
НА «КАМАЗЕ»



Следом ждём стратегических  
инициатив

5

Самые популярные материалы недели:



- 300 рублей за собеседника: челлинец предлагает необычную услугу слушателя
- Кумыс от туберкулёза: как отдыхали и лечились 70 лет назад
- В камазовскую бригаду принимали Юрия Гагарина и Александра Матросова
- Челлинец на BMW едва не утонул в луже и подал в суд на дорожников

**По вопросам  
размещения  
рекламы**

**ЗВОНИТЕ:  
+7 (8552) 37-31-08  
ПИШИТЕ:  
ORLOVAEA@KAMAZ.RU**

В ТАКИХ ТЕРМАХ ГРЕКИ НЕ БЫВАЛИ



И другие зимние развлечения  
заводчан

8



## НОВОСТИ

## Самосвалам — новую кабину

В 2019 году «КАМАЗ» запустит в серийное производство автомобили нового поколения К5. Первой моделью перспективного модельного ряда станет магистральный тягач КАМАЗ-54901.

Как рассказал главный конструктор по перспективным автомобилям ПАО «КАМАЗ» Евгений Макаров, вслед за «магистральниками» инженеры компании приступили к разработке семейства тяжёлых самосвалов для строительного сектора, что обусловлено спросом на эти автомобили. Так, второй моделью перспективной линейки грузовиков станет самосвал 6595, который планируется вывести на рынок в конце 2020 года. В связи с этим очередная версия новой кабины К5 разработана для строительных самосвалов и, соответственно, адаптирована для работы в строительном секторе.

В числе её особенностей — массивный передний бампер, основная часть которого выполнена из металла, а также защитные решётки на фарах. В отличие от кабины магистрального тягача КАМАЗ-54901, она уже на 200 мм и с низкой крышей. Для сравнения: внешняя ширина кабины магистрального тягача — 2500 мм, ширина кабины для новых строительных самосвалов — 2300 мм.

По словам Евгения Макарова, в стандартной комплектации кабина для самосвалов будет выпускаться без спального места, но по желанию заказчика в автомобиле может быть предусмотрено место для сна и отдыха водителя. Ещё одно отличие от кабины 54901 с её ровным полом — тоннель между сиденьями водителя и пассажира. Он предусмотрен для оптимального расположения центра тяжести, чтобы обеспечить устойчивость самосвала.



## СДЕЛАЕМ САМИ

## Бак наш

В январе на прессово-рамном заводе началась пусконаладка новой линии алюминиевых топливных баков. Возможности оборудования и перспективы развития этой продукции оценил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин.

Проект по освоению выпуска новой продукции стартовал почти год назад. Сейчас все большегрузы премиум-класса укомплектованы алюминиевыми топливными баками. Продукция «КАМАЗа» не исключение. А поскольку в России нет предприятий, способных обеспечивать требуемые объёмы и качество, баки приходилось заказывать за рубежом. Собственная же линия позволит получать продукцию в срок, отслеживать в режиме реального времени качество изготовления и совершенствовать конструкцию.

Сергей Когогин осмотрел весь цикл производства — с закладки листа алюминия

до приварки горловины для заливки топлива. Особенно ответственным был этап испытания на герметичность: его свежесваренная ёмкость прошла успешно. Тут же была возможность сравнить качество нашей и зарубежной продукции и убедиться — наш бак не хуже.

— При запуске линии мы ориентировались на стандарт качества, который использовался при приёмке импортных баков, а он включает в себя основные требования к поверхностям, сварным швам, — пояснил замруководителя проекта «Локализация топливных алюминиевых баков» Сергей Мандрик.



Направление на работу на новой линии получили самые опытные сварщики



Сергея Когогина в первую очередь интересовало качество шва



Самую сложную и трудоёмкую часть работы взяли на себя роботы

Роботизированная линия может изготавливать 10 типов алюминиевых баков и три — стальных. Параметры производства каждой модели программируются на роботизированной линии. Уже освоены 300-, 450-, 600- и 800-литровые топливные резервуары. Реализация проекта идёт по графику, и у

сварщиков и операторов ещё будет время узнать нюансы работы всех агрегатов.

Освоение выпуска алюминиевых топливных баков стало ещё одним шагом компании в реализации стратегии импортозамещения. В ближайшее время на линии начнут наращивать серийное производство.

Подготовила Татьяна Белоножкина

## АКТУАЛЬНО

## Москву спасают «божьи коровки»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Сводки Гидрометцентра что ни день, то круче: «Снежный апокалипсис в Москве», «Кинешму завалило снегом», «Такого в Саратове ещё не было» и т. д. Прогнозы синоптиков на зиму могут отличаться большой амплитудой температурных колебаний, но на осадки они щедры всегда — практически на всей территории России. Откуда же городским коммунальным службам ждать помощи в борьбе со стихией? Естественно, от «КАМАЗа», дают однозначный ответ в ТФК.

В партнёрстве с заводами-изготовителями спецтехники, «КАМАЗ» предлагает муниципалитетам самые разные модели дорожно-уборочной техники. Итоги 2018 года, сообщили «ВК» представители АО «ТФК «КАМАЗ», говорят о том, что к нынешним снежным сюрпризам коммунальщики стали готовиться заранее и подошли к вопро-

су серьёзнее, чем год назад. Подтверждение? Динамика продаж!

Более 1800 единиц дорожно-уборочной техники на шасси и самосвалах КАМАЗ было зарегистрировано в РФ, в общей сложности за минувший год — на 15% больше, чем в 2017-м. Самый большой прирост в абсолютных величинах — по Центральному

региону, заметно прибавили Урал и Дальний Восток, а вот Приволжье и Сибирь, похоже, недооценили потенциала русской зимы.

В Топ-5, пятёрку самых продаваемых моделей по итогам 2018 года, входит техника на шасси и самосвалах КАМАЗ производства таких предприятий, как ООО «Меркатор

Калуга», АО «ТоМеЗ» из г. Тосно Ленинградской области и ООО «Завод КДМ» в Смоленске. В недавних телесюжетах, рассказывающих о том, как Москва сражается со снегопадом, зрители могли видеть, что спасают столицу от завалов КАМАЗы, из-за своего дизайна прозванные «божьи коровками». Это как раз машины, уточняют



Дружить с такой техникой зимой в России просто необходимо



Вот она, колонна скорой техпомощи, идёт на борьбу со снежными барханами

## Кстати:

Исполком Челнов опубликовал на сайте госзакупок информацию о тендере на очистку дорог и подземных переходов от снега. На все работы будет выделено около 50 млн рублей. В перечень мер — посыпка смесью остановочных карманов, разворотов, перекрёстков, опасных участков дорог, уборка крупного мусора с проезжей части и тротуаров. Сгребание и подметание снега снегоочистителями обойдётся городу в 4,9 млн рублей; на полив солёной водой затратят 6,3 млн рублей. На погрузку снега и перемещение его за 7 км от города бюджет выделит 9 млн рублей. Контракт рассчитан до конца этого года.

сотрудники ТФК, изготовленные в партнёрстве с ООО «Меркатор Калуга», которое развивает производство дорожно-уборочной техники как ключевую компетенцию.

Потребители отдадут предпочтение универсальным и модульным конструкциям навесного оборудования, дабы использовать технику круглый год. КАМАЗы-самосвалы для этого — самые удобные, поскольку в кузов можно установить практически любое оборудование. Зимой это пескорозбрасыватели, распределители противогололёдных материалов, а в тёплый сезон актуален, например, поливомоечный функционал.

Нынешней зимой, наряду с традиционными, продавцы «КАМАЗа» предложили партнёрам-ЗИСТам и новинки. Уже есть статистика по продажам коммунальной техники с оборудованием, установленным на КАМАЗы

из нового модельного ряда. В первую очередь речь о самосвале КАМАЗ-6580, на базе которого состоялись сразу две премьеры года в мире дорожно-уборочных машин: одна модель была выпущена в содружестве с ООО «Завод КДМ», а вторую разработали и предложил ОАО «Мценский завод коммунального машиностроения».

В общей сложности 12 новинок-2018 сегодня уже вовсю трудятся, расчищая снежные барханы на проезжей части российских магистралей.

В ТФК подчёркивают, что самосвалы КАМАЗ-6580 начали свой путь на большой рынок с выставок: как экспонаты привлекли внимание, вызвали интерес, соответственно, появились и заказы. Да и ценовое преимущество спецтехники на базе КАМАЗ, особенно перед иностранными производителями, очевидно.



НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

# Скайвинг от РИЗа

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ремонтно-инструментальном заводе в промышленную эксплуатацию запускается пятиосевой заточный станок с ЧПУ. Новый агрегат, закупленный в рамках проекта «Тибет», позволит значительно расширить номенклатуру производимого инструмента.

— Для оборудования нового поколения, которым сейчас оснащаются заводы «КАМАЗа», необходим инструмент соответствующего уровня. Программа импортозамещения, реализующаяся на РИЗе, позволила за четыре года освоить выпуск 311 новых видов продукции и сэкономить 7397 тыс.

рублей, — пояснил заместитель главного инженера — главный технолог РИЗа Марат Зарипов. — Но имеющиеся мощности ограничивали развитие — львиную долю времени оборудование работало только на переточку покупного инструмента. Появление нового агрегата открывает перед пред-

приятием широкие возможности. Уже в этом году мы планируем освоить на этом станке выпуск инструмента для производства двигателя Р6 и при этом разгрузить существующее оборудование для расширения номенклатуры в рамках импортозамещения покупного инструмента.

План работы напрямую зависит от потребностей производства «КАМАЗа». В первых строках значатся долбяки, необходимые для изготовления деталей мостов грузовиков тяжёлого семейства. Этот инструмент, обеспечивающий точную обработку зубчатых зацеплений методом обкатной скайвинг-технологии, пока закупается за рубежом.

— Всё дело в сложной конструкции долбяка. У каждого профиля зуба с режущими кромками не менее 10 параметров, которые требуется выдержать с точностью до тысячной доли миллиметра, — по-



На новое оборудование ризовцы возлагают большие надежды

ясняет инженер-технолог Рамис Муллахметов. Именно он сейчас составляет программу для станка, в которую вносят корректировки опытные наладчики Григорий Сыромятников и Радик Шакиров. Команда обучалась в течение двух месяцев, и за это время не только усвоила принципы управления сложнейшим агрегатом, но и выпустила в свет 10 новых видов осевого инструмента.

Точность изготовления проверяется тут же, в термостатном корпусе, на специальной измерительной машине. Если образец в порядке, он запускается в производственную серию.



Освоение новой продукции для молодого технолога Рамиса Муллахметова — серьёзное испытание

Времени на разминку у ризовцев нет.



Справа — заготовка, а слева — уже готовый инструмент с заточенными кромками



У программного обеспечения новой установки понятный интерфейс

ПОДРОБНОСТИ

# Железо тоже ждёт каникул

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Почти как камазовцы корпоративного январского отпуска, ждало зимних каникул оборудование на кузнечном заводе. Инженерные службы КЗ заметили: полгода работы — тот срок, за который весьма заслуженные технологические линии «выдыхаются» и начинают посылать сигналы... нет, ещё не SOS, но нота бене — обрати внимание!

— Заранее разработали план, в который включили 30 неотложных работ по механике и 21 — по энергетике, — уточнил «ВК» заместитель главного инженера по ремонту кузнечного завода Азат Салимов. — Пять из них — особой важности. По ходу дела выявилось ещё 12 «узких мест», поэтому пришлось поднажать, чтобы успеть управиться за две недели.

КПК-1 и КПК-3 — главные производственные корпуса кузнечного, где без перерыва на сон и обед, по 24 часа в сутки трудится автоматика.

В первом корпусе линия LZK-6300 № 5 штамповки коленчатого вала (заказ «Фольксваген Груп Рус» и др.) в августе прошлого года обошлась без «корпоративного отпуска», за год на ней было произведено порядка 180 тыс. поковок. Поэтому в январе она и её главные прессы — ковочный и обрезающий, ощутили на себе особое внимание ремонтников РМЦ и ЦРиООК-1. Решили главную задачу — заменили цилиндр третьей опоры на горячештампов-

очном прессе, провели профилактические работы по электрической части. На обрезающем прессе линии 6300 № 4 заменили шевронную шестерню приводного вала.

Особая задача в КПК-1 была у энергетиков. Они занимались подготовкой площадки под монтаж современных индукционных нагревателей на базе ТПЧ, что предусмотрено программой реинжиниринга. Но, чтобы обеспечить бесперебойную работу линии в этот период, необходимо было перенести старые индукторы. Три таких объекта перемонтажа — из ряда особо важных работ. Справились без проблем, но успешно.

В КПК-3 ждала своего профилактического часа 031-я линия, остановка которой возможна только в каникулы.

— Особо важными работами на ней в этот раз были ремонт тормоза и замена линейки верхних выталкивателей на горячештамповочном прессе KSP-1200 — самом большом из всех заводских

прессов, — поясняет Азат Гизарович. — Все необходимые для ремонта детали изготовили собственными силами: над чертежами трудились наши конструкторы из ОГМ, а в железе всё это смогли исполнить асы своего дела из РМЦ. Полностью перебрали двухкривошипный пресс КА-3534, произвели ремонт и замену направляющих ползуна, отремонтировали автомат-переключчик на ГКМ-2000 линии полуоси.

В ходе работ на 031-й линии обнаружили, что в закалочной печи произошло сквозное обрушение

футеровки одной из стен. Произвели разбор, заменили разрушенную футеровку: процедур такого масштаба термоагрегат LOI для обработки коленчатого вала не знал с момента начала своего трудового стажа на кузнечном!

Помимо таких крупных работ, успели в каникулы заменить полы на ряде рабочих мест, а всё, что касается мойки-чистки-покраски оборудования, — из разряда уже стандартных дел. В среднем ежедневно на кузнечном выходили на работу в каникулы до 140 механиков и более 50 энергетиков.



При любом ремонте безопасность — превыше всего

НОВОСТИ

## Модернизацию заказывали?

С нового года «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» вновь предлагает официальным дилерам ПАО «КАМАЗ» продукт «Лизинг оборудования для сервисных центров». Он призван расширить возможности товаропроизводящей и сервисной сети автогиганта по ремонту автотехники.

По условиям срок лизинга может достигать пяти лет, минимальный авансовый платеж составляет 20%, срок рассмотрения заявки — один час, а окончательное решение клиент получает в течение трёх рабочих дней. Оплачивать можно как по убывающему, так и по равномерному графику. Также предусмотрена возможность досрочного погашения платежей через год с момента получения оборудования в лизинг.

Никто не простаивал!

— Очень были рады, когда после ремонтного «антракта» оборудование запустилось как никогда мягко, без сбоев, — заключает Азат Салимов. — А ещё тому, что сами ремонтные работы в течение всего срока провели без травм и аварий.

Как в театре, где нет

больших и маленьких ролей, руководство кузнечного завода не привыкло делить поломки на большие или малые: ведь любой час простоя — это потери. Свою миссию ремонтники как раз видят в том, чтобы их было как можно меньше. По крайней мере на ближайший полгода.



Успешно заменена футеровка в закалочной печи



## НОВОСТИ

## Первый миллион

Электробусы, запущенные в Москве в сентябре прошлого года, перевезли миллионного пассажира.

Сейчас на пяти маршрутах столицы курсируют более 40 автобусов на электрической тяге, в том числе 30 камазовского производства. Этим видом транспорта ежедневно пользуются около 20 тыс. человек. С момента запуска электробусы преодолели 325 тыс. километров.

По словам руководителя департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры Москвы Максима Ликсутова, электробусы хорошо переносят столичную зиму. «Многие не верили, что электробусы будут успешно работать зимой, однако они вполне справляются с перевозкой в морозные дни — инновационный транспорт работает штатно, — подчеркнул Ликсутов. — Коэффициент выпуска электробусов на маршруты составляет 0,9-0,95%, для троллейбусов этот показатель равен 0,75-0,8%».

## Ещё сотня для Москвы

«КАМАЗ» по итогам электронного аукциона заключил контракт с ГУП «Мосгортранс» на поставку 100 электробусов и 36 ультрабыстрых зарядных станций.

Контракт также предусматривает обязательства 15-летнего сервисного обслуживания подвижного состава и зарядной инфраструктуры. Первые электробусы в рамках этого договора начнут поступать в середине 2019-го, вся партия будет поставлена «Мосгортрансу» до конца года.

«Сегодня, когда весь мир движется по «зелёной улице», и всё более востребованы экологичные модели автотехники, усилия камазовских инженеров направлены на разработку перспективных моделей пассажирского транспорта — с газовыми двигателями и на электротяге, — отметил гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин. — Мы намерены развивать эти направления, поскольку наша цель — предложить каждому городу, региону варианты и решения, оптимальные именно для этой местности. Длительными испытаниями и расчётами доказано, что с позиций экономии и экологии для крупных городов лучший продукт — это электробус».

По словам руководителя «КАМАЗа», электробус КАМАЗ-6282, созданный по сложнейшему техзаданию «Мосгортранса», стал одним из самых высокотехнологичных продуктов среди мировых образцов автотехники такого рода. Напомним, в 2018 году «КАМАЗ» выиграл аналогичный тендер на поставку 100 электробусов, почти половину из них компания уже передала столице, остальные планируется поставить нынешней весной.



Движемся по «зелёной улице»

## ЦИФРОВОЙ ПРОЕКТ

## Повторенье — мать внедренья

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Участников второго корпоративного акселератора пригласили на воркшоп, или в мастерскую, где каждая команда могла сделать первые шаги к реализации своей идеи.

Регистрацию прошли 93 проекта. Идеи у камазовцев самые разные: от бизнеса по восстановлению запасных частей до платформы грузовых перевозок. Но не каждая идея может стать реальным проектом. Задача воркшопа — помочь участникам проверить свои первоначальные идеи, определить реальные цели и сформировать первый план на пути к реализации.

— К защите проекта на комитете, который будет принимать решение об инвестициях в проект, важно оценить жизнеспособность идеи, — уверен директор центра цифровой трансформации «КАМАЗа» Эльдар Шавалиев. — Надо осознать, насколько эта идея дорога вам — вы сами будете бороться за её реализацию или готовы передать кому-то другому? А заодно проверить её востребованность на рынке.

Лучшая технология — повторение, ведь командам не раз придётся презентовать идею перед инвесторами, и чем лаконичнее и содержательнее её форма, тем лучше

результат.

Ректор РИПТиБа Денис Заикин, взявший на себя роль руководителя мастерской, сначала предложил всем командам провести за три минуты презентацию перед другими стартапами. На деловой игре участники учились проводить исследование потенциального потребителя. Эти знания позволяют трансформировать проект, повысить его ценность.

Самым полезным этапом, по словам участников, стала экспертная труба. Каждая команда представила свой проект 14 консультантам, среди которых были как руководители камазовских подразделений, так и предприятий, работающих в сфере внедрения IT-технологий. В ходе 10 раундов по 10 минут на общение эксперта и команды участники воркшопа получали рекомендации по теме проекта и вопросы для проработки идеи.

Так, заместитель председателя КРПС Артём Груздов посоветовал команде из службы развития дилерской сети, которая предложи-



И эксперты, и команды стартаперов заинтересованы в развитии компании

ла разработать и внедрить мобильное приложение «Паспорт дилера», подумать над его содержанием. Принять во внимание, что оно должно быть полезно как продавцу, так и топ-менеджеру «КАМАЗа». При отборе информации необходимо также учесть график работы и задачи заказчика.

А мастеру цеха малых серий Ав3 Алмазу Кашапову, мечтающему создать базу данных решённых производственных проблем, заместитель директора по развитию Робинья Хисамутдинов настоятельно рекомендовал продумать структуру базы данных. Пока автор идеи решил ранжировать информацию и доступ к ней по командному составу компании, но у проблем могут быть тысячи тем, а логика расположения должна быть понятна каждому, кто заглянет в хранилище.

На мастер-классе, посвящённом навыкам успешной



Все идеи и советы, появившиеся в мастерской, пригодятся для подготовки финальной презентации

презентации, участники узнали, информацию какого характера нужно донести до заказчика. Важно было освоить инструменты, которые помогут получить обратную связь от рынка услуг. И, конечно, услышать рассказы об опыте ошибок команд из первой волны.

Организаторы уверены — идеи команд второго призыва более качественные, зрелые. За две недели до первого отбора на комитете их нужно отшлифовать. Ведь даже если проект внутренний (а таких большинство), он тоже должен быть полезен бизнесу компании.



В анкетах мастера указали, что собираются вскоре применить полученные от директора знания

что да: 55% опрошенных сочли, что получили полезную информацию, а 62% планирует сразу начать применять полученные знания. Достоверно ли это, покажет только время. Во всяком случае, управленцы литейного завода во главе с директором планируют регулярно отслеживать работу мастерского состава и происходящие изменения.

Кстати, на тренинге присутствовали и начальники цехов. Их задача, во-первых, сформировать для себя требования к подчинённым, а во-вторых, на основе полученной информации пересмотреть собственную систему работы, поскольку изменений ждут и от них.

## ДЛЯ ПОЛЗЫ ДЕЛА

## Мастер-класс от директора

Текст и фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

На литейном заводе есть примета: если над качеством работать системно и без перерывов, то результат обязательно будет. Но чтобы сработало, трудиться должны все — от рабочего до директора.

Например, мастерам принадлежит одна из ключевых ролей в организации производственного процесса. А значит, эффективность их работы важна так же, как качественные материалы или исправное оборудование. Следовательно, и внимания требует такого же. И, честно говоря, уже давно.

Поэтому 2019 год менеджмент литейного планирует посвятить вопросам взаимодействия с мастерами и повышению их результативности. Первым шагом стал мастер-класс, который провёл сам директор завода Эдуард Панфилов.

Часовое общение посвятили далеко не секретным ноу-хау. Говорили в основном о ежедневных обязанностях в области качества: регламенте дня, ведении документации, взаимодействии с персоналом и коллегами, разбирали примеры решения проблем и т.д.

Казалось бы, зачем тратить время на то, что все и так знают? Опустим общеизвестное утверждение о том, что является матерью учения, и сразу перейдём к огрехам в работе мастеров. Зачастую причина ошибок как раз в отсутствии того самого повторения. На почве забывчивости или незнания вырастает колоссальная разница между тем, «как

должно быть», и тем, «как привыкли делать». Раз нет точного следования требованиям, то и результат уже не тот. А это в конечном итоге качество продукции, за которое все борются.

Напомнить, подсказать и помочь — вот главные цели прошедшей лекции. Удалось ли? Анкетирование, проведённое в конце, утверждает,



Направить и помочь — вот цель выступления Эдуарда Панфилова

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ  
КАМАЗА

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в среду в 6.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.20

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00





## С МЕСТА СОБЫТИЯ

# Локомотивы роста — люди!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

В последний день января на базе учебной площадки «КАМАЗа», Фабрики процессов, при поддержке Корпоративного университета состоялся первый обучающий модуль образовательной программы конкурса стратегических инициатив «Локомотивы роста». В Автоград прибыли 75 молодых людей из 15 городов и районов Татарстана, уже заявившие о себе как профи в области промышленности, экономики, в госструктурах, студенты выпускных курсов вузов. Все они после I этапа конкурсного отбора стали участниками федерального партийного проекта «Единой России», стартовавшего в Казани в конце ноября прошлого года.



Что такое сегодня многогранный «КАМАЗ», лаконично и ёмко рассказал участникам проекта в 20-минутной презентации заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин, признавший и в «корыстных целях»: в таких проектах «КАМАЗ» не упускает возможности выбрать самых талантливых

Советник премьер-министра РТ Андрей Кондратьев добавил: участвуют все стратегические предприятия и, хотя первоначально обучение не подразумевалось, идея запустить такой кадровый проект — «совершенно гениальная», есть возможность привлечь новые сильные ресурсы. Участников ждёт работа с наставниками



Главная часть — игра... в самолётики — те самые, детские, бумажные. Только сделать их, 20 штук гражданских и военных, нужно правильно с точки зрения менеджмента и бережливого производства — под руководством тренеров Фабрики процессов



И чтобы в итоге все самолётики полетели!



Депутат Госдумы РФ Альфия Когогина — эксперт и координатор проекта в РТ — уверена: главные локомотивы роста — люди, потому здесь и собрались те, кто хочет сделать собственную жизнь и жизнь республики «немного лучше». «Очень рада, что проект открывается в моём родном городе. Мы не только познакомимся с одним из самых передовых предприятий России по качеству менеджмента и производительности труда. Предстоит выработать подходы к решению тех вопросов, от которых в конечном счёте зависит качество и вашей жизни, и место страны на мировой арене». Напомнив амбициозные цели из «майского указа» Президента РФ: осуществить технический прорыв страны, войти в Топ-5 мировых экономик, обеспечить стабильный рост реальных доходов населения, вдохновила актуальными и ныне стихами Роберта Рождественского: «Если вы есть — будьте первыми!»



Разделившись на команды по шесть человек, приступили к выполнению производственной программы. «Ребята, я понял: тут важно не качество, а организация процесса!» — уже после первого раунда (всего их четыре) делится открытием с товарищами Ришат Шарипов — челнинец, работающий в Казани. Он в восторге от проекта и тренинга: «Посетить «КАМАЗ» — это как день рождения, Новый год — всё в один день!» Очень скоро его команда придёт к выводу: и качество игнорировать нельзя. Открытый у «локомотивов» впереди — море

## МЫ — МОЛОДЫЕ

## Попробуй проект

В прошедшем году впервые бюджет молодёжных проектов был увеличен на треть и составил три миллиона рублей. Экономический эффект от 14 реализованных идей пока подсчитывается, но обычно он с лихвой окупает вложения.

В прошлом году, как и прежде, самыми активными были работники АвЗ, реализовавшие пять проектов. Большинство из них направлены на повышение качества продукции, сокращение затрат, оптимизацию производственного процесса.

Молодые специалисты блока развития находят идеи в совершенствовании работы системы TeamCenter. Инициатива из генеральной дирекции была направлена на внедрение системы фиксации нарушений. С успешным дебютом можно поздравить команду из блока заместителя генерального директора по закупкам. По одному проекту в 2018 году внедрили команды из РИЗа, ЦИКТа, ТФК и «Автозапчасти КАМАЗ».

В департаменте проектного и инвестиционного управления заинтересованы в развитии культуры проектной деятельности, которая как раз вырастает из опыта моло-

дёжных проектов. Ведущий специалист по молодёжным проектам Вероника Бессонова организовывала обучение для молодых работников заводов, встречи с инициаторами МП, цикл лекций и встреч с директором ДПИУ Михаилом Плеховым для руководителей подразделений компании. И они дали свои результаты. Заработать на идее после продолжительной паузы решили молодые работники кузнечного и литейного заводов, исполнительной дирекции.

Сейчас в копилке ДПИУ два проекта с АвЗ — они в процессе согласования распоряжения на открытие. Ещё у 10 команд сформированы идеи и пакеты документов. Шесть проектов находятся в стадии разработки, четыре на актуализации, три вскоре будут реализованы, один ждёт закрытия.

Бюджет молодёжных проектов на 2019 год составляет три миллиона рублей.

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Заслужили госнаграды

В Уфе врио главы Башкортостана Радий Хабиров вручил государственные награды Российской Федерации и Республики Башкортостан 60 работникам предприятий, организаций и учреждений различных отраслей. В числе награждённых и работники ПАО «НЕФАЗ».

Почётной грамотой Республики Башкортостан награждены слесарь МСР цеха сборки-сварки прицепной и ёмкостно-наливной техники № 25 Заиль Галиханов и слесарь МСР инструментального цеха № 11 Ваизир Нурисламов.

Почётного звания «Заслуженный машиностроитель Республики Башкортостан» удостоены главный инженер ПАО «НЕФАЗ» Флюс Гимадрисламов, слесарь



Достойная награда за труд

МСР сборочно-сварочного цеха № 2 Фаиль Талипов, мастер сборочно-сварочного цеха № 22 Гариф Хайрисламов и термист ООО «Палфингер Кама Цилиндры» (СП «НЕФАЗа» и PALFINGER AG) Александр Окладников.



## ПОДРОБНОСТИ

## KAMAZ Mobile: что нового?

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Активность использования приложения KAMAZ Mobile быстро растёт. Сервис не перестаёт совершенствоваться: последнее обновление вышло в конце декабря. Что добавилось в его функционал, нам рассказали разработчики.

«Проблема многих пользователей — они забывают пароль, использованный при авторизации. Для его восстановления людям приходилось обращаться в контакт-центр, только в январе мы зафиксировали 432 заявки. Сейчас есть возможность сменить пароль через приложение без обращения в контакт-центр. В числе нововведений также использование отпечатка пальца

(Touch ID) и изображения лица (Face ID) в качестве индивидуального пароля для просмотра расчётных листов и справок 2НДФЛ», — сообщил начальник отдела WEB ООО «Центр обслуживания бизнеса» Ильдар Салахов.

Ещё одно полезное новшество — возможность узнать баланс транспортной карты. Для этого не надо больше искать банковский терминал, достаточно во-

йти в раздел «Персонал/Транспортная карта» и ввести номер карты для просмотра последней операции по универсальной карте работника.

Те, кто часто пользуются рабочей почтой на телефоне, наверняка оценят раздел «Адресная книга». Введя в поисковую строку имя сотрудника, пользователь получит о нём необходимые сведения: адрес почты, телефон, место работы, должность.

Был доработан раздел «Командировки». Теперь можно не только подать и согласовать заявку, но и отследить, у кого она находится на согласовании в текущий момент, посмотреть её статус, продлить или отменить заявку на командировку. Прежде это можно было сделать только через ПК в программе «1С: Командировки».

Функционал сервиса бу-

дет пополняться и другими полезными возможностями. В планах добавить раздел «Программы лояльности», где камазовцы смогут узнавать об актуальных скидках, предоставляемых городскими предприятиями.

Большое внимание уделено скорости работы сервиса и интерфейсу приложения, чтобы оно стало ещё более удобным и интуитивно понятным для пользователя. Безопасность личных данных превыше всего, поэтому мобильное приложение было запущено только после тщательной проверки со стороны службы информационной безопасности «КАМАЗа». Команда ЦОБ сейчас работает над созданием чат-бота, которому можно будет задать вопросы по техподдержке, кадровому администрированию, оплате труда и командировкам. А если у искусственного интеллекта не найдёт-



ся ответа, он переключит пользователя на оператора контакт-центра. Вместе с тем база вопросов-ответов будет пополняться, а чат-бот становится «умнее».

Появится раздел «Электронный работодатель», где камазовцы смогут принять участие в опросе, пройти обучение, ответить на вопросы выходного интервью (при увольнении). Но пер-

воначально этот раздел заработает на корпоративном портале «Комета».

Те, кто ещё не установил мобильное приложение, смогут сделать это, воспользовавшись инструкцией на сайте «КАМАЗа» (см. раздел «Карьера/Мобильное приложение»), или обратившись во фронт-офисы центра кадрового администрирования и оплаты труда ЦОБ.



Сотрудники литейного завода приходят во фронт-офис лишь однажды — и уже за готовыми документами

Приложение «KAMAZ Mobile», разработанное силами дочернего общества «КАМАЗа» ООО «Центр обслуживания бизнеса», вышло в июне 2018 года. За полгода его скачали более 6200 раз, количество активных пользователей превысило 5500 человек. Самые многочисленные из них — владельцы мобильных устройств с ОС Android. Самые востребованные функции — просмотр расчётных листов, получение сообщений и уведомлений в личном кабинете, поиск контактов, просмотр и заказ справок 2НДФЛ.

## Отзывы активных пользователей о мобильном приложении

По словам слесаря цеха ремонтного обслуживания оборудования литейного завода Владимира Тюскова, теперь ознакомиться с расчётным листом можно раньше, чем получить его в печатном виде: «Особенно это порадовало во время корпоративного отпуска. Раньше мы получали расчётки только после выхода на работу, а теперь смогли узнать сумму начислений за декабрь в мобильном приложении и заранее распланировать расходы»



Экономисту литейного завода Гульназ Погодкиной несколько дней назад понадобилась справка 2НДФЛ. «Я её заказала через мобильное приложение, и уже через три дня она была готова. Процедура стала удобнее и быстрее, чем раньше. Например, раньше приходилось идти заказывать справку из АБК-7, где я работаю, в АБК-9, ждать оттуда звонка. Сейчас извещение приходит в приложении, что экономит время»



## ПОЗДРАВЛЕНИЕ

## С юбилеем!

Сегодня, 4 февраля, — юбилей у **Марата Ягудина**, нашего коллеги и шефа, заместителя руководителя пресс-службы — начальника отдела по связям с общественностью и СМИ. Желаем ему здоровья и счастья!

*Родившемуся в год один с «КАМАЗом»  
На юге нашей знаковой страны  
Судьба, наверно, предсказала сразу,  
Что приведут дороги в град Челны.  
Причудливо развитие сюжета...  
Но в главном — ни объехать, ни свернуть.  
Известность к вам пришла через газету —  
И сам собой сложился славный путь.  
Оглянешься — полвека за плечами,  
Но лучшее, конечно, впереди!  
На производстве чтоб не заскучали,  
Меняются объёмы и IT.  
Когда есть пост, и пресс, и служба,  
Со всех сторон красою окружён,  
Пусть сохранят от бед Любовь и Дружба,  
А рядом будет лучшая из жён!*

Редакция «Вестей КАМАЗа»

## ФОТОФАКТ

## #10YearsChallenge

Популярный в соцсетях флешмоб 10 Years Challenge, в рамках которого пользователи публиковали фото с разницей в 10 лет, не обошёл стороной и автогигант. В частности, нефазовцы посчитали нужным показать, как за 10 лет изменилась продукция их предприятия.



2009



2019

## НОВОСТИ

## Пассажиров больше, география шире

Подведены годовые итоги работы международного аэропорта Бегеишево. 2018-й стал рекордным по количеству обслуженных пассажиров.

В последнее время пассажиропоток аэропорта неуклонно растёт: с 2015 по 2018 год он увеличился в два раза. В 2018-м в Бегеишево обслужено 777263 пассажира. Основной рост пассажиропотока зафиксирован на московском направлении: за 12 месяцев перелётами в столицу воспользовалось 566535 пассажиров. В рейтинге по пассажиропотоку в прошлом году Бегеишево переместился с 36-го на 35-е место среди 258 действующих в России аэропортов. В топ-лист наиболее популярных маршрутов попали Москва, Санкт-Петербург, Сочи, Симферополь, Краснодар, Анталья, Дубай.

2019 год обещает быть не менее динамичным. В планах воздушной гавани — дать старт двум новым рейсам в Узбекистан и Азербайджан, увеличить частоту выполнения рейсов в Анталья, вернуть в расписание регулярный рейс в Стамбул.





НАКАНУНЕ

# Хороши, хоть на сцену!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

7 февраля в ДК «Энергетик» пройдёт зональный тур республиканского конкурса «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд». Участие в нём примут две камазовки.

## «Мы производим счастье»

Мастер РИЗа Татьяна Бобоназарова будет выступать в номинации «Моя судьба — моя профессия».

Её путь к призванию — профессии мастера — был непростым. Окончив школу с серебряной медалью, Татьяна поступила в Карагандинский университет на филфак. В Набережных Челнах два года преподавала русский язык и литературу в школе, но после декретного отпуска

устроилась на автомобильный завод оператором агрегатных станков и автоматических линий. Этот крутой поворот женщина объясняет просто — было интересно освоить новую профессию. Правда, за станком простояла недолго. Профсоюзная организация цеха карданных валов выбрала её уполномоченным по охране труда, и молодая женщина, активно взявшись за дело, добилась серьёзных успехов в улучшении условий работы коллег. Организаторский

талант руководство оценило по заслугам — предложило должность мастера в инструментальном отделе № 3. Татьяне вновь пришлось осваивать новое дело — организацию работы инструментально-раздаточных кладовых.

— Чтобы обеспечить рабочих инструментом, приходилось просить помощи у руководителей других подразделений. Не по душе мне это, — признаётся Татьяна Станиславовна. — Сейчас другое дело: в ремонте и об-

служивании пневмоинструмента успех зависит от коллектива. Тут уж мне, мастеру, самой нужно планировать работу всего участка, творчески подойти к улучшениям.

В марафон преобразований вместе с мастером включилась вся бригада, состоящая исключительно из мужчин. Участок № 4, которым руководит Бобоназарова, три года в числе эталонных. Мастер и рабочие каждый квартал поддают кайдзены по ремонту пневмоинструмента. В портфолио участницы конкурса 30 наград. Не раз она становилась призёром в общекамазовском конкурсе «Лидер PSK». А в декабре 2018 года ей было присвоено звание «Почётный мастер ПАО «КАМАЗ».

Ремонтники уважают своего руководителя за целеустремлённость и позитивный настрой. И когда ей понадобилась поддержка на конкурсе, тоже взялись за новое дело — освоение актёрского мастерства. Они подготовили миниатюру, где вместе с Татьяной Станиславовной покажут ремонт гайковёрта. Изюминка в том, что гайковёрт «оживят» — в его роли выступит самый молодой рабочий Александр Чернявский. Агрегат будут кормить солидолом, поить

маслом, говорить ласковые слова. А в финале бригада поднимет над головой огромные выразительные буквы желанного слова «счастье». Татьяна Бобоназарова уверена:

*«Распред, начальник, мастер, рабочий, инженер — мы производим счастье из повседневных дел!»*

## Семейный альбом

Ведущий режиссёр отдела социального развития ПРЗ Нафиса Ибрагимова представит свою презентацию в номинации «Женщина — культура и духовность».

Нафиса Якуповна выросла в творческой семье — дед играл на скрипке и гармонии, бабушка прекрасно пела. На челнинской сцене познакомились и её родители Зулейха Мухитовна и Якуп Абузарович Мингазовы. Мама — известный поэт, заслуженный работник культуры РТ, отец работает на кузнечном заводе.

— В детстве я очень любила читать, а воображение не жалело красок для линии сюжета. И когда я видела постановки по своим любимым произведениям, мне хотелось сделать всё по-своему, — делится Нафиса.

Сейчас, работая в Доме культуры ПРЗ, она помогает заводчанам раскрыть



Нафиса Ибрагимова: «Найти талант на заводе? Не вопрос!»

таланты, раскрасить серые будни яркими красками. По её инициативе были созданы театральная и вокальная студии, студия восточного танца. Нафиса не только организатор, но и участница театральных постановок, обладательница сильного и глубокого голоса.

Сегодня уже её дети Салават и Алия делают первые шаги в творческой карьере. Для Нафисы важно, чтобы они знали историю своей семьи.

\*\*\*

Желаем обеим участницам выхода в финал конкурса. Он пройдёт в Казани с участием руководства Татарстана в канун Международного женского дня.



Мастер Татьяна Бобоназарова — поэт в душе, и на РИЗе находит вдохновение



Бригада готова поддержать своего мастера и на производстве, и на сцене

НОВОСТИ

## Как гимн рождался

В декабре на новогоднем мероприятии ЗЗЧИК впервые был исполнен собственный гимн. Работу над его созданием заводские администрация и профком начали ещё в начале осени.

«Идея создания гимна принадлежит директору завода запасных частей и компонентов Рафису Галиеву. Перед нами стояла задача за несколько месяцев не только сочинить и записать гимн, но и подготовить полноценный номер к новогоднему концерту, представить его коллективу завода», — прокомментировал председатель профкома ЗЗЧИК Роберт Салахутдинов.

Работа над текстом велась совместно с челнинской поэтессой, автором гимна Автограда Людмилой Дорженковской. К работе над музыкой пригласили композитора и автора-исполнителя Лилию Тарханову. Аранжировкой занимался челнинский музыкант Марат Валеев. Исполнить произведение взялся сборный вокальный ансамбль «КАМАЗа». Вот выдержка из него:

*...Современность в цехах видней.  
Наша ценность — узлы и детали.  
Комплекс всех запасных частей  
Руки умные создавали.*

*Профсоюз нас ведёт вперёд.  
Люди — главное наше богатство.  
В чётком ритме живёт народ,  
Трудовое крепкое братство!*

*Наш труд и вдохновение — в коробках передач.  
Мы верное решение найдём для всех задач.  
Заводу каждый важен, и с гордостью мы скажем:  
«Одной семьёй мы стали с тобой.  
Здесь каждый на месте.  
Мы — сила! Мы вместе!»*



Гимн — это благодарность коллективу ЗЗЧИК за труд

## Лечение в две смены

На протяжении многих лет в ПАО «НЕФАЗ» действует программа оздоровления работников. Заводчане имеют прекрасную возможность поправить здоровье в лучших здравницах Башкортостана и Удмуртии. В период корпоративного отпуска первые группы уже отдохнули с пользой.



Здорово отдохнули!

14 января на санаторно-курортное лечение в ижевский санаторий «Металлург» отправились 50 заводчан, а на курсовое лечение в санаторий «Сосновый бор»

(с. Николо-Берёзовка) — 59. Особенностью первого в этом году заезда в «Сосновый бор» стало то, что предприятие организовало сразу две смены прохождения

лечебно-профилактических процедур: не только утреннюю (в составе 31 человека), но и вечернюю (28 человек). Если для первых процедуры начинались в 8.45, то для вторых — в 17.45.

Неотъемлемой частью лечения стали грязевые, йодобромные, сухие углекислые ванны, массаж, ингаляции, спелеокамера, магнитная капсула «Алма», бассейн и сауна и другие процедуры. В оздоровлении помогали специально подобранные терапевтом фиточаи, лечебная минеральная вода. В стоимость путёвки входили и вкусные обеды (ужины). Доставка к месту отдыха и обратно осуществлялась на комфортабельных автобусах.

Сейчас профком рассматривает вариант лечения в санатории «Росинка» (д. Раздолье). Процедуры те же, но сам санаторий более компактный, сможет принимать около 10 заводчан в один заезд.

## СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Профсоюзный комитет работников «КАМАЗа» выражает глубокие соболезнования председателю профсоюзной организации экономических служб ПАО «КАМАЗ» Вере Ивановне Карповой в связи со скоропостижной кончиной мужа

**КАРПОВА Сергея Александровича.**

Скорбим вместе с родными, друзьями и коллегами. В эти тяжёлые для вас дни мы разделяем тяжесть утраты и желаем вам крепости духа и стойкости.

*Председатель профкома ПАО «КАМАЗ» А. А. Васильев*



## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

## Зима. Она объединяет

Татьяна ИВАНОВА

Камазовцы умеют отдыхать весело и с пользой. Совет молодёжи в январе постарался на славу: организовал выезды в горнолыжные комплексы и на базу отдыха, походы на ёлку и каток.



Одним из самых массовых мероприятий стал «Снежный фестиваль». 20 января на базе отдыха «Лесная сказка» собралось около 70 работников ПРЗ. Каждому нашлось развлечение по вкусу: покататься на лыжах по лесу, съехать на ледяных с большой горки, поиграть в хоккей или просто выписывать на льду кренделя. После игр на свежем воздухе заводчане отогревались чаем со сладостями



Команде Ульякова нравится и работать, и отдыхать вместе

## ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

## Ландыш Кашбиева: грациозная

Ландыш — инженер ООО «Промышленные компоненты КАМАЗ». На производство пришла сразу после института, где получила экономическое образование.

Камазовская карьера началась у Ландыш в июле 2011-го. За годы работы на автогиганте наша героиня успела сменить несколько направлений деятельности. Молодая выпускница с красным дипломом была принята инженером в отдел поставок готовой продукции департамента планирования и развития логистического центра. Через год девушка стала ведущим инженером. «Это был самый сложный этап моего профессионального роста. Мне была передана трёхтысячная номенклатура запчастей. Уже к шести утра нужно было сформировать справку директорам подразделений для селектора. Работа требовала максимальной внимательности и ответственности. Тогда я поняла, что «КАМАЗ» — это школа, через которую должен пройти каждый, кто хочет добиться карьерных высот», — вспоминает Ландыш и признаётся, что порой плакала от напряжения, а мама говорила: «Кызым, бросай такую трудную работу». Но отличница не привыкла к капитуляции. Тем более, что папа Расуль Флюрович всю жизнь проработал на ПРЗ, и подводить отца бегством с родного предприятия дочь не могла.

В сентябре 2013 года Ландыш перешла в службу внешней логистики ООО «ЦФ КАМА», а с июля 2017-го начала работать в ООО «Автозапчасть КАМАЗ» в отделе оперативного обеспечения сервисных центров запчастями. И относительно недавно перевелась в молодое предприятие ООО «Промышленные компоненты «КАМАЗ».

Кстати, в июле 2018-го Ландыш завоевала титул «Мисс Турслёт»: жюри ежегодного камазовского мероприятия было очаровано вокалом и визиткой девушки. Ландыш обожает пение, танцы, спорт и литературу, даже пишет стихи, в основном на татарском. Совершенно не боится сцены и фотокамер: участвовала в конкурсе «Сабантуй гузеле», заводских конкурсах красоты и таланта.

**Я не умею, но хочу научиться...** профессионально петь на сцене.

**Чтобы писать стихи, нужно...** ильхам (по-татарски «вдохновение»).

**Моя любимая песня...** «Мин бэхетле» Ришата Тухватуллина.

**Самый лучший совет, который я получила от родителей...** «Вы — наши дети, и мы знаем, что вы умные. Но не забывайте, что мы умнее и мудрее вас. Прислушивайтесь, пожалуйста, к нам» и «Время всё покажет и рассудит».

\*\*\*

Больше фото и видео Ландыш, а также других участников проекта вы найдёте на портале «Вести КАМАЗа» — [vestikamaza.ru](http://vestikamaza.ru)



## Мороз и баня

26 января около 100 работников «НЕФАЗа» с семьями посетили комплекс бань с открытыми бассейнами «Ижевские термы».



За время пребывания в этом центре здоровья и отдыха автозаводчане успели посетить занятия по йоге, узнать, как наслаждаться русской парной баней, окунулись в бассейны под открытым небом.

О замечательном отдыхе говорят и отзывы в соцсетях: «...Мы испытали настоящий экстрим! Профком «НЕФАЗа» организовал для нас поездку в Ижевск в термобани. Никто не мог предположить, что будет такой холод, но нас ничем не напугать. Это настоящий кайф! При -20 купаться под открытым небом в бассейнах и бочках (вода в них +35) — это нечто! Внутри комплекса есть 15 парных: русская, хаммам, кедровые, травяные и другие, два бассейна, но все приезжие (а это два автобуса!) почти не заходили внутрь, а получали удовольствие от морозного воздуха, солнца, прекрасной тёплой воды и экстрима», — поделилась своими впечатлениями мастер цеха ремонта технологического оборудования № 36 Клара Зайнутдинова.

«Подобные поездки — не только способ весело и с пользой для здоровья провести свободное время. Важен также объединяющий фактор. Ребята и во время отпуска хотят собраться вместе, общаться друг с другом. Это говорит о том, что наша команда — не просто какое-то формальное объединение, а живой дружный

коллектив», — отметил он.

Интересных мероприятий впереди ещё много. Так, в ближайшие выходные камазовцы собираются принять участие в автоквесте. Команды на автомобилях будут выполнять задания в различных местах города, чтобы получить код и запустить замёрзшую котельную.



16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: [Mihno@kamaz.ru](mailto:Mihno@kamaz.ru)  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: [SheyanovaEN@kamaz.ru](mailto:SheyanovaEN@kamaz.ru)  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Алюминиевый тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.