



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 40 (3934)
14 декабря 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

БОЛЬШЕ ТРЁХ В МЕСЯЦ —
ТЕМП МОЛОДОГО
РАЦИОНАЛИЗАТОРА
ГИЛЯЗОВА

2

ЗАЧЕМ ОБЩЕСТВУ
КОМПЛАЕНС? ОТВЕТ
ДЕРЖИТ ВИКТОР СПАСОВ

6

В 2019-М ЭТА УМНАЯ
КОРОБОЧКА ПОСЕЛИТСЯ
В СЕРИЙНЫХ ГРУЗОВИКАХ.
КОМУ И О ЧЁМ ОНА
ПОВЕДАЕТ?

3

ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ С КОВША



«ВК» РЕШИЛИ ПРЕДСТАВИТЬ, КАК 49 ЛЕТ НАЗАД
МОГЛО ВЫГЛЯДЕТЬ В ЦВЕТЕ 13 ДЕКАБРЯ,
И НАПОМНИТЬ ИМЯ ГЕРОЯ ТОГО ДНЯ

2

По вопросам размещения рекламы
обращайтесь

ЗВОНИТЕ: +7 (8552) 37-31-08
ПИШИТЕ: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

СМОТРИТЕ
ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» —
в пятницу в 19.15
(повтор в среду в 6.15)

На 5 канале (СТВ) —
каждую пятницу в 19.20

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг в 18.00

ВЕСТИ
КАМАЗА

5 РЕН 24
Челны-ТВ

т. талан
ПРИЛОЖЕНИЕ
**Кладовая
в подарок**
при покупке квартиры

Акция действует до 29 декабря. Информация о грядущем празднике насыщена, поэтому объект должен стимулировать не только прокат, но и спрос на покупку квартиры. Акция проводится в рамках программы поддержки молодежи, которая имеет долгосрочный характер, что способствует дальнейшему развитию города и района.



В 2019-М ЭТА УМНАЯ
КОРОБОЧКА ПОСЕЛИТСЯ
В СЕРИЙНЫХ ГРУЗОВИКАХ.
КОМУ И О ЧЁМ ОНА
ПОВЕДАЕТ?

3

СЛОЖНЫЕ ОТЛИВКИ —
ШАНС ОТЛИЧИТЬСЯ



Его не упустили технологии
литейного

4

ЗАПУСКАЛИ САМОЛЁТЫ, СЛУШАЛИ
ТОПОВ, ОБСУЖДАЛИ «ЦИФРУ»



на Дне мастера и бригадира

5

НЕ РАДИ ВЫГОДЫ, А ОТ ДУШИ



прошла благотворительная
ярмарка в ТФК

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Лучший отчёт

«КАМАЗ» стал победителем XXI ежегодного конкурса годовых отчётов в номинации «За лучший годовой отчёт компании с капитализацией до 40 млрд рублей». Торжественная церемония награждения победителей состоялась в Москве.



Конкурс годовых отчётов — одно из важнейших событий года в области корпоративного управления и взаимодействия с инвесторами. Его цель — поддержать высокий уровень открытости компаний и способствовать эффективному раскрытию информации для инвесторов и клиентов.

В этом году в конкурсе, который способствует повышению открытости работающих в России компаний и формированию высокой корпоративной культуры, приняли участие 122 общества, в том числе зарубежные компании. В состав жюри вошли 16 экспертов, среди которых представители крупных инвестиционных фондов, профессиональных ассоциаций, общественных организаций и регулирующих органов, ведущие финансовые аналитики, а также специалисты по корпоративному управлению и коммуникациям. Организаторами конкурса выступили Московская биржа и медиа-группа «РЦБ».

Дорога сотрудничества

Лизинговая компания «КАМАЗ» профинансировала покупку пяти автомобилей КАМАЗ-6580 транспортной компании из Санкт-Петербурга ООО «ТрансАвтоСнаб». Автомехника передана на условиях программы «Лизинг от производителя», действующей уже четвёртый месяц.

Новый клиент оказывает автотранспортные услуги в системе железнодорожных перевозок ОАО «РЖД». Сейчас «ТрансАвтоСнаб» развивает новое направление производственной деятельности — участие в дорожном строительстве, для чего приобретает камазовскую автотехнику. Сотрудники обеих компаний уверены, что сделка откроет путь к дальнейшему перспективному сотрудничеству.

НАЗНАЧЕНИЕ

На новом витке

Кадровые изменения произошли в руководстве компании.

Должность советника генерального директора ПАО «КАМАЗ» получил 3 декабря 45-летний Ахат Урманов, который с 2009 года работал заместителем председателя Правления ОАО (позже — ПАО) «КАМАЗ».

Ахат Фаритович — выпускник Казанского госуниверситета 1995 года, в 1999 году окончил и Казанский финансово-экономический институт. Имеет учёную степень кандидата экономических наук. Начало его трудовой биографии связано с Казанью, на «КАМАЗ» был приглашён в 2002 году и тоже занимал тогда должность советника генерального директора в аппарате при руководстве компании. Затем работал на разных руководящих постах.

Ахат Урманов — отец троих детей. Постоянно повышает свою квалификацию как экономист и менеджер.

НАША БИОГРАФИЯ

Ровно за год до полвека

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Вчера исполнилось ровно 49 лет с того исторического дня, с которого ведёт свою историю «КАМАЗ». 13 декабря 1969 года на стройплощадке будущего автогиганта был вынут первый ковш грунта. Сейчас главный центр притяжения всей исторической информации — музей «КАМАЗа».



Честь выемки первого ковша была предоставлена бригаде экскаваторщика Михаила Носкова, работавшего на экскаваторе Э-100 № 35. Он был назван «Пионерским», потому что изготовили его из металломолома, собранного костромскими пионерами.

«Чуть рассвело, — вспоминал потом передовик производства об этом событии, — прицепил я клин-бабу, взрыхлил мёрзлую землю. Подошли «КРАЗы». Бульдозеры расчистили дорогу к отвалам.

— Ну, Михаил Тимофеевич, начинай! — скомандовали мне. Увеличил обороты дизеля. Завёл ковш в забой. Набрал грунт, поднял его исыпал в самосвал. Раздались аплодисменты, защёлкали фотоаппараты...

Целую серию снимков сделал тогда Камиль Ситдиков,

ПРИЗНАНИЕ

Дубль Гилязова

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Ему ещё нет 30-ти, а за плечами — серёзные победы. Наладчик КИПиА завода двигателей Назим Гилязов в ноябре завоевал первые места в двух республиканских конкурсах.

В конкурсе «Лучший по профессии», который проводило Министерство молодёжи РТ совместно с Союзом молодёжи предприятий и организаций РТ в Зеленодольске, Назим победил в номинации «Уполномоченный по рационализаторской деятельности». А уже через пару дней одержал победу в номинации «Машиностроение» на конкурсе «Молодой рационализатор и изобретатель РТ». Он был организован Обществом изобретателей и рационализаторов РТ и Союзом молодёжи предприятий и организаций РТ в Казани.

«На первом конкурсе нужно было оформить рационализаторский проект за 40 минут. Техзадание участники вытягивали по билетам, как на экзамене, — рассказал Назим Гилязов. — При этом билет достался не по моему направлению, а из нефтехимической области. Пришлось срочно вспоминать школьную и институтскую программы».

Несмотря на непредвиденные сложности, ему удалось обойти в своей номинации 15 представителей промышленных предприятий со всей республики.

На второй конкурс Назим представил 17 своих рапортов-предложений, уже внедрённых на заводе двигателей. Жюри оценивало их по общему экономическому эффекту.

И снова не нашлось равных молодому специалисту с «движками».

Награду — диплом и нагрудный знак «60 лет Обществу изобретателей и рационализаторов РТ» — челябинцу вручил глава республиканского Минпромторга Альберт Каримов.

Отметим, что всего Назим Гилязов подал за время работы на «КАМАЗе» с 2008 года

145 рапортов-предложений, из них

оставшийся в истории города и челябинской журналистики как главный фотограф-хроникёр.

Первую круглую дату со дня этого события — пятилетие — газета «Рабочий КАМАЗа» отметила в номере за 14 декабря 1974 года, как говорится, скромно, но со вкусом: опубликовав фото и стихотворение Викторина Максимова — художника, члена литобъединения «Орфей»:



Простой экскаваторщик Михаил Носков стал легендой

Первопроходцам

*Катился трос, по роликам звеня.
Вокруг в улыбках расцветали лица.
Носков, как горсть пшеницы, приподнял
В ковше с бурьяном первый куб земли.*

*На рычаги со лба струился пот.
Скрипели две педали под ногами:*

*«Здесь будет чудо техники, завод
И город на широкой Каме».
Он первым эту вахту нёс,
Клонили в сон усталость и истома.
Ему цветы под вечер преподнёс
(В залог победы) секретарь горкома.
Поставят скоро к заводской стене
Скульптуру — густок мужества и силы.
Коль отливать её поручат мне,
Я от tolju Носкова Михаила.*

И вот теперь — ровно год отделяет камазовцев от «золотой» полувековой даты. И прожить его, наш 50-й, надо так... Чтобы он запомнился!



«Вон тот узел заменили!» После доработки стенд холодной обкатки двигателя — как новый

40 — только в прошлом году.

При этом парень успевал и работать, и учиться. В 2011 году он закончил факультет автоматизации систем обработки информации и управления ИНЭКА, получив специальность инженера-программиста. Сейчас он руководит группой по модернизации оборудования. Под его началом — 30 специалистов, решая задачи по доработке, модернизации оборудования и повышению качества выпускаемой продукции.

Помимо работы и рационализаторской деятельности, у Назима есть хобби — доработка электронных блоков управления автомобилей. Также он увлекается автоспортом, участвует в люби-



У молодого рационализатора уже несколько заслуженных наград

тельских заездах на автодроме KazanRing Canyon. Любит и просто отдыхать у воды, рыбачить с лодки. Самый крупный улов — щука весом 7,5 кг. С женой Гульчак распит сына. Годовалый Рузаль уже разделяет папины увлечения: обожает возиться с машинками и плавать в бассейне.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

С интеллектом и симкой

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В 2019-м КАМАЗы обзаведутся интеллектом: «умные» автомобили будут контролировать расход топлива, рекомендовать лучшие заправки, а в дальнейшем даже предсказывать поломку.

На автогиганте уже приступили к оснащению грузовиков интеллектуальной транспортной информационной системой (ИТИС).

ИТИС-КАМАЗ разработали специалисты НТЦ совместно с компанией «Квантор». Небольшое устройство встраивается в бортовую систему электрооборудования, подключается к общей диагностической линии. В дальнейшем трекер считывает с неё состояние эксплуатационных параметров и передаёт собранные данные по сотовой связи в сервисный центр. Помимо этого, в топливный бак устанавливается датчик уровня топлива (ДУТ) — для предотвращения несанкционированных сливов.

В январе-феврале планируется начать установку ИТИС на автомобили КАМАЗ в качестве дополнительной опции — по желанию покупателей. А новое семейство 54901 будет выпускаться с уже предустановленной системой.

Стоит отметить, что установка ИТИС почти не отразится на цене автомобиля. «Внедрение системы на автомобили КАМАЗ связано не с желанием заработать на дополнительной опции, а наоборот — помочь сэкономить потребителю. И это не только контроль над сливом топлива, которым часто грешат водители. Автомобили сейчас становятся всё сложнее, а потребитель — требовательнее. С выходом на рынок 5490 мы поняли, что необходимо контролировать также параметры эксплуатации, чтобы продлить срок службы узлов и агрегатов, исключить непредвиденные поломки», — пояснил руководитель группы интеллектуальных транспортно-информационных систем Виталий Черных.

В первую очередь, система позабочится о качестве эксплуатации автомобиля. Она проследит, правильно ли водитель выбирает передачу, не давит ли педаль газа в условиях, когда двигатель не может выдать желаемую мощность. Экономичное вождение продлевает срок службы узлов и агрегатов, а также позволяет сэкономить до 10-15% топлива. Снизить расход поможет соблюдение скоростного режима (до 80 км/ч), не говоря уже о снижении риска ДТП и штрафов.

ИТИС проконтролирует даже качество топлива — указав на карте места заправок. Это исключит случаи заезда на сомнительные АЗС за дешёвым горючим и сохранит ресурс автомобиля, считают разработчики.

Немаловажный показатель — нагрузка на ось. Увидев перевес, оператор может дать сигнал водителю перераспределить груз. Это поможет не только избежать штрафа, но и не допустить чрезмерного износа оборудования.

Одно из преимуществ камазовской разработки — льготный роуминг по странам СНГ. Бортовое оборудование используется не только для отправки данных в сервисный центр, но и для связи с водителем.



Один из тягачей КАМАЗ-5490 уже получил интеллектуальную начинку

планируется научить прогнозировать момент выхода из строя того или иного узла. В НТЦ рассчитывают, что этот функционал будет доступен через два-три года.



В этой маленькой коробочке спрятан большой функционал



Обучающий фильм по установке ИТИС-КАМАЗ получат все сервисные центры

В начале декабря трекером и ДУТ обзавёлся любимец школьников и студентов, без которого не обходятся «Дни КАМАЗа» в образовательных учреждениях, тягач 5490 Т5. Процедура установки была записана на видео. Обучающие фильмы направят в сервисные центры «КАМАЗа». Дилеры смогут устанавливать систему по желанию клиентов на любые модели.

«Первое обучение по установке и настройке ИТИС пройдёт в начале 2019 года в РИПтиБе. В качестве пионерной группы выступят специалисты «КАМАЗа».

А уже в следующем году по направлениям «ИТИС. Инсталляция и настройка системы» и «ИТИС. Обучение продукту и его продажам» предусмотрено обучение в ТФК и ресурсных центрах: как очно, так и дистанционно», — сообщил руководитель лаборатории «Электронные системы управления автотехники КАМАЗ» ЧОУ ДПО «РИПтиБ» Вячеслав Токарев.

ТОВАР ЛИЦОМ

Есть КАМАЗы и для «лесных братьев»

«КАМАЗ» принял участие в XXIII Международной выставке «Российский лес-2018», которая завершилась на минувшей неделе в Вологде.

Автогигант, предлагающий на своём стенде специализированную технику для предприятий лесной промышленности, — постоянный участник выставки уже больше 10 лет. В этом году Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» совместно с местным региональным дилером, группой компаний ООО «НАБИ», представила три актуальные модели.

Сортиментовоз на шасси КАМАЗ-43118 с краново-манипуляторной установкой — модель, уже хорошо известная и востребованная в отрасли благодаря своим качествам: вес надстройки, по сравнению со стандартной, снижен на 450 кг, а установленный гидроманипулятор на вылете в семь метров поднимает вес в 940 кг. Максимальная его грузоподъёмность — 2240 кг при собственном весе крана 1450 кг.

Ресурс седельного тягача КАМАЗ-65206 (6x4) с комфортабельной кабиной на четырёхточечной подвеске — 1 млн км. Его сильные стороны — электронная система безопасности, мощный экономичный двигатель «Евро-5».

Самосвал КАМАЗ-6580 (6x4) оснащён обогреваемой платформой из износостойкой стали с увеличенной грузоподъёмностью до 25,4 т, новой мощной рамой и усиленными ведущими мостами.

Вообще компания готова предложить лесозаготовителям и перевозчикам лесной продукции целое семейство специализированных автомобилей на шасси КАМАЗ. Большинство новых и серийных моделей, в том числе повышенной грузоподъёмности, имеют модификации, предназначенные для установки лесопромышленного спецоборудования.

Свою продукцию на выставке демонстрировали более 200 предприятий из 22 регионов России, а также из-за рубежа. За три дня выставочных площадки, семинары и «круглые столы» посетили свыше 4000 человек. Эффективность производственно-коммерческого спектра «Российского леса-2018» отметил, подводя итоги, заместитель губернатора Михаил Глазков.



Для лесозаготовителей и лесоперевозчиков камазовская техника — хорошее подспорье

СВОЙ ДЕНЬ

Инструмент в руки!

На РИЗе отметили День инструментальщика. Награды в честь праздника вручили самим опытным работникам завода.

В этом коллективе знают историю предприятия и гордятся ею — ремонтно-инструментальный стал уникальной промышленной площадкой, где отрабатывались первые конструкторские и технологические решения, создавался оригинальный инструмент. Старожилы и сегодня удивляют своими придумками весь КАМАЗ, а молодые перенимают у них опыт.

Успехов дальнейшего развития желали коллективу руководители предприятия во главе с директором Андреем Карповым. В честь праздника 15 инструментальщиков были награждены почётными грамотами РИЗа, ещё 14 — благодарственными письмами.

СЕКРЕТЫ УСПЕХА

«Здесь работают только герои»

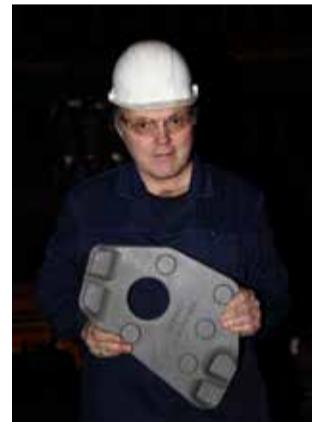
Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА, Виталий ЗУДИН

В шутку или всерьёз, но такая фраза однажды прозвучала в адрес в ТО ПЧЛ, технологического отдела производства чугунного литья литейного завода. Интрига ежегодного камазовского конкурса среди технологов сохранялась до самого финиша. Но вот имена и коллективы объявлены — и мы идём в лучший отдел года поздравить начальника, Алексея Котова, и узнать некоторые секреты успеха его команды.

Для начала — объективка. 27 специалистов работают в пяти бюро ТО ПЧЛ, осуществляя технологическое сопровождение литья, изготавляемого на 10 автоматических формовочных линиях. Это 689 отливок, девять из которых — наивысшей, 6-й группы сложности. Одно из главных достижений этого года — начало серийных поставок блоков Cummins: реализован проект, считавшийся для ЛЗ «делом чести». Другие, тоже важные и значимые, — начало поставок опытных партий блока цилиндров для проекта «Гибет», снижение внутреннего брака на 11% за счёт активных превентивных мер, а также выполненные заказы внешних партнёров по линии развития продукции диверсификации. В частности, уже поставлены опытные образцы блоков в рамках совместной работы с Заволжским моторным заводом по созданию нового двигателя. На одном уровне в ТО эффект от новаторской деятельности (в этом году подано 18 рапортов о нововведениях) и от ПСК (шесть кайдзен-проектов, 45 предложений по улучшению), за счёт чего в общую копилку экономии практически поровну в сумме «положено» больше 10 млн рублей. Всё это можно найти в отчётах. Но мы же к Алексею Николаевичу — за секретами, правда?

№ 1: системный подход

— О каждом из пяти начальников бюро могу сказать: любому можно доверить самое серьёзное дело и не сомневаться — оно будет выполнено. Наибольший опыт — у Марата Хайруллина, начальника бюро серого чугуна. Прекрасно ориентируется во всей номенклатуре, системно ведёт все направления. Альберт Габдулхаков, наоборот, самый молодой по стажу руководства, бюро высокопрочного чугуна возглавил полгода назад. Притом, что вырос в отделе как специалист, он из тех, за кем идут люди. Бюро блоков возглавляет Ильдар Закиров. Если нужно что-то сделать предельно тщательно — это к нему. Разберётся детально, по всем аспектам, с глубинным анализом, что в итоге однозначно даст положительный эффект. Три эти подразделения особо сосредоточены сейчас на операциях, где требуется мониторинг, и на постоянной борьбе с потерями в отношении позиций, запущенных в производство. Елена Зыбина — руководитель бюро спецпроцессов. Очень компетентный специалист, способный организовать других. Часто привожу её в пример и знаю: если даны схожие поручения, она справится быстрее, её не нужно перепроверять. Несколько лет назад в отдельное структурное подразделение было решено выделить (и очень правильно) бюро технологической подготовки производства. Особенно ясно это стало с освоением номенклатуры для К5 (на данный момент 12 позиций). Руководит бюро Владимир Шершов — очень грамотный, классный специалист, краснодипломник Московского института стали и сплавов.



Освоение новых отливок в рамках проекта К5 — одна из самых ответственных задач не только для ПЧЛ, но и для всего литейного завода



Предотвращению брака — особое внимание

чтобы не допустить «болезни». Залог успеха — стабильные технологические процессы. Для этого по всем наиболее проблемным технологическим операциям внедрены блиц-карты, появилось и дополнительное новое направление: опробовав на окраске и сушке стержней чек-листы, ввели их также на СРО-1 и СРО-5, и будем развивать дальше.

№ 3: технолог — это организатор

— Самое главное для технолога (помимо знаний и образования) — умение работать в атмосфере многозадачности, над решением нескольких разных задач одновременно, и коммуникабельность. Каждый технолог «в душе» должен быть организатором, поскольку постоянно приходится взаимодействовать с производственным персоналом, мастерами, службой качества, конструкторами, ремонтниками, энергетиками. Важно, отрабатывая все версии, чётко понимать причинно-следственные связи — от дефекта до операции, где он может появиться. И находить общий язык с каждым в этой цепочке.

№ 4: на вооружение — новые методы

— Технологии самих технологов тоже меняются. С использованием современных методов, специальных компьютерных программ, которые моделируют процесс, стало возможно более быстрое освоение подготовки производства. Например, уже на стадии симуляции заливки видим, где есть слабые места, пытаемся спроектировать технологию так, чтобы минимизировать риски дефектности, в том числе и влияние человеческого фактора.

№ 5: динамичная среда

— Работа в высокointенсивной среде требует знаний, компетентности, лидерских качеств и стрессоустойчивости. Наша специалисты, совпадающие с ней по складу характера,

Мнения

Альберт Габдулхаков пришёл в ТО ПЧЛ в 2010 году, окончив ИНЭКА по специальности «Машины и технологии литьевого производства». Его бюро высокопрочного чугуна в этом году — лучшее в заводском конкурсе:

— Сразу понял, что здесь интересная творческая работа, думать головой — это для меня. Самое ответственное сейчас — борьба с браком на производстве по всем направлениям, по его предупреждению. В нашем отделе собралась такой универсальный коллектив, что все друг с другом взаимодействуют, и все, в принципе, взаимозаменяемы. Любой технолог может в случае необходимости «прикрыть» на производстве коллегу — не только по своему направлению. Мне нравится получать результат от своей деятельности. Если я разработал меры и вижу результат — это приятно, это и есть успех.



Виталий Ключников, ведущий инженер-технолог бюро серого чугуна:

— Никогда не предполагал, что стану работать на заводе. Но во время институтской практики захватило само производство, а когда устраивался, повезло с наставником, с азами профессии познакомила Альфия Насиховна Уланова. Для технолога главное, на мой взгляд, — уметь видеть проблему и найти её решение. А ещё общение с людьми. Внутри словно должен быть такой моторчик, который вырабатывает желание решить проблемы, улучшить, упростить — это кажется задач любой категории сложности. Сейчас я вполне на своём месте, только надо расти — совершенствовать и технологии, и себя.



быстрее проходят этапы взросления. А это — шанс вырасти, сделать карьеру. «Родом» из ТО ПЧЛ — главный технолог завода Виталий Мартемьянов, замдиректора завода по качеству Алексей Барданов. При работе в контакте с известными фирмами прослеживаются мировые тренды в отношении новых материалов и технологий, решения принимаются с учётом новейших мировых наработок. Этот опыт интегрируется и на другую номенклатуру. Новое «звучание» обретают такие темы, как различные фильтры для фильтрации металла, экзотермические вставки. Есть наработки по термостойким смолам, добавкам в стержневую смесь, новым пескам, противопригарным покрытиям и т.д. На сегодня перед чугунным производством серьёзные задачи по освоению новой номенклатуры: К5, блока «Гибет» — сложных отливок, которые требуют дополнительных инвестиций, создания новых технологических потоков и организации новых техпроцессов. Во всём присутствует ключевое слово «технолог»: нас ждёт сложная, интересная, системная работа. Но признание отдела лучшим — уже само по себе хорошая мотивация!



Есть у лучшего техотдела «КАМАЗа» (в центре Алексей Котов) одно общее пожелание: развиваться, как можно больше и быстрее получать информацию о мировых тенденциях развития литейного производства — через выставки, посещение передовых производств

День мастера и бригадира — праздник на «КАМАЗе» почитаемый. Отметили его проведением IV межотраслевой конференции в ОК «Саулык», где устроили соревнование в умении организовать выпуск продукта. Обсуждались и перспективы развития отрасли.

ПРЯМОЙ ДИАЛОГ

Как работать будем?

Накануне конференции мастеров и бригадиров было собрано 128 вопросов топ-менеджерам. «ВК» выбрали самые актуальные, заданные первому заместителю генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительному директору Юрию Герасимову и заместителю генерального директора — директору по развитию Иреку Гумерову.

— Как изменятся задачи мастеров при цифровизации производства?

— Новые технологии должны взять на себя часть производственных задач и обеспечить доступ руководителей ко всей необходимой информации в режиме онлайн. Это значительно облегчит выполнение должност-

ных обязанностей, — заверил Юрий Герасимов. — Мастера же должны сосредоточиться на повышении информирования работников. Это очень важно. Наполеон проиграл одну из битв, имея превосходство в численности войска и в вооружении, только потому, что сократил число связных. Застопорилась передача при-

казов, разладились действия всех родов войск. Мастера должны знать, в каком настроении пришёл человек на работу, чем он увлекается, какие у него проблемы, уметь мотивировать на решение задач, а значит, повышать производительность труда и эффективность компании.

— Цифровизация даст

вам в руки всю картину производства, но и спрос будет жёстким, спрятаться будет некуда! — дополнил Ирек Гумеров. — Каждый из вас должен подумать о том, как сделать наш продукт более качественным, технологичным. Компания инвестирует огромные средства в развитие. Это сложная часть, но не самая трудная. Главное — повысить качество работы.

— Когда улучшится система внутризаводской и межзаводской логистики? Тождём поставок заготовок, то нет вывоза...

— Логистика тесно связана с вопросами планиро-

вания и учёта. Мы сейчас работаем над повышением достоверности нормативно-справочной информации. Надо точно до детали знать, сколько комплектующих на складах, сколько поставлено на конвейер и, исходя из этого, планировать дальнейшие шаги. Цифровизация и здесь поможет нам, — считает Герасимов. — Эффективность межзаводской логистики тоже растёт. В 2015 году у нас один автомобиль делал полтора рейса, в 2016-м — три, в прошлом году — уже пять.

— В новом году начнёт работать завод каркасов кабин. А какая судьба уготована окрасочной линии ПРЗ?

— Уменьшение объёма выпуска модели 5490 и других грузовиков начнётся с 2022 года. Но прессоворамщики без работы не останутся. Линия катафореза, обеспечивающая высокий уровень коррозионной стойкости, будет востребована, — уверен Гумеров. — Сейчас нам важно сосредоточиться на освоении выпуска нового продукта. Первый интеллектуальный большегруз К5 уже заложен на АвЗ, и я прошу приложить все силы, чтобы его выход на рынок был успешным. От этого во многом зависит будущее нашей компании.



Мастера старались узнать ответы на все волнующие вопросы



«Производство при освоении новой продукции, повышении качества должно постоянно заниматься и оптимизацией затрат», — подчеркнул Юрий Герасимов



«К 2030 году «КАМАЗ» будет выпускать порядка 60 тысяч грузовиков, изготавливать электробусы и расширять линейку за счёт более лёгких машин», — прогнозирует Ирек Гумеров

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Вперёд, в цифру

Второй год подряд в рамках конференции обсуждаются изменения, происходящие на производстве.

В прошлом году камазовцев удивил успешный опыт концерна «Калашников». Это предприятие всего за два года сделало рывок в сторону цифровизации. Его мастерам могут на рабочем месте оценить все ключевые показатели производственного процесса.

В этом году уже камазовцы рассказывали своим гостям о первых достижениях в освоении новых технологий. Директор центра цифровой трансформации Эльдар Шавалиев представил концепцию развития компании и рассказал о запуске уже второй волны корпоративного акселератора. Цель программы — поиск идей и проектов сотрудников, которые способны увеличить доход и повысить внутреннюю эффективность предприятия.

А председатель КРПС Игорь Малясёв познакомил с программой «Цифровое производство», стартовавшей в этом году. Первый этап — создание прототипа в цехе мелких серий ПРЗ. В цехе по производству новых изделий



Игорь Малясёв уверен: с камазовскими мастерами можно достичь всех поставленных целей все задачи технической подготовки производства — от внешнего (концептуального) проектирования до выпуска чертежей, спецификаций, монтажных схем и управляющих программ для станков с ЧПУ. В производственных используются сварочные, клеевые, зафланцовочные, транспортные, окрасочные роботы. Уровень автоматизации сварочных процессов — 80%. Определение необходимой программы при производстве в одном потоке восьми модификаций машин обеспечивается датчиками на автоматических линиях.

«Группа ГАЗ» тоже активно внедряет цифровые технологии. Конструкторы используют систему автономного проектирования, которая позволяет эффективно решать

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

Лети, самолёт!

Участники конференции мастеров и бригадиров познакомились во время экскурсии на АвЗ, а оценили знания и умения друг друга на олимпиаде. Каждая из пяти команд должна была научиться делать самолёты.

По идее, явная фора была у мастеров Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова — филиала ПАО «Туполев», они-то в этом деле профессионалы. Но оказалось, что самолёты надо изготавливать из бумаги, и дело это не такое простое, как кажется на первый взгляд.

«Вы должны показать свои знания в области

управленческих компетенций и организации производства», — пояснил заместитель генерального директора по управлению персоналом Александр Ушенин.

За 10 минут каждая из пяти команд должна была сделать сначала 20 самолётов с требуемыми критериями, потом 30. Самым сложным был четвёртый



Испытание — момент ответственный. Лети, самолёт!

О том, кому из младших командиров производства достались награды, на стр. 6. ►

Материалы подготовила Татьяна Белоножкина. Фото Виталия Зудина

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



КомпанияКАМАЗ1969



kamaz_official



kamaz



КомпанияКАМАЗ1969

НОВОСТИ

Олимп наш!

«КАМАЗ» стал бронзовым призёром конкурса «Проектный Олимп» в номинации «Системы управления проектной деятельностью организаций».



В рамках конкурса оценивались системы управления проектами, уникальность опыта. Результат показал, что подход компании в управлении проектами котируется на федеральном уровне, развитие системы идёт правильным курсом.

Организатор конкурса, Аналитический центр при Правительстве РФ, намерен активно изучать применяемые участниками инструменты проектного управления в государственном секторе, повышать эффективность деятельности органов государственной власти, а также корпораций и компаний, оказывающих наиболее значительное влияние на развитие экономики. «КАМАЗ» становится обладателем «Проектного Олимпа» во второй раз, он был призёром конкурса в 2014 году.

По камазовскому стандарту

«КАМАЗ» стал победителем конкурса по внедрению профстандартов. Церемония награждения победителей состоялась в рамках IV Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России».

Организовали конкурс Национальное агентство развития квалификаций совместно с ВНИИ труда. Предполагается, что опыт участников поможет выявить проблемные вопросы в сфере применения профессиональных стандартов и найти эффективные подходы к их решению.

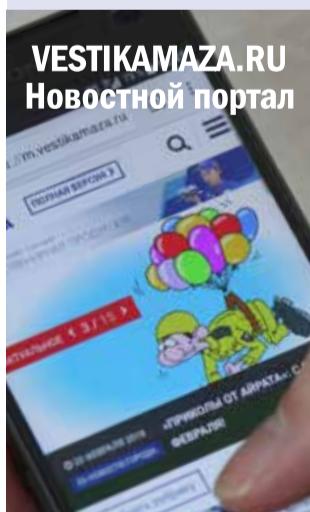
На конкурс поступили 352 заявки от компаний, представляющих весь отраслевой спектр российской экономики. «КАМАЗ» в отчётом задании описал активную работу своих экспертов в разработке 23 профстандартов автомобилестроения, внедрении профстандартов и направлении работников на независимую оценку квалификации.

В практическом задании был представлен опыт внедрения профессионального стандарта «Логист автомобилестроения» в логистическом центре, введение новой универсальной профессии «оператор логистических работ». В творческом задании подготовлена презентация о внедрении профстандартов.

По итогам конкурса «КАМАЗ» занял первое место в номинации «Лучшая производственная компания по внедрению профстандартов». Вместе с кубком и дипломом компания получила приглашение на обучение двух специалистов в Национальном агентстве развития квалификаций.

Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал



- Челнинка сломала руку в автобусе и отсудила у «Электротранспорта» 30 тысяч рублей
- «Мрачный поселок ГЭС играет!» На новых высотках будут сиять цветы
- Отремонтированный переход на «Театральной» подвергся атаке вандалов
- Пропавший на Полярном Урале камазовец Лев Бушев не найден
- Дед Мороз-альпинист и фотосессия со свинками. Челнинцы предлагают необычные праздничные идеи

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Зачем обществу комплаенс?

9 декабря мир отмечал Международный день борьбы с коррупцией. По горячим следам этого события мы попросили руководителя службы комплаенс Виктора Спасова рассказать, почему «КАМАЗу» важно бороться с проявлениями коррупции, для чего нужно проверять «чистоту» контрагентов и чем заканчиваются попытки нажиться за счёт компании.

Коррупции — бой.**Без условий...**

— Не секрет, что иностранные партнёры очень осторожно подходят к работе с российскими компаниями. Всё потому, что для нашего бизнеса комплаенс как норма ведения дел по-прежнему в диковинку. А ведь сегодня наличие эффективной системы противодействия коррупции необходимо любой крупной компании, которая желает иметь доступ к международным рынкам. Именно поэтому «кодекс соответствия» «КАМАЗ» внедрил у себя.

На автогиганте действуют принципы безусловного соблюдения законов, нетерпимости к коррупции в любых проявлениях, неотвратимости наказания. Внедрены корпоративные стандарты, регламентирующие предотвращение конфликта интересов, недопущение коррупционных действий контрагентов, обеспечение законности сделок и платежей, недопущение влияния на принятие решений как работниками компании, так и публичных должностных лиц.

В реализации антикоррупционных мер участвуют все подразделения компании. Так, благодаря контролю в экономике и финансах блок финдиректора позволяет

снизить риски, связанные с закупками, продажами и при взаимодействии с финансовыми институтами. Функционал работников блока корпоративного директора позволяет обеспечить контроль соблюдения требований законодательства. При взаимодействии блока управления персоналом и блока безопасности эффективно выявляются и контролируются потенциальные конфликты интересов. Благодаря эффективному выбору поставщиков, осуществляющему блоком закупок при взаимодействии с блоком безопасности, риски, возникающие при взаимодействии с поставщиками, существенно снижены. Это относится и к работникам иных подразделений, ежедневно эффективно и честно выполняющим свои обязанности.

«Линия» как барометр эффективности

— «Горячая линия» (37-18-37) служит своеобразным барометром эффективности мер противодействия коррупции. В этом году поступило более 100 обращений, при этом в половине случаев факты нарушений подтвердились. Так, в одном из подразделений компании исполнители решили заключить договор по очист-

ке оборудования без проведения закупочных процедур и решения тендера комиссии. В результате договор был заключен по завышенной цене. Подразделение добровольно оплачивало услуги, которые не были оказаны, а очистка оборудования проводилась силами сотрудников. Виновные привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности, но подразделению ещё долго придётся восполнять потери. В другом случае один инженер решил построить себе баню с использованием ресурсов компании. После сообщения на «Горячую линию» с последующим разбирательством предприимчивый работник был уволен с компенсацией ущерба, а его руководителю объяснили выговор.

Многие работники забывают об элементарном вежливом общении. На «Горячую линию» обратился контрагент, который рассказал об опыте негативного общения с работниками компании. В ходе служебной проверки стало известно, что некорректное поведение привело к заблуждению участников закупочной процедуры. Результатом стало негативное мнение об всей компании и отказ от



Виктор Спасов:
«Эффективная система противодействия коррупции сегодня необходима любой крупной компании»

участия в закупке. После служебного расследования нарушители подверглись дисциплинарному взысканию, закупочную процедуру провели заново.

Какое у комплаенс будущее?

— В цифровую эпоху антикоррупционные механизмы с бумаги переходят в информационную среду. Оцифровываются и направления комплаенс, причём не только в части проверки контрагентов, оценки сделок, платежей, но и в плане информированности, обучения и, конечно же, комплаенс-контроля.

Хотелось бы поблагодарить всех вовлечённых в эти процессы сотрудников и желать стойкости и успехов в этом важном деле. Если каждый работник ежедневно будет делать всё, чтобы в компании не было места коррупции, мы не только избежим финансовых потерь, но и повысим деловую репутацию «КАМАЗа».

Подготовила Татьяна Иванова

Всё начинается с мастера

Окончание. Начало на стр. 5.



Директор ПРЗ Александр Рыбаков тоже мастер своего дела

Марсель Сунгатуллин. «Посвящение «КАМАЗу» и другие музыкальные иллюстрации исполнил Камерный оркестр Игоря Лермана.

Переходящий кубок на этот раз унёс с собой директор ПРЗ Александр Рыбаков. В рейтинге подразделений работники этого предприятия заняли первое место.

Главные награды компании — звания «Почётный мастер» и «Почётный бригадир» — были по традиции присвоены 10 мастерам и 10 бригадам. Их ждут премии и занесение имён в Книгу почёта. Пусть работа приносит радость!

Вместе с председателем профкома «КАМАЗа» Александром Васильевым руководитель сначала вручил памятный знак «Мастер своего дела» победителям и призёрам конкурса профмастерства в индивидуальном и командном зачётах.



На почётных мастеров и бригадиров в момент награждения пролился золотой дождь



Литературно-музыкальная композиция перенесла зрителей в годы строительства «КАМАЗа»

ИГРЫ РАЗУМА

Блюдо по зубам

На РИЗе решили — пора готовиться к Новому году. Для начала на интеллектуальной игре надо было вспомнить праздничные традиции. Темы батла — «Дед Мороз», «Снеговик», «Оливье», «Подарки».

Организаторы, оценив потенциал игроков (в учебном классе собрались эрудиты со стажем), подготовили каверзные вопросы. Как вы думаете, из 300 килограммов какого продукта был создан в конце 2000 года самый большой снеговик? Ризовцы решили, что это морковка, и проиграли. Лепили фигуру из мороженого. Получилось красиво и вкусно! Зато на вопрос о фамилии повара, которому не сразу понравилось варварское нежелание русских есть его блюдо постайно, все интеллектуалы дали верный ответ — Оливье.

Всего было задано 20 вопросов. Лучший результат у команды планово-бюджетного отдела, на втором месте знатоки из отдела сводного планирования и подготовки производства, на третьем — отдел по работе с персоналом.



Все призёры «отвоевали» сладкие подарки. К празднику пригодятся

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Не устоял

7 декабря на «КАМАЗе» произошёл несчастный случай. Слесарь-ремонтник завода двигателей ремонтировал скребковый конвейер. Выполняя одну из операций, он потерял равновесие и упал на конвейер. У пострадавшего закрытый перелом правой коленной чашечки со смещением отломков и ушиб грудной клетки.

ВНИМАНИЕ, АКЦИЯ!

Стартовала ежегодная благотворительная акция «Ёлка желаний-2018», направленная на сбор подарков для ребят, которые встретят Новый год в Камском детском медицинском центре.

Порадовать детей можно игрушками, сладостями, канцелярскими. Подарки принимаются до 23 декабря в каб. 115 гендирекции «КАМАЗа». Обращаться к Екатерине Ждановой по тел.: **45-22-72; +7-919-63-79-287** или к заводским специалистам по работе с молодёжью.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Нарушениям — нет

Текст и фото: Сергей РОДАЧЕВ

В ООО «Челныводоканал» состоялся конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». Организаторы решили не только поощрить самых компетентных и активных уполномоченных, но и повысить эффективность профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

— Несчастным случаям на производстве мы решили противопоставить активную работу с уполномоченными по охране труда, — пояснил председатель профкома ООО «Челныводоканал» Виктор Хлопунов. — Если раньше ситуацию на участке контролировал один уполномоченный, то сейчас по

согласованию с администрацией предприятия избраны уполномоченные в каждой линейной бригаде. Из 88 человек 67 уже прошли обучение в учебно-методическом центре профкома «КАМАЗа» и получили удостоверения, а 21 направляются на учебу в декабре. Важно, чтобы все они трудились на результат,

ДАЛЕКОЕ – БЛИЗКОЕ

Дизелисты-декабристы

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Пусть и не столь массово и торжественно, как 43 года назад, но зато в тёплой дружеской атмосфере отпраздновали дизелисты день выпуска первого двигателя.

Первопроходцы, в чьих руках 4 декабря 1975 года впервые забилось сердце КАМАЗа, по традиции встретились в музее завода двигателей. Люди, знакомые четыре десятка лет, не скрывали радости: обнимались, делились новостями, находили на черно-белых снимках себя и своих коллег.

Юрий Хехнёв, начальник инструментального цеха до 1998 года, участвовал в монтаже первого станка на заводе — за год до сборки первого двигателя. Довелось ему принять участие и в сборке первого мотора.

«Нас, победителей соцсоревнований, собирали у временного конвейера — там было расставлено несколько двигателей. Выдали мне большой ключ и попросили прикрутить одну деталь на камеру — журналисты делали репортаж. Я прикрутил, подбегает корреспондент и говорит: «Извини, я не успел снять — откручивай обратно!» Так, не с первого дубля, был в итоге собран мотор», — рассказал он.

У Нины Закировой, приехавшей на «КАМАЗ» в 1970-м из Свердловской области, на заводе был первый табельный номер. Она работала в отделе кадров и участвовала в создании коллектива, построившего завод и первый двигатель. «Мы в отделе кадров в 70-х годах писали много писем, приглашали людей со всего Союза работать к нам на завод. К нам письма тоже приходили мешками. Можно сказать, что все эти люди прошли через мои руки. Я их очень люблю и уважаю. Хоть и прошло много лет, мы остаёмся молодыми душой. Часто встречаемся, поём песни, общаемся, вспоминаем тех, кого уже рядом с нами нет», — поделилась Нина Ивановна.

Продолжилась встреча в актовом зале Техколледжа, творческий коллектив завода «Гармония души» подготовил для почётных гостей концертную программу. Ветеранов поздравили замдиректора по персоналу, председатель клуба первопроходцев Владимир Естюнин и председатель профкома завода двигателей Хаким Мингалимов.

По словам Владимира Естюнина, декабрь для завода двигателей — месяц

рождения новых моторов. «Первый двигатель нового поколения Р6 мы тоже собрали в декабре прошлого года. Я надеюсь, что когда-нибудь его день рождения будет так же отмечать. Для нас день сборки первого двигателя был, есть и будет большим праздником. Хочу, чтобы у молодёжи, которая здесь существует, тоже был такой праздник», — подытожил он, обратившись к студентам колледжа.



Свой праздник дизелисты, словно в семейном кругу, отмечают танцами



Памятный день собрал первопроходцев в музее завода двигателей

пресекая нарушения в сфере охраны труда на каждом рабочем месте.

Делегированные коллективами 14 конкурсантами соревновались в группах основного и вспомогательного производства. Сначала уполномоченные ответили на 32 тестовых вопроса, а затем отправились на объекты производства водоснабжения и инженерных коммуникаций (ПВИК) «КАМАЗа». Здесь они должны были оценить условия труда и дать свои замечания и предложения по их улучшению. Сделать это было непросто — отдел охраны труда «ЧВК» регулярно проверяет производственные объекты, а все выявленные в ходе проверок недостатки

оперативно устраняются. Тем не менее, участники соревнования указали на несанкционированное хранение товарно-материальных ценностей на ремонтной площадке, перегоревшую лампочку в машзале, необходимость замены окон и другие недочёты.

Победительницей в группе основных производств стала распределитель работ ПВИК Вита Сабирова, набравшая 39 баллов из 40 возможных. В группе вспомогательных подразделений первое место занял наладчик информационной службы Анвар Зартдинов с 34,5 балла. Победителям и призёрам вручены дипломы и премии, которые перечислят на зарплатные счета.

Поздравляя победителей, зампредседателя профкома ПАО «КАМАЗ» Владимир Алешков подчеркнул важность деятельности уполномоченных по охране труда на рабочих местах — от их внимательности, професси-

онализма, неравнодушия и принципиальности зависит сохранение здоровья и жизни коллег.

В «Челныводоканале» конкурс уполномоченных по охране труда планируют сделать регулярным.



А где надписи? Все кнопки на шкафе управления должны иметь свои обозначения

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

ТРАДИЦИЯ

Добро — рукотворно!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий Зудин

Кулинарные ароматы и музыка в офисе Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» не оставляют сомнений: на третьем этаже (минута в минуту!) открылась традиционная ежегодная благотворительная ярмарка «От сердца — к сердцу». Большинство вещей сделаны руками самих сотрудников компании.

С пожеланиями добра и здоровья генеральный директор Андрей Игнатьев делает первые приобретения. Как не последовать примеру шефа? В предобеденный час (ярмарка проходила с 11 до 13 часов 11 и 12 декабря) на

ура расходится выпечка, варенье, мёд, травяные чаи... А как пройти мимо, если на столе бьёт натуральный шоколадный фонтан? Женская половина ТФК дивится мастерству коллег-рукодельниц, в считанные минуты «улетают» подставки под горячее, рукавички, мочалки, умиляют вязаные пинетки и тапочки, а на украшения, лёгкие ажурные накидки и свитера и вовсе можно любоваться как на произведения искусства. Новогодняя тематика тоже уже подступает, волнует и настоятельно отсылает за

Торговля в разгаре

советом к кошелькам.

— По-моему, отличная подставка под бижутерию, — рассматривает только что купленное «праздничное дерево» специалист ОРП Евгения Силантьева. — А ещё, девочки говорят, можно для ниток использовать. Цены, с учётом того, что это ручная работа, очень даже привлекательные!

— На прошлой ярмарке собрали 66 тысяч рублей, — припоминает Анна Титова, и.о. заместителя

генератора по персоналу. — Они были переданы одному из сотрудников на лечение сложного заболевания. В этом году деньги нужны водителю-испытателю Рафису Шарифуллину из Нефтекамска, где находится наша подразделение: курс лечения и реабилитации предстоит его семилетнему сынишке с диагнозом ДЦП.

Когда верстался номер, в ТФК «КАМАЗ» подсчитали: общая выручка составила 77850 рублей.



От каждой мастерицы — по творению. И готова ярмарка!

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

Полина Ваганова: манящая

Полина — инженер по теплоснабжению, водоснабжению, вентиляции отдела главного энергетика завода двигателей. Работает на «КАМАЗе» с ноября 2016 года. Пришла на предприятие ещё студенткой — на четвёртом курсе института студенты могут работать по полдня. А после защиты диплома осталась на заводе.

О буднях девушка говорит так: «Прихожу на работу всегда в хорошем настроении, ведь возле АБК звучит музыка, которая заряжает позитивом на весь день. Рабочая смена начинается с просмотра электронной почты и составления списка дел. Я составляю и корректирую эксплуатационные схемы сетей теплоснабжения, водоснабжения и вентиляции. Оформляю технические решения на ремонт элементов сетей, разрабатываю инструкции по обслуживанию и ремонту отопительно-вентиляционного оборудования, тепловых сетей. Ещё я провожу проверку знаний норм и правил работы по тепловым энергоустановкам у работников».

Полина — целевик, училась по направлению от «КАМАЗа». Про целевое обучение узнала от отца, Геннадия Николаевича Ваганова. Он работает в НТЦ водителем-испытателем. «Я очень горжусь своим папой, он 41 год работает на «КАМАЗе», — рассказывает Полина. — А мама — моя лучшая подруга, все события и новости я готова обсудить с ней. Она знает всё о моей работе и коллегах. Если кто-то начинает проявлять ко мне внимание, ухаживать, мама узнаёт об этом первой». У обаятельной девушки нет недостатка в поклонниках, но сердце её занято.



Лучше всего я умею...
находить общий язык с людьми.

Чтобы поднять настроение... нужно съесть что-то сладкое.

Я не умею... плавать.
Но хочу научиться!

Мне очень нравится запах... цветов: сирень, пионы, ландыш, ночная фиалка — мои любимые.

Никто не знает, но я...
свободно разговариваю на татарском.

* * *

Больше фото и видео Полины, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaza.ru



«КАМАЗ-мастер» отметил 30-летие

Торжественное мероприятие, посвящённое юбилею команды «КАМАЗ-мастер», прошло 6 декабря. На входе в Органный зал гостей встречала выставка грузовиков, на которых команда в разные годы принимала участие в международных гонках.

Вечер открыл глава республики. В начале своего выступления Рустам Минниханов прочитал текст телеграммы, которая поступила в адрес юбиляров от главы государства Владимира Путина. Президент России пожелал спортсменам здоровья и неиссякаемой энергии для реализации намеченных планов. А Президент Татарстана, в свою очередь, подчеркнул, что «КАМАЗ-мастер» всегда с честью выдерживал все испытания, неоднократно занимал весь пьедестал почёта. «Этот успех — итог системной и самоотверженной работы всего коллектива команды. Выражаю искреннюю благодарность пилотам и штурманам, механикам и слесарям, водителям-испытателям и руководству «КАМАЗа», — сказал Рустам Минниханов.

«30 лет назад горстка энтузиастов решила, что нам по плечу такая гонка, как «Дакар», — начал поздравительную речь генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. — И получилось! Что та-



Хор Турецкого одну из песен посвятили «КАМАЗу»



Благодаря успехам команды «КАМАЗ» знают во всём мире, — отметил Президент Татарстана

кое «КАМАЗ-мастер» для нас? Это парни с нашего двора, которые умеют ставить высокие цели и добиваться их. В этом вопросе для меня много личного, я был в юности профессиональным спортсменом, и знаю, что такое подняться на верхнюю ступеньку пьедестала. Это невероятно трудно. И ещё тяжелее удерживать эти достижения. У наших парней есть характер, чтобы делать и лучшие автомобили, и удерживать много лет подряд передовые позиции в спорте. Заводская команда стала сборной России! Мы очень гордимся нашими достижениями и несём флаг страны и Татарстана очень высоко».

В программу вечера, кроме поздравлений и вручения наград, вошли номера от прославленных российских музыкантов. Перед гостями выступили заслуженный артист России Виктор Зинчук, певица, композитор и автор песен Виктория Черенцова, а завершился вечер выступлением хора Турецкого.

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несет ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: MiHno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Гардтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.