



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 39 (3933)  
7 декабря 2018 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ПРОЕКТИРУЕМ  
И ЗД-МОДЕЛИРУЕМ:  
ЧТО СОЗДАЮТ ТЕХНОЛОГИ  
ДЛЯ ЦИФРОВОГО ДВОЙНИКА

3

ВКАЛЫВАЮТ РОБОТЫ,  
А НЕ ЧЕЛОВЕК:  
ЭЛЕКТРОНИК БЫЛ ПРАВ?

5

ДВА МАЭСТРО —  
ДВА ОРКЕСТРА.  
ТАКОЕ МОЖНО УСЛЫШАТЬ  
РАЗ В 30 ЛЕТ

7

## РУЛЕВЫЕ ПРОИЗВОДСТВА



ТАК НА «КАМАЗЕ» НАЗЫВАЮТ МАСТЕРОВ  
И БРИГАДИРОВ. ВСЯ НЕДЕЛЯ БЫЛА  
ПОСВЯЩЕНА ИМ

2

### ВОЗВРАТ СТРАХОВКИ

по кредиту  
ПОЧТА БАНК8(904)660-69-99  
PRAVO116.RU

- без предоплаты
- если кредит не закрыт или уже погашен
- без вреда для кредитной истории
- юристы с опытом

РЕКЛАМА, ООО «ПравоВит», ОГРН 1151630013316

По вопросам рекламы  
обращайтесь

+7 (8552) 37-31-08  
ORLOVAEA@KAMAZ.RU

БАС ТС № 491 Д-РДАЛ32 В092938

Мощный корпус радиатор

Оптика LEDIL

Светодиоды SAMSUNG

Промышленный светильник GSFNO

СВЕТОДИОДНЫЕ СВЕТИЛЬНИКИ GELIOMASTER [www.geliomaster.com](http://www.geliomaster.com)

ООО «ЗВМ Инвест»

т. талан  
ПОДАРОК

Кладовая в подарок

при покупке квартиры

Максимальный срок действия акции – 29 декабря. Информация о продажах, предоставляемых недостоверными источниками, объектов недвижимого имущества по ценам, срокам, налогам и сборам за определенные периоды времени, не соответствует действительности. Несмотря на то что предоставленные данные являются достоверными, настоящий документ не является офертой, то есть не содержит условий, на которых предлагается продать недвижимость. Контракт о продаже недвижимости будет заключен на отдельном документе.



СОЛИДНЫЙ ЮБИЛЕЙ  
ЛЕГЕНДАРНОЙ КОМАНДЫ



Поздравляют лично президенты,  
министры, депутаты

ЗАКРУЧИВАТЬ ГАЙКИ ДОЛЖНЫ  
УМЕТЬ НЕ ТОЛЬКО НАЧАЛЬНИКИ



Чему ещё учили на инженерном  
фестивале

5

УДИВИТЬ «ГЕНЕРАЛА» ТРУДНО,  
А У НИХ ПОЛУЧИЛОСЬ



И самое приятное, что это наши  
дети

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ

**Дорогие друзья! Уважаемые производственные мастера и бригадиры!**

Поздравляю вас с профессиональным праздником. Искренне желаю вам здоровья, счастья, семейного благополучия и больших успехов. Новых достижений вам в воспитании молодого поколения машиностроителей и производстве камских большегрузов!

Много лет назад вы взяли высокую планку, которой отличается наша компания с самых первых глав своей истории. Спасибо вам за то, что высокий темп развития производства поддерживается по сей день.

Впереди новый, юбилейный 2019 год. Нас ждут новые проекты и рост показателей производства, новые экзамены, которые проверят нас на прочность. И нет никакого сомнения, что вы, как и всегда, будете опорой начальников цехов, директоров заводов на новом витке развития «КАМАЗа».

Именно вы, мастера и бригадиры, флагманы и рулевые производства, личным примером вдохновляете персонал на решение задач любого уровня сложности. И я горжусь, что возглавляю предприятие, работники которого умеют работать в любых экономических условиях.

С праздником, друзья! Новых побед вам и «КАМАЗу»!

**Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»  
С. А. Когогин**

## НОВОСТИ

**Набираем высоту**

Сегодня в «Звёздном» на IV межотраслевой конференции мастеров и бригадиров будут подведены итоги конкурсов, встреч, обсуждений.

В этом году для обмена опытом на «КАМАЗ» прибыли команды мастеров из «Нижнекамскнефтехима», Управляющей компании «Группа «ГАЗ», с Казанского завода им. С.П. Горбунова — филиала ПАО «Туполев», Зеленодольского завода им. А.М. Горького.

Вчера после экскурсии по автомобильному заводу гости и камазовцы демонстрировали свои знания и навыки на межотраслевой олимпиаде, где каждая из команд собирала самолёт. Сегодня мастеров ждёт обсуждение перспектив развития цифрового производства, квест-тимбилдинг, прямой диалог с топ-менеджерами компании.

На вопросы младших руководителей производства по традиции отвечает первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов, заместитель генерального директора по развитию Ирек Гумеров и заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин. Заслуженные награды будут вручены победителям конкурса «Лучший по профессии» среди мастеров в индивидуальном и командном зачётах, а кубок получит руководитель подразделения, работники которого набрали наибольшее количество баллов в рейтинге. Свои призы получат и победители межотраслевой олимпиады.

Завершится программа праздничным концертом.

**Заточен на успех**

Последний этап конкурса профмастерства среди мастеров в индивидуальном зачёте получился очень продуктивным. Членам жюри во главе с председателем КРПС Игорем Малысёвым были презентованы 12 кайдзен-проектов, которые уже внедряются на производстве.

Идеи, представленные на конкурс, были направлены на увеличение производительности труда, повышение эффективности, устранение потерь. У кого-то из проектов выросла солидная программа по оптимизации процесса изготовления продукта. Многим для достижения экономического эффекта требовалось изготовление дополнительной оснастки, но им не удалось сопоставить затраты на изготовление и результат.

Наибольшее количество баллов было начислено конкурсантам, выбравшим идею проекта исходя из проблемы, которую можно решить оперативно и без больших затрат. Победитель, мастер участка изготовле-

## СВОЙ ДЕНЬ

**ВАРВАРский подход**

Победителем конкурса «Лучший по профессии-2018» среди мастеров в командном зачёте стал «ВАРВАР». Вопреки названию, сложенному из первых букв имён мастеров Василий, Альбина, Ренат, ребята, разрабатывая стратегию преобразований участка агрегатного производства на Ав3, использовали щадящие методы.

Бригада № 431 цеха тормозов Ав3 в число площадок для преобразований попала неслучайно. На этом пятачке очень много оборудования, но небольшие расстояния не способствовали сокращению цикла производства. С поставкой на главный сборочный конвейер одной из деталей — крышки стакана подшипников — время от времени случаются перебои.

Для команды задача выстроить оптимальный поток обработки детали стала настоящим вызовом. Ни мастеру-заготовительного цеха ПРЗ Василию Зотову, ни логисту Альбине Прохниченко, ни ремонтнику с кузницы Ренату Ахмадуллину никогда не приходилось иметь дело с таким станочным парком. Мастера приходили на участок несколько раз, внимательно изучали расстановку обору-



Команда «ВАРВАР» и мастер цеха тормозов Екатерина Замалтдинова знают, как можно сделать производство лучше

дования, искали источники проблем. Коллега с Ав3, мастер Екатерина Замалтдинова предоставила всю необходимую информацию, но она в составе другой команды решала аналогичные задачи ещё на одном участке Ав3.

После того как Альбина Прохниченко сделала хронометраж, составила схему

перемещения персонала, а Василий Зотов набросал план расстановки оборудования, команда села за расчёты. Нужно было сократить время цикла обработки, снизить запасы и улучшить эргономику рабочих мест.

— Идей было много, но мы решили сосредоточиться на тех, что позволят

максимально сохранить имеющийся процесс производства, — пояснил капитан команды Ренат Ахмадуллин.

В схеме изготовления детали мастера исключили лишнюю транспортировку, сократив её путь от одного станка к другому. Один сверлильный станок всё же пришлось переместить, для повышения эргономичности рабочих мест установили рольганг под наклоном между двумя агрегатами, при этом оборудование разместили за границей подвесного конвейера. Коэффициент эффективности вырос с 2 до 26%, уровень запасов снизился в десятки раз, значительно сокращены потери при перемещении и общее время изготовления детали.

Высокую оценку команды получила от директора Ав3 Николая Удельнова. Он обещал воплотить идеи мастеров на производстве.

Конкурс стал настоящей проверкой руководителей младшего звена управления на компетентность, сплочённость, мобильность, и они её прошли.

**Мастерам — почёт**

На ПРЗ пожелания с праздником принимали младшие командиры производства. Сейчас на заводе трудятся 150 мастеров и 179 бригадиров.



Труд мастеров и бригадиров ценится высоко

всех направлениях развития. Спасибо за ваш труд!

Крепкого здоровья и высоких достижений пожелал мастерам и бригадирам заместитель председателя профкома Александр Прусаков.

Почётные грамоты завода и памятные подарки были

вручены руководителям, добившимся высоких результатов, победителям и призёрам конкурса профмастерства в индивидуальном и командном зачётах, опытным наставникам.

Самой высокой корпоративной награды — зва-

ния «Почётный мастер ПАО «КАМАЗ» — удостоен мастер цеха штамповки деталей рам Фазыл Зиганшин. На предприятии он трудится более 30 лет. Приветствовали заводчане и молодую смену — в этом году трудовую деятельность на заводе в должности мастера и бригадира начали 22 молодых и перспективных специалиста.

Концертную программу, посвящённую празднику, открыл тоже мастер, а по совместительству обладатель глубокого баритона Ленар Гафурбаев. Свои музыкальные подарки подготовили также Эльвик Гапсаликов, Нафиса Ибрагимова, Рузиль Миннеханов, Ирина Бакина.

А в цехах мастеров ждали поздравления коллег и новые задачи.



Презентацию Артура Фаузеева жюри отметило особо  
на сокращение затрат и развитие корпоративной культуры.

Материалы подготовила Татьяна Белоножкина. Фото Виталия Зудина

## ТЕХНОЛОГИИ

## Разработали, внедрили. А теперь — в 3D!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Создание мощностей для новых продуктов как одна из целей ставилась перед технологами блока развития ПАО «КАМАЗ» в начале года. По словам главного конструктора ТЦ по проектированию новых производств Айрата Фасхутдинова, из тех направлений, по которым в уходящем 2018-м двигалась руководимая им служба, стоит выделить два основных: проектирование и 3D-моделирование.

— За 11 месяцев 2018 года, — рассказал «ВК» Айрат Ибрагимович, — спроектировано 1780 новых изделий различных видов оснастки — станочной, сборочной, сварочной, термической,

разнообразного режущего инструмента, контрольных приспособлений и мерительного инструмента, а также технологического оборудования. Работы велись по корпоративным проектам



Стенд-кантователь для сборки коробки передач создан для проведения симуляций в Теспоматикс

«Автомобиль 54901», «Тибет», «Раздаточные коробки», не-посредственное участие специалисты ТЦ принимали в реализации программы «Качество-2018» и решении проблем действующего производства. По разработкам конструкторов ТЦ ремонтно-инструментальным заводом изготовлено 1794 изделия. Практически все они успешно внедрены в производство.

Среди наиболее объёмных работ, в которых была задействована значительная часть службы, — модернизация автоматической линии «Морандо» на автомобильном заводе для освоения производства усиленного барабана 53205 по программе «Качество-2018». Модернизация охватывала транспортную систему

линии, разработку под изменённый барабан новых зажимных приспособлений и режущего инструмента. Основные работы по модернизации линии успешно проведены в период летнего корпоративного отпуска. Сегодня выпускаемые автомобили оснащаются новыми усиленными барабанами.

Развитие такого направления, как 3D-моделирование, обусловлено, в частности, перспективами создания на «КАМАЗе» так называемого цифрового двойника производства. На сегодня созданы 3D-модели 28 единиц станков с ЧПУ и 20 универсальных станков, а также более 50 единиц различного технологического оборудования. Это роботы, манипуляторы, кантователи, рольганги и другие. 3D-модели применяются при моделировании таких технологических процессов, как механообработка, сборка, для размещения оборудования на 3D-планировках заводов. В плане проектирования новых производств мы ориентированы на новый технологический уклад с элементами Индустрии 4.0. И, конечно, на повышение качества нашего автомобиля.

## НАГРАДЫ – ЛУЧШИМ

## От мастера не уйдёшь!

Логисты выявили лучших мастеров на конкурсе профмастерства. Одним из критериев была способность убедить сотрудника не увольняться.

Девять участников из всех подразделений логистического центра соревновались в знании теории, оформлении бригадных стендов и умении разрешать конфликтные ситуации в коллективе.

Так, одним из интересных заданий было удержать

на предприятии сотрудника, пришедшего с заявлением на увольнение. Решая эту задачу, мастер должен был пустить в ход различные инструменты материальной и нематериальной мотивации.

Жюри оценивало компетентность участников,

их лояльность компании и умение принимать решения в трудных ситуациях. В результате лучшим из лучших был признан мастер департамента производственной логистики Ренат Набиуллин. Второе место завоевал мастер департамента транс-

портной логистики Артур Сарваров. Третье досталось мастеру департамента логистики прессово-рамного производства Николаю Николаеву.

Победители были награждены подарочными сертификатами, бытовой техникой, повышением классности и путёвкой в пансионат «Приморье» от профкома.

## ЦЕЛЬСИЙ РАССУДИТ

## Мороз не страшен

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В заготовительном цехе прессово-рамного завода стало заметно теплее. Сохранению комфортной температуры способствуют новые стены и стеклянные витражи.

Второй год по оси «Я» идёт замена стеновых панелей. Вместо возведённых 45 лет назад навесных керамзитобетонных устанавливают металлические сэндвич-панели с негорючим утеплителем из минеральной ваты на базальтовой основе. Работы ведутся в рамках проектов «Модернизация ПРЗ»



Участок стены и витражи удалось заменить до наступления морозов

и «Локализация штамповки деталей каркаса кабины».

В этом году удалось осуществить замену на площади в 6192 кв. метра. Вместе со стенами строители устанавливают и новые стеклянные витражи, на смену металлическим пришли пластиковые. Работы по монтажу закончились две недели назад. Чтобы успеть до ходов, последние два месяца строители трудились без выходных. Сейчас в корпусе ведутся работы по заделке щелей, очистке территории, ремонту отмостки.

Руководители и специалисты ПРЗ и проектно-строительного департамента рассчитывали на то, что в помещении после замены стен станет гораздо теплее, и не ошиблись. Температура в заготовительном цехе, расположенному в заднем крыле производственного корпуса, поднялась на четыре градуса — сейчас на участках, расположенных здесь, +19 °C. Дополнительный эффект — улучшение освещённости за счёт новых окон.

Работы по замене стен и витражей продолжатся в следующем году.

## СЛАВНАЯ ДАТА

## «КАМАЗ-мастеру» — 30

Вечером 6 декабря прославленная гоночная команда «КАМАЗ-мастер» отметила 30-летие. Поздравления высказал и Президент Российской Федерации Владимир Путин.

«От души поздравляю вас с 30-летием спортивной команды «КАМАЗ-мастер». Этот юбилей — хороший повод обратиться к богатой истории команды, вспомнить её триумфальные достижения на самых престижных международных соревнованиях.

Ваши выдающиеся достижения — заслуженная награда за мастерство, характер, ежедневный упорный и напряжённый труд. За верность замечательным традициям, заложенным предшественниками. И, конечно, важно, что вы сами создаёте машины, на которых побеждаете, являетесь авторами смелых инженерных решений. Состязания, в которых участвует «КАМАЗ-мастер», позволяют в сложной нештатной обстановке испытать передовые технологии, которые в дальнейшем широко внедряются в серийное производство завода «КАМАЗ», выпускают конкурентоспособную технику, а значит, укреплять позиции российского автопрома на национальном и глобальном рынках.

Уверен, впереди у вас — немало новых успехов во славу российского автомобильного спорта. Желаю вам здоровья и неиссякаемой энергии для реализации намеченных планов», — говорится в тексте правительственный телеграммы.

Торжественное мероприятие по случаю юбилея состоялось в Органном зале. Участие в праздничном вечере приняли Президент Татарстана Рустам Минниханов, министр спорта РФ Павел Колобков, генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. Также в числе гостей праздника — депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина, основатель команды «КАМАЗ-мастер», пятикратный победитель ралли «Дакар» Семён Якубов и другие.

## НОВОСТИ

## Награда лидеру

Лизинговая компания «КАМАЗ» стала лауреатом II Международной премии LEADER AWARDS в номинации «За вклад в развитие российского рынка лизинга». Премия вручена в Москве в рамках I Международной Ассамблеи «ЛИЗИНГ ЕВРАЗИЯ».

Лизинговая компания «КАМАЗ» стоит у истоков развития лизинговой отрасли. За 16 лет в рейтинге «Эксперта» она поднималась с 51-й строчки до второй в своём сегменте. Сейчас «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» занимает шестое место в рэнкинге «Эксперт РА». По результатам 2017 года грузовой транспорт в структуре рынка лизинга превысил легковой. Большой вклад в такую расстановку приоритетов внесла Лизинговая компания «КАМАЗ».



От имени «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» награду получила директор по рекламе и продвижению Елена Аливасова

## Десяток — столице

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансировал покупку 10 седельных тягачей КАМАЗ-5490 NEO компанией «РэйтрансЛогистика». Автотехника оформлена по индивидуальным условиям для представителей крупного бизнеса.

Московский клиент более двух лет является надёжным партнёром Лизинговой компании «КАМАЗ». ООО «РэйтрансЛогистика» осуществляет автотранспортные и железнодорожные грузоперевозки по России. Предприятие имеет собственный грузовой автопарк.

## 9 декабря – Международный день борьбы с коррупцией

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

# Три вопроса о главном

Тема экономической безопасности «КАМАЗа» не теряет своей актуальности на протяжении всей полувековой истории компании, сопровождая, увы, и финансово успешные годы, и период, когда завод был на грани краха. Актуальна она и сейчас. Накануне Международного дня борьбы с коррупцией мы попросили заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдара Шамилова сделать акцент на том, что, по его мнению, в данный момент можно считать основными и наиболее опасными для «КАМАЗа» внутренними рисками?

— Я бы назвал один риск: противоправные или неквалифицированные действия персонала, — задал тон Ильдар Асхатович. И «расшифровал» свою мысль для читателей «ВК» в формате ответов на извечные вопросы.

### Что происходит?

— Факты превышения служебных полномочий, некомпетентности со стороны работников ПАО «КАМАЗ», — злоупотребления, которые чаще всего выявляются во время проверок блока безопасности (ББ). Наиболее опасно, когда это наблюдается со стороны лиц с контрольно-распорядительными функциями, имеющих доступ к материальным ценностям. За



«Горячая линия» — инструмент работающий

10 месяцев этого года ББ проведено 60 проверок в 28 подразделениях и организациях ПАО «КАМАЗ», из них 34 комплаенс-расследования. По результатам проверок выявлены риски нанесения ущерба на сумму свыше 13 млн рублей и экономический ущерб на 9,5 млн рублей. Троє работников подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ» за халатное отношение к своим обязанностям были уволены, к 88 (из которых 30 — руководители высшего и среднего звена управления) применены меры дисциплинарного взыскания.

### Кто виноват?

— Комплаенс-расследования департамента защиты ресурсов проводят и в подразделениях и дочерних обществах компании, причём основаниями для большинства проверок становятся обращения на «Горячую линию», в том числе и анонимные. По шести таким сигналам признаки комплаенс-нарушений подтвердились. Вот самые резонансные расследования.

Едва начался год, поступило анонимное сообщение о неправомерных действиях работников ЛЦ при начислении зарплаты, а также о злоупотреблениях при оказании услуг мойки автомобилей. Проверка подтвердила: дыма без огня не бывает. Оказалось, что не регламентирована форма отчёта порейсовой оплаты, нарушается порядок выдачи, хранения, учёта талонов и контроля процесса мойки грузового автотранспорта; нормативным документом не утверждена категория сложности маршрута за пределами автопроизводства. В отчётах, на основании которых рассчитывается индивидуальная надбавка, выявлены необоснованные приписки «для любимчиков».

В апреле-мае на «ГЛ» поступило два сообщения о неправомерных действиях со стороны некоторых работников АО «КИП «Мастер». Комплаенс-расследование установило факты злоупотреблений. Например, ведущий инженер в личных целях и в рабочее время использовал ресурсы и персонал предприятия. У сотрудников была возможность вывоза ТМЦ с предъявлением на КПП транспортного пропуска и накладной от имени арендатора, что создавало риски несанкционированного вывоза ТМЦ на личных автомобилях, а отсутствие ответственных лиц за ведение табеля рабочего времени — риск табелирования фактически не отработанного времени.

Во время комплаенс-расследования по вопросу закупки установки горизонтально направленного бурения совместно с руководством ООО «Челныводоканал» вскрыты нарушения закупочных процедур, закупка б/у и восстановленного оборудования. А некорректное отражение в аналитическом складском учёте поступившего оборудования и вовсе создавало риск хищений.

### Что делать?

— Специалисты СЭБ ББ постоянно проводят беседы с работниками камазовских подразделений, организована совместная работа с правоохранительными и контролирующими органами города по профилактике, выявлению и пресечению экономических преступлений и обеспечению законности в организациях и подразделениях ПАО «КАМАЗ», разработан план совместных мероприятий по актуальным направлениям. Главное — борьба с хищениями имущества, обеспечение сохранности собственности и защиты экономических интересов Группы организаций ПАО «КАМАЗ». По таким



Ильдар Шамилов: «Потери «КАМАЗа», в том числе от некомпетентных или умышленных действий работников, необходимо свести к минимуму»

фактам возбуждено 14 уголовных дел, по восьми из них вынесен приговор (к уголовной ответственности привлечены 16 человек, к административной — семь). Предотвращённый ущерб — свыше 4 млн рублей.

Нам необходимо свести к минимуму потери «КАМАЗа», в том числе от некомпетентных или умышленных действий работников. Один из способов достижения этой цели — реализация задач в области кадровой безопасности. В соответствии с СТО «Согласование кадровых назначений», регулярно проводится проверка работников при назначении их на должности руководителей в компании. Так, за минувшие 10 месяцев проведена проверка документов в отношении 478 кандидатов на должности среднего и высшего управленческого звена. Проверкой охвачено 116 подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ». 68 работников проверены на предмет наличия коррупционных рисков с использованием полиграфа.

**Материал подготовила к публикации  
Ольга Жигульская**

### КОНКУРС

## А что комплаенс для тебя?

Дать свои ответы на этот вопрос предстоит участникам конкурса видеороликов. Его проводит служба комплаенс среди работников «КАМАЗа» в связи с Международным днём борьбы с коррупцией.

Видеоработы продолжительностью не более 1,5 минуты (репортажи, клипы, интервью и т.д. — ограничений по форме или жанру нет) должны соответствовать теме, быть информативными и оригинальными. Победители, занявшие три призовых места, получат возможность попрактиковаться в вождении грузовика на статическом и динамическом автотренажёре КАМАЗ.

Работы на конкурс принимаются до 15 декабря. Заявки, заверенные руководителем организации или подразделения, нужно подавать в службу комплаенс (каб. 444 в гендирекции) или присыпать в сканированном виде на электронный адрес: [Bolshagina.ev@kamaz.ru](mailto:Bolshagina.ev@kamaz.ru). Готовый видеоролик можно принести на флешке (разрешение на пронос обязательно) в службу комплаенс либо разместить на внутреннем ресурсе «КАМАЗ Share» (<http://s032/>). Итоги конкурса жюри подведёт 24 декабря.

Система комплаенс на «КАМАЗе» была внедрена в 2012 году. Ежедневно в подразделениях реализуется комплекс мер по противодействию коррупции. Он призван защитить компанию от финансового и репутационного ущерба. Например, выявляются и контролируются потенциальные конфликты интересов. Один из важных инструментов системы комплаенс — «Горячая линия». В этом году на неё поступило более ста обращений. В половине случаев факты нарушений подтвердились.

### СВЕРИМ ЧАСЫ?

## Против контрафакта

Заместитель генерального директора по безопасности Ильдар Шамилов, руководитель службы по сертификации и НТД НТИ ПАО «КАМАЗ» Сергей Нефедьев, представители блоков безопасности, коммерческого директора, продаж и сервиса приняли участие в работе VI Международного форума «Антиконрафакт-2018».

Форум проходил в Москве при поддержке Правительства РФ, Евразийской экономической комиссии, Минпромторговли РФ и Международной ассоциации «Антиконрафакт», собрав более 500 представителей органов государственной власти, бизнес-сообществ, научных кругов, экспертов государств-членов ЕАЭС, а также стран ближнего и дальнего зарубежья.

Обсуждались проблемы и механизмы защиты рынков ЕАЭС от незаконного производства и оборота промышленной продукции, в том числе контрафактной и фальсифицированной, вопросы

обеспечения защиты авторских прав и интеллектуальной собственности. Большое внимание было уделено развитию систем маркировки и прослеживаемости товаров на территории альянса, международным практикам по обеспечению легальности оборота промышленной продукции в различных областях, будущему интернет-торговли.

Доклад Сергея Нефедьева посвящался проектам по внедрению средств и методов идентификации и технологических форм противодействия незаконному обороту промышленной продукции в ПАО «КАМАЗ».

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz\_officialgroup



@kamaz\_official



kamazgroup

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

## Примерились к заводским профессиям

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Школьники перевоплотились в слесарей, автомаляров, конструкторов, литьёщиков, продавцов грузовиков и представителей других камазовских профессий. Профпробы прошли в ходе квеста «Машине времени», проведённого 28 ноября на Инженерном фестивале Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ.



Перед входом в здание филиала КНИТУ-КАИ школьников встречал тягач КАМАЗ-5490 Т5



Кто может лучше рассказать об истории компании, чем директор музея «КАМАЗа»?

Более 500 учеников 8-11 классов из 30 школ конструировали автомобиль на основе пластиковых «комплектующих», собирали из металлических заготовок грузовики и раскрашивали их, придумывали нестандартные способы привести машину в движение, учились выстраивать цепочку продаж.

Всего работала 21 станция. Задания подготовили представители подразделений «КАМАЗа» и Корпоративного университета, преподаватели и студенты филиала КНИТУ-КАИ.



Умение быстро закручивать гайки — важный навык для слесаря механосборочных работ

У каждой профессии — запах особый: если на станции ПРЗ пахло краской, то «литейку» можно было найти по аромату растопленного парафина. Представители ЛЗ помогали школьникам организовать «литейное производство»: распределить между собой рабочие специальности, закупить материал и изготовить свечи. Оценивались экономичность производства и качество продукта.



Одно из испытаний — надеть спецодежду на скорость



На игре «Жизненный цикл изделия» просто так комплектующие не купишь — нужна лицензия

один из членов команды, не принимавший участия в составлении.

С историей автогиганта школьников познакомил директор музея «КАМАЗа» Александр Чухонцев. Свой рассказ он проиллюстрировал фотографиями и некоторыми экспонатами. Затем пришла очередь ученикам вспоминать исторические факты и основные вехи становления компании — в ходе викторины.

Организаторы станций также уделили внимание роботизации — ребята собирали робота из деталей конструктора. Не обошли стороной и бережливое производство — простое, на первый взгляд, задание сложить футбольку «по-китайски» учило выполнять работу в кратчайшие сроки и качественно. Эта же нехитрая операция легла в основу более сложной задачи: на одной из станций команды писали по ней стандартную операционную карту (СОК). Карта должна быть понятна даже новичку — описанные в ней действия выполнял

Гран-при по итогам квеста завоевала команда школы № 30, набравшая больше всего баллов — 152,2. Первое место заняла школа № 9, второе разделили 58-я и 6-я, на третьем оказалась 60-я. Все участники получат дополнительные (к результатам ЕГЭ) баллы при поступлении в филиал КНИТУ-КАИ. Победители — по 10 баллов, призёры — по восемь, остальные игроки — по три балла.

## Никуда без роботов

Текст и фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

29 ноября в одной из аудиторий Инженерного центра Набережночелнинского института КФУ было жарко во всех смыслах. Система вентиляции неправлялась с наплывом желающих присутствовать на мероприятии, а на экране полыхал расплавленный металл. Шла гостевая лекция директора литейного завода Эдуарда Панфилова.

Впрочем, назвать эту лекцию гостевой можно было весьма условно. С недавних пор Эдуард Владимирович возглавляет кафедру материалов, технологий и качества. Поэтому встреча стала скорее знакомством, нежели визитом вежливости. Главной темой выступления директор литейного выбрал «Тенденции развития роботизации», но прежде чем перейти к высоким технологиям, познакомил ребят с основами литейного производства.

Затем очередь дошла до роботов. Все мировые тенденции: увеличение возраста населения, растущая

ботов к 2025 году. Этот показатель позволит обеспечить конкурентоспособность.

На литейном заводе прогнозируется внедрение 300 роботов. В течение 2018 года на предприятии велась тщательная проработка программы. Результат — проекты участков и цехов, где работа будет организована при помощи машин. При этом Эдуард Панфилов отметил, что на заводе планируют придерживаться существующих принципов роботизации и внедрять установки только там, где это необходимо, и только в том случае, если это послужит для развития конкурентоспособности предприятия.

«Роботизация — не самоцель, а способ достижения результата наиболее эффективными инструментами», — заверил руководитель.

Беспроблемным путь, безусловно, не будет. В России слишком силён консерватизм и страх перед новым. Кроме того, роботы требуют серьёзных инвестиций, при этом рассчитать эффективность их применения довольно сложно. В отдельных случаях фонд оборудования российских предприятий настолько устарел, что вписать туда робота без дополнительной модернизации невозможно. К тому же надо обучить людей: такому работнику, по мнению Панфилова, придётся синтезировать в себе навыки программиста, высококвалифицированного слесаря-ремонтирующего и инженера-технолога, знающего все тонкости производственного процесса. Это то, к чему должны готовиться студенты.

Лекция получилась непростой. Но завершили её не призывами хорошо учиться, а викториной. Услышав, что за наибольшее количество ответов полагаются призы, проснулась даже камчатка. И оказалось, что запомнили ребята довольно много, сумели опознать литейные процессы по фотографии и вспомнить виды роботов, а также преимущества, ко-



К чему, говорите, надо готовиться?



Этот парень сможет увидеть литейку будущего

торые они дают. В результате оба приготовленных подарка — фирменные камазовские рюкзаки для ноутбука — нашли себе новых хозяев.

## СПАРТАКИАДА «КАМАЗ»

**Подтвердили лидерство**

Второй год подряд победителем камазовской Спартакиады становится блок заместителя генерального директора — директора по развитию.

Состязания проводились в течение года по 10 видам спорта: лыжные гонки, биатлон, шахматы, мини-футбол, футбол, легкоатлетический кросс, волейбол, баскетбол, плавание, настольный теннис. В них приняли участие 30 подразделений автогиганта. Многие участники показали хорошую физическую подготовку и отличные результаты. Последнее соревнование в рамках Спартакиады — командное первенство по настольному теннису — состоялось 2 декабря.

Абсолютным победителем в общекомандном зачёте стал БЗГД-ДР. «Серебро» взял литейный завод, «бронзу» — прессово-рамный. От профкома победителям и призёрам Спартакиады будут вручены дипломы и кубки.



В первенстве по плаванию, что состоялось в конце ноября в бассейне «Олимпийский», приняли участие 130 работников автогиганта

## НОВОСТИ

**Мам поздравил «Италмас»**

На «НЕФАЗе» 28 ноября состоялся концерт, посвящённый Дню матери. В честь праздника на завод был приглашён прославленный коллектив Удмуртской Республики — Академический ансамбль песни и танца «Италмас».



Заводчане насладились красивыми, по-настоящему сильными голосами, грацией танцов, игрой на различных фольклорных инструментах и хорошим звуком. С каким азартом, душой, эмоциональностью выступали исполнители танцев! По аплодисментам и словам благодарности после концерта можно было понять, что мамам «НЕФАЗы» такой подарок пришёлся по душе.

## БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем слова благодарности команде «Содексо» под руководством Гузель Шарафутдиновой за отзывчивость, профессионализм, творческий подход, умение мгновенно реагировать на изменение обстоятельств и заинтересованность в результате. Надеемся на дальнейшую плодотворную работу.

**Отдел управления персоналом логистического центра**

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

**Форменная травма**

В последнюю неделю ноября на «КАМАЗе» произошёл несчастный случай.

Формовщик машинной формовки производства чугунного литья литейного завода 30 ноября находился на рабочей площадке перед формовочной машиной изготовления нижних полупрототипов АФЛ СПО-3. Поворачиваясь в сторону лестницы, он подвернул правую ногу, упав при этом на левую руку. У мужчины закрытый перелом пальца левой руки, ссадины.

## С МЕСТА СОБЫТИЯ

**Чем порадуете, generation-3?**

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий Зудин

Эта неделя в деловом графике нашего «генерала», можно сказать, запомнится как «неделя искусств». Во вторник утром Сергей Когогин приехал в детскую художественную школу № 1, чтобы пообщаться с юными дарованиями, а в среду вечером поздравил с юбилеем зрелости, 30-летием, камерный оркестр Игоря Лермана.

«Художка», занимающая крыло общеобразовательной 23-й школы, встретила Сергея Анатольевича как настоящая картинная галерея. И было понятно: не могут стены и столы в коридорах и классах, как ни старается педагогический коллектив под руководством Альбины Шайхуловой, вместить всё, что здесь ежедневно рождается в руках 533 воспитанников. О чём сожалеют, кажется, даже скульптурные копии мировых шедевров: в своё время они, оказывается, появились в рекреациях благодаря «КАМАЗу». Школе нынче 45 лет, среди её выпускников — пятеро заслуженных и один народный художник. Но все помыслы и учебный процесс устремлены в будущее.

Визит не повлиял на привычное расписание, в котором предметы «Живопись», «Рисунок», «Станковая композиция» соседствуют с «Беседами об искусстве» и «Компьютерной графикой». Даже давая пояснения по поводу своих эскизов, ребята не отрывались от мольбертов, и было видно: здесь занимаются только по-настоящему увлечённые. И очень щедрые: творческие презенты для «КАМАЗа» и его руководителя подготовили и учащиеся, и их наставники. Чего стоили одни гончарные болиды Ниязы Шайхулова — из обычной глины и из полимерной!

Елизавета Полковникова и Камиля Муратова ещё не достигли 11 лет — возраста, с которого детей принимают в здешний первый класс, им пока по 10. Лиза сегодня здесь со своим педагогом из ЦДТ «Огниво» Гузелью Низамовой, а Камиля — с мамой. Но именно их КАМАЗы признаны победителями организованного ДХШ-1 конкурса



Впечатления от Суздаля Алина Султанахметова выразила красками

«КАМАЗ» — гордость города: более чем из сотни работ, представленных разными учебными заведениями Челнов. С видимым удовольствием поздравил с успехом юных создательниц КАМАЗов и наш генерал:

— Такой конкурс был для меня сюрпризом, но приятно, что дети, их родители гордятся, что у нас есть «КАМАЗ».

А вот с Алиной Султанахметовой беседа уже в другом ключе: выпускница ДХШ-1 рада показать свою практически персональную выставку, сообщить, что по-

ступила в колледж искусств и очень благодарна Сергею Анатольевичу за свою первую творческую командировку — в летний лагерь в Суздале. Впечатления она выразила карандашом и красками.

— Молодец! — ободряет он девушку, невольно задерживаясь у её дипломной графической работы, тетраптиха «Из жизни подростков». Алина — одна из четырёх челнинцев-стипендиатов фонда Дениса Мацуева «Новые имена». Все сегодня здесь, и за чашкой чая своим искусством

спешат порадовать нашего генерала уже виртуозы-музыканты, баинист Григорий Кондрашин и саксофонист Айдар Султанов. Жаль, нет в «художке» рояля — иначе услышали бы мы и Машу Цапкову: творческий рост каждого в этом году очевиден. Личное участие семьи Когогиных в судьбе юных талантов Сергей Анатольевич называет «продолжением дружеских отношений с Денисом Мацуевым, которые переросли в практическую пользу для Челнов». И, обращаясь к своим протеже, признаётся:

— Пожалуй, вы изменили мой жизненный принцип. Раньше я считал, что таланты сами пробивают себе дорогу в жизни, а помогать нужно только тем, кто особенно нуждается в помощи, попав в сложные жизненные ситуации. Вы вместе с Денисом Леонидовичем впервые убедили меня, что от талантливых детей тоже нельзя оставаться в стороне. Сегодняшняя встреча значит для меня даже больше, чем ваше выступление в Органном зале (в апреле — О.Ж.). Полвека назад сюда съехались удивительные люди, чтобы построить «КАМАЗ» и город. Всё получилось. Вы — уже вторая — нет, третья! — генерация, и у вас тоже всё получается очень здорово. Поэтому с удовольствием будем поддерживать вас и далее.



Нияз Шайхуллов поясняет, в чём разница между полимерной глиной и обычной



Победительницы конкурса «КАМАЗ» — гордость города Елизавета Полковникова (справа) и Камиля Муратова



Фото со стипендиатами Фонда «Новые имена» с телефоном Сергея Когогина мгновенно летит к Денису Мацуеву

## ЮБИЛЕЙ

## Культурный шок: о князе Эстергази, музыке и «КАМАЗе»

Ольга Жигульская. Фото: Виталий Зудин

Если «Виртуозы Москвы» едут на юбилей в провинцию, то, наверное, не такая это и провинция, правда? Иначе как объяснить широкий дирижёрский жест прославленного маэстро Владимира Спивакова, специально прибывшего в Автоград, чтобы поздравить своего коллегу Игоря Лермана с 30-летием его камерного оркестра?

Давно замечено: когда Челны озаряют звёзды мирового музыкального Олимпа, число любителей классической музыки в нашем городе резко возрастает. Аналаг с приставными стульями прямо на сцене — явление нечастое. Даже за последние 30 лет. Всё, что происходило вечером 5 декабря в Органном зале, на современном сленгите можно назвать «культурным

шоком». Это в целом. Куда тоньше, ярче, веселее, душевнее — в деталях.

Как ни фантастично это звучит, но оркестру действительно 30, — Лерман словно и сам не мог поверить, вспоминая перед публикой, как возник, выживал и, при всём том, неустанно оттачивал мастерство его коллектива. — Ваша любовь — результат этого огромного временного

отрезка, практически мы прожили его одной командой!

«Командой» — это по-нашему.

— В том, что наш город любит настоящую музыку, несомненно заслуга Игоря Михайловича, — гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин в своём поздравлении был краток. — Оркестр — дело его жизни, он аккумулировал талантливых музыкантов, воспитал публику, дал ей музыкальное образование. Я горжусь, что мы — друзья, хочу, чтобы оркестр жил и процветал долго.

— Если бы не эта дружба, оркестра бы уже не было! — ответствовал маэстро.

«Командиры» стали подниматься на сцену один за другим. Каждый — со своим креативом. Замглавы администрации города Флёра Андреева — с поётной миссией вручения наград. Ставшему народным артистом РТ Игорю Лерману — медаль ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан», солисту Павлу Савочкину — звание заслуженного артиста РТ, а всему коллективу-юбиляру «на укрепление материальной базы» — сертификат на два миллиона рублей. Владимир Чагин напомнил, что оркестр и команда «КАМАЗ-мастер» — ровесники, «дети 1988-го», и тонко заметил, что и наши двигатели за 30 лет стали звучать по-другому. А ещё предложил Лерману «чайнд», не без успеха про-дирижировав несколькими тактами именинной песенки Крокодила Гены.

На фоне столь весёлого первого отделения маэстро Спиваков во втором выдал, можно сказать, академическую программу — из Гайдна, выступив не только как дирижёр, но и как скрипач-солист продемонстрировав экстракласс. А ещё при этом своим бархатным баритоном поведал трогательную притчу: как Йозеф Гайдн, будучи капельмейстером у князя Эстергази, попросил поднять зарплату музыкантам, тот отказал, и тогда... родилась знаменитая 45-я «Процессия» симфония, в финале которой музыканты один за другим покидают оркестр и гасят свечи («в знак протеста», уточнил Владимир Теодорович), и остаются только две первых скрипки.

— А всё почему? — не меняя серьёзного тона, задал маэстро риторический



Концерты камерного оркестра Игоря Лермана — праздник, который с нами уже 30 лет!

— Все наши, в отличие от футбола! — заключил под гром оваций выдающийся музыкант.

А потом «Виртуозы Москвы» звучали и своим составом, и увеличенным — за счёт юбиляров, и у обоих дирижёров при этом было что сказать публике, которой в этот вечер так не хотелось расходиться.



15-летняя Александра Стыкина, стипендия Благотворительного фонда Владимира Спивакова, вместе со своим покровителем и «Виртуозами Москвы» с блеском исполнила концерт Гайдна для фортепиано с оркестром



На сцене — два оркестра, два дирижёра. Виртуозы не конкурируют!

## ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

### Наша школа!

Школа профсоюзного актива Объединённой первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» стала обладателем первого места в VIII Республиканском конкурсе «Лучшая школа профсоюзного актива» в своей группе.

Конкурс проводился с целью повышения эффективности обучения профсоюзных кадров и актива, а также выявления и распространения положительного опыта работы в области обучения и повышения квалификации профлидеров. Заявки на участие посыпалась в пяти группах. Камазовская профсоюзная организация участвовала в группе с численностью членов профсоюза свыше 10000 человек. При оценке работ учитывались системность организации обучения, тематическая направленность, содержание и методика преподавания, применение активных и других форм обучения, креативность оформления материалов.

Награждение победителей конкурса состоялось на заседании президиума Федерации профсоюзов РТ.

## БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

### Полезно и доступно

Работники «НЕФАЗА» проходят курсовое лечение в одной из лучших здравниц Башкортостана — санатории-профилактории «Сосновый бор» в селе Николо-Березовка. Заезды организованы предприятием в рамках новой программы оздоровления сотрудников.

Курс оздоровительных мероприятий рассчитан на шесть дней и включает все необходимые лечебные и профилактические процедуры. Здравница оснащена современным медицинским оборудованием для водо- и грязелечения, спелеотерапии, физиотерапии и многих других методов оздоровления.

«Теперь те, кто по какой-либо причине не могут

выехать на двухнедельный курс лечения в санаторий «Металлург», имеют прекрасную возможность поправить своё здоровье недалеко от дома, в санатории-профилактории «Сосновый бор», — отметила председатель нефазовской первички Розалия Мулакметова.

С 19 по 24 ноября 2018 года в этом санатории от-

## ЭКСКЛЮЗИВ

Мало кто знал, что концерт обретает международное звучание — на нём присутствовала группа зарубежных партнёров «КАМАЗа». Своими впечатлениями с «ВК» поделился Дитмар Але — руководитель отдела дивизиона «Технологии для коммерческих автомобилей» ZF (на фото):

— До сих пор просто мурашки бегают по коже! Очень благодарен за возможность побывать на дне рождения местного оркестра. Мне особенно понравились их собственные аранжировки. Я сам фанат этого вида искусства, и мне кажется, Челны могут гордиться, что в городе есть такой коллектив и такие спонсоры, благодаря которым здесь выступают всемирно известные коллективы из Москвы.

Наш гость, оказалось, разделяет симпатии Сергея Когогина к музыкантам:

— Понятно, что в бизнесе каждый день все должны упорно трудиться, чтобы прокормить семью, но не менее важна пища для души. Я не говорю по-русски, но музыка — общий язык, понятный всем. Я сам из Германии, считаю себя европейцем, а сегодня звучала музыка разная — австрийская, немецкая, испанская и даже аргентинская, и всё это принадлежит нашей общей мировой культуре. Могу сказать, что следующую свою командировку буду планировать, исходя из гастрольного графика вашего камерного оркестра!



Первым делом вырабатываем привычку к движению

дохнула первая группа из 19 рабочих и инженерно-технических работников завода. Заезды нефазовцев в «Сосновый бор» возобнов-

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

## ЭХО ПРАЗДНИКА

# «Автограда» много не бывает!

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Альбина ЛЕБЕДЕВА

Сразу два гала-концерта «Автограда-2018» организовал 1 декабря профком автогиганта, чтобы все желающие могли увидеть лучшие выступления работников «КАМАЗа».

Один из концертов впервые провели специально для ветеранов и неработающих пенсионеров. На второй пришли поддержать выступающих коллег сотрудники подразделений.

Гала-концерт фестиваля художественного творчества камазовцев, которому в этом году исполнилось 18 лет, объединил на одной сцене все таланты. «Совершеннолетие» фестиваля певцы, танцоры, актёры отметили номерами на зреом профессиональном уровне — это неоднократно подчеркивали как организаторы и судьи, так и зрители, следящие за выступлениями любимых артистов и ростом их мастерства не первый год.



По словам председателя профкома Александра Васильева, заводчане по уровню выступлений ничем не уступают профессиональным артистам



Зажигательная самба с восточным колоритом от шоу-балета VIVA (блок директора по развитию) нашла у зрителей самый горячий отклик

вальс, самба, фламенко, башкирский, узбекский, японский... Латиноамериканский пафос и восточную утончённость разбавили комедий-



Театральный коллектив кузнецкого завода блестяще разыграл юмористический фрагмент из «Принцессы цирка»

границ — над уморительной сценкой в аптеке хохотали и те, кто не владеет татарским.

Всего из 200 участников, выступивших в ноябре на отборочных этапах фестиваля «Автоград», жюри выбрало для гала-концерта 80 лучших. В этом году лауреатами конкурса стали четыре творческих коллектива заводчан. Кубками и дипломами победителей были награждены коллектив художественной самодеятельности завода двигателей — директор Чулпан Гиматдинова, коллектив художественной самодеятельности ПРЗ — директор Дома культуры Альфред Сабиров, коллектив художественной самодеятельности кузнецкого завода — руководитель Алла Сайко.



Безупречный академический вокал Алины Кариповой привёл публику в восторг



Песня о переменах в отношениях супружеских в течение жизни в исполнении Эльвиры Мухаметовой и Эльвира Гапсаликова вызвала в зале и смех, и слёзы

завода — директор клуба досуга и культуры Амина Гильмиярова и коллектив художественной самодеятельности кузнецкого завода — руководитель Алла Сайко.



У очаровательной Дианы двое детей-дошкольников. «Кстати, от мамы-медика в доме может быть вред, — смеётся собеседница. — Наши дети строго приучены к соблюдению санитарных норм. Но иногда эти привычки создают проблемы. Например, малыши постоянно просят помыть руки, а условия есть не всегда. И отказываются посещать общественный туалет!»

\*\*\*

Больше фото и видео Дианы, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — [vestikamaza.ru](http://vestikamaza.ru)

16+

# ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Минения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несет ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: [MiHno@kamaz.ru](mailto:MiHno@kamaz.ru)  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: [SheyanovaEN@kamaz.ru](mailto:SheyanovaEN@kamaz.ru)  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Гардтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.  
Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.  
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.  
Факс: 45-29-36.  
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.  
Время подписания в печать — 20 часов.  
Подписано в печать — в 20 часов.  
Тираж 25 000 экз.  
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.