



№ 38 (3932)
29 ноября 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

И ВСЕГО ОДИН ПОБОЧНЫЙ
ЭФФЕКТ: СТАЛО МЕНЬШЕ
НЕСООТВЕТСТВУЮЩЕЙ
ПРОДУКЦИИ

3

ШВЕЯ, ПЕДАГОГ-ЛОГОПЕД И
БЕЗ ПЯТИ МИНУТ СОЦИОЛОГ
НАШЛА СЕБЯ... НА «КАМАЗЕ»

6

ЭТА РОЗА — ЕГО РУК ДЕЛО. ОН,
КОНЕЧНО, НЕ ВАКУЛА, НО КУЗНЕЦ
ХОТЬ КУДА. А НА ЧТО ЕЩЁ
СПОСОБЕН НАШ ЧЕЛОВЕК
РЕДКОЙ ПРОФЕССИИ?

4

ЛОГИСТЫ ПРИРУЧИЛИ ЦИФРУ



ЦИФРОВЫЕ МОДЕЛИ КОНВЕЙЕРОВ, ИХ ПРОГРАММНЫЙ
АНАЛИЗ ПОМОГЛИ ПЕРЕОСМЫСЛИТЬ ПРОЦЕСС СБОРКИ
АГРЕГАТОВ V8, ПОСТРОИТЬ ОПТИМАЛЬНУЮ ЛИНИЮ
ДЛЯ Р6. ТЕПЕРЬ ЛОГИСТЫ НАЛЕГАЮТ НА ГСК

2

СКОРО И ЭТОТ КОНВЕЙЕР ЗАПУСТЯТ



Как рядная «шестёрка»
обзаводилась ладным
коленвалом

3

А ТЫ НЕ ПРОСТО ПОМАШИ РУКОЙ!



Праздник, который надо
отмечать в родительском доме

7

ЧТОБЫ НЕ ОСТАТЬСЯ БЕЗ БУМАЖКИ



Мобильные технологии
прокладывают пути в обход
кабинетов

8



ВОЗВРАТ СТРАХОВКИ

по кредиту
ПОЧТА БАНК

8(904)660-69-99

PRAVO116.RU

- без предоплаты
- если кредит не закрыт или уже погашен
- без вреда для кредитной истории
- юристы с опытом

РЕГИОНА, ООО «ПРАВО116», ОГРН 1151650013516

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПРИЗНАНИЕ

За заслуги перед Отечеством

Президент РФ Владимир Путин наградил генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени.



Церемония вручения государственных наград состоялась 27 ноября в Москве, в Екатерининском зале Кремля. В числе награждённых также выдающиеся деятели науки, культуры, бизнеса и спорта, которые добились высоких результатов.

«Невозможно работать в такой компании, как «КАМАЗ», и не быть патриотом, — сказал Сергей Когогин во время награждения. — Мы стали мировым брендом, которым может гордиться вся страна».

Сергей Когогин возглавляет «КАМАЗ» с 2002 года. На его счету ряд государственных, общественных наград и почётных званий, которых он был удостоен за активную деятельность по укреплению экономики страны и за большой вклад в развитие отечественного машиностроения.

ТРАДИЦИЯ

Акцент на качестве

Ноябрь на кузнецком заводе традиционно проходит как месяц качества — акция приурочена к Всемирному дню качества.

Актуальные вопросы обсуждаются в цехах и бригадах на целевых совещаниях по качеству с участием руководителей технологических служб и ОТК, на информационных стендах в производственных корпусах и АБК размещены информационные бюллетени. По наиболее браконесным поковкам организованы контрольные штамповки, чтобы определить вероятные причины образования брака. Предложения по улучшениям войдут в мероприятия программы «Качество-2019». Также будут сформированы предложения организационного плана по повышению уровня качества продукции кузнецкого завода. Результаты месячника подведут на итоговом совещании.

НОВОСТИ

Один из двенадцати

Мастера, участвующие в личном зачёте конкурса профмастерства, защитили свои личные кайдзен-проекты. На финишную прямую из 20 участников вышли 12.

Каждый из мастеров подготовил и презентовал кайдзен-проект, который оценивали представители КРПС и Корпоративного университета. Основные направления — увеличение производительности труда, повышение эффективности, устранение потерь.

Об итогах конкурса — в следующем номере.

РЕКЛАМА ОГРН 1141650019532 ООО «Пульс»

KAMAROOMS® HOTEL & SUITES

КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛЫ
на 100 и 40 персон

• переговорная до 16 человек и возможность переговоров в формате бизнес-ужина

• зал-трансформер согласно концепции мероприятия

• современное оборудование и полное сопровождение мероприятий вашим личным менеджером

• услуги регистрации и электронные навигаторы для удобства гостей

• расположение кофе брейков в холле рядом с залами

• гарантированные парковочные места

• удобные стулья с люстрами

• размещение в номере категории «Standard»

пр. Московский 159(30/18) (8552)92-22-29 info@kamarooms.com

ПЕРСПЕКТИВЫ

Темп диктует цифра

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий Зудин

На «КАМАЗе» создаются цифровые логистические модели конвейера. Работа сборочных линий, расстановка стеллажей, поставка необходимых комплектующих — всё это перестраивается в соответствии с оптимальным темпом производства и параметрами, загруженными в программный продукт.

Не терять ни секунды

Первый опыт цифрового моделирования логисты приобрели на площадке сборки силовых агрегатов V8 завода двигателей.

— Самое главное — выравнивание процесса сборки, — подчеркнула замдиректора логистического центра по развитию Светлана Романова. — Нужно было так организовать процесс, чтобы рабочий не тратил ни одной лишней секунды на перемещения, не отвлекался от своей основной функции на поиск деталей.

В первую очередь логисты рекомендовали изменить условия труда. За счёт оптимальной расстановки тар была улучшена эргономика на пяти позициях конвейера. Цифровая модель выявила участки линии с загрузкой слесарей более 90%. Чтобы повысить качество сборки, необходимо было снизить нагрузку, а значит, и утомляемость работников.

Значительно уменьшить потери времени позволило изменение расстановки тар на 15 позициях сборки конвейера. На 24 позициях появились шкафы с рольставнями, позволяющие надёжно и быстро закрыть «витрины» с инструментом и мелкими комплектующими (раньше рабочим приходилось тратить много времени на то, чтобы убрать их из поля зрения). В 2019 году появится ещё 20 таких мини-кладовых. На 25% увеличилась доля метизов, поставляемых по системе канбан.

— В результате преобразований наметился устойчивый курс на снижение уровня дефектности — по сравнению с 2017 годом, она уменьшилась в пять раз. Об улучшении организации производства свидетельствует и другой показатель — снижение в десятки раз сверхурочных часов, — поделился первыми успехами начальник цеха сборки двигателей Евгений Колотовченко.

Всё под рукой

С помощью цифровой модели процесса обеспечения линии сборки двигателей Р6 были найдены оптимальные решения, которые позволили ещё на этапе проектирования логистики пересмотреть стратегию поставки деталей, реестры для закупки логистического оборудования, расстановку систем хранения комплектующих.

Для выравнивания загрузки рабочих на конвейере была перераспределена номенклатура между технологическими операциями, а подсборочные операции вынесены за линию. Логисты определили лучшее расположение этих участков. Есть и другие итоги — оптимальное расположение стеллажей на сборочных операциях, наиболее удобная расстановка



После преобразования работать на конвейере стало удобнее

тары на полках с учётом последовательности забора деталей при сборке и путей перемещения рабочего, изменение границ логистических зон.

Благодаря цифровым решениям удалось значительно сократить затраты. Потребность в стеллажах уменьшилась на 20%. Доля деталей, вывозимых на конвейер по технологии канбан, увеличена на 35%, а в общем потоке она составляет почти 70% от всей номенклатуры для сборки Р6. Это лучший показатель среди всех сборочных производств «КАМАЗа», сопоставимый с показателями в обеспечении сборок на зарубежных автозаводах.

Количество деталей, вывозимых на конвейер в таре поставщика (их не нужно перекладывать и пересчитывать), увеличено почти вдвое.

При выходе конвейера сборки двигателей Р6 на проектную мощность средняя загрузка сборщиков составит 87%.

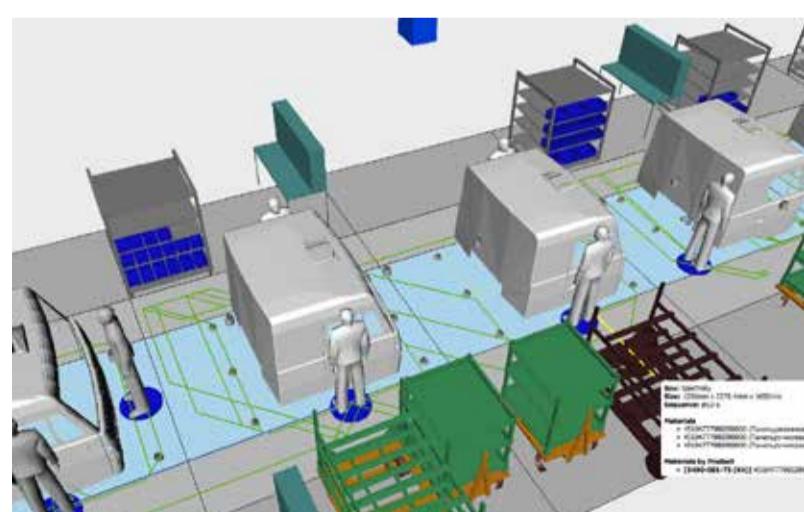
Новая линия

Цифровую модель линиистыковки силовых агрегатов на заводе двигателей начали строить уже в новой версии программы, которая позволяет спроектировать ещё и движение напольного

транспорта. Сейчас технологии и логисты завода формируют пакет информационных данных. Сложность заключается в том, что на этой линии производитсястыковка не только новых силовых агрегатов, но и всех существующих моделей, а значит, необходим полный объём сведений по всей номенклатуре продукта.

Три месяца назад в зону внимания логистов попал и Ав3. Уже построена имитационная модель участка сборки кабин перспективного модельного ряда, идёт сбор данных по номенклатуре и хронометражу сборки кабины для К5. Из-за небольшой площади проектирование всех технологических и логистических процессов нужно будет вести особенно аккуратно. Есть и цифровой проект сборки автомобиля 5490 NEO на ГСК-2. Сейчас идёт подготовка необходимых сведений по процессу изготовления других моделей.

На заводе уже началась опытная сборка флагмана нового модельного ряда 54901, а значит, снова надо вместе с технологами, специалистами проекта «Реинжиниринг» и КРПС собирать информацию и анализировать варианты цифровых моделей. Ни минуты без движенья!



Так выглядит цифровая модель конвейера кабин

ПРОЕКТЫ ГОДА

Перед запуском

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Первая партия коленчатых валов для нового двигателя Р6 будет выпущена на «движках» в январе-феврале. Запуск новой линии обработки коленвалов обозначит один из рубежей строительных работ в рамках проекта «Тибет» по созданию рядной «шестёрки» — масштабного и стратегически важного проекта «КАМАЗа».

Как и другие построенные участки «Тибета», этот тоже был возведён с нуля. Сейчас в новом цехе коленвалов завершаются пуско-наладочные работы. А в декабре он войдёт в рабочий режим.

Между тем, в цехе уже изготавливаются опытные образцы. Поступающие с кузнецкого завода поковки проходят на новом оборудовании токарную, шлифовальную обработку, закалку токами высокой частоты. Обрабатывающие станки



По словам Александра Полушкина, на новом автоматическом оборудовании проверка геометрии коленвала занимает считанные минуты

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Дефект? В красную зону!

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Термогальванический участок в цехе подготовки производства литейной оснастки ЛЗ защитил статус эталонного. Результатом стало повышение качества продукции.

Одно из нововведений — появление зоны дефектной продукции. Технологический процесс на участке допускает доработку изделия. С помощью термообработки можно довести отливки до нужных показателей твёрдости. Контролёр ОТК проверяет детали на соответствие технологическим требованиям и

откладывает отклоняющиеся от норм на красный участок стола.

Прежде термистам приходилось по несколько раз подходить к столу, чтобы узнать, не нужно ли что-то доработать, а сейчас достаточно кинуть взгляд на красную зону. Это помогло исключить задержки при передаче продукции на следующий этап обработки — рихтовку.

Побочный эффект нововведения — уменьшение количества несоответствующей продукции. «Если результат твоего труда не появляется в красной зоне, это может быть поводом поднять вопрос о повышении разряда», — пояснила мастер ЦПП ПЛО Эльвира Акбердина. Раньше



Эльвира Акбердина (слева) работает мастером на термичке с 2008 года. Её общий стаж на литейном — 26 лет. Кстати, 10 лет назад она стала первой женщины-мастером в своём цехе. Сейчас гендерный перевес среди мастеров в ЦПП ПЛО на другой стороне: четыре женщины и трое мужчин. Эльвира это нисколько не удивляет: в работе на производстве для девушки ничего особо сложного или тяжёлого нет, считает она. Главное — любить своё дело: «Работа здесь интересная, жизнь в цехе всегда кипит», — добавила собеседница



Все средства индивидуальной защиты, которые используются на участке, для наглядности выставлены за стеклом

вается специальным светочувствительным раствором. Имеющиеся трещины сразу обнаружат себя под светом ультрафиолетовой лампы. Детали с отклонениями выше допустимых значений будут забракованы и утилизированы.

Строительно-монтажные работы по организации цеха обработки коленчатого вала двигателя Р6 начались в январе этого года. Менее чем за год оборудование было смонтировано. Сейчас на площади около 2000 кв. метров размещены 22 единицы оборудования — преимущественно немецких производителей.

Предварительный план на 2019 год по выпуску коленвалов для двигателя Р6 — более тысячи штук, сообщил администратор проекта «Тибет» Евгений Ермолов.

ТОВАР ЛИЦОМ

От старта до хита?

Свыше 110 единиц техники реализовано с момента старта продаж новой модели — магистрального полуприцепа шторной конструкции НЕФАЗ 93341-08, который был выведен на рынок в августе этого года.

Новая модель для перевозки грузов на большие расстояния была освоена ПАО «НЕФАЗ», дочерним предприятием «КАМАЗ», в июле. Как отмечают специалисты ТФК «КАМАЗ», полуприцеп обладает высокими потребительскими свойствами, низкой снаряженной массой и соответствует самым современным требованиям. Его качество при доступной цене не уступает многим европейским аналогам, о чём говорит обратная связь, поэтому за короткое время он приобрёл большую популярность на рынке. В частности, заключён контракт с крупной транспортной компанией на поставку солидной партии до конца этого года.

Шторная конструкция (боковины и крыша сдвигаются без разборки, причём как одновременно, так и по отдельности) позволяет минимизировать время загрузки-выгрузки и облегчить труд водителя. Подъёмная передняя ось позволяет экономить топливо и повышает ресурс шин при езде с неполной загрузкой.



Поскольку в задней части установлены распашные двери, полуприцеп становится универсальным средством перевозки: его можно загружать сзади, сбоку и сверху — при помощи крана или погрузчика, который может заехать прямо внутрь.

ФОТОФАКТ

Твёрдость металла — один из параметров качества продукции в ЦПП ПЛО — теперь измеряется на современном оборудовании. Новый автоматический твердомер помог значительно упростить процедуру. На нём проходят контроль крупногабаритные детали, обрабатываемые на термичке. А работает он следующим образом: выдавливает углубление на металле, измеряет и выводит на монитор показатели твёрдости. Раньше всю работу выполнял человек, проводя измерения при помощи ручного микроскопа.



В красной зоне пусто — значит, вся продукция на участке надлежащего качества

РЕДКАЯ ПРОФЕССИЯ

В дружбе с молотом и наковальней

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Когда в своё время команда первого директора кузнечного завода Алексея Павловича Субботы отстояла проект производства на прессах, а не на молотах, это было суперсовременным решением. Но... молоты на камазовской кузне всё-таки есть! Только не для серийной продукции. Небольшой участок в 4-м корпусе — рабочий «кабинет» Андрея Никифорова, человека редкой профессии «кузнец свободной ковки». Почти что свободный художник. По удивительному стечению обстоятельств, именно сегодня у него день рождения. 41-й.

Своё призвание Андрей угадал не сразу: учился в 35-й школе, окончил ПУ-57 как электрик, отслужил в армии, примеривал на себя разные работы. Но вот однажды позвал к себе в мастерскую брат, помочь в ремонте оборудования. Здесь впервые ощутил магию огня и металла.

— Попробовал — получилось — понравилось, — рассказывает Андрей. — Во-первых, работа творческая, во-вторых, то, что сделано из металла — это же на века! Потом в боксах от кузне-

цов-умельцев, самоучек перенимал секреты ремесла, которое только так издревле и передаётся — из рук в руки.

Работал на частников, входил в гильдию мастеров-художников при членинской Торгово-промышленной палате. А года три назад случайно прочёл на улице объявление, что кузнец свободной ковки требуется кузнечному заводу. Всё взвесив, понял, что график, соцпакет и горячий стаж перевешивают прежние условия, а когда встретился с Александром

Николаевичем Пешковым, начальником ШИК, расстался с последними сомнениями. Понравился коллектив, и взаимно: идём по корпу — каждый спешит весело поприветствовать доброго общительного искусника, у которого языки, говорят, не острый, а горячий.

Но в деле — шутки в сторону. Один из постоянных производственных заказов — клащи.

— Получив наряд, Андрей обеспечивает ими все четыре корпуса, — уточняет стар-

ший мастер участка Фанус Ибрагимов. — Коллеги, кузнецы-штамповщики даже не задумываются, что вообще-то каждый такой необходимый им инструмент — ручная работа! Каждый день уходят от Андрея в производство, в лаборатории заготовки из меди, алюминия, образцы из самых разных материалов. Есть специфические детали для заказчиков, изготовление которых возможно только вручную.

— В этой профессии своя красота, — убеждён Андрей



«Прихожу на работу перед 8 Марта, а у меня на столе роза «расцвела»! Я сразу поняла: это Андрей!» — любовно поглаживает стальной шедевр распределитель работ 4-го участка ШИК Вера Афанасьева

Никифоров. — Когда под твоим ударом раскалённый металл становится пластичным, податливым, когда он весь в твоей власти, с ним, кажется, можно делать всё, что угодно. Но если ты на нервах, ничего не получится. Тут состояние души особое нужно. Молот, хотя это и гидравлика, надо чувствовать: он как бы продолжение твоей руки.

Для Андрея не важно, на какого клиента работать. Главное — сам заказ, причём надо мысленно увидеть образ будущей вещи. Он не ставит, как художник, автографа на изделиях, но свою работу узнает всегда.

В семейных преданиях Никифоровых — ни одного кузнеца. Откуда у молодого горожанина такая тяга к древнему ремеслу — загадка. Покопавшись, «металлическую составляющую» всё же обнаруживаем: родители в молодости приехали из чувашского села Алексеевского района строить «КАМАЗ» — на «движках» познакоми-

лись, отец фрезеровщиком был, мама — резчиком мебели.

Будь возможность путешествия во времени, Андрей с удовольствием оказался бы в старой российской кузнице с её горном и мехами. С одного взгляда приметил бы, как в руках мастеров рождаются чудесные «невесомые» украшения, кованые лари-сундуки... А ещё мечтает кузнец свободной ковки поработать как-нибудь с дамасской сталью. Эта мечта — профессиональная. Есть и личная. Трое детей у Никифоровых растут, две дочки и сын. И когда размышляет про себя Андрей Евгеньевич, кому бы мог тонкости своего мастерства передать...

— Конечно, хотелось бы, чтобы сын не только головой мог работать. Ему сейчас три года, он уже понимает, что многое у нас в доме сделано своими руками. И первый серьёзный мужской подарок — молоток — он от меня уже получил!



В арсенале кузнца свободной ковки — газовая печь, где прутки-заготовки разогреваются до 1000-1200 градусов, полутоннажный молот и молотки, сварочный аппарат, кузнецкие топоры, кочерга, оснастка самых разных видов, разнообразные клащи... Многое он и сам изготавливает для себя — вдбавок к наследству предшественников



Несколько точных ударов молота, правка на наковальне, заклёнка — готов инструмент от Андрея Никифорова!

ПРОБА СИЛ

Испытание мотором

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии инженер-конструктор-2018» подали заявки 28 молодых людей практически из всех подразделений компании. За шесть часов они должны были в программе Siemens NX разработать электронную модель мотора, сделать по ней чертёж, а затем фотoreалистичное изображение и видеоролик.

Задание было взято с отборочного тура WorldSkills-2018 по направлению «Инженерный дизайн САД». Оно получилось весьма объёмным: конкурсантам необходимо было разработать 3D-модели 11 деталей двигателя, добавив крепёж, собрать мотор, построить чертежи сборок и одной детали.

«Главный результат конкурса — повышение вашего мастерства», — напутствуя конкурсантов, подчеркнул заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом Александр Ушенин.

А заместитель главного конструктора «КАМАЗа» — главный конструктор по автомобилям Андрей Савин-

ков пожелал своим коллегам спортивного азарта: «Творчество возвышает, но при этом всегда нужно чувствовать ответственность за результат работы».

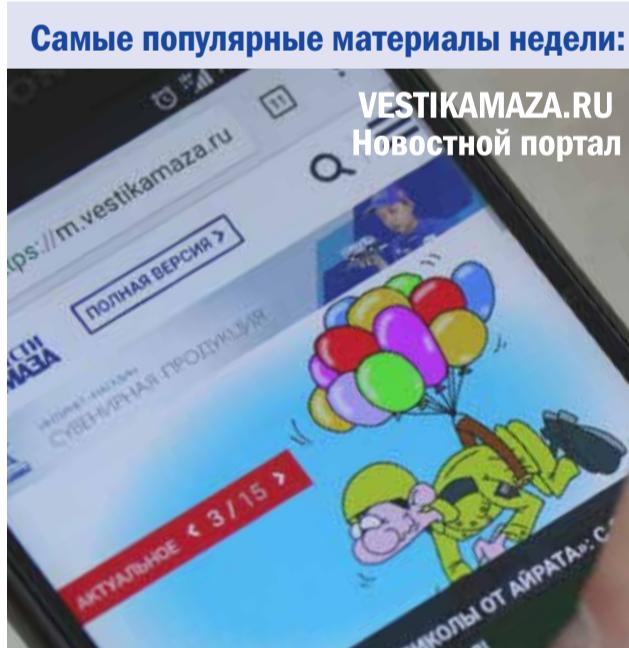
Преподаватель Технического колледжа им. В.Д. Поташова Валентина Гайдабура, приглашённая в качестве независимого эксперта, решила сориентировать ребят на конечный результат: «Выполнить всё задание очень сложно. Главное для вас — набрать как можно больше баллов».

Перед тем, как пригласить конкурсантов на рабочие места, организаторы провели жеребёвку. Фамилии были запечатаны в конверт, эксперты, анализируя работы, будут знать лишь номер

участника. Конверт будет вскрыт только на церемонии награждения. В аудиториях участников попросили



Испытание для конструктора начинается с чтения чертежей



- На Полярном Урале пропал камазовец Лев Бушуев
- Набережные Челны вошли в список 28 городов с высоким качеством жизни
- Определён проект-победитель стелы первостроителям города и завода
- Как пионеры мечтали озеленить Набережные Челны
- Главную челнинскую ёлку откроют 25 декабря

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Взять долю

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Камазовские лекции бывают не только про перспективные технологии. Директор по маркетингу и рекламе ПАО «КАМАЗ» Ашот Арутюнян рассказал студентам Набережночелнинского института КФУ и КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева, как продать такой специфический товар, как большегруз.

В последние годы рынок лихорадит: десять лет назад он составлял 110 тысяч машин, в 2009-м снизился до 43 тысяч, через три года восстановился, а потом опять упал — уже до 36 тысяч. В прошлом году спрос подрос до 61 тысячи, и снова торможение...

Клиент тоже непростой — 49% автомобилей в руках небольших предприятий, на балансе которых от одной до 50 машин. Таких даже самым выгодным продуктом соблазнить непросто. И лучший инструмент в этом деле отнюдь не телевидение, а интернет — самые посещаемые сайты у дилеров и производителей. Тут тоже нет мелочей — важны креатив и даже скорость выгорания баннеров. Лучшее место для личного знакомства и общения — выставка. Здесь важна презентация новинок, чтобы

профессионалы получили как можно больше полезной информации.

С корпоративными клиентами «КАМАЗ» ежегодно организует 35 конференций. Интерес к продукту надо

поддерживать экскурсиями, тест-драйвами, обсуждениями проблем за «круглым столом».

Четыре года назад «КАМАЗ» вывел на рынок магистральный тягач 5490. Благодаря в том числе активной рекламе, этот продукт занял 22% рынка в своём сегменте. Конкуренты — европейские производители — снизили свою долю на рынке.

В следующем году на «КАМАЗе» начнётся выпуск нового перспективного продукта класса K5 — магистрального тягача 54901.

— Презентация этой модели станет центральным



В сфере рекламы себя чаще видят девушки, поэтому внимание к предмету разговора максимальное



Ашот Арутюнян: «Рекламная деятельность в сфере продаж — половина успеха»

событием Международной выставки коммерческого автотранспорта «Комтранс», — уверен Ашот Арутюнян. — Для продвижения K5 будут организованы пресс-конференции, технические презентации, тест-драйвы. Важно оперативно получить обратную связь от клиентов. С этой моделью также связаны ожидания дальнейшего продвижения в сегменте магистральных тягачей. Думаю, здесь долю «КАМАЗа» со временем удастся увеличить до 35%.

Наступление продолжается.

НОВОСТИ

Опыт перемен

Генеральный директор Лизинговой компании «КАМАЗ» Андрей Гладков выступил с докладом на IX ежегодной конференции «Автолизинг-2018: российский и европейский опыт. Современное развитие и перспективы».

Конференция собрала за «круглым столом» лизинговые компании, автодилеров, автопроизводителей и клиентов для обсуждения тенденций и перспектив автомобильной отрасли и лизинга.

Андрей Гладков затронул тему успеха кэптивной лизинговой компании в условиях конкурентного рынка, озвучил преимущества и сложности работы при компании-производителе. Особое внимание спикер уделил рынку лизинга грузовых автомобилей КАМАЗ. По его словам, рынок лизинга в сегменте грузовой автотехники стабильно увеличивается в течение последних трёх лет, однако прогноз на следующий год не столь радужный. Рассказан о новинках камазовского модельного ряда: автомобиле КАМАЗ-5325, седельном тягаче 65209 и новом магистральном тягаче 54901 с широкой кабиной K5, который выходит в массовое производство в 2019 году.



Специфика работы при компании-производителе — одна из тем доклада Гладкова

Квартет для Чувашии

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал в пользование ООО «ДОРТЕХ» четыре КАМАЗа-65115. Новый клиент, специализирующийся на строительстве и ремонте автодорог в Чувашии, пользуется лизингом от производителя впервые.

Переданные в лизинг самосвалы способны перевозить до 14,5 т сыпучих стройматериалов, их шасси позволяет эксплуатировать технику в непростых дорожных условиях. КАМАЗ-65115 также может работать в составе автопоезда с прицепом.

Поставщиком автотехники выступил ООО «Союз 21-Регион» — официальный дилер ПАО «КАМАЗ» в Чебоксарах.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в среду в 6.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.20

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



На площадке в 1800 кв. метров смоделирована обстановка конвейера, сборки узлов и агрегатов. Обучение будет максимально приближенным к производству

УЧЕНЬЕ — СВЕТ

УТК: мы начинаем в декабре

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Юлия КОКОРИНА

Учебно-технологический комплекс (УТК) в декабре впервые примет на обучение работников, устраивающихся на «КАМАЗ».

Учебная площадка на заводе двигателей с воссозданием реальных производственных операций задумывалась как производственное продолжение обучения в МЦПК, где сотрудники получают теоретические знания и базовые практические навыки по профессии. Так же в УТК будет организовано обучение студентов, направляемых на практику на «КАМАЗ», и курсы целевого назначения рабочих в связи с обновлением технологии или системными проблемами с

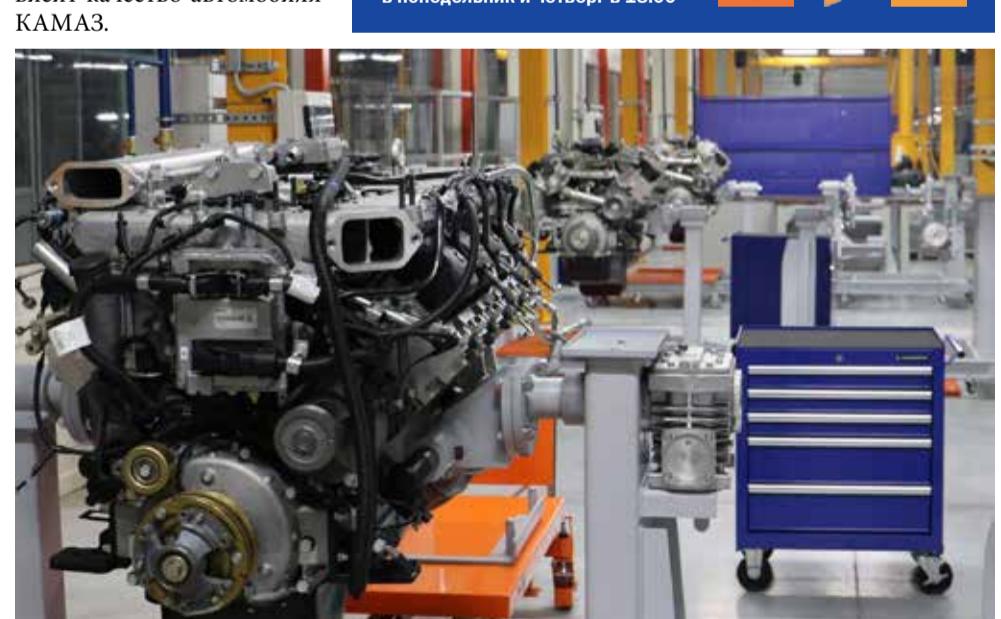
качеством.

«В первой половине декабря мы организуем первое пробное обучение на площадках учебно-технологического комплекса. Здесь наши будущие работники получат практические навыки сборки тех или иных узлов, сборки автомобиля на главном конвейере. На сегодняшний день реализовано всё, что было заложено в проекте. Остаются последние штрихи: навести порядок, оформить визуализацию», — рассказал

заместитель гендиректора по управлению персоналом Александр Ушенин.

«Материально-техническое оснащение практически всё уже закуплено, установлено, собрано и смонтировано», — подтвердил начальник УТК Дмитрий Маев. — Сейчас мы сосредоточены на разработке учебных программ, визуальных материалов в помощь обучению и стандартных операционных карт, которые будут применяться в процессе обучения.

Александр Ушенин (справа): «Мы построили хороший комплекс, который позволит добиться высокого результата в области качества работ на сборочном конвейере»



ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



You

Tube

Компания КАМАЗ 1969

ЗИГЗАГИ СУДЬБЫ

Стежок за стежком

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Ведущий экономист отдела материально-технического обеспечения ПРЗ Светлана Полянцева успела примерить несколько профессий, а в итоге вернулась к своему призванию. Поняла: какие бы петли ни выходили из-под руки затейницы судьбы, она всё равно, стежок за стежком, вернётся к намеченному рисунку.

Крой по плечу

В выпускном классе членника Светы мечтала о социологии. Наука влекла перспективами: опросы, общение с людьми, анализ общественного мнения... Оценки в аттестате были хорошие, шансы на поступление высокими, но узнав о том, что подружки отправляются в Можайское швейное училище, не раздумывая, махнула за компанию с ними.

Выбор оказался удачным: у Светы было хорошее пространственное мышление, рисовала она отлично, быстро вникла в процесс производства — выбор ткани, учёт особенностей фигуры. Правда, фантазии в

Подмосковье разгуляться было негде, учащиеся осваивали ремесло практически на конвейере: одни манжеты пристрачивали, другие — воротнички. Светлане доверяли разметку деталей костюмов. Заказчиков девчонки не видели, а это ведь самое главное — понять отношение человека даже к самому простому предмету гардероба.

Осознание этой необходимости пришло уже в Набережных Челнах, во время работы на фабрике по ремонту и изготовлению швейных изделий. Хотя Светлане, закончившей учебное заведение с 4-м квалификационным разрядом, и предлагали оставаться



Заводской День национальных культур — повод вспомнить историю русского костюма

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Сами покрасим

С учениками школы № 41 приехали знакомиться прессоворамщики. К визиту заводчане готовились основательно: шутка ли, в этом учебном заведении только первых классов от «А» до «Н»...

Прессоворамщики рассказывали об истории «КАМАЗа» и производстве на мастер-классах и презентациях, удивляли квестами и концертом. Школьники с удовольствием вступили в диалог — подготовили рисунки, сочинения, видеоролики, отвечали на вопросы викторин.

Ребята постарше — шестиклассники и восьмиклассники — могли попробовать себя в роли слесаря-сборщика

и маляра. Специально для профессиональных проб заводчане привезли детали, из которых школьники собирали грузовики, и баллончики с краской. Эксперимент шёл по всем правилам охраны труда с инструктажем и выдачей средств индивидуальной защиты.

Все модели красного, синего, зелёного и белого цвета после сушки перекочевали в личные коллекции школьников. Такой сувенир дорогостоящий.



Может, малярами станем?

ПРИМите К СВЕДЕНИЮ

Зачем вам долги по налогам?

В членинской налоговой инспекции в субботу 1 декабря с 10 до 15 часов пройдёт приём граждан. Это последняя возможность заплатить налоги для тех, кто ещё не успел.

До срока уплаты имущественных налогов — 3 декабря — остались считанные дни. Если налоговое уведомление не исполнено, за каждый день просрочки начисляются пени, а также применяется процедура принудительного взыскания налога за счёт имущества должника, включая денежные средства на его счетах. Постарайтесь не допустить образования задолженности.

На 26 ноября в налоговую поступило 455 млн рублей, что составляет 52,5% от начисленной суммы.

мастером производственного обучения (разглядели потенциал), но она решила вернуться в родной город. Работая в ателье, практику подкрепляла теорией, обучаясь на заочном отделении Московского технологического института швейного производства. Начав с лекальщицы, Светлана доросла до художника-консультанта и вместе со своими коллегами стала вести приём членинских модниц.

Модель по росту

Для написания диплома Светлана сопоставила данные работы ателье с учебниками, и получилось, что скоро швейные фабрики станут делом невыгодным, хотя пошивочный бум был ещё в самом разгаре. Выпускница института как в воду глядя. Модницы из очередей к закройщику бодро отправились за нарядами на рынок, а ей пришлось переквалифицироваться в педагога профтехучилища № 64. В 90-е годы желающих получить профессию швеи было очень много: в училище даже проводили конкурсный отбор и зачисляли на курс самых одарённых.

«Преподавать — это мое! — за счастливой улыбкой героини — успехи её учениц. — Несмотря на сложности и большую нагрузку — семь предметов в четырёх филиалах учебного заведения, я успевала переключаться с одного занятия на другое».

В 2000 году Полянцева перешла в филиал училища № 57, где преподавала для детей с особенностями в развитии. Она получила ещё одно образование — педагога-логопеда, что помогло ей глубже понять учеников. Результатами Светлана Александровна может гордиться: многие её выпускники продолжили обучение с обычными учащимися. Общий стаж её педагогической деятельности почти 18 лет. Практически всем ученикам специальность пригодилась, а некоторые сами стали преподавателями и мастерами производственного обучения.

Не остался в стороне и интерес к социологии: в 2010 году Светлана Полянцева заведовала работой участка по переписи населения.



Любые перемены в жизни Светлана Полянцева воспринимает с улыбкой

До основанья, а затем...

Знакомство с «КАМАЗом» тоже началось с одежды. В КРПС, куда Светлана Полянцева устроилась на работу, как раз разрабатывали модели новых курток, халатов, сццевок. Её эскизы вошли в альбомы спецодежды для всех подразделений «КАМАЗа» и дочерних предприятий.

В отделе материально-технического обеспечения ведущий экономист отвечает за планирование вспомогательных материалов и упаковку запчастей. И здесь Светлане повезло: работа оказалась под стать её аналитическому складу ума. Отправная точка — формирование потребности исходя из данных планово-диспетчерского отдела. А если планы корректируются, да ещё не раз в месяц? Тара должна быть впору комплектующим, прибывающим на завод. Светлана Полянцева, досконально разобравшись с камазовской системой обеспечения, сформировала свои инструменты расчётов.

Тяга к изучению социальных институтов тоже будет удовлетворена. В этом году Светлану Полянцеву избрали профгруппоргом. А эти задачки посложнее некоторых математических будут...

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Лаборатория — её выбор

30 ноября будет отмечать 60-летний юбилей наша коллега Нурсина Зайдуллина. На «КАМАЗ» она приехала в сентябре 1979 года, окончив нижнекамское училище по специальности «Лаборант химического анализа». И по сей день трудится в лаборатории смазочно-охлаждающих жидкостей и масел технологического центра.

За долгие годы работы Нурсина Харисовна показала себя грамотным специалистом, инициативным, исполнительным и очень ответственным работником. В течение 12 лет была бригадиром лаборантов, вела учёт химреактивов, готовила сложные растворы. Принимала активное участие в ежегодных конкурсах профмастерства среди лаборантов за звание «Лучший по профессии», неоднократно занимала призовые места. Сейчас передаёт свой многолетний опыт молодым.

От всей души поздравляем Нурсину Харисовну с 60-летием. Счастья, добра и крепкого здоровья!

Коллектив лаборатории СОЖ и масел ТЦ



Нурсина Зайдуллина в родной лаборатории

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Запас любви

Текст и фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Ноябрь — это генеральная репетиция зимы. Он выстилает снега, закручивает вихри, а солнечного света выдаёт так мало, что аптеки перевыполняют планы продаж витамина D. В общем, всеми силами готовят нас к режиму экономии света и тепла.

Но в тоже время, словно специально, чтобы подзадрять наши внутренние батарейки, почти под конец месяца случается праздник с таким зарядом сердечности, любви и искренности, что жить на нём можно целый

год. О чём речь, догадаться нетрудно. В последнее воскресенье ноября в России празднуют День матери.

Заводы, по традиции, отмечают его заранее праздничными концертами. На литьевом заводе мероприятие



Что ещё может так порадовать, как любимые песни?

Двойной повод

Танцы, песни, театральные постановки, выступления казаков с шашками — творческий коллектив завода двигателей устроил яркий праздник по случаю Дня матери. Концерт прошёл в рамках фестиваля «Автоград».

Перед началом концерта присутствующих в зале матерей тепло поздравили с праздником замдиректора по персоналу Владимир Естюнин и председатель заводского профкома Хаким Мингалимов. Они также вручили диплом и подарок победительнице фотоконкурса, посвящённого Дню матери. Первое место заняла администратор базы отдыха «Дубки» Гузель Фардеева, приславшая фото с тремя сыновьями.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

К гала-концерту готовы

В понедельник, в рабочий полдень, в полном формате представил на суд заводчан свою творческую заявку на гала-концерт фестиваля «Автоград» коллектив художественной самодеятельности кузнецкого завода под руководством Аллы Сайко.

Артисты порадовали новыми интересными номерами — на этот раз очевидным было разнообразие жанров. Наряду с традиционно сильным вокалом (хиты разных лет и звучали на разных языках), драматическими

миниатюрами (впервые комедийный жанр получил воплощение и на татарском языке), живой отклик зрителей встретили хореографические постановки, целые сцены из оперетт и мюзиклов, джазовая композиция.

Чувствовалось, что номера в программу отбирались с особым трепетом. Заводские артисты дарили всем мамам литееки (да и не мамам тоже) трогательные песни, пронзительные стихи, расцвечивали полотно концерта яркими танцами.

Особого чувства программы добавил конферанс в исполнении Ирины Булаевой, инженера технолога ТО ПЦЛ

литейного завода. Эта эффектная девушка уже знакома камазовцам по выступлениям в КВН, проекту «ZAVODчанки» и участию в других инициативах. Её монологи связали номера концерта в единый узор, дополнили его нотками нежности.

Все выступления были пронизаны такой искренностью и любовью, что зрителю ничего не оставалось, как сдаться на милость эмоций. Слёзы, улыбки и даже крики поддержки сменяли друг друга на протяжении всего концерта. И уходили оттуда мамы (да и не мамы тоже) счастливыми, с большим запасом любви на целый год.



Ансамбль «Чулпан» покорил зрителей задорным казачьим танцем

этапов камазовского фестиваля «Автоград-2018». Выступления оценивало жюри. От его решения зависит, какие номера войдут в гала-концерт. Одна из судей конкурса, заслуженная артистка РТ Рушания

Сабирова, считает, что дизелисты выступили на хорошем профессиональном уровне: «Хочется, чтобы эти концерты посещали не только заводчане. А гала-концерт стоит посмотреть и жителям, и гостям Челнов».



Миниатюру «В аптеке» и ещё три номера артистов кузнецкого жюри отбрало на гала-концерт, который пройдёт 1 декабря



Ирина Булаева провела концерт с большой теплотой

Назад в детство

К Дню матери в ВТК «КАМАЗ» организовали сразу несколько мероприятий. Но конкурс детских фотографий «Для мамы мы всегда остаёмся детьми» оказался одним из самых необычных.

«Понапалу к идею отнеслись довольно скептически, начались отговорки: «Детских фотографий у меня нет», «За фотографиями надо ехать к родителям...» Но мы убедили сотрудников, что это отличный повод неожиданно прийти в гости к мамам и папам, проводить их лишний раз, вместе с ними окунуться в прошлое. И нашему совету последовали многие. В результате получилась отличная выставка», — рассказала председатель профкома ВТК «КАМАЗ» Лариса Алексеева.

Все с большим интересом рассматривали детские фотографии коллег. Нелегко было узнать взрослых женщин и мужчин на детских снимках.



Конкурс помог сотрудникам по-новому взглянуть на коллег

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Наладчик автоматических линий и агрегатных станков • Слесарь-ремонтник • Маляр
 - Оператор автоматических линий, станков и установок
- Тел.: 55-02-34, почта: semenihinar@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Фрезеровщик • Вентиляционщик • Токарь • Шлифовщик
 - Токарь-карусельщик • Токарь-расточник
- Тел. 8-960-070-83-36, почта: RyankoME@kamaz.ru

Завод двигателей

- Водитель погрузчика • Слесарь по ремонту автомобилей
 - Слесарь МСР • Контролёр станочных и слесарных работ
 - Мастер
- Тел.: 37-40-07, 37-41-85, почта: Kuznetsovav@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Маляр в камере • Оператор станков с ПУ
 - Распределитель работ • Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Электротехник на автоматических и полуавтоматических машинах
- Тел. 33-95-16, почта: ok10@kamaz.org

Литейный завод

- Стерженщик р/ф • Земледел • Формовщик м/ф
 - Слесарь ВиК • Слесарь-ремонтник
- Тел. 37-35-14, 37-35-07, почта: GaraevaEV@kamaz.ru, GaripovaNV@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
 - Контролёр измерительных приборов и специинструмента
 - Транспортёрщик • Оператор станков с ПУ
- Тел. 33-90-52, почта: Natalia@kamaz.ru

Департамент специализированной техники и содержания автомобильных дорог

- Водитель погрузчика • Электрогазосварщик
 - Распределитель работ • Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 разряда
 - Слесарь-ремонтник 4-6 разряда • Оператор ЭВиВМ
- Тел.: 37-13-35, 37-11-83, 8-960-070-27-31, почта: zhogoleva@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

ПОДРОБНОСТИ

Сервис на ладони

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Около 4000 камазовцев установили мобильное приложение KAMAZ Mobile, запущенное в июне. 22 ноября в гендирекции прошла встреча, на которой разработчики ответили на вопросы пользователей.

Одна из частых проблем возникает при открытии в приложении своего расчётного листа или справки 2НДФЛ. Программа требует ввести индивидуальный пароль подтверждения, который многие не помнят. Этот пароль предлагаются придумать при первом использовании сервиса. По словам руководителя проекта «Мобильное приложение» Ильсея Цикало, забывчивым пользователям нужно обратиться в контакт-центр по телефону 55-05-05. Оператор попросит назвать табельный номер и кодовое слово. Старый пароль будет сброшен, и можно будет завести новый.

На встрече были заданы вопросы, связанные с командировками. По информации руководителя проекта по

командировкам ООО «Центр обслуживания бизнеса» Альбины Борисовой, подать заявку на командировку в мобильном приложении можно в любой день и время суток. Далее понадобится пошагово заполнить поля в форме заявки на командировку. Заявки согласовывают руководители — каждую по отдельности, либо реестром.

Многих участников встречи волновал вопрос безопасности. Они указали на то, что при утере смартфона их персональные данные, отображаемые в приложении, могут быть использованы злоумышленниками. Между тем, докладчики сообщили, что в личном кабинете, где указаны номера СНИЛС и ИНН, вскоре могут появиться и паспортные данные.

Кстати, о перспективах. Ожидается, что в следующем году у сервиса появятся новые функции: системы



Сервис KAMAZ Mobile можно скачать в App Store и Google play. Для авторизации надо ввести логин и пароль, которые используются при входе в систему персонального компьютера. Сотрудникам, не имеющим учётной записи в домене KAMAZ, нужно обратиться в контакт-центр или фронт-офис. Через приложение можно заказать справки по кадровому администрированию и оплате труда, посмотреть справки 2НДФЛ и расчётные листы, подать заявку на командировку и оперативно её согласовать, вызвать корпоративное такси (для уполномоченных лиц). Также в сервисе представлены полезные контакты (центр техподдержки, контакт-центр, справочная служба), список вакансий, информация от «Вестей КАМАЗа».

Статистика использования приложения

функционал	количество	
	iOS	Android
За последние 30 дней		
Активные пользователи	579	3309
Заказ справок	60	277
Просмотр справок		
расчётки	566	3200
2НДФЛ	144	898
Такси		
заказ	6	15
просмотр	333	1400
За последние 90 дней		
Командировки		
Просмотр активных заявок	101	359
Согласование	7	11
Просмотр заявок на согласование	90	315

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

Людмила Хафизова: обворожительная

Людмила Хафизова – ведущий специалист отдела кадрового администрирования ООО «Центр обслуживания бизнеса». На «КАМАЗе» работает с 2006 года. Она успела два раза сходить в декретный отпуск и вернуться на любимое предприятие. Хотя большую часть времени занимают заботы о семье, Людмила старается участвовать в заводской творческой самодеятельности.

Утром кадровика начинается рано. «Просыпаюсь в пять часов, умываюсь, крашусь, в это время муж готовит кофе. Перед тем, как садиться за стол, бужу своего маленького рыжика, пятилетнего Елисея, и мы вместе садимся завтракать. В семь утра бужу старшего сына Арсения и убегаю на работу. А супруг отвозит младшего сына в садик».

Рабочий день начинается с восьми. Так как численность литейного завода большая, около 6000 человек, скучать на работе не приходится. Мы ещё только идём в кабинет, а у дверей нас уже ждут рабочие. Многие рассказывают о своей жизни, делятся новостями с производства. Приём на работу, обработка заявлений, разъяснение правил... Не успеваешь оглянуться – день рабочий подходит к концу. Вечером еду в сад за Елисеем, отвожу его на развивающие занятия. Затем все стандартно: готовка ужина, уроки, мыться и спать. Короче, всё, как у всех женщин! – рассказывает улыбчивая Людмила.



Самый лучший день... их два: дни рождения моих детей.

Я не умею, но мечтаю научиться... быть сдержанной, когда делаю уроки со старшим сыном.

Город, в котором я хотела бы жить... главное – не где жить, а с кем. Все друзья и близкие мне люди живут со мной в одном городе.

Самое трудное в работе кадровика... увольнять за нарушение трудовой дисциплины.

Настроение могут поднять... дома – конечно же, дети, которых я безумно люблю и наслаждаюсь каждой минутой, проведённой с ними. На работе – это мои коллеги и близкая подруга Людмила Трусова, с которой мы 11 лет работаем вместе.

Дети могут научить родителей... верить в чудеса!

Больше фото и видео Людмилы, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» – vestikamaza.ru



НОВОСТИ

Что в новогоднем чемоданчике?

В декабре на заводы и в подразделения «КАМАЗа» поступят новогодние подарки. Об их дизайне и наполнении уже кое-что известно.

Сюрприз, который получат десятки тысяч детей сотрудников, выглядит как чемоданчик в праздничном дизайне. Сладкую начинку составят продукция кондитерских фабрик «АККОНД», «Славянка», «Сласти», «Бабаевский» и «Рот Фронт». Приятным дополнением станут 3D-пазл «Создай свой КАМАЗ» и открытка-раскраска с QR-кодом приложения FireFly, который позволяет сыграть в игру через телефон.

Стоимость подарка – 450 рублей. Бесплатно их получат многодетные семьи, имеющие трёх и более детей до 18 лет; семьи, в которых есть инвалиды; женщины в декретном отпуске и отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.



Дети камазовцев получат эти симпатичные чемоданчики

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несет ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, специ предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: MiHno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Партайт», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать – 20 часов. Подписано в печать – в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.