



№ 37 (3931)
22 ноября 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

БЫЛ БЫ КЛИЕНТ, ПОСТАВКИ
ОРГАНИЗУЕМ: КАМАЗЫ
ИДУТ НА САХАЛИН

3

ДЕФЕКТ НЕ ПРОЙДЁТ: КАК АВЗ
ИЗБАВИЛСЯ ОТ «БОКОВЫХ»
АВТОМОБИЛЕЙ

6

НАЧАЛАСЬ ОПЫТНАЯ
СБОРКА ШАССИ ДЛЯ
ТЯГАЧЕЙ 54901. ГЛАВНОЕ
ИХ ОТЛИЧИЕ — ПОЛНОСТЬЮ
ПЕРФОРИРОВАННАЯ РАМА

2

КОЛДОГОВОР: КОГДА БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ПО ЗАКОНУ



...И СРАЗУ НА ТРИ ГОДА. НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ДОКУМЕНТА
СОДЕРЖИТ МАССУ ДОПОЛНЕНИЙ, А ОБЩИЙ ОБЪЁМ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ВНОВЬ ВЫРОС: В 2019 ГОДУ ФИНАНСИРОВАНИЕ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ СОСТАВИТ 942 МЛН РУБЛЕЙ

5

ХОТЕЛИ СДЕЛАТЬ СЕБЕ УДОБНО,



а выручили весь конвейер

3

МАМЫ РАЗНЫЕ НУЖНЫ,
ВСЕ ОДИНАКОВО ВАЖНЫ



Этот праздник в России
отмечается в двадцатый раз

6

ВОЗВРАТ СТРАХОВКИ

по кредиту
ПОЧТА БАНК

8(904)660-69-99

PRAVO116.RU

- ✓ без предоплаты
- ✓ если кредит не закрыт или уже погашен
- ✓ без вреда для кредитной истории
- ✓ юристы с опытом

РЕКЛАМА ООО «ПРАВО116» ОГРН 11651660018316

По вопросам размещения
рекламы
звоните по тел.:

+7 (8552) 37-31-08

ПРОШЛИСЬ ПО ВСЕЙ ПОВЕСТКЕ



На фестивале КВН шутили,
не избегая деликатных тем

7

Мощный корпус радиатор

Оптика LEDIL

Светодиоды SAMSUNG

Промышленный
светильник
GSFNO

СВЕТОДИОДНЫЕ СВЕТИЛЬНИКИ
GELIOMASTER
www.geliomaster.com

Т. талан ПРИТЯЖЕНИЕ
ЦЕНТРА ГОРОДСКОЙ ЖИЗНИ

Скидка 10%
на каждый 5м²

Акция действительна с 26 октября по 26 ноября. Предложение ограничено, подробная информация по телефону 219-219. Квартиры продаются на стадии строительства, проектная декларация на сайтах талан.челны.рф и нашдом.рф
Реклама. ОГРН 1165200020226. ООО "Специализированный застройщик "ТАЛАН-НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ".

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Курс на Сибирь

Лизинговая компания «КАМАЗ» открыла представительство в Иркутске. Это третий по счёту филиал дочернего бренда автогиганта: офисы компании уже работают в Москве и Санкт-Петербурге.

«Мы продолжаем укреплять свои позиции в регионах. Наша цель — сделать доступными программы лизинга от производителя для клиентов «КАМАЗа», — комментирует событие гендиректор Лизинговой компании «КАМАЗ» Андрей Гладков.

Теперь клиенты «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» из Иркутской и близлежащих областей могут напрямую обратиться по вопросам приобретения КАМАЗов в офис компании по адресу: г. Иркутск, ул. Блюхера, 12А. Также для удобства представитель компании может выехать к клиенту в любую точку города для подбора автотехники и подробной консультации по условиям лизинга.

Рейтинг выше

По предварительным итогам исследования российского рынка лизинга, проведенного рейтинговым агентством «Эксперт РА», «Лизинговая компания «КАМАЗ» поднялась сразу на 11 позиций в рейтинге лизинговых компаний.

Объём нового бизнеса «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» за девять месяцев 2018 года увеличился вдвое. Темпы прироста остановились на отметке в 99,9%. Сумма новых договоров лизинга составила 15,7 млрд рублей, объём лизингового портфеля — 22,4 млрд рублей.

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» — единственная компания, специализирующаяся исключительно на финансировании покупки грузовых автомобилей одной марки — КАМАЗ. Остальные предприятия, представленные в рейтинге, многопрофильные.

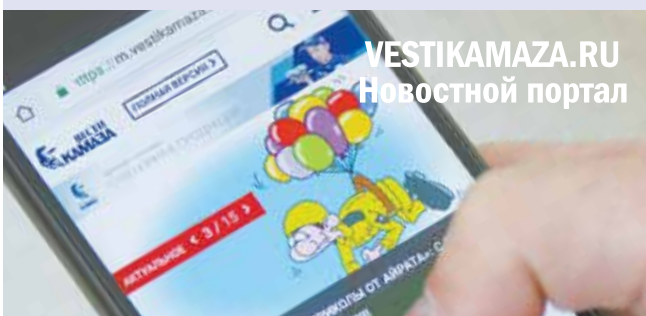
ФОТОФАКТ

Будет бак

На ПРЗ прибыла партия оборудования для нового производства алюминиевых топливных баков. В процессе монтажа на участке будет установлено четыре робота КУКА: два из них — сварочные с лазерным контролем качества шва, два — транспортировочные. Здесь же будут трудиться шесть человек, которые вместе с железными помощниками будут изготавливать модели баков ёмкостью от 200 до 900 литров. Установку оборудования планируется завершить до конца года. Первые баки будут изготовлены в январе 2019-го.



Самые популярные материалы недели:



- Героем программы Татьяны Митковой «Крутая история» стал Владимир Чагин
- Камазовец рассказал, как копить деньги
- Выиграй возможность доплыть до Босфора
- В парке Победы появится новый аттракцион за миллион рублей

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Пора на сборку

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе началась опытная сборка шасси для седельного тягача 54901.

Специально для флагмана новой серии на Ав3 организовали площадку между двух главных сборочных конвейеров. Сейчас на ней рядом с рамой, помещённой на специальную платформу, стоит задний мост и передняя ось: оба узла скомплектовали на агрегатном производстве Ав3.

Постепенно стекаются сюда и другие детали и узлы для большегруза. На заводе двигателей был собран первый силовой агрегат для К5. Двигатель Р6 мощностью 450 л.с. состоит из локализованных в рамках проекта «Тибет» деталей. По подвесному толкающему конвейеру с ПРЗ прибыл алюминиевый топливный бак ёмкостью 800 литров. Специально для этой машины в ремонтно-механическом цехе ПРЗ изготовили опытный образец захвата с присосками — они и удерживают ёмкость, и предохраняют её от повреждений. После доработки будет изготовлено 80 таких приспособлений.

На пятачок, где размещён К5, постоянно заглядывают контролёры ОТК и технологи. Технологи отдела анализа эффективности сборки автомобилей мелом обозначили на шасси контуры крепления узлов и деталей. В серийном варианте специальную разметку будут делать на ПРЗ.

— Главное принципиальное отличие нового автомобиля — это полностью перфорированная рама, — поясняет начальник бюро названного отдела Дмитрий

Жилиев. — Такая конструкция позволит значительно упростить процесс сборки, ведь крепёжный материал будет одного размера, а значит, не надо будет постоянно перенастраивать инструмент.

На тарах с комплектующими обозначены номера бригад, которые по мере поступления деталей будут вести сборку. С К5 работники Ав3 познакомились летом. Новый седельный тягач, прибывший из НТЦ, здесь сначала проверили на проходимость в «коридоре» ГСК, а затем частично разобрали, чтобы испытать изготовленную оснастку и ознакомиться со способами крепления узлов.

В октябре 40 слесарей МСР прошли спецкурс обучения в МЦПК. Сейчас настало время применить полученные знания на практике. Сориентироваться в ситуации поможет распечатанная серия визуализации.

— Флагман К5 — это первый автомобиль, в котором все конструкторские решения были проверены с помощью инструментов цифрового моделирования технологий. Доработок здесь будет гораздо меньше, чем на предшественниках нового модельного ряда, — уверен главный технолог ПАО «КАМАЗ» — директор технологического центра Фёдор Назаров. — После опытных сборок в конструкцию и технологию будут внесены изменения, и продукт пойдёт в серию.

Для оперативного реше-



Новая кабина — новые надежды



Алюминиевый топливный бак добрался до Ав3 на специальном приспособлении



Рама есть — будет и автомобиль

ния всех возникающих в процессе сборки вопросов на площадке будут органи-

зованы совещания с руководителями подразделений компании.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ

Быть на уровне

Блок заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — корпоративного директора провёл 30 октября в IT-парке стратегическую сессию «Корпоративное и правовое управление в группе организаций ПАО «КАМАЗ».

В ней приняли участие руководители и специалисты подразделений блока, занимающиеся вопросами корпоративного управления и правового обеспечения, а также представители 50 организаций Группы компаний ПАО «КАМАЗ» из России, Германии и Казахстана. Впервые в мероприятии участвовали представители ГК «ОАТ» и студенты-юристы КФУ.

Перед участниками сессии выступили заместитель гендиректора ПАО «КАМАЗ» — корпоративный директор Жанна Хали-

уллина, руководитель службы стратегического планирования Игорь Савельев, начальник отдела дочерних и зависимых обществ Татьяна Дементьева, заместитель корпоративного директора по правовому обеспечению Алексей Трубников, руководитель службы комплаенс Виктор Спасов.

В программе стратегической сессии впервые сделан упор на вовлечение и активную работу участников по выработке стратегии корпоративного и правового управления. Собравшихся объединили в группы по



Выработка стратегии корпоративного и правового управления — процесс ответственный

направлениям: «Развитие института корпоративного секретаря»; «Развитие системы делегирования функций корпоративного управления организациями ПАО «КАМАЗ»; «Субсидиарная ответственность органов управления»; «Антимонопольное регулирование»; «Претензионно-исковая работа и защита интеллектуальной собственности»; «Проверки государ-

ственных органов; трудовые споры»; «Договорная работа». В результате групповой работы участники стратегической сессии прониклись корпоративным духом, определили основные проблемы указанных направлений и совместно обозначили пути их решения. Отмечено, что мероприятие прошло на высоком организационном уровне.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Эргономика помогла экономике

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Стремление сделать рабочие места удобнее, а производительность труда выше помогло цеху 419 завода двигателей добиться важного результата — войти в темп сборки на конвейере.

В цехе сборки, окраски и сдачи силовых агрегатов Р6 на заводе двигателей совместно с КРПС организовано 144 эргономичных рабочих места. Небольшие по сути преобразования в совокупности привели к тому, что время такта сократилось с 234-243 секунд до необходимых 180-ти. В денежном выражении результат выглядит ещё более весомым: по предварительным расчётам, внедрение улучшений помогло сэкономить 3 млн рублей.



Важное правило эргономики — идеальный порядок. В нём особенно преуспели в цехе 419. Даже у каждого тарированного ключа имеется на стеллаже свой кармашек с указанием размеров, усилия и номера операции.

ции, для которой он предназначен. Другой пример — использование цветных табличек для комплектующих к разным моделям двигателей. Ящики с деталями помечены цветом: синий — для «КАМАЗа», белый и красный — для фирм-партнёров. Это сделано для удобства рабочих, в разные смены собирающих разные модели двигателей. Цветные таблички не дадут запутаться в похожих комплектующих.



выполнения операции по одному, а нагружают сразу несколько на спутник и перевозят.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Дедушка Копёр и его «внучки»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В месяц в ЦЗЛ, центральной заводской лаборатории кузнечного завода, делается более тысячи самых разных анализов — технологических и входного контроля. Под общим руководством Ольги Абдуллиной (на фото слева) в металлографической и химико-спектральной лабораториях 20 сотрудников выполняют эти производственные заказы. У каждого анализа, как и на производстве, свой технологический процесс. И так же, как заводчане в цехах, сотрудники ЦЗЛ стремятся оптимизировать затраты по своей части.

За время работы «в формате ПСК» здесь пришли к выводу: иной раз достаточно просто под другим углом зрения взглянуть на привычное, традиционное. Именно так произошло с проектом начальника ЦЗЛ Ольги Абдуллиной, которая на втором месте в номинациях «Лидер PSK среди руководителей среднего

звена управления» и «Лучшая команда проекта PSK».

Процесс исследования металлопроката — традиционный, отработанный. И — не быстрый. Фактически кусочек стали в лабораторных условиях проходит весь производственный цикл — в миниатюре, конечно.

— Производству надо



Одно из интересных нововведений — стулья на колёсиках. Их придумали ученики подшефной инженерной школы № 30 (подробнее об этом — в «ВК» № 19 от 22 июня 2018 г.), а изготовили сами дизелисты — из металлопроката и подручных материалов. Суровое заводское кресло — не чета офисному собрату: выдержит и работника, и инструмент общим весом до 200 кг. Эргономичная новинка с ячейками под комплектующие (под сиденьем) и держателями для аккумуляторного гайковёрта не только сделала работу комфортнее, но и помогла существенно сэкономить время. Если раньше рабочий выполнял операции стоя и ему часто приходилось отлучаться за инструментом или деталями, то теперь всё нужно под рукой.



Слесарь МСР Альберт Финютин занимается подборкой телескопической тяги переключения передач. До того, как у него появилось эргономичное рабочее место, ему часто приходилось работать в неудобной позе. «Теперь стало светлее благодаря новым светильникам. Рабочее место компактное, не надо далеко ходить за деталями. Работа идёт без задержек. Инструменты на своих местах, всегда под рукой. Например, контрольный ключ, которым мы затягиваем гайки, лежит в специальном кармашке. Ещё одно улучшение — магниты на стене, на которые можно повесить мелкие детали оправки, чтобы не потерялись, были перед глазами».

НОВОСТИ

КАМАЗ добрался до Сахалина

Одна из самых восточных территорий России, остров Сахалин, на этой неделе принимает «на работу» 40 самосвалов на базе шасси КАМАЗ-6520. Их будет использовать транспортная компания «ОГК Логистик» из города Углероска.

Крупную партию камазовской автотехники реализовал дальневосточному клиенту через дилера «Сахалинзапчастьсервис» Ресурсный центр АО «Торгово-финансовой компании «КАМАЗ» в Хабаровске.

В любом регионе, как известно, своя специфика продаж. Реализация автомобилей на территории Сахалинской области, поясняют в ТФК, — достаточно трудоёмкий процесс. В частности, по причине логистики, поскольку это единственный в России регион, расположенный на 60 островах: переправы здесь часто бывают перегружены. Так и в данном случае: отгрузки техники продлятся до конца месяца.

Представители Ресурсного центра также сообщили, что «ОГК Логистик» является давним партнером и настроен на долгое сотрудничество. Хабаровчане уже приобрели 30 аналогичных строительных самосвалов в прошлом году и готовятся к реализации ещё шести единиц углевозов — теперь на базе шасси КАМАЗ-65801.



40 таких самосвалов будут трудиться на Сахалине

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале «РЕН-ТВ Наб. Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в среду в 6.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.20

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



ФОТОФАКТ



А этот кайдзен-проект ЦЗЛ «работает» на безопасность, прежде всего, самих сотрудников лаборатории. Его автор — начальник металлографической лаборатории Ольга Галимова (справа). В «штате» ЦЗЛ, помимо новейшего, современного, трудится оборудование буквально всех поколений. В числе самых заслуженных — «дедушка Копёр», как шутя называют прибор молодые сотрудницы, которые, и в самом деле, по возрасту годятся ему во внуки.

Только «дедушка» далеко небезобидный: конструкция его такова, что в 1978 году в зоне подъёма молота не было предусмотрено ограждение. Для сотрудников, особенно для новичков, это — риск травмоопасной ситуации.

— Мы заказали нашему ремонтно-механическому цеху сетку — и теперь риск минимизирован, проблема решена, — поясняет Ольга Галимова.

Кстати

В ЦЗЛ всегда подчёркивают: работа здесь — техническая, но очень творческая. Может, поэтому есть сейчас две вакансии. Стать лаборантом спектрального или металлографического анализа можно прямо на месте. Образование у претендентов может быть и гуманитарным — было бы желание, а в остальном помогут наставники.

КАЧЕСТВО: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

Если страна не готовит контролёров

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Автомобильный завод — финишное звено камазовской технологической цепочки. Здесь готовый продукт предстаёт как на ладони. Но если выявляются дефекты, это отнюдь не значит, что появились они именно в процессе сборки. Где-то нарушенным оказался принцип 3 НЕ, где-то КД ещё только догоняет сменное задание, где-то вынуждены были скорректировать закладку... Задача, независимо от причин, одна: сделать всё, чтобы дефект не дошёл до потребителя. Сейчас, когда «КАМАЗ» делает заявку в премиум-классе, это тем более актуально. Что предпринимают на АвЗ — узнаем от заместителя директора завода по качеству Евгения Маслиева.

Начать с себя

— Вэтом году в фокусе нашего внимания — все финишные участки. Внедрив на конвейерах пилотный проект по мини-бригадам, сейчас распространяем этот опыт на цех сборки кабин, далее поэтапно — на цех сборки мостов, цех раздаточных коробок, цех передних осей. На этих площадках организуется и семь эталонных участков. Контроль мини-бригады — гарантия того, что дефект не выйдет за пределы бригады. Исходя из Стратегии качества, поднимаем престиж работы контролёров, а с изменением системы мотивации рассчитываем поменять и в целом принцип формирования самой службы качества, где, по идее, должны работать настоящие асы. Готовых, отвечающих нашим требованиям контролёров, из учебных заведений мы получить не можем — это факт. Поэтому решили привлечь в неё, прежде всего, персонал с основного производства: обучить всех без исключения по программам, разработанным совместно с МЦПК, все группы провести через этап недельных стажировки и экзамены. Могут сказать, что люди подошли с большой ответственностью и отнеслись с интересом.



Встретить Евгения Маслиева на АвЗ можно в любой день. Но вот не так давно вопросами качества он лично занимался и на «НЕФАЗе»

Первые пошли

— Особенно ценно, когда новую профессию примеряют на себя рабочие и специалисты с опытом. Со временем, а у нас сформировано восемь групп, планируем перевести на эти должности примерно две трети

всех наших контролёров, охватив практически все цеха по автомобильному и основные цеха по агрегатному производству. Наряду

С декабря первые контролёры по качеству заступают на свои рабочие места.



Незаменимый помощник контролёра по качеству — современное оборудование

с теорией и техническим «минимумом» программа вооружает и современными инструментами управления. В период стажировки люди участвуют в совещаниях формата QRQC, QRR. Четыре группы обучения уже прошли, сдали экзамены. Результат, надо сказать, неплохой: не сдал лишь один человек, двое отвечают не всем предъявляемым критериям и остаются в резерве.

Такт задаёт темп

— Параллельно с реформированием ситуации с контролёрами, аналогичную работу затеяли мы на финишных участках производства и с мастерами. Надо понимать, что труд мастера на конвейере гораздо интенсивнее, чем в других цехах: ГСК, этот движущийся механизм, ограничивает время на принятие решений, а такт конвейера задаёт темп всему заводу. Мы пересмотрели функции мастеров, также усилили «мотивацию рублём», фактически, ор-

ганизовав обучение, укомплектовываем и этот отряд заново.

К5 изменит мир

— И не только внешний, если иметь в виду наше присутствие на рынке. С этим проектом — совершенно новым автомобилем с новыми требованиями и параметрами — к нам на завод приходят и абсолютно новые технологии и новые инструменты. Вместе с ними приходит то самое «встроенное качество», о котором так много говорилось в последнее время. Запуск нового оборудования сейчас идёт полным ходом, и это ещё одна позиция, с помощью которой мы рассчитываем достичь качественных перемен. Меняется само производство. Впервые наши технологи — в основном, участвуют в отладке системы MES, которая должна заработать в полную силу в середине будущего года.

Шагками, точно

— Фактически мы смогли уйти от дефектов, повторяющихся из года в год. Но



Один из главных этапов обучения — стажировка на производстве

появляются другие — мелкие, досадные, в основном, связанные с усложнением конструкции автомобиля. Формат 8D-команд позволяет в этом смысле действовать точно. Двигаемся небольшими шажками, все руководители у нас на заводе закреплены за отдельными бригадами ГСК-1 и ГСК-2. Но любое нарушение ритмичности работы конвейера, проблемы с комплектностью, сбои в поставке комплектующих молниеносно приводят к усилению дефектности. На конец октября нам удалось, выполняя требование генерального директора, выйти на работу «без боковых автомобилей». По итогам III квартала автомобильный — на первом месте как коллектив высокого качества труда. Лидерство — конечно, хороший повод для гордости. Но это стимулирует и дальше развиваться, не терять работок и внедрять новое. «Если процесс важен нам для работы конвейера, значит, мы должны этим процессом управлять», — часто слышим мы на совещаниях QRQC от нашего директора. Трудно не согласиться.

БУДУЩЕЕ ЗА УГЛОМ

Роботы идут

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Мне нравится решать производственные задачи, — признался заместитель главного инженера ПРЗ — начальник отдела промышленной электроники Алмас Гильманов на гостевой лекции в К(П)ФУ. — Я вижу, как роботы, которых мы программируем, берут на свои плечи самые сложные операции. Как меняются, становятся светлее цеха. Кому по душе такая работа?»

Прессово-рамный завод, как и другие предприятия компании, подстраивается под новый высокотехнологичный продукт — автомобиль 54901. Железные помощники с электронной начинкой в цехе штамповки и сварки деталей кабин, расположен-

ном в самом центре производственного корпуса, изготавливают панель приборов для нового большегруза. По соседству расположен участок, где будет размещено производство алюминиевых топливных баков. В следующем году появится

линия изготовления рамы. Успешно трудится роботизированная линия сварки высокой крыши. А каким ровным слоем ложится на каркас кабины краска! Этим процессом тоже управляет робот.

Алмас Таузинович уверен: бояться электронных помощников не надо, они должны прийти в первую очередь туда, где люди заняты монотонной, неинтересной работой. Так, в цехе сборки рам сварщики день за днём изготавливают поперечины для рамы большегруза. Давно специалисты присматриваются и к работе прессовщиков. На заводе 40 прессовых линий, и на каждой рабочий должен целый день трудиться в такт

с огромной мощной установкой. Зевать нельзя, опасно!

«Чтобы стать настоящим специалистом, успешно решающим вопросы автоматизации, знания, полученные в вузе, необходимо закрепить на производстве», — убеждал студентов лектор. Алмас Гильманов знает, о чём говорит. В первый же день работы он, выпускник КАИ, едва не покалечил одного из роботов автоматической линии, хорошо, что команда наладчиков выручила, восстановила механизмы. Зато теперь специалисты и рабочие отдела промышленной электроники успешно конкурируют с зарубежными партнёрами.

Студентов интересовали перспективы развития



Термос с чаем поможет Альберту Хлепотько взбодриться и во время подготовки курсовой, и при решении производственных задач

сотрудничества городских вузов с подразделениями «КАМАЗа». Их тут же направили на целевую подготовку, а автор вопроса, третьекурсник К(П)ФУ Альберт Хлепотько получил в подарок от заводчан термос с памятной гравировкой

«Ставьте большие цели! Живите сегодня, думайте о будущем» и автографом Алмаса Гильманова.

Сейчас на ПРЗ всего 30 роботов, но уже через несколько лет их количество вырастет в шесть раз. Кто хочет управлять такой армией?

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Почти миллиард — на соцсферу

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Генеральный директор Сергей Когогин и председатель профсоюзного комитета Александр Васильев 21 ноября подписали новый коллективный договор ПАО «КАМАЗ» на 2019–2021 годы.

Торжественная церемония подписания документа прошла в зале «Прогресс» на заводе двигателей в присутствии руководителей, специалистов, представителей трудовых коллективов и профсоюзного актива.

По словам заместителя гендиректора по управлению персоналом и оргразвитию Александра Ушенина и заместителя председателя профкома ПАО «КАМАЗ» Дилуса Ильясова, в каждый раздел были внесены изменения и дополнения. При этом ни одно обязательство действующего коллективного договора не было исключено. Важное новшество — срок действия Колдоговора продлён с двух лет до трёх.

Основательно проработано тарифное соглашение. Пересмотрен порядок оплаты труда сотрудников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, с сокращённой продолжительностью рабочего времени. Актуализированы размеры доплат за условия труда.

Уточнён порядок оплаты донорских дней по фактическому результату участия. Если по каким-либо причинам



На церемонии подписания нового Колдоговора собрались почти 400 камазовцев

Кропотливая работа над новым Колдоговором велась в течение полугода и, наконец, завершилась подписанием документа



работник не допущен к сдаче крови, он не потеряет рабочий день, а может выйти на работу — оплата будет произведена за те часы, которые он отработал в этот день.

Изменено приложение Колдоговора по расчётному листу. Теперь сведения о зарплате изложены в новой, более понятной для работников форме. Детализированы категории работников, которым выплачивается вознаграждение за нерабочие праздничные дни. Отдельные надбавки предусмотрены для мастеров и старших мастеров, внесено дополнение о надбавке за классность. Приняты также изменения и по доплатам за руководство бригадой.

Пополнен список категорий работников, которые не могут быть уволены по сокращению штата. Определены льготы, предоставляемые по Колдоговору совместителям. Уточнён порядок предоставления материальной помощи на питание и отпусков беременным, а также условия предоставления «мамино дня».

Введены дополнения и в раздел «Условия, права и гарантии деятель-

ности профсоюзов». Уточнения касаются льгот, которые предоставляются неосвобожденным председателям профкомов и председателям цехкомов, в частности, установление стимулирующих выплат и предоставление дополнительных отпусков.

Необходимые для охраны труда и здоровья персонала дополнения внесены в обязательства, определённые в разделе 7. В этот раздел включено шесть новых обязательств, в том числе об обеспечении перевозки в лечебные учреждения работников, получивших травму на рабочем месте. Кроме того, со следующего года в соответствии с законодательством дни прохождения диспансеризации будут работникам оплачиваться.

Сумма затрат по Коллективному договору год от года возрастает. Если на реализацию социальной политики в 2017 году было направлено порядка 865 млн рублей, то в 2018-м сумма составляет 923 млн рублей. А в бизнес-плане на 2019 год определено финансирование социальной сферы в размере 942 млн рублей.



В этом документе прописаны такие привилегии камазовцев как путёвки в санатории и детские лагеря, компенсация на питание, «мамин день» и прочее

СДЕЛАЕМ САМИ

«КАМАЗ» инвестирует в стартапы 46 млн рублей

На «КАМАЗе» прошёл цифровой форум, на котором были подведены итоги первого опыта в создании проектов внутрикорпоративного предпринимательства.

В июле этого года «КАМАЗ» при поддержке Фонда развития интернет-инициатив (ФРИИ) запустил внутренний акселератор для проектов сотрудников компании. Он был создан для поиска и развития цифровых сервисов. На старте программы камазовцы представили 12 идей проектов, в программу акселерации вошли девять. В финале оказалось шесть проектов, которые получат финансирование на 46 млн рублей. Все стартапы созданы в стенах «КАМАЗа» и развивались во время прохождения внутреннего акселератора, который вёл ФРИИ.

«Мы стремимся развить в наших сотрудниках новый способ мышления, поэтому программа носит в том числе и образовательную

нагрузку, — отметил руководитель Центра цифровой трансформации ПАО «КАМАЗ» Эльдар Шавалиев. — Прокачка команд экспертизой ФРИИ помогла проектам двигаться быстрее, с фокусом на продукт, а не только на технологическое решение».

Стартапы, в которые инвестирует «КАМАЗ», разделились на три группы: проекты, нацеленные на повышение внутренней эффективности «КАМАЗа» (23 млн рублей), проекты для внешних клиентов, использующих ресурсную базу «КАМАЗа» (17 млн рублей) и внутренние стартапы, развивающиеся в новых направлениях, нетрадиционных для компании (6 млн рублей). Почти все проекты заключили первые контракты.

Для участников будет разработана система мотивации за результативность проектов. Так, «Онлайн конфигуратор», который подбирает поставщиков спецтехники для лизинговых компаний, получит 15 млн рублей. «ЭкспрессЗапчасть», предусматривающий сервис экспресс-доставки запчастей, — 17 млн, «КамаТара» (маркетплейс по аренде многооборотной тары) — 7,7 млн рублей.

В три стартап-проекта третьей группы «КАМАЗ» инвестирует по два миллиона рублей. Финансирование получат «Спецшеринг» — онлайн-сервис аренды спецтехники, «CarAg.ru» — почасовая аренда грузовиков до 3,5 т для водителей и грузчиков и «Промагрегатор» — маркетплейс заказчиков и подрядчиков по металлообработке.

Успешный опыт позволил организаторам убедиться в эффективности выбранного направления, и в ближайшем будущем

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Шаг в сторону суперсовременного предприятия

Гендиректор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин после подписания Колдоговора оценил значимость события:

— Мы расписались на документе, который был тщательно проработан. Это, пожалуй, единственный случай, когда я, не задумываясь, ставлю подпись, потому что финансирование социальных программ для коллектива — это наше обязательство. Какие бы сложные времена ни бывали, мы всегда стремимся к тому, чтобы сохранить соцпакет.

Наш коллектив — лучший. У нас работает самый профессиональный персонал в стране. Я горжусь таким коллективом. Помимо работы в части социального пакета, администрация также стремится менять условия труда. Для меня один из индикаторов нашей деятельности по итогам года — это количество созданных в нашей компании современных рабочих мест. Мы делаем так, чтобы людям было приятно приходить на работу. Шаг за шагом мы полностью изменим наш «КАМАЗ» в сторону суперсовременного предприятия.

Программа реинжиниринга, которую мы запустили, с точки зрения финансов очень напряжённая, чувствительная к колебаниям рынка. Но, тем не менее, мы не свернём с этого пути, доведём эту программу до конца. Продукт, который мы делаем, сегодня уже не уступает лучшим мировым брендам. А следующий будет идти уже вровень с продукцией самых передовых производителей.

Мы сегодня закладываем фундамент на следующие 15–20 лет жизни нашей компании. Если бы мы сегодня не пошли на эти инвестиции и риски, то, скорее всего, через пять–шесть лет «КАМАЗ» пришёл бы к состоянию на начало 2000-х годов. Продукция третьего поколения сегодня имеет очень ограниченный рынок сбыта.

Я уверен в нашем успехе. Благодаря всех за работу в течение этого года. Впереди у нас праздники. Они немножко длиннее, чем каждый из нас хотел бы. Но мы стараемся сделать всё, чтобы в декабре вынужденных простоев было поменьше, даже ценой снижения суточного темпа. Удачи нам с вами в нашем нелёгком пути.



Сергей Когогин: «Мы всегда стремимся к тому, чтобы сохранить соцпакет»



Не пропустите вторую волну корпоративного акселератора!

«КАМАЗ» объявит о наборе участников второй волны корпоративного акселератора. Возможность проявить себя и реализовать свои бизнес-идеи получают все сотрудники компании, которые смогут доказать эффективность своих проектов.

ДИАЛОГ ПОКОЛЕНИЙ

Мне мама тихо говорила...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА Фото: Виталий ЗУДИН

Все мамы нашей страны 25 ноября будут принимать поздравления. В этом году День матери отмечается в двадцатый раз. За это время выросло целое поколение! Накануне праздника «Вести КАМАЗа» пригласили на разговор двух мам разного возраста с прессово-рамного завода. Екатерина Ковырзина спешит донести до своих детей главные истины, а её коллега Галина Соловьёва уже оценивает пройденный путь с высоты своего опыта.

— Какие качества вы хотели бы воспитать в своих детях?

Екатерина:

— Сейчас очень важно найти своё призвание и реализовать себя в деле, к которому лежит душа. Чем раньше придёт это понимание, тем лучше. Я надеюсь, что Владислав уже определился — он с девяти лет занимается в Центре подготовки футболистов ФК «КАМАЗ». Тренеры отзываются о нём как о перспективном вратаре. Сын готов гонять с мечом в любую погоду, в любое время года, при этом он целеустремлённый, дисциплинированный, уроки делает вовремя. Дочка Вероника мечтает о балете. В её копилке уже есть дипломы отборочных конкурсов.

Галина:

— Я всегда считала, что дети с малых лет должны уважать мнение старших, и очень хотела, чтобы они были трудолюбивыми, знали цену каждому прожитому дню. Чтобы сын вырос сильным, настояла на том, чтобы он занимался спортом. Данил, которому сейчас уже 28 лет, до сих пор тренируется в секции бокса. А детское увлечение машинами и механизмами стало профессией — он трудится в автомастерской. Дочка Катя в своё время занималась спортивной гимнастикой, сейчас работает в торговле.

— Вам удаётся находить время для разговоров по душам?

Екатерина:

— Маляры работают в две смены. В первую есть возможность спокойно поговорить. С Вероникой все дела обсуждаем, пока из садика идём, с Владиком после ужина. Перед сном с каждым из детей обязательно надо посекретничать. А после ночной смены я ребят только утром вижу, когда отправляю на занятия. Всю неделю мечтаем о выходных, они у нас распланированы по минутам, обязательно надо всё успеть.

Галина:

— У меня было такое же расписание. Выручало то, что дочка всего на год младше сына, и ни на шаг от него

не отходила. У них даже увлечения были похожи — одно кино смотрели, одни книги читали. Со временем я поняла, как высоко сын и дочь ценят время, проведённое с родителями. Они часто вспоминают мои слова, сказанные когда-то. Оказывается, есть эффект!

— Что вас огорчает больше всего?

Екатерина:

— Время, положение, материальный достаток меняют людей, становятся другими и отношения между детьми. Мы с мужем очень стараемся, чтобы наши дети были одеты не хуже других, знали не меньше. Важно, чтобы в конфликтных ситуациях, которые неизбежны в период взросления, они вели себя достойно. Понимали, кому стоит доверять, а от кого лучше держаться подальше.

Галина:

— Мы жили очень дружно, вместе с соседями по дому праздничный стол накрывали на Новый год. И дети всегда держались вместе, знали, что свои в обиду не дадут. Но в переходном возрасте между братом и сестрой появились какие-то недомолвки, они часто ссорились. К счастью, длилось это недолго — через пару лет всё вернулось на круги своя. Главное, чтобы дети доверяли родителям. Что бы ни случилось, чем раньше станет понятна суть проблемы, тем проще её решить.

— Чем радуют дети?

Екатерина:

— Здорово, когда твой ребёнок самостоятельно преодолевает собственные страхи. Владик у нас всегда был скромным, и вот недавно я узнала, что он переборол себя — пришёл на занятия школьного хора. Учитель теперь доверяет ему не только сольные партии, но и концерансы. Ещё недавно

**Екатерина Ковырзина, 29 лет**

Маляр 4 разряда цеха окраски кабин. Воспитывает двоих детей — 12-летнего Владислава и пятилетнюю Веронику.

**Галина Соловьёва, 50 лет**

Маляр 3 разряда цеха окраски кабин № 2. Выростила двоих детей — Данилу 28 лет, Екатерине 27.

декламация у доски была настоящим испытанием, он и стихи-то учил с трудом, а теперь делает это с удовольствием. Вероника в свои пять лет учит цифры, старательно выводит буквы в прописях. Меня усаживает рядом, хочет, чтобы я ей побольше читала, объясняла правила.

Галина:

— Я рада, что мои дети достигли тех целей, что ставили перед собой. Сын вырос настоящим мужчиной, надёжным, сильным, к тому же мастер на все руки. У дочки тоже всё складывается хорошо. Недавно дети мои обзавелись семьями, жду внуков. Говорят, их любят ещё сильнее.



Какие у матерей разговоры? Конечно же, о детях

СВОЙ ДЕНЬ

Зарядка для технологов

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Отметить свой профессиональный праздник камазовские технологи собрались в этот раз в обстановке почти что камерной — в небольшом уютном зале ДДН «Родник». А вот количество награждённых в этом году значительно выросло: только почётную грамоту ПАО «КАМАЗ» получили 33 человека. Плюс, по традиции, поздравления (лично и коллективно) принимали лучшие технологи — победители ежегодного камазовского конкурса.

Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин подчеркнул: не случайно профессия технолога для современного производства — ключевая. В этом году, согласно принятому Правлением компании решению, технологи самым активным образом задействованы в программе реинжиниринга всего производства. И уже успели проявить себя.

Технологи ПАО «КАМАЗ» приняли участие в освоении новой модели кабины К5, при их непосредственном участии проведены такие работы, как сокращение производственных затрат с передачей литья на ПАО «ТМЗ», внедрение запасных частей низкоценового сегмента производства ЗЗЧИК, разработка электробусов для заказа правительства Москвы. Участвовали технологи и в совместном проекте с корпо-

рацией «Сименс» по интеграции двух систем — SAP-TCE, занимались улучшением и ускорением процессов выдачи и согласования документации в системе TeamCenter.

Восемь работников признаны «Лучшими технологами ПАО «КАМАЗ».

Лучшим технологическим отделом ПАО «КАМАЗ» признан технологический отдел ПЧЛ литейного завода (начальник отдела — Алексей Котов).



В номинации «Лучшее технологическое бюро ПАО «КАМАЗ»» два победителя: техбюро механосборочного производства технологического отдела автомобильного завода (начальник — Николай Барданов) и техбюро материальных нормативов отдела по сопровождению SAP и НСИ прессово-рамного завода (начальник — Елена Мухаметзянова)

В конкурсе профмастерства среди молодых инженеров-технологов блока развития в 2018 году третье место — у Гузель Сафиной из отдела моделирования технологий ДМТ ТЦ, второе — у Евгении Неделькиной из техотдела цифрового производ-

ства ДЦСП, а первое, как уже сообщали «ВК», занял Ирек Мубаракшин — ведущий инженер-технолог отдела внедрения нового продукта, аудита и СКД ТЦ.

«Да что мы всё о работе да о работе!» — спохватились ведущие. И уступили сце-

ну музыкантам и танцорам. Особенно тепло принимали герои праздника Нурлана Исмаилова — участника телевизионного конкурса «Голос. Дети» с песней «Королева красоты». Зарядка на новый — юбилейный! — технологический год получена.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

«Далай-рама», давай!

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Беспилотник, повышение дотации на питание, деятельность профкомов стали темами шуток на зимнем фестивале команд КВН «КАМАЗа».

10 команд состязались 18 ноября в ДК «КАМАЗа» за звание самой весёлой и находчивой: «Мы из Центра» (НТЦ и БЗГД-ДР), «Далай-рама» (ПРЗ), «Мои красавицы» (ЛЗ), «Полный привод» (АвЗ), «ЗДвиг» (ЗД), «Сборная Андорры» (РИЗ и Центр обслуживания бизнеса), «Содекс» быстрого реагирования, или «СОБР», «ТЗА» (Туймазинский завод автобетоновозов), а также сборные «Челныводоканала» и гендирекции.

Ещё одна сборная — «7 кадров» — выступила вне конкурса. Профсоюзные лидеры предложили Деду Морозу беспилотные сани: «Ездить, может, и не будут, но шуму на этом мы поднимем!»

Победители прошлого года — «Мы из Центра» — открыли конкурсную программу. Участники из НТЦ решили и на сцене не расста-

ваться с любимым делом — разработкой новинок. Они представили новую модель одного из членов команды: «Илья-С стал на 15% тоньше, потому что съехал от родителей. Илья-С реагирует на силу нажатия: если сильно нажимать, он может треснуть».

Литейный завод на этот раз сделал ставку на представительниц прекрасного пола, что отразилось на названии команды. «Мои красавицы» показали шок работников, увидевших расчётку директора. Не меньший стресс испытали сам руководитель, однако быстро успокоился — это оказалась зарплата его зама.

Представители «Содекс» вышли на сцену с батонами, пояснив, что для победы необходимо «потрясти булками» перед жюри. Работники общепита не могли обойти стороной тему повышения дотации на питание, правда,

прокомментировали её своеобразно: «Так мы же цены тоже поднимем!» — «Тихо! Пусть порадуется...»

Игроки АвЗ вспомнили нашумевший проезд КАМАЗов по Крымскому мосту. «Просто проверить прочность моста», — переиначили они песню Агутина «Одинокий остров».

У жён работников ТЗА оказались серьёзные вопросы круководству: «Почему подарки стали фильмами для взрослых заворачивать? Обязательно нашим мужьям в пятницу до двух часов ночи на кружок вышивания ходить? И с каких это пор вы зарплату сертификатами в сауну выдаёте?»

Сборная Андорры затронула тему оптимизации: двух участниц заменила Лизонька-Здание НТЦ. «Свежая штукатурка на 40-летнем фасаде», — пояснили прозвище участники. Вообще, они не стес-

нялись деликатных тем: «На «КАМАЗе» очень много КАМАЗов. А ещё больше их на складе!»

Вне конкурса выступили гости с Чебоксарского агрегатного завода, которые предстали в виде персонажей сказок и мультфильмов. Особенно понравился зрителям нахальный Буратино-киллер.

Заместитель гендиректора по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин, подводя итоги фестиваля, отметил актуальность поднятых тем, а также подчеркнул, что почти не было шуток про зарплату. Отдельно прокомментировал темы, поднятые командами профкома и «Содекс». «Действительно, наш беспилотник наделал много шума, но он движется. «СОБР», мы не договаривались, что будут повышаться цены на обеды — речь шла только об увеличении дотации», — сказал Ушенин.

Гран-при фестиваля и кубок достались команде «Далай-рама». Победителями в номинациях стали: «Челныводоканал» — за актуаль-



Кого отправить на конкурс красоты, если в коллективе одни мужчины? В команде «ЧВК» выбрали самого обаятельного претендента — живое воплощение шутки о росте дотации на питание



Команда гендирекции, замахнувшись на усы Александра Ушенина и показавшая день из жизни Сергея Когогина, победила в номинации «За смелость»

ность; «ЗДвиг» — за патриотизм «КАМАЗу»; «ТЗА» — как самая яркая команда; сборная ГД — за смелость. «Мои красавицы» взяли

приз зрительских симпатий. «Полный привод», «Сборная Андорры», СОБР и «Мы из Центра» получили дипломы за участие.



Рамзану Кадырову в исполнении Роберта Салахутдинова («7 кадров») предложили на «КАМАЗе» работу вахтёром, путёвку в Геленджик и четвёртую жену



«Мои красавицы» с ЛЗ обыграли войны за климат, разворачивающиеся в офисах после подачи отопления



Профориентация с пелёнок: новорождённым камазяткам, в представлении дизелистов, дарят мини-спецовку, игрушечный погрузчик и профсоюзный билет



Номер команды ПРЗ «Далай-рама» про распил бюджета встретил живой отклик в зале. «Опять шоу за счёт бюджета!» — возмутился один из участников сценки, когда выбрали едва собранные в совок крошки «на образование»

ДЕНЬ «КАМАЗА»

Классная работа

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Интерактивность и доступность информации — главные принципы, которыми руководствуются организаторы акции «День КАМАЗа», проводимой Корпоративным университетом в рамках профориентационной работы. Третий год подряд участвуют в ней специалисты кузнечного завода.

В этот раз 14 ноября в школе № 4, по традиции, в каждой классной параллели день открылся торжественной линейкой. Ребят и учителей приветствовали активисты молодёжной организации КЗ, заместитель директора завода по персоналу Андрей Шаламов и председатель профкома Павел Волохов. Музыкальный подарок — от активного участника заводского коллектива художественной самодет-

тельности, ремонтника РМЦ Радифа Ганиева.

А потом каждый класс знакомился с автогигантом по-своему: кто рисовал, кто собирал пазлы, кто искал ответы на вопросы викторины... Пока одни общались на классном часе «Что ты знаешь о КАМАЗе?», других ждала игра «Собери КАМАЗ», третьи готовились к «Квесту по-камазовски» и спортивной эстафете «Париж —

Дакар». Самые быстрые, смелые, эрудированные, спортивные получили памятные подарки с символикой «КАМАЗа». Старшеклассники стали участниками мастер-классов, организованных представителями профильных учебных заведений города.

В конце встречи ребята не только увидели, но и потрогали, и сфотографировались на память с популярной моделью грузовика.



Кто-то восхитился реальным КАМАЗом...

...а кто-то побывал в виртуальной реальности



ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Айда на Айгир!

Татьяна ИВАНОВА

Эльбрус, Алтай, Иссык-Куль — куда только не ступала нога камазовца. Причём работники автогиганта находят время для поездок не только во время отпусков. Длинные выходные для приверженцев активного образа жизни — хороший повод открыть новые интересные места.



В тёплой компании в горах не холодно!

Начальник бюро департамента качества Юлия Герасимова в начале ноября побывала на Южном Урале. С 12-летним сыном Стасом и друзьями она отправилась покорять Айгирские скалы.

Путешественники стартовали ранним утром. Девять человек на двух ма-

шинах сначала добрались до посёлка Инзер. Затем на электричке доехали до посёлка Айгир. В окрестностях размечены туристические тропы, ведущие к достопримечательностям: 900-метровому пику Уфа и скалистым утёсам, известным как Зубы Шурале. С высоты открыва-

ются живописные виды на горы и бурную реку Инзер, которым выпавший накануне снег придал сказочный вид.

«Я люблю поездки в межсезонье, когда можно наблюдать смену времён года так, как её никогда не увидишь в городе. Например, весной просыпается природа, появляются подснежники. Осенью деревья без листвы дают лучший обзор, можно рассмотреть всю красоту гор. При этом в начале ноября, когда в городе грязь и слякоть, в горах можно оказаться в зимней сказке», — рассказала Юлия.

В Айгире туристы проживали в комфортных условиях — арендовали восьмиместную комнату в коттедже. Там же замёрзшим на горном ветру путешественникам предлагают согреться в чане с водой, расположенном под открытым небом и подогреваемом огнём костра.

Но лучше, конечно, вообще не мёрзнуть, а для этого важно правильно выбрать экипировку, отметила собеседница. По её словам, самое главное — непромокаемая обувь для трекинга.



Лучший отдых — в горах, уверена Юлия

Одеваться следует по принципу горнолыжника — в три слоя: термобельё, флисовая прослойка и непродуваемая верхняя одежда. Перчатки (непромокаемые или с запасом) пригодятся, чтобы забираться на каменные уступы. На маршрут не лишним будет взять с собой термос с горячим напитком.

Сказочный отдых с погружением в новогоднее настроение оказался бюджетным: 4500 рублей на человека (включая бензин, проживание, питание, купание в чане и услуги проводника).

НОВОСТИ

Дорожные дни станут курортными

Возможность уехать от зимы пусть и не в лето, но всё же в тёплые края есть у камазовцев в январе. А теперь появились и новые варианты отдыха: отправиться в геленджикский пансионат «Приморье» можно на более длительный срок, причём не только поездом, но и самолётом.

В январе, во время корпоративного отпуска, отдыхать в пансионате по путёвкам можно будет не только 10 дней, но и две недели. Вместе с тем, камазовцам начали предлагать приобрести к путёвке авиабилеты — дни отпуска теперь не «сгорят» в дороге.



В «Приморье» гостям рады и летом, и зимой

Самолёты авиакомпании «Азимут» доставят курортников из Бегишева в Краснодар 4, 7 и 11 января. Из аэропорта до пансионата и в обратном направлении организован трансфер. Остатётся и вариант с поездкой на поезде, правда, только на 10 дней. Такие заезды запланированы на 7 и 8 января.

Стоимость путёвки на 10 дней в январе составляет 32 тыс. рублей. Напомним, что сотрудники «КАМАЗа» оплачивают только половину стоимости, а члены профсоюза — всего 30%. Дети до четырёх лет отдыхают бесплатно.

ПРОЕКТ «ZAVODCHANKI»: СПЕЦВЫПУСК



Валерия Соболевская

Впервые подразделение «КАМАЗа» в проекте «ZAVODchanki» представляет не челнинская участница, а жительница Перми Валерия Соболевская. Пермь находится в полтысяче километров от нас, и такой горячий привет с холодного Урала очень приятен.

Валерия работает администратором сервисного центра ООО «Интер» — официального дилера ПАО «КАМАЗ». С февраля 2013 года очаровательная сотрудница неизменно радует посетителей — ведь она лицо СЦ.

«Моя работа связана с клиентами, я первая, кто встречает их при обращении в наш дилерский центр. Отвечаю на вопросы, помогаю отправить документы, консультирую, показываю, объясняю, направляю. Часть рабочего времени я провожу на воздухе: постоянно хожу на площадку с техникой вместе с клиентом, провожаю его до машины, а если возникают вопросы, хожу в ремзону. Также на мне лежат обязанности по организации выставок, дней открытых дверей. И, конечно, я часто езжу на КАМАЗе», — рассказывает Валерия.



КАЗАНЬ – ВЬЕТНАМ (Нячанг)

- 4-15 декабря, 11 ночей от 74 000 руб.
- 23 ноября – 4 декабря, 11 ночей от 79 800 руб.
- 06 января – 18 января, 13 дней от 88 000 руб.

ОАЭ вылет из Бегишево

- 22 января – 28 января, 7 дней от 57 000 руб.

Большой выбор отелей от 2-5*, питание - завтраки, перелет, трансфер, мед. страховка, стоимость дана на двоих.



КАЗАНЬ – ТАЙЛАНД (Пхукет)

- 20 ноября – 2 декабря, 12 ночей (Отель 3*) - 86 800 руб. (Отель 4*) - 97 900 руб.

- 14 января – 24 января, 11 дней от 81 000 руб.

- 14 января – 24 января, 11 дней от 82 000 руб.

КАЗАНЬ – СОЧИ

- 07 января – 13 января, 6 ночей от 41 000 руб.

СКИДКА 5%
Для сотрудников КАМАЗаНовогодние АВТОБУСНЫЕ ТУРЫ
с выездом из Набережных Челнов

- «Золотое Кольцо России + Москва», 6 дней Выезд: 03.01.2019. От 16 862 руб.
- «Новогодние выходные в Москве», 4 дня Выезд 30.12; 02.01; 03.01; 04.01. От 5 844 руб.
- «Зимнее очарование Северной Столицы» Санкт-Петербург — 5 дней Выезд 30.12.2018 и 03.01.2019. От 8 611 руб.
- «Императорский Кавказ», 6 дней Выезд 30.12 и 03.01. От 13 843 руб.
- «В гости к Зимнему Волшебнику» Великий Устюг — 4 дня Выезд 30.12; 02.01; 03.01; 04.01. От 10 880 руб.

Проживание в двух/трехместных номерах с удобствами.
Питание по программе * Экскурсии по программе * Услуги гида * Страховка в транспорте * Проезд на надежных и комфортабельных автобусах тур-класса/евро класса.

Реклама. ООО «ГЛОБАЛ АВИА»
ОГРН 1121690027128
Цены действительны,
пока туры в наличии

- Набережночелнинский пр., 88 (62 комплекс). БЦ «Единство» ☎ 8 (8552) 49-29-29
- пр. Московский, 140. ДЦ «Форт Диалог» ☎ 8 (8552) 59-45-88



www.skyland.su



vk.com/skyland_nch

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.