



№ 36 (3930)  
15 ноября 2018 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ЗАБУДЬ ПРО РУЛЕТКУ  
И БУМАГИ, ИЛИ КАК  
ВЫГЛЯДЯТ БЛИЖАЙШИЕ  
ПЕРСПЕКТИВЫ ТЕХНОЛОГОВ

5

ДЛЯ МАСТЕРОВ «КАМАЗА»  
ВЫПИСАЛИ ДОЦЕНТА.  
ИЗ ГЕРМАНИИ...

6

ТЕПЕРЬ НА АВТОМАТЕ И  
13-ЛИТРОВОМ ДВИГАТЕЛЕ.  
ПУТЬ «СИНЕЙ АРМАДЫ»  
НА «ДАКАР-2019» НАЧАЛСЯ  
В ТАРЛОВКЕ

8

## СЕРИЙНАЯ К5. ПЕРВАЯ



НА АВЗ ИСТОРИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ —  
ПРИСТУПИЛИ К КОНВЕЙЕРНОЙ СБОРКЕ КАБИН  
ДЛЯ НОВОГО СЕМЕЙСТВА БОЛЬШЕГРУЗОВ

2

### ВОЗВРАТ СТРАХОВКИ

по кредиту  
**ПОЧТА БАНК**

8 (904) 660-69-99

Реклама, ООО «ПРАВО116», ОГРН 1151650013316

- ✓ без предоплаты
- ✓ если кредит закрыт
- ✓ если кредит **не** закрыт
- ✓ без вреда для истории
- ✓ юристы с опытом

По вопросам размещения  
рекламы  
звоните по тел.:

**+7 (8552) 37-31-08**

ПЕРЕКУСУ ОБЪЯВЛЕН БОЙ

3



Полноценное питание станет доступно  
работникам повсеместно

НА КАЧЕСТВЕ  
МОЖНО ЗАРАБОТАТЬ

5



И не только в этот день

РАЗ КАЗАК, ДВА КАЗАК

7



На «движках» есть свои мастера  
фланкировки

ВНИМАНИЕ!

**17-18  
НОВЯБРЯ**

с 9:30 до 18:00  
ТЦ «АРЗАН» пав. 13А  
цокольный этаж  
т: 8-804-254-35-12  
vk.com/id332847716

**ФАБРИЧНЫЙ РЕМОНТ  
и РЕСТАВРАЦИЯ  
ОБУВИ г. Киров**

**Дарим старой обуви новую жизнь!**

- ПОЛНАЯ ЗАМЕНА НИЖНЕЙ ЧАСТИ САПОГА (НАТУРАЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ)
- БОЛЬШОЙ ВЫБОР ПОДОШВ (НЕ ЛОМАЮТСЯ И НЕ СКОЛЬЗЯТ)
- ИЗМЕНЕНИЕ ФАСОНА, ВЫСОТЫ КАБЛУКА И Т.Д.
- РЕМОНТ ДЕМИСЕЗОННОЙ И ЗИМНЕЙ ОБУВИ, ВНУТРЕННИЙ РЕМОНТ
- ПЕРЕДЕЛКА ОСЕННЕЙ ОБУВИ НА ЕВРО-ЗИМУ

Почему это выгодно? ✓ заводской вид ✓ дешевле в 2-3 раза, чем новые сапоги

**Т. талан**

ПРИТЯЖЕНИЕ  
ЦЕНТРА ГОРОДСКОЙ ЖИЗНИ

**Скидка 10%  
на каждый 5м²**

Акция действительна с 26 октября по 26 ноября. Предложение ограничено. Подробная информация по телефону 219-219. Квартиры продаются на стадии строительства, проектная декларация на сайтах талан.челны.рф и наш.дом.рф  
Реклама, ОГРН 114500010226, ООО "Специализированный застройщик "ТАЛАН-НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ"

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99**



## ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

## Серийная К5. Первая

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На Ав3 историческое событие — началась сборка первой кабины для большегрузов модельного ряда К5.

Едва опытный образец установили на стартовую позицию конвейера сборки перспективных моделей кабин, его тут же обступили самые опытные работники бригады № 711. Окинув взглядом новинку, слесари-сборщики разворачивались к монитору ноутбука, который принёс с собой главный специалист по сборке кабин отдела анализа эффективности сборочных производств Ильнур Исламов. На экране в формате 3D-модели можно рассмотреть каждую деталь. Визуализирована и их динамическая установка. Технолог, имеющий за плечами опыт освоения сборки кабин флагмана 5490 и всего модельного ряда, заблаговременно порциями рассылал информацию о новом продукте всем мастерам. В день старта новой сборки

динамическая визуализация операций была подкреплена ещё и распечаткой схем сборки особо сложных узлов.

На специально изготовленной подставке новинку подняли повыше, чтобы закрепить переднюю и заднюю подвески, кронштейны. Белоснежный каркас К5 в ряду старших братьев точно не затеряется: уж очень он большой, за сиденьями водителей — два спальных места.

Первым для закрепления термощумоизоляции в кабину осторожно входит бригадир Александр Поздняков и направляет плечи — работать здесь можно стоя. Для слесарей Виктории Барсуковой и Виктории Шамеевой специально изготовили подставку, стоя на которой можно легко дотянуться до самых укромных уголков кабины. С улыбкой взялись за дело: «В

руках будущее КАМАЗа!» — и коллеги-мужчины: Альфред Салахов, Сергей Данилов, Рустем Карабзаев, Евгений Кощеев. Быстро установили габаритные фонари, вентиляционный люк, примерились к подборке узлов. Эти операции будут расположены по периметру участка.

Для К5 логисты будут комплектовать специальные товарные корзины с необходимыми деталями и крепежным материалом. С помощью нового программного продукта просчитывается периодичность их доставки, ведётся оптимизация логистических цепочек, оценивается нагрузка персонала.

Весной на заводе ожидают комплект нового оборудования, который позволит усилить контроль выполнения операций и повысить качество. Длина конвейера

увеличится с 23 имеющихся станций до 29.

У каждого слесаря на рабочем месте установят монитор, на котором отразится визуализированный техпроцесс. Будет обновлён и аккумуляторный инструмент. А для семи особо ответственных соединений установят электронные системы с фиксированным моментом затяжки. Сведения о каждой операции после подтверждения будут передаваться на сервер для формирования электронных паспортов на все сходящие с конвейера автомобили.

Определено и место возведения дождедеальной камеры: сейчас собранные кабины окатываются водой уже после «женильбы» с шасси. А новый продукт будет испытываться на герметичность несколько раз. Работы по модернизации начнутся уже в январе с установки новой ветки подачи кабин по ПТК на главный сборочный конвейер.

Начальник отдела анализа эффективности сборочных производств Владимир Арасланов уверен: для от-



Пошла первая кабина

работки операций сборки кабин надо двигать по конвейеру, а качественную сборку пока можно обеспечить и с помощью имеющегося инструмента. Нужно лишь перенастроить его на нужные

параметры.

До конца года здесь планируется собрать 40 новых кабин. Они отправятся на конвейер, где их будут ждать скомплектованные шасси для нового флагмана К5.



В новой кабине можно вести сборку в полный рост



Инструкции по техпроцессу прямо из ноутбука



Бригаде № 711 и К5 по плечу

## НОВОСТИ

## Рабочий график ноября изменился

Руководством «КАМАЗа» подписан документ о графике работы компании на ближайшее время.

В связи со снижением заказа на грузовые автомобили в целях рациональной организации производства и использования рабочего времени генеральный директор и профком постановили, что пятницы 16 и 23 ноября будут днями простоя и оплачиваются в размере 2/3 от заработной платы. Дни простоя не затронут основных рабочих компании и часть вспомогательного персонала. Также днём простоя станет пятница, 30 ноября — день будет оплачен в размере 2/3 для всех сотрудников.

## Есть первая тысяча!

В октябре на «НЕФАЗе» было изготовлено тысячное автобусное шасси.

Отсчёт числа автобусных шасси ведётся с декабря 2016 года. Сейчас на Нефтекамском автозаводе осуществляется полный цикл производства пассажирских автобусов «НЕФАЗ».

На юбилейном тысячном шасси был изготовлен низкопольный рестайлинговый автобус НЕФАЗ 5299-40-57 по заказу г. Казани. Он выполнен в красном кузове и оснащён двигателем, работающим на газомоторном топливе. Этот автобус пополнил автопарк одного из казанских пассажирских автопредприятий.

## ПРИЗНАНИЕ

## Лучшим менеджерам — премии

Подведены итоги традиционного камазовского конкурса «Лучший менеджер по качеству».

В номинации первой группы между руководителями высшего, среднего и начального звена управления подразделений ПАО «КАМАЗ» первое место — у заместителя директора литейного завода по качеству Алексея Барданова. На втором — начальник отдела ПСК и СМК кузнечного завода Наталья Гращенкова. Третье место — у начальника бюро отдела аудита продукта и процессов департамента качества Петра Сафроновича.

В номинации второй группы между линейными руководителями среднего и начального звена, работающими в основном производстве в подразделениях ПАО «КАМАЗ», победителем стала Людмила Вафина — контрольный мастер отдела управления качеством ЗЗЧК. Второе место занял Денис Ягунов — заместитель начальника цеха по производству инструментального цеха-1 РИЗ, на третьем Рамиль Рафиков — начальник цеха окраски № 1 ПРЗ.

По условиям конкурса, победители получают денежные премии.

## ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

## Сварили как надо

Нефазовцы успешно выступили на конкурсе «Лучший сварщик», прошедшем в Москве в рамках XVIII Международной выставки Weldex / Россварка 2018.

Участие в ней приняли и специалисты «НЕФАЗа» — главный сварщик Рамиль Гафиятов и инженер-технолог Алмаз Рашитов. Также в состав нефазовской делегации вошли Роберт Гафуров, Руслан и Леонид Хурматовы — они представляли автозавод на конкурсе «Лучший сварщик-2018», который традиционно прошёл в рамках выставки.

В конкурсе участвовали более 50 сварщиков со всей страны. Каждый из них проходил через два обязательных этапа конкурса. На теоретическом проверялись профессиональные знания с использованием тест-карт. На практическом этапе конкурсанты выполняли сварочные пробы — сварку неповоротного, вертикально расположенного стыка двух обрезков трубы.

Сварщики «НЕФАЗа» достойно представили родное предприятие. Руслан Хурматов занял 7-е место среди сварщиков ручной электродуговой сварки (ММА), Леонид Хурматов — 5-е место среди сварщиков полуавтоматической сварки (MIG/MAG). Роберт Гафуров занял 2-е место в номинации «Лучший сварщик ручной аргонодуговой сварки неплавящимся электродом (TIG)». Он участвовал в конкурсе и в прошлом году, но был тогда пятым. В этот раз от первого места его отделили всего 0,3 балла. Как признался Роберт, он полон желания, энергии и заряжен на самый высокий результат. Знания, умения и опыт у него есть, так что на следующий конкурс он поедет только за победой.





## ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

## С эталоном меньше беготни

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Результат стремления к эталону — не только порядок и комфорт на рабочем месте. Так, приведение в эталонный вид склада и участка сборки ЗИП помогло повысить производительность труда и избавить логистов от сверхурочных.

Статус эталонного склад защитил в сентябре. Начали с перепланировки: расширили зону сборки запасных индивидуальных принадлежностей (ЗИП), убрали лишние стеллажи, устаревшее оборудование. Комплектующие на склад теперь привозит не грузовик, а автопоезд (тягач

с двумя тележками) — а раньше «КАМАЗы» стояли в очереди на разгрузку по четыре-пять часов.

Заказали новое оборудование: фронтальные стеллажи, столы для комплектовщиков, поводковые штабелёры с электрическим механизмом для подъёма

грузов, пневмопистолеты для заколачивания крышек ящиков с ЗИП.

На участке стремятся даже в мелочах снизить долю ручного труда. Так, в скором времени операторам уже не придётся наклеивать на продукцию скотчем информационные листки, печатать бирки-наклейки будут на новом термотрансферном принтере.

Физический труд поставили максимально облегчить: тяжести логисты уже не переносят, а перевозят на тележках. А те операции, где физических усилий не избежать (например, погрузка инструментальной сумки на тележки), полностью переложили с женских плеч на мужские.

Выдача комплектующих и укладка в тару теперь ведётся в соответствии с принципами JIT (точно вовремя) и JIS (точно в последовательности). Их внедрение позволило исключить ошибки, связанные с человеческим фактором. Результат — снижение числа рекламаций на 98%. Раньше участок мог получать до ста обращений в месяц в связи с пересортом или недостатками

какой-либо позиции. Теперь же за несколько месяцев может прийти одна жалоба. «И та часто связана не с нашей работой, а, например, с опечаткой в инструкции», — отметила начальник бюро сдаточного производства логистического центра Татьяна Крапивина.

Нововведения помогли оптимизировать штат: если раньше на участке трудились 14 сотрудников, то теперь осталось 12. Но у этой дюжины нет сверхурочных, как до внедрения преобразований. Ранее людям приходилось работать даже по субботам, чтобы успеть выполнить план.

Эталонный статус обязывает к дальнейшему самосовершенствованию, так что логистам ещё предстоит широкий фронт работ. В 2019 году планируется организовать адресное хранение с буквенно-цифровыми обозначениями. Следующий шаг — внедрение автоматизированной системы управления складами (СУС). Вместо букв и цифр поступающей на склад продукции будут присваиваться штрих-коды.



Бригадир операторов логистических работ с 40-летним стажем Гульсина Гайзатуллина (на фото слева) как никто другой может оценить перемены. По её словам, внедрение принципов ПСК позволило значительно облегчить труд складских работников. «Стало меньше беготни и тяжёлой физической работы. Уже не приходится трудиться сверхурочно, а раньше почти всегда выходили по субботам. Сейчас успеваем сделать план и без переработок», — рассказала она



Перед фасовкой в ящики комплектующие проходят проверку на качество

## Для справки:

Продукция на склад поступает с «движков», АвЗ, из центра закупок, термогальванического, агрегатного производств. После комплектовки на участке ЗИП готовые ящики поступают на склад № 846 для установки на отправляемые покупателям автомобили.

## О ХЛЕБЕ НАСУЩНОМ

## Горячее компенсируют, привозное — за свои

Работников компании в течение следующего года планируется повсеместно перевести на горячее питание. В настоящее время часть персонала вынуждена обходиться перекусом, покупая в буфете сметану и булочки.

Возможность обеспечения персонала на заводах и в подразделениях полноценным питанием обсудили представители администрации и профкома автогиганта 9 ноября. Новая формулировка о питании войдёт в Колдоговор, который будет подписан 21 ноября. Напомним, документ теперь принимается не на два, а на три года.

Предполагается, что по

мере решения вопроса дотация на питание будет распространяться только на собственное производство поставщика услуг. Ряд продуктов ассортимента буфета (в частности, сметана в промышленной упаковке) дотироваться уже не будут. Однако, учитывая огромный спрос на сметану среди камазовцев, решено обсудить этот вопрос повторно.

Стороны договорились до конца года разработать план мероприятий по переходу на горячее питание и внедрять его постепенно в течение 2019 года. При этом для каждого завода планируется разработать свой путь. В частности, «Челныводоканал» может перенять опыт обеспечения персонала горячим питанием у «НЕФАЗа», «АвтоВАЗа» и «ГАЗа». «Дотация будет распространяться только на тех, кто получает горячее питание. Те, кто питаются в буфетах, её не получат. Мы сохраним фонд дотации на питание, уменьшать не будем. И это, в свою очередь, позволит повысить дотацию тем, кто получает горячее питание и сухой паёк на выездных работах», — объяснил председатель профкома «Челныводоканала» Виктор Хлопунов.

Председатель профкома Александр Васильев, подводя итоги заседания, подчеркнул, что переход должен быть поэтапным. При этом всю работу необходимо сопровождать разъяснениями. В конце 2019 года будут подведены итоги. А в течение следующего года дотация на сметану в упаковке сохранится.



Сейчас сметана и булочки — самый ходовой товар в буфете

## НАУКА / ПРАКТИКА

## Зачем конструкторы ходили в школу?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В блоке заместителя генерального директора — директора по развитию в рамках программы развития инженерных кадров организовано обучение инженеров-конструкторов с привлечением преподавателей МГТУ им. Баумана. На днях завершились занятия первого, самого продолжительного — пятидневного блока, проходившие на базе подшефной школы № 30. «За парты» сели порядка 40 сотрудников НТЦ.

Мы попросили поделиться впечатлениями от мастер-классов одного из участников программы, инженера-конструктора ПГК по инновационным продуктам Михаила Моисеева:

— В НТЦ, окончив ИНЭКА, я работаю уже 10 лет. Свою квалификацию конструкторы повышают постоянно, без этого невозможно в нашей профессии, поэтому я с интересом отнёсся к новой возможности усовершенствовать знания. Обучение проходил вместе с коллегами из разных отделов НТЦ. Нашими преподавателями стали доценты, кандидаты технических наук из МГТУ им. Баумана с кафедры колёсных машин. Они очень профессионально донесли учебный материал. Атмосфера располагала к тому, чтобы ответы на вопросы, возникающие у нас по ходу лекций,

находить прямо тут же, совместно, в режиме диалога.

Большинство из нас, окончивших местные высшие учебные заведения, не только освежили в памяти пройденный когда-то материал, но и получили новые знания от столичных преподавателей. С научным подходом были объяснены законы динамики транспортных средств в различных режимах движения.

Интересно было узнать о современных тенденциях в применении новых перспективных материалов при производстве автомобилей — с учётом всё возрастающих требований. Технологии получения таких материалов — ещё один фокус внимания.

Для меня очевидно, что такие мероприятия позволяют расширить кругозор, по-новому взглянуть на свой участок ответственности в разработке автомобиля, вооружиться новыми методами для выполнения должностных обязанностей. Обмениваясь впечатлениями с коллегами, мы сошлись в том, что такого рода стажировки, безусловно, можно считать точками профессионального роста.

В службе персонала блока развития уточнили, что обучение конструкторов НТЦ планируется провести в формате пяти-шести блоков. Остальные будут менее продолжительными и пройдут на территории НТЦ.



В этом классе школы № 30 совсем другие «ученики» — взрослые



## КОНКУРС

# Мастер в кадре

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Каждый из мастеров, участвующих в конкурсе профмастерства в индивидуальном зачёте, смог почувствовать себя звездой экрана. После проверки теоретических знаний организаторы предложили сделать видеоролик о работе мастера. Сюжет нужно было уместить в 90 секунд.

Во временной формат уложились не все, а часть соискателей и вовсе решила отказаться от дальнейшей борьбы за победу. Для съёмок фильма, даже такого суперкороткого, кроме артистизма, нужны время, организаторские способности и креативный подход. «Жюри важно понять, как участники конкурса оценивают свою роль на производстве, что думают о своей профессии», — обосновала требования замдиректора Корпоративного университета Анастасия Чернильцева.

Должностные обязанности у всех мастеров едины: обновить сведения на инфоцентре, провести пятими-

нутку, поставить задачи, проверить рабочие места и дневники первой ступени контроля по охране труда, а потом организовывать, контролировать, подсказывать, вдохновлять... Тут и открывается простор для творчества. Одни ассоциируют свой рабочий день с этапом ралли «Дакар», другие «дирижируют» подстанциями, приводя в движение гигантские агрегаты, у третьих мнение в кадре спешат высказать руководители, члены команды, подчинённые. Судя по оценкам, жюри по душе пришлись теролики, где рассказ о профессии отражает личность главного героя, его точку зрения на то, что происходит вокруг.

Пожалуй, самый динамичный и информативный сюжет у мастера кузнечного завода **Газинур Ляпина**. Вместе с портретом героя на экране характеристика: «Образование высшее. Стаж работы восемь лет. Победитель конкурса профмастерства в командном зачёте-2017, лауреат первой степени конкурса «Молодой профсоюзный лидер». А дальше его оценка своей роли на производстве: «Мастер — это лидер, руководитель, учитель и наставник. А ещё новатор и эксперт». И призыв к коллегам: «Не спи! Пришло твоё время!» Ляпин стал третьим по количеству набранных баллов. Кузнеца на этом этапе обошли прессоворамщики.



Газинур Ляпин старается успеть на работе как можно больше



Новая продукция требует особого внимания мастера ОТК Ольги Файзуллиной

У контрольного мастера всё в жизни должно соответствовать самым высоким стандартам, и **Ольга Файзуллина** с ПРЗ как раз из разряда тех женщин, с которых хочется брать пример. В ролик она входит красиво, легко, на высоких каблучках под мелодию из «Служебного романа». Поменяла сапожки на удобные кроссовки, облачилась в халат, поправила причёску, улыбнулась — и вперёд, на производство! Сначала к воротам качества — проверить, всё ли в порядке. Потом к инфоцентру обсудить задачи с коллективом. Во время обеда — занятия в тренажёрном зале: это и эмоциональная разгрузка для настроения, и нагрузка для поддержания физической формы. И снова работа — разбор досье проблемы, исследование в лаборатории образцов новых деталей. И улыбки — ободряющие, открытые, кокетливые... Ольга найдёт время для разговора по душам и обсуждения проблемы.

А после окончания рабочего дня кроссовки вновь уступят место каблучкам. Ольга спешит домой,

где её ждут родные. Они первыми узнают о её успехе — в конкурсе видеороликов у мастера отдела технического контроля второе место.

Победу на этом этапе одержал мастер цеха окраски № 2 ПРЗ **Рустам Рамазанов**. В видеоролике он внимательно слушает своего наставника Сергея Шафара. А убеждённый сединой мастер рассказывает, как приехал на «КАМАЗ» 40 лет назад по комсомольской путёвке, как приветствовал в 1976 году первый сошедший с конвейера автомобиль. Здесь встретил свою любовь, создал семью, вырастил сыновей. А в цехе освоил все процессы — от технологии окраски до обслуживания оборудования. Жизнь не стоит на месте, но мастер уверен: «И сегодня выбрал бы тот же путь, ту дорогу, по которой иду сейчас».



У своего наставника Рустам Рамазанов учится вдумчивому отношению к делу

\* \* \*

После творческих поисков младшие командиры производства вернулись к своей обычной работе. В третьем, заключительном туре, участники конкурса должны представить кайдзен-проект. Приглашение получили 12 человек. Удачи, вам мастера!

## ОСТРЫЙ СИГНАЛ

## Есть ли у КИМ будущее?

Вскоре после нашей публикации о том, что департамент качества впервые открывает собственную «Горячую линию» по качеству, в редакцию газеты «Вести КАМАЗа» поступило письмо, которое мы процитируем почти полностью:

*«Я работаю на «КАМАЗе» с 1976 года. На литейном заводе в корпусе цветного литья стоит измерительная машина КИМ производства ГДР. Машина была очень хорошая, но морально устарела, её компьютер не работает. Работники измерительной лаборатории плачут горькими слезами, добиваясь ремонта машины, ведь без неё они не могут дать качественных измерений! Но начальство остаётся глухим ко всем просьбам работников, хотя на всех собраниях ратует за работу без брака. Замеры производятся обычными штангенциркулями, не дающими точных данных! Так в чём заключается борьба за качество? Право, жалко начальника лаборатории, которая уже в течение 15 лет не может пробить этот вопрос, хотя уже тогда было известно, что у нас есть фирмы, занимающиеся модернизацией КИМ, по стоимости 20% от цены нового оборудования с полной заменой на современную вычислительную технику всей электроники машины и всего программного обеспечения. Машина становится на порядок лучше, чем новая!»*

С.Е..»

Поняв, что автор сигнала в редакцию, видимо, ещё не был в курсе новаций департамента качества — действующей «Горячей линии», мы переслали письмо директору Антону Сарайкину.

Накануне Всемирного дня качества, отмечавшегося в этом году 8 ноября, получили ответ следующего содержания:

«Департаментом качества проведена служебная проверка по

факту организации восстановительных работ контрольно-измерительной машины (КИМ) в корпусе цветного литья литейного завода.

По результатам проверки установлено, что разметочная машина КИМ С 700 (выпущена в 1994 г.) находится в нерабочем состоянии, на неё выдано извещение о непригодности № Б364 от 19.06.2007 г. После получения извещения ЛЗ

неоднократно инициировал работу по организации её восстановления, в том числе с приглашением фирмы Carl-Zeiss, специалистами которой также было вынесено решение о том, что машина ремонту не подлежит, т.к. комплектующие и программа, управляющая работой машины, сняты с производства. На основании извещения о непригодности ЛЗ подготовлен пакет документов для списания и снятия с баланса основных средств с последующим демонтажем и утилизацией. Вся номенклатура отливок ПЦЛ, требующая проведения измерений на КИМ (т.е. которые невозможно измерить ручным способом универсальными средствами измерения) в обязательном порядке размечается на разметочном оборудовании в производстве литейной оснастки.

В дополнение информируем, что в феврале 2018 года ДК проведён аудит функционирования всех контрольно-измерительных машин в производстве литейной оснастки и производстве чугунного литья.

По результатам аудита специалистами ДГМтр возобновлена работа по приведению в работоспособное состояние четырёх измерительных машин. В настоящее время по трём машинам работы уже завершены. Аналогичный аудит был проведён и в других камазовских подразделениях».

— Хотя выводы экспертов и не совпали с мнением читателя «ВК», — добавил Антон Викторович, — ценен сам факт сообщения. Кроме того, хотелось бы отметить, что коллега с ЛЗ поднял очень важную тему: качества невозможно добиться без проведения полноценных измерений стабильности процесса. К сожалению, зачастую мы во время аудитов можем наблюдать, что измерительные машины используются не в полной мере, анализ и интерпретация результатов тоже оставляют желать лучшего, есть вопросы и к содержанию КИМ. Причём, что касается состояния измерительных машин, идут постоянные ссылки на дефицит ремфонда. Но никакие проблемы с финансированием не могут быть аргументом неработоспособности оборудования. Начальник цеха должен проявлять хозяйский подход и не допускать такого.



Антон Сарайкин: «Рассчитываем, что телефон «Горячей линии» по качеству со временем станет горячее»

Возвращаясь к «Горячей линии», можно сказать, что пока камазовцы, видимо, ещё только привыкают к тому, что для сигналов по качеству открыт специальный канал связи. Но мы рассчитываем, что телефон ГЛ 55-03-63 со временем будет всё горячее: ни один факт не останется без внимания, так что не стесняйтесь и звоните по всем интересующим вас вопросам по качеству!

Подготовила к публикации Ольга Жигульская



## СВОЯ ИГРА

# Дорого качество... в День качества!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Просто магия цифр: в восьмой раз, в аккурат 8 ноября — во Всемирный день качества, на «КАМАЗе» прошёл традиционный ежегодный конкурс «Качественная игра».

10 команд, в составе которых выступали и претенденты на личное первенство, делегировали на конкурс заводы и подразделения компании. Год назад дебютантами были посланцы «НЕФАЗа», а в этом они сражались уже на правах бывалых, наравне с командами литейного, кузнечного заводов,

АвЗ, ПРЗ, ЗД, РИЗ, блока ЗГД — ДР, Объединённой команды (ЗЗЧК, АЗК, ОРДП ДРП ЦЗ). А новичками стали качественники «ТЗА». Готовились не на шутку. В любимейшем этапе «Домашнее задание» все выступали со сценками по тематике «А у нас в квартире газ! А у вас?» (под видом «газа», понятное дело,

скрывалась тема управления качеством, по которой у каждого подразделения есть свои наработки).

По итогам конкурса среди специалистов служб качества в индивидуальном зачёте победил начальник бюро ТООМД кузнечного завода Руслан Хайруллин. Он же признан и лучшим специалистом службы качества в дополнительном этапе. Руслан Айратович тем самым улучшил и упрочил свой прошлогодний результат (тогда он был признан лучшим аудитором). На втором месте его коллега Руслан Гайнуллин из НТЦ, на третьем — участник с фамилией, не оставляющей сомнений в лидерстве: ведущий инженер отдела анализа качества и рекламаций завода двигателей Иван Молодчина. В

дополнительной номинации второе место завоевал главный специалист по техническому контролю НТЦ Ильгизар Салимгараев как лучший работник ОТК, третье — у начальника бюро менеджмента качества РИЗа Ольги Троицкой, ставшей лучшим аудитором.

Подтвердила прошлогоднее лидерство и команда кузнечного завода: члены жюри признали лучшим её домашнее задание и присудили первое место как команде лучшего блока по направлению.

Проведя анализ анкет обратной связи, в департаменте качества сделали вывод: конкурс понравился, все посчитали его очень нужным. Это значит — впереди новые состязания. И начинать готовиться к ним можно уже сейчас.

## Узнаем мнения

И организаторы, и участники сошлись в одном: конкурс стал более «живым», творческим. Претендентам на победу было где проявить свои способности, а новшества удачно соседствовали с традициями.

— Ещё при подаче заявки на участие, — рассказала о новеллах инженер ДК Анна Тышова, — было предложено использовать RACI-матрицу при подборе участников команд, ведь одна из самых частых причин неудачных проектов — неправильное распределение функций между членами команды. Матрица RACI — простой и эффективный инструмент планирования человеческих ресурсов. На командном этапе при поиске проблем участники познакомились с одним из инструментов креативного мышления и принятия решений «Техника DO IT». Он применяется для усиления творческого мышления и генерирования идей решения проблем.

— Конкуренция в этом году была значительно выше, — поделился с «БК» победитель, Руслан Хайруллин. — Мы на кузнечном заводе тоже готовились в жёстком режиме, улучая каждую свободную минуту, но до самого конца не были уверены в победе. Мне понравилось, что главное задание по специальности — в номинации «Лучший работник службы качества» было не в тестовом режиме: больше простора для творчества. В прошлом году, честно сказать, мы, получив задание выступить, встретили его без особого энтузиазма. Но победа воодушевила, и в этом году готовились уже совсем с другим настроением. Так что новичкам я дал бы один совет: не бояться участвовать! Тем более, что, согласно Положению, можно завоевать и вполне приятные денежные призы.



Качество оценивалось и в шутку...



...и всерьёз

## БУДУЩЕЕ ЗА УГЛОМ

# Без рулетки и бумаги

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Лекция директора департамента моделирования технологий Вячеслава Авдеева в КФУ была похожа на американские горки. У студентов то и дело захватывало дух от крутых поворотов и скорости полёта мысли.



«Для «КАМАЗа» освоение новых технологий — реальный шанс догнать и перегнать крупные зарубежные компании», — уверен Вячеслав Авдеев

— Привыкайте, ребята, — улыбнулся руководитель. — Детское время прошло. Пора делать выбор в пользу новых технологий.

Скорость развития отрасли тоже растёт, процессы изготовления меняются на глазах. Скоро уже и наладчик станет анахронизмом. Он тоже станет технологом, если сможет вести исследование объектов познания на 3D-моделях.

Ещё позавчера конструкторская документация разрабатывалась на бумаге. Потом рабочая папка пухла от маршрутных карт — на один лист КД в среднем приходилось 10 листов технологической документации. Вчера специалисты разработки перенесли все расчёты в компьютерные программы, а сегодня рядовой конструктор не может отправить КД своему начальнику на проверку — она сразу

попадает в департамент моделирования технологий, где моментально прорабатывается на наличие ошибок. В первую очередь оценивается доступность узлов для проведения операций сборочным и контрольным инструментом и положение человеческой руки, которая этот инструмент держит. Иногда встречаются в проектах вредные контакты, которые со временем выводят из строя детали, или нехватка крепежа. Тогда конструкторская документация требует доработки.

— Сейчас для оценки конструкции технологу вовсе не обязательно самому идти на производство с рулеткой. В зарубежных фирмах этим специалистам и на работу-то ходить не обязательно, если ноутбук с классификатором и программой под рукой. Компании такой порядок работы тоже на пользу — меньше затрат на содержание, в том числе рабочего места, — пояснил руководитель.

Вячеслав Альбертович под тихий восторг аудитории быстренько пробежался по всем видам обработки металла. Сложнее всего обеспечить качество литья: во время усадки могут образовываться раковины и трещины. 3D-моделирование подсказывает технологу, что нужно предпринять, чтобы избежать этих

неприятностей, какую оснастку предусмотреть. Такой инструмент укажет, как изменить геометрию штампа при подготовке кузнечного производства. Моделирование позволяет купировать возможные дефекты и при сварке поможет выбрать оптимальную силу тока и скорость наложения шва. Специалистам важно просчитать все размерные цепи, иначе комплектующие, выполненные в рамках предельных отклонений, могут просто не собраться в узел.

Технологический процесс читают не только инженеры, этот документ — основной источник информации и для кадровиков, экономистов, ремонтников, закупщиков. С помощью 3D-моделирования можно определить нагрузку каждого рабочего, а значит, трудоёмкость процесса и его себестоимость.

В начале лекции Вячеслав Авдеев обрадовал студентов — в департамент моделирования технологий требуется ещё 12 специалистов. Завершая выступление, провёл тест на профпригодность. Каждый вопрос вызывал в аудитории волну рассуждений на очень интересные темы — от кулинарных до философских. Зерно брошено, осталось дожидаться всходов.

## ЕСТЬ ПОВОД

# Результаты, планы, чай

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Всемирный день качества на литейном заводе отметили 9 ноября, организовав «круглый стол». Участниками стали не только сотрудники профильной службы завода, но и представители производств, технологических подразделений, отдела по развитию ПСК и СМК.

Несмотря на заявленный — официальный — формат мероприятия, там нашлось место и деловым обсуждениям, и тёплым дружеским разговорам под чашку чая и вкусный пирог, о которых позаботился профком.

Но сначала всё же о деле. За год литейный завод сумел добиться значительных результатов в области качества. Подтверждение тому — устойчивая тенденция снижения уровня брака и потерь от него. «Это командная работа и общее достижение, — подчеркнул заместитель директора завода по качеству Алексей Барданов. — У нас собрался очень качественный коллектив, который и добился этих результатов».

Кроме этого, литейщики победили в конкурсе «Мы за качество», который проводила Ассоциация по сертификации «Русский регистр» в соцсети «ВКонтакте». Отмечено и достойное выступление команды литейного на общекamazовской «Качественной игре», состоявшейся днём ранее. И ещё два повода для гордости — директор завода Эдуард Панфилов получил Почётную грамоту Совета по присуждению премий Правительства РТ за качество, а его заместитель Алексей Барданов стал лучшим менеджером по качеству ПАО «КАМАЗ».

Подведение итогов перетекло в обсуждение планов. Сейчас литейщики работают над новой подачей стандартизированных операционных карт. С первыми наработками руководство познакомило участников «круглого стола», а со следующего года планируется начать внедрение в производствах.



Участники «круглого стола» подвели итоги работы по повышению качества продукции и обсудили планы



## НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

## Победа по пути

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «Звёздном пути» ещё один победитель: компетенцию «Планирование и организация деятельности» эффективнее всего прокачала начальник отдела развития системы управления Алина Фархуллина.

По традиции поздравить победителя пришла солидная делегация из департамента развития персонала. В руках у директора Светланы Михеевой диплом и заветный сундучок с сертификатом в книжный магазин на 3000 рублей. Алина призналась, что потратит приз на покупку книг из серии «Инстакулинария» с интересными рецептами и красочными фотографиями известных фуд-блогеров. У неё самой тоже есть фирменные рецепты.

Уроки правильной компоновки выпускница КФУ получила в технологическом центре. В генеральную дирекцию молодого специалиста привёл интерес к решению глобальных камазовских задач. Девушка активно осваивала новые методы работы в службе развития системы управления и после первой же оценки силы коллектива была зачислена в резерв. Участвовала в рабочих группах проектов по внедрению программного продукта SAP HCM, изменению концепции документов управления. Два года назад в службе системы управления появилось новое

ЗНАЙ НАШИХ!

направление — стандартизации бизнес-процессов «КАМАЗа» с использованием программного продукта Business Studio. Его развитие поручили молодому перспективному специалисту Фархуллиной. Так началось восхождение по карьерной лестнице.

В прошлом году Алина прошла обучение в «Школе менеджмента», и полученные знания очень пригодились в путешествии по «Звёздному пути». Она успешно выступила на деловой игре «Полёт в прошлое», защитила свой звездолёт от метеоритного дождя, сняла одну из лучших видеоинструкций с обзором инструментов по планированию и организации собственной деятельности «Опыт — лучший учитель».

Самым сложным заданием для девушки стало выступление на II Межгалактической конференции: нужно было перебороть собственные страхи, быть готовым к ответу на самые неожиданные вопросы. Для моральной поддержки Алина пригласила на заседание своих коллег. Презентация книги Питера Друкера «Эффективный



Для Алины Фархуллиной «Звёздный путь» — это первый конкурс

руководитель» прошла очень успешно, Алина при голосовании набрала максимальное количество отзывов за лучший доклад. По итогам месяца в её копилке оказалось 748 баллов. Ближайший преследователь отстает на 172 балла.

Следующий этап путешествия будет посвящен компетенции «Командное лидерство». Впервые игроки объединятся в команды, и теперь результаты будут зависеть от скоординированности действий участников «Звёздного пути».

## Серебро с перспективой

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В блоке развития появилась новая традиция — специалисты, делегированные на WorldSkills Hi-Tech, второй год подряд привозят из Екатеринбурга «серебро» за выступление в компетенции «Прототипирование». В прошлом году это сделала Регина Якимова, в этом — Вячеслав Петунин.

Оказывается, дотянуться до «золота» с каждым годом становится всё сложнее. За 22 часа общей конкурсной программы нужно было выполнить пять модулей: продемонстрировать навыки 3D-моделирования, реверсивного инжиниринга, внесения конструктивных изменений и создания чертежа, изготовления деталей прототипа и их финишной обработки, покраски и сборки прототипа безопасного вентилятора.

— В этом году к обширной программе соревнований добавились сборка электрической схемы, обработка оргстекла на станке с ЧПУ, работа с литьевым пластиком и литьем резины. Значительно усложнилась фрезерная обработка. Увеличился как общий объём работ, так и по 3D-печати, — пояснил участник конкурса инженер-исследователь конструкторско-исследовательского отдела газовых двигателей

и газового оборудования Вячеслав Петунин. — На WorldSkills Hi-Tech, как на спортивной Олимпиаде, каждая секунда на счету: если не выполнил задание вовремя, наверстать упущенное уже не получится.

После окончания рабочего дня участник и эксперт на площадке обсуждали проделанную работу и выработывали тактику и стратегию действий на следующий день. У молодых людей всегда было два плана — «А» и «Б». Однако в последний день соревнований случилось непредвиденное. На тренировках работа на фрезерном станке шла отлично, а во время соревнований при обработке оргстекла фреза забилась. Возникли проблемы и с пластиком — разделитель вошёл в реакцию с материалом, и деталь приклеилась к литьевой форме.

Эксперт — ведущий инженер-конструктор конструкторского отдела систем шасси Марат Салахутдинов лишь изредка поглядывал в сторону коллеги. Порадоваться за удачное решение проблемы он мог лишь в душе: любой неосторожный жест мог расцениваться экспертами соперников как подсказка, а

значит, заработанная с таким трудом сумма баллов могла быть снижена... Вместе с другими экспертами Марат следил за соблюдением правил чемпионата, перед началом рабочего дня проверял исправность инструментов, оснащённость рабочих мест. Во время изготовления надо было следить за тем, чтобы участники не использовали посторонних приспособлений и соблюдали правила охраны труда. После окончания смены ещё одна проверка площадок, а потом оценка работ.

— В этом году в WorldSkills Hi-Tech кроме представителей российских компаний приняли участие молодые профессионалы из девяти стран мира. Свои силы в компетенции «Прототипирование» попробовал представитель Индии. К сожалению, ему не удалось пройти и половины пути. Задания оказались слишком сложными, — поделился своими наблюдениями эксперт из блока развития.

Вячеслав Петунин не скрывает досады — у него были все шансы стать первым. В блоке развития не оставляют надежд на лидерство. В этом году при участии Корпоративного университета «КАМАЗа» подготовка к конкурсу велась активнее, в блоке развития был закуплен дополнительный инструмент. Может быть, в следующем году удастся взять «золото»?



Серебряный призёр Вячеслав Петунин (слева) вместе с экспертом Маратом Салахутдиновым на WorldSkills Hi-Tech обошли семерых соперников

## УЧЕНЫЕ – СВЕТ

## Скажи-ка, мастер, а как у вас?

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Европейский опыт управления персоналом перенимали в течение недели мастера, заместители начальников цехов, начальники участков. С 29 октября по 3 ноября в МЦПК провёл 40-часовой курс доцент Эрфуртского образовательного центра (EBZ, Германия) Патрик Мантей.

20 работников автомобильного, прессово-рамного заводов, «движков», а также четыре представителя образовательных организаций и подразделений (Корпоративного университета, учебно-технологического комплекса, РИПТиБа и МЦПК) слушали лекции и разбирали с немецким преподавателем различные рабочие ситуации.

«Мы разбирали ситуации, которые могут возникать на «КАМАЗе». Например, опоздание на работу — какие последствия несёт для предприятия в целом, как должен отреагировать руководитель. Один из вариантов, когда работнику указывают на нарушение, дают понять, что оно неприемлемо, и показывают возможность избежать его в будущем. Лучше всего для компании, если сотрудник не боится быть наказанным», — сообщил «ВК» г-н Мантей.

Он также отметил высокие базовые знания камазовцев в части различных инструментов работы мастера. Однако они, как признали сами обучающиеся, не всегда реализуются на практике. В Германии же эти инструменты подчинены общей стратегической линии на достижение экономических результатов и эффектов.

Новые знания руководители готовы использовать в работе. Так, мастер цеха 113 завода двигателей Максим Емелин считает важным задействовать нематериальную мотивацию: похвалу, совместный поиск решения имеющихся проблем, поддержку обратной связи. Замначальника цеха завода двигателей Виктор Каур тоже отметил практическую пользу курса: «Рассматривались ситуации, которые регулярно у нас возникают. Мы делились своим опытом, а преподаватель рассказывал, как подобные вопросы решаются в Германии. Работа мастера там и здесь во многом различается, но некоторые моменты, связанные с развитием персонала, планирую применить в своём цехе».

Визит немецкого преподавателя — первая из запланированных встреч с представителями Эрфуртского образовательного центра. Напомним, в мае «КАМАЗ», EBZ, МЦПК и Техколледж им. В.Д. Поташова заключили соглашение о сотрудничестве. В его рамках МЦПК и Техколледж смогут изучить и внедрить у себя немецкий опыт. «КАМАЗу», в свою очередь, это поможет ещё больше приблизиться к лучшим европейским производителям по качеству продукции.

## Для справки:

Эрфуртский образовательный центр с 1990 года предоставляет инновационные услуги в сфере технического и производственного образования. Высококвалифицированные преподаватели выполняют заказы по образованию и повышению квалификации для промышленных предприятий, а с 2018 года — и для «КАМАЗа».



Камазовские специалисты легко нашли общий язык с доцентом из Германии



МИР УВЛЕЧЕНИЙ

# Казаки-камазовцы

Татьяна ИВАНОВА

Репертуар творческого коллектива завода двигателей «Гармония души» недавно обогатился выступлением настоящих казаков. На заводском Дне машиностроителя они продемонстрировали мастерство владения шашкой — фланкировку. Два участника новообразованного ансамбля — инженер-технолог Денис Шишкин и слесарь МСР Дмитрий Чистяков — рассказали «БК», откуда у них тяга к казачеству.

Можно сказать, что любовь к казачьей культуре парням передалась по наследству: дед Дениса родом из Сумской области Украины, а у Дмитрия дедушка был донским казаком. Работают оба на «движках», но познакомились на службе в Свято-Вознесенском соборе (казаки охраняют порядок во время церковных мероприятий и праздников). В Боровецком хуторском казачьем обществе Дмитрий

состоит уже два года, а Денис вступил в его ряды год назад.

Фланкировку осваивали по видеороликам в интернете, некоторые приёмы помогли изучить старшие товарищи. «Базовые элементы — перехваты, перебросы, прокруты, восьмёрки — дались легко. Сложность состояла в том, чтобы освоить их левой рукой», — рассказал Денис (он один пока выступает с двумя шашками).



Денис Шишкин пока один из казачьего трио фланкирует двумя шашками одновременно



Встреча с казаками — отличный способ подержать боевой дух в подшефной дивизии

Узнав о поездке «Гармонии души» в подшефную боевую дивизию под Йошкар-Олой («БК» об этом писали в № 32), Денис предложил включить в программу фланкировку. Номер готовили вместе с товарищами из казачьего общества — Дмитрием Чистяковым и слесарем-ремонтником литейного завода Иваном Валько. Так образовалось трио казаков-камазовцев.

Мирные виды искусства тоже не чужды собеседникам: они поют в Закамском казачьем хоре. Кроме того, Денис выступает с ансамблем «Златница», образованным участниками хора. Специалист по культурно-массовой работе завода двигателей Чулпан Гиматдинова помогла ему поставить танец к одной из песен коллектива. С этим номером ансамбль летом выступил на фестивале казачьей культуры в парке Победы.

Казачество для Дениса и Дмитрия — не только песни и танцы. «Это полноценная

## Для справки:

Вес казачьей шашки — от 400 до 900 граммов (более лёгкая — для фланкировки, утяжелённая — для рубки), длина — до 900 мм. Носить шашку могут члены казачьих обществ при наличии удостоверения казака и соответствующего разрешения, выданного органами внутренних дел РФ. Удостоверение казака — основной документ, подтверждающий членство в казачьем обществе, внесённом в государственный реестр. Приобрести шашку можно в казачьих лавках.

служба», — подчёркивают они. Казаки помогают блюсти порядок на городских мероприятиях, сотрудничая с полицией, участвуют в поисковых экспедициях по местам боевой славы. Во всех сферах жизни, в том числе и на работе, казаки руководствуются кодексом чести. «Один из его пунктов — к работе и к службе нужно подходить ответственно, помнить, что по твоим поступкам судят обо всём казачестве», — отметил Денис.



С самобытной казачьей культурой на фестивалях могут познакомиться все желающие

МЕЖДУ ДЕЛОМ



Девушки из ПБО самые догадливые

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## Успеть до 3 декабря

Челнинские налоговики направили электронные уведомления 88 тысячам горожан, зарегистрированным в личном кабинете на сайте ведомства. Не подключенным к сервису традиционные письма были отправлены по почте. Уведомление содержит расчёт налогов на недвижимое имущество, земельные участки, транспортные средства. В отдельных случаях добавлен расчёт налога на доходы физлиц, не удержанного в 2016 и 2017 годах. Ранее налогоплательщики были обязаны подать декларацию по форме 3-НДФЛ до 30 апреля и уплатить налог не позднее 15 июля. Напомним, срок уплаты налога на имущество физлиц, а также транспортного и земельного истекает 3 декабря. За каждый календарный день просрочки начисляются пени. Должники получают требования об уплате налога, а если оплата не поступает в указанные в нём сроки, налоговый орган обращается в суд.

### Уплатить налоги можно одним из способов:

1. С помощью электронных сервисов ФНС России («Заплати налоги», «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц»).
2. При личном посещении банка в кассе ФНС или через терминалы самостоятельной оплаты.
3. С помощью специализированных инфоматов для оказания госуслуг.
4. С помощью Портала государственных и муниципальных услуг РТ в разделе «Налоговая служба».

## Тема, ты свободна!

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В клубе интеллектуальных игр «Фаворит» кузнечного завода открыт новый сезон. Получился турнир на общую эрудицию.

За столами собрались шесть команд, которые давно и стабильно пробуют свои силы на интеллектуальном ринге. Первые вопросы ведущей игры Ольги Зылёвой были так или иначе связаны с литературой. Лишь одна команда вспомнила (или догадалась), что за экономичный сувенир привёз из России и щедро одарил сразу нескольких своих зна-

комых герой книги Сью Таунсенда. Конечно же, речь шла о матрёшке! Жаль, никто из игроков не дал правильного ответа на вопрос № 4, а он был и на знание, и на логику: назвать имя человека, на надгробии которого в парижском пантеоне всех больше многовековых отпечатков пальцев. Это Луи Брайль, создатель шрифта для слепых. Из той же серии

был вопрос о телекомпании «Би-Би-Си», которая по какой-то причине первой, в 1969 году, провела трансляцию турнира по снукеру. Для чего? Всё просто: чтобы продемонстрировать возможности цветного телевидения...

Много было вопросов с юмором, поэтому привычных напряжения не чувствовалось, но практически

все варианты ответов были вполне логичными. После подсчёта баллов оказалось, что больше всех правильных ответов в этой игре дали девушки из команды ПБО. На второй позиции игроки ОМТО, за ними — «Республика ШИК». Все участники получили от организаторов сладкие подарки, а победители ещё и почётную грамоту.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## Не разошлись...

С начала ноября на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

Водитель автомобиля логистического центра 8 ноября шёл по территории склада. В это время по проезду ехал погрузчик с тарой на вилах, которым управлял водитель ООО «Персонал Маркет». Выйдя из-за стоявшей тары на проезд, мужчина оказался на его пути. Водитель резко затормозил, но тарой всё же задел работника, который упал на пол. У мужчины закрытые переломы левого запястья и левой стопы.

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Администрация, профкомы «КАМАЗа» и пресово-рамного завода, а также коллектив выражают глубокие соболезнования родным и близким в связи с безвременной кончиной

**ХУРМАТОВОЙ Альфии Салимзяновны,**

бывшего главного бухгалтера профкома ПРЗ.

Альфия Салимзяновна останется для нас примером безграничной преданности своей профессии, жизнелюбия и мудрости. Она всегда была внимательна к людям, проявляла искреннее участие в проблемах заводчан, старалась оказать поддержку. Светлая память об Альфии Салимзяновне навсегда сохранится в наших сердцах.



«ДАКАР-2019»

# В путь, «Синяя армада»!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Рустам Минниханов и Сергей Когогин лично оценили готовность гоночных КАМАЗов к ралли «Дакар-2019».

Президент Татарстана Рустам Минниханов 11 ноября побывал на испытательном полигоне команды «КАМАЗ-мастер» в Тарловке. Глава республики проехал за рулём грузовиков с механической коробкой передач и с АКПП по два тренировочных круга.

Наралли «Дакар» команда выставляет четыре гоночных грузовика. Из-за изменения регламента гонки, который ограничивает максимальный объём двигателей до 13 литров, команде пришлось заново сконструировать машину с шестицилиндровым двигателем, автоматической коробкой передач, новой подвеской и колёсами.

«За один этап гонки спортсмену приходится 5000 раз передёргивать рычаг коробки передач. А с АКПП этого не



Каждому члену команды — персональное рукопожатие Президента. На удачу.

нужно делать. Включил — поехал, как трамвай, в гору, и это очень важно в дюнах», — пояснили в команде преимущества автоматике.

«Этот год очень важен для нас — команде «КАМАЗ-мастер» исполнилось 30 лет. Начали 2018-й с победы на «Дакаре», и все остальные

гонки прошли на хорошем уровне. Мы делаем всё, чтобы продолжить выступления в том же победном духе», — отметил руководитель команды Владимир Чагин.

Проводить «Синюю армаду» приехал и руководитель автогиганта Сергей Когогин, который также



Такого же полёта на гонке!

Президент РТ Рустам Минниханов не поспешил на лестные отзывы о КАМАЗе с АКПП: «Очень достойный автомобиль. Совершенно другие ощущения. Я чувствую, что километров 10 добавил, когда сел за руль грузовика с автоматом. Гонщику легче: не надо отвлекаться на переключения передач. Двигатель другой — 13-литровый, тяговитый, ничем не уступает 17-литровому. Тормоза хорошие, подвеска и колёса. Можем же делать автомобили! Их же наши ребята собирают».

опробовал гоночный грузовик: «Я не почувствовал, что выжал из машины всё: там огромный резерв ещё есть. Замечательный автомобиль получился — хорошая рулёжка, мотор, коробка-автомат. Провожаем подготовленных ребят», — отметил он.

В тот же день машины отбыли во Францию. В порту Гавр грузовики проходят технические проверки, а затем на пароме отправятся в Южную Америку через Атлантику. Ралли «Дакар-2019» стартует 6 января в Лиме, столице Перу. Сами пилоты на тренировку

поедут в Марокко, так как на предстоящем ралли их ждёт множество песчаных участков. Стоит отметить, что на ралли возвращается команда голландского гонщика Жерара де Роя — одного из главных конкурентов камазовцев.

НАВСТРЕЧУ «АВТОГРАДУ»

## Первый пошёл

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Выступлением коллектива художественной самодеятельности литейного завода был открыт фестиваль творчества работников «КАМАЗа» — «Автоград-2018».

Артисты-литейщики пригласили зрителей, собравшихся в ДК «Энергетик», в путешествие во времени. Начав с Древней Руси, коллектив художественной самодеятельности лихо прокатил публику по концертному маршруту и через полтора часа доставил к Крымскому мосту под аккомпанемент «Россия, Россия — в этом слове огонь и сила!»



Программа литейщиков носит название «Россия: от истоков до Крымского моста...» Вот это охват!

По дороге вспомнили всех. В театральных сценках отдали должное Мамаю с его набегами, Наполеону с империалистическими замашками и Гитлеру со всем, что прилагается к его персоне. Разобрались, кому же принадлежит авторство народных сказок, сопоставили с реальностью прогнозы на ближайшие 100 лет, сделанные в 1915 году. Особо зритель проникся видением пенсионного вопроса. Герои на сцене всерьёз предполагали, что пенсия будет выплачиваться всем в возрасте 50 лет. Припомнили и советское время: по версии выступающих, например, мобильный телефон был придуман где-то в Арзамасе в 50-х. Зарисовки разбавили душевными и зажигательными песнями, впечатляющими танцами и отличными конферансом.

В результате равнодушных и спокойных в зале не осталось. Кто ж устоит перед таким сплавом таланта, энергии, артистизма и харизмы?

Конечно, всё будет решать жюри: кто будет награжден, как распределятся места, какие номера войдут в гала-концерт. Но, думается, главную награду коллектив артистов ЛЗ уже получил. Ровно в тот момент, когда весь зал рукоплескал стоя.

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

## Вероника Закирова: миниатюрная

Вероника — оператор логистического центра ПАО «КАМАЗ», трудится на складе, расположенном на автомобильном заводе. Пришла на «КАМАЗ» в начале 2018 года. До этого успела поработать администратором в кафе. На последнем месте работы владелец обманул весь коллектив: сотрудники вернулись после Нового года к закрытому на замок заведению. Получать зарплату было просто не у кого: учредитель скрылся. Тогда Вероника решила, что впредь нужно выбирать работодателя, который не исчезает в один миг. И пришла на автогигант за новой профессией.

Рабочий день Вероники начинается рано — в 6.45. «Я принимаю смену и берусь за работу, которую коллеги начали ночью. Часам к восьми подтягиваются машины с других заводов. Моё дело — подтвердить накладную, чтобы поступившие детали числились у нас на складе. Мы взаимозаменяемы: если комплектовщик по уважительной причине отсутствует, то я с лёгкостью могу поработать за него. Есть у нас и приятные ритуалы, например, в девять утра мы пьём чай с моим любимым и дружным коллективом».

Девушка родом из Нефтекамска, где делают «НЕФАЗы», а в Челны приехала жить и работать, потому что здесь живут родные. Воспитывает дочь Айзу. Любит гулять с друзьями, играть с дочкой, а когда есть вдохновение — писать стихи.

**Самое сложное в моей работе...** проснуться утром.

**Я назвала дочку Айзой, потому что...** это имя означает «свет луны», а я просто обожаю смотреть на ночное небо.

**Лучше всего у меня получается...** готовить солянку и блинчики, которые обожают моя малышка.

**Я не умею, но мечтаю научиться...** играть на гитаре.

**Не думала что фотосессия на производстве...** это очень интересно и в то же время трудно. Вокруг носятся погрузчики и КАМАЗы, возникают рабочие вопросы, и в этой суматохе нужно оставаться беззаботной и лёгкой.

**Быть миниатюрной девушкой...** очень приятно: молодые люди умиляются и носят на руках, можно надеть каблуки любой высоты. Есть только один минус — при разговоре с высоким человеком затекает шею.

\* \* \*

Больше фото и видео Вероники, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — [vestikamaz.ru](http://vestikamaz.ru)



АНОНС

В воскресенье 18 ноября в 18 часов в ДК «КАМАЗа» состоится традиционный фестиваль КВН работников автогиганта. Не пропустите!

16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: [MiHno@kamaz.ru](mailto:MiHno@kamaz.ru)  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: [SheyanovaEN@kamaz.ru](mailto:SheyanovaEN@kamaz.ru)  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.