



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 35 (3929)
2 ноября 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

УШЁЛ В 1991-М.
А ЧТО ОСТАВИЛ,
КРОМЕ БИЛЕТА?

6

СЕРЕБРЯНЫЙ ПРОТОТИП
И ДРУГИЕ УСПЕХИ
НАШЕЙ КОМАНДЫ
НА WORLD SKILLS HI-TECH

2

ЧТО СМОГ МОК ЗА 10 ЛЕТ?
ОБ ЭТОМ ГОВОРИЛИ НА
ПРАЗДНОВАНИИ ПЕРВОГО
ЮБИЛЕЯ КЛАСТЕРА

5

ТОЛЬКО ПОСЛЕ СВЕРКИ С ИДЕАЛОМ



НОВАЯ ИЗМЕРИТЕЛЬНАЯ МАШИНА ПРОПУСТИТ
В ПРОИЗВОДСТВО ЛИШЬ ТЕ ДЕТАЛИ КАРКАСА К5,
КОТОРЫЕ ВЕРНЫ 3D-НОМИНАЛУ. ОСТАЛЬНОЕ — БРАК

2

ЧТО ГЛАВНОЕ —
ОСОЗНАННЫЙ ВЫБОР
ИЛИ НЕОЧЕВИДНЫЙ ШАНС?

5



Секрет успеха Бориса Модестова

СОЧИНЕНИЕ
С ЭЛЕМЕНТАМИ ИЗОБРАЖЕНИЯ

4



Каким в классах «И» видят «КАМАЗ»

Фото: ТСН РУДНЯК/20.08.2018

Мощный корпус радиатора
Optika LEDIL
Светодиоды SAMSUNG

Промышленный светильник GSFNO

СВЕТОДИОДНЫЕ СВЕТИЛЬНИКИ GELIOMASTER www.geliomaster.com

По вопросам
размещения
рекламы
звоните по тел.:

+7 (8552) 37-31-08

Скидка*
сотрудникам
КАМАЗА
10%
во всех салонах

Оптика регион

*подробности на сайте оптикарегион.рф

Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста.
Медицинские услуги оказываются ООО «Медиван» (лицензия №ЛО-16-01-003477 от 16.06.2014 г.)
выдана Министерством здравоохранения РТ на основании договора №К1356/06 – 16 от 01.06.2016 г.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в среду в 6.15)
На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.20
На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

5 РЕН Челны-ТВ 24

Т. талан

ПРИЯТЕНИЕ
ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СТИЛИЗАЦИИ

Скидка 10%
на каждый 5м²

Акция действительна с 26 октября по 25 ноября. Предложение ограничено, подробная информация по телефону 877-09. Квартены продаются на стадии строительства, проектная декларация на сайтах толон-челны.рф и наш.дом.рф

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Облако из миллионов

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ качество деталей каркаса кабины для автомобиля 54901 оценивается с помощью бесконтактного метода измерения в новой лаборатории ATOS ScanBOX. Оптическая измерительная машина позволяет быстро отсканировать объект, совместить с 3D-моделью и детально проанализировать всю геометрию деталей и узлов.

В лаборатории два бокса: в основном можно измерить сразу весь каркас кабины, в запасном — узлы и детали весом до двух тонн. На самом деле это не коробка, а пространство, в котором ведётся сканирование объекта. Трудятся здесь два робота: при измерении крупногабаритных деталей используются оба одновременно, при небольших объёмах — каждый выполняет свою миссию.

Излучение от измерительного прибора проецируется на поверхность детали, что позволяет уменьшить количество бликов и записывает с помощью двух камер модель отсканирован-

ной поверхности. «Рисунок» в виде облака точек (при быстрой снимке их получается два миллиона, при полном сканировании восемь) тут же оцифровывается, — поясняет инженер-технолог центральной лаборатории измерительной техники Евгений Мигачёв.

Для сканирования каждый узел закрепляется на специальном приспособлении, точность которого перед использованием была проверена в другой лаборатории завода Zeiss PRO 2T. На этой оснастке есть специальные маячки (контрольные точки), по которым программное обеспечение совмещает сканы между



Съёмка ведётся в автоматическом режиме, а программу движения камеры составляют операторы



Каждая деталь перед съёмкой должна быть правильно установлена на своём приспособлении



Чем больше в цифровой модели детали зелёного цвета, тем она качественнее

за компьютером измерительной машины Мансур Сираев. — Время подготовки программы зависит от сложности конфигурации деталей — для одних хватает и часа, с другими чуть ли не всю смену возвращаться.

За два месяца коллектив лаборатории написал программы 75 контрольных оснасток и 107 деталей из 130, производство которых размещено на ПРЗ.

В лабораторию часто заходят специалисты,

которые регулируют работу прессов, штампующих комплектующие для К5. Получить деталь правильно конфигурированной с точными размерами с первого раза практически невозможно, а на мониторе видно всё до десятой доли миллиметра.

Анализ дефектов продолжается в цехе, а потом под пресс ложится новая заготовка. Так, удар за ударом, на ПРЗ стремится к новому уровню качества своей продукции.

В перспективе на ATOS ScanBOX можно будет измерять и другие детали, изготовленные на ПРЗ, но сейчас всё внимание узлам для нового каркаса. Кабине большегруза 54901 они должны быть точно впору.

НАЗНАЧЕНИЯ

Новая служба

Руководителем службы информационной безопасности ПАО «КАМАЗ» с 30 октября назначен 33-летний **Булат Миахахов**.

До своего нового назначения Булат Мунирович в течение семи лет был начальником БИТО — бюро информационно-технического обеспечения в блоке безопасности ПАО «КАМАЗ». Вновь образованная служба (СИБ) также будет работать в составе блока безопасности. Помимо функций бюро, из которого она «выросла», добавились новые, в частности, ответственность за обеспечение безопасности объектов критической информационной инфраструктуры — в рамках исполнения ФЗ № 187 «О безопасности критической информационной инфраструктуры РФ».

Булат Миахахов пришёл на «КАМАЗ» десять лет назад с должности заведующего учебной лаборатории кафедры математики и информационных технологий в экономике ИНЭКА. Сам он окончил этот же вуз как информатик-экономист по специальности «Прикладная информатика в экономике». Работая в компании, постоянно повышал свою квалификацию и по специальности, и по менеджменту.

Родился в Челяндах, женат, в семье растёт дочка. Увлекается сноубордом, горными лыжами, любит читать.

На должность генерального директора холдинга «Объединённые автомобильные технологии» (ОАТ), входящего в структуру ПАО «КАМАЗ», с 1 ноября назначен **Сергей Юропин**.

Сергей Анатольевич в 1983 году окончил Куйбышевский авиационный институт по специальности «Конструирование и производство радиоаппаратуры». На разных этапах трудовой биографии был ведущим инженером конструкторского бюро автоматизированных систем, заместителем директора ОАО «Средневолжская межрегиональная энергетическая компания», заместителем генерального директора ОАО «Электросеть», генеральным директором ОАО «ТЕВИС». С ноября 2006 года работал в ПАО «АвтоВАЗ» в должности директора энергетического производства, позднее — директором дирекции по инженерно-технологическому обеспечению, вице-президентом по производству автокомпонентов.

Сергей Федченко, ранее занимавший должность генерального директора Группы ОАТ, продолжит работать в компании.

Серебряный прототип

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В Екатеринбурге наградили победителей V Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech. Среди призёров был и инженер-исследователь блока развития Вячеслав Петунин.

В этом году на площадке международного выставочного центра «Екатеринбург-Экспо» в 40 компетенциях соревновались 36 команд крупнейших российских корпораций — лидеров отечественной промышленности. На олимпиаду рабочих профессий приехали 597 конкурсантов и более 450 опытных российских и зарубежных мастеров-экспертов.

Сборная «Ростеха» представила участников в 23 видах подготовки. Наладчик завода двигателей Дмитрий Доброхотов вместе с экс-

пертом Сергеем Лазаренко боролся за победу в компетенции «Промышленная автоматика». До WorldSkills Hi-Tech-2018 у молодого рабочего не было опыта участия в столь масштабных соревнованиях, но он не растерялся, показав лучший результат в команде. В общем зачёте, где участвовало 19 соискателей, наш дизелист занял шестое место. При этом у Дмитрия есть шанс побороться за победу в следующем сезоне.

В компетенции «Прототипирование» выступал



На WorldSkills Hi-Tech крупнейшие компании России делегируют своих лучших работников. В этом году за победу сражались 597 конкурсантов

инженер-исследователь Вячеслав Петунин, которого консультировал ведущий инженер-конструктор Марат Салахутдинов. В соревновании с восемью представителями крупнейших компаний России камазовец занял второе место. В прошлом году «серебро» из Екатеринбурга привезла его коллега, инженер-конструктор НТЦ Регина Якимова.

В рамках чемпионата были организованы встречи

чи для обмена опытом. Заместитель директора Корпоративного университета Анастасия Чернильцева рассказала о профориентационной работе нашей компании. Идеи организации в школах Дней «КАМАЗа», знакомство с форматом инженерной смены «INProf», форумом «PROFдвижение», реализованными профориентационными проектами вузов и колледжей нашли множество поклонников.

О ПРОФЕССИИ – С ЛЮБОВЬЮ

В гору, к новым высотам

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Имя Ирека Мубаракшина, ведущего инженера-технолога отдела внедрения нового продукта, аудита и СКД Технологического центра, на «КАМАЗе» уже не первый год ассоциируется со спортивными достижениями. Но сейчас известный наш горный бегун, трёхкратный победитель бега по вертикали в деловом центре 2.18, серебряный призёр в командном первенстве России по кроссу 2015 года, в силу обстоятельств взял тайм-аут. И именно в это время сумел взять совсем другую высоту — профессиональную. К своей победе в конкурсе профмастерства среди молодых технологов блока развития он «бежал» три года. Брал высоты как в спорте — поэтапно.

— Ирек, могли мы встретиться с вами как с победителем конкурса год назад?

— Наверное! Это же из-за вопроса по ПСК я тогда оказался третьим — в конкурсе каждый балл важен. В этот раз думаю: всё от и до проштудирую. Но и вопрос по ПСК несложный попался.

— А собственно по технологической части?

— Два часа давалось на теоретическую и практическую части. Первая — выявление базовых знаний, необходимых в работе каждого инженера-технолога, а также умение писать технологический процесс. Вторая позволяла определить, насколько хорошо мы владеем практическими навыками в программах SAP, TeamCentre, Unigraphics NX. Самое основное — написание техпроцесса: маршрута и одного из видов обработки. У каждого из нас, порядка 30 участников, задание было индивидуальное. Мне в этот раз досталось единичное производство, вал коробки передач, довольно каверзная деталь, очень сложная для обработки. Но, вытянув билет, сразу внутренне успокоился: опыт есть, сделать можно. Помогла 3D-модель: имея объёмные представления, справиться легче. Задание включало ещё и вопросы организационного плана.

— Как вы выбрали профессию — ещё в школе?

— Долго на распутье стоял: спорт, биология, медицина? Всё было интересно, но с детства я с удовольствием конструировал, что нужно было по хозяйству. Лет в 12 погреб соорудил, сам кладку сделал. Года через два вентиляцию провёл. Подумал-подумал и после школы подал документы в ИНЭКА. В 2013 году пришёл в НТЦ как целевик, полдня работал, полдня учился. Вуз дал мне хорошую базу знаний как инженеру-технологу машиностроения, а когда такой стартовый капитал есть, остальное приложится. Чем больше



Ирек Мубаракшин: «Именно технолог — связующее звено между конструктором и производством»

В 2014 году Ирек Мубаракшин вошёл в рейтинг «Топ-100 лучших молодых инженеров России». Сейчас для него главное — закончить аспирантуру.

погружался, тем больше убеждался: оказывается, технолог — даже более увлекательная и интересная профессия, чем я себе представлял. Очень многогранная. Пожалуй, по-настоящему увлёкся, когда меня взяли в проект по моделированию процесса сборки КАМАЗа-5490, тогда мотивация появилась серьёзная.

— Кто были ваши наставники, чему они вас учили перво-наперво?

— Когда пришёл в НТЦ конструктором измерительных инструментов, — Александр Васильевич Коногорских, начальник КО режущего инструмента и средств измерений, Юрий Евгеньевич Елин, главный специалист — руководитель группы. Когда перевелся инженером-технологом, наставниками в отделе внедрения нового продукта и аудита были Айдар Габдрахманович Валеев — главный специалист по разработке технологии, и Рамис Загфарович Залеев — главный специалист внедрения СКД — руководитель группы. От них усвоил: важно не быть самонадеянным, советоваться, перенимать опыт у старших.

— Что такое технолог для производства, по-вашему?

— Если конструктор — мозг, генератор идей, то, наверно, инженер-технолог — это (улыбается) спинной мозг. Звено, которое соединяет производство.

— Из того, чему научил вас спорт, что-то пригодилось в профессии?

— Спорт воспитывает качества, которые не только в профессии технолог нужны, но и вообще в жизни. Выносливость, умение ставить цель и идти к ней. Терпеть боль. Чем выше в гору — тем тяжелее, но главное — не сдаваться.

НОВОСТИ

Инструмент культуры

На «КАМАЗе» подведены итоги соревнования по культуре производства по итогам третьего квартала.

Лидером в первой группе соревнующихся вновь стал РИЗ. Этот коллектив был победителем соревнования в первом квартале, потом уступил дизелистам. Теперь переходящий кубок вновь будет вручён директору завода Андрею Карпову и председателю профкома Андрею Конюкову. Второе место у завода запасных частей и компонентов, третье — у завода двигателей. Все призёры были удостоены звания «Завод высокой культуры» и награждены почётными грамотами.

Во второй группе соревнующихся первое место и звание «Организация высокой культуры производства» с вручением переходящего кубка и почётной грамоты присвоено коллективу «АвтоЗапчасть КАМАЗ». Второе — Центру внешней логистики.

Прибавка за качество

Стали известны победители соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда» по результатам работы в третьем квартале.

Оценка трудовых коллективов производилась по 16 показателям, которые позволяют проследить выполнение целей в области качества и оценить работу подразделений компании.

Первое место вновь занял коллектив АвЗ, на втором — ПРЗ, на третьем — кузнецкий завод. Коллективы этих предприятий будут поощрены премией. По условиям соревнования в списки награждённых должны быть включены работники, внесшие наибольший вклад в улучшение качества продукции. При этом не менее 70% от суммы, выделенной на материальное вознаграждение, должно распределяться персоналу основного производства.

С электронным быстрее

«Лизинговая компания «КАМАЗ» запустила второй этап проекта «Электронный лизинг: теперь подписание договоров лизинга, купли-продажи или договоров поставки можно производить электронно».

Система «Электронный лизинг» позволяет передать документы для лизинговой сделки в электронной форме, без дублирования на бумажном носителе, электронно подписать договор лизинга (договор поставки и купли-продажи) и бесплатно получить оригиналы всех электронных первичных документов. Электронные документы с усиленной квалифицированной электронной подписью значительно ускоряют расчёты по сделкам, делают взаимодействие между компаниями прозрачным и оперативным.

Единственное условие для клиента, желающего ускорить обмен документами по системе «Электронный лизинг», — наличие электронной цифровой подписи (ЭЦП). Клиенты других систем электронного документооборота также могут воспользоваться новшеством от «КАМАЗ-ЛИЗИНГа». Партнёр компаний в области «Электронного лизинга» — система Диадок.



Прибывшим на место ЧС двум боевым расчётам пожарной части № 1 и спасателям предстояло найти пострадавшего, вынести его из очага задымления и оказать первую помощь. Все участники с заданием справились, уложившись в нормативное время — 4 мин. 20 сек.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Найти и обезвредить

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар Хуснутдинов

На кузнецком заводе прошли ежегодные плановые командно-штабные учения гражданской обороны, целью которых было проверить реальность плана действий по предупреждению и при ликвидации чрезвычайной ситуации. Штаб возглавил Гамир Мухаметзянов, главный инженер КЗ.

На первом этапе отрабатывались вопросы выполнения мероприятий по ГО. Каждый руководитель подразделения, получив вводную, должен был предложить план действий по ликвидации ЧС во взаимодействии с другими службами (энергетиками, специалистом по ПБ и т.д.). Все предложенные ситуации

отрабатывались с учётом рисков, характерных для кузнецкого производства. Вторая часть учений стала оценкой практических навыков персонала, занятого на ликвидации ЧС. По легенде, в одном из помещений АБК-210 случилось возгорание и, как следствие, сильное задымление. Поэтому в здании прозвучала пожарная

сирена, весь работающий персонал был эвакуирован.

В целом, учения показали чёткие и организованные действия всех участников. На практике отработаны действия, которые максимально и оперативно позволяют устранить ЧС, сохранить здоровье и жизни людей, а предприятию не нанести существенный урон.

ВСТРЕЧА ДЛЯ ВАС

Легендарный бригадир снова дома

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Герой Социалистического Труда, обладатель орденов Трудового Красного Знамени, Ленина, золотой медали «Серп и Молот» и множества других наград. Бригадир слесарей-ремонтников, монтировавших первый станок на литейном заводе. Председатель Татарского областного Совета профсоюзов, затем — секретарь ВЦСПС. Член ЦК КПСС, депутат Верховного Совета ТАССР... Вот лишь краткий список заслуг и карьерных вех Геннадия Баштанюка, посетившего литейный завод 26 октября.

«Завод не встанет? Столько людей оторвали от работы!» — так начал общение с литейщиками, собравшимися в актовом зале, Геннадий Сергеевич. Сам бывший ремонтник, он хорошо знаком с особенностями производства. Помнит в своём цехе каждый станок, многие из которых устанавливал и монтировал своими руками.

Тогда, в середине 70-х, наши рабочие удивляли инженеров из США, помогав-

ших настраивать поставленное из-за рубежа оборудование, серьёзными рацпредложениями. «Например, нашли решение проблемы, из-за которой выходили из строя дорогостоящие насосы. На аксиальных насосах формовочных линий разваливались игольчатые подшипники. Заменили эти детали стальными втулками собственного производства. Через некоторое время американцы предложили заменить

проблемные подшипники на всём своём оборудовании камазовскими втулками», — рассказал Баштанюк, сам автор 98 рацпредложений по усовершенствованию американских линий.

Ещё большее удивление зарубежных партнёров вызывал уровень профессионализма и знаний простых работяг, готовых к любому труду: от заливки фундамента и установки станков до монтажа и наладки сложнейшего оборудования.

«Профессионально-техническое образование в те годы было на высоком уровне, — пояснил Баштанюк. — Я с отличием закончил московское профтехучилище № 115 в 1967 году. В целом система подготовки и мотивации была иной. Так, после двух лет обучения выпускники проходили практику на производстве, где за ними закрепляли наставника. Была и система поощрения наставников, проводились слёты, на которых они обменивались опытом. Для молодёжи же выходили



Как не прийти на встречу с легендарным бригадиром?

научно-технические журналы. В школах стояли станки, а ученики на уроках труда получали первые навыки обращения с рабочими инструментами».

Показали на встрече с ремонтниками фильм 1979 года «Геннадий Баштанюк, бригадир». Лента вызвала двоякие чувства у старожилов завода и их гостя: приятно вновь увидеть себя и товарищей молодыми, но многих из героев на плёнке уже нет в живых... Но среди заводчан и сейчас есть те, кому довелось работать под началом бригадира Геннадия Баштанюка, кому он был наставником. На встречу с литейщиками он шёл через родной цех и буквально на каждом шагу встречал знакомых, расспрашивал их о жизни, о проблемах, о старых товарищах.

Задавал вопросы и со-

бравшимся в актовом зале ремонтникам: есть ли система наставничества на заводе? Осталось ли шефство в школах? Жизнь завода интересует Баштанюка до сих пор, новости «литейки» и «КАМАЗа» он узнаёт из интернета. Сейчас Геннадий Сергеевич живёт и работает в Москве, совмещая несколько должностей. Одна из них — вице-президент СРО «Центрстройэкспертиза-статус», которая объединяет 2600 строительных компаний. И здесь востребован колоссальный опыт, полученный при строительстве литейного завода и монтаже оборудования.

Много внимания уделяет общественной работе, занимает должность зампредседателя Всероссийской организации «Трудовая доблесть России», объединя-



Геннадий Баштанюк: «Вижу в зале много знакомых лиц — тех, кто стоял у истоков строительства литейного завода»

ющей кавалеров государственных наград и лауреатов Государственных премий. Дипломы от организаций он вручил музею и молодёжной организации литейного завода.

Кроме того, Геннадий Баштанюк — вице-президент межрегиональной общественной организации «Парк героев». На границе Москвы, Московской и Калужской областей планируется разбить парк в виде границы бывшего СССР, посвящённый Героям России и Советского Союза. Представители каждого региона смогут посадить на своём участке деревья в честь своих земляков. Всего на площади около 50 гектаров планируется высадить более 12 тысяч деревьев.



Под руководством Баштанюка бригада выполняла задания в короткие сроки с высоким качеством работ. Секрет успеха — взаимное уважение в коллективе

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Может, в этом счастье?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Крепнут контакты блока развития и подшефной школы № 30, в которой открыты инженерные классы «И». Не так давно для девятиклассников была организована экскурсия в НТЦ, по итогам которой они получили домашнее задание — написать сочинение на тему: «Путешествие в мир профессии — инженер НТЦ».

Ребята не ленились и доказали: свежим юным глазом многое виднее! На конкурсной основе, получив работы, служба персонала блока развития решила поощрить будущих инженеров. На минувшей неделе и случай представился: в 30-й школе для семиклассников состо-

ялся акт посвящения в инженерную профессию. Лучшие сочинители, соединившие в себе технаря и гуманитария, получили призы за победу в конкурсе.

Очень взрослым получилось сочинение у Азата Рамазанова, который весьма толково объяснил, почему

выбрал профессию уже сейчас, и признался: «Себе как будущему инженеру я ставлю цель: стать востребованным специалистом. Для этого мне придётся очень постараться. Быть полезным людям — для меня главное счастье в жизни. Работа инженера даст возможность приносить пользу

родному народу, городу, республике. Я верю, что в будущем внесу вклад в развитие промышленности страны».

Увиденная в НТЦ техника впечатлила и его одноклассника Георгия Оводкова. «При виде этих автомобилей возникает огромное чувство гордости за свою страну, ведь эти машины производят не где-то за границей, а здесь, в России, в Набережных Челнах, — написал он. — И понимаешь, что у автогиганта, как и у России, есть светлое будущее».

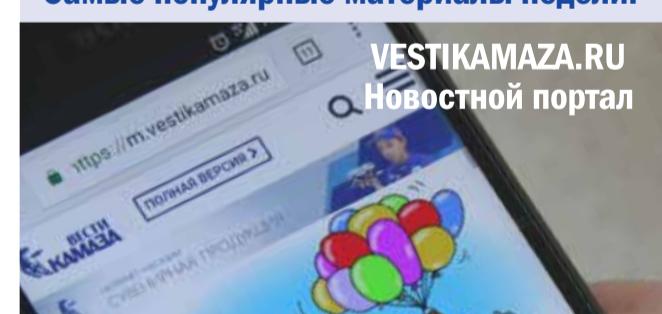
Диану Кутыну на экскурсии больше всех заинтересовал городской электробус. «Я была приятно удивлена, что и в нашем городе технологии дошли до нового уровня, — поделилась она. — Ведь он намного превосходит обычные автобусы. Во-первых, он экологически чище, во-вторых, ему не нужно топливо, а подойдёт обычная электрическая зарядка, да и для зарядки не понадобится большое количество времени». На производстве Диане даже захотелось «самой присоединиться к рабочим, ведь каждый изготавливает свою деталь». На воспитание юной смены блок развития делегировал лучшие силы. Зарядить

ребят сумел руководитель службы конструкторских и научно-исследовательских расчётов Владимир Карабцев.

«Я поняла, что мы ведь и вправду будущее нашей страны. И должны не сидеть на месте, а думать, как же её усовершенствовать», — заключила свой опус Диана.

Не только призёры высказали интересные мысли.

Самые популярные материалы недели:



- В молодёжном центре «Заман» открыли музей-бытовку, посвящённый началу строительства «КАМАЗа»
- В Челнах зафиксированы четыре случая заболевания корью
- В рабочий полдень: камазовец исполнил танец под песню Skibidi
- Челнинские умельцы создали из «Фольксвагена» реплику «Запорожца»
- Для борьбы с гололёдом зимой в городе закупили 5000 тонн песка



Одним из лучших, объявила замдиректора блока развития Надежда Бычинина, жюри конкурса признало сочинение ученика 9 «И» Георгия Оводкова



А так выразила свои впечатления от посещения НТЦ Алина Рангулова

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

КРУГЛАЯ ДАТА

Рабочий будущего: сильный и летать умеет

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В Набережночелнинском филиале КНИТУ-КАИ отметили 10-летие Машиностроительного образовательного кластера (МОК). Вместо лекций 25 октября студенты вместе с преподавателями вживались в роли то сборщиков автомобилей, то менеджеров по продажам в ходе бизнес-игры; обсуждали возможности личностного и карьерного роста и рисовали рабочего будущего.

В межвузовской олимпиаде по 3D-моделированию соревновались студенты альметьевского и челябинского филиалов КНИТУ-КАИ, а также НЧФ КФУ. Перед ними стояла задача спроектировать конструкцию (коробку передач, редуктор или задний мост автомобиля) в программе NX. Лучше всего с заданием справилась команда Набережночелнинского филиала в составе М. Шарипова, А. Колесникова, И. Григорьева и Х. Нурагеева.

В это время в соседних аудиториях преподаватели и студенты первого и третьего курсов распределяли обязанности, изучали рынок, собирали грузовики и старались продать их как можно дороже в ходе игры «Жизненный цикл изделия».

На ток-шоу «Молодёжка» выпускник МОК, ведущий инженер по работе с молодёжью Кирилл Мульдияров рассказал учащимся второго и четвёртого курсов о возможностях личностного развития и карьерного роста на «КАМАЗе». Затем он предложил студентам

представить рабочего будущего. Кто-то нарисовал директора с большим мешком денег, пояснив, что сейчас рабочих за станками вытесняют роботы. Кто-то изобразил человека в экзоскелете, помогающем легко поднимать и переносить тяжесть. Кто-то пририсовал рабочему реактивный ранец, решив, что в будущем рамы не придётся переворачивать на конвейере, а сами сборщики смогут выполнять операции, летая хоть вверх ногами.

В ходе торжественной части студентов поздравили с 10-летием Машиностроительного образовательного кластера директор департамента развития персонала «КАМАЗа» Светлана Михеева, директор Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ Лилия Ягудина и руководитель аналитической службы «КАМАЗа», один из инициаторов проекта МОК Борис Морозов.

Светлана Михеева назвала принципы в основе МОК, которые остались неизменными за 10 лет: «Один из них — получение рабочей про-

фессии будущими инженерами. Они обязательно должны знать особенности работы непосредственно на производстве, и это подтверждают отзывы выпускников, сейчас работающих на «КАМАЗе». Второй принцип — соединение теории и практики. Третий — исполнение студентами не просто рутинных инженерных задач, а участие в исследовательской, проектной деятельности. Всё это и составляет цельность и отличительную черту проекта МОК».

Лилия Ягудина рассказала, что часто на совещаниях разного уровня обсуждается вопрос, как стимулировать предприятия и образовательные организации на совместную работу. «А наш проект МОК — образец этого взаимодействия. За 10 лет мы наработали опыт и технологии, которые сегодня готовы передать любому вузу и предприятию. Хочу поблагодарить камазовских коллег, которые работают с нашими студентами. Спасибо вам за открытость, доступность, готовность тесно работать с филиалом и с каждым студентом. Надеюсь, что при таком движении навстречу друг другу наш проект и дальше будет успешно развиваться», — отметила директор филиала.

Борис Морозов сообщил, что образовательный процесс в МОК строится практически так же, как и в одном из самых престижных инженерных вузов — Массачусетском технологическом институте. Именно в МИТ был разработан комплексный



Борис Морозов вручил дипломы победителям олимпиады по 3D-моделированию



Светлана Михеева:
«За 10 лет проект МОК претерпел разные перемены, но основные принципы остались неизменными»

подход к инженерному образованию CDIO (Conceiving — Designing — Implementing — Operating, придумывай — разрабатывай — внедряй — управляй). «Оказалось, то, что в МОК изобретено и делается, идеально легло на самую перспективную в мире концепцию инженерного образования», — подчеркнул Борис Михайлович.

Празднование первой круглой даты завершилось круглым столом «Развитие технологии подготовки кадров в МОК». На нём обсужда-

лись вопросы обновления модели компетенций для выпускников и пересмотр перечня рабочих специальностей, осваиваемых студентами. Подготовка специалистов должна отвечать новым требованиям, связанным с роботизацией и цифровизацией производства — согласились все участники: представители НЧФ КГТУ-КАИ, Корпоративного университета и кадровых служб подразделений «КАМАЗа». Они договорились создать рабочую группу по решению этих задач.

Один из принципов МОК — будущий инженер обязательно должен получить рабочую профессию.



Участникам игры Борис Модестов пожелал почтительно встречать на своём пути людей, которые готовы помочь в развитии, карьерном и профессиональном росте

тора департамента экономики.

За полтора часа резервисты задали топ-менеджеру 20 вопросов. Оказывается, молодой руководитель ценит инициативных специалистов, любит задачки на логическое мышление, сладкое и увлекается спортом. В департаменте экономики для каждого отдела Модестов разработал свою дорожную карту развития. Он считает, что необходимо внедрять автоматизацию процессов, прогнозировать результаты деятельности на

основе математических моделей.

Призы за самые интересные вопросы получили начальник отдела службы развития системы управления Алина Фатхуллина, ведущий специалист департамента проектного и инвестиционного управления Ильфат Арсланов и юрисконсульт Зухра Гатиятуллина. Итоги второго этапа игры, посвящённого планированию и организации деятельности, будут подведены на следующей неделе.



Студентам на празднике не только рассказали, но и показали в танце, как здорово работать на «КАМАЗе»

СЕКРЕТ УСПЕХА

Используй шанс!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Пилотов, отправившихся в «Звёздный путь», департамент развития персонала пригласил на встречу с лидером. Шанс познакомиться с директором департамента экономики «КАМАЗа» Борисом Модестовым, а заодно заработать 50 баллов в игре, использовали 42 резервиста.

Модератор встречи, начальник отдела методологии и оценки персонала и работы с резервом департамента развития персонала Светлана Шакирова напомнила: за интересный вопрос топ-менеджеру каждый может заработать ещё 10 баллов и предложила... заглянуть под кресла. Оказывается, у особо удачливых — ведущего инженера-конструктора НТЦ Валентины Лаганиной и юрисконсульта службы нормативно-правового обеспечения Зухры Гатиятуллиной там «заявлялось» ещё по 10 баллов.

Перед началом разговора участники игры оценили темы, предложенные организаторами. Однократное количество голосов набрали «Экономическая ситуация в компании» и «Карьерный путь». Чуть больше желающих хотели узнать об успехах и неудачном опыте руководителя, а основная часть аудитории жаждала проникнуть в секреты, позволившие Модестову в 30 лет занять солидный пост в компании. Он заверил, что им двигал интерес к математике:

— Я закончил математическую школу с золотой медалью,

поступил в КФУ на факультет вычислительной математики и кибернетики. Уже на третьем курсе начал подрабатывать — сначала программистом, потом в международной молодёжной организации AIESEC. Был опыт и коммерческой деятельности. Работу успешно совмещал с учёбой — в дипломе сплошные «пятерки». После вуза пришлось выбирать: работать программистом по основной специальности или идти в сферу экономики по дополнительной.

Почти два года Борис был консультантом в консалтинговой компании PricewaterhouseCoopers, потом перешёл специалистом в Ernst&Young для участия в проекте по аудиту Группы «КАМАЗ». В июне 2016 года перспективному специалисту предложили должность заместителя руководителя проекта «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей», а через полтора года — должность дирек-

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Что такое комсомол?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Юлия КОКОРИНА, Виталий ЗУДИН

Любовь, Комсомол и Весна. Три слова, звучавшие припевом из колонок в зале «Прогресс», привели в своё время на «КАМАЗ» участников встречи 25 октября. Накануне 100-летия ВЛКСМ, объявивший о самороспуске в 1991 году, вспоминали только добром.

Не стали формализовывать всё до уровня собрания с президентом, хотя многие, как Владимир Естюнин, захватили с собой комсомольские билеты: и прежние, полученные на вечное хранение, и новые, в два раза больше, выданные вместе с юбилейными значками за день до того в Казани. На областной комсомольской конференции, как сказали бы в 70-80-х.

Связь времён на сцене воплощали ведущие — Мария Сарычева, главспец службы трудовых контрактов, которой даже октябрёнком быть не довелось, и Равиль Хисамутдинов, в чине замдиректора по развитию сохранивший энергетику секретаря комсомольской организации РИЗа. «Делом чести стала ты для нас, стройка комсомольская, «КАМАЗ»! — обдавали красным со стен лозунги, заботливо подготовленные директором камазовского музея Александром Чухонцевым. Так же называлась и театрализованная постановка: молодые голоса озвучили со сцены специально для такого случая подготовленный Лидией Тимофеевой (тоже с комсомольским задором времён Управления оборудования) поэтический текст про романтику в сапогах. На экране сюжеты чёрно-белых снимков успешно заменили машину времени. Комсомолки в зале тоже удивляли соседей личными фотоархивами.

Легендарные комсорги в кулуарах и выходя к микрофону делились сокровенным. Вспоминали Олега Белоненко, Батенчука, Беляева, Родыгину, Мавликову — многих. Вот лишь



Замдиректора завода двигателей бережно хранит комсомольский билет

некоторые цитаты:

Николай Ларин, секретарь комитета ВЛКСМ «КАМАЗа» (1983–1987): «Многие приезжали настройку себя показать. У многих — получилось. «КАМАЗ» был единственной непревзойдённой по численности первичной организацией в стране: 30 тысяч комсомольцев! А сколько ещё не стояло на учёте!» (Зал понимающе засмеялся).

Александр Хатунцев (на РИЗе с 1976 года в разных качествах): «Нам всем сегодня — 100 лет, и все мы остались молодыми. Главное, чему меня научил комсомол, — принимать решения и отвечать за них».

Наиль Нурмухаметов, секретарь комитета ВЛКСМ «КАМАЗа» (1973–1976): «Я приехал сюда с железнобетонным желанием работать на «КАМАЗе». Могу сказать, что мы очень счастливые люди, нам крупно повезло, потому что в нашей жизни есть «КАМАЗ». Мы все воспитывались в коллективе, он определял своих лидеров. Пока новая власть не придумала, чем заполнить брешь, образовавшуюся после того, как не стало комсомола».

Геннадий Баштанюк, лауреат премии Ленинского комсомола 1976 года, бригадир литейщиков: «Комсомольцы не только ударно трудились.

Бригада, этот живой организм, находила время заниматься и трудными подростками. Многие благодаря этому выросли настоящими людьми. Для меня комсомол — это сама жизнь. Я его прямой воспитанник, и по духу до сих пор комсомолец. Здесь получил колоссальный заряд. Сейчас в стране речь о технологическом прорыве. Но он невозможен, если не строить, не созидать».

Равиль Хисамутдинов: «Комсомол — наша с вами судьба, целый мир».

Фарид Башаров, первый секретарь горкома ВЛКСМ, начавший путь на ПРЗ: «Когда строился «КАМАЗ», было огромное дело. Без комсомольского духа это сложно было бы сделать. Но я очень рад, что сегодня ребята с такой душой организовали праздник. Это та молодёжь, которая должна делать очредной рывок».

Шаукат Хуснутдинов, бригадир автосборщиков: «Моя жизнь во многом сложилась благодаря комсомолу. Я 37 лет на заводе. Ни одного больничного, прогула, опоздания. Ничего не воровал. Первым на конвейере при помощи комитета комсомола автомобильного завода организовал комсомольско-молодёжную бригаду. Замечательный коллектив!»

Радость встречи: сколько ж лет не виделись Геннадий Баштанюк и Ул Хусаинов?



Хоть нынешнему поколению и не довелось быть в комсомоле, задора у них тоже не отнять

Виктор Масленников, секретарь комитета ВЛКСМ (1980–1983): «У меня было три базовых школы: армия, комсомол «КАМАЗа» и сам «КАМАЗ». Здесь получил стержень для дальнейшей жизни. Тот факт, что сегодня собралось столько людей, говорит о том, что это дорого и в жизни что-то значит».

Ул Хусаинов, первый секретарь горкома ВЛКСМ, горкома КПСС: «Удивительное это событие: комсомола нет, а внутренняя потребность встречи есть! Мы живём уже в другой стране, но это не значит, что надо забыть атмосферу тех лет. История комсомола не закончилась!»

Символический факел из рук в руки передали комсомольские лидеры нынешне-муниципалитету камазовской молодёжи Дмитрию Ульякову.

Заместитель генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и оргразвитию Александр

Ушенин постарался укрепить связующую нить поколений. «Мы начали строить молодёжный клуб — объект не был заложен в план. Объявили субботники — как 30, 40 лет назад, и молодёжь откликнулась, ребята взялись застройку в свободное от работы время. Спасибо вам, молодёжь 70-80-х, за ваш трудовой подвиг — видимо, этот запас прочности и держит на плаву «КАМАЗ» — единственное в России отечественное предприятие автопрома!»

В день столетия комсомола открыто признавалось в своём комсомольском прошлом и татарстанское руководство, и в нынешнем топ-менеджменте «КАМАЗа» тоже многие «родом» из ВЛКСМ. Комсорт школы, вуза, армейского батальона — Александр Ушенин, секретарём комитета комсомола заставы был профлидер «КАМАЗа» Александр

Васильев. Сам гендиректор, Сергей Когогин, тоже взял «низкий старт» с комсомольской отметки.

Из комсомола вырастали — по возрасту в 28 лет, ситуативно — как «сложатся звёзды». Что пройдут годы, и союз молодёжи станет 100-летним дедом, никто во время всесоюзной ударной незадумывался. Это сегодня с высоты лет понимаешь: ВЛКСМ как структура практически идеально работала, соединяя «в одном флаоне» эффективный менеджмент и социальные лифты. Но не было тогда в обиходе этих понятий. И на встрече слово «комсомол» звучало как синоним «КАМАЗа». Можно ли возвратить ВЛКСМ? Вряд ли. Нельзя забыть. Сейчас музей «КАМАЗа» аккумулирует нашу историю. Ведь, что ни говори, а без малого 50 лет, добрая половина из комсомольских 100, — это и в самом деле «КАМАЗ»...

К 50-ЛЕТИЮ «КАМАЗА»

Ищем памятные снимки из домашних архивов

Пресс-служба «КАМАЗа» предлагает членам привлечь участие в наполнении фотоархива компании.

«Наверняка у многих в домашних архивах есть памятные снимки, имеющие отношение к великой истории нашего предприятия. Пусть они займут достойное место в камазовском архиве! Снимки будут использоваться при создании книг и материалов для публикаций. Пожалуйста, помогите нам сохранить эти бесценные частички истории: присыпайте свои камазовские фотографии в отсканированном виде на адрес 50letkamaz@kamaz.ru», — обращаются организаторы. На этот же адрес можно написать, чтобы договориться о передаче оригиналов. Фото оцифруют и вернут в целости и сохранности.

Пожалуйста, укажите дату и место, где была сделана фотография, а также имена тех, кто изображен на снимке. Это поможет структурировать архив и использовать его с максимальной пользой.



ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

До уплаты налогов — месяц

Около месяца осталось владельцам недвижимости, земельных участков и автомобилей, чтобы успеть уплатить имущественные налоги за 2017 год. Срок истекает 3 декабря, напоминает инспекция ФНС России по городу Набережные Челны.

Сводное налоговое уведомление содержит сумму по трём налогам (транспортному, земельному и на имущество физлиц). В ней учтены начисления по всем объектам налогообложения на территории России.

Челнинцам, имеющим доступ к «Личному кабинету налогоплательщика» на сайте ФНС России www.nalog.ru, уведомления об уплате налогов направлены только в электронной форме. «Письмо счастья» в бумажном конверте ждать не нужно. Если пароль от личного кабинета утерян, необходимо обратиться в налоговую инспекцию с паспортом и ИНН. Войти в личный кабинет можно также при помощи подтверждённой учётной записи Единого портала государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru).

Тем, кто не подключался к сервису, налоговые уведомления будут направлены по почте. Если письмо не пришло, дубликат уведомления можно получить в налоговой инспекции или отделении МФЦ.

Вопросы о порядке исчисления и уплаты имущественных налогов членинцы смогут задать специалистам 9 и 10 ноября в ходе Всероссийской акции «День открытых дверей». В пятницу обратиться к инспектору можно с 8 до 18 часов, в субботу — с 10 до 15 часов.

НОВОЕ СЛОВО

...А главный старт — в Италии

Татьяна ИВАНОВА

Учащиеся автомобильного отделения Набережночелнинского института КФУ закончили сборку гоночного автомобиля благодаря камазовскому гранту. На болиде они планируют поучаствовать в студенческих соревнованиях в Москве и в Италии.

Команда «Формула студент» («ФС КФУ») выиграла грант в размере 400 тысяч рублей на конкурсе профориентационных проектов среди образовательных организаций, который ежегодно проводится «КАМАЗом». Победу ребята одержали в 2016 году, а окончательно собрали автомобиль в апреле 2018-го. При этом грант покрыл лишь часть расходов. Общая стоимость проекта на сегодня — 1,1 млн рублей.

Стартовал проект в 2013 году. Идейными вдохновителями стали директор НЧИ КФУ Махмут Ганиев и заведующий на тот момент автомобильным отделением Рифат Хабибуллин. Будущим инженерам и автослесарям предложили собрать команду и построить болид для дальнейшего участия в международных соревнованиях Formula SAE. На конкурсе команды студентов-инженеров со всего мира проектируют, строят, тестируют гоночные машины и соревнуются на них. В первом составе «ФС КФУ» было восемь человек. Команда ежегодно обновляется: кто-то заканчивает вуз и уходит, но появляются новые



Машина собирается своими руками



Болид разгоняется до 180 км/ч, но выжимать максимум пилоту Павлу Макарову не потребуется: на предстоящих соревнованиях важна не скорость, а маневренность

Для справки:

Студенческие соревнования Formula SAE (Society of Automotive Engineers, Сообщество автомобильных инженеров) впервые прошли в США в 1978 году. В наши дни они проводятся по всему миру, а с 2014 года — и в Москве. Машины оцениваются в статических и динамических дисциплинах: проектирование, отчёт о стоимости, бизнес-план на реализацию тысячи автомобилей в год; разгон и торможение, управляемость, испытание на выносливость, топливная эффективность.

машиностроение». Специподготовки у него нет, зато имеется водительское удостоверение категории В и В1. Пока он тренируется на стадионе НЧИ, а весной начнёт готовиться к соревнованиям на картодроме команды «КАМАЗ-мастер».

Студенты самостоятельно спроектировали, собрали и сварили раму, подвеску, изготавлили рулевой механизм реечного типа, разработали дизайн корпуса. Некоторые узлы и ходовую часть помогли сконструировать специалисты НТЦ. Собирали болид своими руками в мастерской на базе НЧИ, для этого участникам команды пришлось освоить сварочные работы.

Пилот болида — третекурсник НЧИ Павел Макаров, осваивающий специальность «Энергетическое

гоночный автомобиль скоро приступит к выполнению своих прямых обязанностей. Команда готовится к соревнованиям Formula Student в Москве (сентябрь 2019 года) и итальянском Турине (июль 2020-го). Однако прежде машину надо довести до ума, чтобы она соответствовала техническому регламенту международного конкурса. В частности, доработать раму, приобрести и установить гаситель фронтального удара и впускной ресивер системы питания. На эти цели и на предстоящие поездки в сумме понадобится около 1,2 млн рублей.

ДИАЛОГ ПОКОЛЕНИЙ

В наследство — неравнодущие

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Профсоюзный комитет кузнецкого завода пригласил за круглый стол коллег, бывших работников, в своё время более 10 лет возглавлявших цеховые ячейки. За чашкой чая речь шла о том, какими критериями можно измерить, оценить работу предцехкома?

Это сегодня они люди преклонных лет, с личными возрастными проблемами, а тогда, в далёкие ныне 70–90-е, — лидеры в своих коллективах, готовые вести за собой, браться за любое большое дело, выслушать каждого, всем помогать... Всматриваясь в чёрно-белые фотографии музейной экспозиции, тут же начинают вспоминать, как это было, делясь примерами и сложными случаями из практики. Кажется, они знают намного больше и читают ту самую историю, что называется, между строк...

Своим преемникам ветераны профдвижения искренне желали передать

лучшее. Гузель Харисовна Габдырахманова работу слесарем в ЭРЦ совмещала с профсоюзной деятельностью. «Коллектив сложный у нас был, но в профсоюз верили как в реальную силу. Люди приходили со словами: «Пусть защитит нас профсоюз!» Вот и защищали, помогали. Важно было не оставить человека наедине с его проблемой».

Вспомнилось, какие красивые праздники устраивали. День семьи в 1997 году позже перерастёт в камазовский конкурс. Кузнецкий завод на нём представляли три семьи: Габдырахмановых, Кузнецовых и Калитниковых. Кузнецовых тогда удивили

зрителей, появившихся на сцене ДК «КАМАЗа»... с пони! «Дочка очень любила лошадей, вот и пришла нам такая идея», — поясняет Ольга Александровна Кузнецова, бывший предцехкома КПК-3, кузнец-штамповщик с 34-летним стажем. — Замечательный конкурс был, наши семьи тогда победили...»

Однако проблемных будней у предцехкомов было куда больше. В конце 90-х отставали коллеги, которые попадали под сокращения. Татьяна Ивановна Артёмова (была замом председателя профкома КЗ) рассказала, как в начале 80-х возила детей заводчан поездом в оздоровительный лагерь на Азовском море: интересно было и ответственно. Собственно, так говорил о своей работе каждый в зале. И пожелания старейшин, адресованные нынешнему профкому завода, сводились к совету: любите людей, будьте открытыми, относитесь к каждому с пониманием... Словом, будьте неравнодушными!



Предцехкомов кузнецкого в сборе



Не обошлось без стихов.
Премьерный опус к 50-летию
«КАМАЗа» прочёл Борис
Поздеев, бывший предцехкома
ЦПриОК-3



Песней под
гитару порадовал гостей
Радиф Ганиев,
активный участник
нынешнего
коллектива
художествен-
ной самоде-
ятельности
завода

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

Венера Завьялова: кокетливая

Несмотря на юный возраст, 21-летняя Венера работает на «КАМАЗе» уже три года. Она сотрудник цеха окраски кабин ПРЗ. Родилась в селе Верхнее Альмурзино, что в Алькеевском районе, в 250 километрах от Челнов. На ПРЗ работает её тетя, которая и привела девушки в цех. На вопрос, тяжело ли самостоятельно жить в городе, Венера отвечает, что вполне освоилась в Челнах, наладила быт и завела друзей. Но при первой же возможности девушка едет в родной дом, к маме и папе.

Венера пока работает на так называемом пульте управления. Может помочь на притирке кабин. К собственно окраске её не допускают — из-за повышенной вредности ею занимаются только женщины старшего возраста. Но Венера знает весь рабочий процесс окраски. Например, маляры красят кабину не полностью, только дверь и труднодоступные для робота места, а робот заканчивает всю работу. «В перерывах ко мне заходит моя подруга Теона Вигант. С ней мы разговариваем, смеёмся несколько минут — и снова работать».

Мечта девушки — театр и кино. Он хочет играть на сцене, и мы надеемся, что её мечта сбудется. Кстати, первый опыт выступлений можно получить и в камазовской самодеятельности. Ведь известны случаи, когда камазовцы делали карьеру в российском шоу-бизнесе.

Самое вкусное на свете блюдо... приготовленное маминими руками.

Самый красивый цвет для КАМАЗа... оранжевый и синий. Было классно, если бы ещё и чёрные!

Три слова, которые меня характеризуют... весёлая, добрая, реалистка.

Самое трудное в новом, незнакомом городе... научиться ориентироваться.

* * *

Больше фото и видео Венеры, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaza.ru



ЭХО ПРАЗДНИКА

Ребус для технолога

Свой профессиональный праздник технологии ПРЗ отметили на базе отдыха «Лесная сказка». Оказалось, эти специалисты могут разрабатывать не только рецепты изготовления комплектующих, но и хорошего настроения.

В официальной части коллектив поздравили заместитель директора по развитию и новой технике Евгений Кашин, заместитель главного инженера — главный технолог ПРЗ Александр Чубурин, заместитель председателя профкома Александр Прусаков. Почётные грамоты руководства предприятия были вручены семи руководителям и специалистам, благодарственные письма профкома — 12 работникам.

В творческой части вечера шанс блеснуть талантом был у всех. Любимые песни для коллег сначала исполнила ведущий инженер-технолог Татьяна Назарова, а потом все участники праздника посоревновались в знании текстов. Были и испытания на сообразительность — из картинок с дорожными знаками и буквами технологии составляли ответы на вопросы про дорожный транспорт.

Нашлось время и для воспоминаний. Старожилы и молодые работники листали альбомы с летописью отделов технологической службы. Для одних эти фотографии — добрые воспоминания, для других — наказ знать свою историю и бережно сохранять её.



Технологи ПРЗ: какой потенциал!

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под

названием «Рабочий КАМАЗа».

Периодичность выпуска — один номер

в неделю.

Главный редактор: П. Г. МИХНО

е-mail: MiHno@kamaz.ru

Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА

е-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые

гарнитуры ООО НПП «Гардтайп»,

представленные по лицензии

ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер

в неделю.

Учредитель и издатель: публичное

акционерное общество «КАМАЗ».

Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны,

пр. Автозаводский, 2.

Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95,

6-87-90, 37-18-53.

Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.

Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу:

423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать — 20 часов.

Подписано в печать — в 20 часов.

Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Минения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все сноски, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа». Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
е-mail: MiHno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
е-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Гардтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное
акционерное общество «КАМАЗ».
Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны,
пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95,
6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.
Факс: 45-29-36.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу:
423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.