



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 34 (3928)  
26 октября 2018 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

А КАК БУДЕТ «КАЧЕСТВО»  
ПО-КИТАЙСКИ?

4

ПИСЬМА ЭТОЙ НАТАШИ  
ЧИТАЛА ВСЯ СТРАНА

6

НА ШКОЛЬНОМ ДНЕ «КАМАЗА»  
СЕРИЙНОМУ ГРУЗОВИКУ  
ПОЯВИЛСЯ КОНКУРЕНТ.  
ПЕРВЫМИ ЕГО ОЦЕНИЛИ  
ПЕРВОКЛАШКИ 39-Й

8

## ПРОФИ ОТКРЫЛИ СЕЗОН



ПО «КАМАЗУ» КАТИТСЯ СЕРИЯ КОНКУРСОВ.  
ЗА ПОБЕДУ ЕСТЬ ПРИЗЫ,  
А ЕСТЬ СЮРПРИЗЫ

2

По вопросам рекламы в «Вестях КАМАЗа»  
обращайтесь к Екатерине Орловой

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ЕАС ТС Н РУ ДКДАЛ2 В02200  
Мощный корпус радиатор  
Оптика LEDIL  
Светодиоды SAMSUNG  
Промышленный светильник  
GSFNO  
СВЕТОДИОДНЫЕ СВЕТИЛЬНИКИ  
GELIOMASTER  
www.geliomaster.com

Т. талан  
ПРИДАНИЕ  
централизованной линии  
Скидка 10%  
на каждый 5м<sup>2</sup>

Акция действительна с 25 октября по 25 ноября. Предложение ограничено, подробная информация по телефону 919-919. Квартиры просятся на стадии строительства, проектной декорации на сайтах галон-челнок.рф и нашдог.рф  
Реклама ОГРН 14516000002, ООО «Специализированная Застойщик „Талан“-Инвест», Челябинск



УРОЖАЙ BUSWORLD-2018

2



У нас две номинации –  
за электробус и К5

ЕСЛИ ПРИГЛЯДЕТЬСЯ,  
УВИДИШЬ ПАСТЬ

3



Как воображение и опыт помогают  
дойти до эталона

ГЛЯНЬ, КАКОЙ ПОШЁЛ СТУДЕНТ

7



Банальных вопросов  
главному конструктору не было

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

# Приз — с моря бриз

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Эльвира ВОРОБЬЕВА

Кто хорошо работает, тот хорошо отдыхает: лучшие молодые работники завода двигателей, показавшие самый высокий уровень владения специальностью на конкурсе профмастерства, получили путёвки на юг.

Заводской конкурс «Лучший по профессии» прошёл 20 октября. 75 рабочих и специалистов в возрасте до 35 лет соревновались в знании теории и выполняли практические задания на специально подготовленных площадках.

В актовом зале «Прогресс» участников конкурса приветствовали главный инженер завода двигателей Владимир Денисов, замдиректора по персоналу Владимир Естюнин и председатель профкома Хаким Мингалимов. Выступавшие отметили, что завод стоит

на пороге выпуска двигателя Р6, установлено новейшее оборудование, на котором должны работать высококвалифицированные специалисты. А повышать уровень знаний и профессионализма помогают подобные соревнования.

Конкурсные испытания начались с теоретической части. Участники письменно ответили на 20 вопросов по своей специальности. Далее они отправились в цеха для выполнения практических заданий.

Так, наладчики КИПиА

в центральной лаборатории промышленной электроники № 556 писали программу для определённой операции на станке. Термисты показывали знание тонкостей работы на оборудовании, особенностей загрузки перед отработкой на обработку в закалочную печь различных видов деталей. Наладчики в автоматических линиях демонстрировали умение настраивать регулировки станка по размеру обрабатываемой детали, менять на нём режущий инструмент, обрабатывать резцами шестерню.



На 20 вопросов по специальности даётся полчаса. Подкованному хватит



Слесарь МСР 3 разряда Артём Юсупов — продолжатель семейной рабочей династии. На «движки» год назад его принял отец, слесарь МСР в цехе 419, он же стал наставником. Молодому человеку выпал жребий первому выполнять задание. Волнение было, признался он «ВК»: запомнить порядок сборки гидромуфты и успеть к контрольному времени оказалось непросто. Однако Артём успешно справился с волнением, и с заданием. Результат — второе место

Путь в термический цех 301 начался для Евгения Ширшова издалека: учился на повара, успел поработать на производстве слабоалкогольной продукции. Пришёл на завод, увидев объявление о наборе слесарей МСР, а полгода назад перевёлся в термисты. В выборе нынешней профессии не сомневается, работа идёт во всех смыслах с огоньком. В его обязанности входит термообработка деталей: их загрузка и выгрузка, контроль параметров технологического процесса и качества изготовленной продукции. Несмотря на небольшой пока рабочий стаж, Евгений рискнул принять участие в конкурсе — и занял третье место.



ходили практическое задание в виде теста по вопросам качества и управления персоналом. Наладчики становков с ЧПУ соревновались в определении инструментов, замеряли с их помощью детали и показывали навык чтения чертежей.

Победители определялись по количеству набранных баллов. На оценку влияло знание теории, время изготовления детали и качество её выполнения, уме-

ние пользоваться измерительными и контрольными инструментами, культура производства, соблюдение правил техники безопасности. В итоге восемь конкурсантов, завоевавших первые места, получили от администрации и профкома завода путёвки в геленджикский пансионат «Приморье». Кроме того, всех призёров, включая серебряных и бронзовых, ждёт повышение разряда/категории.



Главный инженер завода Владимир Денисов и зампред профкома «движков» Раис Саттаров вручили победителям дипломы и призы

## Победителями стали:

**По специальности «Термист»:** I место — Дмитрий Шинкевич, II — Ленар Мусин, III — Евгений Ширшов.

**По специальности «Электромонтёр»:** I место — Айрат Залилов, II — Илья Столяров, III — Герман Титов.

**По специальности «Наладчик КИПиА»:** I место — Андрей Несторовский, II — Алмаз Ясавиев, III — Александр Покхелькин.

**По специальности «Мастер»:** I место — Никита Ермазов, II — Антон Аношкин, III — Алексей Иванов.

**По специальности «Слесарь МСР»:** I место — Вадим Пленов, II — Артём Юсупов, III — Артём Иманов.

**По специальности «Наладчик автоматических линий»:** I место — Вадим Шакиров, II — Руслан Миннушин, III — Кирилл Петренюк.

**По специальности «Инженер-технолог»:** I место — Станислав Гущин, II — Айрат Имамиев, III — Альберт Ширьязов.

**По специальности «Наладчик ЧПУ»:** I место — Марат Габдулхаков, II — Денис Мингалиев, III — Рамиль Калимуллин.

## НОВОСТИ

## Заработать на транспорте

«КАМАЗ» стал победителем конкурса «Лучший коммерческий автомобиль года в России» сразу в двух номинациях — «Электробус года» и «Перспектива года». Церемония награждения прошла в Москве в рамках международной выставки Busworld-2018.

Этот конкурс проводится в столице уже 18 лет. Его жюри состоит из авторитетных журналистов, освещавших автотранспортную тематику. Их задача — выбрать лучших среди отечественных и иностранных производителей грузовиков, автобусов, фургонов. Основной критерий — вклад, внесённый автомобилем в эффективность перевозок. Учитываются новизна технических решений, эксплуатационные затраты, объём продаж, финансовые условия приобретения, наличие сервиса.

В этом году появилась номинация «Электробус года», награду в которой завоевала модель КАМАЗ-6282. «Наш электробус — это результат десятилетней работы коллектива «КАМАЗа». Мы собрали весь опыт, который у нас сохранился в области разработок и изготовления пассажирского транспорта. При этом очень внимательно отнеслись к требованиям потребителей и постарались сделать всё, чтобы этим требованиям соответствовать. Думаю, нам это удалось, ведь неслучайно электробус КАМАЗ поставляется сегодня в Москву», — подчеркнул заместитель генерального директора «КАМАЗа» по пассажирскому транспорту Николай Пронин в ходе церемонии награждения.

В номинации «Перспектива года» жюри конкурса признало лучшим грузовик новейшего поколения КАМАЗ-54901. «Машина является воплощением прогрессивной технической мысли, соответствует самым высоким мировым стандартам, получила абсолютно новую комфортабельную кабину, новый двигатель и подвеску. Она создана для того, чтобы наш клиент с её помощью мог зарабатывать деньги», — отметил заместитель генерального директора «КАМАЗа» по продажам и сервису Сергей Афанасьев.



Электробус пассажирам тоже нравится

## ПРОБА СИЛ

## Добавь мастерства

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Уровень подготовки молодых рабочих проверили на РИЗе. В конкурсе профмастерства участвовали токари, фрезеровщики, слесари-инструментальщики и контролёры ОТК.

Оценочная комиссия смотрела на молодых рабочих с надеждой — от их опыта и навыков через несколько лет будет зависеть выполнение сложнейших заказов по изготовлению инструмента и оснастки. А пока нужно как следует знать правила

охраны труда, требования системы менеджмента качества, инструменты ПСК, уметь читать чертежи.

Токари на конкурсе обтачивали втулку, фрезеровщики зачищали поверхность корпуса детали, слесари-инструментальщики



С токарем на РИЗе спрос особый

изготавливали пластину. Контролёры ОТК должны были сделать 15 замеров на корпусе опоры вентилятора.

Результаты выявили лучших и дали возможность руководителям сделать выводы о подготовке молодой смены. С практическим заданием участники справились быстро, но для жюри важна и точность исполнения. Высшие баллы получили те, чья работа была максимально приближена к образцу на чертеже.

Лучшим среди токарей стал Николай Старокоров из цеха запасных частей, среди фрезеровщиков — Нияз Нигматуллин из цеха режущего инструмента, среди слесарей-инструментальщиков — Рамис Ахметзянов из инструментального цеха № 3. Лия Барыева из отдела технического контроля показала высокий уровень и теоретической, и практической подготовки.

Все призёры получили материальное вознаграждение от профкома, а победителям будет повышен квалификационный разряд.

## ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

## Крепи пасть!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ создали эталонный участок в цехе ремонта транспортных систем и автоматизированных складов.

Порядок на рабочем месте навела бригада, ремонтирующая головные тележки для ПТК, редукторы приводной станции, электродвигатели. Станочники и слесари так старались, что аттестовали свой эталон даже раньше запланированного срока.

Чаще всего на рабочих столах можно встретить головные тележки для ПТК. На некоторых из них сохранилась итальянская надпись Dogmagic — именно в этой стране был изготовлен первый комплект узлов. Наши ремонтники переинициали название — «собачья пасть». Устройство и впрямь похоже на голову собаки: подшипники — это глаза, плавающие зубы — уши, а мощная, как у сенбернара, пасть держит приспособление с грузом. Виды «багажа» меняются, а Dogmagic из года в год скользит по подвесному толкающему конвейеру. Узел этот дорогой, поэтому при износе его стараются восстановить и снова отправить на ПТК. Для реставрации в бригаде № 514 ЦРТСиАС изготавливают все наименования деталей.

— Посмотрите, какой порядок мы навели! — гостеприимно приглашает на механический участок токарь с 35-летним стажем

О качестве здесь тоже по-



«Собачья пасть» перемещает самые разные грузы



Эталонная бригада рада поделиться опытом

Александр Дорофеев. Вместе с фрезеровщицей Данией Усмановой они рассортировали содержимое всех ящиков мини-кладовой. Теперь время на поиски тратить не надо: в одном отсеке — заготовки, в другом — инструменты, в третьем — детали, которые могут пригодиться для ремонта.

Позаботился станочник Дорофеев и о собственной безопасности, сделав дополнительный защитный экран для токарного станка — теперь стружка летит прямо в ёмкость, а значит, сокращается время уборки рабочего места. Работники слесарного участка тоже решили не рисковать здоровьем и соорудили защитный экран для гидравлического пресса, на котором выпрессовываются подшипники. Опасность реальна — от перенапряжения металл может разлететься на осколки.

Во время подготовки к эталону здесь соорудили U-образную ячейку из нескольких рабочих мест. Такую же форму имеет и навесная балка с краном, благодаря ей теперь удобно перемещать грузы от операции к операции. Улучшилась и освещённость.

О качестве здесь тоже по-



Ограждение в рабочей зоне пресса убережёт от травм

Бригаде думают не только о том, как сберечь силы и здоровье, но и время. Так появилось устройство для промывки деталей. У ёмкости есть вытяжка, а самое главное — подшипники очищает растворителем поток сжатого воздуха. Нажал на кнопку — и иди комплектующие точить, «стиральная машинка» сама с очисткой справится.

Симпатичными и экономическими получились и тары для селективного сбора отходов. Чтобы не тратить время на перегрузку из ёмкости в ёмкость, работники задекорировали железные ящики специальными вставками с указанием характера отходов.



Улучшена конструкция тар для селективного сбора отходов

## НОВОСТИ

## Есть центр — есть и ресурс

Ресурсный центр АО «ТФК «КАМАЗ» в Хабаровске принял участие в III Дальневосточном форуме предпринимателей, который прошёл при поддержке краевого правительства. Цель — развитие сотрудничества профессиональных образовательных организаций и отраслевых работодателей.

Директор РЦ Валерий Калачин от имени ПАО «КАМАЗ», которое уже несколько лет является партнёром международного движения WorldSkills, выступил с докладом «Практика эффективного сотрудничества в проведении чемпионатов «Молодые профессионалы WS Russia». Для проведения чемпионата РЦ предоставил соревновательную площадку по компетенции «Ремонт грузовых автомобилей», оказывал содействие в оснащении площадки специнstrumentом и оборудованием для ремонта грузовиков, а также обеспечивал автомобилями КАМАЗ для выполнения конкурсантов.

Участники форума также посетили РЦ, познакомились с его работой и выставкой автотехники, где были представлены автомобили из нового модельного ряда КАМАЗ-6580 и КАМАЗ-65802.

## Новинки для нефтяников

«КАМАЗ» и «НЕФАЗ» представили перспективные образцы автомобильной и прицепной техники на XVII выставке оборудования и технологий «Нефть. Газ. Энерго. Химия. Промбезопасность-2018» в Альметьевске.

Новые модели были спроектированы с учётом требований конечных потребителей, рыночной конъюнктуры и многолетнего опыта производства. Это седельный тягач КАМАЗ-65209 с автоматической подъёмной задней осью, облегчённый полуприцеп-цистерна НЕФАЗ-96895, автоцистерна из композитных материалов НЕФАЗ-66065 на шасси КАМАЗ-43118 для перевозки технической воды и агрессивных жидкостей. Дебютным был показ полуприцепа-цистерны НЕФАЗ-96898, первой четырёхосной модели в линейке компании. Она позволяет перевозить до 32 кубометров топлива.

Сотрудники АО «ТФК «КАМАЗ» и ПАО «НЕФАЗ» информировали потенциальных покупателей и гостей выставки о технических параметрах новинок и серийно выпускаемых модельном ряде автомобильной и прицепной техники, выгодных условиях её приобретения, предлагаемых программах и услугах.



## ТЕСТ ДЛЯ ПРОФИ

## Марафон стартовал

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» стартовал конкурс «Лучший по профессии мастер». Марафон, включающий первенство в индивидуальном и командном зачётах, продлится полтора месяца.

Перед началом большого пути особенно важно услышать пожелания удачи от руководителей, оценивающих результаты работы. Мастеров напутствовали председатель КРПС Игорь Маясёв и замдиректора Корпоративного университета Анастасия Чернильцева.

Вдохновлённые перспективами роста, конкурсанты отправились на первую пробу сил.

У участников индивидуального зачёта проверили знание нюансов управления персоналом. За 45 минут нужно было ответить на 30 вопросов. Лучшие резуль-

таты у Эльдара Аменова из ООО «КАМАЗ-Энерго», Ильнура Файзулина с кузнецкого завода, Константина Манакова из центра внешней логистики и прессоворамщика Алексея Иванова.

Для команд Корпоративного университета разработал специальный тренинг. В этом году организаторы внесли в соревнование новое условие — бороться за приз будут сборные из разных подразделений компании.

Такое сотрудничество необходимо для развития межфункциональных связей. Ребята познакомились друг с

другом, нашли имя для своей команды, выработали стратегию продвижения к победе и отправились на обучение на «Фабрику процессов». После курса «Повышение производительности ме-хобработки» команды должны будут спроектировать наиболее оптимальный поток изготовления комплектующих на АвЗ.

В индивидуальном зачёте в течение недели участники должны смонтировать видеоролик, посвящённый своей профессии. Пропуск в финал, где нужно будет представить свои кайд-

зен-проекты, получат только 12 человек, набравшие наибольшее количество баллов по итогам предыдущих этапов конкурса. Победитель оспорит право на повышение уровня классности, а лучшая команда будет делегирована для участия в межотраслевой олимпиаде.

На протяжении всего соревновательного марафона также будет вестись рейтинг всех участников конкурса. Руководителю самой результативной команды будет вручён переходящий кубок.



На тренинге каждая команда соорудила триумфальную арку, а потом протестировала сооружение. Обошлось без аварий

## СВЕРИМ ЧАСЫ?

# Меняться, чтобы оставаться

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий Зудин

Обсудить актуальные вопросы участники VI Международной конференции «Качество — основа конкурентоспособности современного автопрома» собрались в этом году в ИТ-парке 23-24 октября, ещё до начала традиционной декады в рамках Всемирного дня качества, который отмечается во второй четверг ноября. Как сообщил замминистра промышленности и торговли РТ Ильдар Мингалеев, прибыли более 250 специалистов из 17 субъектов РФ (поставщики и партнёры по автокластеру), представители Беларуси, Сербии, Италии, КНР. Тезисно — главные темы и новости первого дня встречи.



На конференции собрались более 250 специалистов из 17 субъектов РФ

## Рости за счёт нового

Открыл форум первый заместитель генерального директора, исполнительный директор ПАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов. Стратегия качества, принятая в компании, охватывает, по его словам, инжиниринг, закупки, производство и сервис. Говоря о направлениях, по которым «КАМАЗ» работает, «предвосхищая ожидания клиентов», Юрий Иванович анонсировал, в частности, вектор К5 и развитие пассажирского автотранспорта. В этом году в планах выпуск 40 автомобилей КАМАЗ-54901, в следующем — более 1000. Новая кабина будет отличаться от базовой Actros большим размером и оригинальным дизайном. В корпусе строящегося завода каркасов кабин уже на месте всё оборудование, с 1 ноября начинаются



Систему управления качеством Юрий Герасимов назвал важным элементом формирования культуры «КАМАЗа»

пусконаладочные работы. На качество нового флагмана будут также работать новый двигатель, новая закупленная сварочная линия, для него появились рама из лёгкой высокопрочной стали, тихий экономичный гипоидный мост и многое другое.

## Новая версия

Ильдар Мингалеев, констатируя нестабильный спрос на автомобили и усиление конкуренции, заметил, что единственный в таких условиях путь — повышать эффективность систем управления. Он сделал акцент на новых версиях стандартов по качеству. В частности, Объединением автопроизводителей России (при участии «КАМАЗа») на замену прежним стандартам разработан новый российский ГОСТ Р 58139-2018 СМК. По словам замминистра,



Ильдар Мингалеев говорил о серьёзной трансформации рынка труда

## Враг не пройдёт?

Центральное место занял доклад Антона Сарайкина «Трансформация качества ПАО «КАМАЗ». Лейтмотив месседжа директора департамента качества: изменения нужно внедрять всем, совместно с поставщиками и потребителями:

— Движение в сторону премиум-сегмента обязывает к конкуренции именно качеством, а не ценой, как было в сегменте бюджетном, и это основной фактор успеха: у автомобилей нового модельного ряда кардинально улучшены потребительские свойства. Принятая на «КАМАЗе» Стратегия качества охватывает все основные блоки цепочки создания стоимости. Качество в целом обеспечивают инжиниринг, закупки, производство и сервис. Взгляд на качество «глазами потребителя» в момент покупки, в период эксплуатации и сервиса — уже совсем другое измерение.

Поскольку более 70% в нашем автомобиле — покупные комплектующие, и по этой позиции поступает наибольшее количество рекламаций, принято решение усилить мотивацию поставщиков. Доля качества в формуле распределения объёмов закупок увеличена до 50%, на очереди — автоматизация этих расчётов. В штатное расписание вводятся 22 единицы SQE — инженеры по качеству поставщиков, будет усовершенствован входной контроль. Изменения вносятся и в типовой договор.

От внутренней политики по качеству, по признанию Антона Викторовича, и вовсе ожидается настоящий прорыв. Речь о развитии мини-бригад, стажировке и выводе на новый уровень контролёров по качеству, практике QRQS, запуске MES — системы оперативного управления сборочным производством, включающей, в частности, систему технического зрения, терминалов с обратной связью, о переходе от контроля качества к управлению производством на основе статистических методов и многих других новациях. Продолжится внедрение автоматизированных процессов в сервисе. Что касается блока качества в целом, то с этого года удовлетворённость клиентов напрямую «отражается» в КПИ всего руководства компании, в зарплате рабочих доля качества увеличилась до 50%, до конца года планируется отменить на всех сборочных участках сдельщину, которую, как известно, недаром называют «враг качества».

его можно считать альтернативой международному стандарту IATF16949:2016, при этом федеральный закон отдаёт приоритеты именно национальным стандартам. В докладе прозвучала и тема перспективы рынка труда, который ожидает серьёзная трансформация: до половины процессов может быть автоматизировано. Прогнозируется падение доли неквалифицированного труда, а к 2030 году, обещают аналитики, 57 профессий исчезнут вообще, но 186 новых — появятся. Как готовиться к этому? Больше внимания уделять наукам и навыкам, осваивать новые квалификации. Напомнил Ильдар Равильевич и о предстоящем в 2019 году чемпионате WorldSkills: площадка в Казани уже для него готова и даже опробована.

Темы получили продолжение в выступлении московской гостьи Аллы Факторович, замгендириектора Национального агентства развития квалификаций. Среди актуальных она затронула проблему развития Национальной системы квалификаций (дорожная карта содержит шесть ключевых разделов), а также темы профстандартов, межотраслевых подходов к сквозным стандартам, выстраивания диалога между бизнесом и образованием в системе подготовки кадров.

## О качестве по-китайски



Китайская речь звучала на форуме впервые. Г-н Сяо Фэй, замгендириектора китайской сертификационной компании China Jiuding Automotive Super Sertification, для начала сообщил, что его любимое в России — песня «Подмосковные вечера», романы «Как закалялась сталь» и «Анна Каренина», что человек, которым он, как и весь Китай, восхищается, — Владимир Путин, и что привязанность к России у китайского народа в крови.

А затем слегка потряс публику масштабами китайского автопрома. При всём той же нестабильности график продаж автомобилей известных китайских брендов за пять лет демонстрирует рост, к 2017 году только по коммерческим автомобилям это свыше 4 млн единиц. При этом, заверил аудитор таких фирм, как Nissan, Hyundai и др., китайские автомобили вышли на новый уровень качества, многие бренды отвечают международным стандартам. Подчеркнув, что китайский рынок открытый, и у него огромный потенциал, г-н Фэй сообщил, что компания КАСК, которую он представляет, специализируется на сертификации систем управления качеством в автопроме, и в случае заинтересованности «КАМАЗа» готов стать «проводником» в этой сфере.

\* \* \*

Участники конференции обменивались мнениями, побывали на автомобильном заводе, посвятив второй день работе в группах. Заключительным пунктом программы стал круглый стол «Развитие поставщиков ПАО «КАМАЗ» в соответствии с новыми требованиями».

## ПРИЗНАНИЕ

### Самым грамотным — грамоты

Самой приятной частью конференции по качеству, по традиции, стало вручение наград.

На основании решения конкурсной комиссии Совета по присуждению премий Правительства Республики Татарстан за качество, грамотой Совета за успехи по повышению качества товаров и услуг РТ награждён директор литейного завода ПАО «КАМАЗ» Эдуард Панфилов. Награду вручил ему замминистра Минпромторговли РТ Ильдар Мингалеев.

За активное участие в проведении конкурса грамотами Совета награждены главный специалист КРПС Екатерина Баскакова и консультанты по развитию Производственной системы «КАМАЗ» блока первого заместителя генерального директора Фаниль Габбасов, Андрей Никитин и Михаил Поникаров.

Грамоты получили и самые качественные менеджеры фирм-партнёров «КАМАЗа»: «Агропласт» и РИАТ, отмечены и авторы лучших вузовских исследовательских работ по качеству.

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz\_officialgroup



@kamaz\_official



kamazgroup

## НОВОЕ СЛОВО

# Модуль из будущего

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Директор центра цифровой трансформации «КАМАЗа» Эльдар Шавалиев представил программу, которая призвана поставить на новые рельсы всю работу компании и в частности повысить производительность труда. Цифровая трансформации включает шесть направлений.

**Цифровой инжиниринг**

По требованиям клиента «КАМАЗ» ежегодно выпускает до 800 комплектаций автомобиля. В будущем эта цифра будет только увеличиваться. Ключ к решению один — модульность автомобилей. Если сейчас автомобиль разрабатывается под задачу, которую он должен исполнять, то в будущем при его создании должны быть заложены все возможные варианты его применения.

Классический подход к проектированию и испытанию, включающий все стадии разработки документации, изготовление прототипов, при таком росте вариантов обладает космической стоимостью. Выход один — перевод проектирования и испытания в цифровые решения. Задача сложная, поскольку связана с большим объёмом реальных эксплуатационных данных.

Известно и то, что проект конструктора не всегда ложится на технологические возможности производства. Здесь приходит на помощь инструмент имитационного моделирования технологических процессов и производства в целом.

**Сквозной заказ**

Способность изготавливать широкий ассортимент продукции — вызов для любого традиционного производства. Будущее за сквозными цепочками управления. И на «КАМАЗе» ведётся актив-



Эльдар Шавалиев: «Новое поколение большегрузов будет под контролем от рождения до эксплуатации»

Цифровизация автомобиля и транспортных систем означает ещё и переход от продуктовой модели функционирования машиностроения к сервисной. И это мощнейший вызов для автомобильной индустрии!

ная работа по интеграции на нижний уровень, уровень цеха, внедрение MES-системы управления производством. Формируется своего рода цифровой двойник, с помощью которого оптимизируется расстановка оборудования и загрузка персонала.

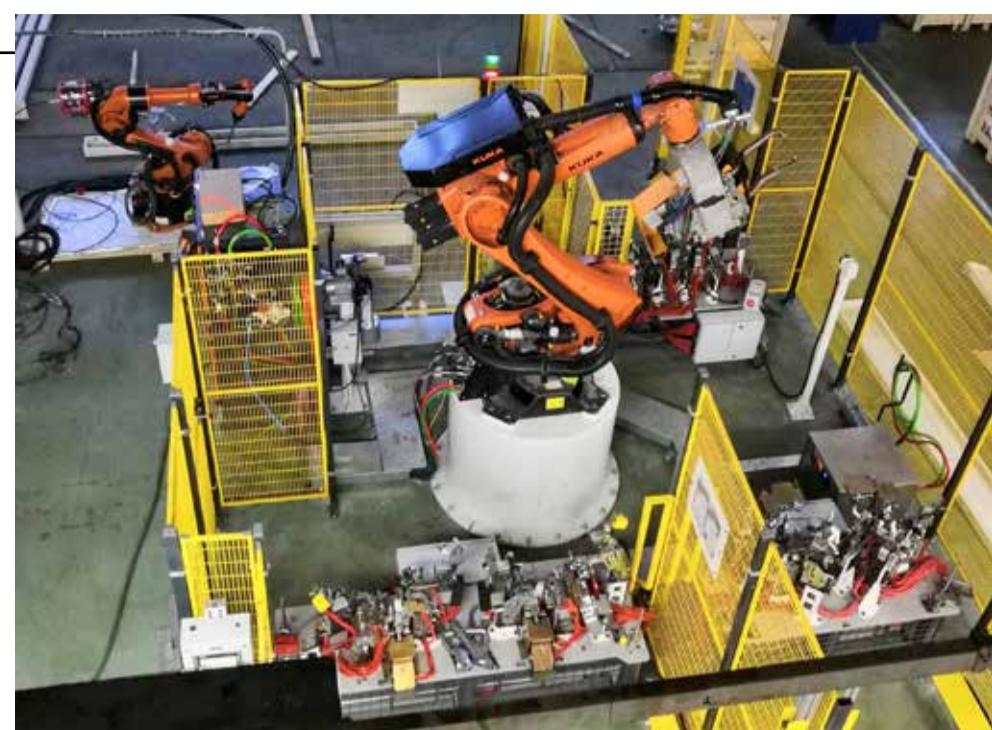
Обязательная составляющая любой программы цифровизации — роботизация. Конкурировать с машиной в вопросах скорости выполнения операций, себестоимости и качества человеку всё сложнее.

Постепенный переход на ремонт оборудования с использованием систем предиктивной аналитики позволит повысить надёжность технологических цепочек при сокращении общей стоимости производства.

**Лети на склад**

«КАМАЗ» проводит обширную программу по автоматизации и роботизации складов. Основная задача — снизить потери на хранении и комплектовании нашего производства. Второе направление — сквозная работа с поставщиками. Включение поставщиков в единую информационное пространство, доступ к нашим системам позволяет снизить затраты на бумажный документооборот, снять вопрос перетарировки и перекодировки позиций, поднять скорость движения комплектующих изделий.

Идентификация позиций с помощью цифровых решений даёт возможность проследить весь путь комплектующих изделий, определить фактический состав автомобиля и тем самым повысить качество



Особо ответственные операции роботов делают быстро и качественно

сборки и своевременно выявлять причину возникновения производственных дефектов как внутри производства, так и на стороне поставщика.

**Контракт на «жизнь»**

Меняется модель продажи автомобилей. Один из трендов — контракты жизненного цикла. Компания несёт ответственность не только за выпуск изделия, но и за поддержание его работоспособности на всем сроке договора. На помощь могут прийти системы мониторинга, данные с которых помогают предсказать время выхода из строя того или иного узла и возможность предложить клиенту проведение своевременного ремонта и выполнения обязательств по договору с максимальной отдачей.

Автомобиль становится

продуктом, который нужно продавать онлайн. Эта задача подразумевает сквозную систему управления заказами, включая наших партнёров — заводы спецтехники.

**Как самочувствие?**

Цифровая платформа превращает автомобиль в умное устройство, даёт возможность получать всю информацию о его самочувствии. С позиции клиентов эта опция представляет собой набор дополнительных сервисов.

Двигаясь по маршруту, большегруз ежесекундно генерирует огромное количество данных, например, эксплуатационные параметры с бортовых сенсоров двигателя. Их обогащение маршрутами и данными о характере груза, а также информацией о проведённых

ремонтах станет основой для создания новой ценности. Например, сервисы, способных подсказать водителю, что пора провести внеплановое техобслуживание.

**Статистика управления**

Существенно повысить качество и скорость принимаемых решений, показатели работы поможет цифровая система управления. В рамках этой задачи реализуется ряд проектов по внедрению инструментов анализа данных, включая создание рекомендательных систем в принятие заказа и управлением сроками разработки. Для этого нужно собрать данные о работе компании в одну ячейку, правильно их обработать, скомпоновать и предоставить человеку, принимающему решение.

**В прошлом году промышленные предприятия России закупили 500 роботов. 106 из них приобрёл «КАМАЗ».**

## СВОЙ ДЕНЬ

## Продавать, так с музыкой!

День рождения, 21-й по счёту, отметило 23 октября АО «Торгово-финансовая компания КАМАЗ». С момента основания на российском рынке реализовано более 550 тысяч автомобилей КАМАЗ.

Обращаясь к сотрудникам, генеральный директор ТФК Андрей Игнатьев подчеркнул: именно продавцы находятся на переднем крае работы с клиентами, обеспечивая стабильным заказом производство, поэтому так важны их стойкость, энергичность, профессионализм и высокая ответственность. Председатель профкома Гульфия Акмалова пожелала, чтобы труд коллег приносил и пользу обществу, и удовольствие им самим.

По традиции, награ-

дили лучших из лучших. Почётной грамотой Минпромторга РФ — начальника участка при-



На сцене — профессионалы

ёмки и отгрузки прицепной и специальной техники НЕФАЗ Илдуса Галиева, ещё двух сотрудников — почётной грамотой и благодарственным письмом ПАО «КАМАЗ»; пятеро получили почётные грамоты и благодарности АО «ТФК «КАМАЗ».

Городские артисты порадовали зал вокальными и танцевальными номерами.

## «ЛИДЕР PSK»

## Продолжаем улучшать

Ирина НИЗАМИЕВА

На кузнецком заводе наградили победителей первого этапа конкурса «Лидер PSK» по итогам третьего квартала 2018 года.

На этот раз особой активностью отличились представители производственно-технического отдела оснастки, взявшие призовые места сразу в четырёх номинациях. Ведущий инженер-технолог Камил Тазеев удостоен первого места за «Лучшее кайдзэн-предложение по направлению «D», первое место в номинации «Лидер PSK среди руководителей начального звена управления» — у Рустема Биктимирова, заместителя начальника отдела. Шеф ПТОО Сергей Дружинин отмечен в номинации «Лидер PSK среди руководителей среднего звена управления».

Отлично себя показали в этом конкурсе и представители центральной заводской лаборатории. Алия Ахметшина, инженер-исследователь ЦЗЛ, удостоена третьего места за «Лучшее рабочее место по системе 5S «офис». Такое



Директор завода Александр Калашников (в центре) отметил активность и качество предложений, поступивших из ПТОО. Рустем Биктимиров (справа) — лидер среди руководителей начального звена управления, у начальника бюро Бориса Борисова в этой же номинации третье место же призовое место у Ольги Галимовой, начальника металлографической лаборатории. Руководитель лаборатории Ольга Абдулина стала второй в номинациях «Лидер PSK среди руководителей среднего звена управления» и «Лучшая команда проекта PSK».

Поздравляя победителей, директор завода Александр Калашников высказал пожелание больше видеть среди участников представителей производственных корпусов, ремонтных служб, ведь на заводе достаточно проблемных тем, по которым нужны качественные технические решения.

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz\_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

## НОВОСТИ

## Внимание питанию

«КАМАЗ» увеличил размер компенсации на питание сотрудников с 50 до 60 рублей. Повышенную компенсацию камазовцы получают с 22 октября.

«Компенсация вырастет пропорционально продолжительности рабочей смены. При 12-часовой смене её размер составит 90 рублей, 16-часовой — 120 рублей, 24-часовой — 180 рублей. Также будет увеличена и дотация на питание для работников, которые трудятся по первой смене вредности, до 130 рублей за восьмичасовую смену», — пояснил начальник отдела соцразвития департамента трудовых отношений Иван Ахматов.

## Пора убраться

На прошлой неделе камазовцы наводили порядок на своей территории, а в субботу отправились убирать подштрафные кварталы. На очистку улиц вышло 1923 человека.

«Да разве усидишь на месте в такую чудную погоду — солнце, ярко-жёлтые листья, замечательный воздух и плечо коллеги рядом», — делились позитивом заводчане, очищая проспекты от листвы, мусора и сухих веток.

В блоке развития к уборке присоединились и руководители. Набросив на костюмы рабочие куртки, они вместе с другими работниками спортивно орудовали мётлами, лопатами, помогали грузить собранный мусор. Для того, чтобы вывезти с камазовской территории 79 тонн отходов, понадобилось 34 грузовика.

Литейщики и прессоворамщики успели не только навести порядок, но и 104 ёлки посадить на территории своих предприятий. Пусть заводские проспекты станут наряднее, а воздух чище.

## Комсомолу — 100!

Вчера, накануне 100-летия ВЛКСМ, актовый зал «Прогресс» завода двигателей заполнили комсомольские лидеры «КАМАЗа» и Челнов 70-80-х годов. В желании встретиться на заводе, который они строили, их не остановили ни годы, ни расстояния, ни прочие препятствия.

В центре внимания знаковые фигуры: Герой Соцтруда Геннадий Баштанюк, бывшие секретари комитета комсомола «КАМАЗа» Николай Ларин, Наиль Нурмухаметов, Виктор Масленников, заводские комсорги, личности, известные в городе — Уль Хусаинов, Фарид Башаров... «Бывших комсомольцев не бывает», — обнимались и переговаривались они, перед началом своего «комсомольского собрания» заглянув в камазовский музей.

С вековым юбилеем ВЛКСМ поздравил собравшихся заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и оздоровлению Александр Ушенин, назвавший комсомол тех лет одной из основных движущих сил строительства «КАМАЗа». Пожелав сил и здоровья, чтобы оставаться полезными своим детям и внукам, он заверил: молодой дух, энергия продолжают жить на «КАМАЗе».

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

**Наш отец Равкат Галимьянович Галиев** отдал работе на «КАМАЗе» более 30 лет. Сейчас трудится слесарем по ремонту автомобилей в цехе 102 автомобильного завода. От всего сердца поздравляем его с 70-летием!



Папочка, любимый, спасибо за подаренную жизнь, воспитание, умеренную строгость, советы. Мы желаем тебе никогда не стареть душой, оставаться задорным и весёлым. Пусть здоровье тебя не подводит, работа будет в радость, а наши любовь и забота добавляют тебе уверенности в том, что ты самый лучший муж, папа и дедушка на свете.

С наилучшими пожеланиями жена, дочери, зятья и внуки

## НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

## Балерина на комсомольской стройке

Текст и фото: Татьяна ИВАНОВА

Наталия Чернильцева — одна из тысяч молодых людей, приехавших на строительство «КАМАЗа» в 70-х. Но она не просто часть волны увлечённых идеей поиска места в жизни, романтикой ударных комсомольских строек. Наталия Ивановна стала своеобразным символом этого движения: её письма к отцу, рассказывающие о жизни на «КАМАЗе», были опубликованы в газетах и вдохновили последовать её примеру многих молодых людей.

## «Я самостоятельный!»

В 1973 году только что закончившая школу в эстонском городе Пярну 17-летняя девушка написала заявление в райком комсомола с просьбой направить её на всесоюзную стройку.

— На всю страну тогда гремел Волгодонск. Но когда мы с подругой обратились в комитет комсомола, выяснилось, что путёвки туда закончились. Были лишь две на «КАМАЗ». Мы переглянулись: «Едем?» — «Едем!» Я ничего не знала ни о «КАМАЗе», ни о Набережных Челнах. Мне хотелось испытать себя. Я свои планы от домашних скрывала, папа в это время был в море, — рассказала «ВК» Наталия Ивановна.

Отец Наталии Чернильцевой — журналист, член Союза писателей России Иван Иванов. Он неоднократно приезжал в Челны проводить дочь. Впечатления от этих поездок легли в основу его газетных очерков о людях, строивших город и завод на Каме. В «Литературной России» опубликовали и «Наташины письма», написанные ею отцу. Пример решительной девушки вдохновлял — после публикации в редакцию поступило много откликов.

— Я с юных лет самостоятельный. Занималась балетом, художественной гимнастикой, фигурным катанием, пела в хоре. Выбор трудовой деятельности в Эстонии был невелик, и решила испытать себя: смогу ли, как другие молодые люди, пройти жизненные испытания, — пояснила собеседница.

## Товарищ бригадир Наташа

Путь из Пярну до Набережных Челнов занял у Наташи и её одноклассницы Гали три дня. Девушки направили на работу геодезистками в строительно-монтажное управление, дали комнату в общежитии в пятиэтажке напротив ДК «Энергетик». В 1974 году Наталия окончила курсы плиточников и перешла на работу в СМУ-73 УС «Отделстрой». Работа была очень тяжёлой физически — порой приходилось за раз поднимать по 16 кг. Новая сотрудница проворно укладывала

дывала по 15 «квадратов» плитки в день. Её заметили в руководстве и в скором времени дали бригаду — 25 человек. Этот период Наталия описала так:

«У нас сейчас вели 10-часовой рабочий день — до шести вечера. Это сделано для того, чтобы успеть выпустить первый автомобиль к XXV съезду. Все магазины работают до 10 часов. Создают все условия, чтобы только люди работали. В магазинах московское снабжение. Конечно, это не так легко — работать 10 часов. Забываешь о том, что должно быть и свободное время.

За вторую неделю ноября моя бригада получила первое место по кузнецкому заводу. Девчат это так обрадовало, они с щедрой помощью взялись за работу. Мне даже вручили грамоту и ценный подарок — ночник.

На работе всё в порядке, я уже привыкла к тому, что я — бригадир. Меня уважают в нашем СМУ. Самый молодой бригадир — под моим началом 25 человек. Посторонние не верят, удивляются. Ребята у меня на работе в шутку называют меня «товарищ бригадир Наташа».

## Пригодился таки танец

Несмотря на то, что работа отнимала много времени и сил, девушка находила время для творчества. Сначала пела в хоре, потом пришла в ансамбль народных танцев.

— На сцене в ДК «Строитель» шла репетиция нашего хора. Вдруг распахиваются двери, вылетают танцовщицы: в красных сапогах, сарафанах, кокошниках.

Это был ансамбль «Камские зори». Я нашла руководителя Виктора Ивановича Алясова, сказала, что очень хочу танцевать. Поначалу мне с моей балетной пластикой никак не удавалось дроби — неотъемлемый элемент русской плясовой. Алясов поставил условие: «Вот выучишь дроби — поставлю тебя в танец». И я училась, куда бы ни шла, дробила по всему общежитию. В итоге в танец меня поставили, и мы выступали на открытии ДК «Энергетик» 7 ноября 1973 года. Пригодился и балет, на новой сцене исполняла «Танец маленьких



Свои альбомы Наталия Чернильцева пересматривает с особой теплотой



С камазовскими «Наташиними письмами» в 1974-м знакомилась вся страна

лебедей», индийский танец «Табу».

Благодаря танцам Наташа встретила будущего супруга и нашла любимую работу. Оба события произошли 20 января 1976 года. С Александром Чернильцевым, работавшим фрезеровщиком на РИЗе, девушка познакомилась на репетиции — его поставили к ней в пару. Они готовились к концертно-тематической композиции «Счастливого пути, КАМАЗ», показанной 16 февраля 1976 года участникам митинга в честь выпуска первого автомобиля с конвейера. О вакансии архивариуса на литейном заводе Наталия узнала от одного из участников ансамбля.

## 42 года спустя

Наталия Ивановна по-прежнему заведует архивом. На полках — идеальный порядок, любовь к которому была привита ещё в детстве в



Ансамбль «Камские зори»

## КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

# Будущее за углом

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Гостевая лекция главного конструктора «КАМАЗа» — директора НТЦ Даниса Валеева началась с вопросов по физике. Аудитория оказалась готова к тестированию, а когда настала пора вступать в диалог, показала хорошую погружённость в тему.

**Зарядиться идеей**

— Будет ли «КАМАЗ» переходить на водородное топливо? — поднял руку студент КФУ.

Денис Хадиевич не растерялся:

— Эта тема была очень популярной среди идеологов развития мирового двигателестроения лет 40 назад, а сейчас получила развитие. Водород теперь рассматривается в качестве горючего для топливных элементов. При химической реакции вырабатывается электроэнергия, и батареи заряжаются. Важно найти надёжные способы хранения этого вещества. Весь мир над этим думает, пока дальше всех продвинулись японцы.

— Насколько практичны в использовании электрические батареи?

— В Европе, Америке, Корее в автотранспорте используются литиево-ионные накопители, у нас в стране для электробусов — литий-титанатные. Они боль-

ше по весу, но и срок службы у них дольше — до семи лет. Сейчас рассматривается вариант их размещения не на крыше, а в раме или полу автобуса. Китайцы используют отработавшие свой срок накопители для подзарядки электротранспорта в часы пиковых нагрузок. Нам тоже можно пойти по такому пути.

— Можно ли исключить разрушение поршней при использовании газового топлива?

— Действительно, газ ведёт себя в моторе по-другому, особенно если в смеси есть примеси. Должен быть жёсткий контроль за дозой подаваемого топлива и расходом моторного масла. Устанавливаем датчики детонации, которые позволяют корректировать параметры рабочего процесса двигателя.

Призы за лучшие вопросы достались троим четверокурсникам — Аркадию Громкову и Ринат

Салахов учатся на автомобильном отделении Набережночелнинского института КФУ, Алексей Колесников — целевик из КНИТУ-КАИ.

**Куда заводят мечты**

То будущее, которое представили 30 лет назад, оказалось интереснее самых смелых ожиданий. Подорогам страны курсируют автомобили с гибридными силовыми двигателями, на выставочных площадках снуют «Шатлы» — электробусы на автопилоте. А блоку развития нужно опять быть на шаг впереди — предлагать клиенту новый продукт: лучше, чем у конкурентов. Кандидат технических наук, и.о. заведующего кафедрой автомобилей, автомобильных двигателей и дизайна Набережночелнинского института КФУ Денис Валеев уверен: будущее — за роботизацией как техники, так и производства.

— Как это ни странно, но именно человек стал слабым звеном в системе дорожной



«Начинать обучение инструментам моделирования надо уже в школе», — уверен Денис Валеев

безопасности. Абсолютно автономные автомобили будут созданы к 2050 году. Сейчас внедряются системы, которые оценивают состояние водителя, корректируют его действия при управлении транспортом. Автомобили К4 на 30% безопаснее своих предшественников К3.

Другой общемировой тренд — ограничение перемещения в крупных городах автомобилей с бензиновыми и дизельными двигателями. И здесь у «КАМАЗа» тоже есть серьёзные наработки — наши электробусы курсируют по улицам Москвы.

Ещё одно важное условие развития — сокращение затрат на разработку новой техники. Для этого надо свести к минимуму затраты



Подарки достались самим активным и компетентным

на инвестиции и сократить сроки разработки с десяти лет до двух.

Сделать это можно, смоделировав весь жизненный цикл — от разработки требований к продукту до его утилизации с помощью цифровых технологий. В первую очередь, это касается оценки конструкции и замены дорожных испытаний на виртуальные. BMW удалось доказать высокую достоверность виртуальных испытаний и даже их сертифицировать. Новый уровень качества проектирования требует другого подхода к изготовлению продукции, впрочем, технологические цепочки тоже можно отрабатывать на цифровых моделях.

Пока конструкторы работают по классической схеме, но новации постепенно включаются в процесс. Так, итоги стендовых испытаний (в НТЦ более 140 установок для экспериментальных исследований свойств автомобилей) помогают наработать информационную базу для цифровой модели. Если раньше в НТЦ разрабатывали узлы и агрегаты, то теперь в зону ответственности входит и электроника, призванная повысить управляемость автомобиля, эффективность расходования ресурсов.

Меняется и сама профессия. Будущее уже не за инженерами-конструкторами, а за архитекторами интеллектуальных систем управления. Важно быстрее осваивать новые программы, в НТЦ ждут компетентных специалистов.

## АНОНС

**Померяться силами**

приглашают 30 октября работников блока развития профсоюзный комитет БЗГД-ДР и Совет молодёжи. При поддержке администрации проводится первенство блока по силовому многоборью, посвящённое Дню профсоюзного работника.

Участвовать может любой член профсоюза БЗГД-ДР, признающий регламент и допущенный к участию оргкомитетом. Возраст, пол и должность не ограничены. Для участия необходимо подать заявки в оргкомитет по электронной почте до 11 часов дня соревнований на адрес [Irek.Mubarakshin@kamaz.ru](mailto:Irek.Mubarakshin@kamaz.ru) или непосредственно в день проведения первенства в атлетическом зале НТЦ. Ирек станет главным судьёй соревнований.

Кстати: в этом году сам он стал победителем не спортивного, а профессионального конкурса, который прошёл в блоке в канун Дня технолога. Дата, от которой камазовские технологии ведут свой отсчёт, — сегодня. Но отметят они праздник и наградят лучших позднее, в ноябре. Интервью с Иреком Мубаракшиным, ведущим инженером-технологом ТЦ, читайте в ближайшем номере «ВК».

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

**Не оступиться бы...**

В октябре на «КАМАЗе» произошло три несчастных случая на производстве, все на Ав3.

Утром 18 октября слесарь МСР на ГСК-1 заправляя автомобили охлаждающей жидкостью. Когда на позицию подошёл очередной КАМАЗ, женщина не смогла снять пистолет-дозатор с расширительного бачка — шланг зацепился за бампер безопасности стендса и натянулся. Пострадавшая решила освободить шланг и упала вместе с ним на пол. У неё ушиб мягких тканей поясничного отдела позвоночника.

В тот же день на соседнем конвейере ГСК-2 водитель-испытатель во время проверки функционирования систем автомобиля оступился, спускаясь с подножки. У пострадавшего закрытый перелом лучевой кости левой руки.

22 октября маляр цеха комплектации и сдачи автомобилей перед началом смены пошла за рабочим инструментом, поскольку заснулась и упала. Предварительный диагноз — перелом левой тазобедренной кости. Информация о случае поступила от пострадавшей, ведётся расследование.

## НОВАЯ ТРАДИЦИЯ

## Включили логику и смекалку

День молодого специалиста провели профком и Совет молодёжи блока развития.

После презентации об НТЦ и рассказа замдиректора по развитию Надежды Бычининой и руководителя службы конструкторских и научно-исследовательских расчётов Владимира Карабцева о перспекти-

мобилей КАМАЗ. Известно было лишь то, что детали разобраны и размещены по семи станциям. Каждое из мест зашифровано и имеет свою тайну.

Чтобы разгадать секрет объектов и найти деталь, участники решали логические загадки, требующие смекалки и сплочённости.

Пришлось решать нестандартные уравнения, вспоминать таблицу Менделеева, разгадывать необычные шифры и даже... пройти по минному полю. Все команды успешно справились с заданием — детали были найдены, КАМАЗы собраны. А самые яркие моменты игры обсудили за совместным чаепитием!

сказала, какой труд стоит за каждой из наград.

На производственной площадке ребята встретили немало знакомых мастеров, которые несколько лет назад трудились на ПРЗ, а теперь работают инженерами в «КАМАЗ-автоспорте». Оценили качество машин, подготовленных к ралли «Дакар-2019», и комплектующих, изготовленных на прессово-рамном заводе. Многие, пользуясь случаем, сделали не один десяток фото, а ещё получили сувенир с автографом от известного гонщика Эдуарда Николаева. Такой талисман на удачу обязательно пригодится молодым рабочим. У них впереди тоже много испытаний на профессионализм.

## МЫ — МОЛОДЫЕ

## Автограф от чемпиона

Молодёжь ПРЗ побывала в гостях у команды «КАМАЗ-мастер».

Победители интеллектуальных игр и конкурсов

профмастерства стали первыми посетителями но-



Хороший заряд на победу!

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

## В гости со своим болидом

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий Зудин

Учеников школы № 39, самой молодой в городе — она открылась в Замелекесье в этом году, вместо уроков 19 октября ждали увлекательные игры и мастер-классы. Здесь прошёл День «КАМАЗа».

Корпоративный университет «КАМАЗа» и администрация школы организовали для более 1200 ребят несколько площадок. В фойе любители селфи заполонили фотозоны, был востребован в этом качестве и выставленный во дворе учреждения тягач КАМАЗ-5490 Т5.

Для младшеклассников были проведены классные часы и интерактивные программы на тему «Что ты знаешь о «КАМАЗе?». Школьники постарше под

руководством кураторов знакомились с литейным производством — на примере изготавления парафиновых свечей узнали, что такое заливка в форму; угадывали заводские профессии по описанию и рисунку; искали на карточках парные изображения камазовской техники; придумывали, собирали и испытывали собственную модель автомобиля; разбирали на стенде устройство включения стеклоочистителя и указа-

телей поворота.

Мастер-классы провели молодые работники «КАМАЗа», учащиеся ссузов (Набережночелнинского политехнического колледжа, Камского государственного автомеханического техникума, Техколледжа им. Поташова) и студенты вузов (Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ и Набережночелнинского института К(П)ФУ). В особый восторг привёл ребят гоночный болид, собранный сту-



Каждому хотелось сфотографироваться на фоне камазовского тягача

дентами-инженерами. Дети по очереди усаживались в машину, пилот помогал им надеть защитный шлем.

В актовом зале прошло награждение победителей конкурсов рисунков, поделок, сочинений, стенгазет и презентаций, посвящённых

автогиганту. Участники, занявшие призовые места, получили дипломы и подарки: модель автоцистерны КАМАЗ-5490 и другие сувениры с корпоративной символикой.

Дни «КАМАЗа» уже третий год проводятся в челя-

бинских школах, чтобы познакомить учащихся с деятельностью компании и помочь с выбором будущей профессии. До конца года подразделения автогиганта проведут в учебных заведениях ещё 11 профориентационных мероприятий.



Рассказ о том, как работают поворотники и «дворники» в автомобиле



На «КАМАЗе» много интересных профессий, и пилот спортивного автомобиля — одна из них



Ребятам предстояло не только собрать свою модель автомобиля, но и испытать её, запустив с горки

### ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

## Миляуша Ямалиева: внимательная

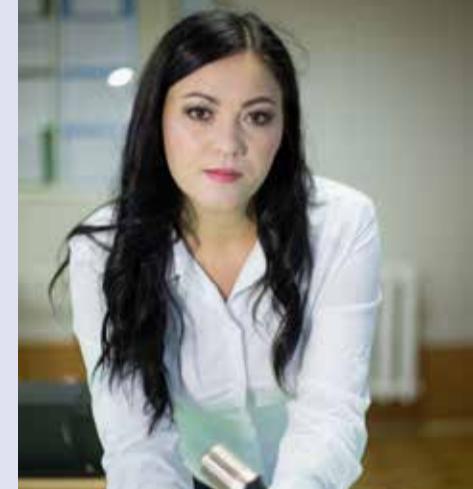
Миляуша Ямалиева — приёмосдатчик груза и багажа ООО «Промжелдортранс-Сервис». Это предприятие перевозит грузы для «КАМАЗа» и города. Девушка пришла работать сюда полтора года назад.

Рабочий день приёмосдатчика начинается в семь утра с инструктажа о технике безопасности. Далее следует проверка документов, путей, погрузок, оформление пропусков на каждый вагон для охраны. В течение дня ведутся маневровые работы. Проверка груза требует строгого контроля по документам: «Мы залезаем внутрь вагона, считаем, смотрим, не повреждён ли груз, нет ли утеря. Также нужно сверить всё с документами, проверить состояние вагона», — рассказывает о своих обязанностях Миляуша.

Кстати, Миляуша может сосчитать количество вагонов в идущем мимо составе. И не только сосчитать, но и каждый номер вагона написать и сверить. А номер вагона состоит из восьми цифр! Более того, спустя месяц может вспомнить номер вагона, если он был проблемный. «Впрочем, — скромничает Миляуша, — это умеет каждый приёмосдатчик».

Все сотрудники станции выходят на пути только в светоотражающих жилетах. А для работы зимой сотрудникам положены шапки-ушанки. И девушкам тоже.

«У железнодорожников есть свой профессиональный язык, и человек, который впервые приходит к нам, многое может не понять. Знаете, что такое башмак? Устройство, которым закрепляют составы, чтобы вагоны самопроизвольно не покатились. Также у нас говорят: «акт», «бтправка», с неправильным ударением. Сначала мне хотелось всех поправить, а теперь я и сама так говорю», — смеётся Миляуша.



**Работая на железной дороге, я научилась...** не бояться проходящих мимо поездов. А раньше встать между двух составов было жутким испытанием.

**Когда люди узнают, где я работаю...** сразу спрашивают цены на билеты. А я объясняю, что такое грузовая станция, что все заводы «КАМАЗа» зависят от нас, так как мы предоставляем сырьё для работы.

**В свободное время я...** плаваю в бассейне, очень люблю готовить. Лучше всего мне удаются треугольники и блинчики.

**Я люблю свой город, потому что...** он молодой, чистый, зелёный. Я много где была, но Челны — самый уютный город. Тем, кто говорит, что у нас ужасные дороги, скажу — ничего подобного! Рекомендую побывать за пределами Татарстана и оценить разницу.

\* \* \*

Больше фото и видео Миляушки, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — [vestikamaza.ru](http://vestikamaza.ru)

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: [Mihno@kamaz.ru](mailto:Mihno@kamaz.ru)  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: [SheyanovaEN@kamaz.ru](mailto:SheyanovaEN@kamaz.ru)  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Графтайн», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.