



№ 33 (3927)
19 октября 2018 г.

№ 33 (3927)
19 октября 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

**НАРУШАЕТСЯ
ТЕХПРОЦЕСС? ЗВОНИ
55-03-63 — «ГОРЯЧАЯ
ЛИНИЯ» КАЧЕСТВА**

2

АККУМУЛЯТОРЫ — САМОЛЁТАМИ: КАК В 80-М СНАБЖАЛИ КОНВЕЙЕР?

4



СИЗЫЙ КУПОЛ УКРАСИЛ ОЧЕРЕДНОЙ ЭТАЛОННЫЙ УЧАСТОК В ТЕРМОГАЛЬВАНИКЕ «ДВИЖКОВ»

3

ПОНЯТНО И РЕБЁНКУ: ДАЖЕ 5% — НЕ РОСТ



**МИРОВОЙ АВТОПРОМ НАБИРАЕТ ТАКИЕ ОБОРОТЫ, ЧТО
УГНАТЬСЯ ЗА ЛИДЕРАМИ ВОЗМОЖНО ТОЛЬКО НА СКОРОСТЯХ
В ДВА-ТРИ РАЗА ВЫШЕ, ЧЕМ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ**

2



ЗАЧИСЛЕННЫ В ПРОФИ

2



Конкурс на Ав3 собрал солидное число участников

...И СТАЛ ЧЕМПИОНОМ МИРА!

7



Формула успеха: нет — фаст-фуду, а тренер сам себе

**По вопросам рекламы в «Вестях КАМАЗа»
обращайтесь к Екатерине Орловой**

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

**На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» —
в пятницу в 19.15 (повтор в среду в 6.15)**

**На 5 канале (СТВ) —
каждую пятницу в 19.20**

**На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг в 18.00**



**ВЕСТИ
КАМАЗА**



24
HEALTH-TN

Т талан

Квартиры
комфорт-класса
от 1 400 000 ₽

ПРИТЯЖЕНИЕ



ОТ ИССЫК-КУЛЯ ДО КУБЫ

8



Встречая КАМАЗ в отпуске, радуешься ему как родному

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЯ

Инженерное решение

Кадровые перестановки произошли на этой неделе в руководстве инженерного центра ПАО «КАМАЗ».

На посту директора центра — главного механика ПАО «КАМАЗ» 39-летний Айрат Галеев сменил 62-летнего Сергея Смолина.

Меньше месяца назад мы представляли Айрата Рафаиловича как новое лицо и заместителя исполнительного директора по работе с группой компаний в блоке первого заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ», и вот — новое назначение. Напомним: на «КАМАЗ» А.Р. Галеев перешёл в этом году с должности генерального директора АО «Интерскол Алабуга», а вообще его камазовский стаж на заводе двигателей начался осенью 2000 года. Будучи студентом КамПИ, он начал работать оператором автоматических линий в цехе шестерён производства коробок переменных передач и запасных частей двигателя. На ЗД вырос до начальника цеха, с 2013 года был на руководящих производственных постах в Елабуге.

Родился в Казани, отец троих детей.

Заслуженный машиностроитель РТ Сергей Михайлович Смолин, который на «КАМАЗе» с 1981 года, перешёл с 15 октября 2018 года на должность заместителя директора ИЦ — начальника отдела координации и методологии ремонта оборудования.

ВПЕРВЫЕ

Горячая линия — качество!

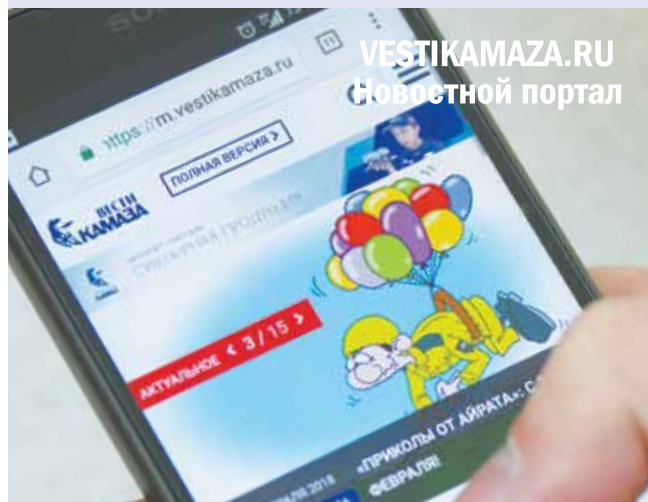
С этой недели на «КАМАЗе» впервые работает специальная «Горячая линия» — по качеству. Её номер: 55-03-63.

Главная цель акции — наладить оперативную связь с камазовцами, прежде всего — с рабочими, для решения проблем в области качества на производстве. Обнаружены нарушения техпроцесса? Регистрации дефектов? Не соблюдается система стимулирования выпуска бездефектной продукции? Есть вопросы с обучением по качеству?

Любой такой факт — повод позвонить на «Горячую линию» по качеству, напрямую, без посредников проинформировать руководство департамента качества. Называть при этом имя, фамилию и должность не обязательно. Главное — указать координаты, сообщить, где и что произошло. Звонки принимает квалифицированный специалист, при необходимости переадресовывая вопросы по направлениям и компетенциям.

Пока горячий телефон будет действовать в течение рабочего дня с 8 до 17 часов. Если идея докажет свою эффективность, в ДК есть планы подключить к проекту и внешних абонентов, потребителей основной продукции, поставщиков и других партнёров.

Самые популярные материалы недели:



- Почему Рафгат Алтынбаев не хотел восстанавливать «движки» после пожара
- Челнинцы, которые стали кинозвездами. Кое-кто из них раньше работал на «КАМАЗе»
- «Зверская» аэрография КАМАЗа из Петербурга

С МЕСТА СОБЫТИЯ

С цифрой быстрее

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На площадке «КАМАЗа» руководители промышленных предприятий республики во главе с заместителем премьер-министра — министром промышленности и торговли РТ Альбертом Каримовым обсудили пути реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Генеральный директор Федерального центра компетенций в сфере производительности труда Николай Соломон предлагал активнее подавать заявки на участие в одноимённой программе. Она предусматривает разные меры поддержки: льготное финансирование, работу с экспертами Федерального центра компетенций, поддержку занятости. Цель — обеспечить рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год к 2024 году. Татарстан вошёл в число 15 пилотных проектов-участников. Несколько руководителей поделились успешным опытом внедрения инструментов бережливого производства — именно на их развитие делает ставку федеральный проект.

Программа работы семинара предусматривала знакомство гостей с опытом применения лучших практик на производственных площадках «КАМАЗа», где инструменты используются с 2007 года. Но сейчас компа-



Хотя эти ребята придут на производство через 10-15 лет, учиться управлять роботами нужно сейчас

ния живёт другими цифрами.

— Для нас повышение производительности на 5% — это все равно, что ничего, — заявил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин. — Наша задача — стремиться к гораздо большему показателю — 10-15%. А если речь идёт о новых производствах, то там уже на начальном этапе происходит удвоение этого показателя.

Активный рост производительности труда на осно-

ве традиционных методов невозможен. Мы и дальше будем использовать методы бережливого производства, но будущее связано с цифровизацией.

«КАМАЗ» начал работу с сокращения цикла разработки, поэтому главные инвестиции были сделаны в НТИЦ. Цель — за три года спроектировать и провести испытания нового автомобиля, подготовить и организовать серийное производство —



Сергей Когогин: «КАМАЗ» будет поднимать производительность труда, используя цифровые технологии»

была достигнута. При увеличении объёма разработок численность НТИЦ практически осталась прежней.

Достаточно ли этих усилий? Производители с Востока продвинулись гораздо дальше. Если «КАМАЗ» за последние три года с европейским партнёром смог разработать один 12-литровый мотор, то компания «Вейчай» представила линейку из 18 типоразмеров двигателя объёмом от 1,8 до 17 литров, с характеристиками «Евро-6», которые европейские компании только-только создают.

Затем цифровизация шагнёт в логистические операции, производство автомобилей. Важно, чтобы к грядущим изменениям был готов персонал: без слаженной работы результата не добиться.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Зачислены в профи

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

На автомобильном заводе прошёл конкурс профмастерства. Свои знания и умения показали 80 представителей семи профессий.

После напутствия молодые рабочие и специалисты отправились сдавать теоретический экзамен. За 20 минут нужно было пройти тест, содержащий от 25 до 35 вопросов по охране труда, менеджменту качества, методам и инструментам ПСК и специальности.

Большинству участников рабочие места для выполнения практического задания были подготовлены на

нейтральной территории. Повезло водителям-испытателям: они проверяли работоспособность I и II контура пневмосистемы большегруза в родном цехе комплектации и сдачи автомобилей, и наладчикам автоматических линий и агрегатных станков в цехе тормозов, оценивающим правильность обработки детали.

Самая напряжённая борьба была среди слесарей

МСР — на победу претендовало 29 человек, а одержал её Марсель Миннулин из цеха пучков и проводов. Прошли тест на профессионализм 15 водителей-испытателей, лучшим стал Газинур Султанов из ЦКиСА, и семь контролёров станочных и слесарных работ — быстрее и точнее всех справилась с заданием Светлана Тарасова из ОТК. Лидерами в своих номинациях также стали наладчик

станков и манипуляторов с программным управлением Иван Клещевников (цех малых серий), инженер-технолог Дмитрий Силантьев (технологический отдел), электрогазосварщик Динар Фарушкин (цех ремонтнообслуживания оборудования № 2), наладчик автоматических линий и агрегатных станков Рафаиль Динекаев (цех тормозов).

Все призёры получили памятные подарки, а победителям в скором времени будет повышен профессиональный разряд или категория специалиста. Впереди соревнования мастеров.



Без точности измерений качества не добиться



Надёжность сварных швов комиссия оценивала с особым пристращием

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Каждый гальваник немного художник

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Теперь семь бригад термогальванического производства завода двигателей соответствуют статусу эталонных. На днях почётное звание получила бригада № 211 гальванического цеха 311.

Часть её работников в рамках движения к эталону получила дополнительные профессиональные навыки. Например, корректировщики прошли обучение в МЦПК по специальности

«Лифтёр». Гальваникам пришлось открывать в себе художественные способности, чтобы рисовать от руки изображение детали на обратной стороне сопроводительного документа.



Каждой профессии — свои СИЗ

НАУКА И ПРАКТИКА

Построй конвейер!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Руководители и специалисты логистического центра вместе с инженерами-технологами АвЗ с помощью программного обеспечения IRO.Plان учатся выстраивать потоки поставок материалов и процессы сборки.

На экране мониторов отрезок линии ГСК-2, с 7-й по 12-ю позиции. Вместе с представителями фирмы Александром Красновым и Ростиславом Скрипником логисты анализируют график транспортной сети. Загрузка, поставка и разгрузка каждой детали расписаны по секундам.

На мониторе компьютера рядом с конвейером дорога и буферные зоны. Всё спроек-

тировано исходя из программы производства. На основе технологических процессов рассчитывается темп потребления материалов, определяется их оптимальное количество на линии и на складе. На основании собранных данных просчитываются пути и время поставки материалов. На учебной модели при производстве 174 автомобилей логистам нужно отработать 439 заказов. Они

Это новшество призвано решить проблему пересорта. Раньше комплектовщик, принимая на выходе готовые детали, видел на бирке только их название и номер. Это могло привести к путанице, а особенно высока вероятность ошибки, когда дело касается мелких, парных или похожих деталей разного размера. Решение оказалось гениально простым: сравнить деталь с рисунком или даже приложить её к очерченному контуру и убедиться, что размер и форма совпадают. Ещё одно незамысловатое нововведение, значительно упростившее работу и сэкономившее время слесарям МСР, — установка весов на участке комплектовки. Это позволило заменить ручной подсчёт мелких деталей, отнимавший много времени, более простым действием. Специалист сначала взвешивает 10 штук; вычисляет, сколько будет весить требуемое количество деталей, и досыпает их в тару до рассчитанного веса.

В эталонной бригаде очень гордятся стендом визуализации образцов средств индивидуальной защиты и спецодежды: «На нашем заводе нигде подобного нет!» — отметила ответственная за развитие ПСК в термогальваническом производстве Эльвира Галяутдинова. Витрины соорудили собственными силами: из металлолома и оргстекла. Обрёл на стенде новую жизнь списанный из лаборатории купол — под ним теперь выставлены перчатки, очки и респираторы. В другой витрине спецодежду и СИЗ демонстрируют манекены.

Старания бригады по приведению в эталонный вид оценены по чек-листу на 27 баллов из 30-ти — это высокий показатель. В числе прочих улучшений — разработка стандартных операционных карт, улучшение эргономики рабочих мест, внедрение передовых практик (каракури, многостаночное обслуживание, супермаркет), нанесение напольной разметки и др. До конца года статус эталонных планируют защитить ещё три бригады ТГП.



Программа поможет проложить логистический маршрут, а обмен мнениями его скорректирует

будут доставлены четырьмя автопоездами и одним погрузчиком.

Оптимизация поставок комплектующих — вторая часть курса обучения. Программное обеспечение помогло смоделировать производственные процессы — монтаж оборудования и сборку узлов. А полученные знания пригодились в про-

цессе сборки двигателей на линиях V8 и P6.

После окончания курса обучения руководители и специалисты продолжают анализ цифровой модели логистического обеспечения цеха сборки оригинальных автомобилей АвЗ. Когда все ошибки будут устранены, проект реализуют на производстве.

ПОДВОДИМ ИТОГИ

Выбраны лучшие слоганы для юбилея

Подведены итоги конкурса на лучший слоган к 50-летию «КАМАЗа».

Напоминаем, для участия в конкурсе нужно было придумать короткую, яркую, запоминающуюся фразу, лозунг, девиз, посвящённый празднику или отражающий достижения компании. Свыше тысячи работ пришли со всех концов страны. Итак, лучшими слоганами признаны:

«КАМАЗ — будущее начинается сейчас».

Автор — Ян Фёдоров, АО «Научный центр прикладной электродинамики».

«КАМАЗ» — история сильных людей!»

Автор — Александр Стуликов, старший врач ООО «Дельфин», внук строителей «КАМАЗа».

Естественной смысловой парой к слогану Александра Стуликова, по мнению жюри, стал слоган **«КАМАЗ» — история продолжается».**

Автор — Надежда Волкова, ведущий бухгалтер по финансовому учёту ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ».

«50 лет по главной дороге!» Автор — Александр Гаврилов, руководитель аналитического центра ИД «ЕвроМедиа».

«КАМАЗ: 50 лет — заряжен побеждать».

Автор — Ирина Голубева, дизайнер ОАО «РИАТ».

«КАМАЗ — гордость за прошлое, уверенность в будущем». Автор — Разиль Хайбуллин, ООО «Ижевскиммаш».

Также были выделены рифмованные работы Сергея Корзенника из Новосибирска **«Жизнь подтвердила: КАМАЗ — это сила!»** и Анны Малышевой **«КАМАЗ: полвека на пользу человека».**

Жюри приняло решение отдельно поощрить Губернаторский колледж социально-культурных технологий и инноваций из Томска. Преподаватель Ирина Буценко включила камазовский конкурс в рабочий план, и студенты, обучающиеся специальности «Реклама», прислали свои индивидуальные работы в коллективной заявке. Приятно, что конкурс стал полезным для будущих профессионалов.

Благодарим участников, поздравляем победителей! Авторы лучших слоганов получают призы в ближайшее время.

НОВОСТИ

Уедут в Питер

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансировал покупку пяти тягачей КАМАЗ-5490 NEO компанией ООО «Русский Империял». Договор с новым лизингодателем из Санкт-Петербурга заключён по выгодному лизинговому для малого и среднего бизнеса продукту «Лизинг от производителя».

Клиент выбрал именно эту модель потому, что автомобиль отличается рядом преимуществ: экономичным расходом топлива, оптимизированным распределением нагрузок на оси, простотой сервисного обслуживания, увеличенным запасом топлива, современным дизайном и экологичностью. Поставщиком техники КАМАЗ-5490 выступило ООО «Компания СИМ-авто» — официальный дилер ПАО «КАМАЗ» в Санкт-Петербурге.

«Русский Империял» занимается транспортировкой фруктов по территории России. Это первая сделка между перевозчиком и «Лизинговой компанией «КАМАЗ». Клиент намерен продолжить сотрудничество по расширению своего автопарка за счёт новейших образцов КАМАЗов.

ФОТОФАКТ

Буквы на месте

На здании Научно-технического центра «КАМАЗа» установили буквы, обозначающие название подразделения. Интеллектуальный центр компании жил без имени из-за идущей реконструкции сооружения всего несколько дней. Изменился дизайн букв, к тому же они теперь будут загораться после наступления сумерек. Название «КАМАЗ-НТЦ» появится также на входной группе, которая сейчас возводится и с торца здания. Основная часть вентилируемого фасада из алюкобонда уже смонтирована, осталось расцветить колонны — они станут красными.

Ремонт планируется завершить до конца ноября.



ДАЛЁКОЕ – БЛИЗКОЕ

Вечно между Сциллой и Харибдой

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

На днях в Челнах побывал Владимир Сигал. В нашей истории эта фигура — одна из ключевых. Попад на «КАМАЗ» в 1971-м, он был начальником УСП — Управления смежных производств, с 1989 по 1994-й — коммерческим директором компании, затем директором представительства в Москве. По сей день — в бизнесе, связанном с логистикой, а на общественных началах для камазовцев, обосновавшихся в столице, — московский староста, «держатель» всех контактов. Час — на общение с «ВК».

— Владимир Борисович, как тогда, в 76-м, вы со своей стороны приближали этот день? Чем он вам помнится?

— Для нас 16 февраля началось... 2 января: к этому сроку все комплектующие должны были быть на «КАМАЗе» — не важно, импортные или отечественные. Всё подготовили. Вдруг 15 февраля после обеда обнаруживается: исчезли все боковые зеркала на кабину — украли! А поставщик — Димитровград. Хорошо, ребята там придержали у себя запас. Отправили пикап... Самое страшное было — вдруг не успеем? Погода очень плохая. К утру привёз! Больше 3,5 тысячи наименований комплектующих было тогда в автомобиле со всего СССР, около 200 заводов-поставщиков только КИ, а с материалами — больше 500, плюс импорт.

— В чём специфика тех лет работы с таким количеством смежников?

— Специфика была, но конфликтов не было, вопросы решали совместно. Главное — люди, и ещё раз люди. В моём случае плюсом был опыт работы на КраЗе — знал, что такое осваивать завод с нуля. Здесь появилась возможность осуществить многое из того, что было невозможно на прежнем месте. «КАМАЗ» сразу требовал от смежников создания производств, по уровню не уступающих западным. Было постановление Правительства на этот счёт. Большинство заводов, где намечалось создание производства комплектующих, я объезжал лично. Одна из особенностей — ВАЗ был уже построен, заводы-смежники работали на его заказ, а к нашему подготовлены не были. Помню белебеевский «Автономаль». Он поставлял крепёж для ВАЗа — ему же поручили поставки для «КАМАЗа». Я прилетел туда в 72-м — там ноль был: под корпус для «КАМАЗа» ещё и сваи не заколачивали, только документация была. Но дело пошло. Лет пять вертолёт потом оттуда крепёж доставлял.

— Не было мобильной



Предложив Владимиру Борисовичу сфотографироваться на фоне ретро-стендов, мы поинтересовались, какой год для него — самый памятный? Ответ прозвучал без раздумий: «Конечно, 76-й! Мы и сейчас в Москве каждый год встречаемся 16 февраля, в день выпуска первого автомобиля»



Сколько усилий было приложено, чтобы первенец точно в срок сошёл с конвейера в 1976-м!

связи — как организовывали то, что потом назовут логистикой?

— Многие в то время определяли само слово «КАМАЗ». Телефонная связь, и все виды транспорта были хороши. Был у нас в группе пассажирский самолёт, который каждый день летал в Москву. Иногда его использовали и в целях обеспечения производства. Были два вертолёта здесь, два — в Курумоч (Самарская область), два самолёта АН-24, которые тоже здесь базировались, два их экипажа, плюс наёмные, около десятка в других городах, вылетавших по нашему заказу. Автомобильный транспорт — в нашем распоряжении, колонна около 200 автомобилей курсиро-

вала непрерывно, водители постоянные были — и мы знали о них всё — вплоть до адресов, где они могут быть! То, что мы организовывали, и был прообраз логистики. Совмещали потоки: туда заготовки везём, обратно — комплектующие, ещё что-то по дороге прихватываем. Потом уже «КАМАЗ» стал это направление на так называемой научной основе развивать. Тема бесконечная.

— А вы сами — всё время в полётах?

— До перехода в коммерческую дирекцию перемещался вертолёт в близлежащие города, если подальше — грузовым самолётом. Помню самый долгий свой полёт, год 80-й, кажется: ночью садимся в АН-



Как и сейчас, главным было не допустить остановки конвейера. На это работала и внутренняя, и внешняя логистика. Хотя такого понятия в 70-х годах обеспеченцы ещё не знали

24, летим в Талды-Курган, на границе Казахстана с Китаем. Днём обговариваем, как быть с аккумуляторами, и в это же время аккумуляторы уже увозим самолётами — представляете?! Одно время возили, кошмар был какой-то. Видим, что-то не получается — не по нашей вине, оснастка запоздала из Новосибирска. Звоню в Челны, прилетаю ночью, меняю экипаж и улетаю в Питер, там договариваемся по другим аккумуляторам. Оттуда звоню, чтобы готовили документацию, вечером возвращаюсь в Челны.

— Как строились взаимоотношения с поставщиками?

— Обычно снабженцы всегда конфликтовали с поставщиками. Мы с самого начала взяли другой стиль: ваши беды — наши беды. Думаю, это было наше ноу хау: взять потребности заводов-смежников до второго их уровня, где особо сложные позиции. Волжский РТИ, например, поставлял сальники для двигателя. Там специальный материал был, силикон, кажется. Мы знали, откуда они его получали. Оказалось, у поставщика этого материала проблема с сырьём. И мы занимались ею!

— А как рассчитывались?

— Первое незыблемое правило: поставщикам платить вовремя. Причём надо было сделать так, чтобы деньги ещё и дошли. Как только платёж совершали, давали информацию в банк и следили, чтобы деньги сразу попадали к поставщику. Так как у нас уже было 200 автоцентров, человек с АЦ в другом городе ехал сразу в банк — контролировал. Были и пред-, и постоплата, и плановые платежи. Собственно, начало договорной работы.

— Кто диктовал условия, «КАМАЗ» или поставщики?

— Люди знали, что они работают для «КАМАЗа». То, что скажу, можете не поверить. Была группа сначала в составе УСП, потом коммерческой дирекции — 100 человек, и это был первый маркетинг закупок: прежде чем подписывать договоры, мы изучали возможности заводов, прежде всего по цене, по которой они нам могут поставлять, чтобы это не было убыточно. Вечно между Сциллой и Харибдой. Все, кто со мной работал, знали: я никогда не торгуюсь. Если до меня доходил вопрос, когда не могли договориться, я мог добавить 5%. Особая статья — металлургия, четыре крупных завода. Каждый год мы летали к ним с Н.И. Бехом, договаривались по цене и по объёму. Поспорим — но не улетим, пока не подпишем.

— Дефицит в ваше время — это...

— Рабочее выражение. Когда я был замначальника управления, — то, чего не хватает на сутки, на три дня, на 10 дней, на месяц. Когда стал коммерческим директором, слово «дефицит» заменили «проблемные вопросы» — где мог появиться дефицит. Задача была, чтобы он не дошёл до конвейера.

— Но случаи остановки конвейера были?

— О текущих, на час-два, не буду говорить, это не в счёт, диспетчеры не срабатывали, вертолёт не долетел и т.д. Один раз в начале 80-х остановили, когда, считаю, были виноваты мы: из-за рессор (возили их военными самолётами) целых две смены пришлось распускать. Потом отработали, догнали, конечно, но... Звонили министру. Поменяв поставщика, забыли проблему. Но вот ещё о дефиците: было время дефицита КАМАЗов. Треть уходила для

армии, на перевооружение. Не хватало техники сельскому хозяйству, строителям. В 91-92-м, когда госзаказ пошёл, ситуация перевернулась. Но к тому времени заработал маркетинг. Изучили потребности наших потребителей и их платёжеспособность.

— Переход от плановой экономики к коммерции для «КАМАЗа» был сложным?

— То, что за два года до того мы уже готовились, позволило нам совершить его легче, чем другим. Были созданы службы, и когда денег не стало, мы были готовы к бартеру. Он нас выручил, организованно работали с нефтяниками, металлургами. Был комитет под моим председательством. Помогло и акционирование. С Коммом (Л.Н. Комм был замгендиректора по экономике — ред.) мы сделали такую хитрую вещь: кто покупает акции на такую-то сумму, получает внеплановый КАМАЗ. Деньги повалили вперёд — но всё это поглотил пожар на заводе двигателей. Но это слишком отдельная тема.

— Если память хранит лучшее, то что храните вы?

— «КАМАЗ» — это и есть память. Город-социум, «КАМАЗ»-социум. Это была наша жизнь. И сейчас камазовцы — особая корпорация, где бы они ни были.

— Что пожелаете камазовцам накануне 50-летия?

— Считаю, что «КАМАЗ» с честью вышел из трудных времён, неоценимый вклад внёс Сергей Анатольевич Когогин. Самое главное — сумели часть смежников собрать в корпорацию. Мы делали такую попытку, но тогда было другое время. Сегодня «КАМАЗ» не только занял позиции, на которых был в самом начале, но ещё и расширил их. Поэтому — так держать!

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

УЧЕЬЕ – СВЕТ

МОК в карьере помог

Татьяна ИВАНОВА

Машиностроительный образовательный кластер Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ им. Туполева отмечает 10-летие. Совместный образовательный проект «КАМАЗа», вуза и Набережночелнинского политехнического колледжа нацелен на подготовку инженерно-технических специалистов для работы в подразделениях автогиганта. В рамках МОК высшее образование уже получили более 250 человек, из них на «КАМАЗе» работают 110.

Одна из таких сотрудников — инженер-технолог Маргарита Кулина. С 2011 по 2015 год она осваивала специальность «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». В рамках МОК приобрела дополнительную профессию — фрезеровщика 3 разряда. Во время практики на производстве научилась обрабатывать детали на фрезерных станках. И сейчас девушка не спасует, если её вдруг попросят обработать, например, фланец.

«Практика на заводе помогает понять путь, который проходит деталь от начала до конца: на каких станках обрабатывается, каким операциям подвергается. Эти знания пригодились на четвёртом курсе, когда в ходе практики на заводе двигателей мне нужно было описать технологический процесс изготовления детали», — рассказала собеседница.

За время учёбы Маргарита много узнала о системе бережливого производства. Теорию она с однокурсниками постигала на лекциях, а затем студенты закрепляли полученные знания на заводе. Так, на «движках» за учащимися был закреплён участок, на котором они внедряли улучшения: выявляли недочёты (нехватку табличек, напольной разметки и т.п.) и устраняли их.

Учёба с погружением в производство была сложной, но интересной. Домой девушка приносила «четвёрки» и «пятерки», а также двойную стипендию: от вуза и от «КАМАЗа».



Маргарита Кулина: «Знать производство с азов необходимо даже «белым воротничкам»

Уже три года молодой специалист Кулина работает в отделе реализации проектов на ПРЗ. За это время она успела пройти путь от инженера-технолога третьей категории до первой. Рост этот дался нелегко, делится Маргарита. «Повышение категории — результат упорной работы и успешного выполнения заданий от руководителя», — пояснила она.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

А как на практике?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» проходят практику не только студенты, но и преподаватели вузов.

Сейчас в департамент проектного и инвестиционного управления на стажировку направлены доценты кафедры менеджмента Казанского инновационного университета им. В.Г. Тимирязева, кандидаты экономических наук Гульнара Юсупова и Елена Несмеянова. Для подкрепления теоретического материала им нужна практика, которая будет студентам и интересна, и полезна.

Гульнара Юсупова читает курс лекций об особенностях управления проектами. На семинарских занятиях учащиеся, пользуясь программным обеспечением, должны составить концепцию проекта, а затем реализовать его. Такие навыки очень востребованы на рынке труда. При этом важно, чтобы темы разработок были жизненноспособными, актуальными. Гульнара Ринатовна ранее проходила стажировку лишь на средних и малых предприятиях, теперь её заинтересовали инструменты, которыми пользуются в своей работе специалисты компании федерального уровня. Она намерена познакомиться с системой управления проектами, изучить опыт, методы работы, программное обеспечение. Такое практическое знакомство позволит повысить уровень научно-исследовательской деятельности, подготовить публикации научных работ, кейсы для

проведения семинаров.

Елена Несмеянова, напротив, хорошо знакома с «КАМАЗом» — в подразделении компании она трудилась 14 лет. Сейчас кандидат экономических наук читает лекции по курсу «Менеджмент предпринимательства». Студенты под её руководством изучают корпоративное управление, бизнес-инжиниринг процессов, менеджмент в малом и среднем предпринимательстве. Она автор монографии, посвящённой системе управления «КАМАЗа» (рассматривался период 1990–2010 годов). На стажировке Елена Ивановна хочет понять, как изменилась специфика корпоративного управления, собрать материал для разработки кейсовых заданий бакалаврам по дисциплине «Корпоративное управление». Преподаватель также планирует провести организационную диагностику среди руководителей и специалистов отделов, серию тренингов и семинаров с разными категориями сотрудников компании и молодыми специалистами. «Мне хочется быть полезной компании», — призналась она.

В первую очередь преподаватели будут изучать документацию, затем начнутся консультации со специалистами. Итоги стажировки оценят как работники компании, так и студенты.

В прошлом году стажировку на «КАМАЗе» прошли 30 преподавателей. Чаще других изучают работу подразделений преподаватели Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева и Набережночелнинского института К(П)ФУ. Лекторов интересуют методы работы конструкторов и технологов, возможности нового оборудования.

НОВОСТИ

Автошкола на заводе

Обучиться вождению автомобиля на своём заводе теперь смогут работники «движков». Желающих получить водительское удостоверение категории «В» ждут 19 октября в учебном классе АБК 306-1 (в столовой).

Собрание состоится в 17.05. С собой нужно иметь тетрадь, ручку, копию паспорта (страницы 2, 3 и с пропиской), фото 3х4. Занятия начнутся в октябре и будут проходить по вторникам и пятницам.

Обучение организуют автошкола ДОСААФ и профком автогиганта. Сотрудникам завода предлагают выгодные условия, а для членов профсоюза предусмотрена специальная акция. Стоимость обучения для работника «КАМАЗа» составит 28 тысяч рублей. В цену включены теоретические занятия, вождение, топливный сбор. Срок обучения — четыре месяца. Практические занятия по вождению будут организованы на площадках ДОСААФ (в посёлке ЗЯБ) и НТЦ.

Группа из 20 человек почти набрана. Но при наличии большого количества желающих может быть создана ещё одна.

Дополнительную информацию можно узнать по телефону 46-67-50 и в профкоме ЗД — 55-06-16.



МАСТЕРСКАЯ

Вот вам новый Совет

Ирина НИЗАМИЕВА

Новый Совет мастеров и его председатель избраны на собрании мастеров кузнечного завода.

Сегодня на кузнечном трудятся более 90 мастеров, и не случайно их принято называть на «КАМАЗе» ключевыми фигурами.

На протяжении последних трёх лет Совет мастеров КЗ возглавлял старший мастер КПК-3 Андрей Шкуратов. Отлично зарекомендовав себя в работе, теперь он получил повышение по службе: переведён в КПК-1, где исполняет обязанности начальника кузнечно-прессового цеха. Причина для его переизбрания в должности председателя Совета мастеров очевидна. За предложенную кандидатуру преемника мастера проголосовали единогласно, Совет отныне возглавляет Газинур Ляпин — старший мастер ЦРиЭНТ. Открытый, неравнодушный, активный, увлекающийся, Газинур работает мастером уже восемь лет. В ответном слове он поделился впечатлениями о прошлогоднем участии в составе команды КЗ в камазовском конкурсе профессионального мастерства. Тогда, как известно, ребята одержали убедительную победу в этом конкурсе и, кроме того, победили в межотраслевой олимпиаде в рамках III ежегодной камазовской конференции мастеров и бригадиров. Подобный конкурс состоится и в этом году, поэтому в ближайшее время предстоит сформировать



В апреле в рамках очередного молодёжного профсоюзного семинара ПАО «КАМАЗ» Газинур Ляпин занял второе место в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер»

слаженную, грамотную, эффективную команду. Такой же костяк должен стать и опорой обновлённого Совета мастеров завода. Первое его собрание запланировано на конец октября.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Слесарь-ремонтник • Слесарь МСР • Маляр
- Оператор автоматических линий, станков и установок

Тел.: **55-02-34, 37-15-73**,
почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования • Электромонтёр • Токарь-карусельщик
- Фрезеровщик

Тел. **8-960-070-83-36**, почта: **RyankoME@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Контролёр станочных и слесарных работ • Слесарь МСР
- Слесарь по ремонту автомобилей • Мастер
- Водитель погрузчика

Тел.: **37-40-07, 37-41-85**,
почта: **Kuznetsovasv@kamaz.ru**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник • Водитель погрузчика

Тел. **37-49-92**, почта: **KamashovaYM@kamaz.ru**

Логистический центр

- Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Оператор логистических работ
- Распределитель работ • Водитель автомобиля кат. В, С, Е

Тел. **37-13-35, 8-960-070-27-31, 37-11-83**,
почта: **ok_lc@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Клепальщик • Маляр в камере • Оператор станков с ПУ
- Распределитель работ • Фрезеровщик на станках с ПУ

Тел. **33-95-16**, почта: **ok10@kamaz.org**

Литейный завод

- Стерженщик р/ф • Земледел • Формовщик м/ф
- Лаборант формовочных и шихтовых смесей
- Контролёр в литейном производстве

Тел. **37-35-14, 37-35-07**,
почта: **GaraevaEV@kamaz.ru, GaripovaNV@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Водитель погрузчика • Электрогазосварщик
- Контролёр измерительных приборов и специнструмента
- Инженер-технолог по технологической подготовке производства

Тел. **33-90-52**, почта: **natalia@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Грузчик • Кладовщик • Фрезеровщик • Электромонтёр
- Резчик металла на ножницах и прессах

Тел. **37-44-75**, почта: **KolesovaAR@kamaz.ru**

Блок по закупкам

- Комплектовщик изделий и инструмента
- Инженер-технолог • Водитель погрузчика
- Секретарь • Старший инспектор по контролю за исполнением поручений

Тел.: **55-01-30, 55-10-46**,
почта: **BulatovaRZ@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электромонтёр • Слесарь-ремонтник
- Слесарь-сантехник • Электрогазосварщик

Тел. **37-37-40**, почта: **ShaykhullinaNG@kamaz.ru**

ООО «ПЖДТ-Сервис»

- Ведущий юрист-консульт • Монтеры пути
- Электромонтёр • Кухонный рабочий

Тел. **33-92-99**, почта: **IzingerAS@kamaz.ru**

ООО «Челныводоканал»

- Инженер-механик • Мастер химпроизводства
- Штукатур-маляр • Электромонтёр

Тел.: **53-44-98**,
почта: **ImamutdinovaAR@chvk.kamaz.net**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ЭХО ПРАЗДНИКА

Из столицы — в столицу

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Второй год подряд празднование республиканского Дня машиностроителя Минпромторг РТ организует не в Казани, а в Челнах, автомобильной столице РТ.

12 октября Президент РТ Рустам Минниханов специально прибыл в Органный зал, оформленный по случаю в стилистике заводского сборочного цеха. Награждая юных победителей WorldSkills по рабочим профессиям и знатных тружеников отрасли, он назвал Татарстан «Республикой

машиностроения». Трое камазовцев поднимались на сцену: основатель династии фрезеровщик Халим Зарипов с ПРЗ отмечен в конкурсе «Лучшая трудовая династия», замдиректора по персоналу завода двигателей Владимир Естюнин получил звание «Ветеран предприятия», директор

департамента производственной логистики ЛЦ Александр Прохоров — звание «Заслуженный машиностроитель РТ».

Внимание главы республики привлекали новинки и автомобили, совершившие пятидневный автопробег по машиностроительным городам Татарстана.

Среди них — самосвал КАМАЗ-6580. Самой масштабной была автогруппа, подготовленная ТФК «КАМАЗ»: седельные тягачи КАМАЗ-5490 NEO, -65206, -65209, -65806, самосвалы КАМАЗ-6580, -65801, -65802, -6520 люкс, бортовой КАМАЗ-65207 и бортовой автомобиль с КМУ на шасси КАМАЗ-5325, всего 10 единиц. Сотрудники ТФК рассказали о технических параметрах, выгодных условиях покупки техники, предлагаемых «КАМАЗом» программах и услугах.



Вручение наград лучшим машиностроителям Татарстана

ЗАБОТА

Место встречи — музей

Во всех подразделениях кузнечного завода цеховыми профсоюзными комитетами в эти дни были организованы встречи с ветеранами.

В КПК-3 на встречу пригласили тех, чей трудовой стаж в корпусе составляет 30 и более лет. Подразделение по праву гордится большим числом награждённых орденами и медалями. Среди них — Валентина Григорьевна Беликова (орден Трудовой Славы III степени), Николай

Васильевич Бойко (медали «За доблестный труд»), Юрий Иванович Сыпалов (орден Ленина). Большинство ещё не были в заводском музее, с интересом рассматривали экспозицию, с живым азартом вспоминали имена тех, кто запечатлён на чёрно-белых архивных фотографиях.



На площадке перед Органным залом Рустам Минниханов в сопровождении гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина осмотрел выставку автотехники



Узнаёте эти лица?

Тепло в осенних «Дубках»!

Осенняя природа, академический вокал, знакомая компания — праздник, посвящённый ветеранам управления смежных производств, удался на славу.

На базе отдыха «Дубки» 12 октября собралось порядка 50 человек. Бывшие коллеги были рады встрече — многие не виделись 10-15 лет.

Первопроходцев управления приветствовали и поздравили с Днём пожилых людей руководитель УСП с 1974 по 1983 годы Владимир Сигал,

руководитель УСП с 1996 по 2004 годы Григорий Кузнецов, директор центра закупок Виктор Бурасов, директор департамента закупок автокомпонентов Давид Тедеев, председатель профкома БЗГД по закупкам Светлана Вахитова.

Выпускник Казанской государ-

ственной консерватории Муса Камалов исполнил для ветеранов песни на итальянском, татарском, русском языках. Особенно собравшихся впечатлила знаменитая 'O sole mio.

Вечер продолжился беседой за чашкой чая. Люди делились воспоминаниями о молодости, рабочих буднях. В завершение каждый из гостей получил сладкий подарок от профкома центра закупок.

Под песни «Рябинушки»

Не остались без внимания ветераны и неработающие пенсионеры литейного завода. Руководство и профком пригласили бывших работников 11 октября на концерт в ДК «КАМАЗа».

Духовой оркестр встречал гостей торжественными маршами и любимыми мелодиями. В фойе выставили детские рисунки и фотографии участников конкурса «Человек труда», приуроченного к Дню завода.

Со сцены концертного зала собравшихся поздравили зампреда профкома «КАМАЗа» Ильдар Закиров, замдиректора литейного завода по персоналу Фёдор Ерофеев и

председатель профкома завода Юрий Ключин. Ильдар Закиров подчеркнул значимость работы литейщиков: «Вы внесли весомый вклад в развитие производства, делая «КАМАЗ» конкурентоспособным, современным и мощным. Это заслуга каждого сидящего в этом зале».

А в исполнении вокального ансамбля «Рябинушка» прозвучали хорошо знакомые народные песни.



Как не подпеть таким исполнителям?

ЭКСКЛЮЗИВНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Побеждая себя

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Сколько килограммов может поднять человек? Свой вес? А если возможности с детства ограничены состоянием здоровья? Инженер-конструктор отдела электроники НТЦ Рустам Зиннатуллин на соревнованиях по пауэрлифтингу в Москве в классическом виде «жим лёжа» без экипировки поднял штангу весом 132,5 кг — в два с лишним раза больше собственного веса. И стал чемпионом мира!

— Это был первый подход, дался он мне на удивление легко, хотя к такому результату я шёл непросто, — рассказал «ВК» по возвращении Рустам Рафисович. — Решил прибавить ещё 5 кг — но, видимо, всё вложив в первый жим, перегорел эмоционально.

— Как вообще вы занялись тяжёлой атлетикой?

— Интересная история. Родился я в селе Краснохолмском под Нефтекамском, единственный ребёнок в семье. С шести лет из-за болезни и проблем с ногами начались операции. Но я с детства восхищался бодибилдерами — Шварценеггер, Олива, Ли Прист, и для себя решил, что обязательно буду заниматься в тренажёрном зале — подымать железо. Пауэрлифтинг как раз мне подходил. Я много думал и читал, интересовался биологией, строением человека. Мысль сделаться лучше себя самого не покидала, хотя из школьного спортзала меня сначала тактично попросили — мол, потом-потом. Потихоньку дома попытался отжиматься, подтягиваться — было очень тяжело, не получалось. С 14 лет начал качаться. Наверное, мама (она у меня очень

боевой человек, долго работала воспитателем в детском саду) крепко в меня заложила: если чего-то не можешь, проблема только в тебе самом.

— То есть мама ваше увлечение поощряла?

— Нет, родители, школа, врачи были против. На родительском собрании обсуждали — кости слабые, а тут такие нагрузки. Но, в очередной раз «поговорив с собой», я чувствовал, что организм словно диктует: «делай так». В итоге спустя время от врачей услышал: то, что занимался, тренировал мышечный корсет, помогло избежать проблем с позвоночником.

— Вы постоянно ведёте внутренний диалог с собой?

— Да, наверное, это сделало меня философом (улыбается), некоторые считают, что у меня медицинское образование, а вообще это просто образ жизни. Большие веса с небес не упадут, для этого нужно выполнять очень большой объём работы, поэтому дисциплина — в первую очередь, сон ли это, питание, даже настроение. Уверен, у каждого человека есть свой ресурс, только



Спонсором участия Рустама Зиннатуллина в ЧМ-2018, проходившем в Сокольниках 4-7 октября, выступил профком «КАМАЗ». Золото в своей весовой категории (до 67,5 кг) атлет подкрепил ещё и серебряной медалью в «абсолютке» (расчёт по формуле Уилкса)

далеко не каждый хочет его исследовать и достигать пика — ставит рамки, ищет причину. Вот была у меня в жизни ситуация, когда возник интерес к сурдопереводу. Изучил — на самом деле, это как ещё один язык. Даже работал по этой специальности.

— Главный девиз пауэрлифтинга — «питайтесь правильно». Как именно?

— Мясо, овощи, фрукты, комплекс витаминов, отказ от фаст-фуда, сладких калорийных блюд, алкоголя. Мы с женой вообще придерживаемся здорового образа жизни, так что это не так уж сложно, скорее морально важно — не загонять себя диетами в угол. Хотя перед соревнованиями становишься жёстче к себе.

— Кто вас тренирует?

— Сейчас мой наставник ушёл на пенсию, и я стал тренером сам себе. Помогает супруга, и с теми, кто со мной работал, связь поддерживаю, когда есть вопросы, они всегда выручают. Тренируюсь в фитнес-центре Rubin Gym, там тоже ребята поддерживают. Тренировки шесть дней в неделю, 1,40-2,5



часа. На соревнованиях очень важен настрой, поэтому пока не выступлю, никогда не смотрю другие выступления. За каждого атлета переживаю и желаю, чтобы он пожал вес. Единственный мой соперник — штанга. Ну и ещё я сам.

— Как вы попали на «КАМАЗ»?

— Год назад окончил КНИТУ-КАИ, работал в Казани на заводе по специальности. В этом году получила диплом КАИ и моя супруга. Подумали и выбрали Челны, всё поближе к родителям. Буквально влюбилась в город. В НТЦ я всего полтора месяца, но мне очень нравится группа, в которой занимаюсь системами управления автомобилем КАМАЗ и электробусов.

А сейчас мне пора на тренировку. Сам за рулём, могу вас подвезти.

СПОРТПЛОЩАДКА

Ветераны вышли в финал

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Волейбольная команда ветеранов «КАМАЗа» завоевала призовое четвёртое место на XXVII Открытом первенстве России-2018. Бывшие работники автогиганта соревновались в возрастной категории 65+. Победа обеспечила камазовцам путёвку в финал Кубка России.

Игры проходили с 4 по 10 сентября в посёлке Витязево под Анапой. Волейболисты-ветераны одолели ровесников из Краснодара и Смоленска, а также сборную «Ижевск-Самара». На равных сопротивлялись команде подмосковного Реутова и многолетнему российскому лидеру — московской «Отдушине». В итоге завоеванное четвёртое место принесло путёвку в финал Кубка России, который состоится в феврале 2019

года в Москве.

Камазовские волейболисты серьёзно готовятся к предстоящим соревнованиям — тренировки проходят дважды в неделю в школе № 25. Игроки рады принять в свой коллектив новых членов, не обязательно ровесников: «Главное, чтобы человек был хороший и любил волейбол», — так сформулировал критерий отбора один из игроков, бывший главный конструктор автогиганта Рамиль Азаматов.

Костяк волейбольной команды «КАМАЗа» сформировался в 80-е годы, когда приказом гендиректора Л.Б. Васильева были созданы группы здоровья. В разные годы игроками были генеральный директор Николай Бех, технический директор Владимир Азаров, заместитель гендиректора по продажам и сервису Евгений Пронин и другие. До сих пор активно тренируются бывшие работники камазовских заводов и управлений.

Наивысшие успехи команды были достигнуты в категории 60+ (бронзовые призы чемпионата мира, первенства и Кубка России). Лучшие игроки участвовали в составе сборных во всемирных играх ветеранов в канадском Эдмонтоне (2005 год) и итальянском Турине (2013). В этом году ветераны успели посетить турниры в Перми, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, на очереди — выезды на соревнования в Миасс.

Поездки волейболи-

стам, многие из которых уже на пенсии, помогают оплачивать спонсоры. «Без спонсорской помощи наших побед могло бы и не быть. Мы очень благодарны за финансовую поддержку депутату Госдумы РФ Альфие Когогиной и председателю профкома «КАМАЗа» Александру Васильеву», — сообщил Рамиль Азаматов.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Технари VS история

Вторая игра второй серии интеллектуального чемпионата прошла 12 октября в стенах НТЦ при поддержке профкома.

После первой организаторы позволили участникам самим предложить тематику игр. При всей разнице предпочтений единодушие было в одном: девять команд выбрали «Историю».

На первом этапе за три минуты предстояло осужить школьный курс, вторым был классический пакет из 21 вопроса по истории мира: военные-политические темы, откры-



Команда рассчитывает только на победу и в нынешней возрастной категории, и в следующей — уже четыре участника перешагнули 70-летний рубеж

тия в науке и в географии, прорывы человечества в творчестве. Была подсказка: события предыдущих вопросов происходили раньше, чем события последующих.

За каждый правильный ответ команда получала балл, равный количеству команд, которые не смогли верно ответить на данный вопрос. Из 17 команд четыре попеременно примеряли на себя корону

лидера. Спустя полтора часа почётную грамоту участника получила... команда Омского автобронетанкового инженерного института: будучи в гостях, на практике в НТЦ, омичи решили составить конкуренцию нашим инженерам. Победила команда «Эдеска», на втором месте «Суровые технари», на третьем — «Чёрный ящик». В следующем месяце — финал второй серии.



Камазовские спортсмены-ветераны показывают красивый комбинационный волейбол

ИТОГИ КОНКУРСА

Нашли КАМАЗ

От солёных озёр Оренбургской области до острова Свободы — куда бы ни поехал во время отпуска работник автогиганта, везде есть шанс встретить продукцию своего предприятия. Завершилась игра «Найди КАМАЗ!», а это значит, что мы представляем вниманию читателей самые интересные фотографии грузовиков, сделанные отдыхающими в разных уголках России и мира.

Соль-Илецк

Главный специалист аналитической службы Сергей Рудницкий заметил камазовскую технику на курорте в Соль-Илецке. Грузовик вывозил с пляжа содержимое контейнеров с бытовыми отходами. «Это единственный грузовой автомобиль, который имеет право заезжать на территорию озёр. Когда я увидел его, так стало приятно, словно земляка встретил. Снимок сделан у озера Развал — российского аналога израильского Мёртвого моря. Вода в нём настолько солёная, что выталкивает, плавать в ней невозможно. На другой стороне озера (на фото видно) располагается действующая соляная шахта, раз в день-два оттуда уходят гружёные составы», — говорит в описании к фотографии.



Геленджик



Ещё одну «рабочую лошадку» повстречала на отдыхе ведущий инженер-технолог термогальванического производства завода двигателей Нина Давлетшина. Комбинированная дорожная машина откачивала воду из колодца ливневой канализации. Нина Евгеньевна сфотографировала КАМАЗ из окна торгового центра, где пережидала дождь. Кстати, в Геленджике она отдыхала в пансионате «Приморье» по путёвке от профкома.

Иссык-Куль

Сменный мастер логистического центра Нурланбек Токтомаматов каждое лето ездит в отпуск в Киргизию. В родных краях он знает все самые интересные и красивые места, в том числе достопримечательности, мало известные массовому туристу. Он прислал в редакцию «ВК» снимок памятника самосвалу модели 5511. КАМАЗ на высоком постаменте расположен в ущелье Барскаун в горах Тянь-Шаня, недалеко от озера Иссык-Куль. В этих местах добывают гранит и золото, а основной техникой на разработках рудников были КАМАЗы. Одну из отработавших свой срок машин и сделали памятником.



Гавана

Для представителя московской фирмы-партнёра автогиганта Георгия Рогожкина большой неожиданностью было встретить камазовскую технику на Кубе. Причём не где-нибудь, а возле одной из главных достопримечательностей Гаваны — кафедрального собора Святого Христофора на площади Сьенага. Великолепное барочное здание XVIII века и вся площадь вокруг внесены ЮНЕСКО в Список объектов Всемирного наследия человечества. В этом соборе около ста лет хранился прах Христофора Колумба, пока в 1898 году его не перевезли в Севилью.

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

Эльмира Ибниева: стремительная

Эльмира — кладовщик СП «ЦФ КАМА». Пришла на предприятие четыре года назад. Помимо того, что у неё два высших образования: техническое (инженер-гидравлик) и экономическое (экономист-менеджер), ещё и масса интереснейших увлечений. Девушка много лет занимается спортом — посещает занятия по кроссфиту и участвует в соревнованиях фитнес-бикини. Среди её многочисленных побед — первое место на фестивале Delta power fest в номинации «Девушки 18-27 лет», победы в соревнованиях за звание «Железный человек» на призы компании Reebok совместно с IronFox CrossFit, участие в конкурсе фитнес-бикини. Девушка обожает мотоциклы и в этом году купила себе «коня» мечты — «Хонду». К сожалению, мотосезон уже закрыт, и мы смогли увидеть роскошную гонщицу только на фото.

«В родном селе Татарский Дюм-Дюм мы с детства ездим на мотоциклах, и все нереально увлечены ими. Даже сестрёнка-школьница уже купила себе первый мотоцикл на заработанные деньги», — рассказывает о природе своего хобби Эльмира. Детство, проведённое в собственном доме, научило девушку справляться с любой работой: подоить корову, выкормить стадо поросят, сделать ремонт, вырастить овощи.

«Мой рабочий день начинается в семь утра. В обязанности кладовщика производства входит приём заготовок с кузнечного завода, завоз заготовок для производства валов и шестерён, приём и выдача готовой продукции», — рассказывает Эльмира. — Есть ещё много обязанностей, но мы их выполняем раз в два в месяц: отгрузка полуфабрикатов, обновление канбан-досок, приём аргона, работа с браком и т.д. В 15.30, отработав смену, я отправляюсь на тренировку, а потом еду домой или встречаюсь с друзьями. Очень люблю кофе, и если приглашают на чашечку, никогда не отказываюсь. До 28 лет не особо читала, а сейчас каждый месяц стараюсь прочесть хотя бы одну книгу. Люблю книги по психологии, равнодушна к историческим романам».



Мне нравится... когда меня называют красотулей — в детстве папа всегда так называл.

Самый лучший отдых — это смена обстановки, и неважно, куда ты отправишься.

Я не умею, но хочу научиться... танцевать бачату.

Когда первый раз попала на «ЦФ КАМА»... очень удивилась, как же здесь много симпатичных молодых людей!

Больше фото и видео Эльмиры, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaz.ru

