



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 30 (3924)

28 сентября 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

А ТАКОЙ КАРТЫ БРАК
ВООБЩЕ БОИТСЯ. УЖЕ СДАЛ
ПОЗИЦИИ В ЧЕТЫРЕ РАЗА

2

ГОТОВИМ НОВЫЙ
КОЛДОГОВОР.
СРАЗУ НА ТРИ ГОДА?

6

СРОЧНО В НОМЕР!

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК



ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ НА «КАМАЗЕ», КАК НОВЫЙ ГОД В СТРАНЕ:
В ОДИН ДЕНЬ НЕ ПРАЗДНУЕТСЯ. ТРАДИЦИЯ ДАВНЯЯ И ДОБРАЯ.
ВСЮ НЕДЕЛЮ ГРЕМЯТ ЗАВОДСКИЕ ТОРЖСТВА. А ВЧЕРА БЫЛ
ВЕЧЕР В ОРГАННОМ ЗАЛЕ. ГЛАВНЫЕ НАГРАДЫ ВРУЧАЛИСЬ
ЗДЕСЬ. НОВОСТЬ ГОРЯЧАЯ, ПОЭТУМУ ВСЕ ПОДРОБНОСТИ – В

№ 31

По вопросам рекламы в «Вестях КАМАЗа»
обращайтесь к Екатерине Орловой

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU

Мощный корпус радиатора
Оптика LEDIL
Светодиоды SAMSUNG

Промышленный светильник
GSFNO

СВЕТОДИОДНЫЕ СВЕТИЛЬНИКИ
GELIOMASTER
www.geliomaster.com

т. талан

Квартиры
комфорт-класса
от 1 400 000 ₽

ПРИЧАСТИЕ
ЦЕНТР ГОРОДСКОЙ ЖИЗНИ

Реклама, ОГРН 1141650010226,
ООО «Специализированный Заводчик
«ТАЛАН-НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ»

Специальная цена установлена в отношении
8 квартир и действует до 31.10.2018 г.

При покупке гоняется объем денежного премиала.

При покупке гоняется объем денежного премиала.



ЧУТЬ МЛАДШЕ САМОГО
«КАМАЗА». СЕГОДНЯ ВЫ
ЧИТАЕТЕ № 3924,
А 45 ЛЕТ НАЗАД ВЫШЕЛ № 1

7

ПОТРЕБИТЕЛЬ ЦЕНИТ КАЧЕСТВО

3



Поэтому ЗЗЧИК выбрал путь
модернизации

ПРОЩУПАТЬ ПРОФЕССИЮ

5



помогли студентам мастер-классы
на заводе двигателей

СМЕНИЛИ СПЕЦОВКУ
НА НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОСТЮМ

8



На ПРЗ решили, что праздник –
поворот вспомнить о корнях

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЯ

В ДУП — в новом качестве

Новый руководитель с 27 сентября — у департамента управления производством ПАО «КАМАЗ»: директором ДУП стал 42-летний Александр Лавров. На этом посту он сменил Валерия Колпакова, возглавлявшего департамент более десяти лет. Валерий Леонидович, в прошлом году отметивший 60-летие, перешёл на должность заместителя директора ДУП по главным сборочным конвейерам.

Александр Львович Лавров родился в Костромской области, но с детства живёт в Набережных Челнах. В 1995 году окончил Камский машиностроительный техникум по специальности «Литейное производство чёрных и цветных металлов» как техник-технолог, а в 2013-м — техмаш КФУ как инженер. Его камазовская биография началась с рабочих должностей на автомеханическом заводе после окончания техникума, продолжилась на прессово-рамном заводе и на «КАМАЗинструментспецмаше». Прошёл все ступеньки карьерной лестницы: слесарь-ремонтник, мастер, замначальника цеха, начальник отдела подготовки и планирования производства. С 2008 года девять лет проработал в департаменте управления производством заместителем директора по управлению заказом.

В мае прошлого года стал директором технического департамента ООО «ДК РУС», где и работал до своего нынешнего назначения.

Александр Лавров женат, отец двух детей.

КОРОТКО

Перед праздником на кузнечном заводе, в фойе третьего этажа АБК-211, по традиции обновили Доску почёта. На неё занесены 25 имён и фамилий лучших представителей камазовской кузницы, внесших особый вклад в развитие завода, заслуживших признательность и уважение коллег. Среди представителей всех основных подразделений КЗ — руководители, рабочие, инженерно-технические специалисты со стажем работы на автогиганте от восьми до 42 лет.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в понедельник в 7.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.20

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Лазеры идут

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе идут испытания нового лазерного станка «Навигатор КС-18В-3» компании ВНИИТЭП. На подходе ещё два режущих агрегата. Предприятие обновляет парк в рамках проекта «Модернизация ПРЗ».

Новобранца с волоконным лазером мощностью три киловатта разместили на участке лазерной резки цеха мелких серий. Сразу после монтажа началось обучение персонала и испытание агрегата на заводской площадке.

— Интерфейс понятен, все обозначения на русском языке, работать на нём просто, — уверяет оператор Игорь Александров, изучающий принципы управления вместе с инженером по наладке фирмы-изготовителя Денисом Заонегиным. — Ещё одно важное преиму-

щество агрегата — быстрая загрузка-выгрузка, эта операция занимает не больше 20 секунд. Эффектививуя работу на ПРЗ очень ценят.

После смены со стажировкой агрегат продолжает трудиться, отрабатывая контрольный срок, во время которого специалисты делают тонкую настройку. Испытания проходят на раскроем заготовок, необходимых для производства.

— Трудятся лазеры по 22 часа в сутки семь дней в неделю, — поясняет главный специалист отдела методов обработки ПРЗ Гаджи

ЛИЦОМ К ЛИЦУ

В этой битве сгодятся даже карты

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Качество продукции литейного завода растёт с каждым годом. Литейщикам за пять лет удалось снизить объём поставок продукции диверсификации с несоответствиями более чем в четыре раза — до 2,05%.

Об этом говорилось 20 сентября на IV ежегодной конференции потребителей продукции литейного завода. Положительная тенденция продолжается и в этом году. «К следующему году постараемся снизить показатель ещё на 25% от текущего уровня», — сообщил замдиректора по качеству ЛЗ Алексей Барданов.

О том, как удаётся поддерживать такую динамику, рассказал главный технолог завода Виталий Мартемьянов: «Ежедневно рабочие группы в составе технологов, производственных работников, контролёров ОТК, механиков проводят разбор дефектов за предыдущие сутки; анализируют состояние литейной оснастки и решают вопрос о необходимости её ремонта. Задачи по повышению качества регулярно обсуждаются на совещаниях, в том числе у директора завода».

Важную роль в улучшении качества продукции сыграло введение блиц-карт в этом году. Они раздаются персоналу перед сменой для проведения экспресс-тестирования. В тесте — вопросы, касающиеся качества отливок и техники безопасности. Руководитель сразу проверяет ответы и принимает решение: допустить сотрудника до выполнения операций, провести дополнительный инструктаж или перевести его на менее квалифицированную работу.

Рост качества также связан с переоснащением производства, закупкой нового лабораторного оборудования. Так, в этом году литейный ввёл в эксплуатацию спектрометры Spectrolab M-12 для определения химического состава проб чугуна и сплавов на основе железа; электронные испытательные машины Simpson для определения прочностных характеристик формовочных и стержневых смесей; прибор для определения газопроницаемости песков и смесей в формовочных лабораториях и др.

На конференции собрались представители 15 компаний. После вступительной части были сформированы четыре группы по тематике обсуждаемых вопросов: производство чугунного, стального, цветного и точного стального литья. Участники обсудили все имеющиеся вопросы за «круглыми столами» и посетили производство. По итогам работы группы были составлены протоколы с путями решения имеющихся проблем.

Совместная работа способствует росту качества продукции, подтверждают гости конференции. В частности, об этом рассказал «ВК» гендиректор фирмы ООО «КОМБАТ» Сергей Костин, который участвует в мероприятии уже в четвёртый раз.

«Мы работаем с литейным заводом по принципу возвратной кооперации.



Сергей Костин оценил идею с введением блиц-карт на литейном и планирует реализовать её в своей компании

Получаем отливки, производим мехобработку и поставляем на главный конвейер, в центр закупок и на завод двигателей. Процент несоответствующих поставок от литейки снижается: номенклатура, которая ещё четыре года назад фигурировала в сводках проблемной продукции, сейчас уже в них не встречается. Однако конференции не теряют актуальности. Объём номенклатуры у нас растёт. Совместно с «КАМАЗом» мы участвуем в проекте «Тибет». Новая номенклатура — новые задачи, которые требуют совместного решения», — сообщил руководитель компании.



Главное достижение регулярных встреч с потребителями — сокращение поставок с несоответствиями более чем в четыре раза



Чем интенсивнее обучение, тем быстрее оператор освоит новый агрегат

ративность выполнения задачи, быстрая переналадка. Технологи и программисты ПРЗ за время эксплуатации научились использовать все возможности этих агрегатов — делать комбинированный раскрой, совмещённый рез, использовать импульсный и не-

прерывный режимы резки. После осеннего пополнения на заводе будет трудиться уже 11 лазерных установок. Работы хватят всем.

КАЧЕСТВО: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

Ограниченные возможности? Это не про нас

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий Зудин

На заводе запасных частей и компонентов — возрождённом, а потому ставшем самым молодым среди камазовских, Стратегия по качеству получила сугубо техническое преломление. Взяв на вооружение аксиому «для достижения качества необходимы изменения по всей цепочке создания стоимости», здесь пошли по пути модернизации и капитального ремонта оборудования, обеспечения производства современным инструментом и оснасткой. Именно поэтому интервью по теме качества дал «ВК» заместитель главного инженера по развитию ЗЗЧИК Андрей Жандаров.

— Что качественно нового происходит в этом году на ЗЗЧИК, Андрей Валерьевич?

— Основная функция завода — производство коробок передач и запасных частей. Качественно новая задача — максимально сконцентрировать для этого в одном месте все компетенции, от изготовления деталей до их испытаний в составе узлов и агрегатов. Тот факт, что производство рядом, позволяет оперативно реагировать на те или иные отклонения, решать возникающие вопросы, устранять корневые причины, быстро ставить заслон в случае появления недоделок. Выбранный путь модернизации станков представляется наиболее оптимальным: теперь можно освоить большее количество номенклатуры деталей, производство становится более гибким. Изменив технологию обработки, добиваемся повышения и производительности, и качества.

— Чем и за счёт чего пополнился ваш станочный арсенал?

— В июне завершили модернизацию четырех токарных станков с ЧПУ, переданных с литейного завода. Модернизация произошла прежде всего за счёт установки закупленных револьверных головок. Теперь возможна обработка деталей любой сложности, а более высокие режимы прямо отражаются на качестве обрабатываемых поверхностей: достигаем требуемого качества. Расположили оборудование на участке в одну ячейку так, что один оператор может обслуживать два станка.

Другой участок образовался, когда остро встал вопрос освоения корпусных деталей коробки передач. Под этот проект было решено модернизировать имеющиеся на заводах ПАО «КАМАЗ»

станки, а не покупать новые обрабатывающие центры. На данный момент идёт монтаж и запуск четвёртого станка. На участке также оснастили помещение для наладки инструмента вне станка, бытовые помещения для персонала. Участок работает в две смены, после завершения модернизации всех станков планируется дозагрузка, освоение новых деталей.

— Завод осваивает новые детали или просто за- бирает компетенции?



На информационном стенде — товар лицом: продукция, освоенная и выпускаемая на станках с новыми возможностями, лучше всего рассказывает о деятельности созданного участка для обработки корпусных деталей коробки передач

— Что-то изготавливается на стороне, но возникли вопросы по качеству, ритмичности поставок — и, разработав соответствующие программы, мы взяли эти заботы на себя. Часть деталей за короткое время освоена заново. Оргструктура завода тоже меняется, путём слияния участка сборки и участка изготовления корпусных деталей планируем создать ещё один цех. Планов немало. Главное, чтобы все наши действия, которые вообще-то остаются за кадром — так и должно быть! — потребитель оценил одной мерой — качественной продукцией.



Андрей Жандаров: «Центр ответственности за изготовление определённой номенклатуры деталей, центр компетенций должен быть в одном производстве, на одном заводе»



Стаж наладчика Бориса Ишмухаметова — 15 лет. Там, где разместилась ячейка модернизированных токарных станков, он выставляет все режимы резания и программы, в которых прописан полный цикл изготовления деталей

ПРОБЛЕМА/РЕШЕНИЕ

Такие хорошие принципы

— Инструменты улучшения качества зачастую находятся на поверхности, — поясняет начальник отдела управления качеством ЗЗЧИК Руфат Газизов. — Со времён создания коробки передач существовал частый дефект течи по оси блока шестерён и упорному болту, доходило до 200 в месяц. Проблема заключалась в том, что сквозное отверстие под упорный болт технологически необходимо для обработки внутренней стенки картера коробки, и выходило, что течи по резьбовому соединению болта и картера неизбежны. Выходом из ситуации представилось создание внутренней стенки за болтом. А решением — пробка из герметика, сделанная при помощи пневмопистолета. Результат — ноль дефектов.

Или очень простой инструмент — З«НЕ». Часто встречался дефект «непереключение первой и задней передач». Исследуя дефект, рабочая группа обратила внимание на сборочное отклонение — смещение расположения паза на штоке. Визуально определив его в одной сборочной единице и не допустив её на сборочную линию, исключили дефект КПП. Эффективность принципа З«НЕ» очень высока, и главное его достоинство — простота. Повсеместное его использование если и не решит моментально задачу исключения брака в целом, но даст возможность локализовать проблему до первоисточника и точно применить другие инструменты повышения качества продукта.

АВТОПРОБЕГ-2018

Газуем по полной

ПАО «КАМАЗ» принимает участие в автопробеге газомоторной техники «Газ в моторы», стартовавшем в начале сентября. На этой неделе маршрут колонны, в которой идёт наш автомобиль, прошёл по территории Татарстана — через Казань и Альметьевск.

Для участия в автопробеге АО «ТФК «КАМАЗ» представило новый седельный тягач КАМАЗ-5490 NEO-DL с установкой газодизельного оборудования на СПГ. Пройдя полный цикл разработки и испытаний в одной из зарубежных компаний, он может работать как на дизельном топливе, так и на природном газе метане.

Основные преимущества двухтопливного режима, пояснили в ТФК, в том, что автомобиль может проехать до 1600 км без дозаправки. Повышение экономической эффективности использования, то есть замещение дизельного топлива газом в соотношении 60/40, даёт общую экономию в деньгах до 20% или до 500 тыс. рублей в год при пробеге 150 тыс. км.

Одно из ключевых достоинств двухтопливных машин — полностью автоматическая система: водителю просто нужно нажать кнопку её включения. Если

газ закончился, и им негде заправиться (пока сеть заправок СПГ в РФ только формируется), машина автоматически переходит на питание ДТ, полностью сохранив свою работоспособность.

Автопробег «Газ в моторы» обещает стать самым протяжённым в мире — 9881 км. Он проходит по маршруту нового международного транспортного коридора «Европа-Китай» по территориям Китая, Казахстана и России. Старт был взят 4 сентября в китайском городе Жудун, финишировать участники планируют ровно через месяц в Санкт-Петербурге в рамках VIII Петербургского международного газового форума.

Организаторами выступают крупнейшие энергетические компании России, Китая и Казахстана — ПАО «Газпром», CNPC и АО «Национальная компания «КазМунайГаз».



На Ав3 срочно требуются слесари МСР на постоянную работу. Опыт и профильное образование не обязательны. З/п от 30 тыс. рублей.

Тел. 960-070-51-17, резюме высыпайте на почту: tazovaea@kamaz.ru

УЧЕНЬЕ — СВЕТ

Комплаенс вам в помощь

Первые комплаенс-менеджеры группы компаний «ОАТ» на минувшей неделе прошли стажировку в службе комплаенс ПАО «КАМАЗ».

До того, как ОАТ стали частью группы компаний ПАО «КАМАЗ», подразделения комплаенс на предприятии не было. Сегодня со стороны службы комплаенс «КАМАЗа» уделяется усиленное внимание организациям, где только начинается внедрение элементов прозрачности управления бизнесом и внутреннего контроля.

Поэтому в период стажировки особый акцент был сделан на всесторонней квалифицированной теоретической и практической подготовке комплаенс-менеджеров. Они из первых рук получили навыки по внедрению механизмов комплаенс

как в службе комплаенс, так и в службе защиты информации, службе сопровождения закупок и продаж, службе трудовых контрактов, в департаменте экономики.

По итогам двухдневной стажировки представители ОАТ прошли испытание в форме тестов и получили сертификаты корпоративного университета. В службе комплаенс для организаций с участием ПАО «КАМАЗ» разработан алгоритм проведения стажировок. В дальнейшем планируется проведение обучения подобного типа и для комплаенс-менеджеров других предприятий группы компаний.

НОВОСТИ

Знать, как считать

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» провёл обучение для дилеров «КАМАЗа». Представители центров из всех федеральных округов изучали клиентское финансирование в точках дилерских продаж.

В рамках программы специалисты компании рассказали о развитии рынка лизинга, провели презентацию обновлённой продуктовой линейки, наглядно продемонстрировали конкурентные преимущества лизинга. Отдельно были рассмотрены вопросы, касающиеся алгоритма партнёрского взаимодействия дилеров и «Лизинговой компании «КАМАЗ», расчёта экономических параметров лизинговых предложений, налоговых льгот и страхования лизингового имущества. Дополнительно в программу обучения была включена тема, касающаяся кредитного анализа и этапа проверки лизингополучателей.

После курса лекций руководители и специалисты «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» провели профессиональную оценку знаний представителей дилерских центров и вручили свидетельства. Навыки, полученные в ходе обучения, укрепят сотрудничество между дилерами и Лизинговой компанией «КАМАЗ», а также повысят качество присутствия «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» в регионах.

Поехали в Иваново

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансировал покупку 19 самосвалов транспортной компанией АО «ДСУ-1».

Сделка оформлена по программе для представителей крупного бизнеса и по акционному предложению «Лизинг для лидеров», предоставляющему специальные условия приобретения самосвалов. Поставку осуществил официальный дилер «КАМАЗа» в Ивановской области ООО «Ивановский автоцентр «КАМАЗ». Предметом лизинга стали две модели самосвалов — КАМАЗ-65801 и 65115.

Это первая сделка «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» с «ДСУ-1». Компания, специализирующаяся на доставке грузов по Ивановской, Владимирской, Костромской, Новгородской, Свердловской областям, планирует расширение автопарка за счёт камазовских грузовиков. Выбор клиента обусловлен конкурентоспособной ценой, техническими и эксплуатационными характеристиками автомобилей.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Профориентация с садиком

«КАМАЗ» проводит конкурс на лучший профориентационный проект среди образовательных организаций Набережных Челнов.

Конкурсная комиссия определит победителей в нескольких номинациях. Принимаются проекты на следующие темы: «Профориентация в садике», «Проффробы», «Инженерная олимпиада», «Профориентационный квест», «Профориентация в соцсетях», «Онлайн-игра», «Бизнес-игра», «Кружок «под ключ», «Профориентационное тестирование».

В рамках конкурса специалистам образовательных учреждений предстоит подготовить методи-

ческие материалы; организовать для учащихся профессиональные пробы по камазовским профессиям; провести интерактивные онлайн-игры, инженерные бизнес-игры, олимпиады и квесты, популяризирующие заводские профессии; создать кружки детского технического творчества и др.

Заявки на участие от детских садов, школ, ссузов и вузов принимаются до 26 октября. Победители будут определены 20-26 ноября.

СПОРТПЛОЩАДКА

Футбол с сюрпризом

Завершилось первенство по футболу ПАО «КАМАЗ». В финальном матче 20 сентября встретились команды «Челныводоканала» и БЗГД — ДР.

Заключительный день первенства, когда решалась судьба Кубка, не обошёлся без сюрпризов — на разогреве выступили команды администрации и профкома «КАМАЗа».

Не каждый день увидишь директоров, председателей профкомов и их заместителей с мячом на поле. Товарищеский матч приурочили к Дню машиностроителя и Дню профсоюзов РТ.

Первыми открыли счёт футболисты профкома — отличился Андрей Конюков. Во втором тайме ещё три

гола поразили ворота администрации. Дублем отметился Эльдар Бакиев, один мяч забил Вячеслав Колмагуров. Команда управленцев «КАМАЗа» смогла ответить сопернику всего одним голом. В итоге со счётом 4:1 победу одержали профкомовцы.

Затем на поле вышли команда «ЧВК» и БЗГД — ДР.

Они разыграли камазовский Кубок первенства по футболу. Водоканальцы в первом же тайме забили два гола. Соперник на протяжении второго тайма пытался отыграться, однако вырвать победу не удалось. Третий гол в середине второго тайма закрепил право «ЧВК» на чемпионский титул. Итог игры — 3:0, команда



Молодцы водоканальцы, удержали лидерство

«Челныводоканала» удержала чемпионский титул, завоёванный в прошлом году.

Завершился матч церемонией награждения, в которой приняли участие

первый заместитель гендиректора «КАМАЗа» — исполнительный директор Юрий Герасимов и заместитель председателя профкома Рафис Харисов. Они вручили кубок и дипломы.

Призёры первенства по футболу-2018 среди подразделений «КАМАЗа»:

1 место — ООО «Челныводоканал»

2 место — БЗГД — ДР

3 место — литейный завод



Участие в конференции для Алины Назиповой — хороший шанс расширить профессиональный кругозор

экстерьер достаточно широко: это бамперы, крылья, спойлеры, подножки. Его преимущества — высокие физико-механические свойства и устойчивость к коррозии при сравнительно низком весе.

Из выступлений других участников наиболее интересной мне показалась тема развития российского рынка полиэфирных смол. Есть ориентиры и хорошие перспективы, что в рамках программы импортозамещения сейчас для нас очень важно.

НАУКА/ПРАКТИКА

Легко и прочно

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Недавно в Москве состоялась международная конференция «Полиэфирные и эпоксидные смолы 2018», на которой от «КАМАЗа» выступила молодой специалист, инженер-конструктор КО комплектующих изделий НТЦ Алина Назипова. Темой её доклада стало применение деталей из SMC-компаунда в конструкции автомобилей КАМАЗ. По возвращении она рассказала «Вестям КАМАЗа»:

— Сам форум, организуемый компанией INVENTRA, для нашего отдела — профильный. От старших коллег (год назад, окончив КФУ по специальности «Материаловедение и технологии материалов», я попала в очень дружный отдел) знаю, что многие участвовали в подобных конференциях. Организаторы собирают на них поставщиков материалов, молдеров (изготовителей деталей) и конечных потребителей, чтобы обсудить проблемы лицом к лицу.

Задание выступить я получила от своего непосредственного руководителя, Александра Владимировича Летуновского. Он посчитал, что для меня это хороший шанс получить опыт, развитие, расширить свой профессиональный кругозор и контакты.

Тема близка мне, поскольку по своей работе я занимаюсь вопросами применения пластиков в деталях экстерьера и интерьера автомобилей КАМАЗ, подбором, составлением и согласованием технических требований, техзаданий. От применения пластиков напрямую зависит, станет ли наш КАМАЗ легче, сохранив при этом свои прочностные характеристики, будет ли отвечать требованиям потребителя по надёжности. Переход с металла на пластик — общий мировой тренд. Конечно, полностью от металла пока уйти невозможно, но уже сейчас на нашем автомобиле — порядка 220 кг пластиковых деталей в составе шасси, кабины. Будет больше. Зачастую сдерживающим фактором идет высокая цена.

Моя работа связана с самими материалами и с поставщиками: применяемые в конструкции КАМАЗа детали из пластиков — покупные. Кстати, итогом одной из прежних подобных конференций стал проект с «Татнефтью», где по заказу «КАМАЗа» специально освоили производство SMC-компаундов. Это материалы на основе эпоксидных смол, армированные стекловолокном. Сейчас комплектующие из SMC на КАМАЗе применяются в

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

ПРОБА СИЛ

От мастера — классу

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Лучших студентов третьего курса Набережночелнинского политехнического колледжа 21 сентября пригласили на завод двигателей для участия в мастер-классе по испытанию мотора на стенде. Шесть будущих слесарей-ремонтников узнали, в чём заключается работа испытателей; увидели, как нажатием пары кнопок на клавиатуре специалист заставляет 300-сильный двигатель выдавать полную мощь; а также своими руками выполнили такую ответственную часть процесса, как регулировка клапанов.

Посещение завода началось, конечно, с инструкции по технике безопасности. Затем — краткая экскурсия по главному корпусу, и, наконец, финишная станция в производстве двигателей — 415-й цех испытаний. В цехе 11 боксов, где моторы тщательно проверяются на наличие возможных неисправностей, и ещё два стенд — для испытания новых Р6. Основные параметры работы механизмов выводятся на мониторы: количество оборотов, мощность, температура, давление масла. Имеющиеся неисправности отражаются в таблице.

За смену проходят испытания шесть движков, вся процедура длится 35 минут. В цехе в две смены трудятся 40 человек. У всех испытателей — пятый разряд и личное клеймо самоконтроля. Многие имеют стаж более 30 лет, и молодёжь здесь очень ждёт.

Ребята с интересом наблюдали за тем, как происходит

смена двигателя на стенде: уже прошёл проверку вывозит погрузчик, а новый, только с конвейера 705-й, испытатель поднимает с помощью крана и устанавливает на стенд. Затем движок подключается к трубопроводам, по которым закачиваются масло, вода, дизельное топливо и выводятся выхлопные газы. Следующая операция — регулировка клапанов, которую предложили выполнить гостям. На ответственное задание вызвались Алексей Комаров и Денис Утябаев.

Вооружившись щупом и регулировочным ключом, они справились с задачей на «отлично».

«Регулировку клапанов мы проводили впервые, — поделились молодые люди. — У нас в колледже есть модель двигателя, которую мы разбираем и собираем, но такую тонкую настройку ещё не делали».

В ходе мастер-класса третьекурсники активно



Алексей Комаров регулирует клапаны двигателя под руководством испытателя с 30-летним стажем Рафака Якупова



На мастер-классах студенты могут применить на практике знания, полученные в колледже

задавали вопросы. Особенно порадовал сопровождавшую экскурсантов руководительницу группы взаимодействия с образовательными учреждениями Корпоративного университета Лилию Мингалиеву. Вопрос о возможности пройти практику в цехе с последующим трудоустройством. «Ребята мне сказали, что на мастер-классе было интересно, познавательно. ***

Мастер-классы на производстве — новый формат знакомства студентов с «КАМАЗом», заводскими профессиями и возможностями труда. Первое такое мероприятие состоялось в марте, учащиеся Техколледжа им. Поташова посетили термогальваническое производство завода двигателей. Следующее ожидается в октябре. На этот раз им тоже предстоит присмотреться к профессии испытателя двигателей.

НАША БИОГРАФИЯ

Не просто музей, а кладезь идей...

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На днях на кузнецком заводе, в рамках традиционного научно-методического семинара, организованного Национальным музеем РТ, побывали руководители ведомственных музеев Татарстана. Они высоко оценили креативность и новизну подачи исторической информации, которая лежит в основе экспозиции музея кузнецкого завода — самого молодого среди камазовских и единственного в программе посещений ведомственного музея Автограда.

Тема встречи — «Опыт и проблемы создания экспозиций музеев промышленных предприятий». Приветствуя гостей, заместитель директора по



У музейщиков кузнецкого есть чему поучиться

персоналу КЗ Андрей Шаламов подчеркнул, что создание музея в декабре 2017 года стало важным для коллектива событием: здесь теперь собирается и хранится вся история, всё самое дорогое и памятное для заводчан. Сюда приходят и ветераны, и молодые специалисты, и те, для кого только начинается трудовой путь на кузнецком заводе. Участники семинара с большим интересом ознакомились с экспозицией, отметили удачное цветовое решение в её оформлении, принципы построения, а также взяли на заметку отдельные идеи в подаче той или иной исторической информации. Например, высоко оценили музейщики идею,ложенную в галерею чёрно-белых безымянных портретных снимков 70–80 годов, когда нынешним посетителям музея предлагается самим подписать узнанные на фото лица бывших своих коллег.

По словам старшего научного сотрудника научно-методического отдела Национального музея РТ Галины Нурутдиновой, музей кузнецкого будет включён в «Справочник ведомственных и частных музеев РТ».

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Игры против огня

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Шесть командлитейного завода приняли участие в соревнованиях пожарных дружин. Работники производственных корпусов и ремонтной службы на скорость преодолевали двухметровую преграду, по телефону оповещали о возгорании службу противопожарной безопасности, сбивали мяч из брандспойта и пламя из огнетушителя.

Самыми успешными борцами с огнём оказались участники команды производства литьевой оснастки. Команда цеха ремонта электрооборудования заняла второе место. Победители прошлого года — представители производства цветного литья — оказались на третьем месте.

Цель состязаний — отработка правильных и чётко слаженных действий дружин при тушении пожара. Главная задача добровольцев — предотвратить распространение огня до прибытия профессиональных пожарных.



В битве с огнём главное — скорость



Потушат, не сомневайтесь

ФОТОФАКТ

Найти и обезвредить

В Управлении по ПФО Центра охраны объектов промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии прошёл конкурс профмастерства.



Профессиональная подготовка тестировалась не только 20 вопросами, но и практикой. К примеру, огневая подготовка включала в себя стрельбу из пневматического оружия по мишени, акрепость физической формы проверяли подтягиванием, отжиманиями и бегом на короткую дистанцию. Одним из самых азартных этапов был досмотр автотранспорта на наличие запрещённых к провозу предметов. Эльмира Бахтиева — единственная из участниц, которая отыскала все. «В конкурсе я участвую с 2013 года. Люблю досмотр автомобилей за непредсказуемость. В прошлом году мне удалось найти лишь четыре предмета, а в этом году все пять», — радуется она.

Лучшими камазовскими стрелками признаны Екатерина Домнюк, Юлия Уразова и Лизия Ахметшина. А лучшими начальниками караула стали Эльмира Бахтиева, Антон Домнюк и Любовь Тухватуллина. Им всем достались дипломы и денежные премии.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



You

Tube

Компания КАМАЗ 1969

24 сентября отмечался День профсоюзов Татарстана

ТАКАЯ РАБОТА

Из народа и с народом

Альбина ЛЕБЕДЕВА

Профсоюзная ячейка завода двигателей — одна из сильнейших на «КАМАЗе». В День профсоюзов Республики Татарстан Хаким Мингалимов, прошедший путь от слесаря-ремонтника до председателя профкома, рассказал «ВК» о прошлом, настоящем и будущем заводской организации.

— Хаким Халиуллович, на протяжении 10 лет вы защищаете и отстаиваете интересы порядка 3500 сотрудников завода, на которых сами когда-то начинали работать, что называется, с низов. Расскажите о ступенях вашей карьерной лестницы, о том, как попали на «движки»...

— Окончив Техническое училище № 80 (нынешний Техколледж им. В. Поташова) по специальности «Слесарь-ремонтник» 3 разряда, я устроился на завод двигателей — в цех ремонта и обслуживания технологического оборудования № 1. Позже повысил квалификацию до 6 разряда, был назначен стар-

шим смены, затем бригадиром комплексной бригады механического участка. В этой должности проработал до сентября 2004 года. Рост шёл и по профсоюзной линии — в 1995 году меня избрали председателем цехового комитета. В 2004 году стал заместителем председателя профкома завода двигателей Лидии Гобаровой. А в 2007-м, когда она покинула завод, был избран председателем профкома. С тех пор нахожусь у руля профсоюзной организации завода.

— С каким опытом вы пришли к этой должности?

— В середине 90-х на заводе двигателей работало порядка 9000 человек.

Практически все они были членами профсоюза. Будучи предцехом, мне приходилось доносить информацию до 250 членов профсоюза практически лично. Сотовых телефонов, интернета тогда не было, поэтому ежедневно я наматывал километры по цеху. Старался быть среди народа, приходить на помощь в трудных жизненных ситуациях. У нас был многочисленный, но очень дружный цех.

— С чем вы столкнулись после повышения? Какие задачи нужно было решать в первую очередь?

— Если говорить о настоящем времени, то одной из проблем в последние годы было качество средств

индивидуальной защиты (СИЗ). Профком «КАМАЗа» совместно с администрацией долго работал над этим вопросом и добился его оптимального решения. Сейчас качество СИЗ регулярно проверяет совместная комиссия, уполномоченные по охране труда следят за их применением на рабочих местах. Общими усилиями администрации и профкома добились того, что сейчас спецодежда состоит из 80% хлопка и 20% синтетики. Безусловно, заводчане чувствовали изменения. Однако работа по проверке качества на этом не останавливается. Для нас важно обеспечить работников комфортными и надёжными средствами защиты.

— Какими вопросами занимается сейчас заводская профсоюзная организация?

— Одна из приоритетных задач профкома завода двигателей сегодня — привлечение молодёжи на завод, создание для них достойных условий. На заводе работает порядка 900 молодых специалистов. Ведётся большая работа для уменьшения текучести кадров, вовлечения их в профсоюз и общественную жизнь. При приёме на работу мы проводим собеседования с молодыми людьми, интересуемся их увлечениями, узнаём, к чему они стремятся. Пожелания молодёжи учитываются при составлении планов работы, подготовке культурных мероприятий, соревнований.

— Поддерживаются ли традиции, заложенные вашими предшественниками?

— Не только храним их, но и стараемся закладывать новые. Так, в этом году состоялся спортивный турнир по настольному теннису, посвящённый Валерию



Хаким Мингалимов знает, каким трудом достаётся каждая награда



Качество спецодежды — один из подконтрольных вопросов профкома



Интересно молодым на производстве — значит, развивается завод

Балыкову — бессменному спортивному инструктору завода. Большое внимание уделяется художественной самодеятельности: набираются новые исполнители, приобретаются костюмы.

— Какими качествами должен обладать работник профсоюза?

— Быть профсоюзным работником — это жить интересами коллектива. Бездушные, незаинтересованные в этом деле люди работать не могут. Вот, например, был у нас случай на заводе: у одного работника полностью обго-

рела квартира. Он первым делом обратился в профком. Мы проактивом выехали на место: выгоревшие чёрные стены, вместо окон и дверей дыры. Недолго думая, собрали всех желающих помочь на субботник и совместно с администрацией завода сделали ремонт в квартире. Вот такими и должны быть работники — всегда готовые безвозмездно прийти на помощь. Могу смело сказать, что на «движках» работают именно такие люди. Благодаря им развивается не только завод, но и профком.

Для справки

Колдоговор регулирует социально-трудовые отношения в организации. В нём представляются льготы и гарантии дополнительно к трудовому законодательству. Работники «КАМАЗа» благодаря Колдоговору имеют возможность бесплатно приобретать путёвки в санатории и детские оздоровительные лагеря, получать адресную денежную компенсацию на питание, участвовать в программе негосударственного пенсионного обеспечения и прочее.



тесно связаны с состоянием производства и реализации товарной продукции, экономической ситуацией в стране и в мире.

Подписание документа сторонами социального партнёрства запланировано на ноябрь.

иий — увеличение срока действия Колдоговора с двух лет до трёх. Разделы Коллективного договора отработаны десятилетиями, и практика показывает, что при разработке нового Колдоговора существенные изменения в тексте не вносятся, а только правки, связанные с изменениями в законодательстве, или уточняющие те или иные пункты корректировки. Подготовка нового проекта Колдоговора — очень тру-

дёмкий процесс. Принятие этого документа на три года стало бы оптимально удобно для обеих сторон социального партнёрства.

Претерпят изменения раздел «Тарифное соглашение». Предложено внести корректировки к кодификатору функций; изменения, связанные с завершением специальной оценки условий труда (СОУТ) в подразделениях компании; некоторые уточнения по доплатам неосвобождён-

— Главное, конечно, — это финансовое обеспечение обязательств Коллективного договора. Наша основная задача —

сохранить достигнутый уровень финансирования социальных программ, так называемый соцпакет, размер которого на сегодня составляет порядка миллиарда рублей. И по возможности увеличить эти затраты. А эти возможности

ГАЗЕТЕ – 45!

Что прошло — то стало мило?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Завтра исполняется ровно 45 лет со дня выхода первого номера нашей газеты. До 1992 года она называлась «Рабочий КАМАЗа». Накануне круглой даты заглянем в сохранившиеся подшивки и уже с точки зрения сегодняшнего дня оценим главные темы номеров юбилейных лет.

Итак, первый номер, 29 сентября 1973 года. По признанию первого главного редактора, Валерия Леонидовича Аракчеева, желающих попасть в этот номер было столько, что... удивительно, как газета всё-таки вышла! Естественно, приуроченная к профессиональному празднику — Дню машиностроителя. Она будет выходить раз в неделю. Прямое обращение к читателю говорит: «Это твоя газета, твой печатный спутник и собеседник, ты — герой будущих очерков и зарисовок и самый желанный автор будущих корреспонденций». Никакой конкуренции: с рождением поздравляет «Рабочего КАМАЗа» городская газета «Знамя коммунизма» (ныне «ЧИ»).

С первой полосы речь о главном — о деле. Все помыслы — о великом будущем. Главные ценности провозглашены. За подписью замминистра, первого гендиректора «КАМАЗа» Л.Б. Васильева, выходит, как тогда говорили, передовая статья «Исполин на Каме», где говорится, что «Набережночелнинскую марку будет иметь каждый шестой грузовик в стране». Центральный материал — интервью замгендириктора по производству Юрия Андреева «Каким будет автомобиль КАМАЗ?» Ответ уже в заголовке: «Мощным, надёжным, долговечным». Далее расшифровка: «Наши КАМАЗы образуют три группы или семейства, дающие 12 модификаций. Базовая модель — бортовой автомобиль — тягач 5320». Подробно рассказывается о межведомственных испытаниях, которым подверглись семь опытных образцов. Выявившиеся недостатки требуют «более сложного, напряжённого и кропотливого труда». Первая удостоившаяся публикации бригада — Николая Гайдея, комсомольско-молодёжная, с РИЗа.

Газете — пять лет, 23 сентября 1978 года, и она просто энержайзер. Редактором в этом году стал Александр Николаевич Пронин. Глаз цепляют строки репортажа «На своём месте», герой — бригадир корпуса серого и ковкого чугуна Игорь Кузин, награждённый медалью «За трудовую доблесть». Корреспондент Зинаида Горбункова впечатлилась тем, мимо чего и по сей день не проходят журналисты:

«Есть в работе плавильщиков момент, способный заворожить любого: розлив металла — феерически красавая вещь, когда тысячи вспыхивающих звёзд окружают льющуюся струю». Есть в номере проблемные материалы, рассказ о рабочей династии Подсобляевых. А вот — стихи на конкурс «Мой современник», автор Ю. Малков пророчит:

«В музее главном старенькие фильмы
Про нас прокрутят где-то в век тридцатый.
А мы на стройке задыхались пылью,
Мы в космос брали первые плацкарты!
В нас верили, как парус верит ветру,
Пытливые, встревоженные звёзды,
Нам крылья обжигали километры
Сверхреактивной скоростью колёсной.
Вселенная светилами промыта,
И к нам мы вдохновенно поднимались.
И если мы сгорали на орбитах —
Мы в звёзды золотые отливались».

1988 год, 29 сентября, газете 15 лет, редактор вновь — В.Л. Аракчеев. Заставкой к главным темам идёт «1000000-й автомобиль КАМАЗ», газета выходит три раза в неделю, и сообщается, что с 1 января 1989 она станет пятиразовой!

Дух времени — в критических публикациях. Отчёто-выборное собрание на заводе двигателей подаётся под заголовком «Больше гласности, демократии». А вот начальник цеха холодного выдавливания автоматно-токарного производства Г. Харитонов по поводу вручения коллективу переходящего Красного знамени за победу в соцсоревновании испытывает далеко не однозначные чувства: «Разве не горько сознавать, что вам вручают знамя только за то, что другим подразделениям пришлось ещё хуже?»

Но — не производством единственным. Газета делает шаг к другой сфере. Целой полосы не хватило Татьяне Дроновой, чтобы рассказать о проблемно-практической игре, цель которой — наработать проекты и повысить уровень культуры в Челнах. «За 15 лет «КАМАЗ» выпестовал ряд ярких творческих личностей, людей, достойных своей школы. Это режиссёры Ю. Колесников, Н. Мищенко, Н. Пархоменко, хореограф В. Рябинина, художник С. Кузьмин, кионооператоры С. Пестрецов и Ю. Манусов». Я никогда не видела столько просветлённых лиц, как на игре в «Крылатом!» — признаётся журналист.

В 1998-м газете — 25 лет. Редакция (главный редактор — Раиль Шафигуллович Галлямов) решила «развестить» праздник машиностроителей и собственный юбилей. В № 40 от 1 октября газету поздравляют с датой гендиректор «КАМАЗа» Костин и даже (!) мэр города Алтынбаев. «Вести КАМАЗа» вновь выходят один раз в неделю. Теперь это не четыре, а восемь полос.

Праздник-то праздник, но... На первую полосу выступает социалка, она же сквозная тема номера, появляются невиданные



«ВК» востребованы и сегодня

дотоле слова «живые деньги», «выплаты зарплаты наличкой, чеками и натуральными продуктами». Самая горячая тема, обсуждаемая работниками «КАМАЗа» — погашение долгов по квартплате безналичным путём.

Разворот редакция посвящает... себе, любимой. Николай Туганов вспоминает удивительные случаи в записках «Смех и слёзы фотокора», Владимир Жигульский (уже собкор «РТ») — о том, как, окончив технический вуз, едва не стал истопником, но пришёл в журналистику, «Из двух котлов выбрал пожарче», Татьяна Дронова признаётся в лучших чувствах В.Л. Аракчееву, называя его «Главный редактор моей судьбы»... А ответсекретарь Тамара Бравина на десерт выдаёт несколько дружеских эпиграмм. Например, небезызвестному Шамилю Идиатуллину, в то время работавшему в газете «Время и Деньги»:

«Хоть ты и с талантом, конечно, родился,

Стал асом не сразу.

И время, и деньги считать научился

В «Рабочем КАМАЗа».

За проницательного читателя «отдувается» некто подписчик с 10-летним стажем Сергей Николаевич Тимофеев: «Есть у «ВК» один бич, который очень негативно влияет на популярность — это материалы о чём-то несбыточном. Я-то понимаю, что сотрудники редакции здесь ни при чём — они пишут, что им говорит камазовское начальство. Но в этом случае, как мне кажется, такие статьи необходимо сокращать до предела».

Но вот — «нам всем сегодня 30». Номер от 26 сентября 2003 года — уже в формате А2, невиданном для городских газет. Главный редактор — Эльвира Мухаметдинова. А темы непростые. Производство представлено лишь событием выпуска 1000-го несущего узла в цехе сборки автобусных шасси автомобильного завода. Социалка

наполнилась новыми заботами. «До сих пор есть предприятия, месяцами задерживающие зарплату. Какие костили предлагаёт государство человеку, прижатому к стенке прожиточным минимумом?» — задаётся вопросом корреспондент Татьяна Белоножкина. Перекроив этот минимум на свой лад, исключив из него — внимание! — водку, полукопчёную колбасу, твёрдый сыр, шоколадные конфеты, яблочки, уменьшив в меню потребление чая и маргарина, но увеличив присутствие сахарного песка, картофеля, молока, хлеба, в итоге делает вывод: выжить можно, другое дело — отношение к власти человека, прошедшего через эти испытания.

25 сентября 2008-го, «ВК» — 35, главный редактор — Алексей Шилободин. Ритм ГСК, звучащие со всех полос голоса знатных рабочих, получивших награды к празднику машиностроителей — шлифовщика РИЗа Ильгизара Ахметгалина, бригадира литейного Александра Абрамова, слесаря МСР «КАМАЗ-Дизеля» Равиля Абубакирова, инженера-конструктора ПРЗ Наталии Сергеевой — говорят о том, что газета в лучших своих традициях словно спешит на-верстать энергетику и не жалеет позитива. Дата «35» представлена куда как скромно: корифеи провели мастер-класс в библиотеке для молодых журналистов.

* * *

Подшивки — артефакты невероятно интересные и познавательные. К счастью, с 2004 года в архиве все номера «ВК» теперь имеются в электронном виде. Летопись продолжается, и в 45 ваша родная газета, которая не изменяла кredo — писать о вас и для вас, уважаемые камазовцы, всякий номер начинает как первый — с чистого листа.



«КАМАЗ» в объективе — с самого рождения



Корреспондент всегда на передовой



Самая горячая тема 1998-го — долги по зарплате

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

А косички заплетёте?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ в День машиностроителя руководство и профком устроили фестиваль национальных культур. Праздник получился весёлым, познавательным и очень аппетитным.

Вспомнили — «КАМАЗ» строила вся страна. В город на Каме ехала молодёжь 60 национальностей из всех союзных республик СССР: работать, знакомиться, реализовывать свои мечты. Оказалось, в пылу ударных пятилеток за-

водчанам удалось сохранить семейные реликвии, любимые напевы, рецепты традиционных блюд. На фестиваль прессоварами принесли наряды, в которых их родители шли под венец, национальные костюмы, скатерти...

— Так и мы не хуже, — тут же откликаются коллеги, на столах у которых старательно вышитые картины, разноцветные шали, рукотворные игрушки, букеты цветов.

Есть и угощение. Традиционные чак-чак, губадия, хворост, белиш соседствуют с пермскими поискунчиками и мордовскими блинами из манки.

Оказалось, у прессоварамного завода крепкие связи с Узбекистаном: то там, то здесь мелькнёт добротный халат, пёстрое женское платье, замысловатое украшение. У инженеров-технологов отдела сопровождения SAP и нормативно-справочной информации Гульшат Пиповой, Светланы Горбуновой, Разили Газетдиновой не стол, а настоящий дастархан: пиалы с тонким рисунком наполнены орехами, фруктами, ждёт пробы душистый плов, притягивает к себе нават — сахар из виноградного сока. Жадные до красоты заводчанки спешили примерить изящные тюбетейки, разглядывали



Рауф Зарипов знакомит с башкирскими песнями



Фестиваль получился красочным и по-домашнему уютным



Заводские артистки — просто загляденье



«Ручеёк» перезнакомил всех заводчан



Такому столу любой гость рад!



«Сегодня буду узбечкой!»

Зайтуна Насирова: самостоятельная

Зайтуна родом из Башкортостана, в 2017 году приехала в Челны учиться и работать. Пришлось 20-летней целеустремлённой красавице начинать здесь жизнь самостоятельную, вдалеке от родных. В новом для себя городе она нашла жильё и работу по специальности. Технологический отдел, где трудится Зайтуна, в 2017 году занял первое место по «КАМАЗу». Чувствуете, в какой профессиональный коллектив ей пришлось вливаться? За год на «КАМАЗе» Зайтуна вполне освоилась с работой, и с бытом, и с окружением.

Редким именем девушку назвал папа. При этом она не любит, когда ее называют «Зая», «Зайчик» — так некоторые пытаются сократить её имя. В свободное время молодой инженер любит заниматься спортом: спортивной гимнастикой, волейболом, йогой.

О заводском ритме жизни Зайтуна рассказывает так: «Я встаю в 5.10, привожу себя порядок, одеваюсь и еду на работу к семи часам. Спускаюсь в цех, иду к мастеру, бригадиру и к контролёру, чтобы узнать, есть ли вопросы по написанному мною техпроцессу. Поднимаюсь к себе, решаю их: звоню конструктору или спрашиваю совета у начальника, потому что я новый сотрудник и могу ошибаться. В течение дня идёт разработка новых заказов, написание техпроцессов. В 16 часов иду домой».



Когда я впервые приехала в Челны, то... обратила внимание на доброжелательных людей и на «Тюбетейку». Да, ешё на странные фигуры на бульваре Энтузиастов, кстати, до сих пор не поняла замысла автора.

Три слова обо мне... целеустремленная, общительная, настойчивая.

Я никогда не... буду делать того, что мне не интересно.

Самое трудное в моей работе... правильно написать техпроцесс.

В свободное время обожаю... заниматься спортом и гулять с подругами.

* * *

Больше фото и видео Зайтуны, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaza.ru

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: MiHno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Партайт», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.