



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 29 (3923)
21 сентября 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

СТОПРОЦЕНТНЫЙ ФАКТ:
КОМУ-ТО БАБЬЕ ЛЕТО,
А МЫ УТЕПЛЯЕМСЯ

3

ИСТОРИЯ СЕМЬИ
ПОЗДНЯКОВЫХ, КОТОРЫХ
КРЕПКО СВЯЗАЛА РАБОТА

8

НАГРАДА ОСОБО ЦЕННАЯ. В ЭТОМ
ГОДУ ТАКИХ ВСЕГО 19. ЗВАНИЯ
«ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК
КАМАЗА» УДОСТАИВАЮТСЯ...

2

ОНИ — НАША СБОРНАЯ



**РЕДАКЦИЯ «ВК» РЕШИЛА ПОКАЗАТЬ
В ЛИЦАХ, КТО СЕГОДНЯ ИГРАЕТ
НА ПОБЕДУ «КАМАЗА»**

4-5

РАЗ ТАК, Я В СЛЕСАРИ

6



Где на «КАМАЗе» сегодня больше
всего востребованы толковые кадры?

«ПЯТИЭТАЖКИ»
ДЛЯ ПРОДУКЦИИ

3



Не склад, а эталон.
На 3ЗЧИК от него «в шоке»

НЕ ЗРЯ МЫ ДЕРЖАЛИ ПАЛЬЦЫ
КРЕСТИКОМ

2



Пётр Иванов — всё-таки лучший

Т. талан

Сердце
городаПРИТЯЖЕНИЕ
ЦЕНТРА ГОРОДСКОЙ ЖИЗНИ

**Продажа новых
этапов открыта!**

Успей купить квартиру на старте!

РЕКЛАМА, ОГРН 1141650010226,
ООО «Специализированный Застройщик
«ТАЛАН-НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ» проектная
декларация на сайте таланчелны.рф

По вопросам рекламы в «Вестях КАМАЗа»
обращайтесь к Екатерине Орловой

**ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08
ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU**

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие коллеги,
уважаемые камазовцы!

Вопреки капризам природы сентябрь каждого года — для «КАМАЗа» по-особенному тёплый месяц. Тёплый от радости встреч и поздравлений с главным профессиональным праздником, который объединяет наш многотысячный коллектив, — Днём машиностроителя!

Камазовцы — это особая когорта автомобилестроителей. Мы создаём машины для бизнеса, и в труде каждого из нас — вклад в развитие промышленности страны.

Этот День машиностроителя мы встречаем накануне года 50-летия «КАМАЗа», и специальный календарь уже ведёт обратный отсчёт. В эти дни кто-то вспомнит легендарный командный дух периода строительства, а кто-то — историю предприятия, первый автомобиль, первые шаги в условиях рыночной экономики, освоение нового модельного ряда, запуск новых производств.

Впереди у компании новый этап. Он, несомненно, станет важнейшей главой летописи, где главная ценность — люди, наш коллектив настоящих профессионалов. Спасибо вам за работу! Спасибо за то, что высокие стандарты производства, заданные первопроходцами, бережно хранятся и поддерживаются по сей день!

Нам без малого 50! Мы полны энергии, в нашем арсенале — огромный опыт, лучшие технологии, передовое оборудование и большой потенциал. Мы вправе гордиться, мечтать и думать о будущем, которое будем строить совместными усилиями! Будем создавать технику нового поколения, определяя вектор развития российского автопрома, оправдывая статус ведущего машиностроительного предприятия страны.

С праздником, уважаемые коллеги! Здоровья, счастья, семейного благополучия, достатка, и долгой-долгой, содержательной истории предприятию с гордым именем «КАМАЗ»!

**Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»
Сергей Когогин, председатель профсоюзного
комитета ПАО «КАМАЗ» Александр Васильев**

НОВОСТИ

Награды ждут героев

«КАМАЗ» силён традициями. 27 сентября работники компании придут в Органный зал отметить свой главный праздник — День машиностроителя.

Первостроители и ветераны наверняка захотят сделать фотографию на память рядом с большегрузами, в которые вложена толика и их труда. А на сцене оживут истории фотографий с выставки «Город машиностроителей. Трудом славен человек. 1977–2002 год». Потом зазвучат голоса самих камазовцев. В этом году вниманию зрителей будет представлена вторая часть спектакля-трилогии, посвящённого 50-летию «КАМАЗа». Как и в первой части, поэтические признания произнесут со сцены молодые работники подразделений.

С победами и новыми достижениями работников поздравит руководство компании. Собравшиеся в зале будут аплодировать 19 коллегам, удостоенным звания «Заслуженный работник КАМАЗа». Ещё 83 работника удостоятся почётных грамот, 81 поощрён благодарственным письмом. Найдут своих героев награды федерального, республиканского и городского уровня.

Музыкальный подарок к празднику преподнесут Антон и Виктория Макарские.

Чествование лучших работников продолжится и на предприятиях «КАМАЗа». На АвЗ вместе с лучшими слесарями, наладчиками, технологами будут награждать династии завода. На кузнечном и литейном заводах, заводе двигателей, РИЗе готовятся праздничные концерты, а на ПРЗ — фестиваль национальной культуры.



С нетерпением ждём праздника!

ЭКСКЛЮЗИВ

Выиграл свою Олимпиаду

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Так водитель ООО «СТФК «КАМАЗ» Пётр Иванов оценил свою победу на Всероссийском конкурсе профмастерства. Он выиграл Кубок и главный приз, выступая в категории автомобилей грузоподъёмностью свыше 10 тонн.

В субботу, 15 сентября, был триумф в Ростове-на-Дону, через день, дома, лауреата поздравили замгенерального директора по закупкам ПАО «КАМАЗ» Рустам Шамсутдинов и родной коллектив. Ещё бы! Ведь Пётр Иванович защитил честь не только «КАМАЗа», но и Татарстана. И сразу в понедельник началась обычная рабочая неделя: на своём КАМАЗе-5490 лучший в России водитель грузовика без пафоса доставляет фирменные запчасти по привычному маршруту «Склад ТФК — Автозапчасть КАМАЗ».

— Призовых конкурсов в моей 36-летней водительской биографии было много, — рассказал Пётр Иванов «ВК». — Но этот, пожалуй, самый сложный. Всероссийские соревнования проходят раз в два года, в 2016-м в Чelнах я оказался четвёртым. Было огромное желание взять реванш. Получилось!

— Как вы готовились к конкурсу?

— Штудировал ПДД, которые с апреля изменились, в свободное время, взяв колышки, отправлялся на тренировочную площадку напротив литейки: создавал себе трековую трассу, маневрировал. За один-два дня к таким конкурсам подготовиться невозможно.

— Что было самым сложным для вас?

— Профессионалу нет большой разницы, на какой машине выступать, а вот справиться с нервным напряжением... Из заданий — боковая парковка. В программе были и змейка, и



Лучший в России водитель грузовика Пётр Иванов — наш, камазовский

колея, и туннельные ворота, и заезды в бокс передом-задом. Но только перед самым началом соревнований организаторы объявили, что будет ещё и «хрупкий груз». То есть всю трассу, о которой я только что рассказал, нужно повторить, но... не расплескав воду из ёмкости, этакой кружки, не долитой пальца на два. Она стояла в кузове на бумажной салфетке. Капля прольётся — штрафной балл. Мне с моей фурой повезло: салфетка сухой осталась.

— А правила сдавали на время?

— Это было финальное конкурсное задание — в ГАИ, 10 минут. Представляете, уже все манёвры позади, сумма баллов лучшая... На все 20 вопросов ответил правильно за две минуты. Домашний-то рекорд в спокойной обстановке за компьютером — минута. Но тут не спешил, цена одной ошибки могла быть очень велика.

— Вы чувствовали поддержку болельщиков?

— Конечно! Спасибо жене — она с пониманием относилась к моей подготовке. Другая бы ворчала, что за

компьютером столько времени проведу, а она молодец. Дочка, племянница следили за выступлениями по прямым трансляциям. На работе тоже поддерживали. Буквально накануне один из наших сотрудников, Ильгиз Басыров из отдела транспорта, позвонил — говорит, сон видел, что я первое место взял. Сбылся сон!

— Приз в 300 тысяч рублей уже подумали, на что потратить?

— Пока только сертификат получил. Но когда своим домом живёшь — в хозяйстве всегда применение найдётся. Есть мысли и планы семейные. У меня же сын (тоже за рулём), дочка, четверо внуков.

— Говорят, вы себе смену готовите.

— Айрат Фатхуллин не так давно к нам устроился, и уже взял четвёртое место в «Кубке КАМАЗа», очень неплохой результат. Рассказываю ему, объясняю. Главное — внутреннее желание у человека должно быть, чтобы в конкурсах участвовать, и патриотизм. Сам я тоже ещё намерен выступать: пока «порох» есть!

ОФИЦИАЛЬНО

За достижение высоких производственных показателей в работе и многолетний добросовестный труд звания «Заслуженный работник КАМАЗа» удостоиваются:

1. **Гайнетдинов Фирдавис Ильясович**, наладчик автоматических линий и агрегатных станков 6 разряда цеха передних осей АвЗ;
2. **Имамиев Азат Маратович**, слесарь МСР 5 разряда цеха сборки оригинальных автомобилей АвЗ;
3. **Агулдинов Фердинант Аслахутдинович**, слесарь-ремонтник 6 разряда цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования цехов производства «Мотор» завода двигателей;
4. **Файрушин Ильдар Флусович**, начальник гальванического цеха № 1 завода двигателей;
5. **Гибадуллин Мидехат Тальгатович**, мастер цеха сборки-сварки кабин ПРЗ;
6. **Шарифуллин Фагаль Шамсиевич**, наладчик холодноштамповочного оборудования 6 разряда заготовительного цеха ПРЗ;
7. **Фатхуллин Индус Бакерович**, главный инженер завода запасных частей и компонентов;
8. **Николаенко Асия Муллахметовна**, начальник центральной заводской лаборатории подразделения заместителя главного инженера — главного технолога литейного завода;
9. **Медведев Валерий Павлович**, наладчик формовочных и стержневых машин 5 разряда литейного цеха № 3 производства стального литья литейного завода;
10. **Сахипов Мансур Асылгараевич**, слесарь-ремонтник 6 разряда на горячем участке работ цеха ремонта и обслуживания оборудования корпуса №3 кузнечного завода;
11. **Загорянский Евгений Александрович**, шлифовщик 6 разряда цеха запасных частей РИЗа;
12. **Артемова Лена Николаевна**, заместитель начальника отдела — начальник производственно-диспетчерского бюро конвейеров сборки кабин производственно-диспетчерского отдела департамента производственной логистики логистического центра;
13. **Карабцев Владимир Сергеевич**, руководитель службы бы конструкторских и научно-исследовательских расчётов НТЦ;
14. **Смолин Сергей Михайлович**, директор инженерного центра — главный механик ПАО «КАМАЗ»;
15. **Мамлеева Тамара Лябиловна**, руководитель группы учёта заработной платы и налогообложения службы трудовых контрактов;
16. **Фаттахова Эльмира Нурмухамедовна**, заместитель главного бухгалтера ПАО «КАМАЗ» — главный бухгалтер бухгалтерии учёта двигателей и силовых агрегатов ЦОБ;
17. **Гюльяхмедов Мубариз Шарифович**, заместитель генерального директора по транспортной экспедиции и таможенному оформлению АО «ВТК»;
18. **Гумерова Фарид Хуснемхаматовна**, оператор дистанционного пульта управления 4 разряда в водопроводно-канализационном хозяйстве производства районных очистных сооружений ООО «Челныводоканал»;
19. **Гусманов Газинур Дамирович**, начальник механосборочного цеха № 6 ПАО «НЕФАЗ».

ДЛЯ ПОЛЗЫ ДЕЛА

Эталон — не предел

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Едва успел новый склад на заводе запчастей и компонентов заработать в полную силу, как уже получил звание эталонного. Но логисты и на этом не останавливаются, готовятся внедрить СУС — автоматизированную систему управления складами.

Организация логистической зоны на 3ЗЧК окончательно завершилась в августе. Часть стеллажей и оборудования была запущена ещё в мае. А до начала 2018 года склады были разбросаны по территории завода, грузовикам приходилось ввозить и вывозить продукцию прямо из производственного корпуса. Теперь же транспортные потоки и загазованность воздуха сведены к минимуму. Склады выведены на погрузочно-разгрузочную рампу, автомобили передвигаются по специальной проезжей части. На производстве же высвободилось 1800 кв. метров площадей.

Новый склад с проезжей частью занимает почти 3000 кв. метров, при этом его ёмкость увеличилась в пять раз. Если раньше в условиях напольного хранения вмещалось около 1000 тар, то теперь — 5000, рассказала начальник планово-диспет-

черского отдела департамента логистики производства металлургии логистического центра Татьяна Свистуненко.

Количество наименований складированной продукции осталось прежним — более 2500 единиц. Однако пользоваться складом стало гораздо удобнее, утверждает логист. На пятиэтажных стеллажах организовано адресное хранение с буквенно-цифровыми обозначениями. Оператор узнаёт адрес нужного наименования с помощью присвоенной ему карточки.

В декабре на складе будет внедрена СУС с использованием штрих-кодов, и условия работы логистов станут ещё комфортнее. Каждому виду поступающей продукции компьютер будет присваивать ячейку, и оператору не придётся тратить время на хождение по складу и поиски — система подскажет, где что находится. «Сейчас



Вся продукция хранится на пятиэтажных стеллажах с буквенно-цифровыми обозначениями

оператору приходится искать конкретную деталь с помощью буквенно-цифрового кода на карточке. Новая система сэконоит время», — отметила Татьяна Валерьевна.

Специалисты перенимают опыт у коллег с 933-го склада АвЗ, где СУС уже введена.

На склад 3ЗЧК поступают обрабатываемые на заводе заготовки с литейного и кузнечного заводов. Также приходит готовая продукция под сборку коробки передач с



Татьяна Свистуненко: «Ёмкость склада увеличилась в пять раз»

«движков», автомобильного, прессово-рамного заводов и из других подразделений.

НАЗНАЧЕНИЯ

Снова на «КАМАЗ»

Вчера в блоке первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ПАО «КАМАЗ» появился новый руководитель.

На новую должность заместителя исполнительного директора по работе с группой компаний блока назначен 39-летний Айрат Галеев, до недавнего времени — генеральный директор АО «ИНТЕРСКОЛ — Алабуга». В этой компании Айрат Рафаилович работал на руководящих постах с 2013 года.

В ОЭЗ он перешёл с «КАМАЗа» — с должности начальника цеха блоков завода двигателей. Начало его трудовой биографии связано именно с этим заводом, стартовой площадкой для профессионального и карьерного роста стало производство коробок переменных передач и запасных частей двигателя. Сюда, в цех шестерён, в сентябре 2000 года, ещё студентом очного отделения КамПИ, он пришёл оператором автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок 2 разряда.

Родился Айрат Галеев в Казани, вышеназванный вуз окончил по специальности «Технология машиностроения», женат, отец троих детей. Прошёл ряд стажировок как менеджер. Его увлечения — футбол и автомобили.

КОРОТКО

С 1 сентября всем работникам «КАМАЗа» на 5% увеличены тарифы и оклады. Таким образом компания выполняет взятые на себя в начале текущего года обязательства. Зарплату «с прибавкой» камазовцы получают в октябре. Напомним, предыдущая индексация тарифов и окладов была произведена в октябре 2017 года.

НОВОСТИ

Возьмите в аренду

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» подвёл промежуточные итоги по продукту «Аренда», стартовавшему в марте текущего года.

За полгода поступили обращения на приобретение свыше 140 единиц техники. Наибольшим спросом пользовались самосвал КАМАЗ-65115 и комбинированная дорожная машина ЭД-405А на шасси 65115.

По условиям программы изъятая из лизинга техника КАМАЗ и НЕФАЗ передаётся в аренду на выгодных условиях с последующим выкупом по желанию клиента. Срок аренды — до 36 месяцев, минимальный авансовый платёж — от 10%. Вся техника оснащается навигационной системой ГЛОНАСС, а в стоимость уже включены страховка КАСКО по беспрецедентно низкой ставке, регистрация имущества в ГИБДД, налог на имущество и транспортный налог. Вносить платежи можно как по убывающему, так и по равномерному графику — на выбор клиента. Главное преимущество продукта «Аренда» — возможность расширить автопарк за счёт доступной по цене автотехники.

МАСТЕРСКАЯ

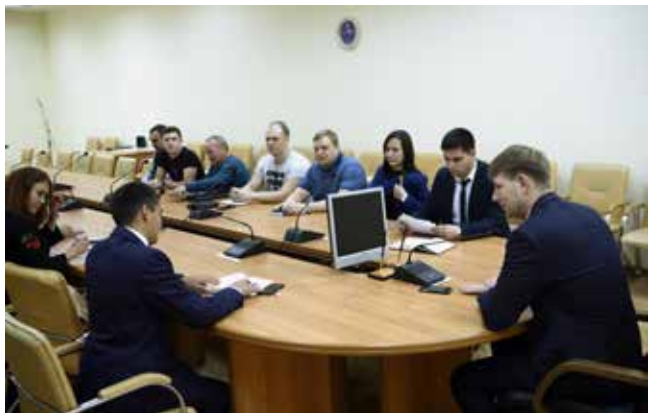
Будет команда

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

У камазовского Совета мастеров новый куратор — консультант по развитию ПСК Ильдар Шайхразиев. Знакомство началось с обсуждения новых задач.

В первую очередь команде руководителей младшего звена управления необходимо пополнить ряды. Перед выходом в корпоративный отпуск трое из девяти членов этой общественной организации получили предложение занять новые должности. На ступеньку вверх по карьерной лестнице поднялись председатель Совета мастеров ПАО «КАМАЗ», дизелист

Виктор Каур, представитель 3ЗЧК Александр Ляпин и прессоворамщица Айгуль Хайруллина. Новичкам вместе с коллегами предстоит разработать перспективный план действий. Не за горами и IV Межотраслевая конференция Совета мастеров и бригадиров, конкурс профмастерства. Основная задача Совета остаётся прежней — повысить статус мастера, вооружить младших



Новому Совету мастеров предстоит разработать эффективный формат взаимодействия

командиров производства новыми знаниями.

Ильдар Шайхразиев о проблемах линейного персонала знает не понаслышке — с должности мастера на «движках» началась его камазовская биография. Сделать работу Совета более эффективной

должны новые идеи, донести их до руководства несложно — в заседаниях участвует председатель КРПС Игорь Малясёв, в заводских общественных организациях мастера напрямую взаимодействуют с директором и его заместителями.

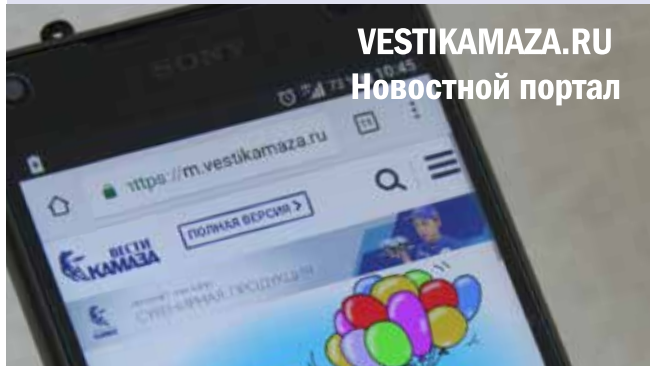
ФОТОФАКТ



Станет теплее

На автомобильном заводе в самом разгаре замена старых витражей на новые. Пластиковые окна устанавливаются по всему фасаду (оси А) производственного корпуса предприятия. Из 3228,4 кв. метра уже заменили 2626. После такого ремонта в цехах станет намного светлее и теплее. Кроме того, в рамках работ по подготовке к зиме выполнен капремонт кровли с заменой утеплителя на площади 23381 кв. метр, намечено привести в порядок 66 кв. метров отмости, утеплить 29 ворот и дверей. Все работы планируется завершить до 1 октября.

Самые популярные материалы недели:



- Оказывается, первый фундамент литейного завода был взорван. Об этом поведал директор музея «КАМАЗа» Александр Чухонцев
- Камазовцы устроили коллективную рыбалку. Берём пример с блока закупок
- Челнинские медики предупреждают о вреде кальяна
- В экипаже «КАМАЗ-мастера» появятся китайцы

О ГЛАВНОМ

Сборная машиностроителей: трудимся, чтобы не проиграть

Конкуренция на спортивных полях, как и на автомобильных рынках, только подтверждает народную мудрость: один в поле не воин, на результат работает коллектив. 34 тысячи камазовцев — это, бесспорно, сборная машиностроителей в широком смысле слова. У каждого «игрока» в ней — свои компетенции и свои задачи. Единая технологическая цепочка (как общая тренерская установка), в которой всякий раз рождается, изготавливается, собирается и выпускается наш главный продукт, автомобиль КАМАЗ, диктует строгие правила. Главные из них — профессионализм, чёткость и слаженность действий, курс на достижение цели. Впрочем, творчество также приветствуется.

Вспоминая как лучшие страницы этого года наше совсем недавнее (и совсем неплохое!) футбольное прошлое, мы решили представить накануне профессионального праздника свою символическую сборную. Состав на 21 сентября, конечно же, далеко не полный — есть скамейка запасных, есть дубль, есть юниоры. Уже завтра команда может измениться. Но, следуя основным производственным маршрутом, мы пригласили в неё лучших на данный момент в своих профессиях. Сделав своего рода стоп-кадр. Каждому задали три вопроса о главном (своеобразные три техничных передачи). А когда мяч на вашей стороне, нужно играть! Чтобы идти вперёд и не проигрывать.

Денис Нефедьев, главный специалист — руководитель группы отдела дорожных и эксплуатационных испытаний НТЦ:



Как я пришёл на «КАМАЗ»?

— Получив в 1999 году диплом КамПИ, мы, пятеро однокурсников, решили: попробуем в НТЦ? Направили в службу испытаний. Побеседовали, провели по стендам — глаза загорелись. Я попал к замечательному мудрому наставнику, Владимиру Николаевичу Плаксину. Под его руководством быстро вошёл в курс дела, начались полигоны, командировки — это мне по душе, не люблю сидячую работу. Кстати, по сей день в НТЦ мы все пятеро.

Почему важна моя профессия?

— Конструктор создаёт автомобиль «в идеале», технолог решает, как это можно сделать, но именно на испытаниях «железо» соединяется с аналитикой. Мы обеспечиваем полный пакет испытаний, наша задача — чтобы конечный потребитель получил настоящий, надёжный продукт. Для этого я должен донести до конструктора максимально объективную и точную информацию. Экономя время, сейчас мы по максимуму применяем прогрессивные технологии на стендовых испытаниях, с использованием спецдорог, снимая с множества датчиков информацию о поведении различных систем. Без техотчётов испытателей ни один опытный узел не встанет на автомобиль, от нас идут все исходные данные для расчётов. Все доработки, изменения в КД конструктор производит, основываясь на обратной связи.

Что я могу сделать, чтобы «КАМАЗ» стал лучше?

— Самое главное — постоянно заниматься самообразованием (из-за нехватки времени не всегда получается), ведь научные методы испытаний, применяемое оборудование не стоит на месте. Нужно обучать специалистов, занятых на испытаниях, перенимать самый передовой мировой опыт в области автомобилестроения, участвуя в международных выставках автомобилей и компонентов, научно-технических конференциях. Есть у меня производственная мечта — чтобы на базе ПАО «КАМАЗ» появился собственный полноценный испытательный полигон с комплексами испытательных трасс. Такие работы идут уже на протяжении 10 лет, хочется всё же, чтоб он был построен не к моей пенсии!

Сергей Алчин, заливщик металла 4 разряда литейного завода:

Как я пришёл на «КАМАЗ»?

— Сразу после армии проходил обучение в техникуме при литейном заводе на специальность электрика. Тогда же, в 1991 году, в корпусе точного стального литья работал мой товарищ Павел Захарченко. Я расспросил его об условиях работы и вскоре подал документы в отдел кадров. Правда, попал в другой корпус — стального литья. Зато в соседнем цехе, как потом выяснилось, работал мой тесть. В качестве заливщика трудился до 2003 года, потом стал бригадиром заливочного участка.

Почему важна моя профессия?

— Литейка — основное производство, одно из главных звеньев в технологической цепочке производства «КАМАЗа». Убери его — рассыплется вся цепь. Многие отливки для будущих грузовиков создаются именно здесь нашими руками. Ну а без деталей грузовик не поедет.

Что я могу сделать, чтобы «КАМАЗ» стал лучше?

— Наш коллектив регулярно вносит кайдзен-предложения по улучшению рабочих мест и повышению качества продукции. В частности, один из проектов — по уменьшению организационных простоев на производстве стального литья — помог сэкономить 50 тыс. руб. Вопрос качества выпускаемой продукции также связан с подготовкой молодых специалистов. Я обучаю новую смену, стараюсь передать им знания, навыки и отношение к труду, которые сам когда-то получил от первопроходцев, строивших завод и проводивших первую плавку.



Эдуард Зиганшин, кузнец-штамповщик 6 разряда кузнечного завода:

Как я пришёл на «КАМАЗ»?

— Окончив в 1991 году техколледж, проходил практику как наладчик на заводе двигателей. Потом работал в разных местах и не думал, что вернусь в заводскую систему. Женился, высшее юридическое образование получил — больше для себя. В 2005 году теща, которая тогда работала термистом в ШИКе, заметила: «Кузнецы никогда босыми не ходили». Так я оказался в КПК-1. Сразу знал, что пойду на тяжёлый участок. Зарплата выше, работа — настоящая, мужская. Поначалу нелегко было. Освоил особый язык жестов — у нас же очень высокий уровень шума. Теперь уже и «горячий стаж» выработал. Привыкаешь, наверное, за эти годы практически всю номенклатуру освоил, больше 150 наименований поковок, за любой из 12 прессов встать могу.

Почему важна моя профессия?

— Сначала я разогреваю металл до 1240 градусов, потом начинаю штамповать, затем обрезка, чеканка. Останавливаться нельзя: если заготовка остынет, в обрезку она уже не пойдёт. От нас, заготовительного производства, зависит, насколько вовремя и качественно будут собираться автомобили КАМАЗ, как будут выполнены заказы других предприятий. Опытные кузнецы-штамповщики участвуют в процессе освоения новой продукции — сейчас это заказ «Фольксвагена Груп Рус». Каждые 44 секунды из-под моего пресса, 6300-5, выходит очередная раскалённая поковка из самозакаливающейся стали. Она очень чувствительна, требует к себе аккуратного отношения.

Что я могу сделать, чтобы «КАМАЗ» стал лучше?

— Строго соблюдать размеры, стандарты, требования, следить за состоянием «заслуженного» оборудования, вовремя давать заявку в случае неисправности. Всё имеет значение. Получаем качественные штампы — будет качественная поковка. Легче работать, когда на помощь приходит автоматика. Благодаря новым индукционным нагревателям, например, теперь исключается недогрев или перегрев. За 40 лет работы оборудование устало, поэтому считаю, что и в целом на «КАМАЗе», и у нас на заводе надо побыстрее проводить модернизацию.



Игорь Титов, слесарь-инструментальщик инструментального цеха № 3 ремонтно-инструментального завода:

Как я пришёл на «КАМАЗ»?

— Впервые познакомился с заводской проходной в 1986 году. Отец, работавший на ПРЗ в цехе шасси, устроил меня на летние каникулы к себе в цех. Работая была несложная, на машине контактной сварки нужно было делать заготовки для сиденья. Помню, как улыбались заводчане, наблюдая за моим усердием. Потом, опять же по совету отца, пошёл учиться на слесаря-инструментальщика в заводской филиал профтехучилища, позже закончил Камский государственный автомеханический техникум. Хотелось почувствовать характер металла, с чертежами разобраться. На РИЗе я с 2008 года.

Почему важна моя профессия?

— На РИЗе создаётся базис для выпуска качественной продукции всей компании. На нашем участке изготавливается оснастка, ремонтируются патроны для агрегатного производства АвЗ. Инструмент должен быть точным, функциональным, удобным.

Что я могу сделать, чтобы «КАМАЗ» стал лучше?

— «КАМАЗ» меняется, а значит, и нам стоять на месте нельзя. Каждый раз я смотрю на чертёж, думаю, как улучшить конструкцию, сделать её более надёжной. Советуюсь с технологами и радуюсь удачным решениям.



Рафак Якупов, испытатель двигателей 5 разряда завода двигателей:

Как я пришёл на «КАМАЗ»?

— Близко с устройством двигателя я познакомился в армии, там же получил профессию механика-водителя. Когда отслужил, мой старший брат Рашат предложил работать с ним вместе на «движках». Он тогда был испытателем. И с тех пор вот уже почти 31 год я здесь работаю.

Почему важна моя профессия?

— Из цеха 415 двигатели идут напрямую к потребителю. От того, насколько добросовестно испытатель проверит работу мотора по всем необходимым параметрам, выявит и устранит возможные дефекты, зависит, как движок покажет себя в дальнейшей эксплуатации. С этим напрямую связана репутация КАМАЗа.

Что я могу сделать, чтобы «КАМАЗ» стал лучше?

— Прежде всего, учиться, повышать квалификацию. Предприятие даёт такую возможность. Например, я ездил перенимать опыт у коллег из инжиниринговой фирмы AVL. На стажировке изучил особенности нового двигателя Р6. В сентябре планируется собрать агрегаты, которые впервые будут испытаны на тягачах. Но сначала, конечно, они пройдут через наши руки. То есть на результаты предстоящих испытаний влияет и наша работа — выявление и исправление возможных недоработок.



Наталья Гарина, маляр цеха окраски № 1 прессово-рамного завода:

Как я пришла на «КАМАЗ»?

— На завод пришла два года назад, подруга порекомендовала. Специалисты отдела кадров, ознакомившись с моими двумя дипломами о высшем образовании, предложили себя попробовать в роли мастера в цехе окраски № 1. Я посмотрела на то, как дружно, слаженно работают маляры, и решила сначала освоить эту профессию. О сделанном выборе не жалею.



Почему важна моя профессия?

— Я работаю на участке дефектовки, то есть вместе с другими малярами мы приводим в надлежащий вид детали, сошедшие с конвейера. Когда непосредственно участвуешь в таком преобразовании, на душе становится радостно. Но этого мне мало, хочется убедиться, что в условиях эксплуатации качество окраски сохраняется. На стоянках во время путешествий по России я подхожу к КАМАЗам и оцениваю состояние деталей рамы. И вы знаете, оно выгодно отличается от того, что было ещё несколько лет назад.

Что я могу сделать, чтобы «КАМАЗ» стал лучше?

— На нашем участке трудятся маляры с высоким 4 разрядом, я продолжаю учиться у них. Предлагаю улучшить визуализацию процесса, чтобы новичкам было проще освоиться на участке. Но многое зависит не только от нас, но и от правильно выстроенной логистики, более чёткого планирования. Надеюсь, этим вопросам будет уделяться больше внимания.

Айдар Кашапов, фрезеровщик ремонтно-механического цеха 3ЗЧК:

Как я пришёл на «КАМАЗ»?

— В 2005 году меня привёл на завод дядя Касым Исламов, работавший в то время мастером, сейчас он на заслуженном отдыхе. Я устроился слесарем МСР 3 разряда. Через год прошёл в РИПТиБе обучение на станочника и около года работал токарем. На тот момент на 3ЗЧК были нужны фрезеровщики, и мне предложили занять одну из вакансий. С тех пор уже десятый год тружусь в этом качестве, а ещё освоил профессию зуборезчика. Совмещаю эти две деятельности.



Почему важна моя профессия?

— Потребитель видит КАМАЗ как цельный организм. Чтобы он слаженно и без сбоев работал, нужны качественные детали. От того, как я обточу деталь, нарежу зубья у шестерёнки, зависит бесперебойная работа узлов и агрегатов автомобиля.

Что я могу сделать, чтобы «КАМАЗ» стал лучше?

— Моя работа связана с необходимостью постоянно улучшать производственный процесс. Ежемесячно я вношу примерно по три рацпредложения. Например, в последний раз понадобилось изготовить оправку к новым деталям. Оправка нужна для того, чтобы закрепить деталь на фрезерном станке для дальнейшей обработки. Сделал замеры, от руки набросал эскиз, на основе которого была изготовлена оправка. В итоге новые детали были обработаны в срок, и мы не допустили простоя.

Азат Имамов, слесарь механосборочных работ автомобильного завода:

Как я пришёл на «КАМАЗ»?

— Я на заводе уже 31 год. Приехал из посёлка Джалиль Сармановского района, знакомый позвал, он здесь мастером работал. Красиво рассказывал, про завод, про город. Я здесь профессию получил, многому научился.

Почему важна моя профессия?

— Мы собираем разные автомобили. У каждого слесаря своя операция, но делать её нужно правильно. От этого зависит качество всего автомобиля, а значит, и настроение водителя, который сядет за руль, и план работы. Чем больше машин на конвейере, тем лучше!

Что я могу сделать, чтобы «КАМАЗ» стал лучше?

— В нашем деле главное — быстро осваивать новые операции. У меня память хорошая, достаточно пару раз увидеть — и всё получается, поэтому в нашем цехе я могу работать на многих позициях. Интересно осваивать сборку новых автомобилей. Приходится повозиться с подбором инструментов, менять порядок действий. С нами советуются инженеры, технологи, предлагают свои решения. Постепенно проблем становится меньше, автомобиль двигается по конвейеру всё быстрее. Так идём к новым победам.



Сборную формировали: корреспонденты Татьяна Белоножкина, Ольга Жигульская, Татьяна Иванова; фотокорреспонденты Виталий Зудин, Ильдар Хуснутдинов, Александр Авдейчик

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Оператор автоматических линий, станков и установок
- Фрезеровщик • Слесарь-ремонтник

Тел.: **55-02-34, 37-15-73,**почта: **semenihinar@kamaz.ru****Ремонтно-инструментальный завод**

- Электромонтёр • Слесарь-электрик по ремонту ЭО
- Фрезеровщик • Слесарь-ремонтник по ремонту технологического оборудования

Тел. **8-960-070-33-79,** почта: **ahmetova_ar@kamaz.ru****Завод двигателей**

- Мастер • Слесарь МСР • Гальваник
- Наладчик а/л • Электромонтёр

Тел.: **37-40-07, 37-41-85,** почта: **Kuznetsovasv@kamaz.ru****Кузнечный завод**

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник • Токарь • Эксперт по ПСК и СМК

Тел. **37-49-92,** почта: **KamashovaYM@kamaz.ru****Логистический центр**

- Распределитель работ • Аккумуляторщик
- Водитель автомобиля кат. В, С, Е • Транспортировщик

Тел. **37-13-35,** почта: **zhogoleva@kamaz.ru****Прессово-рамный завод**

- Клепальщик • Маляр в камере • Оператор станков с ПУ
- Распределитель работ • Фрезеровщик на станках с ПУ

Тел. **33-95-16,** почта: **ok10@kamaz.org****Литейный завод**

- Лаборант формовочных и шихтовых смесей
- Контролёр в литейном производстве • Инженер-технолог
- Инженер-конструктор • Мастер участка

Тел. **37-35-14, 37-35-07,** почта: **GaraevaEV@kamaz.ru, GaripovaNV@kamaz.ru****Завод запасных частей и компонентов**

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
- Электрогазосварщик • Токарь • Инженер-технолог по технологической подготовке производства

Тел. **33-90-52,** почта: **natalia@kamaz.ru****Научно-технический центр**

- Водитель-испытатель (кат. С, Е) • Кладовщик • Наладчик станков с ЧПУ • Лаборант химического анализа
- Электромонтёр

Тел. **37-44-75,** почта: **KolesovaAR@kamaz.ru****Блок по закупкам**

- Инженер-технолог • Главный специалист по ПСК
- Водитель погрузчика • Стропальщик

Тел.: **55-01-30, 55-10-46,** почта: **BulatovaRZ@kamaz.ru****ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ»**

- Водитель автомобиля кат. Е • Комплаенс-менеджер
- Ведущий экономист по оплате труда и зарплате
- Программист 1С

Тел.: **37-47-84, 37-38-43, 8-906-325-51-99;**почта: **Khalfina.AF@kamaz.ru****ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»**

- Электромонтер напольного транспорта
- Слесарь-ремонтник • Грузчик • Контролёр ОТК
- Специалист по продвижению продукта

Тел. **37-37-40,** почта: **ShaykhullinaNG@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ТАКАЯ РАБОТА

Слесарь МСР: тупик или возможности?

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Бесперспективность, монотонный труд, тяжёлые условия труда... До сих пор господствует стереотипное мнение в отношении профессии слесаря механосборочных работ. Сами слесари, говоря о своей специальности, указывают на безусловную возможность быстрого карьерного роста, гордятся причастностью к созданию «автомобиля мечты», подтверждают наличие просторного поля для развития талантов, в том числе через участие в молодёжных проектах и мероприятиях. Корреспондент «ВК» побывал на автомобильном заводе, чтобы развеять все мифы об этой профессии.

Миф № 1: бесперспективность

Александр Аксёнов олицетворяет собой пример карьерного роста, который может пройти на АвЗ слесарь МСР. Он устроился на завод сразу после армии в 2007 году. За это время успел поработать бригадиром, мастером и теперь трудится в качестве начальника смены ГСК-1, координирует работу конвейера между участками.

«Слесарь МСР, придя в коллектив, всегда найдёт поддержку: ему обязательно помогут, что-то подскажут. Опытный наставник научит всему необходимому. Сейчас актуален девиз: «Дорогу молодым!». Освоив азы профессии слесаря, можно дальше получать образование и развиваться в желаемом направлении», — уверен Александр.

Молодых людей, готовых освоить профессию, уже ждут и на ГСК-2 — конвейере, где собираются только новые модели грузовиков.

«Можно прийти на «КАМАЗ», окончив школу или колледж, и пройти обучение на производстве с наставником. На заводе слесарь МСР получает базовый навык, который позволит развивать карьеру в любом направлении. Можно впоследствии стать технологом, конструктором, получив соответствующее высшее образование. Известны случаи, когда люди этой профессии вырастали и до

директоров заводов», — говорит начальник отдела методологии рекрутинга и кадрового администрирования Юлия Окунева.

По ее словам, в дальнейшем слесари могут пройти обучение в МЦПК. Образовательный процесс ведется на актуальном оборудовании, занятия проводят мастера, знающие производство до мелочей. Учащийся получает все необходимые знания, которые пригодятся в работе: основы производственной системы «КАМАЗа», инструменты бережливого производства.

Миф № 2: тяжёлый монотонный труд

Представление о слесаре МСР как о человеке, изо дня в день закручивающем одну гайку на одной и той же детали, Юлия Михайловна считает неверным: «Слесари МСР на ГСК заняты разнообразной деятельностью. Рабочих перемещают по участкам, чтобы они каждый раз выполняли новые операции. Это не только помогает получить полезные навыки и всесторонний опыт, но и даёт возможность понять и почувствовать своими руками особенности сборки автомобиля от начала до конца», — утверждает Окунева.

Работу едва ли можно назвать тяжёлой: она по силам и молодым парням, и даже девушкам. Благодаря современному оснащению конвейера прилагать большие



Алсу Сайфутдинова знает: на «КАМАЗе» есть возможности не только для профессионального роста, но и для творческого развития

Кстати

На АвЗ идёт набор слесарей МСР на постоянную работу. Опыт и профильное образование не обязательны. З/п от 30 тыс. рублей. Тел. **960-070-51-17,** резюме высылайте на почту: **tazovaea@kamaz.ru**

физические усилия практически не нужно.

К слову, о девушках. На ГСК-2 с 2007 года трудится контролёр ОТК Алсу Сайфутдинова. Её работа заключается в проверке качества сборки узлов и агрегатов, выявлении дефектов. В случае несоответствий возвращает слесарям продукт на доработку. По её мнению, работать здесь интересно: «Модельный ряд ежегодно обновляется, так что не заскучаешь. Приятно осознавать, что через мои руки проходят все новинки. А скоро мы будем собирать автомобиль мечты — новейшую модель 54901». За 11 лет Алсу обзавелась друзьями на ГСК-2 и в других цехах, участвует в заводских творческих конкурсах, поёт и танцует, играет в команде КВН «Полный привод».

Миф № 3: ужасные условия труда

Александр Аксёнов понимает, откуда растут ноги у этого мифа. Около 10 лет назад, когда он пришёл работать на АвЗ, условия были не из лучших: устаревшее обо-

рудование, местами грязь.

«Все познаётся в сравнении — когда только устроился на завод, было действительно неуютно. Иногда за смену спецовка могла прийти в негодность. Теперь не так: порядок навели, оборудование обновили. Установили секции со светильниками, благодаря которым на конвейере стало заметно светлее», — рассказал он.

Новобранцы завода условия труда тоже похвалили: «На конвейере чисто и светло. Работа поддается легко. Наставник и коллеги подробно объясняют, если что-то непонятно. За промахами не ругают. Если что-то не успеваю, всегда помогают сделать», — поделился слесарь МСР Хансур Манисов.

21-летний парень пришёл на АвЗ после техникума. На конвейере он занимается подборкой подогревателей. Одно из преимуществ работы на «КАМАЗе» для молодежи — множество спортивных и развлекательных мероприятий, отметил он. Следующим летом Хансур планирует побывать на знаменитом камазовском турслёте.



Начальник смены ГСК-1 Александр Аксёнов (второй слева) начал восхождение по карьерной лестнице с позиции слесаря МСР



Хансур Манисов: «Новичку помогут адаптироваться на производстве наставник и более опытные коллеги»

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в понедельник в 7.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.20

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00



ВЕСТИ
КАМАЗА



МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

Идеи рядом

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе специально для работников ПРЗ организовали презентацию реализованных молодёжных проектов. Теоретическое обучение технологиям разработки, защиты и реализации идей организуется департаментом проектного и инвестиционного управления регулярно, теперь дело дошло до практики на предприятии, лидирующем в рейтинге ДПИУ.

На прессово-рамном идеи молодёжных проектов не выдвигались давно. За опытом на АвЗ с соседнего завода пришла команда молодых инженеров, мастеров, технологов. Руководителей проектов слушали внимательно,

оценивая масштабность идей. Местом реализации обоих проектов стал цех картеров.

Ведущий инженер-технолог отдела анализа эффективности механообрабатывающего производства

Владислав Трофимов заметил, что из-за устаревшего оборудования на линии обработки картера периодически появляются отклонения в посадочных размерах под подшипники. Причём дефект выявляется только после съёма картера с линии при замере контролёрами ОТК. Кольцо в таком случае приходилось распрессовывать, выбивая кувалдой из картера. После этой операции оно деформировалось и повторно использоваться уже не могло.

Трофимов предложил спроектировать приспособление, которое будет снимать кольцо без повреждений. Установка, смонтированная по разработанно-

му молодыми технологами проекту, избавила от бракованных деталей и трудоёмкой работы. Общий экономический эффект проекта составил более 710 тысяч рублей. 198 тысяч команда получила в качестве вознаграждения.

Один из участников другого молодёжного проекта, главный специалист по наладке механообрабатывающего оборудования и робототехнических комплексов Фанис Ярмухаметов признался, что недостатка в идеях у него нет: «На производстве сразу видно, как работает оборудование. Если есть простой, значит, есть и

проблемы, а тут и до проекта рукой подать».

Присмотревшись к действиям роботизированной установки для сварки рычагов и опор средних и задних мостов стандартного модельного ряда, он заметил, что шов, сделанный на ней, необходимо дорабатывать. Оказывается, в программе по сварке много лишних ходов, которые «путают» траекторию движения робота, а из-за люфта зажимного стола сбиваются настройка и корректировка лазера по замеру точек привязки операции.

Молодёжная команда предложила компенсировать люфт зажимного стола и переписать программу

для робота, устранив лишние движения. У проекта «Оптимизация обработки рычагов и опор на роботах KUKA в цехе картеров», который Ярмухаметов продемонстрировал коллегам с ПРЗ, экономический эффект составляет более миллиона рублей.

Прессоворамщики убедились: за идеями проектов далеко ходить не надо, главное — собрать команду и детально проработать план реализации перед подачей заявки. Следующее практическое занятие на АвЗ решили провести для молодых работников завода двигателей. А потом познакомиться на месте с проектами литейщиков и кузнецов.



Эту установку успели спроектировать и изготовить за три месяца



Благодаря молодёжным проектам эффективность производства картеров значительно повысилась

ЭХО ПРАЗДНИКА

Мастер, жми!

На РИЗе отметили День мастера и бригадира. На базе отдыха «Сосновая роща» младших командиров производства поздравили все руководители ремонтно-инструментального завода.

Напутствуя мастеров и бригадиров на новые победы, директор завода Андрей Карпов, председатель профкома Андрей Конюков желали им здоровья, успехов, продвижения идей и развития. Почётными грамотами РИЗа были награждены мастера Ольга Максимова (ОТК), Гульфия Агафонова (цех запасных частей), Денис Карпов (цех режущего

инструмента) и Альберт Мусин (инструментальный отдел № 1).

После церемонии чествования линейный персонал решили испытать на сообразительность, наличие чувства юмора и, конечно, проверить уровень физической подготовки. Со всеми заданиями инструментальщики справились на отлично: производственная практика помогла.



Награда — лучший подарок к празднику

Возим и будем возить

ООО «Интермодальная транспортировка-КАМАЗ» 18 сентября отметило своё 15-летие.

На протяжении этих лет компания успешно занимается централизованной доставкой грузов на территории РФ, а также стран ближнего зарубежья (Казахстан, Узбекистан, Азербайджан). У 220 сотрудников в планах не останавливаться на этом и выйти на международный рынок перевозок. День рождения компания отпраздновала на базе отдыха «Лесная сказка». Искренние и тёплые слова поздравлений прозвучали от партнёров и коллег.



15-летие — важная веха

К 50-ЛЕТИЮ «КАМАЗА»

История пишется в стихах

Татьяна ИВАНОВА

Более 500 стихотворений прислано для сборника, посвящённого 50-летию «КАМАЗа». Лучшие из них можно будет прочесть на страницах альманаха, их отбор уже ведёт комиссия.

Тематика работ разнообразна, как сама жизнь. Работники автогиганта (как настоящие, так и бывшие), ветераны, поэты, вдохновлённые «КАМАЗом», пишут о подвиге первопроходцев; о палатках и вагончиках, в которых приходилось жить; о том, как люди уезжали, не выдержав суровых условий; о пуске заводов; первом автомобиле; малышке «Оке»; футбольном клубе «КАМАЗ»; о новых проектах и грандиозных планах. Есть и стихи о личном: о дружбе, любви, шумных камазовских свадьбах.

Сборник в стихотворной форме расскажет историю «КАМАЗа»: от становления, движения вперёд, начала работы в полную мощь, через непростое время перестройки, проверки на прочность, до возрождения, периода развития и веры в будущее.

«Много стихотворений написано в честь предстоящего юбилея предприятия. Хотелось бы получить больше работ, отражающих современный взгляд на жизнь: истории камазовских будней, то, чем наполнены наши дни. Интересны,

конечно же, мысли о будущем «КАМАЗа», — сообщила главный специалист по нематериальной мотивации службы трудовых контрактов Мария Сарычева.

«Особая благодарность сотрудникам подразделений, ответственным за сбор литературных материалов: менеджеру музея литейного завода Минзиле Бадертдиновой, заведующей библиотекой ПРЗ Наркиз Гизатуллиной, менеджеру АПР кузнечного завода Надежде Мадюковой. Другие подразделения также призывают активизировать поиски талантливых авторов и поэтических работ», — отметила Мария Михайловна.

Стихотворения принимаются до конца октября, так что желающие видеть свои произведения в сборнике ещё могут попытаться счастья. Стихи — свои или бывших камазовцев, изданные ранее известными или написанные неизвестными авторами — принимаются на электронную почту Sarycheva@kamaz.ru.

ВМЕСТЕ ПО ЖИЗНИ

Наше простое счастье

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

«Трудолюбивые. Свои», — так говорят в цехе сборки кабин АвЗ о семье Поздняковых. Александр и Марина начинали здесь слесарями механосборочных работ, так за работой и познакомились.

Александр пришёл на завод сразу после службы в армии. Трудностей не боялся, работы тоже, освоился в бригаде быстро. У Марины в Челнах не было ни родственников, ни друзей. Устроилась на АвЗ, поселилась в общежитии, поступила на заочное отделение пединститута.

Как бывает у молодых? Она старательно крепила детали в кабине, он шёл мимо. Заглядевшись на хрупкую девушку с упрямой спиной, невольно улыбнулся. Начал присматриваться. Оказывается, с его позиции хорошо было видно, как она управляет со своей работой. Бывало, приходилось туго. За ходом конвейера Марина успевала с трудом.

Повод познакомиться нашёлся быстро. В цехе, как в большой семье, все на виду.

А первый раз поговорили по душам по дороге домой после долгой смены, Александр проводил приглянувшуюся девушку до дверей общежития. Понял: она — человек серьёзный, самостоятельный. С тех пор, заметив замешкавшуюся на своей операции Марину, всегда спешил на помощь. А что может быть для женщины важнее крепкого мужского плеча, на которое можно опереться?

Родители их решение создать семью приняли с радостью. Сначала родился Никита, через два года — Сабина. Детей не баловали, некогда. Работа не из лёгких, в конце месяца, бывает, приходится задерживаться. Но усталость не отменяет подготовки школьных домашних заданий. Папа увлечённо рассказывает про рельеф

местности и ареал обитания зверей, мама вносит ясность по всем остальным предметам. В дневниках у сына и дочки сплошные «пятёрки», отличные оценки дополняют успехи в спорте. Никита сам привёл родителей к дверям «Олимпийского», на дзюдо он начал ходить с пяти лет. Сабина от брата не отстаёт, успевает и на борьбу, и на танцы.

— Когда поступала в пединститут, мечтала о светлых просторных учебных классах, доверчивых улыбках первоклашек, — вспоминает Марина. — Но со временем приросла к цеху. А тут ещё руководство предложило перейти на должность мастера... Я сомневалась, получится ли. А Саша настоял: «Надо попробовать. Я тебя всегда поддержу!»



Александр и Марина Поздняковы поддерживают друг друга и дома, и на работе

Он к тому времени уже работал бригадиром на участке сборки кабин для нового модельного ряда. Марина знала, что стоит за этими словами. Александр — человек основательный: в своё время перед назначением на новый участок работы досконально изучил каждую деталь, каждый болтик, новый конвейер знал не

хуже руководителей проекта. Сейчас, когда на участке собирается по тысяче кабин в месяц, и организационные вопросы решает, и может работать на любой позиции слесаря МСР.

У Марины, конечно же, всё получилось. Пригодились и знания, и врождённый талант психолога, и советы супруга. Сейчас старший мастер

Позднякова отвечает не только за организацию работы двух бригад на конвейере, но и за охрану труда во всём цехе сборки кабин.

Супруги признаются: часто разговоры о производстве выходят за заводские ворота, но это нисколько не мешает их семье. Главное, они понимают друг друга. И понимают, что им по пути.

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

Наталья Севастьянова: женственная

Наталья Севастьянова пришла на «КАМАЗ» в 2017 году. Любопытно, что о вакансии красавица узнала на занятии йогой — прийти на автогигант ей предложила подруга. Теперь Наташа — ведущий специалист отдела учёта отгрузки и реализации ООО «Центр обслуживания бизнеса».

Ежедневная работа бухгалтера начинается с проверки почты и программы «1С бухгалтерия». Потом Наталья идёт на склад за документами продажи автомобилей. «В основном я занимаюсь работой с отгрузочными документами по бухгалтерскому учёту. Тесно взаимодействую с автомобильным заводом, с менеджерами по продажам. Получаю оригиналы отгрузочных документов после получения товаров и подписания покупателями, разбираю их, подшиваю. У меня классные коллеги, мы всегда поддерживаем друг друга», — радуется девушка.



Наталье по работе нередко приходится бывать на площадке ТФК: здесь размещается несколько сотен машин, готовых к отправке. Несмотря на работу «в полях», Наталья всегда выглядит женственно. Коллектив подразделения большей частью мужской, водительский. Конечно, мужчины обращают внимание на симпатичных коллег. Наверное, они обрадуются, если инвентаризация будет бесконечной.

Наташа в детстве занималась музыкой, много лет играла на баяне. Как хрупкая девушка управлялась с большим инструментом, загадка. Несколько лет она прожила на Севере, где закалила здоровье и характер. Сейчас девушка занимается йогой, танцами и участвует в подготовке к Дню машиностроителя.



Лучший досуг... встречи с любимым, йога и чай в кафе с подружками.

Мой любимый фильм... «Ангел-А».

Йога научила меня... размеренности, спокойствию и пониманию, что в жизни всё поддаётся решению.

Самое лучшее в Челнах? Конечно, люди.

Я не умею, но хочу научиться... профессионально танцевать.

Больше фото и видео Натальи, а также других участников проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaz.ru



ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Найди КАМАЗ!

В редакцию «ВК» продолжают поступать фотографии грузовиков, сделанные камазовцами в корпоративном отпуске в разных уголках России и мира. Ждём снимков в рамках игры «Найди КАМАЗ!» до октября.



Поймав в фотообъектив грузовик, выкладывайте его в соцсетях с указанием местоположения и хэштегом #найдиКАМАЗ. Или присылайте фото в редакцию на электронный адрес IvanovaTA@kamaz.ru. Самые интересные, красивые, необычные снимки вместе с вашей историей будут опубликованы в «Вестях КАМАЗа».

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.