



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 28 (3922)

14 сентября 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ВОДИТЕЛЬ ИЗ СТФК
ПОБОРЁТСЯ ЗА 300 ТЫСЯЧ

3

«НАШ ЗАВОД!» — КРИЧАТ
РЕБЯТА, ИЛИ ГДЕ РАСТЁТ
РЕАЛЬНАЯ СМЕНА

5

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ,
КОТОРОЕ ТОЛЬКО
В ЛУПУ РАЗГЛЯДИШЬ.
А ФИНАНСОВЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ НАЛИЦО!

3

К5: СВЕРЯЕМ ЧАСЫ



ПО РЯДНОЙ ШЕСТЬКЕ ОТЧИТАЛИСЬ
«ДВИЖКИ», ПРЗ ЖДЁТ ПЕРВОГО
ОДОБРЕНИЯ ЗАВОДА КАРКАСОВ КАБИН

2

По вопросам рекламы в «Вестях КАМАЗа»
обращайтесь к Екатерине Орловой

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU

Расстояние до дна ячейки

Мощный корпус радиатор

Оптика LEDIL

Светодиоды SAMSUNG

Промышленный светильник
GSFNO

СВЕТОДИОДНЫЕ СВЕТИЛЬНИКИ
GELIOMASTER
www.geliomaster.com

talant сердце города притяжение

Продажа новых
этапов открыта!

Успей купить квартиру на старте!

РЕКЛАМА, ОГРН 1141650010226,
ООО «Специализированный Застойщик
«ТАЛАН-НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ» проектная
декларация на сайте talan-chelny.ru



ВСЁ КАК В ПДД,
ЕСЛИ ХОЧЕШЬ ВПЕРЁД

4



Так понимают на кузнечном
Стратегию по качеству

ЗАЧЕМ ЖДАТЬ? САМИ!

7



Стартовал ремонт в будущем
молодёжном клубе «КАМАЗа»

ДАЧА ИСПОЛНЯЕТ ЖЕЛАНИЯ

8



Урожай-2018: только handmade

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

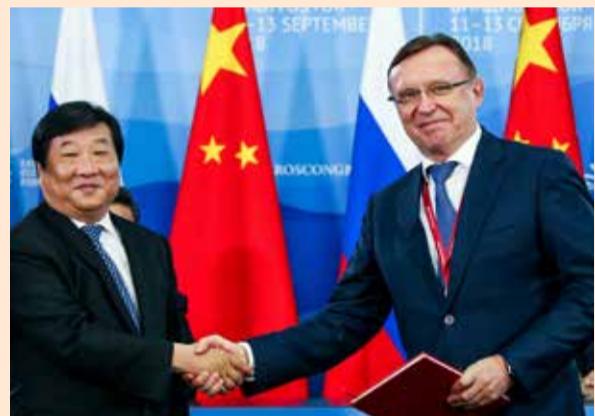
Такие нужные моторы

В рамках IV Восточного экономического форума в присутствии Президента РФ Владимира Путина подписано соглашение о создании совместного предприятия по производству индустриальных двигателей между ПАО «КАМАЗ» и Weichai Power Co. Ltd.

Совместное предприятие ООО «КАМАЗ ВЕЙЧАЙ», специализирующееся на производстве индустриальных дизельных и газовых двигателей объемом более 17 литров, мощностью от 520 до 2000 кВт, планируется разместить на свободных площадях дочернего предприятия «КАМАЗа» в Ярославской области — ПАО «Тутаевский моторный завод». Совместное предприятие будет создано на паритетной основе.

Первые двигатели, соответствующие экостандартам Stage IIIA, планируется реализовать уже в этом году. Предполагается, что основным регионом сбыта продукции станут Россия, Белоруссия, Казахстан, Армения и Киргизия.

Открытие этого совместного предприятия при выходе на планируемые мощности позволит создать порядка 160 новых рабочих мест. Помимо поставок высокотехнологичной продукции, предприятие готово предложить полный комплекс услуг, в числе которых сервисное обслуживание двигателей и ремонт любой сложности, широкая консультационная поддержка и обучение технического персонала, оперативная поставка оригинальных запчастей.



«Мы рады возможности совместно с компанией Weichai, одним из лидеров в области разработки, производства и продаж дизельных и газовых двигателей, организовать современное, гибкое и востребованное производство, аналогов которому нет в России, — прокомментировал подписание гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин. — Сегодня мы активно работаем над развитием продуктовой линейки, дополняя спектр продукции высокотехнологичными моделями. Новый продукт необходим для судостроения и локомотивостроения, для дизельных и газовых электрогенераторов, а также большегрузной спецтехники»

ПРОЕКТ В ДЕЛЕ

Есть пятёрка!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Первая партия узлов, изготовленная в цехе штамповки и сварки деталей кабин ПРЗ, проходит проверку на качество. Серия из пяти наименований будет отправлена на завод каркасов кабин для сборки автомобиля семейства К5.



Особенно тщательно специалисты промеряют делали в местах наибольшего растяжения, на изгиба-

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Линия сердца

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Линия стыковки двигателя с коробкой передач в цехе 423 завода двигателей в сентябре отмечает день рождения. Ровно год миновал с момента, когда линия была запущена в тестовом режиме. А с сентября текущего года она заработала в полную силу: агрегаты проходят стыковку, доукомплектовку, мойку, окраску.

Новый конвейер позволяет стыковать все типы двигателей и коробок передач, которые используются на автомобилях КАМАЗ и не только. В частности, в августе — сентябре, после запуска окрасочной камеры, дизелисты перешли к



Новый конвейер позволяет стыковать все типы двигателей для автомобилей КАМАЗ и не только



Новая линия стыковки двигателя с коробкой передач загружена на 100 процентов

Для контроля новых деталей технологами и службой качества были разработаны специальные чек-листы, где в том числе указаны допустимые величины толщины металла. Дело в том, что при штамповке этот материал растекается, а каркас кабины должен быть проч-

сборке силового агрегата V8 полностью на новой линии. До ввода нового конвейера производство V8 было разбросано по заводским площадям. Сейчас же все операции, включая окраску, сушку и передачу на склад, производятся в одном месте.

Старая линия готовится к демонтажу. На её месте появится логистический центр, где будут складироваться комплектующие для сборочного конвейера. Часть подсборок с демонтируемой линии модернизируют и перенесут на новую.

«Главное достижение за год — запуск полного цикла, заложенного проектом. Сейчас новая линия загружена на 100 процентов, работает четко, как часы. Мы начали стыковать на этой линии всю номенклатуру, которая производится на «КАМАЗе», в том числе вместе с партнёрами. В срок была запущена линия мойки, окраски и доукомплектовки. То есть проект практически полностью завершён, остались небольшие доработки, — сообщил замначальника цеха сборки двигателя и силового агрегата Р6 по технической части Виктор Каур. — В рамках запуска линии многое было сделано в плане ПСК, эргономики

«движков» во многом зависит от других подразделений автогиганта. Среди положительных примеров Виктор Каур привёл сотрудничество с кузнецким заводом. В частности, он похвалил качество поковки коленвала для Р6.

«Мы выполнили проект в срок — линия запущена на полный цикл»

рабочих мест, культуры производства. Следующий этап — настройка работы логистического центра», — добавил он.

Работа «движков» во многом зависит от других подразделений автогиганта. Среди положительных примеров Виктор Каур привёл сотрудничество с кузнецким заводом. В частности, он похвалил качество поковки коленвала для Р6.

Впервые за долгое время «движки» ввели двухсменный режим работы. С сентября конвейер доукомплектовки работает день и ночь.

«Можно собирать всю номенклатуру и в одну смену, но было бы сложно развести логистические потоки. Первая смена собирает двигатели «дружественные», вторая — камазовские. В начале смены рабочим подвозят все необходимые комплектующие, и они приступают к сборке», — рассказал Каур.

Важная веха

В сентябре — октябре на новой линии планируется собрать 10 силовых агрегатов Р6 для полноценных испытаний на прототипах последнего поколения тягачей КАМАЗ-54901. До этого испытания самих двигателей проводились только на стендах НТЦ. Важный исторический момент — камазовский тягач получит новое сердце, отмечают дизелисты.

В дальнейших планах — ежемесячно выпускать по 50 двигателей Р6 в составе силовых агрегатов. До конца года новыми движками должны быть укомплектованы 200 автомобилей.

ным, сильным. Контролёры сделали замеры всех деталей, испытали на прочность резьбовые и сварные соединения, провели тест узлов на соответствие геометрии. Детали были отштампованы на прессовом участке цеха, а «собраны» на машинах контактной сварки — на

этом участке сейчас идёт настройка и отладка оборудования.

По соседству с ним начался монтаж роботизированной линии для сварки каркаса панели приборов. Оборудование, прибывшее на ПРЗ, успешно прошло тестовые испытания на за-

воде-изготовителе. Сборка роботизированных ячеек должна быть закончена до конца года.

Серийное производство деталей кабин начнётся в 2019 году. Для перспективной модели КАМАЗа в цехе будут выпускаться детали и узлы 64 наименований.



Первые собранные узлы уже проверены специальной комиссией и вскоре будут отправлены на завод каркасов кабин



Пора на монтаж!

ЕДЕМ!

Кони наши, а приз...

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Вчера в Ростове-на-Дону стартовал Всероссийский конкурс профмастерства «Лучший водитель грузовика». Среди почти полусотни участников — водитель СТФК «КАМАЗ» Пётр Иванов, неоднократный призёр и победитель камазовских и городских автосостязаний. Пётр Иванович намерен выступить в двух категориях: за рулём машин грузоподъёмностью до 5,5 тонны и свыше 10 тонн. В качестве автополигона определён старый аэропорт города.

В конкурсе, который в этом году проходит в третий раз и продлится три дня, участвуют представители коммерческих и унитарных транспортных организаций городов России. Призовой фонд составляет один миллион рублей. Первое место — 300 тысяч рублей, второе — 150 тыс., третье — 50 тыс. рублей. Конкурс проводится по балльной системе. За награды борются водители из всех регионов России. Жюри оценит теоретические знания и практические навыки, мастерство скоростного маневрирования, практического вождения, работу в экстремальных ситуациях и оказание помощи пострадавшим.

По просьбе организаторов, а это Минтранс РФ и ОАО «НИИ автомобильного транспорта», ТФК «КАМАЗ» откомандировала на полигон три товар-

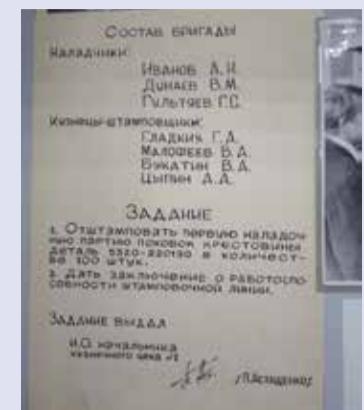
ных автомобиля грузоподъёмностью 5,5 тонны. На Дон отправились развозные КАМАЗы-4308, основные преимущества которых — универсальность и экономичность. Модель широко используется для грузоперевозок на городских и пригородных маршрутах. В Ростове-на-Дону они демонстрируют свои свойства в соревнованиях по скоростному маневрированию среди водителей. Консультируют конкурсантов на предмет особенностей управления камазовской техникой специалисты Ростовского ресурсного центра «КАМАЗ».

Конкурс проводится в рамках федеральной целевой программы «Повышение безопасности дорожного движения в 2013–2020 годах». Организаторы считают, что он послужит совершенствованию профессиональных



Пётр Иванов — конкурсант опытный знаний, популяризации водительской профессии, формированию участников дорожного движения стереотипов безопасного поведения. Трасса составлена с учётом реальных дорожных ситуаций, с которыми водители сталкиваются в обычной работе.

Держим кулачки за нашего виртуоза Петра Ивановича! Тем более что он представляет на конкурсе не только «КАМАЗ», но и Татарстан. Для всех желающих поболеть организована прямая трансляция с площадки на официальном сайте www.bestdriver-rf.ru.



Сначала — первая, потом — миллионы

Кузнецкий завод 10 сентября отметил знаковую дату: в этот день в 1975 году в цехе № 1 была отштампovана первая поковка — крестовина карданного вала.

В заводском музее хранятся артефакты: задание, которое выполнила бригада наладчиков и кузнецов-штамповщиков, и сама крестовина, которое, её копия, изготовленная уже к 10-летию памятной даты. По воспоминаниям В. Л. Данилевича, одного из основоположников создания технологической службы кузнецкого завода, первый и третий корпуса соревновались между собой: какой из них первым отштампует поковку. Индукционные нагреватели ещё не установили, и в корпусе № 3 нашли выход: поставили мангаль, нагрели заготовку и отштампovали первыми. Но поскольку поковка была получена кустарным способом, её не приняли в счёт. Официальной датой получения первой поковки считается 10 сентября, здесь уже был задействован индукционный нагреватель.

На днях участник этого знакового события, наладчик Григорий Степанович Гульяев, который сегодня уже на пенсии, побывал на родном заводе, вспомнил, как это было, и сфотографировался у стендов на память.

НОВОСТИ

На «КАМАЗе» точно в срок

Лизинговая компания «КАМАЗ» передала своему новому клиенту ООО «Автострой 152» восемь седельных тягачей КАМАЗ-5490 NEO.

Договор лизинга заключён по программе «Лизинг от производителя». Поставку осуществил официальный дилер «КАМАЗа» в Чувашии — ООО «СОЮЗ 21-РЕГИОН».

«Автострой 152» — динамично развивающаяся транспортная компания Нижнего Новгорода, доставляющая грузы клиентам в России, Республике Беларусь, Украине, странах Евросоюза. Предприятие планирует продолжить взаимовыгодное сотрудничество с Лизинговой компанией «КАМАЗ» по расширению своего автопарка за счёт большегрузов нового модельного ряда.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Сложи слоган

Автогигант активно готовится к празднованию 50-летия с начала строительства, которое отметит 13 декабря 2019 года. Участвуйте в создании праздника: «КАМАЗ» объявляет конкурс на лучший слоган к юбилею.

Для участия в конкурсе «Юбилейный слоган ПАО «КАМАЗ» нужно придумать короткую, яркую, запоминающуюся фразу, лозунг, девиз, посвящённый празднику или отражающий достижения компании. Количество вариантов слоганов не ограничено.

Варианты слоганов отправляйте на электронный ящик 50letkamaz@kamaz.ru до 25 сентября. Сообщите, пожалуйста, в письме ваше имя и фамилию, место работы и номер телефона для связи.

Авторы лучших работ будут поощрены призами. А главное — работы победителей украсят праздничные баннеры, плакаты, рекламные растяжки.



Подмены не заметить

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На РИЗе освоили выпуск комплектующих к окрасочным пистолетам. Благодаря кайдзен-предложению ведущего инженера-технолога Инзулии Салаховой удалось сэкономить более 200 тысяч рублей.



Прежде чем взяться за изготовление этой запчасти, надо хорошо рассмотреть её через лупу



Краскопульт с ризовскими запчастями служит исправно

сделать?» Перов внимательно оглядел уплотнитель, чертёж, техпроцесс и обнадёжил: «Надо попробовать!»

Материал для изготовления запчастей долго искать

не пришлось — из фторпластика на РИЗе делают и другие детали. А вот с изготавлением специального инструмента пришлось повозиться — внутреннее

КАЧЕСТВО: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

Хочешь хорошо ехать — соблюдай правила

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В начале этого года, как известно, заводы и подразделения компании получили новую путеводную звезду: руководство к действию в виде Функциональной стратегии по качеству. Суть в том, что «КАМАЗ», рассчитывая на стабильное место в пуре глобальных игроков, может добиться главной цели исключительно за счёт достижения нового уровня качества — продукции и процессов. Как изменила Стратегия тактику на местах, мы расскажем в наших публикациях. Открывает цикл интервью заместителя директора по качеству кузнецкого завода Александра Чеха.

— Александр Васильевич, какие новые горизонты открылись перед заводом?

— Мы продолжаем курс на наращивание выпуска продукции диверсификации для предприятий автопрома, и это уже само по себе выводит нас на новый уровень взаимоотношений с потребителями, максимальную адаптацию под их специфику. Это диктует Стратегия, и новая версия стандарта IATF 16949: напомню, первыми среди заводов «КАМАЗа» мы решили протестировать свой потенциал и провели оценочный аудит. Так что если вы о путеводной звезде, то для кузнецов она — двойная. И цель наша не только и не столько в том, чтобы получить сертификат, сколько соответствовать новым требованиям и критериям в области производства автокомпонентов, обеспечивая их высокое качество за счёт реализации детального плана работ, предложенного аудиторами.

— Что потребуется для его реализации?

— Если говорить о новых инструментах, то в альянсе со службой персонала ПАО «КАМАЗ» приступаем к апробации одной из лучших практик закупленного нашей компанией лицензированного программного продукта «Бизнес-студия». Коротко, это система бизнес-модели-

рования, позволяющая спроектировать эффективную организацию от разработки стратегий и контроля их достижения до формирования регламентов для сотрудников. За счёт неё мы сможем автоматизировать отчётность и оптимизировать огромную работу по написанию стандартов: сейчас просто не имеем таких ресурсов и времени, к тому же частично всё очень зависит от квалификации персонала.

— Что принципиально меняет такой подход, и как это скажется на качестве выпускаемой продукции?

— Требования IATF — это своего рода правила дорожного движения в производстве: если хочешь ехать дальше, и ехать хорошо, — нужно знать и выполнять правила. Правильно прописанные процессы как раз и говорят о том, как делать продукцию правильно, это система, заточенная на результат, в которой по всей цепочке детально прописан каждый шаг на каждом этапе всех работников, от закупщиков до продавцов.

Если мы создадим такие правила игры — наладим систему, адаптировать её уже под конкретные специфические требования будет значительно проще. Такую систему довольно сложно внедрить, зато работать по ней гораздо удобнее и проще. Так что хотя



Александр Чех: «Наша цель не столько в том, чтобы получить сертификат, сколько соответствовать новым требованиям и критериям в области производства автокомпонентов, обеспечивая их высокое качество»



На участках, где происходит сдача продукции, улучшены условия труда

глаза у нас ещё боятся, но руки уже делают. Помимо прямого эффекта, бесценный опыт получает персонал, работающий в этом проекте. Где ещё можно получить такие компетенции, знания? Буквально на днях

стартует аудит «одобрения поставщика» одной из наших компаний-партнёров, AVTOVAZ-Renault-Nissan, и мы понимаем, «на каком языке» предстоит разговаривать: уже сказывается польза

ПРОБЛЕМА/РЕШЕНИЕ

От массовых дефектов через единичные — к нулю

— В начале года получили всплеск дефектности по номенклатуре ООО «ЦФ КАМА», — продолжает Александр Чех. — Проблема обострилась, когда в 2,5 раза выросли объёмы отгружаемой партнёрам промышленности — достаточно сложных поковок для производства современных коробок передач. В работу по снижению дефектности включились всем заводом — производственный персонал, контролёры, технологии, механики. Чётко обозначили проблемы, каждый по своему направлению дал предложения по их устранению. Открыли работу 11 команд 8D (из 25 открытых по заводу за этот год). Всем включились в работу по видам дефектов, занимаясь типовыми дефектами, характерными для всей номенклатуры, три работали по конкретной номенклатуре — со специфическими отклонениями.

Основной массив мероприятий был реализован в апреле. Теперь можно констатировать — пик возвратов пройден. Дефектность пошла на спад по большей части поковок, возвраты стали единичными. Не скрою, есть и проблемы, которые нам пока не удалось решить — например, по геометрии первичных валов. Обнаружился новый дефект: нестабильность структуры внутри одной партии поковок. Но тут у нас — увереный оптимизм, потому что на заводе есть команда, которая научилась с такими проблемами справляться.



По большей части поковок дефектность пошла на спад

недавнего оценочного аудита.

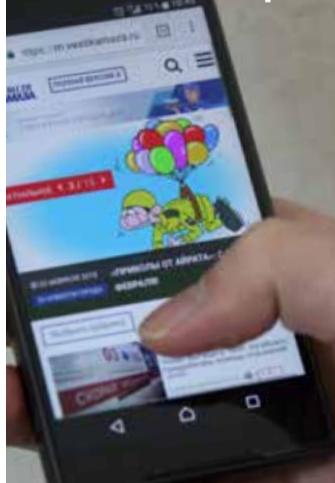
Что меняется конкретно на производстве?

— Очень бы хотелось видеть глобальные изменения — новое оборудование, отремонтированные цеха, передовые технологии, дающие стабильное качество — но это пока всё впереди. В этом году мы сделали упор на улучшение условий труда на участках, где происходит сдача продукции. Разработали и привели к стандарту рабочие места визуального контроля — теперь на них хорошая освещённость на уровне 1500 Лк, имеются

стенды для размещения наглядной информации по дефектам, методам контроля, ключевым размерам. Особое внимание уделяем эргономике труда, уходим от контроля ручным универсальным инструментом на шаблоны и контрольные приспособления. Параллельно изменили подход к работе 8D-команд — за счёт передачи функций лидеров в командах производственному персоналу стало меньше формализма и больше практической пользы: ведь никто кроме них не знает, что конкретно мешает работать без дефектов.

Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU Новостной портал



- Камазовец раскрыл секрет, как успевать в два раза больше
- В Татарстане законодательно намерены ввести «тихий час»
- «Старший сын» по-челнински. Театр «Мастеровые» поставил кинохит
- В Набережных Челнах 15 сентября начнутся ярмарки. Куда и когда идти за картошкой и луком?
- Дрожите, школьники. Будущая членинская учительница — лучшая тэквондистка России



НОВОСТИ

Докажи, что лучший

В подразделениях «НЕФАЗы» начались конкурсы профмастерства, посвящённые Дню машиностроителя.

В этом году победители смотра-конкурса «Лучший по профессии» будут определяться по 13 номинациям. Свои профессиональные навыки продемонстрируют водители, машинисты крана, слесари MCP, контролёры малярных и сварочных работ, электросварщики, слесари-ремонтники, штамповщики, резчики металла на ножницах и прессах, мастера основного и вспомогательного производства, токари, маляры, фрезеровщики и электромонтёры. Особой популярностью пользуются состязания среди электросварщиков (в конкурсе были заявлены 26 человек) и слесарей MCP (22 человека).

В качестве поощрения победителям будут вручены диплом, ценный подарок, ежемесячно в течение года (с октября 2018 года по сентябрь 2019-го) будет выплачиваться доплата к заработной плате, присвоен очередной разряд при наличии вакансии. В этом году сумма денежной выплаты победителям общезаводских конкурсов составляет 30 тысяч рублей. Лучшие молодые работники получат выплаты в размере 10 тысяч рублей.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



paokamaz



kamaz_officialgroup



@kamaz_official



kamazgroup

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

«Наш завод!»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

— хором заявили студенты Технического колледжа им. В.Д. Поташова, увидев на экране символ завода двигателей. Их подкованность в вопросах истории компании приятно удивила заместителя генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию Александра Ушенина.



Александр Ушенин напомнил: «КАМАЗ» даёт мощный мультиплексивный эффект. Благодаря 34 тысячам работников материнской компании работой обеспечены 112 тысяч человек в Татарстане»



Тут есть над чем подумать



В новом учебном году Корпоративный университет решил расширить формат гостевых лекций: топ-менеджеры «КАМАЗа» будут знакомить с перспективами развития компании не только студентов вузов, но и учебных заведений среднего профессионального уровня.

На лекцию главного кадровика «КАМАЗа» в Техколледже пригласили студентов третьего и четвёртого курсов. Про этапы развития компании ребята слушали очень внимательно, ведь

Третекурсник Джавашир Саликов ответил на семь вопросов викторины из 12 и получил главный приз

многим из них через пару лет включаться в процесс решения новых производственных задач. В Техколледже, шагающем в ногу с запросами работодателей, уже появились две новые специальности — «Информационные системы и программирование» и «Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства».

В этом году из 227 выпускников треть устроилась на работу на заводы «КАМАЗа». В основном это ребята, освоившие специальности машиностроительного профиля. Будущих наладчиков и техников в заводских цехах ждёт новое оборудование: мощные обрабатыва-

ющие центры, роботизированные комплексы, линии сборки нового поколения.

Цифровые технологии теперь успешно применяются не только при создании автомобиля, но и в самом продукте. Большегруз поколения К5, серийный выпуск которого запланирован на следующий год, будет обладать системами мониторинга состояния водителя, отказозащитностью, элементами автономного движения. А ещё есть электробус, многофункциональный роботизированный комплекс и другие идеи в области перевозок. Подкрепляют правильность выбора и наглядные примеры того,

как выпускники институтов и колледжей успешно сделали карьеру на «КАМАЗе», пройдя путь от рядового инженера или слесаря до директора завода всего за 13 лет. Возможно, сейчас этот срок кажется студентам очень долгим, но стоит шагнуть в производственную реальность, и время полетит с невероятной скоростью, только успевай осваивать новые навыки!

— Давайте вместе менять «КАМАЗ», чтобы он снова стал самым передовым на мировом рынке, — пригласил ребят к сотрудничеству Александр Ушенин. — Если каждый из вас сможет вложить в его развитие лучшие идеи, мы останемся на гребне волн.

ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР

А ТЫ ПОПРОБУЙ!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

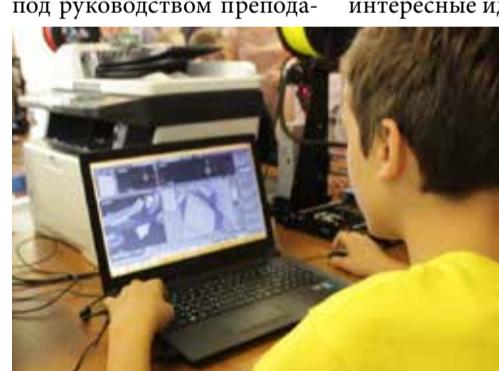
В «Кванториуме» стартовал проект INPROF, помогающий школьникам выбрать дело по душе. 300 тысяч рублей на его реализацию детский технопарк получил, выиграв грант в конкурсе профориентационных проектов «КАМАЗа».

— При выборе будущей специальности важно учесть склонности и способности школьника, направление его интересов и возможностей, — уверена психолог АНО «Кванториум», бизнес-тренер Елена Унтила. — Но, помимо теоретического подхода, важен и практический. Профессиональные пробы моделируют элементы конкретного вида деятельности и способствуют сознательному, обоснованному выбору специальности.

Проект стартовал в январе с разработки электронного учебника и закончился в августе — первые профессиональные пробы ребята прошли в летнем лагере INPROF в детском технопарке «Кванториум».

Во время онлайн-курса школьники учатся соотносить свои личные качества с требованиями той или иной профессии. Пособие содержит три блока: «Что я знаю о себе?», «Что я знаю о профессиях?» и «Мой профессиональный план». Последний блок, практический, помогает школьникам получить первый опыт гибкого подхода к составлению личного профессионального плана с учётом возможных изменений в жизни.

После проектирования личного профессионального плана переходят к профессиональному пробам. В «Кванториуме» есть возможность изучить автомоделирование, инженерный дизайн, 3D-технологии, ИТ-технологии (интернет вещей), электронику, робототехнику, геоинформационные и лазерные технологии. Профессиональная проба первого уровня проводится под руководством препода-



Ученики «Кванториума» сначала следуют рекомендациям электронного учебника...



...а потом пробуют себя в профессии

ПРОБА СИЛ

Со «спутника» не упадёт

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Молодёжь предлагает немало нововведений на производстве. Что из этих идей внедряется?

В мае учащиеся Техколледжа презентовали директору ЗЗЧИК первый производственный проект по оптимизации рабочих мест. Студенты первого и второго курсов направления «Автоматизация технологических процессов и производств» изучили организацию рабочих мест на производстве в ходе конкурса, организованного Набережночелнинским филиалом КНИТУ-КАИ. Вместе с преподавателем Татьяной Будкиной ребята разрабатывали инженерные идеи. Для учащихся также были организованы встречи на производственных участках, где нужно было выявить проблемы и предложить решения. Их привлекли к реальному проекту по бережливому производству — по улучшению установки картера коробки передач на линии сборки.

Предложения юных рационализаторов были приняты и внедрены в производство в течение следующих трёх месяцев. 12 сентября студентов снова пригласили на завод — увидеть свои идеи в деле, а также осмотреть эталонный участок, при создании которого были учтены их разработки. Учащиеся

Техколледжа и представители КРПС во главе с председателем Комитета Игорем Маясёвым посмотрели отчётную презентацию в кабинете директора ЗЗЧИК Рафиса Галиева.

Азат Салахов, начальник участка сборки КПП, на котором были внедрены идеи учащихся, рассказал о результатах проделанной работы. По его словам, после картрирования процесса были выявлены потери, разработаны мероприятия, направленные на повышение производительности труда и эффективности процесса сборки КПП. Затем молодым людям показали внедрённые в производство улучшения непосредственно на рабочих местах.

Так, рабочие ЗЗЧИК теперь пользуются усовершенствованными подставками на «спутниках» для хранения и транспор-



тировки, исключающими падение деталей благодаря бортикам и выемкам. Уже не приходится прикладывать усилия, чтобы изменить на «спутнике» угол наклона КПП: раньше эта операция выполнялась вручную, теперь используется гайковёрт. А такое, казалось бы, простое и очевидное решение по использованию поясных сумок для хранения инструмента позволило сэкономить время рабочих на подходах к столу и обратно.

Одним словом, работа проделана большая, но простор для постоянных улучшений остаётся всегда. Замдиректора по производству Ильдар Шамсумухаметов показал гостям новый участок по обработке корпусных деталей, где рабочие места уже изначально оснащаются в соответствии с требованиями эргономики, а станки проходят модернизацию. Но и здесь будут рады свежему взгляду и дальним предложениям. А студенты, прийдя в будущем на производство в качестве наладчиков, смогут использовать полученный опыт уже на своём рабочем месте.

Благодаря усовершенствованиям, предложенным студентами, работать со «спутником» стало удобнее

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

А КАК У НИХ?

Если инженер, то First class

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В этом году на «КАМАЗе» проходили практику студентки лучших зарубежных университетов.

И третьекурсница Аида Идрисова из Бристольского университета (Великобритания), и Алиса Ким из университета Ёнсе (Южная Корея) успешно справились с задачами, которые поставили перед ними наставники из блока развития. Судя по отзывам руководителей практики, подготовка зарубежных студентов отличается высоким уровнем. О технологиях формирования инженерных кадров в Европе и Азии рассказали сами студентки.

Предложение по зубам

— В Англию я влюбилась во время прохождения языковых курсов. Но прежде чем поступить в университет, нужно было окончить колледж, пройти международный тест IELTS на знание английского и предоставить аттестат со средней оценкой выше 4, — пояснила Аида Идрисова. — Главное для меня было определиться с направлением развития — экономика или инженерия? Первоеказалось более перспективным, но ко второму больше лежала душа. Уже в Англии я поняла, что в Европе у инженеров намного больше возможностей, и это облегчило выбор.

За время обучения в колледже девушка сдала около 30 экзаменов, но сложнее всего был повторный экзамен по английскому. Если для зачисления в колледж достаточно балла 5.0, который по силам обычному выпускнику российской школы, то для поступления в университет требовалось набрать 7.0. Все каникулы в Казани пришлось посвятить подготовке к экзамену.

В пакет документов при поступлении в университет входят оценки экзаменов, сданных в первый год обучения в колледже, и характеристика, при этом особенно учитываются персональные заслуги. Аиде очень помогли заочные математические курсы при МГУ, где она занималась около пяти лет, и участие в олимпиадах по математике и физике. После подачи документов в университет нужно ждать offer (предложение) — условия по оценкам, которые студент должен

получить за второй год для поступления в вуз.

— Здесь нужно быть очень аккуратным, потому что есть риск получить отказ от всех университетов, либо такой offer, который ты не сможешь выполнить, — предостерегла Аида. — У меня было пять предложений от вузов, и я выбрала университет Бристоля с курсом «Инженерная математика». Он схож с направлением «Прикладная математика» в России: это микс математики, физики и программирования.

Главное отличие обучения в Англии — большое количество групповых проектов. Каждые два-три месяца давалась задача по преобразованию реальных проблем в математические модели. Вот лишь некоторые из них: оптимальная расстановка ветряных турбин для повышения энергетической мощности, анализ синтеза белка, исследование оптимальности использования дронов в сельском хозяйстве, экономическое прогнозирование акций и экономических индикаторов на базе анализа новостных статей. Были и стандартные предметы: математика, термодинамика, электроника, причём со второго курса каждый сам себе строил специализацию. У Аиды получилось совмещение аэродинамики и искусственного интеллекта.

Университеты, заинтересованные в том, чтобы их выпускники получили работу лучше, активно сотрудничают с индустрией. Летом студенты стремятся пройти практику на предприятии, это повышает шансы устроиться в хорошие компании. Порой конкурс достигает тысячи человек на место.

На втором курсе с группой, где училась Аида, знакомиться пришли представители фирмы Airbus. Сначала была встреча с одним из инженеров, а потом экскурсия. На английском производстве девушку поразили масштаб и организованность.

— Дальнейшее знакомство с производством состоялось во время практики на «КАМАЗе», — отмечает Аида. — Мне приятно было

видеть, что в крупнейшей компании по производству большегрузов осваиваются новые технологии, здесь следят за разработками мирового автопрома. Я благодарна за возможность применить свои знания, а также за открытость и радущие камазовских коллег.

Выпускники Бристольского университета получают диплом с определённой степенью. Для инженеров самый высокий уровень — это First class. Поиск работы схож с поступлением в университет — подаёшь документы и ждёшь предложений.

Жёстко, но справедливо

Алиса Ким сначала выбрала специальность инженера-энергетика, а затем вуз — университет Ёнсе, один из трёх самых престижных вузов Южной Кореи. Эта страна сейчас является ведущей в области инженерии. Корейцы ради поступления в этот вуз готовы заниматься с репетитором семь дней в неделю. Алиса училась в «Назарбаев интеллектуальной школе» (сеть государственных учебных заведений для одарённых детей) физико-математического направления с преподаванием на английском. Как и Аида, она тоже сдавала тест IELTS.

Студенты университета, кроме обязательных предметов, могут включить в программу направления по своему выбору. Составляя себе расписание, они понимают, что должны усвоить всю программу за четыре года.

Преподают в университете Ёнсе высококлассные профессионалы, которые работают в ООН, разрабатывают технологии для Hyundai и других корпораций. Каждому из профессоров можно назначить время для встречи и задать интересующие вопросы.

Алиса кроме профессии инженера-энергетика в университете изучает направление «Наука, технология и политика». Это целостная специальность, овладевая которой, студенты пытаются вникнуть в механизмы принятия решений, оценить этическую их сторону.

Знания студентов подлежат срав-



У Аиды, которая планирует стать хорошим инженером, прекрасные карьерные перспективы



Университет, в котором учится Алиса Ким, имеет статус SKY — «небесный» нительному оцениванию. 20% получают категорию А, по 30% — В и С, ещё 20% — F (незачёт). Категория А присваивается лишь тем, кто набрал наибольшее число баллов — 100. Недобрал всего три балла — и ты уже в категории В.

— Для сохранения гранта мне нужно поддерживать средний балл выше 3.0 из 4.0. Это очень сложно. После первого семестра у меня был балл 2.56, и я потеряла грант, — призналась Алиса, — но потом его восстановила. Сейчас мой средний балл 3.75.

Студентка из Южной Кореи очень хотела попасть на практику на «КАМАЗ». «Эта компания — один

из ведущих производителей автомобилей, я хочу набраться опыта, окунуться в атмосферу производства, оценить мощь и силу рабочего процесса», — написала она в анкете.

Алису очень впечатлила сложность и слаженность процесса сборки на АвЗ. После практики она утвердилась в своём желании работать в автопроме.

Девушка намерена после окончания бакалавриата пройти курс обучения в магистратуре, но уже по специальности «Компьютерное программирование». Чем больше знаний у выпускника, тем выше шанс устроиться на высокооплачиваемую работу.

УЧЕНЬЕ — СВЕТ

Расширить платформу

На «КАМАЗе» проходят практику студенты Московского политехнического университета.

Будущие инженеры, конструкторы и технологии, обучающиеся по направлению «Наземные транспортно-технологические средства», в блоке развития сейчас изучают справочную документацию, осваивают навыки проектирования деталей в 3D. Планированием, разработкой процессов, оформлением документов они занимаются в отделе трансмиссии, службе инновационных автомобилей, отделе систем шасси. Ребята смогут ознакомиться и с процессом производства: специально для них будет организована экскурсия на АвЗ, после которой все интересующие вопросы они смогут задать инженерам-технологам.

ПРИМите К СВЕДЕНИЮ

Не пропусти уведомление

Инспекция Федеральной налоговой службы России по г. Набережные Челны напоминает: срок уплаты имущественных налогов физическими лицами за 2017 год — не позднее 3 декабря.

До 1 ноября физическим лицам будут направлены налоговые уведомления на уплату транспортного, земельного налога и налога на имущество. Пользователям сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» налоговые уведомления будут направлены в электронном виде, остальные получат уведомления по почте заказным письмом по месту регистрации.

Налоговое уведомление содержит в себе расчёт налогов на недвижи-

мое имущество, земельные участки, транспортные средства. В текущем году отдельные граждане получат налоговые уведомления по уплате имущественных налогов за 2017 год, в которых будет добавлен расчёт налога на доходы физических лиц, не удержанного в 2016 и 2017 годах. Ранее такая категория налогоплательщиков была обязана подать декларацию по форме 3-НДФЛ до 30 апреля и уплатить налог не позднее 15 июля.

В соответствии с действующим

законодательством, если налоговый агент сообщил о невозможности удержать налог, представив в налоговую инспекцию сведения по форме 2-НДФЛ на конкретное физическое лицо, расчёт НДФЛ производится налоговыми органами и будет включен в налоговое уведомление в случае, когда физическое лицо получает доход в натуральной форме или в виде материальной выгоды.

Для удобства налогоплательщиков ФНС России разработала промостраницу «Налоговое уведомление 2018». С её помощью каждый налогоплательщик может получить ответы на любые вопросы, касающиеся налоговых уведомлений, без звонка или визита в налоговую инспекцию.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Новоселье своими руками

Татьяна ИВАНОВА

У молодёжи «КАМАЗа» появится свой клуб. В одном из помещений блока Д дома 23/10 сейчас ведутся ремонтные работы, а совсем скоро рабочие — они же активисты и представители творческих коллективов — отложат валики и шпатели и приступят к подготовкам мероприятий и репетициям творческих номеров.

200 квадратных метров теперь в распоряжении молодёжных организаций автогиганта. Два больших зала на 50 и 80 посадочных мест, кухонная зона, склад для хранения реквизита — есть где развернуться творческой натуре.

— В одном из залов, оформленном в корпоративном стиле, разместится сцена. Здесь будут проводиться официальные мероприятия, различные заседания, семинары, встречи литературной гостиной. Второй зал будет поделён на зоны, в которых творческие коллективы смогут репетировать, — рассказал консультант по работе с молодёжью заместителя гендиректора по управлению персоналом и оразвитию Дмитрий Ульяков.

До этого камазовским кавээнщикам и артистам приходилось готовиться к выступлениям в заводских АБК. Конференции, интеллектуальные игры проводились либо в арендованных залах, либо в здании генеральной дирекции, где определённые сложности для участников создавала действующая пропускная система. Теперь же активистов и талантливых молодых людей со всех подразделений объединит молодёжный центр «КАМАЗа».

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

**ОРЛОВ Егор Михайлович
(10.01.1988 — 10.09.2018)**



На этой неделе членники испытывали потрясение. Трагически погиб наш коллега, известный в городе тележурналист Егор Орлов. Ему было всего 30 лет. Обстоятельства смерти сейчас выясняет следственный комитет, по факту возбуждено уголовное дело, проводятся различные экспертизы.

Много лет мы знали Егора как крепкого профессионала и славного доброго парня. Его репортажи на канале «РЕН ТВ — Набережные Челны», сюжеты для программы «Вести КАМАЗа» всегда были интересными, привлекающими внимание. Его отличали индивидуальный творческий почерк, чёткая, «мужская» манера подачи, умение выделить главное, сделать важные акценты. Он любил людей, «КАМАЗ», с головой уходил в работу. Его успехи были признаны на городских и республиканских конкурсах, в 2014 году он получил «Хрустальное перо».

В последнее время пробовал себя на другой ниве, перейдя в технопарк «Кванториум», но с профессией журналиста не расстался.

Трудно поверить, что Егора Орлова больше нет с нами. В памяти навсегда останется его доброе, открытое лицо, мягкая улыбка, негромкий тёплый голос. Глубоко скорбим вместе с родными и близкими. Сочувствуем и соболезнуем жене Екатерине. Нет слов, чтобы выразить боль и горечь утраты...

12 сентября состоялся обряд отпевания и похороны в Елабуге. Здесь — корни семьи Орловых.

**Редакция телерадиовещания и газеты
«Вести КАМАЗа»**



Эти ребята могут всё — и ремонт сделать, и на сцене выступить

Чтобы скорее отпраздновать новоселье, будущие обитатели клуба спешат управляться с ремонтом. Стройотряд составляют активисты Совета молодёжи — всего 41 человек. Часть ремонтной бригады — члены команд КВН «Сборная Андорры» (ЦИКТ и РИЗ) и «Далай рама» (ПРЗ). Из-за ремонта ребятам пришлось уплотнить и без того насыщенный график — обустройством клуба они занимаются между работой и репетициями. Весёлые и находчивые готовятся к полуфиналу Лиги работающей молодёжи города, который пройдёт 22 сентября.

Сейчас заводчане демонтируют потолки, стены, гипсокартонные конструкции, оставшиеся от находившегося в здании прежде кафе. В поме-



Идут преобразования

щении также заменят водопроводные трубы и окна. Открытие молодёжного центра запланировано на конец ноября — начало декабря. «Так что итоговое мероприятие Совета молодёжи КАМАЗа «Звёздный вечер» надеемся провести уже в стенах нового центра», — добавил Дмитрий Ульяков.

СПОРТПЛОЩАДКА

Все бегут

Работники подразделений автогиганта соревнуются в беге на территории своих заводов. По итогам забегов отбираются участники лично-командного первенства по легкоатлетическому кроссу в рамках камазовской Спартакиады. Любителей спорта и активного образа жизни собирает на большой спортивный праздник профком «КАМАЗа».

Так, около 50 сотрудников автомобильного завода испытали себя на скорость 5 сентября. Мужчины пробежали 300 метров, женщины — стометровку. На «движках» быстрейших выявляли 6 сентября: на старт вышли команды от службы главного инженера, производства «Мотор», термогальванического производства.

Победители заводских кроссов примут участие в традиционном забеге камазовцев. Он состоится 30 сентября в парке «Прибрежный» (ост. «Лесная»). Регистрация участников начнётся в 9.30, торжественное открытие соревнований — в 10 часов.

В ходе соревнования пройдут восемь забегов для каждой возрастной группы (18-29, 30-39, 40-49 и от 50 лет), отдельно для мужчин



и женщин. В каждой возрастной категории в зачёт идут результаты трёх лучших финалистов от одного подразделения. Дистанция для мужчин 18-49 лет составляет 1000 метров, для бегунов старше 50 лет и женщин — 500 метров.

Лидеры определяются по лучшему времени прохождения дистанции. Команды, занявшие призовые места, получат грамоты, а победители в личном первенстве — премии. Заявки на участие принимаются в профкомах до 26 сентября.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:**Автомобильный завод**

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
 - Слесарь-ремонтник • Оператор автоматических линий, станков и установок • Фрезеровщик
- Тел.: 55-02-34, 37-15-73, почта: semenihinar@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Фрезеровщик • Наладчик станков с ЧПУ • Кладовщик
- Тел. 8-960-070-33-79, почта: ahmetova_ar@kamaz.ru

Завод двигателей

- Мастер • Слесарь MCP • Наладчик станков с ПУ
 - Испытатель двигателей • Инженер по цифровизации
- Тел.: 37-40-07, 37-41-85, почта: Kuznetsovav@kamaz.ru

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК
 - Слесарь-ремонтник • Токарь • Электромонтер
- Тел. 37-49-92, почта: KamashovaYM@kamaz.ru

Логистический центр

- Комплектовщик изделий и инструментов
 - Водитель погрузчика • Инженер-технолог
 - Оператор логистических работ
- Тел. 37-13-35, почта: zhogoleva@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Малляр в камере • Оператор станков с ПУ
 - Фрезеровщик на станках с ПУ • Клепальщик
 - Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
- Тел. 33-95-16, почта: ok10@kamaz.org

Литейный завод

- Стерженщик р/ф • Земледел • Формовщик м/ф
 - Лаборант формовочных и шихтовых смесей
 - Контролёр в литейном производстве • Слесарь Вик
- Тел. 37-35-14, 37-35-07, почта: GaraevaEV@kamaz.ru, GaripovaNV@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
 - Электротогазосварщик • Токарь • Инженер-технолог по технологической подготовке производства
- Тел. 33-90-52, почта: natalia@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Водитель-испытатель (кат. С, Е) • Кладовщик
- Наладчик станков с ЧПУ • Электромонтер
- Лаборант химического анализа

Тел. 37-44-75, почта: KolesovaAR@kamaz.ru

Блок по закупкам

- Инженер-технолог • Главный специалист по ПСК
 - Водитель погрузчика • Стропальщик
- Тел.: 55-01-30, 55-10-46, почта: BuлатоваRZ@kamaz.ru

ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ»

- Водитель автомобиля кат. Е • Комплаенс-менеджер
 - Ведущий экономист по оплате труда и зарплате
 - Программист 1C
- Тел.: 37-47-84, 37-38-43, 8-906-325-51-99; почта: Khalfina.AF@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».



На АвЗ срочно требуются слесари MCP на постоянную работу. Опыт и профильное образование не обязательны. З/п от 30 тыс. рублей.

Тел. 960-070-51-17, резюме высыпайте на почту: tazovaea@kamaz.ru

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

САД-ОГОРОД

Дача исполняет желания

Ирина НИЗАМИЕВА.

Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

«Выступив с предложением в конце первой рабочей недели сентября организовать день дачника, я волновалась, — поддержат ли меня коллеги, — делится председкома ремонтно-механического цеха кузнецкого завода Людмила Губина. — Но когда в семь утра понедельника у своего кабинета увидела такое количество овощей, была растрогана...»

Действительно, почему бы не показать коллегам результат своего дачного труда? И ведь есть чем похвалиться! Такая многокрасочность плодов: томаты, огурцы, свёкла, морковь и картофель гигантских размеров, перец, виноград и красавица тыква, выращенная супругами Лариними. Фрезеровщик Иван Акимович рассказывает: высадила тыкву супруга, а ухаживал за ней сам. Главные составляющие успеха — хорошее удобрение и правильный полив. Вон какая богатырша уродилась, вытягивает почти на 10 кило!

А вот сварщик Сергей Павлычев горд за урожай картофеля, далеко не каждый год клубни таких размеров рождаются. С братом всё лето помогали родителям в огороде садового общества «Искра». Не подвели в этом году и морковь, и свёкла. Вот уж на радость любителям борща!

Есть свои секреты садоводства и у начальника цеха Гумера Закирова, его особая гордость — отменные томаты. Тёмный сорт винограда — это достижение слесаря Масхута Бикчурина. А сама Людмила Губина похвалилась необычными сортами перца.

Все участники осеннего праздника урожая единодушны: дача — это здорово!

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»



Екатерина Арсланова: улыбчивая

Екатерина — инженер-химик химико-бактериологической лаборатории «Челнводоканала». Девушка — биохимик, закончила факультет медицинской биотехнологии УдГУ. Пришла на предприятие в 2017 году. Её работа связана с питьевой водой.

«Вопрос, который мне чаще всего задают, как и всем нашим сотрудникам, пьём ли мы воду из-под крана, — улыбается Катя. — Я отвечаю: «А то! Наша вода — самая лучшая и самая чистая. Проверено лабораторией «ЧВК»!

Совет пойти «в химию» Екатерина получила от папы. Александр Анатольевич считал, что человеку важно получить прикладную профессию, и помог дочке определиться с выбором.

«Мой рабочий день начинается с планёрки, где распределяется работа. Сегодня, например, привезли пробу воды с задачей определить, питьевая она или нет. Я раздала задание лаборантам по анализам, позже собрала результат воедино, сравнила показатели. О полученных данных сообщила руководителю, передала информацию в диспетчерскую. Она дошла до мастеров участка, где случилась протечка, и те действуют по плану. От нас зависит многое!» — рассказывает Екатерина.



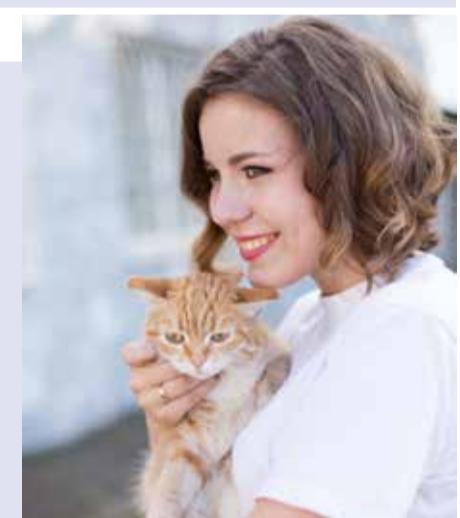
Я не умею, но хочу... научиться рисовать пеком. Это волшебно!

Самый толковый совет, который я получала в жизни... не важно, что о тебе думают другие. Важно, что думаешь о себе ты.

Лучше всего у меня получается... сельдь под шубой. Спросите у любого! Пальчики оближешь.

Три вещи, которые я не одобряю в людях: лицемерие, стадное чувство, наглость.

Катя успевает заниматься и своим хобби. Девушка обожает психологию мимики, жестов, а с недавних пор профессионально увлеклась нейл-индустрией. Теперь она ещё и мастер маникюра.



Больше фото и видео Екатерины, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaza.ru

* * *

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Минения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Графтайн», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.