



ВЕСТИ КАМАЗА

ВОДИТЕЛЬ ИЗ СТОК
ПОБОРЕТСЯ ЗА 300 ТЫСЯЧ

3

«НАШ ЗАВОД!» — КРИЧАТ
РЕБЯТА, ИЛИ ГДЕ РАСТЁТ
РЕАЛЬНАЯ СМЕНА

5

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ,
КОТОРОЕ ТОЛЬКО
В ЛУПУ РАЗГЛЯДИШЬ.
А ФИНАНСОВЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ НАЛИЦО!

3

К5: СВЕРЯЕМ ЧАСЫ



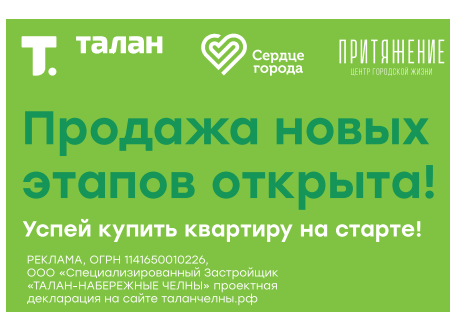
ПО РЯДНОЙ ШЕСТЁРКЕ ОТЧИТАЛИСЬ
«ДВИЖКИ», ПРЗ ЖДЁТ ПЕРВОГО
ОДОБРЕНИЯ ЗАВОДА КАРКАСОВ КАБИН

2

По вопросам рекламы в «Вестях КАМАЗа»
обращайтесь к Екатерине Орловой

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU



ВСЁ КАК В ПДД,
ЕСЛИ ХОЧЕШЬ ВПЕРЁД

4



Так понимают на кузнечном
Стратегию по качеству

ЗАЧЕМ ЖДАТЬ? САМИ!

7



Стартовал ремонт в будущем
молодёжном клубе «КАМАЗа»

ДАЧА ИСПОЛНЯЕТ ЖЕЛАНИЯ

8



Урожай-2018: только handmade

НОВОСТИ

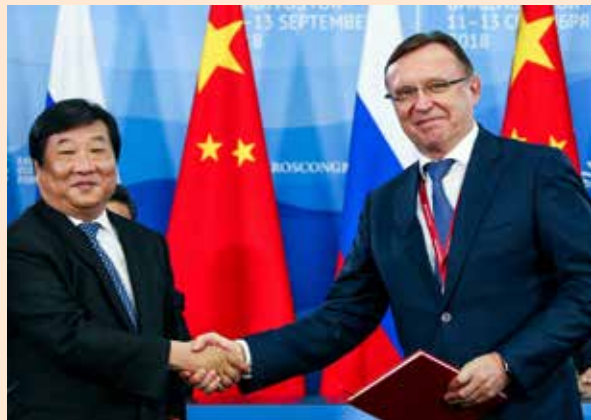
Такие нужные моторы

В рамках IV Восточного экономического форума в присутствии Президента РФ Владимира Путина подписано соглашение о создании совместного предприятия по производству промышленных двигателей между ПАО «КАМАЗ» и Weichai Power Co. Ltd.

Совместное предприятие ООО «КАМАЗ ВЕЙЧАЙ», специализирующееся на производстве промышленных дизельных и газовых двигателей объёмом более 17 литров, мощностью от 520 до 2000 кВт, планируется разместить на свободных площадях дочернего предприятия «КАМАЗа» в Ярославской области — ПАО «Тутаевский моторный завод». Совместное предприятие будет создано на паритетной основе.

Первые двигатели, соответствующие экостандартам Stage IIIA, планируется реализовать уже в этом году. Предполагается, что основным регионом сбыта продукции станут Россия, Белоруссия, Казахстан, Армения и Киргизия.

Открытие этого совместного предприятия при выходе на планируемые мощности позволит создать порядка 160 новых рабочих мест. Помимо поставок высокотехнологичной продукции, предприятие готово предложить полный комплекс услуг, в числе которых сервисное обслуживание двигателей и ремонт любой сложности, широкая консультационная поддержка и обучение технического персонала, оперативная поставка оригинальных запчастей.



«Мы рады возможности совместно с компанией Weichai, одним из лидеров в области разработки, производства и продаж дизельных и газовых двигателей, организовать современное, гибкое и востребованное производство, аналогов которому нет в России, — прокомментировал подписание гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин. — Сегодня мы активно работаем над развитием продуктовой линейки, дополняя спектр продукции высокотехнологичными моделями. Новый продукт необходим для судостроения и локомотивостроения, для дизельных и газовых электрогенераторов, а также большегрузной спецтехники»

ПРОЕКТ В ДЕЛЕ

Есть пятёрка!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Первая партия узлов, изготовленная в цехе штамповки и сварки деталей кабин ПРЗ, проходит проверку на качество. Серия из пяти наименований будет отправлена на завод каркасов кабин для сборки автомобиля семейства К5.



Особенно тщательно специалисты промеряют детали в местах наибольшего растяжения, на изгибах

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Линия сердца

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Линия стыковки двигателя с коробкой передач в цехе 423 завода двигателей в сентябре отмечает день рождения. Ровно год миновал с момента, когда линия была запущена в тестовом режиме. А с сентября текущего года она заработала в полную силу: агрегаты проходят стыковку, доукомплектовку, мойку, окраску.

Новый конвейер позволяет стыковать все типы двигателей и коробок передач, которые используются на автомобилях КАМАЗ и не только. В частности, в августе — сентябре, после запуска окрасочной камеры, дизелисты перешли к



Новый конвейер позволяет стыковать все типы двигателей для автомобилей КАМАЗ и не только

сборке силового агрегата V8 полностью на новой линии. До ввода нового конвейера производство V8 было разбросано по заводским площадям. Сейчас же все операции, включая окраску, сушку и передачу на склад, производятся в одном месте.

Старая линия готовится к демонтажу. На её месте появится логистический центр, где будут складироваться комплектующие для сборочного конвейера. Часть подборок с демонтируемой линии модернизируют и перенесут на новую.

«Главное достижение за год — запуск полного цикла, заложенного проектом. Сейчас новая линия загружена на 100 процентов, работает чётко, как часы. Мы начали стыковать на этой линии всю номенклатуру, которая производится на «КАМАЗе», в том числе вместе с партнёрами. В срок была запущена линия мойки, окраски и доукомплектовки. То есть проект практически полностью завершён, остались небольшие доработки, — сообщил замначальника цеха сборки двигателя и силового агрегата Р6 по технической части Виктор Каур. — В рамках запуска линии многое было сделано в плане ПСК, эргономики



Новая линия стыковки двигателя с коробкой передач загружена на 100 процентов



Виктор Каур: «Мы выполнили проект в срок — линия запущена на полный цикл»

рабочих мест, культуры производства. Следующий этап — настройка работы логистического центра», — добавил он.

Работа «движков» во многом зависит от других подразделений автогиганта. Среди положительных примеров Виктор Каур привёл сотрудничество с кузнечным заводом. В частности, он похвалил качество поковки коленвала для Р6.

Впервые за долгое время «движки» ввели двухсменный режим работы. С сентября конвейер доукомплектовки работает день и ночь.

«Можно собирать всю номенклатуру и в одну смену, но было бы сложно развести логистические потоки. Первая смена собирает двигатели «дружественные», вторая — камазовские. В начале смены рабочим подвозят все необходимые комплектующие, и они приступают к сборке», — рассказал Каур.

Важная веха

В сентябре — октябре на новой линии планируется собрать 10 силовых агрегатов Р6 для полноценных испытаний на прототипах последнего поколения тягачей КАМАЗ-54901. До этого испытания самих двигателей проводились только на стендах НТЦ. Важный исторический момент — камазовский тягач получит новое сердце, отмечают дизелисты.

В дальнейших планах — ежемесячно выпускать по 50 двигателей Р6 в составе силовых агрегатов. До конца года новыми движками должны быть укомплектованы 200 автомобилей.

Для контроля новых деталей технологами и службой качества были разработаны специальные чек-листы, где в том числе указаны допустимые величины толщины металла. Дело в том, что при штамповке этот материал растекается, а каркас кабины должен быть проч-

ным, сильным. Контролёры сделали замеры всех деталей, испытали на прочность резьбовые и сварные соединения, провели тест узлов на соответствие геометрии. Детали были отштампованы на прессовом участке цеха, а «собранные» на машинах контактной сварки — на

этом участке сейчас идёт настройка и отладка оборудования.

По соседству с ним начался монтаж роботизированной линии для сварки каркаса панели приборов. Оборудование, прибывшее на ПРЗ, успешно прошло тестовые испытания на за-

воде-изготовителе. Сборка роботизированных ячеек должна быть закончена до конца года.

Серийное производство деталей кабин начнётся в 2019 году. Для перспективной модели КАМАЗа в цехе будут выпускаться детали и узлы 64 наименований.



Первые собранные узлы уже проверены специальной комиссией и вскоре будут отправлены на завод каркасов кабин



Пора на монтаж!

ЕДЕМ!

Кони наши, а приз...

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Вчера в Ростове-на-Дону стартовал Всероссийский конкурс профмастерства «Лучший водитель грузовика». Среди почти полусотни участников — водитель СТФК «КАМАЗ» Пётр Иванов, неоднократный призёр и победитель камазовских и городских автосостязаний. Пётр Иванович намерен выступить в двух категориях: за рулём машин грузоподъёмностью до 5,5 тонны и свыше 10 тонн. В качестве автополигона определён старый аэропорт города.

В конкурсе, который в этом году проходит в третий раз и продлится три дня, участвуют представители коммерческих и унитарных транспортных организаций городов России. Призовой фонд составляет один миллион рублей. Первое место — 300 тысяч рублей, второе — 150 тыс., третье — 50 тыс. рублей. Конкурс проводится по балльной системе. За награды борются водители из всех регионов России. Жюри оценит теоретические знания и практические навыки, мастерство скоростного маневрирования, практического вождения, работу в экстренных ситуациях и оказание помощи пострадавшим.

По просьбе организаторов, а это Минтранс РФ и ОАО «НИИ автомобильного транспорта», ТФК «КАМАЗ» откомандировала на полигон три товар-

ных автомобиля грузоподъёмностью 5,5 тонны. На Дон отправились развозные КАМАЗы-4308, основные преимущества которых — универсальность и экономичность. Модель широко используется для грузоперевозок на городских и пригородных маршрутах. В Ростове-на-Дону они демонстрируют свои свойства в соревнованиях по скоростному маневрированию среди водителей. Консультируют конкурсантов на предмет особенностей управления камазовской техникой специалисты Ростовского ресурсного центра «КАМАЗ».

Конкурс проводится в рамках федеральной целевой программы «Повышение безопасности дорожного движения в 2013–2020 годах». Организаторы считают, что он послужит совершенствованию профессиональных



Пётр Иванов — конкурсант опытный знаний, популяризации водительской профессии, формированию участников дорожного движения стереотипов безопасного поведения. Трасса составлена с учётом реальных дорожных ситуаций, с которыми водители сталкиваются в обычной работе.

Держим кулачки за нашего виртуоза Петра Ивановича! Тем более что он представляет на конкурсе не только «КАМАЗ», но и Татарстан. Для всех желающих поболеть организована прямая трансляция с площадки на официальном сайте www.bestdriver-rf.ru.

ФОТОФАКТ

Сначала — первая, потом — миллионы

Кузнечный завод 10 сентября отметил знаковую дату: в этот день в 1975 году в цехе № 1 была отштампована первая поковка — крестовина карданного вала.

В заводском музее хранятся артефакты: задание, которое выполнила бригада наладчиков и кузнецов-штамповщиков, и сама крестовина, точнее, её копия, изготовленная уже к 10-летию памятной даты. По воспоминаниям В. Л. Данилевича, одного из основоположников создания технологической службы кузнечного завода, первый и третий корпусы соревновались между собой: какой из них первым отштампует поковку. Индукционные нагреватели ещё не установили, и в корпусе № 3 нашли выход: поставили мангал, нагрели заготовку и отштамповали первыми. Но поскольку поковка была получена кустарным способом, её не приняли в счёт. Официальной датой получения первой поковки считается 10 сентября, здесь уже был задействован индукционный нагреватель.

На днях участник того знакового события, наладчик Григорий Степанович Гуляев, который сегодня уже на пенсии, побывал на родном заводе, вспомнил, как это было, и сфотографировался у стенда на память.



НОВОСТИ

На «КАМАЗе» точно в срок

Лизинговая компания «КАМАЗ» передала своему новому клиенту ООО «Автострой 152» восемь сельских тягачей КАМАЗ-5490 NEO.

Договор лизинга заключён по программе «Лизинг от производителя». Поставку осуществил официальный дилер «КАМАЗа» в Чувашии — ООО «СОЮЗ 21-РЕГИОН».

«Автострой 152» — динамично развивающаяся транспортная компания Нижнего Новгорода, доставляющая грузы клиентам в России, Республике Беларусь, Украине, странах Евросоюза. Предприятие планирует продолжить взаимовыгодное сотрудничество с Лизинговой компанией «КАМАЗ» по расширению своего автопарка за счёт большегрузов нового модельного ряда.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Сложи слоган

Автогигант активно готовится к празднованию 50-летия с начала строительства, которое отметит 13 декабря

2019 года. Участвуйте в создании праздника: «КАМАЗ» объявляет конкурс на лучший слоган к юбилею.

Для участия в конкурсе «Юбилейный слоган ПАО «КАМАЗ» нужно придумать короткую, яркую, запоминающуюся фразу, лозунг, девиз, посвящённый празднику или отражающий достижения компании. Количество вариантов слоганов не ограничено.

Варианты слоганов отправляйте на электронный ящик 50letkamaz@kamaz.ru до 25 сентября. Сообщите, пожалуйста, в письме ваше имя и фамилию, место работы и номер телефона для связи.

Авторы лучших работ будут поощрены призами. А главное — работы победителей украсят праздничные баннеры, плакаты, рекламные растяжки.



СДЕЛАЕМ САМИ

Подмены не заметить

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На РИЗе освоили выпуск комплектующих к окрасочным пистолетам. Благодаря кайдзен-предложению ведущего инженера-технолога Инзулии Салаховой удалось сэкономить более 200 тысяч рублей.

Специальные уплотнители похожи на стильные белые бусины. Без этих деталей, плотно зажимающих иглы пистолета, крыло большегруза не покрасить. Импортные комплектующие и стоят недёшево, и поставляются, как правило, в течение трёх месяцев.

В конце прошлого года исполнения заказа пришлось ждать и того больше. Из-за задержки в согласовании договоров резерв стремительно таял. И тогда инженер по инструменту Екатерина Королёва, взяв в руки несколько уплотнителей, отправилась к инженеру-технологу Инзулии Салаховой, известной победами в конкурсе «Лидер ПСК», с вопросом, можно ли на РИЗе наладить выпуск таких изделий.

Инзулия Мирзануровна — человек основательный. Сначала зашла в мастерскую к слесарю по ремонту пневмоинструмента Александру Матаеву, где ещё раз изучила строение окрасочного пистолета, потом направилась к инженерам-конструкторам РИЗа. С готовым технологическим маршрутом заглянула в цех запасных частей к мастеру Талгату Шарапову. Тот показал деталь одному из старейших наладчиков Петру Перову: «Получится



Прежде чем взяться за изготовление этой запчасти, надо хорошенько рассмотреть её через лупу



Краскопульт с ризовскими запчастями служит исправно

сделать?» Перов внимательно оглядел уплотнитель, чертёж, техпроцесс и обнадёжил: «Надо попробовать!»

Материал для изготовления запчастей долго искать

не пришлось — из фторопласта на РИЗе делают и другие детали. А вот с изготовлением специального инструмента пришлось повозиться — внутреннее



Предложение Инзулии Салаховой организовать выпуск уплотнителей на производстве РИЗа принесло ей победу в номинации «Качество»

отверстие уплотнителя всего 4,5 миллиметра, при этом поверхность должна быть чистой, гладкой. Инструмент-то импортный, и работникам нужно было продлить срок его службы. Выточив пять тестовых экземпляров, станочники передали их для испытания в цех окраски № 2. Малары подмены даже не заметили, ризовская запчасть работала не хуже импортной.

Пары недель хватило, чтобы изготовить месячный запас комплектующих. А потом дело пошло и того быстрее. Сейчас для выпуска 200 деталей нужно четыре рабочие смены, при этом стоят наши, ризовские, уплотнители в 10 раз дешевле импортных!

На днях бригада № 421 цеха запасных частей получила по инициативе Инзулии Салаховой новый заказ на партию запчастей — на этот раз для шлифмашинок. Рабочие рассматривали чертёж недолго. Обещали всё исполнить в срок.

КАЧЕСТВО: СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

Хочешь хорошо ехать — соблюдай правила

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В начале этого года, как известно, заводы и подразделения компании получили новую путеводную звезду: руководство к действию в виде Функциональной стратегии по качеству. Суть в том, что «КАМАЗ», рассчитывая на стабильное место в пуле глобальных игроков, может добиться главной цели исключительно за счёт достижения нового уровня качества — продукции и процессов. Как изменила Стратегия тактику на местах, мы расскажем в наших публикациях. Открывает цикл интервью заместителя директора по качеству кузнечного завода Александра Чеха.

— Александр Васильевич, какие новые горизонты открылись перед заводом?

— Мы продолжаем курс на наращивание выпуска продукции диверсификации для предприятий автопрома, и это уже само по себе выводит нас на новый уровень взаимоотношений с потребителями, максимальную адаптацию под их специфику. Это диктует и Стратегия, и новая версия стандарта IATF 16949: напоминая, первыми среди заводов «КАМАЗа» мы решили протестировать свой потенциал и провели оценочный аудит. Так что если вы о путеводной звезде, то для кузнецов она — двойная. И цель наша не только и не столько в том, чтобы получить сертификат, сколько соответствовать новым требованиям и критериям в области производства автокомпонентов, обеспечивая их высокое качество за счёт реализации детального плана работ, предложенного аудиторами.

— Что потребуется для его реализации?

— Если говорить о новых инструментах, то в альянсе со службой персонала ПАО «КАМАЗ» приступаем к апробации одной из лучших практик закупленного нашей компанией лицензированного программного продукта «Бизнес-студия». Коротко, это система бизнес-модели-

рования, позволяющая проектировать эффективную организацию от разработки стратегий и контроля их достижения до формирования регламентов для сотрудников. За счёт неё мы сможем автоматизировать отчётность и оптимизировать огромную работу по написанию стандартов: сейчас просто не имеем таких ресурсов и времени, к тому же зачастую всё очень зависимо от квалификации персонала.

— Что принципиально меняет такой подход, и как это скажется на качестве выпускаемой продукции?

— Требования IATF — это своего рода правила дорожного движения в производстве: если хочешь ехать дальше, и ехать хорошо, — нужно знать и выполнять правила. Правильно прописанные процессы как раз и говорят о том, как делать продукцию правильно, это система, заточенная на результат, в которой по всей цепочке детально прописан каждый шаг на каждом этапе всех работников, от закупщиков до продавцов. Если мы создадим такие правила игры — наладим систему, адаптировать её уже под конкретные специфические требования будет значительно проще. Такую систему довольно сложно внедрить, зато работать по ней гораздо удобнее и проще. Так что хотя



Александр Чех: «Наша цель не столько в том, чтобы получить сертификат, сколько соответствовать новым требованиям и критериям в области производства автокомпонентов, обеспечивая их высокое качество»



На участках, где происходит сдача продукции, улучшены условия труда

глаза у нас ещё боится, но руки уже делают. Помимо прямого эффекта, бесценный опыт получает персонал, работающий в этом проекте. Где ещё можно получить такие компетенции, знания? Буквально на днях

стартует аудит «одобрения поставщика» одной из наших компаний-партнёров, AVTOVAZ-Renault-Nissan, и мы понимаем, «на каком языке» предстоит разговаривать: уже сказывается польза



ПРОБЛЕМА/РЕШЕНИЕ

От массовых дефектов через единичные — к нулю

— В начале года получили всплеск дефектности по номенклатуре ООО «ЦФ КАМА», — продолжает Александр Чех. — Проблема обострилась, когда в 2,5 раза выросли объёмы отгружаемой партнёрам продукции — достаточно сложных поковок для производства современных коробок передач. В работу по снижению дефектности включились всем заводом — производственный персонал, контролёры, технологи, механики. Чётко обозначили проблемы, каждый по своему направлению дал предложения по их устранению. Открыли работу 11 команд 8 D (из 25 открытых по заводу за этот год). Восемь включились в работу по видам дефектов, занимаясь типовыми дефектами, характерными для всей номенклатуры, три работали по конкретной номенклатуре — со специфическими отклонениями.

Основной массив мероприятий был реализован в апреле. Теперь можно констатировать — пик возвратов пройден. Дефектность пошла на спад по большей части поковок, возвраты стали единичными. Не скрою, есть и проблемы, которые нам пока не удалось решить — например, по геометрии первичных валов. Обнаружился новый дефект: нестабильность структуры внутри одной партии поковок. Но тут у нас — уверенный оптимизм, потому что на заводе есть команда, которая научилась с такими проблемами справляться.



По большей части поковок дефектность пошла на спад

недавнего оценочного аудита. — Что меняется конкретно на производстве?

— Очень бы хотелось видеть глобальные изменения — новое оборудование, отремонтированные цеха, передовые технологии, дающие стабильное качество — но это пока всё впереди. В этом году мы сделали упор на улучшение условий труда на участках, где происходит сдача продукции. Разработали и привели к стандарту рабочие места визуального контроля — теперь на них хорошая освещённость на уровне 1500 Лкс, имеются

стенды для размещения наглядной информации по дефектам, методам контроля, ключевым размерам. Особое внимание уделяем эргономике труда, уходим от контроля ручным универсальным инструментом на шаблоны и контрольные приспособления. Параллельно изменили подход к работе 8D-команд — за счёт передачи функций лидеров в командах производственному персоналу стало меньше формализма и больше практической пользы: ведь никто кроме них не знает, что конкретно мешает работать без дефектов.

НОВОСТИ

Докажи, что лучший

В подразделениях «НЕФАЗа» начались конкурсы профмастерства, посвящённые Дню машиностроителя.

В этом году победители смотра-конкурса «Лучший по профессии» будут определяться по 13 номинациям. Свои профессиональные навыки продемонстрируют водители, машинисты крана, слесари МСР, контролёры малярных и сварочных работ, электросварщики, слесари-ремонтники, штамповщики, резчики металла на ножницах и прессах, мастера основного и вспомогательного производств, токари, маляры, фрезеровщики и электромонтёры. Особой популярностью пользуются состязания среди электросварщиков (в конкурсе были заявлены 26 человек) и слесарей МСР (22 человека).

В качестве поощрения победителям будут вручены диплом, ценный подарок, ежемесячно в течение года (с октября 2018 года по сентябрь 2019-го) будет выплачиваться доплата к заработной плате, присвоен очередной разряд при наличии вакансии. В этом году сумма денежной выплаты победителям общезаводских конкурсов составляет 30 тысяч рублей. Лучшие молодые работники получают выплаты в размере 10 тысяч рублей.

Самые популярные материалы недели:



- Камазовец раскрыл секрет, как успевать в два раза больше
- В Татарстане законодательно намерены ввести «тихий час»
- «Старший сын» по-челнински. Театр «Мастеровые» поставил кинохит
- В Набережных Челнах 15 сентября начнутся ярмарки. Куда и когда идти за картошкой и луком?
- Дрожите, школьники. Будущая челнинская учительница — лучшая тхэквондистка России

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

«Наш завод!»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

— хором заявили студенты Технического колледжа им. В.Д. Поташова, увидев на экране символ завода двигателей. Их подкованность в вопросах истории компании приятно удивила заместителя генерального директора «КАМАЗа» по управлению персоналом и организационному развитию Александра Ушенина.



В новом учебном году Корпоративный университет решил расширить формат гостевых лекций: топ-менеджеры «КАМАЗа» будут знакомить с перспективами развития компании не только студентов вузов, но и учебных заведений среднего профессионального уровня.

На лекцию главного кадровика «КАМАЗа» в Техколледже пригласили студентов третьего и четвертого курсов. Про этапы развития компании ребята слушали очень внимательно, ведь

Третьекурсник Джавашир Саликов ответил на семь вопросов викторины из 12 и получил главный приз

многим из них через пару лет включаться в процесс решения новых производственных задач. В Техколледже, шагающем в ногу с запросами работодателей, уже появились две новые специальности — «Информационные системы и программирование» и «Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства».

В этом году из 227 выпускников треть устроилась на работу на заводе «КАМАЗа». В основном это ребята, освоившие специальности машиностроительного профиля. Будущих наладчиков и техников в заводских цехах ждёт новое оборудование: мощные обрабатыва-

Александр Ушенин напомнил: «КАМАЗ» даёт мощный мультипликативный эффект. Благодаря 34 тысячам работников материнской компании работой обеспечены 112 тысяч человек в Татарстане»



Тут есть над чем подумать

ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР

А ты попробуй!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В «Кванториуме» стартовал проект INPROE, помогающий школьникам выбрать дело по душе. 300 тысяч рублей на его реализацию детский технопарк получил, выиграв грант в конкурсе профориентационных проектов «КАМАЗа».

— При выборе будущей специальности важно учесть склонности и способности школьника, направление его интересов и возможностей, — уверена психолог АНО «Кванториум», бизнес-тренер Елена Унтила. — Но, помимо теоретического подхода, важен и практический. Профессиональные пробы моделируют элементы конкретного вида деятельности и способствуют сознательному, обоснованному выбору специальности.

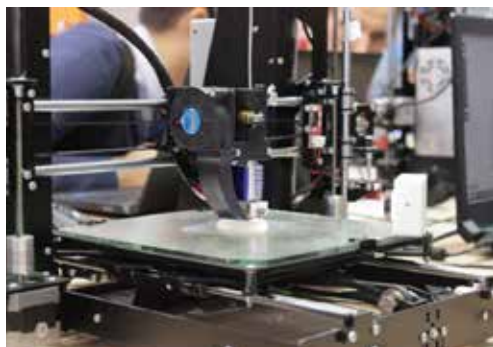
Проект стартовал в январе с разработки электронного учебника и закончился в августе — первые профессиональные пробы ребята прошли в летнем лагере INPROE и в детском технопарке «Кванториум».

Во время онлайн-курса школьники учатся соотносить свои личные качества с требованиями той или иной профессии. Пособие содержит три блока: «Что я знаю о себе?», «Что я знаю о профессии?» и «Мой профессиональный план». Последний блок, практический, помогает школьникам получить первый опыт гибкого подхода к составлению личного профессионального плана с учётом возможных изменений в жизни.

После проектирования личного профессионального плана переходят к профессиональным пробам. В «Кванториуме» есть возможность изучить автомоделирование, инженерный дизайн, 3D-технологии, IT-технологии (интернет вещей), электронику, робототехнику, геоинформационные и лазерные технологии. Профессиональная проба первого уровня проводится под руководством препода-



Ученики «Кванториума» сначала следуют рекомендациям электронного учебника...



...а потом пробуют себя в профессии

вателя, второго уровня — самостоятельно с консультацией преподавателя, третьего уровня — индивидуально.

В течение всего процесса обучения, который длится от 40 минут до 1,5 часа, школьник заполняет дневник профессиональных проб, в котором представляет как свои оценки, так и балл преподавателя. Новый курс профориентации уже прошли 750 человек из 43 челянинских школ. Большинство детей решили, что им нужно осваивать технические профессии.

В дальнейшем проект может быть масштабирован на школы Татарстана. В конце сентября начинается новый конкурс профориентационных проектов. «КАМАЗ» готов помочь осуществить интересные идеи.

ПРОБА СИЛ

Со «спутника» не упадёт

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Молодёжь предлагает немало нововведений на производстве. Что из этих идей внедряется?

В мае учащиеся Техколледжа презентовали директору 33ЧиК первый производственный проект по оптимизации рабочих мест. Студенты первого и второго курсов направления «Автоматизация технологических процессов и производств» изучили организацию рабочих мест на производстве в ходе конкурса, организованного Набережночелнинским филиалом КНИТУ-КАИ. Вместе с преподавателем Татьяной Будкиной ребята разрабатывали инженерные идеи. Для учащихся также были организованы встречи на производственных участках, где нужно было выявить проблемы и предложить решения. Их привлекли к реальному проекту по бережливому производству — по улучшению установки картера коробки перемены передач на линии сборки.

Предложения юных рационализаторов были приняты и внедрены в производство в течение следующих трёх месяцев. 12 сентября студентов снова пригласили на завод — увидеть свои идеи в деле, а также осмотреть эталонный участок, при создании которого были учтены их разработки. Учащиеся

Техколледжа и представители КРПС во главе с председателем Комитета Игорем Малясовым посмотрели отчётную презентацию в кабинете директора 33ЧиК Рафиса Галиева.

Азат Салахов, начальник участка сборки КПП, на котором были внедрены идеи учащихся, рассказал о результатах проделанной работы. По его словам, после картирования процесса были выявлены потери, разработаны мероприятия, направленные на повышение производительности труда и эффективности процесса сборки КПП. Затем молодым людям показали внедрённые в производство улучшения непосредственно на рабочих местах.

Так, рабочие 33ЧиК теперь пользуются усовершенствованными подставками на «спутниках» для хранения и транспор-

тировки, исключаящими падение деталей благодаря бортикам и выемкам. Уже не приходится прикладывать усилия, чтобы изменить на «спутнике» угол наклона КПП: раньше эта операция выполнялась вручную, теперь используется гайковёрт. А такое, казалось бы, простое и очевидное решение по использованию поясных сумок для хранения инструмента позволило сэкономить время рабочих на подходы к столу и обратно.

Одним словом, работа проделана большая, но простор для постоянных улучшений остаётся всегда. Замдиректора по производству Ильдар Шамсумухаметов показал гостям новый участок по обработке корпусных деталей, где рабочие места уже изначально оснащаются в соответствии с требованиями эргономики, а станки проходят модернизацию. Но и здесь будут рады свежему взгляду и дельным предложениям. А студенты, придя в будущем на производство в качестве наладчиков, смогут использовать полученный опыт уже на своём рабочем месте.



Благодаря усовершенствованиям, предложенным студентами, работать со «спутником» стало удобнее

А КАК У НИХ?

Если инженер, то First class

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В этом году на «КАМАЗе» проходили практику студентки лучших зарубежных университетов.

И третьекурсница Аида Идрисова из Бристольского университета (Великобритания), и Алиса Ким из университета Ёнсе (Южная Корея) успешно справились с задачами, которые поставили перед ними наставники из блока развития. Судя по отзывам руководителей практики, подготовка зарубежных студентов отличается высоким уровнем. О технологиях формирования инженерных кадров в Европе и Азии рассказали сами студентки.

Предложение по зубам

— В Англию я влюбилась во время прохождения языковых курсов. Но прежде чем поступить в университет, нужно было окончить колледж, пройти международный тест IELTS на знание английского и предоставить аттестат со средней оценкой выше 4, — пояснила Аида Идрисова. — Главное для меня было определиться с направлением развития — экономика или инженерия? Первое казалось более перспективным, но ко второму больше лежала душа. Уже в Англии я поняла, что в Европе у инженеров намного больше возможностей, и это облегчило выбор.

За время обучения в колледже девушка сдала около 30 экзаменов, но сложнее всего был повторный экзамен по английскому. Если для зачисления в колледж достаточно балла 5.0, который по силам обычному выпускнику российской школы, то для поступления в университет требовалось набрать 7.0. Все каникулы в Казани пришлось посвятить подготовке к экзамену.

В пакет документов при поступлении в университет входят оценки экзаменов, сданных в первый год обучения в колледже, и характеристика, при этом особенно учитываются персональные заслуги. Аиде очень помогли заочные математические курсы при МГУ, где она занималась около пяти лет, и участие в олимпиадах по математике и физике. После подачи документов в университет нужно ждать offer (предложение) — условия по оценкам, которые студент должен

получить за второй год для поступления в вуз.

— Здесь нужно быть очень аккуратным, потому что есть риск получить отказ от всех университетов, либо такой offer, который ты не сможешь выполнить, — предостерегла Аида. — У меня было пять предложений от вузов, и я выбрала университет Бристоля с курсом «Инженерная математика». Он схож с направлением «Прикладная математика» в России: это микс математики, физики и программирования.

Главное отличие обучения в Англии — большое количество групповых проектов. Каждые два-три месяца давалась задача по преобразованию реальных проблем в математические модели. Вот лишь некоторые из них: оптимальная расстановка ветряных турбин для повышения энергетической мощности, анализ синтеза белка, исследование оптимальности использования дронов в сельском хозяйстве, экономическое прогнозирование акций и экономических индикаторов на базе анализа новостных статей. Были и стандартные предметы: математика, термодинамика, электроника, причём со второго курса каждый сам себе строил специализацию. У Аиды получилось совмещение аэродинамики и искусственного интеллекта.

Университеты, заинтересованные в том, чтобы их выпускники получили работу получше, активно сотрудничают с индустрией. Летом студенты стремятся пройти практику на предприятии, это повышает шансы устроиться в хорошие компании. Порой конкурс достигает тысячи человек на место.

На втором курсе с группой, где училась Аида, знакомиться пришли представители фирмы Airbus. Сначала была встреча с одним из инженеров, а потом экскурсия. На английском производстве девушку поразили масштаб и организованность.

— Дальнейшее знакомство с производством состоялось во время практики на «КАМАЗе», — отмечает Аида. — Мне приятно было

видеть, что в крупнейшей компании по производству большегрузов осваиваются новые технологии, здесь следят за разработками мирового автопрома. Я благодарна за возможность применить свои знания, а также за открытость и радушие камазовских коллег.

Выпускники Бристольского университета получают диплом с определённой степенью. Для инженеров самый высокий уровень — это First class. Поиск работы схож с поступлением в университет — подаёшь документы и ждёшь предложений.

Жёстко, но справедливо

Алиса Ким сначала выбрала специальность инженера-энергетика, а затем вуз — университет Ёнсе, один из трёх самых престижных вузов Южной Кореи. Эта страна сейчас является ведущей в области инженерии. Корейцы ради поступления в этот вуз готовы заниматься с репетитором семь дней в неделю. Алиса училась в «Назарбаев интеллектуальной школе» (сеть государственных учебных заведений для одарённых детей) физико-математического направления с преподаванием на английском. Как и Аида, она тоже сдавала тест IELTS.

Студенты университета, кроме обязательных предметов, могут включить в программу направления по своему выбору. Составляя себе расписание, они понимают, что должны усвоить всю программу за четыре года.

Преподают в университете Ёнсе высококлассные профессионалы, которые работают в ООН, разрабатывают технологии для Hyundai и других корпораций. Каждому из профессоров можно назначить время для встречи и задать интересные вопросы.

Алиса кроме профессии инженера-энергетика в университете изучает направление «Наука, технология и политика». Это целостная специальность, овладевая которой, студенты пытаются вникнуть в механизмы принятия решений, оценить этическую их сторону.

Знания студентов подлежат срав-



У Аиды, которая планирует стать хорошим инженером, прекрасные карьерные перспективы



Университет, в котором учится Алиса Ким, имеет статус SKY — «небесный»

нительному оцениванию. 20% получают категорию А, по 30% — В и С, ещё 20% — F (незачёт). Категория А присваивается лишь тем, кто набрал наибольшее число баллов — 100. Недобрал всего три балла — и ты уже в категории В.

— Для сохранения гранта мне нужно поддерживать средний балл выше 3.0 из 4.0. Это очень сложно. После первого семестра у меня был балл 2.56, и я потеряла грант, — призналась Алиса, — но потом его восстановила. Сейчас мой средний балл 3.75.

Студентка из Южной Кореи очень хотела попасть на практику на «КАМАЗ». «Эта компания — один

из ведущих производителей автомобилей, я хочу набраться опыта, окунуться в атмосферу производства, оценить мощь и силу рабочего процесса», — написала она в анкете.

Алису очень впечатлила сложность и слаженность процесса сборки на АвЗ. После практики она утвердилась в своём желании работать в автопроме.

Девушка намерена после окончания бакалавриата пройти курс обучения в магистратуре, но уже по специальности «Компьютерное программирование». Чем больше знаний у выпускника, тем выше шанс устроиться на высокооплачиваемую работу.

УЧЕНЬЕ — СВЕТ

Расширить платформу

На «КАМАЗе» проходят практику студенты Московского политехнического университета.

Будущие инженеры, конструкторы и технологи, обучающиеся по направлению «Наземные транспортно-технологические средства», в блоке развития сейчас изучают справочную документацию, осваивают навыки проектирования деталей в 3D. Планированием, разработкой процессов, оформлением документов они занимаются в отделе трансмиссии, службе инновационных автомобилей, отделе систем шасси. Ребята смогут ознакомиться с процессом производства: специально для них будет организована экскурсия на АвЗ, после которой все интересующие вопросы они смогут задать инженерам-технологам.

ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

Не пропусти уведомление

Инспекция Федеральной налоговой службы России по г. Набережные Челны напоминает: срок уплаты имущественных налогов физическими лицами за 2017 год — не позднее 3 декабря.

До 1 ноября физическим лицам будут направлены налоговые уведомления на уплату транспортного, земельного налогов и налога на имущество. Пользователям сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» налоговые уведомления будут направлены в электронном виде, остальные получают уведомления по почте заказным письмом по месту регистрации.

Налоговое уведомление содержит в себе расчёт налогов на недвижи-

мое имущество, земельные участки, транспортные средства. В текущем году отдельные граждане получают налоговые уведомления по уплате имущественных налогов за 2017 год, в которых будет добавлен расчёт налога на доходы физических лиц, не удержанный в 2016 и 2017 годах. Ранее такая категория налогоплательщиков была обязана подать декларацию по форме 3-НДФЛ до 30 апреля и уплатить налог не позднее 15 июля.

В соответствии с действующим

законодательством, если налоговый агент сообщил о невозможности удержать налог, представив в налоговую инспекцию сведения по форме 2-НДФЛ на конкретное физическое лицо, расчёт НДФЛ производится налоговыми органами и будет включен в налоговое уведомление в случае, когда физическое лицо получает доход в натуральной форме или в виде материальной выгоды.

Для удобства налогоплательщиков ФНС России разработала промостраницу «Налоговое уведомление 2018». С её помощью каждый налогоплательщик может получить ответы на любые вопросы, касающиеся налоговых уведомлений, без звонка или визита в налоговую инспекцию.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Новоселье своими руками

Татьяна ИВАНОВА

У молодёжи «КАМАЗа» появится свой клуб. В одном из помещений блока Д дома 23/10 сейчас ведутся ремонтные работы, а совсем скоро рабочие — они же активисты и представители творческих коллективов — отложат валики и шпатели и приступят к подготовкам мероприятий и репетициям творческих номеров.

200 квадратных метров теперь в распоряжении молодёжных организаций автогиганта. Два больших зала на 50 и 80 посадочных мест, кухонная зона, склад для хранения реквизита — есть где развернуться творческой натуре.

— В одном из залов, оформленном в корпоративном стиле, разместится сцена. Здесь будут проводиться официальные мероприятия, различные заседания, семинары, встречи литературной гостиной. Второй зал будет поделён на зоны, в которых творческие коллективы смогут репетировать, — рассказал консультант по работе с молодёжью заместителя гендиректора по управлению персоналом и оргразвитию Дмитрий Ульдяков.

До этого камазовским кавээнщикам и артистам приходилось готовиться к выступлениям в заводских АБК. Конференции, интеллектуальные игры проводились либо в арендованных залах, либо в здании генеральной дирекции, где определённые сложности для участников создавала действующая пропускная система. Теперь же активистов и талантливых молодых людей со всех подразделений объединит молодёжный центр «КАМАЗа».



Эти ребята могут всё — и ремонт сделать, и на сцене выступить

Чтобы скорее отпраздновать новоселье, будущие обитатели клуба спешат управиться с ремонтом. Стройотряд составляют активисты Совета молодёжи — всего 41 человек. Часть ремонтной бригады — члены команд КВН «Сборная Андорры» (ЦИКТ и РИЗ) и «Далай рама» (ПРЗ). Из-за ремонта ребятам пришлось уплотнить и без того насыщенный график — обустройством клуба они занимаются между работой и репетициями. Весёлые и находчивые готовятся к полуфиналу Лиги работающей молодёжи города, который пройдёт 22 сентября.

Сейчас заводчане демонтируют потолки, стены, гипсокартонные конструкции, оставшиеся от находившегося в здании прежде кафе. В поме-



Идут преобразования

щения также заменят водопроводные трубы и окна. Открытие молодёжного центра запланировано на конец ноября — начало декабря. «Так что итоговое мероприятие Совета молодёжи КАМАЗа «Звёздный вечер» надеемся провести уже в стенах нового центра», — добавил Дмитрий Ульдяков.

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

ОРЛОВ Егор Михайлович
(10.01.1988 — 10.09.2018)

На этой неделе челнинцы испытали потрясение. Трагически погиб наш коллега, известный в городе тележурналист Егор Орлов. Ему было всего 30 лет. Обстоятельства смерти сейчас выясняет следственный комитет, по факту возбуждено уголовное дело, проводятся различные экспертизы.

Много лет мы знали Егора как крепкого профессионала и славного доброго парня. Его репортажи на канале «РЕН ТВ — Набережные Челны», сюжеты для программы «Вести КАМАЗа» всегда были интересными, привлекающими внимание. Его отличали индивидуальный творческий почерк, чёткая, «мужская» манера подачи, умение выделить главное, сделать важные акценты. Он любил людей, «КАМАЗ», с головой уходил в работу. Его успехи были признаны на городских и республиканских конкурсах, в 2014 году он получил «Хрустальное перо».

В последнее время пробовал себя на другой ниве, перейдя в технопарк «Кванториум», но с профессией журналиста не расстался.

Трудно поверить, что Егора Орлова больше нет с нами. В памяти навсегда останется его доброе, открытое лицо, мягкая улыбка, негромкий тёплый голос. Глубоко скорбим вместе с родными и близкими. Сочувствуем и соболезнуем жене Екатерине. Нет слов, чтобы выразить боль и горечь утраты...

12 сентября состоялся обряд отпевания и похороны в Елабуге. Здесь — корни семьи Орловых.

Редакция телерадиовещания и газеты «Вести КАМАЗа»



СПОРТПЛОЩАДКА

Все бегут

Работники подразделений автогиганта соревнуются в беге на территории своих заводов. По итогам забегов отбираются участники лично-командного первенства по легкоатлетическому кроссу в рамках камазовской Спартакиады. Любителей спорта и активного образа жизни собирает на большой спортивный праздник профком «КАМАЗа».

Так, около 50 сотрудников автомобильного завода испытывали себя на скорость 5 сентября. Мужчины пробежали 300 метров, женщины — стометровку. На «движках» быстрее всех выявляли 6 сентября: на старт вышли команды от службы главного инженера, производства «Мотор», термобаланического производства.

Победители заводских кроссов примут участие в традиционном забеге камазовцев. Он состоится 30 сентября в парке «Прибрежный» (ост. «Лесная»). Регистрация участников начнётся в 9.30, торжественное открытие соревнований — в 10 часов.

В ходе соревнования пройдут восемь забегов для каждой возрастной группы (18-29, 30-39, 40-49 и от 50 лет), отдельно для мужчин



и женщин. В каждой возрастной категории в зачёт идут результаты трёх лучших финалистов от одного подразделения. Дистанция для мужчин 18-49 лет составляет 1000 метров, для бегунов старше 50 лет и женщин — 500 метров.

Лидеры определятся по лучшему времени прохождения дистанции. Команды, занявшие призовые места, получат грамоты, а победители в личном первенстве — премии. Заявки на участие принимаются в профкомах до 26 сентября.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Слесарь-ремонтник • Оператор автоматических линий, станков и установок • Фрезеровщик
Тел.: **55-02-34, 37-15-73**, почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

• Фрезеровщик • Наладчик станков с ЧПУ • Кладовщик
Тел. **8-960-070-33-79**, почта: **ahmetova_ar@kamaz.ru**

Завод двигателей

• Мастер • Слесарь МСР • Наладчик станков с ПУ
• Испытатель двигателей • Инженер по цифровизации
Тел.: **37-40-07, 37-41-85**, почта: **Kuznetsovasv@kamaz.ru**

Кузнечный завод

• Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК
• Слесарь-ремонтник • Токарь • Электромонтёр
Тел. **37-49-92**, почта: **KamashovaYM@kamaz.ru**

Логистический центр

• Комплектовщик изделий и инструментов
• Водитель погрузчика • Инженер-технолог
• Оператор логистических работ
Тел. **37-13-35**, почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

• Маляр в камере • Оператор станков с ПУ
• Фрезеровщик на станках с ПУ • Клепальщик
• Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
Тел. **33-95-16**, почта: **ok10@kamaz.org**

Литейный завод

• Стерженщик р/ф • Земледел • Формовщик м/ф
• Лаборант формовочных и шихтовых смесей
• Контролёр в литейном производстве • Слесарь ВК
Тел. **37-35-14, 37-35-07**, почта: **GaraevaEV@kamaz.ru, GaripovaNV@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик
• Электрогазосварщик • Токарь • Инженер-технолог по технологической подготовке производства
Тел. **33-90-52**, почта: **natalia@kamaz.ru**

Научно-технический центр

• Водитель-испытатель (кат. С, Е) • Кладовщик
• Наладчик станков с ЧПУ • Электромонтёр
• Лаборант химического анализа
Тел. **37-44-75**, почта: **KolesovaAR@kamaz.ru**

Блок по закупкам

• Инженер-технолог • Главный специалист по ПСК
• Водитель погрузчика • Стропальщик
Тел.: **55-01-30, 55-10-46**, почта: **BulatovaRZ@kamaz.ru**

ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ»

• Водитель автомобиля кат. Е • Комплаенс-менеджер
• Ведущий экономист по оплате труда и зарплате
• Программист 1С
Тел.: **37-47-84, 37-38-43, 8-906-325-51-99**; почта: **Khalfina.AF@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».



На АвЗ срочно требуются слесари МСР на постоянную работу. Опыт и профильное образование не обязательны. З/п от 30 тыс. рублей.

Тел. **960-070-51-17**, резюме высылайте на почту: **tazovaea@kamaz.ru**

САД-ОГОРОД

Дача исполняет желания

Ирина НИЗАМИЕВА.

Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

«Выступив с предложением в конце первой рабочей недели сентября организовать день дачника, я волновалась, поддержат ли меня коллеги, — делится преддехкома ремонтно-механического цеха кузнечного завода Людмила Губина. — Но когда в семь утра понедельника у своего кабинета увидела такое количество овощей, была растрогана...»

Действительно, почему бы не показать коллегам результат своего дачного труда? И ведь есть чем похвалиться! Такая многокрасочность плодов: томаты, огурцы, свёкла, морковь и картофель гигантских размеров, перец, виноград и красавица тыква, выращенная супругами Лариными. Фрезеровщик Иван Акимович рассказывает: высадила тыкву супруга, а ухаживал за ней сам. Главные составляющие успеха — хорошее удобрение и правильный полив. Вон какая богатырша уродилась, вытягивает почти на 10 кило!

А вот сварщик Сергей Павлычев горд за урожай картофеля, далеко не каждый год клубни таких размеров роятся. С братом всё лето помогали родителям в огороде садового общества «Искра». Не подвели в этом году и морковь, и свёкла. Вот уж на радость любителям борща!

Есть свои секреты садоводства и у начальника цеха Гумера Закирова, его особая гордость — отменные томаты. Тёмный сорт винограда — это достижение слесаря Масхута Бикчурина. А сама Людмила Губина похвалилась необычными сортами перца.

Все участники осеннего праздника урожая единодушны: дача — это здорово!

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»



Команда увлечённых огородников из РМЦ

вье, она позволяет совместить полезное с приятным. А главное — плоды труда ложатся в основу рациона.

В память об урожае-2018 всем активистам дачного движения РМЦ были преподнесены сувениры, которые обязательно пригодятся в следующем дачном сезоне.



Иван Ларин продемонстрировал свою желтобокую красавицу



Борщ у Павлычевых с такими овощами получится отменным

НОВОСТИ

Плюс два рейса на юг

На этой неделе из аэропорта Бегишево были запущены два новых рейса. 10 сентября авиакомпания «Азимут» выполнила первый перелёт по маршруту «Краснодар — Нижнекамск — Краснодар». С 13 сентября стартовала авиоперевозка в Ростов-на-Дону.

По авиационной традиции первый рейс из Краснодара приветствовали водной аркой, созданной на рулётной дорожке с помощью брандспойтов двух пожарных машин. У трапа пассажиров встречали девушки в татарских национальных костюмах с чак-чаком. В терминале Бегишева для гостей был организован фуршет, прошёл розыгрыш призов. Первому пассажиру, купившему билет на рейс в Нижнекамск, авиакомпания «Азимут» вручила сертификат на бесплатный перелёт по любому из своих маршрутов.

Первым рейсом из Бегишева в Краснодар отправились 103 пассажира. В столицу Кубани самолёты Sukhoi Superjet 100 будут летать по понедельникам и средам, в Ростов-на-Дону — по четвергам и воскресеньям.

Новые маршруты выполняются при поддержке республиканского Минтранса в рамках федеральной программы развития региональных воздушных перевозок. Минимальный тариф — 888 рублей в одну сторону, включая таксы и сборы.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Найди КАМАЗ!

В редакцию «ВК» продолжают поступать фотографии грузовиков, сделанные камазовцами в корпоративном отпуске в разных уголках России и мира. Ждём снимков в рамках игры «Найди КАМАЗ!» до октября.

Поймав в фотообъектив грузовик, выложите его в соцсетях с указанием местоположения и хэштегом #найдиКАМАЗ. Или присылайте фото в редакцию на электронный адрес IvanovaTA@kamaz.ru. Самые интересные, красивые, необычные снимки вместе с вашей историей будут опубликованы в «Вестях КАМАЗа».



Екатерина Арсланова: улыбчивая

Екатерина — инженер-химик химико-бактериологической лаборатории «Челныводоканала». Девушка — биохимик, закончила факультет медицинской биотехнологии УдГУ. Пришла на предприятие в 2017 году. Её работа связана с питьевой водой.

«Вопрос, который мне чаще всего задают, как и всем нашим сотрудникам, пьём ли мы воду из-под крана, — улыбается Катя. — Я отвечаю: «А то! Наша вода — самая лучшая и самая чистая. Проверено лабораторией «ЧВК!»»

Совет пойти «в химию» Катерина получила от папы. Александр Анатольевич считал, что человеку важно получить прикладную профессию, и помог дочке определиться с выбором.

«Мой рабочий день начинается с планёрки, где распределяется работа. Сегодня, например, привезли пробу воды с задачей определить, питьевая она или нет. Я раздала задание лаборантам по анализам, позже собрала результат воедино, сравнила показатели. О полученных данных сообщила руководителю, передала информацию в диспетчерскую. Она дошла до мастеров участка, где случилась протечка, и те действуют по плану. От нас зависит многое!» — рассказывает Катерина.



Я не умею, но хочу... научиться рисовать песком. Это волшебство!

Самый толковый совет, который я получала в жизни... не важно, что о тебе думают другие. Важно, что думаешь о себе ты.

Лучше всего у меня получается... сельдь под шубой. Спросите у любого! Пальчики оближешь.

Три вещи, которые я не одобряю в людях: лицемерие, стадное чувство, наглость.

Катя успевает заниматься и своим хобби. Девушка обожает психологию мимики, жестов, а с недавних пор профессионально увлеклась нейл-индустрией. Теперь она ещё и мастер маникюра.

* * *

Больше фото и видео Катерины, а также других участников проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaz.ru



16+ ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.