



ВЕСТИ КАМАЗА

ЭДУАРД ПАНФИЛОВ: ВЛАСТЬ – СОВСЕМ НЕ ПОДАРОК



**ДИРЕКТОР ЛИТЕЙНОГО ЗАВОДА НАКАНУНЕ 1 СЕНТЯБРЯ
РАССКАЗЫВАЕТ О СВОИХ УРОКАХ –
ПРОЙДЕННЫХ И НЕПРОЙДЕННЫХ**

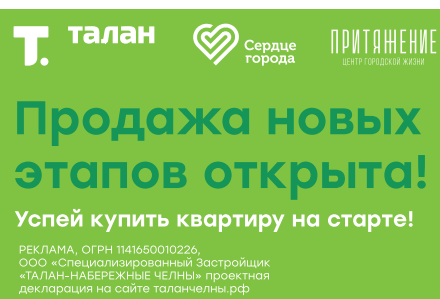
2



**По вопросам рекламы в «Вестях КАМАЗа»
обращайтесь к Екатерине Орловой**

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU



**«ПРОФДВИЖЕНИЕ-2018»:
ЭТИ 200 ТОЧНО ЗАПОМНЯТ
«КАМАЗ» НА ВСЮ ЖИЗНЬ.
А ПЕРВЫЕ ИЗ НИХ СКОРО
НАПИШУТ ЗАЯВЛЕНИЕ**

8

КТО БЫ МОГ ПОДУМАТЬ?

3



Обычная салфетка ускоряет ремонт

**КАКИМ БУДЕТ «ХРЕБЕТ»
КАМАЗА?**

4



**По лучшим в автопроме технологиям
и с отличным внешним видом**

ГЕОГРАФИЯ ОТПУСКА

8



**Где, кроме Геленджика, камазовцы
провели две недели августа**

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

Эдуард Панфилов: «Власть — совсем не подарок»

Эльвира НАСИБУЛЛИНА, Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Календарь открывает сентябрьскую страницу, и каждый из нас вспоминает разные уроки. Школьные. Любимые, горькие... Это потом будет ясно, что они продолжатся на любых постах, в любом возрасте. Уроки жизни, уроки труда. Для директора литейного завода Эдуарда Панфилова всегда — открытые.

— Так было с первого рабочего дня, Эдуард Владимирович?

— Да, был жаркий день, макушка лета, 15 июля 1996 года, когда я пришёл инженером 3 категории в бюро серого чугуна к Владимиру Ивановичу Гогуну. Познакомили с коллективом, сообщили, что предстоит заниматься самой сложной на тот момент отливкой — блоком цилиндров, показали несколько стеллажей с её личными делами — изучай! Даже не представлял, какой огромный объём информации на меня обрушится. Среди чертежей и прочих документов попала папка с отчётами ещё времен Бека (Н.И. Бек возглавлял литейный завод с 1980 по 1984 год — ред.) по чугуну с вермикулярным графитом. Зачитался — не заметил, как люди домой ушли. Весь следующий день читал. Первое желание — кинуться на амбразуры, начать менять материал отливки. Оно реализовалось, но спустя года два. Приоритеты требовали решения более важной тогда задачи: внедрения нового блока.

— Вы потомственный литейщик?

— Камазовец, а литейщик — первый. Отец у меня строил ГЭС, работал мастером, начальником участка на ПРЗ, мама — конструктором в УГК, оба они приехали в 1969 году на строительство «КАМАЗа», имея опыт работы на «Уралмаше». Ехали не только за романтикой, но и за жильём — как

многие тогда. Но где мы только ни жили! Я родился в 72-м, и помню, что «домом» становились и не совсем обычные места: например, ДК «Энергетик» — когда он строился. В детстве мне хотелось быть бульдозеристом или агрономом. Но в камазовской семье все разговоры о «КАМАЗе», и, взрослея, другого места работы я для себя и не представлял. После восьмого класса решил пойти в автомеханический техникум, выбрал «Литейное производство чёрных металлов». Из прагматизма — искал специальность, которая будет применима на «КАМАЗе», и из любопытства: профессия суровая, хотелось попробовать себя в ней.

— Директоров, как чемпионов, воспитывают с детства?

— Со мной точно такого не было. Но за что благодарен родителям — они со школьных лет не давили, уважали мой выбор. Я выбирал профессию, которая даст мне возможность трудиться и зарабатывать, не витая в мечтах о должностях.

— Что из впечатлений детства вам пригодилось позже в работе?

— У меня было детство обычного челнинского пацана, играл в волейбол, радовался, когда с отцом выбирались на Каму на рыбалку. Помню, собираемся как-то, папа берёт с собой два больших мешка. Думаю, зачем? Вроде, не ловим столько. Приехали, разло-

жили снасти и прочее. Он достаёт те самые мешки и зовёт... собирать бутылки, разбросанные по берегу! Так это стало своеобразной традицией — забирать с рыбалки улов и мусор, оставленный людьми. Сейчас, выезжая уже со своим сыном на природу, мы делаем то же самое. Жаль, мусора с годами не становится меньше. Помоему, очевидно, что экология — это то, чем должны заниматься все без исключения. Приучать детей сизмалства убирать за собой, чтобы эта привычка стала частью образа жизни. Будь она в характере каждого — и «волонтёры» не понадобятся. В последнее время обратил внимание, что в городе стали появляться контейнеры для сбора пластика. Уже радуется.

— Вот, значит, откуда «родом» ваша идея селективного сбора отходов на литейке?

— В том числе. Не сразу, но люди её приняли, и теперь уже никто не удивляется, что на всех наших производствах для ветоши свой контейнер, под опилки — свой, металлолом надо класть в третью тару, бытовой мусор — в четвёртую. Теперь слышу — так даже удобнее.

— Ваша карьера, с точки зрения любого современного тренера личностного роста, выглядит хорошо проработанным карьерным планом.

— Оказавшись на литейке впервые во время студенческой практики — транспортировщиком в ЦТСЛ, вовсе не помышлял о директорском кресле! Сложилось, наверно, всё само собой, плюс тот факт, что довелось работать с руководителями, умевшими и в совсем молодых специалистах разглядеть, развивать потенциал. Юрий Петрович Шитков, Евгений Павлович Овчинников, Фанис



Каска и халат при директоре всегда — и в кабинете, и в машине



На производстве Панфилову посредники не требуются

Бариевич Хальфин — назвать могу ещё многих. Опыта набирался от них и как литейщик, и как руководитель. Но могу сказать, что власть — это совсем не подарок.

— А кандидатскую степень вы получили, уже работая на заводе?

— Да, на тот момент моя работа была очень практической — тема управления плавкой в электродуговых печах. Сейчас у нас индукционная плавка, совсем новые технологии.

— Какая должность оказалась для вас самой трудной?

— Поначалу сложной выглядит любая, это естественно: думаешь, что невозможно выполнить те обязательства, которые на тебя возлагаются. Но в сжатые сроки — у нас всегда цейтнот! — подбираешь рабочий ритм, пути решения проблемы... и в какой-то момент она перестаёт казаться сверхсложной. Но наступает следующий виток, и всё заново. Так было с моей первой руководящей должностью — начальника бюро, кстати, в этом году — ровно 20 лет. В своё время, заступая на пост замглавного инженера по развитию, потом — технического директора ОАО «КАМАЗ-Металлургия», сталкивался с вопросами, которыми не занимался до этого. Но погружаясь в тему, понимаешь, что можно изменить.

— Всё это оказалось как бы генеральной репетицией — к директорству?

— Здесь сложность заключалась только в одном — завод я принимал

в непростое время. Кризис был во всём. В экономике, на производстве, у людей в головах. И преодолевать надо было всё разом: налаживать ритм производства, проводить реинжиниринг, поднимать зарплату, а самое главное — восстанавливать доверие персонала к руководству. Серьёзную помощь оказали люди, с которыми можно было посоветоваться, команда, с которой работал. Большая поддержка тогда пришла от Геннадия Семёновича Логунова.

— Тогда, шесть лет назад, ситуацию на нулевой отметке в ПЧЛ называли катастрофической. Люди уходили с завода — десятками, сотнями. Как удалось всё переломить?

— Если в двух словах — наводили порядок на всех фронтах, разгребали накопившиеся за много лет завалы. В первую очередь — говорили с людьми. С каждым увольнявшимся — лично. С тех пор у меня приёмы по личным вопросам дважды в неделю стали традицией. Чугунное производство включает в себя более 200 ленточных конвейеров, различных сложных систем, элеваторов. За две недели сделали ревизию каждого литейного конвейера поиндексно, за месяц процентов на 90% привели всю систему в нормальное, работоспособное состояние. Но переломным был момент, когда почувствовал, что люди переступают порог недоверия. Это произошло, наверно, через год: увидели, что нерешаемые задачи начинают решаться. Директорский кабинет в этом смысле всегда открыт.



Литейка, как она есть: суровая и красивая

СЛОВО — ДИРЕКТОРУ



Если вы встретили Панфилова в трамвае с большой сумкой — значит, он едет на тренировку

— На литейке всегда было трудно, но на «КАМАЗе» в биографиях многих руководителей есть эта строчка — «литейный завод»...

— Это правда, литейка не всем, что называется, по зубам, не все приживаются. Это очевидный факт, идёт очень жёсткий отбор. Здесь как у сталеваров — либо получается сталь, либо шлак. При этом не важно, кем ты работаешь: сталеваром, подручным сталевара, стерженщиком, экономистом, электриком, электронщиком. Но если выдержал, прошёл эту школу, усвоил «уроки труда» литейки — значит, смог, состоялся, победил.

— Что вы как руководитель цените в своём коллективе?

— Настоящие литейщики — трудоголики, преданные заводу. Для меня важно чувствовать пульс его жизни, желание людей развиваться. Немыслимо это без союза с мастерами и бригадирами — они раскручивают маховик под названием «производство». Труженики, которые организывают весь процесс, от них должен идти импульс энергии, желания узнавать и менять всё вокруг. В моей команде эти люди — главные действующие лица. У нас впереди большие планы, связанные с реинжинирингом, меняется оборудование, есть множество задач, связанных с улучшением условий труда, безопасности. Поэтому если я вижу блеск в глазах, встречаю нова-

торскую идею, — значит, нам по пути, мы вместе. Вот не так давно на моём рабочем столе оказалось такое письмо. «Уважаемый Эдуард Владимирович! Дело в том, что на литейном заводе происходит чудовищный перерасход электроэнергии. Причина банальная. В каждом корпусе по проекту установлены комплектные конденсаторные установки, призванные разгружать сети. На ЛЗ все они выведены из работы (отключены) с середины 90-х годов с формулировкой «не эффективно», что весьма странно. В качестве эксперимента я подключил к электродвигателю приточного вентилятора статические конденсаторы...» Проблемой в своё время энергетики занимались, потом проект отложили. Но рабочий знает детали и уверен: дело отлагательства не терпит. Каждое такое обращение, письменное ли, но чаще устные (люди, бывает, специально поджидают), для меня ценно.

...Завтра — суббота, выходной. Но для руководства литейного завода во главе с директором, в касках и халатах, ровно в 6.30 начнётся новый рабочий день — с обхода всех корпусов. С трудными разборами самых главных проблем и ЧП. Ещё один открытый урок — для всех. Команда знает: Панфилов себе не изменяет и будет по каждому вопросу доходить «до руды».

ДЛЯ ПОЛЗЫ ДЕЛА

Ремонт на салфетке

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На РИЗе в категорию «эталонный» перешёл участок ремонта и обслуживания технологического оборудования. Три бригады обслуживают основные цеха завода. Работа с применением методов и инструментов ПСК позволила снизить простой технологического оборудования во всех производственных подразделениях завода на 7% по сравнению с прошлым годом.

И руководители службы, и специалисты по развитию ПСК признают: именно ремонтников сложнее всего убедить разложить всё по полочкам. Характер работы у них особенный — постоянно нужно быть в полной боевой готовности, ведь на обслуживании у ЦРиОТО более 1200 единиц технологического оборудования со стажем. «В экстренной ситуации чем больше инструмента и запчастей под рукой, тем лучше. И не беда, что нужная отвёртка погребена под грудой другого инструмента, всё найдётся со временем», — рассуждали ремонтники со стажем.

Убеждать персонал в том, что ключ, лежащий на своём месте, помогает беречь бесценное время, руководство цеха решило наглядными примерами. Одним из первых разобрал завалы слесарь-ремонтник 6 разряда Азат Ямалов, имеющий стаж работы на РИЗе в ремонте более 30 лет.

— Раньше в ящике столько инструмента было, что он не закрывался, — смущённо улыбается рабочий. — Руководители требовали навести порядок, а потом сами проверяли содержимое тумбочек. Со временем понял, что работать по-новому действительно удобнее. Всё, что нужно, под рукой, поработал, протёр, положил на место. После этого я от всего лишнего очистил балкон и гараж. Дома тоже порядок должен быть.

На рабочем месте Азата Муллануровича на салфетке разложены запасные части фартука токарного станка:

— Так работать удобнее, — поясняет он, — лучше видно, какие узлы требуют замены, а значит, и времени на ремонт уйдёт меньше.

Опыт коллеги взяли на вооружение другие ремонт-



Причины неполадок и повреждений на салфетке отлично видно



За тележкой далеко ходить не надо, транспорт ждёт на специальной площадке

ники. Когда навели порядок на своих рабочих местах, начали думать, как оптимально использовать территорию участка. Решили сделать площадку для хранения средств малой механизации, тут же установили стеллаж для хранения винтовых пар оборудования.

Следующий шаг — модернизация стенда обдува, на котором детали прочищаются и сушатся после мойки. Шкаф для этой операции увеличили в объёме, чтобы можно было обрабатывать более габаритные детали, установили на него защитный экран. На щитке наклейка-напоминание о необходимости надеть маску перед работой, средства защиты тут же под рукой.



Ремонтники работают аккуратно и быстро

деталими. Так появился специальный шкаф для хранения бывших в употреблении запчастей, причём для каждой группы предусмотрен свой отсек.

Новые меры по экономии времени на ремонт оборудования постоянно предлагают работники эталонного участка в своих кейдзенах. В списке, который висит по соседству с информационным стендом, 68 предложений.

— Самые активные и дотошные — Анатолий Козырев и Владимир Антонов, — говорит замначальника цеха по технической части Айдар Кирамов. — Идей полно, ведь многие запчасти, подходящие для станков, необходимо адаптировать. При этом нужно не только оживить оборудование, а заставить его работать ещё эффективнее. Такие задачи ремонтники решают вместе с технологами отдела анализа и планирования ремонта оборудования, а лучшие идеи реализуются в кейдзенах.

Формат работы эталонного участка позволил сократить время ремонта и повысить техническую готовность оборудования, в том числе поднять коэффициент ОЕЕ (эффективность использования оборудования) с 0,75 в 2017 году до 0,77 по итогам семи месяцев текущего года. Теперь территорию образцового порядка нужно расширять — эталонными должны стать и остальные участки цеха.

НОВОСТИ

Сайту «Вести КАМАЗа» — два года

Информационному portalу «Вести КАМАЗа» исполнилось два года.

Ежедневная лента портала публикует новости о «КАМАЗе» и Набережных Челнах (а как же иначе в моногороде?), освещает события республики и страны. Новаторскую идею соединить в одно информационное поле жизнь автогиганта, города и республики можно считать успешной: за время работы сайт опубликовал порядка 13 тысяч новостей и материалов, появились свои постоянные читатели, налажена мощная обратная связь. Отметили портал и в регионе, удостоив его второго места в конкурсе «Серебряные нити-2017» в номинации «Лучший корпоративный сайт».

Тягач для «Семёрки»

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансировал покупку 30 седельных тягачей КАМАЗ-5490 NEO транспортной компании «Семёрка» (ООО «Авто-Флит»).

Первая сделка с партнёром заключена по новой программе «Лизинг от производителя», предполагающей выгодные условия для представителей среднего бизнеса. Поставку осуществил официальный дилер ПАО «КАМАЗ» в Москве ООО «ИТС АвтоГрупп». В Лизинговой компании «КАМАЗ» уверены, что ООО «Авто-Флит» высоко оценит преимущество лизинга как способа быстро и качественно обновить парк автотехники.

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

За рамой не заржавеет

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В заготовительном цехе ПРЗ рабочий шум агрегатов перекрывает рёв строительной техники. Здесь готовится площадка для установки нового оборудования. Программа реинжиниринга «КАМАЗа», стартовавшая от цеха штамповки и сварки деталей кабин, полностью изменит изготовление и другого основного продукта завода — рамы.

Сплошная перфорация

— Сейчас лонжероны для большей части моделей штампуются на прессе Komatsu. Для моделей нового семейства основной силовой элемент конструкции должен изготавливаться из высокопрочной стали. Пока основа для рамы закупается, но уже решено наладить своё производство, — пояснил руководитель проекта, главный инженер ПРЗ Виктор Мраков.

Первая операция на первом агрегате этой линии — профилирование, где из рулона высокопрочной стали будет получаться профиль лонжерона в зависимости от модели большегруза. Следующий агрегат будет делать перфорацию в соответствии с техзаданием. В последние годы конструкция автомобиля постоянно дорабатывалась. Изменение предполагает появление новых узлов, которые крепятся к раме, а значит, в лонжерон необходимо было вводить новые отверстия. Для каждого из них нужно было или дорабатывать штампы, или сверлить новые отверстия. Работа очень трудоёмкая, требующая временных затрат. Перфорация избавит от этих хлопот и значительно облегчит компоновку автомобиля.

Последняя операция — перегиб под моторный отсек — будет осуществляться на установке с активным контролем. В новой линии, полностью автоматической,

будет установка лазерной резки и прессы для формовки скосов передней и задней части лонжеронов. Также в состав линии включено сканирование профиля на соответствие 3D-модели. Поперечины новой рамы планируется сваривать перед окраской на робототехниче-

но риск всё равно остаётся. Существенно снизить его позволит окраска всех элементов перед соединением, причём прессоворамщикам придётся освоить порошковое нанесение покрытия.

Новая технология включает в себя обезжиривание (мойку), дробемётную обра-



Строительная техника в цехах ПРЗ расчищает площадку для нового оборудования

ских комплексах.

Прочный порошок

Следующий пункт маршрута будущей рамы — линия окраски. Пока на сборку отправляются неокрашенные лонжероны, а окрашивается рама уже в собранном виде. Во избежание коррозии конструкция покрывается ещё одним слоем эмали,

подготовку поверхности изделия, катафорезное грунтование, электростатическое напыление порошка и финальную операцию — контроль качества и исправления дефектов. Главные преимущества порошковой окраски — прочность, экономичность и экологичность покрытия. Порошковые краски поставляются в готовом



Это лонжероны, из которых собирается рама сейчас

виде, им не нужны такие дорогостоящие процедуры, как контроль вязкости, колеровка, особые условия хранения.

Новая технология обеспечивает образование ударо-



А вот так силовая конструкция для рамы будет выглядеть через полтора года

После окраски лонжероны отправятся на автоматизированные склады. Этот комплекс с транспортировкой и хранением будет обслуживать один человек.

Нарисуем — и крепить!

Новый конвейер сборки рам будет расположен на месте участка ремонта штамповой оснастки. До конца года оборудование на нём должно быть демонтировано, а площадка санитована.

Вариант универсальной доработки лонжерона, может вызвать затруднения у слесаря-сборщика. Ведь раньше рабочий при сборке ориентировался на расположение и размер отверстий, теперь же все они будут одинаковыми. Авторы проекта нашли выход — на каждый лонжерон будет наноситься разметка с контуром прикреплёемого кронштейна. Дополнительные визуальные подсказки будут транслироваться при помощи подсветки ячейки, в которой лежит деталь, и на мониторах, установленных вдоль конвейера на всех 12 позициях.

Под особым контролем момент затяжки. Для ключевых резьбовых соединений применены электрогайковёрты с контролем момента и угла затяжки. Согласно произ-

водственному заказу, момент затяжки автоматически передаётся на контроллер инструмента и обеспечивает точное выполнение требований к соединению. Все параметры сборки будут вноситься в электронный паспорт автомобиля.

На финише предусмотрено автоматическое сканирование собранной рамы, будет оцениваться правильность геометрии и качество сборки. Производство рассчитано на выпуск 65 тысяч изделий в год.

Всё необходимое для изготовления новой рамы придёт на ПРЗ в конце 2019 года, а в первом квартале 2020-го агрегаты уже должны быть запущены. Кроме этого, в рамках проекта «Модернизация ПРЗ» планируется закупить более 60 единиц различного оборудования, в том числе и лабораторные установки.

На ПРЗ о высокотехнологичном производстве рамы мечтали давно. Выбирая оборудование, руководители и специалисты опирались на лучший мировой опыт, ведь вместе с качеством продукта должны измениться требования к профессиональной подготовке, условиям труда. Сейчас до мечты рукой подать. И можно сказать уверенно: «За рамой не заржавеет!»

СОЦИАЛЬНЫЙ МОНИТОР

Успеть за качеством

По инициативе департамента качества в компании был проведён массовый опрос «Ориентированность работников «КАМАЗа» на производство качественной продукции». В исследовании приняли участие 1699 рабочих, специалистов и руководителей из 18 подразделений.

Основные выводы:

- 95% участников опроса отметили, что знают и понимают цели по качеству компании и своего подразделения;
- 93% рабочих утверждают, что знакомы с требованиями к качеству выпускаемой ими продукции;
- 94% считают управление качеством главным приоритетом развития нашей компании.

На фоне признания высокого приоритета вопросов

качества 70% участников отметили, что на рабочих местах им необходимо в первую очередь выполнять план. Как же поспевать за качеством?

Есть и другие результаты: около 60% специалистов и руководителей говорят, что ВСЕГДА реагируют на все запросы и претензии со стороны других подразделений, но при собственном обращении получают обратную связь ТОЛЬКО в 30% случаев. Эти итоги могут быть отображением

внутренней культуры — низкая самокритичность в отношении своих процессов и услуг и высокая по отношению к другим. Нам есть над чем подумать и поработать. Согласны?

Участники опроса определили свой Топ-5 факторов, оказывающих влияние на качество продукта. В список попали неравномерность нагрузки в течение месяца, состояние оборудования и его ремонт, условия труда и качество покупаемых изделий.

72% опрошенных подтвердили: им достаточно имеющихся знаний по менеджменту качества, существующая система обучения позволяет им решать поставленные задачи.

Рабочий персонал уверяет: инструкции по выполнению операций им понятны и

содержат всю необходимую информацию, ОДНАКО 61% из них признаётся, что не всегда может работать так, как там написано.

Сравнивая последние итоги с результатами аналогичного опроса, проведённого в 2012 году, можно сделать вывод, что в нашей компании остаётся культура, ориентированная в первую очередь на штуки и выполнение плана, и только потом на качество. Это видно на фоне разницы между тем, что декларируется персоналом (высокое признание ценности качества), и тем, как обстоят дела по оценке работников на самом деле.

Вопросов о качестве и условиях его обеспечения остаётся много. Результаты подтверждают общую тенденцию в компании на момент опроса — количество



любой ценой. Такие же выводы были сделаны после анализа ситуации на заводе консалтинговой компанией «Роланд Бергер».

Для изменения положения правлением ПАО «КАМАЗ» утверждена Стратегия качества на ближайшие три года. Уже сейчас в рамках этого документа:

- изменены показатели оценки поставщиков комплектующих изделий;
- модернизируется и закупается

новое оборудование; ➤ разработаны новые образовательные программы в области качества для контролёров, бригадиров и вновь принятых рабочих; ➤ внедряются новые нормативы оплаты рабочих, обеспечивающих качество продукции.

Принятые меры должны изменить как отношение к качеству, так и мотивацию заводчан на выпуск только качественной продукции.

ШАГ В БУДУЩЕЕ

И блогерам найдётся работа

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Фотографии и видеоролики с рассказами о подразделениях «КАМАЗа» начали массово появляться в соцсетях с 22 августа. Своеобразная PR-кампания — результат работы молодёжного форума «PROФдвижение», организованного автогигантом и Минтруда РТ. Теперь блогеров ждут на заводах уже в качестве рабочих и инженеров.

На форуме участники — 200 студентов технических колледжей и вузов из 22 регионов России — учились у известных блогеров мастерству создания постов для социальных сетей. Писатель, публицист, переводчик, ведущий канала на YouTube с 1,1 млн подписчиков Дмитрий Пучков рассказал о нюансах работы видеоблогера. Креативный директор казанского контент-агентства «Без воды» Алиса Лисовая на мастер-классе раскрыла тонкости создания привлекательных фотографий и цепляющих текстов.

Производство глазами молодёжи

Полученные знания делегаты употребили в дело в следующие три дня. На производственных площадках (БЗГД — ДР, ЛЗ, КЗ, ЗД, АвЗ, ПРЗ) они наблюдали полный цикл изготовления автомобиля КАМАЗ, участвовали в играх и тренингах, а после готовили материалы для публикации в Инстаграме, ВКонтакте и на YouTube.

На литейке ребята сначала посетили музей, где узнали об истории строительства завода. Затем технолог Татьяна Федосова провела их по цеху точного стального литья, показав все этапы изготовления выплавляемых деталей. Визит был организован в соответствии с темой форума: «КАМАЗ: вчера — сегодня — завтра». После экскурсии в прошлое и знакомства с настоящим форумчанам предложили смоделировать будущее: молодые люди в рамках игры должны были организовать собственное «литейное» производство — выбрать профессию (директор, бухгалтер, кладовщик, плавильщик и т.д.), закупить оборудование (горелку, ковш,



Форумчане ловили буквально каждое слово Дмитрия Пучкова. Гоблин — настоящий мастер привлекать внимание!

Отзывы

Лёня Крот: «Огромное спасибо организаторам за возможность посетить такую большую компанию! Я сам из Челнов, и всегда думал, что только один завод делает весь КАМАЗ, но ошибался. Посетив шесть заводов, я убедился, что «КАМАЗ» — это мощь. На нём работают самые лучшие специалисты.

От всего 4-го отряда выражаем огромную благодарность за возможность посетить этот форум. Он действительно сближает, и даже незнакомые люди могут стать такой же сплочённой командой, как и в компании «КАМАЗ»!»

Анастасия Кочнева: «Побывали на ПРЗ. Невероятно большой по площади завод! Понравилось абсолютно всё: от экскурсии по музею до организации производства. Больше всего запомнилось, как мы собирали КАМАЗы и штамповали монеты на память. Эмоции невероятные!»

Диана Шафигуллина и Регина Мохтарова: «Посетили НТЦ. Поездка оказалась удивительной и познавательной. Наш сопровождающий Сергей Александрович Жеребцов познакомил всех с различными моделями КАМАЗа и ввёл в курс того, как разрабатываются и тестируются новинки производства. После таких экскурсий хочется тянуться к новым знаниям, вершинам. Ради такого хочется работать на «КАМАЗе»!

несколько видов парафина и др.) и изготовить свечи. Побеждала команда, которая быстрее справится с заданием и потратит меньше денег.

На ПРЗ экскурсанты собирали и раскрашивали мини-модели грузовиков, чеканили монеты, придумывали, создавали, тестировали и презентовали собственную модель автомобиля. На АвЗ стали свидетелями «свадьбы» (так рабочие называют процесс стыковки кабины с рамой), искали пазлы на территории цеха сборки кабин и собирали изображение КАМАЗа. В НТЦ ознакомились с различными моделями автотехники, увидели

уникальные опытные образцы и тестовые стенды, на которых испытывают узлы грузовиков.

Прорыв «Тайфуна»

По итогам заданий ребята получали личные и командные оценки. Куратор Алексей Мудряков, под началом которого отряды одерживали победу четыре года подряд, привёл команду «Тайфун» к лидерству и на этот раз. Слесарь механосборочных работ завода двигателей рассказал, как ему из года в год удаётся мотивировать подопечных: «Секрет в индивидуальном подходе к каждому. Нужно

дать ребятам возможность самим определить свои сильные и слабые стороны, чтобы выбрать участников для того или иного испытания. Также каждый день мы обсуждали, чего не хватило для победы. Чего нельзя, так это давить на них и пугать неудачами. Возможно, поэтому даже после многих досадных поражений нам в итоге удалось выбиться вперёд».

Победа 4-му отряду действительно далась нелегко: на протяжении пяти дней форума лидировал 7-й отряд под руководством инженера-технолога АвЗ Марины Солдаевой. опередить соперников в финале буквально



Запечатлеть, как изготавливается камазовский грузовик, и поделиться увиденным в соцсетях — одно из заданий мастер-классов блогеров



Производственные мощности просто поразили ребят



Динамичность и позитив — вот двигатели «PROФдвижения»

на один балл помог высоко оценённый жюри видеоролик, представляющий собой обзорную экскурсию по всем заводам «КАМАЗа».

Идея видеоролика принадлежит студенту Томского политехнического университета Максиму Огородникову. Он окончил второй курс по специальности «Электронная инженерия». Молодой человек сам выступил в качестве режиссёра, раздавал ребятам задания, сам же озвучил ролик. Неудивительно, что в ходе анонимного голосования симпатии большинства участников команды были на его стороне, что и обеспечило талантливому парню лидерство в личном зачёте. В этом году организаторы форума решили наградить не одного, а всех выбранных отрядами лидеров. На торжественном закрытии 12 отличившихся участников получили ценные призы — экшн-камеры.

Из блогеров в рабочие

Одна из целей форума — привлечение на заводы талантливой молодёжи. Работать на «КАМАЗ» за четыре года устроились 23 участника, в том числе 17 — из других городов. Так, бывшие форум-

чане трудятся в НТЦ, на кузнечном, литейном и на заводе двигателей. После окончания вузов молодые специалисты приходят, в основном, на инженерные специальности. Однако сейчас, в связи с большой потребностью в рабочих руках, студентам до завершения вуза предлагают начать карьеру непосредственно на производстве, познакомиться с заводом с самых азов. А после получения диплома можно будет продвигаться вверх по карьерной лестнице. На форуме семь участников обращались к организаторам по вопросам трудоустройства. Больше всего молодых людей заинтересовал ПРЗ, в чём большая заслуга ответственных за программу на заводе и двух кураторов отрядов Максима Зарипова и Эльвиры Мухаметовой, работников, которые показали родное производство с выгодной стороны. Особое внимание участников привлекло новое оборудование и, конечно же, роботы KUKA, рассказала директор форума, начальник отдела методологии рекрутинга и кадрового администрирования Юлия Окунева.



У 200 участников «PROФдвижения» уже есть интерес к производству

ЗИГЗАГИ СУДЬБЫ

Раскрась смену

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.

Фото: Виталий ЗУДИН, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В бригаде № 221 цеха сборки рам понимают: за оператором автоматических и полуавтоматических линий Эльзой Гатауллиной нужен особый пригляд — человек она творческий, а на производстве мечтать некогда, тут точность нужна и исполнительность. На ПРЗ женщина устроилась полтора года назад. Работу нашла по объявлению, ей был нужен график с первой сменой и физическими нагрузками, чтобы трудиться стоя. В отделе кадров подходящее место подыскали быстро.

Рисуем небо

Работа за столом осталась у Эльзы Викторовны в прошлой жизни. Ещё в детстве мама, преподававшая химию, разглядела в дочке художественные способности и начала усиленно готовить

её к этой стезе. Девушка успешно закончила художественно-графический факультет педагогического института. Пошла работать в школу, но особой радости преподавание рисования не приносило.

— На уроки отводилось много часов, но детальной программы обучения не было, учитель должен разрабатывать её сам, — вспоминает Эльза Гатауллина. — Согласитесь, трёхчасовая вырисовка, к примеру, неба увлечь может далеко не каждого.

Кроме уроков учительница проводила дополнительные занятия по картонному конструированию. Они были более увлекательные, но между детьми частенько возникали конфликты, и их разрешение отнимало очень много сил.

Желание что-то нарисовать для души тоже возникало нечасто. В конце концов женщина решила сменить сферу деятельности, освоила профессию менеджера по рекламе.

Понимая, что теперь её рабочим инструментом является голос, начала ходить на курсы ораторского мастерства в театральную студию и увлеклась. Вновь пришло вдохновение... Но это счастливое время совпало с экономическим кризисом, из-за которого основательно просел рынок рекламы. Эльзе пришлось осваивать новое ремесло на механическом участке цеха сборки рам ПРЗ.

И станок приносит вдохновение

Для стороннего человека работа на заводе кажется однообразной. На самом деле это не так. В бригаде № 221, где трудится Эльза, женщины каждый месяц меняются рабочими местами.

— Каждая операция требует напряжения определённых мышц, своей координации движений, да и пульта управления у станков и линий отличаются. Первые несколько дней, как правило, уходят на то, чтобы вспомнить принцип действия, войти в ритм, потом начинаешь работать спокойно и в то же время резво, — улыбается Эльза.

Первое время стоять всю смену за станком было трудно, от усталости мышцы болели даже по ночам. Но скоро организм подстроился к нагрузке, и сейчас женщина уверяет: ей нравится чувствовать физическое напряжение при установке заготовок, это её бодрит.

Скрасить процесс помога-



Для Эльзы важно найти минутку для поэтического вдохновения

ети воображение. Обработке одной из деталей женщина даже посвятила стихотворение, которое вместе с творениями других заводских поэтов было направлено в сборник, посвящённый 50-летию «КАМАЗа».

Но вдохновение может сыграть и злую шутку: ошибка, произошедшая по невнимательности, может обернуться браком, а за это в бригаде по головке не погладят. Переключиться на творческий лад можно во время обеда (многие заводчане в перерыв выходят на улицу порадоваться погожему дню) или по дороге домой.

Найти единомышленников помогли литературные вечера в профсоюзной библиотеке. На один из них, посвящённый творчеству Марины Цветаевой, Эльза Гатауллина пришла вместе с бригадой. И операторы цеха сборки рам победили в

конкурсе знатоков поэзии, заработав главный приз — сборники стихов.

Ещё в юности Эльза решила: её дети сами выберут своё призвание. Старший Ильгизар, получив профессию оператора станков с ЧПУ, уехал работать в Казань. Средний Булат учится в Набережночелнинском институте КФУ на факультете автомобиле- и тракторостроения. В этом году он тоже решил познакомиться с ПРЗ, проходил практику в конструкторском бюро штамповой оснастки. Возможно, на завод придёт и младший сын Шамиль, который осваивает профессию электрика в колледже.

Когда придёт время, Эльза откроет им главный секрет — творческий человек может черпать вдохновение на любом рабочем месте. Главное, чтобы дело было по душе.



В конкурсе знатоков творчества Цветаевой операторы цеха сборки рам оказались сильнейшими. Сумела их заразить своим увлечением Эльза Гатауллина!

ИТОГИ

Отдохнули на славу

Почти на 150 детей больше отдохнули этим летом в оздоровительных лагерях «Крылатый» и «Солнечный». С июня по август ДОЛ «Саулык» принял 1585 ребят из семей камазовцев.

Число отдыхающих за год выросло: прошлым летом в загородных лагерях побывали 1436 детей. «Надеемся, что в следующем году тенденция роста продолжится. Со своей стороны мы делаем всё, чтобы увеличить количество путёвок», — отметила специалист профкома «КАМАЗа» Ляля Гафурова.

Напомним, путёвки

камазовским работникам достаются бесплатно. Отдых без корпоративных льгот стоит 21 тыс. рублей за смену. Администрация и профком предприятия приобретают путёвки для детей сотрудников в рамках исполнения коллективного договора. В этом году на закупку было направлено 24,1 млн рублей.

Последняя, четвёртая смена завершилась 29 августа. Остаток каникул провели в оздоровительных лагерях 50 детей камазовцев.

По словам Ляли Гафуровой, нарушений при организации детского отдыха зафиксировано не было. Дети проживали в чистых корпусах, соблюдалось пятиразовое питание, питьевой режим. Для ребят проводились семинары, лекции, познавательные, развлекательные и спортивные мероприятия, добавила она.



До встречи следующим летом!

ПАМЯТЬ

Продолжаем дело Поташова

Дизелисты провели митинг, посвящённый памяти первого директора завода Виктора Денисовича Поташова. 3 августа у мемориальной доски также собрались первопроходцы и студенты Технического колледжа.

Митинг открыли заместитель директора по персоналу Владимир Естунин и председатель профкома Хаким Мингалимов. Владимир Естунин напомнил, что Виктор Поташов единственный из директоров завода получил знак «Отличник народного образования», добавив: «Он всегда считал, что учить нужно здесь и сейчас при заводе». Хаким Мингалимов отметил, что весь большой трудовой коллектив заводчан и сегодня продолжает дело команды Поташова.

Инженер Ильдар Зиганшин зачитал отрывок из письма Виктора Денисовича об организации дизелестроения в Набережных Челнах. От клуба первопроходцев, так называемых поташовцев, прозвучали слова благодарности первому директору, а ветеран завода Аркадий Давыдов исполнил памятную песню. Директор Техколледжа им. Поташова Эльмира Ахметова рассказала, как с лёгкой руки первого директора было создано училище № 80, ставшее основой сегодняшнего образовательного учреждения, а



Справка

Виктор Поташов возглавил завод двигателей 6 августа 1972 года. С его именем связаны главные вехи в истории дизельного производства Набережных Челнов: монтаж первого станка, первой автоматической линии, сборка первого двигателя, сдача в эксплуатацию первой и второй очереди завода. Под его руководством было создано уникальное по оснащённости и мощности дизельное производство, сформировался высокопрофессиональный коллектив. Сотни молодых руководителей учились у него выдержке, такту, умению нацелить людей на выполнение самых сложных задач.

в 2017 году получившее статус ресурсного центра подготовки кадров.

Многие участники митинга вспоминали своего первого руководителя тёплыми словами. По традиции к мемориальной доске возложили цветы.

ЗАБОТА

«КАМАЗ» помогает собраться в школу

В рамках благотворительной акции «Помоги собраться в школу» ПАО «КАМАЗ» вручит всем первоклассникам Набережных Челнов сертификаты на приобретение канцтоваров.

«КАМАЗ» традиционно оказывает поддержку семьям первоклассников. В этом году к Дню знаний сертификаты на приобретение канцтоваров получают 7974 первоклассника. 1236 детей, чьи родители работают на автогиганте, получили подарочные карты номиналом в 1000 рублей, остальным ребятам раздали карты по 500 рублей в школах. Общая сумма материальной поддержки составила 4 млн 605 тыс. рублей.

Первоклассное шоу

На территории нефтекамского Дворца творчества детей и молодёжи для детей работников «НЕФАЗа» прошло «Первоклассное шоу-2018», организованное профкомом при поддержке администрации завода. Уже в четвёртый раз этот праздник собирает вместе будущих первоклассников и их родителей, дарит хорошее настроение и подарки.

Для мальчишек и девочек была представлена концертно-развлекательная программа. Развернули свою работу познавательные площадки, где консультировали по социальным вопросам, адаптации ребёнка к школе и режиму дня. Учреждения дополнительного образования презентовали свои кружки и секции. Также были подведены итоги акций «Помоги собраться в школу» и «Семья года».

Заместитель гендиректора ПАО «НЕФАЗ» по экономике и финансам Ильдус Батргареев и председатель профкома Розалия Мулахметова высказали добрые слова напутствия



Республиканская благотворительная акция «Помоги собраться в школу» проводится на протяжении 11 лет. «КАМАЗ» участвует в ней с первых дней. Но если

раньше адресная помощь оказывалась только семьям работников предприятия, то с 2016 года подарки к началу учебного года получают все челнинские первоклассники.

первоклашкам и вручили подарочный сертификат на 5000 рублей многодетной семье Яруллиных, воспитывающей десятерых детей. Также ребят поздравил заместитель гендиректора по управлению персоналом Юрис Мухаметдинов, вручивший подарок семье Сюткиных — победителям второго этапа Всероссийского конкурса «Семья года-2018» в номинации «Многодетная семья». Там подрастают шесть дочурок.

На этот раз для 217 первоклашек были подготовлены новые подарки — сертификаты номиналом 500 рублей на покупку канцтоваров и мешок для обуви с логотипом



Спасибо, автозавод! NEFAZ. Хотелось пожелать им радостной дороги в школу, интересных уроков и верных друзей!

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

Ксения Погодина: восхитительная

Ведущий инженер-технолог департамента моделирования технологий Технологического центра Ксения Погодина работает на «КАМАЗе» пять лет. В прошлом году красавица-блондинка завоевала титул «Мисс КАМАЗа». Она выступила с собственной песней о команде «КАМАЗ-мастер».

«Наш рабочий день начинается с оперативки, — рассказывает Ксения. — Руководитель спрашивает о проделанной работе и раздаёт новые задания. Большую часть рабочего времени я занимаюсь 3D-моделированием роботов в специальной программе. Это очень увлекательно. Моя деятельность связана с роботами, поэтому я часто бываю на заводе двигателей и ПРЗ, где наиболее активно развивается это направление».

Ксения замужем за коллегой-камазовцем, причём познакомилась с ним во время учёбы в вузе. На четвёртом курсе студентов пригласили работать на «КАМАЗ» по целевой программе. «Мой муж всегда хотел работать в НТЦ и сразу согласился, а я пошла с ним за компанию. Тогда и представить не могла, что мне здесь понравится. Практически сразу влюбилась в работу», — признаётся Ксения.

Победа в камазовском конкурсе — дань не только внешним данным и обаянию девушки, но и результат многолетней работы над развитием своих талантов. Ксения с детства поёт, играет на фортепиано, сочиняет и исполняет песни, она лауреат и дипломант всероссийских и международных конкурсов и фестивалей.

Лучше всего я умею... организовывать свое время.

Я мечтаю побывать... в Диснейленде.

На «КАМАЗе» мне нравится... то, чем я занимаюсь, дружный коллектив, стабильность предприятия, возможность карьерного роста и активная профсоюзная деятельность.

Никто не знает, но... после победы во Всероссийском вокальном конкурсе в 2007 году меня пригласили представлять Татарстан на «Детском Евровидении».

Если у меня плохое настроение, то я... слушаю музыку.

Больше фото и видео Ксении, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaz.ru



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

• Слесарь МСР • Водитель-испытатель • Оператор станков с ПУ • Маляр • Контролёр станочных и слесарных работ

Тел.: 55-02-34, 37-15-73, почта: semenihinar@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

• Кладовщик • Распределитель работ • Станочники широкого профиля

Тел. 8-960-070-33-79, почта: ahmetova_ar@kamaz.ru

Завод двигателей

• Слесарь-ремонтник • Мастер • Слесарь МСР • Слесарь по ремонту автомобилей • Оператор автоматической линии

Тел.: 37-40-07, 37-41-85, почта: Kuznetsovasv@kamaz.ru

Кузнечный завод

• Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтёр • Слесарь-ремонтник • Токарь • Эксперт по ПСК и СМК

Тел. 37-49-92, почта: KamashovaYM@kamaz.ru

Логистический центр

• Комплектовщик изделий и инструментов • Водитель погрузчика • Оператор логистических работ • Распределитель работ • Водитель автомобиля кат. В, С, Е • Транспортировщик

Тел. 37-13-35, почта: zhogoleva@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

• Маляр в камере • Распределитель работ • Фрезеровщик на станках с ПУ • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах

Тел. 33-95-16, почта: ok10@kamaz.org

Литейный завод

• Стерженщик р/ф • Земледел • Формовщик м/ф • Фрезеровщик • Инженер-технолог • Мастер участка

Тел. 37-35-14, 37-35-07, почта: GaraevaEV@kamaz.ru, GaripovaNV@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Наладчик автоматических линий и агрегатных станков • Шлифовщик • Главный специалист по нефтехимическим материалам и технологическим жидкостям

Тел. 33-90-52, почта: natalia@kamaz.ru

Научно-технический центр

• Водитель-испытатель (кат. С, Е) • Кладовщик • Наладчик станков с ЧПУ • Лаборант химического анализа • Электромонтёр

Тел. 37-44-75, почта: KolesovaAR@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

По пальцам

В августе на «КАМАЗе» произошло два несчастных случая.

3 августа водитель-испытатель АвЗ для транспортировки КАМАЗа с помощью буксира устанавливал жёсткую сцепку. Приспособление сорвалось и упало ему на ногу. Предварительный диагноз — закрытый перелом фаланги большого пальца левой стопы со смещением.

Рано утром 29 августа на кузнечном заводе слесарь-ремонтник производил ремонт дробеочистной установки — натягивал цепь. При включении электродвигателя палец его левой руки оказался зажатым между приводным ремнём и шкивом электродвигателя. У мужчины частичная ампутация ногтевой фаланги большого пальца левой руки.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

География отпуска: от Белой до Марса

Татьяна ИВАНОВА

Экскурсия на «Марс», восхождение на Эльбрус, сплав по реке — камазовцы знают толк в интересном отдыхе. После корпоративного отпуска работники делятся впечатлениями от своих поездок. Мы, в свою очередь, публикуем самые увлекательные истории.

Сплав по Белой

Начальник бюро по связям с общественностью завода двигателей Марина Швыдченко с мужем Юрием Терещенко и тремя детьми (младшему сыну — 2 года 10 месяцев, среднему — 5, старшей дочери — 12 лет) сплавила по реке Белой. Маршрут от деревни Старосубхангулово до заповедника Шульган-Таш протяжённостью 55 км занял семь дней. Бывалые туристы путешествовали без группы, на своём катамаране. Марина ходит на сплавы с 2004 года, а первого ребёнка семья приобщила к активному отдыху с 3,5 года. На воде ежедневно проводили по 5-6 часов, по пути посетили пещеры, Капову и Сказку. Погода подкачала лишь однажды: вечером начался ливень, который шёл почти до полуночи. К счастью, ни люди, ни вещи не промокли — палатка не подвела. После испытания водой пришлось буквально пройти через огонь. Катамаран на протяжении около 3 км шёл вдоль горящего леса. «Для нас пожар опасности не представлял, горели деревья в 100 метрах над уровнем воды, растущие над окружающими реку скалами. Но плыть рядом с лесным пожаром всё равно было жутковато», — рассказала Марина.



Сплавщики со стажем с честью вынесли испытания водой и огнём

реки Кызылчин — красно-жёлтыми горами и песчаниками. Прогулялись по подвесному мосту до скалистого острова Патмос на реке Катунь; разглядывали причудливые узоры на дне Гейзерного озера, образованные термальными источниками; посетили древние каменные стелы возле села Иня. Погостили в маральнике (оленоводческом хозяйстве), где принимали полезные пантовые ванны. «Можно отдохнуть и за границей, но я хотел сначала познакомить детей с туристическими местами России. У нас фантастически красивая природа, масса интересных достопримечательностей», — пояснил Денис.

Грушинский фестиваль

Инна Шимкович, начальник бюро трудовых отношений НТЦ, с мужем, пятилетней дочерью и большой компанией друзей (около 15 человек) побывала на знаменитой «Груше». Добиралась до Матрюковских озёр на автомобилях. «На фестивале особая атмосфера дружбы, любви. Ощущаешь себя частью большой семьи. Многие люди приезжают сюда за этими эмоциями. Не было никаких «пьяных» происшествий, отдых культурный во всех смыслах», — поделилась Инна. Особенно она оценила заботу организаторов о туристах с детьми: для юных гостей были созданы площадки с аниматорами, работали аттракционы, батуты, качели. «Уставших от бардовской музыки малышей всегда можно было чем-то занять», — сказала она. Взрослые же туристы с удовольствием слушали песни Розенбаума, Митяева, Никитина, Городницкого и других исполнителей.



Где можно ощутить себя на родине больше, чем на волжских просторах?



Это только на первый взгляд вершина близко, но поподробней-ка дойди!

давление, нехватка кислорода могут вызвать головные боли. А выше 4000 дуют сильные ветра, ночью температура воздуха опускается ниже нуля, спать в палатке становится холодно», — рассказал он. На вопрос, почему люди терпят такие лишения во время отпуска, Сергей ответил, что всё искупает возможность подняться над суетой, отдохнуть от будней, насладиться потрясающими видами.

Турция

Инженер-технолог отдела методов обработки ПРЗ Марат Шарипов впервые выехал за границу и побывал на море. Марат и его девушка Алина старались наполнить каждый день яркими событиями. Съездили на арендованных велосипедах на пляж Клеопатры и в пещеру Дамлаташ. На фуникулёре добрались до вершины горы, где расположена крепость Аланьи — исторический памятник XIII века. Сплавились по горной реке в национальном парке Кёпрюлю каньон. Реку питают родники, и вода была ледяной даже в жаркий день. С пиратского корабля осмотрели скалу, где находится пещера влюблённых. Согласно легенде, влюбленные не расстанутся, если прыгнут с утёса в море, выкрикнув свои имена. «Правда, туристов на 40-метровую скалу не пустили, и мне пришлось прыгать в воду с борта корабля», — добавил Марат.



Тому, кто первый раз на море, на пляже не лежится — хочется попробовать всё

Алтай

Электромонтёр участка зоны литейного завода, цеха ремонта и обслуживания сетей связи ЦИКТ Денис Быковский с детьми шести и девяти лет на автомобиле путешествовал по Алтаю. Автотур длился 17 дней, общий пройденный путь — 9000 км. Маршрут проходил по Чуйскому тракту. Быковские побывали на Телецком озере с кристально чистой водой, которое считается «местом силы». Полубовались марсианскими пейзажами в долине



Денис Быковский: «В Гейзерном озере не купаешься, но зато вдоволь налюбуешься красотой»



Почувствуй себя марсианином

Приэльбрусье

Руководитель технологического отдела реализации проектов ПРЗ Сергей Аляпкин поднимался по южной стороне Эльбруса. С двумя товарищами он добрался до высоты 4800 м. «Выше заходить не стали. На высоте 3800 метров начинается серьёзное испытание организма на прочность. Низкое

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Найди КАМАЗ!

Корпоративный отпуск позади, и в редакцию «ВК» начали поступать фотографии грузовиков, сделанные камазовцами в разных уголках России и мира. Мы решили продлить время приёма снимков в рамках игры «Найди КАМАЗ!» до октября.

Поймав в фотообъектив грузовик, выкладывайте его в соцсетях с указанием местоположения и хэштегом #найдиКАМАЗ. Или присылайте фото в редакцию на электронный адрес IvanovaTA@kamaz.ru. Самые интересные, красивые, необычные снимки вместе с вашей историей будут опубликованы в «Вестях КАМАЗа».



16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.