



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 24 (3918)  
27 июля 2018 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

МОЛОДАЯ ПРЕМИЯ —  
МОЛОДОМУ  
КОНСТРУКТОРУ: С ЧЕМ ОН  
ВЫСТУПИЛ НА КОНКУРСЕ

3

КУЗНЕЦЫ ПРИДУМАЛИ,  
КАК СЭКОНОМИТЬ,  
И ИЗБАВИЛИСЬ  
ОТ ГОЛОВНОЙ БОЛИ

4

УДАР — ЗА ДАР: НА ПРИЗЫ  
В 100 И 150 ТЫСЯЧ  
РУБЛЕЙ ЗАЯВИЛИСЬ  
КАМАЗОВЦЫ

5

## ВАЙ-ВАЙ, ГДЕ ТРАМВАЙ?



С 1 АВГУСТА ПРИДЁТСЯ ПРИВЫКАТЬ  
К НОВОМУ РАСПИСАНИЮ

2

ПЕРЕСЕЛЕНИЕ ДИЗЕЛИСТОВ

2



Новоселье празднуют технологи  
с охраной. И не только

МЯЧ КРУГЛЫЙ, ПОЛЕ ЗЕЛЁНОЕ,

7



или что ещё нужно знать, готовясь  
к поездке на большой футбольный  
праздник

В «ДУБКАХ» ГУЛЯЛИ  
ВСЮ СУББОТУ

8



Одни выбирали суперсемейку, другие  
устроили «Нелогичный выходной»

УНИКАЛЬНАЯ ВЫСТАВКА-ПОЛНЫЙ КОНТАКТ  
0+ **ТРОГАТЬ, ГЛАДИТЬ, КОРМИТЬ!**

**ФЕДЕРАЦИЯ КОШЕК**  
с 25 июля по 19 августа  
**ТРЦ «СИТИ МОЛЛ»**  
ПР-Т ЧУЛМАН, 89/57  
Тел: +7 (968) 187-70-50 vk.com/cats\_fed

ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА  
В «ВЕСТЯХ КАМАЗА»?

ЗВОНИТЕ!  
+7 (8552) 37-31-08  
ПИШИТЕ!  
ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ПОДРОБНОСТИ  
НА VESTIKAMAZA.RU

Т. ТАЛАН ПРИТЯЖЕНИЕ

В честь дня  
строителя скидка  
1000 р/м² на  
1 комн. квартиры

Акция действует с 1.08.18 по 25.08.18

919-919



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99



## НОВОСТИ

## Как дела, ОАТ?

Гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин 24 июля посетил предприятия Группы ОАТ в Ульяновской области: ООО «ОАТ», АО «ВИС», АО «Мотор Супер», ООО «ДААЗ», ООО «ДЗПМ», ООО «Автосвет», АО «СААЗ Комплект», АО «ОСВАР», индустриальный парк «Мастер».

Гендиректор Группы ОАТ Сергей Федченко доложил о результатах работы объединённых предприятий за первое полугодие 2018 года, а также об их взаимодействии с функциональными подразделениями «КАМАЗа». С докладами выступили также руководители предприятий, входящих в Группу ОАТ. Сергей Когогин отметил первые результаты в рамках интеграции «КАМАЗа» и «ОАТ». «Мы продолжим всестороннее содействие развитию бизнес-процессов компаний, входящих в это подразделение, и регионов, — заверил он. — В частности, опыт «КАМАЗа» и его дочернего предприятия — КИП «Мастер» сегодня востребован в развитии аналогичного направления в Димитровграде. Создание индустриального парка нового формата ДИП «Мастер» является одним из масштабных совместных проектов».



## ПЕРЕМНЫ

## Новоселье технологов

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Юлия КОКОРИНА

Административно-бытовой корпус 307 (1) завода двигателей (в народе — третий АБК) после ремонта принимает новосёлов. Работы велись с декабря 2017 года, всё это время сотрудники ютились в других корпусах, находясь в стеснённых условиях. Поэтому им вдвойне приятно вернуться на обновлённые рабочие места.

Капитальный ремонт в здании был проведён впервые за 24 года. Как сообщил заместитель директора завода двигателей по общим вопросам Иван Быков, дизелисты въехали в третий АБК сразу после пожара в 1994 году. Корпус был не достроен, но капремонта дождался только сейчас.

Здание на 350 человек пока «заселено» наполовину. Переезд в самом разгаре: на улице и этажах стоит

офисная мебель, сотрудники заносят коробки с рабочими принадлежностями в свои кабинеты. Основная часть новосёлов — служба главного технолога. Как ожидается, все работники вернутся в АБК к 1 августа.

По возвращении на свои места, оставленные восемь месяцев назад, новосёлы увидели свежеекрашенные стены, новый линолеум, филенчатые двери, пластиковые окна вместо

старых металлических. В кабинетах теперь светлее: светильников стало больше, и их разместили ближе к рабочим местам, опустив потолки.

Снаружи отремонтированное здание выделяется среди остальных АБК, в которых работы ещё только предстоят. Вместо облепивших стены кондиционеров — трубы общей системы вентиляции на крыше, вместо мозаики

советских времен — современные облицовочные панели. Внутренние перемены тоже глобальные — обновлены все коммуникации: системы энерго- и водоснабжения.

«Отремонтированы и сданы все помещения: кабинеты, раздевалки, душевые, санузлы, — рассказал Иван Быков. — Кроме того, введён эксплуатацию подземный переход между АБК и корпусом завода. Он не работал с 1994 года. Теперь переход отремонтировали и сдали в эксплуатацию».

К началу отопительного сезона на стенах подземки установят обогреватели, которые будут поддерживать температуру +20 °С. По переходу рабочие смогут зимой в комфортных условиях передвигаться между



Вид корпуса до ремонта



Перемены разительны

## От редакции

Сокращение количества трамваев связано, по версии ООО «Электротранспорт», якобы с убыточностью перевозок в нынешнем режиме. Но пять лет назад, когда автогигант по просьбе городских властей передал трамвайное депо муниципалитету абсолютно бесплатно, город обещал вывести «Электротранспорт» через три года на самоокупаемость. А в эти три года «КАМАЗ» должен был возмещать часть его расходов. Сумма составляла по 30 млн рублей в год. В 2017-м перевозчик попросил не только продолжить выплаты, но и увеличить сумму. В итоге договорились ещё об одной дополнительной выплате в 26 млн рублей. В текущем году «КАМАЗ», соответственно, выплаты прекратил.

Отсюда вопросы. Неужели именно заводские маршруты тянут на дно городской трамвай? Наш беглый опрос заводчан и январский опыт свидетельствуют об обратном: трамваи на заводы по утрам и ближе к вечеру переполнены, маршруты надёжные (не страшен ни дождь, ни снег) и крайне востребованные. А пассажиры в массе своей — люди работающие, дисциплинированно оплачивающие свой проезд. Неполными вагоны бывают только по возвращении в город по утрам и по пути на заводы вечером. Но эти отрезки пути невелики — где-то пяток остановок. Потом, возвращаясь в город, вагоны опять имеют все шансы обеспечить себя пассажирами.

Кстати, активный заводской трафик — это трафик часа пик. Всё остальное время трамваи курсируют исключительно по городу, не заезжая в промзону. Тут же возникает ещё один вопрос: запланирована ли «Электротранспортом» скорая оптимизация маршрутов внутри жилой городской зоны, чтобы не копить убытки? Ведь встретить на улицах города по будням в рабочее время полупустой трамвай — проще простого.

В общем, вопросов много, готовим официальные запросы в ответственные службы и организации города. С ответами ознакомим вас в ближайших номерах и, конечно же, будем держать ситуацию на контроле. Хотя и корпоративный отпуск на носу...

на 20 минут раньше — в 5.28. Вместо восьми вагонов в день будет шесть. Рейсов станет столько же — на один меньше, чем сейчас (выход на линию в 16.19 отменяется).

Недостаток трамваев «КАМАЗ» восполнит дополнительными автобусами, оборудованными приборами

бесконтактной оплаты и навигации. Их выход в рейс и чёткое соблюдение графика в реальном времени будут отслеживать контролёры департамента трудовых отношений, заверил нас Иван Ахматов, начальник отдела социального развития ДТОИПП ПАО «КАМАЗ».

заводом и АБК. В корпусе можно не только пообедать, принять душ после работы и переодеться, но и посидеть с книгой в читальном зале.

Библиотека, переехавшая на время ремонта на термогальваническое производство, вернулась на прежнее место. В ней около 17 тысяч книг, в том числе учебники по физике, химии, математике, сопромату. Они особенно востребованы у студентов и рационализаторов. Есть художественная литература и журналы. Сейчас всё это богатство аккуратными связками лежит на полу. «Мой Эверест», — гордо указывает на книжную гору библиотечка Нина Губайдуллина. Разложить все книги по новым стеллажам она надеется до Нового года.

Ремонт инженерно-технической информации очень довольна. В этом помещении Нина Ивановна работает уже 20 лет. По её словам, раньше здесь было холодно, во время дождей протекали окна, а для обязательных по санитарным нормам проветриваний каждые два часа с трудом приходилось отпирать модельную деревянную форточку. Теперь в комнате открываются все окна, и испытание дождём они уже выдержали с успехом.

АБК-307 (1) стал вторым, прошедшим капремонт. Всего вдоль корпуса завода расположено шесть АБК. В этом году планируется отремонтировать ещё один. А до 2023 года — все оставшиеся.



Этот переход соединит АБК с заводом



## ЕСТЬ ПОВОД

# Одной премии мало

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Главному конструктору Технологического центра по проектированию новых производств Айрату Фасхутдинову нет ещё и 35 лет, а он уже имеет два высших образования, кандидат технических наук, автор шести патентов на полезные модели, одного патента на изобретение и одного свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ, дважды лауреат республиканского конкурса «50 лучших инновационных идей», обладатель титула «Инженер года» — список заслуг далеко не полный.

На днях президент Академии наук РТ Мякзюм Салахов вручил молодому камазовцу новый престижный диплом: он стал лауреатом Государственной премии Республики Татарстан им. В.Е. Алемасова. В зале АН РТ свидетельницей успеха единственного сына стала его мама — Роза Зиятдиновна.

— Айрат Ибрагимович, известно, что премия эта — тоже «молодая», она присуждается с 2015 года (первым из камазовцев её получил тогда Игорь Валеев) молодым учёным в области инженерии на конкурсной основе. В чём особенность нынешнего конкурса?

— Процедура отбора работ стала строже: из 14, прошедших заочную оценку, члены комитета — академики, ректоры и завкафедрами

технических вузов — выбрали шесть уже для очного тура. И хотя до меня донеслось, что моя работа на первом туре получила самые высокие баллы, это не было гарантией успеха, и на защите было много вопросов — не каверзных, а профессиональных.

— В чём её научная и практическая ценность?

— Основная моя идея — автоматизированное проектирование прогрессивного режущего инструмента и оснастки для инновационных процессов формообразования деталей. Фактически я представлял оригинальный технологический пакет: саму методику проектирования концевой инструмента — обработку винтовых стружечных канавок инструментом стандартного профиля, программу

для ЭВМ по моделированию обработки винтовой стружечной канавки, плюс оснастка — автоматизированное приспособление, позволяющее реализовать заточку заднего угла на сферическом участке, концевой фрезы со сферическим торцом не только на многокоординатном, но даже на обычном заточном станке.

— Получила развитие тема вашей кандидатской диссертации?

— Да, она интересна и для «КАМАЗа», и в целом для России: такие концевые инструменты — свёрла, зенкера, фрезы — широко применяются в машиностроении. Методика позволяет моделировать процесс обработки винтовой стружечной канавки инструментом стандартного профиля, экономить на

закупке дополнительного ПО и решает очень важную задачу импортозамещения. Возможно действительно производить инструмент соответствующего качества у себя, а не покупать дорогостоящий за рубежом.

В контексте «КАМАЗа» этот инструмент актуален при изготовлении блока и головки двигателя, картеров, пресс-форм, имеющих сложные поверхности, штампов для кабины — как серийной, так и новой. Моя задача — довести методику до практического применения. Тут ведь дело даже не только в премии — важно воочию видеть то, что ты придумал, работающим, приносящим реальную пользу.

— У вас есть профессиональная мечта?

— Она «где-то рядом» с задачей, поставленной руководством: проектировать наши производства, заводы, ориентируясь уже на новый технологический уклад: цифровизацию, роботизацию, общение оборудования между собой через MES-систему. Первый проект разработан и представлен, это концепция линии по сборке головки двигателя Р6 с элементами Индустрии 4.0, в дальнейшем плани-



Теперь Айрат Фасхутдинов — лауреат Государственной премии РТ им. В.Е. Алемасова

руется все детали автомобиля КАМАЗ производить в производстве, соответствующем требованиям Индустрии 4.0. — и тем самым снизить сроки ТПП, повысить производительность, качество нашего автомобиля. Вот когда «КАМАЗ» достигнет такого уровня, наверное, это и можно будет назвать сбывшейся мечтой.

— Как вы смогли угадать своё призвание? Родители помогли?

— Отец работал в своё время на конвейере сборки кабин на Ав3, мама — педагог. Тягу к технике я испытывал с детства, а когда к нам в 9-ю школу в старших классах пришли пре-

подаватели КамПИ, как-то сразу, услышав про специальность техмаш, понял: мне — туда. И рад, что не ошибся. Считаю важным для себя постоянно развиваться, причём в разных областях, и, если за что-то берусь, стараюсь доводить начатое до конца.

— А если сталкиваетесь с нерешаемыми задачами?

— Значит, надо искать другие пути решения.

— Велика ли госпремия, и как вы собираетесь ею распорядиться?

— Думаю, 75 тысяч нам с женой и сынишкой (у нас с ним скоро день рождения — в один день!) как раз хватит на отпуск у моря.

## НОВОСТИ

## Каждый второй прицеп — наш

По данным ТФК «КАМАЗ», продажи прицепной техники камазовского производства в первом полугодии 2018 года составили 1913 единиц, что больше показателей аналогичного периода прошлого года на 26%.

Бессменный «хит» рынка — самосвальный прицеп НЕФА3-8560, предназначенный для перевозки зерна и других сельскохозяйственных грузов, в том числе минеральных удобрений. Кроме основных, прицеп имеет и надставные металлические борта, что позволяет перевезти до 15 кубометров груза. Модель получила популярность среди аграриев за свою простоту и надёжность. Набирает популярность и прицеп Туймазинского завода ТЗА-8551, способный перевезти до 18 кубометров груза. Обе эти модели оснащены самосвальными платформами с двусторонней разгрузкой, их преимущество — в универсальности, быстрой разгрузке благодаря откидным бортам и в экономичности: снижен удельный расход топлива по отношению к одиночному автомобилю.

## Самые популярные материалы недели:



- В Челны привезут томограф стоимостью 19 млн рублей
- На Спасской ярмарке выступит ансамбль «Песняры»
- На площади «Азатлык» делают новый заезд
- В мэрии назвали лучшие школы города
- Блогер «Вестей КАМАЗа» Сергей Блинов рассчитал ценность гола на чемпионате мира и объяснил, почему голы Манджукича и Черышева ценнее, чем гол Кейна

## ТОВАР ЛИЦОМ

## Специально для клиента

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

С разницей в неделю Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» организует в крупных городах Южного федерального округа Дни клиента. Первый прошёл 25 июля в Краснодаре, на территории дилерского центра ЗАО «Краснодарский автоцентр КАМАЗ». 2 августа в рамках выставки «ВолгоградАгро» День клиента состоится в Новоаннинском районе Волгоградской области.

Дни клиента — традиционные целевые мероприятия, которые ТФК проводит совместно с официальными дилерами в регионах, рассказала «ВК» директор по развитию продаж и системе стимулирования ТФК «КАМАЗ» Лариса Денисова. Основная цель подобных акций — встреча с конечными

потребителями, чтобы знать их потребности и выявлять перспективные направления для сотрудничества.

На мероприятия приглашаются представители организаций краёв и областей и местной власти, ведутся переговоры с потенциальными клиентами. Сотрудники ТФК дают консультации на

предмет технических возможностей машин, предлагая выгодные условия их покупки, информируя о программах и услугах с участием «КАМАЗа».

«Краснодар занимает одну из лидирующих позиций по производству продукции сельского хозяйства, и к сезону сбора урожая мы презентовали соответствующую технику», — отметила собеседник.

Посетителям были продемонстрированы сельскохозяйственные самосвалы КАМАЗ-45144, КАМАЗ-68901, седельные тягачи КАМАЗ-5490 NEO, КАМАЗ-65206 и КАМАЗ-65806, строительный самосвал КАМАЗ-6520, самосвал с КМУ на базе шасси КАМАЗ-65115 и бортовой КАМАЗ-65117.

Особый интерес вызвали именно самосвалы, в частности, КАМАЗ-68901 на шасси КАМАЗ-65115, в основном используемый на сельхозпредприятиях для пере-

возки различных грузов. Его преимущества — возможность разгрузки на три стороны, угол опрокидывания назад до 50 градусов, а также большой объём платформы при небольших габаритах. КАМАЗ-45144 актуален в силу своей универсальности для грузоперевозок и в строительстве, и в аграрном секторе, и в промышленности.

К Дню клиента в Волгоградской области официальный дилер ООО «АвтоТехЦентр» подготовил 10-тонный самосвал КАМАЗ-45143-776012-42 с вместительным кузовом с надставными бортами и боковой разгрузкой, предназначенный для перевозки сыпучих строительных и сельскохозяйственных грузов, бортовой зерновоз на шасси КАМАЗ-65115-42 с платформой объёмом 24 куб. м и самосвал на базе шасси КАМАЗ-65115 грузоподъёмностью 14,5 тонны, оснащённый платформой 21,5 куб. м с трёхсторонней разгрузкой.

АО «ТФК «КАМАЗ» рассчитывает, что результатом работы на подобных мероприятиях станет увеличение объёма продаж в ЮФО.

Также в августе — сентябре запланирована серия промоакций, включающих динамические показы возможностей наших грузовиков.



В Краснодаре День клиента получился как небольшой праздник



## «ЛИДЕР PSK»

# Как кузнецы тонны в рубли перековали

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Всё в этой истории началось в цехе рубки металла с... головной боли. Да и как не заболеть, если каждый месяц приходилось выбрасывать от 70 до 120 тонн металла?! Условно говоря, целый вагон чистого проката из четырёх полученных — в металлолом. Неужели, в тысячный раз прокручивал одну и ту же мысль Евгений Коблев, ничего невозможно придумать? Вместе с начальником включилась в процесс команда. И «конгениальная идея» родилась словно сама собой — спонтанно.

— Суть такова, — поясняет Евгений Николаевич. — Для производства заготовок «балка передней оси» закупается металл обычной стандартной длины — 4,6 метра. При резке каждой штанги на ленточно-отрезном станке образуется до 1,2 метра концевых отходов. Если вдуматься, это же верные три, а то и четыре заготовки для поворотного кулака! Так идея превратилась в кайдзен-проект по снижению затрат, экономический эффект от реализации которого обещает около 4 млн рублей.

Скоро сказывается только... правильно, презентация. А в действительности такому простому, на первый взгляд, решению суждено было пройти несколько этапов. Главные вопросы производственники регулировали вместе с технологической службой завода. В процессе работы поменяли марку стали. Для переработки концевых отходов здесь же, в ЦРМ, произвели перепланировку, организовали специальный участок и разработали новый техпроцесс. Всё — своими силами, без дополнительных вложений.



Главная цель проекта, поясняет Евгений Коблев, — сокращение издержек на производстве



Рабочее пространство в ЦРМ теперь в результате перепланировки организовано по-новому

## СВОЙ ДЕНЬ

## Силён мастер!

Младших командиров производства АвЗ пригласили на базу отдыха «Иволга», чтобы отметить День мастера и бригадира.

Поздравления и напутствия директоров завода Николая Удельнова и председателя профкома Владимира Юсипова подбодрили линейный персонал.

Мастера и бригадиры соревновались в дартсе, метали бревна, поднимали гири, перетягивали канат. На фут-

больном поле команда производства мостов сражалась против сборной автосборочного производства. Игра получилась динамичной, богатой на эмоции и голы.

После соревнований участники праздника потянулись к обеденным столам. По традиции их ждал

ароматный плов и любимые песни в исполнении заводских вокалистов. Тут же состоялась и церемония награждения: 20 руководителям начального звена вручили почётные грамоты, 19 выразили благодарность, ещё 10 получили ценные подарки. К наградам за труд многие заводчане в этот день добавили спортивные трофеи. Пусть в цехе знают: мастер своих в обиду не даст.



Лучшим командирам — награды

## А на рельсах лучше!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прессово-рамном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» среди заявок, поданных во втором квартале.



### Лидеры знают, как сэкономить силы и средства

Поздравляя победителей, заместитель директора по производству Сергей Птичкин тепло благодарил каждого. Предложения технологов, мастеров, рабочих помогли сэкономить время и средства компании.

Наладчик цеха сборки-сварки кабин Мусавир Бикмухаметов решил сделать труд рабочих более безопасным. Штифты в петли дверей каркасов кабин набивали вручную молотком. Приспособление с пневмоцилиндром, изготовленное по его инициативе, снизило риск травмоопасной ситуации (направление «Безопасность»), улучшило условия и повысило производительность труда.

Мастер из этого же цеха Сергей Дуболазов победил в направлении «Исполнение заказов». «Хватит загружать боковые панели вручную из стоечной тары», — решил он и предложил соорудить платформу на рельсах для её перемещения в рабочую зону. Время на загрузку сократилось, а эффективность работы выросла.

Благодаря инженеру-технологу технологического отдела сварки Татьяне Нотфуллиной ПРЗ удалось избежать длительного простоя. Для изготовления кронштейна на производстве не было необходимого приспособления. Сварка без специального устройства могла привести к браку, а исполнение заказа на оснастку — длиться не один месяц. Специалист предложила изготовить всё необходимое в производственно-техническом отделе штамповой оснастки. Деталь выдали без задержек, план выполнили, а Татьяна Михайловна заслужила победу в направлении «Качество».

Её коллега из технологического отдела станков с ЧПУ, поразмыслив над планом раскроя детали на лазерной установке, решила, что можно снизить расход металла и время изготовления. Изменив раскладку в программе управления, она увеличила количество вырезаемых из листа комплектующих на 29% и одержала победу в направлении «Затраты».

Не сидит сложа руки и слесарь-инструментальщик цеха крупной штамповки Равиль Мубаракьянов. Он предложил сократить время переналадки, цикла изготовления детали, межоперационные перемещения за счёт совмещения трёх штампов на одной плите, хотя до этого деталь изготавливали на трёх прессах. Вместе с благодарностью руководства и работников цеха Равиль Анварович получил диплом за лучший кайдзен в направлении «Корпоративная культура».

Лучшее рабочее место по системе 5С на производстве у слесаря-ремонтника цеха ремонтнообслуживания транспортных средств и автоматизированных складов Михаила Борисова. В офисе полный порядок у ведущего инженера отдела кадров Эльвиры Сатдаровой. У начальника цеха крупной штамповки Вячеслава Сырова — лучшая команда кайдзен-проекта на ПРЗ. Мастер цеха ремонтнообслуживания транспортных средств и автоматизированных складов Андрей Бахмутов — лидер PSK среди руководителей начального звена управления, а начальник цеха сборки-сварки кабин Максим Волков — среди руководителей среднего звена управления.



## МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

## ...И неизвестные станут известны

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Молодые руководители и специалисты департамента трудовых отношений и департамента развития персонала разработали и внедрили проект «Система фиксации нарушений». Специальная программа позволяет обрабатывать и систематизировать результаты проверок в подразделениях компании.

На «КАМАЗе» немало инструментов для повышения эффективности персонала, один из них — аудит трудовой дисциплины. Это фиксация нарушений режима, в том числе и фотосъёмка. Но обработка материалов и формирование отчёта занимали много времени.

— Нужно было отсортировать около 200 фотографий по типу нарушения, на каждую наложить дату, время и место инцидента, — поясняет руководитель проекта, инженер отдела развития организации труда ДТО Ильдар Мамбетов. — На подготовку полной презентации обычно требовалось около 28 часов.

Аудит замедляло и недостаточное количество оборудования — всего одна видеокамера на двоих.

Было проблемой и отсутствие единой базы нарушений. Вместо того, чтобы тратить средства на закупку новой техники, молодые специалисты предложили разработать систему, которая позволит автоматизировать процесс обработки и передачи информации. За эту часть проекта взялся главный специалист департамента развития персонала Антон Жевтун.

Само приложение было размещено на мобильной платформе. Дизайн получился лаконичным и функциональным. Основное навигационное меню предусматривает возможность ведения съёмки, контроля процесса получения данных с сервера, просмотра информации по дате проверки и типу нарушения. Есть сервис, обеспечивающий

постоянную проверку наличия новой информации для передачи в единую базу данных для последующего хранения сведений. После тестирования была реализована и возможность определения GPS-координат снимка.

Из базы данных можно получить информацию о графике аудитов, всех зафиксированных нарушениях, выгрузить статистические отчёты. Доступ к ней получили и сотрудники HR-служб подразделений — разговор о трудовой дисциплине должен быть предметным.

Экономический эффект этого молодёжного проекта складывался из нескольких слагаемых — снижения трудоёмкости проведения самого аудита, сокращения вре-



Снимки, сделанные при помощи мобильного приложения, будут автоматически переданы в систему фиксации нарушений...

мени на обработку его результатов и экономии ресурсов на закупку дополнительной видеоаппаратуры. Общая сумма составила более 1743 тыс. рублей в год.

Проект был успешно реализован и закрыт, но работа над ним продолжается. Рассматривается возможность создания дополнительных модулей по выгрузке



...и автоматически выгружены в виде презентационного материала

автоматических отчётов по статистике нарушений, отправке фото нарушения руководителю на электронную почту, идентификации нарушителей.

Система расширила возможности аудиторов, повысила эффективность их работы. А чтобы не стать одним из героев отчёта, нужно всего лишь соблюдать правила трудового распорядка.

## ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

## Наталья Попкова: бесстрашная



Наталья — крановщик цеха обеспечения металлом центра внешней логистики. На «КАМАЗ» пришла летом 2007 года, стала работать на участке металлов СГИ ЛЦ. Тогда участок находился под открытым небом на металлобазе. Когда девушке предложили выучиться на крановщицу, она немного подумала и согласилась. Каждый день обаятельная машинист работает на высоте пятиэтажного дома с десятками и сотнями тонн металла: сколько бы вагонов ни пришло, их нужно разгрузить. Любопытно, что когда Наталья была кладовщицей, она очень боялась высоты. Но новая работа помогла победить страх. «У крановщика больше отпуск, раньше пенсия и выше зарплата. Но дело не только в этом. Сейчас я бы не променяла свою новую профессию на прежнюю, даже если бы платили одинаково», — уверяет Наташа.

**Моя семья — это...** муж и две дочери. Близкие — главное в моей жизни, я очень люблю свою семью.



**Лучше всего я умею...** рыбачить. Мое хобби — зимняя рыбалка, ездим на неё вместе с мужем.

**Я не умею, но мечтаю научиться...** играть на фортепиано.

**Я мечтаю...** прыгнуть с парашютом. И поплавать с дельфинами!

\*\*\*

Больше фото и видео Натальи, а также других участников проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — [vestikamaz.ru](http://vestikamaz.ru)

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Бей крепче!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

На заводах «КАМАЗа» начался региональный отборочный тур II абсолютного чемпионата по силе удара «Ударная десятка». Организаторы — Госкорпорация «Ростех» и спортивный клуб «Академия бокса» — предоставляют возможность каждому работнику компании испытать себя и побороться за главный приз соревнований.

На площадке АвЗ разминку вместе с судьёй «Академии бокса» Эдуардом Шурыгиным проводил абсолютный чемпион России по силе удара Дмитрий Спиричев: его лучший результат — 1051 килограмм. Всем участникам спортсмены настоятельно рекомендовали разогреть сначала кисти, потом локтевой и плечевой сустав. Бить грушу советовали на выдохе. Затем перешли к делу. Дмитрий надел боксёрскую перчатку и выбил сначала 111 кг, потом 233, 328 и под аплодисменты поставил жирную точку в 405 кг.

Участникам соревнования предоставляется три попытки. Бить можно как левой, так и правой рукой. Первыми на площадку заглянули работники логистического центра — мастера, операторы, комплектовщики, водители погрузчика. Как оказалось, многие из них занимались спортом в детстве и продолжают поддерживать форму. Способствует этому и работа — транспортировщикам и комплектовщикам приходится за смену брать солидный вес. Азартные девушки наносили удары по груше, стоя на каблуках. Результаты заносились в сертификаты, которые тут же выдавались участникам. Большинство мужчин выбивали 250-280 кг, женщины осиливали 110-140.

Три самых сильных работника компании (двое мужчин и дама) попадут в



Руку ставит сам Дмитрий Спиричев. Значит, удар будет что надо!



Первым бьёт мастер из логистического центра Руслан Султанов

команду, которая осенью отправится в Москву на финальное сражение. Там победители в личном первенстве как среди мужчин, так и среди женщин

получат приз в размере 100 тыс. рублей, в командном — 150 тыс. рублей.

Лучшие результаты камазовцев мы опубликуем в следующем номере.



## ОБЪЯВЛЕНИЯ

## ПАО «КАМАЗ» требуются:

## Автомобильный завод

• Наладчик автоматических линий • Водитель-испытатель  
• Оператор станков с ПУ • Маляр • Слесарь-ремонтник  
• Контролёр станочных и слесарных работ • Фрезеровщик  
Тел. **55-02-34**, почта: **semenihinar@kamaz.ru**

## Ремонтно-инструментальный завод

• Вентиляционщик • Газовик • Контролёр ОТК • Кладовщик  
Тел. **8-960-070-33-79**, почта: **ahmetova\_ar@kamaz.ru**

## Завод двигателей

• Транспортировщик • Слесарь МСР  
• Слесарь-ремонтник • Мастер • Водитель погрузчика  
Тел. **37-40-07**, почта: **Kuznetsovsv@kamaz.ru**

## Кузнечный завод

• Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтёр  
• Слесарь-ремонтник • Эксперт по ПСК и СМК  
Тел. **37-49-92**, почта: **KamashovaYM@kamaz.ru**

## Логистический центр

• Водитель погрузчика • Оператор логистических работ  
• Распределитель работ • Аккумуляторщик  
Тел. **37-13-35**, почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

## Прессово-рамный завод

• Клепальщик • Маляр в камере • Оператор станков с ПУ  
• Распределитель работ • Фрезеровщик на станках с ПУ  
• Сварщик на машинах контактной сварки • Электромонтёр  
по ремонту и обслуживанию электрооборудования  
Тел. **33-95-16**, почта: **ok10@kamaz.org**

## Литейный завод

• Стерженщик р/ф • Земледел • Формовщик м/ф  
• Слесарь ВМК • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр  
• Тракторист (кат. D) • Литейщик МЛД • Инженер-технолог  
• Инженер-конструктор • Мастер участка  
Тел. **37-35-14, 37-35-07**, почта: **GaraevaEV@kamaz.ru, GaripovaNV@kamaz.ru**

## Завод запасных частей и компонентов

• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Шлифовщик  
• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков  
• Лаборант химического анализа • Электрогазосварщик  
• Главный специалист по нефтехимическим материалам  
и технологическим жидкостям  
Тел. **33-90-52**, почта: **natalia@kamaz.ru**

## Научно-технический центр

• Грузчик • Водитель-испытатель (кат. С, Е) • Кладовщик  
• Наладчик станков с ЧПУ • Распределитель работ  
• Контролёр ОТК • Токарь • Фрезеровщик • Лаборант  
химического анализа  
Тел. **37-44-75**, почта: **KolesovaAR@kamaz.ru**

## ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

• Электромонтёр • Слесарь-ремонтник ГПМ • Грузчик  
• Комплектовщик • Водитель погрузчика  
Тел. **37-37-40**, почта: **ShaykhullinaNG@kamaz.ru**

## Блок по закупкам

• Инженер-технолог • Комплектовщик изделий и инструмента  
• Водитель погрузчика • Стропальщик  
• Распределитель работ  
Тел. **55-01-30**, почта: **BulatovaRZ@kamaz.ru**

## ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ»:

• Комплаенс-менеджер • Ведущий специалист по зарплате  
• Водитель автомобиля кат. С, Е, СЕ • Программист 1С  
• Уборщик офисных помещений  
Тел.: **37-47-84, 37-38-43**, почта: **Khalfina.AF@kamaz.ru**

## ООО «Челныводоканал»

• Начальник отдела охраны труда • Инженер-химик  
• Начальник ООТиЗ • Инженер-электрик • Слесарь-ремонтник  
Тел. 53-44-98, почта: **ImamutdinovaAR@chvk.kamaz.net**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55**  
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).  
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

## Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте  
ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также  
на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

## ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

## Человек-праздник

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

— Ты знаешь Дениса Быковского?

— Знаю: куда ни придёт, везде Сабантуй начинается.

Точнее этих двух строчек о нашем герое, наверное, ничто и никто не расскажет, но мы все же попытаемся.

Итак, знакомьтесь: Денис Быковский — электро-монтёр участка зоны литейного завода, цеха ремонта и обслуживания сетей связи ЦИКТ, а по совместительству старейший актёр художественной самодеятельности ЛЗ. Старейший не по возрасту, а по количеству лет, отданных сцене.

С его приходом в любом помещении меняется энергетика, а вместе с ней и настроение людей. Становится шумно, весело и как-то особенно беззаботно. Праздник, одним словом.

Таким же стал и его бенефис, который он решил провести в честь своего дня рождения. Это не было празднованием круглой даты, просто встреча с любимыми зрителями на любимой сцене. Тем самым он подвёл итог 33 годам творческой деятельности. И не важно, что ему самому всего 38 — в счёт идут и детские утренники. Денис уверен: опыт большой сцены, который он получил в танцевальных и театральных кружках ДК «Энергетик», имел большое значение в его жизни.

«Актёрство со мной всегда», — говорит сам герой, поэтому, устроившись работать на литейный в 2001 году, обойти художественную самодеятельность стороной просто не мог. Первая роль — пародия на Аллу Пугачёву, дальше — больше. И, спустя без малого 20 лет, выделить какой-то образ, два или три, уже не получается. Все яркие, интересные, запоминающиеся.

Судя по бенефису, роли Дениса варьируются от чёрта до лягушки. А между ними чересчур гениальный Моцарт, старшина в женском батальоне, незадачливый крепостной, ради воль-



Опыт большой сцены Быковский получил в танцевальных и театральных кружках



Денис хорош и в роли крепостного, переодетого невестой...



...и в образе старшины женского батальона

ной готовый прикинуться невестой для заезжего помещика, капризный жених,

увеливающий от свадьбы, и даже Дед Мороз. Список просто огромный. И точка в

нём ещё не поставлена.

— Я хотел бы сыграть что-то сильное, мощное, трагическое. Гамлета, например, или короля Лира. Но, взглянув на наши реалии, понимаешь: людям сейчас не нужна трагедия, они нуждаются в радости. И мы дарим им праздник. Как только зрителю понадобится печаль, мы её сыграем. А пока я комик, — делится артист.

Размах его таланта поражает. И сами собой возникают вопросы: «Откуда?», «Кто научил?». Как выясняется, никто. Дар от природы. Если стоит задача сыграть известную роль, то за образец берётся исходный персонаж и его интерпретации других актёров. Если же роль нестандартная — лягушка, например — то опирается на указания режиссёра и играет так, как чувствует.

«Вышел на сцену — будь добр, не позорь её», — считает наш герой. Поэтому выкладывается на 200%. Всё окупается удовольствием от творчества и зрительской любовью.

Есть ещё одна грань его дарования — вокал. Поёт Денис с таким же рвением и страстью, как и играет. Кумир и образец в этой сфере — Григорий Лепс. Попав однажды на его концерт, герой наш оказался покорён навсегда.

Казалось бы, при таком положении дел человеку прямая дорога на большую сцену. Но расставаться с «КАМАЗом» Быковский не спешит. Актёрство и пение — это всё-таки хобби.

— Мне надо где-то реализовывать порывы души, творить и вытворять. Поэтому в моей жизни есть сцена и художественная самодеятельность. Я даже могу этим зарабатывать. Но основное моё место работы — это завод, который даёт мне стабильность в определённых жизненных вопросах. И я считаю, что нашёл себя в жизни: занимаюсь тем, что мне нравится, и мне за это ещё и платят. Согласитесь, это идеальная формула жизни счастливого человека.

## ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

## В отпуск — без долгов

Почти двум тысячам челнинцев этим летом закрыт выезд за рубеж. Как узнать, попали ли вы в их число, расскажем далее.

Право на выезд за границу может быть ограничено из-за уклонения от исполнения обязательств, наложенных судом, говорится в Федеральном законе от 15.08.1996 №114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию».

Речь идёт, в частности, о непогашенных вовремя налогах, сборах, пенях и штрафах. При этом сумма задолженности перед бюджетом должна превышать 10 тыс. рублей.

По данным инспекции ФНС России по г. Набережные Челны, подоб-

ное ограничение коснётся более 1,8 тыс. челнинцев, в совокупности задолжавших по имущественным налогам 111 млн рублей.

Запрет на выезд за пределы страны налагается судебным приставом по решению налогового органа. Не позднее пяти рабочих

дней после истечения срока уплаты налогов инспекция направляет должнику требование об оплате. Затем налоговики обращаются в суд с иском о взыскании долга за счёт имущества, денежных средств на счетах в банках или наличных. Так, в первом полугодии инспекция направила в службу судебных приставов на исполнение свыше двух тысяч судебных актов на общую сумму 12,25

млн рублей.

Стоит отметить, что за каждый день просрочки исполнения обязанности по уплате налога начисляется пени в размере 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ (сейчас — 7,25%).

Чтобы отдых за рубежом не был сорван, налоговики советуют проверять наличие задолженности заранее. Например, на сайте ФНС России в личном кабинете

налогоплательщика. С помощью интерактивного сервиса можно не только увидеть непогашенные суммы, но и выяснить, откуда они появились. Здесь же можно оплатить задолженность онлайн или распечатать квитанции для оплаты через любой банк. Информация о долгах перед бюджетом также имеется на портале госуслуг и на сайте Федеральной службы судебных приставов.



ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Футбол  
цвета счастья

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Чемпионат мира по футболу закончился, но страсти не утихают. В России любимая игра миллионов, страстная, азартная, щедро одаривала удачей отнюдь не звёздные команды и сторонила обласканных славой фаворитов.

Находясь в эпицентре событий, каждый болельщик делает свои открытия. «ВК» попросили камазовцев поделиться своими впечатлениями, а заодно дать советы по подготовке к следующему футбольному празднику, который не за горами. В 2020 году чемпионат Европы по футболу пройдёт в 13 европейских городах. Счастливый жребий выпал и на долю Санкт-Петербурга.

**Антон Литвиненко, специалист пресс-службы «КАМАЗа»:**  
— Каждая из трёх игр чемпионата мира, на которых я побывал, удивила по-своему. На матч Франции с Австралией в Казань прибыло огромное количество жителей Зелёного континента. Болельщики из этой страны оказались людьми непритязательными, открытыми и очень эмоциональными. Они так радовались первому забитому голу, что подбрасывали в воздух пивные бокалы прямо с их содержимым.

На встрече команд Испании и Ирана нельзя было не восхититься уровнем владения мячом игроков «красной фурии». Увидев в деле Андреса Иньесту, гениального перепасовщика, огорчился за него — почему у этого игрока до сих пор нет «Золотого мяча»?

Поразила сплочённость болельщиков команды Южной Кореи. Свою радость после победы над сборной Германии они выразили во флешмобе барабанщиков. Такого воинственного и полного ликования ритма не услышишь ни на одном показательном выступлении артистов.

Как только билеты на матчи такого уровня появляются в продаже, тут же берите, не пожалеете. А чтобы не выглядеть бледно в разномастной толпе болельщиков, пользуйтесь аквагримом, готовьте костюмы, флажки. Гулять так гулять!

**Владислав Станишевский, главный специалист по системе выпуска двигателя блока директора по развитию:**  
— Мне повезло: на матче Хорватия — Дания я мог оценить потенциал серебряных призёров чемпионата, а встреча сборных Бразилии и Бельгии была одной из самых зрелищных на чемпионате мира!

Понял одно: кроме стопроцентной отдачи, на стороне фаворитов должна быть и удача. Мощные и техничные бразильцы большую часть времени владели мячом, играли просто виртуозно. А бельгийцы выстроили грамотную линию обороны, не дали развернуться Паулиньо, Коутиньо и Неймару, грамотно контратаковали и победили!

Каждый вместе с воспоминаниями привёз с чемпионата мира свой трофей. У меня это футболка сборной Бразилии от одного из болельщиков этой страны. Иностранцы сами проявляли инициативу, предлагали меняться сувенирами, с удовольствием фотографировались, общались.

Нельзя пропускать такие события. Не получилось

ФОТОФАКТ

По доброй традиции, сложившейся в профсоюзной организации кузнечного завода, всем первоклашкам, кому в этом сентябре предстоит сесть за парты, и чьи родители являются членами профсоюза, подготовлены подарки. Мамы и папы будущих учеников, оставив ненадолго свои рабочие дела, пришли в актовый зал АБК-211, где им были вручены школьные рюкзаки: яркие для девочек и созвучные с оформлением только что завершившегося ЧМ по футболу — для мальчиков, всего закуплено около 70 штук. Сразу после корпоративного отпуска родители будущих первоклассников получают ещё и подарочные сертификаты от ПАО «КАМАЗ» на покупку канцтоваров номиналом 1000 рублей.



Антон (в центре) с испанскими болельщиками на одной волне

купить билет — надо ехать на фан-зону! Болеть жаростно, самозабвенно. Такие эмоции не купишь ни за какие деньги.

**Рашид Эзизов, наладчик ПРЗ:**  
— Для болельщика со стажем возможность попасть на чемпионат — настоящее счастье. Я специально купил билет для себя и сыновей на 1/8 финала и не пожалел. На поле встретились сборные Аргентины и Франции. Игра была похожа на перестрелку — шансы на успех были и у тех, и у других. Мне как давнему болельщику «Ювентуса» повезло вдвойне — очень хотелось воочию оценить уровень нападающих из Аргентины Пауло Дибалы и Гонсало Игуаина, но, к сожалению, тренер сборной не выпустил их на поле. А вот другой фаворит, полузащитник Блез Матюиди, играющий за сборную Франции, показал себя во всей красе. Оценив уровень мастерства соперников, я понял: победу в чемпионате мира французы одержали вполне заслуженно.

После матча за воротами стадиона зрителей ждали коллекционеры, скупающие билеты на уже состоявшийся матч. Честно сказать, такое я видел впервые. Но свои билеты продавать не стал — это же воспоминание о празднике, которое ещё не один год будет греть душу.



Эзизовы своими глазами увидели, что победу французы заслужили

ПОРА ПРОЧЕСТЬ!

Эмоции VS интеллект?

Сергей Рудницкий, руководитель Книжного клуба, главный специалист Аналитической службы ПАО «КАМАЗ», продолжает нашу рубрику и рассказывает, почему, по общему мнению членов Клуба, стоит прочесть книгу Дэниела Гоулмана «Эмоциональный интеллект»:



— На эту книгу обратил внимание один из новых участников Клуба. Затем, на одном из собраний, произошло её активное обсуждение.

Что большинство людей знает об эмоциях по существу? Радость, грусть, гнев, ещё с десяток чувств... Но если захочется почитать труд учёного, а не развлекательное чтиво, смело открывайте «Эмоциональный интеллект».

Первое, что приходит на ум: название — оксюморон! Причём тут эмоции, если речь об интеллекте? А между тем, эмоции либо затрудняют, либо облегчают использование врождённых талантов и определяют, насколько человек преуспеет в жизни.

Вот основные тезисы книги:

- 20% нашего жизненного успеха зависят от способности к рациональному мышлению, за остальные 80% отвечает эмоциональный интеллект (ЭИ).
- Проявления ЭИ — самосознание (умение управлять эмоциями), эмпатия (способность к сопереживанию), самомотивация, умение контролировать эмоции и строить взаимоотношения. Контроль над эмоциями не значит, что нужно их подавлять: надо выходить на оптимальный уровень эмоциональности. Эмоции заразительны.
- У человека есть два типа разума: рациональный, отвечающий за мышление, и эмоциональный, который руководит чувствами. Обычно они находятся в гармонии, но в моменты сильного волнения эмоции берут верх над способностью рассуждать логически. Сильные эмоции нарушают ясность мыслей. Отделы мозга, отвечающие за логику и эмоции, функционируют независимо друг от друга. Тревога снижает способность к логическому мышлению.
- Состояние глубокой погружённости в любимое дело — высшее проявление ЭИ!
- Развитие ЭИ у сотрудников помогает повысить эффективность управления компанией.
- Критическая оценка работы персонала — основная сфера применения ЭИ в менеджменте. Руководитель должен уметь корректно высказывать своё мнение и выслушивать замечания, не воспринимая их как личные выпады и проявление враждебности.
- Успех группы зависит не от IQ её членов, а от их эмоционального интеллекта. Человек, воспитывающий в себе умение сдерживать импульсивные порывы, развивает свой ЭИ, учится контролировать и самостоятельно мотивировать себя, принимать других такими, какие они есть, и выстраивать с ними продуктивные взаимоотношения.

**Внимание, вопрос:** «Как называется свойство, обратное тревоге?» Предполагаем, что девять из десяти ответит неверно. Ответ — в книге...

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Было скользко?

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» произошёл один несчастный случай.

Слесарь механосборочных работ АвЗ работала на конвейере. После включения ПТК для заправки маслом силовых агрегатов направилась открывать рабочий стол с инструментом, оступилась и упала. Предварительный диагноз — закрытый перелом правого плеча.



## ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

## К турслёту готовы!

Коллектив завода двигателей 21 июля провёл своеобразную подготовку к предстоящему на этих выходных камазовскому турслёту. На базе отдыха «Дубки» прошли соревнования под девизом «Молодая семья — фундамент общества».



Выпутаться из верёвочного лабиринта не так-то просто



Дайте посмотреть, как делается криомороженое!

## АНОНС

В этом году туристический слёт пройдёт с 27 по 29 июля возле посёлка Тихоново Менделеевского района. В программе традиционные испытания: кросс-поход, туристическая полоса препятствий, спортивное ориентирование, перетягивание каната, а также новые конкурсы: «Ловкость рук», «Битва за мужика» и «Сила Аргамана». Профком организует автобус для участников. Он будет ждать 27 июля в 17 часов возле остановки «Органный зал».

## БИТВЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

## «Квиз, плиз!»: море позитива в семи раундах

Евгений ИЗИБАЕВ. Фото: Лариса МИРОНОВА

19 июля состоялась вторая интеллектуальная битва нефазовцев. В этот раз было решено попробовать новый формат игры из проводимых в Нефтекамске — «Квиз, плиз!». Заявки на участие подали 13 команд из различных подразделений предприятия.

Игра состояла из семи раундов. Первый — разминочный. Второй раунд включал в себя вопросы с минутой обсуждения на каждый, третий — аудиовопросы. Четвёртый затронул тему транспорта. Пятый раунд — «Правда — неправда», самый весёлый в игре: нужно было определить, соответствуют утверждения действительности или нет. В шестом раунде под названием «Хардкор» предлагались три вопроса

посложнее. Заключительным был «Последний шанс». Мощный рывок в этом раунде совершила команда отдела информационных и коммуникационных технологий «Неестественный отбор», опередив ближайшего преследователя — команду «IQ» — аж на шесть баллов. Этот задел и обеспечил «Неестественному отбору» заслуженное первое место. Следом за ними в итоговой таблице расположилась

команда управления службы качества «IQ». Закнула тройку призёров команда отдела главного технолога «42». Победителю и призёрам были вручены подарки от ор-

ганизаторов и сертификаты от спонсоров.

Регина Кашапова из команды-победительницы не скрывает радости: «Мы с коллегами часто посеща-



В жарких спорах ответ всё же находился

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: Mihno@kamaz.ru  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

## Сила ума и мышц

Сотрудники логистического центра в минувшую субботу пытались отыскать новую формулу топлива для гоночного автомобиля КАМАЗ. Собрать её пришлось из фрагментов, спрятанных на территории базы отдыха «Дубки».

Такая легенда легла в основу квест-турнира, организованного в рамках традиционного «Нелогичного выходного», объединившего Сабантуй и День молодёжи. Части заветной формулы были разбросаны по восьми станциям. Их предстояло пройти восьми командам из разных подразделений ЛЦ.

Открывая соревнования, заместитель исполнительного директора по логистике Евгений Бударецкий отметил, что в этом году организовано особенно много молодёжных мероприятий. Логисты, чьё подразделение на 38% состоит из сотрудников моложе 35 лет, ответили бурными аплодисментами. Председатель профкома ЛЦ Елена Ульянова подчеркнула, что год от года на праздники приезжает всё больше семей с детьми. Организаторы поддерживают этот тренд, в обязательном порядке устраивая игры и конкурсы для самых юных участников.

Большинство заданий квеста были на эрудицию и смекалку. Так, на одной из станций были выставлены пробирки. Участники выясняли, какие химические элементы в них находятся. Если вещество называли правильно, ведущий сообщал присвоенный ему номер. Таким образом надо было набрать восемь цифр, составивших номер телефона. Позвонив на



этот номер, игроки получали подсказку в SMS.

Способность к образному мышлению логисты проявили, собирая гигантский пазл 7х5 метров. Из деревянных блоков складывалось изображение первого камского грузовика — бортового КАМАЗа-5320. Были и задания, рассчитанные на силу не только ума, но и мышц. Например, участник на велосельной лодке должен был доплыть до буйка с подсказкой,



Не просто игры и катание на лодке, а прохождени этапов квеста

расположенного в 30 метрах от берега.

За выполненные задания присуждались баллы, по их сумме определили победителя квест-турнира. Третье место заняла команда «Металлургии» департамента логистики производства металлургии. Второе — «Таксульки» (департамент транспортной логистики). Первое место и гран-при завоевала команда «Молнии» департамента планирования.



Вот они, сильнейшие

Подготовила Татьяна Иванова

ем городские игры «Квиз, плиз!». И, естественно, сразу откликнулись, когда профком предложил провести корпоративную игру. Это отличный вариант досуга, который подойдёт не только друзьям, но и коллегам. В

подобных играх чувствуется командность, они сплачивают коллектив. Рекомендую попробовать всем, кто ещё не знаком с ними. Сама игра прошла на высшем уровне. И мы наконец-то заняли первое место!»



«Неестественный отбор» — красавцы, они разнесли всех

16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.