



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 21 (3915)
6 июля 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ИГОРЬ СТЕПАНЕНКО:
«ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ
ТРУДА — КАК УСТАВ В АРМИИ»

5

ДРУЖБА, КВН И СЁСТРЫ-
БЛИЗНЕЦЫ — РЕЦЕПТ
УСПЕШНОГО НАЧАЛА СЕМЬИ

6

СОЛИДНАЯ ПРИБЫЛЬ,
ПОДРОСШИЕ ДИВИДЕНДЫ, ПЛАНЫ
К 50-ЛЕТИЮ «КАМАЗА»,
НАГРАДЫ И НЕМНОГО
ДРУГОГО С ГОСА-2018

3,4,7

ВСЕМ БЫ ТАКОГО ВЗЛЁТА!



МОЛОДОЕ, НО ЭФФЕКТИВНОЕ СП «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА»
ПРАЗДНУЕТ 10-ЛЕТИЕ И ДЕМОНСТРИРУЕТ 15-КРАТНЫЙ
РОСТ ВОСТРЕБОВАННОЙ РЫНКОМ ПРОДУКЦИИ

2

СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА

2



Сварить как надо, не заходя на кухню

НЕ МЕСТО, А ПРОСТО ШИК

3



у Виталия Булдина,
наладчика станков с ЧПУ

ГАЙКИ НА СКОРОСТЬ И ЛЕТАЮЩИЕ ГРУЗОВИКИ

8



Чем «КАМАЗ» отличился
на Дне молодёжи



По вопросам рекламы в «Вестях КАМАЗа»
обращайтесь к Екатерине Орловой

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ФАС ТС НУ РУ ДД 04.07.2018 г. № 1091650008846

Герметичный драйвер

Оптика LEDIL

Светодиоды SAMSUNG

Промышленный светильник
GSFNO

СВЕТОДИОДНЫЕ СВЕТИЛЬНИКИ
GELIOMASTER
www.geliomaster.com

Т. талан

приложение
центрногородской линии

Только с 1 по 30 июля
скидка 1000 р/м²
на 1 комн. квартиры

Реклама ООО "ТАЛАН-НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ",
ОГРН 1141650010226 проектная декларация на
сайте таланнчелны.рф. Акция действует до
30.07.18, подробности по телефону 919-919

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Время роста

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Десятилетие с момента запуска серийного производства отметило ООО «Кнорр-Бремзе КАМА». Гостей праздника и коллектив пригласили в отремонтированный производственный корпус, где в скором времени начнётся реализация новых проектов.

Совместное предприятие «КАМАЗа» и немецкой компании «Кнорр-Бремзе АГ» появилось на свет как раз накануне масштабного



Впереди много важных проектов

экономического кризиса. К счастью, менеджменту и персоналу удалось преодолеть все трудности. Если по итогам первого года работы объём продаж составил 192 миллиона рублей, в 2017-м он превысил три миллиарда рублей.

За 10 лет компания освоила производство барабанных тормозов, гасителей крутильных колебаний, ручных регулировочных рычагов, пневмогидроусилителей, главных цилиндров и осушителей воздуха. В 2011 году получен сертификат по стандарту ISO/TS 16949, а в 2017-м компания стала одной из первых в России, сертифицированных согласно новому стандарту IATF 16949:2016.

По современным меркам «Кнорр-Бремзе КАМА» совсем ещё молодое предприятие, но оно уже доказало свою эффективность и востребованность на рынке. Компания получила известность как надёжный производитель тормозных систем, создала фундамент для стабильной работы и успела заявить о себе как о сплочённом высокопрофессиональном коллективе, — подчеркнул гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин. — День рождения предприятие встречает с новыми проектами. Один из них — локализация производства пневматического дискового тормоза, который станет первым в России. Для его реализации планируется увеличить численность персонала более чем на 30%.

В ответном слове председатель наблюдательного совета «Кнорр-Бремзе АГ» Хайнц Херманн Тиле поблагодарил партнёров за эффективное сотрудничество и поздравил с новым рубежом в развитии деловых отношений.

— В последующие годы компания выйдет на торговый оборот в семь миллиардов рублей, но для этого всем



Памятные награды вручены и работникам предприятия



Высокие пожелания, высокие

нам надо очень постараться, — заявил он, обращаясь к партнёрам и коллективу.

С первым юбилеем СП пришли поздравить руководители города и республики. Мэр города Наиль Магдеев вручил Хайнцу Херманну Тиле благодарственное письмо за плодотворный труд на благо города Набережные Челны, благотворительную

деятельность и активное участие в социально значимых проектах. Признательность за большой вклад в развитие машиностроения Республики Татарстан выразил замминистра промышленности и торговли РТ Ильдар Мингалеев.

Заслуженные награды получили сотрудники коллектива, внесшие большой

вклад в его развитие, и дети работников, победившие в конкурсе рисунков.

Свои напутствия юбиляру могли высказать все участники церемонии, правда, мысленно, запустив в небо воздушные шары. Лица топ-менеджеров и рабочих осветили улыбки — все ждали развития, процветания и благополучия.



Диплом республиканского общественного конкурса «Руководитель года» в номинации «За создание нового производства» получил генеральный директор «Кнорр-Бремзе КАМА» Манфред Киндерманн

ПРОБА СИЛ

Сварить как надо

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе оценили уровень мастерства молодых электрогазосварщиков.

Представителей одной из самых массовых и в то же время дефицитных специальностей пригласили в ремонтно-механический цех. Сварщикам из пяти подразделений, давшим заявки на участие в конкурсе профмастерства, по регламенту нужно было сначала ответить на 10 теоретических вопросов, а потом продемонстрировать навыки на практике. «Вопросы простые, так что справитесь за 10 минут», — ободряющие улыбнулись конкурсантам специалист по работе с младёжью Эльвира Мухаметова.

Времени на размышление, конечно, хватило, а вот нужных знаний — нет. Только один из участников, Артём Тарасенко из цеха ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования, ответил правильно на все 10 вопросов и заработал максимальный результат 20 баллов. Сложными оказались вопросы, касающиеся политики в области качества, оказания первой помощи, а самые молодые участники, оказалось, не разбираются в системах оплаты труда, применяемых на заводе.

Но на конкурсе гораздо дороже стоит результат практической работы. При идеальном выполнении можно заработать 80 баллов. На результат также влияли соблюдение норм охраны труда и скорость выполнения заданий. Участников могли оштрафовать за несоблюдение правил безопасности и дополнительное время. На сварку трёх пластин отводилось 49 минут. «Досрочное выполнение задания не поощряется, поскольку может означать нарушение технологии», — пояснил член жюри, ведущий инженер-технолог Владимир Кузнецов.

Специально для конкурсантов были подготовлены

три сварочных поста с открытыми кабинками, чтобы комиссия видела, насколько точно выполняются требования стандартной операционной карты. Самое сложное в задании — сделать вертикальный шов обратно-ступенчатым способом и... совладать с собственными нервами. Оказалось, не все конкурсанты на своём рабочем месте используют электроды. При этом никто из ребят на трудности не пенял и отступать не собирался. Да и как откажешься от выполнения задания, если вместе с конкурсной комиссией за каждого жестом следит мастер?

Сваренные пластины с пылью с жару ложатся на стол жюри. Пока технологии оценивают конфигурацию шва, наличие трещин и шлаковых включений, участники могут перевести дух.

— Главное в нашем деле — терпение. Шов долго проваривается, и нужно иметь хорошую выдержку, а сноровка

вырабатывается с годами, — рассуждают они.

Лучше всего практическое задание выполнил Андрей Мокрополов из цеха сборки-сварки кабин. Артём Тарасенко, немного уступивший ему в качестве исполнения, обогнал коллегу за счёт хороших теоретических знаний и занял первое место. На третьем — Ильшат Бикбаев из цеха ремонтообслуживания транспортных средств и автоматизированных складов.

Победителю будет повышен разряд. Остальные участники получили утешительные призы и опыт участия в конкурсе. Самые упорные смогут попытать счастья ещё раз, правда, уже в следующем году.



Перед началом работы каждому конкурсанту надо внимательно изучить чертёж



Процесс сварки — просто волшебство



Жюри аккуратно замеряет каждый шов

ПРОЕКТЫ ГОДА

Чтобы просто ШИК

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Штампово-инструментальный корпус кузнецкого завода с 27 июня перешёл на «особое положение»: он сдаёт тест на звание эталонного. Первым на «КАМАЗе» среди цехов и корпусов.

— Такое решение — сразу сделать эталонным весь корпус, — пояснил редакционной бригаде главный инженер КЗ Гамир Мухаметзянов, — принятого директором завода, поскольку ШИК — именно та площадка, где ведётся технологическая подготовка производства и сосредоточены все ключевые подразделения, создающие основу качества выпускаемой продукции. Здесь изготавливается штамповая оснастка, стопроцентно обеспечивающая кузнецкий для производства поковок. Здесь же находятся центральная заводская лаборатория, благодаря современному оборудованию ведущая контроль качества, и ремонтно-механический цех, где мастера своего дела выпускают запасные части, обеспечивая технологическую точность работы оборудования. Все названные подразделения 5-го корпуса — в числе ли-

деров Производственной системы «КАМАЗ». Участок изготовления штамповой оснастки уже имеет статус эталонного, как и один из участков в РМЦ.

Интересно, что количество работающих в корпусе, а это порядка 300 человек, едва ли не «один в один» совпадает с количеством оборудования — металло-режущего и термического, современного и не очень. На пути к эталону всё ревизируется, все нюансы заносятся в журнал ТРМ. Чтобы на каждый станок, обрабатывающий центр иметь полное «досье».

На наш вопрос, что в этом проекте самое сложное, начальник корпуса Александр Пешков, не задумываясь, отвечает: организовать людей. Но инструменты ПСК у кузнецов уже в обиходе, так что лидерские амбиции реализуются не на пустом месте.

— Эталонность — это не только стенды, таблички,



Главный инженер КЗ Гамир Мухаметзянов уверен: правильно оборудованное рабочее место уже создаёт основу для выпуска качественной продукции

чистота и т.д., — поясняет глубину замысла технолог Фарида Насибуллина, и с нею соглашается наладчик ЧПУ Виталий Булдин. — За наведением образцового порядка — стремление улучшить условия работы персонала, уйти от наиболее трудоёмких операций, упростить их выполнение. Уменьшается время на подготовку производства, сокращается время обработки.

— Неплохая идея, — одобряет эталонный проект Михаил Григорьевич Бурчик. — Кому-то надо пробовать и идти первым. И показывать лучшие свои стороны.

— Достижение эталонного статуса — не самоцель, а этап, за которым дальнейшее развитие корпуса, — заключает Александр Пешков. — От прежней системы мы намерены перейти к более гибкой, под заказ производства: скажем, нужны определённые поковки — тут же изготавливается штамповая оснастка. Подготовку производства уже минимизировали до одного месяца. К осени ждём три новых станка — два с ЧПУ и один эрозионный. Будут ещё и перепланировка, и перемещения оборудования. Уже сейчас разделение на участки — чисто номинальное, поскольку каждый — многофункционален, и сам цех работает как единый участок, на одну задачу, пе-

рераспределяя функции, вы полняя график обеспечения производства штамповой оснасткой.

А пока начальник отдела развития ПСК и СМК Наталья Гращенко вместе с консультантом по развитию ПСК исполнительного директора ПАО «КАМАЗ» Фанилем Габбасовым сверяют положение дел с требованиями чек-листа. Тут и «стабильный тренд по уменьшению дефектов», и «соответствие тары нормативным документам», и «освоение смежных специальностей работниками, прошедшими обучение»...

— Уже очевидно, что команда корпуса во главе с Александром Николаевичем Пешковым проделала очень большую работу, смогла нацелить, сплотить коллектив, — делится эксперт линиями первыми заметками. — В прошлом году здесь появились первые эргономичные рабочие места, этот курс продолжается. Очень ценно, что меняются к лучшему условия труда рабочих. В течение месяца будет идти поэтапная приёмка участков, и только на финише кузнецы получат заключение по статусу эталонного корпуса.

Надо заметить, что ШИК — пока первая ласточка. Руководство завода намерено по такой же схеме довести до образцового состояния и другие цеха и корпуса.



Слесарь-ремонтник Михаил Бурчик представляет нам появившийся на участке супермаркет. Сюда от поставщика прибывает порошковая наплавочная проволока, а «светофорные» метки сигнализируют мастеру, когда лимит к концу, и нужно пополнить запасы

АНОНС

Сегодня, 6 июля, с 15 до 18 часов на площадке перед гипермаркетом «Эссен» состоится конкурс водительского мастерства «Кубок КАМАЗа». Водители, которые трудятся в разных подразделениях автогиганта, исполняют на грузовиках сложные элементы движения и покажут мастерство парковки. Приходите поболеть за участников и насладиться шоу!



Сверка положения дел с требованиями чек-листа — одно из важных условий теста на эталонность

ПРИЗНАНИЕ

Знаки отличия

В прошлом номере «ВК» мы уже сообщали о награждении медалью РТ «За доблестный труд» руководителя проекта «Кабина» Альберта Визингера и присвоении звания «Заслуженный машиностроитель РТ» директору по газомоторной технике Евгению Пронину. Оба они получили свои награды на собрании акционеров из рук Президента РТ.



Вместе с ними минуты славы пережили водитель-испытатель НТЦ Виктор Фазулин, чей вклад в развитие машиностроения также отмечен главной трудовой медалью Татарстана, а также токарь литейного завода Рамиль Биктимиров и токарь-расточник РИЗа Рифкат Менгалимов, ставшие заслуженными машиностроителями РТ.

Сергей Чемезов наградил медалью Госкорпорации Ростех «За отличие» генерального директора ООО «Промжелдортранссервис» Сергея Гукова (на фото). Труд наладчика автоматических линий ЗЗЧиК Илдуса Гирфанова и ведущего экономиста центра закупок Мергизы Нургалиевой отмечен почётными грамотами Ростеха, а оператор ЭВиВМ логистического центра Флюра Насибуллина и водитель-испытатель ТФК «КАМАЗ» Илдар Салахов получили благодарности.

ТОВАР ЛИЦОМ

КАМАЗЫ К ВИЗИТУ

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Сегодня столица Татарстана встречает Президента Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедова. Программа визита большая и разнообразная — от официальных переговоров в казанском Кремле до посещения последнего на «Казань-арене» матча мундиаля Бразилия — Бельгия.



Промышленный потенциал республики демонстрируется высокомугистю на базе технопарка «Идея», АО «ТФК «КАМАЗ» на выставке татарстанских предприятий представляет в рамках этого визита три единицы автотехники. Самосвал КАМАЗ-65201 «Люкс» с 400-сильным двигателем, предназначенный для транспортировки промышленных и строительных сыпучих материалов весом до 28 тонн, может работать в тяжёлых условиях. Основное назначение седельного тягача КАМАЗ-65206 — междугородние перевозки грузов в составе автопоезда. Третий автомобиль — один из хитов года, модернизированный КАМАЗ-5490 с индексом NEO, модель, в которой камазовские конструкторы постарались учсть все пожелания потребителей.

Экспонаты подобраны неслучайно: рынок Туркменистана справедливо считается одним из крупных, стабильных в плане сбыта автотехники КАМАЗ, и оценивается как весьма перспективный. Статистика экспортного говорит о том, что с 2006 года в республику реализовано уже более 9000 автомобилей. Дилерская сеть «КАМАЗа» представлена в таких городах, как Балканабад, Мары, Дашиуз и Туркменабад.

Тема расширения поставок машин и запасных частей КАМАЗ в Туркменистан официально значится в числе перспективных для обсуждения на расширенном заседании в Кремле.

СОБРАНИЕ ГОДА

Живём настоящим, делаем будущее

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Самым открытым за всю историю «КАМАЗа» можно, пожалуй, считать Годовое общее собрание акционеров, прошедшее 29 июня в ИТ-парке. Помимо того, что кворум обеспечивали свыше 92% от общего числа голосующих акций, была организована интернет-трансляция — и самого собрания полностью, и последовавшей за ним пресс-конференции с участием главы Ростеха, председателя Совета директоров «КАМАЗа» Сергея Чемезова, Президента РТ Рустама Минниханова и генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина.

На экваторе 2018 года собственники компании утвердили итоги минувшего 2017-го. Не самого трудного, что объективно подтверждают финансовые результаты. Они стали той базовой платформой, которая позволяет коллективу жить не только настоящим, но и активно выстраивать смелые планы на будущее. По ходу дела корреспонденты «ВК» обратили внимание на:

...рубли и штуки

Сергей Когогин, суммируя достижения 2017 года (реализовано 38192 автомобиля, это +11% к 2016 году, реализовано запчастей более чем на 18,7 млрд рублей (+36%), доля на рынке, по регистрациям автотехники, составила 45%, на 71% выросли продажи нового модельного ряда) и подчеркнув успех таких проектов, как вывод на рынок КАМАЗа-5490 NEO, организацию производства нового семейства рядных двигателей Р6 и создание прототипа 54901 из поколения К5, заметил, что эти и многие другие факты подтверждают: в России произошёл качественный переход — от страны-импортера поддержанной автотехники к стране с развитым сборочным циклом.

Чистая прибыль «КАМАЗа» за год — без малого 3,5 млрд рублей (в пять раз больше итога-2016), что позволяет акционерам почти 750 млн рублей направить на выплату дивидендов (1 рубль 6 копеек на одну акцию), 150 млн — на формирование резервного фонда и 2 млрд рублей — на финансирование инвестиционных проектов.

Компания рассчитывает реализовать 37 тысяч грузовиков на российском рынке и не менее 6 тысяч — за рубежом, не сворачивая целевого курса на К5 и перехода в премиум-сегмент. Почти до миллиарда рублей «погяжел» в этом году камазовский соцпакет.

...взгляд извне

Рустам Минниханов заверил, что республика непременно поддержит все лучшие начинания «КАМАЗа», входящего в мировую топ-двадцатку автомобильных элит. Как



За час собрание рассмотрело 13 вопросов повестки дня. В новый состав Совета директоров ПАО «КАМАЗ» вошёл премьер-министр РТ Алексей Песошин, принявший эстафету у Ильдара Халикова



один из ключевых вопросов обозначил более активное продвижение на внешний рынок, отметил, что компания продолжает курс своей инвестиционной активности, а перспектива подписанного на ПМЭФ-2018 специального инвестиционного контракта (СПИК) позволяет рассчитывать на привлечение ещё порядка 50 млрд рублей инвестиций. Главный ресурсом завода Сергей Викторович назвал людей, которые своим трудом вносят огромный ежедневный вклад в развитие компании, за что поблагодарил коллектив и пожелал предприятиям долгих лет процветания. Под это пожелание, как сообщил г-н Чемезов уже на брифинге, Ростехом, который «не остаётся в стороне», недавно принято решение о выделении «КАМАЗу» на исполнение инвестиционных программ 19,5 млрд рублей в качестве долгосрочного займа.

...проект ОАТ

Мы поинтересовались у генерального директора, в чём для «КАМАЗа» бизнес-интерес сделки, заключённой накануне нового года — приобретением контрольного пакета акций холдинга ОАТ. — Изначально эта тема была связана не столько с



Зачем журналисты ценят брифинги — так это за возможность получить информацию из первых рук

Программа пребывания VIP-десанта в день Годового собрания включала посещение заводских площадок и детского технопарка «Кванториум». Рустам Минниханов, Владимир Чагин и Наиль Магдеев знают цену таким инновационным «игрушкам», уже завоевавшим международное признание

что будет построен музей. Он также отметил, что по федеральным, республиканским, городским программам многое в последние годы в Челнах инвестируется в системы здравоохранения, образования, дорожное благоустройство. Но, поскольку регион в целом и камский промышленный кластер для экономики Татарстана и России — несомненная точка роста, «город должен иметь всю инфраструктуру, чтобы люди здесь с удовольствием жили и работали, и для этого нужны более серьёзные инвестиции». Имелись в виду газ, транспорт, спортивные и другие объекты.

Сергей Когогин добавил, что свою внутреннюю программу к 50-летию «КАМАЗа» уже реализует — по большей части, это социальные меры. Масштабная программа, в которой нашли отражение насущные для Автограда вопросы, тоже подготовлена — совместно с городом. «Попросили поддержки в её реализации», — не стал делать тайны Сергей Анатольевич.

Окончание на стр. 7. ▶

ФОТОФАКТ

У входа в ИТ-парк участников собрания встречали болиды камазовской «Синей армады». Желающие могли проследить их эволюцию. Новинка-2018 — КАМАЗ-43509 — на переднем плане. На собрании Рустам Минниханов подчеркнул: это единственная заводская команда, которая сама разрабатывает гоночные автомобили.



ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Служить «КАМАЗу»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На этой неделе у директора департамента промышленной безопасности и экологии Игоря Степаненко юбилей. И он точно знает — инструкции по охране труда нужно чтить так же, как военный устав. На «КАМАЗе» он «служит» более 42 лет. Накануне даты Игорь Юрьевич вспомнил главные заповеди.

Цвет — зелёный

— В своём рабочем кабинете я храню армейский альбом. Для меня это больше, чем просто напоминание о годах службы в рядах Вооруженных сил. С армией связана судьба моей семьи. Отца Юрия Григорьевича Степаненко, замполита танковой дивизии, помотало по миру — служил в Белоруссии, потом в Германии, позже получил назначение в Башкирию.

Особенно запомнились годы жизни в Марьиной Горке под Минском: непролазные болота, дремучие леса, грибов изобилие. А ещё запах солярки, зелёные бока мощных машин, для которых, казалось, нет преград.

По отцовским стопам пошёл мой брат Вячеслав. А у меня не получилось — при поступлении в суворовское училище не прошёл медкомиссию. С мечтой пришлось рассстаться, но свои два года я честно отслужил в ракетных войсках стратегического

назначения в латышском городе Елгава.

Выше звёзд

— Во время службы я получил неожиданный привет с «КАМАЗом» — денежный перевод на 21 рубль. Для солдата несметное богатство! Оказалось, тринадцатая зарплата из управления ремонта и обслуживания технологического оборудования, где я успел поработать до армии. Забота тронула до слёз, к тому же на эти деньги я мог позволить себе настоящий пир — компот, сметану и даже персики!

В Набережных Челнах меня ещё ждала жена Роза. Два раза приезжала ко мне в часть и в день моего возвращения домой родила дочку Юлю. Живём дружно, душа в душу.

Приказ о награждении

— Я очень хотел стать хорошим монтажником, учился на вечернем отделении Камского автомеханиче-

ского техникума. Было нелегко. Выручали природная напористость и желание разобраться до основания в любом деле. Позже, когда назначили мастером, по участку всегда ходил с блокнотом, записывал для себя, на что обратить внимание подчинённых во время пятиминуток, что в оборудовании поправить, чтобы сделать его работу более безопасной.

Свою главную награду получил, когда уже работал начальником цеха ремонто-обслуживания торгово-технологического оборудования управления монтажно-наладочных работ. Когда меня бросили на этот фронт, я обнаружил в подчинении весёлый и хмельной коллектив. Одних удалось привести в чувство, с другими пришлось расстаться. За год наше подразделение дважды стало победителем соцсоревнования. Награда самому молодому начальнику цеха (мне было 28 лет),



Игорь Степаненко уверен: безопасность на заводе гарантирует соблюдение инструкций

портрет на камазовской Доске почёта — это было как в космос полететь. А мама-то как радовалась, всех подруг и соседей водила гулять к дирекции!

Горячие точки

— За 16 лет, что я работал сначала директором «КАМАЗмонтажа», а потом заместителем первых руководителей заводов компании, изучил практически всё оборудование предприятия. Везде были свои горячие точки. В «КАМАЗмонтаже» — крупные инвестиционные проекты, за реализацию которых отвечаешь головой перед «генералом». На термогальваническом производстве впервые ощущил ритм конвейера. Номенклатура —

тысяча изделий. Не скрою, иногда приходилось вмешиваться в производство.

Литейка — особый случай. Там семь лет назад были серьёзные сбои в работе оборудования чугунного производства. Приходилось «комиссарить» сутки на-пролёт.

Шаг вправо

— Охрана труда — это закон, нарушение которого чревато потерей здоровья, а то и жизни. Поэтому на всех собраниях и совещаниях не устаю повторять: мастера должны регулярно проводить инструктаж, напоминать рабочим правила техники безопасности.

За последние шесть лет на «КАМАЗе» уровень травматизма общими усилиями

удалось снизить более чем в два раза, в 2012 году было зарегистрировано 97 случаев, в 2017-м — 38.

Результативно работает система ликвидации травмоопасных ситуаций, а ещё... зеркала, которые размещены на всех предприятиях компании. Одного взгляда на своё отражение и прочтения надписи «Этот человек отвечает за твою безопасность» достаточно для того, чтобы собраться, включить внимание.

И всё же, судя по статистике, большинство несчастных случаев происходит из-за нарушений требований охраны труда. Часто опытный работник забывает надеть очки, выключить станок, просто посмотреть под ноги.

При этом работодатель обеспечивает камазовцев всем необходимым. Регулярно проводятся медосмотры. Работающие во вредных условиях труда получают направления на реабилитацию. На здоровье экономить нельзя, к счастью, это понимает и руководство «КАМАЗа», и профком.

А ещё очень важно уметь переключаться на заводе на рабочий лад, дома — на режим отдыха. Я вот мечтаю часа четыре посидеть с удочкой...

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Загляни к соседу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В конце мая в цехе пучков и проводов АвЗ произошёл несчастный случай: при сборке коннекторов с трубками у слесаря так сильно зажало указательный палец, что оторвало ногтевую фалангу. По инициативе профкома коллектив решил разобраться в ситуации вместе с руководителями предприятия.

Расследование показало, что приспособление, за которым работал слесарь, было в исправном состоянии, все технические характеристики в пределах нормы. Причина — нарушение правил охраны труда. Женщина выполняла работу при открытом защитном ограждении и заблокированном концевом выключателе. Виновата и мастер, не обеспечившая контроль за соблюдением требований инструкции.

— Ваше подразделение — одно из лучших на АвЗ: до последнего инцидента несчастные случаи были зафиксированы десять лет назад. Но и тогда причиной травмы тоже было нарушение требований охраны труда, — отметил начальник отдела охраны труда и пожарной безопасности Алексей Смирнов.

Заведующий отделом профкома АвЗ Юрий

Балашов напомнил, что на предприятии трудятся 229 уполномоченных по охране труда. Они позаботятся о том, чтобы пожелания работников были услышаны, а нарушения устранены.

В разговор вступили и работники цеха. Они просят обратить внимание на техническое состояние приборов, за которыми работают. Необходимо увеличить количество блокираторов на установках, заменить стёклa на защитных ограждениях, усилить крепления самих станков. Все предложения были взяты на карандаш для дальнейшей проработки.

— Сегодня в предупреждении травм главная роль отводится мастерам, начальникам цехов, руководителям производств. Они должны понимать: рабочие не нарушают требований охраны труда, если на предприятии есть постоян-



В цехе пучков и проводов травм не было десять лет. Стабильность нарушило несоблюдение требований охраны труда



Причины несчастного случая разобрали детально

ный системный контроль со стороны администрации-линейного персонала, — напомнил зампредседателя профкома «КАМАЗа» Владимир Аleshков. — Уполномоченные по охране труда постоянно контролируют ситуацию в своих цехах, но пора сделать следующий шаг — проводить перекрестные проверки, свежим

глазом оценивать состояние оборудования, ограждений, защитных средств, применение СИЗ в соседнем цехе.

Усилить контроль мастеров и бригадиров за выполнением инструкций по охране труда настоятельно рекомендовал и директор АвЗ Николай Удельнов. А заводчан попросил беречь себя. Каждого из них ждут дома здоровым.

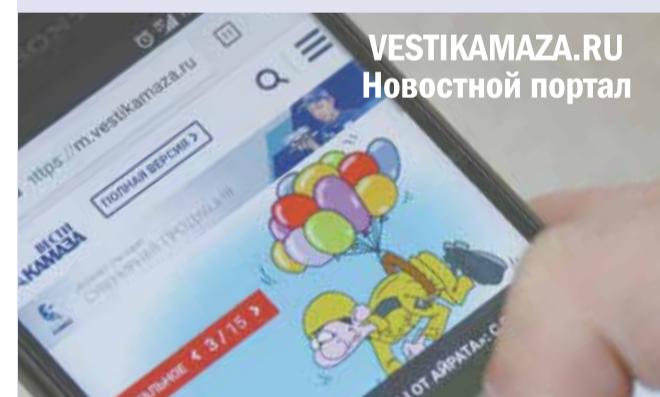
ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Почему крышка?

За прошедшие две недели на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

На кузнецком заводе 26 июня кузнец-штамповщик попытался запустить пресс в ручном режиме после ремонта. Внезапно на мужчину упала крышка уравновешивателя, оставленная ремонтным персоналом. У пострадавшего тупая травма живота и ушиб правого запястья.

Самые популярные материалы недели:



- Далер Кузяев: «Это самая важная победа в моей жизни». Челнинский футболист — о матче с Испанией
- ЧМ-2018: власти Челнов обещают устроить массовый просмотр матча Россия — Хорватия
- С 1 июля в Челнах изменились тарифы на жилищно-коммунальные услуги
- Последствия урагана в Татарстане: сгоревшая ферма и сорванные крыши
- Бильярд, вязание, фитнес: чем занимались в обед камазовцы в 80-х

УРА, КАНИКУЛЫ!

Дружим с солнцем и водой

Перемена погоды с холода на жару изменила и повод для беспокойства родителей, чьи дети отдыхают в оздоровительных лагерях. Если в июне мамы и папы уточняли в профкоме, имеется ли отопление в корпусах, то теперь поступают вопросы о питьевом режиме.

— Каждый день детям выдаётся питьевая вода, в столовых корпусов стоят баки с водой. Помимо этого функционируют уличные душевые, которые помогают детям избежать перегрева, — успокаивает родителей специалист профкома Ляля Гафурова.

Удостовериться в её словах лично папы и мамы могут в родительские дни, которые проходят строго по выходным.

— Не стоит штурмом брать КПП и вступать в перепалку с охранником. Есть чётко установленные дни приёма родителей. Просим с пониманием отнестись и не нарушать правила посещения лагерей, — добавила специалист.

* * *

Напомним, что навестить детей можно по субботам и воскресеньям с 10 до 12 часов и с 17.30 до 19.30. Каждое воскресенье в 10 утра с остановки «Кафе «Уют» уезжает автобус «КАМАЗжилбыта». Стоимость проезда в один конец — 50 рублей. С собой необходимо иметь пропуск, паспорт и копию свидетельства о рождении ребёнка.



Принять душ? Да с удовольствием!

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Кто на «НЕФАЗе» всех умнее?

Работники «НЕФАЗы» выяснили, кто достоин звания главного интеллектуала. Лучшие умы автозавода встретились на игре «Брейнфест».

В заводской битве умов сошлись 11 команд: «42» (отдел главного технолога), «I-Q» (управление службы качества), «Кишиши» (сборная команда), «Неестественный отбор» (отдел информационных и коммуникационных технологий), «Охотники за удачей» (отдел кадров), «Фиксики» (служба главного инженера), «ООТиЗ» (отдел организации труда и заработной платы), «Эконом&Ко» (отдел экономического планирования и контроля), «Эрпээнники» (бюро развития Производственной системы), «АэроPLAN» (отдел планирования товарной продукции) и единственная цеховая команда «Вспышка» (сборочно-сварочный цех № 2).

Игра состояла из семи раундов, в каждом из которых было по семь вопросов. Один из раундов был посвящён «НЕФАЗу» и профдвижению. По результатам игры главными интеллектуалами были признаны участники команды «I-Q». Второе место заняла «Эконом&Ко», третье — «Неестественный отбор».

Победитель и призёры получили сертификаты от спонсоров на посещение кинотеатра и батутного парка, прокат велосипедов и игру в боулинг. Команду «Кишиши», занявшую последнее место, организаторы поощрили сертификатом на одну бесплатную регулярную игру «Брейнфест».



Команда «I-Q» оправдала название

ЕСТЬ ПОВОД

Сердца четырёх

Татьяна ИВАНОВА.

Фото: Владимир ШУШАКОВ, Татьяна ИВАНОВА

День семьи, любви и верности Россия будет отмечать в это воскресенье, 8 июля. «ВК» в преддверии праздника по традиции рассказывает историю семей, сложившихся на заводе. Наших нынешних героев свело не только общее рабочее место. Дружба, КВН, сёстры-близнецы — рецепт успешного начала отношений.

В 2011 году две четверокурсницы ИНЭКА пришли на практику в бюро отдела планирования подготовки производства литейного завода. Девушек-близняшек понапачку путали, но только не старший мастер ПЧЛ Руслан Кунакбаев. По работе он часто заходил в бюро, где сразу обратил внимание на новенькую. Весёлая брюнетка Альбина с таким удовольствием хохотала над шутками бывалого кавээнщика, что он решил пригласить её на выступление своей команды.

На игру КВН Альбина пришла с сестрой Алиной. В компании, болевшей за команду литейщиков «Мои красавцы», оказался коллега и приятель Руслана Альберт Габдулхаков. Весёлый вечер продолжился в кафе. А уже там, за бурным обсуждением игры, шутками и смехом, Альберт примирил сестру хохотушки Альбины. Сходство девушек только внешнее, характеры у них совершенно разные. Нежная и тихая Алина сразу приглянулась парню. «Это была любовь с первого взгляда!» — рассказывает Альберт.

Через несколько дней он позвал её в кино, а уже через год провели никак. Отметить радостное событие решили поездкой

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Я знаю о своей будущей пенсии

«До пенсии ещё далеко, я не хочу думать о ней сейчас», — признаются многие молодые камазовцы. Именно поэтому они не интересуются, как обстоят дела с будущей пенсий, не знают сумм своих пенсионных накоплений. Что, где и как узнать о своей будущей пенсии?

Как формируются ваши пенсионные права?

Вся информация о формируемой государственной пенсии содержится в документе «Сведения о состоянии индивидуального лицевого счета застрахованного лица» по форме СЗИ-6, который можно получить на сайте www.gosuslugi.ru, в отделении ПФР, в МФЦ «Мои документы». Можно узнать размер перечисленных взносов от работодателя, свой страховой стаж и количество пенсионных баллов.

в Санкт-Петербург — Альберт давно мечтал посетить Северную столицу. В путешествие отправились вчетвером — с сестрой и её женихом. Альберт сам организовал экскурсию, включив в маршрут самые интересные и красивые места. Друзья побывали на фонтанах Петергофа, полюбовались строгой красотой архитектуры, посмотрели развод мостов, покатались на экстремальных аттракционах парка «Диво Остров». Гуляли сутки напролёт — поездка пришла на время белых ночей.

— Я тогда оценила организаторские способности Альberta и его готовность взять на себя ответственность. Поняла, что именно с таким мужчиной хочу прожить всю жизнь, — делится Алина.

7 июня 2014 года пара сыграла свадьбу. Праздновали два дня на базе отдыха, куда пригласили многочисленных родственников и друзей. В оформлении интерьера, платьях подружек невесты и деталях костюмов мужчин использовали любимый цвет Алины — бирюзовый.

У Альбины и Руслана отношения развивались одновременно с романом сестры и друга. Правда, сначала в переписке. Желание



Семьи Кунакбаевых (слева) и Габдулхаковых работают и отдыхают вместе



Шесть лет назад близнецы Алина и Альбина уже блистали в камазовском КВН. Как их было не заметить?

узнать поближе смешливую красавицу не охладило даже отсутствие электронной почты — молодой человек написал ей с адреса приятеля.

— В Альбине мне особенно понравились чувство юмора и активность. Я подумал, что такая девушка обязательно разделит мои увлечения спортом и КВН, — делится Руслан. Помимо игр весёлых и находчивых, он увлекается футболом и баскетболом.

Так и получилось: Альбина начала выступать в команде «Красавцев», поехала с Русланом на тур-

слёт, где поучаствовала в спортивном ориентировании, помогая товарищам собирать контрольные точки. Через год после свадьбы Габдулхаковых, 6 июня 2015-го, Альбина и Руслан поженились.

Ребята по-прежнему делят всё вместе: работают (кроме Альбины, пока находящейся в декрете), дружат, отыкают с детьми. У сестёр родились дочки. Двухлетняя Карина Кунакбаева и трёхлетняя Динара Габдулхакова проводят много времени вместе, как когда-то их мамы.

ПЕРВЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ АЛЬЯНС
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ми предприятия проводят информационные встречи с работниками, где рассказывают о формировании будущей пенсии, о пенсионной программе «КАМАЗа» и т.д.

Специалисты Набережночелнинского филиала АО «НПФ «Первый промышленный альянс» готовы проконсультировать вас по формированию справки СЗИ-6, а также полученной фондами доходности по тел.: 39-59-37, 37-45-95.

Информация по пенсионным вопросам размещена в разделе «Пенсионное обеспечение» в КИС «Комета», на заводских пенсионных стенах.

СОБРАНИЕ ГОДА

Живём настоящим, делаем будущее

Окончание. Начало на стр. 4.

...дух спорта

Камазовское ГОСА-2018 запомнится ещё и тем, что самими звёздами ему было суждено пройти на фоне ЧМ-2018 по футболу. Прелюдия к главной части стала встреча руководства и собственников компаний с воспитанниками детской футбольной школы, которую «КАМАЗ» активно поддерживает.

Спорт дарит человеку качества, которые помогают ему быть лидером, профессионалом, — передал привет юным футболистам от прославленных гонщиков руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин.

С 1972 года в Челнах действует детская футбольная школа — самая большая в РТ по численности. Шесть лет назад она получила статус регионального центра подготовки футболистов.

Сегодня в ней — более 700 ребят от шести до 18 лет, имеется.

Спортивный, конкурентный дух витал в 30-градусном зное от начала до конца

форума — несмотря на кондиционеры в зале.

Журналистов интересовали не только возможные изменения в Совете директоров и какой процент акций «КАМАЗа» готов «оторвать от сердца» Ростеха, но и за кого на ЧМ болеют топы — «кроме наших». Гендиректор «КАМАЗа», дипломатично напомнив о зарубежных акционерах компании, признался и в личных искренних симпатиях команде Германии, посожалев о её сенсационной неудаче. Предпочтения главы Ростеха остались за кадром,

а Президент Татарстана на вопрос ответил риторическим вопросом: «Кроме наших, кто ещё у нас есть?» Не поминая всеу результат с Уругваем, добавил: «У нас Россия пока идёт — всё в порядке. Мы должны болеть за наших, а как ещё? И уже в дверях, прощаясь с журналистами, ещё раз дал наказ: «За нашу команду болейте!»

Каким актуальным (и счастливым для нас в матче с Испанией!) был этот месседж недавно назад, таким он и остаётся: ведь уже завтра наша сборная впервые играет четвертьфинал.



Будущие звёзды российского футбола с удовольствием выполняют и обязательную, и показательную программы



От высоких гостей ребята получили презенты и сфотографировались на память

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

Наталья Чекрыкова: ослепительная

11 лет назад Наталья пришла контролёром в отдел технического контроля. Сейчас она — контролёр измерительных приборов и специального инструмента в центральной заводской лаборатории литейного завода «КАМАЗа».



Наташин папа — Владимир Иванович Борнуковский, заслуженный камазовец, сотрудник литейного завода, внесён в заводскую Книгу почёта. Начинал слесарем и дорос до начальника цеха ЦРО. Был рад, что дочка пошла работать на его любимый завод.

«Наша работа начинается с записи в журнал температуры окружающей среды, ведь под влиянием тепла металл сужается и расширяется. Далее строго по ГОСТу проводим поверку измерительных инструментов, жёсткого мерителя, различных приспособлений. Так выявляем, годен ли инструмент для дальнейшего использования или требует ремонта. Результаты поверки отмечаются в графике, свидетельстве, паспорте и журналах. В год через нас проходит около 3000 единиц измерительного инструмента и около 700 единиц жёсткого мерителя. Плюс к этому проверяем приспособления и разметочные плиты», — рассказывает Наталья о своей работе.

В Набережных Челнах я... родилась, выросла, получила образование, завела семью, устроилась работать на «КАМАЗ». Люблю свой город.

Я не умею, но хочу научиться... нырять с аквалангом, разговаривать на английском, говорить «нет».

Самый полезный совет, который я получила в жизни... надеяться только на себя. Уметь прощать обиды и мыслить только позитивно.

У меня есть плохая привычка... принимать всё близко к сердцу. Но я над этим работаю.

Три слова обо мне: добрая, отзывчивая, честная.

Обожаю... спорт и танцы. Занятия в спортзале позволяют мне без ущерба для фигуры есть пирожки и булочки в заводском буфете — они очень вкусные. Подумываю отучиться на инструктора тренажёрного зала.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Водитель-испытатель • Токарь
- Малая • Фрезеровщик

Тел. 55-02-34, 37-15-73, почта: semenihinar@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Ремонтник • Электромонтёр • Вентиляционщик
- Газовик • Контролёр ОТК

Тел. 8-960-070-33-79, почта: ahmetova_ar@kamaz.ru

Завод двигателей

- Слесарь-ремонтник • Мастер • Инженер-технолог
- Оператор котельной • Транспортировщик

Тел. 37-40-07, почта: Kuznetsovav@kamaz.ru

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник • Эксперт по ПСК и СМК

Тел. 37-49-92, почта: KamashovaYM@kamaz.ru

Логистический центр

- Водитель погрузчика • Оператор логистических работ
- Распределитель работ • Аккумуляторщик

Тел. 37-13-35, почта: zhogoleva@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Водитель погрузчика • Наладчик станков с ПУ
- Оператор станков с ПУ • Фрезеровщик (на станках с ПУ)

Тел. 33-95-16, почта: ok10@kamaz.org

Литейный завод

- Слесарь ВИК • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр
- Тракторист (кат. D) • Литейщик МЛД

Тел. 37-35-14, 37-35-07, почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Гарипова Н. В.

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Шлифовщик • Главный специалист по нефтехимическим материалам и технологическим жидкостям

Тел. 33-90-52, почта: natalia@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Грузчик • Водитель-испытатель (кат. С, Е)
- Кладовщик • Наладчик ЧПУ • Фрезеровщик

Тел. 37-44-75, почта: KolesovaAR@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электромонтёр напольного транспорта
- Слесарь-сантехник • Грузчик • Юрист консультант
- Маркетолог по продвижению продукции

Тел. 37-37-40, почта: ShaykhullinaNG@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55

(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Резюме высыпайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте

ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также

на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».



ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

«Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Праздник с погружением в профессию

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Интерактивные площадки «КАМАЗа» как возможность попробовать себя в заводской профессии, выставка боевых машин — победителей мировых гонок и «летающие» грузовики — всё это можно было увидеть на Дне молодёжи.

30 июня в парке «Прибрежный» было шумно и весело: работало более десятка развлекательных площадок, на которых желающие могли поиграть в пейнтбол, лазертаг, попрыгать на батутах, поучаствовать в танцевальных и вокальных конкурсах, посмотреть велотриал-шоу, представления цирковых гимнастов и клоунов.

Свои площадки представили девять подразделений «КАМАЗа». На них в игровой форме давалось представление об основных профессиях. Самой популярной оказалась специальность слесаря монтажно-сборочных работ — её можно было «освоить» на стенах АвЗ, завода двигателей и ПРЗ. Одно из испытаний — закрутить гайки на скорость.

Прессово-рамный знакомил с профессией штамповщика. Желающие могли отчеканить монету с камазовской символикой. Для этого всего-то надо было посильнее ударить молотом по штампу с алюминиевой заготовкой внутри. Стенд привлек внимание высоких гостей: мэр города Наиль Магдеев и депутат Госдумы РФ Альфия Когогина изготовили сувенир совместными усилиями.

На площадке кузнецкого завода можно было выпилить из пластилина коленвал, используя заранее подготовленную форму. Испытать себя в роли машиниста тепловоза можно было на площадке «ПЖДТ-Сервиса». Азы профессии электромонтера участники постигали на стенах «КАМАЗ-Энерго» — нужно было собрать электричес-



Камазовская молодёжь организовала для гостей праздника профессиональные пробы



Литейщики раскрыли суть своей деятельности на мастер-классе по изготовлению парафиновых свечей



ИТИ представил специальность инженера-конструктора — гостям предлагалось собрать грузовик из пазлов



Профпроба на слесаря МСР — закручивание гаек на скорость

мирования робототехники представители вуза постарались объяснить «на пальцах», вернее, с помощью моделей роботов, собранных из деталей конструктора.

Самой яркой частью праздника стали показательные выступления в честь 30-летия команды «КАМАЗ-мастер». Многократные победители престижных мировых гонок устроили захватывающее шоу на спортивных грузовиках. Пионеры Эдуард Николаев и Айрат Мардеев заставляли легко взлетать с трамплина многотонные машины, продемонстрировали мастерство автодрифта. Кстати, впервые подобное шоу состоялось на родине легендарной команды, ранее «летающие» грузовики можно было увидеть только на выступлениях в Москве и Казани.

После шоу на площадку выехали боевые машины, которые участвовали в международных ралли-рейдах. Выставка иллюстрировала



«КАМАЗ-мастер» впервые показал в Челнах шоу «летающих» грузовиков

путь развития спортивной техники со дня основания команды до наших дней: от первого гоночного грузовика 1988 года до новейшего болида. Спортсмены-автогонщики пользовались не меньшей, а то и большей популярностью, чем их машины: всем желающим они раздавали автографы.

На главной сцене майдана прошли выступления творческих коллективов города. Собравшихся поздравили с праздником мэр Наиль Магдеев и министр по делам молодёжи РТ Дамир Фаттахов. Наконец на сцене появился долгожданный гость — группа Burito. Музыканты исполнили свои знаменитые «Мама» и «По волнам». Челнинцы дружно подпевали полюбившимся хитам. Продолжился вечер дискотекой от диджея Дениса Рублёва, а в завершение праздника небо над майданом на 10 минут раскрасили огни фейерверка.



Желающие с удовольствием фотографировались со сварочным роботом с ПРЗ



В городском конкурсе на лучшую работу с молодёжью на предприятиях, в организациях и учреждениях завод двигателей получил диплом I степени за победу в номинации «Лучшее предприятие по работе с молодёжью». Это уже третья заводская победа подряд за три года.

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несет ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Партайт», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА