



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 20 (3914)  
29 июня 2018 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ЗАЧЕМ НАМ УТК  
И ЧТО ЭТО ТАКОЕ

3

С 1 ИЮЛЯ НИКАКИХ  
НАЛИЧНЫХ: ОТ НИХ  
ОТКАЗЫВАЮТСЯ НА  
ЗАВОДСКИХ СПЕЦМАРШРУТАХ

7

ЯРКИЕ МОМЕНТЫ ДНЯ  
КЛИЕНТА: ПАРТНЁРЫ  
ИЗ ZF ПОКАЗАЛИ  
СВОИ САМЫЕ СВЕЖИЕ  
РЕШЕНИЯ

2

## ЭТО ЕСТЬ. А ЭТО БУДЕТ



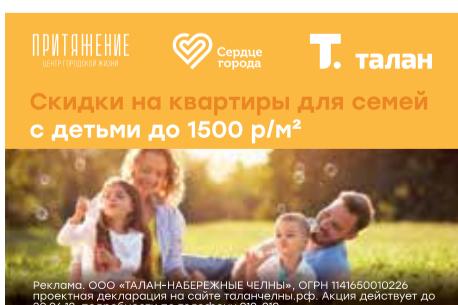
ТАК БЫСТРО «КАМАЗ» НИКОГДА НЕ МЕНЯЛСЯ.  
ЧТО УСПЕЛА СДЕЛАТЬ КОМАНДА МОЗЕРА  
ЗА ЧЕТЫРЕ ГОДА — В ЭКСКЛЮЗИВЕ «ВК»

4-5

По вопросам рекламы в «Вестях КАМАЗа»  
обращайтесь к Екатерине Орловой

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU



ПРИДНЕСЕ

Сердце

Т. талан

Скидки на квартиры для семей  
с детьми до 1500 р/м<sup>2</sup>

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» —  
в пятницу в 19.15  
(повтор в понедельник в 7.15)На 5 канале (СТВ) —  
каждую пятницу в 19.20На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —  
в понедельник и четверг в 18.00ВЕСТИ  
КАМАЗА

5

РЕН

24

22 ИЮНЯ, РОВНО В ЧЕТЫРЕ  
ЧАСА...

6

Камазовцы отметили годовщину  
начала Великой Отечественной  
войны велопробегомЭТИМ ДЕТЯМ  
НЕ НУЖНЫ КАНИКУЛЫ

7

В «Крылатом» открылась самая  
необычная смена — квантовая

У ЗАВОДОВ СВОЙ МАЙДАН,

7

но традиционные чак-чак,  
гармонь и конкурсы

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## ПРИЗНАНИЕ

**За доблести, за труд**

Президент России Владимир Путин на торжественной церемонии в Кремле 27 июня вручил орден «За заслуги перед Отечеством» III степени руководителю команды «КАМАЗ-мастер» **Владимиру Чагину**.

На этой неделе опубликован Указ Президента РТ о награждении медалью Республики Татарстан «За доблестный труд» руководителя проекта «Кабина» ПАО «КАМАЗ» **Альберта Визингера**. Высокой награды он удостоен за большой вклад в развитие отечественного машиностроения и многолетнюю плодотворную работу.

Главной трудовой медали республики удостоился и руководитель фирмы-партнёра ПАО «КАМАЗ» — генеральный директор ОАО «РИАТ» **Владимир Пономарёв**.

Также Указом Президента РТ почётное звание «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан» присвоено директору по газомоторной технике ПАО «КАМАЗ» **Евгению Пронину**.

## НОВОСТИ

**Знак доверия**

Генеральный директор «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» **Андрей Гладков** избран вице-президентом Объединённой лизинговой ассоциации.

В Санкт-Петербурге состоялся VIII ежегодный съезд лизинговой отрасли России при поддержке рейтингового агентства «Эксперт РА» (RAEX) и Объединённой лизинговой ассоциации, где были избраны члены Совета ОЛА на 2018–2019 годы. Пост вице-президента Объединённой лизинговой ассоциации доверен Андрею Гладкову.

Ежегодный съезд — главное событие лизинговой отрасли в России, где расставляются приоритеты в решении актуальных проблем, определяются направления дальнейшего развития. Участники мероприятия — руководители крупнейших компаний — обсудили вопросы господдержки и законодательного регулирования лизинговой отрасли, перспективы развития лизинговой инфраструктуры, особенности реализации реформы рынка лизинга и актуальные тренды отрасли.

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» на протяжении многих лет является активным участником ОЛА, взаимодействует с другими игроками рынка, транслирует свои предложения по решению задач, стоящих перед отраслью.

## ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

**Отрезать по эталону**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На одном из участков автоматно-токарного цеха АвЗ каждый оператор обслуживает от четырёх до восьми станков. Такой здесь эталон.

В бригаде № 241 десятки станков одновременно режут трубы и прутки разного диаметра на сотни заготовок. После доработки из них получаются втулки, валы, наконечники, резьбовые детали, — общая номенклатура более 300 единиц. Каждая операция должна быть сделана точно, правильно, а людей за станками почти не видно.

— В этом коллективе всегда были показатели выше и по качеству, и по дисциплине, и по культуре производства, — гордится мастер Светлана Флавиева, — поэтому мы и решили сделать шаг к эталонному участку.

Благодаря опытному наладчику Николаю Игнатьеву внедрили быструю систему переналадки. Решение подсказали большой опыт рабочего и наблюдательность. Вместо того, чтобы постоянно перенастраивать станки, здесь перестроили логистику, к каждому агрегату поставляют трубы и

прутки с необходимым диаметром. Для уменьшения передвижения операторов, каждый из которых обслуживает несколько станков, изменили расположение установок.

Улучшили на эталонном участке



На эталонном участке каждый оператор обслуживает от четырёх до восьми станков

и условия труда. После всех перестановок в тёмной зоне оказался наждач для доработки деталей. Совместными усилиями на этом участке установили местное освещение. Теперь на поверхности каждый микрон видно!

Постепенно появились тележки с большим диаметром колёс, на которых очень удобно перевозить комплектующие, на специальных подставках приподняли тары, избавились от лишних наклонов. Сохранить качество продукции и уберечь рабочих от травмоопас-

ных ситуаций может обычный бортик на рабочем столе.

Порядок на своих рабочих местах навели и операторы, и наладчики. Особенно впечатляет аккуратно рассортированное собрание инструмента братьев Николая и Сергея Игнатьевых, они уже становились победителями конкурса на лучшее рабочее место по 5S. Приглядевшись к опыту коллег, навёл порядок в своём хозяйстве и наладчик Анвар Сундуков. У него всегда под рукой должны быть 120 видов инструмента. И у каждого своё место!



В хозяйстве у наладчика полный порядок

За три месяца условия труда были улучшены на 12 рабочих местах, количество рекламационных дефектов удалось снизить на 10%, а производительность труда увеличить на 5%.

Пример оказался заразительным. Условия труда начали улучшать и на других участках автоматно-токарного цеха. Появились приспособления, которые облегчают труд. Сейчас в подразделении образовано четыре эталонных участка. Осталось навести порядок ещё на двух «островках» — и будет эталонный цех!

## ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

## Готов к труду и экономии!

Татьяна ИВАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Эталонный участок на ЗЗЧИК оборудовали в цехе валов. На нём изготавливают рычаги для коробки передач. Бригада № 411 работала над созданием участка пять месяцев.

За это время появилось несколько нововведений. Во-первых, в цехе смонтировали горизонтально-протяжной станок. Раньше он располагался на расстоянии 300 метров от участка. Для обработки отверстия рычага приходилось транспортировать партии деталей в соседний цех, а потом возвращать их обратно. После ремонта станка удалось сократить расстояние, проходимое продукцией, и уменьшить запасы готовок.

Сделать условия труда комфорtnее также помогли новые многоярусные тележки для заготовок. Их разработал и изготовил для ЗЗЧИК «КАМАЗэнергремонт». Компактные тележки на резиновом

ходу пришли на смену громоздким тарам. Их легко можно перемещать, не применяя электропогрузчик. На участке стало просторнее, безопаснее, упростился пересчёт находящихся в обработке деталей.

Кроме того, стеллажи с запирающимися рольставнями заменили прежние устаревшие конструкции. Были отремонтированы приёмные столы и верстаки.

Эталонный участок и выглядеть должен эстетично. Поэтому оборудование покрасили, на полу выполнили аккуратную разметку. Улучшения коснулись и комнаты отдыха рабочих: в ней установили новую удобную мебель.

Ещё одна новинка на участке появилась благодаря рационализа-

торскому предложению бригадира Ильи Фролова. Он нашёл способ повысить производительность труда, усовершенствовав технологию изготовления рычагов. Суть предложения заключается в следующем: чтобы произвести фрезеровку двух плоскостей рычага одной фрезой, требовалось переустанавливать деталь в тисках станка. Наладчик, а в прошлом слесарь-инструментальщик, предложил одновременно обрабатывать обе плоскости рычага сразу двумя фрезами. Сказано — сделано, на станке появилась вторая фреза, а время обработки сократилось с трёх минут до двух.

Эталонный участок служит примером, образцом для



Рациональное предложение Ильи Фролова: обработка рычага сразу двумя фрезами помогла сэкономить на каждой детали целую минуту

других подразделений завода. Его обустройство способствует повышению безопасности труда, улучшению качества продукции, выполнению плановых объёмов, — рассказал «ВК» начальник цеха Сергей Чернышёв.



Статус лучшего изобретателя года на «КАМАЗе» — за главным специалистом по проектированию ПТК и ГНК литеиного завода Валерием Плужниковым

ПАО «КАМАЗ» защищён в Российской Федерации и в 90 зарубежных странах.

## СВОЙ ДЕНЬ

## Праздник умов

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

В это воскресенье, 30 июня, свой день отмечают камазовские изобретатели и рационализаторы. Вместе с российскими «братьями по разуму»: этот праздник в стране — один из тех, что уцелел с советских времён.

Если в России в среднем за год подаётся 60 тыс. заявок на изобретения, полезные модели и промышленные образцы, то для камазовцев прошедший изобретательский год ознаменован получением 66 патентов.

— В прошедшем году на «КАМАЗе» в изобретательской и рационализаторской деятельности приняли участие почти 1200 человек, — пояснил «ВК» начальник бюро по патентно-лицензионной и изобретательской

работе НТЦ Ильгаметдин Бурганов. — В производстве использовано 1640 рационализаторских предложений, изобретений и полезных моделей. От их внедрения получен экономический эффект 277 млн рублей.

Интересно, что в новом веке новаторы могут отмечать свой день не только в последнее воскресенье июня: 26 апреля — Международный день интеллектуальной собственности. В этом году его главной темой была объявлена роль женщины в сфере творче-

ских инноваций. Мировая статистика говорит о том, что «лицо» у изобретательства — далеко не женское, и ситуация на «КАМАЗе» в этом смысле корреспондирует с международными показателями. По итогам прошедшего года в числе авторов 10 из 66 патентов, полученных в ПАО «КАМАЗ», шесть — женщины.

Свою деятельность в области защиты интеллектуальных прав «КАМАЗ» начал более 40 лет назад. За этот период компания стала патентообладателем более 1500 па-

## НОВАЯ ПЛОЩАДКА

## В чём суть УТК? В практике!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей подходят к концу строительно-монтажные работы в учебно-технологическом комплексе.

По словам начальника УТК Дмитрия Маева, обучение в будущем комплексе разделяется на два этапа — теоретический и практический. Для первого оборудуют несколько аудиторий, включая кабинет специалистов по моделированию процессов обучения и административный кабинет развития мастеров. Для практических занятий, на которые в подготовительных программах делается упор, здесь смоделируют максимально приближенную к производству обстановку конвейера, организуют сборку узлов и агрегатов с установкой картеров, кронштейнов, колёс, мостов, двигателей, трансмиссий, а также предоставят обучающимся возможность полной диагностики грузовиков — как классических и

модернизированных, так и автомобилей нового модельного ряда.

«Мы постараемся включить в программы элементы ПСК, чтобы обучающиеся понимали, как выполнить ту или иную операцию с минимальными потерями и перемещениями», — добавляет Маев.

На площадке УТК планируется апробировать и реализовать систему подготовки слесарей МСР, которые будут работать по новым технологиям с информационной поддержкой и контролем качества. В учебном комплексе камазовцы смогут получить навыки по профессиям сборочного производства, логистики, контроля качества и другим. Будут здесь проводить



Заместитель гендиректора по персоналу Александр Ушенин лично контролирует ход работ



Строительно-монтажные работы завершаются, вскоре сюда завезут необходимое оборудование и инструменты. Обучение начнётся в сентябре

повышение квалификации мастеров. В планах и практическое обучение студентов колледжей и вузов.

«Создание такого центра обосновано тем, что мы

должны обучать здесь максимально востребованным профессиям», — подчёркивает замруководителя проекта «Реинжиниринг» Олег Уклечёв.

Обучать небольшие группы по 10 человек в УТК будут подготовленные специалисты

## ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

### Знать, где укрыться

На РИЗе оперативно развернули сборно-эвакуационный пункт. Необходимо было скординировать работу с эвакуационной комиссией и транспортными организациями Набережных Челнов.

На заводе отрабатывался порядок действий по выводу и отправке работников в защитные сооружения. Одновременно с эвакуационной комиссией, которая вела учёт работников, на предприятии работал пункт медицинской помощи. К счастью, она никому не потребовалась. Был организован и пост радиационного и химического наблюдения, за обстановкой следили представители нештатных формирований по гражданской обороне.

Паники в рядах инструментальщиков не наблюдалось. С экзаменом по эвакуации они справились успешно.



Главное при эвакуации — соблюдение порядка

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

## Всем проектам проект

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Четыре года миновало с момента открытия на «КАМАЗе» стратегически важного для компании инвестиционного проекта «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей КАМАЗ». Возможно, со временем, подобно стройке XX века, автогиганта на Каме, его тоже назовут проектом века — 21-го. В эксклюзивном интервью «ВК» бессменный руководитель Ханс Петер Мозер освежил в памяти недавнее прошлое, представил, какова ситуация сегодня, и рассказал о перспективах создания компактного, высокоэффективного, высокотехнологичного производства, предназначенного для выпуска конкурентоспособных грузовых автомобилей широкого модельного ряда.



В проектной комнате руководитель проекта реинжиниринга Ханс Петер Мозер акцентирует внимание не на успехах, а на задачах, которые необходимо решить



Роботы станут главными действующими лицами на главной линии сварки каркаса кабины

чтобы изготавливать такой автомобиль самым эффективным способом, достигая самого высокого качества, нам необходимо реализовать второй крупный проект: подготовку производственных процессов для изготовления компонентов на этот автомобиль.

### Быть или не быть?

— Г-н Мозер, сейчас, когда практически любая новость с «КАМАЗом» начинается со слов «в рамках проекта реинжиниринга...», кажется даже странным, что совсем недавно требовалось дать прямой ответ на шекспировский вопрос. Но ведь это так?

— Напомню: едва было объявлено о старте проекта, грянул кризис: объёмы российского рынка сократились до 36 тысяч автомобилей, больше половины из них держал «КАМАЗ». Никто не знал, выживем ли мы как проект. Достаточно сказать, что с середины 2014 до середины 2016 года его бюджет пересматривался не менее 80 раз! Не будучи уверены в источнике финансирования, мы меняли концепцию, сокращали инвестиции — но и в этих условиях не прекращали контакты с поставщиками оборудования, поскольку в ряде случаев работа по этому направлению включает в себя достаточно длительный период его изготовления. Стремились сохранить ядро, кадровый наш потенциал. Словно было суждено преодолеть жёсткий испытательный срок. Я рад, что все вместе мы смогли пережить этот период, собственниками и руководством компании принято властное решение продолжить проект.

#### — Он претерпел изменения?

— Постоянно меняется — появляются новые задачи. Если изначально подразумевалось 10 основных модулей, на сегодня их число выросло до 17. Например, первоначально не планировалось участие в реинжиниринге литейного и кузнецкого заводов. Но с проектом нового двигателя Р6, поскольку его невозможно рассматривать в отрыве от темы литья и поковок для нового мотора, было решено не выделять их в отдельные проекты, а включить в общий.

В команде проекта сейчас 219 человек — она может вырасти до 360. На стартовом этапе важно было сформировать общее проектное сознание, подходы к работе. Вовлечь заводские структуры. Хочу подчеркнуть: я единственный иностранный специалист в команде. Всё, что мы делаем, — исключительно посредством российских работников, и очень компетентных. Это как раз та сила, которая может двигать нас к будущему.



Эволюцию каркаса кабины можно наблюдать в 3D-формате

— Если брать весь объём инвестпроекта, на какой точке мы находимся сейчас?

— Первый этап рассчитан до середины 2019 года — когда планируется запуск в серию 54901 и семейства К5. Второй этап — до 2023 года.

### Обея — «большая комната»

— Однажды мы уже знакомили наших читателей с подобной «тайной комнатой» в НТЦ, в которой нет ни начала, ни конца — зато в считанные минуты можно получить информацию о том или ином проекте. Что представляет ваша обея?

— Все работы, все мероприятия и проекты, связанные с реинжинирингом. Но в то же время проектная комната — инструмент управления: в течение недели по каждому из модулей здесь проходят совещания, а каждую субботу встречаются все руководители, чтобы выслушать друг друга. Это также и взаимное обучение — ведь всё, что мы делаем, взаимосвязано. Мне не столь интересно слушать о том, что уже работает — куда важнее открыто говорить о критичном, рисках и проблемах, обсуждать, понимать, доводить информацию до руководства.

— Значит, если раскрывать тему «реинжиниринг сегодня», нам — сюда?

— Да. Реинжиниринг включает в себя два крупных проекта. Первый — совершенно новое поколение автомобилей КАМАЗ, состоящее из новой кабины, нового двигателя и силового агрегата и совершенно новой электроники, плюс обновлённые рама и мосты. Практически всё, интерьер и экстерьер, спроектировано «КАМАЗом» совместно с ключевыми партнёрами. Весь этот пакет позволит «КАМАЗу» конкурентно выставлять себя во всех сегментах рынка. Но



Слева — «цифра», справа — реальная штамповка. Найти 10 отличий не получится



Слева — «цифра», справа — цех сварки кабин строящегося завода в натуральную величину. Пока его «население» — строители



## Цифровой двойник? Он здесь!

— Вы уже не раз акцентировали внимание, что речь идёт о самых передовых технологиях. Что уже сегодня можно увидеть в цифровом формате?

— С каркасом кабины мы достигаем первых шагов к Индустрии 4.0, цифровому «КАМАЗу». Попытаемся пояснить на примерах. У нас есть кабина в цифровом формате — её 3D-модель. Состав каркаса — штампованные детали, на базе симуляции они тоже есть в 3D-формате. Мерить их мы станем, применяя самые последние системы оптического измерения. Детали, выходящие из-под прессов, измеряются аналогичным образом. То есть одновременно будут получаться физическая деталь и деталь в 3D. Если выявляются отклонения, сразу же можно будет проинформировать конструктора, это уже следующий шаг.

В цифровом формате можно увидеть, как работает весь процесс — поступают детали в цех сварки или окраски. Кстати, и само здание, завод каркасов кабин, тоже существует в цифровом формате.

## Не только кабина

— Г-н Мозер, новый завод кабин — это здорово, это производство с нуля. Но реинжиниринг на «КАМАЗе» униклен ещё и тем, что вся «революция» проходит в условиях действующего производства. Что меняет К5 в жизни ПРЗ, завода двигателей, наших заготовительных производств?

— Стенд ПРЗ даёт представление о том, как будут изготавливаться основные компоненты — лонжерон, поперечина, как организуется процесс сборки рамы. Здесь тоже всё — на очень современном оборудовании, по современным технологиям, включая профилирование, гибку, пробивку и абсолютно новый процесс окраски — порошковой. Это полностью автоматизированные (с транспортировкой и хранением) склады — уже без участия человека, поскольку крупные детали достаточно опасны.

Ключевой компонент — двигатель. «КАМАЗ» сейчас на финальной стадии получения оборудования, идёт полная фаза испытанийстыковки двигателя и разных КПП. Поэтапно на заводе двигателей будут запускаться линия сборки и все механообрабатывающие процессы по блоку цилиндра, головке блока цилиндра, коленвалу и т.д. Тема локализации развивается в контексте литейного и кузнецкого заводов: поскольку сам мотор — hi-tech, значит, необходимо повышать и обновлять процессы и на заготовительных производствах. Это, кстати, расширяет их возможности и по выпуску продукции диверсификации. На днях инжиниринговая компания мирового уровня завершила масштабные исследования по литейному заводу и предложила два варианта развития — руководство «КАМАЗа» выберет один из них.

## Новая среда — новые системы

— Что изменится на действующих конвейерах автомобильного завода?

— Модернизируется линия сборки кабин, куда поступает окрашенный каркас, поэтапно внедряются самые современные технологии. Перевозит кабину с одной позиции на другую планируется при помощи напольного конвейера. Параллельно с модернизацией ГСК-2 полностью модернизируется логистика, санируются склады, строится центральный склад. Это значит, что на современной линии мы меняем и среду для работников (что очень важно, ведь качественный продукт должен выходить из качественной среды) и внедряем совершенно новую систему управления производством — MES. В режиме реального времени в ней будет видно всё, что происходит на линии. Новый автомобиль, К5, в среднем состоит из 54 электронных блоков управления, и всё это должно работать и быть



Монтаж шкафа управления технологического оборудования в цехе сварки — работа сложная и ответственная



Так теперь выглядит модернизированная линия в цехе штамповки и сварки деталей кабин ПРЗ

связанным между собой. А чтобы это получилось, нужно вкладываться в испытательные стенды, в оборудование, на котором можно проводить параметрирование, сенсорное управление.

— Трудно переоценить в проекте роль логистики и планирования...

— Это отдельные модули. В логистике тоже используется сверхсовременный инструмент со своим программным обеспечением. Он позволяет смоделировать всю работу линии сборки, в случае расхождений, сбоев на постах посредством этой программы можно менять маршруты, размеры контейнеров или даже спроектировать какое-либо складское помещение. Можно увидеть маршрут перемещения компонентов со склада на линию сборки. Это очень важно, чтобы удостовериться, что при запуске серийного производства мы на ранней стадии сможем избежать возможных дисбалансов, потому что скорость наращивания процессов будет очень высокой.

Круг завершается, и мы приходим к реинжинирингу систем управления. Скорость принятия решений, если взять за отправную точку итоги 2017 года, должна сократиться как минимум в два раза, вдвое необходимо снизить потери. Шаг за шагом улучшаем процесс планирования, продумывая всё от первой до последней точки — иначе оборудование просто не сможет работать. Можно много инвестировать в оборудование, но в итоге должна появиться ИТ-инфраструктура, которая позволит «КАМАЗу» изготавливать продукцию самым эффективным образом. Для этого нам необходимо знать, что происходит на линии сборки в режиме реального времени. В данный момент реализуется одновременно порядка 18 ИТ-проектов. Один из важнейших, как я уже сказал, — внедрение MES. Наряду с этим идёт интеграция с действующими на «КАМАЗе» системами: SAP, TeamCentre, ERP.

За всё, что связано с бюджетом и финансированием, отвечает группа центральной координации. Мы внедряем новую систему целевой стоимости, чтобы уже на раннем этапе знать стоимость продукта, и поэтапно улучшаем процесс за процессом.

## Учиться и учить

— В своём первом интервью вы говорили о том, что квазивыми в проекте реинжиниринга станут ИТ и обучение персонала. Как можно будет довести компетенции работников до требуемого уровня?

— Руководство «КАМАЗа» понимает: если будет оборудование, должны быть люди, которые смогут на нём работать. Для этого была предложена новая для «КАМАЗа» концепция обучения, спроектирован и открыт новый учебный центр, МЦПК. С помощью этого комплекса — МЦПК — УТК — Техколледж — можно проводить обучение всем основным операциям сборки (двигателя, шасси, рамы). Уникальность (я не знаю, есть ли нечто подобное у других гигантов автопрома) — в постоянном обучении сотрудников. Изменения в производственном процессе происходят постоянно, и необходимо, чтобы процессы и дальше оставались на самом высоком уровне. Это касается не только hi-tech. Система дуального обучения, которую мы намереваемся внедрить, подразумевает комплексное обучение теории и практике, так сказать, с физическим компонентом. Это позволит «КАМАЗу» перенять студентов уже на раннем этапе и привести их на реальное производство. По каждому процессу сейчас разрабатываем так называемую матрицу персонала, где определяем, сколько людей необходимо на тот или иной процесс, с какими навыка-

ми, знаниями, соответственно, какие для этого виды обучений необходимы, и сколько на это потребуется средств. Я думаю ещё и о том, чтобы с организацией этой дуальной системы можно было предоставить людям возможность получения второй профессии. Потому что если вы классный механик, и у вас есть понимание электрики, электроники — почему бы не дать вам возможность обучиться — с получением сертификата? Это уже — мехатроника.

Кроме того, пока у нас 85 открытых позиций по НИОКР. Кабина К5 станет уже основой для К6, которая, в свою очередь, будет базой для беспилотника. Соответственно, инвестировать нужно и в развитие молодых конструкторов, обучать их по новым технологиям. При этом необходимо найти решения, с помощью которых «КАМАЗ» сможет фиксировать ключевых специалистов, и нельзя недооценивать этой проблемы. Выход — обучать, постоянно, всё большему и новому.



Большие надежды связывают «КАМАЗ» с проектом производства нового двигателя Р6. На территории завода двигателей фактически вырастает новый современный завод

## За далью — даль

— Что значит проект реинжиниринга на «КАМАЗе» лично для вас?

— Для меня лично важно не только то, что у нас появится замечательный автомобиль. Важны последствия: насколько изменится профессиональная картина жизни «КАМАЗа» в целом, какие дополнительные навыки, знания потребуются. Как прийти к этому? Вот эта задача в будущем для меня ключевая. Четыре года назад мы говорили о Стратегии-2020, сегодня уже ориентируемся на Стратегию-2030. Проект реинжиниринга «КАМАЗа» не только реализуется — он вырос.

В моей менеджерской практике он — самый масштабный. Пережив непростые времена, я уверен: пусть корректируя направления, но надо идти вперёд и не сбиваться с курса. Кризис помогает точно узнать, кто рядом с тобой. Знаете, когда солнце светит, легко плыть. Вот когда штормит... По-моему, с нашим проектом мы научились плыть при любых погодных условиях.

## ПРИМИТЕ К СВЕДЕНИЮ

**Бухгалтерия в смартфоне**

Мобильное приложение сервисных услуг КАМАЗ Mobile появилось в AppStore и PlayMarket. Установить его на свой смартфон или планшет могут все сотрудники компании.

Для авторизации в приложении необходимо ввести логин и пароль, которые используются при входе в систему персонального компьютера. Заводчане, не имеющие учётной записи в домене КАМАЗ, тоже смогут воспользоваться приложением — с 1 июля заработает активация на основе персональной электронной почты.

При успешной авторизации в личном кабинете появятся персональные данные пользователя, в том числе подразделение, должность, ИНН, СНИЛС и табельный номер. Здесь же можно получать личные сообщения.

В разделе «Персонал» представлены ответы на основные вопросы о трудуоустройстве, командировках, уходе в отпуск и на больничный, компенсациях и льготах, картах (банковских и на питание), зарплате и многом другом. Кроме того, есть возможность заказать справку, посмотреть формы 2НДФЛ за предыдущие годы и расчётные листки. Когда справка будет готова, контакт-центр пришлёт сообщение на электронную почту либо в личный кабинет. Таким образом, посетить офис придётся только один раз — придя за готовым документом.

Удобство сервиса оценият и сотрудники, ездащие в командировки — один из разделов посвящён именно им. Главное нововведение — отмена бумажного доку-

ментаоборота, точнее, его перевод в электронный вид. Отметим, что это касается лишь тех, кто имеет персональную учётную запись ПАО «КАМАЗ». Процедура создания и согласования заявки на командировку в приложении выглядит так: ввод персональных данных и общей информации, указание даты поездки, одного или нескольких мест назначения, автоматический расчёт сметы. После того как система сформирует первоначальную смету, пользователь может её изменять, например, добавляя дополнительные статьи затрат.

С помощью приложения можно подобрать маршрут поездки и гостиницу. Запрос уйдёт на обработку сотруднику аэропорта Бегищево. Он проработает маршрут с учётом необходимых пересадок и подберёт оптимальные варианты проживания в командировке. При заказе отеля через Бегищево для камазовцев действуют специальные цены. Например, стоимость однокомнатного размещения в «Отель Шератон Москва Шереметьево» составит 5000 рублей.

Среди других возможностей сервиса — вызов корпоративного такси для уполномоченных лиц, полезные контакты (Центр техподдержки, контакт-центр, справочная служба), список вакансий, информация от «Вестей КАМАЗа».

## ЗАБОТА

**Санаторный отдых для мам и детей**

С начала года 105 работниц автогиганта вместе с детьми бесплатно отдохнули в пансионате «КАМАЗ». Такую возможность заводчанки получили благодаря программе «Мать и дитя», которую администрация и профком возобновили в марте 2017 года.

В санатории отдыхающим предоставляют двухместные комнаты со всем необходимым для комфортного проживания матери и ребёнка. В путёвку входит четырёхразовое питание и лечение в соответствии с назначением врача.

Пока мамы были на лечении, с детьми в игровой комнате занимались воспитатели. Аниматоры устраивали развлечения

## ТРАДИЦИЯ

**Храним память**

Текст и фото: Татьяна ИВАНОВА

22 июня Совет ветеранов «КАМАЗа» организовал поездку в Тарловку, к мемориалу умершим от ран воинам Великой Отечественной войны. Бывшие работники заводов пятый год подряд в День памяти и скорби приезжают отдать дань уважения сражавшимся за Родину.

Поездка состоялась в соответствии с планом мероприятия по организации празднования 73-й годовщины Победы. В ней приняли участие около 45 человек, сообщила председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Роза Исмагилова.

У памятника люди делились воспоминаниями о тяготах военного времени, читали стихи о войне. Пронзительные и трогательные строки по-настоящему ожили во время выступления творческого объединения молодых работников «КАМАЗа», подготовивших театрализованное представление.

Звучали и стихотворения, написанные свидетелями тех дней и камазовцами, многие из которых помнят воевавших отцов. Так, Оксана Емелина прочитала произведение своего отца Александра Алексеевича Потапова, прошедшего всю войну. Он написал о «втором оружии солдата» — фронтовой ложке. Оксана Александровна поделилась воспоминаниями о том, как в детстве увидела дома в буфете необычную ложку — тяжёлую, темную, некрасивую — и спросила, почему папа ест только ею. Вместо ответа он прочёл дочери свои стихи:

Ты со мной шагала в ногу,

Измеряя скатерти снегов,

И хлебала супа, каши много

Из солдатских мятых

котелков.

И тонула ты в Днепре,  
горела в танке,  
Испытала и походов грязь.  
А теперь ты знатной  
ветеранкой  
Среди мирных ложек  
разлеглась.

Многие собравшиеся вспоминали родных и близких, прошедших войну, рассказывали их истории. Те, кто когда-то приехали из других городов строить завод на Каме, искали на обелисках фамилии своих земляков.

Организаторы мемориала заложили традицию — высыпать на братскую могилу по горстке земли из родных краёв покоящихся здесь солдат. Такой своеобразный долг погибшим воздают родственники и просто небезразличные люди. Капсулы с землёй к памятнику доставляли не только из российских регионов (Оренбургской, Пермской, Тюменской областей, Ямало-Ненецкого АО), но и из-за рубежа (Азербайджана, Грузии, Узбекистана, Украины, Израиля).

Эту традицию не могли обойти стороной участники поискового отряда «Кадет» кадетской школы № 82 — привезли горстку земли из экспедиции в Ленинградскую область. В День памяти и скорби ребята тоже были здесь. Командир отряда Ольга Шистерова выступила с



Стихи о войне оживали в ходе выступления камазовской молодёжи



На 19 платах мемориала выгравированы имена 166 воинов

речью о нелёгкой работе по восстановлению имён пропавших без вести солдат. По её словам, в рамках Всероссийской акции «Судьба солдата» активисты отряда организовали общественную приёмную, в которой граждане могут получить помочь в поиске информации о родственниках — участниках Великой Отечественной войны. Обращения принимаются по будням с 16 до 19 часов в Доме детского творчества № 15. В настящее время ведётся поиск сведений о 28 участниках войны.

Продолжается и работа

по восстановлению имён

ветеранов, чьи останки

покоятся в братской могиле в Тарловке, рассказал «ВК» журналист, волонтёр-поисковик Нариман Абдрахманов. Сейчас на 19 платах мемориала выгравированы имена 166 воинов. У Наримана Хамитовича есть также сведения о восьми работниках эвакуационного госпиталя № 4089, размещавшегося на территории противотуберкулезного санатория «Тарловский», которые должны быть добавлены к списку. Кроме того, ведутся поиски информации о 16 пациентах госпиталя, оставшихся после выписки в посёлке Кумыс и скончавшихся здесь уже в послевоенные годы.

## АКЦИЯ

**Молодёжный велодесант**

Встать с рассветом и до начала рабочего дня принять участие во Всероссийской акции «Свеча памяти» решили 27 камазовцев. 22 июня в четыре утра активисты собрались в 56-м комплексе у лицея-интерната № 84. У мемориала лицея они зажгли свечи и почтили минутой молчания память погибших в Великой Отечественной войне.

Совет молодёжи, организовавший акцию, также предложил провести велопробег в память о павших солдатах. Участники охотно откликнулись на эту идею: у активной молодёжи и образ жизни активный, включающий любовь к велопрогулкам.

После акции велосипедисты отправились к мемориалу «Родина-мать» в посёлке ГЭС. «Ехали колонной по велодорожкам. Путь по свободным утренним улицам занял чуть больше получаса», — рассказал «ВК» молодёжный лидер «КАМАЗа» Дмитрий Ульяков.



Колонна с флагом «КАМАЗа» промчались по городу

**Теперь и у сотрудниц «НЕФАЗа»**

появилась возможность отдохнуть в санатории по программе «Мать и дитя». 22 автозаводчанки уже воспользовались путёвками, отправившись 18 июня с детьми в возрасте от 4 до 7 лет в ижевский санаторий «Металлург».

Десятидневная программа пребывания включает пятиразовое диетпитание, посещение бассейна, физкультуру, массаж, лечебные ванны, физиотерапевтические процедуры,



Здорово в санатории!

10 тыс. рублей. Остальную часть путёвки оплатили завод и профорганизация.

## ПЯТАЯ ЧЕТВЕРТЬ

## Инженерные каникулы

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Егор ОРЛОВ

В «Крылатом» специально для учеников школы № 30 открыли инженерную смену InProf. Во время учебного года ребята так разогнались, щёлкая задачки по математике и физике, разрабатывая и защищая проекты, что до сих пор не могут остановиться.

Инженерная школа открылась в этом учебном заведении в октябре 2017 года. Вместе с Корпоративным университетом «КАМАЗа» идею взращивания инженерных и высококвалифицированных рабочих кадров реализовывали работники НТЦ, аналитической службы и преподаватели Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ.

Особенно повезло ученикам 7 и 8 «И» классов: занятий по математике, информатике

и физике у них прибавилось. Теоретические знания подкреплялись практическими занятиями в «Кванториуме» и Центре молодёжного инновационного творчества. По субботам в школе приезжали «профессорский десант» в составе камазовских аналитиков Бориса Морозова, Сергея Рудницкого и руководителя службы конструкто-рских и научно-исследовательских расчётов НТЦ Владимира Карабцева.

Весной воспитанники



Инженерная смена в «Крылатом» началась с квант-парада

Инженерной школы приняли приглашение от студентов КНИТУ-КАИ и Технического колледжа им. В.Д. Поташова на участие в программе Startup. Вместе с ними школьники участвовали в мастер-классах, знакомились с технологиями, которые позволяют перейти от идеи к продукту. Полученные знания ребята применяли во время конкурса проектов, организованного с базовой кафедрой «Бережливого про-

изводства» по улучшению рабочих мест. Идеи воспитанников особенно порадовали директора АВЗ Николая Удельнова. Будущие инженеры становились призёрами республиканского турнира Newuser и победителями конкурса компьютерного рисунка «Моя зелёная планета». Но больше всего их успехам радовались родители.

Вместе с интересом к точным наукам выросла успеваемость. И уже в этом году



Решение интересных задач увлекает даже летом

в новый инженерный класс образовался нешуточный конкурс — на одно место претендовали два кандидата. Окрепла и материальная база школы. Учебное заведение, которым руководит Алёна Каримова, выиграло грант в конкурсе профориентационных проектов «КАМАЗа» на 350 тысяч рублей и намерено открыть в новом учебном году свою лабораторию по 3D-моделированию.

Смена в «Крылатом» прод-  
лится 18 дней. За это время ребята не только узнают много нового про робототехнику, инженерный дизайн, нейропрограммирование, но и по-пробуют себя в спортивных соревнованиях и танцевальных марафонах.

С сентября подростков ждут тренинги по командообразованию и личностному росту. Они помогут определиться в главном — призвании, которое будет вести по жизни.

## ЭХО ПРАЗДНИКА

## Удвоили веселье

Коллективы завода двигателей и завода запасных частей и компонентов 23 июня вместе отпраздновали Сабантуй.

У центрального входа базы отдыха «Дубки» девушки и юноши в национальных костюмах встречали гостей чак-чаком. Колорита празднику добавляли два гармониста, исполнявшие задорные мелодии.

С приветствием выступили директора заводов и председатели профкомов.

— Стало доброй традицией встречать Сабантуй вместе с заводом запасных частей и компонентов. Как бы нас ни делили территориально, коллектив всегда остаётся вместе. Я хотел бы, чтобы и в дальнейшем коллективы дизелистов и ЗЗЧИК оставались единым кулаком, который может делать большие свершения, — отметил директор завода двигателей Сергей Снарский.

## СПОРТПЛОЩАДКА

## Игра — не икра, метать не вредно

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Впервые на кузнецком заводе состоялись соревнования по дартсу. Любителям этой игры представилась возможность проверить глаз и твёрдость рук.

Как известно, дартс прекрасно развивает координацию движений, кроме того, позволяет расслабиться, успокоить нервы и отвлечься от монотонной работы. В прошлом году на КЗ закупили инвентарь — мишень и дротики, и давно витавшая идея соревнований стала реальностью.

Борьба развернулась в обеденный перерыв в спортзале АБК-210. Первыми метателями стали работники ЦРМ и ШИК. Дартс как вид спорта для кузнецов вновь, возможно, поэтому, отметил спортивный инструктор Артур Фатхиев,

показать настоящее мастерство пока не удалось никому, а попутчиками лучших игроков были случайность и везение. Таковыми стали Милиуша Мирзагитова (оператор ЭВиВМ, ОГМ) и Сергей Воронцов (зам главного инженера по реинжинирингу). В память о первой заводской игре им были вручены почётные грамоты и спортивные подарки от профсоюзной организации — гимнастические мячи.

Начало положено! Теперь у заводчан есть возможность в свободное от работы время тренироваться и набирать



Вперёд, джигит!

гадир наладчиков цеха 417. Кроме того, прошли соревнования по волейболу, футболу, армрестлингу, поднятию гири в двух весовых категориях и перетягиванию каната. Победителям в каждом виде состязаний вручили призы. Руководство и профкомы, организовавшие праздник, позаботились о том, чтобы никто в этот день не ушёл без подарка и

отличного настроения.

Не остались без внимания и дети. Юные участники

срезали игрушки, бегали в

мешках, разбивали горшки,

рисовали на асфальте.

Помимо этого, для ребят

была организована площадка с аниматорами, играми и

шоу мыльных пузырей.

Завершился праздник ярким концертом заводской

самодеятельности.



Мишень для дартса не занимает много места, но вполне подходит для релаксации

форму. Ведь дартс — это и великолепный отдых, и профессиональный вид спорта.

## АКТУАЛЬНО

## Не платить лишнего

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С 1 июля камазовцы будут оплачивать проезд в автобусных спецмаршрутах только по картам.

В первую очередь нововведение коснётся расчёта за транспортные услуги в маршрутах, следующих на литейный завод, в НТЦ, ЗЗЧИК, которые обслуживаются ООО «Группа компаний «Альтекс». Этот перевозчик обеспечивает транспортом самые массовые направления. В среднем только на маршруты, следующие через НТЦ и литейный завод, в месяц приходится более 2200 рейсов.

При таком объёме перевозок важен точный расчёт между заказчиком и перевозчиком. Часть оплаты вносят заводчане, часть — руководство компании. При безналичном расчёте сомнений в сумме, полученной от пассажиров, нет. Другое дело — звонка монета: тут результат может зависеть от порядочности водителя. Не надо забывать и об экономии. Плата за проезд наличными составляет 22 рубля, при безналичном расчёте — 20 рублей. Для оплаты можно использовать как универ-

сальную карту «КАМАЗа», так и транспортную карту РТ. При посадке в автобус каждый пассажир должен иметь при себе камазовский пропуск.

Безналичный расчёт позволит руководству компании контролировать заполняемость рейсов и своевременно заменять автобусы нужной вместимости. Операторы АО «Социальная карта» готовы предоставлять информацию о том, сколько человек воспользовалось тем или иным маршрутом, что позволит свести к минимуму необходимость мониторингов заполняемости автобусов.

Руководство ООО «ГК «Альтекс», заинтересованное в повышении качества перевозок, солидарно с «КАМАЗом» и тоже голосует за безналичный расчёт. О фактах приёма наличных средств можно сообщить как в службу быта завода, так и по телефону 36-00-75 в диспетчерскую службу «Альтекса».

**Автобусы, заказываемые «КАМАЗом» для доставки своих работников, не относятся к городскому общественному транспорту, поэтому льготный проезд для отдельных категорий граждан в них в соответствии с действующим законодательством действовать не может.**

## МЫ И НАШИ ДЕТИ

## А под рукой — оркестр

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Контролёр ОТК РИЗа Наталья Кондрашина помнит тот день, когда она проснулась знаменитой. Случилось это после выхода номера «Вестей КАМАЗа» с репортажем встречи гендиректора автогиганта Сергея Когогина со стипендиатами фонда «Новые имена». Конечно, коллеги Натальи знали, что её сын Гриша занимается в училище искусств, успешно участвует в конкурсах... А тут такая победа!

Сказать «повезло» в этом случае может лишь человек, очень далёкий от сферы культуры. В искусстве каждый успех, даже небольшой — результат многочасового труда. Встаёт Григорий в пять утра, в коллеж надо успеть до шести, после занятий работа на инструменте до девяти вечера. Встречи с друзьями и любимый баскетбол только по воскресеньям.

## Звуки счастья

Баян в семье Кондрашиных появился с незапамятных времён благодаря брату Натальи Игорю. Он в своё время мечтал поступить в музыкальную школу, но там в 70-е был огромный конкурс. Время от времени «Этюд» вынимали на проповедование. Шестилетний Гриша нажимал на блестящие кнопки и замирал от восторга — инструмент отзывался то яркими, как блёстки, то глубокими трубными звуками, от которых

сладко замирало сердце.

Наталья, закончившая в своё время художественную школу, решила и сына приобщить к прекрасному. Мальчика зачислили в детскую хореографическую школу ансамбля «Бисеринки», где в программу входило ещё и овладение музыкальным инструментом. Григорий выбрал баян и в скором времени совсем ушёл из танцев в музыкальную школу № 5.

Его первый педагог Юлия Иванова талант оценила и поделилась открытием с мамой: «Мальчик одарённый, надо работать. Вместе!» Нужно было браться за дело всерьёз — вкладывать время и душу. Пошли часы долгих репетиций дома, череда концертов и конкурсов. Вместе с уровнем мастерства рос и инструмент — маленький «Этюд» сменил десятикилограммовый «Рубин-7». Григорий планировал после окончания музыкальной

школы поступить в колледж искусств, а потом и в консерваторию. А там нужен баян более высокого класса. Но оказалось, что и на инструмент тоже можно заработать. Победами в конкурсах и успешными выступлениями. Так и получилось: нынешний баян Григория «Юпитер» — главный приз конкурса «Одарённые дети Челнов».

## Нет строя без баяна

В Набережночелнинском колледже искусств молодой человек попал к опытному педагогу, заслуженному работнику культуры РТ Халилю Губееву. Ученик и учитель говорят на общем языке музыки. Григорий понял: за исполнением каждого произведения стоит большая внутренняя работа. Музыкант должен ответить на два важных вопроса: что ты исполняешь и зачем? Благодаря своему наставнику он не только



В армии без музыки никак!



В дорогу Григория провожают самые близкие люди — мама и бабушка и... корреспонденты «Вестей КАМАЗа»

а я готовил музыкальные программы ко всем праздникам.

Особенно пригодился инструмент во время полевых учений. После работы на полигоне ребята рассаживались полукругом вокруг ротного мастера, а он исполнял им «Смуглянку», «Катюшу», «Тёмную ночь» и что-нибудь из Трофима.

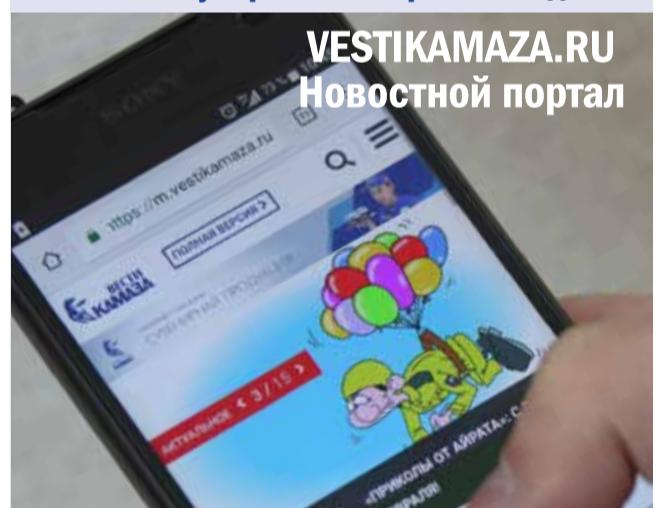
## Встреча с гением

Зачисление Григория Кондрашина в список стипендиатов «Новые имена» было стремительным. Он настраивался на мастер-класс и обстоятель-

ный разговор с трактовкой произведения, а получил... приглашение на концерт Дениса Мацуева, где ему и другим стипендиатам были вручены сертификаты на получение стипендии и путёвки в творческий лагерь под Суздалем.

— Для меня эта поездка станет хорошей школой. Появится счастливая возможность поработать с профессором Российской академии музыки имени Гнесиных, композитором Вячеславом Семёновым. Его произведения отличаются глубиной и драматизмом. Для них важно дорасти.

## Самые популярные материалы недели:

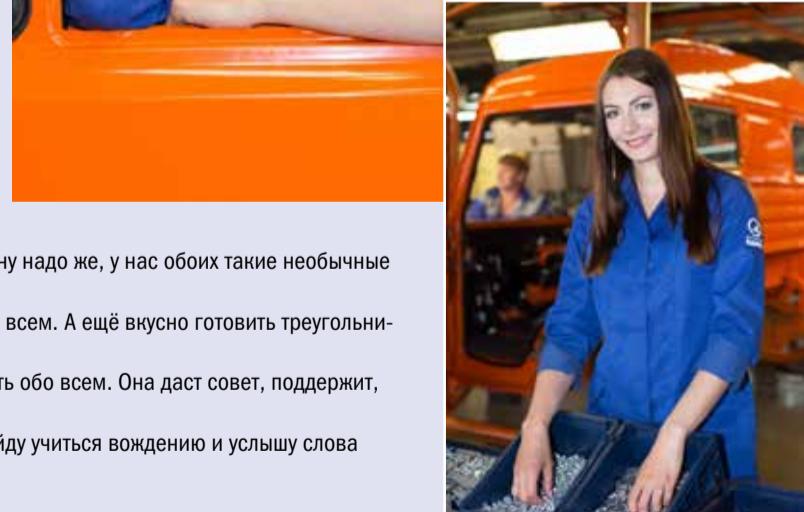


VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал

- Лев Яшин и Гус Хиддинк побывали на «КАМАЗе»
- Камазовец с друзьями выпустил в реку 213 килограммов мальков карпа и белого амура
- Сабантуй-2018: Алексей Песошин и Наиль Магдеев освоили в Челнах «смежные профессии»
- В Челнах родилась ещё одна тройня — все мальчики
- Как выжить в жару? Простые рекомендации



Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.



16+

ВЕСТИ  
КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все сноски, акции, специ предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: Mihno@kamaz.ru  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.