



# ВЕСТИ КАМАЗА

СОВМЕСТНАЯ ИДЕЯ  
«КАМАЗА» И ИРКУТСКИХ  
УЧЁНЫХ ЗАСЛУЖИЛА  
СОЛИДНЫЙ ГРАНТ

2

ДВА ОБРАЗЦОВЫХ  
ПРОЕКТА НА «ДВИЖКАХ»:  
О НИХ РАССКАЗАЛИ  
НАКАНУНЕ ДНЯ ЭКОЛОГА

3

ВЕЧЕРНИЙ ЧАЙ  
С ТАЛАНТАМИ: «ГЕНЕРАЛ»  
ПРИГЛАСИЛ В ГОСТИ  
СТИПЕНДИАТОВ ФОНДА  
«НОВЫЕ ИМЕНА»

8

## СТОЛИЧНЫЙ ЗАКАЗ



**ПЕРВЫЕ ЭЛЕКТРОБУСЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПОСТАВЛЕНЫ  
В МОСКВУ УЖЕ ДО КОНЦА ЛЕТА. КАК БУДЕТ  
ВЫПОЛНЯТЬСЯ КОНТРАКТ — В ЭКСКЛЮЗИВЕ «ВК»**

4

РАЗГОН НА 14 МИЛЛИОНОВ

3



Первый итог повышения  
эффективности на ГСК

ДОЛЖЕН ИМЕТЬ ВИД ЛИХОЙ  
И ГИКОВАТЫЙ

5



Кадровики почти определились  
с тем, каким должен быть работник  
будущего

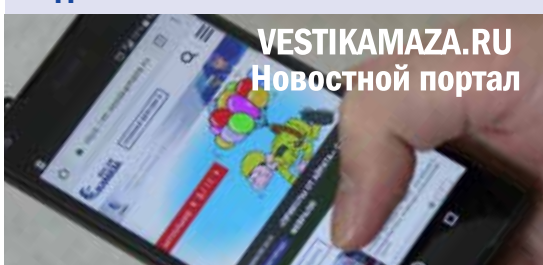
ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА В «ВЕСТЯХ КАМАЗА»?

**ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08  
ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU**

ПОДРОБНОСТИ НА VESTIKAMAZA.RU

Самые популярные материалы  
недели:

VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал



- Беспрецедентный случай в истории челнинского горсовета: два депутата лишены мандатов
- Как челнинский бизнесмен Гафаров сделал убыточное кафе на Майдане прибыльным
- В середине 80-х камазовцам шили обувь, наряды, делали причёски и ремонтировали часы прямо на заводе

ОТКУДА НА КОНВЕЙЕРЕ МЯЧ?

8



Всё просто: на заводах компании  
снимали ролик к мундиалю





## НОВОСТИ

## ...труд, май

В мае подразделения «КАМАЗа» продолжили выполнение текущего плана, опережая по итогам пяти месяцев прошлогодние показатели в среднем на 8%.

АвЗ изготовил в мае 3134 машинокомплекта (за аналогичный период прошлого года — 2881), а всего с начала года — 14306 единиц (АППГ — 13313 единиц).

Завод двигателей и «КАММИНЗ КАМА» выпустили 3707 двигателей (АППГ — 2877 единиц). С начала года они произвели более 15,6 тыс. моторов для автомобилей и другой техники (АППГ — 14,3 тыс. единиц).

В мае запчастей реализовано на сумму 1,75 млрд рублей, за пять месяцев года — на 8,87 млрд рублей. Продукции диверсификации выпущено на сумму более 600 млн рублей, а всего с начала года — на 2,68 млрд рублей.

## КАМАЗы в семью

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал своему новому клиенту из города Муравленко ИП Узун 19 единиц автотехники в лизинг: седельные тягачи КАМАЗ-44108, спецтехнику на шасси КАМАЗ-43118 и полуприцепы. Сделка заключена по программе «Лизинг для активных» с применением субсидии по госпрограмме Минпромторга.

Автоспецтехника приобретена предпринимателями, отцом и сыном Узун из Ямало-Ненецкого автономного округа. Отец, Владимир Михайлович, занимается грузоперевозками с 2004 года, а Владимир-младший оказывает автотранспортные услуги с 2016-го. С помощью камазовской техники они рассчитывают не только перевозить грузы, но и заниматься строительными и нефтедобывающими работами. В Лизинговой компании «КАМАЗ» уверены, что семья оценит преимущество лизинга как способа быстро и качественно обновить автопарк.

## ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

## Грант на 100 миллионов

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Совместный проект «КАМАЗа» с Иркутским национальным исследовательским техническим университетом «Разработка и создание программно-аппаратного СВЧ-плазменного комплекса для мониторинга, контроля и безопасной эксплуатации маслосистемы двигателей наземного и воздушного назначения» стал победителем ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014–2020 годы» и получил грантовую поддержку в размере 100 млн рублей.

Благодарность в связи с этим событием в адрес генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина поступила вчера от ректора ИрНТУ Михаила Корнякова.

«Уважаемый Сергей Анатольевич! — говорится в письме. — От имени Иркутского национального исследовательского технического университета и от себя лично выражаю Вам искреннюю благодарность за поддержку проекта. Выражаю уверенность, что наши сотрудничество в дальнейшем будет служить созидательной деятельности,

направленной на развитие и укрепление технологического потенциала России».

Подробности партнёрства рассказал «БК» Александр Капитонов — начальник конструкторско-технологического отдела качества проектирования продуктов и технологий блока развития ПАО «КАМАЗ»:

— Сама идея проекта родилась у коллег из Иркутска. Вместе со службой научно-исследовательских расчётов и подразделением главного конструктора по двигателю мы заинтересо-



## Наша справка:

В 2017 году ИрНТУ вошёл в рейтинг «100 лучших вузов России». В том же году получил статус университетского центра инновационного, технологического и социального развития регионов в рамках приоритетного проекта Правительства РФ «Вузы как центры пространства создания инноваций».

вались замыслом иркутских инженеров оценивать остаточный ресурс двигателя и несущей системы автомобиля по наличию примесей в маслах. Идея, безусловно, не нова, но одно дело — в лабораторных условиях, совсем другое — в условиях сервисного центра или даже на борту автомобиля. Цель проекта — оценка остаточного ресурса двигателя Р6 на автомобилях нового поколения К5. Два месяца ушло на подготовку материалов и оценку исполнимости проекта. Сейчас же, получив грант, совместно с сибирскими коллегами должны просто выполнить поставленную задачу.

Предстоит большой объём

испытаний, разработка конструкции системы оценки состояния масла, но главное — это разработка такой системы не только в отрыве от автомобиля, но и от бортового устройства. Длительность проекта — три года, в рамках него на втором году должен быть разработан и испытан стационарный прибор для сервисных центров, на третьем — бортовое устройство. Задача непростая, поскольку сейчас аналогичное оборудование имеет габариты, позволяющие перевозить его как минимум в кузове грузового автомобиля, что совершенно непригодно для использования в современных реалиях.

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

## Как сделать это правильнее?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Итогом образовательной сессии «Цифровая трансформация ПАО «КАМАЗ», как мы уже сообщили в прошлом номере, стала презентация 17 проектов, над которыми под патронажем тренеров Сколково два дня трудились избранные кандидаты в «цифровой спецназ».

Модератор Николай Верховский, открывая этап голосования (аудитории предлагалось оценить, какие проекты достойны инвестиций, какие — нет), шутил, что вообще-то собирався сразу «привязать» голоса к кредитным картам голосующих. После вердикта зала мнения высказывала комиссия — топ-менеджеры компании.

Мы попросили участников поделиться впечатлениями от сессии.

**Юрий Герасимов, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «КАМАЗ»:**

— Цифровизация, цифровой двойник — вроде бы громкие слова, но они требуют реальных дел. Мы на «КАМАЗе» представляем себе это как очень быстрое повышение эффективности, то, что реально позволит компании продвинуться.

В производстве это снижение издержек на ремонт, содержание оборудования, напольного транспорта, в проектировании — затрат на испытания, которых столько, что в реальном виде производить невозможно. К проекту цифрового двойника самое непосредственное отношение имеет и создание электронного паспорта, сбор и оцифровка всех данных. У «КАМАЗа» своя стезя — для этого мы учимся и воспринимаем лучшее.

**Андрей Ершов, замруководителя проекта «Реинжиниринг» — руководитель проекта «Информационные технологии»:**

— В наше время любое управление с префиксом «цифровое» уже становится стандартом. Что откровенно, на «КАМАЗе» уже не рассуждают, нужно это или нет: многие погружены в задачу «Как это сделать и

сделать правильнее?» Само название конференции задавало правильный вектор: процесс цифровой трансформации наиболее важен и сложен в условиях модернизации действующего бизнеса.

Считаю, что в первую очередь необходимо изменить у большей части коллектива образ мышления в ведении своей деятельности и культуру взаимоотношения с окружающими в пользу концепции «Мой продукт — это часть жизни моего клиента». При этом клиент может быть как вне, так и внутри организации. Мы должны понимать, для чего кому-то понадобилось то, что я делаю, и начинать делать это для него. Сделать ещё один шаг вперёд в направлении создания ещё большей ценности для клиента, упростить процесс её доставки ему — всё это уже сейчас выглядит невозможным без применения цифровых технологий. Именно эти подходы, с моей точки зрения, станут основным драйвером в цифровой трансформации.

**Азат Хисматов, замначальника отдела подготовки производства центра закупок:**

— Очень понравилась заинтересованность высшего руководства в поисках идей новых моделей бизнеса для ПАО «КАМАЗ» среди обычных работников завода. Внутри нашего



На этой неделе «КАМАЗ» посетила делегация ПАО «Объединённая авиастроительная корпорация» (ОАК). Визит был организован при участии МШУ «Сколково» и ЦСР «Северо-Запад». Знакомились с ходом реализации проекта реинжиниринга

блока по закупкам организованы команды, которые стараются оптимизировать, улучшить или найти новые направления развития блока.

Был приятно удивлён, что группы не делились по основному роду деятельности. Мы презентовали проект «Пулинг тары». Идея родилась в ходе круглого стола и расширилась специалистами до уровня проекта. Основной сложностью было продемонстрировать ценность проекта как нового вида бизнеса.

**Эльдар Шавалиев, руководитель, отвечающий за поддержку ЦТ:**

— Сессия помогла понять нашим сотрудникам, что значит работать в режиме стартапа. Модераторы Сколково, не произнося громких модных слов, привнесли в работу команд технологии Agile. Кто в них работал, зарядились новым способом взаимодействия, и теперь как минимум на своих рабочих местах будут выстраивать коммуникации по-новому. Очень бы хотелось,

чтобы хотя бы часть команд приняла решение продолжить работу над проектами и, не теряя темпа, довели их до стадии коммерческого продукта.

Мне, как и всем, понравился проект по созданию виртуального офиса продаж автомобилей «КАМАЗ — в три клика заказ», думаю, его нужно реализовать без каких-либо «но». Из глобальных — «Спецсеринг». До сих пор никому не удалось произвести успешную агрегацию рынка. Может, удастся нам? Понятно, что нужно работать над развитием предпринимательского духа и перенимать методики ИТ-гигантов. Хотя выпуск грузовиков и запуск интернет-проектов сравнивать трудно, но мы же все слышали: наши коллеги из автомобильного мира всё чаще называют конкурентами не друг друга, а такие компании как Google и Facebook. Поэтому цифровая трансформация сегодня — необходимость.



Один из проектов — «Экспертная система онлайн проектирования и согласования логистической цепи». Представив «дорожную карту», команда заявила о «готовности нырнуть в проект уже завтра»



## СВОЙ ПРАЗДНИК

# Чистоплотная технология

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

У экологов завода двигателей есть сразу два повода для радости: на этой площадке реализуются два проекта, направленных на сохранение окружающей среды. Одна из новых технологий тестируется как раз накануне профессионального праздника — Дня эколога.

## До капельки

Новая трёхуровневая система защиты применена на окрасочной линии производства двигателей Р6.

Первый этап — первичная очистка двигателя от пыли и загрязнений в окрасочной камере. Обратное давление воздуха не даёт

распылённой краске выйти за пределы помещения.

На втором этапе пары краски под давлением воздуха отправляются в слив под полом. Там под действием специального вещества остатки краски сворачиваются и отправляются по трубопроводу в дешламатор. В этом устройстве водорастворимые соединения отделяют шлам от воды. Вода уходит в сети, а краска собирается для утилизации.

На третьем этапе разбрызгивающая система распыляет воду со специальным веществом, которое связывает остатки паров краски. Они уходят по трубам в дешламатор, а очищенный воздух — по вентиляционной системе в атмосферу.

Вода после очистки по своему составу соответствует всем санитарным нормам и отправляется в канализацию.

## Не в слив, а даже на продажу

Угрозу экологической безопасности может представлять большой объём отработанной смазывающе-охлаждающей жидкости. Перед

сбросом в систему водоотведения предприятий она должна быть обезврежена на локальных очистных сооружениях, поскольку содержит эмульгированные нефтепродукты и ПАВ, которые трудно удалить на обычных очистных сооружениях.

На «КАМАЗе» проблеме очистки уделяют особое внимание. В начале года «Челныводоканал» освоил производство и произвёл унификацию продуктового ряда СОЖ. А на заводе двигателей сейчас внедряется проект «Локальное разложение СОЖ». На основе технологии, разработанной специалистами ЗАО «Системы водоочистки», планируется организовать комплекс расщепления эмульсий, синтетических и полусинтетических СОЖ и очистки отделённого масла. После реализации проекта вода будет настолько хорошо очищена, что её можно будет вернуть в систему оборотного водоснабжения.

Всё необходимое оборудование уже прибыло на завод, до конца года оно будет смонтировано и включено в пуско-наладочном режиме.

Использование комплекса позволит уменьшить загрязнение окружающей среды, снизить затраты на размещение и хранение отходов, забор воды и даже использовать или реализовывать выделенное и очищенное после разложения СОЖ масло.

## НОВОСТИ

## Первый публичный тест

12 июня, в преддверии чемпионата мира по футболу, в Казани состоится презентация прототипов беспилотных пассажирских камазовских электробусов.

На показе будут присутствовать Президент Татарстана Рустам Минниханов, генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и генеральный директор «МегаФона» Сергей Солдатенков.



На площадке напротив «Татнефть-Арены» машины покажут в статическом и динамическом режимах. Демонстрация в движении состоится внутри закрытой, огороженной по периметру территории. Электробус разгонять не станут: максимальная скорость 10 км/час, да и протяжённость спецпути небольшая — всего 650 метров.

Зато все желающие смогут ознакомиться с инновационной конструкцией электробуса, его футуристическим дизайном и концепцией применения.

## Для пользы дела

# Идти в такт

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На АвЗ завершён проект «Повышение эффективности процессов ГСК-1, 2». Итоги работы — повышение качества сборки при снижении времени такта.

Чуть больше года назад заводчане наметили целевые показатели программы действий: количество некомплектных автомобилей на обеих нитках главного сборочного конвейера снизить наполовину, качественные показатели повысить. Для их достижения необходимо было улучшить условия труда, снизить трудоёмкость операций, избавиться от дефектных комплектующих, время от времени просачивающихся на конвейер. В поле зрения специально созданных 14 подгрупп, в состав которых были включены консультанты ПСК, в первую очередь попали операции, превышающие время такта. На совещаниях этот список могли пополнить и бригадиры, участвующие в сборке большегрузов. В результате набрался не один десяток проблем, для решения которых зачастую приходилось привлекать весь административный ресурс. Руководил работой директор АвЗ Николай Удельнов.

На ГСК-1 по инициативе участников проекта было изготовлено множество спецтар, приспособлений, стеллажей. Были разработаны стандартные операционные карты на сборку автомобиля КАМАЗ-65207 под такт 240 секунд. Для облегчения работы, а значит, и её ускорения на некоторых позициях пришлось вводить новый инструмент. Так, в бригаде № 211 для расширения клеммы в разъёме электрожгута сделали специальный стержень. Часть комплектующих решили дорабатывать и распаковывать при доставке на конвейер. Для решения проблем более глобального масштаба пришлось подключать коллег с ПРЗ, из центра закупок, НТЦ.

На ГСК-2 внимание сосредоточили на сборке автомобилей перспективного модельного ряда. Кроме недугов, аналогичных обнаруженным на ГСК-1, здесь были и свои болезни. Так, общими усилиями удалось выявить причины частых поломок датчиков контроля момента затяжки электрогайковёртов. Оказывается, в процессе работы инструменты часто ударялись друг о друга из-за того, что слесари вынуждены были работать слишком близко. Чтобы увеличить расстояние, пришлось удлинить монорельс, к которому крепилось оборудование.

По предложению заводчан было изготовлено приспособление для заправки охлаждающей жидкости, без него она разбрызгивалась, создавая травмоопасную ситуацию.

Итоги проекта оправдали ожидания его организаторов и участников: показатели в области качества превысили плановый порог в два и более раз. Впечатляет и общий экономический эффект — по итогам работы он составил более 14 млн рублей, ожидается, что он вырастет ещё на два миллиона. А работа по улучшению собираемости автомобилей будет продолжаться, ведь конвейер не стоит на месте.



В новой окрасочной линии «выжимают» даже пары краски



В дешламаторе вода очищается от отходов

## МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

# Коробка просто закрывалась

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Молодые руководители и специалисты ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» реализовали проект, который позволил сэкономить средства на упаковке запчастей.

Казалось бы, что сложного в конструкции обычной коробки? Но если тара предназначена для запчастей КАМАЗа, значит, она должна быть гарантом оригинальности изделия, которое в ней хранится.

При использовании 19 видов упаковок в качестве сохранных мер долгое время предлагались пломбировочная индикаторная лента с логотипом КАМАЗ и специальная бирка системы защиты продукции. Со временем специалисты отдела материально-технического снабжения «АвтоЗапчасть КАМАЗ» обнаружили, что очень сложно обеспечить контроль за уникальностью нумерации пломбировочной индикаторной ленты. Другое слабое звено — сама пломбировочная лента не обеспечена должным образом защитой от подделки.

Команда молодёжного проекта, которую возглавила ведущий ин-



Команда под управлением Галии Галимовой (в центре) сработала на отлично

женер бюро обеспечения основного производства Галия Галимова, решила поменять конструкцию коробок таким образом, чтобы можно было совсем отказаться от крепления липкой лентой. Вместе с производителем ребята изучили развёртки всех видов коробок, и оказалось, что изменить конструкцию без удорожания можно только у трёх видов упаковки, но зато самых часто используемых. У нового продукта есть только один клапан, на который наклеивается бирка системы защиты продукции, с кодом, скрытым защитным слоем. Снимая бирку, потребитель попутно вскрывает коробку. Скрыты повреждения, а значит, и под-



Было

Стало

мену запчасти, невозможно.

Реализованный проект не только усилил защиту от контрафакта, но и значительно снизил расходы на упаковку. Объём закупки пломбировочной ленты сократился более чем на 30% — с 584480 штук в год до 364798. Значительно снизилась трудоёмкость упаковочных работ: теперь нет необходимости клеить пломбировочную ленту, к тому же коробки новой конструкции оказались пусть не на много, но всё же дешевле прежнего продукта. Общий экономический эффект от внедрения проекта составил почти 274 тыс. рублей.

Есть и другой результат — ребята получили опыт управления проектом, а ещё заставили задуматься руководителей о том, насколько надёжно защищена корпоративная собственность.



## ИЗ ПЕРВЫХ РУК

# Электробусу КАМАЗ — зелёную улицу

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Дана АРШИНА

На днях «КАМАЗ» записал в свой актив важную победу: выигранный тендер на поставку в этом году в Москву ста электробусов. Много это или мало, каковы особенности выполнения заказа, и какие перспективы связываем мы с нашими «первыми ласточками», — на эти и другие вопросы ответил «БК» заместитель генерального директора по пассажирскому транспорту ПАО «КАМАЗ» Николай Пронин.

— Николай Николаевич, если брать грузовые камазовские объёмы, сто штук — заказ не очень крупный. Но ведь электробус — наш инновационный продукт?

— Даже по автобусным меркам сто единиц — это уже крупный контракт. Здесь — электробусы. Возможно, он станет даже крупнейшим в Европе. Поэтому я оценил бы масштаб как большой и очень знаковый. Во-первых, показателен уже сам факт, объём закупки Мосгортранса: с приобретением 200 электробусов (вторую сотню поставит ГАЗ) формируется целый парк, который начнёт работать на потребности столицы и на экологию. Он концентрируется в одном месте, в 6-м троллейбусном парке, где и будет обслуживаться. Второй знаковый момент — впервые мы вошли на рынок Москвы с пасса-



Электробус КАМАЗ-6282 — один из самых высокотехнологичных продуктов «КАМАЗа»

жирским транспортом. Да, были поставки самосвалов, спецтехники КАМАЗ, коммунальных машин, но пассажирского — впервые.

— Речь о том самом электробусе КАМАЗ-6282, разработке НТЦ, прошедшем за два года столько видов и этапов испытаний?

— Именно о нём, низкопольном, вместимостью 85 пассажиров, усовершенствованном и доработанном камазовскими конструкторами, всякий раз получавшими по результатам испытаний «домашние задания». Последний цикл был с 23 октября по 30 апреля. В реальных условиях сначала без груза, потом с балластом и, наконец, с перевозкой пассажиров успешно преодолен зимний период низких температур, за это время перевезено 1299 пассажиров, пройдено 6151 км пути. Буквально по каждому дню фиксировались все нюансы эксплуатации.

— Какие особенности у этого заказа?

— Поставляем не только технику, но и 31 ультрабыструю зарядную станцию (сейчас решается вопрос об их унификации, «КАМАЗ» будет закупать их у одной из партнёрских фирм). Кроме того, мы должны обеспечить контракт жизненного цикла на 15 лет. Это означает, что в ближайшее время в Москве будет создан сервисный центр для обслуживания экологичной пассажирской техники КАМАЗ. Нельзя не отметить и массу требований МГТ к продукту, которые были отражены в техническом задании — более тысячи, от смены маски до телеметрического



Николай Пронин: «Мы впервые мы вошли на рынок Москвы с пассажирским транспортом»

оборудования. Если стандартное техзадание — это две-три странички, то здесь оно заняло свыше 150 страниц. В требованиях заказчика также поддержание коэффициента технической готовности на очень высоком уровне: 0,9 — по машинам и 0,97 — по зарядным станциям.

— Вопрос с зарядкой был одним из самых проблемных.

— На сегодня полная зарядка осуществляется за 24 минуты, и это не предел. Пока у электромашин очень дорогие батареи, но лучшие умы работают и в этом направлении. Мы добиваемся того, чтобы наш электробус стал одним из самых «умных», высокотехнологичных продуктов «КАМАЗа».

— Где «КАМАЗ» организует площадку по сборке электробусов?

— Мы посчитали для выпуска этой партии наиболее целесообразной площадку в Нефтекамске, в рамках автобусного производства — с организацией дополнительных рабочих зон. Понятно, что технологический маршрут там сейчас не стопроцентно соответствует новому проекту: от сборки обычных наших автобусов электробусы отличаются своей электрической частью. Обучение на месте и контроль за её установкой обеспечат компании-партнёры проекта. У нефазовцев уже есть опыт освоения в таком формате сборки газовых автобусов. Работники, которые будут заняты исполнением заказа, приобретут новые компетенции. Первый электробус мы должны собрать и отправить в Москву уже в июле, ещё

## КСТАТИ

## А ну, покажись!

Большой интерес вызвал электробус КАМАЗ-6282 на VIII специализированной выставке «Электротранс-2018», проходившей в Москве в конце мая. Наравне со столичными, внимание к новинке проявляли и региональные перевозчики.



Целевой аудиторией были руководители муниципальных предприятий, ПАТП, представители коммерческих компаний, специализирующихся на городских пассажирских перевозках. В унисон с отраслевыми тенденциями они начинают готовить свою инфраструктуру для эксплуатации электробусов. «Нашей задачей на выставке, — отметил руководитель службы продвижения пассажирского электротранспорта ПАО «КАМАЗ» Алексей Сергеев, — было донести до них как можно больше информации. Многие не знают, что программа субсидирования электротранспорта распространяется не только на трамваи и троллейбусы, но и на электробусы».

В рамках выставки камазовцы провели переговоры с потенциальными поставщиками компонентов: увеличение доли российских комплектующих в составе электробусов позволит снизить их себестоимость.

14 — в августе, далее — по условиям контракта.

— Выиграть тендер было сложно?

— Как любой конкурс. Я бы отметил в этом проекте, особенно в последний год, достаточно грамотно организованную совместную работу всех сторон: нашего блока с блоком развития, Мосгортрансом и департаментом транспорта города Москвы. Все техзадания обсуждались публично, всё было прозрачно. Высокие требования — объективная необходимость. Важно, что все слышали и понимали друг друга.

— «КАМАЗ» рассчитывает на то, что этот заказ не станет разовым?

— Весь мир сегодня движется по «зелёной улице» — мэр Москвы уже заявлял о намерении полностью отказаться от закупок дизельных автобусов с 2021 года и перейти на электробусы. Мы можем предложить столице и наши экологичные газовые автобусы, осваиваем и троллейбус. Наша цель — уметь предложить каждому городу, региону, в зависимости от климата

и инфраструктуры, разные варианты, своё, оптимальное именно для них, решение. Это нашло отражение в Стратегии «КАМАЗа» по пассажирскому транспорту, принятой в ноябре прошлого года. Электробусы — продукт для крупных городов, для курортных зон (в Крыму, например, даже воздух совсем другой — как не думать о том, чтобы сохранить такие оазисы?). Троллейбусы актуальны там, где сохранилась контактная сеть — кстати, очень дорогая. На дизельные экологичные автобусы тоже есть спрос. Мы намерены развивать нашу линейку пассажирских машин не только «вглубь», то есть с различными источниками энергии, но и вишьрь, чтобы иметь возможность предложить клиенту и особо большие автобусы, и средний. Имея базовую машину, далее менять размерность, схемы компоновки — как принято в обычной мировой практике. Задачи по расширению модельного ряда перед конструкторской службой уже обозначены.

## СЕБЯ ПОКАЗАТЬ

## Успели всё!

Текст и фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

С 29 мая по 1 июня в московском «Экспоцентре» на Красной Пресне прошли выставки «Литмаш. Россия-2018» и «Металлургия. Россия-2018». Эти совместные проекты «Металл-Экспо» (Россия) и «Мессе Дюссельдорф» (Германия) собрали в число участников около 170 фирм России, Китая, Турции и Европы. На одной площадке работали производители широкого спектра оборудования и технологий для металлургии, машиностроения и литейного производства.

Литейный завод совместно с ООО «Промышленные компоненты КАМАЗ» представил на выставке свой стенд. Камазовцы привезли в Москву образцы самого разного литья — от крупногабаритных отливок для машино- и автомобилестроения до новинок сувенирной продукции.

Работу экспозиций сопровождали заседания те-

матических секций и «круглых столов», посвящённых современным тенденциям развития литейного производства в России и за рубежом. Специалисты литейного завода представили два доклада. Первый затрагивал систему инструментов для повышения качества продукции, применяемых на предприятии. Его авторами



Работа представителей ЛЗ на стенде с потенциальными заказчиками продукции диверсификации

стали директор литейного завода Эдуард Панфилов и его зам по качеству Алексей Барданов. Над подготовкой второго доклада на тему «Подходы к внедрению роботов в литейном производстве» трудились специалисты трёх организаций — Андрей Ухов, заместитель главного технолога ЛЗ, Иван Фролов, руководитель направления

«Автомобильная промышленность» фирмы KUKA и Анатолий Перепелицын, генеральный директор «Уральского робототехнологического центра «Альфа-Интех».

Ещё одним направлением для активной работы литейщиков стали переговоры по вопросам будущего реинжиниринга.

## Эдуард Панфилов:

— За время пребывания делегации литейного на выставке в Москве нам удалось решить целый ряд вопросов. Во-первых, состоялось обсуждение задач, связанных с подготовкой к XIV Съезду литейщиков и международной выставке-ярмарке GIFA. Оба мероприятия состоятся в следующем году, и Российская ассоциация литейщиков рассчитывает на нашу активную помощь и участие. Конечно же, были достигнуты договорённости для будущих заказов по диверсификации, это ежегодная деятельность литейщиков на мероприятии. И ещё один важный акцент — переговоры по вопросам модернизации производства.



Важнейшая часть встречи — переговоры



## КАДРОВЫЙ ВОПРОС

# Должен иметь вид лихой и гиковатый

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Кадровики «КАМАЗа» встревожены. Для успешной цифровизации компании нужны сотрудники с инновационным типом мышления и «синие воротнички» с высокой квалификацией. Рецепты привлекательности искали на III практической HR-конференции «Современные тенденции и решения в управлении персоналом».

### Встречают по одежке

— Ещё 10 лет назад руководители градообразующих предприятий даже не думали о разработке совместных программ с учебными заведениями. Были уверены — и так придут, а там научим, — делились своими наблюдениями консультанты и аналитики. — А теперь сотрудничество с потенциальным персоналом надо выстраивать со школьной скамьи.

Знакомство начинается, как правило, с сайта компании. Корпорации уделяют большое внимание его содержанию.

— Не бойтесь говорить о специфике компании, о задачах, которые придётся решать: к таким обращениям больше доверия, — рекомендовала консультант проекта «Премия «HR-бренд» компании HeadHunter Нина Осовицкая. — Ещё лучше,

если на сайте будет размещена виртуальная экскурсия по предприятию. А снизить расходы помогут умные сервисы, которые заодно и протестируют кандидата.

### Прокачать навыки

Ещё недавно всё было просто. Мы заканчивали школу, получали высшее образование, пытались строить карьеру. В XXI веке ситуация меняется.

— Всё больше людей, которые очень гибко подходят к выбору своей профессии. У них есть навыки, которые можно применить на своём рабочем месте, но было бы хорошо иметь ещё набор знаний, который позволит работнику попробовать себя в другой сфере, — директор по персоналу SAP CIS Вера Соломатина уверена: в ближайшем будущем нас ждёт многоступенчатая профессиональная жизнь,

где работа будет постоянно чередоваться с учёбой и изменениями к требованиям. Специалисты должны применять не только базовые навыки, но и критическое мышление, креативность, уметь выстраивать коммуникации и плодотворно сотрудничать с коллегами.

Страшно подумать — 65% детей, идущих сейчас в школу, будут работать по специальностям, которых ещё не существует. Цифровая революция уже правит бал. В обучении активно используются технологии дополненной реальности, они есть и в МЦПК. Другой тренд — внедрение носимых гаджетов — браслетов. На основе собранных данных можно создать систему безопасности на производстве, проводить мониторинг физического состояния работника, анализировать социальное взаимодействие.



Спикеры конференции перенесли слушателей в будущее

Бизнес-игры помогают лучше осмыслить экономические процессы

### Найти и удержать

Аналитики в ближайшие 10 лет обещают России дефицит высококвалифицированных сотрудников практически во всех отраслях промышленности. А значит, нужно будет что-то придумать для того, чтобы не только найти кадры, но и удержать их. HR-агентства выяснили, что ценит поколение Y, появившееся на свет с 1983 по 2000 год.

В компании мечты должны быть культура возможностей — это шанс попробовать себя в разных профессиях,



корпоративное предпринимательство, а деятельность самой корпорации должна быть направлена на развитие людей и мира.

— Во многих компаниях у работника измеряют не только эффективность работы, но и поведение, приверженность корпоративным ценностям, — поделилась наблюдениями эксперт-практик в области управления персоналом и

организационного развития Наталья Краснова. — Рейтинг привязывается к возможностям, которые предоставляет компания. Так, в компании «Крок» есть клуб путешественников, своя автошкола, корпоративный театр. «КАМАЗ» тоже движется в этом направлении. Наверняка кадровики, напивавшись идеями, уже что-то придумали. Ждём новостей.

## УЧЕНЬЕ — СВЕТ

# Сначала — токарь, в инженеры потом

Александра КАЛИНИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В МЦПК приняли экзамен по профессии «Токарь 2-3 разряда». В рамках совместного образовательного проекта «КАМАЗа», МЦПК и КНИТУ-КАИ «Машиностроительный образовательный кластер» право получить рабочую профессию отстаивали второкурсники, которые на данный момент получают высшее техническое образование. Все ли освоили токарное дело и для чего будущим молодым специалистам с дипломом необходима рабочая специальность?

Экзамен, который длился 10 часов, стал завершающим этапом в получении профессии токаря. Вначале группа из 14 человек сдавала теорию по билетам, где все вопросы были разделены на тематики, которые изучали студенты на протяжении шести месяцев: спецкурс, общетехническая направленность и охрана труда. Студенты справились, но не все получили высший балл.

«Сегодня только один учащийся,

Вадим Султанов, получил «отлично» — на протяжении всего обучения он очень старался. Всем остальным поставила «четыре» — тоже хорошая оценка, чтобы не расслаблялись и дальше изучали вопросы охраны труда, ведь от этого зависит их жизнь», — говорит главный специалист МЦПК Светлана Мухамедзянова, которая преподавала курс по охране труда.

После сдачи теории студентам

дали задание сделать токарную обработку детали с помощью чертежа и заготовки. Этому обучали мастер Марат Ахметсагиров и преподаватель Техколледжа Валентина Кириллова, а инженер-технолог кузнечного завода Камил Тазеев преподавал обработку металла резанием. Практическая часть пришлась по вкусу всем.

«Интересно было поработать за станками, особенно выполнять



Камил Мухаметович спрашивает строго

задания, связанные с нарезанием резьбы. Запомнилось, как на одном из занятий мы делали что-то наподобие сферы, шара. Наши наставники всегда помогали нам, давали полезные советы. Например, как сделать так, чтобы резец не сломался, как побыстрее выточить ту или иную часть детали, как сделать это удобнее», — делится своими впечатлениями о пройденном курсе студент Айнур Замалиев.

По итогам обучения каждому студенту, который прошёл курс по получению специальности «Токарь», в зависимости от полученных оценок был присужден 2 или 3 разряд. Эта профессия, как считают сами ребята, понадобится им в будущем для полноценного освоения полученной в вузе специальности.

«Идея моей вузовской специальности «Конструктор машиностроения» заключается в разработке процесса, при котором из заготовки получается деталь. Знание токарного дела мне поможет лучше освоиться в специальности», — делится

своими мыслями студент Александр Дзеник после экзамена.

Профессию токаря освоили не только парни, но и девушки, которые также учатся в КНИТУ-КАИ. На вопрос о необходимости знаний о том, как заготавливается и вырезается та или иная деталь, студентка 2 курса Арина Сивкова ответила, что получение дополнительной профессии для неё было хорошим опытом.

«Пойти учиться токарному делу было моим решением, я пошла по стопам своих родственников: у меня в семье есть токарь. Правда, он работает в кораблестроении. Токарное дело — ювелирная профессия. Пройдя обучение, и девушки могут справиться с такой работой», — говорит студентка.

Обучение студентов вузов рабочей профессии проходит каждый год. Лишним оно точно не будет.

### Итоги

Девять студентов получили 2 разряд, пять — 3 разряд.



Айнур Замалиев: «Нужно пробовать себя в разных профессиях, которые помогут твоей основной специальности»



Александр Дзеник: «В МЦПК я смог самостоятельно изготовить деталь. Особенно мне был интересен подбор инструментов, режима работы»



Арина Сивкова: «Вначале было страшно стоять за станком, но затем я привыкла. Как оказалось, выточить что-то не сложно и даже интересно. Тяжело детали поднимать»



## СЛАВНАЯ ДАТА

## За новой жизнью

От своих родителей Людмила Журавлёва унаследовала целеустремлённость и решительность. И мама Валентина Лаврентьевна, и отец Николай Михайлович рано повзростели, знали, что такое война и жизнь с чистого листа. Папы нет уже 30 лет, а мама Валентина Лаврентьевна 11 июня отметит 90-летие. Ветерана войны приедут поздравить родственники, представители администрации Центрального района Набережных Челнов и литейного завода. На этом предприятии супруги Беловы работали более 15 лет.

— Отец не любил вспоминать о войне, хотя именно благодаря фронтовой дружбе он обрёл семейное счастье, — улыбается Людмила Николаевна. — А вот мама рассказывала о событиях 1941 года.

После победы в советско-финской войне было объявлено об освоении бывших финских территорий. И отец семейства Лаврентий Мефодьевич Романов, которому было 57 лет, отправился из Чистополя, где обитала семья, начинать новую жизнь в Выборг. Вслед за ним двинулась и его жена Марфа Филипповна с тремя младшими детьми: Михаилом, Валентиной и Владимиром. Но началась Великая Отечественная, и отца семейства мобилизовали на работу по рывью окопов под Ленинградом, Марфа с детьми направилась в Чистополь. На одном из перегонов поезд попал под бомбёжку, пассажиры разбежались по полям и лесам. Потерялся сын Михаил, но, к счастью, в свои 16 лет он смог самостоятельно добраться до Чистополя. Валя была на три года младше.

Она начала работать ещё подростком, чтобы помочь семье выжить в трудные годы. Официально трудовую книжку получила в 14 лет, когда трудилась на галантерейной фабрике. За самоотверженную работу в годы войны награждена медалью «За доблестный труд». В войну в Чистополь был эвакуирован



Все жизненные испытания Валентина Белова перенесла достойно

Московский часовой завод, куда Валентина устроилась в 1948 году и трудилась там вплоть до 70-х.

Брат Михаил в 1943-м был призван на фронт, после окончания курса обучения стал миномётчиком, воевал в гвардейской 9-й воздушно-десантной бригаде. День Победы встретил в Австрии. В 1951 году он познакомил сестру со своим однополчанином, орденосцем Николаем Беловым, который и стал её мужем. Вместе построили дом, посадили великолепный сад, вырастили двоих детей — Людмилу и Александра.

Когда в 1972 году дети уехали учиться в Казань, Валентина отправилась посмотреть на новостройку, на «КАМАЗ». Ей понравился строящийся современный город, расположенный всего в 100 километрах от Чистополя, и она уговорила мужа переехать в Челны. Оба стали литейщиками. Вслед за родителями на завод пришёл после окончания КАИ и сын, а дочь стала педагогом, работала в детсадах и школах.

Валентина Лаврентьевна — ветеран труда. Она счастливая бабушка пятерых внуков и прабабушка 11 правнуков. Есть кому рассказать историю семьи.

К публикации подготовила  
Татьяна Белоножкина

## УРА, КАНИКУЛЫ!

## В «Солнечном» уже заждались

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В первый день лета на площадке отправки детей в оздоровительные лагеря практически пусто. Ни очередей, ни столов регистрации, только автобусы. Неужели всех так напугал холодный дождь, что заезд отменили?

К счастью, нет. Камазовцы и не такие сюрпризы видали, и их дети тоже не привыкли пасовать перед трудностями. Подумаешь, погода испортилась. Родители добавили пару тёплых вещей в дорожную сумку — и вперёд, навстречу новым впечатлениям!

Прибывшая в семь утра на площадку управляющая ОК «Саулык» Наталья Шакирова быстро приняла решение. Чтобы уберечь детей от простуд, регистрацию и медосмотр организовали прямо в автобусе. Если документы в порядке, а ребёнок действительно здоров, процедура займёт пару минут.

— В лагере детвора будет заселяться в уже согреты корпуса, — заверила Наталья Геннадьевна. — В непогоду игры, коих великое множество, можно будет проводить и в помещениях. Замёрзнуть можно только по дороге в столовую, но тут всё зависит от аппетита.

Вожатые тоже в полной боевой готовности:

— Сегодня день встречи, будем знако-



Чтобы дети не замёрзли, регистрацию организовали прямо в автобусе



Лето только начинается...

миться в играх на сплочение, а там и потеpleет, — улыбаются студентки педколледжа Диана Давлетшина и Разиля Гибадуллина.

А детям уже тепло от предвкушения приключений, которые их ждут. В «Солнечном» они будут исследовать «Вселенную виртуальной реальности», в «Крылатом» для них распахнёт двери «Школа магии и волшебства Хогвартс». А главное — именно в «Саулыке» самые крутые вожатые и классные друзья. До свидания, мама!



Опытные вожатые организуют досуг при любой погоде



От мамы можно узнать много интересного даже про автомобиль



Во время экскурсии на глазах у ребят появлялись новые двигатели

## БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

## Сделано с любовью

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Талгат ГИРФАНОВ, Юлия КОКОРИНА

День защиты детей отмечают по-разному. Одни спешат устроить ещё один праздник с угощением, для других это повод купить билеты в кино...

А на АвЗ, ПРЗ и заводе двигателей детей работников пригласили на День открытых дверей. Чтобы камазята увидели собственными глазами предметы дебатов, которые разгораются за семейным столом.

Администрация и профком постарались сделать программу пребывания плотной, интересной, чтобы у ребят минуточки лишней не было. Но зато минуточки выкроили мамы и папы, чтобы вместе с детьми пройти вдоль окрасочной линии, по конвейерам, где собираются автомобили и силовые агрегаты. Самые новые, самые красивые, самые выносливые и технологичные...

Ребята ещё раз убедились: родители очень стараются делать свою работу хорошо, и им есть чем гордиться. Знания, полученные во время экскурсии, закрепили викторины и брейн-ринги, а на десерт был компот вприкуску

с пиццей или коржиком в форме грузовичка. Самые удачливые унесли домой подарки, и все без исключения — напутствия: учитесь, дети, вам прокладывать новые технологичные линии

и выстраивать логистические потоки.

День открытых дверей стал уроком преданности своему призванию. Каждый защищает своих детей, как может.



На прессово-рамном каркасы кабин умеют летать!



ОТКРЫТИЕ СЕЗОНА

## Тренажёры — для всех

На «НЕФАЗе» 31 мая торжественно открыли спортивный зал.

Опробовать новые тренажёры в день открытия смогли работники контрольно-режимного отдела. Лично протестировали спортивное оборудование и профсоюзные активисты. Заведующий заводским врачебным здравпунктом Ирек Гумеров дал рекомендации по физическим упражнениям и правильному проведению тренировок.

Спортзал отлично оснащён: современные силовые тренажёры, беговые дорожки, велотренажёры, степперы, фитнес-тренажёры, столы для армрестлинга и настольного тенниса. Имеется площадка для занятий фитнесом и йогой. Оборудование на общую сумму 2,6 млн рублей

было закуплено на средства первичной профсоюзной организации у одного из лучших производителей, который гарантирует срок эксплуатации до 25 лет. В фитнес-центре имеются раздевалки с душевыми и сауна. А наличие детской зоны позволит работникам приходить в спортзал вместе с детьми.

Спортивные тренировки на тренажёрах для заводчан — членов профсоюза будут бесплатными. А занятия фитнесом и йогой будут проводиться за отдельную плату, по мере комплектования групп. Сейчас формируются списки желающих посещать спортзал, после обработки заявок будет определён график работы



Молодой и энергичный Сергей Зуйков (в центре) как никто понимает важность спортивных тренировок

Опробовали — хорошее оборудование

и составлено расписание посещений спортзала.

Как отметил генеральный директор автозавода Сергей Зуйков, открытие спортзала — часть стратегии

по улучшению социальных условий работников. В планах — новые проекты, направленные на улучшение условий труда и отдыха заводчан.

ИГРЫ РАЗУМА

## От маяка к маяку

На АвЗ устроили квест на конвейере. 15 команд искали коды-подсказки и выполняли задания, оставленные организаторами.

Активисты молодёжной организации создали специальный сайт и разослали участникам игры ссылки к приложению. Любители загадок и приключений, следуя за подсказками, стартовали от маяка, установленного в цехе сборки кабин. Руководствуясь логикой, они пытались отгадать место нахождения кода, кото-

рый открывал новое задание с очередным адресом кода. Организаторы спрятали их в самые неожиданные места. По пути заводчане познакомились с автосборочным производством и своей командой.

Первой к финишу — маяку, установленному у центрального информационного стенда, — пришла



Андрей Агафонов пригласил АвЗ на «Квест КАМАЗ». Где же спрятан код?

команда конструкторского отдела, на втором месте «сборная цехов», на третьем — цех пучков и проводов.

Организаторы обещают продолжение квеста: территория на АвЗ большая, а производство интересное.

Подготовила Гузель Парамонова

СПОРТПЛОЩАДКА

## Без аутсайдеров

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе завершились общезаводские соревнования по мини-футболу. За право первенства боролись семь команд из разных подразделений.

Первыми на «поле» спортзала АБК-210 вышли команды КПК-3 и профкома, тогда удача была на стороне спортсменов, играющих за профсоюз завода, счёт 10:9. Далее было сыграно 12 игр в группах. В первую вошли команды профкома, КПК-1 и КПК-3, во вторую — ЦРиОТО ТВЧ, сборная АБК-210, ЦЛМ и ЦРМ. В полуфинал вышли команды профкома (капитан Артур Фатхиев), АБК-210 (Сергей Кленько), КПК-3 (Вадим Калимуллин) и ЦРМ (Газинур Ляпин). Лучшие результаты показали профком и КПК-3, эти команды и встретились 29 мая на финальной игре. С результатом 14:11 победили игроки команды профкома, соответственно, футболисты КПК-3 на втором месте, а ЦРМ — на третьем. Как отметил спортивный инструктор КЗ Артур Фатхиев, особенностью этого года стало отсутствие аутсайдеров соревнований, все команды показали прекрасную игру. Открытием нынешних соревнований он назвал команду ЦРМ, игравшую

технично и слаженно. У ЦРиОТО ТВЧ отличился Павел Епишкин, а у ЦРМ — Вячеслав Балобанов. На память о соревнованиях 2018 года все победители поощрены почётными грамотами.

Для участников были подготовлены и дополнительные футбольные испытания: на время и на количество очков выполнить три задания на проверку футбольной техники. Первое на точность попадания мяча в определённые углы ворот (верхние «9», нижние «6»). Самым точным здесь оказался Сергей Фёдоров, имеющий огромный опыт вратаря, его результат — 21 очко. Второе задание — на скорость ведения мяча. Преодолев четыре выставленные фишки, нужно было верхом попасть мячом в ворота. Лучший результат у Сергея Воронцова. Третье — так называемое жонглирование, набивание мяча разными ногами, с чем лучше всех справился Денис Крайсман. Тройку победителей ждали поощрительные призы от профкома — так необходимые



Главный метролог завода Сергей Фёдоров (слева) давно увлекается футболом. Традиционно он вратарь, поэтому показал отличную технику и точность попадания мяча в ворота

в обиходе спортсменов бутылочки для питьевой воды.

Теперь впереди у любителей спорта кузнечного завода соревнования по дартсу.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ПАО «КАМАЗ» требуются:

#### Автомобильный завод

- Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
  - Слесарь МСР
  - Контролёр измерительных приборов и автоматики
  - Маляр
  - Контролёр станочных и слесарных работ
- Тел. **55-02-34, 37-15-73**, почта: **semenihinar@kamaz.ru**

#### Завод двигателей

- Транспортировщик
  - Электромонтёр
  - Слесарь-ремонтник
  - Мастер
  - Инженер-технолог
- Тел. **37-40-07**, почта: **Kuznetsovasv@kamaz.ru**

#### Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик
  - Контролёр ОТК
  - Электромонтёр
  - Слесарь-ремонтник
  - Токарь
- Тел. **37-49-92**, почта: **KamashovaYM@kamaz.ru**

#### Логистический центр

- Водитель погрузчика
  - Оператор логистических работ
  - Распределитель работ
  - Аккумуляторщик
  - Водитель автомобиля кат С, Е
- Тел. **37-13-35**, почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

#### Блок по закупкам

- Инженер-технолог
  - Водитель погрузчика
  - Контролёр ОТК
  - Механизатор
  - Комплектовщик изделий и инструмента
  - Оператор ЭВМ
- Тел. **55-01-30**, почта: **BulatovaRZ@kamaz.ru**

#### Прессово-рамный завод

- Наладчик ХШО
  - Слесарь-инструментальщик
  - Токарь
  - Фрезеровщик (на станках с ПУ)
  - Электромонтёр
- Тел. **33-95-16**, почта: **ok10@kamaz.org**

#### Литейный завод

- Стерженщик р/ф
  - Земледел
  - Заливщик металла
  - Слесарь ВиК
  - Слесарь-ремонтник
- Тел. **37-35-14**, почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

#### Научно-технический центр

- Водитель-испытатель (кат. С, Е)
  - Шлифовщик
  - Наладчик ЧПУ
  - Фрезеровщик
  - Грузчик
- Тел. **37-44-75**, почта: **FarrakhovaEA@kamaz.ru**

#### ООО «Челныводоканал»

- Начальник отдела организации труда и зарплаты
  - Инженер-электрик
  - Инженер-химик
  - Технолог на химическое производство
  - Инженер по охране труда и пожарной безопасности
- Тел. **53-44-98**, почта: **ImamutdinovaAR@chvk.kamaz.net**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

#### Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

## «Быть здоровым, жить активно — это стильно, позитивно!»

Под таким лозунгом прошло открытие летнего сезона на спортивной площадке 5-го корпуса кузнечного завода, организованное предцеховыми ШИК и РМЦ.

Так уж повелось, что самые активные ребята в обеденный перерыв занимаются футболом и волейболом. На торжественное мероприятие были приглашены председатель профкома Павел Волохов, спортивный инструктор Артур Фатхиев. Начальник корпуса Александр Пешков напутствовал: «Я рад, что добрая традиция продолжается: мы и в 70-е, и в 80-е годы, будучи молодыми, с удовольствием занимались спортом. Желаю успехов и в вашей основной работе, и спортивных побед!»



Самые активные спортсмены получили грамоты, все участники — памятные подарки, после чего и некоторые зрители изъявили желание присоединиться и играть в команде



## КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

# Не дети, а просто сказка!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Вчера генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин в неформальной обстановке встретился с юными дарованиями — четырьмя челнинскими стипендиатами благотворительного фонда Дениса Мацуева «Новые имена», их педагогами и родителями.

Совсем скоро в рамках проекта Фонда пианистка Мария Цапкова, баянист Григорий Кондрашин, художница Алина Султанхметова и саксофонист Айдар Султанов благодаря личной поддержке Сергея Анатольевича на две недели отправятся в летний творческий лагерь под Суздалем.

— У вас будет возможность погрузиться в мир таких же, как и вы, талантливых детей, узнать от столичных преподавателей нечто такое, чего нигде больше не узнаете, — напутствовал гендиректор «КАМАЗа».

Успех пришёл к ребятам в апреле этого года — напомним, тогда всемирно известный музыкант и привезённые им в Челны преподаватели Российской Академии музыки им. Гнесиных и Московского художественного института им. Сурикова по результатам мастер-классов вместо одного возможного стипендиата отобрали в



Юные музыканты и художница делились с гендиректором «КАМАЗа» мечтами и планами



Алина преподнесла в дар Сергею Анатольевичу своё последнее произведение — графику на камазовскую тему и ничуть не оробела, услышав предложение организовать персональную выставку

Автограде сразу четверых.

— Очень рад этому событию, оно очень важно для нас, для нашего города, — поздравил ребят Сергей Анатольевич, добавив, что и сам Денис Мацуев «вырос» из этого проекта.

— Это просто сказка, мы не ожидали, — призналась мама самого младшего гостя, Айдара Султанова.

— Сказка — это ваши дети! И то, что вы, родители и преподаватели, смогли их такими сделать, — парировал Сергей Когогин.

Разговор был непринуждённый. От Григория гендиректор «КАМАЗа» узнал, что мерилом мастерства для баянистов остаётся Бах, 12-летняя Маша Цапкова признавалась, что

ей непросто было сразу же сесть за рояль после Дениса Мацуева, её педагог в ДМШ № 3 Марина Малюта предложила возобновить творческие контакты «КАМАЗа» с музыкальными школами, припомнив, что такая практика когда-то существовала. Примечательно, что почти у всех ребят есть камазовские «корни»: на заводах и в подразделениях компании работают их родители, дедушки.

Сергей Когогин вспоминал первое знакомство с Мацуевым и Гергиевым, первый приезд 15 лет назад в Челны театра им. Качалова — тогда его поразила «нулевая» реакция зала, сегодня в городе культурный контекст совершенно иной. Делился личными впечатлениями от школы «Сириус» в Сочи, на что Марина Павловна заметила: в Челнах благодаря его участию образовался как бы «Сириус» в миниатюре: бесценный опыт по сути передавался из рук в руки.

— Бог даровал вам творческую искру, поэтому — успехов! — вручая челнинским вундеркиндам презенты, заключил наш «генерал». — Это величайший труд, дорогие мои, но без труда ничего в жизни не получится.

## ФОТОФАКТ

## Набей как Забивака

На «КАМАЗе» состоялись съёмки ролика, посвящённого чемпионату мира по футболу-2018.

В Набережных Челнах съёмочная группа из Москвы выбрала несколько мест для съёмок. Одним из них стал автомобильный завод. Здесь буквально в нескольких шагах от сборочного конвейера умение жонглировать мячом показал директор АвЗ Николай Удельнов. Позднее камазовские футболисты из профсоюзной команды продемонстрировали уже своё мастерство обращения с игровым снарядом. По словам организаторов, ролик выйдет накануне старта мундиаля. Черновик мы уже видели — нам понравилось!



## ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

## Нам погода не указ

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Погода не спешит соответствовать календарю — это факт. И то, что происходит за окном, навевает какие угодно мысли, но не о торжестве в честь начала лета...

К счастью, детская жизнерадостность, озорство и тяга к приключениям совершенно не зависят от неурядиц климата. Поэтому в минувшую субботу на базе отдыха «Литейщик» состоялся весёлый яркий праздник в честь Дня защиты детей и открытия летнего сезона.

Организовали мероприятие совместными усилиями профкомы, самостоятельные коллективы и активисты молодёжных организаций литейного и кузнечного заводов. Благодаря командной работе дети получили всё, что они любят: волшебные фокусы в исполнении фа-

кира, увлекательные приключения и возможность пошалить, пока преодолевали квест, придуманный организаторами, вкусные лакомства на обед и добавку в виде собственноручно расписанного имбирного печенья, танцы и мыльные пузыри. Какой же праздник без мыльных пузырей?

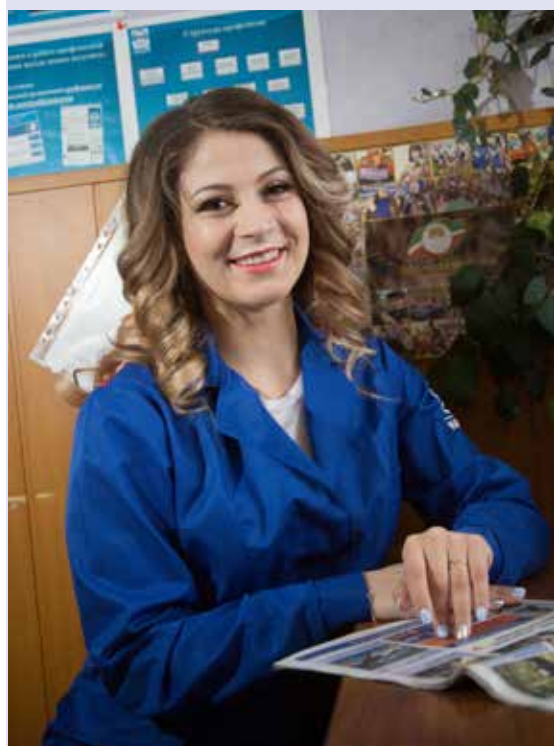
И пусть ради этого пришлось рано встать, надеть тёплые куртки и ботинки, а кое-кому даже шапки, родителям немного поволноваться, чтобы чада не простыли, но всё было не зря. Лица искрились радостью и весельем, и все решили, что праздник удался!



Так появляются мыльные пузыри...

...а так — роспись на печенье

## ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»



## Марина Солдаева: успевающая



Марина трудится инженером-технологом технологического бюро SAP по автосборочному производству отдела подготовки производства АвЗ. На «КАМАЗе» с 2017 года. Девушка успевает всё: сейчас получает третье высшее образование (первые два — инженерное и юридическое), воспитывает дочку, участвует в молодёжных проектах завода, занимается фитнесом. Осенью планирует вернуться к занятиям танцами, которыми увлечена с детства — Марина даже преподавала в собственной студии. На съёмках Марина сыграла на фортепиано, а уже через пару часов с мужем и друзьями улетела на отдых.

**Самый лучший день в моей жизни...** рождение доченьки Мелании.

**Я не умею, но очень хочу...** научиться ездить на мотоцикле.

**У меня не хватает времени на...** шитьё, в декрете часто этим занималась.

**На «КАМАЗе» мне нравится...** возможность участвовать в самодеятельности и различных молодёжных движениях, а также стабильность и карьерный рост.

**Я никогда не...** прыгала с парашютом, но обещала себе, что обязательно сделаю это до 25 лет.

\* \* \*

Больше фото и видео Марины, а также других участников проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — [vestikamaz.ru](http://vestikamaz.ru)

16+ ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: [Mihno@kamaz.ru](mailto:Mihno@kamaz.ru) Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: [SheyanovaEN@kamaz.ru](mailto:SheyanovaEN@kamaz.ru) При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.