



№ 17 (3911)
1 июня 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ГДЕ ЛОВИТЬ КАДРЫ,
ИЛИ ЗАЧЕМ АЛЕКСАНДР
РЫБАКОВ САМ ЧИТАЕТ
ЛЕКЦИИ

5

НА ВТОРУЮ ПЕНСИЮ СТАНЕТ
БОЛЬШЕ ПРЕТЕНДЕНТОВ:
НЕ УПУСТИ ВОЗМОЖНОСТЬ

7

БЕЛОМУ ВОРОТНИЧКУ —
СИНИЙ ХАЛАТ, ИЛИ ЧТО
ДЕЛАЛИ РУКОВОДИТЕЛИ
АВЗ В ПРОШЛУЮ СУББОТУ

2

«ЦИФРА» НАСТУПАЕТ!



АВАНГАРД «КАМАЗА» РЕШАЛ, КАК БУДЕТ
ТРАНСФОРМИРОВАТЬСЯ АВТОГИГАНТ
В ЭПОХУ НЕМИНУЕМОЙ ЦИФРОВИЗАЦИИ

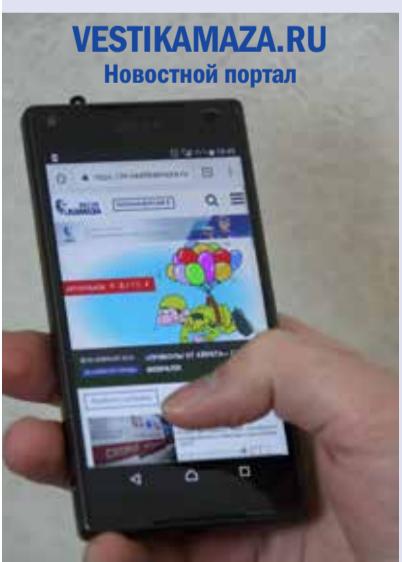
4

ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА
В «ВЕСТИХ КАМАЗА»?



ОБРАЩАЙТЕСЬ К ЕКАТЕРИНЕ ОРЛОВОЙ
ТЕЛЕФОН 37-31-08.
ПОЧТА: ORLOVAEA@KAMAZ.RU

Самые популярные материалы недели:



- По улице 40 лет Победы после реконструкции запустят общественный транспорт
- На камазовские соревнования по багги в Набережные Челны приезжали космонавты
- Лучшим бойцом 2017 года в Татарстане стал челнинец Хаммат Акмалетдинов
- На Дне молодёжи в Набережных Челнах выступит Burito



БЕЛОМУ ВОРОТНИЧКУ —
СИНИЙ ХАЛАТ, ИЛИ ЧТО
ДЕЛАЛИ РУКОВОДИТЕЛИ
АВЗ В ПРОШЛУЮ СУББОТУ

2

СПЕКТРАЛЬНАЯ ДИНАСТИЯ

3



Эти немцы работают на литейном
заводе уже в третьем поколении

РОДИТЕЛЬ, БДИ!
НАСТУПИЛИ КАНИКУЛЫ

7



Чем чреваты прогулки малолетних
по Сети

ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ С КАДРОВ

8



В свой профессиональный праздник
эйчары вспомнили, что были
первыми

СОБЫТИЯ

С чем «КАМАЗ» вернулся с ПМЭФ

С 24 по 26 мая в Санкт-Петербурге прошёл международный экономический форум. Топ-менеджеры «КАМАЗа» во главе с генеральным директором Сергеем Когогиным подписали ряд контрактов с федеральным правительством, региональными и муниципальными органами власти и мировыми компаниями.

На ведомственном уровне

«КАМАЗ» и Минпромторг подписали специальный инвестиционный контракт стоимостью 46,5 млрд рублей. Соглашение позволяет организовать на имеющихся производствах высокотехнологичный и энергоэффективный выпуск современных коммерческих грузовых автомобилей в объёмах 55-60 тыс. единиц в год. Инвестиции со стороны автогиганта составят 38,6 млрд рублей.

«Уникальность специальных контрактов в том, что эффект от их реализации охватывает все ключевые направления нашей промышленной политики — от стимулирования локализации, технологической модернизации и развития экспорта до импортозамещения, трансфера технологий и создания новых перспективных отраслей», — отметил замглавы Минпромторга Василий Осьмак.

Другое главное событие — подписанны соглашения о сотрудничестве «КАМАЗа» и Минэкономразвития РФ

для реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости». В данном партнёрстве участвуют ГК «Росатом», Группа ЧТПЗ, компании «Техноль» и «Северсталь». Между предприятиями предусмотрен обмен информацией о показателях деятельности, посещение промышленных площадок, проведение обучения и стажировок, участие в форумах и встречах.

«КАМАЗ» только за последние четыре года повысил производительность в 1,5 раза. Внедрение новых методик на производстве позволило компании усовершенствовать производственную систему. Специалисты «КАМАЗа» готовы предоставить участникам программы свою экспертизу по теме управления изменениями в условиях современного рынка», — отметил министр экономического развития РФ Максим Орешкин.

В будущем эксперты челябинского автогиганта вместе со своими коллегами разработают предложение по повышению эффективности



На панельной дискуссии Сергей Когогин озвучил планы на год: «КАМАЗ» рассчитывает увеличить продажи автомобилей в России в 2018 году до 40 тыс. штук. У нас есть уверенность, что рынок продолжит свой рост. Планируем добавить в показателях продаж 1-2 тыс. на внутреннем рынке»

и поддержке занятости на предприятиях.

Соглашения с регионами

26 мая генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и глава Самарской области Дмитрий Азаров подписали документы по развитию тольяттинской компании «Объединённые автомобильные технологии». Азаров заявил, что со стороны региона будут созданы все условия по производству автокомплектующих.

Форум положил начало сотрудничеству между «КАМАЗом» и Удмуртией. Соседняя республика, а именно завод «Ижсталь» и другие компании, будет поставлять свою продукцию для выпуска грузовиков поколения К5, серийное производство которых начнется в 2019 году.

Прямые контракты позволяют сократить издержки и создать новые рабочие места.

Власти Башкирии в лице главы республики Рустэма Хамитова подписали соглашение о сотрудничестве с «КАМАЗом», направленное на развитие инвестиционной деятельности предприятия.

Интерес компаний

Международная логистическая группа LC VESTA продолжит покупать КАМАЗ-5490 NEO с газодизельной системой питания. В течение 2018 года официальный дилер автогиганта в Санкт-Петербурге «Технический центр «Восток» поставит 600 грузовиков. Об этом стало известно после подписания соглашения между заместителем директора



«Подписанные контракты дают нам уверенность в том, что мы, занимаясь серьёзными инвестициями, получаем на десять лет стабильные условия ведения бизнеса», — прокомментировал камазовский «генерал»



Гендиректор «КАМАЗа» в интервью телеканалу «Звезда»: «У нас есть 12-местный пассажирский автомобиль «Шаттл». Мы собираемся продемонстрировать его в Казани во время Чемпионата мира по футболу. Он будет выполнять тестовые маршруты. После ЧМ-2018 мы намерены поставить его в Набережные Челны, в аэропорт Бегишево, чтобы он обслуживал перевозку пассажиров между самолётами и аэропортом»

ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Сергеем Афанасьевым и генеральным директором «Веста-Транс» Кириллом Водиным.

Кроме того, Афанасьев от лица производства подписал соглашение с ГК «Русагро».

Подготовила Александра Калинина



Начальник отдела по работе с персоналом Илья Рахматуллин смог лично оценить трудоёмкость операций

жали новыми операциями, чтобы те почувствовали, сколько весит настоящий большегруз.

Помнили менеджеры и о задаче, которую поставил перед ними директор. Заместитель главного технолога по подготовке производства Алексей Юртаев заметил,

что надо обратить внимание на качество крепёжного материала, под руками всегда должны быть гайки и болты с хорошей резьбой. «При разработке техпроцессов важно обращать внимание на эргономичность операции, доступность соединяемых узлов», — сделал ещё один вывод Алексей Геннадьевич.

Начальник цеха картеров Ильдар Сатдаров обратил внимание на слесаря, который старался заранее, метров за 70, установить комплектующие. Быть может, стоит провести перебалансировку загрузки?

Снова обнаружились места несоппадений отверстий. Такие варианты приходилось исправлять на месте, эти ситуации отнимали лишнее время, а значит, подлежат устранению.

За восемь часов на двух конвейерах общими усилиями было собрано 90 автомобилей. Это, конечно, меньше суточного плана, но качество работы точно не подкачало!

СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД

На конвейер вместе

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

В последнюю субботу мая вместе с рабочими на конвейер встали все руководители автомобильного завода.

Директор АвЗ Николай Удельнов, который тоже засучил рукава, обозначил задачу — помогая рабочим, повнимательнее взглянуться в процесс сборки, подумать, как можно улучшить условия, повысить производительность труда. После окончания смены каждый из 70 руководителей должен представить по одному предложению.



Замдиректора АвЗ по агрегатному производству Олег Плотников привык к любой работе относиться очень ответственно



Замдиректора АвЗ по качеству Евгений Маслиев в своей работе брака допустить никак не мог

ки-то помнят, как гайковёрт держать. Сказались и деревенская закалка, и дачные эксперименты — к мозолям им не привыкать. Кто-то не мог сдержать улыбки: голова свободна, знай гайки



На конвейере руководители и рабочие трудились плечом к плечу

ТЕХНИКА В ПОМОЩЬ

Трудолюбивое семейство

Текст и фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

На литейном заводе есть одна необычная династия. Немцы по происхождению, они начали свой трудовой путь на предприятии почти четверть века назад. А совсем недавно их семейный подряд пополнился двумя представителями третьего поколения. Кто они? Спектрометры семейства Spectrolab.

Сотрудники центральной заводской лаборатории ЛЗ вспомнили, что первый такой прибор — Spectrolab M5 — появился в 1985 году, в спектральной лаборатории производства чугунного литья. Позже такой же M5 поселился в лаборатории в производстве специальных видов литья (сейчас цех точного стального литья). А в 2001 году Spectrolab M8 заменил состарившийся M5 на боевом посту в ПЧЛ. Так они и работали до недавнего времени, производя до 100 анализов в сутки и почти не подводя своих коллег-лаборантов. «Почти» — потому что даже у немецкой техники ресурс не бесконечен. Согласно выданной производителем документации, гарантийный срок работы

приборов составлял всего семь-восемь лет. Поэтому поломки, конечно же, случались, а в последнее время все чаще и серьёзнее. В том, что завод нуждается в более современных спектрографах, никто не сомневался.

Пополнение в семействе случилось в феврале 2018-го. На завод прибыли сразу два новеньких Spectrolab M12. Работают они там же, где и их предшественники — в спектральных лабораториях ПЧЛ и ЦТСЛ. И кажется, что в них сосредоточилось всё лучшее, что может быть в спектрометрах. Во-первых, надёжность, стабильность и эффективность, доставшиеся им по наследству от старших поколений. А во-вторых, их собственные достоинства: скорость ра-

боты, широкий диапазон измерения концентрации элементов в сплаве, удобство в эксплуатации.

— Преимущество прибора в том, что он имеет две основы: железо, где определяем стали и чугуны, и никель, где определяем никелевые сплавы. При проведении анализа химического состава металла мы отслеживаем содержание шести основных элементов в процентном выражении: углерода, хрома, серы, марганца, никеля и фосфора. Но возможности прибора шире, в случае необходимости можно определить до 23 элементов. Наличие CCD-детектора и фотоэлектронного умножителя позволяет определять более низкие концентрации

элементов и микропримесей, содержащихся в сплаве, — рассказывает инженер-исследователь спектральной лаборатории цеха точного стального литья Гузель Шайдуллина.

В производстве чугунного литья прибор немногого проще. Там анализа никелевых сплавов не требуется, проверяются только металлы на основе железа. Но и здесь возможности спектрографа оценили по достоинству:

— Большой плюс прибора в том, что анализирует он не только отбеленную пробу (прошедшую ускоренный процесс остыния, в результате чего углерод находится в ней в связанном состоянии в виде цементита), но и частично отбелённой структуры. Например, с тонкостенных отливок, — делится впечатлениями и.о. начальника спектральной лаборатории ПЧЛ Диляра Ивченко. — То есть отрезаем фрагмент отливки и анализируем на спектрометре. Раньше в таких случаях приходилось отдавать пробу в химическую лабораторию, и процесс занимал несколько дней. Теперь укладываемся в три минуты. Кроме того, появилась возможность анализировать свинец и цинк. На старых спектрометрах эти элементы отсутствовали.

Плюсов у приборов еще много. Это и автоматическая загрузка данных в единую электронную базу, где данные могут мониторить специалисты заводских служб, и удобство в обслуживании, которое занимает теперь всего 20 минут вместо двух часов, как было ранее. Рассказывать можно долго, но мы поставим точку, ведь и так ясно — без них производство не справится.

НОВОСТИ

Снова за КАМАЗами

Компания ООО «Транс-Груп СПб» снова обратилась в «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» за приобретением автотехники КАМАЗ.

Не секрет, что лизинг от производителя — один из самых выгодных способов приобретения автомобилей. После оформления в прошлом году большегрузов КАМАЗ-5490 NEO по условиям «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» предприятие обратилось снова за финансированием следующей партии другой популярной модели.

Приобретённые белые КАМАЗы-5490 — новейшие газодизельные тягачи, полностью соответствующие экостандарту «Евро-5». Их поставщик — официальный дилер «КАМАЗа» в Ленинградской области ООО «Технический Центр «Восток».

Всё техника передана по условиям программы для представителей среднего бизнеса — «Лизинг для амбициозных». Также клиент воспользовался скидкой по программе Минпромторга «Российский тягач», что позволило снизить аванс на 12,5% от стоимости автотехники.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Логистическая траектория

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Водители погрузчиков логистического центра посостязались в профмастерстве.

Конкурс проходил в два этапа. Вначале водители проверили свои знания по правилам дорожного движения. Их ждали восемь вопросов, за ошибку начислялись 10 штрафных секунд. Второй этап — вождение с выполнением заданий. Водители должны были установить одну тару на другую, проехать с ними «змейкой», а затем выгрузить их. И бонус — игра в баскетбол: аккуратно снять мяч со специальной подставки, не задев её, поднять вилы, проехать к кольцу и забросить мяч.

«Мы специально выбрали дизельный погрузчик: на нём ни один из конкурсантов не работал, — комментирует главный судья соревнований Сергей Писаренко. — Поэтому все были в одинаковых условиях».

По итогам конкурса первое место заняла Екатерина Тарасова, второе — у Альфиры Тухбатова, третье — у Гузель Галлямовой. Призёрам вручили дипломы, подарочные карты и сертификаты на поездку в Геленджик.



Екатерина Тарасова правильно ответила на все вопросы и быстрее своих соперников выполнила задания — за три минуты одну секунду



В цехе уже смонтирован центральный портал, по которому заготовки коленвалов будут передвигаться от одной операции к другой. Всего здесь поставят 16 видов оборудования

ПРОЕКТЫ ГОДА

В цехе, который строим мы

Кирилл СВИРИДОВ

На заводе двигателей полным ходом идёт строительство цеха обработки коленчатых валов для двигателя Р6 в рамках проекта «Тибет».

На месте будущего производства уже залит фундамент и постелен современный вибродизоляционный пол со специальными швами, обработанными мастикой. По словам администратора проекта «Тибет» Евгения Ермолаева, благодаря этой технологии повысится качество производимой продукции.

Монтажные работы ведутся одновременно со

строительными: скоро в цехе установят мойку, станцию для закалки коленвала Р6 токами высокой частоты, термоконстантное помещение для проверки продукции, а также оборудование для токарной, шлифовальной, фрезерной механической обработки коленчатого вала Р6. Кроме этого, сейчас рабочие подводят трубы для сжатого воздуха и электросети.

Контроль качества производства на новой линии будет автоматизирован, поэтому параллельно с монтажом и строительством проводится обучение специалистов. В будущем цехе планируется выпускать 30 тысяч коленвалов в год.

С МЕСТА СОБЫТИЯ

«Цифра» наступает!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий Зудин

Точнее, эпоха цифровизации. Цифровая трансформация «КАМАЗа» уже идёт, но, пожалуй, впервые столь масштабно прозвучал «трубный глас» на этой неделе.

В конференции, прошедшей 28-30 мая в ИТ-парке, участвовала вся камазовская интеллектуальная и техническая элита, были приглашены профессора бизнес-школы «Сколково», руководители компаний-партнёров. Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин все три дня выкраивал время в своём суперплотном графике, чтобы между перелётами лично поддержать новый тренд в экономике, его провайдеров, энтузиастов («цифра» их отнюдь не исключает) и последователей. Работа кипела.

Успеет, кто быстрее

Открывая сессию, заместитель председателя Правления ПАО «КАМАЗ» Ахат Урманов сообщил регламент: первый день — лекционный, два следующих — работа над проектами: «задачи абсолютно творческие и требующие активных действий». Цель — сделать новый бизнес на «КАМАЗе»: компании нужны новые центры прибыли, изменение бизнес-модели. Кто успеет быстрее и эффективнее переучиться, тот, видимо, и преуспеет в «рыночном соревновании».

Поскольку тропы — неожиданные, стопроцентно готовых примеров и рецептов нет, продвинутые столичные гости делились своим опытом — на примере проектов, которые претендуют на то, чтобы на следующем витке дать взрывной рост. Пытались предостеречь от возможных ошибок, кое в чём разрушали радужные мечты.



Сергей Когогин: «Нам нужны новые люди — проводники изменений, готовые рисковать»

Но в подходах и рекомендованных инструментах многие камазовцы «узнавали»... уже известный инструментарий Производственной системы. В этом нет ничего удивительного: спикеры открытым текстом заявляли, что это в самом деле база, без которой к цифровизации нечего и приступать.

У кого бы списать?

Что же постарались донести до камазовцев «пионеры цифровизации»? Читателям «ВК» предлагаем некоторые интересные, на наш взгляд, цитаты.

Николай Верховский — директор Центра цифровой трансформации бизнес-школы «Сколково», сравнил переход к ЦТ с методом освоения «слепой печати»: в какой-то момент надо прекращать печатать глядя на клавиши — скорость печати в этот период падает:

— Так и с ЦТ: когда вы начнёте вкладываться, показатели могут даже немного замедлиться (кто внедрял лин, знает), задача — сделать так, чтобы этот «нырок» был не очень глубоким и долгим: управляя не изменениями, а развитием.

— Цифровая трансформация — это не про то, что делает компанию лучше. Она даёт возможность кратного нового роста для всех, кто в неё вступает.

— Не надо путать автоматизацию с цифровизацией: «цифра» — это про изменение бизнеса и про новые возможности, а не про технологии.

— Только делая цифровую трансформацию, можно научиться цифровой трансформации. Это в определённом смысле вызов: ни у кого нельзя списать или найти ответ в конце учебника. Но если всё будет круто, списывать будут у нас.

В унисон с коллегой говорил Владимир Княгинин —



А мы войдём в «цифровой спецназ»?



Николай Верховский уверяет: позиция предпринимателя — центральная для цифровизации



Ахат Урманов: «КАМАЗу» нужны новые центры прибыли, команды получают карт-бланши»

научный директор Центра цифровой трансформации «Сколково», директор программы, председатель правления ЦСР «Северо-Запад»:

— Цифровизацию нельзя

сводить только к техническим преобразованиям — это и организация деятельности корпорации. Придётся встречаться с сопротивлением —

оно велико. Всем придётся

учиться, это единственный

способ измениться. Взрослые

люди учатся коллективно и

в деятельности — мы будем

учиться так же.

От разного рода «ловушек» при внедрении ЦТ предостерёг Владимир Коровкин — руководитель направления «Инновации и цифровые технологии» Института исследований развивающихся рынков бизнес-школы «Сколково»:

— Цифровая трансформация — нечто, что кардинально меняет подход к бизнесу. Тёмная её сторона — в том, что она разрушительная для традиционных отраслей. Но это действие вынужденное: нет способа, не трансформируясь, не потерять деньги.

— Не наводите порядок в том, от чего нужно отказаться.

— Главная угроза для машиностроения, на мой взгляд, не со стороны ЦТ, а со стороны рынка: в мире станет меньше машин.

— Как двигаться в направлении ЦТ? Возможно, так:

когда в компании действуют три площадки: инновационная, средняя (выпускающая перспективный продукт) и традиционный сектор (откуда берутся ресурсы для первых двух).

Готовы попробовать

Пройдя специальный отбор, на второй день к работе над проектами (на старте было озвучено семь тем) приступили около ста человек.

— Для меня это люди, которые готовы к изменениям, — напутствовал их Сергей Когогин. — Пока все наши разработки направлены на традиционный продукт. Работы ведутся много, но её недостаточно, чтобы развиваться дальше: время

диктует совершенно другие темпы. Мы хотим «вывести за периметр» это новое движение, дать возможность в ближайшие год-два реализовать проекты. Под это

и бюджет предусмотрим, и сделаем всё, чтобы эти

группы не утонули в бюрократических посыпах и были свободны. Цифровая трансформация — то, что

нам сегодня жизненно необходимо. Через 10 лет «КАМАЗ» не может быть

таким, как сегодня. Чтобы

получить экстенсив, нужно

несколько прорывных идей в каждой области — начиная с проектирования, производства и до сервиса.

Задача — воспитать среду,

которая способна на такие шаги. Уверен, у вас всё получится.

Первые итоги

Центр цифровой трансформации на «КАМАЗе» уже создан. Итоги работы подвели в среду вечером. Лишь два проекта из представленных 17 не набрали необходимого количества голосов. Кто войдёт в «цифровой спецназ» (а это, по словам организаторов, главный ресурс в процессе цифрового перехода), мы, видимо, вскоре узнаем. В заключительном слове Сергей Когогин поблагодарил всех за работу и заметил:

— Открытием для меня было то, что многие проекты оказались «слишком глобальными». Но чем локальнее и понятнее проект — тем быстрее его можно реализовать. Именно так можно привить цифровую культуру производства и быстро достичь успеха. Поэтому прошу членов комиссии, не откладывая, разбить предложенные идеи на подпроекты. Задача цифровой трансформации, которую мы решаем, наверное, даже сложнее, чем та, которая была поставлена по строительству «КАМАЗа»: тогда его проектированием занимались 140 институтов, сейчас мы делаем почти то же самое, но меньшими средствами и ресурсами. Никто за нас этого не сделает. И темп времени совсем другой.

**Сокращая время и расстояния**

Одним из самых интересных, вызвавших множество вопросов, было выступление Григория Бакунова — директора по распространению технологий Яндекса, эксперта практики по цифровой трансформации бизнес-школы «Сколково». От него участники сессии узнали, как «Яндекс» и его инвестиционный комитет работают с концепцией «Эксперименты», вырастающей бизнесы: «Эксперимент есть гипотеза, которую нужно проверить. Для быстрого проведения эксперимента человек должен уйти туда с головой. Но если за полгода нет первого результата — значит, его не будет никогда».

Бакунов признался, что с детства любил фантастические романы и рассказал, как до нуля можно сократить расстояние (и издержки) от пациента до врача («нажатием кнопки»), а из водителя- дальнобойщика сделать офисного работника (используя интернет как мгновенный телепорт). Не моргнув глазом заметил, что в каждом крупном бизнесе есть люди, которые не применяют мозг в работе — таковых можно заменить ИИ — искусственным интеллектом... В контексте темы ИИ поведал о системах, которые уже работают на предсказание на интуитивном уровне.

«Изначально мы строили систему, чтобы управлять данными. Практика показывает, что бесполезных данных не бывает».

Говоря о будущем, о неизведанном, Григорий Бакунов заметил: «Любым новым бизнесом должен управлять человек, у которого есть желание совершить невозможное».

В это момент нам показалось, что время «схлопнулось»: ведь именно так — «совершили невозможное» — говорят о людях, полвека назад построивших «КАМАЗ». Выходит, ресурс для цифровой трансформации был заложен уже тогда?

БУДУМ ЗНАКОМЫ!

У нас всё меняется

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Лекция директора ПРЗ Александра Рыбакова в Набережночелнинском институте КФУ завершила весенний цикл встреч студентов с руководителями «КАМАЗа». Ребята получили очень заманчивое предложение — поближе познакомиться с одним из перспективных предприятий компании.

Пять за пять

Схема площадей ПРЗ похожа на лоскутное одеяло. Серым цветом выделены площади, где до сих пор трудится оборудование, которому далеко за 40, синим, фиолетовым, зелёным — цеха, где осваиваются новые технологии. Их с каждым годом становится всё больше.

За пять последних лет на прессово-рамном было успешно реализовано пять крупных проектов. В 2013 году появилось производство крупноузловой, а немногим позже мелкоузловой сборки кабин большегрузов нового модельного ряда. Затем началась модернизация технологии штамповки балки картера. Автоматическая линия плавленного раскроя развёрток с поворотными резаками позволила ввести сконченную кромку для обеспечения качества сварки картера моста на АвЗ. Естественное охлаждение повышает на 25% стойкость мостов на испытаниях. Дробеструйная очистка от печной окалины после горячей штамповки предотвращает выход из строя внутренних механиз-



Самые активные участники встречи получили от заводчан памятные подарки

мов картера моста.

В 2015-м в производственный процесс предприятия была включена линия дробёгтной очистки листового металлопроката «Рёслер». Проект, который значительно повысил качество продукции, окупился меньше чем за год.

На повышение эксплуатационных характеристик (то есть качества) рамы направлен был ещё один успешно реализованный проект. Раньше этот узел сначала собирали, потом окрашивали, и в местах сопряжения

деталей был высокий риск возникновения коррозии. С внедрением сборки из предварительно загрунтованных деталей эта проблема была решена.

А ещё на предприятии появилась новая лаборатория для измерения геометрии каркаса кабины в сборе, отдельных деталей и узлов Zeiss. В прошлом году закуплена мобильная фотограмметрическая установка ATOS. Преимущество новой съёмки — экономия времени. Один сеанс позволяет получить представление обо



Будущие конструкторы и технологи получили приглашение на «КАМАЗ»



Директор ПРЗ Александр Рыбаков обнадёжил студентов: «На заводе хороших специалистов всегда поддержат!»

Фото Рената Галеутдинова

Кадровики уверены, что чаще других добиваются успеха ребята, которые, будучи студентами, выбирали целевую подготовку. Один из примеров — Сергей Аляпкин. Парню 28 лет, а он уже начальник технологического отдела реализации проектов.

всей поверхности детали. Через месяц будет запущена роботизированная версия

ATOS ScanBox, она предназначена для деталей кабин нового поколения автомобилей.

монтаж машины контактной сварки, чуть позже прибудут работы.

Для большегрузов нового поколения на заводе будут производить новые лонжероны из высокопрочной стали. Появится участок по производству алюминиевых топливных баков. Уже ведётся внедрение технологии порошковой окраски, в перспективе — роботизированная сварка поперечин.

— На заводе сейчас всё очень быстро меняется! — улыбается Александр Рыбаков. — Каждый из вас может начать работу по тому направлению, которое интересно вам. Приходите на экскурсию, познакомьтесь с руководителями проекта, а дальше можете остаться

на практику, а потом и на работу.

Студентов интересовали не только новые технологии, но и социальные гарантии, и, конечно, перспективы карьерного роста.

Выбирая победителя в конкурсе вопросов, директор ПРЗ отдал предпочтение студенту КФУ Ильдару Шамсутдинову, который осторожно поинтересовался:

— Можно занять вашу должность?

— Без проблем! — заверил руководитель. — Я в 1976-м окончил Куйбышевский политех. Приехал на «КАМАЗ» по распределению. Прошёл все ступени, от мастера до директора завода. И считаю, что мне в жизни очень повезло.

ФОТОФАКТ



Первыми в отделе получили в пользование новые ПК 1 и 2-й категории опытные специалисты. Для многих из них конструкторско-технологическая служба на кузнечном стала своего рода заводской аспирантурой, и, чтобы сохранить лучшие традиции, здесь пошли по такому пути. По рекомендации преподавательского состава вузов ещё на стадии учёбы принимают в отдел студентов с целью их профессионального обучения и дальнейшего трудоустройства. Те, кто понимает, что получение диплома никогда не заменит профессиональных навыков на предприятии, начинают самостоятельно проектировать, и это сразу отражается на их курсовых работах. У таких есть все шансы вырасти в настоящих специалистов. Сейчас им — и все карты, то есть всё оборудование, в руки.

ввести обязательное освоение ПО Geomagic Design X для всех специалистов — так же, как сейчас QForm.

— Отдельное спасибо, — заключает Александр Карнилов, — хотел бы ска-

зать специалистам Группы управления проектом «Рейнжиниринг кузнечного завода»: мы почувствовали с их стороны понимание и вместе работали на результат.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Дождались первыми

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар Хуснутдинов

Первый долгожданный «транш» в рамках первого этапа проекта модернизации кузнечного завода получил конструкторский отдел инструмента и оснастки. В распоряжение инженеров поступили семь рабочих станций, новый плоттер для печати конструкторской документации и новое программное обеспечение. Что изменят новинки в работе КОИиО, мы попросили рассказать начальника отдела Александра Карнилова:



На новом плоттере печать возможна как на бумаге, так и на пленке, что для отдела очень удобно

— Пять полученных рабочих станций соответствуют уровню камазовских конструкторских ПК первой категории, две рабочие станции — уровню второй категории. Их производительность значительно выше, чем у тех, с которыми мы имели дело до сего дня: в основном отдел был оснащён офисными ПК, что усложняло работу с современным программным обеспечением. Естественно, лучшие из прежних ПК продолжают трудиться.

Новые рабочие станции позволяют моделировать формообразование сложных и уникальных поковок. Ранее, из-за нехватки ресурсов техники, расчёт симуляции формообразования останавливался. Новые

станции позволяют, запустив расчёт моделирования процесса, параллельно вести проектирование математических моделей штамповой оснастки. Пять РС оснащены двумя мониторами, благодаря чему можно расширить рабочее пространство и одновременно работать с 2D- и 3D-программами. Поскольку проектированием у нас занимаются або-

лютно все, конструкторы сразу отметили, насколько удобно оперировать двумя мониторами. Приятно радует и возможность работать с 3D-графикой при одновременном моделировании процесса в QForm без ожидания, когда компьютер закончит расчёт.

Назрела и замена плоттера. Старый, отработав более 17 лет, всё чаще выдавал

ошибку, а длительный простой установки из-за поломки кронштейна крепления бумаги в прошлом году привёл к выдаче оригиналов КД в архив. Были сложности с обеспечением старой техники запасными частями, мы потеряли три месяца, после ремонта пришлось нагонять.

Новое ПО позволяет обеспечить анализ формоизменения по всем переделам штамповки и обрезке облоя, оценить, насколько изменяют геометрию поковок фактические параметры штамповки, и при проектировании аналогичных поковок вносить необходимые корректизы в КД оснастки на стадии проектирования, исключив дальнейшие доработки. Для нашей технологической службы это ещё один инструмент, дающий возможность более точно оценивать геометрию поковок и полуфабрикатов, принимать решения по улучшению качества поковок. В июне трое специалистов в рамках договора на поставку ПО пройдут обучение, впоследствии планируется

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

НОВОСТИ

Там, где тепло

50 работников автогиганта смогли почувствовать настоящее лето уже в мае.

Благодаря администрации и профкому «КАМАЗа» заводчане проходят курс оздоровления на Черноморском побережье, в Геленджике, причём по льготной цене. Так, например, стоимость майских путёвок составила 38 тыс. рублей. Но в рамках исполнения Кодоговора члены профсоюза автогиганта оплачивают лишь 30% от её стоимости. В эту сумму входит проживание, оздоровительная программа, трёхразовое питание в формате шведского стола, посещение бассейна с морской водой и тренажёрного зала.

Многие побывавшие в «Приморье» камазовцы отмечают высокий уровень организации отдыха в пансионате. В профкомах уже идёт активная запись на лето, обращайтесь!



Ждите нас, «Крылатый» и «Солнечный»

1 июня состоятся первые заезды детей работников «КАМАЗа» в лагеря «Крылатый» и «Солнечный». Первую смену в ДОЛ «Саулык» проведут 402 ребёнка.



В лагере хорошо в любую погоду

Как отметила председатель профкома ООО «КАМАЗжилбыт» Оксана Маркова, к заезду детей в лагеря всё готово: корпуса отремонтированы, покрашены, новая мебель закуплена. Помощь в организации хозяйствственно-бытовых работ оказали профсоюзные организации заводов «КАМАЗа».

— Протяжённость территории «Саулыка» большая — 46 гектаров, и это в основном леса. Своими силами расчистить её было сложно. Благодаря коллективным выездам заводчан эта работа была выполнена. Установили заборы по периметру, обработали территорию от клещей, поэтому родители могут быть спокойны за безопасность и здоровье своих детей, — отметила профлидер.

В этом году детям работников компании выделено 1585 путёвок. Будет организовано четыре смены, каждая продолжительностью в 21 день.

Отъезд первой смены состоится 1 июня. Не забудьте перед отправкой ребёнка в лагерь вручить ему необходимые документы: путёвку, свежую справку от педиатра, данные флюорографии (с 15 лет), копии медицинского полиса, свидетельства о рождении или паспорта ребёнка. Регистрация детей пройдёт за час до заезда в лагерь.

Напоминаем:

Суббота и воскресенье — родительские дни. Проведать детей можно с 10 до 12 часов и с 17.30 до 19.30. Каждое воскресенье в 10 часов с остановки «Уют» будет уезжать автобус «КАМАЗжилбыт». Стоимость проезда в один конец — 50 рублей. Не забудьте пропуск, паспорт и свидетельство о рождении посещаемого ребёнка (можно копию).

Подготовила Гузель Парамонова

АЗБУКА БЕЗОПАСНОСТИ

Чтобы ваши дети не попали в сети

Едва ли не с рождения наши дети становятся активными пользователями интернета: с каждым годом сообщество российских интернет-пользователей молодеет. Зачастую дети и подростки в полной мере не осознают проблем, с которыми они могут столкнуться в Сети. Каким основным правилам безопасности могут научить их родители, рассказывает камазовцам начальник бюро информационно-технического обеспечения блока безопасности ПАО «КАМАЗ» Булат Мифтахов:

— Неподходящий для детей контент, кибербуллинг, онлайн-груминг — со всем этим ваш ребёнок может столкнуться в социальных сетях. Кибербуллингом называют угрозы или травлю в сети. По статистике, каждый третий ребенок сталкивался с хулиганами в интернете. Груминг — это установление дружеских отношений с ребёнком с целью личной встречи, вступления с ним в сексуальные отношения, шантажа и эксплуатации. Злоумышленник, чаще всего представляясь сверстником, входит в доверие, пытается узнать личную информацию (адрес, телефон и др.) и договориться о встрече, может шантажировать или провоцировать ребёнка.

Приучите детей проявлять бдительность в отношении своей личной жизни и информации о ней в социальных сетях. Расскажите, какую информацию публиковать можно, а какую (например, адрес и телефон, номер школы, фотографии, по которым можно судить о материальном благополучии семьи) не стоит.

Объясните сыну или дочке, что при общении на ресурсах, требующих регистрации (в чатах, на форумах, в онлайн-играх) лучше не использовать реальное имя. Помогите выбрать ник, не содержащий никакой личной ин-

формации. Изучите вместе настройки приватности соцсетей и настройте профиль таким образом, чтобы вся личная информация была видна только ограниченному кругу друзей и членам семьи. Объясните, что к выбору друзей в соцсети надо подходить ответственно, ведь нет стопроцентной уверенности в том, кто находится «по ту сторону экрана» и какие у этого человека намерения. Объясните опасность реальных встреч с незнакомыми людьми из интернета.

Если ваш ребёнок столкнулся с кибербуллингом, сделайте скриншоты всех сообщений от обидчика, чтобы можно было обратиться к администрации ресурса или в соответствующие органы. Заблокируйте обидчика — добавьте его в чёрный список. Такая функция есть практически во всех соцсетях. Если подобной возможности ресурс не даёт, обратитесь к его администрации.

На общем компьютере для каждого члена семьи создайте свою учётную запись с надёжным паролем, чтобы ребёнок не мог менять установленные вами настройки и программы. Я не призываю читать личную переписку или каждый день просматривать историю в браузере, но задача родителя — наблюдать за активностями



детей в интернете, помогать осваивать эту сферу, и обязательно научить их основам безопасности.

Сколько времени ваш ребенок проводит в сети? Понаблюдайте за сменой его настроения и поведения после выхода из интернета. Установите регламент пользования интернетом или воспользуйтесь функцией родительского контроля — смартфоны и планшеты предлагают немало таких возможностей. Есть встроенные ограничения и функциональные сторонние приложения. Часто пакет функций родительского контроля есть в вашей антивирусной программе, во всех современных операционных системах.

Правда, по мере взросления детей многие методы перестают работать, поэтому так важно научить их правилам безопасности — они должны соответствовать возрасту и развитию вашего ребёнка.

И ещё хотелось бы сказать вот о чём. Важно помнить, что главное — это доверительные отношения с детьми, открытый и доброжелательный диалог. Порой это более эффективно, чем постоянное отслеживание посещаемых сайтов и блокировка всевозможных контентов.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Держим марку!

Егор ОРЛОВ

В чебанском детском технопарке «Кванториум» состоялся конкурс научно-технических проектов.

«Кванториаду» ждут юные изобретатели со всего Татарстана. Некоторые даже черпают вдохновение из сюрпризов, которые готовят организаторы. Например, в прошлом году промышленный робот Kuka развлекал гостей игрой на синтезаторе. И уже на «Кванториаде-2018» участники из Елабуги презентовали свой вариант робота-пианиста на базе Lego.

Чем только ни удивляли конкурсную комиссию начинающие конструкторы, которые прибыли из разных городов и районов республики: робот-исследователь, планетоход, макет лифта, металлоискатель, автономный селекционный комплекс, умные дом и теплица, 3D-сканер, разработка многослойной шумоизоляционной конструкции и человекоподобный робот «Роби-1», создатели которого

прибыли из Бугульмы и за воевали гран-при конкурса. Также за победу и призовые места боролись юные инженеры из Альметьевска, Заинска, Нижнекамска и Рыбной Слободы, но наибольшее количество претендентов на подиум было из Набережных Челнов.

Всего на «Кванториаде-2018» подали заявки 52 человека и 22 наставника из семи городов Татарстана, которые в завершение соревнования получили дипломы от организаторов за хорошую подготовку своих воспитанников. Жюри определяло победителей в пяти категориях: «Робототехника», «Информационные технологии», «Электроника», «Инженерный дизайн» и «Автомоделирование».

Воспитанник «Кванториума» Вячеслав Чехун в номинации «Инженерный



На «Кванториаде» можно увидеть самые невероятные машины

дизайн» победил, презентовав по-настоящему взрослый проект — «Создание автоматизированного технологического комплекса для изготовления деталей типа тормозных колодок по концепции «Цифровое производство Индустрия 4.0». Он представил расчёты окупаемости проекта и его экономической эффективности.

Дипломы и ценные подарки получили 18 команд. А ещё участники «Кванториады» побывали на экскурсии в детском технопарке. Они наверняка захотят вернуться в атмосферу новых открытий снова и снова. Потому что для творческих, ищущих людей это и есть настоящий праздник.

Воспитанники «Кванториума» успешно выступают даже наравне со взрослыми. «Серебро» с национального чемпионата WorldSkills Russia-2018 привёз Радик Хамятзянов, выступавший в компетенции «Лазерные технологии». В прошлом году второе место в этом направлении завоевала тоже воспитанница детского технопарка Диляра Низамова. И Радик, и Диляра — воспитанники Рустама Латипова.

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

Адель Хайртдинова: мечтательная

Адель Хайртдинова пришла на РИЗ в 2017 году. Привела её туда мама, Файруза Халиловна, которая работает неподалёку, в цехе 119 завода двигателей. Адель — кладовщик, на участке складского хозяйства инструментального отдела-1 отвечает за абразивные круги для обработки инструмента. Некоторые элементы для обработки металла достигают в диаметре метра и весят десятки килограммов.

В начале смены Адель выдаёт абразивные круги рабочим, записывает выданное в карточки, вводит данные в программу 1С. В середине и в конце месяца создаёт акты на списание инструментов, каждый понедельник собирает отчёты за прошлую неделю и ведёт учёт всех инструментов. «Иногда мне даже снится, как я считаю эти инструменты», — смеётся девушка. На освоение тонкостей работы ушло несколько месяцев, зато сейчас Адель легко разбирается в номенклатуре.



Самое лучшее место в Набережных Челнах... там, где я нахожусь, с людьми, которых люблю, независимо от того, парк это или двор комплекса.

Меня может вывести из себя... когда люди долго не отвечают мне на сообщения.

Мои друзья — это... лучшая часть моей жизни.

Хороший совет, который я получила... всегда верь в себя, и никогда не завись от мнения других.

Событие, которого я очень жду... поездка в Ливерпуль. Это город музыки, а я всегда мечтала петь. Там много людей, которые создают нереально крутую музыку, сами «Битлз» из Ливерпуля! Это самый красивый город, который я когда-либо видела, правда, пока на картинках. Надеюсь накопить на путешествие мечты.

Больше фото и видео Адель, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaza.ru



ВАША ПЕНСИЯ

Новое положение — новые возможности

В 2018 году вступила в силу новая редакция Положения

«О негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «КАМАЗ» (приказ-постановление № 12 от 31.01.18 «Об утверждении Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «КАМАЗ»).

Новая редакция Положения учитывает предложения и замечания, поступившие от подразделений в адрес службы по управлению персоналом: расширен перечень работников «КАМАЗа», имеющих право вступить в пенсионную программу.

Обозначим основные изменения:

Формирование корпоративной пенсии совместно с работодателем стало доступно:

- рабочим с максимальным 3 разрядом при наличии у них 20 лет непрерывного камазовского стажа.
- рабочим с максимальным 4 разрядом при наличии у них 15 лет камазовского стажа.

На работников с вредными условиями труда требования к стажу не распространяются.

Расширены возможности вступления в программу для РСиС — в новой редакции Положения определён остродефицитных и ключевых профессий инженерно-технических работников, на которых не распространяется требование наличия ведущей должности. К ним относятся: инженер-конструктор, инженер-проектировщик, инженер-технолог, инженер-исследователь, мастер.

Увеличен предельный возраст вступления в программу — до 53 лет у женщин и 58 лет у мужчин. Потенциальным участникам пенсионной программы следует помнить, что размер корпоративной пенсии в первую очередь зависит от срока их участия в программе.

Изменён принцип перечисления плановых пенсий

онных взносов. Согласно новой редакции Положения, организация перечисляет в пользу участников программы плановые пенсионные взносы ежемесячно. Таким образом, максимальный размер взноса определяется ежемесячно и составляет 4,17% от размера месячной зарплаты.

Изменены условия перечисления единовременного пенсионного взноса. Помимо пенсионеров по возрасту, льготной категории пенсионеров, работников, получивших 1 или 2 группы инвалидности, единовременный взнос согласно новым условиям перечисляется работникам, которые в результате профзаболева-

ния или производственной травмы стали не способны осуществлять трудовую деятельность на предлагаемых работодателем трудовых местах, и в случае отсутствия у работодателя другой работы, необходимой работнику в соответствии с медицинским заключением.

Изменены условия перечисления единовременного пенсионного взноса. Помимо пенсионеров по возрасту, льготной категории пенсионеров, работников, получивших 1 или 2 группы инвалидности, единовременный взнос согласно новым условиям перечисляется работникам, которые в результате профзаболева-

ния или производственной травмы стали не способны осуществлять трудовую деятельность на предлагаемых работодателем трудовых местах, и в случае отсутствия у работодателя другой работы, необходимой работнику в соответствии с медицинским заключением.

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
 - Маляр • Контролёр стакочных и слесарных работ
 - Слесарь-ремонтник
- Тел. 55-02-34, 37-15-73, почта: semenihinar@kamaz.ru

Логистический центр

- Комплектовщик изделий и инструментов
 - Водитель погрузчика • Оператор логистических работ
 - Инженер-технолог • Водитель автомобиля, кат. С, Е
- Тел. 37-13-35, почта: zhogoleva@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Контролёр стакочных и слесарных работ
 - Тракторист-машинист • Токарь • Шлифовщик
 - Старший инспектор (секретарь руководителя)
- Тел. 8-960-070-83-36, почта: PyankoME@kamaz.ru

Завод двигателей

- Транспортировщик • Электромонтер
 - Слесарь-ремонтник • Мастер • Инженер-технолог
- Тел. 37-40-07, почта: Kuznetsovav@kamaz.ru

Литейный завод

- Стреженик р/ф • Слесарь-ремонтник • Электромонтер
 - Мастер участка
- Тел. 37-35-14, почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Слесарь МСР (умение читать чертежи) • Распределитель работ
 - Оператор станков с ПУ • Фрезеровщик (на станках с ПУ)
- Тел. 33-95-16, почта: ok10@kamaz.org

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК
 - Электромонтер • Слесарь-ремонтник • Токарь
- Тел. 37-49-92, почта: TrusovaLV@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик контрольно-измерительной машины с ПУ
 - Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
 - Шлифовщик • Комплектовщик
 - Лаборант химического анализа
- Тел. 33-90-52, почта: Natalia@kamaz.ru

ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ»

- Водитель автомобиля кат. В, С, Е
 - Уборщик служебных помещений • Программист 1С
- Тел.: 37-47-84, 37-38-43, почта: Khalfina.AF@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Инженер-технолог • Инженер-конструктор
 - Водитель-испытатель (кат. С, Е) • Шлифовщик • Лаборант
- Тел. 37-44-75, почта: FarrakhovaEA@kamaz.ru

Блок по закупкам

- Специалист отдела по управлению персоналом
 - Инженер-технолог • Оператор ЭВиВМ
 - Контролёр металлов, материалов, полуфабрикатов и изделий
 - Водитель погрузчика
- Тел. 55-01-30, почта: BulatovaRZ@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электромонтер напольного транспорта
 - Слесарь-сантехник • Бренд-менеджер
 - Инженер службы сервиса автомобилей КАМАЗ
- Тел. 37-37-40, почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

ООО «Челныводоканал»

- Начальник отдела организации труда и зарплаты
 - Инженер-электрик • Технолог на химическое производство
 - Инженер по охране труда и пожарной безопасности
 - Инженер-химик
- Тел. 53-44-98, почта: ImamutdinovaAR@chvk.kamaz.net

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Следите за руками!

В мае на «КАМАЗе» зарегистрировано два несчастных случая, и оба на Ав3.

Слесарь МСР цеха средств механизации 25 мая помогал укладывать деталь в тару. При этом большой палец его правой руки зажало между бортом тары и увесистым «основанием». Простая операция обернулась травмой: у мужчины открытий перелом пальца. В цехе пучков и проводов слесарь МСР 29 мая собирала коннекторы с трубками, при этом один палец зажало между трубкой и приспособлением. Первая фаланга пальца левой кисти частично ампутирована.

СВОЙ ДЕНЬ

Всё начинается... с кадров

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

С профессиональным праздником, Днём кадровика, который отмечался в России 24 мая, свой трудовой (и боевой!) авангард поздравил заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию ПАО «КАМАЗ» Александр Ушенин.

— Вся жизнедеятельность любого работника связана со службой персонала, — напомнил Александр Михайлович. — Приходя на предприятие, он начинает свой путь со службы кадров, которая его оформляет на работу, затем адаптирует... Если 49 лет назад, когда за-кладывался первый камень автогиганта, перед кадровиками была задача собрать, оформить, разместить и организовать огромную массу людей из разных городов, с разным менталитетом, то сегодня перед нами задача

не меньшей важности. И точно можно сказать, что мы счастливые работники, переживающие две эпохи. Вступая в Индустрию 4.0, нам вновь предстоит всё начинать с нуля — мы вскоре узнаем, какие специалисты нам понадобятся, их нужно будет подбирать, и от нас будет зависеть очень многое. Уверен, мы справимся.

Из рук своего шефа получили благодарственные письма и почётные грамоты ПАО «КАМАЗ» лучшие «персональщики». А подготовленный ими соб-

ственными силами к профессиональному празднику мини-спектакль сработал как машина времени, на несколько минут перенеся наследников первостроителей в стилистику 70-х. Кто мог представить, что простые объявления с приглашением на работу не только суперспецов, но и «лиц, не имеющих заводских специальностей», полвека спустя станут артефактами? А надписи на спецовках «Тюмень», «Минск», «Казань», сразу говоривших, откуда прибыл на Каму доброволец? Трогательные моменты воскресили сегодняшние эйчары, доказав, что преемственность — одна из главных профессиональных ценностей службы, с которой всё на «КАМАЗе» не только начинается, но и продолжается.



Постановку о горячих днях кадровиков, перенесшую почти на полвека назад, зрители встретили очень тепло

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Чем удивила «Северная Мекка»

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Первой в этом году экскурсией для работников кузнецкого завода — членов профсоюзной организации — стала поездка в Болгарский историко-архитектурный заповедник.

На двух автобусах к святым местам отправились представители сразу 11 подразделений, около ста человек. Работники метрологической службы решили приурочить эту поездку к своему профессиональному празднику: 20 мая отмечался День метрологии, другие заводчане ехали просто за новыми впечатлениями. Всю организацию и расходы в поездке взял на себя профком завода.

...По дороге заехали в посёлок Алексеевское, побывали в храме Воскресения Христова. Здесь каждый год проводится фестиваль колокольного звона, съезжаются мастера-звонари из городов России и стран ближнего зарубежья. Дальше дорога лежала к исторической родине поволжских татар. Побывали в музее болгарской цивилизации в уни-



Восточный мавзолей — практически единственный памятник древнего Болгара, что сохранился наиболее полно. Туристы могут зайти внутрь здания и рассмотреть древнюю каменную кладку, возраст которой почти 700 лет

кальном здании на берегу Волги. Оно уникально тем, что встроено в существующий рельеф, и большая его часть находится под землей. Поразила красотой и великолепием Белая мечеть,

построенная на территории заповедника в 2012 году. Образцом для строительства послужили лучшие произведения мировой исламской архитектуры. Не оставили равнодушными руины

Заводные, творческие

В ООО «Центр обслуживания бизнеса» День кадровика считают своим праздником более 80 работников центра кадрового администрирования и оплаты труда.

Для них 25 мая был организован выезд на базу отдыха «Дубки». Поздравление кадровиков началось с официальной части. Тёплые слова в адрес всех сотрудников центра произнесли генеральный директор Лариса Зубрилова, начальник отдела по работе с персоналом Лилия Шаркова и директор центра кадрового администрирования и оплаты труда Лениза Хурматуллина, а особо отличившихся за год наградили почетными грамотами и благодарственным письмом.

К празднику участники подготовились основательно: представили визитки своих подразделений. Дело в том, что рабочие места HR-специалистов расположены в различных подразделениях «КАМАЗа», и лично с коллегами знакомы не все. Зато теперь знают, что рядом работают творческие, заводные люди: одни представили в образах разудальных цыган, другие превратились в



Лучшим — награды

заправских рэперов. Сценки, стихи, песни и частушки — словом, визитки получились что надо.

Не подкачала и кухня — повара «Дома плюва» приготовили на открытом огне великолепный плов. После обеда действие перешло на свежий воздух. Прогулка к реке, участие в эстафете на ловкость и быстроту, традиционное чаепитие и дискотека. Праздник прошёл ярко, весело и шумно.

Справка

Центр кадрового администрирования и оплаты труда представлен двумя подразделениями: отделом кадрового администрирования и отделом оплаты труда. Фронт-офисы отделов расположены на кузнецком и литеином заводах, в исполнительной и генеральной дирекциях, их сотрудники занимаются приёмом и проверкой первичных документов, ведут электронный архив. Бэк-офис расположен в ИТ-парке, там данные по сотрудникам вводятся в SAP и 1С, идёт формирование необходимых для фронт-офиса документов и их отправка в электронном виде.

С 20 июля 2018 года в ООО «Центр обслуживания бизнеса» будут сформированы фронт-офисы на автомобильном, прессово-рамном, ремонтно-инструментальном заводах и на заводе двигателей.



Путешествия объединяют

ханских бань, усыпальниц, поднялись «кузнецы» и до самого верха Малого минарета (по преданию, если на него подняться, простится столько грехов, сколько ступеней в минарете).

Много интересного узнали экскурсанты в «Музее хлеба», прошлись по ремесленным мастерским, восхищались красотами природы заповедных мест: завораживало цветение белых яблонь и

тюльпанов, а разлив Волги придавал картинке особый неповторимый колорит. Запечатлев достопримечательности на фото и камеры своих телефонов, заводчане покинули «Северную Мекку».

«Теперь работники ШИКА увереннее смогут ответить на вопрос «Знаете ли вы историю своего родного края?», — поделилась председатель Гульнара Валиева. — Хотется сказать всем: путешествуй-

те, это не только обогащает кругозор, но и сплачивает коллектив. В группе были работники разных возрастов и национальностей, молодые рабочие и заводчане со стажем. Интересно было всем, все благодарны за эту поездку председателю профкома КЗ Павлу Волохову. Время обратной дороги пролетело незаметно: делились впечатлениями и поднимали настроение песнями».

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несет ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Все сюжеты, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Паратай», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.