



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 16 (3910)
25 мая 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ПИШИ О «КАМАЗЕ»: НАЧАТА
ПОДГОТОВКА СБОРНИКА
СТИХОТВОРЕНИЙ К ЮБИЛЕЮ

3

УСТАМИ СТУДЕНТА ГЛАГОЛЕТ
ИСТИНА: ИДЕИ РЕБЯТ
ПРИГОДИЛИСЬ НА ЗЗЧИК

5

В Петербурге проходит
Международный экономический
форум, где представлено
около 1500 компаний
из 72 государств.
В их числе «КАМАЗ».

2

АВТОМОБИЛЬНЫЙ — КАК ПЕРЕДОВАЯ



УВЕРЕН НОВЫЙ ДИРЕКТОР АВЗ НИКОЛАЙ
УДЕЛЬНОВ, ДАВШИЙ НАМ ПЕРВОЕ
ИНТЕРВЬЮ. А ВОПРОСОВ БЫЛО МНОГО...

4

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДРЯД

3



Камазовские энергетики завершают
создание инженерных сетей
для завода каркасов кабин

НЕ СТАЛО ВТОРОГО «ГЕНЕРАЛА»

7



В Москве попрощались с Василием
Фаустовым

«СИНЯЯ АРМАДА» VS ЗНАТОКИ

8



Кому достался Кубок мэра

По вопросам рекламы в «Вестях КАМАЗа»
обращайтесь к Екатерине Орловой

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU



Герметичный драйвер
Оптика LEDIL
Светодиоды SAMSUNG

Промышленный
светильник
GSFNO

СВЕТОДИОДНЫЕ СВЕТИЛЬНИКИ
GELIOMASTER
www.geliomaster.com

Т. талан ПРИТЯЖЕНИЕ
ЦЕНТР ГОРОДСКОЙ ЖИЗНИ

1 комн.квартиры
от 1 267 000 ₽

ООО «ТАЛАН-НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ». Проектная декларация на сайте таланчелны.рф. Подробности акции уточняйте в отделе продаж: 8 (8552) 919-919
Реклама огрн 141650010226

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

«КАМАЗ» на ПМЭФ-2018

Генеральный директор «КАМАЗа» и топ-менеджеры компании принимают участие в работе Петербургского международного экономического форума, который проходит в эти дни в Северной столице.



Первые итоги форума — подписание соглашения о развитии предприятий «КАМАЗа», расположенных на территории Башкортостана

В рамках ПМЭФ-2018 запланированы переговоры гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина с представителями российских и зарубежных компаний, подписание ряда соглашений. 24 мая состоялся пресс-брифинг Когогина, выступит он и с докладом «Искусственный интеллект в реальном секторе». В пленарных сессиях на актуальные для российской экономики темы примут участие и другие топ-менеджеры предприятия. 25 мая планируется участие Сергея Когогина в ток-шоу «Российский экспорт: вызовы развития».

Традиционно участие в крупнейшем ежегодном деловом мероприятии примет Президент РФ Владимир Путин. В ходе ПМЭФ-2018 будет задан вектор экономического развития российской промышленности, приняты решения по серьёзным инвестиционным проектам, определены перспективы по строительству объектов федерального значения и другим значимым для страны мероприятиям.

Дивиденды будут

В Москве состоялось очередное заседание Совета директоров «КАМАЗа». На нём был обсуждён ход подготовки к годовому Общему собранию акционеров и рассмотрены вопросы, касающиеся деятельности компании.

Предварительно утверждён годовой отчёт по итогам 2017-го, принята к сведению информация о составе и содержании годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности. Сформирована повестка дня годового Общего собрания акционеров, которое состоится 29 июня 2018 года. Одобрены и вынесены для утверждения на годовое Общее собрание акционеров ПАО «КАМАЗ» проекты новых редакций Устава и внутренних документов.

Также Советом даны рекомендации по распределению чистой прибыли, полученной по результатам 2017 года, в размере 3 016 991 612 рублей. 24,85% чистой прибыли (749,66 млн руб.) рекомендовано направить на выплату дивидендов по акциям, 5% (150,85 млн руб.) — на формирование резервного фонда «КАМАЗа», 70,15% (2,11 млрд руб.) — на финансирование инвестиционных проектов.

Курс на Урал

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» заключил контракт с логистической компанией «Вента-Транс Евразия». Предметом договора стали 20 газодизельных тягачей КАМАЗ-5490, которые будут переданы клиенту в конце мая.

Сделка заключена по программе для представителей среднего бизнеса «Лизинг для амбициозных» с применением субсидии по госпрограмме «Российский тягач». Поставщиком техники выступил ООО «Автотор-Моторс» — официальный дилер «КАМАЗа» в Казани.

«Вента-Транс Евразия» — новый партнёр Лизинговой компании «КАМАЗ». Компания планирует продолжать сотрудничество по программам «КАМАЗ-ЛИЗИНГ», так как этот инструмент является оптимальным способом обновления автопарка, позволяющим грамотно планировать финансовые потоки и оптимизировать бюджет компании.

В этом году «Вента-Транс Евразия» отметит 20-летие. Филиалы компании находятся в Москве, Самаре, Липецке, Санкт-Петербурге, Краснодаре. Планируется открыть новые офисы в Екатеринбурге. Приобретённые в лизинг транспортные средства позволят повысить качество предоставляемых услуг в России.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Изобрёл, оформил, заработал

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Завод двигателей занял первое место в смотре подразделений «КАМАЗа» на лучшую постановку новаторской работы. Как правильно мотивировать работников предлагать свои рацпредложения, знает главный специалист рационализации и изобретательства Тагир Сафиуллин.

Обращайтесь к...

«А к кому я могу обратиться с рацпредложением?» — часто задают вопрос рационализаторы. В каждом цехе завода двигателей есть свой уполномоченный. Он знает, как оформить документы, собрать подписи, справки. А последних, к слову, немало: справки по выпуску деталей, справка-стоимость узла, запчасти... Конечно, можно и самому попробовать. Однако советы «загляни в один-другой кабинет» и «напиши рацпредложение» многих отталкивают. Кто-то говорит: «Это долго», кто-то: «У меня нет времени писать». На это Тагир Сафиуллин отвечает: «Пишите дома».

«Я знаю ребят, которые так делают. И ничего, справляются! Приносят утром рацпредложение, и не одно. К тому же на портале завода двигателей размещены бланки заявлений для оформления, камазовские положения, брошюры. На стенде информации также дублируются все материалы», — рассказывает Сафиуллин.

Предложение признаётся новым в течение шести месяцев после начала его

использования, затем его должны рассмотреть, на это отводится максимум месяц. А главный критерий рационализаторства — улучшение производственного процесса, повышение качества изделий, поиск наиболее экономичных решений, позволяющих выполнять поставленные задачи с наименьшими затратами.

Выгодно — невыгодно

«Есть предложения с экономическим эффектом, а есть без экономии, их большинство, — продолжает наш собеседник. — В этом случае мы производим расчёт по формуле согласно СТО организации. Если руководитель не уверен в рентабельности рацпредложения или в правильности использования тех или иных узлов, металлов, сплавов в детали, он принимает решение о проведении испытания (опытной проверки), после чего даёт положительное или отрицательное заключение».

Тройка лидеров завода двигателей по числу внедрённых рацпредложений:

- центральная лаборатория точности — 104 рацпредложения;
- центральная лаборатория промышленной электроники — 66;
- цех ремонта оборудования и мелких серий — 60.



Тагир Сафиуллин отмечает: «В прошлом году на заводе двигателей внедрено 498 рацпредложений. Экономический эффект составил 154 млн рублей. Сейчас 19 патентов используется, за счёт них мы получили более двух миллионов рублей экономического эффекта»

Поощрим каждого

«Я часто говорю руководителям цехов: «Делайте больше рацпредложений, они помогут вам в вашей работе, рабочий получит вознаграждение, — делится Тагир Габдуллович. — Работники, хотя бы раз оформившие рацпредложение, понимают, что это не так уж сложно. Теперь они с удовольствием приходят к нам и делятся новыми идеями. Мы видим, как работают рационализаторы, и стараемся поощрить каждого в зависимости от его отдачи. А лучших награждаем грамотами, дипломами и хорошими денежными премиями в торжественной обстановке в День рационализатора и

изобретателя, вывешиваем их портреты на Доску почёта. Радует, что в последнее время стало больше молодых рационализаторов. Уже три года мы отправляем их в Казань и Зеленодольск для участия в различных форумах и семинарах. Так они повышают квалификацию и получают навыки в рационализаторской и изобретательской работе. По окончании образовательной программы им выдают сертификаты».

На заводе двигателей есть свои лидеры по числу поданных рацпредложений. К примеру, мастер лаборатории технологической точности Игорь Семёнов подал 54 рацпредложения за год.

ТЕСТ НА МАСТЕРСТВО

Полный маршрут

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На РИЗе соревновались за победу в конкурсе «Лучший по профессии среди молодых инженеров-технологов и мастеров».

После напутствия главного инженера завода Николая Васильева и председателя профкома Андрея Конюкова участники соревнования сели за парты учебного класса. На решение теоретических задач им отводилось 30 минут. Инженеры-технологи ломали голову над вопросами о методах обработки материалов, составах сплавов, методах контроля качества. Мастера размышляли над системами оплаты труда, организацией безопасных методов работы, вспоминали правила оказания первой помощи. Значительную часть теста у всех конкурсантов занимали вопросы о бережливом производстве.

На практике инженеры-технологи должны были описать процесс изготовле-

ния оправки для контрольного приспособления от заготовки до финишной операции и проверки функциональности. На каждом этапе в картах необходимо было указать оснастку, режущий и мерительный инструмент. Чем подробнее расписан маршрут, тем лучше. А мастера на РИЗе должны хорошо читать чертежи.

Лучшим инженером-технологом стал Андрей Косарев. Во время выполнения задания ему впервые пришлось описывать процесс создания мерительного приспособления (обычно он разрабатывал карты для производства запчастей), а это дело требует большей точности. Победу ему помогли одержать опыт работы и сосредоточенность на реше-



На РИЗе и технологом, и мастерам надо уметь правильно читать чертежи

нии задачи.

Алмаз Мардиев, занявший первое место в конкурсе «Лучший по профессии среди молодых мастеров», на РИЗе трудится уже 10 лет. В прошлом году он тоже участвовал в конкурсе, но занял второе место. В этом решил повторить попытку и не пожалел.

— С помощью конкурсных заданий я ещё раз проверил знания, которые необходимы для выполнения

работы, — считает Алмаз Рустамович. — Важно разбираться в номенклатуре своего участка, понимать требования заказчика и правильно оценивать загрузку и потенциал инструментальщиков.

Победители принимают поздравления от коллег, друзей и родных, им будет присвоена очередная категория (классность) и выписана премия. Старались ризовцы не зря!

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

Тепло по-нашему

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.
Фото: Виталий ЗУДИН

Площадка завода каркасов кабин постепенно заполняется роботами, транспортными системами, приспособлениями. Для их включения необходима инженерная сеть, создатели которой обязательно должны идти на шаг впереди наладчиков и программистов. Эта роль отведена работникам «КАМАЗэнергоремонта». Подряд на монтаж энергетических систем выполнен здесь на 80%.



— Работники нашего предприятия пришли на эту площадку год назад. Первоначальная задача — проложить наружные сети канализации, отопления, хозяйственного, производственного и противопожарного водопроводов. Высокотехнологичному предприятию необходима мощная инфраструктурная база, — подчеркнул заместитель генерального директора ООО «КАМАЗэнергоремонт» по производству Александр Банцеров. — Со временем объём работы вырос, уже с

августа работники предприятия приступили к монтажу вентиляции, отопления корпуса, трубопроводов сжатого воздуха, заходящей и перегретой воды.

Ближе к осени началась подводка трубопровода отопления от котельной завода. Необходимо было обеспечить обогрев корпуса до наступления зимы, в очень сжатые сроки. Многочисленным пришлось учиться на ходу. В частности, в цехе логистики по проекту нужно было смонтировать на потолке лучистые панели. Именно эти устройства

обеспечивали обогрев помещения. Представители «КАМАЗэнергоремонта» быстро разобрались с принципом их работы. По сути это обычные биметаллические радиаторы, но большей площади. Свою эффективность эта система доказала зимой: это помещение корпуса оказалось самым тёплым.

Расположенный рядом цех сварки обогревается за счёт кондиционеров с рекуператорами. Эти устройства позволяют в холода дополнительно подогревать воздух, а в жару его охлаждать. Всего в завод-



Батареи в логистическом терминале находятся на потолке и при этом отлично обогревают помещение



Этот воздухораспределитель, установленный в окрасочном цехе, был спроектирован и изготовлен в «КАМАЗэнергоремонте»

Цеху сварки, чтобы оставаться таким же чистым и светлым после запуска оборудования, нужна мощная вентиляционная система

ском корпусе смонтировано 12 таких установок.

Для охлаждения воздуха в производственных корпусах летом будут применяться чиллеры. Шесть мощных машин уже смонтированы, сейчас идёт обвязка системы трубопроводов.

Впервые работникам предприятия пришлось изготавливать и монтировать воздухопроводы — системы вентиляции очень больших диаметров. В первую очередь они устанавливались в цехе сварки каркасов кабин. В помещении, где будут трудиться 95 роботов, должны быть мощные «лёгкие»!

Пришлось «КАМАЗэнергоремонту» приложить руку и к изготовлению воздухопроводов. Эти устройства, предназначенные для равномерного растекания воздуха (без сквозняков и застойных зон), спроектировали специалисты конструкторского бюро. Все 57 компонентов системы вентиляции уже установлены в цехе окраски.

Сейчас готовится к сдаче компрессорная станция завода каркасов кабин. Работники участвовали в монтаже установки по выработке сжатого воздуха и прокладке трубопроводов, соединяющих её с производственными подразделениями.

В июне все объекты должны быть сданы заказчику, но главные экзамены на надёжность и эффективность система энергопотребления будет сдавать уже после запуска предприятия.



Мощные чиллеры необходимы для охлаждения технологического оборудования и понижения температуры в корпусе



В помещении компрессорной станции готовятся к запуску оборудования

СВЕРИМ ЧАСЫ?

К каждому — свой подход

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В департаменте качества ПАО «КАМАЗ» в этом году немало перемен.

В структуре департамента для усиления внимания по качеству продукции на экспорт и корпоративным клиентам создаётся отдел экспортной приёмки. Усиливаются будет служба качества в целом, вводятся штатные единицы под дополнительный функционал: совершенствование системы отчётности, аналитики по качеству, расширение аудитов технологических процессов, процессов инжиниринга, закупок, сервисных центров, заводов спецтехники и т.д.

Взяв курс на более плотную работу с поставщиками. До сих пор в регламенте работы с поставщиками обеспечение качества традиционно занимало третье место — после скорости обеспечения конвейера и снижения цены. Теперь в формулу распределения

объёмов закупок между альтернативными поставщиками введён показатель качества с удельным весом не менее 50% (раньше преимущество отдавалось поставщику с наименьшей ценой). Для развития качества у поставщиков на «КАМАЗе» вводится новый функционал: углубленный аудит процессов качества у поставщика будут осуществлять, как в мировой практике, SQE-инженеры (Supplier Quality Engineers).

В числе перспективных задач следующего года — сокращение объёмов входного контроля, перевод его на выходной контроль у поставщика. «Поставщиков мы должны подготовить, обучив всем процессам, и только потом уже требовать с них», — считает директор департамента качества Антон Сарайкин.

К 50-ЛЕТИЮ «КАМАЗА»

О «КАМАЗе» — в рифму

Как вы думаете о родном «КАМАЗе» — в прозе? А может быть, в стихах? Если у вас уже есть давно родившиеся поэтические строки, или к вам только сейчас впервые пришли в голову удачные рифмы, у вас есть шанс вписать своё имя в историю!



«КАМАЗ» ещё до рождения вдохновлял поэтов — как профессионалов, так и любителей, и традиция эта жива. Одна из идей к 50-летию автогиганта — издать сборник стихотворений «Камазовцы о КАМАЗе» — начинает приобретать реальные очертания. На корпоративном сайте «Комета» стартовала работа по созданию базы данных «Литературная гостиная». Планируется разместить здесь в общем доступе все присланные и прошедшие отбор работы. Лучшие из них попадут в сборник. Сейчас обговариваются организационные вопросы по его формированию.

Тематика стихотворений, которые в него войдут, — самая разнообразная. Это и посвящения подвигу первопроходцев, и экскурс в далёкие годы, и сюжеты из трудовых будней, и лирика — о дружбе и любви... Всё, чем наполнена наша жизнь.

Сроки на вдохновение, между тем, очень сжатые: в течение мая-июля те, кто хочет предложить свои работы для книги, могут направить их ответственным в отделах кадров заводов и подразделений — в печатном или рукописном виде. Направлять можно как свои стихи, так и других работников «КАМАЗа», в том числе изданные когда-либо ранее известными (или даже неизвестными) авторами. Ответственной по ПАО «КАМАЗ» за сбор работ назначена главный специалист службы трудовых контрактов Мария Сарычева. Лёгкого пера, поэты!

СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

Автомобильный — передовая, ГСК — индикатор честности

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН, Талгат ГИРФАНОВ

Карьера Николая Удельнова складывалась на «КАМАЗе», можно сказать, классически. В 22 года придя на автомобильный инженером-технологом, выпускник КамПИ стал продолжателем камазовской династии. Позже перешёл в ДУП. Как-то в разговоре с отцом, который до ухода на пенсию работал в службе главного сварщика ТЦ, на его вопрос: «Вернулся бы на автомобильный?», подумав, вполне серьёзно ответил: «Да. В качестве директора». И вот уже позади первые сто дней.

— Николай Николаевич, в этот период вы сделали для себя какие-то открытия?

— Я же знал, куда иду (улыбается). С самого начала финишный завод «КАМАЗа» ассоциировался у меня с передовой на линии фронта. Поэтому, наверное, не открытия, а просто стало виднее: нам есть куда развиваться. А после участия в дилерской конференции решил, что необходимо как можно больше напрямую работать с потребителями.

— И точно для себя определили — что нужно изменить?

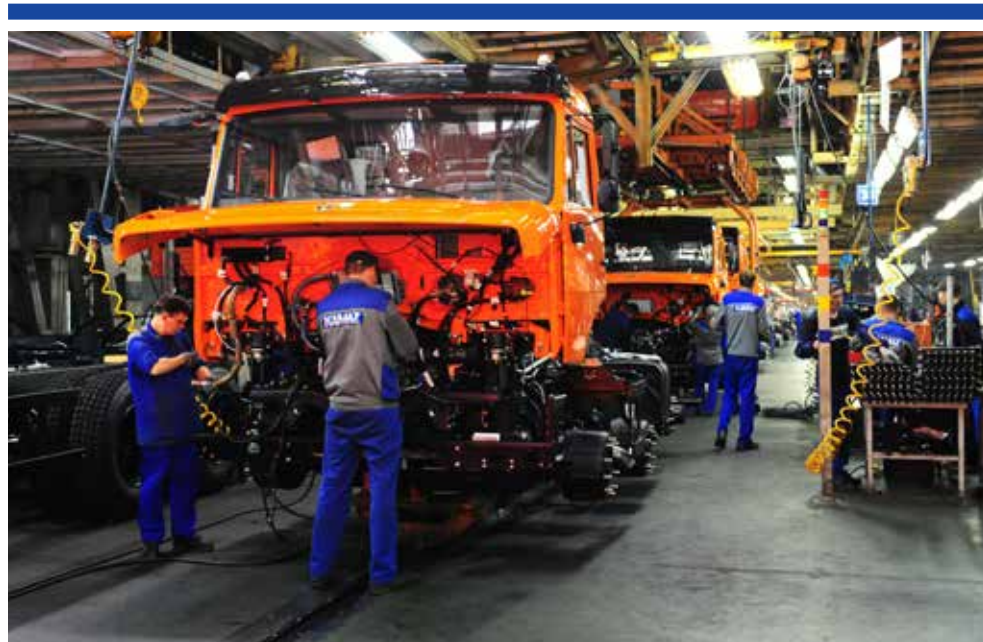
— Стратегически — да. В первую очередь — команду, которая в преддверии выпуска автомобилей поколения К5 и цифровизации должна обеспечить будущее завода на ближайшие 10-15 лет. Управлять в одиночку невозможно, тем более, у нас фактически два завода в одном, агрегатное производство и автосборочное, и они абсолютно разные. Поэтому на ключевых постах оказались Наиль Замалиев — главный инженер и Владимир Шакиров — зам по производству. Оба — воспитанники АвЗ, инициативные, грамотные, прошедшие все ступени по своим направлениям. Они не понаслышке знают, что мешает нам двигаться вперёд. На этом я сконцентрировал и участников заводской стратегической сессии — она пришлась на второй день моего директорства. Выбрать было из чего, сейчас все проекты в работе, привлекаем неравнодушных инициативных людей — бригадиров, мастеров, рабочих. Своим личным проектом я взял сокращение потерь ГСК-1, ГСК-2 за счёт оптимизации процессов работы с НСИ (исключение некорректного списания, изменений КТД в отчётном периоде) и приведение фактических остатков к расчётным. Среди проблем, бытующих из года в год...

— Пресловутая текучка?

— Я бы сказал иначе — некий стереотипный имидж работы на конвейере: «низкооплачиваемый труд и люди как роботы». Это далеко не так, и задача — уйти от этого «печального образа». Тем более что минимальная зарплата на ГСК сейчас — 30 тысяч, немало тех, кто



Ежемесячно на ГСК-1 и ГСК-2 собирается более 40 моделей и около 300 комплектаций автомобилей КАМАЗ.



зарабатывает значительно больше. Очень правильно, что в реестр ключевых профессий «КАМАЗа» включены слесарь-сборщик, водитель-испытатель, контролёр ОТК. Нам предстоит серьёзная модернизация главных сборочных конвейеров, здесь задача — максимально учесть пожелания работников на всех позициях, выслушать всех пооперационно, чтобы максимально верно подобрать инструменты, снизить интенсивность труда — так, чтобы человек на своём рабочем месте чувствовал себя комфортно. Все инициативы приветствуются — их можно высказывать и при личных встречах, и заводской почтой, и в группе «Автомобильный завод» в мессенджере Вконтакте,

которую мониторим и я, и заместитель директора по персоналу Виктор Поляков.

— Что дало перераспределение моделей автомобилей между конвейерами?

— «Перспектива», новый модельный ряд, собирается только на ГСК-2. Однозначно — смогли повысить качество 5490 и всего перспективного семейства. Но и на ГСК-1, в плане наших традиционных, серийных моделей разделение тоже способствовало как повышению качества, так и оптимизации сборочных и логистических процессов. С января этого года мы перешли на выпуск автомобилей экологического класса «Евро-5». Уже в процессе сборки на конвейере выявился ряд проблемных вопросов, которые сейчас

решаем совместными усилиями. ГСК — это своего рода индикатор честности, наш детектор лжи/правды: к финишному производству стекается всё, и все недоработки других заводов и подразделений обнаруживаются именно здесь с разницей в один-три дня.

— Самое время перейти к центральной теме — сборке автомобилей поколения К5.

— Ситуация складывается так, что с сентября по декабрь перед нами задача собрать порядка 80 автомобилей. Со своей стороны, мы приступили к технологической подготовке производства, задача — максимально быстро, в мае-июне, спроектировать и изготовить оснастку, в июле планируем прототип 54901 (в НТЦ нам его обещали) разо-



Николай Удельнов: «Нам предстоит серьёзная модернизация главных сборочных конвейеров»



Совещания в таком формате, с приглашением конструкторов и технологов, на автомобильном проходят каждое утро. Вчера на отметке В-145 текущие вопросы обсуждали начальник отдела анализа эффективности сборки автомобилей Максим Кудрявцев (первый слева) и его команда

брать и собрать, «прогнать» в качестве опытной сборки, в августе внести коррективы, и с сентября выходить на темп 20 автомобилей в месяц.

— Появится новый конвейер?

— Нет, сборка будет там же, где собираются автомобили нового модельного ряда, на площадке ГСК-2. На сборке кабин перспективного семейства увеличим количество позиций, максимально унифицируем оснастку. У поколения К4 и К5 в плане сборки много общего. Но КАМАЗ-54901, который в будущем должен стать нашим основным продуктом, — непростой автомобиль. Электроники на нём больше в разы, и в этом контексте основная задача — набрать, подготовить и вырастить молодых ребят, технологов, электриков и электронщиков, минимум 20-30 человек, для чего активно работаем с нашими крупными вузами — КФУ и КНИТУ-КАИ. Кстати, вообще ребятам с инженерным образованием всегда найдём работу и в плане роста поддержим. Своими силами и с привлечением МЦПК-УТК проведём переподготовку слесарей-сборщиков.

— Вы уже сказали о модернизации ГСК. Что и когда это будет?

— Предполагается реализовать проект на рубеже 2018-2019 годов. Закупаются оборудование, в том числе высокоточное, для контроля моментов затяжки, техника для сохранения всех параметров о сборке автомобиля в базе данных — начиная с момента закладки и до финиша. Будем уходить от межконвейерной зоны, а

зоны логистики и подсортировки будут максимально приближены к зоне установки комплектующих. В начале следующего года планируется и внедрение MES-системы, новации в управлении производством — в этом проекте от нас работают пять человек. Но новое оборудование — только одна сторона. Что такое высокие технологии, если люди отходят от техпроцесса, нарушают правила? Перемены должны произойти в нас самих.

— Это в директоре говорится технолог?

— В том числе. Работа инженера-технолога очень важна в плане качества, контроля технологической дисциплины.

— Где на заводе появятся роботы?

— В курсе на Индустрию 4.0 наш завод задействован очень плотно и по всем направлениям, от технологий до логистики. Роботы, в основном, планируются на агрегатном производстве, на сварке, мехобработке — программа сейчас в стадии подготовки.

— Уже в эти сто дней о вас стали говорить как о руководителе достаточно жёстком.

— Иногда по-другому не получается.

— А сами себя как бы вы охарактеризовали?

— Обычный семьянин — правда, времени на семью не хватает. Люблю читать, но тоже некогда, выручают аудиокнижки. Утренняя прогулка с собакой — час такого чтения. По настроению может быть классика, детектив. Или Майн Рид — очень выручает приключенческая литература, когда мой средний сын на ночь просит: «Расскажи, папа, сказку»...

ПРОБА СИЛ

Интересная задача — сделать лучше передачу!

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Студенты Технического колледжа им. В.Д. Поташова презентовали директору завода запасных частей и компонентов первый производственный проект по оптимизации рабочих мест на предприятии.

Команда студентов первого и второго курсов направления «Автоматизация технологических процессов и производств» и будущих наладчиков станков и оборудования с ЧПУ начала изучать организацию рабочих мест на производстве во время конкурса, организованного Набережночелнинским филиалом КНИТУ-КАИ. Вместе с преподавателем Татьяной Будкиной ребята разрабатывали инженерные идеи, которые могли бы быть востребованы на рынке. Затем студенты изучали видеозаписи процессов, которые нужно было улучшить.

После подведения итогов конкурса заведующий кафедрой «Бережливое производство» и председатель КРПС Игорь Малясёв предложил продолжить совместную работу. Ведь одной из задач является обучение

линейно-инструментам не только в вузе, но и в колледже, и в подшефной школе. Для ребят были организованы встречи на производственных участках, где нужно было выявить проблемы

и предложить решения, их привлекли к реальным проектам по бережливому производству. На мозговой штурм по улучшению установки картера коробки перемены передач на линии сборки отводилась неделя.



В студентах Техколледжа руководители завода разглядели хороший потенциал

Директор завода запасных частей и компонентов Рафис Галиев встречал гостей радушно, презентанта Айнура Биктагирова подбодрил: «Говорите громче! Здесь все свои». На лицах ребят, расположившихся за одним столом с топ-менеджерами предприятия, не было и тени смущения: главное — защита проекта.

Команда предложила устанавливать картер на приспособление, чтобы не вести сборку на весу. Головки пневмоинструмента слесари МСР могли бы носить в поясных сумках. А чтобы рабочие не теряли

время и силы на лишние наклонные за комплектующими изделиями, стойки можно оснастить подставками под пробки и болты.

Одну из пробок при сборке картера рабочим приходится закручивать снизу. Будущие инженеры предложили перенести эту операцию на менее загруженную позицию. После внедрения всех улучшений время выполнения операции уменьшилось бы на 20 секунд, за год удалось бы сэкономить 16884 рубля.

Рафис Кашфелович тут же уточнил, на какую позицию лучше перенести операцию, и, не услышав ответа, порекомендовал ребятам проанализировать весь поток, используя инструменты и принципы Бережливого производства.

— Надо разработать корректирующие мероприятия



Айнуру Биктагирову важно было презентовать комплексный подход команды к улучшению рабочего места

и пошагово их расписать. Эти преобразования потянули бы за собой другие, а значит, и экономический эффект увеличится. Только нужно наблюдать повнимательнее за каждой операцией, — порекомендовал руководитель.

На участке сборки и испытания КПП студенты поняли: предложения по улучшению эргономичности рабочих мест внедряются здесь постоянно. У начальника участка Азата Салахова, выступавшего на презентации в роли эксперта, за спиной опыт разработки новых приспособлений. Идеи повышения производительности труда ему точно не помешают. Вместе с Дамиром Мофаздаловым и

другими студентами уже на рабочем месте руководитель обсудил вариант использования пневмоинструмента с угловой насадкой. Другие предложения тоже взяты на заметку. Сейчас рассматривается возможность их реализации на производстве.

У ребят наверняка появились и новые варианты оптимизации процесса сборки. Линия расположена на очень компактной площади, но руководство заверило — место для улучшений найдётся всегда. Есть возможность испытать себя и на другом «полигоне» — цеху мехобработки тоже нужны новые идеи организации труда. Для толковых технарей двери на завод всегда открыты.



На производстве много идей для улучшений

НАУКА/ПРАКТИКА

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

10 дней, которые...

...помогут сделать профессиональный выбор. На такой срок рассчитана преддипломная практика на кузнечном заводе для 30 студентов Набережночелнинского института КФУ, обучающихся по специальности «Машиностроение».

Среди них магистранты, студенты заочной формы обучения. Первый визит на кузнечный — знакомство с руководителями практик и решение оргвопросов. Ребятам предложено попрактиковаться в разных отделах технологической, конструкторской служб завода, а также в КПК-1, в роли мастеров. За каждым закреплён руководитель практики. Один из них — Андрей Серебряков, ведущий технолог ТООМД. Он сам пять лет назад пришёл таким же выпускником в техотдел КЗ и может объективно оценить, как эффективно организовать работу со студентами. «Как правило, темы дипломной работы и преддипломной практики созвучны, поэтому моя задача как руководителя — оказать ребятам помощь в той практической работе, которая обогатит их дипломные проекты, — де-

лится Андрей. — Возможно, им для анализа необходимо будет воочию увидеть тот или иной техпроцесс, получить нужные чертежи, воспользоваться технической информацией, да и просто получить совет».

Совсем недавно, в марте, часть из этой группы студентов уже знакомилась с кузнечным заводом в рамках практического занятия по дисциплине «Технология ков-

Вместе с магистрантом КФУ Динаром Бикеевым, инженером-конструктором 2 категории КОИиО (слева), и Ильёй Вергизовым, который сейчас работает в ТООМД по полдня, в этом году заканчивает 4-й курс КФУ, а получив диплом, планирует устроиться уже на полный день, ведущий инженер-технолог ТООМД Андрей Серебряков идёт в КПК-3, чтобы на производстве продемонстрировать, как выглядят «вживую» нюансы из чертежа

ки и объёмной штамповки». Теперь предстоит доказать в своих дипломных работах, что симбиоз теории и производства позволил им больше понять это самое производство, оценить актуальные для него проблемы и задачи. Ежедневно, заполняя дневники по практике, ребята будут отмечать в них всё, что им удалось сделать за эти 10 дней.

А руководители практик в заключение дадут свою оценку и вынесут вердикт: является ли практикант потенциально востребованным работником. Но уже сегодня каждый желает своему подопечному сделать в дальнейшем профессиональный выбор в пользу кузнечного завода «КАМАЗа».



ЗНАЙ НАШИХ!

Золотой прототип

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Камазовцы привезли победу с отборочного чемпионата Госкорпорации Ростех по стандартам WorldSkills — Postech-Skills.

На соревнованиях в компетенции «Изготовление прототипов» из блока развития были направлены две команды. Молодым инженерам предстояло за три дня изготовить прототип безопасного вентилятора. Чтобы набрать максимальное количество баллов, пришлось потрудиться.

В первый день ребята проектировали по чертежу 3D-модели, а по отсканированному образцу делали свою деталь. Затем необходимо было сконструировать поворотные механизмы, проложить проводку, придумать воздушные каналы, предоставить чертёж с внесёнными изменениями. Завершающий день чемпионата был самым насыщенным: при помощи фрезерного станка с ЧПУ и 3D-принтеров предстояло сделать заготовки для дальнейшей обработки

ручными инструментами, а затем ещё покрасить их и собрать.

Максимальное количество баллов набрал инженер-исследователь конструкторско-исследовательского отдела газовых двигателей и газового оборудования Вячеслав Петунин. К соревнованиям его готовил эксперт, ведущий инженер-конструктор отдела систем шасси Марат Салахутдинов. Эти ребята завоевали себе место в сборной Ростеха и будут принимать участие на чемпионате WorldSkills Hi-Tech, который пройдет в октябре в Екатеринбурге.

Второй участник, инженер-конструктор отдела трансмиссии Станислав Костин (эксперт — главный специалист службы конструкторских и научно-исследовательских расчётов Евгений Розов) вошёл в пятёрку лучших.



Победитель Вячеслав Петунин набрал максимальное количество баллов в первый день конкурса



WorldSkills — это ещё и знакомство с новыми технологиями

МАСТЕРСКАЯ

На ступеньку выше

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Совет мастеров «КАМАЗа» стал стартовой площадкой для повышения активных и амбициозных руководителей. За последние полгода из девяти членов этой общественной организации три представителя получили предложение занять новые должности.

Председатель Совета мастеров «КАМАЗа» дизайнер Виктор Каур теперь работает заместителем начальника цеха сборки двигателя и силового агрегата Р6. Представитель завода запасных частей и компонентов Александр Ляпин занял должность начальника смены, а прессоворамщица Айгуль Хайруллина сейчас исполняет обязанности начальника отдела анализа качества и рекламаций. Всем трём мастерам удалось подняться по карьерной лестнице благодаря стремлению к развитию, умению работать в команде, системному подходу к решению задач. Немалую роль в становлении руководителей сыграла и работа в Совете мастеров «КАМАЗа».

— Совместный опыт решения проблем помог младшим командирам производства поверить в себя, научил искать единомышленников, вдохновлять команду на движение вперёд, — уверен консультант ПСК, куратор Совета мастеров Эльдар Бакиев.

Возглавляя работу заводских общественных организаций, мастера напрямую взаимодействуют с директором предприятия, его заместителями, а значит, имеют возможность выстроить эффективные каналы коммуникаций. Хорошо зарекомендовавший себя председатель совета подразделения может быть зачислен в кадровый резерв, а затем назначен на вакантную должность.

НОВОСТИ

Кровь в помощь

Работники литейного завода приняли участие в камазовской акции донорства, которая прошла в Набережночелнинском центре крови.

По словам консультанта по медицине труда ЛЗ Татьяны Чашиной, в акции приняли участие 22 человека, многие из них пришли впервые. Перед тем, как сдать кровь, литейщики заполнили анкеты, прошли медицинское обследование и попили чая — это обязательная процедура. В итоге работники литейки сдали 9,88 литра крови.



392 работника литейки регулярно сдают донорскую кровь

«Дни донора мы проводим часто, — говорит заместитель главврача по медицинской части Центра крови Надежда Давлиева. — Активных доноров, которые приходят к нам сами, не всегда бывает достаточно, поэтому мы стараемся поддержать донорское движение на предприятиях».

Кстати, в 2018-м стать донорами планируют около 450 камазовцев. А за три последних года благодаря 925 сотрудникам предприятия собрали 400 литров крови.

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

В пятёрке лучших

Первичная профсоюзная организация «НЕФАЗа» по итогам 2017 года вошла в пятёрку лучших среди предприятий Российского профсоюза работников промышленности.

Она отмечена почётным дипломом победителя смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация 2017 года» и почётным дипломом победителя смотра-конкурса на лучшую организационную работу по реализации молодёжной политики за 2017 год под девизом «Молодёжь и профсоюз». В связи с этим почётные грамоты президиума профсоюза получили Розалия Мулахметова (лучший профсоюзный лидер) и Лариса Загитова (лучший молодой лидер).

ДЕТИ — О ВЗРОСЛЫХ

Семейные признания

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В Корпоративном университете подвели итоги литературного конкурса детских сочинений «Мои родители работают в ПАО «КАМАЗ», посвящённого 50-летию с начала строительства автогиганта.

За два месяца своими наблюдениями и признаниями поделились 73 школьника, все они с большим уважением относятся к профессии своих родителей. Во многих творениях видна твёрдая рука мам и пап, они постарались донести до читателей важность и сложность выполняемой ими миссии. Но жюри вместе с актуальностью темы оценивало образность восприятия, неординарность мышления, оригинальность изложения самих конкурсантов.

Победителем среди младших школьников стала Ирина Кудрявцева, чьи родители работают в блоке развития. В своём сочинении она рассказала обо всей династии, появившейся на камской земле: «Мои бабушки и дедушки приехали сюда из Донецка, Муром, Кирова и Чистополя». А родители восьмилетней сочинительницы придумывают «детали для но-

вых КАМАЗов, чтобы машины были сильными, выносливыми, могли работать и на холодном Севере, и в жаркой Африке». Второе место заняла Камилла Прохорова, мама которой трудится в Центре обслуживания бизнеса, а третье разделили Владимир Якимов (литейный завод), Регина Сафаргулова (НЕФАЗ) и Вероника Решетова (АвЗ).

В возрастной категории от 11 до 14 лет первое место разделили Денис Фарисов (ЛЗ) и Диана Таипова (АЗК). «Процесс варки сплава схож с приготовлением супа в кастрюле, но эти печи большие, и температура в них очень высокая, — со знанием дела рассуждает 13-летний Денис. — Литейщики укрощают металл! Поэтому они должны быть выносливыми, крепкими, храбрыми, с настоящим мужским характером». А Диана описала воображаемую экскурсию по ПРЗ, где трудится её мама

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Май — голову ломай

Екатерина СЁМКИНА.

Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Вновь в столовой НТЦ собрались те, кто решил не отобедать, а проверить свои силы в интеллектуальной игре. На 20 вопросов из пяти областей отвечало 16 команд.

Кое над какими пришлось основательно поломать голову. С подвохом оказался такой: «Путешествуя по Литве, некий журналист отметил, что на некоторых усадьбах можно увидеть одного аиста, а на других — трёх или даже четырёх. Аналогом чего являются эти аисты?» Ответы были разнообразны: «количеству детей», «количеству человек в семье». Правильный ответ: аналог гостиничных звёзд. Символ избран, потому что аистов в Литве, оказывается, как у нас — голубей.

В финал вырвалось четыре команды.

Аппарат с логикой

На АвЗ интеллектуалы тренировались в построении логических цепочек. Организаторы предложили эрудитам ответить на 30 вопросов в картинках.

Первые три раунда по пять вопросов были разминочными: согласитесь, очень просто из изображений поезда, автобуса, «Газели» и автомобиля исключить лишнее — личный транспорт. Другое дело найти слово, объединяющее цифры 60 и 90, телефон и манекен. Оказывается, это модель.

А дальше ещё сложнее — нужно было закончить цитату япон-



По уже сложившейся традиции, за первое место полагается сладкий пирог

Перед тем, как был задан контрольный вопрос, капитаны сделали ставки — поставили набранные баллы на кон. В итоге третье место присудили команде «Три плюстри», второе заняли «Красавчики». Первое завоевали интеллектуалы из команды с говорящим за себя названием

«Отдел агрегатов шасси».

Интересно, что брейн-ринги в НТЦ — игра открытая. Всякий раз в ней можно встретить новых игроков, а командам не возбраняется менять названия. Всё — для эластичности мозговых клеток мозгового центра «КАМАЗа»!

одинаковым результатом пришли четыре команды. Чтобы определить призовые места, пришлось задать ещё десять вопросов. В результате на третье место пьедестала почёта поднялась команда «КО» (конструкторский отдел), второе место поделили между собой «Неуправляемые» (ООТиЗ) и «ЦСА» (цех сборки автомобилей), а безоговорочную победу одержала команда «Аппарат при руководстве».

Интеллект всех участников был вознаграждён специальными дипломами, а самые умные получили ещё и памятные подарки.



Диана Таипова не только подробно описала мамину работу, но и подкрепила её рисунком «Мама на рабочем месте»

(девочке 11 лет, вход на завод для неё пока закрыт). Технолог-программист сначала ведёт дочку на рабочее место в кабинете, где она «строит» математические модели, а потом в цехе показывает, как по программам на станках изготавливаются новые детали. Второе место у

Азалии Елисеевой, третье — у Эльвины Каримовой, их родители трудятся на литейном заводе.

Все победители и призёры получают дипломы и памятные подарки. Проигравших в конкурсе нет, ведь родители всех участников по-настоящему увлечены своей работой!

СПОРТПЛОЩАДКА

Бегом марш!

Олеся ШАПАЕВА. Фото: Лариса ЗАГИТОВА

Команда «НЕФАЗа» 20 мая завоевала второе место в корпоративном забеге Казанского марафона — одного из крупнейших стартов России.

Автозаводчане успешно преодолели дистанции и привезли домой урожай медалей и море впечатлений. На этом празднике спорта и здорового образа жизни они в третий раз по счёту с гордостью пробежали под развевающимися флагами с символикой «НЕФАЗа». В прошлом году в Казанском марафоне нефазовцы тоже заняли второе общекомандное место. В этом году они попробовали свои силы на всех дистанциях. 38 человек стартовали в забеге на три километра, 12 человек — на 10 км. Начальник центрально-диспетчерского бюро Андрей Захаров и

электросварщик сборочно-сварочного цеха № 2 Михаил Богушевич участвовали в полумарафоне на 21,1 км. Оператор цеха окраски и термогальваники № 7 Тимур Исламов покорил дистанцию в 42 км.

Участие команды «НЕФАЗ» в Казанском марафоне состоялось во многом благодаря поддержке администрации и профкома автозавода. Доставка на автобусе осуществлялась за счёт средств предприятия. Профком оплатил стартовые взносы и завтрак.

«Я впервые участвовала в Казанском марафоне, — говорит



Задумали — сделали: урожай медалей снят

ведущий специалист отдела кадров Гульнара Хазиева. — Бежала три километра рядом с Президентом Татарстана. Перед забегом разминку провела теледидва Тина Канделаки. Дистанция мне далась

легко — я занимаюсь спортом, недавно сдала нормы ГТО и получила серебряный значок. Атмосфера соревнований была великолепная, все довольны, организаторы — большие молодцы».

Нефазовцы не стоят на месте. В мае они примут участие в городском триатлоне, в июне — в заводском забеге к Дню молодежи, а в августе — в Камском красочном полумарафоне.

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

ФАУСТОВ Василий Алексеевич

(11 января 1930 — 18 мая 2018)

На 89-м году жизни скончался Василий Алексеевич Фаустов — второй генеральный директор «КАМАЗа», возглавлявший завод в 1981–1987 годах.

Советский промышленный и государственный деятель, Василий Фаустов начал трудовой путь в 1952 году с должности мастера на Ярославском автозаводе. В 1961-м вступил в должность директора Ярославского завода топливной аппаратуры. Генеральным директором «КАМАЗа» Василий Алексеевич был назначен в июне 1981 года Приказом министра автомобильной промышленности. На посту заместителя министра автомобильной промышленности — генерального директора «КАМАЗа» он проработал до мая 1987 года, после чего продолжил трудовой путь в Москве, в должности первого заместителя председателя Госснаба СССР.

Отличные организаторские способности, умение мобилизовать коллектив на выполнение поставленных задач позволили этому руководителю достичь высоких результатов. В период его работы освоение мощностей Камского автозавода было доведено до высшей отметки: выпуск грузовиков вырос с 85 до 128 тысяч в год. Кроме того, был достигнут максимальный за всю историю завода суточный темп сборки автомобилей — 500 штук в сутки. Под руководством В.А. Фаустова развивалась и совершенствовалась фирменная система обслуживания камазовской автотехники в СССР и за рубежом — сеть насчитывала 170 автоцентров и ремонтных предприятий. Вместе с градообразующим предприятием рос и развивался город. Строились жилые дома, возведены десятки школ и детских садов, пионерские лагеря, поликлиники и санаторий-профилакторий «Набережные Челны».

В последние годы жизни Василий Алексеевич жил и работал в Москве. Его яркий профессиональный путь завершился должностью главного специалиста представительства ПАО «КАМАЗ» в Москве.

Василий Алексеевич Фаустов был награждён орденами Ленина, «Знак Почёта», Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд». За особые заслуги перед городом, за большой вклад в осуществление задач социально-экономического развития Набережных Челнов и за активную общественную деятельность в январе 2018 года Василию Фаустову было присвоено звание «Почётный гражданин г. Набережные Челны».

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и коллектив компании выражают глубокие соболезнования семье, родным и близким В.А. Фаустова по поводу невозможной утраты. Имя Василия Алексеевича навсегда вписано в историю «КАМАЗа», память о нём сохранится в сердцах его коллег.



СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

На 76-м году ушла из жизни известный деятель в области культуры, первый директор Дворца культуры «КАМАЗ» **ШИРЯЕВА Любовь Васильевна**.

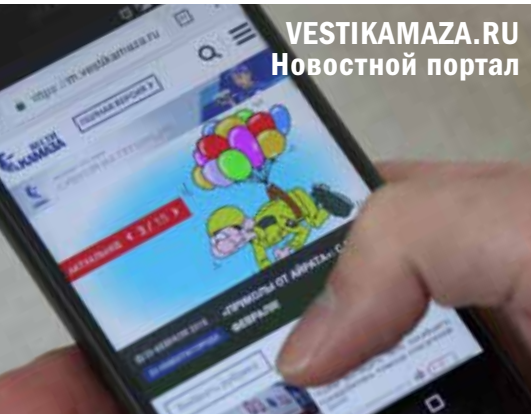
В Набережные Челны Любовь Васильевна приехала в 1971 году. Сначала она возглавляла культурно-массовую комиссию ПРЗ, работала заместителем секретаря парткома «КАМАЗа» по идеологии. В 1977-м была назначена директором строящегося Дворца культуры «КАМАЗа». Более трёх лет Любовь Ширяева возглавляла работу Совета ветеранов «КАМАЗа».

Любовь Васильевна была открытым светлым человеком, умелым организатором, замечательным руководителем. Выражаем искренние соболезнования её родным и близким.

Администрация, профком и Совет ветеранов ПАО «КАМАЗ»

Выражаем глубокие соболезнования руководителю команды «КАМАЗ-мастер» Владимиру Чагину в связи со смертью его отца **ЧАГИНА Геннадия Михайловича**, скончавшегося после продолжительной болезни на 80-м году жизни. Разделяем Вашу утрату, скорбим вместе с Вами.

Администрация и профком ПАО «КАМАЗ»



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Представлен новый главный челнинский архитектор. Ему 32 года
- ФК «КАМАЗ» со скандалом утвердил новый гимн
- «КАМАЗ-мастер» отблагодарил часами и медалью Мартина Коломы за помощь на «Дакаре»
- Автомобили проекта «Кортеж» будут выпускать в Челнах

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Маляр • Наладчик автоматических линий, станков и установок • Слесарь-ремонтник

Тел. **55-02-34, 37-15-73**, почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Логистический центр

- Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Оператор логистических работ
- Водитель автомобиля, кат. С, Е

Тел. **37-13-35**, почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Маляр • Наладчик КИПиА • Слесарь-ремонтник • Заточник

Тел. **8-960-070-83-36**, почта: **PyankoME@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Электромонтёр • Слесарь-ремонтник (ГПМ)
- Оператор ЭВиВМ • Слесарь по ремонту автомобилей

Тел. **37-40-07**, почта: **Kuznetsovasv@kamaz.ru**

Литейный завод

- Стерженщик р/ф • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр
- Мастер участка

Тел. **37-35-14**, почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Оператор станков с ПУ • Распределитель работ
- Слесарь МСР (умение читать чертежи)
- Фрезеровщик (на станках с ПУ)

Тел. **33-95-16**, почта: **ok10@kamaz.org**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК
- Электромонтёр • Слесарь-ремонтник

Тел. **37-49-92**, почта: **TrusovalV@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик контрольно-измерительной машины с ПУ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Шлифовщик • Лаборант химического анализа

Тел. **33-90-52**, почта: **Natalia@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Инженер-технолог • Инженер-конструктор
- Инженер по электрике/электронике
- Водитель-испытатель кат. С, Е

Тел. **37-44-75**, почта: **FarrakhovaEA@kamaz.ru**

Блок по закупкам

- Специалист отдела по управлению персоналом
- Мастер • Оператор ЭВиВМ • Водитель погрузчика

Тел. **55-01-30**, почта: **BulatovaRZ@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Электромонтёр напольного транспорта • Слесарь-сантехник
- Инженер службы сервиса автомобилей КАМАЗ
- Бренд-менеджер

Тел. **37-37-40**, почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Догони «КАМАЗ-мастер»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В спортивном центре команды «КАМАЗ-мастер» состоялся IX городской интеллектуальный чемпионат на Кубок мэра. Игру посвятили 30-летию «Синей Армады».

Перед началом игры представители центра провели экскурсию по музею, где хранятся все трофеи стонок. Небольшое отступление не повлияло на боевой настрой команд. Собирались в холле. Одни повторяли материал к теме, другие непринуждённо беседовали с коллегами, знакомыми. Появился главный приз — сова. Кто-то, увидев её, сказал: «Фотографироваться с совой — хорошая примета. Это к победе».

Главное действие плавно переместилось на трассу с песчаными дюнами (так оформлен зал). На сцену

«поднялся почётный гость мероприятия, руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин. Он обратился к участникам и подчеркнул: «Автомобильный и интеллектуальный спорт в какой-то степени похожи: и там, и здесь нужно быстро думать, принимать правильные решения. Что-то не так сделал — всё, ты не в первой десятке и тем более не победитель».

Игра была построена в виде гонки с этапами, первый из них — спецучасток с 10 вопросами. Цель — догнать Чагина. «Если вы думаете и рассуждаете как



В интеллектуальной битве участвует 25 команд



Фото: Руслан Абдрахманов

В составе звёздной команды играли пилоты Айрат Мардеев, Андрей Каргинов, Дмитрий Сотников, Антон Шибалов, штурман Айдар Беляев и механик Дмитрий Никитин

Владимир Чагин, то вам добавляются три балла», — ободрила игроков ведущая Разиля Кузнецова. Каждая команда выходила на сцену, садилась за стол к гостю и выбирала вопрос из трёх категорий — «Жизнь замечательных людей», «Штрихи к портрету» и «Другие юбилеры» (в эту категорию входили вопросы о событиях 30-летней давности). Владимир Геннадьевич мог подсказать игрокам, если в какой-то момент они пробуксовывали с ответом.

Итак, вопросы. Самый несложный: «В XVI веке известное воинское соеди-

нение вошло в историю с эпитетом *Invincible* (непобедимый) в названии. Получившееся выражение вполне можно было использовать в отношении команды «КАМАЗ-мастер», но авторы фильма использовали только название воинского соединения, а сам эпитет поменяли на слово, отражающее фирменный стиль команды. Как называется фильм?»¹.

Или вот, из «Жизни замечательных людей»: «Антон Шибалов за победу на Кубке России не был облит традиционным шампанским, а в качестве приза получил

удочку. Каким гоночным автомобилем он управлял?»²

Команды не побоялись и категории «Другие юбилеры». Один из вопросов: «На Парижском автосалоне 1988 года был представлен концепт-кар Минского автомобильного завода, название которого отражало серьёзные перемены в экономической и политической жизни СССР. Назовите его».³

Были в интеллектуальной гонке и свои бивуаки. Суть этого этапа заключалась в том, что уже сами участники интеллектуалки подготовили свои вопросы для «КАМАЗ-мастера». К примеру, «КИУ» спросила: «Как вы видите развитие команды на ближайшие 5-10 лет, и с чем она планирует войти в эпоху электромо-

билей?»

«Сейчас наш ориентир в будущее — именно работа с молодёжью. Мы хотим, чтобы наши юниоры поехали на электромобилях», — прокомментировали гонщики.

Обладателем знаменитой совы стала команда «Типа интеллектуалы», на 2/3 состоящая из камазовцев. Второе место — у «КАМАЗ-мастера». А ответы команды «А мы тут так, поржать» (победителя прошлого чемпионата) были ближе всех к ответам Владимира Чагина. Она получила памятные подарки.

3. МАЗ-2000 «Перестройка».
2. Капр.
1. «Синяя Армада».

Ответы:



«Типа интеллектуалы» — действительно интеллектуалы. Заслуженное первое место!

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

Надежда Кондратьева: лучезарная

Надежда родилась в Чистополе, в Набережные Челны приехала на учёбу и осталась тут. Девушка работает на заводе двигателей с 2016 года: пришла оператором, через год она стала распределителем работ в цехе комплектации и сдачи силовых агрегатов.

На «КАМАЗе» мне нравится... хорошо организованная работа с молодёжью. Здесь много перспектив для повышения квалификации и приобретения опыта.

Мои друзья — это... люди, с которыми я работаю на участке, нас связывают не только общие задачи, но и общие интересы.

Самое трудное в моей работе... комплектровка ЗИПов (запасные части, инструменты и принадлежности). При отгрузке они проходят особый контроль, и при этом возникают небольшие трудности.

Я стараюсь их оперативно решить, и подхожу к этой обязанности с большой ответственностью.

Набережные Челны — это город... который стал для меня родным и открыл возможности работать в крупной компании.

Мечтаю... получить высшее образование и приобрести профессию, которая будет востребована в сфере машиностроения.

Больше всего мне нравится... когда меня называют моим полным именем Надежда.

Больше фото и видео Надежды, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaz.ru



АНОНС

Золотой финиш

Участники «Челны Топ-13» молоды, красивы и прекрасно поют. Этот уникальный проект на юбилейном десятом году существования подготовил для зрителей настоящий праздник, собрав в «золотом» сезоне звёздный состав — финалистов предыдущих девяти выпусков.

На гала-концерте, который состоится 31 мая во ДК «КАМАЗа», зрители смогут насладиться известными музыкальными хитами. А ещё всех присутствующих в зале ожидают приятные сюрпризы. Артистам будут вручены дипломы, именные портфолио, памятные подарки от ДК «КАМАЗа» и партнёров проекта.

Встречаемся в 18.00. Вход свободный.

16+ ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.