



№ 15 (3909)
18 мая 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



**ПЕРВОПРОХОДЕЦ
НА КРЫМСКОМ МОСТУ —
КАМАЗ-65115 С ПРЕЗИДЕНТОМ
РОССИИ ЗА РУЛЁМ.
ПРОЕХАЛ КАК ПО МАСЛУ!**

2

**КОМУ КАНИКУЛЫ,
А КОМУ РЕМОНТ: САМЫЙ
ПЛОДОТВОРНЫЙ — НА ПРЗ**

3

**ПЕРВАЯ ДОЛЖНОСТЬ —
В 14 ЛЕТ: КАКУЮ РАБОТУ
ПРЕДЛАГАЮТ НА ЛЕТО
ПОДРОСТКАМ**

5

КАЧЕСТВО — НЕ КОМПРОМИСС



**ЧЕРЕЗ 100 ДНЕЙ ПОСЛЕ НАЗНАЧЕНИЯ «ВК» ПОИНТЕРЕСОВАЛИСЬ
У АНТОНА САРАЙКИНА О ТОМ, КАКИМИ ИНСТРУМЕНТАМИ
БУДЕТ МЕНЯТЬСЯ КАЧЕСТВО НА «КАМАЗЕ»**

4

ОПАСНАЯ ЗОНА

2



**Не сбавил скорость, шёл не там...
Можно ли без происшествий?**

**В МЦПК ГОВОРЯТ О КАПИТАЛЕ.
ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ**

5



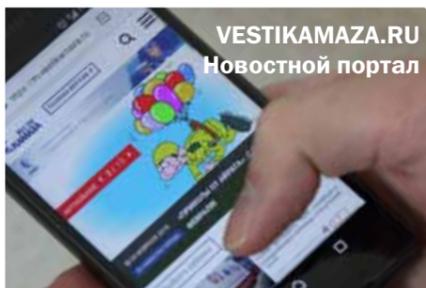
**Оборудование есть,
а кадров не хватает. Что делать?**

КАК НА КУЗНЕЧНОМ ХУТОРИЛИ

8



**В обеденный перерыв сошлись
анархисты и красноармейцы**



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- График отключений горячей воды в Челнах
- Помощник местного депутата ищет жену с помощью объявления на автомобиле
- Чем кормить ребёнка при подготовке к сдаче ЕГЭ?
- Челнинские грибники уже отправились на «тихую охоту»

**Скидка
1000 Р/м²
для сотрудников
ПАО «КАМАЗ»**

919-919

ООО «ТАЛАН-НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ» ОГРН 1141650010228. Проектная декларация на сайте: talan-naberezhnye.ru. Информацию об организации: мероприятия, справочного назначения, качество объектов различного назначения, сроки, адрес и порядок их получения можно получить по телефону: 8(8552) 37-31-99. Ссылка: talan-naberezhnye.ru. Фонд мероприятий: объекты долевого строительства со скидкой

Т. талан



**По вопросам рекламы
в «Вестях КАМАЗа» обращайтесь
к Екатерине Орловой**

**ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08
ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU**

О ГЛАВНОМ

КАМАЗы — первопроходцы на Крымском мосту



15 мая Президент России Владимир Путин вместе со строителями проехал за рулём КАМАЗа и торжественно открыл автодорожную часть Крымского моста. За церемонией открытия моста следил весь мир.

Первым автомобилем на самом длинном транспортном переходе в Европе стал грузовик КАМАЗ-65115. Это неспроста — модель серии берёт своё начало с 1976 года и по сей день демонстрирует высокие показатели проходимости и надёжности.

«Супер!» — именно так ответил на вопрос корреспондентов о впечатлениях от проезда по Крымскому мосту на КАМАЗе Владимир Путин.

Справка

Крымский мост — крупнейший европейский транспортный переход через Керченский пролив, который соединил Керченский и Таманский полуострова.

НОВОСТИ

Три хита, или Рост на фоне роста

Продажи автотехники КАМАЗ по итогам четырёх месяцев этого года составили 8942 единицы, что на 15% больше, чем за аналогичный период 2017 года.

Только за апрель АО «ТФК «КАМАЗ» продал 2748 штук автотехники, что на 35% больше апреля-2017 (тогда было продано 2040 единиц). Примечательно, что продажи автомобилей КАМАЗ показывают рост на фоне общего роста рынка грузовых автомобилей, основной драйвер которого — продажи техники для коммерческих перевозок и предприятий розничной торговли.

Лидерами продаж стали модернизированный седельный тягач КАМАЗ-5490 NEO, шасси КАМАЗ-43118 и 65115, самосвалы КАМАЗ-6520.

Положительную динамику демонстрируют продажи КАМАЗов нового модельного ряда: в этом году с января по апрель реализовано 2534 единицы техники, что на 93% выше показателей аналогичного периода годичной давности.

Как считают в АО «ТФК «КАМАЗ», росту продаж автомобилей нового модельного ряда способствовала активная работа с корпоративными клиентами: в эти четыре месяца заключены крупные контракты с ОАО «Сургутнефтегаз», ООО «ВЕСТА», ООО «Логитера», IDS Group, ООО «Монополия», ООО «ИТЕКО», ООО «Поволжье-Транс» и другими компаниями.

Смотрите телепрограмму



ВЕСТИ
КАМАЗА

5

На телеканале «РЕН-ТВ Наб. Челны» — в пятницу в 19.15 (повтор в понедельник в 7.15)

РЕН

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.20

24

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00

ЧЕЛНЫ-ТВ

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Пора притормозить

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В апреле в цехе холодного выдавливания прессово-рамного завода работницу, шедшую по проезжей части, сбил погрузчик, двигавшийся задним ходом.

Чтобы разобраться в причинах этого тяжёлого несчастного случая, его обсудили на месте. Разговор, конечно же, складывался непросто. Руководители предприятия анализировали факты, а виновница случившегося, сидевшая в зале вместе с работниками подразделения, от выступления к выступлению опускала голову всё ниже и ниже.

Причины несчастия лежат на поверхности — штамповщица шла не по пешеходному маршруту, то есть нарушила правила передвижения по цеху. А водитель погрузчика начала двигаться задним ходом, не подав звукового сигнала и не убедившись в безопасности своих действий.

Коллеги, оказавшиеся поблизости, вызвали «Скорую помощь» и сотрудников здравпункта. В БСМП установили диагноз пострадавшей: «закрытый перелом костей правой голени со смещением отломков с подвывихом стопы. Ушиб левой стопы. Травматический шок 2 степени».

Женщины, конечно, спешили. Каждая по своему делу, к тому же приближался обеденный перерыв. Специальная комиссия установила: обе участницы происшествия были должным образом экипированы и проинструктированы. Пешеход рассчитывала на то, что её заметят. Водитель наверняка тоже...

Зампредседателя профкома работников ПАО «КАМАЗ» Владимир Алешков уверен:

— Никакие нормативные документы не сделают работу человека безопасной, если он сам не будет относиться серьёзно к сохранению своего здоровья и жизни. Для этого необходимо формировать культуру безопасного поведения на рабочем месте, в производственном корпусе. И в этом направлении мы все вместе будем двигаться. Сегодня в предупреждении несчастных случаев основная задача возлагается на руководителей производств, начальников цехов и мастеров. Они должны понимать — рабочие не нарушают требований охраны труда в том случае, если на предприятии есть постоянный системный контроль со стороны административно-линейного персонала.



Водителям погрузчика на дорогах производственного корпуса нужно быть очень внимательными

Директор ПРЗ Александр Рыбаков тут же пообещал усилить спрос:

— Проверять и наказывать будут не только рабочих. За несоблюдение организации труда, нарушение техпроцессов мастера и руководители также будут привлекаться к ответственности, — пообещал он.

— Наше здоровье и безопасность в наших руках, главное — соблюдать правила, — напомнил председатель профкома ПРЗ Рашид Харрасов.

Напомнить их должны внеплановые инструктажи для работников и водителей.

На очереди и другие меры: транспорт будет устанавливаться специальная звуковая сигнализация, которая автоматически включается при движении задним ходом, а также зеркала заднего вида, фиксаторы для перевозки тары в два яруса. На наиболее опасных участках проезда появятся сферические зеркала. А всем водителям в скором времени выдадут светоотражающие жилеты.

Результат от общего обсуждения причин происшествия есть. Скорость в производственном корпусе ПРЗ водители погрузчиков уже сбавили. Надолго ли?



Важно, чтобы после разговора несчастных случаев стало меньше

В 2016 году на «КАМАЗе» произошло четыре несчастных случая, связанных с работой напольного транспорта, два из них с тяжёлым ущербом здоровью пострадавших. В 2017-м году их было пять, в том числе один смертельный. В 2018 году пока зафиксирован один несчастный случай, и опять тяжёлый.

ФОТОФАКТ

У них не разгонишься

На заводе двигателей появились «лежачие полицейские». В апреле были смонтированы две искусственные неровности на наиболее травмоопасных участках. В ходе испытаний они хорошо себя зарекомендовали. Вскоре планируется установить ещё четыре-пять подобных конструкций и соответствующие знаки.



ЗАБОТА

Наполнить портфель первоклассника

«КАМАЗ» снова заявляет об участии в акции «Помоги собраться в школу». Как и в прошлом году, принято решение вручить подарочные сертификаты работникам автогиганта, чьи дети идут в первый класс, номиналом 1000 рублей.

В настоящее время в подразделениях идёт подготовка списков. Родители получат подарочные сертификаты сразу после корпоративного отпуска.

Напоминаем также, что у подарочных карт, полученных к 1 сентября 2017 года, 31 мая заканчивается срок действия. После этой даты магазины «Нико» и «БрикЦентр» их принимать уже не будут.



Канцтовары для первоклашек — предметы самые нужные

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИРЕКТОРИЯ

Разделяй и поправляй!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

У ремонтных служб «КАМАЗа» каждый праздничный день на особом счету. Майские «рваные» каникулы тоже пошли в дело восстановления оборудования. Особенно плодотворно потрудились механики, электрики и электронщики на прессово-рамном заводе.

Верните автомат

В заготовительном цехе этого предприятия в феврале вышел из строя плазменный комплекс «Соитаб», сломалась система загрузки-выгрузки металла. На производстве, где всё оборудование этого профиля трудится по 24 часа в сутки, потеря значимая.

Опытные рабочие ремонтно-механического цеха после аварии отделили функции резки от

транспортировочного комплекса. Больше трёх месяцев металл в «Соитаб» подавался с помощью крана. Производительность работы оборудования, конечно, снизилась, часть потока металла, идущего на раскрой балки картера, пришлось направить на другие станки.

Накануне майских праздников наконец-то прибыли необходимые комплектующие, и ремонтники взялись за работу. Опытный элект

рик Вадим Султанярлов вместе с коллегами быстро заменил вышедшие из строя кабели и датчики. А Алексею Типцову вместе с другими слесарями-ремонтниками пришлось попотеть — важно было восстановить работу специальных присосок, отрывающих листы металла на раскройном столе, и электромагнитов, выгружающих готовую продукцию.

Немало времени понадобилось на отладку оборудо



Для восстановления дробеёма пришлось проникать в тесную пыльную камеру «Рёслер»

ования после завершения ремонта, но к окончанию майских праздников комплекс вновь был готов к работе. Сейчас «Соитаб», как и прежде, трудится в автоматическом режиме. Лазерный нож неумолимо и точно режет на тысячи заготовок поступающие на стол листы металла.

Рост имеет значение

Накануне майских праздников в заготовительном цехе произошёл сбой в работе дробеёмной камеры линии очистки металла «Рёслер». Дробь, очищающая металл от ржавчины, вместо того, чтобы подниматься вверх для очередного цикла, оседала вниз, в камеру. Сигнал

о неполадке оперативно поступил на монитор: нужно было срочно принимать меры — очереди на очистку ждали десятки тонн металла.

— Сбой в работе линии произошёл из-за выхода из строя подшипников для вращения шнека, — пояснил замначальника цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования Ильдар Хасанов. — Требовалась срочная замена комплектующих. Задача не из простых, ведь внутри камеры большая загазованность и запылённость, к тому же в очень маленькое помещение могли проникнуть только рабочие небольшого роста.

В цехе нашлись слесари, умеющие группироваться, а первым исправлять неполадки отправился мастер по ремонту технологического оборудования Денис Попов. Рабочие ЦРиОТО не обошли вниманием и правильную установку ARKU, которая работает в составе линии очистки металла. Они разобрали и почистили опорные подшипники направляющих валков, восстановили систему подачи смазки подшипников.

За сутки ремонтники поменяли все вышедшие из строя детали, восстановили смазку подшипников ARKU, заменили систему воздухопроводов и... запустили «Рёслер»!



Транспортная система плазменного комплекса после ремонта исправно подаёт металл на раскрой

В дни майских праздников восстановительные работы велись во всех подразделениях «КАМАЗа». С 28 апреля по 10 мая было отремонтировано 433 единицы оборудования, из них 31 из категории важных объектов.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Всё по полочкам

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Этими словами можно описать оформление своего рабочего места наладчика цеха 106 сборки разворота и испытаний турбокомпрессоров завода двигателей Рахимзяна Мингалимова.

По словам начальника цеха турбокомпрессоров Андрея Антонова, необходимое для оформления наладчик приобрёл самостоятельно. И сам же распланировал размещение контейнеров свтулками, гайками, болтами, шайбами, инструментом, словом, продумал всё, вплоть до последней детали. А на столе красуется надпись: «Наладчик — это директор своего оборудования». Действительно, у хорошего директора хорошие работники и всё всегда на своих местах. Более того, всё подписано, удобно и практично!

Украшает своеобразную композицию Рахимзяна Мингалимова настольная лампа. Её подарил наладчику заместитель начальника цеха по технической

части 106 цеха Пётр Андреев. Помогает в работе и люминесцентная лампа, установленная над столом. Кстати, и на ней есть надпись: «Ничего не должно нарушать течение жизни». И вправду, на рабочем месте, что она освещает, ничего лишнего нет. Благодаря креативному подходу наладчику удалось, как сейчас говорят, оптимизировать своё производство.

Рахимзян Мингалимов принимал активное участие в и преображении своей лаборатории после её переезда на новое место в рамках проекта «Тибет». Участок привели в порядок, поставили оборудование в боксы, сделали умывальник, починили двери.



Оформление рабочего места эстетично вписывается в интерьер лаборатории сборки разворота и испытаний турбокомпрессоров



Коллеги наладчика тепло отзываются о нём, отмечая, что Рахимзян — человек с нестандартным мышлением и подходом к работе. Сам Мингалимов говорит о себе скромно: «Я с рождения такой»



Всё чистенько да аккуратно. Просто загляденье!

НОВОСТИ

Лизинг для амбициозных

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансировал покупку 16 КАМАЗов «Ростовской транспортной компании» из Ярославской области.



Сделка заключена по программе от производителя «Лизинг для амбициозных», разработанной специально для представителей среднего бизнеса, сроком на 60 месяцев. Автомобили оформлены с применением субсидии по госпрограмме «Российский тягач», предполагающей скидку 12,5% на авансовый платёж.

В пользование предприятия, специализирующегося на грузовых автоперевозках, перешли седельные тягачи КАМАЗ-5490 NEO и газодизельные 5490-S5, экологичные автомобили, оснащённые двухтопливной системой питания двигателя. Такие тягачи, не теряя мощности, позволяют снизить себестоимость перевозок за счёт меньшего расхода дизтоплива.

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

Индустрия 4.0 не отменяет простых вещей

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Миновало 100 дней, как Антон Сарайкин из шефа камазовских экономистов переквалифицировался в директора департамента качества. Что виднее свежим глазом, что нужно развивать, а от чего отказываться, чтобы довести качество автомобилей КАМАЗ до мирового уровня? Ответы Антона Викторовича на эти и другие вопросы — в эксклюзивном интервью.

Удивили, но не обескуражили

— масштабность, многофакторность задачи, множество причин и процессов, которые могут повлиять на качество. На «КАМАЗе» я не первый год, работал и на заводе, и в генеральной дирекции, с позиций экономиста, с точки зрения финансового результата научился оценивать все процессы. Применительно к качеству это, прежде всего, потери от брака и неуклонно растущие затраты на гарантийный ремонт и репутационные потери.

Первые шаги

— сделаны именно по этим направлениям. Уже в этом году делаются серьёзные вливания в капремонт оборудования литейного завода, на долю которого приходилось до 90% потерь от брака. Что касается работы над структурой затрат, то очевидно: добиться их снижения в целом можно за счёт превентивных мер, направляя финансирование на предупреждение появления дефектов, а не на их исправление. Пока у нас всё с точностью до наоборот. Серьёзная задача — оптимизация и систематизация рекламационного процесса, чтобы в автоматизированном режиме можно было отслеживать не только регистрацию рекламации, но и её исследование, причины появления данного дефекта и реализацию мероприятий по устранению.

Деньгами и добрым словом

— мотивировать и стимулировать за качество стремимся как рабочих, так и руководителей. Делать дефектную продукцию станет невыгодно. С этого года для рабочих минимальный размер доли премии за качество составит 50% — раньше она размывалась в составе прочих показателей. Кстати, одно из личных впечатлений-огорчений: многие люди, увы, привыкли, что в угоду объёмам, штукам, можно нарушать техпроцесс и выпускать некачественную продукцию. Тем самым дискредитируется принцип ЗНЕ: каждый на своём техническом переделе не производи брак, не передавай, не принимай. Со второго квартала нововведение — 25% премии каждого руководителя, включая членов Правления, зависит от показателей качества, а они будут измеряться с учётом удовлетворённости клиента. Вместе со службой персонала мы прекратили некоторые — бытовавшие десятилетиями! — практики, чтобы исключить



Переход к выпуску автомобилей поколения К5 компромиссы в области качества исключает в принципе

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

«КАМАЗ» делится опытом в сфере комплаенс

Специалисты «КАМАЗа» провели обучение по основам комплаенса для Группы ОАТ, которая с недавнего времени входит в состав автогиганта.

На протяжении четырёх дней работники «Объединённых автомобильных технологий» изучали принципы и основы деятельности камазовской службы соответствия внутренних и внешних требований и успешную практику реализации этого направления. «Успех любой организации начинается с сотруд-

ников — с того, насколько они принимают, уважают и, самое главное, живут по определённым правилам», — подчеркнула замруководителя службы комплаенс ПАО «КАМАЗ» Елена Каримова. В рамках вводной лекции она рассказала об инструментах и процедурах, успешно реализованных на «КАМАЗе»,



Антон Сарайкин: «Добиться снижения затрат можно за счёт превентивных мер — направляя финансирование на предупреждение появления дефектов, а не на их исправление»

секвестирование премии за качество при дефиците фонда заработной платы.

Уже меняется

— система контроля качества. До сих пор не было программы подготовки контролёров ОТК, хотя мировая практика ставит на это место самого высококвалифицированного работника, знающего все технологические операции на участке. Силами МЦПК рассчитываем внедрить эту программу: а) для камазовцев, б) распространить её на учебные заведения, колледжи (в прежние времена так было, и это правильно). Рассматривается вопрос повышения статуса контролёров ОТК финишных участков (соответственно, и заработной платы), что подразумевает и изменение требований по квалификации. Пилотная практика мини-бригад на главных конвейерах доказала свою эффективность, дефектность существенно снижалась. Будем развивать и закреплять этот опыт.

Премия за «отлов» дефекта

— она есть, и после того, как люди поняли, что это не тот механизм, когда у одного необходимо премию урезать, чтобы другому добавить, страх выявления дефекта ушёл. Но дело ещё и в нежелании связываться с бумажной волокитой, чтобы оформить факт брака. Путь один: совершенствовать процедуры регистрации брака и обоснования факта выявления.

Стратегия качества

— впервые на «КАМАЗе» принята в канун нынешнего года, родилась после кропотливой полуторагодовой работы с приглашением экспертов «Роланд Бергер». Хотя у нас ежегодно издаётся приказ № 1 по качеству, велась работа по совершенствованию процессов, столь обширной программы ещё не было. Главное, что в Стратегии совершенствования качества мы исходим из понятия качества «глазами потребителя». Она распространяется и на многие области — инжиниринг, закупки, производство, сервис. Например, большой блок отведён вопросам обеспеченности запчастями, увеличения скорости

что вызвало большой интерес аудитории.

На следующий день в обучении приняли участие руководители предприятия РосАвтоПласт, специализирующегося на выпуске термопластичных компози-

ционных материалов, а также транспортной компании холдинга — ОАТ Карго. В тот же день учебный материал был представлен работникам предприятий объединённой тольяттинской площадки — ВАЗИНТЕРСЕРВИС, Мотор-

Зачем какие-то «фишки»

— когда есть техпроцесс? Часто в погоне за новыми техниками мы уходим от простых вещей, которые нужно делать всегда: следить за оборудованием, за моментами затяжек, мыть детали, выполнять измерительные операции... Просто точно соблюдать техпроцесс! Это что — фишка? То же можно сказать и в отношении Системы менеджмента качества: не отступаем от принципов — имеем качественный продукт, в противном случае сами же дискредитируем свою СМК. Мы провели тотальный аудит всех заводских моек, и... Где-то детали не моются вообще, где-то оборудование не обеспечивает должной температуры, давления, концентрации растворов. Лучшее из всего — на ЗЗЧК. Мы затеяли глобальную работу. При всём том, что перед нами задача перехода к цифровому производству, Индустрии 4.0, такие простые вещи никто не отменял, и без соблюдения этих правил мы никуда не сдвинемся!



Аудит моек на автомобильном заводе заставляет задуматься: если после промывки на деталях остаются стружка, масло, остатки моющего раствора, можно ли считать их чистыми?



На заводе двигателей на поверхности коленчатого вала — краска от контакта с тарой, СОЖ, стружка. То ли мыли, то ли нет?

диагностики, качества обслуживания и пр. Поэтому все цели Стратегии измеряются КРП не внутренними, а внешними, в основе которых — удовлетворённость клиента. Их четыре: удовлетворённость автомобилем КАМАЗ в момент покупки; удовлетворённость сервисом (два этих показателя планируется довести до 92-95%); количество рекламаций по итогам трёх месяцев эксплуатации автомобиля; количество рекламаций по истечении двух лет эксплуатации. Снизить уровень рекламаций по двум последним пунктам, соответственно, планируется на 30 и на 60%.

Другая модель

— не ценой, а качественными характеристиками приходится завоевывать потребителя. Как и рынок, он поменялся и заставляет меняться нас. КАМАЗ конкурирует уже не в бюджетном секторе, а выходит на уровень «большой семёрки». Для всех нас, подчеркну особо, это означает одно: если мы по-прежнему будем допускать компромиссы в области качества, то конкурировать не сможем. Надо ли расшифровывать, что для всех нас это зарплата, соцгарантии и вся наша жизнь?

Справка

Группа «Объединённые автомобильные технологии» занимается обеспечением поставок оригинальных запчастей высокого качества для широкого спектра автомобилей отечественных марок.

что вызвало большой интерес аудитории.

На следующий день в обучении приняли участие руководители предприятия РосАвтоПласт, специализирующегося на выпуске термопластичных компози-

ционных материалов, а также транспортной компании холдинга — ОАТ Карго. В тот же день учебный материал был представлен работникам предприятий объединённой тольяттинской площадки — ВАЗИНТЕРСЕРВИС, Мотор-

Супер, ЭВР. Третьей группой обучающихся стали линейные специалисты управляющей компании.

«Используя накопленный «КАМАЗом» опыт, необходимо привести работу заводов ОАТ к максимальному уровню эффективности», — отметила Елена Каримова. — Камазовская служба комплаенс готова рассматривать любую информацию о действиях, которые могут нанести ущерб развитию компании»



НАУКА/ПРАКТИКА

Ждём с дипломами!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Блок развития принимает на преддипломную практику посланцев кафедры «Тепловые двигатели и установки» ИжГТУ им. М.Т. Калашникова.

В марте 18 студентов столичного вуза соседней Удмуртии уже побывали в НТЦ. Девять четверокурсников и столько же третьекурсников совместно с руководством кафедры встречались с руководителями и специалистами службы главного конструктора по двигателям, посетили экспериментальный цех и площадку НП «КАМАЗ-Автоспорт».

Ещё зимой выпускники этого года вместе со специалистами названной службы определились с темами дипломных работ, которые направлены на решение реальных задач. На встрече ребята познакомились со своими камазовскими кураторами и обсудили работу над дипломами.

Отношения развиваются по принципу «у вас — товар, у нас — купец»: блоку развития нужна «свежая кровь», а университет заинтересован в трудоустройстве выпускников на «КАМАЗ». Осенью в НТЦ на совещании с участием руководства службы главного конструктора по двигателям и представителей кафедры «Тепловые двигатели и установки» был подписан официальный договор о сотрудничестве. При этом, поскольку есть обоюдная заинтересованность сторон, у студента не будет статуса целевика. А впервые обоюдный интерес стороны проявили ещё летом про-



Интерес есть, а в цехе он усилился

шлого года: представители службы по персоналу блока развития присутствовали на защите дипломов воспитанников названной кафедры и сделали предложение студентам начать свою карьеру на «КАМАЗе». Двое ребят рассмотрели такой вариант судьбы как перспективный. Сейчас они — полноправные сотрудники НТЦ, о чём сами лично рассказали на встрече своим младшим однокаш-

никам и пригласили ребят влиться в команду двигателей НТЦ. Живой пример товарищей произвёл впечатление, студенты засыпали их вопросами.

«Будучи членом аттестационной комиссии НЧИ КФУ, имея многолетний опыт работы со студентами, я, пожалуй, впервые почувствовал со стороны этой группы живой неподдельный интерес к профессии, — поделил-

ся с «ВК» Анатолий Карпов, заместитель главного конструктора по исследованиям двигателей. — Особенно когда познакомились с «железом» в цехе. Не секрет, что сегодня, давая своим воспитанникам теоретические знания, многие вузы сетуют на бедность практической части, что мы в меру своих возможностей стараемся компенсировать. У нас имеется огромное количество практического материала, который можно использовать — было бы желание. С некоторыми начальными наработками познакомили ребят из ИжГТУ, и я заметил: были те, кого это действительно увлекло, что от радно. Ведь у нас в самом деле есть возможность обеспечить молодых специалистов квалифицированной работой, а у них — стать наследниками камазовской конструкторской школы. Понятно, что не все они придут к нам по окончании университета, да и мы настроены выбрать лучших. Но в любом случае такие контакты не проходят бесследно».

Майская практика сулит сторонам новые впечатления и открытия. Главное, ижевцы уже знают: на «КАМАЗе» их ждут. Лучше — с капиталом в виде дипломов. В этом году планируется расширение сотрудничества с ИжГТУ: руководители и специалисты блока развития собираются посетить защиту дипломных проектов выпускников кафедры «Программное обеспечение» с тем, чтобы привлечь специалистов и этого направления.

НОВОСТИ

Первая должность — в 14 лет

Ежегодно «КАМАЗ» даёт возможность подросткам заработать карманные деньги.

На летних каникулах школьники будут трудиться на территории завода двигателей и озеленять клумбы. Работа будет осуществляться по договору, заключённому с челнинским Центром занятости и Горзеленхозом. На «КАМАЗе» многие дети получают свою первую профессию — уборщик территории или подсобный рабочий.

По законодательству ребята от 14 лет могут работать только четыре часа в день, от 15 лет — пять часов, от 16 до 18 лет — семь часов. Кроме заработной платы за июнь и июль от ПАО «КАМАЗ» подростки смогут получить материальную поддержку от Центра занятости.

«Желающих поработать в летнее время много. Работники нашего предприятия заранее подходят и записывают своих детей, поэтому списки трудящихся уже сформированы. Но если подросток по каким-либо причинам откажется от работы, мы с радостью позвоём других ребят», — поясняет начальник отдела кадров завода двигателей Аида Газизова.

Бегишево будет строить второй терминал

Международный аэропорт Бегишево, дочернее предприятие «КАМАЗа», готовится к строительству нового аэровокзального комплекса международных воздушных линий.

По итогам проверки проектной документации и результатов инженерных изысканий по строительству аэровокзального комплекса международных воздушных линий Главным управлением государственной экспертизы аэропорту Бегишево было выдано положительное заключение. Проект будущего комплекса предусматривает строительство и ввод в эксплуатацию трёхэтажного терминала международных воздушных линий с пропускной способностью 200 пассажиров в час и обустройство привокзальной площади. Площадь здания составит 8500 кв. метров. Строительные работы планируется начать уже в этом году, а ввод в эксплуатацию намечен на 2020 год. Проект нового терминала выполнен в соответствии с уровнем обслуживания пассажиров Optimum стандарта IATA LoS (уровень обслуживания согласно стандарту Международной ассоциации воздушного транспорта).

УЧЕНЬЕ — СВЕТ

Основной капитал — человек

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В Многофункциональном центре прикладных квалификаций машиностроения состоялось совещание Камского кластера «Иннокам». Его темой стал человеческий капитал.

Совещание — один из подготовительных этапов к стратсессии, где будут внесены предложения в республиканскую Стратегию-2030. Она запланирована на 1 июня.

«Нехватка квалифицированных кадров — актуальная проблема для Татарстана. Породили её мощное экономическое развитие, республиканская инвестиционная политика, образование новых предприятий, — говорит директор департамента развития персонала «КАМАЗа» Светлана Михеева. — Цель встречи — подготовить предложения по совместной работе колледжей, базовых вузов, предприятий и министерств Татарстана, по привлече-

нию и удержанию молодых квалифицированных кадров в Набережных Челнах и Закамском регионе».

Она также отметила, что сейчас республика нуждается в прорывных инновационных идеях в области кадровой политики. «КАМАЗ» — один из экспертов и ключевой участник всех рабочих групп.

Встреча началась с небольшой экскурсии. Впечатления у гостей остались положительные: «МЦПК — максимально практикоориентированный центр, оснащённый современным оборудованием. Здесь всё целесобразно, современно и подчинено предприятию. Это



У каждого участника встречи были свои предложения по привлечению сил на промышленные предприятия

образец того, каким должен быть центр: есть и профессии будущего, есть и традиционные», — отметила директор программ по непрерывному образованию

КНИТУ Любовь Овсиенко. «Было бы здорово, чтобы центр стал более открытым. Он мог бы стать полезным для многих организаций, — подчеркнула дирек-



Гостям показали мастерские, в которых проходят обучение рабочим специальностям

тор GMC-consulting Галина Маштакова. — Сюда можно было бы направлять на обучение группы не только из Татарстана, но и из соседних регионов. Это хорошее

достоинство как «КАМАЗа», так и республики в целом».

По словам замминистра экономики РТ Олега Пелевина, задача к концу лета — сформировать концепт-проект внесения изменений в Стратегию-2030. Осенью с ним выступят на заседании Правительства, а в начале зимы — в Госсовете РТ.

На сайте Татарстан-2030 можно внести свою стратегическую инициативу, а также проголосовать за понравившуюся.

СВОЙ ДЕНЬ

Ум, руки, интуиция

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК, Антон ЛИТВИНЕНКО

Без этих трёх слагаемых немыслима сумма — то есть профессия конструктора, сложный, но очень важный для компании труд, которым создаётся будущее «КАМАЗа». Свой день инженеры блока развития по традиции отмечают в апреле, ведь 1 апреля 1970 года было создано УГК, управление главного конструктора.

Весь праздник, прошедший на этот раз в ДДН «Родник», был организован так, что и в концертных номерах, и в поздравлениях, и в минуты славы звучала главная

тема — профессиональная. — В этом году у нас невероятно интересные проекты, — задал тон и пожелал драйва заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» —

директор по развитию Ирек Гумеров. — Со следующего года мы будем собирать абсолютно новое поколение автомобилей — плод трудов наших конструкторов. Это новая кабина, двигатель, новая электронная архитектура, свойства, которых ещё не было. Значительный шаг в автомобилестроении России.

Замглавного конструктора по автомобилям Евгений Макаров сделал акцент на том, что не позволяет этой профессии стать ремеслом:

— Деятельность конструктора — это новаторство, но в жёстких рамках. Приходит опыт, но нельзя зазнаваться: новый квантовый скачок — и всё сначала!



Только почётные грамоты «КАМАЗа» получили 10 сотрудников, а всего награжденных было 22

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Игра: о войне, а не в войну

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Тема очередной встречи в клубе «Фаворит» на кузнечном заводе была созвучна празднику Победы. Игроки готовились: вспоминали курс отечественной истории.

Простым для всех семи команд оказался вопрос о названии реактивной установки БМ-13, которую сначала в просторечии именовали «Раиса Семёновна» (позже она стала «Катюшей»). Вопросом-фаворитом был пятый: ответив на него верно, команды получали не один, а три балла. Удача улыбнулась трём командам, одна из которых, «Республика ШИК», — новичок «Фаворита». Наравне с бывальными интеллектуалами из ПБО и «АПРИКО» ребята правильно ответили, что три самолёта,

построенные во время войны на средства джаз-оркестра Леонида Утёсова и переданные в ВВС, носили название «Весёлые ребята». Вопрос № 6 оказался счастливым для всех, в том числе и для второго новичка, команды «Эталон», куда вошли представители службы ПСК завода: материал, который служил основой в скульпторской работе моряка Северного флота Льва Кербеля, — это льдины. Отвечая на другие вопросы, а всего их было 19, вспомнили фильмы о войне, о животных,

участвовавших в военных операциях, поэзию тех лет и даже те три замечательных продукта, которые по рекомендации главного интенданта царской армии появились в рационе советских солдат, ведущих бои в 41-м под Москвой (сало, спирт, сухари). К финалу две команды, «Республика ШИК» и «АПРИКО», пришли с большим, но одинаковым количеством баллов. Обе получили памятные призы от профсоюзной организации завода, а все остальные участники — сладкие подарки.



Одна игра — два победителя: «АПРИКО» и «Республика ШИК» уже не соперники

— Пусть каждый из вас чувствует себя счастливым и востребованным человеком! — довершил зампреда профкома «КАМАЗа» Дилус Ильясов.

— Время, которое вы проводите на работе, — самое лучшее, — с высоты лет и событий от ветеранов НТЦ поделился мудростью Рамиль Абдреевич Азаматов. — Главное — преемственность, достойно несите эстафету, начатую старшим поколением конструкторов.

За себя и за гостей-руководителей очень просто и ёмко высказался директор автомобильного завода Николай Удельнов:

— Вы большие молодцы, у вас всё получится, а мы постараемся воплотить ваши задумки в реальной жизни.

Не жалели эмоций герои праздника, аплодируя своим коллегам, получившим признание. Трижды поднимался на сцену ведущий инженер-конструктор Азат Нигметзянов: сначала за почётной грамотой «КАМАЗа», потом вместе



Раздумья конструктора — в сценке кавээнщиков

с Региной Якимовой его чувствовали как победителя нынешнего конкурса профмастерства, а когда пришёл черёд вручать профсоюзные награды, и тут был отмечен — как председатель Совета молодёжи блока. Горячий приём заслужили любимые артисты — Виталий Мартемьянов и Ольга Лебедева, свои кавээнщики — команда «Мы из Центра». Оценили восходящую звезду Валерию Майорову, задушевные

песни Лилии Муртазиной, Ландыш Ахметзяновой, Рэма Каримова, умилились очаровашкам студии «Родничок» и другим коллективам и солистам.

А по завершении праздника некоторые его участники вернулись... в НТЦ, на работу. Видимо, новые конструкторские находки (ну конечно они, а вовсе не долг присутствия на совещании!) озарили кое-кого прямо на профессиональном празднике!

КАМЕРА, МОТОР!

22 минуты про завод

Кирилл СВИРИДОВ

В Техническом колледже сняли профориентационный фильм.

По словам Алии Хайруллиной, замдиректора по учебно-воспитательной работе, идея снять фильм возникла у директора Техколледжа Эльмиры Ахметовой. Съёмки начались в феврале и заняли около трёх недель. В итоге получился полудокументальный фильм продолжительностью 22 минуты. Он демонстрирует учебные классы колледжа, передовые участки производства завода двигателей, рабочие места и лаборатории.

«Мы показали также возможности карьерного роста на примере бывших студентов нашего ССУЗа — руководителей цехов и передовиков «движков». Нынешние студенты рассказывают, на кого и почему они учатся, что хотят от своей специальности, — отмечает Хайруллина. — Выпускаясь из нашего колледжа, они могут поступать в вузы и в дальнейшем работать на «КАМАЗе» по своей профессии».

Первокурсник Георгий Аверьянов обучает-



Кадр из фильма. Студенты Айнур и Дамир увлечённо говорят о робототехнике

ся по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте». «Она тесно связана с логистикой и подойдёт тем, кто способен искать оптимальный путь доставки, извлекать из этого наибольшую выгоду. А чтобы стать успешным логистом, необходимы отличные аналитические способности и навыки управления», — говорит парень.

Во время профориентационной работы представители Техколледжа показывали фильм в школах Набережных Челнов и близлежащих районов. Он демонстрировался в дни открытых дверей, которые посетили 478 школьников. Посмотреть его можно на официальном сайте Техколледжа <http://tehcoll.org>.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Сервис для акционеров

В январе 2018 года между ПАО «КАМАЗ» и АО «Регистраторское общество СТАТУС» заключено соглашение о внедрении информационного сервиса «Кабинет акционера».

Этот сервис позволит акционеру «КАМАЗа», права на акции которого учитываются в реестре, дистанционно получать информацию об акциях, их количестве, стоимости и анкетных данных. Акционер с помощью сервиса сможет осуществлять электронное голосование на общих собраниях акционеров «КАМАЗа» из любой точки мира.

Кабинет акционера даёт возможности:

- регистрироваться и голосовать онлайн на общих собраниях акционеров «КАМАЗа»;
- знакомиться с вопросами, проектами решений, дополнительными материалами к общим собраниям акционеров «КАМАЗа»;
- иметь детальную информацию о начисленных дивидендах.

Для подключения к информационному сервису акционеру «КАМАЗа» достаточно получить логин и пароль у регистратора — АО «Регистраторское общество СТАТУС».

* * *

Дополнительную информацию о порядке подключения к информационному сервису «Кабинет акционера» можно получить на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» или по телефонам службы по работе с ценными бумагами, акционерами и инсайдерами: 45-27-72, 45-23-98, 45-24-80.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Квесты, штурмы и брейн-ринги

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Десант прессоворамщиков высадился в учебные классы школы № 23. Учителя и ученики давно ждали шефов и в День «КАМАЗа» встретили их по всей форме.

К празднику в учебном заведении подготовились основательно. Первоклашки написали стихи и выставили рисунки на конкурс «Мой КАМАЗ», ребята по-



Создание новой машины — дело очень увлекательное

старше изготовили из подручных материалов макеты «КАМАЗ — транспорт для всех», семиклассники презентовали стенгазеты «КАМАЗ в моей семье».

У заводчан своя программа: классные часы, квесты, презентации, брейн-ринги, мозговые штурмы и, конечно, концерт. За один день можно сделать десяток открытий! Школьники узнали, насколько увлекательны профессии инженера, технолога, маляра, и о том, как много разных КАМАЗов на дорогах страны. Прессоворамщики тоже дополнили свой багаж: ребята подсказали, что большегруз можно собрать из шоколада. Радует, что школьники отлично знают свою камазовскую родословную. К примеру, в семье Алины Лопатиной из 6 «Б» на

ПРЗ трудятся семь человек!

Старшеклассникам очень понравилась песня «Такого нигде нет, только на Каме», под её аккомпанемент снято большинство видеороликов для конкурса «Интересный факт из истории «КАМАЗа». С информацией тоже всё в порядке. Будущие выпускники знают, в каком году был собран первый грузовик, что продукция компании самая надёжная и выносливая, а ещё увлекаются поэзией. В этой области своими познаниями удивил Эдем Бадяков из 8 «А», он рассказал, что одна из глав поэмы Евгения Евтушенко «Поэта без народа нет» посвящена камазовцам.

Очень любят ученики 23-й и рисовать. Впечатления о «КАМАЗе», запечатлённые мелом на асфальте, были



Всех победителей одарили по-камазовски

такими яркими, что даже в весеннему дождю их смывать не удалось. А чтобы время не смыло воспоминания о встрече, прессоворам-

щики закрепили их сувенирами и подарками. Теперь нужно придумать, чем удивить школьников в следующий раз.

ПОЭТИЧЕСКАЯ ПРИСТАНЬ

Обожгло вдохновением

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

*Поэт — всегда чуть-чуть затворник
И любит посидеть в тиши.
Ему всё дом: и лес, и дворик —
Везде есть место для души,*

*Где в тишине уединенья
Забудет он про жизни бег
И в ожиданьи вдохновенья
Осмысливать свой сможет век,*

*Что он всегда чуть-чуть любовник.
И иногда, увы, грешит.
Не потому, что греховодник,
А по велению души.*

*А он порой над ней не властен,
Уж так устроена душа:
Умом он с совестью согласен,
Но как чертовски хороша*

*Та обольстительница-муза,
И музе как ответишь «нет»,
И совесть вроде как обуза...
Простим его — он лишь поэт.*

*Поэт всегда чуть-чуть философ.
И любит посидеть в тиши,
Где в разрезении вопросов
Спасенье ищет для души.*

Автор этого стихотворения Равиль Ахметзянов в этом году отметил сразу несколько памятных дат. Недавно отпраздновал свой юбилей — 60-летие. Четверть века этот замечательный человек работает в пожарной охране, являясь сейчас заместителем начальника пожарной части № 3 отряда пожаротушения и противопожарной профилактики Управления по ПФО Центра охраны объектов промышленности ФГУП «Охрана» Росгвардии.

В Набережных Челнах его также знают как одарённого поэта, и у литературной деятельности тоже юбилей, ведь свои первые стихи Равиль написал в 15 лет. Его, как и многих молодых людей, обожгло первое чувство. Только вот показать свои творения он решился лишь 10 лет спустя, и только профессионалу. Пауза ещё в 20 лет была необходима для накопления жизненного опыта и осознания — без поэзии жизнь не мила.

Стихи Равиля Мухтаровича посвящены разным темам — любви, духовности, красоте родного края. Но особенно изящны в его исполнении пародии. Иронично-поэтический слог по-мужски весок и остр.

Равиль Ахметзянов часто выступает



Свой юбилей Равиль Ахметзянов отметил на сцене

на литературных вечерах. Будучи поэтом-самоучкой, он постоянно работает над своими произведениями вместе с другими ценителями слога в составе литобъединения «Лебедь», руководит которым Ольга Кузьмичева-Дробышевская. А недавно он возглавил работу литературной гостиной «Золотые россыпи» в ДДН «Родник» и убедился в том, что среди её посетителей немало одарённых людей.

На вечере, организованном в «Роднике», в день 60-летия Равиля Мухтаровича при содействии профкома ФГУП «Охрана» Росгвардии, были и признания, и подарки. Но настоящим его украшением стали стихи юбиляра. Встреча получилась тёплой, душевной, а главное плодотворной. Значит, поэт скоро порадует нас новыми произведениями!

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
- Контролёр станочных и слесарных работ
- Наладчик автоматических линий, станков и установок
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь МСР
- Маляр

Тел. **55-02-34, 37-15-73**, почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Логистический центр

- Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика
- Оператор логистических работ
- Распределитель работ
- Аккумуляторщик
- Водитель автомобиля кат. С, Е

Тел. **37-13-35**, почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Маляр
- Наладчик КИПиА
- Слесарь-ремонтник
- Контролёр станочных и слесарных работ
- Заточник
- Дефектоскопист

Тел. **8-960-070-83-36**, почта: **ShadrinaOI@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Транспортировщик
- Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник (ГПМ)
- Оператор ЭВиВМ
- Сторож
- Слесарь по ремонту автомобилей

Тел. **37-40-07**, почта: **Kuznetsovasv@kamaz.ru**

Литейный завод

- Стерженщик р/ф
- Земледел
- Заливщик металла
- Слесарь ВиК
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр
- Мастер участка

Тел. **37-35-14**, почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Наладчик ХШО
- Наладчик станков с ПУ
- Токарь
- Оператор станков с ПУ
- Слесарь-инструментальщик
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Тел. **33-95-16**, почта: **ok10@kamaz.org**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик
- Контролёр ОТК
- Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник
- Токарь
- Эксперт по ПСК и СМК

Тел. **37-49-92**, почта: **TrusovaLV@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Шлифовщик
- Контролёр ССР
- Кладощик
- Мастер

Тел. **33-90-52**, почта: **Natalia@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

СПОРТПЛОЩАДКА

Го-о-ол!

Завершилось первенство по мини-футболу среди организаций и подразделений «КАМАЗа».

Участие в соревнованиях приняли 16 команд. По итогам группового этапа в четвертьфинал вышли команды литейного, автомобильного, кузнечного заводов, БЗГД — ДР, финансового блока, ВТК «КАМАЗ» и «Челныводоканала». В полуфинал пробившись литейщики и автомобилисты, финансовый блок и БЗГД — ДР. В матче за третье место

поборолся финансовый блок и АвЗ, со счётом 4:1 победу одержали финансисты.

В финальной игре встретились литейный завод и БЗГД — ДР. Первый тайм закончился в пользу БЗГД — ДР — 0:1. Во втором команда удвоила преимущество, после чего литейщики сумели отыграть один мяч, но сравнять счёт им так и



Максимальная концентрация в финале очень важна, особенно в защите

не удалось, пропустили ещё один гол. Итог встречи — победа футболистов из

БЗГД — ДР 3:1. Победителю вручён кубок, а призёры награждены дипломами.

ПРЕМЬЕРА

«И шо это я в тебя такой влюблённый?»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Даже молодёжь знает эту крылатую фразу из наивной старой кинокомедии «Свадьба в Малиновке», что уж говорить о старшем поколении, выучившем фильм по оперетте Бориса Александрова едва ли не наизусть. По её мотивам артисты кузнечного завода под руководством Аллы Сайко подготовили свой музыкальный спектакль, и в обеденный перерыв 8 мая заводчане ощутили себя настоящими театралми: сначала — в буфет, потом на премьеру.

Сюжет известен, пересказывать сцены из жизни столетней (ну да, это же время гражданской и Первой мировой войн!) давности нет смысла. Но кузнецы своим новым прочтением привнесли в него другие песни, изменили кое-какие мизансцены и в целом наполнили весёлую любовно-политическую интригу молодым задором, непосредственностью, свежестью и искренностью эмоций. А это к сроку давности никакого отношения не имеет!

Как удалось Алле Сайко подготовить настоящую театральную труппу — знает только сама режиссёр. Ведь в спектакле участвуют 30 человек, которые — внимание! — все крепко заняты на своих рабочих местах, в цехах и отделах, а это значит, что репетиции и спектакли — только в нерабочее время. Несомненная удача — подбор исполнителей главных ролей. От души аплодировал зал прирождённым артистам Марине Гареевой (глав-

спец ОРП была очень органична в роли Гапуси) и Анатолию Кикинёву (электроэрозиялист ШИК мог бы составить конкуренцию знаменитому Михаилу Водяному, незабвенному Попандопуло). Отличными получились актёрские работы у мастера Александра Шадрина (Яшка-артиллерист), начальника бюро Бориса Борисова (Назар Дума), ведущего менеджера ОРП Ольги Зылёвой (Софья), мастера ШИК Сергея Котлова (дед Нечипор), спортиструктора Артура Фатхиева (Андрейка), ведущего инженера ПТОО Светланы Шевяковой (Трындычиха). Настоящая находка режиссёра и творческая актёрская удача — мастер Антон Лапицкий в роли Грицько (пан атаман Грициан Таврический). Явный хороший потенциал — у Людмилы Хафизовой (Яринка). Даже с неизбежными шероховатостями опытные артисты сумели справиться вполне достойно.



Живописно и убедительно выглядели противоборствующие стороны, «бандиты-анархисты» и «отряд красноармейцев», плюс вокальные их таланты!



Пятеро — дебютанты, и по традиции их отметили особо. По призыву на помощь родному заводу поспешили и артисты из ансамбля «Калинушка», который теперь базируется в ДДН «Родник». Отдельно — о декорациях и оформлении части: всё было сделано на заводе, в службе Анвара Сахибуллина руками и талантами Павла Донскова, Виталия Груздева, Ульяны Старовойтовой, Гульсины Шкергиной, а участие начальника

ШИК Александра Пешкова и его сотрудников, отца и сына, Антона и Павла Квеченей, вооружило артистов таким реквизитом, как маузеры, шашки и пистолеты.

— Я поздравляю всех артистов, которые так умеют перевоплощаться, и нас, зрителей, с таким замечательным настоящим спектаклем, — поблагодарил лично режиссёра и труппу замдиректора кузнечного завода по персоналу Андрей Шаламов. Публика поддер-



Как ни учил Яшка-артиллерист Гапусю тустеп танцевать, всё равно голак выходил

жала его овацией.

— Посвящаю этот спектакль памяти моей мамы, Жанны Валентиновны Святичевой, мы давно мечтали вместе воскресить эту постановку, в своё время сделанную ею и Александром Никиткиным в 1981 году ещё на автоматном-токарном производстве, — говорит Алла Сайко. — К сожалению, она не дождалась... Это дань памяти родителям, Дню Победы, уважения старшему поколению, и далёким счастливым временам.

Смешной спектакль получился настолько серьёзной работой, что будет жаль, если премьера останется эксклюзивом. Хотя... если театральный фестиваль на «КАМАЗе» укрепит как традиция, в будущем году кузнецы готовы сыграть свою «Свадьбу в Малиновке». Так сказать, на бис!

ЗВЁЗДНЫЙ КОНКУРС

Высоко пошли

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Финальным аккордом творческой битвы проекта «Челны Топ-13» стал концерт «Великая соната». Участники представили на суд зрителей и жюри исполнение фрагментов из мюзиклов, оперетт и опер.

К сожалению, почитателей высокого жанра в зале было немного. Но тот, кто пришёл поддержать участников проекта, точно не пожалел. Дамы и кавалеры блистали на сцене вечерними туалетами, знанием поэзии и, конечно, вокалом.

Участники проекта начали популяризацию классики с «Заздравной» из оперы Джузеппе Верди «Травиата», а вот продолжение получилось неожиданным. В понятие «академический вокал» вписались: и «Ария дивы Плавалугуны» из фильма «Пятый элемент», исполненная Татьяной Сагдеевой, и авторская композиция «Музыка» от Алмаза Нигматзянова, и чарующее «Адажио», подаренное Зилей Гилязовой.

Этот жанр интересен не только мелодическим разнообразием, но и авторским прочтением. Представляете, как непросто было жюри оценивать выступления? Только раз комиссия сошлась во мнении — высший бал получил Константин Нестеров, блестяще исполнивший песню «Синяя вечность» из репертуара Муслима Магомаева. Именно он стал победителем в номинации «Звезда апреля». При этом большинство зрителей отдали свои голоса Елене Ишмановой — ей будет вручен

диплом «Народная звезда апреля».

Общие итоги конкурса будут подведены на гала-концерте, который состоится 31 мая в ДК «КАМАЗа». В этот день участники «Челны Топ-13» порадуют зрителей своими лучшими номерами. Приходите!



«Море» вынесло Константина Нестерова к званию «Звезда апреля»

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

Дарья Гулявцева: жизнерадостная

У Дарьи очень необычная работа — она контролёр в литейном производстве. Девушка пришла на «КАМАЗ» в 2016 году, сначала работала сортировщиком отливок, через год стала контролёром. Чтобы остаться на заводе, Даше пришлось обустроиться в новом для неё городе: девушка приехала в Челны из Мензелинска.

«Каждый день я проверяю специальным прибором плотность набивки формовочной смеси. Из этой смеси делается форма какой-либо детали для КАМАЗа, потом в неё заливают металл. Также мы делаем анализы смеси: следим, чтобы были в норме влажность и газопроницаемость», — рассказывает девушка о своей работе.



Но ответственная работа на заводе — лишь одна сторона жизни Даши. Вне работы она артистка и певица. Дарья — неизменная звезда заводских концертов и мероприятий. Выступать она начала с шести лет, петь обожала и умела с детства, а после школы работала аккомпаниатором в ансамбле песни и танца.

На «КАМАЗе» мне нравится... стабильный доход.

Я хочу научиться... руководить большим коллективом, участком.

Обо мне в двух словах? Я добрая и общительная.

* * *

Больше фото и видео Дарьи, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — vestikamaz.ru

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПФ «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.