



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 13 (3907)
27 апреля 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

В ИТЦ ПИШУТ ПРОГРАММНУЮ
«ОДИССЕЮ» ДЛЯ СВОЕГО
«ОДИССЕЯ»

2

ЦВЕТ ЛИТЬЯ: ОТСУТСТВИЕ
НОВИЧКОВ — НЕ ПОВОД
ОТМЕНЯТЬ КОНКУРС

3

VISION ZERO, ИЛИ СРЕМЛЕНИЕ
К НУЛЮ: ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ
ТРУДА — ПОВОД ПОГОВОРИТЬ
О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ

4

МАЭСТРО НА ЗАВОДЕ



«КАМАЗ» ОТКРЫЛ ДЛЯ ОРКЕСТРА
ГЕРГИЕВА СВОИ БОГАТЫРСКИЕ ВОРОТА

8

ЮБИЛЕЙНЫЙ СТАЛ ДЕЛОВЫМ

2



25-тысячный грузовик передан
на службу лидеру рынка

ЗАДАЧКА ДАТЧИКА

3



Решившему — премия,
производству — снижение потерь

ГДЕ ИСКАТЬ СИЛУ?

7



В народной памяти о великих победах
наших дедов



По вопросам рекламы в «Вестях КАМАЗа»
обращайтесь к Екатерине Орловой

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU

Реклама

СВЕТИЛЬНИК ДЛЯ
ФАСАДОВ И СТЕН

GSFO LIRA

Монтаж на фасады

GELIOMASTER
www.geliomaster.com

Н.Челны, Цветочный б-р, д. 23/11 «В»
8 (8552) 54-37-96, 8-917-260-72-82
EAC TC N° RU Д-РАУЛ32 В.02236

Смотрите телепрограмму

На телеканале
«РЕН-ТВ Наб.Челны» —
в пятницу в 19.15
(повтор в понедельник
в 7.15)

На 5 канале (СТВ) —
каждую пятницу в 19.20.

На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00



ВЕСТИ
КАМАЗА

5

РЕН

24

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

Уважаемые камазовцы!

Примите самые тёплые поздравления с Праздником весны и труда!

Мир, труд, май — эти слова всегда были наполнены особым смыслом, близки и понятны каждому из нас. Трудом многих поколений создана наша великая страна, в том числе и наш «КАМАЗ».

Труд всегда был и будет смыслом нашей жизни. Всех нас объединяет стремление достойно трудиться, обеспечивать благополучие детей, внуков, близких людей, жить в мире и согласии.

В этот праздник желаем вам прекрасного настроения, светлых надежд, неисчерпаемой энергии и здоровья. Пусть ваш труд всегда будет успешным и плодотворным. А весеннее обновление природы придаст сил для исполнения намеченных планов, вдохновит на новые свершения. Пусть каждому из нас труд приносит радость!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»
С.А. Когогин,
председатель профсоюзного комитета
работников ПАО «КАМАЗ» А.А. Васильев

**ТЕХНОЛОГИИ****«Одиссей»: сам уезжает и возвращается**

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» идёт работа над проектом «Одиссей» — так называется беспилотный автомобиль для работы на внутризаводских маршрутах.

Пилотный маршрут соединит два завода — прессово-рамный и автомобильный, бортовые грузовики будут перевозить кабины. Для движения будут использоваться уже существующие внутрикамазовские дороги. Будет создан диспетчерский пост для дистанционного управления в случае необходимости и контроля за движением. Название «Одиссей» выбрано не случайно — автомобиль заточен на то, чтобы уезжать и постоянно возвращаться в одно и то же место.

О ходе работ по развитию камазовских интеллектуальных транспортных систем, в частности, грузовых автороботов рассказал главный конструктор инновационных автомобилей НТЦ Сергей Назаренко:

— На ПРЗ автомобиль загружается кабинами с помощью погрузчика, получает команду, отъезжает самостоятельно, без человека в кабине, движется по маршруту между заводами, заезжает в цех АвЗ, паркуется к дебаркадеру и ждёт разгрузки. После разгрузки он направляется назад, на ПРЗ. В таком челночном режиме он перемещается по одному маршруту в течение рабочего дня, — поясняет Назаренко алгоритм работы автомобиля.

Первый «Одиссей» собран на основе дизельного КАМАЗ-43083. Машина оснащена сразу четырьмя типами сенсоров: «глаза» и другие «органы чувств» грузовику заменяют видеокamеры, радары, лидары — лазерные дальномеры — и сонары. У авторобота высокоточная навигация (с погрешностью не более 3-5 см), система связи — промышленный Wi-Fi, 4G и специальный УКВ-диапазон на случай, если заглушены другие каналы связи, то есть — экстренный канал.

Компьютер «Одиссея» разработан силами специалистов НТЦ и партнёров «КАМАЗа» из КФУ — университет является партнёром проекта



Прототип «Одиссея» уже изготовлен

Все данные с датчиков поступают в компьютер машины, где будет происходить обшчт входящей информации о параметрах движения. Исходя из этого и будет приниматься решение, как машине себя вести и как правильно выполнять задание.

— У каждого авторобота предусмотрен режим ручного дистанционного управления — через джойстик или руль, как в компьютерной игре. Этот режим будет запасным на случай экстренной ситуации. Базовый режим работы — автономный режим, с мониторингом со стороны оператора. Если в пути случилось что-то нестандартное, непредусмотренное — автомобиль останавливается и ждёт команды оператора. Для этого создаётся система мониторинга и управ-



ления автороботами, — рассказывает Сергей Назаренко. — Через какое-то время дадим машинам больше самостоятельности, но после проведения всех необходимых проверок и испытаний. Проект «Одиссей» масштабируемый, и одна-две машины на маршруте должны будут в будущем превратиться в десятки и сотни.

«Одиссей» сейчас проходит доработку и калибровку. К концу года перед создателями стоит задача спроектировать и изготовить такую же машину на электроходе. Пилотные заезды планируют начать летом 2018 года, к концу этого года завершить настройки, чтобы с начала 2019-го начать выполнять рабочие заезды.

НОВОСТИ**На праздник вместе**

В этом году на демонстрацию, посвящённую Дню весны и труда, выйдут более 15 тысяч работников предприятий и организаций города.

По традиции Первомайское шествие пройдёт от парка Победы до площади Азатлык. Впервые в этом году колонну возглавят легендарные грузовики «КАМАЗ-мастер». Следом за синей армией пройдут ударники строительства и ветераны автогиганта. Издалека будет видно и колонну работников «КАМАЗа». В руках у заводчан будут шары, флаги, цветы. Самый популярный лозунг на транспарантах «Достойный труд — справедливая зарплата».

Закончится демонстрация концертом на площади Азатлык. Яркими номерами удивят челнинцев творческие коллективы профсоюзных первичек предприятий города. Детей порадуют сладкие угощения и игры.

Нужная техника

18-20 апреля прошла объединённая экспозиция XXII выставки «Строительство. Отделочные материалы. Дизайн-2018» и XX юбилейной выставки «Энергетика. Энергоэффективность-2018» в Саратове.



ТФК «КАМАЗ» для показа предоставил шесть единиц автотехники официальному дилеру ООО «Саратовский Автоцентр КАМАЗ»: седельный тягач КАМАЗ-65206, самосвалы КАМАЗ-6580, 65201 и 65115.

Особый интерес у посетителей выставки вызвали самосвалы КАМАЗ-6580 и 6520 люкс, использующиеся в строительстве для перевозки сыпучих грузов. Их преимущества — повышенный комфорт кабины и увеличенная грузоподъёмность. Привлекал и автобетоносмеситель 58147А на шасси КАМАЗ-65115, предназначенный для доставки готовой бетонной смеси с сохранением всех свойств в пути следования.

На экспозиции сотрудники «Саратовского Автоцентра КАМАЗ» и специалисты ТФК «КАМАЗ» охотно консультировали всех желающих по вопросам приобретения техники и действующих финансовых программ «КАМАЗа».

ВАЖНАЯ ВЕХА**Юбилейный. Деловой**

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «ДК РУС» выпущен 25-тысячный автомобиль. Чёрный Mercedes-Benz Actros был передан компании «Деловые линии» — известному российскому предприятию в сфере грузоперевозок и логистики.

Производство по крупноузловой сборке большегрузов было запущено в Набережных Челнах в 2009 году. На площади в 33 тыс. кв. метров разместились две сборочные линии, участок окраски, зона приёма и хранения готовой продукции, офисные помещения, учебный центр и склад комплектующих. Первый значительный юбилей — выпуск 10-тысячного автомобиля — предприятие отметило в ноябре 2016 года.

Особенно успешным для «ДК РУС» был 2017 год. Максимальный результат продаж был зафиксирован как в продажах грузовиков марки Mercedes-Benz, так и

FUSO, а также автобусов Setra. И вот новая победа.

— Я уверен, что этот автомобиль будет служить честно и долго, — отметил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, вручая сертификат на 25-тысячный большегруз директору транспортной компании «Деловые линии» по взаимодействию с отраслевыми организациями перевозчика Александру Лашкевичу. Вместе с документом представителям компании-перевозчика был презентован символический ключ, который передал генеральный директор «ДК РУС» Андреас Дойшле, отметив высокую значимость партнёрских отношений с



«ДК РУС» перешёл ещё один рубеж

«Деловыми линиями». По традиции участники церемонии оставили свои автографы на дверце юбилейного автомобиля.

Новый тягач поставлен

транспортной компании в рамках обновления парка. Покупатель уверен: этот инвестиционный продукт обеспечит и скорость, и надёжность доставки грузов.

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Премия за ошибку

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Участники проекта «Повышение эффективности процессов ГСК-1, 2» решили премировать работника завода, который поможет обнаружить причину повреждения датчика износа колодок. Интрига? Но вернёмся к её началу.

После завершения первого этапа проекта, где работа межфункциональных групп велась под руководством председателя КРПС Игоря Малясёва, эстафетная палочка была передана заводчанам. В апреле прошлого года было образовано 14 подгрупп. В состав каждой из них были включены консультанты ПСК, представители логистического центра.

В совещании под руководством директора АвЗ Николая Удельнова принимают участие конструкторы и технологи. Как и прежде, тема

ми для обсуждения становятся проблемы, с которыми не могут справиться бригады ГСК-1, 2.

Есть и ключевые показатели: каждая подгруппа при решении производственных задач должна наработать экономический эффект не менее 1,5 млн рублей. Организаторы уверены в одном — проигравших не будет. Даже если решение проблемы и не принесёт значительной экономии средств, оно сделает операцию технологичнее, а значит, и качественнее.



Наиль Замалиев уверен: «Надо найти причину поломки!»

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Три, два, один, запуск!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В цехе 423 на заводе двигателей состоялся запуск полного цикла мойки, сушки и окраски линии двигателей Р6.

По словам замначальника цеха по технической части Виктора Каура, в тестовом режиме уже покрасили около 30 силовых агрегатов. Красят их в



▲ В окрасочной камере рабочие места расположены в шахматном порядке, каждый маляр красит свой участок силового агрегата. Это обеспечивает темп, равномерную окраску и безопасность выполняемых работ



▲ Линия мойки, сушки, окраски и доукомплектовки с системой ПТК работает в едином режиме с линией стыковки, благодаря чему такт сборки одного агрегата составляет 160 секунд. После запуска серийного производства, согласно мощностям, заложенным проектом, планируется красить 144 силовых агрегата за восьмичасовую рабочую смену

— С начала года большинство вопросов, вынесенных на обсуждение, было связано с освоением автомобилей класса «Евро-5». В первую очередь необходимо было вписать сборку новых большегрузов в темп работы конвейера. На совещаниях обсуждали улучшения, которые сделают работу слесаря эргономичнее. Много вопросов, касающихся своевременной поставки комплектующих, недоработок в конструкторской документации, — пояснил начальник отдела развития Производственной системы на АвЗ Сергей Мельников.

Когда пришёл черед отчитываться подгруппам бригад ГСК-1, 2, передающим КАМАЗ коллегам из цеха комплектации и сборки автомобилей, оказалось, что к решению проблем часто приходится подключать работников ПРЗ и завода двигателей.

Заместителю начальника цеха сборки автомобилей по качеству Руслану Кустовскому не даёт покоя датчик износа тормозных колодок, который устанавливается на КАМАЗы-5490 и NEO. Приблизительно раз в два месяца при сходе автомобилей с конвейера обнаруживается автомобиль с поломанной сигнальной аппаратурой. Деталь это дорогая, и заказать её можно только у одного производителя. Обычно в таком случае создается комиссия, которая в поисках критической точки обходит весь конвейер. Так было и на этот раз.

НОВОСТИ

Весеннее наступление

Лизинговая компания «КАМАЗ» по результатам работы в первом квартале 2018 года превысила плановые показатели в три раза. Рекордным стал март — в лизинг от производителя передан 571 КАМАЗ вместо запланированных 131, а всего за три месяца реализовано 859 автомобилей при плане 258.

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» принимал активное участие в госпрограммах Минпромторга, возобновлённых в 2018 году. Генеральный директор «Лизинговой компании «КАМАЗ» Андрей Гладков уверен — программа государственного субсидирования оказывает ощутимую поддержку российскому бизнесу.

Компания продолжает сотрудничество с корпоративными клиентами и наращивает лизинговый портфель, развивая сотрудничество с новыми партнёрами. За три месяца работы было заключено сразу несколько крупных договоров: в январе-феврале — с московской «Автологистикой-транс» на передачу в лизинг 40 автомобилей, с компанией «Ставрополь Авто-Транс» на приобретение 100 машин. В марте Лизинговая компания «КАМАЗ» профинансировала покупку партии самосвалов строительной компании «Дионис», а «Свердловскавтодору» были переданы в лизинг большегрузы.

По-прежнему лидерами продаж остаются самосвалы КАМАЗ-6520 и магистральные тягачи 5490.

— Мы провели не одно исследование, внимательно рассмотрели все позиции — от завески задних мостов до схода автомобилей, но место появления дефекта выявить не удалось, — отчитался Руслан Кустовский.

— Возможно, рабочие знают причину поломки, но боятся сказать — вдруг придётся возмещать ущерб, — предположил главный инженер АвЗ Наиль Замалиев. И тут же предложил: — Давайте премируем того человека, который найдёт или укажет причину и место поломки. Решение проблемы позволит нам

избежать дальнейших потерь, а это гораздо важнее замены вышедшей из строя детали.

После совещания руководители должны проинформировать всех рабочих цеха сборки автомобилей о возможности заработать на ошибке. Результат этой инициативы станет своеобразным тестом на доверие, ведь специалисты и технологи не первый год решают проблемы сборки. А теперь нужна обратная связь.

Возможно, такой вид поощрения станет регулярным. В других компаниях он используется, и эффект там исчисляется миллионами.

В ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЯХ

Льют на загляденье

Текст и фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Начало рабочего дня 19 апреля для литейщиков ЛЦ-3 производства цветного литья выбивалось из общей картины будней.

Казалось бы, ещё только семь утра, а в бытовке уже собралось руководство и представители заводских служб. Причиной



Главное — сосредоточенность



Трое победителей. Уставшие, но счастливые

переполоха стал конкурс профессионального мастерства. Ради него привычное планирование смены было заменено небольшой приветственной церемонией.

Корпус цветного литья — подразделение, где чтут традиции. Здесь не обращают внимание на то, что состязания «Лучший по профессии» находятся, скажем так, не на пике популярности, и неизменно раз в год проводят соревнование. Не преграда для организации конкурса и отсутствие новичков. Сравнить профессиональные силы полезно, считает руководство подразделения.

Итак, семеро литейщиков участвуют в конкурсных испытаниях. Сначала практика в рамках сменно-суточного задания, а спустя четыре часа — теоретический тест на знание основ профессии. И всё это в присутствии членов жюри — не расслабиться, не отвлечься. Правила охраны труда, культура производства, соблюдение технологии — всё под надзором! Но литейщиков так просто с толку не сбить. Работали все легко и слаженно. И так же потом решали теоретическое задание.

В результате первое место у Ивана Вячкилева, второе занял Евгений Якимов, а третий результат профессиональной силы показал Александр Маннаев.

Награда тоже традиционная — поздравления и почётные грамоты от руководства на месте, денежные премии вместе с зарплатой. И вновь — трудиться, оттачивать профессионализм!

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

28 апреля — Всемирный день охраны труда

Стремление к нулю

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Форум «IV Всероссийская неделя охраны труда» определил новые приоритеты в жизненно важной сфере. «ВК» решили узнать у начальника бюро охраны труда департамента промышленной безопасности и экологии Светланы Хановой, принимавшей участие в нём, можно ли адаптировать на «КАМАЗе» лучшие мировые практики.

— **Светлана Виталиевна, какую оценку получили результаты работы по охране труда?**

— Министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин назвал это направление одним из приоритетов государственной политики. В прошлом году в России удалось достичь снижения производственного травматизма с тяжёлыми последствиями на 13%. Число погибших по сравнению с 2016 годом сократилось почти на четверть. Сейчас проводится серьёзный анализ условий труда на производстве, работа по возможному изменению законодательства для того, чтобы уменьшить потери рабочего времени и

связанные с ними затраты, которые несут работодатели.

Внимание к теме подтверждено конкретными шагами — в этом году госпрограмма «Содействие занятости населения» будет расширена за счёт включения в её состав новой подпрограммы «Безопасный труд» на 2018–2025 гг. Создан портал «Онлайнинспекция.рф», позволяющий работодателям осуществлять самоконтроль с помощью проверочных листов.

— **Законодательные инициативы тоже есть?**

— Подготовлен проект изменений в Трудовой кодекс РФ, в раздел «Охрана труда» предполагается включить 42

статьи вместо существующих 29. К направлениям госполитики в области охраны труда добавляется формирование здорового образа жизни. Разрабатываются порядки обеспечения средствами коллективной защиты, единые для всех отраслей нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам, занятым во вредных условиях труда. В сентябре вступают в силу правила по охране труда на автотранспорте, разрабатываются требования по охране труда при использовании промышленного наземного транспорта. Все они внесут изменения в наши локальные документы, стандарты и инструкции по охране труда. Работа предстоит большая.

— **Ключевым событием форума стала конференция «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда»...**

— На ней была представлена концепция нулевого травматизма Vision Zero. Движение это молодое, существует около полутора, но в качестве его партнёров уже зарегистрировались более 880



Есть профессии, где без средств защиты делать нечего

компаний и организаций из 116 стран мира, что говорит об увеличении общественной активности в вопросах безопасности труда.

Последователи нулевого травматизма уверены: все несчастные случаи на производстве, профессиональные травмы и болезни можно предотвратить. Необходимо формировать культуру профилактики, которая сочетает в себе безопасность, гигиену труда и благополучие в трудовой сфере.

— **Что нужно менять, чтобы идти в ногу с миром?**

— Каждый руководитель — от директора завода до начальника цеха, мастера — должен быть лидером, который знает требования правил и инструкций, сам их соблюдает и требует того же от других. Необходимо выявлять угрозы и контролировать риски, уйти от формализма.

Береги здоровье смолоду!

В 2018 году Всемирный день охраны труда посвящён теме «Поколение: безопасность и здоровье».

Во всём мире профсоюзные организации, работодатели и службы охраны труда организуют встречи и «круглые столы» на тему профилактики травматизма среди молодых людей. Состоятся они и на «КАМАЗе».

Накануне праздника подводились итоги камазовского конкурса на лучшую организацию охраны труда. Звание «Лучшее подразделение «КАМАЗа» по безопасности труда» завоевали цех сборки кабин АвЗ, энергоремонтный цех КЗ, цех ремонта оборудования и мелких серий ЗД, цех ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования ПРЗ, цех комплектации и отгрузки автомобилей ТФК «КАМАЗ». Лучшей службой по охране труда в 2017-м стал отдел охраны труда и пожарной безопасности ПРЗ.

Профком «КАМАЗа» назвал имена лучших уполномоченных по охране труда. Вот они:

- слесарь МСР цеха ремонта оборудования и мелких серий ЗД **Азат Шайхнуров**;
- слесарь МСР цеха сборки автомобилей АвЗ **Реваль Калимуллин**;
- рихтовщик кузовов цеха сборки и сварки кабин ПРЗ **Га-рейхан Губайдуллин**;
- фрезеровщик штампово-инструментального корпуса КЗ **Флор Бикмаев**;
- слесарь по топливной аппаратуре отдела по эксплуатации транспорта ТФК «КАМАЗ» **Ильгиз Набиев**
- водитель отдела главного инженера ЦИКТ **Фирдавес Ахмадишин**.

Лучшим специалистом по охране труда назван **Юрий Ефремов**, возглавляющий бюро охраны труда ЛЗ.

Все победители будут награждены почётными грамотами. А среди пожеланий главное — чтобы не было травм.

Семь золотых правил Vision Zero, которые можно использовать для дальнейших действий по улучшению безопасности труда:

- ★ Стать лидером
- ★ Выявлять угрозы
- ★ Определять цели
- ★ Создавать систему безопасности и гигиены труда
- ★ Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием
- ★ Повышать квалификацию
- ★ Инвестировать в кадры

ПРОЕКТ В ДЕЙСТВИИ

Да будет свет!

Эльвира НАСИБУЛЛИНА

Практически каждый второй человек, попадающий в производства литейного завода, наряду с шумом и пылью отмечает нехватку света. И это не просто субъективное ощущение. Проблема освещённости рабочих мест действительно есть. Решить её на предприятии стараются всеми доступными способами. К примеру, в 2017 году здесь инициировали инвестиционный проект «Модернизация освещения ЛЗ» с целевым финансированием в 16 млн рублей. Буквально на днях работы были завершены.



Стержневой участок в ПЧЛ после замены ламп заметно преобразился

Конечно же, этот проект — не первая мера, предпринятая литейщиками для улучшения ситуации. Освещение в производственных цехах всегда находилось под контролем. За исправностью ламп следили, своевременно меняли и даже пытались устанавливать дополнительные источники света. Однако предписание Роспотребнадзора о «повышении эффективности работы освещения на рабочих местах», выданное в ходе одной из проверок, поставило точку в череде этих попыток. Стало очевидно, что работать надо с причиной, а не с её следствием.

А причина крылась в том, что светильники с ртутьсодержащими лампами ДРЛ-1000, эксплуатировавшиеся на тот момент на заводе, морально устарели, давали мало света и часто выходили из строя — через три месяца использования мощность лампы падала на треть, а в среднем через полгода требовалась замена. Результат знаем — в производстве темно, госорганы выдают предписания об устранении нарушений.

Рассмотрев варианты, на литейном заводе пришли к выводу, что лампы нужно менять на более современные.

— Наш выбор пал на энергосберегающие светодиодные светильники фирмы «Вэлан», — рассказывает руководитель проекта литейного завода Елена Дронова. — Начальная светоотдача лампы ДРЛ-1000 составляла 46 Лм/Вт, а через три месяца эксплуатации лампы уже теряли 30% своей мощности. Светоотдача ламп «Вэлан» — 115 Лм/Вт, гарантийный срок работы — 10 лет. Разница, безусловно, ощутимая.

Места для установки новых ламп производственники определяли сами, исходя из своих потребностей. В основном это формовочные цеха в ПЧЛ, ПСЛ и ПЦЛ, а также отдельные производственные участки в ЦТСЛ и ПЛО. Выделенной суммы, к сожалению, не хватило для полной модернизации освещения на заводе. Но мы попытались охватить все корпуса и, в первую очередь, рабочие места с критичной ситуацией.

С момента завершения работ прошло чуть больше

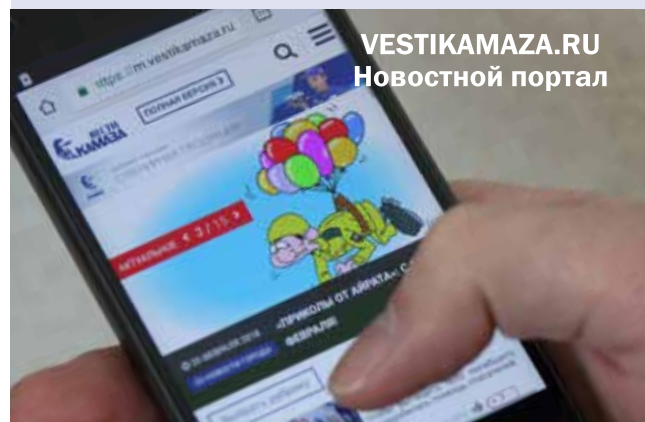
недели. И первые итоги — восторженные отзывы рабочих. А если перейти на документальный язык, то основной плюс проекта в том, что устраняются нарушения в сфере охраны труда. Кроме этого, в четыре раза снижены расходы на

электроэнергию, сокращены нагрузки на электрические сети, нет потерь рабочего времени, сэкономлены средства на закупку новых ламп и утилизацию старых и т.д.

Спустя время к положительным эмоциям рабочих добавятся и цифры.

Самые популярные материалы недели:

- Проект «ZAVODчанки»: выбираем народные симпатии. На сайте проходит голосование за самую милую участницу
- Лоукостер «Победа», совершающий рейсы в Челны, планирует оснастить самолёты стоячими местами
- Врачи БСМП рассказали о девушке, которая выжила после падения с 27-метровой высоты, в программе «Здоровье с Еленой Малышевой»



ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Проверим от и до, но всё в рамках

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей проходит первый этап конкурса «Лидер ПСК».

Как отмечает консультант по развитию ПСК Андрей Желавский, сам конкурс проводится в четыре этапа. На первом, заводском уровне, — приёмка и оценка комиссией рабочих мест. Конкурсанты подают заявки и уточняют, в какой из пяти номинаций они хотели бы поучаствовать: «Лучшее кайдзен-предложение», «Лучшее рабочее место по системе 5S», «Лучшая команда проекта ПСК», «Лидер ПСК среди руководителей начального звена» или «Лидер ПСК среди руководителей среднего звена». На сегодняшний день подано около 20 заявок из цехов 77 и 106, с термогальванического производства, а также из ОТиЗа. По признанию организаторов конкурса, чаще всего подают заявки в номинации «Лучшее кайдзен-предложение» и «Лучшее рабочее место по системе 5S».

Комиссия оценивает рабочие места по пяти критериям — сортировка (только необходимые ин-



На осмотр одного конкурсного места уходит примерно 30 минут

струменты на столе), самоорганизация (соблюдение порядка), содержание в чистоте, стандартизация (документация по организации рабочего места) и совершенствование (контроль за своей работой). Критерии эти, в свою очередь, делятся на 30 подпунктов. Сюда включены грамотное размещение предметов на столе, исключающее лишние движения, хранение инструментов, содержание шкафов, тумбочек, ящиков, обозначение опасных зон... Словом, проверяют от и до.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

36 и шесть: нормально, конструктор?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Идеальная температура тела? Не всё так просто! Тем более что 36 участникам конкурса профмастерства среди молодых инженеров-конструкторов блока развития пришлось изрядно попотеть над неслабыми заданиями. В итоге жюри назвало имена лучших — их шестеро.

В этом году организаторы решили провести традиционное состязание в новом формате — по лекалам WorldSkills, произвести, так сказать, пристрелку на местном уровне и уже точно знать, кого делегировать дальше. Четыре с половиной часа в РИПТиБе конкурсанты выполняли основное задание: нужно было, уложившись в жёсткие рамки времени, спроектировать в 3D экскаватор, в котором главной

творческой частью был ковш.

Для объективности соревнований поделили на две возрастные группы: 18–25 лет и 26–35 лет. Стаж работы по профессии во внимание не принимался.

В результате первое место среди самых молодых завоевала уже опытная конкурсантка Регина Якимова, инженер-конструктор I категории службы главного конструктора по двигателям (в прошлом году, напомним, она



Жребий определил, под каким номером будет выступать участник конкурса...

стала серебряным призёром IV Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по стандартам WorldSkills Hi-Tech в Екатеринбурге). На втором месте — её коллега по СГК Тахир Исламгулов, инженер-конструктор 3 категории. Третье у Айнура Фаттахова, инженера-конструктора 3 категории СГК по автомобильным агрегатам.

Во второй группе лидерами тоже стали опытные бойцы, чьи имена уже значатся в истории российских инженерных фестивалей и конкурсов. Первое место — у ведущего инженера-конструктора СГК по спецтехнике Азата Нигметзянова. Второе занял ведущий инженер-конструктор СГК по двигателям Тимур

Халимов. Третий результат показал Михаил Овечкин — инженер-конструктор 1 категории подпроекта «Мотор» в проекте «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей КАМАЗ».

Как признались потом разработчики конкурсного задания — Вячеслав Петунин и Марат Салахутдинов, для проверки они сами испытали придуманную задачку, которую намеренно усложнили. Выполнить её на сто процентов не удалось никому — но, оказывается, таков был замысел составителей. Главное, каждый участник шёл своим путём и искал своё решение, ведь именно в этом и заключается креативность конструкторской профессии.



...а потом все начали проектировать в 3D экскаватор с «творческим» ковшом

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК

Победный май

Какой бы ни была погода накануне Дня Победы, камазовцы сделают этот праздник тёплым и ярким, наполнят его заботой и любовью. С годами ветеранам всё труднее даётся каждый шаг, их на «КАМАЗе» осталось совсем немного — 372 человека.

Подготовка к череде приятных событий стартовала ещё в начале апреля. В клинику-санаторий «Набережные Челны» были организованы специальные заезды для почётных гостей, путёвки на реабилитацию и оздоровление получили 137 ветеранов войны, тружеников тыла и узников фашистских лагерей. Многим из них необходимы дополнительные помощь и консультации, но эффект от профилактики стоит хлопот. А самое главное — оздоровительные процедуры подкрепляются душевными разговорами с друзьями.

Порадуют ветеранов и другие подарки от камазовского руководства и профкома: каждый получит материальную помощь в размере 2000 рублей. Продуктовые наборы с чаем, мёдом, конфетами, изюмом и другими лакомствами, а также памятные подарки и поздравления доставят молодые работники подразделений.

На главный праздник ветеранов пригласят 4 мая в ДК «КАМАЗ». Перед входом по традиции их будут встречать модели сошедших с конвейера грузовиков и работники компании. В этот день камазовцы расскажут со сцены семейные истории: о первых днях войны, отправке на фронт, страшных сражениях и горьком счастье победы. Каждый из 14 участников представления во время

подготовки узнал много нового о судьбах своих прабабушек и прадедушек, о мечтах, которые перечеркнула война, об испытаниях, которые они преодолели. Своими воспоминаниями поделятся и ветераны.

Главному празднику профком посвятил турнир по хоккею и конкурс детского творчества. Рисунки ребят украсят холл ДК и порадают ветеранов.

Участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла ждёт чествование в подразделениях компании. Для них будут организованы концерты, накрыты праздничные столы.

Празднование продолжится и после 9 Мая. В музеях и библиотеках в мае будут организованы выставки и тематические экскурсии. В Совете ветеранов пройдёт вечер военной песни, а в День памяти и скорби камазовцы возложат цветы к братской могиле в посёлке Тарловка. Читая фамилии бойцов, умерших от ран, каждый вспомнит своих героев и пожелает долгих лет победителям.



Дорогим гостям — особое внимание

НОВАЯ ПЛОЩАДКА

Учиться, чтобы не тормозиться

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В блоке первого заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительного директора создана новая структура — учебно-технологический комплекс (УТК).

Новая структура образуется в рамках проекта реинжиниринга, точнее, подпроекта «Производственный персонал». Учебная площадка (а это 1800 кв. м) оборудуется на заводе двигателей. Здесь будет смоделирована обстановка конвейера, сборки узлов и агрегатов: планируется сделать обучение максимально приближенным к производству. Основное предназначение УТК — проведение краткосрочных курсов производственного-технического обучения, в фокусе внимания — персонал, новый и уже действующий.

— Уже полтора года успешно под потребности «КАМАЗа» работает наш инновационный центр, МЦПК, дающий базовые знания и навыки более чем по ста профессиям, — прокомментировал новшество Олег Уклечёв, заместитель руководителя проекта

«Реинжиниринг» — руководитель структурного проекта «Производственный персонал». — Однако для полной готовности и работы на современном производстве нужны также специальные знания и умения по конкретным производственным технологиям. По ряду профессий это реализуется непосредственно на рабочем месте. Но по массовым профессиям, которые во многом определяют качество нашего автомобиля КАМАЗ (таким как сборка, логистика, контроль качества), важно обучить всех по единому производственному корпоративному стандарту,

на площадке, максимально приближенной к производству. В УТК не только будет продолжаться обучение новых работников, начатое в МЦПК: планируется, что как минимум раз в год здесь будут обновлять свои знания по профессии и действующие работники. Ведь картина жизни на производстве постоянно меняется, внедряются новые технологии, осваиваются новые модели, предъявляются новые требования по качеству. Направление на обучение в УТК будут получать и студенты-практиканты перед тем как попасть на производство.

Весь проект УТК, который будет взаимодействовать с Корпоративным университетом, МЦПК, колледжами и заводами, с КРПС, ТЦ, НТЦ, Олег Юрьевич назвал во многом уникальным для мирового автопрома.

С 4 апреля УТК возглавил 42-летний Дмитрий Маев, до этого работавший в аппарате блока консультантом по развитию ПСК. В целом стаж Дмитрия Владимировича в сфере ПСК — уже 10 лет, камазовскую биографию начал на КИСМе в 2000 году, имеет высшее экономическое образование (КамПИ, куда поступил после окончания КАМТ, имея диплом техника-технолога).

НОВОСТИ

Пора на уборку!

После работы в цехах и офисах камазовцы взяли в руки метлы и грабли и вышли на субботник.

Капризы погоды не помешали уборке. Под перестук моросящего дождя работники компании собирали на улицах и проспектах города прошлогоднюю листву, опавшие ветки, очищали территорию от мусора. На закреплённой в городе территории в прошлую субботу трудились 973 человека. За несколько часов они собрали и упаковали 121 кубометр сора. Для вывоза отходов понадобилось 34 большегруза.

На этой неделе начались субботники в заводских корпусах и на прилегающей территории. В цехах камазовцы обновляют разметку, а «проспекты» предприятий очищают от наносного грунта. Уже начались работы по побелке деревьев, ремонту скамеек и цветников, обрезке деревьев и кустарников.

Санитарно-экологический двухмесячник продлится до 31 мая.



Наведем чистоту своими руками

ЗАБОТА

Путёвка в лето

В семьях камазовцев обсуждают планы на отдых младшего поколения. В этом году детям работников компании будет выделено 1567 путёвок, на 9% больше, чем в прошлом году.

Первые автобусы с неутомными пассажирами отправятся за город 1 июня. Ребята будут размещены в корпусах «Солнечного» и «Крылатого».

Подготовка к началу оздоровительного сезона началась в сентябре прошлого года. В корпусах отремонтировали крыши и санузлы, заменили линолеум, покрасили стены. В комнатах появилась новая мебель.

В этом году распоряжением-постановлением «О закреплении подшефных оздоровительных лагерей» установлен порядок оказания помощи при проведении хозяйственно-бытовых работ. Теперь за каждым заводом закреплено несколько корпусов, где будут проводиться в том числе ремонтные и отделочные работы.

«КАМАЗжилбыт» приступил и к приёму на работу вожатых. По традиции в отрядах вместе с опытными воспитателями организовывать досуг ребят будут студенты Елабужского института КФУ, челнинских педуниверситета и педколледжа.

Во время летних смен планируется больше времени уделять профориентации. Ребята будут участвовать в мастер-классах по ментальной математике, лингвистике, знакомиться с азами рабочих профессий, вовлекаться в волонёрское движение.

Трёхнедельный отдых в «Саулыке» будет стоить 21000 рублей. Работникам «КАМАЗа» путёвки предоставляются бесплатно.

ДИАЛОГ ПОКОЛЕНИЙ

Они сошлись...

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

С одной стороны — опыт и мудрость, с другой — молодость и энергия. На кузнечном заводе состоялась встреча двух поколений мастеров: молодых и тех, кто стоял у истоков завода.

С открытием заводского музея в декабре прошлого года, у организаторов появилась идея сделать так, чтобы он стал местом встречи представителей разных поколений кузнецов. И вот первая такая встреча. В числе её организаторов — профком и молодёжная организация завода. Молодое поколение представили мастера, которые с огромным успехом в конце 2017-го показали себя на камазовском конкурсе «Лучший по профессии среди мастеров» и одержали победу в межотраслевой олимпиаде. В команде ветеранов — люди, которые не понаслышке знают, с чего начинался кузнечный завод.

Один из них — легендарный Юозас Анупрович Чюберкис, который 2 сентября 1974 года принимал участие в монтаже и пуске первого станка корпуса вспомогательных цехов кузнечного завода. Будучи членом литобъединения «Орфей», он писал стихи и радовал своим творчеством коллег. Рукописи стихотворений Чюберкиса нашли своё достойное место в экспозиции заводского музея. Звучали его строки и во время встречи с молодыми мастерами.

10 сентября 1975 года была выпущена первая поковка — крестовина карданного вала. Одним из тех, кому выпала честь принять участие в этом историческом событии, был Владимир Николаевич Иванов, который с 1973 года трудился слесарем-инструментальщиком в ШИКе и по сей день остаётся преданным своей профессии и производственному корпусу. Тому самому, который с 1975 года более 10 лет возглавлял Николай Николаевич Кашенко, а Дмитрий Александрович Кудашкин с 1973 по 2014 год проработал там мастером.

Вспоминая прошлое, эти уважаемые кузнецы поделились с молодыми мастерами своими профессиональными секретами: как находили подход к людям, чем мотивировали к работе, как решали вопросы качества. Вячеслав Петрович Краюшкин приехал на «КАМАЗ» в 1972-м, также начинал мастером в КПК-3. Он эмоционально рассказал молодёжи: «Я сегодня специально приехал раньше, чтобы зайти в КПК-3. Шагнул в корпус — и от родного запаха жёженого

металла даже голова закружилась... Ребята, любите завод, он даст вам намного больше, чем вы от него ждёте! И всегда помните, что мастер несёт колоссальную ответственность за людей. В вашей работе не может быть мелочей: обращайтесь внимание на любую неисправность, безопасность на рабочем месте — превыше всего».

Молодёжь с неподдельным интересом слушала. Не удержавшись, ребята спросили, как обходились мастера в 70–80-е годы без интернета, что для них было источником технической информации? «Только производственный опыт и знания», — были солидарны в ответе и Виктор Тимофеевич Ковалёв, в 1972 году начавший свой трудовой путь на кузнечном заводе мастером, и Людмила Николаевна Каюмова, проработавшая 16 лет мастером ОТК, и Тлекбат Балтабаевич Сейтенов, имеющий опыт работы мастером 18 лет.

Позже Газинур Ляпин, представитель ЦРиЭНТК, мастер с восьмилетним стажем, скажет: «Встреча, думаю, больше была нужна нам, молодым — столько полезного мы услышали для себя! Необходимо нарабатывать знания, владеть большим объёмом информации и, конечно, больше времени отдавать работе с людьми. Увы, бумажные дела подчас доминируют над живым общением».

Отведённые для встречи два часа пролетели незаметно. Но общие



Юозас Чюберкис, справа — его портрет 70-х годов



Владимир Иванов у стенда 1975 года, когда была выпущена первая поковка на кузнечном

темы для разговора неисчерпаемы, а значит, будет повод собеседникам увидеться снова.



Экспонаты музея оживают, когда о них начинают говорить очевидцы

МЫ — МОЛОДЫЕ

Не только говорить, но и делать

На базе лагеря «Звёздный» состоялся VI Молодёжный профсоюзный семинар.

Организаторы подготовили насыщенную программу. Специальным гостем семинара стал эксперт-тренер из Омска Артём Затолокин. Он провёл для участников мастер-класс по ораторскому мастерству, где разобрал невербальные средства общения, жесты, методы эффективного выступления на публике. Это стало отличной подготовкой перед главным событием форума — конкурсом «Молодой профсоюзный лидер

«КАМАЗа». На первом этапе участники презентовали свои визитки. На втором, под названием «Профсоюзный эрудит», отвечали на поставленные вопросы. Затем упражнялась в ораторском мастерстве и выходили из ситуаций, в которых пригодились навыки от Затолокина. В заключение участники представили собственные проекты: организация тимуровского движения на заводах, облагораживание территорий предприятия,

обучение кадров, общественная профсоюзная работа в подшефных школах.

По результатам конкурсных этапов дипломом лауреата III степени конкурса была награждена ведущий инженер РИЗа Юлия Баянова. Лауреатом II степени стал инженер-конструктор блока директора по развитию «КАМАЗа» Ильдар Исмагилов. Лауреат I степени — профактивист кузнечного завода Газинур Ляпин, а победителем конкурса стала инженер-технолог ТО ПЦЛ литейного завода Ирина Булаева.



Молодёжный семинар собрал 50 участников из всех подразделений «КАМАЗа», а также с дочерних предприятий

НАКАНУНЕ

Где искать силу?

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Близится 73-я годовщина великой Победы, и в преддверии праздника «Лизинговая компания «КАМАЗ» организовала праздничный обед для ветеранов. Торжественное мероприятие посетила депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина.

Праздничную программу открыло стихотворение Эльдара Рязанова «Живём мы что-то без азарта», а детский танцевальный коллектив «Калейдоскоп» исполнил танец «Помечтаем». Выступая

перед ветеранами, Альфия Когогина отметила: «Для того чтобы эти дети выросли, реализовались, провели полноценную счастливую жизнь, в нашем большом доме должен быть мир. Александр

Солженицын когда-то написал: «Если духовные силы нации иссякнут, то никакое наилучшее государственное устройство, никакая промышленная политика не спасут нацию от гибели, ибо с гнилым нутром дерево не живёт». Эти слова как будто обращены к нам, к нашему поколению, призывают искать источники, где можно черпать силу нации. Я считаю, сила именно в великих победах наших дедов и прадедов, в нашей славной истории. Именно это нас поддерживает и побуждает идти вперёд».

Также Альфия Когогина добавила: в преддверии праздника всем нам надо ещё раз дать себе слово, что мы никогда не забудем историю этой войны, что будем отстаивать правду о великой Победе, хранить её и передавать детям. Народ, который не помнит прошлого, не имеет будущего.

По словам заместителя генерального директора — финансового директора «Лизинговой компании «КАМАЗ» Ильшата Авзалова,



24 ветерана пришли на эту встречу. Пусть и в следующем году это число не изменится!

Альфия Когогина сердечно поговорила с почтенными гостями. Не остались в стороне и актуальные вопросы

кроме организации и проведения подобных мероприятий, «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» готовит продуктовые наборы для ветеранов, а её сотрудники посещают их и заботятся об их здоровье.



Что может быть лучше доброй дружеской беседы?

ИГРЫ РАЗУМА

Дороже серебра

На ПРЗ открыт сезон интеллектуальных игр. Эрудитов из девяти команд ждал сюрприз — часть вопросов были представлены в виде фотозагадок юмористического шоу «Где логика?».

Связи между событиями и фактами выстраивали на примере картинок, связанных с историей города «КАМАЗа». Прессоворамщики ломали голову, что должно быть изображено на четвёртом кадре, если на трёх других — Юрий Гагарин, кубики льда и команда «КАМАЗ-мастер». Правильный ответ — кубок Гагарина. Оказалось, достав-

ку этого трофея на матч финальной серии КХЛ в Казань доверили команде «КАМАЗ-мастер».

Самым сложным оказался фотовопрос про челнинские достопримечательности. Что лишнее среди фотографий со зданием кинотеатра «Чайка», магазином «Тюльпан», гостиницей «Татарстан» и памятником строителям «КАМАЗа»?

Конечно, «Тюльпан», ведь все остальные сооружения до сих пор можно найти на городской карте.

Организаторы подготовили для интеллектуалов и обычные вопросы:

— Без этого никак нельзя было обойтись в 70-е годы в Челнах во время строительства «КАМАЗа», — интриговала игроков ведущий инженер-технолог Анна Бикмуллина. — Они были у всех, да и сейчас не потеряли актуальность, изменился лишь материал, из которого они изготовлены. Между тем вплоть до начала XX века они

были очень дорогие, потому что в то время само сырьё ценилось дороже серебра. В Испании их называют «катышки». Оказалось, это резиновые сапоги.

Предыдущие обладатели кубка, команда техотдела станков с ЧПУ, заняли третье место, второе досталось производственно-техническому отделу штамповой оснастки, а первое место завоевал техотдел реализации проектов. Организаторы одарили призами всех интеллектуалов, а победителей ждёт особенная награда — экскурсия на базу команды «КАМАЗ-мастер».

СПОРТПЛОЩАДКА

Свисток! Матч начался

На малом футбольном поле спорткомплекса «Оранж» продолжается первенство «КАМАЗа» по мини-футболу.

Всего в турнире принимает участие 16 команд, разделённых на группы поровну. Игры проходят в формате 4+1 — четыре игрока и вратарь. Продолжительность матча — два тайма по 20 минут.

19 и 20 апреля состоялись первые игры. Крупных побед добились охранники, разгромившие команду ЗЗЧИК со счётом

11:0; литейщики, обыгравшие РИЗ 10:0, и «автомобилисты», отправившие четыре безответных мяча в ворота ПРЗ, а футболисты ВТК одержали верх над «движками» — 4:1.

Результаты всех матчей можно узнать в группе «Центр любительского футбола/Набережные Челны» соцсети «ВКонтакте» или на сайте www.goalstream.ru.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Пенсионная программа «КАМАЗа»: итоги-2017

По традиции НПФ «Первый промышленный альянс» рассказывает читателям «ВК» о реализации пенсионной программы ГК ПАО «КАМАЗ» в 2017 году.

В прошедшем году автогигант выполнил свои обязательства перед участниками камазовской программы в полном объёме и в необходимые сроки. На каждый рубль, направленный участником программы на формирование его государственной пенсии, в среднем было начислено 2,67 рубля пенсионных взносов со стороны работодателя.

В 2017 году в камазовскую пенсионную программу вступил 1221 новый участник, а на конец года в ней участвуют 7004 работника. Таким образом, почти каждый пятый заводчанин совместно с «КАМАЗом»

формирует негосударственную пенсию. Повышается и уровень доверия к пенсионной программе у молодых камазовцев. Так, если в 2014 году доля новых участников моложе 45 лет составляла лишь 21% от общего числа, то в 2017-м этот показатель равен уже 62%.

В прошлом году 1348 работников «КАМАЗа» оформили негосударственную пенсию, а всего камазовскую пенсию получают более 10 тысяч человек.

Второе направление деятельности Фонда на «КАМАЗе» — работа в рамках обязательного пенсионного страхования (управ-

ление пенсионными накоплениями). В 2017 году 780 работников перевели свои пенсионные накопления в «Первый промышленный альянс». За прошедший год 1293 пенсионера получили в фонде свои накопления.

В течение всего года Фонд продолжал работу с правопреемниками участников.

Согласно Колдоговору, администрация и профком совместно с «Первым промышленным альянсом» ведут информационную работу в трудовых коллективах об условиях и принципах пенсионной программы. За 2017 год было проведено



119 встреч с камазовцами. В четвёртом квартале прошёл пенсионный месячник «Пенсия будущего» по информированию и вовлечению работников в пенсионную программу. В подразделениях и организациях создавались мобильные офисы фонда, где заводчане могли получить квалифицированную помощь по вопросам участия в камазовской пенсионной программе.

По итогам 2017 года доходность от размещения пенсионных резервов составила 10,81%, доходность от инвестирования пенсионных накоплений — 11,24%. При этом уровень инфляции в РФ за 2017 год, по данным Росстата, составил 2,5% годовых.

НОВОСТИ

Не забудьте про налоги!

Представители налоговой инспекции рассказали сотрудникам предприятия про декларационную кампанию 2018 года и про личный кабинет физического лица.

Инспекторы напомнили: все физические лица, получившие доход от продажи имущества, должны будут сдать декларации в налоговую службу до 3 мая. Сделать это можно и с помощью личного кабинета. Для регистрации в нём нужно обратиться в налоговую инспекцию с паспортом и ИНН, заполнить заявление и получить регистрационную карту с первичным паролем. При входе в личный кабинет он заменяется своим.



Инспектор отметила, что налогоплательщики должны сдать декларации на всё проданное имущество, которому менее трёх лет, вне зависимости от суммы регистрации.

В ГОСТИ К НАМ

Гергиев на КАМАЗе, как Ленин на броневике, или Чем «угощали» в обед на заводе

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Талгат ГИРФАНОВ, Виталий ЗУДИН

Уникальный концерт дал на «КАМАЗе» 24 апреля Симфонический оркестр Мариинского театра под управлением своего главного дирижёра Валерия Гергиева в рамках XVII Пасхального фестиваля: коллектив музыкантов из ста человек выступил на автомобильном заводе, прямо в финишном ЦКиСА — цехе комплектации и сдачи автомобилей. На музыкальный «обед» в рабочий полдень со всех заводов «КАМАЗа» собралось более 2500 человек.

Виртуозы — виртуозам

...Ровно в 10 утра гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин лично приветствовал на вокзале maestro Гергиева, прибывшего в Челны из Екатеринбурга своим легендарным пасхальным поездом:

— Как может быть, чтобы мой близкий друг приехал, а я не встретил?!

Позже, на концертах, благодаря коллектив, наш «генерал» подчеркнёт: «За несколько лет вы стали реальным другом «КАМАЗа», и мы делаем всё, чтобы наша дружба продолжалась много лет». Замглавы города Флёра Андреева выразила надежду, что Автоград закрепится в маршруте фестиваля.

Музыканты уже держали курс на АвЗ: репетиций не предполагалось, разыгрывались у тормозных стендов, в импровизированных шатрах-гримёрках (на одной дверце мы заметили наспех припиленный лист: «Маэстро В.А. Гергиев»). Шесть машин, выстроившись в определённом порядке между колоннами в координатах ВГ 37-39, образовали сцену-платформу: 130 кв. м потребовалось, чтоб разместить сам оркестр.

Ровно в полдень гостей приветствовала депутат Госдумы РФ Альфия Когогина. Она провела параллель между коллективами — трудовым камазовским и творческим петербургским:



Многие слушали симфонический оркестр впервые

— Сегодня уникальный, незабываемый день и для камазовцев, и для оркестра, которому покорялись лучшие залы мира. Под управлением Валерия Гергиева он играет в цехе специально для вас, инженеров и рабочих — настоящих виртуозов своего дела, чьими руками создаются лучшие в стране машины, музыка ревущих моторов и скоростей.

Овацией встретили зрители музыкантов, восторженно рукоплескали «Вальсу цветов» и «Адажио» из «Щелкунчика» Чайковского и «Картинкам с выставки» Мусоргского. И если кое-кому покажется преувеличением, что величавый финал — «Богатырские ворота» — ассоциируется с воротами, из которых водители-испытатели ЦКиСА каждый день выводят «в свет» новенькие КАМАЗы, то оно совсем небольшое!



Современные технические средства передачи изображения (огромный экран, на который транслировался весь концерт) и живого звука создавали непередаваемую атмосферу

Мы в чём-то похожи!

На пресс-подходе на наш вопрос, к кому первому пришла идея концерта на заводе, Валерий Абисалович мгновенно отвечает: «Конечно, к Сергею Анатольевичу!»

— Да, потому что для наших людей, которые напряжённо трудятся с раннего утра до позднего вечера, это такой эмоциональный всплеск, и я благодарен маэстро. Прийти на рабочую площадку и выступить здесь — дань уважения нашему коллективу. Хотя это гораздо сложнее, чем в концертном зале? — обратился гендиректор компании к выдающемуся дирижёру.

— Нет, у нас же есть опыт выступлений в необычных местах (вспомнить хотя бы Пальмиру или недавний очень непростой концерт в Кемерово). Просто счастье, что мы дружим уже больше 10 лет, и это уже наш четвёртый приезд в Челны. Эмоционально было увлекательно выступить здесь, в цехе. Может быть, каждый

второй или двое из трёх сегодня впервые услышали классическую музыку в живом исполнении, и одно это уже заставляет думать, что такой концерт необходим. Я когда-то совсем мальцом впервые вот так услышал «Раймонду» (видимо, речь об оркестровой сюите балета Глазунова — О.Ж.) и, хотя потом были тысячи концертов, первый помню до сих пор! Имея в виду стопроцентно неизвестную акустику, подбирали по принципу — что ярче может прозвучать и порадовать. Я сказал моему другу Сергею: «Богатырские ворота» перекрыть невозможно!

— И как вам акустика?

— Как может звучать победитель мировых ралли? Здорово! Как и решение людей в свой обеденный перерыв встретиться с музыкантами и, главное, с Музыкой — сегодня звучала очень русская. Музыка и в радости, и в беде может быть только другом, есть произведения, которые подходят всегда, настолько замечательные, что не могли не стать столь популярными, столетия их слушают миллиарды людей. И чем больше их будет, тем лучше будет мир, в котором мы живём.

Несомненно, этот концерт войдёт в историю оркестра, он отвечает нашей идее фестиваля — Светлого праздника, и это не праздник для одних без других:



Из сотни программ оркестр показал «некоторые богатства своего репертуара»



Концерты оркестра в Челнах прошли при поддержке ПАО «КАМАЗ» и лично Сергея Когогина

концертные залы открыты для всех. Мы тоже, видя замечательные результаты труда коллектива, получили энергетический заряд, ведь КАМАЗ — один из брендов России, который знает весь мир. Это очень важно, и в этом «КАМАЗ» и Мариинский оркестр тоже похожи. Можно сказать, мы открыли для себя ещё один концертный зал!

Спустя три часа Гергиев уже на сцене Органного зала дирижировал камер-

ным коллективом оркестра: «Страдивари-ансамбль» исполнил музыку Моцарта, Грига и Чайковского. Благодаря за приём, маэстро сравнил себя на платформе КАМАЗа с Лениным на броневике, признался, что смог ощутить свою причастность к подготовке к следующему ралли «Дакар». Вновь пообещал, что будет знакомить челнинцев и с другими коллективами и солистами Мариинки. В 20.00 оркестр уже ждали в Альметьевске.

Несколько нюансов от камазовцев:

Владимир Карташов, электромонтёр ЦИКТ: «Здорово, мощно эта симфония прозвучала — «Картинки с выставки»!

Анна Абзалова, главный специалист блока закупок: «Я счастлива, что смогла побывать на обоих концертах, и на заводе, и в Органном зале!»

Виктор Поляков, замдиректора АвЗ по персоналу: «У нас была задача координировать всю работу энергетиков, высотников, водителей, строителей, организаторов, шоуменов, обеспечить взаимодействие с охраной, пожарную безопасность, питьевой режим и прочее, чтобы встретить и принять такой знаменитый коллектив. Помог опыт организаций встреч на АвЗ первых лиц государства. Впервые опробовали мы площадку ЦКиСА. Наградой были восторженные отзывы заводчан о концерте. Музыкантов же восхитили масштабы завода, искренний приём, а ещё... выпечка кулинаров «Содексо»!