



# ВЕСТИ КАМАЗА

СОМНЕВАЙСЯ И СЛУШАЙ  
СЕБЯ — ДЕВИЗ ЛУЧШЕГО  
ИЗОБРЕТАТЕЛЯ ГОДА  
НА «КАМАЗЕ»

3

СОВЕТ МАСТЕРОВ  
ВЫЯСНИЛ, ЧЕМУ НАМ  
МОЖНО ПОУЧИТЬСЯ  
У АВТОВАЗА

5

ДЕНИС МАЦУЕВ ВЕРНУЛСЯ  
С МИССИЕЙ: ДАЛ КОНЦЕРТ,  
МАСТЕР-КЛАСС И ОТМЕТИЛ  
ЧЕТЫРЕ ЧЕЛНИНСКИХ  
ТАЛАНТА

8

## ЦЕЛЕВИКУ — НОВЫЙ ЗАКОН



ИДЕИ, КАК ВЕРНУТЬ ВЫПУСКНИКА  
НА ПРЕДПРИЯТИЕ, ОБУЧИВШЕЕ ЕГО,  
КОММЕНТИРУЮТ КАМАЗОВСКИЕ КАДРОВИКИ

4

ИЗ ПРОШЛОГО ВЕКА,  
НО ТЕПЕРЬ КАК НОВЕНЬКИЕ

2



Четыре пресса-ветерана ПРЗ  
переходят на перспективную работу

ТРАГЕДИИ — ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

2



Пожар 1993-го, круто изменивший  
и «КАМАЗ», и его работников

ПЛЕТЁНЫЙ ЭКСКЛЮЗИВ

7



Редкое хобби главного диспетчера  
«НЕФАЗа»



По вопросам рекламы в «Вестях КАМАЗа»  
обращайтесь к Екатерине Орловой

**ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08**

**ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU**

Реклама

ПРОМЫШЛЕННЫЙ  
СВЕТИЛЬНИК  
**GSLNO**

Светоотдача 160 Лм/Вт

**GELIOMASTER**  
www.geliomaster.com

Н.Челны, Цветочный б-р, д. 23/11 «В»  
8 (8552) 54-37-96, 8-917-260-72-82  
EAC TC № RU Д-РАУЛ323.02236

Смотрите телепрограмму

На телеканале  
«РЕН-ТВ Наб.Челны» —  
в пятницу в 19.15  
(повтор в понедельник  
в 7.15)

На 5 канале (СТВ) —  
каждую пятницу в 19.20.

На «Челны-ТВ»  
(Татарстан-24) —  
в понедельник и четверг  
в 18.00



ВЕСТИ  
КАМАЗА

5

РЕН

24



## НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

## Цех растёт!

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прессово-рамном заводе приступают к монтажу прессы Erfurt усилием 800 тонн. Он был демонтирован в цехе мелких серий, модернизирован и теперь займёт новое место на прессовом участке цеха штамповки и сварки деталей кабин.

Островок, на котором будут изготавливаться детали для кабины большегруза поколения К5, заметен издали. Фермы на пролёте с прессами основательно отмыли от накопившейся копоти и покрасили, под крышей появились новые фонари.

Светлое настоящее берёт начало от заготовительного цеха, где под проект будет модернизироваться линия поперечной резки. Оттуда заготовки будут поставляться на прессовый участок. Здесь сейчас заканчивается модернизация четырёх прессов ИНИ, отработавших больше 40 лет. Теперь ветераны молодцевато блещут свежевкрашенными боками. И начинка у них самая современная — механическую часть специалисты отремонтировали, электрическую полностью заменили, система управления электронная, с сенсорными блоками на стойке.

Вскоре своё место в этом ряду займёт ещё один новый пресс. Малыш с усилием 250 тонн будет штамповать мелкие детали из ленты.

Рядом трудятся строители — возводят перекрытия для дальнейшей заливки полов. Когда-то здесь планировалось разместить пресс

Schuler, и вот теперь на месте зияющего провала появятся рабочие места для специалистов производственно-технологического отдела прессового производства, которые будут заниматься ремонтом и обслуживанием штамповой оснастки.

— Штампы, приёмка которых должна начаться в мае, отличаются от тех, которые используются на ПРЗ. В их конструкции максимально используются стандартные компоненты. Такой подход сейчас применяется ведущими мировыми производителями, — пояснил начальник цеха штамповки и сварки деталей кабин Ярослав Василенко. — Именно поэтому для нас очень важно наладить процесс обслуживания. Процедуры ухода за штамповой оснасткой сейчас разрабатываются, но максимально эффективную эксплуатацию инструмента и оборудования помогли бы обеспечить такие информационные технологии, как цифровой паспорт штампа, MES-система управления производством. При их включении в процесс контроля они будут считывать все необходимые параметры с оборудования, оснастки, и при достижении заданных пороговых значений



Ярослав Василенко доволен — новые системы управления позволяют контролировать работу прессов более эффективно

стойкости того или иного элемента подавать сигнал о необходимости проведения планового обслуживания для исключения аварийных простоев.

Изменения, вызванные проектом, проникли даже в подвал. Раньше отходы со всех линий стекались в централизованную систему, но поскольку на линии, заточенной под К5, будет использоваться оцинкованный металл, для ветки этого участка будет установлен отдельный накопитель и пакетирующий пресс.

Пролёт прессового участка упирается в площадку со свежеслитым полом. Пока она пустует, но скоро здесь появится сварочное оборудование. Машины контактной сварки, на которых к деталям будут привариваться гайки, уже поступили на завод. Монтаж оборудования начнётся в мае, сразу после прокладки всех необходимых инженерных коммуникаций. А прибытие четырёх роботов, которые будут изготавливать поперечины панели приборов, ожидается только в сентябре.

Все изделия 130 наименований будут проверяться в специальных лабораториях, которые также появ-



На новый фундамент будут установлены плиты перекрытия, а затем залит пол



Так сейчас выглядит прессовый участок нового цеха

ятся по соседству с цехом. В одной из них будет производиться бесконтактное измерение геометрии деталей и узлов, в другой — проверяться качество сварки.

Отладка процесса штамповки

начнётся в июне, а осенью текущего года на завод каркасов кабин планируется отправить первые 200 комплектов деталей, изготовленных на ПРЗ. Серийные поставки продукции планируется начать с 2019 года.

## НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

## Возрождённый из пепла

Кирилл СВИРИДОВ

14 апреля исполняется 25 лет со дня страшного пожара на заводе двигателей. События, которое разделило историю «КАМАЗа» на «до» и «после»...

По официальной версии возгорание произошло вечером 14 апреля 1993 года на участке четвёртой секции главной понизительной подстанции № 12, встроенной в главный корпус. Распространяясь по кабельной трассе, проходящей в межферменном простран-

стве, огонь воспламенил легкосгораемый пенополистирольный утеплитель, а затем и крышу, в течение 20 минут охватил огромную часть покрытия и почти полностью уничтожил производственный корпус и сложнейшее технологическое оборудование. Пожар



Новейшее оборудование на «движках» требует особого внимания и бережного обращения

удалось потушить только 21 апреля. Но самое главное — обошлось без жертв.

По воспоминаниям бывшего генерального директо-

ра «КАМАЗа» Николая Бека, в то тяжёлое время, впрочем, как и для страны в целом, первый заместитель председателя Совета Министров — Правительства РФ Егор Гайдар высказывался: западная техника лучше российской, завод двигателей не стоит восстанавливать. «Чёрная среда» (14 апреля 1993-го пришлось на среду) могла перечеркнуть историю всего «КАМАЗа», однако этого не случилось: камазовцам удалось совершить настоящий подвиг. В архивах «ВК» мы нашли публикации, вышедшие в свет спустя год после страшного события. Вот что писали в одной из них наши коллеги:

«Как считать этот год? За три? За десять? А может, за целую эпоху, изменившую жизнь каждого из нас?

## НОВОСТИ

## Без работы не оставим

Челнинский производитель искусственных сапфиров, завод «Кама Кристалл Технолоджи», планирует сократить большую часть персонала. Стало известно, что с июня 2018 года 83% сотрудников останутся без работы. Таким образом, сокращение коснётся больше 100 человек.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию «КАМАЗа» Александр Ушенин сообщил о готовности автогиганта принять на работу коллектив ККМ. «Так как часть персонала «КАМАЗа» обеспечивается фирмами-аутстафферами, у компании есть возможность отказаться от их услуг и принять часть коллектива «Кама Кристалл Технолоджи» в штат», — объяснил идею кадровой рокировки Ушенин. Переговоры компаний могут состояться уже завтра, 13 апреля.

Напомним, производство искусственных сапфиров, завод «Кама Кристалл Технолоджи», с большой помпой был открыт в 2010 году, а в 2017-м ККМ стал резидентом челнинского ТОСЭР с проектом «Производство синтетического сапфира для оптоэлектроники массой более 80 кг».

Беда, пришедшая так внезапно, не выбила нас из седла. Да, балансируя на краю финансовой пропасти, обнадёживаемые пустыми обещаниями, мы потушили огонь, разобрали завалы и — всего за один год — отстроили из руин завод и почти сумели насытить главный конвейер не чьими-то чужими, а родными камазовскими дизелями».

По воспоминаниям Бека, до пожара предприятие поставило крупным заказчикам 78 тыс. двигателей в год.

Сразу после него было решено восстановить мощности по выпуску 100 тыс. силовых агрегатов в год.

Спустя 25 лет на заводе двигателей уже ничего не напоминает о том страшном событии. Сейчас в его корпусах пожаробезопасная крыша. На термогальваническом производстве, одном из самых опасных объектов «движков», она сделана из железобетонных плит. Надеемся, горькие уроки не будут забыты...



Корпус завода за ночь сгорел почти полностью



## НОВОЕ СЛОВО

# Сомневайся — и слушай себя

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Именно в день нашей встречи на литейном заводе с Валерием Ивановичем Плужником — обладателем титула «Лучший изобретатель года» на «КАМАЗе» — в бюро патентной и изобретательской работы пришло очередное свидетельство РФ на программу для ЭВМ № 2018613012 «Создание анонимного блока». Теперь на его счету 29 программ для ЭВМ, в разработке ещё одна, и вместе с ней — заявка на изобретение. Ещё по одной заявке предложенное техническое решение проходит экспертизу в ФИПС России. А вчера исполнился ровно 41 год с того дня, как молодой специалист приехал на «КАМАЗ» после Харьковского политеха.



Автоматизировать систему смазки подшипников кареток тяговой цепи подвешенного конвейера — идея Плужника

Так получилось, что Валерию Ивановичу всегда везло на то, что потруднее. На «КАМАЗе» он попал в УГК ОСО — управление главного конструктора оборудования и сложной оснастки. Оттуда и берут начало его первые рацпредложения. Стодами заниматься улучшением конструкции и ремонтпригодности самых разных заводских транспортных систем стало для него стилем жизни.

2017-й для главного специалиста службы главного инженера ЛЗ как изобретателя выдался весьма результативным: им было подано четыре заявки на программы для ЭВМ, два его изобретения используются в производстве чугунного литья, а в КОО — пять программ для ЭВМ.

Производство чугунного литья — тема для улучшений бесконечная. Вот придумал Валерий Иванович автоматизировать систему смазки подшипников кареток тяговой цепи подвешенного конвейера. Тяговая цепь находится в непрерывном движении, и, если организовывать позицию, где в определенном месте включается датчик и происходит впрыск определенной дозы смазки с двух сторон, исключается перерасход масла — более того, происходит солидная его экономия, и увеличивается срок службы механизма.

— Аналогичного, один к одному, устройства нигде не видел, — рассказывает автор. — Нечто отдаленно напоминающее и совсем в другом механизме, не для

литейного производства, обнаружил только на картинке, когда искал доказательства новизны своего решения. В ПЧЛ у нас тогда уже всё было внедрено и работало.

Виртуальное и реальное в изобретательской практике Валерия Ивановича отлично сосуществуют, он даже не может отдать предпочтение какому-либо полю деятельности. Что такое компьютер без программ? Ящик, пишущая машинка. Оттого стремится новатор, чтобы написанные им компьютерные программы «в два щелчка» облегчали работу над конструкторской документацией ему самому и его коллегам по отделу.

— Первые компьютеры появились на «КАМАЗе» в конце 80-х, — напоминает он, — и поначалу к ним была очередь — не подступиться. По этой причине первые свои компьютерные опыты я начинал даже не на заводе, а дома — когда купил ПК сыну. Компьютер, конечно, многое в инженерном плане упростил и ускорил, уже и не вспоминаешь, как вырисовывались-выверялись чертежи на бумаге. Сейчас на экране сразу можно рассмотреть несколько положений проектируемого механизма, трёхмерка минимизирует временные затраты. В мире уже есть программы, позволяющие делать анимацию, перемещения, это очень здорово. Компьютер расширяет возможности изобретательства, позволяя проникать глубже, подсказывая разнообразные направления.



Срабатывающий датчик позволяет подавать смазку в нужном количестве с двух сторон

И всё же с давних пор повелось, что «за вдохновением» Валерий Иванович в основном отправляется на производство: у любого изобретения есть «ножки», а новатору важно своими глазами, в реальности увидеть проблему. Ведь всё имеет значение: расстановка оборудования, соседство тех или иных механизмов и многие нюансы обычной жизни литейки, которые нельзя не принимать во внимание.

— Сейчас у нас на заводе для подачи заявок на изобретения и рацпредложения очень многое систематизировано, и это большое подспорье для тех, кто занимается новаторством, — замечает Валерий Иванович. — Раньше подающий заявку всякий раз оказывался один на один с оформительскими трудностями, и многих это отпугивало. Сегодня в нашем бюро по изобретательской работе на помощь всегда готовы прийти квалифицированные специалисты.

Напоследок мы просим изобретателя года дать рекомендации совсем молодым новаторам.

— Если ты хоть раз «поймал удачу за хвост», придумал что-то, значит, надо развивать в себе эту способность. Важно во всём сомневаться и прислушиваться к себе, ведь многое приходит интуитивно. Важно постоянно заниматься самообразованием и самоконтролем. Что бы ни делал на работе и вне её, мозг постоянно прокручивает варианты проблем. Иногда полезно отложить никак не решающуюся про-

блему, «забыть» о ней — и бывает, решение выскочит вдруг, как чёрт из табакерки. Когда это произойдёт, — непредсказуемо. Не так давно у меня так было спонтанно, прямо во время разговора в «чугунке» (ПЧЛ — О.Ж.), когда обсуждался вопрос расстановки оборудования. Предлагался один вариант — и вдруг возник другой, лучший.

Прощаемся, а в кабинете появляется новое лицо. В руках — каретка очередной цепи.

— Иваныч, посмотри! Можешь тут кое-что сделать?

## ФОТОФАКТ

## Технологично и без вибрации

На «движках» полным ходом идёт строительство цеха обработки коленчатых валов для двигателя Р6. Сейчас уже убран бетон 45-летней давности, залит фундамент и постелен современный виброизоляционный пол. Вскоре здесь появятся обрабатывающие центры с высокоточным оборудованием, связанные в единый конвейер. Контроль качества будет автоматизирован. В год планируется производить 30 тысяч коленвалов.



## НОВОСТИ

## От Европы до Азии

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» профинансировал покупку 100 единиц газодизельных тягачей КАМАЗ-5490-S5 группе VESTA LLC. Автомобили поставлены в рамках соглашения, подписанного на международной выставке «Комтранс-2017».



Группа VESTA LLC — крупнейший эксплуатант газодизельных седельных магистральных тягачей в России. Работая на рынке грузовых перевозок уже 15 лет, доставляет заказы клиентам в Восточной Европе, России, Белоруссии, Казахстане. Сейчас компания готовит реализацию ряда масштабных проектов, в связи с чем увеличивает автопарк за счёт автомобилей КАМАЗ.

Техника оформлена по программе «Лизинг для уверенных», разработанной для представителей крупного бизнеса. Поставщиком выступило ООО «Технический центр «Восток» — официальный дилер «КАМАЗа» в Санкт-Петербурге.

## Повысить класс

Консультант генерального директора ВТК «КАМАЗ» Фания Борова стала членом Национальной ассоциации специалистов по протоколу.

Вступление в объединение состоялось на заседании в Санкт-Петербурге. В программу, в частности были включены обсуждения управления корпоративными и внешними официальными отношениями, правила международного протокола.

Членами НАСП являются ведущие мировые эксперты, гуру в области протокола, межкультурных коммуникаций, ведения переговоров и дипломатии, ведущие специалисты в области протокола, PR, управления коммуникациями. Общение на таком уровне даёт возможность развиваться и совершенствоваться в своей профессии специалистам по протоколу, а значит, укрепляет позиции «КАМАЗа» на мировом рынке.



## ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

## В профессию с целью

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Владимир ШУШАКОВ

В жаркие дни подготовки к ЕГЭ СМИ облетела интересная новость — Госдума РФ приняла в первом чтении законопроект, изменивший правила целевого обучения студентов. Поправки внесены в Федеральный закон «Об образовании».

«С моими коллегами-депутатами Госсовета РТ мы неоднократно задавались вопросом: почему молодой человек, получивший высшее образование бесплатно, по целевому приёму, может себе позволить не прийти на предназначенное ему место работы, не вернуться в свой город или село и вообще покинуть отрасль, профессию, ради которой его обучали? — комментировала инициативу депутат Госдумы РФ Альфия Когогина. — После принятия закона, я надеюсь, справедливость восстановится, и молодые люди будут возвращаться в направившие их на обучение организации. Среди них, помимо учреждений социальной сферы, могут быть и промышленные предприятия, и госкорпорации, которые должны осуществить технологический прорыв в экономике страны».

Поскольку «КАМАЗ» как раз относится к числу таких компаний, «ВК» решили узнать, как у нас обстоят дела с выпускниками, получившими направление на целевое обучение.

— Компания приняла решение закрыть эту программу два года назад, — огорчила корреспондента руководитель группы вза-



«КАМАЗу» нужны ваши силы, молодёжь

имодействия с образовательными учреждениями Корпоративного университета Лилия Мингалиева. — Она оказалась неэффективной: на «КАМАЗ» возвращались не более 10% выпускников.

Предприятие заключало договор целевого обучения с будущим студентом и вузами Москвы и Санкт-Петербурга. Ребятам с хорошей успеваемостью компания выплачивала дополнительную стипендию. По существующему порядку студенты должны были проходить практику на заводах «КАМАЗа». Однако на деле получалось, что программа помогала им попасть на бюджетные места в лучшие вузы страны и закрепиться в столицах. Если студент учился удовлетворительно

и не получал камазовскую стипендию, то после выпуска он расторгал ученический договор безо всякого ущерба для себя. Если же получал стипендию (а значит, был толковым), его вербовали столичные компании. Позже ребята возвращали полученные средства и расторгали свои договоры. Инструментов заставить выпускника выполнить свои обязательства и отработать на предприятии не было.

С принятием нового закона ситуация изменится, но в этой инициативе тоже есть зоны риска. Важное условие — студент должен хорошо учиться. Если он будет отчислен, то обязан возместить «КАМАЗу» меры соцподдержки (дополнительную

## Свой конкурс

Целевик — это студент, направленный на учёбу организацией или предприятием. До начала работы приёмной кампании абитуриент должен заключить ученический договор с будущим работодателем, а предприятие — договор целевого обучения с соответствующим вузом. Такой абитуриент поступает в вуз по отдельной квоте с минимальным конкурсом и, как правило, обеспечивается общежитием.

стипендию), а институту — стоимость обучения. Сумма эта существенная, поэтому молодой человек, имеющий хорошую подготовку и высокий балл по ЕГЭ, приложит все усилия для того, чтобы поступить в институт и без целевого направления. А троечник даже при преференциях при поступлении успешно закончить технический вуз вряд ли сможет.

Ещё один важный момент — организация практики. По новому закону целевик не обязан проходить её на предприятии, с которым заключил договор. Перспективный молодой человек, обучающийся в Москве, может найти себе другое место для погружения в профессию. А если он успеет ещё и хорошо зарекомендовать себя на предприятии, его могут и перекупить, оплатив в том числе расходы за обучение.

Тем не менее, наверняка найдутся увлечённые ребята, которые откликнутся на это предложение. В конце концов,



Трёхлетняя отработка — это возможность получить опыт, необходимый для дальнейшего роста

трёхлетняя отработка — это возможность получить опыт, необходимый для дальнейшего роста. А дополнительная стипендия лишней точно не бывает.

К тому же законопроект принят в первом чтении, до конца апреля в него будут

вноситься поправки, затем последуют второе и третье чтения. В Госдуме планируют принять закон в весеннюю сессию, к 1 сентября 2018 года должен быть утверждён новый механизм, а действовать он начнёт с приёмной кампании 2019 года.

## СПРАВКА

## Осознанный выбор

На «КАМАЗе» выработали свою методику привлечения и закрепления будущих инженеров и технологов. Специалисты Корпоративного университета отправляются в КНИТУ-КАИ и Набережночелнинский институт КФУ к студентам, закончившим второй курс, и лучшим из них предлагают пройти на «КАМАЗе» целевую подготовку.

— К этому времени молодые люди трезво оценивают перспективы собственного развития, а продержавшись два курса, стараются не снижать планку успеваемости, — пояснила Лилия Мингалиева.

Программа включает в себя прохождение производственной практики на заводах «КАМАЗа», дополнительную стипендию — хорошисты получают от компании 2000 рублей в месяц, отличники — 3000, а после окончания вуза трёхлетнюю отработку.

Сейчас «КАМАЗу» интересны специалисты разных направлений: инженеры-конструкторы, технологи-гидравлики, дизелисты, литейщики, штамповщики. Также есть заказы от департаментов главного метролога и качества.

## ФОТОФАКТ

## Целая котельная в одной схеме



В МЦПК появилась установка, имитирующая работу автоматизированной котельной. Стенд состоит из моносхемы, где представлены все виды её оборудования. Он позволяет отрабатывать навыки операторов, ремонтников и их руководителей при пусковых работах и аварийных ситуациях.



## УЧЕНЬЕ — СВЕТ

## Куда без программирования?

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей в рамках целевой подготовки начала действовать программа повышения квалификации студентов-практикантов Набережночелнинского политехнического колледжа и Технического колледжа им. Поташова по программированию станков с ЧПУ.

Проводит лекции опытный наладчик цеха 123 Павел Луконин. Сейчас у Павла Викторовича обучаются четыре группы в среднем по 11-15 человек. Занятие начинается в семь утра и длится полтора часа. Весь курс рассчитан на 10 лекций. «За это время необходимо многое успеть, — признаётся преподаватель, — это и научить ребят правильно работать с программами, познакомить их с возможностями разных станков, рассказать о том, какие

меры нужно принимать в аварийных ситуациях, словом, дать обучающимся большой объём знаний. И самое главное привить им: программирование — неотъемлемая часть работы наладчика». А помогает преподавателю в этом учебная литература, причём как проверенная, так и современная, ведь технологии не стоят на месте.

Павел Луконин рассказывает: «В проекте «Тибет» используются новейшие

станки для обработки блока цилиндров. Их программирование сильно отличается от тех, что сейчас на заводе. У них есть адаптивный и ИРМ-контроль, процесс резки идёт на высоком уровне — при малейших отклонениях станок сам отключается, требует к себе внимания — нужно учиться, чтобы знать все его особенности».

Также он подчёркивает, что на этом знания наладчика не должны заканчиваться: специалисту необходимо уметь работать с Excel-таблицами, вводить SPI, выполнять по протокольным картам замеры — и это далеко не полный список. Поэтому если нынешние студенты планируют стать профессионалами своего дела и осваивать другие виды станков, то для них и в дальнейшем нужно организовывать подобные курсы.



Современным наладчикам нужна серьёзная теоретическая база



На занятиях Павел Луконин часто приводит примеры из своей 12-летней практики



## А КАК У НИХ?

## Рост под контролем

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Совет мастеров «КАМАЗа» изучал на АвтоВАЗе методику применения инструментов бережливого производства. Домой младшие командиры производства привезли блокноты с предложениями. Консультант ПСК Эльдар Бакиев, курирующий работу Совета мастеров, уверен: камазовцам есть чему поучиться у коллег по автопрому.

## Успеть за минуту

— На АвтоВАЗе действует производственная система Alliance Production Way, объединяющая лучшие практики, сформированные на Renault и Nissan. Её ключевая функция, как и у нас, — повышение эффективности, при этом показатели у коллег значительно выше, — считает Эльдар Фагимович.

Время такта на производствах платформы B0, где изготавливается Lada Largus, XRAY и Kalina, в четыре раза ниже. По итогам прошлого года на АвтоВАЗе было собрано 505 тыс. машин, и это не предел. У предприятия действительно есть резервы для увеличения объёма выпуска продукции.

В корпусах высокий уровень автоматизации производства, на линии сварки каркаса кабины он составляет 90%. При разработке операции учитывается амплитудность перемещения, эргономичность действия. Процесс сборки напоминает действия механиков на пит-стопе: один ставит руль, другой — полку, третий закручивает болты. При

этом каждый берёт ту деталь, которая оказывается под рукой: все комплектующие подаются на линию в соответствии с планом закладки.

## Делай, как я!

Судя по выступлениям руководителей дирекции по персоналу, коллектив предприятия практически укомплектован. Но если появляется потребность в пополнении, новички, прежде чем встать на рабочее место, проходят курс обучения. Их направляют в школу мастерства, которая находится в непосредственной близости от производства. Молодым в буквальном смысле слова ставят руки — показывают, как правильно закручивать гайки, держать инструмент, чтобы работать максимально эффективно. Затем шефство над ними берут наставники. На первом этапе мастер или бригадир показывают, как производится операция, на втором молодой делает её вместе с опытным рабочим, на третьем пытается выполнить сам, но под наблюдением наставника. К са-

мостоятельной работе человек допускается только после того, как отточит мастерство.

## Болт, да не тот

Функции контроля и выполнения ключевых операций на АвтоВАЗе переданы цифровым системам, ведь у машины на миллион выполненных операций допускается всего одна ошибка, а у человека процент гораздо выше. Особенно удивил камазовцев уровень защиты от дефектов на линии сборки двигателей. На одной из позиций на секционном стеллаже специальная подсветка показывает, из какой ячейки нужно взять комплектующее изделие. Если оператор ошибается, конвейер останавливается. На следующей операции рабочий использует смарт-гайковёртом, который учитывает порядок затяжки болтов. Если последовательность нарушена, сборка опять встаёт.

В компании уже внедрена система хранения истории каждого автомобиля, сошедшего с конвейера, по которой можно проследить весь путь от сборки до эксплуатации. В случае появления рекламации в сервисном центре можно будет выяснить, кто произвёл брак. При этом наказания за брак — большая редкость. Руководство компании считает, что если человек выполнил операцию в соответствии со стандартом, значит, нужно искать ошибку в процессе. По рукам получают лишь те, кто плодит дефекты намеренно.



На АвтоВАЗе производство организовано отлично

## Мастер может

Ключевая роль в организации процесса производства, повышении эффективности труда, развитии производственной системы принадлежит мастерам. Руководители линейного звена управления редко покидают свой участок работы, ведь все оперативные совещания проводятся в цехе. При этом большую часть времени мастера тратят на работу над снижением уровня дефектности автомобиля. Они участвуют в оперативных совещаниях по разбору инцидентов, предлагают меры их устранения и улучшения процесса. Информацию получают тоже на рабочем месте — в расписании дня предусмотрено время наблюдения за правильностью выполнения операции. При обнаружении технических или конструк-

тивных неполадок помощь мастеру оперативно оказывают инженеры и технологи.

Кадровый резерв мастеров формируется в самом коллективе. Обычно младшего командира производства замещает бригадир, который может и вопросы с представителями отдела организации труда и зарплаты решить, и информационный стенд заполнить. Этот человек с хорошим потенциалом роста тоже отвечает за эффективную организацию труда, но в случае необходимости может занять место на любой рабочей позиции. Мастерам тоже всякое дело по плечу.

А вот координирующего органа, такого как Совет мастеров, на АвтоВАЗе нет. Тольяттинцев очень заинтересовал наш опыт. Хотят приехать на «КАМАЗ» поучиться!

## ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

## Опыт есть, поделимся

Председатель профсоюза АСМ РФ Андрей Фёфелов и делегация профкома «КАМАЗа» — председатель Александр Васильев, его заместитель Владимир Алешков и старший инспектор Эллада Зиннурова — посетили Тутаевский моторный завод.

Они побывали в чугунолитейном цехе ТМЗ, механосборочном, термическом, механо-обрабатывающем производстве, в столовых, здравпунктах, душевых и музее. Экскурсию провёл гендиректор завода Виталий Грибанов.

«На ТМЗ хорошо налажена работа по охране труда, соблюдается температурный и питьевой режим. Тепло в корпусах, душевых и гардеробных комнатах поддерживается благодаря четырём мини-котельным,

установленным вплотную к корпусам. Теплотери максимально снижены, а тепло подаётся в душевые и гардеробные с первым похолоданием, намного раньше, чем в дома и квартиры. Душевые и санузлы отремонтированы и в хорошем состоянии. Для завода с численностью 1579 человек это отличные показатели», — отметил Владимир Алешков.

Завершилось знакомство с ТМЗ встречей с профактивом. Андрей

Фёфелов поблагодарил коллектив за интересную программу и озвучил решение ввести первичку ТМЗ в состав камазовской ППОР.

Александр Васильев поделился опытом работы профкома автогиганта, отметил сильные и слабые стороны профкома ТМЗ: «У вас созданы все условия для эффективного социального партнёрства, однако профсоюзное членство низкое — всего 19%. Значит, необходимо полностью пересмотреть работу, расписать план на год и обозначить в цифрах ожидаемый результат».

Также Васильев подчеркнул необходимость изменения структуры профкома, рекомендовал отработать устав и пригласил коллег для обмена опытом с ответным визитом.



Здесь производят двигатели

## НОВОСТИ

## Полетим в Сочи

Авиакомпания «Победа» объявила о продаже билетов на прямые рейсы из Бегеишево в Сочи. Первый рейс состоится 29 мая. Полёты продлятся до 28 сентября включительно.

Улететь в курортную столицу можно будет каждый вторник и пятницу по расписанию: вылет из Сочи в 11.20 — прибытие в Бегеишево в 13.50; вылет из Бегеишево в 14.25 — прибытие в Сочи в 16.50. Для перелётов будут использоваться комфортабельные лайнеры Boeing 737-800.

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## Сервис для акционеров

В январе 2018 года между ПАО «КАМАЗ» и АО «Регистраторское общество СТАТУС» заключено соглашение о внедрении информационного сервиса «Кабинет акционера». Этот сервис позволит акционеру «КАМАЗа», права на акции которого учитываются в реестре, дистанционно получать информацию об акциях, их количестве, стоимости и анкетных данных. Акционер с помощью сервиса сможет осуществлять электронное голосование на общих собраниях акционеров «КАМАЗа» из любой точки мира.

## Кабинет акционера даёт возможности:

- регистрироваться и голосовать онлайн на общих собраниях акционеров «КАМАЗа»;
  - знакомиться с вопросами, проектами решений, дополнительными материалами к общим собраниям акционеров «КАМАЗа»;
  - иметь детальную информацию о начисленных дивидендах.
- Для подключения к информационному сервису акционеру «КАМАЗа» достаточно получить логин и пароль у регистратора — АО «Регистраторское общество СТАТУС».

\* \* \*

Дополнительную информацию о порядке подключения к информационному сервису «Кабинет акционера» можно получить на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» или по телефонам службы по работе с ценными бумагами, акционерами и инсайдерами: **45-27-72, 45-23-98, 45-24-80.**



## КОНКУРС

# Краскораспылитель вам в руки

Текст и фото: Евгений ИЗИБАЕВ

Маляры окрасочных цехов «НЕФАЗа» прошли обучение новым методикам нанесения материалов.

На протяжении 15 лет «Хелиос РУС» не только является регулярным поставщиком материалов для окраски техники, но и принимает непосредственное участие в повышении уровня мастерства нефазовцев в нанесении покрытий. На постоянной основе проводятся обучающие курсы и конкурсы профмастерства, которые помогают работникам укреплять теоретические знания и совершенствовать практические навыки.

Полуторачасовая лекция для маляров включала в себя информацию о лакокрасоч-

ных материалах, методах их приготовления и нанесения, средствах индивидуальной защиты, современных видах окрасочного оборудования, правильных техниках нанесения лакокрасочного покрытия, его дефектах, в том числе о причинах их появления и способах предотвращения.

После лекции желающие (таковых набралось 22 человека) могли испытать свои силы в конкурсе маляров. Все они успешно справились с вопросами о дефектах лакокрасочных покрытий, а затем показали умения настраивать и использовать краскорас-

пылитель. По результатам этого этапа в финал конкурса прошли пятеро маляров цеха окраски № 26. Им предстояло окрасить конкурсный экземпляр под кодовым названием «Автобус», в роли которого выступала металлическая пластина.

Экзаменаторы принимали во внимание не только прохождение всех этапов работы по подготовке поверхности, но и оценивали скорость и качество выполнения операций. По сумме набранных баллов по всем этапам третье место заняла Амина Фаттахова, второе — Айгуль Исламова, а абсолютным победителем конкурса была признана Венера Ишинбаева.

Призёры и финалисты



Венере Ишинбаевой будет в радость работать новеньким краскораспылителем

конкурса получили кепки и защитные комбинезоны, а победительнице вручен главный приз — краскораспылитель.

## НОВОСТИ

## Не игра, а космос

**В гендирекции «КАМАЗа» прошла вторая интеллектуальная игра, посвящённая полётам в космос и птицам.**

Всего в ней приняли участие 14 команд. Им предстояло ответить на 24 вопроса по трём тематикам: «Полёты во сне и наяву» и «С высоты птичьего полёта», большая часть из них была посвящена Дню космонавтики — «Космос». По традиции представим два вопроса «интеллектуалки»:

1. Назовите фильм, в котором в качестве музыкального сопровождения использовались звуки птиц.<sup>1</sup>
2. При участии какой известной личности была записана песня «Космос наш» российской рок-группы «Смысловые галлюцинации»?<sup>2</sup>

Победителем стала команда «ТФК», на втором месте — сборная «КАМАЗа» «Типа интеллектуалы», а на третьем — команда «Ультра H<sub>2</sub>O» «Челныводоканала»

1. «Птицы» (1963), реж. А. Хичкок.  
2. Юрий Гагарин.

## ПРОЕКТ «ZAVODCHANKI»

### Татьяна Захарова: смелая

Татьяна Захарова — слесарь механосборочных работ цеха сборки автомобилей АвЗ. Татьяна пришла на завод в 2013 году. Девушка приехала в Набережные Челны из Заинска, где родилась и выросла. Пойти на «КАМАЗ» Тане посоветовала тётя Ольга Фоминична, которая трудится тут же, на автомобильном. Татьяна работает на конвейере, занимается установкой тормозных шлангов. Старшая дочка в семье, где пятеро детей, Таня не боится работы и домашнего хозяйства. Кстати, до «КАМАЗа» она работала в офисе и кафе, но там ей показалось не так интересно, как на автогиганте.



**В Набережных Челнах я...** живу пять лет и собираюсь здесь остаться, так как этот город пришёлся мне по душе.

**На «КАМАЗе» мне нравится...** во-первых, наш дружный коллектив, во-вторых, возможность развиваться в разных направлениях.

**Сейчас все мои мысли занимают...** получение второго образования и защита диплома.

**Мне никогда не давался...** вокал. Мечтаю научиться петь.

Своё личное счастье Таня встретила тут же, на работе. О знакомстве с Леонидом Татьяна рассказывает так: «Какой-то симпатичный парень целый год просто ходил мимо и всегда здоровался. Я тоже здоровалась, знала, что он работает в соседнем АБК. А потом коллега пригласил на свидание».

\*\*\*

Больше фото и видео Татьяны, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — [vestikamaza.ru](http://vestikamaza.ru)



ЭКСКЛЮЗИВНАЯ  
АКЦИЯ

При покупке  
любого товара  
Вита Микс

**ПРЕДЪЯВИТЕ КУПОН  
И ПОЛУЧИТЕ В ПОДАРОК  
300 БОНУСОВ**

Перечень товаров, участвующих в акции, уточняйте в аптеках Вита, Вита Экспресс или на сайте [vitaexpress.ru](http://vitaexpress.ru). Акция действительна при предъявлении бонусной карты Вита. Правила участия в бонусной программе размещены на сайте [vitaexpress.ru](http://vitaexpress.ru). Подробности акции и информацию по бонусной программе можно уточнить по телефону горячей линии 8 800 755 00 03

**ВИТА  
МИКС  
3 по 2**

Акция действительна  
с 13 по 26 апреля 2018г.  
В аптеках Вита, Вита Экспресс,  
г. Набережные Челны.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНСА: 37-18-37**

E-mail:  
[compliance@kamaz.org](mailto:compliance@kamaz.org)

ОГРН 116315008039 ООО «Гелиос»



## УВЛЕЧЕНИЯ

# Начиналось с колыбели

Текст и фото: Гузель ГАДИЯТОВА

Плетение из лозы — древнее мастерство. Только владеющих им, особенно в городах, можно по пальцам пересчитать. Но в Нефтекамске такой человек есть — главный диспетчер «НЕФАЗа» Зиннур Магазов.

Он увлёкся лозоплетением четыре года назад. Повод был весомый — появление на свет внучки Лины. Захотелось деду смастерить для девочки колыбельку, да не простую, а из ивовых прутьев. Замечательная получилась

люлька, и дело пошло. Корзинки, вазы, хлебницы, кашпо, люстры, кресла-качалки, стулья, скамейки, детские лошадки-качалки — не перечислить всего, что плетёт из ивовых прутьев мастер. Изготавливать плетёные



Хотя Линочка уже подросла, дедушкину люльку по-прежнему любит

## СПОРТПЛОЩАДКА

# И в футболе мастера

В спортзале завода двигателей состоялась товарищеская встреча по мини-футболу между командами руководителей завода двигателей и логистического центра.

Игра была организована администрацией и профкомом завода. Матч получился ярким, насыщенным голевыми моментами. В результате руководители «движков» одержали уверенную победу.

# Кузнечная защита

Шахматисты кузнечного завода определили сильнейших.

Турнир проходил в шахматно-шашечном клубе. В нём приняли участие 10 человек. По его итогам первое место занял Вячеслав Титов (ЦРиОТО ТВЧ), защитив свой прошлогодний титул чемпиона; во втором — Владимир Хомяков (ОГМ) и на третьем — Борис Корепанов (РМЦ).

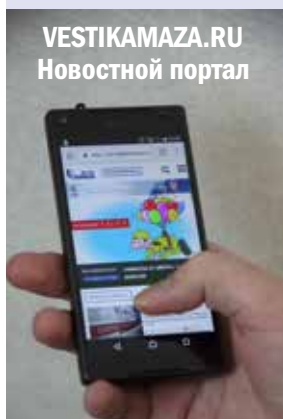
# Ракетки в руки!

В спортивном зале ПРЗ состоялось личное первенство по настольному теннису, в котором приняли участие работники завода.

В результате упорной борьбы первое место среди мужчин занял слесарь-инструментальщик цеха штамповки деталей рам Газинур Миндубаев. Среди женщин не было равных ведущему инженеру-технологу ОАЭСП Анне Байковой.



## Самые популярные материалы недели:



- В Челнах билеты в сады-огороды начнут выдавать с 16 апреля
- 14 апреля в городе пройдёт «Тотальный диктант»
- Челнинские студенты будут работать проводниками за 27 тысяч в месяц
- Конкурс «Загадки КАМАЗа»: что это за автомобиль? Приз — настенные часы с корпоративной символикой

вещи Зиннур Магазов научился самостоятельно, воспользовавшись интернетом. Сейчас он поддерживает связь через Всемирную паутину с единомышленниками из многих стран, которые увлечены тем же ремеслом.

По признанию Зиннура Муллахановича, основная и самая трудоёмкая часть работы — подготовка материала: найти нужные прутья бывает очень сложно, иногда приходится за ними ездить на дальние расстояния. Но оно того стоит: искусство лозоплетения приносит радость



Зиннур Магазов знает: любому мастерству можно научиться

не только мастеру, но и окружающим. От плетёных вещей прямо веет уютом и теплом.



Плетёная мебель — лёгкая, приятная, экологичная

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

19 апреля отмечает 80-летний юбилей бывший работник «КАМАЗа» **ЦЫПЛАКОВА Валентина Алексеевна**. Она отработала на «КАМАЗе» более 30 лет, руководила кадровой службой ПУАТ и кузнечного завода, затем возглавила пенсионный отдел. Стояла у истоков создания ветеранской организации объединения и сейчас является почётным членом Совета ветеранов, помогает решать многие вопросы. Поздравляем Валентину Алексеевну с большим красивым юбилеем! Желаем здоровья и благополучия.

*Совет ветеранов ПАО «КАМАЗ» и бывшие коллеги по работе*

## АНОНС

**Приходите, участвуйте, побеждайте!**

**14 апреля состоится первая сдача нормативов в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».**

Завоевание очков для получения значка ГТО начнётся с тестирования по плаванию. В 10 часов всех любителей активного образа жизни ждут в бассейне «Дельфин».

«Не забудьте перед сдачей норм ГТО зарегистрироваться на сайте [www.gto.ru](http://www.gto.ru). Получите персональный ID-номер и известите об этом ответственного по сдаче ГТО на «КАМАЗе» Ирека Мубаракшина. Отправьте на почту [Irek.Mubarakshin@kamaz.ru](mailto:Irek.Mubarakshin@kamaz.ru) свои имя, фамилию, отчество и дату рождения. На сдачу ГТО возьмите паспорт, справку, разрешающую сдачу нормативов, и принадлежности для бассейна», — предупреждают организаторы.

**ГТО - путь к здоровью**

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

# Удар сверху

В первую неделю апреля на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

Тракторист управления автотранспорта и спецтехники «Челныводоканала» 3 апреля попросил машиниста экскаватора из того же подразделения помочь ему установить навесное оборудование на трактор МТЗ-82.1. Но монтируемая конструкция опрокинулась, прижав машиниста. Пострадавшего увезли в БСМП, где ему диагностировали переломы ключицы и позвонка.

## ПОРА ПРОЧЕСТЬ!

# Друг ли нам Друкер?

Сергей Рудницкий, руководитель Книжного клуба, главный специалист Аналитической службы ПАО «КАМАЗ», продолжает нашу рубрику и поясняет, почему, на его взгляд, актуальна книга Питера Друкера «Менеджмент. Вызовы XXI века»:

— Пожалуй, это вторая по популярности его книга (первой была «Эффективный руководитель», с 90-х годов она остаётся лидером книг по менеджменту). Её можно считать призывом к действию: автор уверен, что только подготовка к решению проблем завтрашнего дня является залогом успешного предприятия в будущем. На мой взгляд, интересно сравнить, насколько прогнозы о пяти вызовах XXI века, с которыми столкнётся мир, совпадают с текущими реалиями. Судите сами.

**Вызов 1:** Резкое снижение рождаемости в развитых странах, в результате чего уменьшится трудоспособное население и увеличится число пенсионеров, а это, в свою очередь, отрицательно скажется на выплате пенсий и экономическом росте. Друкер видел решение этой проблемы в повышении пенсионного возраста до 79 лет. Однако 20 лет назад он не мог знать, что с приходом Индустрии 4.0 и грамотной социальной политики развитым странам вполне возможно избежать непопулярной меры.

**Вызов 2:** Изменение в структуре расходов потребителей. Компаниям нужно научиться понимать, какую долю своих доходов тратит на их продукцию потребитель, и, тем более, динамику её изменения. Похоже, Друкер здесь полностью прав: такое понимание у большинства компаний отсутствует.

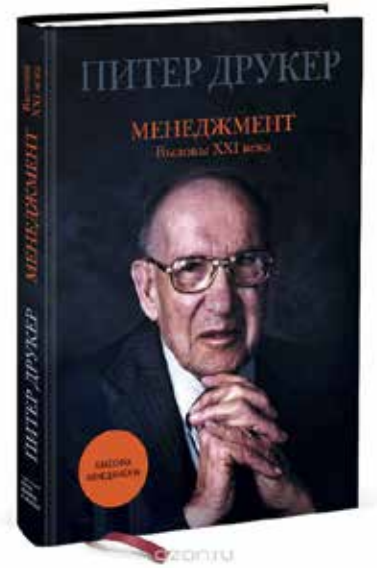
**Вызов 3:** Изменение в определении эффективности. Компании должны быть готовы пересматривать определение эффективности своей деятельности, для чего необходимо оценивать эффективность своего бизнеса глазами потребителя. В этом Друкер тоже прав. Сейчас очевидно, что маркетинг должен быть персонализированным по отношению к потребителям, а помочь в этом может машинное обучение.

**Вызов 4:** Тенденция к глобализации конкуренции. В XXI веке по-настоящему успешное предприятие должно ориентироваться на мировых лидеров, а не на конкурентов на локальном рынке. Также верно.

**Вызов 5:** Растущее несоответствие между экономическими и политическими решениями. Любое государство из-за преследования национальных интересов будет всё больше вмешиваться в собственную экономику с помощью политических решений (не обоснованных с точки зрения экономики). Здесь — прямо «в яблочко». Политические решения лидеров ряда стран превалируют зачастую и над здравым смыслом. Примеров масса.

Ответы на эти вызовы Друкер видит в том, чтобы равняться на глобальных лидеров и постоянно находиться в поисках новых эффективных решений для увеличения прибыли и уменьшения издержек предприятия. Особая роль отводится готовности руководства к переменам, что должно увеличить устойчивость организации к будущим потрясениям.

Книгу «Менеджмент. Вызовы XXI века» полезно прочесть как руководителям, так и рядовым работникам «КАМАЗа»: в ней есть раздел, посвящённый личной эффективности. Всё меняется, и единственный выход «остаться в деле» заключается в готовности к переменам, стремлении учиться и... в желании читать книги мудрых авторов. К коим, без сомнения, относится классик менеджмента Питер Друкер.





## ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

# Он обещал вернуться. И вернулся

Люция ШАФИКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В первый по-весеннему тёплый день апреля в Органном зале города был аншлаги. Концерт всемирно известного пианиста-виртуоза Дениса Мацуева стал ярким событием в культурной жизни Челнов. А началось всё ещё накануне.

## Часть первая: мастер-классная



Одна из участниц мастер-класса играла Рахманинова и получила от педагога не только похвалу за выбор произведения: «Это золотой репертуар серьёзных пианистов», но и рекомендацию играть, будто отражая свою мечту

В свой прошлый визит маэстро пообещал привезти в Челны московских педагогов, которые бы провели для местных детей мастер-классы и поделились своими знаниями. И вот спустя год профессора Российской академии музыки им. Гнесиных и Московского художественного института им. В.И. Сурикова на протяжении двух дней отсматривали и прослушивали одарённых детей из Челнов, Тукаевского, Агрызского и Мензелинского районов.

## Часть вторая: концертная

За час до начала самого концерта в фойе Органного зала уже собирались зрители. Вечер, организованный «КАМАЗом» и при личной поддержке генерального директора компании Сергея Когогина, получился удивительным и очень душевным.

Открыла концерт депутат Госдумы РФ Альфия Когогина. В своём выступлении она отметила, что вклад в развитие детей — самое главное, то могут сделать взрос-

лые: «Я искренне рада, что сегодняшнее мероприятие станет для наших звёздочек мостом от реальности к мечте. Мы очень заинтересованы в том, чтобы дети из провинции имели равные с московскими сверстниками возможности в реализации своих стремлений. Со своей стороны я и мой супруг Сергей Когогин будем им всячески в этом помогать».

И вот он, долгожданный момент для всех собравшихся. Со сцены Органного зала



Мария Цапкова исполнила этюд Гиллока. Талантливую девочку не смутили огромный зал и серьёзный инструмент, на котором только что играл сам Мацуев



Денис Мацуев: «В Челнах очень талантливые дети, которые имеют все шансы стать артистами и прославлять великую русскую классическую школу»

Денис Мацуев озвучил имена юных челнинцев, ставших стипендиатами Фонда «Новые имена». Пианистка Мария Цапкова, художница Алина Султанхметова, баянист Григорий Кондрашин и саксофонист Айдар Султанов с этого дня стали полноправными членами семьи талантливых и одарённых детей страны.



Участникам мастер-классов вручили сертификаты

Мастер-классы по фортепиано, саксофону, баяну, живописи и рисунку посетили более 50 воспитанников детских школ искусств. Совместно с педагогами они разбирали свои работы, получали от профессионалов рекомендации и замечания. Казалось, каждый ребёнок

был рад даже критике, а уж похвала столичных гостей буквально окрыляла юные таланты.

— Сказать честно, мы не планировали в этот приезд вручать стипендии вашим ребятам. Вначале хотели просто оценить их уровень. Но уже по ходу занятий были

настолько поражены уровнем мастерства, что решили всё-таки выделить четыре стипендии, — поделился впечатлениями вице-президент Межрегионального благотворительного общественного фонда «Новые имена» им. И.Н. Вороновой Александр Петросян.



Четверо стипендиатов фонда «Новые имена»

упоительная, волнующая. Всемирно известные композиции звучали в классической и джазовой импровизации, иногда неожиданной, но всегда интересной. На одной сцене вместе играли и уже известные широкой публике артисты, и юные звёздочки — победители телевизионного проекта «Синяя птица». Каждый из них нашёл среди зрителей своего поклонника.

— В этом зале всегда по-особенному играет. Он наполнен удивительной магией, химией, вдохновляющей всех, кто выходит на эту сцену. Спасибо за такой тёплый приём, Сергей Анатольевич, за поддержку молодых талантов. У меня есть полное ощущение того, что мы к вам ещё обязательно вернёмся! — завершая концертную программу, поделился Денис Мацуев.



Компанию прославленному пианисту на сцене составили баянист Айрат Гайнуллин, ударник Давид Ткебучава, а также юные звёзды: Матвей Блюмин, Софья Тюрина, Алиса Рогулина и Данил Гулевич



Двухчасовой концерт закончился овацией

16+

# ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО  
e-mail: Mihno@kamaz.ru  
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.