



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 10 (3904)  
6 апреля 2018 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ОСВАИВАЕМ ПРОДУКЦИЮ  
ДЛЯ К5: ЗА ПЕРЕДНЮЮ ОСЬ  
ОТВЕЧАЕТ АВТОМОБИЛЬНЫЙ

2

НА ВСЕ СТО ПРОЦЕНТОВ:  
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО  
КОЛДОВОРУ ВЫПОЛНЯЮТСЯ.  
ПРОФСОЮЗ ПОДТВЕРЖДАЕТ

5

Р6: «ПОКА ВСЁ ИДЁТ ПО ГРАФИКУ».  
СЕРГЕЮ КОГОГИНУ  
ПРЕДСТАВИЛИ НОВУЮ  
ОКРАСОЧНУЮ ЛИНИЮ ЗАВОДА  
ДВИГАТЕЛЕЙ

2

## ПОД КРЫЛОМ БРЕНДА



«ВК» ВСТРЕТИЛИСЬ С ГЕНДИРЕКТОРОМ НОВОЙ  
ДОЧЕРНЕЙ КОМПАНИИ «КАМАЗА» И ВЫЯСНИЛИ, ЧЕМУ  
ОН И ЕГО ПОДЧИНЁННЫЕ ХОТЯТ У НАС НАУЧИТЬСЯ

3

А ЭТО ЗАКОННО?

4



Разъясняем, почему транспортники  
лишают камазовцев некоторых льгот

НА ТАКОМ ФОРУМЕ  
НИКОМУ НЕ СКУЧНО

6



Наша молодёжь придумала, как  
обучение совместить с развлечением

Самые популярные материалы недели:

VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал



- Мэр города сообщил о проверенных после трагедии в Кемерове городских объектах
- Челнинцы негодуют: «Остановка есть, таблички нет»
- Выставлено на продажу здание РК «Батыр»
- Театр «Мастеровые» готовит премьеру — постановку по Чехову
- В Челнах пройдёт кастинг проекта «Танцы»

ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА  
В «ВЕСТЯХ КАМАЗА»?

ЗВОНИТЕ!  
+7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ!  
ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ПОДРОБНОСТИ  
НА VESTIKAMAZA.RU

НАЧИНАЛОСЬ КАК СУВЕНИРЫ,

7



а теперь это уникальная коллекция.  
Собиратель – наш человек

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99



## ПРИЗНАНИЕ

## Вы герои, вы достойны!

**Эдуард Николаев**, водитель-испытатель, пилот команды «КАМАЗ-мастер», победитель нынешней, 40-й по счёту гонки «Дакар», награждён орденом Почёта. Об этом сообщается в Указе Президента РФ от 26.03.2018 № 118 «О награждении государственными наградами Российской Федерации».

Ещё один пилот команды, водитель-испытатель **Дмитрий Сотников**, награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Эти награды — за большой вклад в победу команды в международных ралли-марафонах «Дакар-2017» и «Африка Эко Рейс-2017».

Тем же Указом медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени награждены **Вячеслав Мизюкаев** — начальник бюро обеспечения производства конструкторско-технологического отдела и **Сергей Никитин** — слесарь по ремонту автомобилей производственного цеха. Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждены начальник производственного цеха **Станислав Погожих** и начальник конструкторского бюро конструкторско-технологического отдела **Евгений Яковлев**.

## ПРИМИТЕ ПОРТФЕЛЬ

## Теперь точно главный

С этого месяца 41-летний **Наиль Замалиев** назначен главным инженером автомобильного завода. Меньше месяца понадобилось Наилью Гинаиловичу, чтобы избавиться от приставки и.о.

Он родился и вырос в Челнах, сразу после школы поступил в Камский политехнический институт, который окончил в 1999 году как инженер-механик. В тот же год был призван в армию, а отслужив, в декабре 2000-го пришёл на «КАМАЗ» — инженером-технологом первой категории на автомобильный завод. Уже через месяц был назначен ведущим инженером-технологом технологической группы входного контроля технологического отдела автосборочного производства АвЗ. Именно автомобильный стал для молодого инженера «точкой роста»: здесь он вырос и как специалист, и как руководитель — пройдя все ступеньки карьерной лестницы вплоть до заместителя главного технолога по сопровождению производства.

В свободное время Наиль Замалиев любит читать. В семье растёт сын-школьник.

## ПЕРСПЕКТИВЫ

## Набираем мощь

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе приступили к реализации масштабного проекта «Увеличение мощностей изготовления передней оси для автомобилей перспективного модельного ряда» под руководством заместителя директора по развитию по инновационным продуктам **Фирдауса Кабирова**. После его реализации агрегатка должна начать шагать в ногу с главным сборочным конвейером «КАМАЗа». План преобразований корреспондентам «ВК» раскрыл заместитель главного технолога по подготовке производства **Алексей Юртаев**.

— **Алексей Геннадьевич, на АвЗ будет освоен выпуск новой продукции для семейства К5?**

— Конструкция передней оси для 54901 разработана на базе существующей модели этого узла для КАМАЗа-5490. Дело в том, что спрос на автомобили нового модельного ряда растёт, а мощности рассчитаны на выпуск всего 60 машинокомплектов в сутки.

И всё же изменения будут. В новую конструкцию включен необслуживаемый подшипник. Зарубежные фирмы активно используют такие аналоги, так как они не требуют регулировки, обеспечивают стабильное управление и значительно повышают ресурс использования. Также будет применена балка усиленной конструкции.

На АвЗ работы по подготовке выпуска необслу-

живаемого подшипника начались задолго до старта проекта. Уже изготовлены опытные образцы, которые переданы в НТЦ для проведения испытаний.

— **Какое оборудование необходимо для осуществления проекта?**

— Предусматривается оснащение современным оборудованием автомобильного и завода двигателей. На АвЗ планируется закупка установок для изготовления балки передней оси — один станок, и ряда кронштейнов — ещё четыре обрабатывающих центра. Высокопроизводительное оборудование будет иметь функцию автоматизации загрузки и выгрузки.

Уже выбрано место для размещения станков, они будут установлены рядом с конвейером сборки передней оси. Пока изготов-

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

## К окраске готовы? Так точно!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей представили окрасочную линию силовых агрегатов V8 и Р6. Ознакомиться с результатами проведённой работы приехали генеральный директор «КАМАЗа» **Сергей Когогин** и заместитель генерального директора — исполнительный директор **Юрий Герасимов**.

В ходе визита **Сергей Когогин** и **Юрий Герасимов** вместе с руководящим составом завода двигателей во главе

с директором «движков» **Сергеем Снарским** посетили цех 423, где полным ходом идёт налаживание серийного выпуска силовых агрегатов. Они осмотрели линию стыковки и участок окраски. Кроме этого, побывали на месте будущего цеха обработки колёвалов Р6.

Гендиректор «КАМАЗа» отметил: «Производство нового двигателя Р6 — это самый сложный инвестиционный проект нашей компании, и мы возлагаем на него большие ожидания. Стараюсь раз в месяц приезжать, знакомиться с ходом работы. Пока всё идёт по графику.



Молодой движковец уже освоил работу с новеньким Р6

Я удовлетворён тем, что увидел».

Также он подчеркнул, что профессиональная подготовка на заводе двигателей растёт: камазовцы становятся специалистами мирового уровня.

В ближайших планах — локализовать производство всех комплектующих для Р6 в одном месте. Подготовка площадей для него в разгаре.



На новой линии планируется создать 71 рабочее место



Вот он, готовый агрегат



Для обработки этих кронштейнов будет закуплено новое оборудование

технологии изготовления передней оси наверняка потянет за собой изменения в изготовлении других узлов автомобилей нового модельного ряда...

— Планируется организовать сборку пневмоподвесок на напольном конвейере, пока они изготавливаются на стационарных постах. Для транспортной системы будут сделаны специальные универсальные стойки, на которых можно будет собирать практически все модели этого узла. Специалисты разрабатывают проект конвейера, который будет изготовлен на РИЗе. Этот участок также будет укомплектован прогрессивным



Алексей Юртаев считает, что нужно менять не только технологию изготовления узла, но и логику поставки комплектующих



Вместо ручной настройки будет автоматизированная

электронным инструментом. Модернизация ждёт и окрасочное производство АвЗ, после неё улучшится качество лакокрасочного покрытия.

— **Когда новое оборудование появится в цехах агрегатного производства?**

— Сейчас идёт закупоч-

ная процедура. На изготовление станков нужно не менее девяти месяцев, так что к их установке приступим только в первом полугодии 2019 года. Первые серийные автомобили 54901 планируется выпустить в начале 2019-го. К премьере как раз успеем.



СОБЫТИЯ

# Новый свет ОАТ

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В феврале в Группу компаний «КАМАЗ» вошла Группа «Объединённые автомобильные технологии». Генерального директора Сергея Федченко «ВК» встретили на тренинге «Применение принципов Lean в производственных процессах». Турбокомпрессор вместе с ним собирала вся команда руководителей предприятий.

Корреспондент попросил Сергея Федченко поделиться новым опытом и перспективами, которые открыло вступление в ГК «КАМАЗ».

— Сергей Сергеевич, чем могут гордиться сегодня «Объединённые автомобильные технологии»?

— Группа ОАТ — крупнейший холдинг компаний-производителей автокомпонентов на территории России. Предприятия расположены в пяти регионах: в Самарской, Пензенской, Ульяновской, Рязанской и Владимирской областях. На 12 производственных предприятиях трудятся 10500 человек. По результатам 2017 года годовой оборот составил 18 млрд рублей.

В портфеле ОАТ более 4000 различных компонентов по нескольким продуктовым линейкам. Основные направления — производство элементов подвески, стоек амортизаторов, газовых упоров, светотехники, штампованных деталей и узлов с различными видами окраски.

Долгое время поставки на «КАМАЗ» составляли небольшой объём — 250 млн рублей в год, но после вхождения в компанию доля поставок на главный сборочный конвейер будет увеличена. В рамках реализации стратегии, которая разрабатывалась с командой камазовцев, за два года нужно выйти по различным номенклатурным позициям на один миллиард рублей.

— Рост будет не только количественный, но и качественный?

— Это одна из приоритетных задач. Система закупок на «КАМАЗе» за последние годы значительно изменилась: она предъявляет единые требования ко всем поставщикам. Никаких исключений в этом плане ОАТ, являющаяся дочерней компанией, не получит.

В то же время «КАМАЗ» оказывает серьёзную всестороннюю поддержку по всем направлениям операционной деятельности, начиная от управления финансами и заканчивая вопросами развития качества, закупок, продаж и производства.

— Какие задачи поставило перед вами руководство «КАМАЗа»?

— Вместе со специалистами компании была разработана Стратегия развития Группы ОАТ до 2025 года. В рамках этой программы необходимо повышать производительность труда, развивать диверсификацию нашего портфеля заказов. При сохранении традиционных связей с «АвтоВАЗом», Группой «ГАЗ», «УАЗом» войти в сегмент международных производителей.

В приоритете — реализация стратегии, исполнение бизнес-плана, интеграция всех процессов в Группе ОАТ в единую систему корпоративного камазовского управления.

— Что в плане действий?

— Важно сфокусировать усилия на развитии определённых продуктовых линеек. Группа ОАТ ещё недавно выпускала широчайший спектр различных компонентов,



Сергей Федченко: «Теперь у ОАТ появился новый курс на развитие»

при этом страдал уровень разработок. В ближайшее время будут создаваться команды инженеров, технологов, дизайнеров, которые разработают, произведут и предложат нашим потребителям готовые качественные решения. В первую очередь усилия будут направлены на развитие линейки светотехники, элементов подвески и штампованных узлов.

Другая ключевая задача — внедрение ПСК. За счёт методов бережливого производства мы рассчитываем значительно повысить эффективность деятельности предприятия, снизить расходы.

В действенности инструментов я убедился на тренинге с руководителями предприятий ОАТ. Уже прошла обучение группа руководителей по ПСК. В состав следующей команды войдут директора по качеству, логи-

стике и персоналу.

— Как в ОАТ восприняли решение о вхождении в ГК «КАМАЗ»?

— На площадке в Димитровграде, где расположены три ключевых производственных предприятия, прошла встреча трудового коллектива с гендиректором «КАМАЗа» Сергеем Когойным. Он мог лично убедиться — команда руководителей, специалистов и рабочих настроена очень позитивно.

Последние два года оказались сложными для автопрома. В 2016-м у нас была реализована программа антикризисных мер, наметились улучшения. Сейчас ОАТ под крылом у акционера с мировым именем. Есть чёткий курс развития. Все настроены на серьёзную работу. Мы непременно добьёмся значимых результатов!

## Впечатления:

«Здесь, на Фабрике процессов, происходит полное погружение в создание ценности. Есть инструментарий с чёткой последовательностью действий, который позволяет взглянуть на проблему под определённым углом».



Назим Гилязов — наладчики КИПиА, Василий Иванов и Айнур Мирсаев — инженеры-технологи.

На интенсив собралось более ста представителей работающей молодёжи из пяти крупных промышленных центров республики — Казани, Набережных Челнов, Альметьевска, Зеленодольска и Бугульмы. Помимо конкурса идей, они участвовали в образовательной программе. Какие опыт и новые знания приобрели наследники камазовской новаторской школы, мы расскажем в ближайшем номере «ВК».

НОВОСТИ

## С чистой прибылью

В Москве 2 апреля состоялось очередное заседание Совета директоров ПАО «КАМАЗ» под председательством генерального директора госкорпорации Ростех Сергея Чemezова.

Совет директоров заслушал предварительные итоги исполнения бизнес-плана группы организаций ПАО «КАМАЗ» за 2017 год. По итогам работы в прошлом году «КАМАЗ» перевыполнил бизнес-план: было продано 38,2 тыс. единиц автотехники, что на 11% больше результата, полученного годом ранее. Из них 33 тыс. автомобилей реализовано на российском рынке — (рост на 18% по сравнению с 2016-м) и более 5 тыс. автомобилей и сборочных комплектов отправлено на экспорт.

За отчётный период по РСБУ «КАМАЗ» увеличил выручку до 145 млрд 217 млн рублей, на 21% больше, чем в 2016 году. По итогам 2017 года предприятие получило чистую прибыль в сумме более трёх млрд рублей, что в 2,5 раза выше показателей предыдущего года.

Также в ходе заседания была заслушана информация о реализации проекта «Развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизация производственных мощностей для его производства».

В заключение члены Совета директоров утвердили план деятельности и бюджет службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ» на 2018 год, а также план развития системы корпоративного управления.

## Топливная аппаратура с Алтая

На встрече руководства СП «КАММИНЗ КАМА» и Алтайского завода прецизионных изделий обсуждались планы дальнейшего сотрудничества компаний. Принято важное решение — топливной аппаратуре АЗПИ на двигателях производства «КАММИНЗ КАМА» быть.

Согласно договорённостям, уже в июне 2018 года на двигателях серии L объёмом 8,9 литра будут устанавливаться локализованные форсунки, произведённые в Барнауле. Для двигателей «Евро-5» серии В объёмом 6,7 литра будут устанавливаться локализованные форсунки, произведённые в Барнауле. Для двигателей «Евро-5» серии В объёмом 6,7 литра будут устанавливаться локализованные форсунки, произведённые в Барнауле. Для двигателей «Евро-5» серии В объёмом 6,7 литра будут устанавливаться локализованные форсунки, произведённые в Барнауле.



Высокий уровень технологического оснащения алтайского предприятия позволяет выпускать топливную аппаратуру, не уступающую по качеству импортным аналогам. В этом сумел убедиться гендиректор ЗАО «КАММИНЗ КАМА» Алексей Поляков во время экскурсии по заводу

## Им с РИЗом по пути

Ремонтно-инструментальный завод отпраздновал 45-летие.



На юбилейном вечере ризовцам были вручены заслуженные награды. Труд четырёх инструментальщиков отмечен благодарностью руководителя исполкома г. Набережные Челны и мэра года. А шлифовщику инструментального цеха № 1 Марату Кирамову (второй справа) вручена Благодарность Кабинета Министров РТ. Это знак признательности за многолетний труд и значительный вклад в развитие машиностроения.

Репортаж с праздника читайте на стр. 8.

ЗНАЙТЕ НАШИХ!

## Со щитом

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Шестеро камазовцев возвратились с X образовательного Форума молодых рационализаторов и изобретателей Татарстана, который проходил в Зеленодольске с 29 марта по 3 апреля. Один из них, 27-летний Вячеслав Петунин, признан победителем в номинации «Транспорт» конкурса молодых рационализаторов 2017 года. Церемония чествования состоялась 1 апреля (и это не шутка!) на базе спорткомплекса «Маяк».

Победу нашему молодому инженеру-исследователю, работающему в конструкторско-исследовательской группе газового оборудования, принёс проект «Устройство крепления газовых баллонов», который Вячеслав

Петунин представил на суд республиканского жюри. Кстати, в той же номинации призовыми местами отмечены работы его коллег по блоку развития — Сергея Андриянова и Альберта Хасанова.

Кроме Вячеслава, камазовская делегация была представлена инженером-конструктором 2 категории НТЦ Русланом Мараткановым и четырьмя молодыми работниками завода двигателей: Андрей Везумский и



## КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

## Учиться по плакатам? Ну уж нет

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В Многофункциональном центре прикладных квалификаций машиностроения проходят экскурсии для начальников цехов завода двигателей.



Преимущества покрасочного 3D-тренажёра в том, что на нём можно отработать технику окрашивания до автоматизма. И краски при этом не уйдёт ни грамма!



Новенький КАМАЗ-5490 в холле МЦПК неизменно привлекает внимание экскурсантов

## УЧЕНЫЕ – СВЕТ

## Дайте мастер-класс!

Мастер-классы — одна из самых востребованных форм обучения в РИПТиБе. На сегодняшний день здесь предлагают восемь мастер-классов по особенностям устройства, эксплуатации, диагностики и ремонта камазовской автотехники.

Особенность мастер-классов состоит в том, что учебные группы комплектуются всего из трёх специалистов, которые на несколько дней погружаются в практику по максимуму. В результате такого индивидуального, если не сказать эксклюзивного, подхода достигается



Опыт мастера — лучшая наука

Провести такие экскурсии для изучения учебно-материальной базы МЦПК решила администрация «движков». Поскольку заказчиками обучения персонала выступают начальники цехов, посещение учебного центра для них — прекрасная возможность оценить, насколько приближено к производству обучение, и поделиться своими пожеланиями и предложениями.

По словам заместителя директора по учебной работе Ассоциации ДПО «МЦПК машиностроения» Лилии Александровой, цель экскурсий — дать наглядное представление руководящему составу завода двигателей, как и чему обучают потенциальных работников.

С начала марта подобные экскурсии посетили четыре группы в среднем по пять человек. В программу входят около 10 станций, в том числе мастерские мехобработки, логистики, промышленного альпинизма. Экскурсовод и представители МЦПК рассказывают о программах обучения, показывают оборудование, с помощью которого работники приобретают практические навыки.

Особое внимание привлекают 3D-тренажёры: к примеру, на покрасочном экскурсантам предлагается попробовать себя в качестве маляра. Обучающийся надевает 3D-очки и берёт покрасочный пистолет. На экране появляется окрасочная камера и различные элементы кузова на выбор, в нашем случае — дверь автомобиля. Покрасив её, компьютер показывает результаты работы, а также проводит «разбор полётов». Любопытный аппарат, и никакого запаха краски!

Впечатления от экскурсии у руководителей «движков» положительные. Они отмечают: «В наше время такого оборудования не было, мы обучались всему по плакатам».

Такие мероприятия позволяют учебному центру получить обратную связь, подстроиться под актуальные запросы предприятий «КАМАЗа» и максимально приблизить все виды технического обучения к производству.

## ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

## Мотивировать не только материально

Руководство «КАМАЗа» утвердило 26 марта Политику в области нематериальной мотивации персонала. Это первый документ проекта «Построение системы нематериальной мотивации персонала», запущенного Службой трудовых контрактов в рамках реализации стратегии управления персоналом ПАО «КАМАЗ». Ознакомиться с ним можно в КИС «Комета» и на официальном камазовском сайте в разделе «Политики».

Политика разработана участниками межфункциональной группы, в состав которой вошли представители подразделений и организаций компании. Сам проект имеет целью создание комплекса мотивационных программ, ориентированных на повышение удовлетворённости, вовлечённости и лояльности персонала ПАО «КАМАЗ», способствующих росту эффективности трудовой деятельности. В ближайшей перспективе — выработка современных инструментов нематериальной мотивации, ориентированных на инновационные пути развития «КАМАЗа», и их апробация на пилотных участках.

«Нематериальная мотивация персонала — это часть корпоративной культуры», — комментирует факт руководитель Службы трудовых контрактов Фирая Косинова. — С одной стороны она ориентирована на бизнес-результат компании, с другой — на личные интересы работника. Для разных категорий персонала используются различные инструменты нематериальной мотивации. Наша задача —



Фирая Косинова: «Камазовцам важно чувствовать радость от проделанной работы»

разработать такую систему, которая была бы направлена на повышение внутреннего удовлетворения работника: радость от проделанной работы, удовлетворённость достигнутым результатом, ощущение значимости своего труда, гордость за причастность к коллективу и предприятию. Не случайно ещё Достоевский писал: «Люди всегда работали усерднее, если знали, что их труд нужен обществу».

Дорогие камазовцы, если у вас есть интересные предложения по инструментам нематериальной мотивации, которые можно применить в ПАО «КАМАЗ», направьте их на электронный адрес [SluzhbaTK@kamaz.ru](mailto:SluzhbaTK@kamaz.ru) с пометкой «Предложение».

## ВОПРОС – ОТВЕТ

## Проездного мало?

*«На работу и домой меня, как и других работников АвЗ, доставляют на автобусах компании «Альтекс». Всё бы хорошо, но почему-то водители этой транспортной компании настаивают на том, чтобы я рассчитывался средствами с универсальной социальной карты работника «КАМАЗа». Хотелось бы знать, почему нельзя оплатить проезд в автобусе «Альтекс» льготной транспортной картой, которая выдана мне, пенсионеру по возрасту?»*

С аналогичными вопросами в редакцию «Вестей КАМАЗа» обратились и камазовцы, которым присвоено звание «Почётный донор России». По закону они также имеют льготы на проезд. Эти вопросы мы переадресовали начальнику отдела социального развития ПАО «КАМАЗ» Ивану Ахматову.

— В постановлении Кабинета Министров РТ от 7 апреля 2005 г. № 161 «Об утверждении порядка предоставления единого месячного социального проездного билета и единого месячного детского социального проездного билета в Республике Татарстан» указано, что единый социальный проездной би-

лет предоставляет право совершения проезда на всех видах городского общественного транспорта и на автомобильном транспорте пригородного сообщения. Автобусы МУП «Электротранспорт» и ООО «ГК «Альтекс», заказываемые «КАМАЗом» для доставки персонала на работу и обратно, не относятся к городскому общественному транспорту. В связи с этим ЕСПБ с 1 апреля в автобусах МУП «Электротранспорт» и ООО «ГК «Альтекс», следующих в промышленно-коммунальную зону, приниматься к оплате не будет, — пояснил он.

По требованию Федерального закона от 8 но-

ября 2007 г. № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта» сбор выручки с пассажиров возможен только в случае определения круга перевозимых лиц. Работник «КАМАЗа» имеет право ехать на заказываемом организацией автобусе, если он использует для оплаты универсальную карту работника «КАМАЗа», стоимость проезда — 20 рублей. Работники сторонних организаций, работающих на территории производств ПАО «КАМАЗ», могут оплачивать проезд наличными при предъявлении водителю временного пропуска для прохода на территорию «КАМАЗа», стоимость проезда для них — 22 рубля. Все остальные граждане, не входящие в указанные выше категории, не имеют права проезда в автобусах, заказываемых «КАМАЗом» для доставки своих работников на работу и обратно.



КОЛДОГОВОР-2017

# В фазе роста

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Талгат ГИРФАНОВ

На «КАМАЗе» обсудили выполнение колдоговорных обязательств. Делегаты подразделений были настроены позитивно: прошедший год для компании был успешным, а значит, самое время закладывать ресурс для нового развития.

## Идти вперёд

Работу коллектива оценил генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин:

— Я доволен производственными и финансовыми результатами работы нашей компании. Рынок рос, и мы успели представить на нём продукт нового модельного ряда. Это всё потребовало от всех усилий, изменения подходов к работе, но все меры были приняты своевременно.

Перед коллективом стоят непростые задачи. С 2019 года «КАМАЗ» начинает переход на новое поколение грузовиков K5. Сейчас в развитии нового модельного ряда делаются огромные инвестиции, и продвижение тоже будет очень серьёзным.

Продолжается развитие и расширение компании. В феврале 2018-го завершились процедуры по присоединению АО «Объединённые автомобильные технологии», специализирующегося на выпуске автокомпонентов. «КАМАЗ» не может оставаться в стороне от процессов восстановления этой отрасли. Политические и экономические условия диктуют необходимость ускорения локализации компонентов на территории России. А без нашей поддержки сами заводы с этим справиться не смогут.

В такой ситуации особое внимание нужно уделять нашему персоналу. Одна из главных проблем — безопасность. Инструктажи по охране труда не должны быть формальными, но при этом и сами рабочие должны заботиться о своей безопасности. На «КАМАЗе» только в 2017 году появилось 1700 современных рабочих мест, и процент новых рабочих мест, где меры безопасности труда предусмотрены и оборудованием, и технологией, будет расти. Но, несмотря на современное оборудование, нельзя забывать, что в сложном машиностроительном производстве крайне важно соблюдение правил охраны труда.

У нашей компании есть многолетняя программа развития и уверенность в том, что курс выбран правильный. Экономика нашей страны уже прошла инкубационный период, начинается фаза роста. Мы будем искать те методы поддержки, которые необходимы трудовому коллективу, особое внимание уделять молодёжи.

Скоро должен быть заключён новый Колдоговор. Я уверен: мы подойдём к этой работе творчески и сделаем документ, который удовлетворит и работников, и администрацию.

ла работникам вознаграждение по результатам работы.

Успешная деятельность и конкурентоспособность любой организации зависят от уровня развития персонала. За 2017 год на

удалось выровнять ситуацию, но через месяц в сторону литейного и кузнечного заводов хлынут дачники, а значит, нужно сейчас позаботиться об увеличении количества транспорта в этих направлениях.

В 2017-м вовремя начался отопительный сезон, при этом температура в производственных корпусах была в пределах санитарных норм. Питьевой режим летом тоже должен соблюдаться.

В 2017 году для укрепления здоровья 1875 работников были направлены на



У генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина и председателя профкома Александра Васильева общие цели — выполнение бизнес-плана и Колдоговора

цию оборудования, в частности литейного завода. Разработана программа повышения стабилизации коллектива и снижения текучести персонала. Хорошо показала себя на сборочных и финишных операциях практика организации мини-бригад.

Ещё одно направление — увеличение доли качества в системе мотивации, в показателях премирования, начиная с рабочего и заканчивая руководством компании. Выпускать некачественную продукцию станет невыгодно.

Предусмотрена программа повышения квалификации и мотивации контролёров. Она изменит статус контролёров ОТК, усилит вторую петлю качества.

Однако следует отметить, что основная наша проблема в ментальности. Пока в голове преобладает культура, ориентированная на шутки, выполнение плана любой ценой, добиться успеха на меняющемся рынке будет очень сложно.

## Голосуем за развитие

Обсудив проблемы выполнения обязательств Колдоговора и задачи, стоящие на текущий год, администрация и профком приняли ряд решений.

- Считать приоритетной задачей всего персонала корпорации повышение производительности труда, качества и конкурентоспособности производимой продукции, снижение количества случаев травматизма на производстве и заболеваемости.
- С исполкомом города необходимо обсудить увеличение количества трамваев в направлении литейного и кузнечного заводов с 1 мая.
- Разработать комплексную программу по привлечению и закреплению молодых специалистов на производстве.
- Предусмотреть в бюджете 2019 года средства на финансирование капремонта столовых № 24 (автомобильный завод) и № 25 (литейный завод).



Делегаты голосуют за дальнейшее развитие компании

**«Коллективный договор по итогам года выполнен на 100%, растёт соцпакет и зарплата», — отметил Сергей Когогин.**

## Полный пакет

— Компания перешла от поддержания устойчивого производства и реализации к наращиванию темпов работы, увеличению продаж, росту эффективности всех сегментов деятельности, — подчеркнул в докладе от руководства компании заместитель генерального директора — финансовый директор Андрей Максимов. — За 2017 год было продано 38192 автомобиля, что почти на 11% больше показателей 2016 года. В сложных условиях нам удалось сохранить лидерство на российском рынке грузовиков полной массой свыше 14 тонн. Доля этих автомобилей по итогам 2017 года составила более 45%.

Позитивная динамика дала возможность реализовать намеченные планы, улучшить благосостояние персонала. Более тонкой настройке подверглась система мотивации. В частности, были внесены изменения в Положение о материальном стимулировании персонала главного сборочного конвейера Ав3.

С 1 октября 2017 года была произведена индексация тарифов и окладов на 6%. Компания дважды выплати-

ла базе заводов, других подразделений, в РИПТиБе, МЦПК, Корпоративном университете «КАМАЗа» и других учебных заведениях прошли обучение 24290 человек.

Задачи, которые были поставлены перед коллективом, выполнены. Компания достигла хороших результатов по всем стратегически важным направлениям.

## О здоровье не забыть

Зампредседателя профкома Дилус Ильясов подтвердил, что все социальные программы выполнены в полном объёме, и высказал свои предложения.

— В первую очередь необходимо улучшить организацию и синхронизацию производственных процессов. Проблемы в этом важном секторе чреваты увеличением числа сверхурочных часов. Также пришло время разработать программу по привлечению и закреплению молодых специалистов на производстве. Способствовать росту интереса может жилищная программа.

Прошедший год запомнится трудностями по доставке персонала на работу. Администрации и профкому

лечение в клинику-санаторий «Набережные Челны». Но этого количества путёвок крайне мало. Дилус Ильясов уверен: нужно активнее оздоравливать камазовцев, работающих во вредных условиях труда.

Вот уже два года ощущается нехватка путёвок в детские оздоровительные лагеря «Солнечный» и «Крылатый». Очень востребованной оказалась программа «Мать и дитя», её тоже надо расширять.

## Глазами потребителя

Делегатов конференции заставило задуматься выступление директора департамента качества Антона Сарайкина.

— Итоги работы в области качества за 2017 год я бы охарактеризовал как неоднозначные, — заявил руководитель. — Камазовцы более чем на 40% сократили внутреннюю дефектность, но не удалось добиться успехов по оценке нашей работы потребителем. Основным итогом работы явилось осознание перезагрузки работы в области качества и утверждение Стратегии качества.

Уже принят со значительным увеличением бюджета на капремонт, модерниза-

## Сколько весит соцпакет?

В 2017 году на реализацию социальной политики было потрачено почти 865 млн рублей. Средства были направлены на:

- оздоровление и отдых работников и их детей — 113,7 млн рублей.
- организацию питания — 277,9 млн рублей.
- негосударственное пенсионное обеспечение — 156,9 млн рублей.
- доставку персонала к месту работы и обратно — 113,7 млн рублей.
- материальную помощь и компенсацию процентов по жилищным кредитам — 32,4 млн рублей.
- выполнение условий Колдоговора по разделу «Женщины» — 15,5 млн рублей.
- реализацию программы «Забота» — 40,9 млн рублей.
- на финансирование мероприятий по охране труда — свыше 103 млн рублей.

\*\*\*

На следующий год предполагается повысить финансирование соцпакета до 933,4 млн рублей.



## МЫ – МОЛОДЫЕ

# По кайфу работаем — по кайфу живём

Кирилл СВИРИДОВ

Так звучал не только девиз 7-го отряда Дениса Семёнова. Таким было общее настроение молодёжного камазовского форума на базе лагеря «Звёздный».

Сформировать управленческие навыки у молодых лидеров и вовлечь их в решение проблем, связанных с качеством производственных процессов и выпускаемой продукцией, — такую цель преследовали организаторы молодёжного форума-2018.

Он прошёл 30-31 марта. Примечательно, что нынешний форум собрал много участников с небольшим стажем работы на «КАМАЗе». По словам консультанта заместителя генерального директора по управлению персоналом и оргразвитию

Дмитрия Ульдякова, именно у этих ребят свежий взгляд на производственные процессы, и именно они в будущем вполне могут стать руководителями разных уровней.

А для этого организаторы подготовили насыщенную программу — устраивали



Антон Сарайкин рассказал о своей работе в должности директора департамента качества, первоочередных целях и задачах своей службы

многочасовые, до четырёх часов, мозговые штурмы, проводили различные тренинги и групповые упражнения, необходимые для профессионального и личностного роста. Были организованы и другие задания: к примеру, если в прошлом году форумчане могли попробовать себя в роли строителей моста, то в этом они попрактиковались в конструировании самолётов нового поколения. Ещё одним любопытным заданием стала Фабрика процессов. Каждый форумчанин получал должность — от простого бухгалтера до директора фирмы. Задачей было симитировать процесс подготовки отчёта для гендиректора. Такой тренинг даёт представление



Работа форума была построена так, чтобы участники смогли получить необходимые знания и компетенции по решению предложенных задач

о методах и инструментах повышения качества процессов. Завершилась программа вечеринкой в стиле хип-хопа с захватывающим рэп-батлом.

«Каждый форум приносит что-то новое как для участников, так и для кураторов отрядов, — рассказывает куратор одной из групп Артур Фатхиев. — Образуется интересный сплав из опытных участников, уже не раз бывавших на подобных мероприятиях, и новичков, которым всё в диковинку. Форум объединяет камазовцев, работающих на разных заводах. К тому же это хорошая возможность показать себя, послушать других, завести новые знакомства, узнать много интересного».

Форум подарил немало

положительных эмоций: по признанию большинства его участников, самые яркие впечатления оставили командообразование с полусотней препятствий, а также встреча с директором департамента качества Антоном Сарайкиным. Завершился форум церемонией награждения. Все участники получили сертификаты, а победители (их выбрали сами команды) — грамоты и памятные призы.

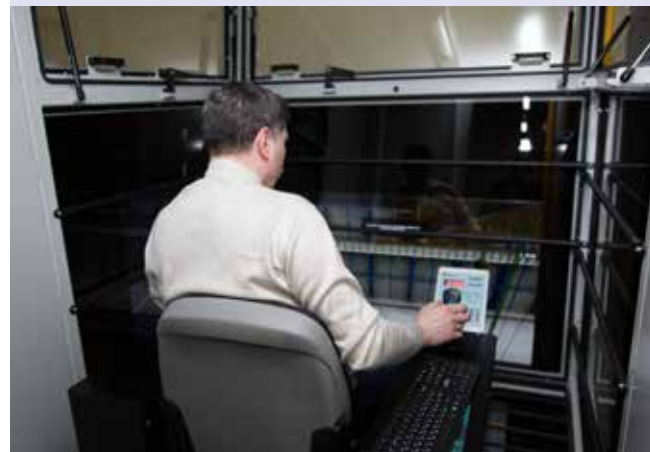
Как считает Артур Фатхиев, подобные форумы нужно проводить не раз в году, а чаще. Ребята с нетерпением ждут будущих встреч, отмечает он. А пока они рассказывают своим коллегам о том, что подцепили в нынешнем форуме, и призывают активнее участвовать в подобных мероприятиях.



Молодёжный форум собрал 84 участника из всех подразделений «КАМАЗа», а также дочерних предприятий

## ФОТОФАКТ

## 3D-технологии в помощь обучению



В МЦПК машиностроения появился 3D-тренажёр для отработки навыков машиниста мостового крана. В кабине установлена приборная панель управления, два джойстика и четыре экрана, которые могут моделировать обход препятствий, штабелирование, перемещение грузов с различными уровнями сложности. Компьютер преподавателя показывает результаты работы, а также проводит «разбор полётов».



## АЗБУКА БЕЗОПАСНОСТИ

## Эвакуировали и оповестили

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Трагедия в Кемерове заставила многих работодателей обратить пристальное внимание на систему безопасности на производственных объектах, в том числе на то, как работают системы оповещения и пожаротушения.

В рамках штабной тренировки на кузнечном заводе состоялась техническая проверка системы оповещения ГОиЧС. В числе её участников — главный инженер завода, представители ПДО, участка связи, руководители служб ООП и противопожарной, начальник КПК-3 и производственный персонал этого корпуса. За всем происходящим наблюдал и оценивал тактику директор завода Александр Калашников.

Согласно легенде, 30 марта в 10.00 «произошло возгорание в КПК-3 термоагрегата 911 в координатах К-24». Первым в цепочке оповещения о ЧП сообщил диспетчеру ПДО начальник корпуса

Сергей Зубков. Через две минуты были включены сирены, началась эвакуация персонала, которая заняла ровно пять минут, и в 10.07 уже за пределами корпуса заводчане прослушали речевое оповещение. Всего было эвакуировано 186 работников КПК-3. Остальные трудились в штатном режиме.

— Результаты штабной тренировки организаторы остались довольны, — комментирует помощник директора кузнечного завода по ГО и ЧС Лариса Фадеева. — Было важно, чтобы люди, услышав звук сирены, не пугались, а оперативно, организованно вышли из корпуса и прослушали сообщение о последую-



Эвакуация персонала из КПК-3 заняла ровно пять минут

щих действиях. Производственное оборудование сегодня не останавливалось, при реальных же чрезвычайных ситуациях предусмотрена его безаварийная остановка.

На учениях помимо отработки персоналом навыков при эвакуации состоялась и техническая проверка новой системы оповещения, которая была запущена в работу на новом оборудовании через ПК с участка связи. Она тоже сработала без сбоев.

## Огнетушитель в руки

В «Челныводоканале» тоже прошли комплексные учения по гражданской обороне. Это своеобразный итог двухгодичного цикла, в течение которого проводились командно-штабные учения, где отработывались способы оповещения населения и оперативных служб, взаимодействие подразделений, проводилась тактико-специальная подготовка.

Во время учений проводятся теоретические и практические занятия. В первый день в учебном классе АБК аппарата управления собрали руководителей «Челныводоканала», которые кроме штатных должностей на предприятии имеют должности в системе гражданской обороны. После

выдачи вводной информации они отчитывались перед комиссией о тех действиях, которые в той или иной чрезвычайной ситуации обязаны предпринять.

Практические занятия по гражданской обороне по очереди проводятся в разных подразделениях «ЧВК».

Например, в прошлом году они проходили на производстве водоснабжения и инженерных коммуникаций камазовских объектов, а на этот раз их эпицентр пришёлся на производство районных очистных сооружений. Здесь после сигнала об условном возгорании проверялась оперативность реагирования всех служб: прибытие и разворачивание на местности пожарной команды, эвакуация персонала, спасение условно пострадавшего человека, прибытие «Скорой помощи».

Учения прошли с небольшими замечаниями со стороны контролирующих органов. В частности, инспекторы отметили, что при эвакуации персонала необходимо чётко обозначить место сбора, иначе собравшиеся у выхода из здания люди могут мешать работе пожарных и спасателей. Как пожелание прозвучало и то, что нужно провести отдельные занятия с работниками, чтобы каждый не просто знал, где находится огнетушитель, но и умел им пользоваться.



УВЛЕЧЕНИЯ

# За один КАМАЗ — три «Москвича»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ.  
Фото: Виталий ЗУДИН

Редкий мальчишка не начинает собирать в детстве машинки. Сергей Михайлович Финкельштейн, замначальника ПЧЛ литейного завода, в детстве коллекционировал значки, марки, в юности — сигареты (хотя сам не курил и всегда, как и сейчас, серьёзно занимался баскетболом). Первые коллекционные КАМАЗы, пять штук, в далёком 80-м году приобрёл в Челнах, будучи студентом-практикантом Магнитогорского горно-металлургического института — на первую зарплату, полученную на литейке. Просто как сувениры. Но оказалось — лиха беда начало!

Через год КАМАЗики словно вернули своего хозяина в Челны уже дипломированным специалистом и одну за одной стали притягивать новые выходявшие в свет модельки. Какое-то время супруга Сергея Михайловича, родня и друзья не знали забот с подарками для него к дню рождения и прочим праздникам. А с расширением «гаража» задача и вовсе облегчилась до веса конверта: теперь уже только сам коллекционер ориентировался, каких моделей на данный момент ему не хватает для счастья. Часто бывая в командировках в Москве, на АЗЛК, свёл молодой литейщик знакомство со стелыми коллекционерами:

— В 90-е годы все чем-то менялись: джинсами, пластинками, — вспоминает он. — В парке на Беговой собирались коллекционеры машинок. «ЗиЛы», «Москвичи», «Волги», «Жигули»... А вот КАМАЗов не было! Поэтому, отправляясь в очередную командировку, я стал прихватывать с собой по несколько штук. На один КАМАЗ мог сразу выменять по три «Москвича» или жигулёнка!

Почти сразу определился он с симпатиями и стал собирать продукцию исключительно масштаба 1:43 и только отечественного — российского, советского легкового и грузового автопрома. С годами страсть коллекционера только росла. Несказанно облегчились поиски и покупки с появлением интернета. Сколь ни велика коллекция — а реальный модельный ряд соответствуют все автопроизводители, соответственно, и на рынке коллекционных (не путать с игрушками!) моделей всякий раз происходят изменения. Спецтехника и спецнастройки расширяют его практически до бесконечности. Любит Сергей Михайлович металлопластиковые машины, в которых всё, как в настоящих: открываются дверцы, капот, виден

КОРОТКО

13 апреля в 18 часов в ДК «КАМАЗа» состоится камазовский фестиваль КВН. Команды заводов и подразделений автогиганта представят свои лучшие шутки и миниатюры. Традиционно по итогам игры жюри определит обладателя гран-при фестиваля и вручат награду за лучшую шутку. Приходите, будет весело!

\*\*\*

Первый театральный фестиваль ПАО «КАМАЗ» пройдёт не 10 апреля, как объявлялось ранее, а 25 апреля в Татарском драматическом театре. Творческие коллективы заводов и подразделений «КАМАЗа» представят зрителям различные выступления в жанре театрального искусства.



Собирателем коллекции Сергей Финкельштейн



Это лишь часть автохозяйства

двигатель. Правда, китайские фирмы-изготовители предпочитают варианты попроще. Совсем недавно его парк пополнился бронетехникой: особая гордость — победный советский танк Т-34. Скромно признаётся хозяин, что вообще-то и сам по своей вузовской военно-учётной специальности — танкист.

Сейчас в его коллекции 286 единиц автотранспорта, они занимают два специальных шкафа. Всё идеальном порядке: никогда КраЗ, например, не заедет на территорию МАЗов, а о необходимости провести очередной «субботник в гараже» Сергею Михайловичу периодически напоминает супруга. Несколько раз, согласно жизненным перипетиям хозяина, менял его автопарк место жительства. Всякий раз переезд — целая эпопея: нежные коллекционные образцы позволяют, хотя и не очень охотно, укладывать себя в коробки, а уж транспортировать — только на руках.

Так бы и оставался автопарк Сергея Михайловича сугубо патристическим. Но вот за неимением отечественных автобусов пришлось внедрить в коллекцию двух иноземцев. А ещё среди экспонатов есть коллекционные двойники машин, на которых в разное время разъезжали лидеры государства — они не всегда пользовались продуктами исключительно отечественного автопрома. Есть авто Ленина, Сталина, Брежнева, Горбачёва...



Модель автомобиля, на котором ездил Сталин

— У маршала Жукова было три машины, одна из них — двухместный американский джип, похожий на нынешние квадроциклы, — уточняет коллекционер. — А вот Брежнев ездил на «ЗиЛе-115» и 114.

Сергей Михайлович не сторонник того, чтобы вывозить свой гараж на выставки или конкурсы. Ему достаточно собственных эмоций или отзывов проходящих к Финкельштейнам родных или друзей. Кстати, для самого юного поколения здесь всегда находятся игрушечные автомобильчики, а вот про коллекцию всем от мала до велика известно: смотреть — можно, трогать — нельзя.

В планах Сергея Михайловича — составить полный каталог своего автохозяйства, с реальными датами выпуска той или иной модели. КАМАЗы, с которых начиналось хобби, — один из самых солидных сегментов: 16 серийных грузовиков и спецтехника, восемь моделей КАМАЗ-мастер. Мечтает о трёх новинках наших гонщиков: технике, носаче-капотнике и нынешнем КАМАЗе-победителе ралли, с новой кабиной. Пока они очень дороги — а коллекционер не привык финансово безумствовать. Мечты имеют свойство сбываться и появляться. И вот уже на горизонте — контуры больших автобусов, а совсем недавно обнаружил Сергей Михайлович в интернете фигурки экс-вождей, и тоже в масштабе 1:43 — коллекция может приобрести совсем новый ракурс!

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## С детьми — под 6%

У семей, в которых в 2018 году родился второй или третий ребёнок, появился шанс приобрести крышу над головой по ипотеке с господдержкой. Новая льготная программа была сформирована Правительством по поручению Президента РФ.



Заявку на участие могут подать граждане России в возрасте от 21 до 65 лет, в чьих семьях с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года рождается второй или третий ребёнок. При этом работники по найму должны трудиться на последнем месте работы не меньше полугода, а индивидуальные предприниматели вести безубыточную деятельность не менее двух лет.

При сроке кредита от 3 до 30 лет и сумме займа от 0,5 до 3 млн рублей по семейной ипотеке предоставляется льготный период от трёх до восьми лет (в зависимости от количества детей, рождённых в 2018-2022 годах), во время которого ставка по кредиту составит всего 6%. При этом кредитным организациям и АО «Агентство ипотечного кредитования» будут предоставляться субсидии из федерального бюджета. После окончания льготного периода ипотечная ставка устанавливается в соответствии с кредитным договором в размере, не превышающем ключевую ставку Центробанка на дату выдачи кредита, увеличенной на два процентных пункта. Подать заявку и ознакомиться с другими условиями семейной ипотеки можно на странице <https://семейная-ипотека.дом.рф/>.

СПОРТПЛОЩАДКА

## Весь лёд — для заводчан

1 апреля на крытом катке «Торос» Нефтекамска прошли очередные массовые катания на коньках, организованные профкомом «НЕФАЗа».

Активное времяпровождение, заводные мелодии, новые знакомства и неформальное общение заводчан — неперенные атрибуты подобных мероприятий. Два часа, отведённые на катания, пролетели незаметно. Кто-то уверенно выписывал пируэты, кто-то лишь делал первые шаги на коньках. Но каждый получил свой заряд бодрости и хорошего настроения.



Хоть и наступила весна, однако нефтякамцы не спешат убирать коньки. До конца сезона планируется провести ещё как минимум одни массовые катания

## Удар по воротам — гол!

Завершился турнир по мини-футболу среди работников БЗГД — ДР.

По результатам турнира команды «Платформа», «Мустанг» и «Спортико» набрали одинаковое количество очков. Для определения победителя они сыграли между собой по разу. В итоге «Платформа» выиграла обе встречи, причём одну из них в серии пенальти. Второе место заняла команда «Мустанг», третье — у «Спортико».

Напомним, всего в турнире приняли участие семь команд. Игры проходили по круговой системе в течение февраля и марта в формате 4+1 — четыре игрока и вратарь.

АНОНС

7 апреля в спортивном зале завода двигателей состоится личное первенство по настольному теннису среди работников «КАМАЗа». Начало соревнований в 10 часов.

\*\*\*

15 апреля пройдёт кубок «КАМАЗа» по волейболу. Турнир состоится в спортзале ПРЗ. Всего в соревнованиях примут участие восемь команд. Состав каждой из них — не менее пяти человек. Заявки на участие принимаются в профкомах подразделений.



СЛАВНАЯ ДАТА

# Праздник первых

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В фойе ДК «КАМАЗа» праздничная круговерть: юбилей отмечает первый и самый сплочённый коллектив «КАМАЗа» — РИЗ.

Тут и там улыбки, объятия, воспоминания. Ветераны направляются к музейным стендам с фото первых руководителей и производственного корпуса завода. Молодые спешат в фотозону с актуальным признанием «Я люблю РИЗ!» Пройти мимо стены пожеланий тоже никак нельзя. Здесь и напутствия коллективу: «Быть первым всегда и во всём!», и признания «РИЗ — самый интеллектуальный завод».

Объясниться спешат не только инструментальщи-

ки, но прессоворамщики, литейщики, дизелисты, прибывшие на праздник к коллегам. Ремонтно-инструментальный стал первым камазовским производством, опираясь на потенциал которого успешно росли все предприятия компании. Здесь делали и инструмент для импортного оборудования, которым оснащались все заводы, и металлическую плитку для пола корпусов.

— Мы по праву можем гордиться несколькими поколениями наших пред-

шественников: инженеров, технологов, конструкторов, рабочих, которые всегда трудились на совесть. Сегодняшний коллектив РИЗа бережно хранит традиции творческого созидательного труда, открывает новые технологии, реализует перспективные проекты, постоянно повышает конкурентоспособность продукции, — заверил участников торжества директор РИЗа Андрей Карпов.

Особые слова благодарности ветеранам, заложившим хороший фун-



Свои поздравления подготовила для ризовчан заслуженная артистка РТ Гульдания Хайруллина

дамент для развития, высказали главный инженер «КАМАЗа» Александр Жданов, зампреда профкома «КАМАЗа» Дилус Ильясков, профсоюзный лидер РИЗа Андрей Конюков.

Каждую фамилию получившего награду, камазовскую или республиканскую, в зале встречали тёплыми аплодисментами: в этом коллективе все друг друга знают. Настоящей овацией приветствовали инструментальщики ветеранов. Жизнь Бориса Гареева, Людмилы Изюмовой, Натальи Бочкарёвой, Александра Будкина, Сергея Лобанова, Альберта Танхимовича и многих других первопроходцев в течение многих лет была связана с заводом. На празднике благодарили



В честь праздника достойным вручались награды

за труд и заводские династии Зориных, Смолиных, Макаровых, Бочкарёвых, Платоновых, Ивановых, Кудрявцевых, Никаненковых, Менгалимовых, Канедевых, Богаткиных, Котельниковых.

Организаторы программы позаботились о том, чтобы в праздничный вечер заводчане услышали песни, проверенные временем, и оценили мастерство исполнителей народных и современных танцев. Юбиляры с удовольствием подпевали Марине

Самковой, Раяну Садриеву, Виталию Агапову, Ришату и Айгуль Шайхетдиновым. А когда братья Юнусовы вжарили на гармошках плясовую, в зале тут же нашлись зрители, готовые поддержать артистов танцем.

Под аккорды финальной песни на участников праздника выпали сотни белых шаров с памятной надписью «РИЗ — 45». Их ловили и уносили с собой как напоминание о светлой и счастливой странице жизни.



Ветераны РИЗа понимают друг друга с полуслова



Оцените удаль джигита!

ПРОЕКТ «ЗАВОДЧАНКИ»

Самый красивый проект портала «Вести КАМАЗа» уже набрал популярность в Сети и по просьбам читателей перебирается на страницы газеты. Итак, встречайте:

**Эльвира Латыпова: очаровательная**



Эльвира трудится оператором цеха мелких стальных деталей на заводе двигателей недавно, с октября 2017 года. Рядом работает её мама, Гульназ Гаптрауфовна. Именно она позвала дочь на родной завод.

**Каждый день на работе я...** изготавливаю наконечники разных видов — 387, 364, 121; угольник-056.

**В Набережных Челнах мне нравится...** архитектура и чистота.

**В свободное время...** люблю рисовать, вышивать, гулять на природе, разгадывать сканворды и sudoku.

Больше фото и видео Эльвиры, а также других участниц проекта вы можете найти на портале «Вести КАМАЗа» — [vestikamaz.ru](http://vestikamaz.ru)

ЖДЁМ!

## Те, кому всегда рады

В Набережные Челны приедут музыканты с мировыми именами Валерий Гергиев и Денис Мацуев.

Валерий Гергиев прибудет в город в рамках ежегодного Пасхального фестиваля. Симфонический оркестр Мариинского театра из Санкт-Петербурга под управлением маэстро Гергиева выступит 24 апреля на автомобильном заводе. Концерт на производстве состоится в обед, в 12 часов. Вечером того же дня, в 16 часов, музыканты сыграют в Органном зале, а в 20 часов дадут кон-

церт уже в Альметьевске. По традиции, участники фестиваля передвигаются по стране в поезде, в нём же и живут в городах пребывания, так что размещение в гостинице коллективу не требуется.

Концерт Дениса Мацуева назначен на 10 апреля. Кроме того, пианист проведёт мастер-класс для маленьких челнинских музыкантов.

Выступления именитых музыкан-

ЗВЁЗДНЫЙ КОНКУРС

## Время рока

Пятый концерт проекта «Челны Топ-13» собрал поклонников рока разных возрастов. Когда на сцену вышли участники конкурса со страстным гимном Queen «We will rock you», убеждённые седины зрители дрогнули. А молодые люди с первых нот поняли — попали в свою стихию.

Особенно тепло в этот вечер приветствовали специального гостя — основателя и художественного руководителя группы «Алконост» Андрея Лосева, который был включён в состав жюри.

Участники проекта решили не мелочиться — они взяли за классику

жанра Depeche Mode и The Cranberries. Оказались востребованы и наши рок-хиты от Ольги Кормухиной, Сергея Галанина, «Арии», «Кино».

Но рок — особый жанр: чтобы зажечь зал неистойвой страстной энергией, она должна кипеть внутри исполнителя. Это то самое

состояние, когда не спеть невозможно. А ещё нужно прожить при исполнении песню так, как автор, который выстрадал каждое слово, каждую ноту. Только тогда получится вдохновить зрителя.

На этот раз безоговорочным лидером, получившим самые высокие оценки, стала Зия Гилязова, исполнившая «Кукушку» Виктора Цоя. Отклик зрителей также получили Константин Нестеров, Татьяна Сагдеева, Елена Ишманова, Алексей Токарев, Олег Фёдоров.

Тут же на сцене были вручены награды победителям четвёртого отчётного концерта «Народные сказания». Звездой февраля стала Татьяна Сагдеева, а победителем в номинации «Народная звезда» Елена Ишманова. Эту награду в Х юбилейном сезоне она получает третий раз подряд.

В следующем отчётном концерте проекта «Челны Топ-13» участники представят номера в жанре академического пения. «Великая соната» ждёт своего зрителя в ДК «КАМАЗа» 27 апреля.



тов организовываются «КАМАЗом» при личном содействии генерального директора Сергея Когогина.