



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 9 (3903)
30 марта 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ВПЕЧАТЛЯЕТ МОЩЬ
ПРЕССОВ? ПРИХОДИ
ТЕХНОЛОГОМ НА КУЗНЮ

5

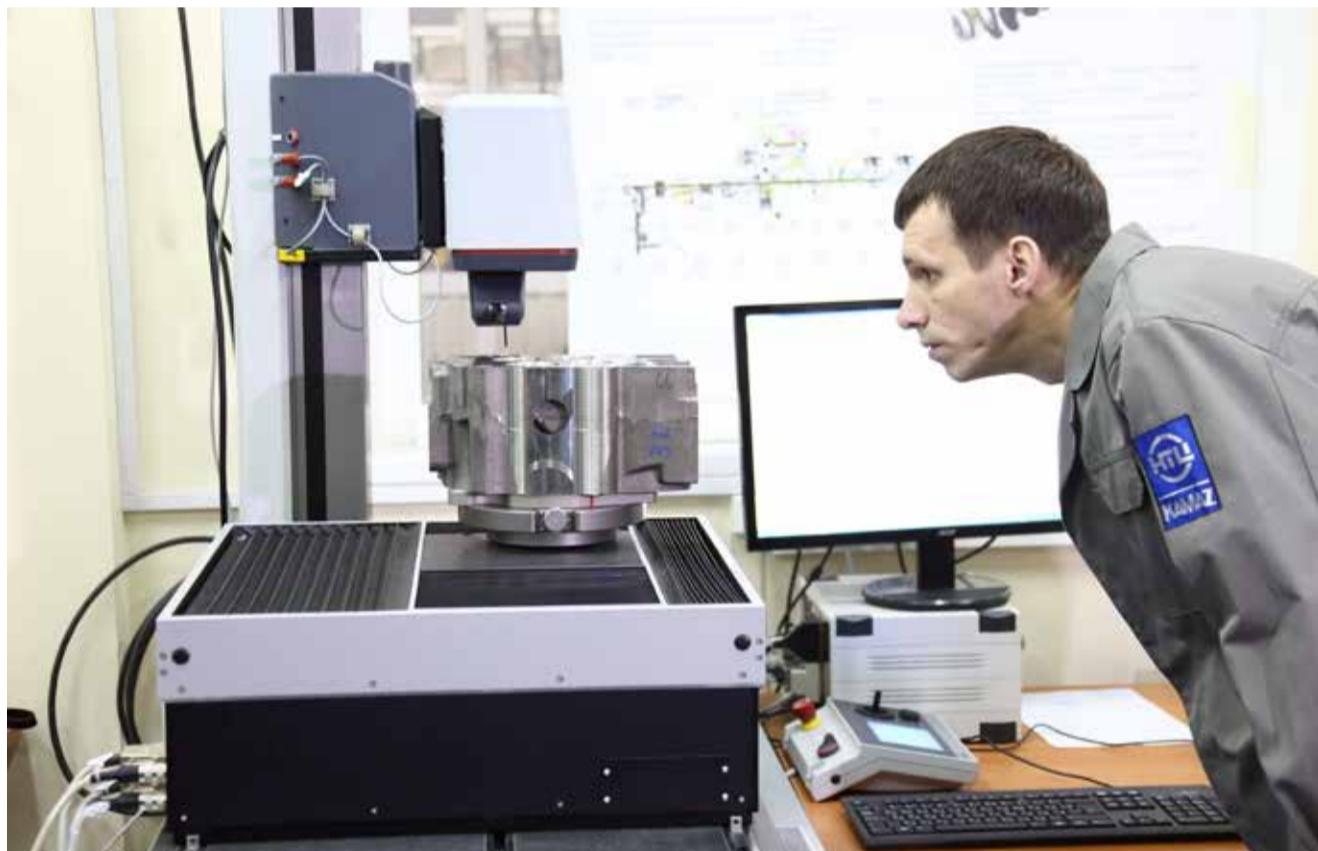
ТЕПЕРЬ ЭЛЕКТРОННЫЙ:
БОЛЬНИЧНЫЙ ОФОРМИТЬ
СТАЛО ПРОЩЕ

7

ЧЕМ ОБЕРНЁТСЯ ДЛЯ
ПОСТАВЩИКОВ СТАНДАРТ
IATF НОВОЙ ВЕРСИИ —
РИСКАМИ ИЛИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ?

4

ЦИФРОВИЗАЦИЯ В ПЕРВОМ ПРИБЛИЖЕНИИ



НА «ДВИЖКАХ» ЭТО УЖЕ РЕАЛЬНОСТЬ.
НО ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОРЫВ НУЖНО
СОВЕРШИТЬ ВСЕМУ «КАМАЗУ»



По вопросам рекламы в «Вестях КАМАЗа»
обращайтесь к Екатерине Орловой

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU

Реклама

СВЕТИЛЬНИК ДЛЯ
ФАСАДОВ И СТЕН

GSFO LIRA

Монтаж на фасады

GELIOMASTER
www.geliomaster.com

Н.Челны, Цветочный б-р, д. 23/11 «В»
8(8552) 54-37-96, 8-917-260-72-82
ЕАС ТС № RU Д-РУ АЛ32В02236

Смотрите телепрограмму

На телеканале
«РЕН-ТВ Наб.Челны» —
в пятницу в 19.15
(повтор в понедельник
в 7.15)

На 5 канале (СТВ) —
каждую пятницу в 19.20.
На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00



ИХ РАБОТА – ЭТАЛОН

2



Провода и жгуты сплетаются
без потерь

А ЕСЛИ ВЗРЫВ, ПОЖАР?

7



На литейке проверили готовность
к чрезвычайным ситуациям

ВОТ ЭТО ХАРАКТЕР!

8



Как зажглась на ПРЗ спортивная
звёздочка

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Узнать завод

В термогальваническом производстве завода двигателей прошёл мастер-класс для студентов Технического колледжа им. В.Д. Поташова.

В программу мастер-класса вошла небольшая ознакомительная лекция, на которой представители ТГП рассказали о самом производстве, провели экскурсию по цехам, а также лабораториям, где студенты изучили особенности оборудования. Полученные знания помогут им пройти практику по выбранной специальности и в дальнейшем устроиться на работу. К слову, ежегодно на заводе двигателей практикуется более 150 студентов Техколледжа.

По словам руководителя группы взаимодействия с образовательными организациями Корпоративного университета Лилии Мингалиевой, в этом году пройдёт всего семь подобных мастер-классов — по три на ЗД и РИЗе и один на АвЗ. Их цель — познакомить студентов с профессиями термиста, наладчика, контролёра ОТК, слесаря МСР.

Деньги пошли

В конце прошлого года все камазовцы получили универсальные карты, по которым можно оплатить питание в столовых и буфетах, а также услуги общественного транспорта. Особенno активно используется пластик для оплаты в автобусах спецмаршрутов — каждая поездка обходится на два рубля дешевле.

В марте АО «Социальная карта» и Сбербанк реализовали сервис «Автоплатёж» для автоматического пополнения универсальной карты работника «КАМАЗа», а значит, пользоваться ею будет ещё удобнее. Сервис даёт возможность автоматически перечислять денежные средства с карты Сбербанка на универсальную карту, когда баланс уменьшится ниже порогового значения. Сбербанк уведомит пользователя о пополнении баланса SMS-сообщением.

Подключить «Автоплатёж» можно в личном кабинете Сбербанк Онлайн, через мобильное приложение и на устройствах самообслуживания Сбербанка. Затем необходимо выполнить активацию и запись билета «Автоплатёж» на универсальную карту в терминале Сбербанка с функцией пополнения транспортных карт. Подробные инструкции и адреса для подключения сервиса разосланы по всем подразделениям компании.

#Кемеровомыстобой

Челнинцы разделили скорбь кемеровчан, чьи дети и родные погибли при пожаре в торговом центре «Зимняя вишня» 25 марта.

На площади Азатлык 27 марта были запущены десятки белых шаров. Горожане принесли к зданию мэрии мягкие игрушки и свечи.

45-летие ремонтно-инструментального завода пришлось на 28 марта, день траура. Ризовцы в знак сопреживания решили перенести праздничный вечер на 3 апреля. Время проведения остаётся прежним — 18 часов.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

Будет примером

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий Зудин

В цехе 327 термогальванического производства завода двигателей появился первый эталонный участок.

Всего на ТГП в течение года планируется стандартизовать 20 таких участков. Это позволит снизить затраты на обслуживание оборудования, повысить качество охраны здоровья, безопасности персонала и трудовой дисциплины в целом, а также вовлечь персонал в подачу и внедрение кайдзен-предло-

жений, говорит начальник ТГП Марсель Мингалиев.

Для первого же эталонного участка разработали специальную операционную карту, техдокументацию, графики. Кроме этого, на пол нанесли специальные разметки, покрасили всё оборудование. Сейчас на станции подогрева технической воды

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Половина совершенства

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА Фото: Виталий Зудин

На АвЗ в этом году планируют сделать эталонными 80 бригад основного и 38 бригад вспомогательного производства. Это половина всех действующих бригад завода. С начала года успешно прошли «аттестацию» уже десять. «ВК» оценили перемены в двух из них.

Культурный рубеж

Значительно повысить культуру производства удалось коллективу цеха комплектации и сдачи автомобилей. Здесь наводят порядок сразу на трёх участках, а к концу года планируют привести к статусу образцового всё подразделение.

— Уровень культуры производства должен соответствовать статусу нашего цеха, ведь ЦКиСА — это последний рубеж перед передачей автомобилей в ТФК «КАМАЗ», — считает начальник цеха Владимир Шаповал. — Вот мы и старались сделать так, чтобы топ-менеджеры компании, проводящие здесь совещания, сразу оценили положение дел. Сейчас на информационных стендах 131-й бригады сведения обновляются несколько раз в сутки. Стандартные операционные карты тоже актуализировали, в них есть все необходимые для работы сведения.

Чтобы водителям-испытателям проще было устранять возможные дефекты, решили улучшить освещение. На территории бригады нужно поменять половину ламп. А самое главное — так выстроить поток проверок всех систем автомобиля, чтобы они проходили цикл испытаний без лишних потерь рабочего времени. Задача это сложная, ведь с нитки ГСК-2 в цех идут вместе с отработанными КАМАЗами-5490 новички 6580 и 65801.

В цехе проанализировали

нюансы технологического процесса и решили: все станции и стенды должны стоять в одну линию, в этом случае потери рабочего времени будут минимизированы. По словам начальника цеха, производительность труда выросла на 10%. Повысилось и качество продукции. Ещё один весомый плюс — ликвидация травмоопасных ситуаций.

Связать для порядка

В цехе пучков и проводов к концу второго квартала должно появиться четыре эталонных участка. В бригаде № 231 один появился уже в марте. В первую очередь женщины решили навести порядок в очерёдности заказов и маркировке всех комплектующих.

— Раньше у нас на участке скапливался большой запас жгутов и проводов. В перечне изделий, необходимых в первую очередь для электроснабжения автомобилей, 1200 наименований. Женщины, работающие на участке, знают, как сплести «узор» для каждого, при этом важно, чтобы и потребитель не перепутал чёрные ленты токопроводящих систем, — пояснила мастер Светлана Гусманова. — После того, как

мы начали работать по трёхдневному плану закладки автомобилей, сразу освободилось место для раскладки комплектующих по маркам изделий.

Избавляются в этой бригаде и от лишних перемещений. Раньше проверка качества сборки была на другом участке. Охапки жгутов везли туда, «прозванивали», ставили штамп, иногда теряли. Сейчас женщины сами проверяют свою работу, а потом ставят на «паспорт» личное клеймо и отправляют на ГСК.

Избавляясь от лишнего, сборщики жгутов и проводов убрали подальше и панели, на которых были обозначены схемы обвязки. А уточнить конструкцию можно теперь по стандартной операционной карте.

Здесь даже изготовили своё приспособление для нарезки шпагата, упакованное изделие должно быть аккуратным и компактным.

— После всех преобразований на участке появилась возможность обустроить рабочее место бригадира, — поясняет заместитель начальника цеха пучков и проводов по технической части Ильгиз Зарипов. — Лидия Саттарова успевает и жгуты делать, и отчётность вести.

После преобразований потери рабочего времени на эталонном участке сократились на треть. Женщины стали меньше сил тратить на передвижение и больше внимания уделять качеству продукции. Выиграли все!



Оперативная точная информация необходима и руководству, и коллективу



Чёткая разметка обозначает границы потока производства



Вязальщицы знают, как правильно вплести в жгут от 28 до 60 проводов



На станции установили стены, где поместили техническую документацию, графики, операционную карту

работают пять котлов.

По словам начальника станции подогрева технической воды



Всего станцию обслуживают 17 человек

технического обслуживания занимал около 30 минут, то после организации эталон-

ного участка время сократилось примерно на восемь минут.

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

Цифровизация: заходим со всех сторон

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Ровно 100 дней назад Фёдор Назаров заступил на свой новый пост — главного технолога ПАО «КАМАЗ» — директора технологического центра. Кадровая «перезагрузка» всегда подразумевает определённые корректировки курса и новые акценты, тем более в блоке развития. С блоком вопросов на эту тему мы и отправились на интервью.

— Фёдор Леонидович, какие направления в развитии технологической службы вы определили в качестве приоритетных?

— В первую очередь — наш новый перспективный автомобиль, К5, основная цель и задача года, всё остальное рассматривается сквозь эту призму. Проектирование практически завершено, переходим к активной фазе — к подготовке производства новых автомобилей. На нашем уровне это значит, что в целом необходимо обеспечить проектирование технологий, их внедрение. Подзадачами выступают два новых проекта: внедрение автоматизации подготовки производства (совместно с «Сименс») и электронный техпроцесс, причём это нужно успеть сделать до начала производства нового автомобиля, чтобы уже изготавливать и сопровождать наш К5 с учётом этих инструментов.

— Напрашивается вопрос — в какие сроки?

— По автоматизации ТПП уже до конца года все заводы будут охвачены этим проектом, что сразу позволит увидеть реальную потребность в ресурсах, синхронизировать подготовку производства конкретно по любому направлению и многое другое. Что касается электронных техпроцессов — к запуску серийного производства К5, что планируется в первом квартале следующего года, мы уже обязаны прийти вооружённые этим инструментом. Пока только начали проектировать систему. Задача — полностью цифровизовать работу технолога, чтобы производство работало уже с этими процессами. Что касается самого автомобиля 54901, пробная сборка первой опытной партии из 20 единиц запланирована на сентябрь. Если потребуется, по результатам будут вноситься изменения и в КД, и в ПП.

— Электронный техпроцесс есть перевод всех технологических процессов в электронный вид?

— Не совсем так. ЭТП — вообще другой подход, не просто сканированная в электронном виде описательная часть техпроцесса (где расписано, что делать рабочему). Технолог сможет сразу мгновенно спроектировать, смоделировать в электронном виде правильно и дальше форми-



Проект «Тибет» на заводе двигателей называют прорывным

ровать уже управляющую программу. Например, процесс обработки не придётся опробовать на станке. Будет возможность получать всю НСИ с баз данных (хранение инструментов, материалов), автоматизировать процессы расчёта норм времени, материала. Далее вся эта аккумулированная информация будет поступать в производство, интегрироваться в SAP и уже не потребует ручной передачи данных. Это минимизирует ошибки, облегчит труд технолога и будет работать на повышение производительности труда — собственно, такова сама цель цифровизации.

— Генеральный директор «КАМАЗа» уже заявил о необходимости создания цифрового производства. Где оно разместится?

— Там же, где реальное. Новые производства, для которых сейчас закупается оборудование, можно будет сразу встраивать в эту цепочку, к старым — выборочный подход. Будем смотреть на предмет соответствия требованиям по контролю, качеству, там, где есть необходимость, — дооснащать.

— Действующих технологов тоже нужно будет переоснащать?

— Планируем в рамках этого проекта оснастить всех технологов современной техникой, без новых программных продуктов, сетевого оборудования, серверов внедрение ЭТП невозможно. Это коснётся всей технологической службы «КАМАЗа». Думаю, во второй половине года все технологии — и на заводах, и в ТЦ — уже начнут чувствовать перемены.

Нужно понять, что решать все наши проблемы — сквозные, я говорю не только о технологических — можно только кардинальными инструментами, и тогда выходить на новый уровень.

— Ваше имя связано с освоением нашего нового двигателя Р6, с проектом «Тибет»...

— Да, я остаюсь его руководителем.

— Почему его называют прорывным?

— Старт был дан в 2014 году, и за это время стало понятно, что практически полностью мы смогли учесть по нему всё с точки зрения Индустрии 4.0. Идентификация, прослеживаемость установки деталей, информация со станков, её хранение, обвязка станков одной сетью, единый центр управления этим участком... Фактически мы получили цифровое производство — в первом его приближении. До этого ничего подобного не реализовывалось. Это очень важно для внедрения процессов и новых технологий.

— Какие ещё технологические новинки появятся на «КАМАЗе» в этом году?

— Как говорится, по умолчанию — повсюду продолжается реинжиниринг, нацеленный на выпуск К5. Необходимо испытать компоненты, комплектующие изделия нашего нового двигателя Р6, убедиться, что

Цель цифровизации — минимизировать ошибки, облегчить труд технолога и повысить производительность труда.



Фёдор Назаров: «Мы закладываем в наш новый автомобиль решения, которые сделают его не просто конкурентоспособным, но лучшим»



Подготовка производства для автомобиля К5 — основная цель и задача года

он у нас надёжный, качественный. Сборка готова, стыковка работает, пробуем окраску. В апреле на ЗД приступят к монтажу линии по изготовлению коленвала. Начата расшивка узких мест по освоению передней оси для тяжёлых автомобилей. На очереди долгожданный договор по профилировочной линии для лонжеронов на ПРЗ, окраски их и деталей рамы методом катофреза. Ведутся переговоры по модернизации конвейера на АвЗ, где будем собирать новый автомобиль. Открыт проект по модернизации кузнецкого завода, вместе с КФУ в рамках исследовательских работ смоделирован проект по прецизионной штамповке на КЗ, в ближайшее время получим опытные образцы. Глобальные изменения предстоят литейному заводу, есть программа у РИЗа. Всё это возможно только благодаря технологиям и технологу — человеку, который стоит между конструктором и реальным производством. Мы действительно строим будущее России, закладываем в наш новый автомобиль решения, которые, надеемся, сделают его не просто конкурентоспособным, но лучшим. Это огромная ответственность. Но это и вдохновляет.

НОВОСТИ

Дождёмся роботов

В ближайшие три года на кузнецком заводе реализуется программа развития выпуска коленчатых валов для легковых автомобилей. ПАО «КАМАЗ» инвестирует в неё 1 миллиард 300 миллионов рублей.

В рамках начавшейся модернизации кузнецкого планируется закупка новой, полностью роботизированной линии, на базе пресса усилием 6500 тонн. В выборе пути (вариант «/modernизация действующего оборудования» уступил закупке нового) решающую роль сыграл опережающий спрос на продукцию диверсификации КЗ. Кстати, её в этом году за счёт имеющихся мощностей кузнецы намерены выпустить на рекордную для себя сумму — на миллиард рублей.

Новую линию предполагается разместить в КПК-3, где сейчас находится участок ремонта подвесок, и где будет проведена перепланировка. В мае, после завершения закупочной процедуры, окончательно определится firma-партнёр, с которой будет заключён контракт на поставку оборудования. Этот период рассчитан на полтора года. Производственная линия должна стать универсальной: появится возможность выпускать на ней номенклатуру не только уже освоенных коленчатых валов, но и другие поковки для «КАМАЗа» и сторонних заказчиков.

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Между рисками и возможностями

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

На международную конференцию «Переход поставщиков ПАО «КАМАЗ» к международному стандарту IATF 16949. Риски. Возможности», прошедшую 27 марта на площадке автомобильного завода, собрались представители порядка 150 предприятий-поставщиков (около 250 человек), перед которыми выступили признанные эксперты по сертификации, специалисты компаний и их коллеги-гости, уже имеющие опыт внедрения новой версии стандарта.

Суть в том, что с 15 сентября этого года заканчивается действие прежней версии стандарта ISO/TS 16949, по которому предприятия автоПрома работали 10 лет. Сейчас ситуация такова: либо они должны успеть сертифицироваться по IATF в его новой редакции, либо... Но этот вариант вряд ли приемлем.

Мир меняется

Тон задал заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по закупкам Рустам Шамсутдинов:

— Цель конференции — довести до вас комплекс современных требований и ожиданий «КАМАЗа». Надеюсь, что подготовка станет для вас не просто получением очередного сертификата — под новые системы вы сможете модернизировать свои производства, совершив определенный технологический прорыв и получите конкурентные преимущества среди производителей автокомпонентов. Только это поможет «КАМАЗу» (и вам!) оставаться, а некоторым — стать лидерами автомобильного рынка, и удовлетворять растущие потребности наших потребителей. Мир сейчас меняется, создаются цифровые платформы, много изменений и вообще в плане подходов бизнеса.

Качество автомобиля КАМАЗ, отметил Рустам Данисович, сейчас практически на 70% зависит от поставщиков. Новый стандарт должен вести к снижению дефектности автомобиля и повышению его надёжности в эксплуатации.

Входной контроль? Выходной!

Тема получила развитие в других выступлениях. Тезисно обозначив перспективы развития нового модельного ряда автомобилей КАМАЗ, электробусов, беспилотников и двигателей, директор департамента по развитию поставщиков ЦЗ Эдуард Камалеев заметил: то, что ещё вчера казалось невозможным, сегодня — реальность. Автомобиль становится всё сложнее, поэтому ответственность за инженеринг ложится на поставщиков в полном объёме. В закупочной деятельности определён ряд направлений, которые предстоит реализовать вместе



Рустам Шамсутдинов: «Цель конференции — довести до поставщиков комплекс современных требований и ожиданий «КАМАЗа»

с поставщиками. С 2016 года ЦЗ работает с поставщиками по чек-листам (они размещены на портале закупок), с прошлого года по новой системе проводятся аудиты, определены три зоны в оценке уровня поставщиков. Цель — достижение категории отличных поставщиков не менее 80%, переход на долгосрочные контракты (на пять-семь лет) и обеспечение ежегодного снижения по плановой стоимости покупных ТМЦ.

Ещё один немаловажный фактор — входной контроль. «КАМАЗ» будет не просто уходить от него, но передавать функцию поставщикам — как выходного контроля, при этом оказывая информационную и методическую поддержку. Уже с апреля начинаются курсы по обучению на Фабрике процессов.

Директор центра закупок Виктор Буласов заметил, что с мая производство «КАМАЗа»

переходит на темп четвёртого квартала прошлого года по выпуску автомобилей, сегмент нового модельного ряда в объёме выпуска в этом году вырастает до 10,5 тыс. единиц, а в следующем и вовсе займёт 60-70%. Система поставок точно в срок, точно на конвейер будет играть как никогда значимую роль, усилил акцент Виктор Арсентьевич: «Именно этим обусловлен переход входного контроля на площадку поставщика. Мы активно занимаемся консолидацией закупок, поскольку в ЦЗ на сегодня перешла ответственность за обеспечение комплектующими ТЗА, «НЕФАЗ», в зону нашей ответственности входят теперь и предприятия группы ОАТ: возможно, они станут вашими субпоставщиками».

Устами экспертов
Форс-мажорные обстоятельства не позволили при-



Представители порядка 150 предприятий-поставщиков «КАМАЗа» понимают: времени, чтобы запрыгнуть в уходящий поезд, уже в обрез

тыс.). «Необходимо просто захотеть, остальное — лирика», — довольно жёстко заметил выступавший.

«У нового стандарта есть риски при внедрении, но и свои возможности в виде новых методик», — обозначил горизонты аудитор международного органа по сертификации URС, аккредитованного IATF, Евгений Яблков. И более конкретно остановился на том, что меняется в новой версии IATF. Во-первых, объём: в новом стандарте информации содержится примерно в три раза больше, и это обобщение специфических требований потребителя. У «КАМАЗа», по его словам, специфические требования сформулированы чётко, ясно и размещены на портале закупок. Во-вторых, более детально представлен тезис о выпуске соответствующей продукции. В-третьих,

довольно большой раздел — планы действий в нештатных ситуациях: нужно заранее предусмотреть, «что может пойти не так», оценить и разработать под эти обстоятельства планы действий. Рискам в стандарте IATF удалено особое внимание. Кроме всего прочего, важно иметь чётко построенную систему управления безопасностью продукции.

Реальная польза

Опытом работы с поставщиками по международным стандартам поделились гости. Руководитель департамента по технической поддержке и развитию поставщиков СП «Форд Соллерс» Альберт Вазъянский в докладе «Ожидания от поставщика международного уровня» представил преимущества бонусной системы перед минусовой как

один из мотивирующих факторов. Начальник отдела качества поставщиков силового агрегата ПАО «АвтоВАЗ» Константин Савельев заявил, что в альянсе определены требования к поставщикам с первичного планирования до завершения жизненного цикла продукта. О том, какие зоны становятся проблемными при внедрении новых требований, поведал директор ООО «Тиссан» Сергей Кибатов. По его мнению, при всём том, что переход на новую версию требует определённых вложений, в том числе — финансовых, польза однозначно есть: это даёт толчок к дальнейшему развитию системы менеджмента качества и производства в целом.

Более детально вопросы перехода участники форума обсудили на заседании круглого стола.



Особое мнение:

Сергей Клейменов — директор ООО «Бизнес-Консалт»:

— В новых стандартах усиlena роль потребителя. Поставщики должны слышать, активно изучать и самое главное — быстро внедрять всё, что касается специальных требований потребителя. Тенденции на рынке поставщиков таковы: идёт оптимизация, неуклонное сокращение числа поставщиков 1-го уровня (они либо вынуждены уходить с рынка, либо подтягиваются до 2-3-го уровня), явный крен — в сторону крупноузловой сборки, стремления к монопоставщику. Для поставщиков вопрос занять лидирующую позицию, вложиться в систему, и демонстрировать, что ты лучший — это, на мой взгляд, вопрос желания.

Требования не долго будут статичными, будут идти в ногу с международной практикой и международным опытом, и выражение «чтобы стоять, нужно бежать», остаётся актуальным. Следуя им, поставщики наверняка поднимаются на ступеньку выше. Именно поэтому сегодня приглашены те, кто на российском рынке задаёт вектор развития поставщиков и может служить хорошим примером в плане этих направлений.

Особое мнение:

Гульсина Шашкова — директор по развитию ООО «Лениногорский механический завод»:

— Мы поставляем на «КАМАЗ» серию масляных насосов, кронштейны, рычаги, участвуем в проекте «Тибет». Получив чек-листы, мы вынуждены были изучить стандарты IATF. Не всё получается сразу, но после обучения, которое провели эксперты «Бизнес-Консалтинг», многое стало понятным. Например, если «КАМАЗ» развивает нас, своих поставщиков, то мы должны развивать своих, доводить до них свои специфические требования. Особое внимание нужно уделять изучению рисков и возможностей, особенно во время APQP-проектов. Большая работа была проведена по обучению работающего персонала на рабочих местах новым специфическим требованиям. Стандарт ИСО /ТУ у нас внедрён, в сентябре-октябре рассчитываем пройти сертификацию по IATF, готовимся по чек-листам, львиная доля работы сделана, подход был выполнен уже с учётом новых стандартов. Самое главное — пройти обучение и найти сильного лидера, который сплотит команду.



НАУКА/ПРАКТИКА

А теперь — ближе к делу!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ, Андрей СЕРЕБРЯКОВ

Сколько экскурсантов разных возрастов и рода занятий постоянно принимает кузнецкий завод — но эта группа, полтора десятка четверокурсников НЧИ К(П)ФУ, во многом была непохожа на обычных гостей.

Полноценные две пары 19 марта длился практикум «Технология ковки и объёмной штамповки». Эстафету преподавания по мере движения по корпсам завода передавали друг другу инженеры-технологи: Руслан Хайруллин, Андрей Серебряков, Ильдар Хуснудинов. Сменяя друг друга, по ходу дела они успевали ещё и фиксировать происходившее на фото — для «ВК» и для истории. С неё, с истории, и начинается урок: низкий старт взят в музее. Старший преподаватель кафедры машиностроения Рим Салихович Кужагильдин мгновенно узнаёт себя на одном из архивных снимков. Здесь он — начинающий конструктор КЗ. Сверстник сегодняшних своих воспитанников.

— Они очень разные, сразу видны ребята основательные, кто хочет учиться и понимает, как это нужно делать. Теория — одно, практика — совсем другое. Если они не видели оборудования, произ-



«А я именно сегодня устроился на кузнецкий завод, в технологическую службу — так совпало, — признаётся Илья Вергизов. — Буду работать по полдня, и полдня учиться. Масштабы завода, горячий металл, мощь прессов — всё это производит впечатление»

водства, — как определиться, по какому пути идти: стать мастером, технологом, конструктором? Распределения сейчас нет, но есть задача, чтобы выпускники работали по специальности.

Как обычный пруток металла, поступающий в КПК-3 из ЦРМ в результате последовательных технологических операций (нагрев, вальцовка,

штамповка, правка, охлаждение, закалка, контроль и т.д.) превращается в поковки — стремянки, полосы, балки передней оси, коленчатые валы? Весь цикл перед будущими инженерами-технологами предстаёт в натуральную величину. Теперь они своими глазами видят линию стремянки, идентичные линии коленвала и балки передней оси, многотонные прессы, горизонтально-ковочные машины, индукционные нагреватели — всю тяжёлую автоматику третьего корпуса КЗ. Узнают, что такое переходы, обрезка обоя, переналадки, убеждаются, что термообработка, к примеру, нужна для того, чтобы металл приобрёл нужные твёрдость и механические свойства.

Теперь — в ШИК, где изготавливают штамповую оснастку для основного производства, «начинку», которая устанавливается на прессах — в том числе штампы для КПК-3. Здесь совсем другое оборудование — металорежущее, универсаль-

ное, модернизированные и современные станки с ЧПУ, на которых оснастка изготавливается уже по математической модели, разработанной НТЦ. Чтобы изготовить тот же коленвал, необходим комплект штамповой оснастки. Соляные печи — новые объекты. Здесь проходят термообработку штамповая оснастка, вставки, режущий инструмент с РИЗа. Уже в том, как со знанием дела представляет Ильдар Хуснудинов сегодняшнее рабочее место электрогазосварщика, работающего по наплавке джойстиком, в любовном термине «вставочки» и той стремительности, с которой ведёт он студентов по родным для себя участкам — мощный энергетический заряд.

— Мы вас ждём, — многозначительно произносит он на прощание.

За много экскурсий эти слова звучат с особенной интонацией: ведь некоторые студенты, постигающие науку обработки металлов давлением, уже... работники «КАМАЗа»! И даже продолжатели династий. Те, кто решил для себя: вуз уже на финише, теперь надо ближе к делу.

И мама, и папа работают



Ведущий инженер Ильдар Хуснудинов демонстрирует студентам оборудование и продукцию ШИКа



Здесь, в КПК-3, металл превращается в поковки

и сейчас занята в разработке техпроцессов на детали каркаса кабин автомобилей поколения К-5. Маме будут заказаны инструменты, а папа будет обслуживать мостовые краны — проект сближает больше, чем родственные связи!

НОВОСТИ

Сотрудничеству — зелёный свет

В рамках подписанного ранее на выставке «Комтранс-2017» соглашения о намерениях АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» заключила договор с ООО «ИТЕКО Россия» на приобретение в лизинг крупной партии КАМАЗ-5490 и полуприцепов «Тонар».

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» финансирует приобретение магистральных тягачей ООО «ИТЕКО Россия» четвёртый год подряд. Компания-лизингополучатель — корпоративный клиент автогиганта и первый крупный эксплуатант КАМАЗ-5490. Обновление автопарка магистральными тягачами камазовского производства компания «ИТЕКО» начала в 2014 году, закупив 50 КАМАЗов-5490. Ранее предприятие использовало в своей работе европейские грузовики с аналогичными техническими характеристиками. Хорошие эксплуатационные свойства стали гарантией продолжения сотрудничества, и уже к концу 2016 года в автопарке предприятия насчитывалось около 200 единиц 5490. В течение 2017 года в адрес крупнейшей транспортной компании в общей сложности было отгружено более 400 флагманов модельного ряда КАМАЗ.



Отгрузку транспортных средств, окрашенных в фирменный зелёный цвет, произведёт ТФК «КАМАЗ»

КОНКУРС

Без сюрпризов

Текст и фото: Эльвира НАСИБУЛЛИНА

«Не место красит человека, а человек место», — эта поговорка стала девизом для конкурса среди мастеров и бригадиров чугунного и стального корпуса.

Состязание на лучшее рабочее место мастера и бригадира на литейном заводе организовали впервые. Длилось оно почти месяц, и за это время через руки компетентного жюри, состоящего из представителей службы качества, ООТИЗ, технологических



Вся документация в порядке



Знает, о чём говорит

отделов, подразделений охраны труда и развития ПСК, прошло 44 мастера и бригадира из производственных, ремонтных и энергетических цехов. Работали по двухэтапной системе: сначала опрос по чек-листу, затем проверка рабочего места. Критерии для оценки были выбраны самые необходимые в работе: умение ориентироваться в технологическом процессе на вверенном участке, соблюдение правил охраны труда и требований системы менеджмента качества, знание методики начисления зарплаты и, конечно же, работа в рамках производственной системы. И всё, что было рассказано в ходе опроса, конкурсантам должны были подтвердить своим рабочим местом, организованным и оснащенным документацией в соответствии со всеми требованиями и инструкциями. Как отмечали члены жюри, на рабочих местах сюрпризов не случалось. Кто силён в знаниях, тот и работу свою выстраивает

соответствующе.

В результате победителем конкурса среди мастеров стал Анатолий Пахомов (ЛЦ-3 ПЧЛ), на втором месте Алексей Матвеев, представлявший ЦРО-2, а третий результат у Ильдара Камалова, работающего в ЭРЦ-2. Среди бригадиров первое место было присуждено также работнику чугунного корпуса, но с ЛЦ-2, Альфиру Иксанову, вторым стал Михаил Несмеянов, ЭРЦ-1, и на третьем месте бригадир из ЦРО-1 Константин Чуприянов.

Победителям будут вручены почетные грамоты в присутствии коллектива завода на встрече с директором в апреле. Кроме того, к зарплатам за март добавятся солидные премии.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

ИЗ ПЕРВЫХ РУК

Главное — хорошие условия и стабильная зарплата

Накануне конференции трудового коллектива ПАО «КАМАЗ» об итогах выполнения Коллективного договора за 2017 год, которая прошла вчера, председатель профсоюзного комитета «КАМАЗа» Александр Васильев рассказал о главных достижениях и планах профсоюзной организации.

— 2017 год стал годом преобразований, изменений и роста. В первую очередь, увеличилось количество профорганизаций, вошедших в состав профсоюзной организации «КАМАЗа». Сегодня их 50. Новые профорганизации появились на Тутаевском моторном заводе, в аэропорту Бегишево, в «Содексо ЕвроАзия». Увеличилось до 94% и профсоюзное членство. Эта цифра могла быть и больше, но за счёт того, что на многих предприятиях профорганизация только создалась либо у присоединённых организаций членство было небольшим, достичь 100% пока не удалось. Думаю, в течение второго квартала года мы максимально приблизимся к этой отметке.

Как выглядит камазовская профсоюзная организация на общероссийском фоне?

— Профком «КАМАЗа» много лет подряд уверенно удерживает лидерство среди крупнейших профорганизаций отрасли и Республики. Это ещё раз подтверждает доверие трудового коллектива профкому автогиганта. Многочисленные победы в конкурсе на лучшую профорганизацию работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ говорят о том, что мы движемся в правильном направлении.

Какие изменения в работе профкома вы могли бы отметить за последнее время?

— Омоложение коллектива можно смело назвать нашим новшеством. Сегодня среди профсоюзных работников много активной

молодёжи. Яркий тому пример — профактив литецкого завода. Среди председателей первичек тоже много молодых. Мы постоянно обучаем молодёжь в учебно-методическом центре профкома «КАМАЗа» и Федерации профсоюзов РТ, проводим молодёжные форумы и семинары, конкурсы профсоюзных проектов. Таким образом, мы не только даём дополнительные знания, но и готовим кадровый резерв.

Не могу не отметить налаженную информационную работу. Напомню, прошедший год был объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом профсоюзной информации. И мы постарались выстроить полноценную систему обмена информацией, чтобы все работники «КАМАЗа» знали, что делает профсоюз. Усовершенствовали наш сайт profkamaz.ru, заработало мобильное приложение «Профсоюз КАМАЗ», наладили работу в социальных сетях. Увеличилось количество информационных стендов. Итогом работы стала победа в медиаконкурсе ФПРТ в номинациях «Результативность информационной работы» и «Эффективность информационной работы». На отраслевом уровне мы завоевали первое место в конкурсе Профсоюза АСМ РФ на лучший профсоюзный информационный проект.

Увеличилось количество встреч с трудовыми коллективами, где работники напрямую могут задать вопросы руководству и профкому. Это позволяет на местах получать ответы, контролировать решение проблем.

— А какие вопросы чаще волнуют работников?

— Несколько лет назад поднимались вопросы организации питания. Совместная работа администрации, профкома и ООО «Содексо ЕвроАзия» позволили минимизировать жалобы. Следует отметить, что за отчётный период серьёзных замечаний по качеству и ассортименту блюд в заводских столовых не поступило. Также удалось не допустить повышения цен в прошлом году.

В 2017-м звучал вопрос качества ткани спецодежды. Плохо пропускающую воздух ткань администрация и профком решили заменить на состоящую из 80% хлопка и 20% синтетики. С декабря такая спецодежда начала поступать на заводы.

Не достигли пока нужного результата по улучшению доставки персонала на работу и обратно. Необходимо продолжать совместную работу администрации, профкома и города по созданию отлаженной транспортной системы.

— Какие главные достижения вы бы выделили в работе профкома за прошедший год?

— Для профкома, как представителя трудового коллектива, в первую очередь важно выполнение всех социальных программ и обязательств Кодоговора. Анализируя 2017-й, мы видим, что все обязательства перед работниками выполнены в полном объёме. Для заводчан главное — иметь нормальные условия труда на рабочем месте, хорошие социально-бытовые условия, стабильную зарплату, а также возможность для лечения и отдыха. На «КАМАЗе» всё это есть. Средняя зарплата по итогам прошлого года возросла на 11,5% и достигла 36055 рублей. Была проведена индексация тарифов



Александр Васильев: «Профком «КАМАЗа» много лет подряд уверенно удерживает лидерство среди крупнейших профорганизаций отрасли и Республики»

и окладов персонала компании, в январе работники получили вознаграждение по итогам работы за 2017 год. Это говорит о том, что у администрации и профкома есть общее понимание и цели в заботе о трудовом коллективе.

— В этом году будет принят новый Кодоговор. Как готовится этот документ?

— Да, работа по подготовке текста нового Кодоговора начнётся во втором полугодии. Профкомы заводов и подразделений готовят перечни своих предложений и корректировок. После проработки и обобщения на заседании социально-экономической комиссии профкома «КАМАЗа» эти предложения будут направлены на рассмотрение в колдоговорную комиссию «КАМАЗа». Постараемся сделать все, чтобы новый документ не только сохранил все гарантии, но и увеличил возможности для работников автогиганта.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОР

На «НЕФАЗе» всё, как договаривались

Олеся ШАПАЕВА

На «НЕФАЗе» состоялась конференция по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2017 год. На ней присутствовал 121 делегат из 127 заявленных от всех подразделений предприятия.

С результатами работы общества и выполнения Кодоговора присутствующих ознакомили заместитель генерального директора по управлению персоналом Юрис Мухаметдинов и председатель профкома Розалия Мулахметова.

В 2017 году объём отгруженной продукции, товаров и услуг составил 12 млрд 193 млн рублей. Уровень выполнения бизнес-плана составляет 107,6% (99,6% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). Чистая прибыль за 2017 год составила 44 млн 356 тыс. рублей.

Среднемесячная заработная плата за 2017 год составила 31733 рубля, что на уровне машиностроительных предприятий Республики Башкортостан. В течение года зарплата выплачивалась без срывов.

Рабочие и линейный персонал ежедневно получают бесплатно обеды по 80



Подвёл итог работы за 2017 год и обозначил новые задачи генеральный директор Сергей Зуйков

рублей. На организацию бесплатного питания в 2017 году направлено 90 млн рублей. В 2018 году условия не изменятся.

Работникам и пенсионерам завода в связи с проведением операций и на единовременную материальную помощь по семейным обстоятельствам направлено более 825 тыс. рублей. Для заводчан была приобретена 281 путёвка в санаторий «Металлург» города Ижевска, а для их

детей — 266 путёвок в здравницы Башкирии и Удмуртии.

Осуществляется бесплатная доставка работников на работу и обратно по городским маршрутам транспортными средствами ООО «Башавтотранс» за счёт предприятия, а также выплачивается денежная компенсация за проезд на работу и обратно в населенные пункты Николо-Берёзовка, Амзя, Карманово, Янаул, Агидель, Калтасы. Она со-

ставилась 4 млн рублей.

На обеспечение социального пакета, социвыплаты, бесплатную перевозку работников на работу и обратно, организацию бесплатного питания, предусмотренные Кодоговором, в 2017 году направлено более 114,5 млн рублей.

Заслушав доклады, конференция постановила признать Коллективный договор между работниками и ПАО «НЕФАЗ» в 2017 году выполненным.



Итог с приrostом

Пульс социального самочувствия на днях замерли в ООО «КАМАЗ-Энерго».

За прошлый год от коллектива, в котором трудится около 500 человек, в местную профсоюзную организацию поступило 12 обращений. Энергетиков интересовали порядок выделения материальной помощи, график спецмаршрутов, соблюдение температурного режима, качество спецодежды, обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Большое внимание уделяется оздоровлению персонала. В прошлом году 28 работников получили путёвки в клинику-санаторий «Набережные Челны», в «Приморье» курс лечения прошли 13 человек. Для детей работников было приобретено 189 новогодних подарков, 130 пригласительных билетов на новогодние утренники.

В «КАМАЗ-Энерго» трудится много любителей зимних видов спорта. Сборная предприятия участвовала в лыжных гонках в рамках камазовской Спартакиады-2018, в забе-

гах «Лыжни Татарстана». В этом году в «КАМАЗ-Энерго» также планируется организовать соревнования по настольному теннису, дартсу, мини-футболу. Для работников предприятия будут организованы конкурсы, экскурсии выходного дня. Об этих и других интересных задумках рассказала новый профсоюзный лидер Анна Елисеева, избранная три месяца назад. Кстати, уже за этот период есть заметные позитивные результаты: увеличилось число членов общественной организации энергетиков, стало больше предложений, направленных на развитие ячеек и укрепление корпоративного духа.

Главный инженер «КАМАЗ-Энерго» Рамиль Шакиров от имени руководства предприятия поблагодарил профком за хорошую работу и пожелал в дальнейшем обратить особое внимание на вопросы охраны труда.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Спасти за пять минут

На литейном заводе 27 марта были проведены командно-штабные и тактико-специальные учения по двум чрезвычайным ситуациям.

Навыки оперативного реагирования отрабатывали сразу на двух объектах. В производстве литейной оснастки «взорвалась» термическая печь, в результате были повреждены трубопроводы

Вторая ситуация — на



Обследование места происшествия

ПЕРЕМЕНЫ

Раз — и ты в полёте

В аэропорту Бегищево был продемонстрирован ультрабыстрый разворот «Боинга».

28 марта в Бегищево показали уникальную схему самого быстрого обслуживания воздушных судов в России. Теперь самолёт полностью обслуживаются за 20 минут вместо одного часа.

За это время в аэропорту выполняют все процессы — от прибытия самолёта до его отправления: установку колодок, посадку-высадку пассажиров, уборку салона, погрузку-выгрузку багажа, заправку. За счёт того, что в аэропорту эти операции раньше выполнялись последовательно, а теперь параллельно, удалось сэкономить время. Посадка пассажиров производится сразу с

двух входов — с хвостовой и передней части самолёта. Чтобы избежать неразберихи, поток пассажиров делят по номерам кресел ещё в терминале.

Оценить новый способ работы с воздушными суднами лично прилетел гендиректор компании «Победа» Андрей Калмыков: «Аэропорт Бегищево стал первым в нашей маршрутной сети, где мы делаем такой короткий разворот. Экономия времени на земле — это дополнительные рейсы, снижение себестоимости, низкие тарифы и дополнительные места. На сегодняшний день никто в мире не делает наземное

втором этаже АБК-10 произошёл пожар. О происшествии известили сирены, через громкоговорители была дана команда эвакуировать производственный персонал.

В бой с огнём и завалом вступили профессионалы из пожарно-спасательных отрядов, а к ликвидации последствий условной беды были привлечены нештатные фор-

мирования литейного завода. Экстренная эвакуация 176 человек из АБК заняла 5 минут 20 секунд. Локализовать пожар и ликвидировать последствия чрезвычайной ситуации удалось за 25 минут.

Все участники учений получили дозу адреналина и необходимые навыки. Специалисты оценили их действия на «хорошо».



Для отработки эвакуации пострадавших привлекли «Скорую помощь»

обслуживание быстрее, чем 20 минут, и мы первыми в России смогли обеспечить такой уровень».

Также в Бегищево впервые задействовали низкопольный перронный автобус НЕФАЗ. Он имеет три двусторончатые двери с правой стороны и две сближенные двусторончатые двери с ле-

вой. В задней части салона вместо ряда сидений — дополнительные площадки для багажа. В салоне 12 мест для сидения, а всего перронный автобус вмещает 110 пассажиров. Подобные перронные автобусы раньше закупались за рубежом, теперь аэропорт будет обеспечен техникой российского производства.



К концу 16-й минуты все пассажиры были на борту

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем сердечную благодарность за помощь в организации похорон Устина Иосифовича Гессера заместителю генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию А.М. Ушенину, председателю профсоюзного комитета «КАМАЗ» А.А. Васильеву, консультанту заместителя генерального директора — исполнительному директору ФБСП И.Н. Сингатуллину, директору РИЗа А.В. Карпову, заместителю директора РИЗа по персоналу В.П. Бессонову, а также всем коллегам и друзьям, разделившим с нами боль утраты.

Семья Гессер

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Затянуло...

Тяжёлый несчастный случай произошёл на прошедшей неделе на прессово-рамном заводе.

Во время работы на вертикально-сверлильном станке 23 марта у оператора металлорежущих станков и автоматов левую руку в перчатке закрутило зенковкой в зону обработки детали. У женщины обширная рваная рана левого

плеча и кисти с открытым переломом, повреждением мышцы, отрывом ногтевых фаланг двух пальцев, травматический шок 3-й степени.

Причины случившегося устанавливают специально созданная комиссия.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Чтобы в очереди не стоять

Система оформления и выдачи электронных больничных листов будет внедрена во всех медицинских учреждениях Набережных Челнов с 1 апреля. А работники «КАМАЗа» оформляют больничные таким образом уже с февраля.



Электронный больничный (или электронный листок нетрудоспособности) выписывается по желанию работника. Его можно открыть в трёх случаях — болезни, ухода за родственником и по беременности и родам. Для этого в поликлинике нужно написать письменное согласие на обработку персональных данных. При оформлении ЭЛН по беременности и родам также необходимо приложить заявление о предоставлении отпуска, подписанное руководителем подразделения.

После закрытия больничного врач сообщит его персональный номер, который нужно будет предоставить в медицинский пункт своего подразделения, а также в ООТиЗ. Специалист вносит данные в автоматизированную систему расчёта зарплаты. Затем остаётся только дождаться приглашения в отдел кадров и подписать заявление о выплате (перерасчёте) пособия (оплате отпуска).

ВПЕРВЫЕ

Театр для камазовцев

10 апреля состоится первый театральный фестиваль ПАО «КАМАЗ».

Как отметил зампредседателя профкома «КАМАЗа» Рафис Харисов, главная его цель — популяризация театрального искусства и приобщение к нему работников автогиганта. В рамках фестиваля творческие коллективы заводов и подразделений «КАМАЗа» представят зрителям различные выступления в жанре театрального искусства. Местом проведения культурного события выбран Татарский драматический театр.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Пресс-служба

- Корреспондент в редакцию «Вести КАМАЗа»
Тел. 906-333-17-86, почта: SheyanovaEN@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Термист • Маляр
- Контролёр станочных и слесарных работ
- Наладчик автоматических линий, станков и установок
- Слесарь по ремонту автомобилей
Тел. 55-02-34, почта: semenihinar@kamaz.ru

Логистический центр

- Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Оператор логистических работ
- Распределитель работ • Водитель автомобиля кат. С, Е
Тел. 37-13-35, почта: zhogoleva@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь-ремонтник • Слесарь-инструментальщик
- Станочники широкого профиля (токарь, шлифовщик, фрезеровщик) • Стропальщик • Наладчик ЧПУ
- Мастер производственного участка
Тел. 8-960-070-83-36, почта: ShadrinaOI@kamaz.ru

Завод двигателей

- Транспортировщик • Водитель погрузчика
- Электромонтер • Токарь • Сторож
Тел.: 37-42-40, 37-40-07,
почта: KhalfinaAF@kamaz.ru

Литейный завод

- Земледел • Слесарь ВиК • Слесарь-ремонтник
- Электромонтер • Инженер-технолог • Мастер участка
Тел. 37-35-14, почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Наладчик станков с ПУ • Слесарь-инструментальщик
- Слесарь-ремонтник • Фрезеровщик на станках с ПУ
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Токарь
Тел. 33-95-16, почта: ok10@kamaz.org

Кузнецкий завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтер
- Слесарь-ремонтник • Токарь • Эксперт по ПСК и СМК
Тел. 37-49-92, почта: TrusovaLV@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Шлифовщик • Мастер
Тел. 33-90-52, почта: Natalia@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Инженер-технолог • Инженер-конструктор
- Инженер по электрике/электронике
- Водитель-испытатель кат. С, Е
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
Тел. 33-82-85, почта: MatveevaEG@kamaz.ru

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Водитель грузового автомобиля с прицепом
- Слесарь по ремонту перегрузочных машин
- Инженер службы сервиса автомобилей КАМАЗ
- Региональный менеджер зарубежья
- Администратор сайта и интернет-магазина
- Электромонтер
Тел. 37-37-40, почта: MaltsevaOA@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 55-05-55
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.
«Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

ХАРАКТЕР

Приносящая победу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Этот спортивный сезон для Оксаны Тюриковой начался очень удачно: и в лыжных гонках, и в биатлоне она первой пересекла финишную черту.

Сквозь стук сердца, отданный в висках, Оксана слышала крики дружной команды ПРЗ. Особенно выделялся голос её руководителя Николая Никитина. Её тормошили, обнимали, поздравляли с победой, такой ценной и желанной!

...После смерти матери 14-летнюю Оксану взяла под крыло тётя. Занимаясь в школе села Лекарево волейболом, девчушка впервые расправилась радостью командной работы и победы.

А потом надо было определяться с делом. Односельчанка дала Оксане совет устроиться на пресово-рамный завод. В цехе сборки-сварки кабин, куда её направили сварщиком машины контактной сварки, недели напролёт перед глазами мелькали огромные детали будущих КАМАЗов. Сильные натренированные руки девушки крепко держали металл, прошиваемый пунктиром сварки. Но к концу смены сил оставалось только дойти до дома.

Однажды после работы Оксана предложила сходить на тренировку. В спортивном зале её встретила капитан волейбольной и баскетбольной команды Любовь Ситникова. Она сразу поняла: пришёл настоящий боец, на которого можно положиться. Оксана действительно умела терпеть и держать удар. Из первого разговора по душам она вынесла главное — нужно учиться. Об этом же ей говорила старший мастер цеха Татьяна Кривощёкова, женщина строгая, но сердечная.

Из заводского спортзала Оксана шагнула в тренажёрный. Подкачавшись, стала принимать участие в лыжных гонках, осеннем кроссе. Как бы трудно ни было, всегда выходила на дистанцию. И практически всегда приносила своей команде победные очки.

В 2003 году она пришла на работу с заявлением о переводе в заготовительный цех. В этом подразделении намеревалась освоить работу оператора на станке с ЧПУ, на факультете «Менеджмент

но услышала от своего руководителя жёсткую отповедь: «Сколько раз тебе говорила, учиться надо, а ты цех на цех меняешь!»

Однако молодая девушка была уверена, что этот шаг обязательно приблизит её к цели. Мастер заготовительного цеха Василий Зотов тоже был в спортивной команде ПРЗ. Он и позвал её в своё подразделение после встречи на турслёте, где видел, как Оксана легко преодолевает препятствия. На новом месте освоилась быстро. Спорт не оставила, даже вошла в состав смешанной сборной по баскетболу. Мужчины только восхищались, глядя, как ловко закидывает она в кольцо соперников «двойки» и «тройки».

Когда пришло время, команда дружно поздравила её и с бракосочетанием, и с рождением дочки Настеньки. Свою давнюю мечту о получении высшего образования Оксана тоже осуществила. В 2009 году поступила в ТИСБИ на факультет «Менеджмент



Вот она, победа!



Дочка Настя любит вместе с мамой пробежаться по зимнему лесу

организации». Муж её поддержал. Кроха дочка тоже подбадривала: «Мама, у тебя всё получится!»

Вскоре после выхода из декретного отпуска спортсменка и активистка перешла на работу в производственно-диспетчерский отдел № 1, где трудилась Любовь Ситникова.

— Это повышение стало логическим продолжением профессионального развития Оксаны, — уверена наставница. — Ей как раз поручили анализировать движение номенклатуры, которую она изготавливала, работая в заготовительном цехе. Да и

человек она целеустремлённый — раз решила освоить логистику, так и будет! Сейчас молодой инженер в декретном отпуске — в 2015 году родился сын Иван. Но тренировки не оставляет. Зимой два раза в неделю отправляется в парк «Прибрежный», где проходит 13-15 километров. Отмеряя коньковым ходом привычную дистанцию, успевает любоваться природой: «Она у нас чудо как хороша!»

Перед соревнованиями по биатлону специально хо-

дила в тир пристреляться. Руки тренирует и дома, во время ежедневных разминок. Оксана ждала новой встречи с командой. Получив приглашение на соревнования, вспомнила наставления Михаила Зайцева — главного заводского знатока лыжного спорта, и на дистанции выложилась по полной. Упорная работа дала результат. Оксана Тюрикова поднялась на высшую ступень пьедестала почёта.

И это далеко не последняя её победа.

СПАРТАНИАДА-2018

Шахматные баталии

В шахматно-шашечном клубе состоялся турнир по шахматам среди подразделений «Челныводоканала», организованный профкомом.

Всего в соревновании приняло участие шесть команд, также определялся победитель в личном зачёте. По результатам игр первое место заняла команда УАТИСТ, второе — ЭЦ, третье — ИС. В личном первенстве среди мужчин победил Виктор Пронин (УАТИСТ),

Сергей Чернов (ИС) — второй, а Азгам Галиев (ЭЦ) — третий. Среди женщин «золото» выиграла Вера Белоусова (ИС), «серебро» у Светланы Сайфетдиновой (АУ), а Роза Гаралёва (АУ) завоевала «бронзу».

Определили лучших шахматистов и сотруд-

ники литейного завода. По итогам первое место среди мужчин занял Сергей Максимов, второй — Сергей Замотаев, Александр Малышев — третий. Среди женщин призовыми места расположились следующим образом: Ирина Метла, Лейсан Фазлиева и Эльвира Сафина.

Сильнейшие шахматисты выступают в составе своих сборных на первенстве «КАМАЗа».

отличились камазовцы, однако соперник быстро отыгрался. Победный мяч в концовке игры забили профсоюзники. Итог матча — 2:1 в пользу «Профсоюза «КАМАЗа».

Следующую игру команда проведёт 31 марта с «Энергии».



В игре с командой «Бинхартс» профкомовцы показали себя достойно

СПОРТПЛОЩАДКА

Сетка, мяч, ворота

В СК «Оранж фитнес» стартовал чемпионат первой лиги Центра любительского футбола, в котором принимает участие команда «Профсоюз «КАМАЗа».

Первую игру сезона с «Шинным центром» команда провела неудачно: введя в счёт после первого тайма, профкомовцы не удержали минимальное преимущество в один мяч и пропустили трижды. Несмотря на большое количество опасных моментов, футболисты «Профсоюза» забить не смогли. Результат матча 1:3.

Вторая игра с командой «Бинхартс» сложилась для профкомовцев куда лучше, нежели предыдущая. Основные действия матча развернулись во втором тайме. Первыми

отличились камазовцы, однако соперник быстро отыгрался. Победный мяч в концовке игры забили профсоюзники. Итог матча — 2:1 в пользу «Профсоюза «КАМАЗа».

Следующую игру команда проведёт 31 марта с «Энергии».



В игре с командой «Бинхартс» профкомовцы показали себя достойно

НОВОСТИ

Из Бегишево в Санкт-Петербург

27 марта лоукостер «Победа» организовал первый прямой авиарейс на самолёте Boeing 737-800 вместимостью 189 мест из аэропорта Бегишево в Санкт-Петербург.

До 17 апреля воздушные суда в культурную столицу будут летать по вторникам, четвергам и субботам:

- вылет из аэропорта Пулково в 15.30 — прибытие в Бегишево в 17.40;
- вылет из Бегишево в 18.05 — прибытие в Пулково в 20:15.

А с 18 апреля по 27 октября летать будут по средам и субботам:

- вылет из Пулково в 17.40 — прибытие в Бегишево в 19.50;
- вылет из Бегишево в 20.15 — прибытие в Пулково в 22.25.

Время в пути составит 2 часа 20 минут. Минимальная стоимость билета — 499 рублей с учётом всех такс и сборов (в стоимость такого билета не входит багаж, параметры ручной клади не должны превышать размеры 36x30x27 см).

Какие дороги отремонтируют в Челнах

На 2018 год запланированы работы по ремонту дорог на сумму 2,26 млрд рублей. Основным объектом станет улица 40 лет Победы.

Кроме того, отремонтируют дороги на улицах Татарстан, Х. Такташа, Техническая, Машиностроительная, Раскольникова, Ак. Королева, М. Юсупова и проспектах Вахитова, Автозаводский, Х. Туфана. На карте красным цветом выделены участки дорог, финансирование которых осуществляется в рамках программы «Безопасные и качественные дороги», зеленым — по республиканской программе «Ремонт дорожной-уличной сети», синим — ремонт дорог в промышленной части.

Будет произведён ремонт внутридворовых дорог, а также подъездных путей к учреждениям здравоохранения и образования, в том числе обустроят остановочные павильоны и тротуары. Ямочный ремонт дорог начнется при плюсовой температуре.



16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все сноски, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «Гардтайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.