



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 1 (3895)
26 января 2018 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

НЕ НА РУКАХ,
А ПО РОЛЬГАНГАМ:
СТЕЛЛАЖ В СТИЛЕ КАРАКУРИ

3

ФОРПОСТЫ КОМПЛАЕНС-
ПОЛИТИКИ:
У НАШЕЙ АНТИКОРРУПЦИИ
ЖЕНСКОЕ ЛИЦО

5

ПУТИН, МУТКО, МИННИХАНОВ,
ЧЕМЕЗОВ, МАГДЕЕВ
И НЕ ТОЛЬКО ПОЗДРАВИЛИ
ПОБЕДИТЕЛЕЙ «ДАКАРА»

БОЛЬШЕ БЕДУИНОВ ТОЛЬКО В ПУСТЫНЕ:



15-Й ТРОФЕЙ «ДАКАРА» ПРИЛЕТЕЛ В ЧЕЛНЫ

2,6

НОВЫЙ ГОД – НОВЫЙ МРОТ

2



А ещё есть новости об индексации
зарплаты

ОПЯТЬ ПО ШПАЛАМ...

3



«ВК» вновь погрузились в трамвайно-
транспортный вопрос

НЕ МАЛЬДИВЫ И НЕ БАЛИ,

8



но тоже отдых у моря

ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА В «ВЕСТЯХ КАМАЗА»?

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ПОДРОБНОСТИ
НА VESTIKAMAZA.RU

<p>УЛИЧНЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ</p> <p>GSFO/GSFNO</p>	<p>УЛИЧНЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ</p> <p>GSLO/GSLNO</p>	<p>ОФИСНЫЙ СВЕТИЛЬНИК</p> <p>GSA</p>
<p>GELIOMASTER www.geliomaster.com</p>		
<p>Ч.Челны. Цветочный б-р. д. 23/11 «В» 8 (8552) 54-37-96, 8-917-260-72-82 БАС Т.С. № RU Д-Р.УАЛ32802236</p>		

Смотрите телепрограмму

На телеканале
«РЕН-ТВ Наб.Челны» —
в пятницу в 19.15
(повтор в понедельник
в 7.15)

На 5 канале (СТВ) —
каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ»
(Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00



ВЕСТИ
КАМАЗА

5

РЕН

24

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

СВЕРИМ ЧАСЫ?

За стабильность в качестве

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Первым приказом в новом году на «КАМАЗе» традиционно стал приказ по качеству — генеральный директор поставил свою подпись под этой новой «дорожной картой» 9 января.

Для совершенствования качества продукции и услуг, отвечающих требованиям потребителей, утверждены цели в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, качества и бережливого производства и Программа «Качество-2018», определены составы постоянно действующих комиссий по качеству.

По итогам 11 месяцев прошедшего года, отмечается в документе, в плане улучшения качества производства автомобилей по сравнению с 2016-м произошли позитивные изменения по ряду позиций. Количество дефектов на один проверенный автомобиль (DPV) снизилось на 42,8%, коэффициент дефектности (АРА) — на 54,3%, уровень потерь от брака — на 20,6%. На всех заводах работают КВР-группы, занятые выявлением и решением проблем по

качеству. Как проблемная зона обозначен показатель количества рекламационных дефектов на 100 автомобилей по результатам трёх месяцев эксплуатации.

Из числа первоочередных задач по качеству в новом году — снижение текучести персонала производственных подразделений с постепенным отказом от привлечённого персонала на сборочных конвейерах и финишных операциях, организация работы с заводами-изготовителями спецтехники для обеспечения гарантированного её качества, решение проблемных вопросов по гарантийному обслуживанию и другие. Особое значение придаётся стабильности качества изготавливаемой продукции.

Полная версия программы «Качество-2018» публикуется в электронной системе локальных актов ПАО «КАМАЗ».

НОВОСТИ

КАМАЗ вытянет

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» заключил первый договор в 2018 году. Московскому партнёру ООО «АВТОЛОГИСТИКА-транс» будут переданы 40 седельных тягачей КАМАЗ-5490 NEO.

Это уже вторая сделка Лизинговой компании «КАМАЗ» с этим партнёром. В 2017 году уже был реализован договор, по которому в лизинг переданы 36 единиц камазовской техники. Поставщиком автотехники выступило ООО «КАМАЗТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ».

ООО «АВТОЛОГИСТИКА-транс» на протяжении более 15 лет является одним из ведущих игроков на рынке логистики готовых автомобилей, а в последние годы и на рынке логистики генеральных грузов. Компания одной из первых в индустрии приступила к обновлению парка автомобилей в стране, остановив свой выбор на тягачах КАМАЗ в сегменте, занятом ранее исключительно иностранными производителями грузовиков.

О НАСУЩНОМ

Новый год — новый МРОТ. И не только!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Начнём с самой горячей новости: в сентябре этого года в ПАО «КАМАЗ» ожидается очередная индексация заработной платы на 5%. Об этом редакция «ВК» узнала из беседы с заместителем генерального директора по управлению персоналом и оргразвитию Александром Ушениным. Это, согласитесь, приятно.

Но изначально собирались поговорить о том, как изменятся условия оплаты труда в связи с повышением МРОТ.

Как известно, с 1 января в стране вступил в силу фе-

деральный закон, согласно которому с 7800 до 9489 рублей увеличен МРОТ, минимальный размер оплаты труда. Это 85% от показателя прожиточного минимума трудоспособного населения,

ЗНАЙ НАШИХ!

Эдуард Николаев: «Виллагра перед нами извинился»

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

24 января в Челнах встретили победителей «Дакара». Гонщики «КАМАЗ-мастера» выдали две победы в год двух юбилеев: 30-летия команды и 40-летия гонки.

Впервые за многие годы победители прилетели домой не глубоко ночью, а почти днём, в 16.50. «Синюю армаду» встречали руководители города и предприятия, семьи, журналисты и армия болельщиков.

Команду поздравил с победой Сергей Когогин:

— Мы ждали победу, которую вы нам привезли, но я знаю точно — здесь вас ждали так, как нигде. Вы приехали домой! Гонщики «КАМАЗ-мастер» бьются за нас с мировыми грандами, побеждают и себя, и трассу, и соперника.

Поддержал гендиректора «КАМАЗа» и мэр города Наиль Магдеев:

— В стране, республике, городе сегодня праздник. Наша «синяя армада» привезла долгожданную победу. Команда с достоинством и честью несла имя нашей Родины, укрепляя авторитет нашей страны. Хотелось бы от имени челнинцев сказать слова признательности ребятам. Вы настоящие мужчины, настоящие герои, мы вас любим, мы вами гордимся, мы за вас пережива-

ли. С возвращением!

Руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин рассказал, как далась эта победа:

— Две недели мы были в жутком напряжении — «Дакар» не отпускал ни на минуту. Как начались задачи в первый день гонки, так и до финиша: каждый день что-то приносил. Поломок было очень много, и они ни один экипаж не обошли стороной. Титулованные экипажи были, опытные, и не обошлось без аварий и переворотов, итоговая таблица менялась каждый день. Мы не спали все эти дни: много работы по подготовке машин, каждый день приезжали машины с огромным списком поломанных деталей. И так у всех. Я в два-три ночи объезжал весь бивак посмотреть, готовы ли другие команды. Нет! Три ночи — бивак кипит, сварка искрит, машины разобраны, через четыре часа старт, а ещё мосты отдельно лежат, моторы разобраны.

Было ощущение, что мы всю гонку как против ветра шли: каждый день что-



Победный тон году задала эта победа

Два вопроса победителю



— Эдуард, был ли в гонке момент, когда опустились руки?

— Не было и не бывает никогда. Это «Дакар», там что угодно может быть. Да, никто не ожидал, что в первые дни начнутся серьёзные пески. Как мы быстро умеем ездить на наших машинах, так же быстро нас учат выходить из нестандартных ситуаций. Даже в последние дни гонки наши соперники сражались, отдавали все силы. Борьба шла уже не только за первую тройку, но и за 4-е, 5-е, 6-е места.

— Вы были готовы подать протест на нелегитимное поведение Виллагры? (напомним, один из главных соперников камазовцев, представитель IVECO был пойман на нарушении — заправке на зоне нейтрализации, что означает — его машина шла по маршруту с неполным баком, облегчённая).

— Виллагра извинился перед командой и сказал, что такого больше не повторится. Нам было неприятно — он сильный спортсмен, и вдруг решил всех обойти вот так. Но мы и с полным баком оказались быстрее!

— Что касается инцидента с Виллагрой, я пришёл утром к ним, чтобы поговорить по-мужски, — добавил руководитель команды, — прямо, что мы играем по правилам и топливо нужно заливать по регламенту. Он признал свою неправоту.

то происходило, злой рок какой-то. Самый страшный день гонки случился 19 января: дуэль Виллагры и Николаева. Две недели гонки, пройдены тысячи километров, а лидеров разделяет всего секунда! Тот темп, который задали их экипажи, не мог выдержать ни один грузовик, такого не

существует на этой планете. Кто-то должен был сломаться. Это был бешеный ритм, темп, счёт шел на секунды. Но КАМАЗ до финиша доехал!

Победы этой я очень хотел, а когда очень хочешь, вся Вселенная тебе помогает. Мы так рады этой минуте, счастливы, как никогда!



Команду ждали с нетерпением



этот финансовый транш), то выплата единовременного вознаграждения в размере одного тарифа/оклада с учётом отработанного каждым работником времени в компании в течение года

стала возможна благодаря положительному финансовому результату компании за 2017 год. Общая сумма выплаты вознаграждения по компании составила 355 млн рублей.

АКТУАЛЬНО

Опять по шпалам? Доколе?!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С конца прошлого года камазовцы подстраивают своё расписание под новое время движения трамваев и спецрейсов автобусов. Небольшая передышка в январе оставляла надежду на то, что всё образуется. Увы! Сразу же после завершения корпоративного отпуска выяснилось — всё по-прежнему плохо.

В первый же рабочий день, 22 января, возникли проблемы по направлению «автомобильный — прессово-рамный заводы». У автогиганта и «Электротранспорта» существует договорённость о предоставлении автобусов на заводские маршруты. Но утром 22 января на направление АвЗ — ПРЗ вместо плановых 10 автобусов вышло на линию всего семь. Вечером в 16 часов вывозить сотрудников транспортники отправили всего пять машин. «Автобусы и трамваи ехали с ПРЗ уже заполненные на 70-80%. Работники АвЗ брали штурмом автобусы и трамваи. Народ мёрз на остановках. Люди садились на такси, маршрутки, лишь бы добраться до города», — заявляют очевидцы в редакции и в соцсети.

Наличие проблем редакции «ВК» подтвердили

в департаменте трудовых отношений «КАМАЗа». Начальник отдела социального развития Иван Ахматов согласился, что и после отпуска проблема остаётся по-прежнему острой. Подтвердил он и то, что наиболее сложная ситуация именно на ветке «АвЗ — ПРЗ». До конца прошлого года там действовало пять автобусных спецмаршрутов. Один из них, № 59, остался неизменным, из маршрутов № 55 и 57 остался лишь № 55, но сейчас он следует через ИТ-парк и РИЗ, а это растягивает время поездки. Закрыт и маршрут № 51, так как ООО «Электротранспорт» решило от него отказаться за ненадобностью, якобы он почти полностью совпадал с городским маршрутом № 27.

В общем, сложились такие условия, в которых периодически происходят провалы.

Каждый день на завод

на трамваях перевозится около 10 тысяч человек, на автобусах спецмаршрутов — 7,5 тысячи. Ещё около 12 тысяч заводчан добираются на работу городскими автобусами.

И во многом из-за того, что «Электротранспорт» не подает для камазовцев указанное в действующем договоре количество спецавтобусов. Поэтому, по словам Ахматова, сейчас «КАМАЗом» всерьёз рассматривается вариант поиска нового подрядчика на предоставление транспортных услуг.

Наши читатели, кстати, обращают внимание и ещё на один парадокс ситуации. Сокращая количество вагонов на заводы, «Электротранспорт», видимо, рассчитывал на увеличение выручки. Но сейчас пассажиров в трамваях так много, что кондукторы просто не могут протиснуться, чтобы собрать положенную плату за проезд.

В общем, история пока далека от завершения, поэтому «ВК» продолжают наблюдать за развитием событий.

ДЛЯ ПОЛЗЫ ДЕЛА

Лёгким движением...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В цехе сборки рам прессово-рамного завода есть традиция: каждый год здесь испытывают новое приспособление, придуманное наладчиком Ришатом Хайруллиным.

В 2016 году цеховой Кулибин демонстрировал тележку, работающую по принципу каракури, в 2017-м презентовал механический стеллаж. С помощью этой конструкции без особых усилий можно загрузить несколько тар с метизами и установить их на рабочее место сборщиков и клепальщиков.

Функционирование приспособления основано на принципе работы рычага. Нажимая на него, наладчик опускает платформу с рольгангами, по которой тара въезжает на стеллаж. Потом в дело вступает подъёмный механизм, далее пластмассовую коробку фиксируют захваты. Лёгким движением руки тару можно передвинуть по направляющим в зоне разгрузки на нужное расстояние. От падения её страхуют фиксаторы. Пользоваться приспособлением могут рабочие, собирающие раму на соседних позициях, ведь брать метизы можно как с самого

стола, так и с выдвигного стелла.

Как и прежде, необходимые комплектующие — рольганги и направляющие для захватов — Ришат Адвартович нашёл среди оборудования, списанного под утилизацию. Идею талантливого рационализатора поддержал начальник цеха Михаил Пронин. На реализацию понадобилось всего пара месяцев.

— Это уникальное при-

способление, — уверен консультант по развитию ПСК Эльдар Бакиев, — ведь оно облегчает труд, учитывает принцип его безопасной организации и эргономики рабочего места.

В ближайшее время механический стеллаж будет опробован на нескольких позициях конвейера сборки рам.

В этом году план производства большегрузов вырос. Сейчас в цехе, как и в других подразделениях завода, разрабатываются мероприятия по повышению эффективности работы. Новинка будет экономить время и силы рабочих, а значит, позволит увеличить производительность труда. Появилась она очень вовремя.



Пока клепальщики присматриваются к новому приспособлению, но скоро оно станет надёжным помощником в работе

В 2017 году на ПРЗ было организовано 447 рабочих мест с применением принципа каракури. Ришат Хайруллин — автор пяти приспособлений, а всего им было внедрено 37 предложений.



Теперь «Волшебный трамвай» только новогоднее воспоминание?

ПРИМИТЕ ПОРТФЕЛЬ

Качественно новые изменения

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

С 22 января 2018 года директором по качеству — директором департамента качества в блоке первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ПАО «КАМАЗ» назначен 37-летний Антон Сарайкин, который в последние пять лет возглавлял департамент экономики «КАМАЗа».

Антон Викторович — челнинец, окончил КамПИ в 2002 году по специальности «Экономика и управление на предприятии в машиностроении» как инженер-экономист и продолжил образование в аспирантуре.

Кандидат экономических наук. Его камазовская биография началась в 2006 году с должности ведущего экономиста, а главной территорией карьерного роста стал завод двигателей (в то время — ОАО «КАМАЗ-Дизель»). Здесь молодой специалист за четыре года вырос до заместителя директора завода по экономике и финансам.

Антон Сарайкин женат, в этом году сыну исполняется пять лет.

Возглавлявший до этого в течение почти 13 лет департамент качества Александр Александрович Абраменко

перешёл на должность заместителя директора департамента качества.

Исполнение обязанностей директора департамента экономики возложено с 22 января на замдиректора ДЭ Роберта Зайниева.

С 25 января директором департамента продуктового менеджмента ПАО «КАМАЗ» назначен 37-летний Эльдар Аминов, который с 2012 года был руководителем службы развития дилерской сети. Новый департамент создан в блоке заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису.

РЕАЛИЗУЙ МОМЕНТ!

КРЕДИТ от 11,9%

СКБ-БАНК
#МЫСТОБОЙВОДНОЙКОМАНДЕ

Условия по кредиту «На всё про всё». Срок кредитования до 3 лет, сумма кредита от 100 тыс. руб. до 299 тыс. руб. (включительно). Базовая процентная ставка - 25,5% годовых, предоставление документов, подтверждающих платежеспособность не требуется. Срок кредитования до 5 лет, сумма кредита от 51 тыс. руб. до 1,3 млн. руб. (включительно). Базовая процентная ставка от 11,9% до 22,9% годовых, которая определяется Банком в пределах диапазона по каждой конкретной заявке с учетом уровня риска и кредитоспособности заемщика, требуется предоставление документов, подтверждающих платежеспособность заемщика/созаемщика. Для клиентов, являющихся индивидуальными предпринимателями и собственниками бизнеса (с долей участия в бизнесе 51% и более) и их близких родственников, работодателей которых они являются (супруг, супруга, сын, дочь, мать, отец), максимальная сумма кредита не может превышать 450 тыс. руб. Возраст от 23 лет до 70 лет на момент окончания срока действия кредитного договора. Для заемщиков, являющихся неработающими пенсионерами, базовая процентная ставка за пользование кредитом 22,9% годовых. К категории «неработающие пенсионеры» относятся пенсионеры по возрасту, по выслуге лет, «военные» пенсионеры (закон РФ № 4468-1 от 12.02.1993). Возраст для неработающих пенсионеров: от 50 лет (для женщин) / 55 лет (для мужчин) до 70 лет на момент окончания срока действия кредитного договора. Документы, подтверждающие доход в виде пенсии (на выбор Клиента): пенсионное удостоверение с указанием размера пенсии; выписка со счета, открытого в банке для зачисления пенсии (например, вклад «Пенсионный»); справка организации, назначившей пенсию, с размером пенсии, с указанием основания для выплаты пенсии. Базовая процентная ставка по кредиту «На всё про всё» снижается на 2 процентных пункта, если заемщик воспользовался услугой «Выбери себе ставку сам» при заключении кредитного договора. Снижение процентной ставки за пользование кредитом происходит с 13-го ежемесячного платежа по графику при условии, что просроченная задолженность по кредитному договору отсутствовала либо не превышала 3 календарных дней по каждому случаю возникновения просроченной задолженности. #мыстобойводнойкоманде - метка «мы с тобой в одной команде». Узнать более подробные условия предоставления кредита вы можете по телефону, на сайте www.skbbank.ru или в офисах Банка. Условия действительны на момент выхода рекламы. Публичной офертой не является.

Ген. лиц. ЦБ РФ №705. ПАО «СКБ-Банк». Реклама.

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Задание на год

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Что улучшить, что довести до эталона и сделать нормой производственной жизни — с приоритетами на год в плане следования курсу Производственной системы «КАМАЗ» определяются в эти дни на заводах и в подразделениях компании на локальных стратегических сессиях. Где-то они прошли накануне Нового года, вчера сессия состоялась на РИЗе, а завтра свои мероприятия огласит менеджмент автомобильного завода. Краткий обзор — для картины в целом.

Логистика: чем проще, тем лучше

Все улучшения должны быть поставлены на службу для решения главной задачи: обеспечения потребителей комплектующими точно вовремя, в нужном количестве и с должным качеством. Так решили в логистическом центре, в числе первых, уже 25 декабря организовав стратегическую сессию на площадке Фабрики процессов.

При обилии текущих вопросов всё же выделили глобальные. Среди самых амбициозных целей — 50% складов довести до эталонного состояния. Вплотную примыкает к этой задаче модернизация складов и повышение производительности складского труда в рамках проекта реинжиниринга. Цифровизация — ещё одно важнейшее направление, по сути — нехоженная тропа. Но в том и суть логистики — поиск оптимальных путей. Запуск на «КАМАЗе» беспилотников — автомобиля и автопоезда, в купе

с расширением внедрения электронного документооборота — уже не словесная, а реальная перспектива. В связи с этими новыми задачами особое значение в ЛЦ придадут планированию — как совершенствованию процесса, так и повышению стабильности.

Запчасти и компоненты: занимая новые позиции

В тот же день сессия прошла на 3ЗЧК. Молодым растущим заводом на «КАМАЗе» стал он в начале 2016 года: сегодня здесь трудится более 600 человек. Задача года — создать эталонный участок по изготовлению картера коробки переменных передач. С освоением технологии изготовления реализуется проект обеспечения на территории завода полного цикла изготовления камазовских КПП. Тем самым высвобождаются площади на заводе двигателей (холодная зона), и по принципу E2E сокращаются маршруты дви-

жения детали: минуя 3Д, отливки будут поступать с литейного завода прямо на 3ЗЧК. Параллельно завод идёт по пути освоения новой для себя номенклатуры, ведя подготовку производства для изготовления деталей редуктора привода ТНВД и деталей нового двигателя Р6. Ещё одно важное направление — качество КПП, для чего организуется более плотная работа с поставщиками.

Векторы кузнечного

Разделившись на семь групп, участники стратегической сессии кузнечного завода работали по семи основным направлениям. Темы задал директор, чтобы лично выслушать, какие идеи для реализации предложит его управленческая команда по внедрению системы раннего выявления брака, снижению сроков запуска в серию нового продукта, организации эргономичных рабочих мест (только в ШИКе запланировано 75) и многим другим. Практически все они становятся темами личных кайдзен-проектов руководителей. По завершении Александр Калашников оценил работу как весьма продуктивную. Вдохновляют кузнецов производственные задачи года. Главные — продолжающийся проект по замене нагревательных комплексов на современные индукционные на базе ТПЧ, найденное интересное технологическое решение по изготовлению балки передней оси 6580-3001010, перспективы модернизации производства поковок коленчатых валов для грузовых автомобилей (в стадии реализации — производство поковок для легковых), и производство штампованных заготовок стальных поршней. При этом лейтмотив всех проектов — работа над обеспечением безопасных условий труда.

ПРЗ: хорошее мотивирует

Схожие вопросы, с решением которых связано развитие предприятия и гармония в отношениях с потребителем, составили и канву сессии руководства прессово-рамного завода. Особое внимание в этом году будет уделяться улучшению условий труда и созданию эргономичных рабочих мест: запланировано сделать эталонными три цеха, организо-



Семь групп — семь направлений кузнечного

вать 34 эталонные бригады, 150 эргономичных рабочих мест.

В плане качества — работа над уменьшением дефектности, внедрением системы раннего выявления брака. Скользящее понедельное планирование, снижение запасов, простоев оборудования, повышение производительности труда — все эти темы, получившие «прописку» на ПРЗ в прошедшем году, планируются развивать и углублять. Большинство также нашло отражение в кайдзен-проектах. Директор Александр Рыбаков всегда подчёркивает, что в основе всех заводских улучшений — рабочая смекалка. Главное — мотивировать, зажечь людей.

Литейный и его инструменты

Сессии стратегического развития на литейном заводе уже превратились в необходимый инструмент работы. Проблемы и проекты, которыми будут заниматься в 2018 году, литейщики определили для себя в ходе сессии 26-27 декабря. Восемь проектов предложено по решению наиболее острых проблем. Планируется создать три эталонных цеха — два в производстве литейной оснастки и один — в производстве цветного литья, кроме того, эталонные участки организуются во всех пяти производствах завода. Половину всех работающих бригад также решено довести до уровня эталонных.

Работая в группах по направлениям SQDCM, менеджмент литейного обсуждал разные идеи и методы их реализации, отдель-

ные «болевые точки» заслужили особое внимание. Качество и безопасность — в первую очередь: борьба с особо браконосными отливками получает новый импульс с внедрением так называемых блиц-карт для оперативного опроса персонала, занятого производством этих видов продукции. Тем самым работники вовлекаются в процесс, чтобы предотвратить выпуск дефектных отливок.

Завод двигателей: движение вверх

Открывая сессию, директор Сергей Снарский подчеркнул: второстепенных задач нет, в приоритете работа по проекту Р6 в управляемом режиме, качество, эргономика, отход от тяжёлых условий труда, и всё это возможно только при участии самих рабочих. Так что улучшения будут вестись по принципу расширения зон. Есть новации и в борьбе с дефектами: определившись с топ-проблемами, за каждой из них закрепили отдельного руководителя.

Три цеха — 119-й, 201-й и 417-й решено сделать эталонными, кроме того, эталонными станут и 70 бригад, в которых будут организованы эргономичные рабочие места. Это половина из всех бригад основного производства завода. Кстати, первая ласточка, новое эргономичное рабочее место, оборудованное из конструкционного алюминия, запущено на главном конвейере завода прямо перед Новым годом.



Особое внимание на литейном — «болевыми точкам»

УЧЁНЬЕ — СВЕТ

Интерактив в помощь

В Региональном институте передовых технологий и бизнеса прошла телеконференция «Обучение специалистов по сервису субъектов дилерской сети ПАО «КАМАЗ» в 2018 году». В ней приняли участие дилеры со всех уголков России, а также стран СНГ.

Спикерами выступили ректор РИПТиБа Денис Заикин, главный специалист по организации обучения дилерской сети ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» Артём Юрис, главный специалист службы развития дилерской сети ПАО «КАМАЗ» Ильсур

Абдуллин. Были рассмотрены вопросы обучения специалистов по сервису и эксплуатации камазовской автотехники.

Главной темой стала презентация 15 новых и обновлённых учебных программ, а также современного формата обучения.

Если раньше оно велось только в очной форме, то в 2017 году половину курсов перевели в комбинированный формат: всю теорию работники штудиируют на дому, сдают экзамен и приезжают в институт на практическое обучение. В 2018-м все курсы по сервису (кроме обучения по автотехнике на газобаллонной аппаратуре и подготовки инженеров по гарантии) были переведены на дистанционное обучение. Также был расширен перечень курсов.

По словам Дениса Заикина, такая форма по-

зволяет расширить аудиторию обучающихся. Но главное, сотрудники дилерской сети «КАМАЗа» могут пройти теоретическое обучение на местах. В прежние годы это занимало два дня с выездом работника из своего города в Челны. Сейчас дилер сокращает не только командировочные затраты, но и экономит рабочее время, поскольку обучение сотрудников ведётся без отрыва от основной деятельности. Дистанционное обучение планируется развивать, используя интерактивные технологии.

ЛИДЕРЫ PSK

Не надо уговаривать

На литейном заводе наградили победителей заводского этапа конкурса «Лидер PSK» 2017 года.

Из рук директора ЛЗ Эдуарда Панфилова диплом победителя получил Радмир Мустафин, старший мастер ЛЦ-2 ПСЛ, в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению S (безопасность)». Также был награждён Викентий Александров, слесарь-ремонтник ЦРО-3, его кайдзен-предложение стало лучшим по направлению «Исполнение заказов». А «Лидером PSK

среди руководителей начального звена управления» стал Николай Захаров, старший мастер ЦИЛО ПЛЮ.

Активность литейщиков отметил председатель КРПС Игорь Малясёв:

— Я благодарю вас за плодотворную работу. Вас не надо уговаривать поддерживать какое бы то ни было начинание. Вы берётесь и делаете с полным пониманием и ответственностью.

НАГРАДЫ ДОСТОЙНЫМ

Призовая польза

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Под занавес уходящего года заслуженные награды были вручены победителям конкурса «Лидер PSK».

Сертификаты на автомобили «Лада Гранта» получили слесарь-инструментальщик цеха крупной штамповки пресово-рамного завода Равиль Мубаракзянов и начальник транспортного бюро отдела доставки ВТК «КАМАЗ» Алексей Сыкрин. Денежный приз в 400 тысяч рублей разделили начальник отдела управления персоналом логистического центра Сария Войнова и главный специалист этого подразделения Ирина Лукшина.

«ВК» поинтересовались у лучших бережливцев: как они распорядились своими призовыми. Обкатали ли мужчины новые колёса?

Оказалось, камазовцы бережно относятся не только к производственным ресурсам, но и личным средствам. И Равиль, и Алексей решили — машина в хозяйстве, конечно, нужна, но посильнее и повыносливее, чем «Гранта».

— Победе в конкурсе я был очень рад, ведь работой по созданию приспособлений и их усовершенствованию занимаюсь более 35 лет, — сияет Равиль Мубаракзянов. — Призовые пришлись очень кстати: «Ниве», на которой я регулярно езжу в родное село Шигаево, уже 18 лет. По моей просьбе стоимость «Лад Гранты» организаторы конкурса конвертировали в денежные средства, и сейчас я выбираю между двумя другими «Ладами» — «Вестой» и XRAY.

Алексей Сыкрин, за плечами которого множество бережливых проектов, поступил так же. Он тоже обдумывает варианты выбора машины, но с маркой пока ещё не определился.

Женщины, получившие главный приз конкурса, устремили свой взор на детей.

— В победе нашего проекта я не сомневалась, — заявила Сария Войнова. — Внедрение профессионального стандарта «Оператор логистических работ» позволило значительно повысить зарплату, эффективность труда и получить высокий экономический эффект. Потратить часть призовых на благотворительные цели я решила ещё во время работы над проектом. В ЛЦ есть родители, воспитывающие детей-инвалидов. Нескольким мамам, особенно нуждающимся в помощи, будет оказана поддержка, которая будет способствовать выздоровлению ребят.

Ирина Лукшина решила поддержать своего руководителя, но у неё есть и другие планы. Дочка в августе вышла замуж, пока молодая семья живёт в съёмной квартире. Один из вариантов вложения призовых — решение жилищного вопроса.



В этом году конкурс «Лидер PSK» будет продолжен. Кому ещё нужна машина или решение квартирного вопроса?

ЗОЛОТОЙ ФОНД

Цветы для учителя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Инструментальщики поздравили с юбилеем своего легендарного коллегу — 90 лет исполнилось Устину Иосифовичу Гессеру.

Можно сказать без преувеличения — его ученики трудятся практически на каждом рабочем месте производственного корпуса, в конструкторских и технологических отделах завода. Ведь Устин Гессер стал одним из первых руководителей предприятия, на РИЗ он был принят в 1972 году. Особое внимание опытный производственник уделял вопросам качества и эффективности работы, его меткие замечания до сих пор помнят не только старожилы завода. А ещё совет: «Всегда выбирай то, что тебе по душе, и старайся делать работу так, чтобы было хорошо и тебе, и окружающим».

Выразить почтение Устину Иосифовичу в день его юбилея пришли директор РИЗа

Андрей Карпов, председатель профкома Андрей Конюков, заместитель директора по персоналу Виктор Бессонов. Тепло приветствовал юбиляр председатель Совета ветеранов Нину Мамонтову, которая трудится мастером на РИЗе уже 40 лет.

Имениннику преподнесли букет роз, корзину с угощением, но особенно дорог был ветерану рассказ об успехах инструментальщиков. Кстати, за последний год в соревновании по культуре производства (этот «предмет» был под особым контролем Гессера) РИЗ трижды становился призёром, в том числе дважды победителем. Встрече с коллегами ветеран был очень рад. Улыбаясь, он несколько раз повторил «Жизнь прожита не зря!»



К юбилею Устина Гессера на заводе сделали стенд с памятными фотографиями и материалами «ВК»



Устин Иосифович для многих ризовцев стал и учителем, и наставником

ИТОГИ КОНКУРСА

«Очень смелые люди»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Стали известны имена победителей конкурса на звание «Лучший комплаенс-менеджер», впервые прошедшего на «КАМАЗе» в 2017 году. Стартовый состав участников — 15 комплаенс-менеджеров, работающих в организациях, созданных с участием ПАО «КАМАЗ».

Форпостами «КАМАЗа» в реализации комплаенс-политики назвал конкурсантов заместитель генерального директора по безопасности ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов. А руководитель комплаенс-службы Виктор Спасов добавил, что это очень смелые люди, которые, противодействуя коррупции, не только умеют говорить «нет» даже вышестоящим чинам, но и способны

разъяснить руководителям, как и почему это нужно делать. Накануне Нового года лидеры чествовали топ-менеджеры компании Жанна Халиуллина, Александр Ушенин. Они выразили уверенность, что конкурс повлияет на престиж профессии комплаенс-менеджера: у работников появляются стимул и ориентиры для профессионального роста.

Успешно преодолев три

неслабых этапа, первое место завоевала комплаенс-менеджер АО «Аэропорт «Бегишево» Юлия Котюсова. Навтором — главный специалист — руководитель направления комплаенс ООО «СТФК «КАМАЗ» Светлана Титова. Третье — уведущего специалиста по комплаенс ООО «ЦФ КАМА» Эльвиры Юнусовой. Награды победительницам — денежные призы.



Три победительницы конкурса (слева направо): Эльвира Юнусова, Юлия Котюсова и Светлана Титова

МЫ – МОЛОДЫЕ

Расти, проект!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Популярность молодёжных проектов набирает обороты. Бюджет программы — 2 млн рублей — был освоен уже в ноябре. Экономический эффект от реализации высчитывается по факту, в течение года после запуска, но уже сейчас ясно, он значительно превысит первоначальные вложения.

В прошлом году молодыми руководителями, специалистами и рабочими было реализовано 13 проектов. Самые активные участники трудятся на АвЗ, они реализовали пять проектов. На втором месте рейтинга специалисты блока развития, успешно завершившие три проекта.

С двумя молодёжными проектами дебютировали в прошлом году работники

РИЗа. Им удалось оптимизировать площади заводского музея и сэкономить средства при ремонте трансформаторов. Самой эффективной стала работа команды ЦИКТа «Генерация структуры производственных данных», она позволила сэкономить компании более миллиона рублей. Также было реализовано по одному проекту на литейном заводе и заводе двигателей.

По завершённым в 2017 году 13 проектам их участники получили вознаграждение 1938000 рублей. В этом году бюджет программы останется прежним — 2 млн рублей. Организаторы внесли изменение в порядок работы — возрастной ценз участников проектной работы вырастет до 35 лет включительно, увеличится и максимальная сумма вознаграждения.

Сейчас ждут своего открытия 10 проектов. Комитет, рассматривающий идеи молодых камазовцев, отдаёт предпочтение тем, которые позволяют сэкономить средства компании, улучшат качество продукта, оптимизируют производственные процессы.



Самые популярные материалы недели:

- Второй директор «КАМАЗа» Василий Фаустов стал почётным гражданином Челнов
- Город выплатит «КАМАЗ-ЛИЗИНГУ» долг «Электротранспорта» в 435 млн рублей
- Турнир по картингу на Кубок «КАМАЗ-мастера» пройдёт в феврале
- Челны попросят у президента и министра деньги на строительство новой трамвайной ветки
- Челнинский бизнесмен сводил в кино 170 своих подписчиков

«ДАКАР-2018»

Пески, горы и пламень

Кирилл СВИРИДОВ

Команда «КАМАЗ-мастер» снова порадовала своих болельщиков победой на «Дакаре». Подробности гонки в нашем материале.

Этап 1

Первый этап гонки Лима — Писко, стартовавший 6 января, прошёл без особых трудностей. Его быстрее всех преодолел чех Алеш Лопрайс на «Татре». Вторым финишировал голландец Мартин Ван Ден Бринк на «Рено». Пилоты «КАМАЗ-мастера» традиционно не спеша вкатывались в ралли. Лучшим среди челнинских гонщиков стал экипаж Эдуарда Николаева: он пришёл на финиш третьим с отставанием от Лопрайса на 29 секунд.

Этап 2

На закольцованном маршруте от Писко до Писко, известном своими дюнами и каньонами, команда столкнулась с первыми серьёзными проблемами: у машины Антона Шибалова перестала идти зарядка, а Айрат Мардеев опрокинул грузовик на бок на «надутом пухляке».

«Доехали до этой злосчастной воронки, очень глубокой. Много джипов, грузовиков, мотоциклистов в ней застряли, вертолёты кружили, — рассказывает пилот. — По обычной траектории проехать её невозможно, очень рыхлый песок. Джипы всё распахали. Нашли неплохую траекторию, поднялись, но на вершине был застрявший джип, начали уходить от него правее и уже по косогору хотели перевалить дюну. Я прекрасно понимал, что делаю, и контролировал машину. Но в «надутом пухляке» машина завалилась на бок».

На финиш Мардеев и Шибалов пришли 17-м и 18-м соответственно. А победителем этапа стал экипаж Николаева. Он показал лучшее время — 3 часа 24 минуты и 23 секунды.

Этап 3

Днём позже участникам гонки предстояло преодолеть 504-километровый маршрут от Писко до Сан-Хуан-де-Маркона, где скоростной спецучасток составил 296 км. Победителем стал Федерико Виллагра на «Ивеко», показавший время 3 часа 56 минут и 37 секунд. Вторым пришёл Эдуард Николаев, следом за ним пересёк финишный створ Айрат Мардеев. Антон Шибалов и Дмитрий Сотников закончили этап на 14-м и 15-м местах из-за задержек. Сначала Сотников сделал попытку срезать в дюнах и застрял, чуть позже его экипажу пришлось менять муфту охлаждения водяного радиатора. На устранение проблемы его экипаж и экипаж помогавшего ему Шибалова потратили около часа, при этом Антон Шибалов чуть не потерял сознание из-за теплового удара.

Этап 4

9 января стартовал этап закольцованного маршрута из Сан-Хуан-де-Маркона и обратно протяжённостью 444 км. Гонщики прошли самый длинный песчаный участок за всю историю «Дакара» — 100 км с дюнами всех размеров. Первым трудный путь преодолел экипаж Эдуарда Николаева. Айрату Мардееву и Антону Шибалову удалось обогнать следовавшего вторым аргентинца Федерико Виллагру на «Ивеко». И долгое время три наших КАМАЗа лидировали на этапе в классе грузовиков. Незадолго до финиша в коварных зыбучих песках опрокинулся на бок КАМАЗ Дмитрия Сотникова. Помогать ему отправился Антон Шибалов. Также возникли проблемы с генератором грузовика Айрата Мардеева.

Этап 5

Не избежал напастей и лидер генерального зачёта. Примерно через полчаса после старта на 268-километровом спецучастке пятого этапа организаторы сообщили, что грузовик Николаева упал на бок в песках. Однако уже через пять минут появилось сообщение о том, что Эдуард продолжил движение. Как выяснилось, российскому экипажу помог чех Мартин Коломы на «Татре», который и поставил грузовик «КАМАЗ-мастера» на колёса. В итоге финиш на первом месте за 3 часа 37 минут и 12 секунд, а чех — на шестом. Дмитрий Сотников приехал на финиш четвёртым, Айрат Мардеев — восьмым, а Антон Шибалов — 13-м. Однако утром ситуация изменилась. Организаторы вернули время экипажам: Сотникова — 10 минут, Мардеева — 20.

Этап 6

11 января «Дакар» покинул пустыню и поднялся в боливийские горы с 758-километровым бездорожьем. Эдуард Николаев стартовал первым. Однако на вторую контрольную точку он приехал только восьмым. Ближе к финишу вперёд вырвался аргентинец Федерико Виллагра, который преодолел маршрут за 3 часа 22 минуты и 23 секунды. Вторым финишировал чех Мартин Коломны (+00:02:46). Третьим стал голландец Тон ван Генугтен на «Ивеко» (+00:02:58).



Эдуард Николаев в третий раз в своей карьере выиграл ралли «Дакар»: впервые он победил в 2013 году, затем в 2017-м



Всего за ночь механики восстановили повреждённый кузов грузовика Айрата Мардеева



Победа на ралли «Дакар» стала 15-й для команды «КАМАЗ-мастер»

Этап 7

Участникам гонки предстояло преодолеть 669-километровый маршрут от Ла-Паса до Уюни со скоростным спецучастком в 368 км. По его итогам первым на финиш приехал голландец Тон ван Генугтен на «Ивеко», который преодолел маршрут за 4 часа 10 минут 40 секунд. Вторым стал арген-

тинец Федерико Виллагра на «Ивеко» (+00:02:01). Замкнул тройку лидеров экипаж «КАМАЗ-мастера» под управлением Эдуарда Николаева (+00:04:54). Айрат Мардеев, пробивший два колеса, показал девятый результат, Антон Шибалов — десятый. Дмитрий Сотников, у которого вышел из строя турбокомпрессор, приехал на финиш 19-м.

Этап 8

14 января гонщики отправились на 558-километровый маршрут от Уюни до Туписы со скоростным спецучастком в 498 км. Лучше всех справился с ездой по бездорожью экипаж Сотникова. Он проехал маршрут за 4 часа 23 минуты и 32 секунды. Вторым финишировал аргентинец Федерико Виллагра на «Ивеко» (+00:05:11). Третьим закончил этап Мардеев (+00:06:28). Следом за ним финишировал Николаев (+00:08:33). Шибалов стал восьмым (+00:25:06).

Этап 9

Девятый этап «Дакара» был отменён из-за сильных ливней.

Этап 10

795-километровый маршрут от Сальты до Белена со скоростным спецучастком в 372 км был омрачён обстоятельствами, о которых рассказал Антон Шибалов.

«Мы ехали в русле высохшей реки, когда почувствовали запах солянки. Но место для остановки было настолько неудобное, что здесь можно было увязнуть, поэтому протянули ещё немного, чтобы встать на жёстком месте. Выскочив из машины, увидели, что из воздухозаборников полыхнуло пламя. КАМАЗ был как огнедышащий дракон. Мы сразу достали огнетушители и довольно быстро потушили пламя. Мимо проезжал экипаж С. Вязовича, они отдали нам свои огнетушители. Причина возгорания — трещина в трубке топливного насоса. Повезло, что электропроводка не сильно пострадала. Вторую часть этапа по мотору чувствовалось, что последствия пожара какие-то есть. Мы стартовали и практически сразу финишировали».

Неприятности не обошли и другие экипажи. У грузовика Эдуарда Николаева сломался передний редуктор. У машины Айрата Мардеева было пробито колесо, менять пришлось в неудобном месте — грузовик провалился в грунт, потеряли на этом 17 минут.

Этап 11

Уже первые километры этапа преподнесли «КАМАЗ-мастеру» неприятные сюрпризы: у грузовика Николаева вышел из строя карданный вал. Чтобы лидер смог поехать, запчасть сняли с машины Мардеева. На следующую контрольную точку Николаев приехал с 53-минутным опозданием от Федерико Виллагры, который в «генералке» отставал от Николаева на 25 минут.

Этап 12

На старт 12-го этапа вышли только три экипажа команды «КАМАЗ-мастер». Грузовик Антона Шибалова был снят с гонки: экипаж смог ликвидировать последствия пожара и выйти на старт второго спецучастка. Но поняв, что огонь нанёс урон машине, пилот принял решение финишировать, не взяв все контрольные точки. В таких случаях судьи присуждают штрафное время. Но в отношении Шибалова было принято чрезмерно строгое и неоднозначное решение. К слову, главный конкурент Николаева Федерико Виллагра тоже «отличился» — заправился с технички в зоне нейтрализации.

Этап 13

19 января гонщики преодолели маршрут от Сан-Хуана до Кордобы. У Эдуарда Николаева вновь возникли технические сложности — вышло из строя сцепление. У главного конкурента Николаева Виллагры тоже поломка — вышла из строя коробка передач. В итоге первым на финиш приехал Николаев, преодолевший путь за 5 часов 59 минут и 2 секунды. Вторым — Айрат Мардеев (+00:00:50). Третьим стал чех Мартин Коломны на «Татре» (+00:06:06). Дмитрий Сотников — пятый (+00:32:54).

Этап 14

На последнем этапе «Дакара» гонщики преодолели 284-километровый закольцованный маршрут по Кордобе со спецучастком в 119 км. Первым к финишу приехал Тон ван Генугтен, он обогнал Мартина Мачика на 11 секунд, а Дмитрия Сотникова — на 3,35. Эдуард Николаев финишировал за ним на четвёртой позиции.

В генеральном зачёте грузовиков экипажу Эдуарда Николаева удалось сохранить первое место. Третье — у Айрата Мардеева. Второе занял белорусский экипаж Сергея Вязовича на «МАЗе». А Дмитрий Сотников стал десятым в итоговой классификации.

Настоящим украшением гонки стало соперничество Эдуарда Николаева и аргентинца Федерико Виллагры в генеральной классификации. Интрига сохранялась до последнего, ведь экипажи разделяла всего секунда!

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

И ни одной собаки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Накануне Нового года каждый спешил отправить близким и друзьям поздравления. Проще всего найти подходящую картинку в интернете. С текстом тоже можно не заморачиваться — Всемирная сеть предложит сотни вариантов в стихах и прозе. Но гораздо приятнее получить послание, сделанное собственными руками. От такого подарка в душе разгорается тёплый огонёк тихой радости, который будет согревать не один месяц.

Начальник бюро отдела сводной отчётности центральной бухгалтерии Эльвира Бекбулатова накануне Нового года сделала 27 оригинальных открыток. Над этим пакетом она трудилась почти два месяца. Большая часть разошлась в один миг. Рукотворные поздравления были вручены камазовцам, обучающимся в школе менеджмента. В процессе изучения технологий управления Эльвира настолько сдружилась с одноклассниками, что захотела одарить каждого из них.

Главным героем большинства сюжетов стала новогодняя ёлка, а вот материалы и техника изготовления зависели от характера человека, его увлечений и, конечно, образа, который сложился в голове мастерицы за время общения. При этом ни на одной открытке не было собаки — символа наступившего года по восточному календарю. Мастерица призналась, что отношение к этому зверю у неё неоднозначное, а поже-



Каждое поздравление — настоящий шедевр

вание должно нести только положительную энергетику. — Приступать к работе тоже нужно в хорошем настроении, — уверена Эльвира. — Вдохновлять на создание памятной вещицы должен в первую очередь тот человек, которому она

предназначена, поэтому я не делаю открытки на заказ, а готовлю сюрпризы лишь для хорошо знакомых людей. Подогревают интерес к рукоделию лучшие образцы мастеров и, конечно, сам материал, из которого готовится открытка. Часто идеи



Эльвира Бекбулатова уверена: открытки должны нести заряд доброй энергии

посещают как раз в магазинах для рукоделия.

В своих работах Эльвира умело сочетает разные техники — коллажирование дополняет квиллинг и флористика. Судя по сюжетам, человек она романтичный, сдержанный, с хорошим вкусом. А ещё работа над маленьким шедевром, также как и над бухгалтерским отчётом, требует точности, аккуратности и перфекционизма.

Пожелание внутри открытки мастерица практически всегда пишет от руки. Ведь старательно выписанные буквы тоже несут позитивный заряд.

Кстати, у самой Эльвиры почти все новогодние пожелания исполнились, так что открытки, подаренные накануне праздника, тоже могут стать добрым талисманом, приносящим удачу.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
- Оператор станков с ЧПУ • Наладчик автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков
- Маляр • Контролёр станочных и слесарных работ

Тел. **55-02-34**, эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Логистический центр

- Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Оператор логистических работ
- Распределитель работ • Аккумуляторщик
- Водитель автомобиля

Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь по ремонту и обслуживанию систем промвентиляции и кондиционирования
- Станочники широкого профиля (токарь, шлифовщик, фрезеровщик)
- Заточник • Стропальщик • Кладовщик • Наладчик ЧПУ
- Оператор ЭВМ • Электромонтёр

Тел. **8-960-070-33-79**, эл. почта: **ahmetova_ar@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Слесарь по ремонту автомобилей • Слесарь-ремонтник
- Токарь • Электромонтёр • Электроэрозионист

Тел.: **37-42-40, 37-40-07**, эл. почта: **KhalfinaAF@kamaz.ru**

Литейный завод

- Формовщик м/ф • Стерженщик р/ф
- Слесарь-ремонтник • Электромонтёр • Машинист крана
- Инженер-технолог • Инженер-конструктор
- Мастер участка

Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Водитель погрузчика • Кузнец-штамповщик
- Наладчик станков с ПУ • Слесарь-инструментальный
- Слесарь-ремонтник • Фрезеровщик на станках с ПУ
- Электромонтёр

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Контролёр ОТК • Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник • Токарь • Эксперт по ПСК и СМК

Тел. **37-49-92**, эл. почта: **TrusovaLV@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Наладчик КИПиА • Слесарь-ремонтник • Шлифовщик
- Водитель погрузчика • Транспортёрщик
- Сливщик-разливщик

Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Инженер-технолог • Инженер-конструктор
- Инженер по сертификации • Слесарь-электромонтажник
- Инженер по электрике/электронике
- Водитель-испытатель (кат. С, Е)

Тел. **33-82-85**, эл. почта: **MatveevaEG@kamaz.ru**

Проект «Реинжиниринг»

- Инженер-технолог по окраске • Специалист по логистике
- Инженер-технолог по сварке
- Инженер-технолог по качеству
- Инженер-конструктор по электрике и электронике

Тел.: **96-04-30, 8-906-331-35-78**, эл. почта: **KapaevaRT@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 55-05-55** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

Полный список вакансий — на официальном сайте ПАО «КАМАЗ» в разделе «Карьера», а также на корпоративном портале «Комета» в разделе «Вакансии».

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

29 декабря безвременно, после непродолжительной болезни, ушла из жизни сотрудник отдела ценообразования департамента экономики

МУРЗИНА Альфида Разимовна.

Пройдя трудовой путь от экономиста автосборочного завода до начальника бюро департамента экономики, она являлась высококвалифицированным, опытным специалистом, пользовавшимся заслуженным авторитетом не только в своей службе, но и в подразделениях ПАО «КАМАЗ». Трудолюбивая, корректная, наделённая высокими человеческими качествами, она надолго останется в нашей памяти.

Коллектив департамента экономики глубоко скорбит в связи с этой безвременной потерей и выражает свои соболезнования родным и близким Альфиды Разимовны.

В новый год — с Дворцовой площади

...На часах 10.30, за окном темно, и я не дома. Интересно, сейчас утро или вечер? Немудрено запутаться, когда за сутки успела поменять три аэропорта, два самолёта и не получить на выдаче багажа один чемодан.

Всё поняла — я в Санкт-Петербурге! В Северной столице зимой солнышко гостит редко, да и отголоски полярной ночи дают о себе знать. Вот поэтому я гадаю, какое сейчас время суток. И так, сегодня 31 декабря, и приехали мы семьёй, чтобы осуществить нашу мечту — встретить Новый год в сердце Петербурга, одного из самых красивых городов планеты.

Скорей бы на Невский проспект! Хотя я в Петербурге и не в первый раз, но именно на Невском для меня каждый раз начинается познание города. Выходишь на станции метро с одноимённым названием и видишь перед собой величественный Казанский собор, который распахнулся, словно желая тебя обнять. Ты вдыхаешь полной грудью влажный питерский воздух и выдыхаешь только тогда, когда, наполненный впечатлениями, достаёшь из сумочки билет домой.

И вот мы на Невском. Над головой кружевные гирлянды в бело-голубых тонах, и кажется, что их плела сама Снежная королева. Вокруг новогодняя суета и много, очень много людей.

Дворцовая площадь встретила нас огромной ёлкой и тысячей огней.



Места на Дворцовой в волшебную ночь хватило всем

Гирлянды на каждом дереве, фонарные столбы украшены в морском стиле, как в царстве Нептуна. Фонтаны переливаются разноцветьем, завораживая, и кажется, что тут не обошлось без волшебства. Гордость Петербурга — мосты — отражаются огнями в стальной Неве и от этого становятся ещё величественнее.

Встреча Нового года начинается на Дворцовой площади. Световое шоу захватывает дух. Каждый год оно разное, а в этот раз посвящено театру. Смена картинок прямо на здании Дворца Советов, музыка и голос за кадром кружат голову. И даже мои

современные дети, которых мало что впечатляет, потрясены увиденным. Тысячи разноцветных бенгальских огней, всеобщий хоровод вокруг ёлки, весёлая музыка и единение счастливых людей в преддверии Нового года подсказывает, что всё у нас замечательно.

Покидаем площадь с чувством усталости и счастья одновременно. Стало понятно, что встреча Нового года в незнакомом месте прекрасна открытием в себе новых ощущений. Не сделать ли это традицией? Теперь я точно знаю: если чего-то очень-очень желаешь, это обязательно исполнится.

Татьяна Агеева, ведущий инженер отдела управления персоналом логистического центра

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Едем туда, знамо куда — в «Приморье»

Текст и фото: Елена ШЕЯНОВА

Когда отдых в Геленджике, организованный профкомом «КАМАЗа» в прошлом году, только набирал обороты, первые посланцы оценили его как хороший. Потом отзывы стали теплее, и к концу 2017-го сотрудничество с пансионатом «Приморье» решили продлить. И уже год 2018-й открыл самый большой на сегодняшний день заезд в 200 человек.

До места отдыха добирались поездом «Пермь — Новороссийск» с отправкой из Казани двумя группами, выехавшими 5 и 6 января. Конечно, нашлись индивидуалисты, пожелавшие прибыть на собственных

автомобилях или самолётом. Но те, кто поехал на поезде, ничуть не пожалели: во-первых, дорога многих сдружила, а во-вторых, с вокзала был организован трансфер до «Приморья», что избавило от метаний в поисках такси и

верной дороги. Чуть больше повезло заселившимся на Рождество: их встречали праздничным ужином под саксофон. Но чем приморский город всех уравнил, так это весенним солнцем и оживляющими +12 °С.



Из телефонного разговора одной южанки в поезде:
«Представляешь, еду в поезде с камазовцами — их тут около сотни. Их всех отправили в отпуск в санаторий. Оказывается, есть такие предприятия в стране, которые думают о сотрудниках!»



Сразу же в день приезда гостям было предложено окунуться в бассейн с морской водой. Час плавания в день в заливе солнцем 25-метровом павильоне — ну не сказка ли? Плюс аквааэробика для желающих и тренажёрный зал



Любители животных не прошли мимо геленджикского сафари-парка. Какие трогательные там обитатели! Многих из них обидели люди, но теперь эти зверики дышат морским воздухом и с высоты обозревают курорт. Горделиво рассказывают тут львы и тигры, рыщут волки и красуются павианы. У этого полярного медведя, например, VIP-условия — собственный ледяной кабинет и бассейн



Протяжённая набережная так и манит проехаться по ней на велосипеде. 100 рублей в час — и он твой, катись вдоль моря, вдыхай целебный воздух



Любители исследовать окрестности добрались до Новороссийска. Фото у местных достопримечательностей



Кормили трижды в день в формате «шведского стола». Приветливого шеф-повара в годах, кажется, поблагодарили все: одним по вкусу пришли наваристые супы, другим — овощные салаты и мясо, третьим — десерты пяти-семи видов. И хотя аппетиты у заводчан будь здоров, команда ресторана «Панорама» не подкачала, изо дня в день предлагая блюда вкусные и полезные. Если устроить кулинарный батл шефа «Приморья» и, допустим, его коллеги из Турции, не сомневаюсь в нашей победе



Работать камазовцы умеют, а вот войти в режим отдыха получалось не у всех. На 14-километровой живописной набережной во время прогулок можно было услышать знакомое «нормо-час», «делаем план», «улучшения»... Думаешь: они о работе говорить приехали? Психолог им в помощь. Кстати, занятия, где учили расслабляться и полноценно отдыхать, тоже шли по назначению доктора



Пансионат с лечением — таков профиль «Приморья». Процедуры назначает терапевт, ориентируясь на заключение санаторно-курортной карты. Ручной массаж или виброкушетка, ингаляции, ЛФК, электро- или теплелечение, магнитотерапия, фиточай или кислородный коктейль — всё это предлагалось каждому



А куда тянет сытых и подлеченных людей? Конечно, в горы: одни пешком или на канатке покоряют Маркотхский хребет, а другим этого мало — мчат в сторону Сочи на «Роза Хутор». Видимо, в душе они олимпийцы



Много ещё интересного случилось в этом отпуске. Вдоволь навыбивали страйки в боулинг, наплясались на дискотеках, повеселились с задорными арт-специалистами Марусей и Настей, сходили на нашумевший фильм «Движение вверх», где радовались победе баскетболистов вместе с геленджичанами... И без разницы, в какое время года окажешься на этом курорте, — скучно тут не будет.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.