



ВЕСТИ КАМАЗА



УЛУЧШАЛИ И БУДЕМ
УЛУЧШАТЬ: РЕЗУЛЬТАТЫ
ПСК-2017

4

СЛАДКИЙ СОН СОЛДАТА:
ЧАК-ЧАК ИЗ РУК
КРАСАВИЦЫ

7

ГИРИ В ПОМОЩЬ:
СИЛАЧИ АВЗ
ПОДДЕРЖАЛИ ТОВАРИЩА

7

ПОД ЗАНАВЕС ГОДА: НОВАЯ КАБИНА, НЕО-МАШИНА И СТРОЙКА

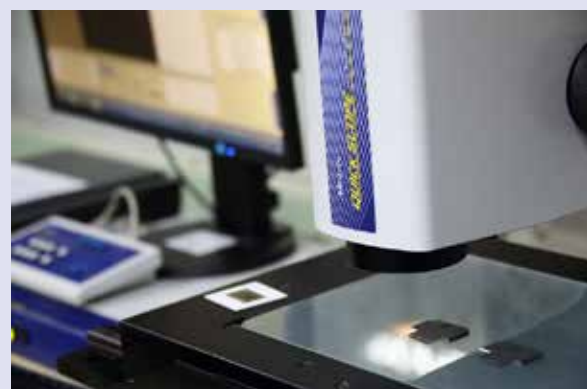


ЧЕМ НАМ ЗАПОМНИЛСЯ 2017-Й
И ПРО ЧТО СТОИТ СКАЗАТЬ НАПОСЛЕДОК

2

ИЗВИНЯЙТЕ, ТРЕЩИНКИ

3



Вам не скрывается от нового
микроскопа на РИЗе

ПЕРВЫЙ ПОШЁЛ

6



В МЦПК началось обучение
промышленных альпинистов

ВСЁ БЫ ВАМ ШУТОЧКИ!

7



Смешинки из блокнота журналиста

ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА В «ВЕСТЯХ КАМАЗА»?

ЗВОНИТЕ! +7 (8552) 37-31-08

ПИШИТЕ! ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ПОДРОБНОСТИ
НА VESTIKAMAZA.RU

УЛИЧНЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ GSFO/GSFNO

УЛИЧНЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ GSLO/GSLNO

ОФИСНЫЙ СВЕТИЛЬНИК GSA

GELIOMASTER
www.geliomaster.com

ИЧелны. Цветочный б-р. д. 23/11 «В»
8 (8552) 54-37-96, 8-917-260-72-82
ЕАС ТС № RU Д-РJAЛ32B02236

НОВОГОДНЯЯ ТЕЛЕПРОГРАММА

СМОТРИТЕ
29 ДЕКАБРЯ



ВЕСТИ
КАМАЗА

на канале «РЕН-ТВ Набережные
Челны» в 19.15;

на 5-м канале (СТВ) в 19.25.

5



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Дорогие камазовцы!

Поздравляю вас с наступающим 2018 годом!

Совсем скоро 2017 год станет частью истории. Мы провожаем его и с грустью, и с оптимизмом. С долей грусти, потому что каждый его день — это прожитый день нашей жизни. С оптимизмом, потому что многое из задуманного мы смогли сделать, и впереди — новые надежды и ожидания.

Задачи, которые были поставлены перед коллективом компании в начале 2017 года, считаю выполненными на достаточно высоком уровне. В течение года мы работали над развитием модельного ряда продукции.

Вышли на финишную прямую в реализации крупнейшего за последние годы проекта — организовали производство нового рядного шестицилиндрового двигателя для нового поколения автомобилей КАМАЗ. Много шагов вперёд сделано в разработке концепции новой кабины для автомобилей поколения К5 и строительстве нового завода по производству каркасов кабин.

Уходящий год войдёт в историю ещё многими и многими событиями, которые говорят о компании как о лидере российского грузового машиностроения. Успешно испытан электробус КАМАЗ второго поколения в столице России и других городах. Один из интересных и показательных примеров нашей работы — беспилотный автобус ШАТЛ. Уже совсем скоро эта техника может стать частью нашей жизни.

Уважаемые коллеги! Благодарю вас за работу и ответственный подход к делу — за то, что мы одной большой и дружной командой упорно идём к своим целям, раскрывая новые возможности российского автопрома. Примите мои искренние поздравления с праздником! Пусть он наполнит вашу жизнь большим счастьем! Возьмите с собой в новый год всё самое ценное — любовь, веру и надежду, опыт пройденных дней, доброту и дружбу. Проведите январские каникулы и предстоящий отпуск с семьёй, почерпните силы и вдохновение, чтобы с энтузиазмом приступить к новому производственному периоду!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»
С.А. Когин

НОВОГОДНЯЯ ОТКРЫТКА

Такое поздравление изготовили конструкторы автомобильного завода к Новому году для своих коллег. Но оно настолько ёмкое, что невозможно не показать его всем камазовцам!



ИТОГИ

Получите пряники!

Есть пожелание: «Чтоб на твоей улице КАМАЗ с пряниками перевернулся!» О такой удаче многие лишь мечтают, а вот камазовцам в этом году Фортуна улыбнулась.

Рынок автопрома стал расти поистине рекордными темпами, продажи КАМАЗов по итогам десяти месяцев выросли на 22% по сравнению с прошлогодними показателями. Бизнес-план по производству тоже перевыполнен, что отразилось на доходах работников компании: в мае коллектив получил

единовременное вознаграждение — 13-ю зарплату, в октябре тарифы и оклады выросли на 6%.

Но известна и другая народная мудрость: «Везёт тому, кто везёт». Не теряя времени даром, работники компании напекли пряников для следующего года. Чтобы и он был послаще!



Начался год с **триумфального финиша** команды «КАМАЗ-мастер» в ралли-рейде «Дакар-2017». «Синяя армада» одержала победу и в ралли Africa Eco Race, а позже покорил «Шёлковый путь».

В июне на «КАМАЗе» завершён **первый этап проекта «Повышение эффективности процессов ГСК-1, 2»**. Решения, предложенные межфункциональными группами, позволили значительно увеличить темп сборки.

В апреле с главного конвейера Ав3 сошёл **модернизированный магистральный тягач КАМАЗ-5490 NEO**. Ряд конструктивных изменений сделал его эксплуатацию в российских условиях более удобной.

Озвучена **концепция перехода компании к принципам цифровой индустрии**. Сценарий был составлен на основе теста на готовность производства к новым преобразованиям.

На выставке «Комтранс-2017» состоялась **премьера прототипа КАМАЗ-54901**, первого автомобиля поколения К5. Начало его выпуска намечено на 2019 год.

В октябре «КАМАЗ» передал своему стратегическому партнёру **корпус нового завода каркаса кабин**. Производственная площадка была возведена всего за полтора года.

Кузнечный завод успешно **прошёл аудит**, организованный представителями компании «Фольксваген Групп Рус», и получил одобрение на производство новой серийной продукции — коленвалов для легковых автомобилей.

В корпусе газовых автомобилей Ав3 выпущен **1000-й большегруз**, работающий на компримированном природном газе. На новый вид топлива уже перешёл КАМАЗ-5490 NEO и другие представители нового модельного ряда.

В этом году «КАМАЗ» планирует выпустить продукции диверсификации на **6,5 млрд рублей**, в следующем — на **7,5 млрд рублей**.

Каждый шестой выпускаемый «КАМАЗом» **грузовик — из нового модельного ряда**. В 2018-м их доля вырастет на 25% и составит 10435 автомобилей.

В декабре на заводе двигателей собраны **первые образцы нового рядного шестицилиндрового двигателя экокласса «Евро-5»**. Этими мощными надёжными моторами будут оснащаться грузовики поколения К5.

Подготовила Татьяна Белоножкина

НОВОЕ СЛОВО

Извиняйте, трещинки

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ремонтно-инструментальном заводе изучают возможности новой видеоизмерительной машины. Оборудование поставлено на предприятие в рамках проекта «Тибет».

Специалисты отдела технического контроля чувствуют себя практически именинниками, получившими долгожданный подарок. Вместе с ними радость обретения делят технологи и рабочие цеха изготовления оснастки. Новая измерительная машина с диапазоном измерения 400x200x150 мм заменит универсальные микроскопы. Обновления аналогичной аппаратуры на заводе не было больше 15 лет. В первую очередь её возможности испытывают на измерительном инструменте, который выпускается на РИЗе.

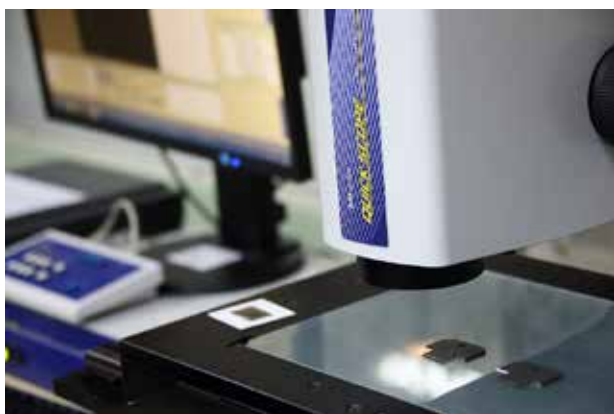
Инструментальщики быстро отработали навыки на калибровочном шаблоне и принесли в кабинет измерительный инструмент, только что изготовленный в цехе — сферу осевого дифференциала. Инженер по вводу в эксплуатацию и обучению ООО «Митутюо РУС» Игорь Латонов не растерялся:

— Это на вид платформа кажется хрупкой, но на самом деле она выдерживает вес до 15 кг. Измерять так измерять!

Современный аналог микроскопа все промеры проводит быстрее и точнее. С его помощью можно сравнивать цифровую модель, созданную конструктором, с изготовленным в цехе шаблоном. Можно сделать и наоборот: на основе эталонного измерительного инструмента создавать цифровые модели. При этом погрешность измерений по осям X и Y до 2,5 микрон, по оси Z — 5 микрон.

Машину можно использовать и для дефектоскопии: при увеличении изображения в 5,25 раза и специальной

подсветке проще оценить все трещинки, сколы и погрешности. Изображение и другие документальные данные электронного микроскопа можно сохранить, такие документы необходимы



Новая японская установка не только автоматически измеряет инструмент, но и может составлять цифровые модели



Ознакомиться с цифровым микроскопом нужно и контролёрам ОТК, и технологам, и слесарям

для аттестации инструмента.

Машина легко справилась с определением размеров меньше чем за минуту, и лица инструментальщиков тут же озарили улыбки:

— Значит, не только скобы будем проверять, но и мерители более сложных конфигураций — резьбовые пробки, конусные калибры, — делает вывод заместитель начальника технологического отдела Фарух Хабибуллин. — С таким оборудованием работать приятно!

СВОЙ ДЕНЬ

Есть бренд!

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» отметил 15-летие.

Поздравить работников компании приехала основатель и первый генеральный директор Лизинговой компании «КАМАЗ», ныне депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина. Почётными гостями праздника стали топ-менеджеры ПАО «КАМАЗ». Особо отмечены были заслуги заместителей генерального директора ПАО «КАМАЗ» Андрея Максимова и Ильдара Шамилова, которые принимали непосредственное участие в становлении компании и в течение многих лет входили в её Совет директоров.

— Компания была создана в трудные времена, однако за такой небольшой срок смогла развиваться в очень серьёзную организацию. 15 лет успешной работы сделали бренд «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» узнаваемым и вывели его в лидеры финансового рынка,

— отметила Альфия Гумаровна, пожелав сотрудникам процветания и движения вперёд.

Нынешний руководитель АО «Лизинговая компания «КАМАЗ» Андрей Гладков, в свою очередь, отметил, что «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» — бренд с особой философией. Ценности и традиции, заложенные при её основании, остаются базовыми и сегодня. Это клиентоориентированность, командная работа, постоянное присутствие в рейтингах, активная социальная политика.

В рамках торжественного мероприятия прошли церемонии награждения как самой компании, так и лучших ее сотрудников. Коллективу была объявлена благодарность Комитета по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству Госдумы РФ.



Награда из рук основателя особенно ценна

КОРОТКО

В числе победителей республиканского общественно-конкурса «Руководитель года-2017» — генеральный директор ООО «Кнорр Бремзе КАМА» Манфред Киндермани. Он стал лауреатом в номинации «За создание нового производства». С момента основания, с 2007 года, возглавляет третье по счёту СП «КАМАЗа», созданное с мировыми брендами. Предприятие выпускает тормозные системы и компоненты для грузовых транспортных средств, входит в единый технологический цикл «КАМАЗа» по выпуску грузовых автомобилей, автобусов и другой техники.

В номинации «За активное развитие кадрового потенциала» звания «Руководитель года» удостоена Лариса Газизова — директор по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС». Основанный в 2008 году, филиал в Набережных Челнах занимается производством автокомпонентов и является одним из поставщиков ПАО «КАМАЗ».

стационарных сварочных постах.

Ежедневный контроль за применением касок, как и других средств индивидуальной защиты, возлагается на линейный персонал, руководителей подразделений, работников службы охраны труда завода. К нарушителям применяются меры материального и дисциплинарного взыскания с изъятием талонов из кни-

жек по охране труда.

Прессоворамщики надели каски 1 октября. С того дня прошло уже три месяца, и обычно после этого срока бдительность начинает притупляться. Корреспонденты «Вестей КАМАЗа» регулярно бывают в производственном корпусе этого предприятия и могут заверить: все заводчане действительно носят каски.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Все в касках

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе весь персонал предприятия обязали носить каску в производственном корпусе.



Теперь каски постоянно носят и рабочие...



...и руководители

Пластмассовые головные уборы ярко-оранжевого и синего цвета работники получили ещё осенью. Усиление мер защиты, по словам заместителя главного инженера ПРЗ по охране труда и пожарной безопасности — начальника отдела Александра



Но для сварщиков сделано исключение

Ткалича, необходимо из-за большого количества систем передвижных толкающих конвейеров, мостовых кранов. На такой производственной площадке есть риск падения предметов с высоты, также каска защитит голову и от течей масла с частей оборудования. Руководитель ссылается и на распоряжение первого заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительного директора «Об усилении контроля по охране труда». В одном из пунктов есть указание «Обеспечить применение защитных касок всеми работниками литейного, кузнечного и прессово-рамного заводов».

Исключения из нового правила сделаны для прессоворамщиков, у которых рабочие места находятся во встроенных помещениях, и для ряда профессий, где применение касок невозможно: например, маляров в окрасочной камере или электрогазосварщиков при выполнении работ на

ПОДРОБНОСТИ

Мелкими шагами — к крупным проектам

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Весь спектр улучшений представили в своих презентациях директора заводов, руководители подразделений и дочерних обществ, выступая 20 декабря на конференции «PSK+. Итоги 2017 года». Мы выбрали самые интересные «фишки».



С целью реализации программы дальнейших улучшений, заявил Юрий Герасимов, на всех заводах пройдут сессии стратегического развития

Автомобильный завод

- Создано самое большое на «КАМАЗе» количество эргономичных рабочих мест, в том числе с применением каракури, — 545. Эталонные участки есть в каждом производственном цехе, всего — 13.
- В октябре собрано 900 автомобилей нового модельного ряда с новой кабиной.
- Проект «Старому оборудованию — новая жизнь» доказал свою эффективность. За год спроектировано и изготовлено с использованием узлов агрегатных станков 18 единиц оборудования, на которых освоено 14 деталей. Производительность труда в среднем выросла в пять раз. Высвобождено 20 обрабатывающих центров — созданы мощности для изготовления деталей на новый модельный ряд.

КОНКУРС «ЛИДЕР PSK»

Лучший пример — рядом

В памятный для кузнечного завода день, 25 декабря (в 1976 году был отштампован первый коленчатый вал), состоялось награждение победителей в 10 номинациях конкурса «Лидер PSK» по итогам IV квартала уходящего года.

Поздравления прозвучали в адрес 22 заводчан: представителей центральной заводской лаборатории, метрологии, ЦРМ, РМЦ, службы персонала, ЭРЦ, ОТК, службы охраны труда, но больше всего грамот и дипломов было вручено работникам КПК-3: кузнецам-штамповщикам, старшим мастерам, руководителям корпуса. Старший мастер КПК-3 Вадим Калимуллин был награждён пять раз! Трижды звучало и имя его коллеги Марата Шаязданова. Их предложения признаны лучшими и отмечены дипломами в разных номинациях. Это ли не лучший пример для подражания!

Директор завода Александр Калашников предложил на следующий год изменить формат церемонии награждения — поощрять победителей в ещё большей аудитории, возможно, на общих встречах администрации с коллективом. Это мотивирует персонал на активность, привлечёт к участию в конкурсе тех, кто пока остаётся в стороне. А завод получит новые достойные предложения для улучшений по разным направлениям бизнеса.



Андрей Шкуратов, Вадим Калимуллин, Марат Шаязданов — все три старших мастера — гордость КПК-3

Прессово-рамный завод

- Личный проект Александра Рыбакова — «Оптимизация логистических процессов поставки комплектующих изделий на Ав3 по принципу E2E». Цель — за счёт изменения количества касаний (способа упаковки) и методов транспортировки исключить повреждение ЛКП при перетаривании. Ожидаемый экономический эффект — 3,4 млн рублей.
- «Придумано самими рабочими» — директор подчёркивал это на протяжении всей презентации. Изготовлен стол с рольгангами для подачи масляного картера на испытательный стол герметизации, аналогичное приспособление — для подачи длинномерных труб на зону резанья лентопильного станка, роликовые тележки для перемещения балки пола на другую операцию и т.д.
- Автономное обслуживание внедрено на 14 единицах прогрессивного оборудования. Собственными силами произведены монтаж и пусконаладка роботов на участке сборки-сварки крыши на линии высокой крыши.

Завод двигателей

- Несчастный случай в начале года заставил особое внимание уделить безопасности условий труда, — сразу же дал понять Сергей Снарский. Дабы исключить подобные инциденты, производственными подразделениями выявлено свыше 32 тысяч травмоопасных ситуаций.
- 10 освобождённых бригадиров выделено на АСП для конкретных функций. В рамках проекта повышения эффективности конвейера сборки двигателей 11 подсобочных операций приближено к сборочным позициям конвейера. Реализован подпроект по организации синхронного обеспечения ГСК 3Д блоком цилиндров и коленчатым валом. Экономический эффект — свыше 11 млн рублей. В 5,5 раза сократилось количество изменений закладки за смену.
- Новая линия по производству мотора Р6 приближает дизелистов к их мечте и цели: «От лучшего двигателя в стране — к лучшему двигателю в мире».

Литейный завод

- На рекордную цифру по продукции диверсификации выходит в этом году ЛЗ — 3 млрд 700 млн рублей.
- Личный проект директора — снижение трудоёмкости изготовления пресс-форм для литья отливок, уход от кованных на литее пресс-формы. В направлении E2E, изменив маршруты доставки порошковой проволоки в ПЧЛ, сократили путь почти на три километра.
- С внедрением системы «АСУ-ремонт» оптимизировали систему планирования ремонтов. Применение ремонтных корзин для проведения ППР лимитирующего технологического оборудования (для каждого цеха свои) — удобство для ремонтников: всё под рукой и приготовлено заранее. Эффект — около 2 млн рублей.

Кузнечный завод

- На уровень лучших мировых показателей вышел завод по результатам работы по качеству. На 8% снижены потери от брака на 1 автомобиль. Общие потери от брака — более чем на 7 млн рублей. Конкурсы показали: лучшие менеджеры по качеству и лучшие мастера на «КАМАЗе» — на кузнечном.
- Впервые в России начали применять самозакаливающиеся стали. Собственными силами спроектировали, изготовили и запустили линию охлаждения. В три раза сокращены перевозки между корпусами завода и межоперационные перемещения. За счёт собственного веса, к примеру, коленвал сам скатывается с одной операции на другую.
- Более чем на треть выросли объёмы реализации продукции диверсификации. Неоценимый опыт по подготовке производства получен по проекту «Тибет» и проектам с ЦФ КАМА, ЯМЗ, что дало возможность увеличить объём поставок.



Все улучшения дают в сумме продукт нового модельного ряда

Ремонтно-инструментальный завод

- Почти в два раза более ожидаемого получен экономический эффект от улучшений. Профилактика вибрационных патологий, улучшение условий и повышение производительности труда — эффект от внедрения вибромассажёра.
- Собственными силами модернизировано восемь единиц оборудования. Уменьшено время простоев в ремонте, увеличена точность позиционирования. Спроектирован и изготовлен нагрузочный стенд для испытания блоков ЧПУ после ремонта.
- По программе импортозамещения 311 позиций инструмента переведено из закупок в собственное изготовление. Экономический эффект — свыше 7 млн рублей.



Тележка для загрузки и выгрузки тяжёлого инструмента в моечную машину с применением каракури исключила ручной труд и травмоопасные ситуации. То же — с грузоподъёмным приспособлением для установки пил

Логистический центр

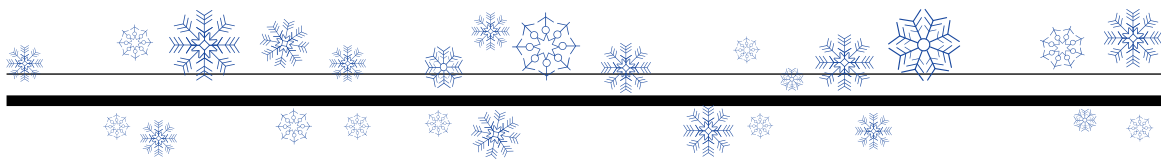
- Год посвящён совершенствованию системы планирования производства, в том числе в области ИТ. Снижению трудоёмкости работ пользователя отвечает «монитор планировщика», который позволяет оператору работать в «едином окне». В планах 2018 года — внедрение сквозного автоматического планирования и учёта движения тары в единой системе SAP.
- Полным ходом идёт модернизация складского хозяйства, складской логистики в рамках утверждённой концепции развития логистики. Снизить затраты на перемещение продукции позволяет организация поставок по принципу E2E — организованы поставки по 634 позициям. Вдвое сократились транспортные затраты и время комплектования.
- Открыт новый профессиональный стандарт — «логист автомобилестроения»: объединены профессии для создания так называемого универсального работника. 408 рабочих стали операторами логистических работ, экономический эффект — 3,9 млн рублей.

ПАО «НЕФАЗ»

- Главная гордость — в 2017 году на заводе освоено производство автобусных шасси. Участок сборки признан эталонным. Второй робототехнический комплекс внедрён в цехе № 7. Появились возможности автоматического окрашивания цистерн. Более 3 млн рублей экономический эффект — от использования роботов на сварке.
- На рынок выведено четыре новых вида продукции: троллейбус, низкорамный полуприцеп, рефрижераторный полуприцеп и тракторный прицеп. По плану НИОКР идёт развитие автобусов и электробусов.
- В приоритетах — здоровье работников, улучшение условий их труда, питания, программа «Фитобар» (их четыре), внимание хроническим больным. Цель довести производственный травматизм до нуля.

Подводя итог

Стратегические инициативы компании определили проекты, которые предстоит внедрять: это цифровой цех и подключённый цифровой автомобиль. «Опираясь на накопленный технологический, интеллектуальный опыт и потенциал, нам предстоит реализовать сложный, комплексный проект, беспрецедентный по своему масштабу, значению, влиянию на будущее компании», — заключил первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов.



КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Сумеет ли робот любить?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Программу гостевых лекций топ-менеджмента «КАМАЗа» этого года в Инжиниринговом центре КФУ, как мы уже сообщили в № 42, завершил гостевой лекцией 14 декабря главный технолог ПАО «КАМАЗ», доктор технических наук, заведующий кафедрой конструкторско-технологического обеспечения Равиль Хисамутдинов.

Достаточно полно представив картину, как обстоят дела в мире (лидер автоматизации и роботизации — Китай), Равиль Миргалимович процитировал российского министра Мантурова: «Невозможно войти в Индустрию 4.0, не имея собственных компетенций и программного обеспечения, только приобретая готовые технологии». Ставка на инвестиции в собственное ПО, знания и на электромобильность — общий тренд, вызванный ключевыми требованиями рынка. Кстати, «КАМАЗ», который готов развивать цифровую экономику, в принятой государственной программе определён в качестве базового предприятия. 346 роботов сегодня в активе предприятия, концепция развития до 2020 года предусматривает внедрение 940 роботов. Использовать их предполагается на сварке каркасов кабин, штамповке, окраске и других операциях.

«Если прежде говорили «время — деньги», то теперь можно услышать, что время дороже денег, — заметил

лектор. — Именно новые технологии позволяют выигрывать время, снижать затраты, сокращая сроки подготовки производства. В целом, на «КАМАЗе» сейчас все проекты по автомобилям разрабатываются в рамках И 4.0 — с использованием возможностей системы TeamCentre, 3D-моделирования, кинематических макетов и т.д.».

Как важный и интересный для студентов момент подчеркнул Равиль Миргалимович тот факт, что в ИЦ на сегодня есть все элементы для качественного обучения — специально оборудованные классы, возможность приглашения специалистов партнёрских фирм. Поскольку всё будет обслуживаться инженерами, «КАМАЗ» очень заинтересован в развитии инженерных кадров для себя и для своих предприятий-спутников, которых в России — более 250. В этом плане весьма познавательно прозвучал список новых профессий уже не столь далёкого будущего: инженеры-организаторы цифрового моделирования, прогнозисты, специалисты автоматизированной промышленной диагностики, цифровые моделлеры...

Интерактивная часть лекции показала, что слушали студенты внимательно и успели выудить из услышанного и увиденного на экране немало для себя полезного. Так что на вопросы «Как вы понимаете возможности применения в России И 4.0», «Какие тренды сегодня существуют в сфере промышленной робототехники», «Что такое аддитивные технологии», «Какова основная идея цифрового производства» желающих ответить (и тем самым заработать фишки и подарки) было достаточно. Самым «каверзным» оказался вопрос «Могут ли роботы полностью заменить людей?» Спикер подначил: «Робот



Раскрывая тему «Индустрия 4.0 и роботизация в автомобилестроении», Равиль Хисамутдинов обратил внимание старшекурсников НЧИ КФУ, филиала КНИТУ-КАИ, ребят из техколледжа, НПК и КГАМТ: «вам жить и работать в эту эпоху, это ваши будущие профессии»

не пьёт-не курит, в отпуск не ходит». Но один из студентов парировал: «А любить робот умеет?» Кто-то из товарищей подхватил: «Скоро научится!» Другой не согласился: «Нет, никогда!» Получила ли в перерыв развитие тема любви в роботизации, остаётся только догадываться. Но вот то, что больше всех набрал фишек за правильные ответы третьекурсник автомобильного отделения Антон Ильясов, — факт уже неоспоримый.



Антон Ильясов оказался самым активным



Татьяна Сидорова: «По-моему, полностью роботы на производстве не заменят людей — они же не могут предусмотреть все варианты!»

УЧЕНЬЕ — СВЕТ

Диплом с огоньком

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Выпускной накануне Нового года отметили в Школе менеджмента 22 руководителя и резервиста из подразделений компании.

Все они успешно прошли программу переподготовки без отрыва от производства. За полгода было проштудировано 35 тем. Большинство занятий проходило в форме тренингов, вместе с коллегами участники обучения обсуждали вопросы планирования, организации и контроля, методы групповой работы, коммуникации с персоналом, методы его информирования и многое другое. Обучение носило практико-ориентированный характер: все приобретаемые знания тут же применялись. Под руководством препода-

вателей студенты выполняли практические домашние задания и выкладывали на портале РОСТА. Каждый успешно защитил проект, посвящённый оптимизации бизнес-процессов, и решил кейс «Руководитель и коллектив».

Профессиональный рост подчинённых заметили и их шефы. Руководитель службы комплаенс Виктор Спасов, замначальника технологического отдела РИЗа Рамиль Фатхутдинов и начальник отдела сервисного обслуживания литейного завода Михаил Гавриков, пригла-

шённые на выпускной, были единодушны — студенты чаще радуют новыми интересными идеями, перед сложными задачами не пасуют.

Дипломы о профессиональной переподготовке вместе с ректором РИПТиБа Денисом Заикиным вручал заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин.

— Вы успешно справились с экзаменами и доказали — на вас можно положиться! — поставил он свою оценку.

И после получения ди-



Есть второе высшее образование!

пломов обучение участников не заканчивается, Корпоративный университет продолжит курировать успешную реализацию их проектов, продвижение по карьерной лестнице.

На первом занятии руководитель Школы менеджмента Нурия Халилова пообещала, что учащиеся будут штурмовать новые вершины не только в учебных аудиториях, но и в неформальной

обстановке, и обязательно подружатся. Всё сбылось. В честь выпускного своему куратору камазовские руководители и резервисты вручили торт с фейерверком. У них всё только начинается.

НОВОСТИ

Чтобы энергии хватало

22 декабря свой профессиональный праздник отметили энергетики. Лучших работников чествовали в «КАМАЗ-Энерго».

Коллектив, в котором трудятся более 500 человек, поздравил главный инженер ПАО «КАМАЗ» Александр Жданов, руководители предприятия. От профессионализма его персонала зависит надёжность энергосетей, эффективность производства.

Накануне лучшим работникам предприятия были вручены награды. Портреты 12 энергетиков будут помещены на Доску почёта, 20 человек награждены почётными грамотами и благодарностями «КАМАЗ-Энерго», ещё шестеро — почётными грамотами и благодарностями ПАО «КАМАЗ».

Несомненно, социально эффективная

ПАО «НЕФАЗ» — призёр регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

20 декабря в Доме Правительства Башкортостана состоялось заключительное в уходящем году заседание республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Началось оно с церемонии награждения победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». «НЕФАЗ» стал обладателем третьего места в двух номинациях: «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнёрства в организациях производственной сферы». Соответствующие награды заместителю гендиректора по управлению персоналом ПАО «НЕФАЗ» Юрису Мухаметдинову вручил заместитель премьер-министра Правительства Башкортостана Салават Сагитов.

«Проведение конкурса — это стимул для повышения эффективности производства, решения социальных вопросов, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач. Несомненно, организацию, обеспечивающую достойные условия труда (безопасный труд, оплата труда, создание высококвалифицированных рабочих мест, современное оборудование, атмосфера в трудовом коллективе, уважение к человеку труда и умение слышать рациональные предложения работников, поддержка семей работников, в целом высокий уровень социальных гарантий), можно смело назвать социально эффективной», — отметил Салават Талгатович.



Награды в копилку «НЕФАЗа» принесла забота о заводчанах

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Собачья тема

Приближающийся Год собаки определил тему финальной игры сезона «Фаворит». Игрокам семи команд кузнечного завода предстояло блеснуть знаниями о четвероногом символе-2018.

18 вопросов, на поиск ответа 40 секунд. В бой вышли женские команды: ПБО, «Девочки на мётлах» и новичок нынешней игры сборная «АПР и Ко», в противовес им мужская команда мастеров «Дрим-Тим» и смешанные — ОМТО, РМЦ, «Пучок» (ПТОО). Собаки в гороскопе, в кинематографе, мультипликации, исторические факты с их участием (вопросы о собаках-космонавтах и собаке, которая спасла в своё время жизнь императору Наполеону)... Выяснились знатоки по-

род четвероногих друзей, а кое-кому было даже известно, что же такое «собачьи дни» (самый жаркий период лета).

К финишу две команды — ПБО и «Пучок» пришли с одинаковым количеством баллов, всё решил дополнительный вопрос. Оперативнее на него ответили ребята из «Пучка». Третье место у мастеров из «Дрим-Тима». Призы распределились так: новогодние — команде-победительнице, традиционный — новичкам, ну а всем остальным игрокам — сладкие!

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Вылечит наука

Башкирский государственный медицинский университет и «НЕФАЗ» подписали соглашение о сотрудничестве в сфере охраны здоровья.

20 декабря состоялась встреча ректора БГМУ Валентина Павлова с представителями ПАО «НЕФАЗ», где было принято решение об оказании медицинской помощи в клинике БГМУ сотрудникам «НЕФАЗа» и членам их семей. Медицинская, в том числе высокотехнологичная, помощь будет оказываться в направлениях акушерства и гинекологии, гематологии, неврологии, ревматологии, сердечно-сосудистой хирургии, онкоурологии, педиатрии, урологии, торакальной и абдоминаль-

ной хирургии, травматологии и ортопедии, эндокринологии.

В рамках соглашения разработан алгоритм взаимодействия: работники «НЕФАЗа» обращаются в заводской врачебный здравпункт, где формируется пакет первичной документации для отправки на согласование в клинику БГМУ. После этого заводчанам выдаётся маршрут оказания медпомощи. Медпомощь предоставляется в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС).

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

21 декабря в возрасте 79 лет ушёл из жизни бывший директор инструментального завода, генеральный директор ОАО «КАМАЗинструментспецмаш»

ХАМИДУЛЛИН Игорь Юсуфович,

человек невероятного упорства, таланта и уверенности в себе. Персонал ремонтно-инструментального завода глубоко скорбит и выражает свои соболезнования его родным и близким.

24 декабря в возрасте 90 лет скоропостижно скончался

ПУГОВИЦИН Пётр Ефимович —

ветеран труда, ветеран Великой Отечественной войны. На строительство «КАМАЗа» он приехал с семьёй в 1973 году. До выхода на заслуженный отдых работал фрезеровщиком штампово-инструментального цеха кузнечного завода. За ратный подвиг был награждён орденом Отечественной войны II степени, медалями «За победу над Германией», «За победу над Японией», и многими юбилейными медалями.

Коллектив кузнечного завода глубоко скорбит о безвременной кончине П.Е. Пуговицина и выражает глубокое соболезнование семье и близким Петра Ефимовича.

НОВАЯ ПРОФЕССИЯ

На высоте пять с половиной

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Весной 2017 года в МЦПК было принято решение создать мастерскую по направлению «Промышленный альпинизм». Долгая подготовка заняла лето и осень: было закуплено новое оборудование, приглашён инструктор, чтобы в середине декабря первая группа смогла начать занятие.

Интересный факт

В советское время профессия монтажника-высотника была широко распространена благодаря масштабному строительству в стране.

Кого обучают альпинизму?

Площадка высотой 5,5 метра расположена в подвале учебного центра. Здесь оборудованы точки, имитирующие выход на мачту, кровлю, работу с трубопроводами и различные варианты, с которыми сталкиваются работники при обслуживании и содержании инженерных сетей. Подобных центров с соответствующей лабораторией в ближайших городах и населённых пунктах нет, поясняет заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин.

«В первую очередь мы ставим цель обучить сотрудников нашего предприятия — маляров, сварщиков и других специалистов — работам на высоте, — говорит он. — Не каждый, например, сварщик может пользоваться альпинистским снаряжением, и не каждый альпинист имеет навык работы со сварочным оборудованием. А нужно соединить эти два навыка. Получая дополнительную квалификацию, люди становятся универсальными специалистами, к тому же востребованными — работы на предприятии достаточно».

В дальнейшем МЦПК планирует обучать сотрудников других предприятий Набережных Челнов.

Что должно остаться в головах и в мышцах

Курс обучения рассчитан на 90 часов, из которых 10 отводится на терминологию, изучение страховочных привязей, видов устройств, требований охраны труда и теории: как обезопасить своё рабочее место, непосредственно себя, работая на высоте, оказать первую помощь. Навыки отрабатываются на практике. В конце обучения студенты сдают экзамен, который также разделён на два этапа — теория и практика.

Что хотим донести до студентов на занятиях? «Они должны приучиться к безопасности при работе на высоте, внимательности, — рассказывает мастер производственного обучения МЦПК Вадим Синявин. — Мы доводим 70% навыков до автоматизма. Самое главное — отработать алгоритм своих действий, повторяя несколько раз: в нужный момент мышечная память выдаст правильное действие моментально». Здесь учат не только пристёгивать себя к канатам и различным конструкциям, но и чувствовать себя комфортно на высоте.

«К высоте привыкаешь постепенно. Когда ребята выходят в первый раз, сразу хватаются за канат. Говоришь, отпусти руки, почувствуй, что ты в безопасности, привыкни к привязи и к страховочной системе. Со временем у них это получится, увереннее выходят на канат. Страх будет при любом выходе, потому что работа на высоте

потенциально опасна. Но именно страх может спасти жизнь, а паника приводит к ЧП», — поясняет Синявин.

Инструктор планирует поддерживать связь со всеми прошедшими подготовку и следить за их работой, когда те будут уже в «свободном плавании» на своих участках.

При пожаре ноги в косынку — и в окно!

На полигоне есть специальное альпинистское оборудование, используемое при возгорании здания — пожарная косынка для самоспасания, действующая по принципу противовеса. Корреспондент «ВК» лично протестировал её.

На платформе, расположенной под потолком, мне показали, как правильно надеть косынку — просунуть ноги в специальные прорези и натянуть лямки на плечи. Кстати, в неё с лёгкостью могли поместиться ещё двое таких же парней, ведь выдержать она может 200 кг. Мне предложили взяться обеими руками за кольцо на противоположном конце каната. Затем я вышел на вертикаль, удерживаясь руками за кольцо и упершись ногами в стену. Чтобы спастись от пожара, надо просто отпустить руки. Но как, если страшно? Даже несмотря на то, что понимаешь: ты в безопасности... Косынка резко сорвалась вниз и, пролетев почти половину пути, плавно остановилась. Признаться честно, испугаться не успел: всё произошло мгновенно. Секунда



Обучение начинается с малых высот — с одного-трёх метров, и постепенно к концу курса студенты поднимутся под потолок и будут выполнять разные упражнения и спасательные работы



Алмаз Валеев, студент из группы литейного завода: «В процесс включился с самого начала, а когда поднялся на высоту, интерес усилился. Осваиваю новую профессию для себя, навыки лишними не бывают»

невесомости — и дальше своим ходом, в прямом смысле этого слова. Перебирая ногами по стене, я дошёл до пола, где меня уже встретила группа.

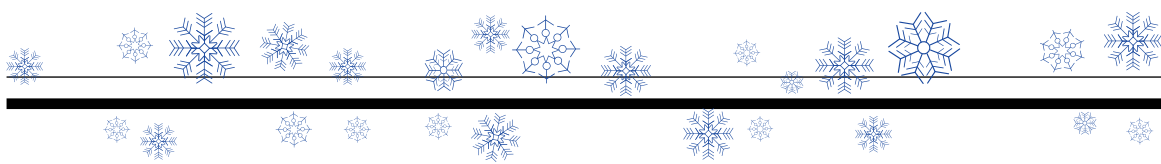
Самый распространённый вопрос на занятии — выдержит ли канат?

Всё оборудование сертифицировано по международным стандартам и техническому регламенту Таможенного союза. Каждый из канатов на разрыв держит две тонны. А вес снаряжения, которое надевает на себя альпинист, доходит до 16 кг.



Группы для обучения альпинистов маленькие — до 10 человек. Такой подход позволяет объяснить все правила работы на высоте каждому студенту. Главный критерий обучения — безопасность, ведь ошибка может стоить жизни

Чтобы попасть на обучение, необходимо подать заявку в МЦПК и пройти медосмотр.



ДЛЯ ТЕХ, КТО В САПОГАХ

Попробуй, солдат, сладкий чак-чак!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Праздничное настроение привезли челнинцы солдатам, проходящим службу в составе Киевско-Житомирской ордена Кутузова III степени ракетной дивизии.

Накануне Нового года в Йошкар-Олу отправилась представительная делегация: замруководителя исполкома Рамиль Халимов, военный комиссар по Центральному и Автозаводскому районам Рашид Ильясов, замначальника управления образования и по делам молодёжи Расим Хафизов, артисты, повара. Молодых камазовцев, проходящих службу, приехал поддерживать консультант заместителя генерального директора — исполнительный директор фонда благотворительной и социальной помощи Ильсур Сингатуллин.

Повара ресторана «Ашсу» предложили попробовать солдатам национальные блюда: бэлиш, чак-чак, перемячи и кош теле. Презентацию

подкрепили культурной программой: ракетчики аплодировали артистам театра танца «Булгары», очаровательным моделям из агентства OGA Models, и, конечно, Деду Морозу со Снегурочкой. Такой визит в войсковую часть руководителями города организован впервые. А камазовцы радуют солдат подшефной части концертами и подарками регулярно.

За тесное сотрудничество генеральному директору ПАО «КАМАЗ» Сергею Когогину командир войсковой части 34096 генерал-майор Виталий Тарасов передал благодарственное письмо. В нём командир выражает надежду на дальнейшее взаимодействие в деле патриотического и нравственного воспита-



Такое угощение солдатам даже не снилось



Вкус национальной выпечки ракетчики распробовали за обедом

ния молодёжи и укрепления обороноспособности нашей

страны. Знает: на камазовцев можно положиться.

ВАШ КОШЕЛЁК

Праздник начинается и... продолжается

Накануне Нового года банк «ВТБ24» и служба финансового сервиса подвели итоги программы Cash-back для сотрудников «КАМАЗа».

— В 2017 году партнёр «КАМАЗа» в рамках специальной программы Cash-back вернул на счета работников автогиганта более 15 млн рублей, — отметил директор по корпоративным финансам и финансовому сервису Самат

Саттаров. — Эксклюзивная программа Cash-back — это новый эффективный способ покупать выгодно. Благодаря ей камазовцы ежемесячно возвращают в семейный бюджет часть денег, которые обычно тратят в магази-

нах-партнёрах банка.

Механизм Cash-back очень прост: вы оплачиваете картой покупки, и каждый месяц до 25 числа на вашу зарплатную карту зачисляется сумма в размере 5% от всех потраченных средств. При этом работают промокоды, карты скидок, бонусы.

Накануне главного праздника стартует новогодняя

акция от банка для сотрудников автогиганта «Плати за покупки картой «ВТБ24» для активных пользователей зарплатных карт. Банк решил наградить ценным подарком самого активного пользователя зарплатной карты, совершившего наибольшее количество покупок в период с 1 по 31 января 2018 года. Счастливчик будет определён в феврале 2018 года.

СПОРТПЛОЩАДКА

«Эликсир жизни» пробовали?

«Челныводоканал» пригласил в Orange Fitness самых спортивных и позитивных. Там для каждого была подготовлена порция «Эликсира жизни».

В спортивном квесте под таким названием приняли участие три сборные команды из подразделений предприятия. В течение двух часов в спортзалах и бассейне фитнес-центра они выполняли несложные, но требующие минимальной спортивной подготовки и максимальной слаженности действий всей команды упражнения.

Например, в одном из заданий мужчине и женщине нужно было изобразить водный велосипед, проплыть дистанцию в бассейне, затем нырнуть и найти на дне бирки с цифрами. Из них необходимо было сложить числа, которые обозначают тарифы на водоснабжение и водоотведение (тут была учтена специфика работы). Чтобы пройти интеллектуальный конкурс на разгадывание ребусов, тоже понадобилась физподготовка.



Здесь тебе и спортивный экзамен, и интеллектуальный

Один из членов команды (естественно, мужчина) должен был подтянуться на турнике и в этом положении прочитать на листе бумаги, который держал спортивный инструктор, ребус. Разгадав его, команда выполняла следующее задание, зашифрованное в нём. Важным критерием оценки было время выполнения задания, но на первый раз лучших определять не стали. Победила дружба!

НЕОЖИДАННЫЙ РАКУРС

Силачу от силачей

Атлеты АвЗ накануне Нового года померились силой, а призовой фонд решили передать на лечение своему другу.

На автомобильном заводе силовые виды спорта в особом почёте: турнир по армрестлингу и гиревому виду спорта организуется здесь несколько раз в год. Специально для богатых была создана секция гиревого спорта «Пехлеван».

На традиционный турнир на призы Деда Мороза, организованный администрацией и профкомом, заявили 20 заводчан от 20 до 60 лет, разных весовых категорий. Но эти соревнования получились особенными: весь призовой фонд спортсмены решили передать своему другу — наладчику из цеха тормозов Константину Агафонову. Этого добродушного и отзывчивого богатыря, занимавшего на пьедестале призовые места, знает весь завод. Неожиданно Костю настиг тяжёлый недуг. Узнав об этом, ему и его семье решили помочь не только

спортсмены-гиревики, но и болельщики, и работники цеха. Не остались в стороне руководство предприятия и профком.

Участникам состязаний необходимо было выполнить рывок гири поочередно двумя руками. Вес снаряда составлял 24 килограмма. Проходили они в особой атмосфере: каждому хотелось помочь другу.

В результате в личной зачёте в весовой категории до 70 кг победителем был признан слесарь МСР цеха сборки автомобилей Ринат Поляков, поднявший гирю 81 раз. В весовой категории до 80 кг не было равных главному специалисту отдела анализа эффективности сборочного производства Юрию Скотару (80 раз). В категории до 90 кг безоговорочную победу одержал слесарь участка по ремонту зданий и сооружений Евгений Зарипов.



Поднять гирю? Легко!

Его результат — 51 раз. В весовой категории свыше 90 кг отличился начальник конструкторского бюро оснастки и инструмента Марат Шайхутдинов — он гирю поднял 120 раз.

Соревнования по армрестлингу проводились отдельно среди женщин и мужчин в двух разных весовых категориях: у мужчин — 75 кг и выше, у женщин — 65 кг и выше. Всего в них приняло участие около 30 человек. В

результате победу в весовой категории до 75 кг одержал мастер автоматного цеха Руслан Акбашев. Мастер цеха комплектации и сдачи автомобилей Ленар Шамсиев был признан лучшим в весовой категории свыше 75 кг. Среди женщин обладательницами самых сильных рук стали слесари МСР цеха сборки автомобилей Наталья Лагуза (весовая категория 65 кг) и Рузалия Ягафарова (свыше 65 кг).

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Откуда таксисты?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Шутят камазовцы и на сцене, и на работе, и во время встреч с корреспондентами. В этом году в блокноте журналиста осталось:

Встречаются две подружки — давно не виделись (роли исполняют Ольга Зылёва и Светлана Шемякова, кузнечный завод):

Ольга: Как ты похудела!!!

Светлана: Мне муж изменяет, я так страдаю.

Ольга: Так разведись с ним.

Светлана: Не могу. Мне нужно ещё похудеть килограмма на три!

Разговор двух соседок во дворе (Марина Гареева, Ирина Яшина — кузнечный завод):

Марина: Были коммунисты, была дешёвая колбаса. Пришли демократы — пропала дешёвая колбаса. Вот вернутся коммунисты — опять будет дешёвая колбаса.

Ирина: Я не поняла. Они что, её туда-сюда таскают?

Диалог при трудоустройстве (Сергей Котлов, Газинур Ляпин — кузнечный завод):

Сергей: А могли бы вы меня взять на работу итээровцев?

Газинур: Ну, можно. Но есть определённые требования. Мужчина, до 25 лет, знание компьютерных программ — 1С, Office, ну ещё там десяток самых нужных, опыт работы по специальности не меньше трёх лет, деловой английский и хотя бы разговорный китайский обязательно.

Сергей: Как же интеллигентно вы меня послали!

Анекдоты от наших водителей

Александр Пешехонов, водитель-испытатель НТЦ:

— Едут две бабки на велосипеде с двумя сиденьями, педали крутят. Та, что сзади, говорит: «Что это, Михална, вижу я, как будто из тебя песок сыплется?» А в ответ: «Это, Семёновна, не песок, а не сгоревший в молодости порох!»

Наиль Мухаметдинов, водитель НТЦ:

— Идёт экзамен в ГАИ. Гаишник задаёт вопрос будущему водителю: «Вот перекрёсток. Здесь КАМАЗ идёт, здесь ты стоишь. Кто первым проедет?» — «Таксист!» — «Какой таксист? Не было здесь никакого таксиста!» — «Я сам удивляюсь: откуда они только берутся?!»

РИСУЕМ ПРАЗДНИК

На КАМАЗе — в новый год

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Не перевелись ещё художники на автомобильном заводе! Накануне праздника в АБК-1 работами увешана вся стена. К заводскому конкурсу цеха и отделы сотворили 37 шедевров.

В обеденный перерыв праздничную экспозицию вместе с автосборщиками рассматривают члены специальной комиссии. Главный эксперт — бригадир группы технической эстетики Василий Краснопёров серьёзен и суров: «В стенгазете, как в любом произведении, важны замысел, стилевое решение, чёткость линий и хороший шрифт».

Поздравления и напутствия заводчане внимательно читают и долго-долго обсуждают. Есть цитаты от первого лица. На полотне цеха мостов, посвященном 45-летию заводского профкома, создатели предоставили слово начальнику Азату Ризванову: «Надеюсь, 2018 год принесёт нам стабильную работу с достойной зарплатой». Комиссия, оценив идеологическую составляющую газеты, присудила этому коллективу победу в номинации «Верность корпоративному стилю».

По газете отдела анализа эффектив-

ности механосборочных производств сразу видно: здесь много собаководов. В уголке на ёлочке из мишуры — шары с фото и дорогие сердцу имена питомцев: Пуся, Юта, Ирма. А ещё технологи составили гороскопы для своих коллег. Их творение получило приз в номинации «Самая позитивная газета».

Набивать руку на изображении собак пришлось всем заводским художникам. Буквально каждую стенгазету украшает милая мордаха дворняги. Породистые представители собачьего рода тоже есть — болонки, доги, афганские борзые.

*Наступает час Собачки,
Пусть она подарит пачки
Евро, долларов, рублей.*

С ними праздник веселей,

— это пожелание на газете цеха сборки автомобилей и заслужило приз «За оригинальность».

Коллектив канцелярии поощрили «За ручную работу». В глазах их собаки скво-



На таком КАМАЗе от ЦЛПЭ Дед Мороз со Снегурочкой доберутся в любые дали

зит мудрость камазовского старожилы. «Самой яркой» признана коллективная работа отдела специальных технологий и анализа материалов.

Настоящий фурор произвело творение умельцев из центральной лаборатории промышленной электроники. Они изготовили панно с белоснежным КАМАЗом нового модельного ряда, который везёт волшебные сани. Рядом шагают Дед Мороз со Снегурочкой. Каждый сварной шов магистрального тягача скреплён аккуратной строчкой. Погода на панно сказочная, снежинки одна краше другой. Как тут не присудить победу? Второе место у элегантного снеговика отдела анализа и обеспечения качества, третье — у конструкторского отдела.

НАКАНУНЕ

...И ёлочка нарядная

Заводчане — люди задорные: не сидят сложа руки перед праздником, а создают его сами. Вот два примера.



Эта ёлка, установленная 25 декабря в фойе АБК-211 кузнечного завода, украшена необычными игрушками и поделками. Их изготовили (коллективно и индивидуально) заводчане из разных подразделений, ставшие участниками конкурса «Новогодняя игрушка». Его объявила молодёжная организация КЗ в преддверии праздника. Деды Морозы, Щелкунчик, снеговик, собачки разных пород и размеров, камин, ангелочки, блестящие шары, ёлочки, фонари и даже киндер-сюрприз из папье-маше... всех этих героев и атрибутику новогодья можно увидеть на ёлке кузнецов.

Гран-при конкурса удостоена работа — символ наступающего года: пёс, выполненный из бумаги коллективом КОИиО — конструкторского отдела инструмента и оснастки.



На заводе двигателей у всех тоже предновогоднее настроение. К примеру, весьма оригинально поздравили с наступающим годом в службе главного технолога «движков», проведя игру «Тайный Санта». Две Снегурочки из бюро координации дарили своим коллегам символические подарки, не называя имён поздравителей. Вдвойне приятно! Ведь каждый получил подарок и загадку: кто же мой тайный Санта?..

Цеха «движков» посетили Дед Мороз, Снегурка и символ следующего года Собачка. Они поздравляли заводчан с Новым годом и принимали от них пожелания: чтобы в следующем году работа была стабильной, зарплата росла, а дома царили счастье и любовь... Кстати, о любви. Неженатые и незамужние движковцы ждут её в следующем году. А те, кто уже нашёл свою вторую половинку, мечтают о пополнении в семье.



Новогодние волшебники никого не обделили вниманием

ЗНАЙ НАШИХ!

Заработали «Признание»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе подвели спортивные и культурные итоги года. У новогодней ёлки всем, кто ковал победы, были вручены благодарственные письма.

В уютном зале собрались заводчане, которые, отработав смену на конвейере или у сварочного поста, спешат в спортзал, Дом культуры или библиотеку. Увлеченные, помноженное на труд и стремление к победе, принесли немало плодов.

— В общем зачёте Спартакиады мы заняли второе место, но среди заводских команд мы первые, — рассудил по-своему директор завода Александр Рыбаков.

Успехов на спортивных площадках здесь добиваются благодаря системной работе. Руководит процессом предсе-

датель комитета физической культуры профкома Николай Никитин, а помогают ему общественные тренеры: мастер заготовительного цеха Василий Зотов болеет футболом, фрезеровщик цеха изготовления штампов Антон Кутузов готовит к соревнованиям волейбольную команду, слесарь-инструментальщик цеха штамповки деталей рам Газинур Миндубаев — сборную по настольному теннису.

В других рейтингах команда ПРЗ тоже на высоте: на «Автограде» творческий коллектив занял второе место, «серебро» на фестивале



Такой букет наград собрали прессоворамщики в 2017 году

команд КВН взяла и команда «Далай-рама», а ещё были победы в интеллектуальных турнирах, конкурсах профмастерства, деловых играх. К выступлениям на сцене ребята готовятся вместе с режиссёром-постановщиком Нафисой Ибрагимовой и хореографом Альбиной Биктемировой. Молодёжную команду вдохновляет ведущий специалист Эльвира Мухаметова.

Церемонию «Признание-2017» украсило исполнением любимых песен. Гвоздём программы стало выступление Ленара Гафурбаева. Обладатель сочного баритона, умеющий держать ноту, на этот раз решил порадовать коллег юмористическим номером. Он перевёл некоторые песни татарских исполнителей на русский язык. Вот взять хотя бы популярную «Мэхэббэт» («Любовь»). Припев в ней очень трогательный:

*В ивушке спрятался соловей,
Я его ищу.*

Соловей проник мне в душу.

Как терпеть — как не спеть!



Спортивная дружина ПРЗ в медальном зачёте заняла второе место

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г.

Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО
e-mail: Mihno@kamaz.ru
Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.