



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 43 (3893)
22 декабря 2017 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ROSLER: ЧТО НЕМЦЫ
НЕ УВИДЕЛИ, ТО НАШИ
РАЗГЛЯДЕЛИ

2

У ПЕРВОЙ ПОКОВКИ
И ЧАСОВ А.П. СУББОТЫ
ПОЯВИЛСЯ НОВЫЙ ДОМ

6

ЭНЕРГЕТИКИ В СВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК
РАПОРТУЮТ: ОСВОЕНИЕ
МОЩНОСТЕЙ НОВОЙ МИНИ-ТЭС
НАЧАЛОСЬ, А ПОЛНЫЙ ЗАПУСК
СОСТОИТСЯ В НАЧАЛЕ 2018-ГО

5

ВОТ ДО ЧЕГО ДОВЕЛА ПСК



С. КОГОГИН: «НЕ ПРИСТУПИВ К ИЗМЕНЕНИЮ
САМИХ СЕБЯ 11 ЛЕТ НАЗАД, МЫ НЕ ВЫШЛИ
БЫ НА СЕГОДНЯШНИЙ УРОВЕНЬ»

3

ПОКА ТРИ В ОДНОМ

4



Что делегировал «КАМАЗ»
Центру обслуживания бизнеса

ЧУДЕСА СЛУЧАЮТСЯ!

5



За что банк подарил камазовцу
100 тысяч к Новому году

ИНТЕРЕСУЕТ РЕКЛАМА
В «ВЕСТЯХ КАМАЗА»?

ЗВОНИТЕ!
+7 (8552) 37-31-08
ПИШИТЕ!
ORLOVAEA@KAMAZ.RU

ПОДРОБНОСТИ
НА VESTIKAMAZA.RU

Смотрите телепрограмму



ВЕСТИ КАМАЗА

На телеканале «РЕН-ТВ Наб.Челны» — в пятницу в 19.15
(повтор в понедельник в 7.15)

На 5 канале (СТВ) — каждую пятницу в 19.25.

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник
и четверг в 18.00

5

РЕН

24
ЧЕЛНЫ-ТВ

КВН: ПРО ТРЕНДЫ
И ХЛЕБ С ВОДОЙ — В ШУТКУ,

8



а про транспорт на заводы — всерьёз

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Под занавес «Тибета»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Спустя три года после решения «КАМАЗа» о создании нового рядного шестицилиндрового двигателя мощностью от 400 до 700 л. с. экологического класса «Евро-5» на заводе двигателей выпустили первый образец. По этому поводу 15 декабря в цехе 423 состоялся торжественный митинг.

Этим мероприятием официально завершился проект



Сергей Когогин: «На коллектив разработчиков Р6 была возложена особая ответственность. И то, что они сделали, — по-настоящему хорошая работа»

«Тибет». Его посетили гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин и представители фирмы-поставщика оборудования — президент группы компаний Liebherr Вилли Либхерр и генеральный директор Liebherr Component Technologies Bulle Гебхард Шварц.

Сергей Когогин подчеркнул важность и особенность этого события: «За 48 лет нашей истории мы разработали и сделали массу моделей автомобилей. Сейчас работаем над созданием грузовиков перспективного модельного ряда, стремимся выйти на новые рынки сбыта. Новые

мощные и надёжные двигатели Р6, созданные в сотрудничестве с нашим партнёром на основе передовых мировых технологий, позволят нам существенно улучшить характеристики автомобилей».

Представители фирмы-поставщика оборудования поблагодарили всех участников и отметили: результатом совместной работы стал самый современный 12-литровый двигатель. Завершение проекта и открытие промышленного производства Р6 для них и «КАМАЗа» — исторический момент.

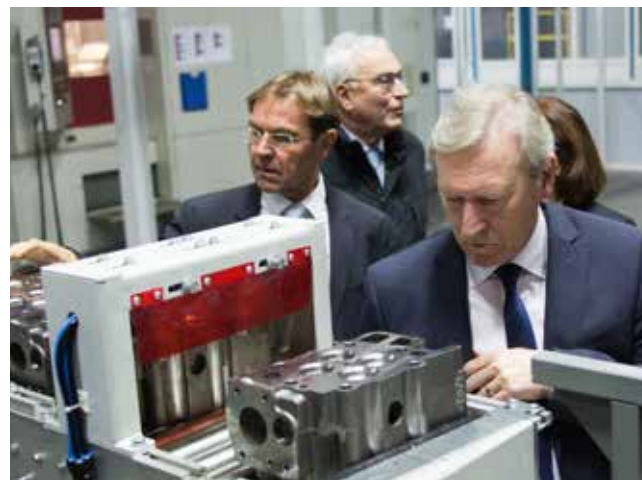
Заместитель генерального директора — директор по развитию Ирек Гумеров в своей речи подчеркнул: «Мы делаем первый шаг в существенном изменении в нашем КАМАЗе. Понятно, что важной частью автомобиля является его сердце — мотор. И первый существенный шаг — производство двигателя — уже сделан».



Проект Р6 успешно завершён. Результат налицо



Промышленное производство Р6 наладят в марте следующего года. Этими моторами будут оснащаться камские грузовики поколения К5, серийное производство которых начнётся в 2019 году



Зарубежные партнёры увидели в работе смонтированное оборудование и были впечатлены подготовкой производства

За три года на заводе проведена масштабная работа:

- построены площадки и смонтировано оборудование для производства блока цилиндров, головки блока цилиндров;
- смонтированы линии сборки двигателей, стыковки двигателей, окраски силовых агрегатов Р6;
- в начале декабря обработана первая деталь нового двигателя и заложены первые двигатели КАМАЗ-910.10 на линию сборки.

Для пользы дела

Присмотрелись — можно быстрее

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе один из эталонных участков располагается в заготовительном цехе, на линии очистки металла Rosler. Казалось бы, что можно усовершенствовать в практически новой немецкой установке? Оказалось, всё дело в темпе работы.

Первые преобразования стандартная линия претерпела при комплектровке оборудования. По предложению прессоворамщиков специалисты подстроили процессы в Rosler под условия производства ПРЗ. При монтаже линии на предприятии сразу была установлена система видеонаблюдения. Электронный глаз, необходимый для обеспечения безопасности, помог и в картировании процесса. Но суть проблемы была вовсе не

в лишних перемещениях людей, а в общей логистике организации процесса очистки.

— Поскольку линия дорогая, с самого начала была поставлена задача загрузить её по максимуму, — пояснил заместитель начальника заготовительного цеха по производству Дмитрий Загорский. — Но сделать это нужно было так, чтобы снизить количество переналадок, не терять время на ожидание крана, поставляющего металл

к агрегату. Присмотревшись к процессу, мы поняли, что довольно часто линия очищает металл, который ещё не скоро понадобится для изготовления запчастей, при этом железо, из которого изготавливаются лонжероны, кронштейны, надставки, в цехе сборки рам ждут как из печи пирога. Пришлось пересмотреть всю систему планирования, вместе с нашими потребителями была выстроена логистическая цепочка, позволяющая вовремя поставлять им необходимые марки обработанных листов металла. При этом потери времени значительно уменьшились.

Бригаде № 321 удалось решить ещё одну проблему, связанную с качеством обработки. Хотя линия и была скомплектована по заказу прессоворамщиков, они долго не могли выстроить правильный процесс загрузки. Иногда под дробь попадали двоянные листы металла, и тогда одна из сторон выходила необработанной или в зоне очистки оказывалась лишь часть площади.

После нескольких мозговых штурмов наладчики Ринат Файрушин и Марсель Валиев придумали простое приспособление, которое агрегат, работающий в авто-

матическом режиме, страхует от всех ошибок. Кроме того, они отрегулировали порталы по укладке на саму роликую линию по высоте, внесли поправки в программу обработки. Изменения были внесены во время рабочего дня, во время остановок линии на 10-15 минут.

Объём стандартной партии металла, которая загружается в линию, — две пачки, вес — 10 тонн. Если потребность в обработке выше, то можно отправить в Rosler в два раза больше. При такой схеме работы сокращается время ожидания подачи металла краном.

Раньше две пачки металла обрабатывались за полтора часа, сейчас очистка четырёх пачек проводится за 2 часа 10 минут. Экономический эффект от нововведения составил более 400 тыс. рублей.

Новые методы работы закрепили в стандартных операционных картах с визуальными приложениями. Не обошли стороной и оформление рабочих мест. На каждом из них есть информация о том, какие средства индивидуальной защиты должен применять рабочий, какие инструменты и приспособления используются на каждой операции.

Сейчас линия работает в



Усовершенствовать можно даже немецкую линию



Переналадка режимов работы линии производится с пульта управления, то есть с этого рабочего места



«Повышение производительности труда на нашем участке расширяет возможности потребителя», — уверен Дмитрий Загорский

ИТОГИ ГОДА

Меняться — и быть успешными

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

«От всех нас требуются совершенно новые подходы к производству», — заявил генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, выступая 20 декабря на конференции, посвящённой внедрению PSK+ и итогам 2017 года.

— С 1 января в стране вводятся нормы «Евро-5», до этого отсроченные на два года. Важным этапом в развитии компании станет так называемая цифровая экономика. Без перевода на эти рельсы по эффективности всего технологического цикла от проектирования до эксплуатации вряд ли возможно удержаться на рынке, — открывает перспективы «генерал». — Понятия «цифровой двойник», «цифровое производство» должны стать нашей повседневностью. К счастью, компания в этом смысле находится не на доисторическом уровне. Мы должны изменить персонал и вывести на рынок абсолютно новые модели, чтобы быть конкурентоспособными не только в стране, но и в мире. Дорогу осилит идущий — уверен, мы с этим справимся.

Говоря о знаковых событиях уходящего в историю 2017 года, Сергей Анатольевич выделил сборку на конвейере завода двигателей нового мотора Р6 (в следующем

году запланирована опытно-промышленная партия, а с 2019 — серийное производство), а также де-факто построенный новый завод по производству каркасов кабин. При этом заметив: «Интуиция подсказывает, что темпы замещения нынешнего нашего двигателя V8 на Р6 будут гораздо быстрее. Серьёзно изменился наш клиент, совершенно другие требования предъявляются к технике — и по конструкции, и по качеству — в нашей работе не остаётся места мелочам».

Именно с «мелочей», с мелких улучшений началось 11 лет назад внедрение Производственной системы «КАМАЗ». Не приступив тогда к изменению самих себя, мы не смогли бы выйти на сегодняшний уровень, уверен «генерал».

1700 эргономичных рабочих мест организовано сегодня на заводах «КАМАЗа» с применением каракури — использованием механизмов, движимых силами гравитации, стоит задача перехода от



Один из пунктов программы конференции — экскурсия на конвейер стыковки силового агрегата на новой линии Р6 завода двигателей



Руководство компании, директора заводов, подразделений, дочерних обществ и поставщики «КАМАЗа» не только подвели итоги развития PSK+, но и определились с целями на 2018 год

эталонных участков к эталонным цехам.

Серьёзные изменения происходят во взаимоотношениях «КАМАЗа» и предприятий-поставщиков комплектующих изделий. Поставка покупной номенклатуры по принципу E2E организована по 722 позициям — цифры будут расти, в 2018 году планируются новые масштабные проекты.

Руководители блоков закупок и развития, директора всех заводов и ряда подразделений в своих видеопрезентациях обозначили достижения года и задачи на перспективу. С подробностями мы будем знакомить наших читателей в последующих выпусках «ВК».

Сария Войнова — начальник отдела управления персоналом ЛЦ и Ирина Лукшина — главный специалист этого же отдела. Они объединили разные профессии и трудовые функции в одну профессию «оператор логистических работ». Реальный экономический эффект от реализации предложения составил более 277 тыс. рублей.

Конкурс «Лидер PSK» назвал и имена трёх победителей (в каждой группе) среди руководителей высшего звена управления. Это Александр Рыбаков — директор ПРЗ, Сергей Гуков — генеральный директор ООО «ПЖДТ-Сервис» и заместитель генерального директора

ПАО «КАМАЗ» по закупкам Рустам Шамсутдинов. «Цена» первых мест в этой номинации — 80 тыс. рублей.

Дипломы и сертификаты признанные лидеры ПСК получили из рук генерального директора Сергея Когогина и председателя профкома «КАМАЗа» Александра Васильева. Они также вручили благодарственные письма самым активным союзникам «КАМАЗа» в плане продвижения бережливых технологий — гендиректору ПАО «Балаковорезинотехника» Сергею Полонянкину и коммерческому директору ООО «Рототек Кама» Инессе Мартемьяновой.



Бережливость реально вознаграждается!

О ГЛАВНОМ

Когда верстался номер

Вчера в Москве Совет директоров ПАО «КАМАЗ» на заключительном в этом году заседании под председательством генерального директора Госкорпорации Ростех Сергея Чемезова рассмотрел итоги работы Группы организаций ПАО «КАМАЗ» за 10 месяцев 2017 года и утвердил бизнес-план на 2018 год.

В соответствии с ним компания намерена реализовать 43,1 тыс. автомобилей, из них 37 тыс. на российском рынке, 6,1 тыс. — на рынках зарубежных стран. Чистая прибыль планируется в размере 1586 млн рублей при выручке 171,3 млрд рублей. Продолжится реализация важных для развития «КАМАЗа» инвестиционных проектов, в том числе главного — подготовка к выводу на рынок принципиально новых грузовых автомобилей семейства K5.

Совет директоров принял решение о продлении полномочий Сергея Когогина в качестве генерального директора ПАО «КАМАЗ» с 11 февраля 2018 года сроком на четыре года. Продлены на четыре года и полномочия членов Правления ПАО «КАМАЗ».

Также Советом директоров одобрена возможность создания нового совместного предприятия с участием «КАМАЗа».

ПРИМИТЕ ПОРТФЕЛЬ

Впереди новые высоты

Кадровые изменения произошли на этой неделе в блоке по развитию ПАО «КАМАЗ».

С 19 декабря новым главным технологом ПАО «КАМАЗ» — директором Технологического центра назначен 38-летний Фёдор Назаров, до этого с апреля 2016 года работавший главным инженером завода двигателей.

Камазовская биография Фёдора Леонидовича началась в 2001 году на прессово-рамном заводе — инженером-технологом 3 категории он пришёл в цех мелких серий после окончания КамПИ по специальности «Технология машиностроения» и за девять лет вырос до начальника отдела. С лета 2011 года — на заводе двигателей: был заместителем главного инженера по производству и по реинжинирингу. Руководил проектом по освоению нового двигателя Р6. Фёдор Назаров —

челнинец, женат, в семье растёт дочь-школьница.

Обязанности главного инженера завода двигателей сейчас исполняет заместитель директора по развитию Владимир Денисов.

В течение десяти последних лет занимавший должность главного технолога ПАО «КАМАЗ» — директора ТЦ Равиль Хисамутдинов назначен заместителем директора по развитию по роботизации производства. На «КАМАЗе» Равиль Миргалимович с 1979 года: после окончания КАИ он пришёл в УГК инженером-конструктором. Заслуженный машиностроитель РТ, почётный машиностроитель Минпромторга РФ, имеет орден «Знак Почёта» и другие награды.

ФОТОФАКТ

По работе? Это к нам

Кадровая служба «Есть работа!» провела конкурс на звание «Лучший работодатель-2017» среди подписчиков (а их более 26000 человек!) официальной группы в социальной сети «ВКонтакте». 40 компаний, работающих на территории Набережных Челнов, боролись за это звание. По итогам конкурса «КАМАЗ» вошёл в двадцатку лучших работодателей. Ещё одна статуэтка в копилке наших побед!



Диалог, а не просто услуги

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Это и кредо, и стратегия, и формат взаимоотношений — как внутренних, так и внешних — одной из самых юных «дочек» ПАО «КАМАЗ»: 14 декабря исполнилось четыре года с момента создания ООО «Центр обслуживания бизнеса». Сам день рождения фирма отмечала на рабочих местах, с нововведением: взамен традиционного собрания трудового коллектива с руководством была организована прямая линия в режиме онлайн-конференции с генеральным директором ЦОБ Ларисой Зубриловой, которая отвечала на вопросы сотрудников, используя сервис Skype для бизнеса.

— Лариса Александровна, многие камазовцы по сей день считают ЦОБ «тёмной лошадкой». Что же она везёт?

— Крупный бизнес создаёт структуры, аналогичные нашей, имея целью оптимизацию процессов и снижение их стоимости. В машиностроении России «КАМАЗ», выделив ЦОБ как общий центр обслуживания (так называется наш вид бизнеса), сделал это одним из первых в отрасли. В двух словах: функции, которые для основного бизнеса являются второстепенными, передаются к нам — в инсорсинг. В ЦОБ они становятся уже основным видом деятельности, а значит, занимаясь только этим, мы имеем возможность сосредоточиться, усовершенствовать их, повысить качество оказания услуг бизнесу, который выступает заказчиком.

— Значит, вы не дублируете функции камазовских структур, но оказываете услуги бизнесу, то есть «КАМАЗу»?

— У нас три основных разносторонних блока: это ИТ-услуги — автоматизация процессов; оказание бухгалтерских услуг и налогового учёта; и услуги кадрового администрирования и расчёта заработной платы. Нашим куратором выступает заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — финансовый директор А.А. Максимов, а заказчиками по направлениям — топ-менеджеры компании, ЗГД по персоналу, по ИТ-услугам и главбух. Кроме того, у нас также действуют контакт-центр и центр оценки квалификаций, который ведёт приём экзаменов по профстандартам на определённые виды квалификаций (на днях проводили такую оценку конструкторов и технологов). Это сертифицированный вид нашей деятельности — и вновь мы первые в автомобилестроении.

Задача, чтобы все функции, которые нам передаются, унифицировать и осуществлять по единым правилам и стандартам. Отсюда — специфика требований к персоналу и его компетенциям. Если в блоке ИТ,

Профессиональных праздников в ООО «ЦОБ» как минимум, три: День бухгалтера, День ИТ-специалиста, День кадровика. И все — главные. «Именинники» при подготовке сами заявляют, как бы им хотелось отметить «свой день». И сами эти задумки воплощают.



ИТ-парк — один из лучших челябинских офисов с современной комфортной инфраструктурой. Работники одной компетенции — бухгалтеры, айтишники, кадровики, находясь вместе в одном помещении, могут здесь обмениваться профессиональной информацией

Опытных сотрудников в ЦОБ ценят, но молодёжи — особое внимание. 16 молодых специалистов — выпускников вузов — в этом году приняты по линии Центра занятости. Работа со студентами идёт по нескольким направлениям: встречи в учебных заведениях, приём на практику (по итогам собеседований). Ещё одно открыто по инициативе руководителя ИТ-проектов Дениса Петрова: бесплатные курсы по вводному обучению SAP. Лучшие студенты будут отобраны для стажировки в центре, а самые успешные могут получить сразу предложение о работе.

к примеру, нужны специалисты узкой высокой квалификации, которые сейчас в дефиците на рынке труда, то в блоках бухучёта и кадров, где функции — потоковые, регламентированные, нужны люди совсем с другим набором компетенций и складом характера: чёткие, быстрые, внимательные. Усидчивые аккуратисты, умеющие на своём участке работать интенсивно и с высокой производительностью. И мы заинтересованы, чтобы каждый получил шанс стать лучшим в своей нише, повышая качество

услуг в целом. Как и другие ОЦО, мы работаем по лин-технологиям, избавляясь от потерь, и предлагая каждому работнику менять процессы вместе. Резервов масса!

— Расскажите о механизме взаимоотношений: кто ваши клиенты, как строится цепочка?

— Бухгалтерские услуги (весь бухучёт) ЦОБ оказывает сейчас дочерним обществам «КАМАЗа». В части кадрового администрирования решение о приёме на работу (или увольнении) остаётся за бизнесом, а вот



В блоках бухучёта и кадров работают люди чёткие, быстрые и внимательные

оформление работников гендирекции, логистического центра, блока закупок, нескольких дочерних обществ — наше дело. С начала 2018-го мы принимаем на обслуживание литейный и кузнечный заводы, со второй половины 2018-го и весь 2019-й — остальные заводы «КАМАЗа». Работаем по принципу «фронт-офис — бэк-офис». Фронт-офис находится на заводах или в подразделениях, где несколько человек (в зависимости от числа работающих на заводах) непосредственно контактируют с клиентом, принимают заявления и другую первичную документацию. Пока, например, человек, устраивающийся на работу, во фронт-офисе знакомится с нормативными документами «КАМАЗа» по безопасности, пропускному режиму и т.д., его личные отсканированные (мы не копируем, у нас безбумажный документооборот) документы уже летят в бэк-офис. Здесь наши специалисты вводят все его данные в систему. «Умный»



Лариса Зубрилова: «ЦОБ выполняет те функции, которые для основного бизнеса являются вспомогательными»

В качестве ИТ-специалистов ЦОБ приглашает и иногородних асов, которым на условиях социального найма предоставляется возможность аренды квартиры в ИТ-доме.

сканер сразу присваивает документам штрих-код — по нему не составит труда отыскать его в системе. Всё происходит в режиме онлайн, и так — с любыми кадровыми перемещениями. Время на оформление уменьшается в разы.

— А как распределяются полномочия между ЦОБ и ЦИКТ по ИТ-направлению?

— Функция технической поддержки компьютеров и оргтехники — зона ЦИКТ. Мы занимаемся внедрением ИТ-проектов — переход на новые программы, формы отчётности, веб-разработки. Поскольку «КАМАЗ» выбрал две основные платформы — SAP и 1С, основные виды наших услуг — именно в этой сфере. Решаем вопросы по заявкам в части работы программного обеспечения, консультируем пользователей по части ПО, и, кстати, по техподдержке ПО оказываем услуги и внешнему рынку.

— Слово «оптимизация» ассоциируется у камазовцев с сокращением.

— Сокращение персонала в тех случаях, когда мы берём на обслуживание подразделения «КАМАЗа», не предполагается. Если люди высвобождаются — их опыт и компетенции «перекладываем» на работу с внешним рынком. Очень ценим спецов с опытом, знающих специфику «КАМАЗа».

— Любые структурные изменения меняют привычный уклад. Что нужно знать тем, кто настраивается на переезд?

— Переезд в ИТ-парк — едва ли не лучший челябинский офис, где есть вся современная комфортная инфраструктура, организованы рабочие места, я думаю, для работников приемлемый вариант, их

условия «жизни на работе» изменятся даже к лучшему. Действует у нас и принцип удалённого оказания услуг. Для тех, кто попадает в ЦОБ в рамках передачи функций, сохраняется практически вся камазовская «социалка»: непрерывный камазовский стаж, расчётная зарплата, «мамины дни», компенсация за питание (кстати, здесь и хорошая столовая, и все условия для тех, кто привык приносить еду с собой). В будущем году рассчитываем поощрять путёвками в лагеря многодетных родителей и лучших работников. Отмечу также, что у нас создаётся «пул профессиональных сообществ», что позволяет работникам одной компетенции — бухгалтерам, айтишникам, кадровикам, находясь вместе в одном помещении, обмениваться информацией, профессиональными секретами, то есть это ещё и неформальное общение.

— Под Новый год принято загадывать желания и строить планы.

— Мы будем расти и прирастать новыми направлениями. Сейчас у нас добрых четыре сотни работающих, а с нового года будет порядка 500. Интересных перспектив немало, скажу хотя бы о старте наших мобильных приложений. Пока это пилотный проект, в нём несколько функционалов, которыми любой работник сможет воспользоваться, имея лишь смартфон. Не бегая по кабинетам и службам, можно будет в любое время, даже сидя дома, заказать любую кадровую справку, 2 НДФЛ, расчётку по зарплате. Подобный проект у нас уже внедрён — по автоматизации оформления командировок, и подразделения, что находятся у нас на обслуживании, им уже пользуются.

Впервые всем коллективом решено встретить Новый год флэш-мобом: восемь подразделений в «Путешествии во времени» представили восемь эпох.

СВОЙ ДЕНЬ

40 энергичных лет

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Начальник энергодиспетчерского бюро «КАМАЗ-Энерго» Евгений Николаев не один десяток лет держит руку на пульсе всех энергетических потоков, питающих предприятия компании. Профессиональный праздник День энергетика он отмечает на «КАМАЗе» в 41-й раз.

В 1972 году, когда молодой человек нашёл вагончик отдела кадров «КАМАЗа» и предъявил своё удостоверение аппаратчика химического производства, специалисты лишь развели руками — это подразделение управления главного энергетика ещё только формируется. В «Камгэсэнегострое» молодому человеку обещали высокий разряд и руководство бригадой, а вот с жильём перспективы были не такие блестящие — вагончик в течение года. Пришлось идти работать плотником в ремонтно-строительное и жилищно-эксплуатационное управление. К своей профессии Евгений Николаев вернулся в апреле 1976 года. Ситуация за это время кардинально изменилась. Уже было отстроено здание азотно-кислородной станции, там как раз вовсю шёл монтаж оборудования.

Первый День энергетика на «КАМАЗе» молодому ра-

бочему не запомнился: пора была горячая, не до праздников. Другое дело субботники. Энергетики — люди организованные, ответственные, работали всегда на совесть. Понимали: от надёжности оборудования зависит и безопасность персонала станции, и план производства.

Карьера Евгения Борисовича сложилась удачно. После получения диплома автомеханического техникума его назначили мастером, потом были должности начальника смены, начальника цеха. Нередко приходилось ломать голову над тем, как обучить ответственной и опасной профессии вчерашних продавцов, ехавших со всех концов страны на комсомольскую стройку.

Тогда, в 70-е, у праздника появился камазовский размах. В управлении главного энергетика были свой вокально-инструментальный ансамбль, хор и традиции чествовать лучших. Через



«Энергетическая система компании становится эффективнее», — утверждает Евгений Николаев

30 лет за свой трудовой вклад как раз накануне профессионального праздника Евгений Борисович был удостоен звания «Заслуженный энергетик РТ», он в то время работал начальником производства теплоснабжения. Характеристики других энергетических потоков Николаев изучал уже будучи главным инженером департамента главного энергетика.

Евгений Николаев уверен: энергетическая система компании стала надёжнее. Статистика это подтверждает, за последние десять лет не было ни одного аварийного отключения оборудования, повлиявшего на ход производства.

— В электрохозяйстве постоянно проводится реконструкция — только в этом году три трансформатора на главных понижающих подстанциях №№ 1, 11 и 15 отремонтировали. Ведётся реконструкция ГПП-23, — улыбается Евгений Борисович. — Тепловые сети застрахованы от порывов системной работой. Сразу после окончания отопительного сезона на них проводится опрессовка, по результатам которой составляется план работ по подготовке к следующему сезону. Перед запуском тепла энергетики проводят ещё одну проверку.

Для снабжения газом образным азотом высокого качества построили блок



На мониторе отражаются показатели теплоснабжения всех камазовских подразделений

разделения воздуха низкого давления А6. Этот газ нужен и литейщикам для работы на печах плавки и выдержки, а также эндогазовых установках, и термогальваникам для отжига комплектующих. А жидкий азот используется на заводе двигателей для запрессовки деталей, в том числе нового двигателя Р6. Первым шагом к более эффективному управлению стало создание автономной системы снабжения сжатым воздухом через компрессорные станции «Атлас Копко».

В теплоснабжении свои

подходы. Если раньше с ТЭЦ в сильные морозы забирали от 3000 до 5000 тонн воды в час, то сейчас на 30% меньше. Температуру в теплосетях удаётся держать за счёт восьми насосов, подкачивающих горячую воду.

...На прощание корреспонденты «ВК» заглянули в монитор начальника энергодиспетчерского бюро. В производственных корпусах АвЗ, ПРЗ, завода двигателей, литейного и кузнечного действительно стало теплее — до +18°C. Трудятся энергетики не зря.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Чистое тепло

В уходящем году энергетики «КАМАЗа» начали освоение мощностей новой мини-ТЭС. Этот источник был необходим для покрытия дефицита в тепловой энергии ПРЗ и обеспечения электрической энергией ПРЗ и кузнечного завода. В первую очередь поток тепла будет направлен на подогрев моющих растворов в ванны очистки деталей перед окрашиванием.

Предложение о создании генерации электрической и тепловой энергии на территории «КАМАЗа» через лизинговую схему поступило в 2015 году. При этом строительство и последующая эксплуатация объекта предполагались в рамках коммерческого партнерства в форме совместного предприятия. Мощность строящейся мини-ТЭС была определена в 12 МВт электрической и 25,1 Гкал/ч тепловой энергии. Генерацию обеспечивают три газопоршневых установки с единичной мощностью по 4,2 МВт, оборудованных системами утилизации тепла от систем охлаждения и дымовых газов, и два пиковых котла с экономайзерами единичной мощностью 8,3 Гкал/ч. Ввод мини-ТЭС в эксплуатацию намечен на первый квартал 2018 года. Расчётная экономия от реализации проекта — 38 млн рублей в год.

В перспективные планы развития направления по локальной генерации входит строительство мини-ТЭС на площадке «НЕФАЗа» и организация локального теплоснабжения площадки автопроизводства.

Мини-ТЭС функционирует в автоматическом режиме

Мощность каждой газопоршневой установки 4,2/МВт



Строительство мини-ТЭС началось в сентябре 2016



НОВОСТИ

Рождественское чудо

Сбербанк подвёл итоги акции «Безналичный мир» для сотрудников предприятий ГК «КАМАЗ», получающих заработную плату на банковскую карту Сбербанка.

Обладательницей главного приза — 100 тысяч рублей — стала старший администратор департамента внешних связей Екатерина Бредихина.

«В сентябре моя подруга скинула мне ссылку на участие в акции: она знает, что я часто пользуюсь услугами Сбербанка. Зарегистрировалась, — рассказывает Екатерина. — Когда узнала, что победила, — не поверила. А сейчас планирую поездку в Хорватию».

Также на церемонии наградили 29 участников акции, сделавших не менее 30 платежей, в том числе не менее трёх через платёжные сервисы. Им вручили сертификаты на 3000 рублей и книги.

Акция «Безналичный мир» длилась с 10 сентября по 10 декабря. Претендентам на получение главного подарка необходимо было сделать не менее 100 платежей, в том числе не менее 10 — через платёжные сервисы.



Екатерина Бредихина получила приятный подарок к праздникам

КОРОТКО

На днях в Казани, в КФУ, состоялась церемония вручения ежегодной республиканской премии «Юрист года». Среди награждённых — Умар Хусиханов, начальник отдела договорной и исковой работы департамента правовой работы ПАО «КАМАЗ». Он признан победителем в номинации «За оказание бесплатной юридической помощи». Кстати, сам Умар Салаудинович — выпускник Казанского государственного университета. На «КАМАЗе» он с 1995 года.

ОТКРЫТИЕ

Напоминание и напутствие

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Свой музей отныне появился у кузнечного завода «КАМАЗа». 15 декабря его открыл директор завода Александр Калашников.

Были приглашены ветераны: первый главный инженер Владимир Семендий, бывший директор завода Павел Полторыхин, Геннадий Логунов (ныне — консультант директора литейного завода), недавно оставивший пост замдиректора по производству Виктор Кошкин. Среди почётных гостей — заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и оргразвитию Александр Ушенин, консультант Гумер Нуретдинов, директор музея «КАМАЗа» Александр Чухонцев...

С 1 июля 1971 года, с первого ковша на стройплощадке, ведёт кузнечный отсчёт своей истории. Фотографии говорят, как это было. Подлинные ра-

ритеты — первая поковка, часы из кабинета первого директора, Алексея Павловича Субботы, и его телефон — селекторный коммутатор. До поры до времени хранились они в разных местах, но теперь заняли каждый своё законное место. Представлена и товарная продукция — коленчатые валы разных видов. А вот две трубы — инструменты духового оркестра, был в своё время такой творческий коллектив на кузне, и передал их музею тоже ветеран Виссарион Дмитриевич Попов.

Улыбка — на лице Владимира Ивановича Семендия, узнающего себя и соратников на фото:

— Это — момент подписания протокола о сдаче в

эксплуатацию линии коленвала и балки. 32 фирмы были заняты в этом проекте. А сколько пришлось убеждать руководство, что в первую пусковую очередь должен быть сдан и инструментальный цех — без этого кузнице не бывать! Очень хорошо всё с музеем сделали, молодцы. Главное, никого из первых не забыли!

— Идея родилась года четыре назад, — поясняет Александр Калашников. — После подготовки помещения 10 месяцев ушло на сбор, расшифровку материалов, разработку дизайн-проекта. Ещё не всё здесь представлено. Главное — небольшой группой, которая работала над созданием музея, сюда вложена душа. Всем я благодарен. Мне представляется, наш музей — для всех, будь то ветераны, приглашённые на праздник, или совсем молодые ребята, которые занимаются вот здесь, через стенку, в двух наших учеб-



Всё это было с нами...

ных классах. Люди, приходящие на завод, сразу будут знать, куда они пришли.

— Ценно то, что всё в этом проекте сделано руками самих работников кузнечного завода, — замечает Александр Ушенин. — Получилось ёмко и впечатляюще. Блестят глаза ветеранов — видно, что открытие музея ободряет их, а годы, отданные строительству, история наполняет новым смыслом. Для молодёжи это возможность прикоснуться к истокам. Напоминала, как это было, заводской музей словно даёт напутствие — что делать дальше.



Александр Калашников: «Добро пожаловать в наш музей!»



Раритеты: первая поковка, часы из кабинета первого директора А.П. Субботы и его телефон — селекторный коммутатор — заняли свои законные места

В СВОЁМ КРУГУ

Любая площадка должна работать

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Руководитель пресс-службы ПАО «КАМАЗ» Олег Афанасьев встретился 19 декабря с представителями внутрикорпоративных служб, информирующих персонал на заводах, в подразделениях «КАМАЗа» и дочерних обществах. Главная цель — усиление совместной работы.

Сегодня «КАМАЗ» использует практически все известные информационные ресурсы. 25-тысячным тиражом еженедельно выходит газета «Вести КАМАЗа», свою аудиторию имеет одноимённая телепрограмма на РЕН ТВ, раз в квартал выпускается журнал «КАМАЗ», активно работает корпоративный сайт kamaz.ru, за полтора года получил серьёзное развитие городской портал vestikamaz.ru: его аудитория — в среднем 3500 просмотров в сутки, ресурс в 2017 году отмечен вторым местом в отраслевом конкурсе «Серебряные нити».

ПАО «КАМАЗ» имеет официальные пред-

ставительства на девяти площадках: Вконтакте, Facebook, Twitter, Instagram, LiveJournal, Одноклассники, YouTube, Google+, Telegram,



Олег Афанасьев: «Благодаря нашей совместной работе у камазовских новостей высокие строчки рейтингов в автопроме»



портал «Вести КАМАЗа» также представлен «Вконтакте». Помимо того, практически все заводы «КАМАЗа» представлены сегодня в соцсетях.

Современные инструменты оценки деятельности говорят о том, что в масштабах России у камазовских новостей — стабильно высокие строчки рейтингов в автопроме, и также высокие индексы информационного благоприятствования и цитируемости.

«Я сторонник того, чтобы у людей было как можно больше источников информации, — заметил Олег Афанасьев. — Но любая площадка, которая создаётся для диалога, должна работать и доказывать свою эффективность».

Деловая встреча завершилась в формате «вопрос — ответ», высказанные заводчанами предложения по совершенствованию коммуникаций приняты в работу.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Знают, как сплотить

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Алёна ЕВГРАФОВА

В Набережночелнинском филиале КНИТУ-КАИ 15 декабря состоялся молодёжный форум для сотрудников, находящихся в кадровом резерве. Мероприятие организовано логистическим центром.

От форума предыдущего года нынешний отличался двумя моментами. Во-первых, организаторы пригласили поучаствовать в нем не только молодёжь логистического центра до 35 лет, но и молодых рабочих-активистов с заводов. Во-вторых, поменялась тема: если в прошлом году внимание было обращено на ораторское мастерство и обучение тому, как правильно распоряжаться своим рабочим временем (time-management), то в этот раз вплотную занялись сплочением коллектива.

После регистрации участников началось командообразование, проведённое в форме квеста на военную тематику (как-никак резервисты!). Затем состоялась встреча с руководством. За круглым столом говорили о планах работы и кадровой политике логистического центра, нововведениях, принципах работы с молодёжью, а так-

же оценили достижения Совета мастеров и, конечно же, задавали вопросы.

Кроме этого, в рамках форума были проведены тренинги по эффективной коммуникации приглашёнными гостями — представителями МЦПК. По окончании форума молодые кадровики делились своими впечатлениями от мероприятия.



Команды прошли испытания, в которых без крепкого плеча и сильной руки друга просто не выжить



Каково оно — быть в одной связке?

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Смотри на знак!

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» зарегистрировано два несчастных случая.

Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок цеха картеров АвЗ 19 декабря работал на вертикально-фрезерном станке. Не дожидаясь полной остановки фрезы, мужчина решил снять заусенцы с помощью напильника. Правая рука оказалась в опасной зоне, одно мгновение — и пострадавший лишился мизинца.

На следующий день случилось ДТП на одном из перекрёстков территории автопроизводства. Водитель предприятия «Автоперегон» двигался на новом КАМАЗе-43118 по автодороге № 52 в сторону завода двигателей. На пересечении с автодорогой № 59 он нарушил требование

дорожного знака «Уступи дорогу!» и столкнулся с КАМАЗом, которым управлял водитель департамента транспортной логистики логистического центра. Оба водителя с травмами были доставлены в БСМП, автомобили получили повреждения.

Ещё один случай, произошедший на АвЗ, расследуется по заявлению пострадавшей. По словам слесаря МСР цеха сборки оригинальных автомобилей, в октябре ей на ногу наехал электротягач, которым управлял водитель логистического центра. После столкновения у женщины закрытый перелом со смещением фаланги большого пальца стопы.

ЗАБОТА

Найти себя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

После выхода на заслуженный отдых многие пребывают в растерянности — как правильно распорядиться свободным временем? Совет ветеранов «КАМАЗа» помогает обрести новые увлечения, единомышленников и разобраться в сложных жизненных ситуациях.

Важная встреча

Активу этой общественной организации скучать некогда. На заседаниях, которые возглавляет председатель Совета ветеранов Роза Исмагилова, ежеквартально определяется план дальнейших действий. Особенно важно вовремя рассказать пенсионерам об изменениях в законах.

О них камазовцы узнают из первых рук. На вопросы ветеранов «КАМАЗа» отвечали начальник управления Пенсионного фонда по г. Набережные Челны Эдуард Фаттахов, руководители отделов Центра социального обслуживания населения «Доверие», заместитель начальника управления социальной защиты Мария Белова, представители органов МВД. Здесь также можно получить бесплатную консультацию юриста, узнать о деятельности других общественных организаций.

Петелька к петельке

При Совете ветеранов работают клубы, где можно найти увлечение

по душе и людей, которые помогут сделать первые шаги в создании hand made-шедевров. Самый молодой — «Гармония», здесь новички только осваивают вышивание и бисероплетение. «Найди себя» объединил вышедших на заслуженный отдых сотрудников блока развития — людей творческих, креативных. В «Общение +» отдушину для ветеранов литейки. Женщины не только помогают друг другу, но и шьют косыночки, вяжут варежки, носочки и модные джемперы для воспитанников Дома ребёнка.

Ищу тебя

— Большой объём работы — это сверка списков пенсионеров, — признаётся Роза Исмагилова. — Многие пожилые люди стали пользоваться сотовой связью. Это удобно: в любое время могут позвонить родные и близкие, да и сам можешь обратиться за помощью. При этом пенсионеры стали отказываться от стационарных телефонов, что усложняет поиски людей, от которых давно не было вестей. Но

зачастую двери квартир остаются закрытыми — пенсионеры или переезжают жить к детям, или боятся отзывать звонки, напуганные криминальными новостями. Тем не менее, за последние три месяца удалось установить местонахождение 116 пенсионеров.

Активисты Совета приходят в гости и к тем, кто живёт в общежитиях. После разговора по душам они отправляются на встречу с комендантом узнать об условиях жизни подопечного. Пожилым людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, доставляются продовольственные наборы. На эти цели в течение последних трёх лет выделяется по 250 тыс. рублей в год.

Коллеги приходят с гостинцами в больницу, в прошлом году в стационарах навестили 35 человек. Совет ветеранов оказывает помощь и в организации обследования на дому узкими специалистами, а при необходимости фонд благотворительной и социальной помощи «КАМАЗа» оказывает материальную поддержку при дорогостоящем лечении.

Попробуйте гостинцы!

Своими разносолами бабушки балуют не только внуков. Камазовские ветераны угощают вареньями и соленьями обитателей Дома-интерната для престарелых и инвалидов. После медицинского обследования в этом заведении удалось найти место для одинокой



Подарки бабушек и украшают, и греют

пенсионерки, сейчас оформляются документы ещё на одну женщину.

Совет ветеранов поддерживает сотрудничество и с пансионатом для ветеранов труда. После хлопот общественной организации многие пенсионеры были устроены туда на отдых и лечение.

Часто рекомендация известной в городе организации необходима не только пожилым людям, но и подросткам. Так, Совет ветеранов посдействовал пенсионеру, опекающему двух внуков-сирот, в их поступлении в суворовское училище.

Пора на вернисаж

Благодаря поддержке Совета пенсионеры автогиганта могут бесплатно побывать на концертах в Органном зале, в кино, на выставках в картинной галерее. Ветераны

принимают участие в городских и камазовских праздниках — возлагают венки к Вечному огню в День Победы, вспоминают бойцов, скончавшихся от ран в госпитале, развёрнутом во время Великой Отечественной войны в Тарловке. При содействии фонда благотворительной и социальной помощи и поддержке логистического центра они выезжали на Спасскую ярмарку, побывали с экскурсиями в Раифском монастыре, Казани.

Новые впечатления так вдохновляют пенсионеров, что они поступают учиться в Университет третьего возраста. Только за 2016 и 2017 годы курсы компьютерной грамотности, дизайна и психологии закончили 170 человек. С новыми знаниями можно начинать новую жизнь!

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

...А у нас будет QR-код, вот!

или О том, что интересного предложат в профсоюзе в будущем году

Кирилл СВИРИДОВ

Как сохранить стопроцентное членство в профсоюзных организациях, увлечь заводчан спортом и многое другое обсуждалось в актовом зале АвЗ, где 19 декабря состоялся финал конкурса проектов профсоюзной организации.

Сначала немного предыстории. В конце ноября этого года прошёл отборочный этап, по итогам которого из 13 проектов были отобраны всего пять — привлекательные, актуальные, логичные, — словом, те, что имеют право на существование, а главное, могут быть воплощены в жизнь.

Защиту не стали откладывать в долгий ящик. Первым к трибуне вышел представитель логистического центра. Как усовершенствовать информированность сотрудников ЛЦ о деятельности профсоюза? Исследователь предложил доработать портал КИС «Комета», разработать и выпускать сувенирную продукцию, буклеты, проводить беседы с коллективом.

С последним методом были солидарны исследователи из «Челноводоканала», предложившие программу «Дойти до каждого»: искренне интересоваться, содействовать во всём, пояснила выступающая. Позднее проект плавно перетечет в юридическую форму — заключение договоров о социальном партнёрстве между профсоюзом и его членами. Кроме этого, прозвучала идея использовать все инструменты информирования и пропаганды коллектива. Эти проекты, по мнению исследова-



Дипломами награждены профорганизации АвЗ, ПРЗ, логистического центра, БЗГД — ДР и «Челноводоканала» за лучшие идеи организации профсоюзной деятельности

телей, помогут сохранить членство в профсоюзе.

За пропаганду спорта выступил ПРЗ. По словам выступающего, для этого нужно информировать о каждом спортивном мероприятии, приглашать тренеров для беседы с сотрудниками, создать специальную спортивную электронную базу. И конечно, поощрять участников и руководителей за спортивную деятельность.

Весьма оригинально поддерживать с помощью атрибутики, наклеек с информацией и комиксов для детей положительный имидж уже своей профорганизации предлагают в БЗГД — ДР. Кроме того, на сувенирную продукцию предлагается нанести QR-код, по которому

легко войти в группу профсоюза в соцсетях. Телефон в помощь!

А автомобилисты озаботились об эффективности уполномоченных по охране труда во всех подразделениях завода. К примеру, 60% уполномоченных не знают, какие документы нужно оформить при обнаружении травм. Выход — проводить занятия, «разбор полётов», как выразился выступающий. Также был продемонстрирован образец жилета — знак отличия уполномоченного.

По итогам третье место заняли логисты, второе — БЗГД — ДР, лучшим был признан проект «Челноводоканала». В конце мероприятия подведены итоги года для профсоюза в целом.

Помощь разная важна

Декаду поддержки инвалидов, организованную в декабре, поддержали и на «КАМАЗе». На многих предприятиях компании помощь людям с ограниченными возможностями оказывается круглый год.

Осенью дизелисты организовали субботник в Набережночелнинском доме-интернате для престарелых и инвалидов, а в декабре — концерт художественной самодеятельности. Работники «движков», литейки, РИЗа, ЗЗЧИК, логистического центра, воспитывающие детей-инвалидов, получили материальную помощь, а сами ребята — билеты в дельфинарий. Не остались без поддержки и люди с ограниченными возможностями, нуждаю-

щиеся в лечении. Тем, кто прикован болезнью к постели, активисты Совета ветеранов дизелистов доставили продуктовые наборы. Провели своих прессоворамщики и инструментальщики.

А в блоке развития решили подарить своим работникам приятные минуты общения с искусством. Они получили билеты на концерты классической музыки Государственного оркестра народных инструментов РТ, фольклорных коллективов.

ОХРАНА ТРУДА

Чтоб видеть свет...

В департаменте промышленной безопасности и экологии ПАО «КАМАЗ» подвели итоги конкурса «Моё СИЗ — моё здоровье».

Инициатором соревнования стала компания «ЗМ» — известный производитель средств индивидуальной защиты (СИЗ). По его условиям работник должен был рассказать, почему нужно применять СИЗ органов дыхания и зрения. Свои истории прислали 200 работников компании, авторы трёх лучших получают призы.

Третье место у наладчика автоматических линий завода двигателей Марата Вильданова, он призывает беречь здоровье смолоду. Сортировщик отливок литейного завода Маргарита Чибилёва, занявшая второе место, уверена:

*«Два века нам не жить,
А я хочу запомнить
каждое мгновение,
Дышать и видеть —
значит БЫТЬ!»*

Победителем конкурса стал контролёр станочных и слесарных работ ПРЗ Светлана Сафина:

*«У меня сомнений нет:
Глаза нужны, чтоб видеть свет,
Рука — любимых обнимать,
Уши — слышать, нос —
дышать».*

*Для сохранения здоровья
Согласна СИЗ я применять».*

Все призёры получают от компании «ЗМ» ценные подарки и защитные очки.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Про тренды и хлеб с водой

Кирилл СВИРИДОВ

В ДК «КАМАЗа» 15 декабря отгремел зимний фестиваль КВН, организованный профкомом. В нём приняли участие девять подразделений и заводов компании, а также гости из Миасса, команда АО «Автомобильный завод «Урал», выступившая вне конкурса.



Хотя сборная гендирекции — команда молодая, в этом году заняла первое место



Девушка-крановщица с ПРЗ никак не могла найти себе пару: какие-то проблемы всегда сваливались на бедные головы тех мужчин, которые ей нравились



Крепкие уральские парни украсили камазовский фестиваль КВН



«Полный привод» показал, что мужчины в душе остаются детьми: вроде всё в магазине по списку жены закупил, но вдруг тебя охватывает веселье — и начинается стрельба из пулемётов, бауки, футбол... В ход идут все покупки к Новому году!



Литейщиков взволновал вопрос об автобусах, которые с 1 января не будут ходить на завод. Неужели придётся добираться на лыжах? Но заместитель генерального директора «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин заверил: «1 января не обещаю, а вот с 3 января автобусы будут!»

Открывала весёлый вечер активно читающая корпоративные СМИ «КАМАЗа» «Сборная Андорры» — тандем ризовцев и айтишников. Они обратили внимание на здободневные темы.

— Так, что у нас новенького? Сейчас посмотрим на сайте «Вестей КАМАЗа». Чукотский олигарх взял в заложники стадо оленей и требует бутылку водки у шамана... Песня Ольги Бузовой спугнула медведя, напавшего на охотника... Жительницу Рязани Алину Кихнахнуале настоятельно просят сменить фамилию...

— А что здесь про «КАМАЗ»?

— Так вот же! Хотя нет, это название сайта...

Подхватила волну актуальности команда Sodexo «СОБР», приоткрывая завесу тайны рецепта котлеты, которая с недавних пор потолстела на 30%: «Мясо. Лук. Хлеб, хлеб, хлеб...»

Кстати, кавээнщики из гендирекции тоже припасли

«вкусный» номер, решив поздравить Сергея Когогина с прошедшим юбилеем. Приготовили сюрприз: торт, из которого должна была появиться... Но кто, так и не узнали — героиня вечера оказалась замурована в каркасе, ведь его крепко сварили на ПРЗ.

А вот команда движков «Здвиг» спела про разряженную батарейку на мотив группы «Жуки»:

Не поиграть мне в игру, больше себя не сфотать. И не залезть в Инстаграм. Придётся мне работать. И не услышать с утра рингтона «Канарейка». У телефона просто села батарейка.

Ой-я-ия-иё! Где розетка? Но любую проблему, как известно, можно решить:

Села батарейка —

не проблема!

Аккумуляторы КАМАЗа —

нам завидуют и в НАСА!

Шутки в сторону, когда речь заходит о работе. «Мы из Центра», команда БЗГД — ДР, предложила залу пред-

ставить такую ситуацию.

На «КАМАЗе» появляется отдел кадров, в котором людей распределяют на заводы по их фамилиям. «Так, Чернов пойдёт работать на литейку, это ясно. Кузнецова — ну, вы сами всё понимаете. Когогин — фамилия красивая, в гендирекцию. Цмер-джа-ив -джа... Что? Цибеджаджиев. Что? Ци-бе-джа-джи-ев. В БЗГД — ДР! Ясно?»

«Челныводоканал» тоже принимал на работу, и в собеседовании этой сборной были свои особенности:

— Посмотрел ваше резюме — много, много воды!

— Вы меня берёте?

— Ну конечно, мы же «Челныводоканал».

По итогам зимнего фестиваля КВН «бронзу» взяла команда литейного завода «Мои красавцы». «Серебро» у «Далай рамы» ПРЗ. А «золото» — у сборной генеральной дирекции. Главный приз — гран-при — забрал «Полный привод» АвЗ.

ЗВЁЗДНЫЙ КОНКУРС

Романс — волшебная страна

Начала второго отчётного концерта проекта «Челны Топ-13» с волнением ждали и зрители, и жюри. Многие из артистов впервые исполняли произведения камерного жанра с большой сцены.

— Романс — это исповедь. Исполняя его, артист должен уметь передать интонацией переживания героя, его внутренний мир, — пояснил член жюри, солист Театра оперы и балета Удмуртской республики Леонид Скороходов. — Одно дело — исполнять романс в небольшой компании, и совсем другое — в концертном зале!

На нужную волну зрителей настроил пролог — лирическая исповедь «Гори, гори, моя звезда». А потом участники проекта делились своими от-

кровениями. Трое солистов: Ксения Чернильцева, Марсель Сунгатуллин и Зилия Гилязова — вспомнили произведения из фильма «Жестокий романс». Алмаз Нигматзянов посвятил своё выступление в фирменном рэп-формате дочке, появившейся на свет год назад. Не обошлось и без современного романа: им в прочтении Полины Ковылиной стала песня Земфиры «Небо Лондона», а в исполнении Тимура Израилова — «Снег» Николая Носкова. К испанским истокам жанра обратилась Гузель Гиниятуллина,



Олег Фёдоров в образе кавалера де Брилья исполнил песню из фильма «Гардемарины, вперёд!»

её страстное «Me vou» жюри оценило самыми высокими оценками. На высоте был и другой фаворит, Константин Нестеров, оку-

нувший зрителей в «Летнюю ночь». Он же стал звездой декабря, а большинство голосов зрителей получила Елена Ишманова.

Следующий концерт, посвящённый джазу и блюзу, состоится 25 января.

НОВОСТИ

Рэповый ПРЗ

На страничке «ВКонтакте» Совета молодых работников пресово-рамного завода появился очень динамичный ролик, набравший уже более 3000 просмотров. Его герои, исполняющие рэп, за три минуты успевают побывать практически во всех цехах обширного производства предприятия.

Клип был снят для вечера камазовской молодёжи. Слова с рефреном «Молодёжь ПРЗ чертовски лихие» написали сварщики Эльвик Гапсаликов и Ленар Гафурбаев.

В сюжете молодым людям любое дело по плечу — они ездят на погрузчике по заводским цехам, штампуют балку картера, собирают рамы, красят каркасы кабины, а ещё участвуют в концертах, тренируются в спортзале, потому что всегда на позитиве! В процесс съёмки молодым людям удалось вовлечь даже заместителя директора завода по производству Сергея Птичкина. Он в рифму напоминает: «Работайте быстро и план закрывайте!»

Работа, смонтированная художником-декоратором Дома культуры ПРЗ Александром Фроловым, победила в номинации «Самый музыкальный Совет молодёжи».

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: П. Г. МИХНО e-mail: Mihno@kamaz.ru Зам. главного редактора: Е. Н. ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альтиевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.